

Jaarverslag

januari 2022 - december 2022

Zorgboerderij Het Pompsterryt

Het Pompsterryt

Locatienummer: 1264



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	7
3.3 Algemene conclusies	8
4 Deelnemers en medewerkers	9
4.1 Deelnemers	9
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	9
4.3 Personeel	10
4.4 Stagiars	10
4.5 Vrijwilligers	10
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiars en vrijwilligers	11
5 Scholing en ontwikkeling	12
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	12
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	12
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	12
6 Terugkoppeling van deelnemers	13
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	13
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	14
6.3 Inspraakmomenten	14
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	15
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	16

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	16
7 Meldingen en incidenten	17
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	17
7.2 Medicatie	17
7.3 Agressie	17
7.4 Ongewenste intimiteiten	18
7.5 Strafbare handelingen	18
7.6 Klachten	18
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	18
8 Acties	19
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	19
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	22
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	25
9 Doelstellingen	26
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	26
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	26
9.3 Plan van aanpak	27
Overzicht van bijlagen	28

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij Het Pompsterryt

Registratienummer: 1264

Nylân 8, 9132 EM Engwierum

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 51775506

Website: <http://www.zorgboerderij-het-pompsterryt.nl>

Locatiegegevens

Het Pompsterryt

Registratienummer: 1264

Nylân 8, 9132 EM Engwierum

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Ver. BEZINN

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs
- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van ongevallen en bijna ongevallen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Nee

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Januari 2022

In deze maand zijn we nog bezig met de Coronaperikelen van vaccinaties halen. Het houdt ons en de cliënten erg bezig. Vooral omdat er ook veel gepraat wordt over wel en niet inenten. De zorgboer(in) hebben ervoor gekozen om het beleid te volgen wat uitgezet wordt door de regering. Dit om onrust te voorkomen en een duidelijk beleid te volgen die overzichtelijk is en de norm op dit moment. Dit geeft onze cliënten veel rust en duidelijkheid. Verder worstelen we ons door een grijze maand Januari heen.

Ook zijn we druk met voorbereidingen om een cliënt te helpen met verhuizen naar zijn nieuwe woning in een naburig dorp. Hij gaat daar samen wonen met zijn vriendin.

Het appartement dat vrij komt gaat verduurzaamd worden en daar komen voorlopig de dochter en vriend van de zorgboer(in) in wonen. Dit totdat zij een huis kunnen aanschaffen op de oververhitte huizenmarkt.

Februari

In deze maand hebben wij onze cliënt verhuisd. Dit is met drie keer rijden gebeurt en zij wonen nu een uur rijden van onze zorgboerderij. Deze cliënt woonde al 14 jaar bij ons dus voelde echt als familie. Het is voor ons allemaal wennen en het verandert de groepsdynamische processen duidelijk.. Het voelt ook wel heel rustig en zelfs een beetje saai.

De zorgboer(in) hadden geregeld om weer BHV te volgen helaas goode COVID weer roet in het eten en moest dit uitgesteld worden.

Maart

In afwachting van de lente.

Iedereen gaat zijn gang en het wordt ervaren als een rustige maand.

April

De zorgboer verduurzaamt het appartement voor de nieuwe bewoners de dochter en haar vriend. Iedereen helpt een handje mee met behangen en verven.

Mei

De buitenbak wordt verbeterd er komen nieuwe drainage buizen in. De meneer die dat kwam doen had hulp nodig dus als team samen met de cliënten hebben wij meegeholpen.

Juni

De zorgboerin is samen met twee cliënten naar de musical geweest in Scheveningen (Aladin) Dat was een gezellige dag.

Ook worden er balen hooi gebracht met ons goede team hebben we deze weer opgeslagen op de hooizolder .

Ook gaan de zorgboer(in) op vakantie ...De dochter en schoonzoon passen op de paarden en de ouders van een cliënt komen de verzorging

doen van onze beide cliënten. Dit is allemaal prima verlopen.

Juli

Er komt nog een paard op stal van de burens afspraak is dat deze voor de winter naar hun eigen erf zal gaan verhuizen.

Verder komen er wat mensen en familie logeren van de zorgboerin wat een hoop gezelligheid geeft. Er wordt genoten van het mooie weer.

Augustus

De zorgboerin gaat op fietsvakantie met beide cliënten en van een zijn ouders in de Elzas. Mooie hotels en prachtige natuur en natuurlijk heel erg warm .

September

Wat een hitte nog steeds. We kunnen oogsten uit de moestuin ook veel fruit. Er wordt jam gemaakt en de bieten ingevroren.

