

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2024 - december 2024

Zorgboerderij Het Pompsterryt (1264)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Het Pompsterryt (1264)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Kwaliteitsjaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het kwaliteitsjaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	8
3.3 Algemene conclusies	8
4 Deelnemers en medewerkers	10
4.1 Deelnemers	10
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	10
4.3 Personeel	10
4.4 Stagiairs	11
4.5 Vrijwilligers	11
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	11
5 Scholing en ontwikkeling	12
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	12
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	12
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	12
6 Terugkoppeling van deelnemers	13
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	13
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	13
6.3 Inspraakmomenten	14
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	14
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	15
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	15

7 Meldingen en incidenten	16
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	16
7.2 Medicatie	16
7.3 Agressie	16
7.4 Ongewenste intimiteiten	16
7.5 Strafbare handelingen	17
7.6 Klachten	17
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	17
8 Acties	18
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	18
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	21
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	25
9 Doelstellingen	26
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	26
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	26
9.3 Plan van aanpak	26
Overzicht van bijlagen	27

Kwaliteitsjaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het kwaliteitsjaarverslag. In het kwaliteitsjaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit kwaliteitsjaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij Het Pompsterryt

Registratienummer: 1264

Nylân 8, 9132 EM Engwierum

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 51775506

Website: <http://www.zorgboerderij-het-pompsterryt.nl>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Het Pompsterryt

Registratienummer: 1264

Nylân 8, 9132 EM Engwierum

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Ver. BEZINN

1 Inleidende vragen voor het Kwaliteitsjaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het kwaliteitsjaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het kwaliteitsjaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Buiten de ondernemer(s) zijn er geen andere medewerkers

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Januari 2024

Een rustig start van het jaar. Wat gezellige activiteiten gepland zoals een concert van Davina Michelle bezoeken. Een leuke film in de bioscoop. En maar hopen op snel mooi weer. Alle paarden worden verzorgd en vertroeteld.

Februari 2024

Een cliënt van de dagbesteding blijkt erg ziek te zijn. Hij kwam 15 jaar bij ons. We hebben een goede band met hem opgebouwd. Echt een onderdeel van de groep. Het blijkt dat hij een hersentumor heeft en snel gaat overlijden.

Wij hebben afgesproken dat wij als begeleiding 1x id week bij hem langs gaan. Dat wordt als prettig ervaren.

Iedereen is erg geschrokken en ontdaan van dit nieuws.

Ondanks dit alles gaan we door met alle voorkomende dingen zoals : Plannen maken voor de moestuin, paarden verzorgen en wat verf werk gedaan. Iedereen hoopt op snel mooi weer zodat we lekker buiten aan de slag kunnen.

Maart 2024

Een cliënt moet zijn kat in laten slapen. Is daar erg verdrietig over. Hij wordt door iedereen getroost. Het is een gemis.

We gaan met de cliënten naar de tandarts en mondhygiëniste. Dat is altijd een activiteit die iedereen niet graag doet maar het hoort erbij. Na afloop wordt het bezoek altijd even met elkaar besproken in de trant van : en hoeveel gaatjes had jij?

Onze lieve cliënt van de dagbesteding gaat steeds verder achteruit. Hij komt twee keer langs. Hij zit dan al in de rolstoel. Het is duidelijk dat het voor iedereen emotionele bezoeken waren.

De laatste keren heeft hij ook afscheid genomen van zijn lievelingspaard. Dat was mooi en emotioneel . Ook een gevoel van trots naar onze lieve paard dat vol liefde zich vooroverboog en met hem knuffelde. Paarden zijn zulke mooie gevoelige wezens.

April 2024

En daar is dan het afscheid gekomen van onze lieve grote vriend. Eind april overlijdt hij in bijzijn van zijn geliefde familie en begeleidster van Alliade. De bewoners wilde liever niet mee naar de crematie de begeleiding is wel geweest met nog een cliënt en zijn moeder. Een prachtig afscheid van een bijzonder mens.

Wij missen hem nog steeds. Hij kwam altijd op vrijdag en de vrijdag is voor ons een beetje een rare dag geworden. We moeten deze anders gaan invullen. Dat heeft tijd nodig en dat mag ook.

Echter ook een lichtpunt voor een van de bewoners. Hij heeft een Maine Coon kitten gekocht en die gaan we ophalen. Hij is daar erg blij mee.. een nieuwe poezieliefde.

