

Jaarverslag

januari 2023 - december 2023

Melkgeitenbedrijf Het Rijperwapen

Melkgeitenhouderij 'Het Rijperwapen'

Locatienummer: 1286



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	7
3.3 Algemene conclusies	7
4 Deelnemers en medewerkers	8
4.1 Deelnemers	8
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	8
4.3 Personeel	8
4.4 Stagiairs	8
4.5 Vrijwilligers	8
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	9
5 Scholing en ontwikkeling	10
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	10
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	10
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	10
6 Terugkoppeling van deelnemers	12
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	12
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	13
6.3 Inspraakmomenten	13
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	14
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	14
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	15

7 Meldingen en incidenten	16
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	16
7.2 Medicatie	16
7.3 Agressie	16
7.4 Ongewenste intimiteiten	16
7.5 Strafbare handelingen	16
7.6 Klachten	17
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	17
8 Acties	18
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	18
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	20
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	23
9 Doelstellingen	24
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	24
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	24
9.3 Plan van aanpak	25
Overzicht van bijlagen	26

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Melkgeitenbedrijf Het Rijperwapen

Registratienummer: 1286

Purmerenderweg 23, 1461 DB Zuidoostbeemster

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 53973003

Website: <http://0>

Locatiegegevens

Melkgeitenhouderij 'Het Rijperwapen'

Registratienummer: 1286

Purmerenderweg 23, 1461 DB Zuidoostbeemster

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Stichting Landzijde

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Buiten de ondernemer(s) zijn er geen andere medewerkers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

2023 begon met het aanpassen van de lammerenstal. We hebben ervoor gekozen om de inrichting professioneler aan te pakken. Het zand dat als vloer diende werd vervangen door beton met afvoergootjes. Door het beton kon nu de ruimte voor de start van het seizoen helemaal gereinigd worden. Daarnaast hebben we voor ons nieuwe hokafscheiding gekocht en met de zorgcliënten op maat gemaakt en opgebouwd. We hadden veel hulp in de lammerentijd en ook de cliënten konden goed helpen in deze drukke tijd. Lammetjes geboren (zien) worden, flesjes geven, hokjes opstrooien; leuk werk om bij de jonge dieren te doen. De melkprijs voor biologische geitenmelk stond onder druk door wereldwijde kostenstijgingen van ondermeer het voer. Onze veestapel is weer CAE en CL gecertificeerd wat het mogelijk maakt om dieren naar andere boerderijen te verkopen. Er zijn ongeveer 120 lammetjes verkocht naar een boerderij in Gelderland.

Voor het eerst hebben we bokjes verkocht aan een michelinster restaurant in Amsterdam. In totaal 24 bokjes gemest, laten slachten in de buurt en zelf weggebracht naar het restaurant. Een mooie ervaring en fantastisch om te zien hoe eigen bokjes zo lokaal terecht komen. Zelf voormalig president Obama heeft ervan mogen genieten! Zoals het er nu naar uitziet gaan we het in 2024 opnieuw doen en misschien ook naar andere horeca.

We hadden een koud voorjaar en pas eind april begon de warmte. Desondanks was er veel gelegenheid om lekker buiten koffie te drinken en de lunch te gebruiken. In 2023 zijn er geen cliënten gestopt en is er een jonge cliënt bijgekomen. Er waren 8 cliënten op de boerderij. Iedereen heeft het goed naar zijn zin gehad en was blij met de dagbesteding. De meeste cliënten kwamen 2 dagen per week, een tweetal 1 dag in de week. Zeven cliënten komen via Stichting Landzijde in Purmerend die ook de financiering en administratieve afhandeling verzorgt. Een cliënt komt rechtstreeks middels een PGB.

