

Jaarverslag

januari 2022 - december 2022

Melkgeitenbedrijf Het Rijperwapen

Melkgeitenhouderij 'Het Rijperwapen'

Locatienummer: 1286



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	6
3.3 Algemene conclusies	7
4 Deelnemers en medewerkers	9
4.1 Deelnemers	9
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	9
4.3 Personeel	9
4.4 Stagiairs	9
4.5 Vrijwilligers	10
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	10
5 Scholing en ontwikkeling	11
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	11
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	11
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	12
6 Terugkoppeling van deelnemers	13
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	13
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	13
6.3 Inspraakmomenten	14
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	15
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	15

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	16
7 Meldingen en incidenten	17
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	17
7.2 Medicatie	17
7.3 Agressie	17
7.4 Ongewenste intimiteiten	17
7.5 Strafbare handelingen	18
7.6 Klachten	18
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	18
8 Acties	19
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	19
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	21
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	23
9 Doelstellingen	24
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	24
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	24
9.3 Plan van aanpak	25
Overzicht van bijlagen	26

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Melkgeitenbedrijf Het Rijperwapen

Registratienummer: 1286

Purmerenderweg 23, 1461 DB Zuidoostbeemster

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 53973003

Website: <http://0>

Locatiegegevens

Melkgeitenhouderij 'Het Rijperwapen'

Registratienummer: 1286

Purmerenderweg 23, 1461 DB Zuidoostbeemster

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Stichting Landzijde

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Buiten de ondernemer(s) zijn er geen andere medewerkers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Nee

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

2022 was bijna weer zo'n jaar als voor Covid. Covid is er nog wel en soms kon een client even niet komen omdat hij of zij positief getest was maar de zorg kon het hele jaar doorgaan. Meerder cliënten zijn positief getest gedurende het jaar maar die hadden slechts milde klachten.

Met de geiten ging het in 2022 ook gewoon goed. We hadden veel hulp in de lammentijd en ook de cliënten konden goed helpen in deze drukke tijd. Lammetjes geboren (zien) worden, flesjes geven, hokjes opstrooien; leuk werk om bij de jonge dieren te doen. Financieel was het moeilijker. De melkprijs voor biologische geitenmelk had zich na Covid nog niet hersteld maar vooral de oorlog in Oekraïne had grote gevolgen op beschikbaarheid van biologische granen voor het krachtvoer. Dit had een enorme prijsstijging (40-50%) tot gevolg. Krachtvoer is op ons bedrijf de grootste kostenpost en had dus een grote impact. Onze veestapel is weer CAE en CL gecertificeerd wat het mogelijk maakt om dieren naar andere boerderijen te verkopen. Er zijn ongeveer 1500 lammetjes verkocht naar een boerderij in de Gelderse Valei. De boerderij liep weer vrijwel als andere jaren. En dat gold ook voor de zorg. Mondkapjes waren in een gedeelte van het jaar nodig nodig in de auto, thuis blijven bij klachten, testen en afstand houden werden best gewoon.

We hadden weer een mooie zomer. Er was veel gelegenheid om lekker buiten koffie te drinken en de lunch te gebruiken. Los van Covid proberen we dit altijd te doen omdat het gewoon fijn is om buiten te zijn. In 2020 zijn er geen cliënten gestopt of bij gekomen. Er waren 8 cliënten op de boerderij. Iedereen heeft het goed naar zijn zin gehad en was blij met de dagbesteding. De meeste cliënten kwamen 2 dagen per week, een tweetal 1 dag in de week. Zeven cliënten komen via Stichting Landzijde in Purmerend die ook de financiering en administratieve afhandeling verzorgt. Een cliënt komt rechtstreeks middels een PGB. Het belangrijkste werk is de verzorging van de dieren en dan met name de geiten. Er is daar geen grote verandering in gekomen. Daarnaast hebben we dit jaar weer sterk ingezet op het koken van de lunchmaaltijd en op de moestuin. We merken dat dit werkt en er al meer cliënten bij toerbeurt hun favoriete gerecht gaan maken. De moestuin is dit jaar super gelukt. We hebben die aangelegd op een nieuwe plek met schone grond zonder veel onkruid. We hebben beregening aangelegd en de groente groeide enorm. Betsie heeft de oude moestuin gekregen als weide en we hopen dat ze het onkruid te lijf gaat (nog niet veel van terecht gekomen in 2022, maar wie weet).