Mei 2024

Mooi weer en lekker buiten. Dat doen we allemaal graag. De schapen worden geschoren en gevaccineerd tegen blauwtong.

Er komt een nieuwe cliënt kijken voor dagbesteding met zijn ouders. Dit was helaas geen match omdat de ouders streng gelovig zijn . Wij laten iedereen in zijn waarde maar we zijn geen christelijke zorgboerderij.

Een bewoner gaat op fietsvakantie is daar erg blij mee. Was heel enthousiast bij terugkomst had het leuk gehad.

Er wordt druk geshopt naar mooie kleren want de dochter gaat trouwen in augustus. Dat wordt een mooi feestje. Iedereen gaat mee .. (alle bewoners)

We blijven zelfs een nachtje slapen er is oppas op de boerderij voor de honden en paarden.

Juni 2024

En dan komt het hooi weer .. 300 pakken die met de hand de hooizolder wordt opgegooid. Een warm werkje iedereen werkt hard mee en doet zijn best. Dat geeft een goed samenhangingsgevoel.

Juli 2024

De moeder van één van de bewoners had gratis kaartjes voor Artis in Amsterdam. We zijn hier naar toe geweest. Was erg gezellig iedereen heeft genoten. Op de terugweg gegeten bij de favoriete M een mooie dag ..

Ook werden de uilen geringd. Dat is altijd een terugkerend jaarlijkse evenement. Er komen dan heel veel geïntresseerde mensen kijken. We verzorgen dan de koffie en thee en het geeft een hele gezellige sfeer.

Augustus 2024

En dan is het zover. De huwelijksdag van onze dochter. Een prachtige dag. De bewoners hebben genoten en zagen er ook prachtig uit in hun mooie pakken. Met het feest ook lekker gedanst. Daarna enigszins overprikkelde maar voldaan naar bed.

Verder is het warm en heerlijk weer. De paarden staan op de wei de boerderij wordt geschuurd geverfd gras gemaaid. Heerlijk bezig.

September 2024

Beide bewoners gaan gelijktijdig op vakantie en de zorgboer en boerin hebben even het rijk alleen.. Heerlijk. Er wordt zelfs een ontbijtje gebracht. Wat een verwennerij .. een cadeau van onze ander dagbestedingcliënt. Lief...

Ook komt de dierenarts voor de Zoönose check en worden alle dieren ingeënt.

Oktober 2024

Nog best heerlijk weer. Wat een verwennerij zo nog heerlijk buiten kunnen zijn.

November 2024

Een van de bewoners wordt 30 jaar en wil heel graag 5 dagen naar de Efteling. Dat hebben we gedaan. Wat een belevenis en een hele mooie verjaardag. Alhoewel het wel heel koud was...

December 2024

Een heerlijk maandje. Sinterklaas gevierd met een etentje. Tapas gegeten met de familie en cliënten. Supergezellig.

Kerst was ook heel gezellig ... De eerste dag rust en de tweede kerstdag kwam iedereen gourmetten en eten... altijd weer leuk.

Met oud en nieuw oliebollen en appelflappen gebakken. Was sneller opgegeten als gebakken. Een super gezellige avond gehad met onze cliënten. Geen vuurwerk afgestoken. En lekker op tijd naar bed.

Al met al een jaar met veel emoties en hoogte en diepte punten. Je zou het het leven kunnen noemen.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

De zorgboerderij blijft in een stabiele situatie functioneren. Ondanks het overlijden van een cliënt en het vertrek van een andere cliënt afgelopen jaar. Beide cliënten kwamen voor dagbesteding.

Een kleinere samenstelling heeft weer zijn effect op het aansturen van de cliënten. Zo is de verhouding begeleiding en cliënten nu inmiddels 2 begeleiders op 3 cliënten. Je kunt vrijwel zeggen dat er een 1 op 1 begeleiding is ontstaan. Dat geeft nog meer rust en stabiliteit in de groep. Daarin tegen is tevens het besef dat het voortbestaan van de zorgboerderij kwetsbaar is.

Na 17 jaar intensief de zorgboerderij geëxploiteerd te hebben zijn wij van plan om uiterlijk over 8 jaar te stoppen met onze onderneming en komende jaren ons meer te gaan richten op kwalitatief behoud in hetgeen wat wij aan het doen zijn en minder in het investeren in nieuwe ontwikkelingen. Grote verbouwingen zullen niet meer plaats gaan vinden. Daarin tegen zal onderhoud een grotere rol gaan spelen.