Oktober

De zorgboerin en een vrijwilliger zijn naar de BHV geweest . Een week later gaat de zorgboer(in) met de andere vrijwilliger

November

De zorgboer is druk met hout zagen en de biomassaketel van hout te voorzien. Verder gaat alles op het gemak. Eind november wordt er een start gemaakt met de kerstversiering .

December

Alles wordt gezellig versierd kerstbomen neergezet. Met kerst is er één cliënt thuis de zorgboer (in) nemen hem mee uit eten. Tweede kerstdag komt de familie van de zorgboer(in) en wordt er met dertien mensen gegourmet en cadeautjes uitgepakt. Oud en Nieuw verlopen erg rustig en bijna saai maar ook heel erg gezellig. Er worden natuurlijk wel oliebolletjes gebakken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Er is een bewoner minder wat betekent dat er nu nog twee cliënten wonen op onze zorgboerderij en drie mensen voor dagbesteding. We hebben dus nog een plek beschikbaar voor het wonen. Het appartement is nu niet meer beschikbaar voor een cliënt. Derhalve is er wel meer ondersteuning aanwezig voor de zorgboer(in) omdat de dochter is opgegroeid op de zorgboerderij en zowel aan cliënt als aan paarden zorg kan verlenen. Dit maakt het wat makkelijker voor de zorgboer(in) om er even een weekend uit te gaan en te genieten van vrije tijd.

Volgend jaar audit dus alles wordt weer even doorgekeken en doorgespit en up to date gemaakt waar nodig.

We volgen zoveel mogelijk het kwaliteitssysteem opdat we geen acties vergeten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces " zijn beschreven.

In dit jaar zijn we wel in heel rustig vaarwater gekomen wat betreft cliëntenzorg. We zien de twee overgebleven cliënten zich meer profileren en nog meer ruimte krijgen en nemen voor persoonlijke groei. Dit maakt wel duidelijk hoe belangrijk kleinschaligheid is voor onze doelgroep.

Na twee jaar van Covid moet er weer herstart worden met bijvoorbeeld de BHV en Zoönose maar dat komt goed. Wel zijn er veel gezellige 'keukentafel' gesprekken met de cliënten. Zij ervaren veel ruimte om direct dingen te regelen met de begeleiders waardoor de noodzaak van evalueren bijna overbodig lijkt. Toch maar wel gedaan en ingepland. Dit gaf ook wel weer mooie gesprekken en uiteindelijk actiepunten voor persoonlijke leerdoelen van de cliënten.

Deze worden allemaal weer verwerkt in het zorgdossier en agenda van de zorgboer(in)

De zorgboer (in) zijn zeer tevreden met het kwaliteitssysteem omdat het in roerige tijden toch fijn is dat er een handvat is wat er allemaal nog moet gebeuren wat weer staat beschreven in de actielijst. Het geeft een goede structuur aan het hele jaar op de zorgboerderij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Het jaar 2022 zijn we begonnen met drie bewoners en drie cliënten voor dagbesteding.

Er is een bewoner verhuisd en op zichzelf gaan wonen. Deze cliënt is 14 jaar bij ons in zorg geweest. Hij had een vriendin ontmoet en was dermate goed gerevalideerd bij ons dat hij de uitdaging is aangegaan om te gaan samenwonen met zijn vriendin. Dit gaat zeer goed.

Er zijn dit jaar geen cliënten bijgekomen.

We besluiten dit jaar met 2 cliënten die bij ons wonen en drie cliënten voor dagbesteding. Een van de cliënten van de dagbesteding komt ook in vakanties en weekends logeren.

De zorgboer(in) hebben advertenties geplaatst op facebook en op de website van de N.V.A. Echter komen er geen nieuwe cliënten bij. Naar onze mening verwijst het zorgportaal van de gemeente erg weinig naar onze zorgboerderij. Er is wel een aantal keren gevraagd om crisisopvang te doen via de gemeente. Echter de financiering was dan nog niet geregeld en het was niet duidelijk welke zorg er precies moest worden ingezet en wat het vangnet was voor ons als zorgboerderij als wij de zorg niet kunnen uitvoeren en de cliënt naar een andere plek zou moeten worden overgeplaatst. Dit gaf ons geen goed gevoel.

Onze zorgboerderij geeft groepsbegeleiding en evt individuele begeleiding. Cliënten kunnen bij ons wonen mits er gefinancierd wordt via een PGB en WLZ.

