

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2024 - december 2024

Melkgeitenbedrijf Het Rijperwapen (1286)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Melkgeitenhouderij 'Het Rijperwapen' (1286)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Kwaliteitsjaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het kwaliteitsjaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	7
3.3 Algemene conclusies	7
4 Deelnemers en medewerkers	8
4.1 Deelnemers	8
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	8
4.3 Personeel	8
4.4 Stagiairs	8
4.5 Vrijwilligers	8
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	9
5 Scholing en ontwikkeling	10
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	10
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	10
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	10
6 Terugkoppeling van deelnemers	11
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	11
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	12
6.3 Inspraakmomenten	12
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	13
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	13
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	14

7 Meldingen en incidenten	15
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	15
7.2 Medicatie	15
7.3 Agressie	15
7.4 Ongewenste intimiteiten	15
7.5 Strafbare handelingen	16
7.6 Klachten	16
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	16
8 Acties	17
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	17
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	22
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	24
9 Doelstellingen	26
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	26
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	26
9.3 Plan van aanpak	26
Overzicht van bijlagen	27

Kwaliteitsjaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het kwaliteitsjaarverslag. In het kwaliteitsjaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit kwaliteitsjaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Melkgeitenbedrijf Het Rijperwapen

Registratienummer: 1286

Purmerenderweg 23, 1461 DB Zuidoostbeemster

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 53973003

Website: <http://0>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Melkgeitenhouderij 'Het Rijperwapen'

Registratienummer: 1286

Purmerenderweg 23, 1461 DB Zuidoostbeemster

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Stichting Landzijde

1 Inleidende vragen voor het Kwaliteitsjaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het kwaliteitsjaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het kwaliteitsjaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Buiten de ondernemer(s) zijn er geen andere medewerkers

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Het nieuwe jaar begint eigenlijk altijd met het aanpassen en opbouwen van de lammerenstal, zo ook 2024. Door de aanpassingen in 2023 is stal zo veel verbeterd in kwaliteit voor de lammeren. Ook is dit merkbaar in de opbouw. De eerste lammeren werden 1 maart geboren. Toch altijd wel weer een moment. Het betekent de start van een seizoen met weinig slaap en heel veel drukte. Zorgen of de opfok goed gaat, drinken ze genoeg, zijn ze niet ziek. En komen de geiten goed door het aflammeren. Veel aandacht en goed kijken vraagt veel focus en energie.

Voor de cliënten begint het ook met het helpen met het klaarmaken van de lammerenstal. De aanloop ernaartoe is leuk om dit met samen te doen. En als de eerste lammetjes dan geboren worden is het even feest.

Het stond al lang op het wensenlijstje maar dit jaar hebben we een heuse kas gekocht! Een glazen puzzel die voor het transport naar de boerderij eerst moest worden afgebroken. Als hij is opgebouwd kunnen we groente opkweken en ook klusjes binnen doen.

In 2023 waren we al gestart met het schilderen van de onderdelen van een kapberg. Een leuke klus om op maandag en donderdag met de cliënten te doen. Begin dit jaar, op een koude dag is het eerste beton gestort waar later de palen in komen te staan. Later het jaar is de kapberg opgezet en staat het grote gevaarte achter op het erf te pronken.

In 2024 waren 8 cliënten op de boerderij waarvan de meesten 2 dagen per week naar de zorgboerderij komen. Zeven cliënten komen via Stichting Landzijde in Purmerend die ook de financiering en administratieve afhandeling verzorgt. Een cliënt komt rechtstreeks middels een PGB. Twee cliënten komen zelfstandig naar de boerderij, de anderen halen en brengen we met de bus. Na goed overleg is een cliënt gestopt dit jaar.

De verzorging van de dieren en dan met name de geiten blijft het belangrijkste werk. Iedereen heeft daar zijn vaste klussen in. Dat is fijn om zo de dag te starten. Eerst aandacht voor de dieren en de verzorging daarvan. In juni hebben we via een broedmachine kippeneieren uitgebreed. Er werden 9 kuikens geboren die straks als het goed is verschillende kleuren eieren gaan leggen. De kleine biggen van vorig jaar zijn groot genoeg. Twee biggen zijn al naar de slacht gebracht. Dat leverde heel veel kilo vlees op!

Het werken in de moestuin was een beetje moeizaam dit jaar. Veel kweek en veel rupsen die de boerenkool opaten. Dat moeten we volgend jaar anders doen. Misschien de moestuin weer naar een andere plek verplaatsen? Dit jaar zijn we begonnen met mais en vers gras te voeren aan de geiten. Dat gaat erg goed, de geiten vinden het lekker en geven veel melk.