Een kleiner zorgaanbod zorgt ook voor een lagere financieringsstroom. De verwachting is echter dat dit geen groot effect zal hebben op het geheel en de zorgboerderij financieel gezond de komende jaren kan blijven functioneren.

Een nieuwe audit zal in oktober 2026 plaats vinden. Dat lijkt nog ver weg, maar het kan geen kwaad om ons nu al daarop te gaan voorbereiden en inmiddels te gaan afvinken hoever we daarmee zijn gevorderd?

Er is veelal contact geweest met collega zorgboerderij Vento Verde. Niet alleen omdat 2 cliënten daar ook hun gedeelde dagbesteding vervullen maar ook om te kunnen overleggen over de aanpak in de begeleiding.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces" zijn beschreven.

Het jaar is weer snel verlopen en ondanks de gebeurtenissen in het afgelopen jaar, blijken we toch maar weer bewezen te hebben dat we met zijn alle een weliswaar kleine maar hechte groep hebben die stabiel kan blijven functioneren.

Er zijn weinig nieuwe aanvragen voor wonen en/of dagbesteding. Daarmee is er het besef dat we komende jaren zeer kleinschalig zullen blijven. Voor de nu overgebleven 3 cliënten is dat natuurlijk fijn met de wetenschap dat de aandacht aan hun minder verdeeld hoeft te worden en ze hiermee sneller hun aandacht kunnen krijgen. Daarin tegen zal er minder interactie ontstaan omdat de groep klein en stabiel is.

Wat we gezien hebben is dat het afnemen van het cliëntenaantal nauwelijks effect heeft gehad op het functioneren van de overige cliënten. 1 van de vaste cliënten die wekelijks kwam voor dagbesteding is afgelopen jaar ons ontvallen. Met de overige cliënten is daarover natuurlijk uitvoerig over gesproken. 1 cliënt is meegegaan naar de begrafenis om afscheid te nemen. De 2 andere cliënten hadden hieraan geen behoefte. Ook in de gesprekken hierna werd geen blijk gegeven van verdriet of gemis. Maar ook was er geen verandering te bespeuren in houding of gedrag. Een ieder mag het op zijn eigen manier ondergaan en verwerken. Wel zorgt dit voor nieuwe inzichten.

We houden het kwaliteitssysteem goed in de gaten houden en gebruiken dit natuurlijk dagelijks als leidraad.

In een kleine samenstelling zijn de lijnen kort en direct. Het verantwoordelijkheidsgevoel bij de cliënten is groot en zelfs gegroeid aangezien zij ook zijn gaan beseffen dat zij een stapje meer en sneller moeten gaan doen, nu de groep in grootte is afgenomen. Een ieder voelt nu nog meer de verantwoording om de taken te vervullen op de boerderij om de continuïteit te waarborgen. uiteindelijk moeten we het met zijn allen doen. Het is fijn om te ontdekken dat een ieder zijn steentje wil bijdragen om de dagelijks gang van zaken door te zetten.

De kleine vaste groep waarvan 2 vaste bewoners uitmaken, zorgen voor een stabiele situatie waarbij je niet continu hoeft aan te sturen of te corrigeren. De cliënten weten wat er van hun verwacht wordt en handelen dan ook daaraan. Dit gaat naar ten volle tevredenheid.

Een planning betreffende de verbouwing van het kantoor naar een logeerkamer is voorlopig uitgesteld (geen datum bekend) aangezien er andere prioriteiten zijn betreffende onderhoud aan de boerderij.

Het netwerk wat wij hebben is weliswaar klein maar functioneert goed. We hoeven weinig gebruik te maken van dit netwerk maar het is er wel als het nodig is.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

We zijn in 2024 begonnen met 5 cliënten:

- 2 cliënten wonen met autisme/verstandelijke beperking WLZ VG03 individueel/groepsbegeleiding
dagbesteding/logeren autisme/verstandelijk beperking/hechtingsstoornis en diabetes type 1 insuline
groepsbegeleiding/individueel. - 1 cliënt
afhankelijk. (pgb) VG03

2 cliënten dagbesteding autisme/verstandelijke beperking PGB VG03 en VG06. Hiervan is 1 cliënt gestopt en de andere is overleden.