In de zomer hebben we weer een "boerenzwembad" gemaakt van stobalen en landbouwplastic. Onze eigen kinderen en ook de cliënten hebben er veel van genoten. Een heerlijke plek met het warme weer. Samengevat, het was een bijzonder jaar. Covid had gelukkig nog maar weinig effect op ons.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Op onze boerderij is het zorgaanbod niet sterk veranderd. Ik doe de begeleiding alleen. De boerderij is twee dagen per week open voor de dagbesteding met cliënten. Dit geeft mij de mogelijkheid om het goed te combineren met mijn geitenhouderij. In mijn filosofie komt het stuk zorg het beste tot zijn recht op een actieve, werkende boerderij. De zorgcliënten werken als zodanig mee aan het verzorgen van de dieren en het produceren van melk. Ik heb niet de ambitie om het aantal dagen noch het aantal plekken voor cliënten uit te breiden. Op deze wijze blijft de balans goed gewaarborgd. De problematiek van de cliënten verschuift de laatste jaren enigszins van psychiatrie naar

verstandelijk beperkt. Geen direct beleid maar past ook prima op onze boerderij. De faciliteiten op de boerderij zijn doeltreffend en er zijn geen grote veranderingen nodig. Kleine dingen pakken wel op, zoals een nieuwe moestuin of een kas bv, maar in grote lijnen voldoet het en loopt het fijn.

Als zorgboerderij zijn we aangesloten bij Landzijde. We ervaren veel steun aan deze organisatie. Zowel op het gebied van scholing van ons maar ook in de begeleiding van de cliënten. Gelukkig is er met de cliënten niets bijzonders gebeurd. Geen incidenten maar als dat wel gebeurt zou zijn kan landzijde hierin begeleiden. Het doel van Landzijde is om jaarlijks vier opleidingavonden te organiseren, waarvan mijn doel is om er minimaal 3 bij te wonen. Dat is in 2022 gelukt. De doelstelling voor de zorg is al jaren "om zo door te gaan" met het bieden van de dagbesteding aan onze cliënten. Voor de geitenboerderij had ik die in grote lijnen ook. Bio en CAE gecertificeerd blijven waren de doelstellingen. We zijn in 2020 weer CAE gecertificeerd en zijn dat in 2022 ook weer bevestigd middels bloedonderzoek. Maar spannend is z'n onderzoek zeker wel. De doelstelling is voor de zorg prima gelukt. We hebben super lekker gewerkt met de geiten, met de moestuin is goed gelukt en ook veel onderhoud aan het erf en gebouwen gedaan. We hebben veel heerlijk buiten gezeten met de koffie en lunch. Lekkere lunchen zijn gemaakt en opgegeten. We hebben een hele stabiele groep cliënten en horen van hun terug dat ze het erg leuk vinden en dat het hun goed doet en daar gaat het toch om. Voor de geitenhouderij zijn de twee doelstellingen gelukkig ook gelukt. We leveren veel lekkere bio-melk, financieel was het lastiger door de enorm gestegen voerkosten maar we maken nog steeds zwarte cijfers. De veestapel is nog steeds CAE-gecertificeerd. Het doel voor 2023 is om de tuin weer goed op te starten op de nieuwe plek. We blijven lekkere lunchen maken en opeten.. Voor de geitenboerderij hopen we weer op een goede lammerentijd waarbij we de overtollige geitjes weer met een CAE certificaat kunnen we verkopen naar een andere boerderij. Voor een deel van het werk op de geitenboerderij goede hulp gevonden. Zelf ben ik ook weer meer gaan melken en heb een goede balans gevonden. Daarnaast heeft sporten een vaste plek gekregen en dat voelt goed.

In 2022 hebben we weer een audit gehad. Die is goed verlopen maar het hele proces van nalopen, nadenken over de procedures heeft veel werk, tijd en ook wel stress gegeven. Blij zijn we dat de audit met goed gevolg is afgerond en we merken dat het zo intensief bezig zijn met het kwaliteitsproces wel goed is. Het zorgt voor een kritische houding ten opzichte van onze manier van dagbesteding. Zorgt ervoor dat je opnieuw kritisch kijkt naar veiligheid door alle procedures na te lopen, inspraak en in het algemeen de kwaliteit. Onze doelstelling voor de zorg is "om zo door te gaan" en we krijgen ook uitsluitend positieve feedback van cliënten en begeleiders maar toch is het intensief kijken en bevestigd worden over de werkwijze goed om toch eventuele aanpassingen te doen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces" zijn beschreven.