De plannen voor een kaasmakerij zijn even onhold gezet. Misschien in 2025 starten?

Sinterklaas had een mooi gedicht dit jaar. Voor iedereen een paar woorden!

Als kerstgeschenk lag er voor iedereen een mooi kerstpakket onder de kerstboom. Lekker om op te eten tijdens de feestdagen.

2024 was een goed jaar zo samen.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Het zorgaanbod is in 2024 niet veranderd tov 2023. De vaste klussen bieden duidelijkheid en stabiliteit. De cliënten zijn hier al erg lang. Een cliënt is gestopt dit jaar.

Financiering verloopt via stichting Landzijde voor 6 cliënten en 1 cliënt komt met een eigen PGB.

De werkbeschrijving voldoet nog steeds. Met zo'n stabiele groep hoeven er geen (grote) aanpassingen worden gedaan. Dit jaar zijn de ontruimingsoefeningen en inspraakmomenten goed gepland en uitgevoerd.

De boerderij wordt jaarlijks bezocht voor controle van verschillende organisaties. In 2024 kwam kwaliteit, gericht op productkwaliteit en dierenwelzijn, gemeentelijke milieuinspectie, gericht op impact op milieu, SKAL, gericht op naleving van de richtlijnen van het biologisch keurmerk.

Punten van aandacht met betrekking tot de zorg is met name veiligheid. Veiligheid mbt risico's op het erf zoals gevaarlijke stoffen, het gebruik van landbouwvertuigen en algemene situaties die potentieel gevaar kunnen opleveren rond zorgcliënten. Hier zijn we ons erg bewust van en nemen voorzorgsmaatregelen om alle risico's te minimaliseren.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces" zijn beschreven.

De clientengroep die bij ons komt voor dagbesteding is zeer stabiel. Het stoppen van een cliënt was in goed overleg en passend voor het karakter van de huidige groep. Via de functioneringsmomenten en inspraakmogelijkheden krijgen we terug dat iedereen het naar zijn zin heeft en de begeleiding goed gaat. De cliënten ervaren ook ruimte om aan te geven als dingen minder fijn lopen of dat er behoefte aan iets is. De ondersteuning die vanuit Landzijde plaatsvindt is prettig. Qua cliëntbegeleiding, scholing en administratieve ondersteuning.

De doelstelling voor de zorg is al jaren 'om zo door te gaan'. Voor de geitenboerderij zien we dat ook zo en willen we de huidige keurmerken en certificeringen behouden en nieuwe activiteiten zoals mais en vers grasvoeren tot een succes maken.

De doelstelling voor de zorg is goed gelukt. Het werken met de geiten, de lammeren, kippen en de paarden gaat super goed. Nieuwe projecten zoals de kapberg plaatsen en de kas is altijd leuk om erbij te doen en geeft ook weer nieuwe beweging op het erf.

In 2025 willen we zorgen dat er meer nieuwe taken in de dagbesteding kunnen ontstaan. Zoals door het opbouwen van de kas en mogelijk een ruimte waar klussen onder een afdak kunnen worden uitgevoerd. De moestuin verplaatsen zodat die weer goed van start kan gaan. De kaasmakerij is even onhold maar kan misschien ook nog in 2025 worden gestart.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Onze zorgboerderij is gericht op mensen met een historie van psychische problematiek en/of in combinatie met verslavingsproblematiek waarvoor we uitsluitend dagbesteding verzorgen. In 2024 zijn we gestart met 8 cliënten waarvan 1 cliënt is gestopt. De begeleiding is groepsgewijs waarbij bij voorkeur de cliënten in groepjes van twee verschillende klussen uitvoeren. De zorg wordt verleend onder de volgende wetten:

- Wet langdurige zorg
- Wet Maatschappelijke Ondersteuning

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Onze conclusie is dat de cliënten goed bij onze boerderij passen en vooral onze boerderij bij de cliënten. Geschikt werk op het juiste niveau is aanwezig. Het vooraf plannen en voorbereiden van de juiste klussen is belangrijk en geeft rust voor begeleider en cliënt. vaste afgebakende klussen geven voldoening en stabiliteit. Door het jaar heen vinden er verschillende klussen/werkzaamheden plaats die voor een groot deel ook worden bepaald door de cyclus van de geiten. Een dag bestaat voor ongeveer 50% uit vaste klussen. Het uitvoeren van vaste klussen op niveau, zorgt voor een sterke ontwikkeling van het zelfvertrouwen van de cliënt. Het gevoel om ergens verantwoordelijk te zijn en dat het ook goed lukt, geeft een heel goed gevoel en groeit een cliënt van. In 2024 heeft dit weer onze aandacht gehad en ook in 2025 houden we als doel om iedereen op de juiste plek te zetten en zoveel mogelijk verantwoordelijkheid te geven.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Sinds de start van onze zorgboerderij staan we open voor allerlei verschillende doelgroepen. De doelgroepen zijn vaak gemengd en bestaan uit verstandelijke beperkt, psychische problematiek en/of verslaving. We merken wel dat er sinds de introductie van de WMO er een verzwaren heeft ingezet. De ondersteuning vanuit Landzijde in opleiding en ontwikkeling wordt als waardevol ervaren aangezien kennis ook belangrijk is bij deze verzwaren.

In 2024 zijn verschillende bijeenkomsten geweest waaronder een avond over veiligheid.

De intervisiegroep is in 2024 1 keer bij elkaar gekomen bij een zorgboerderij in de Beemster. Zeer waardevol om met elkaar praktische zaken te kunnen bespreken en ervaringen uit te wisselen.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Voor mijn begeleiding vind ik het prettig de aangeboden opleidingsavonden te volgen via Landzijde. De BHV herhaling heeft inmiddels plaatsgevonden. De volgende zal begin 2025 zijn.

In 2025 zal mijn partner Dewi gaan deelnemen in de begeleiding van de zorg.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

Graag blijven voorzien in intervisie-, opleiding- en netwerkbijeenkomsten. De BHV herhaling is afgerond en zal in begin 2025 weer plaatsvinden.

In 2025 zal mijn partner Dewi gaan deelnemen in de begeleiding van de zorg.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Jaarlijks worden er met elke client evaluatiegesprekken gevoerd. Zo ook in 2024.

Deze gesprekken worden geïnitieerd door Landzijde (in aanwezigheid van de regiocoördinator van Landzijde) en 1 met alleen de zorgboer aanwezig. De begeleiders worden altijd voor de evaluatie uitgenodigd en meestal zijn deze ook aanwezig, zeker als er iets bijzonders aan de hand is. Het regelmatig voeren van een evaluatiegesprek is goed. Gedurende een dag worden regelmatig even kort zaken besproken en wordt er afgestemd hoe het gaat met een client en of er wat aan verbeterd kan worden. Maar een gestructureerd gesprek, waarbij ook een begeleider wordt uitgenodigd (indien een client die heeft) en er voldoende rust en tijd is om zaken langs te lopen en te bespreken is goed. De afstemming met de begeleider over de thuissituatie en het werk op de boerderij geeft veel inzicht en helpt bij een betere begeleiding. Het tussentijdse evaluatiegesprek heeft toch een andere lading. Het is minder formeel en werkt toch ook goed omdat er kort weer op de doelen kan worden teruggekeken. In totaal zijn er 7 landzijde evaluatiegesprekken gevoerd, 1 met de eigen client en 8 tussentijdse evaluatiegesprekken. een landzijde evaluatiegesprek is altijd hetzelfde opgebouwd. Actualiseren van persoonlijke gegevens (adres, telefoonnummer, begeleiding, huisarts). Verloop van de dagbesteding en doelstellingen (nav evaluatievragen). Wat zijn de doelstellingen voor de komende periode? Evaluatievragen voor de volgende periode. Vastleggen van concrete afspraken. Voor een eigen evaluatiegesprek volgen we dezelfde onderwerpen maar zo'n gesprek is lossier. De onderwerpen die in zo'n evaluatie aan de orde komen liggen op het veld van het werk, omgang met elkaar, op tijd komen, doelen voor de komende tijd. De algemene tendens is dat de clienten zeer tevreden zijn, op vragen zoals 'hoe vind je het op de boerderij', hoe gaat het met collega's wordt positief op gereageerd. We hebben een leuke groep en de sfeer onderling is heel goed. Per client kunnen er vaak wel concretere afspraken gemaakt worden. Die komen dan bv neer op extra contact met de thuisbegeleider, op tijd aanwezig zijn, specifieke klussen die een client zou willen doen of leren of toch een (klein) dingetje in de omgang met een andere client of huisgenoot.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

In 2024 was het weer een leuke en stabiele groep. Veel cliënten komen hier al jaren. Er is in 2024 1 cliënt vertrokken. Er hangt een sfeer dat we veel tegen elkaar kunnen zeggen. Ook als het moeilijke onderwerpen zijn. De algemene tendens is dat iedereen zeer tevreden is. Op vragen zoals 'hoe vind je het op de boerderij', hoe gaat het met collega's, wordt positief gereageerd. We helpen elkaar in zowel het werk als bij problemen die ter sprake komen, dat hoort erbij. Het werk positief dat de groep al lang bij elkaar is en de sfeer daardoor al grotendeels bepaald is. Een nieuwe deelnemer wordt zo ook snel en makkelijk opgenomen. Dat hebben we gemerkt bij de nieuwe cliënt die in 2023 erbij is gekomen.

