

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

Zorgboerderij 't Bakhuisje (1313)

Heeft betrekking op de locatie(s):

't Bakhuisje (1313)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	4
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	5
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	5
2.3 Algemene conclusies	6
3 Deelnemers en medewerkers	8
3.1 Deelnemers	8
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	8
3.3 Personeel	9
3.4 Stagiairs	9
3.5 Vrijwilligers	10
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	11
4 Scholing en ontwikkeling	12
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	12
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	12
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	13
5 Terugkoppeling van deelnemers	14
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	14
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	14
5.3 Inspraakmomenten	14
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	15
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	15
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	15
6 Meldingen en incidenten	16
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	16
6.2 Medicatie	16
6.3 Agressie	16
6.4 Ongewenste intimiteiten	16
6.5 Strafbare handelingen	16

6.6 Klachten	16
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	16
7 Acties	17
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	17
8 Doelstellingen	18
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	18
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	18
8.3 Plan van aanpak	18
Overzicht van bijlagen	19
Actielijst	19

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij 't Bakhuisje

Registratienummer: 1313

Gelkenhorsterweg 14, 3771 RH Barneveld

Rechtsvorm Eenmanszaak ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 08190051

Website: <http://zorgboeren.nl/bakhuisje>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

't Bakhuisje

Registratienummer: 1313

Gelkenhorsterweg 14, 3771 RH Barneveld

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging Bezig

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Veel deelnemers hebben de weg terug gevonden om te kunnen genieten van de kleinschalige zorgboerderij.

2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Dit jaar is gebleken dat er geen SKJ-er meer aanwezig hoeft te zijn.. Dit omdat de zorgboerin haar MBO-4 diploma heeft behaald. De skj-er kijkt nog wel mee met de intake gesprekken en de zorgplannen.

We hebben veel van hout gemaakt, een boot van hout gemaakt, een houten slak, een vos, een auto voor vaderdag, vliegtuig en varken. En voor de kerst een glas met een lichtje en stickers erop.

We zijn uitgenodigd door een deelnemer op de boerderij, daar kregen we een spakenburgse koek en een broodje knakworst.

Afgelopen jaar mochten we weer voor twee kalfjes van de buurman zorgen, als dank gingen we in november patatjes eten bij de buurman.

Op (en na) 5 december kregen de kinderen allemaal een cadeautje van de zorgboerin. En in de week van de verjaardag van de zorgboerin aten we elke dag 's middags een plakje cake met slagroom en spikkels zodat alle kinderen het feestje mee konden vieren.

2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Het zorgaanbod:

In ons zorgaanbod sturen wij op 2 doelgroepen, t.w. ass. en laag begaafden.

Kwaliteit

Om de 8 weken is er een gesprek geweest met een collega uit Wekerom om gedachten uit te wisselen en de dingen waar je tegen aan loopt samen te bespreken. Ook wordt er zo nu en dan met een skj-er van S'Heerenloo van gedachten gewisseld. Dit geeft nieuwe inzichten of bevestiging van de bestaande inzichten en werkzaamheden.

De skj-er geeft adviezen. Bijvoorbeeld het aantal leerdoelen beperken. Dit wordt met de nieuwe zorgplannen in maart 2026 meegenomen. Na elk evaluatie gesprek wordt er feedback gegeven door de SKJ-er. De feedback is dat gesprekken goed verlopen. De coaching richting de ouders is erg goed. De zorgboerin probeert het in een adviserende rol. Wat ze hierbij merkt is dat de adviezen in een vragende vorm plaats vinden. Ook probeert de zorgboerin de dingen die spelen eerder te bespreken, zodat het onderdeel kleiner is. Hiervoor gaat de zorgboerin in mei a.s. op cursus om deze gesprekken juist te voeren.

In de cursus van MBO-4 heeft de zorgboerin geleerd om mij te richten op 2 doelgroepen t.w. autisme en laag begaafdheid. Hierdoor wordt het voor de zorgboerin het minder ingewikkeld. Hier acteert ze strak op.

Er zijn de nodige opfris cursussen geweest welke later in de actie lijst benoemd worden. Per cursus reflecteert de zorgboerin gelijk en wordt genoteerd. Er wordt iedere dag op de leering van de cursussen geacteerd. Bijvoorbeeld looppaden vrijhouden van jassen, tassen, schoenen etc. Speelgoed opruimen of netjes aan de kant zetten, wel zodat het nog aantrekkelijk is voor de kinderen om mee te gaan spelen.