Covid heeft de afgelopen jaren verweg de meeste invloed op onze zorg gehad. Cliënten moesten allerlei voorzorgsmaatregelen treffen, het mondkapje en afstand houden. Thuisblijven indien besmet en zelfs als iemand anders in de woongroep besmet was. Vaccinaties etc. We zijn enorm blij dat het bijna weer als normaal is. Af en toe nog wel iemand afwezig met een positieve zelftest maar dat lijkt het nu wel te zijn. Wat ik hiervan geleerd heb is dat we met ons allen wel enorm afhankelijk zijn

Als zorgboerderij zijn we aangesloten bij Landzijde. We ervaren veel steun aan deze organisatie. Zowel op het gebied van scholing van ons maar ook in de begeleiding van de cliënten. Er veranderde veel op het gebied van de Covid regels en Landzijde heeft ons altijd weer goed geïnformeerd. Gelukkig is er met de cliënten niets bijzonders gebeurd. Geen incidenten maar als dat wel gebeurt zou zijn kan landzijde hierin begeleiden. Het doel van Landzijde is om jaarlijks vier opleidingavonden te organiseren, waarvan mijn doel is om er minimaal 3 bij te wonen. Dat is in 2022 gelukkig weer live gelukt. De doelstelling voor de zorg is al jaren "om zo door te gaan" met het bieden van de dagbesteding aan onze cliënten. Voor de geitenboerderij had ik die in grote lijnen ook. Bio en CAE gecertificeerd blijven waren de doelstellingen. Bio krijgen we jaarlijks een controle van SKAL. Die is gunstig verlopen. Voor de CAE certificering is jaarlijks een bewakingsonderzoek nodig. Dit is gunstig verlopen maar spannend is z'n onderzoek zeker wel. De doelstelling is voor de zorg prima gelukt. We hebben super lekker gewerkt met de geiten, de moestuin is in 2022 super gelukt en ook veel onderhoud aan het erf en gebouwen gedaan. We hebben veel heerlijk buiten gezeten met de koffie en lunch. Lekkere lunchen zijn gemaakt en opgegeten. We hebben een hele stabiele groep cliënten en horen van hun terug dat ze het erg leuk vinden en dat het hun goed doet en daar gaat het toch om. Voor de geitenhouderij zijn de twee doelstellingen gelukkig ook gelukt. We leveren veel lekkere bio-melk, waarvoor de markt nog goed was, en de veestapel is nog steeds CAE-gecertificeerd. Het doel voor 2023 is om de tuin weer goed op te starten. We blijven lekkere lunchen maken en opeten.. Voor de geitenboerderij hopen we weer op een goede lammerentijd waarbij we de overtollige geitjes weer met

een CAE certificaat kunnen we verkopen naar een andere boerderij. Voor een deel van het werk op de geitenboerderij goede hulp gevonden. Zelf ben ik ook weer meer gaan melken en heb een goede balans gevonden. Daarnaast heeft sporten een vaste plek gekregen en dat voelt goed.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Onze zorgboerderij is gericht op mensen met een historie van psychische problemen en/of minder begaafd en/of in combinatie met verslavingsproblematiek waarvoor we uitsluitend dagbesteding aanbieden. We zijn in 2022 gestart met 8 cliënten. Niemand is gestopt en er zijn ook geen cliënten bij gekomen. De begeleiding is groepsgewijs waarbij bij voorkeur de cliënten in groepjes van twee verschillende klussen uitvoeren. De zorg wordt verleend onder de volgende wetten:

- Wet Langdurige zorg
- Wet Maatschappelijke ondersteuning

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Onze conclusie is dat de cliënten goed bij onze boerderij passen en vooral onze boerderij bij de cliënten. Geschikt werk op het juiste niveau is aanwezig. Het blijft elke keer wel een inspanning of dit goed op elkaar aan te passen waarbij ik merk dat het vinden van vaste geschikte klussen rust en duidelijkheid geeft voor begeleider en cliënt. Vaste afgebakende klussen geven voldoening. Daarnaast hebben we per seizoen verschillend allerlei losse klussen. Ik probeer een dag uit ongeveer 50% vaste klussen te laten bestaan. Het uitvoeren van vaste klussen op niveau zorgt voor een sterke ontwikkeling van het zelfvertrouwen van de cliënt. Het gevoel om ergens verantwoordelijk te zijn en dat het ook goed lukt geeft een heel goed gevoel en groeit een cliënt van. Dit afstemmen van werk op cliënt zal een blijvende uitdaging zijn waar ook in 2023 veel aandacht naar uit zal gaan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Sinds de start van onze zorgboerderij staan we open voor allerlei verschillende doelgroepen. De doelgroepen zijn vaak gemengd en bestaan uit verstandelijk beperkt, psychische problematiek en/of verslaving. De afgelopen jaren is de problematiek van de cliënten verschoven van psychische problematiek naar verstandelijk beperkt vaak in combinatie met verslaving. We merken wel dat er sinds de introductie van de WMO er een verzwaring van de problematiek heeft ingezet. Ik doe de begeleiding alleen en merk dat de begeleiding andere eisen van mij vraagt. Meer korte en simpele uitleg bijvoorbeeld. Minder complexe taken etc. Ik ga altijd uit van de persoon en welke mogelijkheden een client heeft. Focus op wat wel kan ipv op wat er moeilijk is. Kennis is natuurlijk ook belangrijk en hierbij ondersteund Landzijde met het organiseren van opleidingsavonden. In 2022 zijn de volgende georganiseerd.

Bijeenkomst 1: Kwaliteitskader van de zorglandbouw

Bijeenkomst 2: Grenzen aan zorg

Bijeenkomst 3: Waarde van intervisie

Daarnaast hebben we met een vijftal andere zorgboeren een intervisiegroep. Deze is in 2022 twee maal bij elkaar gekomen. Insteek van deze groep is het praktische overleg over de begeleiding. Hier heb ik bv de veranderende doelgroep en de daarbij benodigde aanpak kunnen bespreken en praktische handvaten kunnen krijgen. Heel waardevol.

Mijn opleidingsdoel voor 2022 is gehaald (minimaal 3 bijeenkomsten, georganiseerd door Landzijde, bijwonen).

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

In 2022 zijn er vier opleidingsdagen door landzijde georganiseerd. Mijn doel is om er 3 bij te wonen. Dat is gehaald. De onderwerpen die behandeld zijn waren:

Bijeenkomst 1: Kwaliteitskader van de zorglandbouw

Bijeenkomst 2: Grenzen aan zorg

Bijeenkomst 3: Waarde van intervisie

De inhoud van de opleidingsdagen van Landzijde voorzien in mijn behoefte. Vooral de discussie onderling werkt stimulerend. In 2022 zijn er weer intervisie bijeenkomsten gehouden. Deze zijn veel praktische van aard, in een kleinere groep en een veel levendiger discussie. Dit heeft me veel geholpen om mijn begeleiding goed af te stemmen op de cliënten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

Voor mijn begeleiding heb ik geen bijzondere of extra opleidingsdoelen dan beschreven in de vorige alinea. Die komen neer op het leren van elkaar dmv intervisie en het bijhouden van kennis en kunde via aangeboden opleidingsavonden van landzijde. De onderwerpen voor de opleidingsavonden van 2023 zijn al bekend.

Bijeenkomst 1: Bijscholing rapporteren

Bijeenkomst 2: E-learning (medicatie kennis)

Bijeenkomst 3: Intervisie

Intervisie zal ook weer georganiseerd worden maar de data zijn daarvan nog niet bekend. Naast deze bijeenkomsten zal ik de BHV herhaling weer in het najaar van 2023 gaan volgen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

In 2022 is er met elke client 1 evaluatiegesprek gevoerd dat geïnitieerd is door Landzijde (in aanwezigheid van medewerker Landzijde) en 1 met alleen de zorgboer aanwezig (PGB-er). De begeleiders worden altijd voor de evaluatie uitgenodigd en meestal zijn deze ook aanwezig, zeker als er iets bijzonders aan de hand is. Het regelmatig voeren van een evaluatiegesprek is goed. Gedurende een dag worden regelmatig even kort zaken besproken en wordt er afgestemd hoe het gaat met een client en of er wat aan verbeterd kan worden. Maar een gestructureerd gesprek, waarbij ook een begeleider wordt uitgenodigd (indien een client die heeft) en er voldoende rust en tijd is om zaken langs te lopen en te bespreken is goed. De afstemming met de begeleider over de thuissituatie en het werk op de boerderij geeft veel inzicht en helpt bij een betere begeleiding.