In het afgelopen jaar is er wederom naast het landzijde evaluatiegesprek een eigen evaluatiegesprek gevoerd. Op zich kostte dit best wat werk maar de structuur is wel bevallen. Dit gebruiken als een soort tussengesprek. Voor elk landzijdesprek wordt de thuisbegeleider uitgenodigd als een cliënt die heeft. Dit werkt echt heel goed levert meerwaarde op de begeleiding op de boerderij. De structuur van de evaluatiegesprekken is goed. Het is wel belangrijk om zo'n gesprek fijn en goed gestructureerd te voeren. Het SMART formuleren van de doelstellingen blijft erg moeilijk. Hoe beter dit SMART maken lukt hoe beter het volgende evaluatiegesprek loopt. Het werken op de boerderij zorgt voor meer sociale contacten, dat sommigen in de loop der tijd meer contacten krijgen ook buiten de boerderij, hun zelfredzaamheid wordt vergroot en zelfs doorgroeien naar vervolgstappen zoals het starten van een opleiding. Uit zulke evaluatiegesprekken komen zelden echt serieuze verbeterpunten. Er worden wel punten genoemd zoals 'ik wil meer uitjes' of 'kunnen we niet meer taart krijgen bij de koffie.' Beiden zaken doen we al en kan altijd meer natuurlijk en ideeën in het algemeen, is het hebben van een vinger aan de pols bij de cliënt. Vroegtijdig signaleren van een verslechtering of terugval is misschien wel de belangrijkste functie. Zoals gezegd hangt bij ons in de groep een dusdanige open sfeer dat problemen of verbeterpunten tijdens de koffie worden aangekaart. Punten die meer bedreigend zijn bv op het vlak van persoonlijke omgang worden, veelal tijdens het werk, bij mij of Dewi aangekaart waarna we ze proberen op te lossen. Dit lukt gelukkig altijd wel en we proberen iedereen te stimuleren om ze in een vroeg stadium aan te kaarten.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder halfjaar wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Viermaal per jaar wordt er met onze cliënten een inspraakmoment gehouden. De agenda is altijd hetzelfde als de vorige vergaderingen. De agenda is vast en als volgt:

1. Opening
2. Toelichting Vanzelfsprekend
3. Sfeer op de boerderij
4. Aanbod van werk, hoeveelheid en soort
5. Wat vinden jullie van de begeleiding
6. W.v.v.t.k.
7. Volgende vergadering
8. Sluiting

We houden het in de ochtend tijdens de koffiepauze en het verloopt altijd vrij los. Iedereen krijgt tijd en ruimte om te worden gehoord. Er komen niet erg grote dingen op tafel en het gaat vooral over het soort klussen dat we konden oppakken, wie met wie het beste kan werken, waar we heen kunnen gaan als uitje en over de lunch. Naast de inspraakmomenten op de boerderij kunnen cliënten gebruik maken van de cliëntenraad van Landzijde. Zij worden dmv de landbode op de hoogte gehouden van de activiteiten van de cliëntenraad. Geen van onze cliënten heeft gebruik gemaakt van de mogelijkheid van de inspraak bij de cliëntenraad van Landzijde. Er was geen behoefte aan/noodzaak toe.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Verbeterpunten:

Eigenlijk is iedereen heel tevreden over het werk op de boerderij. De hoeveelheid werk is goed. Een client vindt het fijn als er wat meer structuur is en afspraken nagekomen worden. Bij een paar zouden er na de koffie (na de vaste klussen vanaf de start van de dag tot de koffie) meer vaste klussen gevonden kunnen worden. We gaan gezamenlijk op zoek daarnaar. Geschikte klussen voor iedereen vinden is lastig en de druk ligt bij ons. We hebben gevraagd of iedereen mee wil denken over geschikte klussen. Het voornemen is om de tuin weer flink aan te pakken. De druif te snoeien, de werkbank en de schuur op te ruimen. De heg te snoeien. Uitjes gaan we in 2025 weer doen. Dit jaar hebben we een rondleiding op het werk bij Dewi gehad in Ouderkerk a/d Amstel en daar een lekkere lunch gehad. De lunch is nog steeds een enorm blij moment voor iedereen. Iedereen is er blij over al mag de diversiteit qua beleg in 2025 wel wat meer zijn.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Om de tevredenheid onder onze klanten te meten hebben we een "eigen" beperkte vragenlijst die we al een aantal jaren gebruiken. Deze wordt op de boerderij uitgedeeld, een aantal klanten wordt erbij geholpen (voorlezen) en dan ingevuld. In 2024 zijn 7 vragenlijsten uitgedeeld en terug ontvangen. De resultaten worden dan anoniem verwerkt. De resultaten van de vorige meting zijn besproken in de eerst volgende inspraakvergadering.