Financiering van de zorg

Er is 1 WLZ-deelnemer bij gekomen, dit was een ontwikkeling t.a.v. de financiering van de zorg. Verder zijn hierin geen ontwikkelingen geweest.

De audit keurmerk kwaliteit laat je zien is tot september 2027 geldig. Voor dit jaar 2026 wordt er een jaarverslag gemaakt.

Er zijn werkbezoeken van 's Heeren Loo geweest, hier worden aandachtspunten die spelen bij de zorgboerin besproken, zoals boven vermeld. Dit wordt als zeer waardevol ervaren.

Coöperatie Boer en Zorg op bedrijfsbezoek geweest, waarbij de punten uit het zorgdossier zijn besproken. Onder andere de VOG's. De zorgboerin wenst een continue screening. Dit is neergelegd bij de inkoopafdeling Food Valley. Deze personen wilde dit niet vanwege de afspraken die ze hebben.

De dierenarts komt 1 keer in kwartaal zijn adviezen worden strak opgevolgd

Er wordt vrijwillige zorg geleverd. Er zijn geen aanpassingen of acties t.a.v. het beleid. Er wordt geen onvrijwillige of gedwongen zorg geleverd.

Er zijn geen verbouwingen en/of uitbreidingen gerealiseerd.

De werkbeschrijving wordt in april 2026 opgepakt en daarin wordt het klachtenreglement en aangebrachte wijzigingen doorgevoerd.

Volgend jaar 2027 volgt er een audit. Dit jaar wordt het jaarverslag ingediend.

Het ondersteunde netwerk bestaat uit de dierenarts, de adviezen van de dierenarts worden strak opgevolgd als het om de veiligheid van de kinderen gaat. De skj-er adviseert zoals boven beschreven. De adviezen die de SKJ-er aan de Zorgboerin geeft in de rol van de communicatie worden strak opgevolgd, met als resultaat dat er bij de laatste 5 gesprekken geen noemenswaardige verbeterpunten waren.

C.B.Z. heeft een bedrijfsbezoek gedaan op 03-11-2025. Daar is gesproken over de dossiervorming, continue screening. De zorgboerin heeft hierbij aangegeven dat het voor haar belangrijk is dat de continue screening er is. Alles in het belang van de veiligheid van de kinderen.

Balans magazine in de vorm van een tijdschrift (balansdigitaal.nl) is ook een waardevolle aanvulling met adviezen voor cases voor ouders met kinderen met ass.

2.3 Algemene conclusies

Algemene conclusie "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij"

De SKJ-er hoefde in november niet meer bij groepszorg te zijn. Tevreden over de ondersteuning van de SJK-ers van 'S Heerenloo bij de evaluatiemomenten.

Het terugkrijgen van de licentie heeft grote invloed gehad, waardoor er rust kwam qua regelwerk. De deelnemers zijn ook weer allemaal terug gekomen.

Algemene conclusie "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces"

De zorgboerin is tevreden over de kwaliteit van de zorgboerderij en het toepassen van het kwaliteitssysteem. Het zou van haar wel wat korter mogen, het is veel papierwerk, maar je leert er wel door nadenken "wat kan ik beter doen?".

Het toepassen van de kwaliteitscyclus houdt voor de zorgboerin in; het plannen van de bepaalde acties. Dit werkt goed voor de zorgboerin en houdt haar scherp. Ze heeft veel aan de wekelijkse mailtjes met de acties die ze moet doen. Door deze herinneringen komt ze er goed aan toe, wordt het gedaan en kan ze ook aftekenen dat ze het heeft gedaan.

Om het toepassen van de kwaliteitscyclus effectiever te maken plannen we acties meteen in als er een probleem voordat, niet morgen maar meteen. Ook het bespreken van de zorgplannen hebben we geïntroduceerd. we komen dan fysiek met ouders bij elkaar om het opgestelde zorgplan te bespreken, waar het mogelijk is.

Ondersteunend netwerk

De zorgboerin is tevreden over haar ondersteunend netwerk. Wel zou ze graag meer vrijwilligers hebben, met goede rechterhanden ;).

Doelstellingen

De zorgboerin zou meer willen leren over het brein en het medicijnen delen. Ook een cursus voor het voeren van moeilijke gesprekken. Deze cursussen worden ook uitgevoerd in 2026.