Het tussentijdse evaluatiegesprek heeft toch een andere lading. Ik heb hiervoor geen begeleider uitgenodigd en het is minder formeel. Dit heeft toch ook goed gewerkt omdat er kort weer op de doelen wordt teruggekeken. In totaal zijn er 7 landzijde evaluatiegesprekken gevoerd, 1 met de 'eigen'client en 8 tussentijdse evaluatiegesprekken.

Een 'landzijde'evaluatiegesprek is altijd hetzelfde opgebouwd. Actualiseren van persoonlijke gegevens (adres, telefoonnummer, begeleiding, huisarts etc). Verloop van de dagbesteding en doelstellingen (n.a.v. evaluatievragen). Wat zijn de doelstellingen voor de komende periode? Evaluatievragen voor de volgende periode. Vastleggen concrete afspraken. Voor een 'eigen'evaluatiegesprek volg ik dezelfde onderwerpen maar zo'n gesprek is lossier. De onderwerpen die in zo'n evaluatie aan de orde komen liggen op het vlak van het werk, omgang met elkaar, op tijd komen, doelen voor de komende tijd.

De algemene tendens is dat de clienten zeer tevreden zijn. Op vragen zoals "hoe vind je het op de boerderij", "hoe gaat het met collega's" wordt positief gereageerd. We hebben een leuke groep en de sfeer onderling is heel goed. Per client kunnen er vaak wel concretere afspraken gemaakt worden. Die komen dan b.v. neer op extra contact met de "thuis"begeleider, op tijd aanwezig zijn, specifieke klussen die een client zou willen doen of leren of toch een (klein) dingetje in de omgang met een andere client.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

2022 was weer een (bijna) normaal jaar gelet op Covid. Op een paar beperkingen na (afstand en thuis blijven bij een besmetting) is het zonder beperkingen verlopen. We hebben nog steeds een hele leuke en stabiele groep. Veelg clienten komen hier al vele jaren. Er zijn in 2022 dan ook wederom helemaal geen wisselingen geweest. Er hangt een sfeer dat we veel tegen kunnen zeggen tegen elkaar. Ook als het moeilijke onderwerpen zijn. De algemene tendens is dat iedereen zeer tevreden zijn. Op vragen zoals "hoe vind je het op de boerderij",

"hoe gaat het met collega's" wordt positief gereageerd. We helpen elkaar in zowel het werk als bij problemen die ter sprake komen hoort erbij. Het werkt positief dat de groep al lang bij elkaar is en de sfeer daardoor al grotendeels bepaald is. Een nieuwe deelnemer wordt zo ook snel en makkelijk opgenomen.

In 2022 is er naast het 'landzijde'evaluatiegesprek een 'eigen'evaluatiegesprek gevoerd. Op zich kostte dit best weer veel werk maar de structuur is wel bevallen. Ik gebruikte dit als een soort tussengesprek. Voor elk 'landzijde'gesprek wordt de thuisbegeleider uitgenodigd als een client die heeft. Dit werkt echt heel goed en levert mijn inziens meerwaarde op voor de begeleiding op de boerderij. De structuur van de evaluatiegesprekken is goed. Het is wel belangrijk om zo'n gesprek fijn en goed gestructureerd te voeren. Het SMART formulieren van doelstellingen blijft erg moeilijk. Ik heb wel gemerkt dat hoe beter dit lukt hoe beter een volgend evaluatiegesprek loopt.

Ik zie dat het werken hier op de boerderij zorgt voor meer sociale contacten, dat sommige in de loop der tijd meer contacten krijgen ook buiten de boerderij, hun zelfredzaamheid wordt vergroot en zelfs doorgroeien naar vervolgstappen zoals het starten van een opleiding.

Uit zulke evaluatiegesprekken komen eigenlijk nooit serieuze verbeterpunten. Er worden wel punten genoemd zoals "Ik wil wel meer uitjes" of "kunnen we niet meer taart krijgen bij de koffie. Beide dingen doen we al en kan altijd meer natuurlijk en ideeën voor leuke uitjes zijn altijd welkom. Wat nog een belangrijke functie van een evaluatiegesprek, of van de hele dagbesteding op de boerderij in het algemeen, is het hebben van een vinger aan de pols bij de client. Vroegtijdig signaleren van een verslechtering of terugval is misschien wel de belangrijkste functie. Zoals gezegd hangt bij ons in de groep een dusdanige open sfeer dat problemen of verbeterpunten tijdens de koffie worden aangekaart. Punten die meer "bedreigend" zijn b.v. op het vlak van persoonlijke omgang worden, veelal tijdens het werk, bij mij aangekaart waarna we ze proberen op te lossen. Dit lukt gelukkig altijd wel en ik probeer iedereen te stimuleren om ze in een vroeg stadium aan te kaarten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