De gevraagde onderwerpen waren:

1. Kunt u wennen op de zorgboerderij?

Ja 100% Nee 0%

2. Vindt u dat de doelen, zoals beschreven in het zorgplan, voldoende gehaald worden/zijn?

Ja 86% Nee 14 %

3. Wat vindt u van de deskundigheid van de medewerkers en de zorg die zij hebben uitgevoerd?

Goed 100%

4. Hoe is het contact met andere bezoekers van de zorgboerderij?

Goed 72% Voldoende 28% Matig 0% Slecht 0%

5. Hoe vindt u het contact vanuit de zorgboerderij met de thuissituatie?

Goed 86% Voldoende 14%

6. Wat vindt u van het activiteitsaanbod?

Goed 58% Voldoende 42%

7. Wat vindt u van de maaltijden?

Goed 86% Voldoende 14%

8. Wat vindt u van het vervoer van en naar de zorgboerderij?

Goed 86% Voldoende 14%

9. Welke dingen kunnen nog verbeterd worden?

- Meer uitjes
- Nieuwe stofzuiger
- Nieuwe bosmaaier
- Gebruikmaken van whiteboard bij de overalls voor dagoverzicht en klussen

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Over het algemeen is iedereen blij met het werken op de zorgboerderij. De meesten komen al zeer lang voor de dagbesteding en voelen zich zelfstandig en zeker in de vaste klussen die men heeft. Het meeste blijft dus hetzelfde als voorheen. Dit geeft rust en duidelijkheid.

De aangedragen verbeterpunten zijn bekend en daar gaan we mee aan de slag. Voor het transport van- en naar de zorgboerderij is inmiddels een nieuwe bus aangeschaft met meer beenruimte. Een nieuwe elektrische bosmaaier is aangeschaft. Voor de uitjes zijn al ideeën aangedragen, dit gaan we in 2025 weer doen!

Het contact met andere bezoekers verloopt vaak via ons. De vaste melker schuift vaak even aan bij de thee dus en maakt een praatje met de klanten.

Veel dingen blijven en houden we bewust hetzelfde. De sfeer proberen we zo open mogelijk te houden waarbij we ruimte willen geven om ons en elkaar aan te kunnen spreken.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er zijn geen incidenten of andere meldingen geweest op de boerderij. Mocht dit wel het geval zijn in het komende jaar dan zullen we die serieus en met de nodige aandacht afhandelen.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Bijwerken kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Melkgeitenhouderij 'Het Rijperwapen' (1286)
Actie afgerond op: 14-11-2024 (Afgerond)

Actualisatie van de RI&E

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Melkgeitenhouderij 'Het Rijperwapen' (1286)
Actie afgerond op: 14-11-2024 (Afgerond)

Voeg de aangevraagde VOG als bijlage toe aan de werkbeschrijving.

Geplande uitvoerdatum: 10-12-2024
Geldt voor locatie(s): Melkgeitenhouderij 'Het Rijperwapen' (1286)
Actie afgerond op: 21-12-2024 (Afgerond)

Inspraakmoment landzijde

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2024
Geldt voor locatie(s): Melkgeitenhouderij 'Het Rijperwapen' (1286)
Actie afgerond op: 07-10-2024 (Afgerond)

Nieuwe norm '3.2.7 'Werkoverleg en zeggenschap zorgverleners' is toegevoegd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 57 van 22-03-20224.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2024
Geldt voor locatie(s): Melkgeitenhouderij 'Het Rijperwapen' (1286)
Actie afgerond op: 27-11-2024 (Afgerond)
Toelichting: Audit succesvol doorlopen

Kapberg afmaken en opzetten

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2024

Geldt voor locatie(s): Melkgeitenhouderij 'Het Rijperwapen' (1286)
Actie afgerond op: 01-09-2024 (Afgerond)

