

Jaarverslag
januari 2021 - december 2021

Melkgeitenbedrijf Het Rijperwapen

Melkgeitenhouderij 'Het Rijperwapen'

Locatienummer: 1286



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2021?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Algemene conclusies	7
4 Deelnemers en medewerkers	8
4.1 Deelnemers	8
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	8
4.3 Personeel	8
4.4 Stagiairs	8
4.5 Vrijwilligers	8
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	9
5 Scholing en ontwikkeling	10
5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar	10
5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	10
5.3 Opleidingsdoelen komende jaren	10
5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	11
6 Terugkoppeling van deelnemers	12
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	12
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	12
6.3 Inspraakmomenten	13
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	13
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	14
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	15

7 Meldingen en incidenten	16
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	16
7.2 Medicatie	16
7.3 Agressie	16
7.4 Ongewenste intimiteiten	16
7.5 Strafbare handelingen	16
7.6 Klachten	16
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	17
8 Acties	17
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	18
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	18
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	21
9 Doelstellingen	24
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	25
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	25
9.3 Plan van aanpak	25
Overzicht van bijlagen	25

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Melkgeitenbedrijf Het Rijperwapen

Registratienummer: 1286

Purmerenderweg 23, 1461 DB Zuidoostbeemster

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 53973003

Website: <http://0>

Locatiegegevens

Melkgeitenhouderij 'Het Rijperwapen'

Registratienummer: 1286

Purmerenderweg 23, 1461 DB Zuidoostbeemster

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Stichting Landzijde

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Buiten de ondernemer(s) zijn er geen andere medewerkers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2021?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Nee

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Ook veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij komen aan bod. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen.

2021 was opnieuw een Covid-jaar. Veel minder ingrijpend dan 2020. De zorg kon het hele jaar doorgaan. Meerdere keren waren klanten afwezig vanwege een positieve test in hun woongroep maar slechts 1 klant is positief getest. Hij is een week thuis gebleven en kon daarna gewoon weer komen.

Met de geiten ging het in 2020 ook gewoon goed. We hadden veel hulp in de lammerentijd en ook de klanten konden goed helpen in deze drukke tijd. Lammetjes geboren (zien) worden, flesjes geven, hokjes opstrooien; leuk werk om bij de jonge dieren te doen. De melkprijs voor biologische geitenmelk had nog niet te lijden van de Covid epidemie.

Onze veestapel is weer CAE en CL gecertificeerd wat het mogelijk maakt om dieren naar andere boerderijen te verkopen. Er zijn ongeveer 80 lammetjes verkocht naar een boerderij in Drenthe.

De boerderij liep als andere jaren en Covid had weinig impact op de geitenhouderij. En ook voor de zorg werd het een nieuw normaal. Mondkapjes op in de auto, thuis blijven bij klachten, testen en afstand houden werden best gewoon. Buiten op het werk was dit best goed te organiseren maar in de kantine was dit soms wel lastig. Iedereen moest er goed op letten. Zoals gezegd is er geen besmetting op de boerderij geweest en is het beperkt gebleven tot 1 positieve test bij een klant.

We hadden weer een mooie zomer. Er was veel gelegenheid om lekker buiten koffie te drinken en de lunch te gebruiken. Los van Covid proberen we dit altijd te doen omdat het gewoon fijn is om buiten te zijn.

In 2020 zijn er geen klanten gestopt of bij gekomen. Er waren 8 klanten op de boerderij. Iedereen heeft het goed naar zijn zin gehad en was blij dat de dagbesteding kon doorgaan. De meeste klanten kwamen 2 dagen per week, een tweetal 1 dag in de week.