In 2022 is er viermaal met onze clients een inspraakmoment gehouden. De agenda is altijd hetzelfde als de vorige vergaderingen. Onderwerpen die op de agenda stonden waren:

1. Opening
2. Toelichting Vanzelfsprekend
3. Sfeer op de boerderij
0. Aanbod van werk, hoeveelheid en soort
5. Wat vinden jullie van de begeleiding
6. W.v.v.t.k.
7. Volgende vergadering
8. Sluiting

De vergaderingen doen we altijd aansluitend op een koffiepauze en op een donderdag omdat dat alle individuele clients aanwezig zijn. Er kwamen geen belangrijke zaken op tafel en de discussie ging vooral over het soort klussen dat we konden oppakken, waar we heen konden gaan als uitje. Naast de inspraakmomenten op de boerderij kunnen clients gebruik maken van de cliëntenraad van landzijde. Zij worden d.m.v. de landbode op de hoogte gehouden van de activiteiten van de cliëntenraad. Geen van onze clients heeft gebruik gemaakt van de mogelijkheid van inspraak bij de cliëntenraad van landzijde. Er was geen behoefte aan/noodzaak toe.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Verbeterpunten: - Het soort werk is iedereen in eerste instantie tevreden over. De hoeveelheid is voor sommige te weinig en voor een ander te veel. Er is her en der wat geschoven in werk. Geschikte klussen voor iedereen vinden is lastig en de druk ligt bij mij. Ik heb gevraagd of iedereen mee wil denken voor geschikte klussen. Het voornemen is om de tuin weer flink goed aan te pakken. Afsproken is dat we gezamenlijk in het verleden kwam het onkruid-vrij houden op 1 client neer en dat gaan we nu meer gezamenlijk aanpakken. De grup in de varkensschuur is dichtgestort waardoor er een mooie ruime klusruimte is ontstaan. Voor de lammerenstal zijn er nieuwe hekjes gekocht. Deze moeten voor het seizoen 2023 nog op maat gemaakt worden.

Uitjes hebben we in 2022 niet ondernomen. In 2023 gaan we dat weer doen. Iedereen wordt hier blij van. De lunch is nog steeds een enorm blij moment van iedereen. Iedereen is er blij over en blijven we in 2023 ook zeker doen. Geschikte klussen vinden die passen bij een client blijft een aandachtspunt. Afstemming van klussen op client en hoeveelheid klussen blijft een aandachtspunt voor mij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Onze boerderij heeft te weinig klanten om een goede vergelijking uit "Vanzelfsprekend" te krijgen. Om toch een goed overzicht van klanttevredenheid van de zorg op de boerderij te krijgen hebben we in 2022 weer onze eigen (beperkte) vragenlijst. Er zijn 8 vragenlijsten uitgezet en alle 6 zijn terugontvangen. De resultaten heb ik anoniem gevraagd en verwerkt. De resultaten zijn in de bijlage verwerkt en zullen in de eerstvolgende inspraakvergadering besproken worden.

De gevraagde onderwerpen waren:

1. Kunt u wennen aan de zorgboerderij? Ja 100% Nee 0%
2. Vindt u dat de doelen, zoals beschreven in het zorgplan, voldoende gehaald worden/zijn? Ja 83% Nee 17%
3. Wat vindt u van de deskundigheid van de medewerkers en de zorg die zij hebben uitgevoerd? Goed 100% Voldoende 0 Matig 0 Slecht 0
4. Hoe is het contact met andere bezoekers van de zorgboerderij? Goed 83% Voldoende 17% Matig 0 Slecht 0
5. Wat vindt u van het contact vanuit de zorgboerderij met de thuissituatie? Goed 33% Voldoende 33% Matig 17% Slecht 0 Niet van toepassing 17%
6. Wat vindt u van het activiteitenaanbod? Goed 50% Voldoende 50% Matig 0 Slecht 0
7. Wat vindt u van de broodmaaltijden? Goed 83% Voldoende 17% Matig 0 Slecht 0
8. Wat vindt u van het vervoer van en naar de zorgboerderij? Goed 83% Voldoende 17% Matig 0 Slecht 0 Niet van toepassing 0
9. Welke dingen kunnen er nog verbeterd worden?

