

Jaarverslag

januari 2021 - december 2021

Limazorg

Limazorg

Locatienummer: 1312



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen



Versie 5.0 november 2017 © Federatie Landbouw en Zorg
Niets uit deze uitgave mag worden veelevoudigd of openbaar gemaakt
zonder voorafgaande toestemming van de Federatie Landbouw en Zorg.

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2021?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Algemene conclusies	10
4 Deelnemers en medewerkers	12
4.1 Deelnemers	12
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	12
4.3 Personeel	13
4.4 Stagiairs	13
4.5 Vrijwilligers	13
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	13
5 Scholing en ontwikkeling	15
5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar	15
5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	16
5.3 Opleidingsdoelen komende jaren	16
5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	17
6 Terugkoppeling van deelnemers	18
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	18
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	18
6.3 Inspraakmomenten	19
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	19
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	20
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	20

7 Meldingen en incidenten	21
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	21
7.2 Medicatie	21
7.3 Agressie	21
7.4 Ongewenste intimiteiten	21
7.5 Strafbare handelingen	21
7.6 Klachten	22
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	22
8 Acties	22
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	23
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	23
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	32
9 Doelstellingen	38
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	40
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	40
9.3 Plan van aanpak	40
Overzicht van bijlagen	40

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Limazorg

Registratienummer: 1312

Commissieweg 1, 9367 TM De Wilp

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 070325391

Website: <http://www.limazorg.nl>

Locatiegegevens

Limazorg

Registratienummer: 1312

Commissieweg 1, 9367 TM De Wilp

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Ver. BEZINN

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Voorwoord toevoegen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Voorwoord jaarverslag 2021

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), zijn er ingehuurd medewerkers (bijv. ZZP-ers)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van agressie

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2021?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Ja

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Voorwoord

Limazorg ligt aan de rand van het dorp De Wilp, midden in de landerijen. De ondernemende zorgboerderij is in 2008 opgericht door zorgboerin Lida Veenstra met behulp van haar man Auwert en hun kinderen Sandra en Martijn. Limazorg biedt een heerlijke, groene, dynamische werkplek met zorg en aandacht voor iedereen. Onder begeleiding van HBO en MBO geschoolde professionals bieden wij zorg, activiteiten, educatie en activering, die bij de wensen van elke deelnemer past. Wensen, zorgvragen en doelen van de deelnemers worden bijgehouden in het LIMA-werkplan. Regelmatig overleg en evaluatie met alle betrokkenen horen daarbij. De zorgboerderij is zelfstandig en de financiering gebeurt buiten de zorginstelling om.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Voorwoord jaarverslag 2021

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Ook veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij komen aan bod. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen.

Afgelopen jaar op Limazorg hebben we met elkaar gewerkt aan de bouw van de nieuwe paardenstal. Met elkaar hebben we de stal zien verreizen op ons terrein. Deelnemers die hieraan mee konden en wilden werken hebben hier leuke en zinvolle dagbesteding gehad. Aan het einde van dit jaar zijn we bezig met de laatste klussen. Volgend jaar nemen we de nieuwe stal in gebruik. De paarden krijgen hier hun binnenverblijf. Waar onze deelnemers een prachtige nieuwe werkplek krijgen om de paarden te verzorgen.

Het bouwen van de nieuwe paardenstal geeft ons de mogelijkheid om meer werkplekken te creëren voor onze deelnemers. Tijdens de bouwwerkzaamheden op de boerderij, gingen de activiteiten op de boerderij door. Deelnemers deden de activiteiten, op de voor hen bekende werkplekken. Niet daar waar gebouwd werd. We hebben de schuur afgezet met lint en afspraken gemaakt met de deelnemers over het niet betreden van de bouwplaats. De grote verbouwingen met machines vonden plaats op de momenten in het weekend. Wanneer deelnemers van de houtwerkplaats opdrachten of taken voor de bouw deden, vonden deze plaats in de houtwerkplaats. De gevaarlijke machines in de houtwerkplaats (met een stekker) worden nooit door deelnemers gebruikt. De stekkers zijn altijd uit de stopcontacten. Wanneer er gezaagd wordt, zaagt de zorgboer dit voor. De voorbereiding van het voorzagen vindt plaats buiten de activiteiten van de deelnemers, na 16.00 uur. Deelnemers werken niet met de machines. Voor de houtkloofmachine, waar deelnemers wel mee mogen werken, hebben we een veilige werkbeschrijving. En is de ruimte waar gewerkt wordt met veiligheidslijnen afgezet. Deelnemers weten de afspraak, die staat op de veilige werkbeschrijving. Deze hangt bij de kloofmachine. De noodplattegronden en RI&E worden geactualiseerd zodra de verbouwing wordt afgerond.

De maatregelen die Corona met zich meebracht hebben afgelopen jaar invloed gehad op ons zorgaanbod. De anderhalve meter konden we op ons terrein en in de kantine goed waarborgen. In de dierenstallen hebben we de afspraak gemaakt dat er twee personen in de stal mogen zijn. Wat uiteindelijk tot gevolg had, dat we ons dagprogramma voor verschillende deelnemers moesten aanpassen. Dit heeft, uiteindelijk meer rust gegeven. Iedereen heeft meer persoonlijke ruimte en een dagprogramma waar er om deze persoonlijke ruimte wordt gedacht. We hebben in de loop van het jaar steeds gekeken, hoe kunnen we de activiteiten zo aanpassen, zodat we iedereen de ruimte kunnen geven. Ook in de kantine hebben we de tafels zo neergezet, dat iedereen voldoende afstand kan houden. Zo kunnen we toch met elkaar lunchen en koffie drinken. We zijn blij dat we door onze locatie en binnenruimten onze deelnemers dit kunnen bieden en een stabiele factor zijn in deze zo onoverzichtelijke tijd voor onze deelnemers. We hebben gemerkt dat we hierdoor ook meer extra hebben geïnvesteerd in persoonlijke aandacht, en groepsgesprekken. Want het samen praten over hoe je omgaat met de situaties waar je door de maatregelen mee te maken krijgt, helpt om hier zelf weer een weg in te vinden. Wat voor onze deelnemers heel lastig was, was dat het sporten een tijd lang niet mocht. Hierdoor raakten een aantal van onze deelnemers in een sociaal isolement en depressies. Op de boerderij krijgen onze deelnemers gelukkig voldoende ruimte om te bewegen en buiten in de frisse lucht te zijn. En begeleiden we ze, door met elkaar in gesprek te blijven. We hebben er dan ook samen voor gekozen in ons dagprogramma meer beweegactiviteiten op te nemen, zoals wandelen, fietsen, dansen en extra paardrijmomenten. Deze veranderingen kwamen voort uit de gesprekken die we met onze deelnemers hebben gevoerd. Het is fijn om onze deelnemers eigenaarschap te geven en samen de lijnen uit te zetten, die ze helpen om te kunnen ontwikkelen, of om de beleving te vergroten.

In januari was het weer zo heerlijk, we hadden tijd voor heerlijke winterse wandelingen en spelen met ijs in het Coendersbos. Zo heerlijk dichtbij en zo mooi. Wat een mooie wereld! Toen het ging sneeuwen hebben we een iglo gebouwd op ons terrein naast de kantine, waar we om de beurt in konden koffie drinken. We hebben samen geprobeerd om een ijsbaan te maken. Dat bleek moeilijker dan het was, maar het was wel heel bijzonder om dit samen te doen.

Het vroom goed, dus we konden ook met elkaar schaatsen, of kijken naar de schaatsers, voor wie niet op de ijzers kon. Op de slee of op een stoel, waar we ijzers onder hebben gemaakt. Zo kon iedereen op zijn of haar eigen manier van het ijs genieten. Het was heerlijk en het schaatsen was zo leuk, dat toen in februari de ijzers niet meer onder gebonden konden worden, we op skeelers over zijn gegaan.

Met onze lieve Friese merrie hebben we in februari een fotoshoot gedaan. Natuurlijk is het elke dag verzorgen en borstelen van Odelia en de andere paarden een van de activiteiten die onze deelnemers heel leuk vinden om te doen. Deze keer hebben we er een fotoshoot aan gekoppeld. We hebben een hele leuke dag gehad. Ook hebben we genoten van de beelden van de Hynstekeuring op omroep Fryslan.

Ondertussen zijn we bezig met de aanbouw van de nieuwe paardenstal. En de bouw van de paardenbak, is begonnen. Limazorg is een samenwerking aangegaan met PSV Mazeppa. Stichting De Linde bouwt een paardrijhal, waar rijvereniging Mazeppa de bak van gaat huren. Limazorg mag het onderhoud gaan verzorgen. We zijn blij met deze samenwerking en de uitbreiding van activiteiten die we hiermee kunnen aanbieden. Onze deelnemers zijn op Limazorg bezig met het verzamelen van munten voor de Jumbo spaaractie. Hier wordt met veel enthousiasme verzameld. Een activiteit waar de beleving in de thuissituaties ook wordt ondersteund. We verzamelen de munten voor PSV Mazeppa.

In de voorjaarsvakantie hebben we een uitstapje naar het blote voetenpad gemaakt. Beetje fris, maar heerlijk om de beleving van het sensorische pad met dit weertype te mogen ervaren. Samen met de boswachter hebben we het gebied leren kennen met hoofd, hart en handen (voeten). Geweldig.

In maart zijn we onder andere heel enthousiast bezig geweest met het maken van tuintafels voor CBS De Wegwijzer, de basisschool in het dorp. Het was voor de deelnemers die hier aan hebben gewerkt een leuke opdracht. Vooral ook omdat we ze samen hebben gebracht en ze door de school, op het plein in het zonnetje werden gezet. Het haalde de voorpagina van de streekkrant, waardoor we op een positieve manier in het nieuws kwamen. In maart hebben we veel over de trekker kunnen leren, samen een stukje rijden en dan nog een mooie foto maken met deze prachtige groene reus. Met deze prachtige trekker gingen we naar KC Babbel om daar te vertellen over trekkers en de boerderij. We zijn steeds op zoek om in onze omgeving de maatschappelijke contacten te zoeken en te kijken wat mogelijk is met de maatregelen, om elkaar te blijven ontmoeten. Het uitstapje naar het blote voetenpad werd opgevolgd door een excursie naar de Lettelberter Petten. Ook hier namen we dezelfde boswachter mee als gids en leerden over het landschap, veen en de vogels die er leven. Het was een mooie wandeling, wat voor een deel een plankenpad was, best wel spannend, maar erg leuk om te doen. De uitkijkhut waar we vogels konden spotten was voor velen een mooie belevenis.

In april zochten we de mooie natuur op in Oldekerk, waar een natuurspeeltuin is aangelegd en waar we kikkervisjes vonden. We namen wat mee naar de boerderij, waar we een bak hebben uitgezocht, waar de kikkervisjes zijn uitgegroeid tot kikkers. Het proces van de ontwikkeling van de kikkervisjes van begin tot eind is door velen geïnteresseerd gevold. We maakten in onze houtwerkplaats vogelhuisjes, die we hebben verkocht in de verkoopkast. Ook zijn we gestart met het klaarmaken van de moestuin. Ook hebben we geprobeerd om natuurlijke schoonmaakmiddelen te maken. Hier hebben we met elkaar een aantal keren een activiteit van gemaakt. We hebben ze getest in onze kantine. Op zich waren we wel tevreden, maar hebben hier door de seizoensgebonden activiteiten op het erf van de boerderij, hier geen vervolg meer aan gegeven. Wellicht dat we het weer eens oppakken.