De zorgzwaartepakketen zijn 4/5/6

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Er is weer een cliënt minder die bij ons woont. Echter de twee cliënten die nu bij ons wonen ervaren hierdoor meer aandacht en groei. Beide maken groei door de een in meer zelfstandigheid en het overnemen van taken van de vorige bewoner en deze ook heel goed uitvoeren. De andere praat meer en maakt doordat er meer rust is meer contact met zowel de zorgboer(in) maar ook met de andere cliënt. Hij wordt communicatief steeds vaardiger en durft te vragen en zich uit te spreken. Wij waren natuurlijk al heel kleinschalig maar als we nu zien wat een groei deze twee cliënten nu doormaken zou je bijna zeggen dat het nu op dit moment voor hun beide zeer veel voordelen geven in deze vorm van kleinschaligheid.

Onze cliënten passen nog steeds bij ons zorgaanbod wat moeilijker is op dit moment is om onze groep weer aan te vullen met cliënten die goed passen in onze groep.

Wij gaan verder met de cliënten die wij nu hebben voor zowel wonen als dagbesteding. Wij zijn niet actief op zoek naar nieuwe cliënten. Mocht zich een cliënt aandienen zullen wij goed kijken of deze een goede aanvulling kan geven op onze cliënten en in het groepsdynamisch proces.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Wij hadden in 2022 een stagiaire via NHL-Stenden. Een jonge man die de opleiding deed Social Work. (hij was werkzaam van 17-12-2021 tot en met half mei 2022. Een halve dag.

Hij was hier een halve dag in de week op vrijdag. Er was een leuke dynamiek tussen hem en de cliënten. En wat nog leuker was een man ...Lekker voetballen en lol maken nadat de stallen en de paarden waren verzorgt.

Hij begeleidde de cliënten bij de werkzaamheden en het verplaatsen van de paarden.

Samen met de begeleider van de opleiding zijn evaluaties gehouden en eindgesprek.

Hij vertelde dat dit niet de doelgroep was waarmee hij wilde werken hij wilde graag met moeilijk opvoedbare jongeren werken meer in de jeugdzorg.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Omdat onze dochter weer bij ons woont en voor ons een deel uitmaakt van ons grote gezin is er in 2022 geen beroep gedaan op vrijwilligers. Onze vakantie was zo georganiseerd dat beide cliënten zijn verzorgd door ouders van een van beide cliënten en onze dochter de zaken regelde op de boerderij wat betreft verzorging van de paarden.

De ouders zijn zeer betrokken bij onze zorgboerderij en goed bekend met de beide cliënten (waaronder hun zoon) .

We hebben nog twee vrijwilligers achter de hand die ook mee geweest zijn met de BHV dus goed bijgeschoold en klaar om in te zetten... Maar in 2022 is dat niet nodig geweest.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Onze dochter is goed inzetbaar op onze Zorgboerderij om evt zorg op te vangen zij is opgegroeid met beide cliënten. Verder heeft zij HRM opleiding gevolgd en BHV pas gevolgd daar zij ook paardeninstructrice is.

Onze stagiaire was een welkome aanvulling voor de cliënten omdat de cliënten al erg gewend zijn (misschien zelfs bijna saai) aan de zorgboer(in) (die er altijd zijn).

Daar zit ook de waarde in van stagiaires om evt feedback te geven op zorg en misschien de wat vastgeroeste routines te doorbreken....

Wij hebben altijd plek voor stagiaires.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

De zorgboerin was gestart met een massage opleiding. Echter omdat zij last kreeg van carpaal tunnel syndroom kon ze deze niet met een examen afsluiten. Eerst moet de hand (beide) geopereerd worden.

Verder lezen de zorgboer (in) met veel interesse de nieuwsbrieven die per mail naar ons worden toegestuurd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

De zorgboerin is inmiddels geopereerd aan de handen en gaat in april een klankschalen opleiding volgen. Dit kan ook gebruikt worden als extra activiteit met de cliënten die dit altijd erg leuk vinden.

Verder gaat de zorgboerin bekijken of zij een bijscholing kan volgen qua diabetes type 1 . Dit ivm een cliënt die op onze zorgboerderij komt met diabetes.

De zorgboer gaat zich nog oriënteren .

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

Zorgboerin is verpleegkundige dus zij moet ook haar verpleegtechnische handeling up to date houden. Deze verlopen weer in 2024 ...

Verder is de zorgboerin geïnteresseerd in alternatieve geneeswijze . Vandaar de klankschalen opleiding.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

We hebben dit jaar met alle deelnemers twee keer een gesprek gevoerd. Ook waren wij weer onderdeel van de evaluatiegesprekken met onze ketenpartner Vento Verde. De cliënten vinden het prettig als wij als begeleiding erbij aanwezig zijn.