Het belangrijkste werk is de verzorging van de dieren en dan met name de geiten. Er is daar geen grote verandering in gekomen. Daarnaast hebben we dit jaar weer sterk ingezet op het koken van de lunchmaaltijd en op de moestuin. We merken dat dit werkt en er al meer cliënten bij toerbeurt hun favoriete gerecht gaan maken. De grond van de moestuin hebben we geprobeerd te verbeteren met het vrijgekomen zand uit de lammerenstal. Dit is nog even wennen voor de tuin. Betsie heeft hok in de voormalige moestuin gekregen met de bedoeling dat zij het onkruidrijke gedeelte zou omwroeten. Daar had ze echter weinig zin in. Einde van het jaar hebben we 3 jonge biggen gekocht om af te mesten. Zij gingen vervolgens als een wilde tekeer en hebben de tuin volledig tot een bruine oase omgetoverd. Hopelijk is het onkruid nu weg en kunnen we weer terug met de moestuin naar deze plek.

Andere activiteiten waren het opknappen van een oude kapberg. Dit hield in het roestvrij maken en verven van de ijzeren onderdelen. Het aanleggen van een bijenbloemenrand, bomen aanplanten, veel (!) hout hakken en opstapelen, nieuwe kippen gekocht en hok opgeknapt, ganzen verjaagd en afgekeurd fruit/groente halen bij een boerderijwinkel in de buurt voor de varkens.

We zijn van plan om in 2024 om geitenkaas te gaan maken op de boerderij. Daarvoor hebben we een container gekocht om een kaasmakerij in te maken. Dit kan een mooie activiteit zijn waar de cliënten een rol in kunnen spelen. Dit jaar hebben we al een mooie start gemaakt met het opknappen van de container.

Het kerstgeschenk voor iedereen bestond dit jaar uit een knalrode hoodie met als opdruk een mooie witte geit en tekst van de boerderij.

Samengevat, het was weer een goed jaar samen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Ons zorgaanbod is ongewijzigd gebleven tov 2022. De cliënten zijn hier al zeer lang en er is weinig verloop. Er is 1 nieuwe cliënt bijgekomen waarmee de groep wel weer compleet is.

Financiering verloopt via stichting Landzijde voor 7 cliënten en 1 persoon komt met een eigen PGB.

De werkbeschrijving voldoet nog steeds. Met zo'n stabiele groep hoeven er geen (grote) dingen aangepast te worden. In 2025 is de volgende audit gepland. Het blijft altijd een aandachtspunt om op tijd de vereiste ontruimingsoefeningen en inspraakmomenten uit te voeren. We moeten opletten dat die niet in de dagelijkse routine vergeten worden.

Onze boerderij wordt jaarlijks bezocht voor een controle van verschillende organisaties. In 2023 was dit kwaliteit, gericht op productkwaliteit en dierenwelzijn, gemeentelijke milieuspectie, gericht op impact op milieu, SKAL, gericht op naleving van wetgeving van biologisch keurmerk.

Punten die ook raken met zorg zijn opslag van gevaarlijke stoffen (in ons geval reinigingsmiddelen melkmachine en diergeneesmiddelen). Deze worden op ons bedrijf op zo'n dusdanige manier opgeslagen (afgesloten) dat ze ook voor cliënten minimaal risico vormen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces" zijn beschreven.

We bieden nu ruim 16 jaar dagbesteding met een zeer stabiele groep deelnemers. De praktische begeleiding van de dagbesteding verloopt goed wat terugkrijgen van deelnemers en hun begeleiding. Maar er zijn natuurlijk altijd verbeterpunten, die vooral liggen op het vlak van theoretische kennis. Als zorgboerderij zijn we aangesloten bij Landzijde. We ervaren veel steun aan deze organisatie. Zowel op het gebied van scholing van ons maar ook in de begeleiding van de cliënten. Het doel van Landzijde is om jaarlijks vier opleidingavonden te organiseren, waarvan mijn doel is om er minimaal 3 bij te wonen.

De doelstelling voor de zorg is al jaren "om zo door te gaan" met het bieden van de dagbesteding aan onze cliënten. Voor de geitenboerderij had ik die in grote lijnen ook. Bio, CAE en CL-vrij gecertificeerd blijven de doelstellingen. We zijn in 2023 weer CAE en CL-vrij gecertificeerd. Maar spannend is zo'n onderzoek zeker wel.