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

Doelgroepen op de zorgboerderij

Op de zorgboerderij werken we met kinderen tussen de 0 en 18 jaar. De zorgboerin start met voorkeur met een kind tussen de 3 en 7 jaar oud, zodat je in de jonge jaren een band op kan bouwen en het kind kent voor de puberteit. Maar ook zodat je het kind meteen kunt meenemen in de regels op de zorgboerderij en hij/zij de regels al vroeg eigen maakt. De kinderen die op de zorgboerderij komen hebben verschillende diagnoses: ASS, ontwikkelingsachterstand, laag IQ en lichamelijke problematiek. Maar er komen ook kinderen die (nog) geen diagnose hebben. Er komen ook gastouderkinderen naar de zorgboerderij, voor dagopvang.

Begin van het jaar zaten we op

9 boerderij kinderen

9 gastouder kinderen

Einde van dit jaar op 8 boerderij kinderen.

De uitstroom van 1 deelnemer is vanwege niet passende zorgvraag. Er is nl. geen 1 op 1 zorg vanuit de jeugdwet en WLZ zorg.

Aanpassingen

Er zijn geen aanpassingen gedaan omdat dit niet nodig was/er geen sprake was van start nieuwe doelgroepen en/of sterke groei of afname van het aantal deelnemers.

Aangeboden zorg

Bij 't Bakhuisje geven we groepsbegeleiding. De deelnemers komen voor begeleiding en dagopvang op de zorgboerderij, er wonen geen deelnemers bij 't Bakhuisje. We verlenen zorg vanuit de jeugdwet, PGB en sinds dit jaar hebben we een deelnemer vanuit de WLZ. Er wordt bij de kennismakings- en intakegesprekken gekeken of de zorgzwaarte passend is bij de zorgboerderij. Mocht na start op de zorgboerderij blijken dat de zorgzwaarte niet passend is bij de zorgboerderij dan wordt na er 3 maanden gezocht naar een andere, passende plek voor de deelnemer, dit wordt bij de kennismaking en intake ook besproken met de ouder(s)/verzorger(s).

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

Afgelopen jaar zijn er een aantal kinderen bijgekomen, mede doordat andere deelnemers vertelden over de zorgboerderij. Een conclusie die we daaruit kunnen trekken is dat de zorg en begeleiding als prettig wordt ervaren en 't Bakhuisje wordt aanbevolen.

De deelnemers die op dit moment op de zorgboerderij komen passen bij het zorgaanbod, de zorgzwaarte is goed afgewogen met behulp van de SKJ-geregistreerde.

M.b.t. ontwikkelingen bij de deelnemers heeft de zorgboerin nog meer geleerd om maatwerk te leveren aan de kinderen en te kijken wat wel kan; als het stro bijvoorbeeld pijn doet aan de handen mag het kind met een plastic schepje werken.

Er zijn n.a.v. alles wat hierboven is beschreven zijn geen concrete veranderingen doorgevoerd.

Er komen zwaardere indicaties binnen op jongere leeftijd. De zorgzwaarte wordt terug gekoppeld met de gemeente.

Wat we nu gaan doen:

- Max. 14 deelnemers in totaal, van "de boerderijkinderen"
- Onder de 25 mensen in de week blijven zodat er geen tweede BHV'er moet zijn
- Strak sturen op 4 deelnemers per dagdeel behaald
- Richten op starten met kinderen in de leeftijd van 3 tot 7 jaar

3.3 Personeel

Ziekteverzuimgesprek is gevoerd op 2 juni 2025

In september zijn er 2 stagiaires pedagogiek begonnen.

Het team van werknemers is klein maar stabiel.

De zorgboerin houdt jaarlijks een functionerings- en evaluatiegesprek met werknemers, dit heeft zij afgelopen jaar ook gedaan.

Een wijziging in het team is dat een al aanwezige medewerker haar HBO Social Diploma heeft behaald en hiermee in dienst is gekomen met haar SKJ registratie en zij heeft de administratieve taken van de vorige werknemer overgenomen. Wanneer een werknemer eerst zegt er wel te zijn en dan niet komt wordt er een evaluatiegesprek gepland.

- Loonadministratie
- Het contact met de loonadministratie is stabiel
- Het functioneringsgesprek met de loonadministratie is gehouden
- Er hebben geen ontwikkelingen plaatsgevonden n.a.v. wijzigingen in het team of feedback

oproepkracht 'S Heeren Loo

- Het contact met de oproepkracht is stabiel
- Er is een functioneringsgesprek gehouden.
- We hebben de feedback meegenomen van de oproepkracht. De feedback vanuit de oproepkracht was "waarom moet hier een SKJ-er aanwezig zijn", terwijl de zorgboerin de zorg prima zelf aan kan. Deze feedback bracht de conclusie dat de SKJ-er niet voor elk dagdeel op de groep aanwezig te hoeft te zijn.