Wij voeren onze gesprekken aan de hand van ons zorgplan. Evt veranderingen kunnen dan ook gelijk worden aangepast in het zorgplan. Wat opvalt is dat bij een oudere deelnemer de zorgdoelen hetzelfde blijven maar bij onze jongere deelnemer is zijn ontwikkeling op dit moment veel dynamischer hier wordt het zorgplan dan op aangepast. Bij onze deelnemer voor dagbesteding vakanties en weekenden zijn dit jaar veel gesprekken geweest met moeder daar zijn medische toestand is veranderd met de ontwikkeling van diabetes type 1 ..Hier moest vaak de zorg op worden aangepast. Ook een eenduidig beleid op het gebied van dieet was ook van belang.

De andere cliënten die wij via Alliade begeleiden hebben een evaluatiegesprek gehad met hun begeleiders van Alliade en bij een zijn wij uitgenodigd bij een andere niet dus daar hebben wij zelf een gesprek mee gevoerd.

De begeleidingsdoelen sluiten over het algemeen goed aan bij de zorgvraag. De ene cliënt ontwikkelt soms weer een andere zorgvraag erbij. Bij een andere kan een begeleidingsdoel worden afgesloten. Dit is mooi om te zien dat de begeleiding en de gestelde begeleidingsdoelen dus voorzien in vraag en aanbod en leiden tot het verwachte resultaat.

Verder is bij onze cliënt die al wat ouder is mooi om te zien dat de begeleidingsdoelen hetzelfde blijven maar de communicatie met hem erover makkelijker worden. De kleinschaligheid van onze situatie op dit moment geeft hem de veiligheid en rust om beter zijn gevoel en behoeftes te formuleren.

De betrokkenen ervaren de zorg over het algemeen prima op de zorgboerderij de grootste waardering komt toch van het feit dat wij (zorgboer (in) er over het algemeen altijd zijn dus dat geeft een groot gevoel van veiligheid en duidelijkheid.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De evaluatie gesprekken zijn over het algemeen goed verlopen. De cliënten vinden het fijn als er even een moment is waarop zij met hun begeleiders van gedachten kunnen wisselen. Over het algemeen proberen wij een gelijkwaardig gesprek te voeren met aandacht voor de behoeftes van de betrokken cliënt. Ook geven wij aan hoe trots wij op hun zijn en hoe gaat het gaat in onze ogen. Kritiek wordt niet gegeven omdat in onze beleving dit averechts werkt bij onze doelgroep. Wij stimuleren ze en proberen ze voldoende informatie te geven en evt te verduidelijken om dan samen tot een conclusie te komen.

Op dit moment zijn er geen verbeterpunten te noemen. Door de kleinschaligheid is de grootste uitdaging om daadwerkelijk te gaan zitten voor de evaluatiegesprekken daar er nu ook al veel besproken wordt tijdens een kopje koffie.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Er zijn dit jaar vier inspraakmomenten geweest .

Cliëntenoverleg februari 2022 : Bespreking over de moestuin (bemesten/frezen ed) /voortgang opleiding zorgboerin/ aanmeldingen nieuwe cliënten/ Verhuizing cliënt/aanpassing en verduurzaming appartement tbv de dochter en vriend zorgboer(in)/ Zorgboer bestelt gereedschap .

Zorgboer bespreekt belang van het omdraaien van het bordje met je naam bij het verlaten van de zorgboerderij en dezelfde procedure bij binnenkomst. Aansluitend ook nog even de procedure doornemen bij brand.

Geen mondkapje meer nodig in de winkels wel in openbaar vervoer. Corona app uitgelegd wanneer nodig . Maatregelen die er zijn en de versoepelingen begrijpelijk uitleggen.

Clientenoverleg juni 2022

Voortgang moestuin ws teveel bemest er komt op dit moment weinig op van het ingezaaide

Aankondiging nieuwe stagiare

Aanschaf nieuw gereedschap

Rondvraag geen vragen

Cliëntenoverleg sept 2022

Bespreking fruit oogst en moestuin oogst

Twee paarden van de burens staan hier tijdelijk wanneer zijn de burens klaar met verbouwing

Planning moestuin 2023 gras inzaaien en even twee jaar met rust laten

De nieuwe stagiare komt pas in november

Verjaardag opa (vader van zorgboer) deze wordt 90 groot feest in China garden buitenpost

In november wordt de zorgboerin aan haar hand geopereerd . Mag dan zes weken niet veel doen. Zorgboer neemt alle taken op zich svp geen extra dingen inplannen.