In april scheen de zon regelmatig, we hebben daarom onze activiteiten buiten weer fijn kunnen oppakken. Dat is toch wat het werken op de zorgboerderij zo leuk maakt. De structuur van de verzorging van de dieren en het erf, met daarnaast de seizoensgebonden activiteiten en daarnaast de vrijheid tot activiteiten bedenken die passend zijn voor de deelnemers op dat moment. Deze periode is het maken en vinden van Happy Stones, iets wat speelt bij de deelnemers. We hebben genoten van de wandeltochten, waarin we stenen vonden en verstopten. Het maken versieren van de stenen was een activiteit waar al onze deelnemers op hun eigen manier aan konden deelnemen. We hebben het dorp kunnen verrijken met onze zwerfende kunstwerken, waar uiteraard ook paarden op stonden afgebeeld.

Eind april werd ook ons eerste veulen geboren. Royal Rex. We vierden de geboorte van het hengstveulen met beschuit met blauwe muisjes, aan de wei. De komst van een veulen, zorgt voor mooie nieuwe activiteiten. Het zorgen voor een veilige weide, natuurlijk de kraambezoeken bij de stal. Het zien opgroeien van het veulen en de verzorging van moeder en veulen. Op Limazorg zijn we kraamverzorgers in de dop.

De afgelopen weken hebben we met elkaar gesproken over oorlog, vrede en vrijheid. Want de periode naar 4 en 5 mei houdt ons bezig. We keken naar 13 in de oorlog. waardoor we met elkaar mooie gesprekken konden voeren. We hingen de vlag op Limazorg aan de kantine. We zijn blij dat we in vrijheid mogen leven. Bij de koffie aten we cake. Deze was symbolisch voor het doorgeven van de vrijheid. Iedereen kreeg een slagroomletter van het woord vrijheid. We bezochten de oorlogsmonumenten in Marum, hebben kaarsjes aangestoken en stil gestaan bij de gebeurtenissen. Heel indrukwekkend, maar mooi om samen te kunnen doen.

In mei hebben we verder gewerkt aan de insectenhôtels, het verzorgen van de moestuin, het bijhouden van de tuin. Het verzorgen van de dieren en de bouw van de nieuwe paardenstal. Deze is in volle gang en we zien al hoe mooi het gaat worden. In de kantine maken we mooie kaarten, en zijn we op verschillende vlakken creatief bezig. Voor moederdag beschilderen we bloempotten, die we vullen met een mooie plant.

In mei zijn we in de tuin met onze aandacht bij #maameiniet. We hebben voor de insecten mooie insectenhôtels gemaakt en verkocht en in de tuin hebben we hele stroken gras en "onkruid" bewust laten staan. De insecten krijgen hier volop kans om te mogen zijn wie ze zijn, om zo in de natuur de bloemetjes te helpen in hun ontwikkelingsproces.

Op 17 mei is onze topper, koningin van stal Tara jarig. Net als Maxima jarig op de 17e, mag ze op deze dag een extra kaarsje mag uitblazen. En mocht Tara deze dag 21 jaar worden. We verwenden haar met extra aandacht en wortels. In de stal hingen we slingers en ballonnen op.

In mei kwam ook onze heftruck. Wat een fantastisch apparaat. Het helpt onze deelnemers met activiteiten. Het brengt ze letterlijk naar een hoger level. Een aantal van onze deelnemers kan hiermee zelfstandig klussen uitvoeren. Dit zorgt voor een heel groot gevoel van zelfvertrouwen.

In juni maakten we een eigen blote voetenpad. Een sensorisch pad, met stenen, stro, tegels, zand en allerlei materialen om te voelen wat het deed, als je hier op blote voeten over heen liep. Het was een activiteit die zeer gewaardeerd werd door de deelnemers. En ook een verkoelende activiteit om te doen, op deze zonnige dag. In de loop van de weken hebben we deze activiteit mogen herhalen. Erg leuk om te zien, hoe creatief je kunt zijn. De beleving was top. Ook hadden we de aandacht voor de groei van het veulen, de groei van de moestuin en de heerlijke momenten buiten in de zon. Samen koffiedrinken onder de overkapping, samen, want het is zo fijn dat dit, met de maatregelen, wel mogelijk is.

Soms heb je de mogelijkheid om dromen van deelnemers uit te laten komen. In juni lukte ons dit weer, doordat we met de groep en de paarden naar het strand gingen. Paardenvriendin Odelia en Tara mochten mee zwemmen. Een prachtige ervaring voor iedereen die mee was, voor mens en dier. Samen door het water stappen, stukje draven, beetje dieper in het water. De paarden genoten van het verkoelende water. Om en om gingen ze, met hun voorbenen in het water stampen om vervolgens heerlijk te gaan liggen en rollen. Het leek wel Spanje, Italië, of een ander mooi vakantieoord, net een droom inderdaad. Waar we waren? Op het hondenstrandje van Strandheem, waar je dus ook prima jouw paard kunt laten zwemmen. verkoeling, beleven, mens en dier, dagbesteding op Limazorg, helemaal geweldig! Om de droom ook realistisch te houden, wanneer de paarden in het water gaan poepen, heb je daarna een leuke schepactiviteit, drollen vangen met bekertjes. Want we laten alles natuurlijk weer netjes achter. In juni gingen we vaker op zoek naar verkoeling. Zo bezochten we ook het privé zwembad van een van onze deelnemers thuis. En gingen we nog een paar keer het strand zonder paarden.

We vierden in juni dat één van onze leerlingen zo ver is dat hij na de zomer naar een nieuwe school in groep 8 mag. Een feestje, hij straalde in de slingers op de tafel. Van cbs De Wegwijzer kregen we oude schoolboeken, waar we heel blij mee zijn. Voor het onderwijs dat we op Limazorg bieden is dit een mooie aanvulling voor onze lessen.

In juni begonnen we aan een project voor het dorps huis. We mochten aardappelkistjes zagen, voor een kistenwand voor het café gedeelte. Hier hebben we later dit jaar van kunnen genieten. We kregen een rondleiding door het nieuwe dorps huis en hebben er een gezellig borrelmiddagje gehad, met fris en bitterballen. We aanschouwden de mooie wand, van onze eigen hand. Maatwerk van Limazorg.

Ook nog in juni, droom nummer 2 die uit kwam. Trekkééééé!! En niet één, maar overall waar je kijkt! Real life Brüder. Onze deelnemers kregen alle tijd om elke trekker, wagen, kieper, machine te bekijken en er zelfs in zitten. Voor een aantal jongens was dit een droom. We kregen een rondleiding bij loonbedrijf Stuu. Een prachtige activiteit, perfect passend bij de beleving van onze deelnemers. We genieten nog even na op onze groene John Deere wolk. Want poah, da's ons merk!

We hebben ze niet op onze boerderij, Alpaca's. Maar we vinden ze heel erg mooi en knuffelig en lief. Dus een ontmoeting stond op ons verlanglijstje. We hebben een gezellige meet en greet gehad met de Alpaca's, op de Alpacahoeve in Haulerwijk. Wat een bijzondere dieren. En wat leuk om tussen deze knuffeldieren te mogen theedrinken. Het was een heerlijke middag, prachtig weer, ontspannen, en fijn. Een echte belevingsmiddag.

In juli deden we een geweldige samenwerking met de basisschool in het dorp. De kinderen van Limazorg gingen samen met groep 8 van De Wegwijzer, op excursie naar kamp Westerbork. Omdat ze beide over het onderwerp hebben gewerkt, op school en op Limazorg, was een excursie voor beide een belevende afsluiting. Voor de kinderen van Limazorg was het gelijk een mooi moment om te oefenen in een groep. Omdat de juf van groep 8 ook de begeleider van Limazorg is, en ze ook mee ging met de excursie met de andere juf, was het voor de Limazorg kinderen extra veilig. Het was voor de kinderen van de klas en voor de kinderen van Limazorg op verschillende vlakken een bijzondere ervaring. Wij vinden het mooi om samenwerkingen in de maatschappij, in de eigen omgeving, mogelijk te maken. Om onze deelnemers deelgenoot te maken in de maatschappij en de maatschappij deelgenoot te maken van onze boerderij met de deelnemers. En elkaar te ontmoeten.

In juli gingen we elkaar naar Drouwenerzand. Een gezellige dag met elkaar, lekker in de draaimolen, de achtbaan, rondwandelen door het park. Zitten op het terras, ijsjes eten en genieten van de gezelligheid.

In juli zijn we een samenwerking gestart met stichting 't Wylpke. Voor de kinderspeelweek deden we de voorbereidingen voor het maken van vogelhuisjes. waar de kinderen in de speelweek aan gaan werken. Wij hebben de plankjes op maat gezaagd en geschuurd. Zodat de kinderen ze in elkaar konden zetten. Onze deelnemers vonden het heel mooi om op deze manier deelgenoot van deze dorpsactiviteit te zijn. En een steentje te mogen bijdragen. We merken dat dit heel belangrijk voor onze deelnemers is.

In augustus hebben we ons vooral bezig gehouden met het verzorgen van de dieren. het maaien, schudden, harken en hooien op het land. We hebben veel gewandeld, gefietst, gepicknickt en in de schaduw genoten van het mooie weer, het uitzicht en van elkaars gezelschap. We hebben gekaart, spelletjes zoals 21en, pesten, en patiënten.

In september groeiden de appels aan onze appelbomen als kool. Daarom zijn we begonnen met onze jaarlijkse appelmoescampagne. Deze activiteit is voor al onze deelnemers leuk. Plukken en rapen, schillen, snijden, koken, roeren, potjes schoonmaken, potjes vullen, kaartjes maken voor aan de potjes. De potjes in de verkoopkast zetten en bijhouden hoeveel potjes er verkocht worden. Potjes verkopen aan

familie en vrienden, de lege potjes weer verzamelen en weer vanaf voor af aan beginnen. Deze activiteit komt elk jaar weer terug en we beleven er veel plezier aan met elkaar. Natuurlijk proeven we de appelmoes met elkaar ook lekker en krijgen deelnemers potjes mee naar huis.

In september kregen we een nieuw paardenvriendje op Limazorg. Florenzo, een mooie bruine pony, die op de zorgboerderij ingezet gaat worden voor de paardencoaching. Het weer is nog steeds warm, daarom doen we rustig aan op de boerderij. We zijn naar de veulenveiling geweest op stal De Mersken. Daar hebben we tijdens onze lunch gekeken naar de mooie Friese merries met hun veulens. En bezochten we de Friese hengsten in de stal. De deelnemers die op Limazorg komen, voor de activiteiten met paarden, genieten van deze activiteiten. Ze hebben inmiddels allemaal een favoriete Friese hengst. En wat is er nou leuker dan deze in het echt te kunnen ontmoeten op dagen als deze. En dan natuurlijk ook even samen op de foto te gaan.