Controle brandblusser

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2024
Geldt voor locatie(s): Melkgeitenhouderij 'Het Rijperwapen' (1286)
Actie afgerond op: 21-02-2024 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 27-11-2024
Geldt voor locatie(s): Melkgeitenhouderij 'Het Rijperwapen' (1286)
Actie afgerond op: 21-12-2024 (Afgerond)

Stel voor alle deelnemers een persoonlijke risico-signalering op en houd deze actueel.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024
Geldt voor locatie(s): Melkgeitenhouderij 'Het Rijperwapen' (1286)
Actie afgerond op: 28-11-2024 (Afgerond)

Maak systematischer gebruik van de mogelijkheid die het ECD biedt om op begeleidingsdoelen te rapporteren

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024
Geldt voor locatie(s): Melkgeitenhouderij 'Het Rijperwapen' (1286)
Actie afgerond op: 11-12-2024 (Afgerond)

Vraag nogmaals het medicatie-overzicht op bij de deelnemers die deze niet aangeleverd hebben.

Geplande uitvoerdatum: 10-12-2024
Geldt voor locatie(s): Melkgeitenhouderij 'Het Rijperwapen' (1286)
Actie afgerond op: 08-09-2024 (Afgerond)

Ga na welk typen voorvallen reden is voor een incidentregistratie om ze zo als leerpunt vast te houden.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024
Geldt voor locatie(s): Melkgeitenhouderij 'Het Rijperwapen' (1286)
Actie afgerond op: 28-11-2024 (Afgerond)

Stel voor de deelnemer die niet onder contract staat bij Landzijde een functioneringsplan (begeleidingsplan op met concrete begeleidingsdoelen.

Geplande uitvoerdatum: 10-12-2024
Geldt voor locatie(s): Melkgeitenhouderij 'Het Rijperwapen' (1286)

Actie afgerond op: 11-12-2024 (Afgerond)

Zet de ingestorte kelder af met een afscheiding

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2024
Geldt voor locatie(s): Melkgeitenhouderij 'Het Rijperwapen' (1286)
Actie afgerond op: 28-11-2024 (Afgerond)

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 27-11-2024, 10:30 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.

Praktijktoets

Geplande uitvoerdatum: 27-11-2024
Geldt voor locatie(s): Melkgeitenhouderij 'Het Rijperwapen' (1286)
Actie afgerond op: 04-12-2024 (Afgerond)

Inspraakmoment boerderij voorjaar

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024
Geldt voor locatie(s): Melkgeitenhouderij 'Het Rijperwapen' (1286)
Actie afgerond op: 14-03-2024 (Afgerond)

Inspraakmoment boerderij najaar

Geplande uitvoerdatum: 23-11-2024
Geldt voor locatie(s): Melkgeitenhouderij 'Het Rijperwapen' (1286)
Actie afgerond op: 07-10-2024 (Afgerond)

Oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2024
Geldt voor locatie(s): Melkgeitenhouderij 'Het Rijperwapen' (1286)
Actie afgerond op: 07-10-2024 (Afgerond)

Inspraakmoment landzijde

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2024
Geldt voor locatie(s): Melkgeitenhouderij 'Het Rijperwapen' (1286)
Actie afgerond op: 04-10-2024 (Afgerond)

Zoonosekeurmerk invullen (deelname loopt door)

Geplande uitvoerdatum: 08-11-2024
Geldt voor locatie(s): Melkgeitenhouderij 'Het Rijperwapen' (1286)

Actie afgerond op: 01-11-2024 (Afgerond)

Zoonosekeurmerk invullen (deelname loopt door)

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2024
Geldt voor locatie(s): Melkgeitenhouderij 'Het Rijperwapen' (1286)
Actie afgerond op: 01-11-2024 (Afgerond)

Controle EHBO koffer

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2024
Geldt voor locatie(s): Melkgeitenhouderij 'Het Rijperwapen' (1286)
Actie afgerond op: 04-11-2024 (Afgerond)
Toelichting: Nu nog okay maar zal een nieuwe met vers materiaal aan gaan schaffen.