Sinterklaas als het lukt lootjes trekken en surprises maken.

Verdelen van werkzaamheden

Geen rondvraag.

Cliëntenoverleg Nov2022

Bespreking afronding moestuin/ welkom stagiaire / biomassaketel /

Viering Sinterklaas lootjes is helaas niet doorgedaan. We gaan gezellig met ons vieren uit eten (zorgboer (in) en inwonende cliënten)

Kerst wordt doorgenomen wie naar huis gaat en wie blijft hetzelfde met Oud en Nieuw

Vraag om extra kruiwagens ...

En huishoudelijke mededelingen over de badkamer/toilet.

Rondvraag: een opmerking over een paard .

Over het algemeen zijn de Cliënten bespreking/inspraakmoment eigenlijk altijd wel voorspelbaar te noemen. De zorgboer (in) proberen in de agenda altijd wel mee te nemen wat er op dat moment speelt in het nieuws . Wij hebben opgemerkt dat onze cliënten het nieuws wel vernemen maar het niet altijd goed kunnen duiden waardoor er angst kan ontstaan. Vooral in de COVID-19 periode is ons dat duidelijk geworden. Dus nu geven we hier ook aandacht aan en vragen wij of zij daar evt nog vragen over hebben. Dit is een waardevolle aanvulling op dit moment van samenzijn.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We plannen altijd op twee dagen of op woensdag of op vrijdag. Op deze manier kunnen ook de mensen van de dagbesteding op woensdag een keer bij de bespreking zijn en andersom. We vragen altijd onze vertrouwenspersoon erbij te zitten. Dit ook om te stimuleren dat dit een bekend gezicht is op onze Zorgboerderij. Bij eventuele vragen of behoefte aan een gesprek is er direct contact mogelijk. Dit is een stuk laagdrempeliger omdat zij direct benaderbaar en beschikbaar is.

Wij gaan weer vier inspraakmomenten inplannen voor volgend jaar en gaan zo door.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 3 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Wij hebben het voorgaande jaar geëvalueerd in Januari 2023 middels de tevredenheidsmeting. Wij hebben 5 vragen lijsten uitgedeeld en ook weer retour gekregen. Van ouders hebben we er tot nu toe geen een terug gekregen. Van een ouder krijgen we nog en een andere ouder was bezig met de verhuizing.

Iedereen was tevreden over de informatievoorziening / begeleiders/ werk/activiteiten/ boerderij /de aanwezige deelnemersgroep en de inspraak die zij ervaren.

Er was een opmerking dat de cliënten niet het gevoel hadden dat zij inspraak hadden bij de inrichting van de gezamenlijke woonkamer en de recreatieruimte .

Dit hebben wij verwerkt in onze eerste cliëntenoverleg en daarin aangegeven dat als iemand goede ideeën heeft of iets wil veranderen dat mag zeggen en dat er dan serieus naar wordt gekeken. Maar naar wat heen en weer gepraat was iedereen wel tevreden. Het bleek voornamelijk te gaan om het plaatsen van een game -apparaat (x box) . Iedereen die bij ons woont op de zorgboerderij (of in het weekend komt) heeft een eigen televisie op de kamer en kan daar zijn eigen spelcomputer op aansluiten. Anders wordt het te rommelig in de gezamenlijke ruimte als daar een x-box staat van iemand waar niet iedereen op kan en mag spelen.

Iedereen was het hier mee eens dus een mooie eindconclusie.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Wij kunnen de conclusie trekken uit de tevredenheidsmeting dat iedereen tevreden is. We kregen nog teruggekoppeld dat het een fijne vragenlijst was om in te vullen.

Als leerpunt kan zijn dat we toch de tevredenheidsmeting in november uitdelen opdat we ook wat meer reacties kunnen terugontvangen van de ouders om deze te verwerken in het jaarverslag.

De gezamenlijke ruimte is een fijne ruimte waar iedereen wil zitten. Wij als zorgboer (in) zijn daar ook altijd aanwezig. Wij vinden het niet fijn als daar iemand constant op zijn X-box speelt ... De cliënten vinden dat wel gezellig want dan is er ook gelijk aanspraak. Echter wie mag dan wel en wie mag dan niet? Gezamenlijk (cliënt en zorgboer(in) afgesproken om dit toch niet toe te staan. Dit werd begrepen door de cliënten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Er heeft zich een incident voorgedaan dit jaar. Cliënt haalde samen met de zorgboer paarden uit het weiland om terug te brengen naar de stal. De cliënt nam twee paarden tegelijk mee (zoals vaker). Echter er kwam van ons erf een vorkheftruck afrijden die een baal kuil had geleverd. Deze kwam richting de paarden en een paard schrok daar heel erg van en steigerde en trok zich los waardoor de cliënt ten val kwam terwijl hij nog wel het andere rustige paard nog vast had. Het paard werd snel gevangen en de cliënt kwam zichtbaar geschrokken overeind had zijn duim en ringvinger geschaafd. Verder onderzocht door de zorgboerin (verpleegkundige) die geen andere letsels vaststelde. De hand werd verzorgd conform de richtlijnen en de cliënt werd gerustgesteld.