Zeven klanten komen via Stichting Landzijde in Purmerend die ook de financiering en administratieve afhandeling verzorgt. Een klant komt rechtstreeks middels een PGB. Het belangrijkste werk is de verzorging van de dieren en dan met name de geiten. Er is daar geen grote verandering in gekomen. Daarnaast hebben we dit jaar weer sterk ingezet op het koken van de lunchmaaltijd en op de moestuin. We merken dat dit werkt en er al meer klanten bij toerbeurt hun favoriete gerecht gaan maken. De moestuin is dit jaar niet goed gelukt. Het was een jaar met veel regen en dus was alles heel nat in de tuin. Het resultaat waren SLAKKEN! De aardappelen zijn mislukt en ook een deel van de bonen. Daarnaast heeft de tuin veel onkruid gekregen (kweekgras) en hebben we besloten om de moestuin op een andere plek te maken. Betsie krijgt de tuin als haar weide en het idee is dat zij de wortels van het onkruid opvroet en opeet. Misschien kunnen na een paar jaar weer terugkomen op deze plek. Onkruidvrij en ondertussen bemest! Althans, dat is de theorie en in 2022 zullen we kijken of het zo uitpakt.

Op de voormalige weide van Betsie zullen we in 2022 de moestuin maken zodat we hopelijk onkruidvrij kunnen starten!

In de zomer hebben we weer een "boerenzwembad" gemaakt van strobalen en landbouwplastic. Onze eigen kinderen en ook de klanten hebben er veel van genoten. Een heerlijke plek met het warme weer.

Samengevat, het was een bijzonder jaar. Covid had weinig effect op ons en we zijn er allemaal goed gezond doorgekomen!

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" zijn beschreven.

Als zorgboerderij zijn we aangesloten bij Landzijde. We ervaren veel steun aan deze organisatie. Zowel op het gebied van scholing van ons maar ook in de begeleiding van de klanten. Er veranderde veel op het gebied van de Covid regels en Landzijde heeft ons altijd weer goed geïnformeerd. Gelukkig is er met de klanten niets bijzonders gebeurd. Geen incidenten maar als dat wel gebeurt zou zijn kan landzijde hierin begeleiden. Het doel van Landzijde is om jaarlijks vier opleidingavonden te organiseren, waarvan mijn doel is om er minimaal 3 bij te wonen. Covid heeft dit in 2020 en weer in 2021 bemoeilijkt en in 2021 zijn twee georganiseerd die ik (deels digitaal) heb bijgewoond.

De doelstelling voor de zorg is al jaren "om zo door te gaan" met het bieden van de dagbesteding aan onze klanten. Voor de geitenboerderij had ik die in grote lijnen ook. Bio en CAE gecertificeerd blijven waren de doelstellingen. We zijn in 2020 weer CAE gecertificeerd en zijn dat in 2021 ook weer gebleken. Maar spannend is zo'n onderzoek zeker wel.

De doelstelling is voor de zorg prima gelukt. We hebben super lekker gewerkt met de geiten, met de moestuin iets minder en ook veel onderhoud aan het erf en gebouwen gedaan. We hebben veel heerlijk buiten gezeten met de koffie en lunch. Lekkere lunches zijn gemaakt en opgegeten. We hebben een hele stabiele groep klanten en horen van hun terug dat ze het erg leuk vinden en dat het hun goed doet en daar gaat het toch om.

Voor de geitenhouderij zijn de twee doelstellingen gelukkig ook gelukt. We leveren veel lekkere bio-melk, waarvoor de markt nog goed was, en de veestapel is nog steeds CAE-gecertificeerd.

Het doel voor 2022 is om de tuin weer goed op te starten op de nieuwe plek. We blijven lekkere lunches maken en opeten.. Voor de geitenboerderij hopen we weer op een goede lammerentijd waarbij we de overtollige geitjes weer met een CAE certificaat kunnen we verkopen naar een andere boerderij.

Voor een deel van het werk op de geitenboerderij goede hulp gevonden. Zelf ben ik ook weer meer gaan melken en heb een goede balans gevonden. Daarnaast heeft sporten een vaste plek gekregen en dat voelt goed.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Onze zorgboerderij is gericht op mensen met een historie van psychische problemen en/of in combinatie met verslavingsproblematiek waarvoor we uitsluitend dagbesteding aanbieden. We zijn in 2021 gestart met 8 cliënten. Niemand is gestopt en er zijn ook geen cliënten bij gekomen. De begeleiding is groepsgewijs waarbij bij voorkeur de cliënten in groepjes van twee verschillende klussen uitvoeren. De zorg wordt verleend onder de volgende wetten:

- Wet Langdurige zorg
- Wet Maatschappelijke ondersteuning

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Onze conclusie is dat de cliënten goed bij onze boerderij passen en vooral onze boerderij bij de cliënten. Geschikt werk op het juiste niveau is aanwezig. Het blijft elke keer wel een inspanning of dit goed op elkaar aan te passen waarbij ik merk dat het vinden van vaste geschikte klussen rust en duidelijkheid geeft voor begeleider en cliënt. Vaste afgebakende klussen geven voldoening. Daarnaast hebben we per seizoen verschillend allerlei losse klussen. Ik probeer een dag uit ongeveer 50% vaste klussen te laten bestaan. Het uitvoeren van vaste klussen op niveau zorgt voor een sterke ontwikkeling van het zelfvertrouwen van de cliënt. Het gevoel om ergens verantwoordelijk te zijn en dat het ook goed lukt geeft een heel goed gevoel en groeit een cliënt van. Dit afstemmen van werk op cliënt zal een blijvende uitdaging zijn waar ook in 2021 veel aandacht naar uit zal gaan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar

In de opleidingsdoelen beschrijft de zorgboer(in) hoe de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil wordt gehouden. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Bij dit onderwerp gaat het om de kennis en vaardigheden, de opleidingen kunt u bij 5.2 beschrijven (in de kennisbank 8.5.2).

Sinds de start van onze zorgboerderij staan we open voor allerlei verschillende doelgroepen. De doelgroepen zijn vaak gemengd en bestaan uit verstandelijk beperkt, psychische problematiek en/of verslaving. We merken wel dat er sinds de introductie van de WMO er een verzwaring heeft ingezet. Ik doe de begeleiding alleen en merk dat ik hierbij uitga van de persoon en welke mogelijkheden een client heeft. Focus op wat wel kan ipv op wat er moeilijk is. Kennis is natuurlijk ook belangrijk en hierbij ondersteund Landzijde met het organiseren van opleidingsavonden. In 2021 zijn de volgende georganiseerd.

Bijeenkomst 1: Buitengewoon leren

Bijeenkomst 2: Rapporteren

In 2021 is vanwege de Covid-19 situatie de intervisiegroep niet bij elkaar gekomen. We hebben ons voorgenomen, zodra de Covid-19 situatie het weer toelaat, in 2022 dit weer op te pakken. Er is vaak niet een directe aanleiding voor zo'n bijeenkomst maar geeft altijd hele praktische handvaten, ook omdat je gewoon kunt zien hoe het praktisch gaat bij een ander. Aan de hand van wat je ziet komt er vaak een levendige discussie. Mijn opleidingsdoel voor 2021 is niet geheel gehaald (minimaal 3 bijeenkomsten, georganiseerd door Landzijde, bijwonen).

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Een beschrijving van welke scholing afgelopen jaar is gevolgd, wie eraan hebben deelgenomen en of de scholing met goed gevolg is afgerond.

In 2020 zijn er, ondanks de Covid-19 crisis, twee opleidingsdagen door landzijde georganiseerd. In een normaal jaar zijn dat er vier. Deze twee heb ik bijgewoond. De onderwerpen die behandeld zijn waren:

Bijeenkomst 1: Rapporteren

Bijeenkomst 2: Buitengewoon leren.

De inhoud van de opleidingsdagen van Landzijde voorzien in mijn behoefte. Vooral de discussie onderling werkt stimulerend. In 2021 is er door de Covid-19 weer geen intervisiebijeenkomsten geweest. Jammer, omdat deze altijd leuk en leerzaam zijn. Vooral omdat je op een locatie van iemand anders kunt binnenkijken. Aan de hand van wat je ziet komt er vaak een levendige discussie.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Voor mijn begeleiding heb ik geen bijzondere of extra opleidingsdoelen dan beschreven in de vorige alinea. Die komen neer op het leren van elkaar dmv intervisie en het bijhouden van kennis en kunde via aangeboden opleidingsavonden van landzijde. Ik hoop dat zulke bijeenkomsten in 2021 snel weer georganiseerd worden. De onderwerpen voor de opleidingsavonden van 2021 zijn nog niet bekend.