Kaascontainer strippen en opbouwen

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2024
Geldt voor locatie(s): Melkgeitenhouderij 'Het Rijperwapen' (1286)
Actie afgerond op: 10-08-2024 (Afgerond)
Toelichting: Is gestript maar Dewi heeft voorlopig baan buiten de deur geaccepteerd. Mochten we kaas gaan maken dan wordt deze opnieuw opgevoerd als actie

Intervisiebijeenkomst plannen

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2024
Geldt voor locatie(s): Melkgeitenhouderij 'Het Rijperwapen' (1286)
Actie afgerond op: 08-11-2024 (Afgerond)
Toelichting: Wordt gehouden bij Hetty 09-12-2024

Moestuin opstarten

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2024
Geldt voor locatie(s): Melkgeitenhouderij 'Het Rijperwapen' (1286)
Actie afgerond op: 01-05-2024 (Afgerond)

Het onderwerp Dwang in de zorg is gewijzigd: pas uw werkbeschrijving aan, zie voor details Nieuwsbrief KLJZ-51 van 9-11-23.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023
Geldt voor locatie(s): Melkgeitenhouderij 'Het Rijperwapen' (1286)
Actie afgerond op: 29-02-2024 (Afgerond)

Bijwerken kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2023

Geldt voor locatie(s): Melkgeitenhouderij 'Het Rijperwapen' (1286)
Actie afgerond op: 29-02-2024 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024
Geldt voor locatie(s): Melkgeitenhouderij 'Het Rijperwapen' (1286)
Actie afgerond op: 29-02-2024 (Afgerond)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2024
Geldt voor locatie(s): Melkgeitenhouderij 'Het Rijperwapen' (1286)
Actie afgerond op: 29-02-2024 (Afgerond)

Actualisatie van de RI&E

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2023
Geldt voor locatie(s): Melkgeitenhouderij 'Het Rijperwapen' (1286)
Actie afgerond op: 27-02-2024 (Afgerond)

Opstellen jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 27-02-2024
Geldt voor locatie(s): Melkgeitenhouderij 'Het Rijperwapen' (1286)
Actie afgerond op: 28-02-2024 (Afgerond)

Opstellen jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2024
Geldt voor locatie(s): Melkgeitenhouderij 'Het Rijperwapen' (1286)
Actie afgerond op: 27-02-2024 (Afgerond)

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2023
Geldt voor locatie(s): Melkgeitenhouderij 'Het Rijperwapen' (1286)
Actie afgerond op: 24-02-2024 (Afgerond)

Bedrijfspresentatie www.zorgboeren.nl invullen

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022
Geldt voor locatie(s): Melkgeitenhouderij 'Het Rijperwapen' (1286)
Actie afgerond op: 27-02-2024 (Afgerond)

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Inspraakmoment boerderij voorjaar

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2025
Geldt voor locatie(s): Melkgeitenhouderij 'Het Rijperwapen' (1286)

Controle brandblusser

Geplande uitvoerdatum: 02-04-2025
Geldt voor locatie(s): Melkgeitenhouderij 'Het Rijperwapen' (1286)

Inspraakmoment landzijde

Geplande uitvoerdatum: 03-04-2025
Geldt voor locatie(s): Melkgeitenhouderij 'Het Rijperwapen' (1286)

Intervisiebijeenkomst plannen

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2025
Geldt voor locatie(s): Melkgeitenhouderij 'Het Rijperwapen' (1286)

Actief feedback vragen nav 'de blik van buiten'

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2025
Geldt voor locatie(s): Melkgeitenhouderij 'Het Rijperwapen' (1286)

Zoonosekeurmerk invullen (deelname loopt door)

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2025
Geldt voor locatie(s): Melkgeitenhouderij 'Het Rijperwapen' (1286)

Inspraakmoment landzijde

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2025
Geldt voor locatie(s): Melkgeitenhouderij 'Het Rijperwapen' (1286)

Inspraakmoment boerderij najaar

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2025
Geldt voor locatie(s): Melkgeitenhouderij 'Het Rijperwapen' (1286)

Oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 02-10-2025
Geldt voor locatie(s): Melkgeitenhouderij 'Het Rijperwapen' (1286)

Controle EHBO koffer

Geplande uitvoerdatum: 03-11-2025
Geldt voor locatie(s): Melkgeitenhouderij 'Het Rijperwapen' (1286)

Kweekkas zoeken en plaatsen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Melkgeitenhouderij 'Het Rijperwapen' (1286)

Opstellen jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2026
Geldt voor locatie(s): Melkgeitenhouderij 'Het Rijperwapen' (1286)

Bijwerken kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2026
Geldt voor locatie(s): Melkgeitenhouderij 'Het Rijperwapen' (1286)

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Melkgeitenhouderij 'Het Rijperwapen' (1286)

Actualisatie van de RI&E

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Melkgeitenhouderij 'Het Rijperwapen' (1286)