In september groeiden de appels aan onze appelbomen als kool. Daarom zijn we begonnen met onze jaarlijkse appelmoescampagne. Deze activiteit is voor al onze deelnemers leuk. Plukken en rapen, schillen, snijden, koken, roeren, potjes schoonmaken, potjes vullen, kaartjes maken voor aan de potjes. De potjes in de verkoopkast zetten en bijhouden hoeveel potjes er verkocht worden. Potjes verkopen aan familie en vrienden, de lege potjes weer verzamelen en weer vanaf voor af aan beginnen. Deze activiteit komt elk jaar weer terug en we beleven er veel plezier aan met elkaar. Natuurlijk proeven we de appelmoes met elkaar ook lekker en krijgen deelnemers potjes mee naar huis. In september kregen we een nieuw paardenvriendje op Limazorg. Florenzo, een mooie bruine pony, die op de zorgboerderij ingezet gaat worden voor de paardencoaching. Het weer is nog steeds warm, daarom doen we rustig aan op de boerderij. We zijn naar de veulenveiling geweest op stal De Mersken. Daar hebben we tijdens onze lunch gekeken naar de mooie Friese merries met hun veulens. En bezochten we de Friese hengsten in de stal. De deelnemers die op Limazorg komen, voor de activiteiten met paarden, genieten van deze activiteiten. Ze hebben inmiddels allemaal een favoriete Friese hengst. En wat is er nou leuker dan deze in het echt te kunnen ontmoeten op dagen als deze. En dan natuurlijk ook even samen op de foto te gaan.

In september waren ook de druiven rijp. Hier maakten we een mooie activiteit van. Druiven plukken, wassen, van de trossen halen en in een speciale pan, koken en het sap scheiden van de pulp. De sap deden we in flessen en verkochten we in de verkoopkast van Limazorg. Heerlijke verse druivensap, die we voor de mensen van onze eigen kring beschikbaar stelden voor een klein prijsje. Omdat we anders de aanvraag niet aankonden, zo lekker was de druivensap. Met deze druivensap hebben we op de vrijdagmiddag "geborreld" en bij elke viering gebruikt om met elkaar te kunnen proosten. Zo deden we een dansje in de nieuwe paardenstal, om te vieren dat de bouw zo goed gaat.

Onze paarden zijn een grote steun voor onze deelnemers. Het paardencoachen, de paardentherapie en de hulpverlening met paarden die we bieden is een belangrijk onderdeel van hoe wij begeleiden op Limazorg. Tijdens het grondwerken met de paarden, ontstaat een gesprek. We gaan er bij zitten en de pony's komen meedoen. Geweldig om elke keer weer te ervaren dat zij de gesprekken diepgang geven.

In september hebben we met een groepje deelnemers regelmatig een paar uurtjes zitten turen over het water van de vaart voor de boerderij. Het vissen, ontspannen, rustig, een moment voor een gesprek, maar ook de beleving was al een activiteit op zich. Anderen die het water ook interessant vonden, maar het vissen niet, kozen voor het varen op de sloep, of voor de kano. Maar niet iedereen heeft iets met water. Andere deelnemers genoten van de uitstapjes naar de paardenwinkel, van het skelteren of van het paardrijden.

We leerden deze maand met de paarden, meer bewust te worden van wat bij jou hoort, zoals emoties en gevoelens. Wat is van jou, wat is van de ander en hoe ga je daar mee om. Daarbij hebben we gewerkt aan een ademhalingsoefening, om te kunnen gebruiken in lastige situaties. We deden ook nog stoelendans met de pony's!

Zo kwam de hoefsmid deze maand ook weer langs voor het bekappen van de hoeven. Onze paarden werden voorzien van nieuw schoeisel. Deze terugkerende activiteit en bezoek van de hoefsmid kan altijd op veel enthousiasme rekenen van onze deelnemers. Dat de hoefsmid dan ook een praatje wil maken en koffie met ons wil drinken is een bonusactiviteit.

Elke woensdag helpt onze groengroep Ko de boswachter met klusjes bij de schaapskooi in Bakkeveen. We helpen 't Fryske Gea met het onderhouden van het bos. Een topklus, op een prachtlocatie.

Deze maand droegen onze deelnemers hun nieuwe werkshirts met het logo van 't Fryske gea en Limazorg. Een aantal deelnemers genoten van de opening van de kinderboekenweek op IKC De Steltloper en mochten de grote dierenkoppen van de masker van de Masked voorlezers ook even opzetten. De opening van de kinderboekenweek was een cultureel uitje op het schoolpodium. Waar we ook onderdeel van de jury waren. Het is zo leuk dat we op deze manier steeds betrokken worden bij de activiteiten op de school. We deden een skelterraace, vertroetelden de kalfjes en hebben paardrijles gehad.

Een paar maanden geleden waren we in de houtwerkplaats bezig met een speciale missie voor het dorp. Het resultaat... een aardappelkistjeswand voor dorps huis De Welle in De Wilp. We hebben in oktober het resultaat mogen aanschouwen onder het genot van koffie, thee, fris en bitterballen. We kregen een rondleiding door het gebouw en hebben een supergezellige middag gehad!

Eerder dit jaar startte de bouw van de manege, waar we als zorgboerderij de onderhoudsklussen voor mogen verzorgen. We kochten in oktober een golfkar, die we gaan gebruiken als terreinauto, om via ons eigen terrein naar de manege te rijden. Onze deelnemers mochten allemaal in deze maand onder begeleiding stukjes rijden op Limazorg. Wat een belevenis.

In november hadden we een heel bijzondere dag. Een van onze deelnemers, deelnemer van het eerste uur, is 12,5 jaar bij ons op de zorgboerderij. We organiseerden een speciale dag voor haar. 's ochtends begonnen we met een prachtige taart bij de koffie, met slingers in de kantine. Samen hingen we de vlag op aan de kantine en gaven we met elkaar haar het cadeau. 's middags lunchten we met de groep. De high lunch die we voor haar organiseerden was uitgebreid en heerlijk. Als verrassing kwamen haar moeder en zus met ons mee lunchen. 's Middags mocht ze met de zorgboerin samen haar waardebon verzilveren in het tuincentrum, waar ze kerstversiering kocht voor in haar eigen kerstboom. Het was voor ons allemaal een geweldige dag.

In december bracht Sinterklaas met 1 Piet een bezoek aan de zorgboerderij. Sint kwam koffie drinken, kreeg een rondleiding en hij wilde zelfs een van onze schimmels kopen. dat kon natuurlijk niet. Wel boden we aan, dat hij in geval van nood altijd onze paarden mocht lenen voor het rondbrengen van de pakjes. Sinterklaas nam voor iedereen de tijd en we kregen allemaal wat lekkers.

In december zijn we inmiddels gewend aan onze werkzaamheden op de manege. We genieten van de ritjes op de golfkar. Buiten is het nat en koud. We zijn in de kantine begonnen met het maken van kerstkaartjes. Ook puzzelen en kleuren is een activiteit waar onze deelnemers op dit moment heerlijk hun ontspanning in vinden. De jaarlijks terugkerende activiteit als levende kerststal op de markt, slaan we dit jaar over.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" zijn beschreven.

Wat ontzettend veel invloed heeft gehad, afgelopen jaar zijn de maatregelen rondom Corona. Activiteiten en werkzaamheden zoals we ze gewend waren, zijn dit jaar allemaal anders verlopen. We hebben uiteraard gekeken naar de mogelijkheden, wat kan wel en wat is voor onze deelnemers wel haalbaar. De onduidelijkheid die het niet hebben van een perspectief met zich meebrengt zorgt dat het bij de doelgroep die wij begeleiden, erg lastig is. Het niet kunnen voetballen, zorgt er voor dat onze deelnemers stress ervaren. Dit heeft invloed op hoe ze zich voelen op de zorgboerderij. Door te kijken wat kan wel, hebben we geleerd dat, er veel mogelijk is. Plus, dat de rust van twee mensen in een stal, en de minimale versies van activiteiten er voor zorgt dat we ervaren dat veel en meer niet hoeft. Nou zijn wij hier niet massaal en en zijn de activiteiten van de boerderij vaak op de boerderij. Maar met feestjes, zoals het 12,5 jarig jubileum van onze deelnemer, bleven we op de boerderij. Dat was ook heel fijn en rustig. Dit is typisch iets waarvan we zeggen, less is more en dat is ook winst voor ons.

De bouw van de manege, begin dit jaar, was voor onze deelnemers een mooie fase van ontwikkeling om te volgen. De onderhoudswerkzaamheden die horen bij deze rijhal, zijn voor Limazorg. Het zijn taken die passen binnen onze mogelijkheden en vergroten de zelfstandigheid van onze deelnemers.

De bouw van onze nieuwe paardenstal heeft invloed gehad op onze activiteiten. We hebben gekeken naar waar deelnemers konden helpen en ondersteunen tijdens de bouw. Dit heeft geresulteerd in een enorme betrokkenheid van onze deelnemers. We hebben geleerd dat helpen op elk niveau betrokkenheid op kan leveren. Ook hier is het weer kijken naar wat kan wel en wat is de beleving. Koffie zetten voor de schilders, of een schroef aangeven, kijken naar de werkzaamheden kunnen activiteiten voor onze deelnemers zijn. Terwijl anderen kunnen helpen met zagen, materialen ophalen, of verven.

Veranderingen die we hebben doorgevoerd is dat we ons bewust zijn van wat eigenlijk de basis is van onze activiteiten, en dat is de mensen een fijne dagbesteding bieden. Het verzorgen van de dieren, het erf en dat is het belangrijkste. Wat er daarnaast aan extra's bijkomen is leuk, maar dat hoeft niet. We beseffen ons dat de ruimte die we hebben op de boerderij, binnen en buiten, heel belangrijk is voor de zorg die we bieden, en hierdoor ook tijdens de lockdowns doorgang heeft kunnen vinden.

We zijn in contact gebleven met ons ondersteunend netwerk, fysiek en online. Ook hier hebben we creatief gekeken, naar wat er mogelijk is. Bepaalde activiteiten, zoals knutselen met vrijwilligers hebben we niet gedaan. Maar zoals jullie in ons jaarverslag hebben kunnen lezen, hebben we nog steeds activiteiten kunnen doen, waar we in contact waren met anderen, veelal buiten. Zoals de excursie naar een loonbedrijf. We zijn tevreden met de contacten in ons ondersteunend netwerk. Zoals we eerder al schreven, vinden we de contacten in het dorp voor onze deelnemers belangrijk. Dat we voor elkaar iets kunnen betekenen. Het maken van de kastenwand voor het dorps huis was

bijvoorbeeld z'n contact. We hebben tijdens de koffie met de vrijwilliger dit idee met onze deelnemers besproken. We zijn met elkaar enthousiast aan de slag gegaan. Uiteindelijk hebben we de kastenwand langsgebracht met een groepje deelnemers. En met de groep mochten we de kast komen bekijken, hebben we er een gezellige middag van gemaakt met koffie, thee en hapjes. En kregen we een rondleiding door het dorpshuis. Op deze manier was het cirkeltje rond. En werden onze deelnemers bedankt en gewaardeerd voor hun inzet en betrokkenheid. Dat vinden wij heel belangrijk. om de werelden samen te brengen en elkaar te blijven ontmoeten.

Een ander voorbeeld is de nieuwe samenwerking die we zijn aangegaan met de manege. De werkzaamheden die we uitvoeren voor het onderhoud van de manege, en de contacten die we hebben met de betrokkenen van de manege zijn contacten waardoor onze deelnemers zich belangrijk voelen. Koffie brengen naar de werklui die de elektriciteit aanbrengen en een praatje met ze maken. Of een compliment krijgen van een ruiter, wanneer we met elkaar de paardenbak hebben gesleept. Dit zijn de momenten waardoor onze deelnemers groeien. Dit is zo belangrijk voor hun eigenwaarde en welbevinden.