Bij de nabespreking met ons allen inclusief betreffende cliënt hebben we besloten om ondanks dat er dan meerdere keren moet worden gelopen om per persoon maar één paard mee te nemen. Paarden blijven vluchtdieren en dan is een al genoeg om te proberen te managen. Onverwachte dingen kunnen altijd gebeuren zo is het leven nu eenmaal.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Dit incident vond plaats omdat het weiland en dijk waar de paarden in de lente/zomer vertoeven een stukje lopen is van de boerderij. Over het algemeen gaat dit goed. Er moet altijd een stukje over de weg gelopen worden. De boeren uit de omgeving houden rekening met ons als ze net aankomen met de tractor. Dit was een ongelukkige samenloop van omstandigheden. De cliënt die het paard vasthield is zeer goed met paarden en woont al 13 jaar bij ons en is hiermee opgegroeid. Onervaren cliënten of bange cliënten laten wij niet lopen met de paarden. De enige conclusie die we konden trekken was dat het beter was gegaan als iedereen maar een paard had vastgehouden. Dit is dus een algemene afspraak geworden. 1 paard per persoon.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Inspraakmoment cliënten

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2022
Actie afgerond op: 28-09-2022 (Afgerond)

inspraakmoment cliënten

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2022
Actie afgerond op: 18-11-2022 (Afgerond)

inspraakmoment cliënten

Geplande uitvoerdatum: 25-02-2023
Actie afgerond op: 20-05-2022 (Niet meer van toepassing)

Onderhoudsbeurt gaskachel, CV-ketels en geisers

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2022
Actie afgerond op: 01-08-2022 (Afgerond)
Toelichting: Wij hebben een onderhoudscontract bij energieservice friesland die dit allemaal keurig voor ons onderhoud.

Alle cliënten een weekend naar ouders.

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2022
Actie afgerond op: 01-07-2022 (Afgerond)
Toelichting: Onze zorgboerderij is zodanig klein geworden qua inwonende cliënten dat dit voor ons geen prioriteit meer is.

BHV plannen

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2022
Actie afgerond op: 06-10-2022 (Afgerond)

Toelichting: We hadden de BHV gepland in Februari maar door alle COVID-19 perikelen werd dit afgezegd. Uiteindelijk toch voltooid in Oktober.

leuke activiteiten plannen

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2022
Actie afgerond op: 30-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: Vakantie met beide cliënten in Duitsland (fietsvakantie) Uit eten met sinterklaas Uit eten met kerst Oliebollen bakken oud/ nieuw

Zorboerin voltooit massage opleiding

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2022
Actie afgerond op: 01-03-2022 (Afgerond)
Toelichting: Zorgboerin heeft geen examen kunnen doen i.v.m operatie hand. Wel de cursus afgemaakt en certificaat gekregen.

Onderhoudsbeurt gaskachel, CV-ketels en geisers

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2022
Actie afgerond op: 02-07-2022 (Afgerond)
Toelichting: Een contract met energieservice Friesland zorg ervoor dat alle aanwezige apparatuur wordt nagekeken,

Keuring brandblussers en EHBO-verbandtrommel

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2022
Actie afgerond op: 10-05-2022 (Afgerond)
Toelichting: Firma de Groot Groot in BHV doet altijd onze keuring en verbandtrommel komt altijd keurig een keer per jaar.

Oefening calamiteitenplan/ontruimen

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2022
Actie afgerond op: 01-03-2022 (Afgerond)
Toelichting: Ontruimingsoefening gehad. Ging erg snel en netjes. Een cliënt vind het altijd heel vervelend maar heeft wel goed gereageerd en zich op de verzamelplek begeven.

Client helpen verhuizen

Geplande uitvoerdatum: 08-02-2022
Actie afgerond op: 03-03-2022 (Afgerond)
Toelichting: Client geholpen te verhuizen naar Firdgum

Evaluatiegesprek deelnemer

Geplande uitvoerdatum: 05-02-2022
Actie afgerond op: 20-09-2022 (Afgerond)
Toelichting: Samen met moeder gesprek gehad en geëvalueerd.