Communicatie met elkaar

Nieuwe stofzuiger

Nieuwe koekenpan

Samenwerking

Ruimte om rust nemen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Rapportage tevredenheid

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Uit de kwaliteitsmeting komt het beeld naar voren dat men erg tevreden is over de dagbesteding. Kleine punten worden genoemd en als dat gaat aangepast. Voor de rest is iedereen tevreden en houden we veel dingen hetzelfde. We hebben een open sfeer waarin dingen makkelijk gezegd kunnen worden zodat verbeterpunten snel opgepikt kunnen worden

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er zijn geen incidenten of andere meldingen geweest op de boerderij. Mocht dit wel het geval zijn in het komende jaar dan zullen we die serieus en met de nodige aandacht afhandelen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Inspraakmoment boerderij voorjaar

Geplande uitvoerdatum: 07-04-2022
Actie afgerond op: 07-04-2022 (Afgerond)

Inspraakmoment boerderij najaar

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2022
Actie afgerond op: 01-09-2022 (Afgerond)

Inspraakmoment landzijde

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 01-10-2022 (Afgerond)

Zoonosekeurmerk invullen (deelname loopt door)

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 21-09-2022 (Afgerond)

Actualisatie van de RI&E

Geplande uitvoerdatum: 20-12-2022
Actie afgerond op: 15-11-2022 (Afgerond)

Bijwerken kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022
Actie afgerond op: 01-12-2022 (Afgerond)

Coronamaatregel. Gezamenlijk gebruikt gereedschap ontsmetten

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022
Actie afgerond op: 31-12-2022 (Afgerond)

Oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022
Actie afgerond op: 24-11-2022 (Afgerond)

Controle EHBO koffer

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2022
Actie afgerond op: 27-10-2022 (Afgerond)

Inspraakmoment landzijde

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2022
Actie afgerond op: 01-10-2022 (Afgerond)

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2022
Actie afgerond op: 07-12-2022 (Afgerond)

Intervisiebijeenkomst plannen

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2022
Actie afgerond op: 24-10-2022 (Afgerond)

Controle brandblusser

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2022
Actie afgerond op: 11-04-2022 (Afgerond)

Tevredenheidonderzoek deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2022
Actie afgerond op: 01-12-2022 (Afgerond)

De norm m.b.t. de VOG is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 29 van 29-01-21.

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2021
Actie afgerond op: 20-04-2022 (Afgerond)
Toelichting: Aangevraagd.

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022
Actie afgerond op: 28-02-2022 (Afgerond)

Opstellen jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2022
Actie afgerond op: 28-02-2022 (Afgerond)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 02-01-2022
Actie afgerond op: 18-01-2022 (Afgerond)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Bedrijfspresentatie www.zorgboeren.nl invullen

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022

Controle brandblusser

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2023

Intervisiebijeenkomst plannen

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2023

Inspraakmoment boerderij voorjaar

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2023

Inspraakmoment boerderij najaar

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2023

Inspraakmoment landzijde

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2023

Bijwerken kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2023

Controle EHBO koffer

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2023

Tevredenheidonderzoek deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2023

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2023

Oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2023

Actualisatie van de RI&E

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2023

Inspraakmoment landzijde

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2023

Zoonosekeurmerk invullen (deelname loopt door)

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023

Opstellen jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2024

Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2024

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2025

Opstellen jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 14 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Alle acties, op 1 na, zijn uitgevoerd. Meeste acties die voor 2023 staan zijn terugkerende acties. Binnenkort staat een inspraakmoment met de klanten gepland. Actielijst gebruik ik om de (verplichte) acties op hoofdlijnen bij te houden. Zodoende hou ik me aan de beschreven en vereiste werkwijze vanuit het kwaliteitssysteem. Werkt prettig. De praktische alledaagse acties noteer ik op het whiteboard naast de kantine en bespreken we tijdens de koffie.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