Doelstellingen 2021

1. Nieuwe kantine afwerken. De kantine is af! Het afgelopen jaar hebben we de laatste kleine klusjes gedaan in de kantine. Wat voor ons heel belangrijk was, dat er wat gedaan werd aan het geluid van de krakende en knappende sandwichpanelen. Met warmer weer, zetten de panelen uit, waardoor ze gaan knappen. Dit maakt veel lawaai. We hebben plafondplaten aan de binnenkant van de kantine, aan het dak bevestigd. Hierdoor is de geluidsoverlast enorm verminderd en de akoestiek in het gebouw beter geworden. Nu de kantine helemaal af is, kunnen we er optimaal gebruik van maken.

2. Werkplekken creëren

In de kas hebben we nieuwe werkplekken kunnen realiseren. Naast de houtwerkplaats is een werkruimte gerealiseerd. In deze werkruimte hebben we meerdere werkplekken gemaakt. Een demontage plek, waar deelnemers fietsen demonteren en de onderdelen scheiden. Materialen die we nog kunnen gebruiken bewaren we voor het opknappen van fietsen. Het opknappen van fietsen is momenteel nog hobbymatig, of wanneer een fiets van een deelnemer een opknapbeurt nodig heeft, dan doen we dit. In deze ruimte kunnen grote materialen geleverd worden, maar gebruiken we ook als we kerststukjes maken, of sorteerwerk of inpakwerk doen. Daarnaast hebben we de groei en bloei ruimte afgeschermd, zodat het een duidelijke en overzichtelijke werkplek is geworden. Daarnaast hebben we een nieuw vogelverblijf in de kas gemaakt. Die we overzichtelijk, ruimtelijk en praktisch hebben ingedeeld.

3. Visueel maken werkplekken en dagprogramma's

Er is in de kantine een planbord opgehangen. We hebben voor alle werkzaamheden pictogrammen gemaakt en gelamineerd. Op het planbord worden de activiteiten per persoon, elke dag opgehangen en bij de koffie, bij de start van de dag met de deelnemers doorgenomen. Op de verschillende werkplekken hebben de werkzaamheden die elke dag voorkomen, inzichtelijk gemaakt met behulp van pictogrammen. Zo kunnen onze deelnemers, zelfstandig bepaalde taken uitvoeren, wat hun eigenwaarde, zelfvertrouwen en zelfstandigheid vergroot. het is prachtig om te zien, hoe goed het geven van deze structuur werkt voor de verschillende activiteiten.

We hebben een start gemaakt van het maken van het verzorgen van de paarden, zoals het borstelen, en opzadelen van een paard, d.m.v. foto's van de stappen in een plannetje te verwerken. Zodat we deze in de stallen kunnen gebruiken, om deelnemers te leren wat de juiste volgorde van handelingen zijn. Je ziet dat het werkt en dat ze dit gebruiken. Dat ze hierdoor ontwikkelen in hun mogelijkheden. En dat is heel mooi om te zien.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

We hebben een gedifferentieerde groep deelnemers die op Limazorg komen voor dagbesteding. Ons zorgzwaartepakket zit tussen VG 3 en VG 6. De begeleiding die wij bieden is gebaseerd op groepsbegeleiding en individuele begeleiding, met mogelijkheden voor individuele begeleiding. Geen dag is hetzelfde. We zijn in 2021 gestart met 15 deelnemers. In de loop van 2021 zijn er 2 deelnemers bijgekomen. Er zijn 4 deelnemers doorgestroomd. Een van deze deelnemers had een enorme ontwikkeling doorgemaakt en is ons ontgroeit. We hebben in goede samenwerking met ouders een passende school gevonden voor hem. In de loop van het volgende voorjaar zullen twee deelnemers volledig uitstromen in het onderwijs. We bieden de mogelijkheid voor tijdelijke dagbesteding en onderwijs/ educatie. Een van onze deelnemers werd gesloten geplaatst, waardoor de dagbesteding een andere invulling kreeg. Wel hebben we contacten gehouden en vindt er bezoek plaats, ook met deelnemers van Limazorg. Een andere deelnemer is uitgestroomd, omdat de zorgvraag veranderde. Corona heeft hier een sterke invloed op gehad. We eindigen het jaar met 13 deelnemers.

Door de capaciteit van de nieuwe kantine is er een mogelijkheid tot groei. Echter vinden we dat we de capaciteit van de groep met twee zorgboeren aan moeten kunnen. We hebben nog niet de behoefte om personeel aan te nemen, zodat we meer deelnemers een plekje kunnen bieden. We willen eerst graag de paardenstal en de stallen voor de kleine huisdieren helemaal gerealiseerd hebben. Doelgroep jeugd, 3 deelnemers. Doelgroep deelnemers met een verstandelijke beperking, dagbesteding, 10

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Onze deelnemers passen bij ons zorgaanbod. De meeste deelnemers die op Limazorg komen, voor dagbesteding, hebben iets met dieren en of het boerenleven. Deelnemers die in eerste instantie niet perse iets met dieren hebben, kunnen ook op Limazorg activiteiten aangeboden krijgen. Want nu we de kantine hebben kunnen realiseren, kunnen we meer activiteiten aanbieden, naast het werken met de dieren. Door de nieuwe ruimtes is er meer structuur en regelmaat, maar ook afwisseling gekomen. En zijn de deelnemers zelfstandiger geworden, ook door de gestructureerde picto werkschema's. Nu er meer ruimte beschikbaar is gekomen hebben we de houtwerkplaats kunnen realiseren en ook het werken in de groentekas is gerealiseerd. Deelnemers kunnen in samenwerking met de zorgboerin de planten zaaïen en oogsten en verzorgen. In de kantine en in de kas hebben we een knutselruimte gemaakt. In de kantine kan er geknutseld worden met kleine materialen, zoals het maken van kaartjes. In de kas kunnen de deelnemers in het atelier verven, meubels opknappen, paardenhindernissen verven, vogelhuisjes verven, kerststukjes maken etc. Klussen die deelnemers grotendeels zelfstandig kunnen uitvoeren. We hebben geleerd dat we de nieuwe ruimtes door de ogen en de zorgvraag van onze verschillende deelnemers moesten inrichten. De tafels staan in een lange rij, in de breedte, zodat elke deelnemer de ruimte van de breedte van de tafel heeft. Zo zitten ze allemaal in een eigen "hokje." Dat geeft een gevoel van duidelijkheid. "Dit is mijn ruimte." Zo hebben we ook vaste plaatsen aan tafel. Voor de rust is dit heel belangrijk. Zo kiezen we er ook bewust voor dat de zorgboer met een van de deelnemers in een andere ruimte luncht. Prikkelvrij en zonder geluiden van de groep. Dit geeft deze deelnemer veel rust. Zo hebben we voor hem ook een bijkomplek gecreëerd, waar hij na de lunch even alleen kan wegdromen. Zo hebben we de kantine huiselijk ingericht, ook met een relaxplek, met bank, luierstoel en tv. Voor een andere deelnemer hebben we buiten, bij de kas zo'n uitrustplek, waar hij even tot rust kan komen, rustig een sigaretje kan roken. De middelste ruimte in de kantine, hebben we ingericht als knutselruimte, waar aan verschillende tafels gewerkt, geknutseld, gepuzzeld kan worden. Door de plaatsing van de tafels, kasten e.d. zijn verschillende hoekjes ontstaan, waar deelnemers zelfstandig kunnen werken, of in groepjes. De laatste ruimte in de kantine wordt kantoor/ werkruimte. In deze ruimte kan de zorgboerin gesprekken voeren. Onze deelnemers hebben zich door de nieuwe ruimte kunnen ontwikkelen. Ze zijn zelfstandiger geworden, omdat er nieuwe mogelijkheden zijn gecreëerd. Doordat we verschillende activiteiten hebben uitgeprobeerd, omdat de ruimte daar nu voor was. We hebben bijvoorbeeld geprobeerd om in kleinere groepjes te lunchen, aan verschillende tafelgroepjes. We hebben geprobeerd om klussen in de kantine uit te breiden, door meer schoonmaakklussen, in de kantine. We hebben een periode geprobeerd een kaarsenmakerij op te starten. Maar onze deelnemers bleken hiervoor nog te veel begeleiding nodig te hebben. Dit jaar hebben we er een gezamenlijke activiteit van gemaakt, in december. Een aantal deelnemers konden deze activiteit met de zorgboerin samen uitvoeren. Terwijl anderen de kaarsen in de glazen potjes konden beschilderen. Wat we wel hebben kunnen realiseren is een demontage werkplaats. Deelnemers kunnen oude

fietsen uit elkaar halen. De fietsen worden gedemonteerd. De materialen die van de fietsen afkomen, worden door de deelnemers gesorteerd. Deze materialen kunnen hergebruikt worden voor fietsen die gerepareerd moeten worden. Het is de start van een fietsenmakerij. Dit zouden we in 2022 graag willen uitbreiden.

Wat we geleerd hebben is dat onze deelnemers houvast hebben aan het planbord, de picto's en de structuur van de dag. In de periode van de lockdowns hebben we ons vastgehouden aan de basistaken op de boerderij en we hebben gemerkt dat dit voor onze deelnemers genoeg is. We hebben ervaren dat de basis en wat we als basis bieden, structuur, duidelijkheid en ritme, dat dit voor onze deelnemers het belangrijkste is. Leuke dingen zijn leuk, maar leveren onbewust ook onduidelijkheid op. Juist in de periode van lockdowns en onduidelijkheid konden wij als zorgboerderij de duidelijkheid van de structuur van de dag en de steeds terugkerende activiteiten van het verzorgen van de dieren aanbieden, die voor onze deelnemers zo ontzettend belangrijk is.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 4 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Voor de educatie en de groenvoorziening hebben we zzp-ers ingehuurd. De educatie wordt aangeboden door een leerkracht. Hierdoor kunnen we de kinderen die op de zorgboerderij komen, onderwijs/ educatie aanbieden. Ze krijgen begeleiding in de schoolse vaardigheden, lessen, wektaken, aangeboden, die passen bij wat de kinderen aankunnen. De extra kracht die we hebben in de groenvoorziening werkt met deelnemers op het erf van de boerderij. De zzp-ers zijn onze kinderen. Hierdoor kunnen we stabiliteit bieden, want de lijntjes zijn kort en de wilskracht is groot. We bespreken wekelijks het functioneren van elkaar, geven elkaar feedback en bespreken casussen. Het functioneringsgesprek staat in het voorjaar van 2022 op de agenda. In 2021 heeft deze ook plaatsgevonden. We zijn blij met de inzet van zzp-ers op Limazorg. Door de toevoeging van personeel (zzp-ers) is de houtwerkplaats gerealiseerd, hebben we in de kantine een lokaal gemaakt, waar de deelnemers onderwijs/ educatie aangeboden krijgen. Niet alleen de kinderen, maar ook onze oudere deelnemers kunnen lessen volgen. Zo bieden we levensbeschouwing aan. Maar ook begeleiden we een deelnemer bij het leren van zijn trekkertheorie. Ook hebben we intensieve begeleiding kunnen bieden voor deelnemers die 1 op 1 begeleiding nodig hebben.