Evaluatiegesprek deelnemer

Geplande uitvoerdatum: 05-02-2022
Actie afgerond op: 05-02-2022 (Afgerond)
Toelichting: gesprek afgerond

Evaluatiegesprek deelnemer

Geplande uitvoerdatum: 05-02-2022
Actie afgerond op: 05-02-2022 (Afgerond)
Toelichting: gesprek gevoerd

inspraakmoment cliënten

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2022
Actie afgerond op: 03-02-2022 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2021 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 23-05-2022
Actie afgerond op: 22-05-2022 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022
Actie afgerond op: 24-02-2022 (Afgerond)

Tevredenheidonderzoek deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2021
Actie afgerond op: 05-01-2022 (Afgerond)

Evaluatiegesprek deelnemer

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2021
Actie afgerond op: 03-02-2022 (Afgerond)

Evaluatiegesprek deelnemer

Geplande uitvoerdatum:	01-07-2021
Actie afgerond op:	03-02-2022 (Afgerond)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Evaluatiegesprek deelnemer

Geplande uitvoerdatum:	17-02-2023
-------------------------------	------------

Evaluatiegesprek deelnemer

Geplande uitvoerdatum:	20-02-2023
-------------------------------	------------

Evaluatiegesprek deelnemer

Geplande uitvoerdatum:	21-02-2023
-------------------------------	------------

Oefening calamiteitenplan/ontruimen

Geplande uitvoerdatum:	01-03-2023
-------------------------------	------------

Zorboerin voltooit klankschalenopleiding

Geplande uitvoerdatum:	01-04-2023
-------------------------------	------------

Cliëntenbespreking/inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum:	24-05-2023
-------------------------------	------------

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum:	18-08-2023
-------------------------------	------------

clientenbespreking/inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum:	25-08-2023
-------------------------------	------------

BHV plannen**Geplande uitvoerdatum:** 07-10-2023**Audit Begeleiding en Wonen. Bereid u voor op de audit aan de hand van het auditprogramma (zie de kennisbank)**

Audit

Geplande uitvoerdatum: 18-10-2023**clientenbespreking /inspraakmoment****Geplande uitvoerdatum:** 22-11-2023**Tevredenheidonderzoek deelnemers****Geplande uitvoerdatum:** 31-01-2024**Bijhouden Draaiboek voor invallers/vrijwilligers****Geplande uitvoerdatum:** 01-02-2024**clientenbespreking/inspraakmoment****Geplande uitvoerdatum:** 16-02-2024**Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.**

Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024**Keuring brandblussers en EHBO-verbandtrommel****Geplande uitvoerdatum:** 15-03-2024**inspraakmoment cliënten****Geplande uitvoerdatum:** 01-05-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 01-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Bijhouden Draaiboek voor invallers**Geplande uitvoerdatum:** 01-02-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 06-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Toelichting:** Draaiboek is zo opgesteld dat de vrijwilligers in een op slag kunnen zien waar de cliënten zich bevinden en waar zij die naar toe gaan (dagbesteding). Verder staat het dagprogramma vermeld met alle taken die daarbij horen. Verzorging van cliënten en dieren staan tevens genoteerd.**De paden van de moestuin controleren op oneffenheden.****Geplande uitvoerdatum:** 01-05-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 08-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Einddatum opvragen VOG en inplannen in de agenda om de vrijwilligers een brief te sturen om deze te verlengen****Geplande uitvoerdatum:** 01-05-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 13-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Inspraakmoment Cliënten****Geplande uitvoerdatum:** 16-02-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 16-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**clientenbespreking/inspraakmoment****Geplande uitvoerdatum:** 17-02-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 17-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Tevredenheidonderzoek deelnemers****Geplande uitvoerdatum:** 01-11-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 25-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 26-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Keuring brandblussers en EHBO-verbandtrommel****Geplande uitvoerdatum:** 15-03-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 07-03-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Toelichting:** 2 brandblussers vervangen(afgekeurd volgens gebruiks-schema)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 7 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De actielijst is uitgevoerd misschien niet altijd op de geplande datum maar altijd in dezelfde maand of doorgepland naar een ander moment dat het wel uitvoerbaar is.

Doordat we nu heel klein zijn geworden als Zorgboerderij vinden er veel gesprekken ook tussendoor plaats (de zogenaamde keukentafel gesprekken) dat soms het gevoel geeft dat het niet nodig is om te evalueren. Echter twee officiële momenten inplannen geeft toch een andere dynamiek aan het gesprek vooral omdat het zorgplan er dan ook bij wordt gebruikt en eventueel wordt aangepast. Dit geeft een goed inzicht in de voortgang die onze cliënten maken.