De doelstelling is voor de zorg prima gelukt. We hebben super lekker gewerkt met de geiten, met de moestuin iets minder en ook veel onderhoud aan het erf en gebouwen gedaan. We hebben veel heerlijk buiten gezeten met de koffie en lunch. Lekkere lunches zijn gemaakt en opgegeten. We hebben een hele stabiele groep cliënten en horen van hun terug dat ze het erg leuk vinden en dat het hun goed doet en daar gaat het toch om. Voor de geitenhouderij zijn de twee doelstellingen gelukkig ook gelukt. We leveren veel lekkere bio-melk en de veestapel is nog steeds CAE-gecertificeerd.

Voor de boerderij hebben we in 2024 o.a. als doel om de kaasmakerij op te starten. We zoeken naar een goede mogelijkheid om ook de dagbesteding hier een rol in te geven. Dat zal dan zorgen voor een mooie aanvulling op het bestaande werk en wellicht mogelijkheid geven voor nieuwe dagbesteding. Daarnaast zijn er nog allerlei andere plannen zoals het opbouwen van de kapberg, mais telen voor de geiten, etc. Daarnaast is het doel om de tuin weer goed op te starten. We blijven lekkere lunches maken en opeten. Voor de geitenboerderij hopen we weer op een goede lammerentijd waarbij we de overtollige geitjes weer met een CAE certificaat kunnen we verkopen naar een andere boerderij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Onze zorgboerderij is gericht op mensen met een historie van psychische problemen en/of in combinatie met verslavingsproblematiek waarvoor we uitsluitend dagbesteding aanbieden. We zijn in 2023 gestart met 7 cliënten. Niemand is gestopt en halverwege het jaar is er een cliënt bijgekomen. De begeleiding is groepsgewijs waarbij bij voorkeur de cliënten in groepjes van twee verschillende klussen uitvoeren. De zorg wordt verleend onder de volgende wetten: - Wet Langdurige zorg - Wet Maatschappelijke ondersteuning

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Onze conclusie is dat de cliënten goed bij onze boerderij passen en vooral onze boerderij bij de cliënten. Geschikt werk op het juiste niveau is aanwezig. Het vooraf plannen en voorbereiden van de juiste klussen is belangrijk en geeft rust voor begeleider en cliënt. Vaste afgebakende klussen geven voldoening. Door het jaar heen vinden er verschillende klussen/werkzaamheden plaats die voor een groot deel ook worden bepaald door de cyclus van de geiten. Een dag bestaat voor ongeveer 50% uit vaste klussen. Het uitvoeren van vaste klussen op niveau zorgt voor een sterke ontwikkeling van het zelfvertrouwen van de cliënt. Het gevoel om ergens verantwoordelijk te zijn en dat het ook goed lukt geeft een heel goed gevoel en groeit een cliënt van. In 2023 heeft dit weer onze aandacht gehad en ook in 2024 houden we als doel om iedereen op de juiste plek te zetten en zoveel mogelijk verantwoordelijkheid te geven.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Sinds de start van onze zorgboerderij staan we open voor allerlei verschillende doelgroepen. De doelgroepen zijn vaak gemengd en bestaan uit verstandelijk beperkt, psychische problematiek en/of verslaving. We merken wel dat er sinds de introductie van de WMO er een verzwaring heeft ingezet. Ik doe de begeleiding alleen en merk dat ik hierbij uitga van de persoon en welke mogelijkheden een client heeft. Focus op wat wel kan ipv op wat er moeilijk is. Kennis is natuurlijk ook belangrijk en hierbij ondersteund Landzijde met het organiseren van opleidingsavonden.

In 2023 zijn de volgende georganiseerd met verschillende thema's. Ondermeer rapporteren, medicatie en intervisie.