Door de inzet van zzp-ers bieden we paardentherapie, paardencoaching en hulpverlening met paarden aan. Maar ook paardrijlessen, individueel en in groepsverband.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

We hebben met het inzetten van zzp-ers geleerd dat het werken met collega's motiverend werkt. Je kunt met elkaar sparren over een casus. Wat nieuwe inzichten geeft, of juist herkenning en bevestiging. Je kunt taken verdelen, waardoor ontwikkelingen sneller gaan, zoals het realiseren van werkplekken. Maar ook motiveer je elkaar om scholing te volgen, wat maakt dat je nieuwe gesprekstechnieken gaat gebruiken, of andere methodes probeert. Je bent samen een team en je draagt de verantwoordelijkheden samen. Waarin je de verdeling van de groepszwaarte kunt verdelen. 1 op 1 begeleiding wisselen we per dagdeel af. We hebben allemaal onze kwaliteiten en voorkeuren, doordat je in een team werkt, kun je de werkzaamheden en de activiteiten qua begeleiding afwisselen. Dat heeft zo z'n voordelen. Het personeel dat we inhuren is voldoende bevoegd om deelnemers te begeleiden. Ze zijn mbo en hbo geschoold. Wel vinden we het belangrijk dat ook zij scholing blijven volgen en dat we gezamenlijk onze visie kunnen uitdragen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar

In de opleidingsdoelen beschrijft de zorgboer(in) hoe de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil wordt gehouden. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Bij dit onderwerp gaat het om de kennis en vaardigheden, de opleidingen kunt u bij 5.2 beschrijven (in de kennisbank 8.5.2).

De scholingsdoelen voor 2021:

- * Het afronden van de opleiding Paard en hulpverlening.
- * Dit jaar wilden we ons gaan verdiepen in verslavingszorg en eetgedrag, beweging.
- * Het gebruik van internet, media, schermgebruik onder jongeren en deelnemers. We willen onze deelnemers stimuleren om de sociale contacten in het echte leven te vergoten i.p.v. op het internet.

De opleiding paard en hulpverlening is door Sandra afgerond. Met dit diploma kunnen we als zorgboerderij, gerichte en gecertificeerd hulpverlening met paarden aanbieden, paardentherapie. Een mooie aanvulling voor de zorg en activiteiten die we bieden aan onze deelnemers. In deze opleiding is meer inzicht in meerdere stromingen en achtergrondtheorieën verkregen, gekoppeld aan methoden, zoals De Heal-methode, de EAGALA-methode, systemisch werken met familie- of organisatieopstellingen met behulp van paarden. De horseboy-methode, sociale vaardigheidsontwikkeling met paarden, werken met zachte aanrakingen voor het paard om het paard te ondersteunen in het loslaten van spanningen. Er is gewerkt vanuit verschillende methoden en hierdoor is gewerkt aan de ontwikkeling van de eigen ethische visie. Een zeer interessante opleiding, waar Sandra in 2022 de verdiepingscursus van gaat volgen.

Lida heeft een cursus verslavingszorg gevolgd. In deze cursus werd ingegaan op de signalering.

- Weet u de verschillen tussen gebruik, misbruik en verslaving
- Weet u welke middelen jongeren gebruiken en wat de effecten hiervan zijn
- Kunt u (problematisch) gebruik signaleren.
- Heeft u handvatten voor een gesprek voeren met een jongere waarbij u (problematisch) middelengebruik vermoedt
- Weet u waar de jongere terecht kan voor hulp.

De opleidingsdoelen zijn behaald.

Het ontwikkelen in verslavingszorg hebben we breder getrokken. We hebben er voor gekozen om Sandra het 45 EC traject te laten volgen, voor de SKJ registratie. Hier is ze in januari mee begonnen en dit heeft ze in november helemaal afgerond. Een ontzettend uitgebreide opleiding, waar veel thema's en opleidingsdoelen zijn behandeld. De SKJ registratie wilden we graag toevoegen, voor de jeugd die we begeleiden.

Voor Sandra was het veel om twee post HBO opleidingen in een jaar af te ronden. We zijn enorm trots dat het is gelukt en we deze twee diploma's aan onze zorgboerderij kunnen toevoegen.

De bouwstenen waar aan zijn gewerkt in het 45 EC Traject zijn:

- * 2. SKJ Bouwsteen Opleiding gebruikers sociaal werk 2020
- * 5. SKJ Bouwsteen Opleiding Maatschappelijke context sociaal werk (2020)
- * 7. SKJ Bouwsteen Opleiding Professionalisering sociaal werk (2020)
- * Basisopleiding Beroepscode, -ethiek en tuchtrecht

- * Persoonlijke ontwikkeling jeugd- en gezinsprofessional
- * Psychopathologie bij jongeren (Haka)
- * ReflectieLab voor jeugd- en gezinsprofessionals
- * Richtlijn Gezinnen met meervoudige en complexe problemen (Haka)
- * Verdiepingsopleiding Beroepscode, -ethiek en tuchtrecht

Daarnaast is voor de overige bouwstenen een vrijstellingenportfolio gemaakt.

Lida is in oktober 2021 gestart met de cursus stressmanagement en hantering. Het doel van deze opleiding is het herkennen van signalen en om stress om te buigen naar gezonde spanning. In 2022 zal ze deze cursus afronden.

Martijn is gestart met de mbo opleiding specifieke doelgroepen. Hij trekt twee jaar uit om deze opleiding af te ronden. De doelstellingen van deze opleidingen zijn o.a:

- Duidelijk krijgen wat de cliënt nodig heeft
- Cliënt ondersteunen op het gebied van persoonlijke verzorging, wonen, huishouden en dagbesteding
- Omgaan met onvoorziene en crisissituaties
- Zorgen voor een goede kwaliteit van de ondersteuning
- Schrijven van het ondersteuningsplan voor cliënt
- Betrekken en ondersteunen van naastbetrokkenen
- Begeleiden nieuwe collega's, stagiairs of vrijwilligers

Daarnaast zijn we met een collega zorgboerderij uit de regio een intervisie groep gestart onder leiding van een gecertificeerd begeleider. Wanneer dit traject is afgerond tellen deze punten voor de skj registratie.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Een beschrijving van welke scholing afgelopen jaar is gevolgd, wie eraan hebben deelgenomen en of de scholing met goed gevolg is afgerond.

In paragraaf 5.1 is zijn de opleidingen de doelen duidelijk weergegeven. Ook wie welke opleiding heeft gevolgd. Alle doelen die gesteld werden aan de opleidingen en de cursussen zijn behaald.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Lida gaat verder met de de cursus stressmanagement en hantering. De doelen die aan deze opleiding zijn gesteld zijn weergegeven in paragraaf 5.1. Het omgaan met stress, het signaleren en het ombuigen van gedachten, is een techniek die heel leerzaam en interessant is. Voor de doelgroep die wij begeleiden is het heel prettig om verschillende vaardigheden van ombuigen te beheersen. Juist nu we in een onzekere tijd leven, waarin de perspectieven onzeker zijn.

Martijn gaat verder met zijn mbo opleiding specifieke doelgroepen. Het streven is dat hij deze opleiding in 2023 heeft afgerond. De doelen voor deze opleiding staan in paragraaf 5.1 beschreven.

Sandra start in april met de cursus Pony Power voor kids. Middels deze studie 2-daagse krijgen paardencoaches, die met kinderen en jeugd werken, de mogelijkheid zich te specialiseren en zich te certificeren tot Pony Power voor Kids Trainer. Het is dé sociale vaardigheidstraining voor kinderen mét pony's. De lessen zijn praktijkgericht, educatief en speels mét pony's, waardoor een dynamische leeromgeving gecreëerd wordt. Leren van en met elkaar en de pony's. Letterlijk in beweging komen, zelf doen, zelf ervaren en zelf leren. Een praktische cursus waarin het doel is dat de trainer vaardigheden leert om een leeromgeving te creëren waarin de sociale vaardigheden van kinderen worden vergroot.

We gaan de herhalingscursus BHV en EHBO trainingen in 2022 volgen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van scholing en ontwikkeling.

We vinden scholing ontzettend belangrijk. We willen in ontwikkeling blijven en ons aansluiten bij de hulpvragen die onze deelnemers hebben. We hebben gekozen om ons te blijven specificeren in waar onze basis ligt en hierin kijken welke verdiepingen ons en onze deelnemers in ontwikkeling kunnen brengen. De SKJ registratie en intervisie vinden we belangrijk. We willen professioneel kunnen begeleiden en de juiste begeleiding en zorg bieden voor onze jeugdigen. De intervisiegroep gestart in 2021 gaat in 2022 verder. Deze intervisie is zeer waardevol. We leren reflecteren, objectief kijken en onze kwaliteiten vanuit andere inzichten en perspectieven bekijken. Het sparren met professionele hulpverleners uit andere zorgsectoren, is voor ons heel waardevol.

We zijn voornemens om een intervisiegroep te starten met paardentherapeuten. Om op deze manier onze kennis te kunnen delen en verbreden en ook contacten te houden met collega's in het werkveld. We merken dat we veel hebben aan deze contacten. Het delen van informatie interessant voor de eigen ondernemingen werkt praktisch en motiverend.

Naar aanleiding van de zeer uitgebreide opleiding EC traject SKJ, hebben we veranderingen doorgevoerd. Zo hebben we teamvergaderingen gericht op de beroepscode en het kwaliteitskader.

Scholing komend jaar, is in de vorige paragrafen besproken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 7 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

We hebben een vast ritme betreffende evaluaties. We hebben ons schema van evalueren gewijzigd. Vorig jaar hadden we elk jaar een evaluatiegesprek met deelnemers gepland. Omdat we vonden dat het zinvol zou kunnen zijn om met onze deelnemers 1 op 1 een gesprekje te hebben over de ontwikkeling, de doelen. Echter is onze groep klein en hebben we deze gesprekken tussendoor, tijdens het werken. Deze gesprekken zijn niet gepland. Deze vinden plaats, omdat we opmerken dat dit op dit moment belangrijk is, of omdat de deelnemer hierom vraagt. Gelukkig kunnen hier flexibel mee omgaan, omdat we een kleine groep hebben. Ook merkten we dat het zitten in een kantoortje voor onze doelgroep niet werkt, de gesprekken komen dan minder goed tot verdieping, terwijl dit juist wel lukt, tijdens een wandeling of 1 op 1 tijdens het werken.