We zijn in 2024 geëindigd met 3 cliënten.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

De 3 over gebleven cliënten kunnen het goed met elkaar vinden en ondanks de afname in de groep qua aantal maakt dit de sfeer of de inzet niet anders. Sterker nog, het lijkt alsof het besef alleen maar groter is geworden dat een ieder een stapje harder moet lopen om de doelen te realiseren, men heeft het er graag voor over.

De deelnemers passen goed bij het zorgaanbod. Een prikkelarme omgeving in het groen tussen de dieren waarin een ieder zich kan ontplooiën en zichzelf kan zijn. De deelnemer met diabetes wordt goed begeleid door de zorgboerin in het injecteren van de insuline en interpreteren van zijn glucose waarden.

We zien de cliënten nog steeds groeien in hun ontwikkeling dus dat is de graadmeter dat we het Goed doen.

Wij veranderen niets aan onze zorgverlening. Wij continueren onze zorg zoals wij uit eigen ervaring afgelopen 17 hebben gedaan.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

De zorgboer(in) is verantwoordelijk voor de zorg die wordt verleend aan de deelnemers. De zorgboerin is verpleegkundige en BIG geregistreerd. De Zorgboer heeft het certificaat keurmeester voor NEN 3140 en NEN 2484 op zak en draagt bij tot een veilige (werk)omgeving.

Er zijn geen nieuwe opleidingsdoelen in 2024 behaald. De cursus verpleegtechnische handelingen welke zou worden gevolgd is uitgesteld (datum niet bekend).

Er is genoeg kennis en ervaring aanwezig waardoor scholing niet direct noodzakelijk is.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

De zorgboerin vindt het waardevol om scholing te volgen en haar verpleegtechnische handelingen bij te houden. Dit staat voor het 2025 gepland.

Verder worden vakinhoudelijke artikelen gelezen zoals in het blad "Nursing".

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

We zijn er dit jaar niet in geslaagd om ons te richten op scholing en/of ontwikkeling. Ook zijn de kosten en baten betreffende het aangaan van een nieuwe cursus of training een punt van discussie geworden voor ons; Op nog 3 cliënten (waarvan 2 vaste bewoners al jaren bij ons wonen) , een cursus/training uitkiezen welke meer kost dan het oplevert is een overweging waard. Met nog enige jaren in zicht tot sluiting van de zorgboerderij en de huidige geldstromen is het een wel overwegende keuze om een training wel of juist niet te doen.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

De cliënten hebben twee maal per jaar een evaluatiegesprek.

Het gesprek verloopt aan de hand van de begeleidingsdoelen zoals genoteerd in de zorgmap. De zorgboerin heeft van alle cliënten een zorgplan gemaakt (volgens Gordon). Alle zorgvragen worden dan ook doorgenomen met de betreffende cliënt en eventueel aangepast of zelfs geschrapt. Soms is er ook een nieuwe zorgvraag en deze wordt dan toegevoegd aan het zorgplan.

Verder wordt er met de cliënten die bij ons wonen gevraagd naar hun behoefte aan ontwikkeling en/of begeleiding daarbij. Daaruit stromen dan ook soms leuke zorgvragen zoals: "ik wil leren koken" bijvoorbeeld. Deze actie's worden ingepland in de agenda van de zorgboer(in) en genoteerd in de zorgmap.

De cliënt die bij ons dagbesteding volgt en ook komt logeren, krijgt ook 2 maal per jaar een evaluatiegesprek in bijzijn van zijn moeder. Ook hier worden de doelen eventueel bijgesteld en aangepast.

Het zorgplan opzetten volgens Gordon omschrijft alle 11 gezondheidspatronen die belangrijk zijn voor de mens. De begeleidingsdoelen invullen en uitvoeren zijn hiermee goed te doen. Zo werken wij al 17 jaar en dat bevalt nog steeds goed.

1. Gezondheidsbeleving en -instandhouding 2. voeding en stofwisseling 3. uitscheiding 4. activiteiten 5. slaap en rust 6. cognitie en waarneming 7. zelfbeleving 8. rollen en relaties.

Al deze onderwerpen komen aan de orde in het evaluatiegesprek. Er wordt een verslag van gemaakt en onderaan de evaluatie worden de afspraken genoteerd, die weer worden geëvalueerd in het volgende gesprek.