De intervisiegroep is in 2023 twee keer bij elkaar geweest. De eerste keer bij een zorgboerderij in de Beemster en de tweede keer bij zorgboerderij in Egmond. Goed om te zien hoe het erf er bij collega's uitziet maar vooral zeer waardevol om met elkaar de praktische gang van zaken door te spreken en ervaringen te delen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Voor mijn begeleiding heb ik geen bijzondere of extra opleidingsdoelen dan beschreven in de vorige alinea. Die komen neer op het leren van elkaar dmv intervisie en het bijhouden van kennis en kunde via aangeboden opleidingsavonden van landzijde. Ik hoop dat zulke bijeenkomsten in 2024 snel weer georganiseerd worden. Naast deze bijeenkomsten zal ik de BHV herhaling weer in het voorjaar van 2024 gaan volgen en de opleidingsbijeenkomst met betrekking tot medicatie bijwonen.

Wellicht zal in 2024 Dewi, mijn partner, gaan deelnemen in het begeleiden van de zorg. Zij is kaasmaakster en kan de zorg vanuit die activiteit gaan begeleiden. Zij zal te zijner tijd de benodigde opleidingen gaan volgen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

Intervisie- netwerkbijeenkomsten blijven voorzien in de opleidings- en ontwikkelingsbehoefte, zo ook in 2023 en voor 2024.

De BHV herhaling is zojuist (in februari) afgerond. Door een misverstand met het opleidingsinstituut heeft helaas niet in 2023 plaatsgevonden maar zsm in 2024.

Samengevat, de wijze voldoet aan de scholings- en ontwikkelingshoeft.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Jaarlijks worden er met elke client evaluatiegesprekken gevoerd, zo ook in 2023.

Deze gesprekken worden geïnitieerd door Landzijde (in aanwezigheid van de regiocoördinator van Landzijde) en 1 met alleen de zorgboer aanwezig (PGB-er). De begeleiders worden altijd voor de evaluatie uitgenodigd en meestal zijn deze ook aanwezig, zeker als er iets bijzonders aan de hand is. Het regelmatig voeren van een evaluatiegesprek is goed. Gedurende een dag worden regelmatig even kort zaken besproken en wordt er afgestemd hoe het gaat met een client en of er wat aan verbeterd kan worden. Maar een gestructureerd gesprek, waarbij ook een begeleider wordt uitgenodigd (indien een client die heeft) en er voldoende rust en tijd is om zaken langs te lopen en te bespreken is goed. De afstemming met de begeleider over de thuissituatie en het werk op de boerderij geeft veel inzicht en helpt bij een betere begeleiding. Het tussentijdse evaluatiegesprek heeft toch een andere lading. Ik heb hiervoor geen begeleider uitgenodigd en het is minder formeel. Dit heeft toch ook goed gewerkt omdat er kort weer op de doelen wordt teruggekeken. In totaal zijn er 7 landzijde evaluatiegesprekken gevoerd, 1 met de 'eigen'client en 8 tussentijdse evaluatiegesprekken. Een 'landzijde'evaluatiegesprek is altijd hetzelfde opgebouwd. Actualiseren van persoonlijke gegevens (adres, telefoonnummer, begeleiding, huisarts etc) Verloop van de dagbesteding en doelstellingen (n.a.v. evaluatievragen) Wat zijn de doelstellingen voor de komende periode? Evaluatievragen voor de volgende periode. Vastleggen concrete afspraken. Voor een 'eigen'evaluatiegesprek volg ik dezelfde onderwerpen maar zo'n gesprek is losser. De onderwerpen die in zo'n evaluatie aan de orde komen liggen op het vlak van het werk, omgang met elkaar, op tijd komen, doelen voor de komende tijd. De algemene tendens is dat de clients zeer tevreden zijn. Op vragen zoals "hoe vind je het op de boerderij", "hoe gaat het met collega's" wordt positief gereageerd. We hebben een leuke groep en de sfeer onderling is heel goed. Per client kunnen er vaak wel concretere afspraken gemaakt worden. Die komen dan b.v. neer op extra contact met de "thuis"begeleider, op tijd aanwezig zijn, specifieke klussen die een client zou willen doen of leren of toch een (klein) dingetje in de omgang met een andere client.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