3.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiaires op de zorgboerderij.

NB: een aantal stagiaires zijn meerdere maanden geweest

Aantal stagiaires

In totaal zijn er in 2025

2 stagiaires pedagogiek.

3 MAS stagiaires

1 stagiaire Meerwaarde groen, keuzeprofiel groen

1 stagiaire Meerwaarde Pro, keuzeprofiel

1 stagiaire Lodenstein college, snuffelstage

1 student JFC zgn. proefwerk week waar ze wat klussen hier en daar mogen doen.

Taken en verantwoordelijkheden

- De tafel klaarmaken en opruimen voor de broodmaaltijd

- Vaatwasser in- en uitruimen

- Helpen met dieren verzorgen en hokken uitmesten

- Knutselwerkjes voorbereiden

- Kinderen voorlezen

- Speurtocht uitzetten

- Schriften van de kinderen schrijven

Begeleiding

De begeleiding van de stagiaires wordt gedaan door de zorgboerin. De zorgboerin overlegt, waar nodig, met school over de voortgang en/of eventuele bijzonderheden.

Evaluatiegesprekken

Met alle stagiaires is na afloop van de stage een evaluatiegesprek gevoerd, wanneer nodig werd er een tussentijds gesprek gepland.

Ontwikkelingen n.a.v. informatie/feedback

Afgelopen jaar waren er stagiaires die meer begeleiding nodig hadden dan verwacht en afgesproken, n.a.v. is de zorgboerin in gesprek gegaan en zijn er afspraken gemaakt over wat de stagiaire naartoe kan als het even niet gaat. Door deze situatie houdt de zorgboerin nu uitgebreidere kennismakingsgesprekken om eerder te ontdekken waar een eventuele zorgbehoefte ligt.

De zorgboerin probeert het bewust luisteren naar wat er gezegd wordt te benadrukken met de methode "geef me de 5" van Colette de Bruin.

3.5 Vrijwilligers

Hetzelfde aantal is gebleven.

Er zouden nog wel een aantal bij mogen komen.

Aantal vrijwilligers

Afgelopen jaar zijn er 7 vrijwilligers werkzaam geweest op de zorgboerderij. Het aantal uren wisselt per vrijwilliger. 12 uur in de week zijn er vrijwilligers aan het werk op de zorgboerderij. Alle vrijwilligers en stagiaires zijn in het bezit van een VOG.

Het team van vrijwilligers is stabiel. Afgelopen jaar heeft 1 vrijwilliger afscheid genomen. De zorgboerin heeft de wens om meer vrijwilligers te hebben.

Taken en verantwoordelijkheden

- Voorbereiden knutselwerkjes (dieren uitzagen)
- Voorlezen kinderen
- Voorbereiden broodmaaltijd
- Boodschappen doen
- Foto's maken en bewerken
- Cadeautjes voor de kinderen regelen
- Technische klusjes op de zorgboerderij

Begeleiding

De begeleiding van de vrijwilligers wordt door de zorgboerin gedaan.

Evaluatiegesprekken

De zorgboerin heeft afgelopen jaar met alle vrijwilligers een individueel evaluatiegesprek gevoerd.

Ontwikkelingen n.a.v. informatie/feedback

Eén van de vrijwilligers was voorheen deelnemer op de zorgboerderij, hij vraagt nu begeleiding voor zaken die niet goed lopen op school, hij vraagt dus om nazorg.

Voor alle vrijwilligers, stagiaires en vrienden die regelmatig aanwezig zijn gelden de regels voor de gastouderopvang. Dit betekent dat er van hen een VOG aanwezig is, die gekoppeld is voor continue screening. De grens voor de deze verplichting ligt op 28 uur. De maatschappelijke stagiaires, die 1 dag meelopen en alleen ondersteunende taken voor de zorgboerin uitvoeren en geen zorg voor de deelnemers, vallen dus onder de uitzondering. Gelet op de toegenomen eisen vanuit landbouw en zorg passen we de vrijstelling in 2026 niet meer toe.

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

Het team van personeel, stagiairs en vrijwilligers is stabiel. De zorgboerin zou graag meer vrijwilligers hebben met twee rechterhanden. De zorgboerin gaat bij de MAS stagiaires goed opletten of er potentiële vrijwilligers tussen zitten. Verder trekt de zorgboerin de conclusie dat het belangrijk is om voorafgaand aan de stagiaire goed na te gaan hoeveel begeleiding er nodig is.