Naast deze bijeenkomsten zal ik de BHV herhaling weer in het najaar van 2022 gaan volgen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van scholing en ontwikkeling.

2021 was nog geen "normaal" jaar maar we konden redelijk goed leven met de Covid situatie. Het heeft ons weinig geraakt. De doelstelling rond scholing en intervisie is toch maar gedeeltelijk behaald omdat ze maar beperkt aangeboden konden worden. Ik hoop dat deze in 2022 weer snel regulier worden aangeboden waarna ik ze zal volgen. Daarnaast zal ik de BHV herhaling volgen zodra dat mogelijk is. Op persoonlijk vlak ga ik door op de ingeslagen weg.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

In 2021 is er met elke client 1 evaluatiegesprek gevoerd dat geïnitieerd is door Landzijde (in aanwezigheid van medewerker Landzijde) en 1 met alleen de zorgboer aanwezig (PGB-er). De begeleiders worden altijd voor de evaluatie uitgenodigd en meestal zijn deze ook aanwezig, zeker als er iets bijzonders aan de hand is. Het regelmatig voeren van een evaluatiegesprek is goed. Gedurende een dag worden regelmatig even kort zaken besproken en wordt er afgestemd hoe het gaat met een client en of er wat aan verbeterd kan worden. Maar een gestructureerd gesprek, waarbij ook een begeleider wordt uitgenodigd (indien een client die heeft) en er voldoende rust en tijd is om zaken langs te lopen en te bespreken is goed. De afstemming met de begeleider over de thuissituatie en het werk op de boerderij geeft veel inzicht en helpt bij een betere begeleiding. Het tussentijdse evaluatiegesprek heeft toch een andere lading. Ik heb hiervoor geen begeleider uitgenodigd en het is minder formeel. Dit heeft toch ook goed gewerkt omdat er kort weer op de doelen wordt teruggekeken. In totaal zijn er 7 landzijde evaluatiegesprekken gevoerd, 1 met de 'eigen'client en 8 tussentijdse evaluatiegesprekken. Een 'landzijde'evaluatiegesprek is altijd hetzelfde opgebouwd. Actualiseren van persoonlijke gegevens (adres, telefoonnummer, begeleiding, huisarts etc) Verloop van de dagbesteding en doelstellingen (n.a.v. evaluatievragen) Wat zijn de doelstellingen voor de komende periode? Evaluatievragen voor de volgende periode. Vastleggen concrete afspraken. Voor een 'eigen'evaluatiegesprek volg ik dezelfde onderwerpen maar zo'n gesprek is lossier. De onderwerpen die in zo'n evaluatie aan de orde komen liggen op het vlak van het werk, omgang met elkaar, op tijd komen, doelen voor de komende tijd. De algemene tendens is dat de clienten zeer tevreden zijn. Op vragen zoals "hoe vind je het op de boerderij", "hoe gaat het met collega's" wordt positief gereageerd. We hebben een leuke groep en de sfeer onderling is heel goed. Per client kunnen er vaak wel concretere afspraken gemaakt worden. Die komen dan b.v. neer op extra contact met de "thuis"begeleider, op tijd aanwezig zijn, specifieke klussen die een client zou willen doen of leren of toch een (klein) dingetje in de omgang met een andere client.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

2021 was een jaar waar we eigenlijk best goed om konden gaan met Covid. We zijn er goed doorheen gekomen en hebben we een goede zomer gehad. We hebben nog steeds een hele leuke en stabiele groep. Veel clienten komen hier al vele jaren. Er zijn in 2021 ook helemaal geen wisselingen geweest. Er hangt een sfeer dat we veel tegen kunnen zeggen tegen elkaar. Ook als het moeilijke onderwerpen zijn. De algemene tendens is dat iedereen zeer tevreden zijn. Op vragen zoals "hoe vind je het op de boerderij", "hoe gaat het met collega's" wordt positief gereageerd. We helpen elkaar in zowel het werk als bij problemen die ter sprake komen hoort erbij. Het werkt positief dat de groep al lang bij elkaar is en de sfeer daardoor al grotendeels bepaald is. Een nieuwe deelnemer wordt zo ook snel en makkelijk opgenomen.