In 2023 was de groep weer leuk en stabiel. Veel cliënten komen hier al vele jaren. Er zijn in 2023 ook helemaal geen cliënten vertrokken, een cliënt is erbij gekomen. Er hangt een sfeer dat we veel tegen kunnen zeggen tegen elkaar. Ook als het moeilijke onderwerpen zijn. De algemene tendens is dat iedereen zeer tevreden zijn. Op vragen zoals "hoe vind je het op de boerderij", "hoe gaat het met collega's" wordt positief gereageerd. We helpen elkaar in zowel het werk als bij problemen die ter sprake komen hoort erbij. Het werkt positief dat de groep al lang bij elkaar is en de sfeer daardoor al grotendeels bepaald is. Een nieuwe deelnemer wordt zo ook snel en makkelijk opgenomen, dat hebben we weer gemerkt bij de nieuwe cliënt die in 2023 erbij is gekomen.

In het afgelopen jaar is er wederom naast het 'landzijde'evaluatiegesprek een 'eigen'evaluatiegesprek gevoerd. Op zich kostte dit best weer veel werk maar de structuur is wel bevallen. Ik gebruikte dit als een soort tussengesprek. Voor elk 'landzijde'gesprek wordt de thuisbegeleider uitgenodigd als een cliënt die heeft. Dit werkt echt heel goed en levert mijn inziens meerwaarde op voor de begeleiding op de boerderij. De structuur van de evaluatiegesprekken is goed. Het is wel belangrijk om zo'n gesprek fijn en goed gestructureerd te voeren. Het SMART formuleren van doelstellingen blijft erg moeilijk. Ik heb wel gemerkt dat hoe beter dit lukt hoe beter een volgend evaluatiegesprek loopt. Ik zie dat het werken hier op de boerderij zorgt voor meer sociale contacten, dat sommige in de loop der tijd meer contacten krijgen ook buiten de boerderij, hun zelfredzaamheid wordt vergroot en zelfs doorgroeien naar vervolgstappen zoals het starten van een opleiding. Uit zulke evaluatiegesprekken komen eigenlijk nooit serieuze verbeterpunten. Er worden wel punten genoemd zoals "Ik wil wel meer uitjes" of "kunnen we niet meer taart krijgen bij de koffie. Beide dingen doen we al en kan altijd meer natuurlijk en ideeën voor leuke uitjes zijn altijd welkom. Wat nog een belangrijke functie van een evaluatiegesprek, of van de hele dagbesteding op de boerderij in het algemeen, is het hebben van een vinger aan de pols bij de cliënt. Vroegtijdig signaleren van een verslechtering of terugval is misschien wel de belangrijkste functie. Zoals gezegd hangt bij ons in de groep een dusdanige open sfeer dat problemen of verbeterpunten tijdens de koffie worden aangekaart. Punten die meer "bedreigend" zijn b.v. op het vlak van persoonlijke omgang worden, veelal tijdens het werk, bij mij aangekaart waarna we ze proberen op te lossen. Dit lukt gelukkig altijd wel en ik probeer iedereen te stimuleren om ze in een vroeg stadium aan te kaarten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder halfjaar wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Viermaal per jaar wordt er met onze cliënten een inspraakmoment gehouden. De agenda is altijd hetzelfde als de vorige vergaderingen. De agenda is vast en als volgt:

1. Opening
2. Toelichting Vanzelfsprekend
3. Sfeer op de boerderij
4. Aanbod van werk, hoeveelheid en soort
5. Wat vinden jullie van de begeleiding
6. W.v.v.t.k.
7. Volgende vergadering
8. Sluiting

We houden het in de ochtend tijdens de koffiepauze en het verloopt altijd vrij los. Uiteindelijk krijgt toch iedereen de ruimte en wordt gehoord. Er komen niet erg grote dingen op tafel en het gaat vooral over het soort klussen dat we konden oppakken, wie met wie het beste kan werken, waar we heen kunnen gaan als uitje en over de lunch! Naast de inspraakmomenten op de boerderij kunnen cliënten gebruik maken van de cliëntenraad van landzijde. Zij worden d.m.v. de landbode op de hoogte gehouden van de activiteiten van de cliëntenraad. Geen van onze cliënten heeft gebruik gemaakt van de mogelijkheid van inspraak bij de cliëntenraad van landzijde. Er was geen behoefte aan/noodzaak toe.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Verbeterpunten: -