Het afgelopen jaar heeft de zorgboerin m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers geleerd om heel goed te luisteren en te kijken en met wijsheid en beleid bij te sturen. Ook wanneer iets niet lukt en wanneer iets lastig is om wel voor zichzelf op te komen en keuzes te maken. Het durven om hulp vragen en initiatief nemen in het hulp vragen aan een werknemer/vrijwilliger is ook een leerpunt geweest afgelopen jaar.

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Opleidingsdoelen en gevolgde opleidingen/cursussen van afgelopen jaar

- Er is een cursusavond gevolgd bij de Colette de Bruin. Dit om nog meer aan te sluiten bij het kind en uitbouwen met wat er wel goed gaat.

- moeilijke gesprekken voeren

- medicijnen delen

- cursus " het brein"

- BHV en EHBO

BHV: De zorgboerin zelf heeft hieraan deelgenomen. Onderwerpen die hier onder andere zijn behandeld zijn: communicatie en ontruiming. Leerdoel van deze opleiding was het lef krijgen om de leiding te pakken om de boel te ontruimen en het communiceren hierin.

- Online e-learning pakket: "Kindwijs" Hiervoor volgt de zorgboerin 8 uur per jaar deze cursus.

- Er zijn regelmatig collega overleggen.

Conclusie

De zorgboerin heeft voldoende kennis en vaardigheden in huis. Zij zal te herhaling jaarlijkse cursussen blijven volgen en ter verbreding van haar kennis en vaardigheden zal zij nieuwe cursussen volgen, deze zijn benoemd bij de opleidingsdoelen voor komend jaar. Voor de kinderen die er nu zijn heeft zij genoeg kennis en vaardigheden. Mochten er deelnemers komen waarvoor de zorgboerin niet genoeg kennis en vaardigheden heeft, dan zal zij deze kennis en vaardigheden vergaren.

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Vaardigheden en kennis medewerkers

De medewerkers moeten bezitten over kennis over de ontwikkeling van kinderen en de verschillende diagnoses die de kinderen op de zorgboerderij hebben. Ze moeten hun kennis kunnen toepassen in de praktijk en kunnen inspelen op de behoeften van de kinderen.

Het is

belangrijk dat de medewerkers een veilige omgeving creëren voor de deelnemers door te letten op fysieke veiligheid, maar ook op het welzijn

van de kinderen en de onderlinge communicatie tussen deelnemers en tussen deelnemer en begeleider.

Opleidingsdoelen en scholing komende jaren. Voor 2026 staan gepland de cursussen voor de zorgboerin.

- Moeilijke gesprekken voeren

- medicijnen delen

- cursus "het brein"

- BHV en EHBO

- Online pakket: Kindwijs hiervoor volgt de zorgboerin 8 uur per jaar deze cursus.

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

Conclusies

De zorgboerin is jaarlijks bezig met scholing en haar ontwikkeling. Ze past zich aan op veranderingen in onder andere wetgeving en de maatschappij. Maar ook wanneer het nodig is m.b.t. een deelnemer zal zij haar kennis en vaardigheden bijschaven. Ook de medewerker(s) bezitten voldoende kennis en vaardigheden waarmee zij de deelnemers kunnen begeleiden

De zorgboerin vindt de cursus dagen een fijne afleiding van de dagelijkse zorg voor de kinderen.

De dagen staan echt in het teken van de zorgboerin, waarin ze veel leert, het een afleiding is in de zin van "nu wordt er voor mij gezorgd". Het is mijn dag.

Alle opleidingen zoals gepland gaan gevolgd worden.

Proces

- In kaart krijgen van opleidingsbehoefte: de zorgboerin observeert in het werken met de deelnemers of de begeleiding naar wens verloopt en signaleert als zij niet voldoende kennis/vaardigheden heeft.
- Stellen van doelen: wanneer zij opmerkt dat er behoefte is aan meer/andere kennis en/of vaardigheden stelt zij doelen voor het volgen vaneen cursus/opleiding.
- Volgen van training: de zorgboerin volgt de cursus om meer kennis en/of vaardigheden te vergaren.
- Evalueren: de zorgboerin blikt terug op het geleerde vanuit de cursus en bespreekt dit met haar partner en/of medewerker(s).
- Vaststellen van nieuwe behoeften en doelen: wanneer zich opnieuw een situatie voor doet stelt de zorgboerin nieuwe behoeften en doelen vast.