We evalueren de ontwikkelingsplannen met onze deelnemers 1x per jaar. Met onze jeugdige deelnemers is dit elk half jaar. Maar ook dit is zorg op maat en kan per persoon, situatie anders zijn. We zijn hierin flexibel en willen de juiste zorg geven die op dat moment het best passend is. Dit kan betekenen dat er veel vaker evaluaties en gesprekken zijn. Uiteraard hebben we tussendoor contact met begeleiders, ouders en betrokkenen. Dat is ook de kracht van een kleine zorgboerderij. Als zorgboeren vinden we het belangrijk om momenten te plannen dat we 1 op 1 met onze deelnemers spreken. Tussen de bedrijven door gebeurt dit natuurlijk ook regelmatig even, maar er ook echt even voor gaan zitten is belangrijk. De deelnemer kan zich dan ook voorbereiden op het gesprek en punten aandragen, die hij of zijn vooraf met de begeleiders of ouder kan bespreken. Deze evaluatie wordt ook meegenomen in het bespreken van het zorgplan, met de betrokkenen van de deelnemer. Onderwerpen die besproken worden, zijn werkgerelateerd en ook vragen vanuit de woonsituatie. Het netwerk van deze deelnemers is gerelateerd aan hun werk- en woonomgeving. Dit zijn privé gesprekken, dus deelnemer en begeleider 1 op 1. Dit is iets anders dan een ronde tafelgesprek met de groep. Wat er in algemene zin uit deze evaluaties komt is natuurlijk persoonsgebonden. Wel bespreken we de werkplek, de collega deelnemers, de werkzaamheden en het perspectief, wat wil je nog leren, wat wil je graag doen, wat kun je al, wat heb je geleerd, waar kunnen we je mee helpen? Het zorgplan is onderdeel van het gesprek. Met de begeleiders, ouders, van de meeste deelnemers hebben we dagelijks, wekelijks contact. MDO's met alle betrokkenen vinden jaarlijks plaats en waar nodig, i.v.m. veranderingen, crisis kan op zeer korte termijn een overleg gepland worden. De contacten zijn snel gemaakt. Dit geldt voor alle deelnemers. Grote overleggen plannen we het liefst verspreid over het jaar. Zo hebben we elke maand een MDO.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De evaluatiegesprekken met de deelnemers gaat op deze manier goed. Voor het overzicht en om er structuur in te krijgen hebben we een planning gemaakt, wanneer we het ontwikkelingsplan, het werkplan evalueren met de betrokkenen. Maar zoals we eerder beschreven, is de situatie leidend. Is de zorgvraag zo dat er eerder geëvalueerd moet worden, dan gebeurt dit ook.

De ronde tafelgesprekken blijven maandelijks terugkomen. De gesprekken in de groep gaan goed. De deelnemers bespreken thuis wat ze willen bespreken en nemen zelf ook lijstjes mee, wat ze willen bespreken in de ronde tafelgesprekken. Ze denken mee en hebben goede ideeën. De ronde tafelgesprekken die we met de deelnemers voeren, nemen we heel serieus.

Sommige deelnemers hebben veel te vertellen, te vragen. Ze vinden het heerlijk om hun inbreng te geven en te mogen meedenken over hun boerderij. Anderen vinden dit lastig en vinden het spreken in een groep niet fijn. Ook hierin willen we de deelnemer juist begeleiden. We zijn altijd op zoek naar de mogelijkheden. Wat lukt wel. De deelnemers kunnen heel goed aangeven wat goed gaat en wat ze anders zouden willen. De evaluaties en MDO's die we voeren met de betrokkenen zijn het afgelopen jaar veelal via beeldbellen gegaan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

De ronde tafelgesprekken blijven maandelijks terugkomen. De gesprekken in de groep gaan goed. De deelnemers bespreken thuis wat ze willen bespreken en nemen zelf ook lijstjes mee, wat ze willen bespreken in de ronde tafelgesprekken. Ze denken mee en hebben goede ideeën. De deelnemers kunnen heel goed aangeven wat goed gaat en wat ze anders zouden willen. Deelnemers kunnen hier aangegeven wat ze willen inbrengen. Het gaat om dingen die zij belangrijk vinden en zijn daarom heel waardevol. Vragen over dagelijkse dingen, dat er een ander halter voor Tara moet komen. Of dat ze iets leuks hebben gezien om te knutselen, of wij dat dan ook kunnen doen op de boerderij? Maar soms ook persoonlijke dingen, zoals het vertellen over de scheiding van papa en mama, niet echt in detail, maar wel het willen delen met de groep.

Als zorgboerderij willen we ook zaken inbrengen in de groep. Dit gebeurt ook tijdens de ronde tafelgesprekken. We zijn dit jaar gestart met een planbord. We hebben de deelnemers gevraagd wie het werken met een planbord zou willen? In eerdere ronde tafelgesprekken kwam deze vraag vanuit één deelnemer over pictogrammen en een planbord af en toe terug. We hebben de deelnemers betrokken in de ontwikkeling van het planbord en de pictogrammen. We hebben met de deelnemers besproken wat een fijne plek voor het planbord zou zijn. En wie hier gebruik van zou willen maken. Hierdoor hebben we met de deelnemers gesprekken gehad over de klussen en de activiteiten. Zo hebben we bijvoorbeeld de corveelijst aan kunnen passen, in samenspraak met elkaar.

In de ronde tafelgesprekken is er over Corona gesproken. Voor onze doelgroep zijn de maatregelen en de beperkingen, zoals het niet kunnen sporten, lastig. De toekomst is onduidelijk en overzichtelijk, terwijl de maatregelen voor anderen juist weer heel duidelijk zijn. Het was voor de deelnemers prettig om hun vragen te kunnen stellen.

Het is een mooie toevoeging in de samenwerking en begeleiding. Je luistert naar elkaar en door de inbreng voor deelnemers serieus te nemen, heb je respect voor elkaar. We willen graag samenwerken en samen werken. Dit is een mooie vorm.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 12 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De inspraakmomenten zijn voor sommige deelnemers geweldig, ze kunnen dan hun punten inbrengen. Anderen vinden het juist moeilijk, want in een groep iets zeggen, vinden ze moeilijk of spannend. Daarom stellen we de ronde tafelgesprekken niet verplicht. Deelnemers kunnen ook 1 op 1 aangeven of ze ergens mee zitten of iets anders zouden willen zien, of juist kunnen zeggen dat iets heel goed gaat. Deze momenten vinden wij net zo belangrijk. En daar plannen we ook tijd voor. Deze 1 op 1 gesprekken zijn heel waardevol. We plannen de ronde tafelgesprekken elke keer op een andere dag, zodat alle deelnemers de kans krijgen om punten in te brengen. Deelnemers die bij Limazorg komen, werken namelijk niet allemaal op dezelfde dag. De groepssamenstelling is elke dag anders. De punten die belangrijk zijn nemen we mee in de nieuwsbrief. Het loopt heel goed, we hebben geen leer- en of verbeterpunten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Eind 2021 hebben we onze deelnemers een tevredenheid enquête meegegeven. Van alle deelnemers die een enquête hebben meegekregen (15). Het aantal ingeleverde enquêtes is 12, dit is heel hoog en hier zijn we zeer tevreden mee. De boerderij krijgt een 9 als gemiddeld cijfer voor de werkplek. De deelnemers zijn trots op de zorgboerderij en geven aan dat ze het een fijne werkplek vinden om te werken, waar met een respectvolle en deskundige manier met iedereen wordt omgegaan, mens en dier. Waar ruimte is voor overleg en veel tijd wordt gestoken in een individuele aanpak. De deelnemers geven aan dat ze de rust en de ruimte die Limazorg biedt prettig vinden en deze ook nodig hebben, wanneer ze de rust zelf niet hebben. De deelnemers geven aan dat het werk op de boerderij gestructureerd is, maar ook de mogelijkheid is om inbreng te hebben in de taken. Dat vinden ze fijn, dat er rekening wordt gehouden met elke deelnemer. En het werk voldoende aangepast is aan de mogelijkheden van de deelnemer. Dat er veel mogelijkheden zijn en dat de begeleiding meedenkt en denkt in oplossingen. De deelnemers vinden de begeleiders deskundig en duidelijk. Er zijn leermogelijkheden en er is voldoende aandacht voor elke deelnemer. Ook in deze tijd, waarin we allemaal aanpassingen doen, om de boerderij open te kunnen houden voor onze deelnemers, is dat fijn om te horen. Omdat we graag de sfeer van een kleinschalige zorgboerderij willen behouden. Het mooie van een enquête is, dat de deelnemers deze ook kunnen gebruiken voor hun zorgvraag. Ook al mag de enquête anoniem ingeleverd worden, een aantal koos er juist voor om dit niet te doen. En wilden vol trots laten zien wat ze hadden ingevuld. De begeleiding wordt gewaardeerd met een 9. We zijn ontzettend trots op deze conclusie en gaan in 2022 door met onze bevlogen en gemotiveerde aanpak.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De uitkomst van de tevredenheidslijst was zeer positief. Het punt wat naar voren kwam, was de rust. Omdat veel deelnemers in deze periode de rust in zichzelf niet kunnen vinden en soms de rust nodig hebben, omdat ze het niet kunnen overzien. Dat is zeer begrijpelijk, want we herkennen dit soms zelf allemaal ook. Fijn dat ze de rust en duidelijkheid op Limazorg wel kunnen vinden. Tegelijkertijd geven ze aan dat ze de ruimte krijgen om met de begeleiding te zoeken naar mogelijkheden, zoals in de vorige paragraaf beschreven, bijvoorbeeld alleen lunchen onder de overkapping of alleen werken in de stal. Of een klusje op afstand, of juist nabij, omdat het contact met de begeleider zo belangrijk is nu. Wat we gaan doen is individuele gesprekken met de deelnemers voeren, om samen zicht te krijgen, op hoe we de situatie zo overzichtelijk en veilig mogelijk voor ze kunnen maken.

Om de respons van de tevredenheidsmeting te verhogen, hebben we de deelnemers en de betrokkenen persoonlijk gevraagd. Dit werkt beter dan meegeven of mailen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 7 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Agressie incidenten hebben in onze groepssamenstelling te maken met een overprikkeling. Deelnemers kunnen frustratie ophopen en vanuit onmacht, hieraan uiting geven door te schreeuwen, door met een deur te slaan of buiten een rustig plekje op te zoeken om tot rust te komen. We hebben bij onze deelnemers goed in beeld, hoe de frustratie zich uit en hoe dit opstapelt. We zorgen er voor dat we al vroeg signaleren dat er iets speelt. Zorgen dat we in contact blijven met de deelnemer en nemen de onduidelijkheid weg.

Wanneer er een incident plaatsvindt, dan wordt dit met de betrokkenen besproken, de begeleiders, de ouders etc. We beschrijven dit in de verslagen van de deelnemers. Zodat we hiervan kunnen leren, om het de volgende keer nog eerder te zien aankomen.

Wanneer er een incident plaatsvindt, zoals hierboven beschreven, dan heeft dit invloed op de groep. We leggen dit aan de deelnemers uit door te zeggen, dat het oke is om je te mogen uiten, dat het goed is om dit te doen, op een plek, waar de groep er geen hinder aan ondervindt en dat er daarna ruimte is om met elkaar verder te gaan. Dat er altijd een begeleider is die in contact blijft en iedereen zich veilig mag voelen.

Op Limazorg hebben geen grote incidenten plaatsgevonden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We hebben afgelopen jaar 1 maal te maken gehad met een deelnemer die wegliep. We zijn met deze deelnemer in contact gebleven door met de auto bij deze deelnemer te blijven en steeds het contact te blijven aanbieden. We hebben voor de bescherming van deze deelnemer de politie moeten bellen en zijn constant in contact geweest met hulpverleners, via de telefoon. Wat we hiervan hebben geleerd is dat de communicatie duidelijk en helder is, dat we in staat zijn om in acute situaties, professioneel en adequaat te handelen.

Verder zijn de incidenten klein, het plakken van een pleister bijvoorbeeld. We hebben een lijst bij de ehbo doos waarop we bijhouden wie wanneer gebruikt maakt van de ehbo doos om inzicht te hebben op de incidenten.