Eigenlijk is iedereen heel tevreden over het werk op de boerderij. De hoeveelheid werk is goed. Bij een paar zouden er na de koffie (na de vaste klussen vanaf de start van de dag tot de koffie) meer vaste klussen gevonden kunnen worden. We gaan gezamenlijk op zoek daarnaar. Geschikte klussen voor iedereen vinden is lastig en de druk ligt bij mij. Ik heb gevraagd of iedereen mee wil denken voor geschikte klussen. Het voornemen is om de tuin weer flink goed aan te pakken. In het verleden kwam het onkruid-vrij houden op 1 client neer en dat gaan we nu meer geïk aanpakken. We gaan de kapberg verder af schilderen en opbouwen. Uitjes gaan we in 2024 weer aanpakken. De lunch is nog steeds een enorm blij moment van iedereen. Iedereen is er blij over en blijven we in 2024 ook zeker doen. Geschikte klussen vinden die passen bij een client blijft een aandachtspunt. Afstemming van klussen op client en hoeveelheid klussen blijft een aandachtspunt voor mij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

In 2023 is "Vanzelfsprekend" door 6 cliënten ingevuld. Daarnaast hebben we een "eigen" beperkte vragenlijst van de boerderij ingevuld. Er zijn 8 vragenlijsten uitgezet en alle 8 zijn terugontvangen. De resultaten heb ik anoniem gevraagd en verwerkt. De resultaten zijn in de bijlage verwerkt en zullen in de eerstvolgende inspraakvergadering besproken worden.

De gevraagde onderwerpen waren:

1. Kunt u wennen aan de zorgboerderij? Ja 100% Nee 0%
2. Vindt u dat de doelen, zoals beschreven in het zorgplan, voldoende gehaald worden/zijn? Ja 87% Nee 13%
3. Wat vindt u van de deskundigheid van de medewerkers en de zorg die zij hebben uitgevoerd? Goed 100%
4. Hoe is het contact met andere bezoekers van de zorgboerderij? Goed 62% Voldoende 25% Matig 13% Slecht 0
5. Wat vindt u van het contact vanuit de zorgboerderij met de thuissituatie? Goed 50% Voldoende 25% Matig 13% Slecht 0 Niet van toepassing 13%
6. Wat vindt u van het activiteiten aanbod? Goed 63% Voldoende 37% Matig 0 Slecht 0
7. Wat vindt u van de broodmaaltijden? Goed 87% Voldoende 13% Matig 0 Slecht 0
8. Wat vindt u van het vervoer van en naar de zorgboerderij? Goed 63% Voldoende 13% Matig 25% Slecht 0 Niet van toepassing 0

9. Welke dingen kunnen er nog verbeterd worden?

- Schoenenrek
- Eigen overall
- Thermohandschoenen
- Nieuwe stofzuiger
- Nieuwe koekenpan
- Meer binnenwerk

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- kwaliteitsmeting 2023

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De algemene conclusie is dat iedereen goed tevreden is. Algemene opmerkingen zijn dat men wil dat het zo blijft gaan omdat men tevreden is. Verbeterpunten zijn vervoer (bus is vrij krap), contact met andere bezoekers op de boerderij en contact met thuissituatie.

De bus staat op de planning om te vervangen in 2024. Daarbij zal ik erop letten dat een nieuwe meer beenruimte heeft. Contact met andere bezoekers weet ik niet precies. Veel andere bezoekers komen specifiek voor mij als boer op de boerderij. Natuurlijk worden ze uitgenodigd voor de koffie als dat zo uitkomt. Contact met de thuissituatie kan ik verbeteren door ouders, broers of andere familie meer uit te nodigen op de boerderij.