Valkuil is dat we de huidige cliënten al jaren begeleiden en dat de deelnemers voor ons inmiddels een openboek zijn. we houden ons echter aan de opgegeven richtlijnen van het kwaliteitssysteem, met in ons achterhoofd houdende dat het voor een ander inzichtelijk moet kunnen zijn indien de zorg wordt overgenomen.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De evaluatiegesprekken volgen een vast patroon maar leiden vaak ook tot een nieuwe vraag of inzicht. Het blijven evalueren is daarom ook zinvol. Soms komen er diepe gesprekken op gang over hun eigen leven en toekomst(plannen). Het leven van de cliënten volgen / begeleiden en helpen duiden met levensvragen is een enorm voorrecht om te doen. Dat maakt het werk interessant en zinvol.

Als er een doel behaald is dan komt er vaak weer een andere uitdaging voor terug.

We hebben geen leerpunten of verbeterpunten tbv. het evaluatieproces. Het volgen van van een strakke planning en het op tijd inplannen van onze cliënten blijft soms een uitdaging maar is wel belangrijk voor de continuering van het geheel.

Het zorgplan blijft wat ons betreft ongewijzigd, dit bevalt goed.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder halfjaar wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Ons streven was afgelopen jaar 4 inspraakmomenten te houden. We zijn echter niet verder gekomen dan 2 inspraakmomenten. Reden daartoe was het vertrek van een van de cliënten van de dagbesteding en het overlijden van een andere cliënt, welke ook voor dagbesteding naar de zorgboerderij kwam. Er zijn veel gesprekken geweest, ook "keukentafel" gesprekken waarin herinneringen werden opgehaald over deze cliënt. De inbreng van een ieder hierin was waardevol.

Alle cliënten zijn bij het inspraakmoment aanwezig tevens ook de zorgboer en zorgboerin. Daarnaast is ook onze vaste vrijwilligster en vertrouwenspersoon bij het inspraakmoment aanwezig.

De opzet van de inspraakmomenten zijn als volgt: 1. doornemen verslag vorige inspraakmoment. 2. mededelingen 3. punten van inspraak 4. rondvraag .

In het inspraakmoment worden mededelingen van onze kant gedaan betreffende zaken die staan te gebeuren of personen/bedrijven die de boerderij komen bezoeken. Ook veranderingen in werkzaamheden, reparaties, verbouwingen, dieren maar ook uitjes en vakanties. In november hebben we het bijvoorbeeld over onze plannen met de feestdagen die in december plaats vinden.

Een terugkerend onderwerp tijdens het inspraakmoment is of er nog behoefte is aan ander of meer werk materiaal, zoals een schep, een hoivork of een bezem? Maar het kunnen ook voorzieningen zijn voor de gezamenlijke huiskamer.

Een terugkoppeling van het tevredenheidsonderzoek is een van die onderwerpen die jaarlijks terugkeert.

In de rondvraag vragen de cliënten o.a. om werkzaamheden die zij fijn vinden om te doen of belangrijk vinden.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De inspraak momenten zijn altijd leuk om te doen. we halen wat lekkers bij de koffie en we nemen echt even de tijd om een aantal onderwerpen verder uit te diepen, een aantal mededelingen te doen of het een en ander uit te duiden.

Inbreng vanuit de cliënten zelf blijft minimaal. De opzet moet bijna altijd van onze kant komen. Door middel van de rondvraag bieden wij de cliënten de mogelijkheid om toch een woordje te zeggen of een vraag te stellen als zaken toch niet duidelijk zijn.

Wij betrappen ons er wel eens zelf op dat wij zelf ook zaken vergeten te regelen, dit komt meestal ter sprake bij het doornemen van het verslag van het vorige inspraakmoment. Dit tot grote hilariteit van de cliënten. Dit houdt ons dan weer scherp.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

De vragenlijst tevredenheid deelnemers is uitgedeeld in december 2024. Er zijn 5 lijsten uitgedeeld daarvan hebben wij er 3 teruggekregen.

De vragenlijst gaat over:

1. informatievoorziening

2. begeleiders

3. begeleiding

4. werk/activiteiten

5. Boerderij

6. De deelnemers groep

7. Inspraak

8. Overige vragen: welk rapportcijfer?/ wat kunnen wij doen om ons te verbeteren?/ welk rapportcijfer geef je a/d/ begeleiding van de boerderij en hoe kunnen we die evt. verbeteren?