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 20-03-2026
Geldt voor locatie(s): Melkgeitenhouderij 'Het Rijperwapen' (1286)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 02-11-2027
Geldt voor locatie(s): Melkgeitenhouderij 'Het Rijperwapen' (1286)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 02-01-2028
Geldt voor locatie(s): Melkgeitenhouderij 'Het Rijperwapen' (1286)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2025
Geldt voor locatie(s): Melkgeitenhouderij 'Het Rijperwapen' (1286)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 11-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 24-02-2025
Geldt voor locatie(s): Melkgeitenhouderij 'Het Rijperwapen' (1286)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 24-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

Opstellen jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Melkgeitenhouderij 'Het Rijperwapen' (1286)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 12-03-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Melkgeitenhouderij 'Het Rijperwapen' (1286)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 12-03-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 8 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Verreweg de meeste acties zijn uitgevoerd en ook op tijd. We hadden dit jaar problemen ivm drukte van het aflammeren om het jaarverslag voor 28-02-2025 af te ronden. Terugkerende acties zijn weer voor 2025 aangemaakt en nieuwe aangemaakt.

Het meest blij zijn we met de positieve beoordeling van de audit in december!

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Voor de komende periode hebben we focus op uitbreiding. In het aantal dagen dagbesteding en ook in werkactiviteiten voor de klanten.

Op de korte termijn is een dag dagbesteding erbij waar we op inzetten. Waarbij we op de dagen zelf meer structuur willen aanbrengen. Duidelijkheid in welke taken er zijn en welke projecten we aan werken. Omdat we de kaasmakerij on-hold hebben gezet, is het mogelijk om de mobiele unit die daarvoor bestemd was met eenvoudige ingrepen om te bouwen naar een ruimte om binnenklussen te doen. Daarmee vast voorsortend op een uitbreiding van de kantine die op middellange termijn gerealiseerd kan gaan worden.

We kijken naar een mobiele kippenren die ook plek heeft voor meer kippen. In 2025 willen we hier serieuzer mee aan de slag gaan.

We zijn blij met hoe ons bedrijf nu is. Uitgangspunt is dat het een zorgboerderij is met de nadruk op het landbouwbedrijf. Landbouw en zorg met de nadruk op het melkgeitenbedrijf. We willen blijven investeren in het geitenbedrijf. De huidige mestplaats weer opnieuw opbouwen en verstevigen, het plein achter de stal verder verharderen om schoner te werken. We zien veel meerwaarde in een actief werkende boerderij met daarbij zorg met dagbesteding. Voor zowel de boerderij als de klanten. Zij zijn nodig op een echte boerderij. Nodig voor de verzorging van de dieren en alle taken die daarbij horen.

Bij de dagbesteding ligt de aandacht op het vergroten van het zelfvertrouwen van de klanten door zelfstandig taken uit te voeren, vergroten van de zelfredzaamheid, opdoen van sociale contacten en vooral een gezellig samenzijn.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

In 2025 gaan we de moestuin verplaatsen naar het stukje tuin waar de varkens in 2024 hebben mogen wroeten. Dat is hierdoor mooie losse vruchtbare grond geworden. Begin maart zullen we starten met het ploegen zodat het land straks klaar is.

De bloemenrand wordt een vast project dus die zal ook in 2025 weer worden aangelegd. De druiven gaan we flink terug snoeien zodat die weer gezond en behapbaar wordt en daarmee ook meer ruimte creëren voor de japanse bes waar iedereen gek op is. De kruidenrand naast de mestplaats gaan we aanpakken door de bestaande planten wat meer te verzorgen en nieuwe planten aan te planten. We hebben bijvoorbeeld een mooi laurierboompje gekregen, die zal daar een goede plek krijgen.

Met de kas in het verschiep zullen we het oude tomatenkasje afbreken omdat we straks in de kas meer tomaten kunnen kweken.

De haag met elzen, eiken en andere bomen en struiken zullen we in maart gaan snoeien. De elzen groeien hard en we willen de eiken wat meer ruimte geven. Een mooie klus om met de klanten te doen! De wilgen hebben ook weer een snoeibeurt nodig dus zullen dan ook worden aangepakt. Met de wilgentakken willen we een wilgenhaag proberen te maken.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Voor de moestuin moeten we een kleine ploeg organiseren. We kunnen die van een buurman lenen en met onze eigen trekker ploegen.

De varkensweide is al afgebroken zodat we er makkelijk met de trekker kunnen komen.

De glazen kweekkas is aangeschaft en opgehaald. Om deze te kunnen plaatsen moeten we een vloertje storten. Dit gebeurt naast de haag en bij de nieuwe plek van de moestuin.

Overzicht van bijlagen

Er zijn geen bijlagen voor deze locatie.