Voor de rest is iedereen tevreden en houden we veel dingen hetzelfde. We houden een open sfeer waarin dingen makkelijk gezegd kunnen worden zodat verbeterpunten snel opgepikt kunnen worden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er zijn geen incidenten of andere meldingen geweest op de boerderij. Mocht dit wel het geval zijn in het komende jaar dan zullen we die serieus en met de nodige aandacht afhandelen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Controle brandblusser

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2023
Actie afgerond op: 31-03-2023 (Afgerond)

Zoonosekeurmerk invullen (deelname loopt door)

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023
Actie afgerond op: 19-10-2023 (Afgerond)

Inspraakmoment landzijde

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2023
Actie afgerond op: 14-12-2023 (Afgerond)

Oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2023
Actie afgerond op: 23-11-2023 (Afgerond)

Tevredenheidonderzoek deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2023
Actie afgerond op: 30-09-2023 (Afgerond)

Bepaal of de nieuwe norm inspraak voor u gevolgen heeft en zo ja maak een planning van benodigde acties. Zie nieuwbrief Kwaliteit nr. 50 in de kennisbank.

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2023
Actie afgerond op: 01-10-2023 (Afgerond)
Toelichting: Geen medewerkers dus geen actie nodig.

Controle EHBO koffer

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2023
Actie afgerond op: 16-11-2023 (Afgerond)
Toelichting: Pleisters aangevuld

Inspraakmoment landzijde

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2023
Actie afgerond op: 06-10-2023 (Afgerond)

Inspraakmoment boerderij najaar

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2023
Actie afgerond op: 23-11-2023 (Afgerond)
Toelichting: Ook in sept gedaan.

Inspraakmoment boerderij voorjaar

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2023
Actie afgerond op: 25-05-2023 (Afgerond)
Toelichting: Ook in feb geweest

Intervisiebijeenkomst plannen

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2023
Actie afgerond op: 11-12-2023 (Afgerond)
Toelichting: Ook een bijeenkomst in mei geweest.

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023
Actie afgerond op: 28-02-2023 (Afgerond)

Opstellen jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2023
Actie afgerond op: 28-02-2023 (Afgerond)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Inspraakmoment boerderij voorjaar

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024

Moestuin opstarten

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2024

Controle brandblusser

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2024

Intervisiebijeenkomst plannen

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2024

Kapberg afmaken en opzetten

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2024

Kaascontainer strippen en opbouwen

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2024

Nieuwe norm '3.2.7 'Werkoverleg en zeggenschap zorgverleners' is toegevoegd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 57 van 22-03-20224.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2024

Inspraakmoment landzijde

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2024

Zoonosekeurmerk invullen (deelname loopt door)

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2024

Controle EHBO koffer

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2024

Oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2024

Inspraakmoment boerderij najaar

Geplande uitvoerdatum: 23-11-2024

Inspraakmoment landzijde

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2024

Ga na welk typen voorvallen reden is voor een incidentregistratie om ze zo als leerpunt vast te houden.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2025

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 24-02-2025

Opstellen jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025

Actualisatie van de RI&E

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025

Bijwerken kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025

Kweekkas zoeken en plaatsen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 24-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Bedrijfspresentatie www.zorgboeren.nl invullen

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 27-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Actualisatie van de RI&E

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 27-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Opstellen jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2024

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 27-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Opstellen jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 27-02-2024

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Bijwerken kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 29-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Het onderwerp Dwang in de zorg is gewijzigd: pas uw werkbeschrijving aan, zie voor details Nieuwsbrief KLJZ-51 van 9-11-23.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 29-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 29-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2024

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 29-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 13 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Op zich zijn bijna alle acties uitgevoerd. Meeste acties die voor 2023 staan zijn terugkerende acties. Binnenkort staat een inspraakmoment met de cliënten gepland. Actielijst gebruik ik om de (verplichte) acties op hoofdlijnen bij te houden. Zodoende hou ik me aan de beschreven en vereiste werkwijze vanuit het kwaliteitssysteem. Werkt prettig. De praktische alledaagse acties noteer ik op het whiteboard naast de kantine en bespreken we tijdens de koffie.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Voor de komende periode hebben we focus op uitbreiding. In het aantal dagen dagbesteding en ook in werkactiviteiten voor de klanten.