Op de openvragen na bij punt 8 kunnen de cliënten de vragen met ja/nee of ? beantwoorden.

Er waren geen opmerkingen genoteerd en het rapportcijfer wat wij gekregen hadden was een 8

Wij staan voor het feit dat een ieder zijn mening (positief of negatief) moet kunnen verkondigen. Daarom willen wij graag de vragenlijsten zo anoniem mogelijk terug krijgen en vragen de deelnemers dan ook na het invullen deze in onze brievenbus te gooien.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We kunnen wel de conclusie trekken dat iedereen best tevreden is op onze zorgboerderij. Met een rapportcijfer van een 8 is dat wel een bevestiging.

We gebruiken al enige jaren dezelfde tevredenheidsmeting in onze ogen is deze behoorlijk uitgebreid en duidelijk. ook hebben wij deze meting in het cliëntenoverleg meegenomen. Niet alleen de algemene uitkomst van de meting wordt besproken maar ook de vorm, of hij voor een ieder goed is in te vullen en met welke vragen men moeite heeft.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De samenstelling op de zorgboerderij is zeer klein. De kans dat er een ongeval of bijna ongeval plaats vindt is daarmee dan ook zeer klein.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

werkoverleg vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 22-11-2024
Geldt voor locatie(s): Het Pompsterryt (1264)
Actie afgerond op: 01-11-2024 (Afgerond)

Zoönose keuring

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2024
Geldt voor locatie(s): Het Pompsterryt (1264)
Actie afgerond op: 01-09-2024 (Afgerond)

De zorgboerderij sluit met de volgende vakantie zijn deuren en de cliënten gaan dan naar huis.

Geplande uitvoerdatum: 15-09-2024
Geldt voor locatie(s): Het Pompsterryt (1264)
Actie afgerond op: 01-09-2024 (Afgerond)

RI&E halfjaarlijks

Geplande uitvoerdatum: 15-06-2024
Geldt voor locatie(s): Het Pompsterryt (1264)
Actie afgerond op: 10-12-2024 (Afgerond)

RI&E halfjaarlijks

Geplande uitvoerdatum: 15-06-2024
Geldt voor locatie(s): Het Pompsterryt (1264)
Actie afgerond op: 15-06-2024 (Afgerond)

Werkoverleg vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 23-05-2024
Geldt voor locatie(s): Het Pompsterryt (1264)

Actie afgerond op: 15-05-2024 (Afgerond)

clientenbespreking/inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 17-05-2024
Geldt voor locatie(s): Het Pompsterryt (1264)
Actie afgerond op: 15-05-2024 (Afgerond)

RI&E halfjaarlijks

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2024
Geldt voor locatie(s): Het Pompsterryt (1264)
Actie afgerond op: 23-02-2024 (Afgerond)

Evaluatie gesprek inplannen drie vrijwilligers en uitvoeren en verslag maken.

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2024
Geldt voor locatie(s): Het Pompsterryt (1264)
Actie afgerond op: 23-02-2024 (Afgerond)
Toelichting: We hebben inmiddels 1 vrijwilliger . De andere twee moesten om gezondheidsredenen stoppen.

Evaluatiegesprek deelnemer

Geplande uitvoerdatum: 15-02-2024
Geldt voor locatie(s): Het Pompsterryt (1264)
Actie afgerond op: 23-02-2024 (Afgerond)

Evaluatiegesprek deelnemer

Geplande uitvoerdatum: 15-02-2024
Geldt voor locatie(s): Het Pompsterryt (1264)
Actie afgerond op: 23-02-2024 (Afgerond)

Evaluatiegesprek deelnemer

Geplande uitvoerdatum: 15-02-2024
Geldt voor locatie(s): Het Pompsterryt (1264)
Actie afgerond op: 20-02-2024 (Afgerond)

Keuring brandblussers en EHBO-verbandtrommel

Geplande uitvoerdatum: 15-03-2024
Geldt voor locatie(s): Het Pompsterryt (1264)
Actie afgerond op: 17-03-2024 (Afgerond)
Toelichting: 3 brandblussers zijn vernieuwd, aangezien de houdbaarheidsdatum verstreken was. alle overige

blusmiddelen zijn gecontroleerd. Ook de EHBO trommel is gecontroleerd en aangevuld.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2023 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 10-04-2024
Geldt voor locatie(s): Het Pompsterryt (1264)
Actie afgerond op: 09-04-2024 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2023 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 04-04-2024
Geldt voor locatie(s): Het Pompsterryt (1264)
Actie afgerond op: 28-03-2024 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024
Geldt voor locatie(s): Het Pompsterryt (1264)
Actie afgerond op: 25-02-2024 (Afgerond)