Doorgevoerde veranderingen

Een doorgevoerde verandering is dat de zorgboerin van MBO niveau 3 zorg naar MBO niveau 4 zorg en welzijn is gegaan.

Wat we nog gaan doen

Komend jaar willen we samen met de SKJ-er gaan kijken wat de mogelijkheden zijn om de ouders er bewust van te maken van het belang van het thuis stimuleren om de leerdoelen te behalen.

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Afgelopen jaar hebben we met alle ouder(s)/verzorger(s) een evaluatiegesprek gevoerd, waar mogelijk en gewenst is de deelnemer hierbij aanwezig geweest. In overleg met ouder(s)/verzorger(s) en deelnemer wordt besloten of de deelnemer wel al dan niet aanwezig is bij het evaluatiegesprek. Er is minimaal 1x een evaluatiegesprek gevoerd en waar nodig werd er een extra gesprek gepland. Wanneer een cliënt start wordt na 3 maanden een evaluatiegesprek gepland.

Het proces van evaluatie verloopt volgens de norm; bij elk evaluatiegesprek wordt de maand van het volgende evaluatiegesprek afgesproken en genoteerd onderaan het (nieuwe) zorgplan. Nadat/tijdens dat het evaluatiegesprek wordt gevoerd vindt er een verslaglegging plaats, in de vorm van het evaluatieformulier (deze vind je in de bijlage, hierin zijn de onderwerpen die bij de evaluaties worden besproken te lezen). Het zorgplan wordt aangepast en opnieuw naar de ouder(s)/verzorger(s) gestuurd voor akkoord.

De gestelde begeleidingsdoelen sluiten over het algemeen goed aan bij wat is gerealiseerd. De meeste doelen zijn haalbaar om aan te werken. Wel wordt regelmatig gezien dat een doel voor "12 maanden" wordt neergezet en dat blijkt dat het doel lastig te behalen is en meer "ter onderhouding" is of dat het een doel voor de lange termijn betreft. Deze doelen blijven dan ook staan op het volgende zorgplan.

Begeleidingsdoelen hoeven tussentijds niet vaak te worden bijgesteld. Wanneer een doel wordt behaald krijgt het kind een diploma in zijn/haar schrift en wordt het doel na het evaluatiegesprek van het zorgplan gehaald. Wanneer er nieuwe doelen naar voren komen worden deze toegevoegd en wordt het zorgplan opnieuw naar ouders gestuurd voor akkoord. Deze acties (verwijderen en toevoegen van doelen) gebeuren doorgaans rondom het evaluatiegesprek.

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

Conclusie

Door deelnemers werd meer afwisseling gevraagd, waar mogelijk paste de zorgboerin dit toe.

Vanuit de evaluatiegesprekken trekken wij de conclusie dat de zorg en begeleiding die wordt gegeven grotendeels het gewenste effect heeft.

Er is vooruitgang te zien bij de kinderen en het geleerde wordt ook thuis gezien. Wel willen we ouders meer gaan stimuleren om thuis de leerdoelen actief op te pakken, dit zal besproken worden.

Bijlagen

- Tafelgesprekken

5.3 Inspraakmomenten

Gedurende het jaar zijn er 4 inspraak momenten geweest met de deelnemers.

De inspraakmomenten op de zorgboerderij vinden plaats in de vorm van een "tafelgesprek".

Elk kwartaal heeft er gedurende de week elke dag tijdens het drinkmoment een tafelgesprek plaatsgevonden, zo worden alle deelnemers hierbij betrokken. Tijdens het tafelgesprek wordt aan alle aanwezige deelnemers gevraagd hoe het nog leuker kan worden op de zorgboerderij. Zij mogen dan iets vertellen wat ze graag zouden willen hebben op de zorgboerderij, zoals bijvoorbeeld een cubus of een bepaald stuk speelgoed. Wanneer mogelijk heeft de zorgboerin dit gerealiseerd. Sommige wensen kunnen niet worden gerealiseerd, sommige wensen zijn voor de lange termijn. Dit wordt uitgelegd aan de deelnemers. De deelnemers mogen ook dingen noemen die ze minder in vinden op de zorgboerderij, dit jaar is dit niet voorgekomen.

Tijdens de inspraakmomenten wordt schriftelijk bijgehouden wat de kinderen benoemen, dit wordt bewaard in het dossier van de zorgboerin.

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

De deelnemers hadden n.a.v. de inspraak momenten verschillende wensen.