Op de korte termijn is een dag dagbesteding erbij waar we op inzetten. De werkzaamheden kunnen worden uitgebreid zodra de kaasmakerij is voltooid. Bij de moestuin willen we een kas plaatsen zodat het aanbod groente voor de lunch ook wordt uitgebreid.

Op de midlange termijn is uitbreiding bij de kantine een optie. De huidige bokkenruimte zou dan verdwijnen en vanuit de kantine worden doorgebroken. Dit kan dan wellicht een binnenwerkplaats zijn voor kleine 'schone' klusjes maar ook als uitbreiding van de kantine. Het is soms best vol namelijk!

Met het plaatsen van de kapberg zou daarnaast ook een afdak kunnen worden gecreëerd. Voor opslag van materialen en/of een overdekte werkplaats voor grotere klussen.

Ik ben blij met ons bedrijf zoals die is. Ik vind het belangrijk dat het een zorgboerderij is met de nadruk op het landbouwbedrijf. Landbouw en zorg met de nadruk op het melkgeitenbedrijf. Ik wil wel blijven investeren in het geitenbedrijf. Ik wil het plein achter de stal verder verharderen om schoner te kunnen werken, etc. Ik zie veel meerwaarde in een actief werkende boerderij met daarbij zorg met dagbesteding. Voordeel voor het geitenbedrijf en vooral ook voordelen voor de klanten. Ze zijn nodig op een echte boerderij. Nodig voor de verzorging van het vee en andere taken. Tot nut zijn is wat volgens mij belangrijk in deze. De nadruk bij de dagbesteding ligt op vergroten van het zelfvertrouwen van de klant door zelfstandige taken uit te voeren, vergroten van de zelfredzaamheid, opdoen van sociale contacten en vooral op een gezellig samenzijn.

Voor mij persoonlijk heb ik de doelstelling om een goede balans te houden tussen werk/privé of ontspanning. Waardoor ik het plezier in het werk hou.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

De aanzet voor het opbouwen van de kapberg is gedaan. Hier zijn nog de nodige werkzaamheden voor te verrichten maar half mei moet de kapberg er staan! De kaasmakerij moet halverwege het jaar in werking zijn. Ook daar is nog genoeg werk te verzetten voor het zover is maar de basis staat er.

Net als 2023 zal in 2024 ook weer een bloemenrand op het erf komen. Er zijn daarnaast ook planten en struiken gebracht om overal op het erf meer plekje te creëren voor insecten. Dit betekent meer kleur en bloei op het erf. De moestuin zal ook weer worden opgestart. Afgelopen jaar was het wat wennen met het opgebrachte zand van de lammerenstal. Hopelijk dit jaar beter! Met een kas in het verschiet komt daar dan ook wel behoorlijk wat werk uit voort.

De lammerenstal is behoorlijk aangepast ten opzichte van eerdere jaren. De betonvloer oogt zo professioneel en ook de indeling gaat straks anders worden. In februari starten we met de opbouw.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

De kapberg wordt momenteel verder afgeschilderd. Voor het beton storten is al bekisting gemaakt. Binnenkort komt het beton.

De container waar de kaasmakerij in wordt gemaakt moet verder worden gestript. Afspraken met verschillende bedrijven om vloeren en muren aan te brengen en te plaatsen zijn gemaakt.

De zaden voor de moestuin zijn besteld. Binnenkort gaan we de tuin klaarmaken voor het nieuwe jaar. Mest die al een tijdje op het land ligt te composteren dient als mooie aanvulling en verbeteraar. Deze gaan we aanbrengen en onderspitten.

Ondertussen vindt de zoektocht naar een glazen kweekkas plaats. Zodra deze is aangeschaft is het ook een mooie klus om met de clienten op te halen en te plaatsen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- | | |
|------------|---|
| 6.5 | <ul style="list-style-type: none">• kwaliteitsmeting 2023 |
|------------|---|