De ambitie voor mijn bedrijf is nog steeds vrij ingetogen. De balans tussen werk en prive is beter. Ik werk meer op het geitenbedrijf maar heb nog steeds veel hulp ingehuurd en sport nog veel. Het voelt fijn om lichamelijk bezig te zijn. Doordat er meer ruimte en tijd vrij komt komen er ook andere dingen op mijn pad. Ik geef een aantal gastcolleges op de biologisch-dynamische landbouwschool en dat is super leuk. Ik ben mij erg bewust van de balans tussen werk en prive en probeer die goed te bewaken. Ik ben blij met ons bedrijf zoals die is. Ik vind het belangrijk dat het een zorgboerderij is met de nadruk op het landbouwbedrijf. Landbouw en zorg met de nadruk op het melkgeitenbedrijf. Ik wil wel blijven investeren in het geitenbedrijf. Ik ga de oude hooiberg herstellen en opbouwen voor opslag voor stro (mooie zorgklus), wil het plein achter de stal verharden om schoner te kunnen werken, etc. Ik zie veel meerwaarde in een actief werkende boerderij met daarbij zorg met dagbesteding. Voordeel voor het geitenbedrijf en vooral ook voordelen voor de cliënten. Ze zijn nodig op een echte boerderij. Nodig voor de verzorging van het vee en andere taken. Tot nut zijn is wat volgens mij belangrijk in deze. De nadruk bij de dagbesteding ligt op vergroten van het zelfvertrouwen van de client door zelfstandige taken uit te voeren, vergroten van de zelfredzaamheid, opdoen van sociale contacten en vooral op een gezellig samenzijn. Kortom geen grote ambities! Voor mij persoonlijk heb ik de doelstelling om een nieuwe en goede balans te vinden tussen werk/prive of ontspanning. Waardoor ik het plezier in het werk hou.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Ik en de cliënten zijn tevreden over de dagbesteding. De lammerentijd begint dit jaar eerder (februari). De houtenschuur wordt aangepast met beton op de vloer zodat er prettiger gewerkt kan worden. Voor de lammeren heb ik nieuwe hokjes (voormalige varkenshokafscheiding) gekocht, die nog aangepast moeten worden. De grond in de moestuin gaan we verbeteren dmv zand er door te mengen en we hopen in het voorjaar weer goed van start te kunnen. De skivakantie staat nu in de kerstvakantie gepland en daarna gaan we de lammerenschuur opbouwen. Naar de lammeren kijkt iedereen uit. Het plein wordt hopelijk net na de zomer opgeknapt. Een vergunning is niet nodig dus dat is makkelijk. De sfeer op de boerderij en in de groep is heel goed. Dat vind ik heel belangrijk en wil ik in ieder geval ook zo in de toekomst houden. De hooiberg gaan we opzetten naast het plein. Ik heb hiervoor een oude gekocht die we met de zorg gaan opknappen en schilderen. De fundering maak ik met de loonwerker waarna we de palen kunnen opstellen.

Er zijn op de boerderij naast het verzorgen van de geiten nog een aantal belangrijke takken. De moestuin met het werk van zaaien tm oogsten, het werken op het land met het opruimen van zuring en het koken/bakken. De moestuin is super goed gegaan afgelopen jaar. We hopen op nog zo'n jaar. Het koken van de lunch hebben we uitgebreid. Het "boerenomelet" is nog de favoriet maar ook andere cliënten hebben hun favoriete gerecht gemaakt. Deze uitbreiding van het koken is lekker en leuk. Het zorgt voor positieve ervaringen en het stimuleert ook om het thuis door te zetten. Dus voor 2023 hebben we dezelfde activiteiten en gaan deze waar mogelijk uitbreiden. De kern blijft het geitenbedrijf en het doel is om voor iedereen een leuke dagbesteding te maken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Voor de geitenboerderij: Zorgen voor betere balans tussen werk/prive/ontspanning. Ik heb voor de geitenboerderij een goed team van ZZP-ers. Die wil ik goed vasthouden. Daarnaast moet ik voor de houtenschuur de aannemer inplannen. Een plan maken voor het aanpassen van de hokafscheiding. En een afspraak maken met de loonwerker voor het uitgraven en maken van de fundering voor de hooiberg. Die gaan we met de zorgcliënten herstellen en schilderen.

Voor de zorgboerderij: We gaan de grond van de moestuin verbeteren met het zand dat uit de houtenschuur komt. We starten weer met het op tijd zaaien en planten etc. Het opknappen van de hooiberg gaan we na de lammerentijd opstarten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- | | |
|------------|---|
| 6.5 | <ul style="list-style-type: none">• Rapportage tevredenheid |
|------------|---|