Bijhouden Draaiboek voor invallers/vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2024
Geldt voor locatie(s): Het Pompsterryt (1264)
Actie afgerond op: 06-02-2024 (Afgerond)

clienentbespreking/inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 16-02-2024
Geldt voor locatie(s): Het Pompsterryt (1264)
Actie afgerond op: 23-02-2024 (Afgerond)

Het onderwerp Dwang in de zorg is gewijzigd: pas uw werkbeschrijving aan, zie voor details Nieuwsbrief KLJZ-51 van 9-11-23.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023
Geldt voor locatie(s): Het Pompsterryt (1264)
Actie afgerond op: 25-02-2024 (Afgerond)

Elektrische apparaten keuren

Geplande uitvoerdatum: 15-01-2024
Geldt voor locatie(s): Het Pompsterryt (1264)

Actie afgerond op: 17-01-2024 (Afgerond)

clientsbespreking /inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 23-02-2024
Geldt voor locatie(s): Het Pompsterryt (1264)
Actie afgerond op: 23-02-2024 (Afgerond)

BHV plannen

Geplande uitvoerdatum: 07-10-2023
Geldt voor locatie(s): Het Pompsterryt (1264)
Actie afgerond op: 10-01-2024 (Afgerond)
Toelichting: In december 2023 zijn de zorgboerin en een vrijwilliger geweest In Januari 2024 zijn de zorgboer en vrijwilliger geweest.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

RI&E halfjaarlijks

Geplande uitvoerdatum: 25-02-2025
Geldt voor locatie(s): Het Pompsterryt (1264)

clientsbespreking/inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 25-02-2025
Geldt voor locatie(s): Het Pompsterryt (1264)

De zorgboerderij sluit met de volgende vakantie zijn deuren en de cliënten gaan dan naar huis.

Geplande uitvoerdatum: 25-02-2025
Geldt voor locatie(s): Het Pompsterryt (1264)

BHV plannen

Geplande uitvoerdatum: 25-02-2025
Geldt voor locatie(s): Het Pompsterryt (1264)

Evaluatiegesprek deelnemer

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2025
Geldt voor locatie(s): Het Pompsterryt (1264)

Evaluatiegesprek deelnemer

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2025
Geldt voor locatie(s): Het Pompsterryt (1264)

Evaluatie gesprek inplannen drie vrijwilligers en uitvoeren en verslag maken.

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2025
Geldt voor locatie(s): Het Pompsterryt (1264)

Elektrische apparaten keuren

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2025
Geldt voor locatie(s): Het Pompsterryt (1264)

Werkoverleg vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 02-04-2025
Geldt voor locatie(s): Het Pompsterryt (1264)

RI&E halfjaarlijks

Geplande uitvoerdatum: 02-04-2025
Geldt voor locatie(s): Het Pompsterryt (1264)

Bijhouden Draaiboek voor invallers/vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 06-08-2025
Geldt voor locatie(s): Het Pompsterryt (1264)

Zoönose keuring

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2025
Geldt voor locatie(s): Het Pompsterryt (1264)

werkoverleg vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2025
Geldt voor locatie(s): Het Pompsterryt (1264)

RI&E halfjaarlijks

Geplande uitvoerdatum: 10-12-2025
Geldt voor locatie(s): Het Pompsterryt (1264)

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Het Pompsterryt (1264)

Voeg de nieuwe VOG als bijlage in de Werkbeschrijving. Mocht u de VOG nog aan moeten vragen, laat dan digitaal de datum en de aanvraag zien, en voeg die toe in het systeem.