Over het gebruik van medicijnen, hebben we een protocol. Op Limazorg gebruikt niemand overdag medicatie en hoeven we deze niet toe te dienen. Er zijn afspraken gemaakt met betrokkenen en deelnemers over het nemen van paracetamol. Dit wordt in de aanmeldingsprocedure al vastgelegd.

We hebben in onze werkplekken veiligheidsvoorschriften hangen. Waar inzichtelijk is gemaakt voor onze deelnemers, hoe we met gereedschappen werken. Dit doen we aan de hand van pictogrammen. Het is belangrijk dat als er met gereedschappen gewerkt wordt, dat deelnemers weten hoe ze hier mee kunnen werken. Veiligheid is hierin belangrijk. Het werken met de kloofmachine is zo'n voorbeeld. Hier hangt ook een veiligheidsschema bij. Hoe werk ik met de kloofmachine? De stekker moet altijd uit het apparaat na het werken met de machine. Ook is er een veiligheidsvierkant, waar alleen degene die met het apparaat werkt in mag staan. Het werken met veiligheidsbrillen, werkhandschoenen e.d. zijn zaken die we belangrijk vinden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2022
Actie afgerond op: 23-12-2021 (Afgerond)

Maak i.v.m. wijzigingen in de norm een planning om uw werkbeschrijving te voltooien en voeg eventueel acties toe, zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 27.

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021
Actie afgerond op: 23-12-2021 (Afgerond)

Actielijst printen en in de kantine ophangen

Geplande uitvoerdatum: 03-01-2022
Actie afgerond op: 04-01-2021 (Afgerond)

Deelnemers inzicht geven in hun werk- leerproces

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021
Actie afgerond op: 23-12-2021 (Afgerond)

Opleiding paardencoaching afronden

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021
Actie afgerond op: 26-09-2021 (Afgerond)
Toelichting: Sandra heeft de basisopleiding gehaald.

Ruimtes in de kas bouwen [atelier](#) [garage](#)

Geplande uitvoerdatum: 27-12-2021
Actie afgerond op: 25-08-2021 (Afgerond)

Vermeld in het jaarverslag 2021 explicieter in hoeverre studiepunten voor SKJ-registratie zijn behaald

Geplande uitvoerdatum: 20-12-2021
Actie afgerond op: 30-11-2021 (Afgerond)
Toelichting: Sandra heeft de opleiding 45 evc traject gedaan en gehaald en een skj accreditatienummer gekregen.

Repeteerklussen onderzoeken zelfstandige

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2021
Actie afgerond op: 23-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: Was - en vouwklus, kaarsen maken, vogelvoerbakjes maken, kaartjes maken. En in opdracht, in Coronatijd, boekjes stickeren, medailles overstickeren voor de wandelclub.

Deelnemers inzicht geven in hun werk- leerproces

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2021
Actie afgerond op: 23-12-2021 (Afgerond)

Deelnemers inzicht geven in hun werk- leerproces

Geplande uitvoerdatum: 10-12-2021
Actie afgerond op: 23-12-2021 (Afgerond)

Ronde tafelgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 09-12-2021
Actie afgerond op: 23-12-2021 (Afgerond)

Nieuwsbrief periode 4 nieuwsbrief

Geplande uitvoerdatum: 03-12-2021
Actie afgerond op: 23-12-2021 (Afgerond)

Evaluatie deelnemer

Geplande uitvoerdatum: 03-12-2021
Actie afgerond op: 23-12-2021 (Afgerond)

Ronde tafelgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 17-11-2021
Actie afgerond op: 23-12-2021 (Afgerond)

Deelnemers inzicht geven in hun werk- leerproces

Geplande uitvoerdatum: 12-11-2021
Actie afgerond op: 23-12-2021 (Afgerond)

Evaluatie deelnemer

Geplande uitvoerdatum: 05-11-2021
Actie afgerond op: 20-10-2021 (Afgerond)

Fietsenmakerij opstarten werkplekken

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2021
Actie afgerond op: 23-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: We hebben veel te veel bouwactiviteiten, we komen hier pas aan toe, als de bouw compleet afgerond is. Wanneer de zorgboer geen andere verlichtingen meer heeft. Het demonteren van fietsen is wel opgestart en dat lukt heel goed.

Keuring brandblussers en checken en aanvullen ehbo doos brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 21-10-2021
Actie afgerond op: 20-10-2021 (Afgerond)

Derde fase, bouw paardenstal, materialen bestellen nieuwbouw

Geplande uitvoerdatum: 14-10-2021
Actie afgerond op: 20-05-2021 (Afgerond)

Ronde tafelgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 12-10-2021
Actie afgerond op: 23-12-2021 (Afgerond)

Deelnemers inzicht geven in hun werk- leerproces

Geplande uitvoerdatum: 12-10-2021
Actie afgerond op: 23-12-2021 (Afgerond)

Evaluatie deelnemer

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2021
Actie afgerond op: 23-12-2021 (Afgerond)

Ronde tafelgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 14-09-2021
Actie afgerond op: 23-12-2021 (Afgerond)

Deelnemers inzicht geven in hun werk- leerproces

Geplande uitvoerdatum: 13-09-2021
Actie afgerond op: 23-12-2021 (Afgerond)

Nieuwsbrief periode 3 nieuwsbrief

Geplande uitvoerdatum: 03-09-2021
Actie afgerond op: 23-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: 3x per jaar

De norm m.b.t. de VOG is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 29 van 29-01-21.

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2021
Actie afgerond op: 23-12-2021 (Afgerond)

Evaluatie deelnemer

Geplande uitvoerdatum: 03-09-2021
Actie afgerond op: 23-12-2021 (Afgerond)

Deelnemers inzicht geven in hun werk- leerproces

Geplande uitvoerdatum: 12-08-2021
Actie afgerond op: 23-12-2021 (Afgerond)

Wasserij opstarten wasserij werkplekken

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2021
Actie afgerond op: 23-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: Onderzocht en een samenwerking met het kinderdagverblijf aangegaan. Wij wassen de was en vouwen het op. We hebben afspraken over het halen en brengen. Voor een aantal van onze deelnemers een zeer zinvolle dagbestedingsactiviteit.

Brandoefening

Geplande uitvoerdatum: 25-08-2021
Actie afgerond op: 25-08-2021 (Afgerond)

Audit

Geplande uitvoerdatum: 24-08-2021
Actie afgerond op: 23-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: Dit is pas in 2022

Is het zinvol om een onderscheid te maken tussen voortgangsgesprekken en evaluatiegesprekken (waarin de begeleidingsdoelen echt geëvalueerd worden)

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2021
Actie afgerond op: 23-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: Dit is idd niet zinvol.

Evaluatie deelnemer

Geplande uitvoerdatum: 06-08-2021
Actie afgerond op: 23-12-2021 (Afgerond)

Ronde tafelgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 13-07-2021
Actie afgerond op: 23-12-2021 (Afgerond)

Deelnemers inzicht geven in hun werk- leerproces

Geplande uitvoerdatum: 12-07-2021
Actie afgerond op: 23-12-2021 (Afgerond)

Evaluatie deelnemer

Geplande uitvoerdatum: 02-07-2021
Actie afgerond op: 23-12-2021 (Afgerond)

Zoönosen keurmerk zoönosen

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2021
Actie afgerond op: 23-12-2021 (Afgerond)

Onderzoeken hoe er een hogere respons op het tevredenheidsonderzoek kan komen

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2021
Actie afgerond op: 22-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: Voor een volgend onderzoek mailen we de vragenlijst een keer extra, en vragen persoonlijk, of bellen om te vragen of ze het willen invullen.

Tweede fase, bouw paardenstal, materialen bestellen nieuwbouw

Geplande uitvoerdatum: 16-06-2021
Actie afgerond op: 15-12-2021 (Afgerond)

Deelnemers inzicht geven in hun werk- leerproces

Geplande uitvoerdatum: 11-06-2021
Actie afgerond op: 15-12-2021 (Afgerond)

Ronde tafelgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 07-06-2021
Actie afgerond op: 15-12-2021 (Afgerond)

Nieuwsbrief periode 2 nieuwsbrief

Geplande uitvoerdatum: 04-06-2021
Actie afgerond op: 15-12-2021 (Afgerond)

Evaluatie deelnemer

Geplande uitvoerdatum: 04-06-2021
Actie afgerond op: 15-12-2021 (Afgerond)

Het opzetten van een fietsenmakerij

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2021
Actie afgerond op: 15-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: Demontageklussen van fietsen zijn dit jaar uitgebreid.

Inspraakavond 1x per jaar.

Geplande uitvoerdatum: 21-05-2021
Actie afgerond op: 15-12-2021 (Afgerond)

Ronde tafel gesprekken

Geplande uitvoerdatum: 14-05-2021
Actie afgerond op: 15-12-2021 (Afgerond)

Nieuwbouw. Geluidsdemping plafond kantine nieuwbouw

Geplande uitvoerdatum: 13-05-2021
Actie afgerond op: 15-12-2021 (Afgerond)

Deelnemers inzicht geven in hun werk- leerproces

Geplande uitvoerdatum: 12-05-2021
Actie afgerond op: 15-12-2021 (Afgerond)

Evaluatie deelnemer

Geplande uitvoerdatum: 07-05-2021
Actie afgerond op: 15-12-2021 (Afgerond)

Bouw paardenstal, evaluatie eerste deel, hoe ver zijn we, materialen bestellen en tweede fase opstarten. nieuwbouw

Geplande uitvoerdatum: 12-04-2021
Actie afgerond op: 15-12-2021 (Afgerond)

Deelnemers inzicht geven in hun werk- leerproces

Geplande uitvoerdatum: 12-04-2021
Actie afgerond op: 15-12-2021 (Afgerond)

Ronde tafel gesprekken

Geplande uitvoerdatum: 08-04-2021
Actie afgerond op: 15-12-2021 (Afgerond)

Evaluatie deelnemer evaluatie

Geplande uitvoerdatum: 02-04-2021
Actie afgerond op: 15-12-2021 (Afgerond)

Repeteerklussen onderzoeken zelfstandige

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2021
Actie afgerond op: 27-08-2021 (Afgerond)

Bouw kantine, stukken plafond badkamer en toilet nieuwbouw

Geplande uitvoerdatum: 16-03-2021
Actie afgerond op: 15-12-2021 (Afgerond)

Deelnemers inzicht geven in hun werk- leerproces

Geplande uitvoerdatum: 12-03-2021
Actie afgerond op: 15-12-2021 (Afgerond)

Ronde tafel gesprekken inspraak

Geplande uitvoerdatum: 10-03-2021
Actie afgerond op: 15-12-2021 (Afgerond)

Nieuwsbrief periode 1 nieuwsbrief

Geplande uitvoerdatum: 05-03-2021
Actie afgerond op: 15-12-2021 (Afgerond)

Evaluatie deelnemer evaluatie

Geplande uitvoerdatum: 05-03-2021
Actie afgerond op: 15-12-2021 (Afgerond)

Scholing zzp-ers

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2021
Actie afgerond op: 15-12-2021 (Afgerond)

Isolatie plafond

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2021
Actie afgerond op: 15-12-2021 (Afgerond)

Verder afwerken van de kantine. Nadenken over een lichtplan in de verschillende lokalen. nieuwbouw