De zorgboerin heeft de wensen grotendeels kunnen vervullen. Bijvoorbeeld er was een wens voor een baby egeltje, kubus, dagje alleen met de boerin, Tom en Jerry leesboek.

Ook het bakken was een wens, dit is ook gedaan.

Uit de tafelgesprekken van afgelopen jaar kunnen we concluderen dat de deelnemers tevreden zijn over de zorgboerderij, gezien er geen punten naar voren zijn gekomen die zij minder jn vinden. Dit maakt ook dat er op dit moment geen leer- en/of verbeterpunten zijn op dit gebied. De tafelgesprekken voor 2026 zullen weer in elk kwartaal gepland en gehouden worden.

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Op de cliëntenraad vergadering [1 keer per jaar] datum zie actie punten wordt er een formulier overhandigd met vragen[zie bijlage]. de cliëntenraad bestaat uit de kinderen en de ouders. Er is een voorzitter, zijnde 1 van de moeders. de vertrouwens persoon word dan ook uitgenodigd zo dat ze niet vreemd is voor de kinderen als ze haar nodig.

De deelnemers kunnen anoniem op de vragenlijst aangeven wat ze ervan vinden middels een smileys. Het betreft dus gesloten vragen met meerdere antwoordopties.

Afgelopen jaar is er ook een enquête gehouden. alles is ingevuld ,1 kind kwam later en is niet ingevuld

De algemene conclusie uit de enquête was dat de deelnemers en ouders/verzorgers heel positief waren. Enkele ideeën waren:

- Kinderen meer laten kiezen voor de activiteiten. Dit wordt toegepast.
- Meerdere leeftijdsgenoten. Hierop kan de zorgboerin niet sturen.

Er is een vrijwillige cliëntenraad op de zorgboerderij

Bijlagen

- Tevredenheidsonderzoek
- Tevredenheidsonderzoek deelnemer

5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

De meting is goed, en er wordt in de meeste gevallen aan de wensen voldaan.

De deelnemers wilde meer variatie en hieraan is voldaan.

De conclusie die we kunnen trekken is dat deelnemers en ouder(s)/verzorger(s) over het algemeen tevreden zijn.

Wel wordt er gewerkt aan verbetering wat betreft communicatie. De zorgboerin heeft op **20 mei 2026** een cursus "moeilijke gesprekken volgen". De cursus wordt gevolgd om de gesprekken aangenaam te kunnen laten verlopen. Zodat de ouders, maar ook de zorgboerin zich prettig voelen bij deze gesprekken. Zoals eerder vermeld, is er gebleken dat de communicatie door de SKJ-er als zorgvuldig wordt beschouwd. Het is puur een aanvulling voor de zelfverzekerdheid voor de zorgboerin.

Hierin zal in het verslag van 2026 verder op ingegaan worden.

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

In het afgelopen jaar zijn er geen bijzondere incidenten geweest.

Mede door de cursus BHV, is de zorgboerin extra alert op veiligheid van de deelnemers.

6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

6.3 Agressie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Agressie.

6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

Conclusie is dat het van groot belang is altijd alert te blijven!!

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

Conclusies voortgang actielijst

De conclusie die we kunnen trekken uit de voortgang van de actielijst is dat we mooi op schema lopen. Alle acties die gepland stonden zijn uitgevoerd,

Leer- en/of verbeterpunten

Als verbetering: reflectie op schrijven na cursus. steeds paden opgeruimd en speelgoed aan kant zetten voor kids en mij zelf. de actiepunten en worden ze gedaan en bijgehouden. Kindwijs cursus volgen 8 uur per jaar dit verdelen over 1 week, elke avond 1 uur ivm met mijn ogen.[en beeldscherm en hoofdpijn]

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

- Het behouden van dit aantal kinderen, geen grotere groep kinderen.
- Strak selecteren op zorgzwaarte en leeftijd.
- Eigen grenzen bewaken; wat wil je wel qua doelgroepen, wat wil je niet?
- Behalen geplande cursussen

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

- Intervisies bijwonen
- Eigen grenzen bewaken
- Ouders betrekken bij het thuis werken aan zorgplannen
- Bij zorgplanbespreking communicatie thuis bespreken

8.3 Plan van aanpak

Korte termijn

- Evalueren van zorgzwaarte van elk nieuw kind met de SKJ-geregistreeerde medewerker

Midden termijn

- Na elk evaluatiegesprek communicatie evalueren met medewerker
- Bij het bespreken van moeilijke dingen voorbespreken met medewerker
- Ouders betrekken bij het thuis werken aan zorgplannen
- Bij zorgplanbespreking communicatie thuis bespreken