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2026
Geldt voor locatie(s): Het Pompsterryt (1264)

Audit Begeleiding en Wonen. Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 18-10-2026
Geldt voor locatie(s): Het Pompsterryt (1264)

De zorgboer gaat een NeN cursus volgen via de academie van de federatie

Geplande uitvoerdatum: 08-12-2026
Geldt voor locatie(s): Het Pompsterryt (1264)

Elektrische apparaten keuren

Geplande uitvoerdatum: 15-01-2025
Geldt voor locatie(s): Het Pompsterryt (1264)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 15-01-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

Inschrijven cursus verpleegtechnische handelingen

Geplande uitvoerdatum: 24-04-2024
Geldt voor locatie(s): Het Pompsterryt (1264)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 25-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

Nieuwe norm '3.2.7 'Werkoverleg en zeggenschap zorgverleners' is toegevoegd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 57 van 22-03-20224.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2024
Geldt voor locatie(s): Het Pompsterryt (1264)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 25-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

Zorgboerin gaat opleiding volgen verpleegtechnische handeling

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2024
Geldt voor locatie(s): Het Pompsterryt (1264)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 25-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

BHV plannen

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2024
Geldt voor locatie(s): Het Pompsterryt (1264)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 25-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

logeerkamer creëren maar eerst een andere ruimte om bouwen tot kantoor ruimte

Geplande uitvoerdatum: 20-12-2024
Geldt voor locatie(s): Het Pompsterryt (1264)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 25-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

Bijhouden Draaiboek voor invallers/vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2025
Geldt voor locatie(s): Het Pompsterryt (1264)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 25-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Het Pompsterryt (1264)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 25-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

Voeg de nieuwe VOG als bijlage in de Werkbeschrijving. Mocht u de VOG nog aan moeten vragen, laat dan digitaal de datum en de aanvraag zien, en voeg die toe in het systeem.

Geplande uitvoerdatum: 08-04-2025
Geldt voor locatie(s): Het Pompsterryt (1264)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 02-05-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025
Toelichting: zie bijlagen

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 09-04-2025

Geldt voor locatie(s): Het Pompsterryt (1264)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 02-05-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 18-08-2026

Geldt voor locatie(s): Het Pompsterryt (1264)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 02-05-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 15 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Het op tijd plannen en tijdig uitvoeren van acties, blijft een soms lastig gebeuren. Met name er veel actiepunten zijn die uitgevoerd moeten worden en de tijd nog wel eens ontbreekt om het correct en op tijd te doen. D.m.v. een herinnering in ons mail account, worden wij gewezen op een actiepunt.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Wij gaan op dezelfde voet door, zoals wij gewend zijn. Wel is de samenstelling kleiner geworden waardoor wij onze planning ook moeten bijstellen. Met een grotere samenstelling zijn de werkzaamheden makkelijker te verdelen en kun je makkelijker rouleren als dat nodig is. Met een kleinere samenstelling moet je ervoor waken dat vaste werkzaamheden misschien snel te veel worden of te eentonig, waardoor het niet meer interessant wordt of zelfs met tegenzin gedaan gaat worden.

Grote investeringen of verbouwingen zullen niet meer gedaan worden, mede omdat we over 8 jaar met pensioen gaan.

Er is nog een woonplek beschikbaar en plaats voor een aantal cliënten voor dagbesteding.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

De doelstelling voor het komende jaar is zoveel mogelijk de zaken continueren zoals ze nu zijn. Een rustige en fijne woon/werk en leefomgeving voor onze cliënten.

geen grote verbouwing maar wel kijken naar het verduurzamen van de boerderij; zoals het aanbrengen van extra isolatie en het laten vervangen van dubbelglas naar HR3+ glas.

Verder willen wij de moestuin gedeelte nieuw leven gaan inblazen. Niet zoals wij dat gewend waren (ploegen, frezen en voorzien van looppaden) maar kleinschalig met borders en bakken op stahoogte.

Goed gaan kijken naar prioriteiten; wat kunnen we realiseren met een kleine samenstelling en wat niet. Wat zijn de vaste werkzaamheden en wat willen wij nog extra doen? De inzet van de cliënten verschilt van dag tot dag. Op een aantal dagen in de week, is er geen inzet mogelijk ook zijn de weersomstandigheden van invloed op hetgeen wij willen bewerkstelligen. Er moet een goede balans blijven tussen inzet en belastbaarheid, maar ook tussen inspanning en ontspanning.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Het aanvragen van offertes: verduurzame boerderij. aanvraag kort termijn/ uitvoering vermoedelijk langtermijn.

Moestuin herontwikkeling(aanleg borders en bakken) Dit zal opkortertermijn gerealiseerd worden.

Overzicht van bijlagen

Er zijn geen bijlagen voor deze locatie.