In 2021 is er naast het 'landzijde'evaluatiegesprek een 'eigen'evaluatiegesprek gevoerd. Op zich kostte dit best weer veel werk maar de structuur is wel bevallen. Ik gebruikte dit als een soort tussengesprek. Voor elk 'landzijde'gesprek wordt de thuisbegeleider uitgenodigd als een client die heeft. Dit werkt echt heel goed en levert mijn inziens meerwaarde op voor de begeleiding op de boerderij. De structuur van de evaluatiegesprekken is goed. Het is wel belangrijk om zo'n gesprek fijn en goed gestructureerd te voeren. Het SMART formuleren van doelstellingen blijft erg moeilijk. Ik heb wel gemerkt dat hoe beter dit lukt hoe beter een volgend evaluatiegesprek loopt. Ik zie dat het werken hier op de boerderij zorgt voor meer sociale contacten, dat sommige in de loop der tijd meer contacten krijgen ook buiten de boerderij, hun zelfredzaamheid wordt vergroot en zelfs doorgroeien naar vervolgstappen zoals het starten van een opleiding. Uit zulke evaluatiegesprekken komen eigenlijk nooit serieuze verbeterpunten. Er worden wel punten genoemd zoals "Ik wil wel meer uitjes" of "kunnen we niet meer taart krijgen bij de koffie. Beide dingen doen we al en kan altijd meer natuurlijk en ideeën voor leuke uitjes zijn altijd welkom. Wat nog een belangrijke functie van een evaluatiegesprek, of van de hele dagbesteding op de boerderij in het algemeen, is het hebben van een vinger aan de pols bij de client. Vroegtijdig signaleren van een verslechtering of terugval is misschien wel de belangrijkste functie. Zoals gezegd hangt bij ons in de groep een dusdanige open sfeer dat problemen of verbeterpunten tijdens de koffie worden aangekaart. Punten die meer "bedreigend" zijn b.v. op het vlak van persoonlijke omgang worden, veelal tijdens het werk, bij mij aangekaart waarna we ze proberen op te lossen. Dit lukt gelukkig altijd wel en ik probeer iedereen te stimuleren om ze in een vroeg stadium aan te kaarten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Viermaal per jaar wordt er met onze clients een inspraakmoment gehouden. De agenda is altijd hetzelfde als de vorige vergaderingen. Onderwerpen die op de agenda stonden waren:

1. Opening
2. Toelichting Vanzelfsprekend
3. Sfeer op de boerderij
4. Aanbod van werk, hoeveelheid en soort
5. Wat vinden jullie van de begeleiding
6. W.v.v.t.k.
7. Volgende vergadering
8. Sluiting

De vergadering hebben we tijdens de koffie gedaan in de kantine. De vergadering verliep nogal los. Uiteindelijk had iedereen toch het gevoel om gehoord te zijn. Niet dat er belangrijke dingen op tafel kwamen en de discussie ging vooral over het soort klussen dat we konden oppakken, waar we heen konden gaan als uitje en over de lunch! Naast de inspraakmomenten op de boerderij kunnen clients gebruik maken van de cliëntenraad van landzijde. Zij worden d.m.v. de landbode op de hoogte gehouden van de activiteiten van de cliëntenraad. Geen van onze clients heeft gebruik gemaakt van de mogelijkheid van inspraak bij de cliëntenraad van landzijde. Er was geen behoefte aan/noodzaak toe.

Covid was mijn inziens een overmachtsituatie. Hierdoor hebben we geen zorg kunnen aanbieden en geen inspraakmomenten kunnen houden. In 2022 gaan we weer vier momenten uitvoeren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Verbeterpunten:

- De hoeveelheid en soort werk is iedereen in eerste instantie tevreden over. Er is her en der wat geschoven in werk. Geschikte klussen voor iedereen vinden is lastig en de druk ligt bij mij. Ik heb gevraagd of iedereen mee wil denken voor geschikte klussen. Het voornemen is om de tuin weer flink goed aan te pakken. In het verleden kwam het onkruid-vrij houden op 1 client neer en dat gaan we nu meer gezamenlijk aanpakken.