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2021
Actie afgerond op: 15-12-2021 (Afgerond)

Deelnemers inzicht geven in hun werk- leerproces

Geplande uitvoerdatum: 12-02-2021
Actie afgerond op: 15-12-2021 (Afgerond)

Ronde tafelgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 09-02-2021
Actie afgerond op: 15-12-2021 (Afgerond)

Website en facebook up to date houden. website

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2021
Actie afgerond op: 15-12-2021 (Afgerond)

SKJ traject evc

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2021
Actie afgerond op: 29-11-2021 (Afgerond)

Functioneringsgesprekken Lida, Auwert, Sandra en Martijn

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2021
Actie afgerond op: 06-04-2021 (Afgerond)

Deelnemers inzicht geven in hun eigen werk- leerproces

Geplande uitvoerdatum: 12-01-2021
Actie afgerond op: 15-06-2021 (Afgerond)

Ronde tafelgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 11-01-2021
Actie afgerond op: 10-11-2021 (Afgerond)

Acties in de telefoon plannen, met geluidsnotificatie

Geplande uitvoerdatum: 04-01-2021
Actie afgerond op: 04-01-2021 (Afgerond)

Vakantiekaart 2020, aanpassen naar rato vakantiekaart

Geplande uitvoerdatum: 04-01-2021
Actie afgerond op: 03-02-2021 (Afgerond)

Evaluatie deelnemer evaluatie

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2021
Actie afgerond op: 14-12-2021 (Afgerond)

rondetafel gesprekken ronde tafelgesprek + nieuwsbrief

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020
Actie afgerond op: 15-12-2021 (Afgerond)

Beschrijf in het jaarverslag 2020 eveneens de uitkomsten van de inspraakavond.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020
Actie afgerond op: 02-10-2021 (Afgerond)

Opstellen jaarverslag jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 14-12-2020
Actie afgerond op: 15-12-2021 (Afgerond)

Evaluatie deelnemer evaluatie

Geplande uitvoerdatum: 04-12-2020
Actie afgerond op: 15-12-2021 (Afgerond)

Update van de RIE update

Geplande uitvoerdatum: 12-10-2020
Actie afgerond op: 12-11-2021 (Afgerond)

Nieuwsbrief per kwartaal nieuwsbrief

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2020
Actie afgerond op: 30-11-2021 (Afgerond)

Zorgplan evalueren, plus gesprek/ evaluatie deelnemer

Geplande uitvoerdatum: 03-01-2020
Actie afgerond op: 26-08-2021 (Afgerond)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Evaluatiegesprekken deelnemers evaluatie

Geplande uitvoerdatum: 04-01-2022

Acties in de telefoon plannen, met geluidsnotificatie

Geplande uitvoerdatum: 04-01-2022

Intervisies plannen

Geplande uitvoerdatum: 05-01-2022

Scholing inplannen

Geplande uitvoerdatum: 05-01-2022

Vakantiekaart 2020, aanpassen naar rato vakantiekaart

Geplande uitvoerdatum: 06-01-2022

Ronde tafelgesprekken ronde

Geplande uitvoerdatum: 13-01-2022

BHV herhalingscursus bhv

Geplande uitvoerdatum: 20-01-2022

Toelichting: Niet gelukt, gaan we online doen.

Fotoboekje stappen paard opzadelen etc afmaken.

Geplande uitvoerdatum: 02-02-2022

Teamvergadering beroepscode

Geplande uitvoerdatum: 03-02-2022

Teamvergadering kwaliteitskader

Geplande uitvoerdatum: 10-02-2022

Ronde tafelgesprekken ronde tafelgesprek

Geplande uitvoerdatum: 17-02-2022

Individuele gesprekken deelnemers individuele gesprekken

Geplande uitvoerdatum: 23-02-2022

Noodplattengronden n.a.v. verbouwing actualiseren

Geplande uitvoerdatum: 23-02-2022

Scholing, aanmelden BHV, EHBO, Opleidingen, Scholing Bezinn

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2022

Intervisiegroep paardentherapeuten opzetten intervisie

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2022

Realisatie kleine huisdierenstal werkplekken

Geplande uitvoerdatum: 02-03-2022

Inspraakavond 1x per jaar.

Geplande uitvoerdatum: 16-03-2022

EHBO cursus en BHV cursus opgeven

Geplande uitvoerdatum: 24-03-2022

Zoönosen keurmerk zoönosen

Geplande uitvoerdatum: 24-03-2022

De norm m.b.t. de VOG is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 29 van 29-01-21.

Geplande uitvoerdatum: 24-03-2022

Nieuwsbrief periode 3 nieuwsbrief

Geplande uitvoerdatum: 24-03-2022

Realiseren konijnenverblijf

Geplande uitvoerdatum: 24-03-2022

Noodplattegronden maken.

Geplande uitvoerdatum: 24-03-2022

Actualiseren RI&E

Geplande uitvoerdatum: 25-03-2022

Ronde tafelgesprekken ronde

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2022

Functioneringsgesprekken Lida, Auwert, Sandra en Martijn

Geplande uitvoerdatum: 06-04-2022

Functioneringsgesprek zzp-ers

Geplande uitvoerdatum: 07-04-2022

Teamvergadering kwaliteitskader

Geplande uitvoerdatum: 13-04-2022

Individuele gesprekken deelnemers individuele gesprekken

Geplande uitvoerdatum: 27-04-2022

Konijnenheuvel realiseren werkplekken

Geplande uitvoerdatum: 04-05-2022

Ronde tafelgesprekken ronde

Geplande uitvoerdatum: 05-05-2022

Ronde tafelgesprekken rnde

Geplande uitvoerdatum: 02-06-2022

teamvergadering beroepscode

Geplande uitvoerdatum: 08-06-2022

Individuele gesprekken deelnemers individuele gesprekken

Geplande uitvoerdatum: 22-06-2022

Individuele gesprekken deelnemers individuele gesprekken

Geplande uitvoerdatum: 22-06-2022

Controleren ehbo doos

Geplande uitvoerdatum: 25-06-2022

Evaluatie deelnemers evaluatie

Geplande uitvoerdatum: 05-07-2022

Ronde tafelgesprekken ronde

Geplande uitvoerdatum: 07-07-2022

Evaluatie deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 28-07-2022

Teamvergadering kwaliteitskader

Geplande uitvoerdatum: 11-08-2022

Ronde tafelgesprekken ronde

Geplande uitvoerdatum: 11-08-2022

Individuele gesprekken deelnemers individuele gesprekken

Geplande uitvoerdatum: 24-08-2022

Audit

Geplande uitvoerdatum: 26-08-2022

Brandoefening

Geplande uitvoerdatum: 26-08-2022

Realiseren huisdierenverblijf

Geplande uitvoerdatum: 26-08-2022

Fietsenmakerij realiseren

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2022

Ronde tafelgesprekken ronde

Geplande uitvoerdatum: 15-09-2022

Teamvergadering beroepscode

Geplande uitvoerdatum: 12-10-2022

Individuele gesprekken deelnemers individuele gesprekken

Geplande uitvoerdatum: 19-10-2022

Keuring brandblussers en checken en aanvullen ehbo doos brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 19-10-2022

Ronde tafelgesprekken ronde

Geplande uitvoerdatum: 20-10-2022

Ronde tafelgesprekken ronde

Geplande uitvoerdatum: 26-10-2022

Tevredenheidsmeting deelnemers tevredenheidsmeting

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2022

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2022

Update van de RIE update

Geplande uitvoerdatum: 12-11-2022

enquete betrokkenen tevredenheidsmeting

Geplande uitvoerdatum: 14-11-2022

Ronde tafelgesprekken ronde

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2022

Kaarsenmakerij opstarten

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022

Individuele gesprekken deelnemers individuele gesprekken

Geplande uitvoerdatum: 21-12-2022

rondetafel gesprekken ronde tafelgesprek + nieuwsbrief

Geplande uitvoerdatum: 22-12-2022

Website en facebook up to date houden. website

Geplande uitvoerdatum: 29-12-2022

Ronde tafelgesprekken ronde

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2022

Evaluatie deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2022

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2021 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. Aanvullen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 24-01-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 19-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 7 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We hadden afgelopen jaar verschillende acties er meerdere malen opstaan, zoals evaluatie deelnemers. Dat maakte het voor ons onoverzichtelijk. We hebben voor 2022 geprobeerd een actielijst aan te maken die praktisch is om te volgen. Omdat we een kleine zorgboerderij zijn, komen alle taken, ook de administratie in het pakket van de zorgboer en de zorgboerin. Dat is veel. De acties hebben we

zo veel mogelijk verdeeld over het jaar. We hebben gekozen om de acties te labelen aan één hoofdverantwoordelijke, de zorgboerin. Zij stuurt de acties aan. De acties worden in de agenda ingepland (telefoon) zodat de acties met een herinnering terugkomen. We printen de acties ook uit. Deze hangen we in het kantoor, en vullen ze in in de papieren agenda.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- acties toelichting

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

We willen komend jaar gebruiken om alles qua bouwen af te ronden. De bouw van de stal afronden, de laatste klusjes afmaken om de stal in gebruik te kunnen nemen.

Verder willen we dit jaar graag stabiel blijven. We hebben steeds ingezet op bouwen. We kijken uit naar een jaar niet bouwen, en gewoon draaien. En voor onszelf de rust hierin vinden. En genieten van wat we als toekomst beeld hadden en dat dit realiteit is geworden.

De doelstellingen voor de komende vijf jaar:

1 Kleine huisdierenverblijf, waar de konijnen binnen een ruim verblijf hebben, waar ze een zo natuurlijk mogelijk leven hebben, met een zandheuvel om te graven en natuurlijke materialen om aan te kunnen knagen. Voor buiten willen we een vergelijkbaar buitenverblijf, waar de dieren binnen en buiten, met maatregelen betreffende voortplanting, met elkaar kunnen samenleven in een groep.

2 We willen een kinderboerderij realiseren. Waar de mensen uit de buurt kunnen komen en in een te realiseren theehuisje thee kunnen drinken. Die onze deelnemers kunnen schenken.

3 Fietsenmakerij, deze wordt gerealiseerd, wanneer alle andere klussen zijn afgerond.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Zoals we eerder beschreven, willen we het komende jaar graag de klussen afronden, waar we de afgelopen jaren aan hebben gewerkt. Verder willen we het komende jaar graag stabiel blijven, gaan kijken wat de nieuwe ruimten voor mogelijkheden bieden en ons concentreren op de basis, de activiteiten omtrent het verzorgen van de dieren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Voordat de huisdierenverblijven gerealiseerd kunnen worden, is het noodzakelijk dat de paardenstal klaar is en de paarden kunnen verhuizen. Daarna kunnen we verder met het realiseren van de mooie natuurlijke, belevingsverblijven van de kleine huisdieren.

We gaan onderzoeken hoe de dieren die we op de boerderij hebben, zouden leven als ze in ze wild zouden leven. Wat hun behoeften zijn. Op deze manier kunnen we de weide, de verblijven, de ruimten, zo inrichten, dat de dieren zich hier helemaal prettig voelen en hun natuurlijke gedrag kunnen uiten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

8.3 • acties toelichting

2.1 • Voorwoord jaarverslag 2021

1.1 • Voorwoord jaarverslag 2021