We gaan verder zoals we het tot nu toe hebben gedaan en gebruiken de acties van ons kwaliteitssysteem om structuur te geven aan de zorg door ons geleverd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Onze doelstellingen voor de komende vijf jaar is het anders inrichten van onze werkzaamheden op de zorgboerderij.

Dat betekent heel praktisch dat wij geen nieuwe paarden meer aanschaffen. Onze paarden zijn oud en krijgen een mooie oude dag hier op onze zorgboerderij. Alle dieren die overlijden worden niet vervangen.

Hoe houden we dan genoeg werk op de Zorgboerderij? Onze dochter die bij ons op de boerderij woont rijdt professioneel paard en heeft een dressuurstal. Soms komen er paarden voor drie maanden om ingereiden te worden en verzorgen wij de stallen voor onze dochter met onze cliënten.

Afgelopen jaar is gebleken dat nu wij nog weinig cliënten hebben maar wel een groot erf hebben om bij te houden. Wij hebben dan ook besloten de moestuin te gaan inzaaien met gras. We houden nog wel een aantal bakken om bijvoorbeeld aardbeien en sla te telen en ook waarschijnlijk een plekje om bietjes in te zaaien. Verder hebben we ook veel fruitbomen en struiken die nog wel het gevoel geven van kunnen plukken en eten uit eigen tuin.

Het gras maaien is een werkje wat alle cliënten heel leuk vinden. We hebben verschillende stukjes die zij kunnen maaien.

Genoeg werk dus.

De zorgboer wordt dit jaar 57. De zorgboer (in) hebben besloten om over tien jaar met pensioen te gaan en daar wordt naar toe gewerkt. Verder worden wij beide wat ouder en moeten we onze krachten wat anders verdelen en het werk zodanig indelen dat wij beide er plezier aan houden.

Verder hebben wij het gevoel dat sinds de gemeente de zorgtoekenning heeft overgenomen dat er minder cliënten zich aanmelden bij onze zorgboerderij. Vooral onze doelgroep de mensen met autisme en/of verstandelijke beperking. Wel krijgen we vraag of wij crisis opvang willen doen. Echter dan moet we snel ja zeggen en de financiën zijn dan nog niet geregeld en we hebben geen mogelijkheid tot herplaatsing mocht deze persoon niet passen in onze kleine groep cliënten die hier al 15 jaar wonen. Wij voelen ons hier niet comfortabel bij ...

Onze contacten met de gemeente noordoost- friesland zijn tot nu toe niet positief te noemen... We vinden de benadering en de gesprekken niet echt leiden tot wederzijds vertrouwen en goede samenwerking. Wat voor beide partijen nadelig is.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Dit jaar zijn de doelstellingen heel concreet.

Onze cliënten behouden die wij hebben door leuk afwisselend werk aan te bieden.

De cliënten die bij ons wonen hebben aangegeven voorlopig nog te willen blijven en zijn tevreden met de huidige situatie.

Wel gaan we ons kantoor in de zorgboerderij verplaatsen en daar een extra logeerkamer van maken . Mocht er dan een cliënt komen voor weekendopvang of vakanties hebben we daar dan twee plekken voor. Een plek is al bezet maar dan hebben we wel plek om iemand op te vangen in het weekend.

De werkzaamheden zo inrichten dat er ook ruimte is voor ontspanning en rust voor zowel cliënt als zorgboer(in)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Hoe houden we het werk afwisselend voor de cliënten?

- Navraag te doen in elk cliënten inspraak moment wat ze vinden van de werkzaamheden en wat hun behoefte is
 - Werk aan te bieden dat goed uitvoerbaar is voor onze cliënten. Dus afgestemd op de doelgroep maar ook met de uitdaging om niet steeds hetzelfde karweitje te doen.
 - Samen met de cliënten het werk wat zich aanbied per kwartaal bespreken en vragen welke cliënt daar in is geïnteresseerd en wie welk klusje wil gaan doen en aanpakken.
 - Afspreken wanneer het klusje afgerond moet zijn
- Kantoor ombouwen tot logeerkamer
- Eind juni kantoor verhuizen naar andere ruimte binnen de boerderij (zorgboerin)
 - Begin augustus de ruimte in gebruik nemen als logeerkamer (zorgboer en zorgboerin)
 - Adverteren dat er een logeerplek is voor weekenden en vakanties.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

Er zijn geen bijlagen voor deze locatie.