In de varkensschuur ligt nog 1 klus; het dichtstorten van de grup. Dat willen we in 2022 oppakken. Uitjes gaan we in 2022 weer aanpakken zodra het weer kan. De lunch is nog steeds een enorm blij moment van iedereen. Iedereen is er blij over en blijven we in 2022 ook zeker doen.

Geschikte klussen vinden die passen bij een client blijft een aandachtspunt. Afstemming van klussen op client en hoeveelheid klussen blijft een aandachtspunt voor mij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Onze boerderij heeft te weinig klanten om een goede vergelijking uit "Vanzelfsprekend" te krijgen. Om toch een goed overzicht van clienttevredenheid van de zorg op de boerderij te krijgen hebben we in 2021 weer onze eigen (beperkte) vragenlijst. Er zijn 8 vragenlijsten uitgezet en alle 8 zijn terugontvangen. De resultaten heb ik anoniem gevraagd en verwerkt.

De resultaten zijn in de bijlage verwerkt en zullen in de eerstvolgende inspraakvergadering besproken worden.

De gevraagde onderwerpen waren:

1. Kunt u wennen aan de zorgboerderij? Ja 100% Nee 0%
2. Vindt u dat de doelen, zoals beschreven in het zorgplan, voldoende gehaald worden/zijn? Ja 100% Nee 0%
3. Wat vindt u van de deskundigheid van de medewerkers en de zorg die zij hebben uitgevoerd? Goed 83% Voldoende 17% Matig 0 Slecht 0
4. Hoe is het contact met andere bezoekers van de zorgboerderij? Goed 67% Voldoende 33% Matig 0 Slecht 0
5. Wat vindt u van het contact vanuit de zorgboerderij met de thuissituatie? Goed 33% Voldoende 33% Matig 17% Slecht 0 Niet van toepassing 17%
6. Wat vindt u van het activiteiten aanbod? Goed 50% Voldoende 50% Matig 0 Slecht 0
7. Wat vindt u van de broodmaaltijden? Goed 83% Voldoende 17% Matig 0 Slecht 0
8. Wat vindt u van het vervoer van en naar de zorgboerderij? Goed 67% Voldoende 33% Matig 0 Slecht 0 Niet van toepassing 0
9. Welke dingen kunnen er nog verbeterd worden?

- Bomenzaag is stomp
- Geen ringetjes met klein gat in de werkplaats
- Sleutel 17 is kwijt!
- Communicatie met elkaar
- Nieuwe stofzuiger
- Nieuwe koekenpan
- Grote lunchborden en bekertjes zijn nodig
- Samenwerking
- Ruimte om rust nemen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De algemene indruk van de eigen meting is dat men erg tevreden is met de aangeboden dagbesteding. Algemene opmerkingen zijn dat men wil dat het zo blijft gaan omdat men tevreden is. Voor de rest is iedereen tevreden en houden we veel dingen hetzelfde. We houden een open sfeer waarin dingen makkelijk gezegd kunnen worden zodat verbeterpunten snel opgepikt kunnen worden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er zijn geen incidenten of andere meldingen geweest op de boerderij. Mocht dit wel het geval zijn in het komende jaar dan zullen we die serieus en met de nodige aandacht afhandelen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Actualisatie van de RI&E

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2022
Actie afgerond op: 20-12-2021 (Afgerond)

Bijwerken kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2022
Actie afgerond op: 01-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: Bijgewerkt voor de audit.

Inspraakmoment landzijde

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021
Actie afgerond op: 31-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: 31-12-2021

Evaluatie gesprekken met deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021
Actie afgerond op: 31-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: Van alle medewerkers is het uitgevoerd.

Inspraakmoment landzijde

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021
Actie afgerond op: 01-10-2021 (Afgerond)

Zoonosekeurmerk invullen (deelname loopt door)

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021
Actie afgerond op: 01-10-2021 (Afgerond)

Controle EHBO koffer

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2021
Actie afgerond op: 01-11-2021 (Afgerond)

Inspraakmoment boerderij najaar

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2021
Actie afgerond op: 06-09-2021 (Afgerond)

Intervisiebijeenkomst plannen

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2021
Actie afgerond op: 01-10-2021 (Afgerond)
Toelichting: Is niet gehouden in 2021. Gaan we in 2022 weer proberen op te zetten.

Oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2021
Actie afgerond op: 02-12-2021 (Afgerond)

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2021
Actie afgerond op: 29-09-2021 (Afgerond)

Inspraakmoment boerderij voorjaar

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2021
Actie afgerond op: 20-05-2021 (Afgerond)

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 21-12-2021, 09:30 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.

[Praktijktoets](#)

Geplande uitvoerdatum: 21-12-2021
Actie afgerond op: 21-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: Audit is geweest en positief afgerond.

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 27-12-2021
Actie afgerond op: 20-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: Zijn allemaal verwerkt en audit is positief afgerond.

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 02-11-2021
Actie afgerond op: 11-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: Is geactualiseerd en in de audit positief beoordeeld.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2020 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 17-05-2021
Actie afgerond op: 30-05-2021 (Afgerond)
Toelichting: Afgerond.

Schrijf uw jaarverslag over 2020 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021
Actie afgerond op: 28-02-2021 (Afgerond)
Toelichting: Ingediend en goed gekeurd.

Maak i.v.m. wijzigingen in de norm een planning om uw werkbeschrijving te voltooien en voeg eventueel acties toe, zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 27.

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021
Actie afgerond op: 27-02-2021 (Afgerond)

Tevredenheidonderzoek deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 27-02-2021
Actie afgerond op: 27-02-2021 (Afgerond)

Actualisatie van de RI&E

Geplande uitvoerdatum: 27-02-2021
Actie afgerond op: 27-02-2021 (Afgerond)

Actualisatie van de RI&E

Geplande uitvoerdatum: 27-02-2021
Actie afgerond op: 27-02-2021 (Afgerond)

Bijwerken kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020
Actie afgerond op: 20-02-2021 (Afgerond)

Inspraakmoment landzijde

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020
Actie afgerond op: 27-02-2021 (Afgerond)

Opstellen jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2021
Actie afgerond op: 27-02-2021 (Afgerond)

Controle brandblusser

Geplande uitvoerdatum: 25-02-2021
Actie afgerond op: 17-02-2021 (Afgerond)

Voor het volgende jaarverslag: Zet het verdiepen van uw jaarverslag verder voort, zoals ingezet in het jaarverslag 2019 (zie ook de punten en vragen meegegeven in de aanvullingsemail van JV2019).

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020
Actie afgerond op: 27-02-2021 (Afgerond)

Oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2020
Actie afgerond op: 27-02-2021 (Afgerond)

Aanpassen 'Klachtenreglement cliënten zorgboerderijen' en publiceren op zorgboeren.nl, zie nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 23.

Geplande uitvoerdatum: 31-07-2020
Actie afgerond op: 27-02-2021 (Afgerond)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

De norm m.b.t. de VOG is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 29 van 29-01-21.

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2021
Toelichting: Nog niet aangevraagd. Moet voor 1 mei 2022 aangevraagd worden.

Tevredenheidonderzoek deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2022

Controle brandblusser

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2022

Intervisiebijeenkomst plannen

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2022

Inspraakmoment boerderij voorjaar

Geplande uitvoerdatum: 07-04-2022

Inspraakmoment boerderij najaar

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2022

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2022

Inspraakmoment landzijde

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2022

Controle EHBO koffer

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2022

Oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022

Coronamaatregel. Gezamenlijk gebruikt gereedschap ontsmetten

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022

Bijwerken kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022

Actualisatie van de RI&E

Geplande uitvoerdatum: 20-12-2022

Zoonosekeurmerk invullen (deelname loopt door)

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

Inspraakmoment landzijde

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

Opstellen jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2023

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2024

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2025

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 02-01-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 18-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**Opstellen jaarverslag**

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 13 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Op zich zijn bijna alle acties uitgevoerd. Meeste acties die voor 2021 staan zijn terugkerende acties. Binnenkort staat een inspraakmoment met de cliënten gepland. Actielijst gebruik ik om de (verplichte) acties op hoofdlijnen bij te houden. Zodoende hou ik me aan de beschreven en vereiste werkwijze vanuit het kwaliteitssysteem. Werkt prettig. De praktische alledaagse acties noteer ik op het whiteboard naast de kantine en bespreken we tijdens de koffie.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

De ambitie voor mijn bedrijf is nog steeds vrij ingetogen. De balans tussen werk en prive is beter. Ik werk meer op het geitenbedrijf maar heb nog steeds veel hulp ingehuurd en sport nog veel. Het voelt fijn om lichamelijk bezig te zijn. Doordat er meer ruimte en tijd vrij komt komen er ook andere dingen op mijn pad. Ik geef een aantal gastcolleges op de biologisch-dynamische landbouwschool en dat is super leuk. Ik ben mij erg bewust van de balans tussen werk en prive en probeer die goed te bewaken.

Ik ben blij met ons bedrijf zoals die is. Ik vind het belangrijk dat het een zorgboerderij is met de nadruk op het landbouwbedrijf. Landbouw en zorg met de nadruk op het melkgeitenbedrijf. Ik wil wel blijven investeren in het geitenbedrijf. Ik ga brok voeren in de melkstal, wil het plein achter de stal verharden om schoner te kunnen werken, etc.

Ik zie veel meerwaarde in een actief werkende boerderij met daarbij zorg met dagbesteding. Voordeel voor het geitenbedrijf en vooral ook voordelen voor de klanten. Ze zijn nodig op een echte boerderij. Nodig voor de verzorging van het vee en andere taken. Tot nut zijn is wat volgens mij belangrijk in deze. De nadruk bij de dagbesteding ligt op vergroten van het zelfvertrouwen van de client door zelfstandige taken uit te voeren, vergroten van de zelfredzaamheid, opdoen van sociale contacten en vooral op een gezellig samenzijn.

Kortom geen grote ambities! Voor mij persoonlijk heb ik de doelstelling om een nieuwe en goede balans te vinden tussen werk/prive of ontspanning. Waardoor ik het plezier in het werk hou.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

2022 zal naar verwachting een normaler jaar worden. Covid lijkt over zijn hoogtepunt heen. Ik en de klanten zijn tevreden over de dagbesteding. De lammerentijd begint dit jaar eerder (februari) en in het voorjaar gaan we weer in de tuin werken. De skivakantie staat nu in de kerstvakantie gepland en daarna gaan we de lammerenschuur opbouwen. Naar de lammeren kijkt iedereen uit. De brokvoerinstallatie zal hopelijk voor de lammerentijd geïnstalleerd worden en het plein hopelijk net na de zomer. Een vergunning is niet nodig dus dat is makkelijk.

De sfeer op de boerderij en in de groep is heel goed. Dat vind ik heel belangrijk en wil ik in ieder geval ook zo in de toekomst houden. Er zijn op de boerderij naast het verzorgen van de geiten nog een aantal belangrijke taken. De moestuin met het werk van zaaien tm oogsten, het werken op het land met het opruimen van zuring en het koken/bakken. De moestuin is niet goed gegaan afgelopen jaar. We gaan de tuin verplaatsen met schone grond. De oude tuin wordt van Betsie, het varken, die het hopelijk onkruid-vrij gaat maken in de komende jaren. Het koken van de lunch hebben we uitgebreid. Het "boerenomelet" is nog de favoriet maar ook andere klanten hebben hun favoriete gerecht gemaakt. Deze uitbreiding van het koken is lekker en leuk. Het zorgt voor positieve ervaringen en het stimuleert ook om het thuis door te zetten. Dus voor 2022 hebben we dezelfde activiteiten en gaan deze waar mogelijk uitbreiden. De kern blijft het geitenbedrijf en het doel is om voor iedereen een leuke dagbesteding te maken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Voor de geitenboerderij: Zorgen voor betere balans tussen werk/prive/ontspanning. Ik heb voor de geitenboerderij een goed team van ZZP-ers. Die wil ik goed vasthouden.

Voor de zorgboerderij: We gaan de moestuin opnieuw maken en de oude wordt Betsie's hok om het onkruid-vrij te maken. Naast de groenten zullen we een mooie bloemenrand inzaaien. Het is mooi en goed voor de insecten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

Er zijn geen bijlagen voor deze locatie.