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

5.2 Tafelgesprekken

5.5 Tevredenheidsonderzoek

Tevredenheidsonderzoek deelnemer

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

Brandoefening 4e kwartaal

Geplande uitvoerdatum: 22-11-2025
Geldt voor locatie(s): 't Bakhuisje (1313)
Actie afgerond op: 28-11-2025 (Afgerond)

Tafelgesprekken 4e kwartaal

Geplande uitvoerdatum: 22-11-2025
Geldt voor locatie(s): 't Bakhuisje (1313)
Actie afgerond op: 28-11-2025 (Afgerond)

Voor speeltoestellen aantoonbaar jaarlijkse check doen op veiligheid (RI&E)

Geplande uitvoerdatum: 25-06-2025
Geldt voor locatie(s): 't Bakhuisje (1313)
Actie afgerond op: 01-09-2025 (Afgerond)

Jaarlijks uitje met de kinderen

Geplande uitvoerdatum: 08-10-2025
Geldt voor locatie(s): 't Bakhuisje (1313)
Actie afgerond op: 27-09-2025 (Afgerond)
Toelichting: Naar boerderij van één van de kinderen geweest; rondleiding gehad en broodje knakworst gegeten.

Jaarlijks het zand uit de zandbak vervangen

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2025
Geldt voor locatie(s): 't Bakhuisje (1313)
Actie afgerond op: 08-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: week 44 gepland

Beoordeling brandveiligheid en EHBO-middelen

Geplande uitvoerdatum: 25-09-2025
Geldt voor locatie(s): 't Bakhuisje (1313)
Actie afgerond op: 25-09-2025 (Afgerond)

Tafelgesprekken 2e kwartaal

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2025
Geldt voor locatie(s): 't Bakhuisje (1313)
Actie afgerond op: 30-09-2025 (Afgerond)

Herhaling Zoönosenkeurmerk

Geplande uitvoerdatum: 24-06-2025
Geldt voor locatie(s): 't Bakhuisje (1313)
Actie afgerond op: 24-06-2025 (Afgerond)

Medicijnlijsten checken up to date

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2025
Geldt voor locatie(s): 't Bakhuisje (1313)
Actie afgerond op: 01-04-2025 (Afgerond)

Actualisatie van de RI&E, Stigas

Geplande uitvoerdatum: 26-03-2025
Geldt voor locatie(s): 't Bakhuisje (1313)
Actie afgerond op: 01-04-2025 (Afgerond)

2.3.2 -> Zijn er afspraken gemaakt over scholing en ontwikkeling? Ja -> Welke en met wie?

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2025
Geldt voor locatie(s): 't Bakhuisje (1313)
Actie afgerond op: 01-06-2025 (Afgerond)
Toelichting: Volgend jaar: - Cursussen volgen via Kindwijs (8 uur en 3 coachingen) - Breincollege volgen van Erik Scheffers - Intervisies van gastouder en zorgboeren - Moeilijke gesprekken 20-05 - Medicijnen delen 15-04 - Jaarlijkse BHV en EHBO

Vul de lijst in de Werkbeschrijving van de VOG's aan bij 3.4.1

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): 't Bakhuisje (1313)
Actie afgerond op: 31-03-2025 (Afgerond)

Vul de VOG-lijst aan bij 3.4.1 met alle nieuwe vrijwilligers, stagiaires en medewerkers vanaf 2021

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): 't Bakhuisje (1313)
Actie afgerond op: 01-04-2025 (Afgerond)

Brandoefening 3e kwartaal

Geplande uitvoerdatum: 08-09-2025
Geldt voor locatie(s): 't Bakhuisje (1313)
Actie afgerond op: 19-09-2025 (Afgerond)

Tafelgesprek 3e kwartaal

Geplande uitvoerdatum: 08-09-2025
Geldt voor locatie(s): 't Bakhuisje (1313)
Actie afgerond op: 19-09-2025 (Afgerond)

Overleg met medewerkers en stagiaires over ziekteverzuimpreventie en veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2025
Geldt voor locatie(s): 't Bakhuisje (1313)
Actie afgerond op: 02-06-2025 (Afgerond)

Tevredenheidsmeting

Geplande uitvoerdatum: 12-04-2025
Geldt voor locatie(s): 't Bakhuisje (1313)
Actie afgerond op: 12-04-2025 (Afgerond)

Cliëntenraadvergadering; ouders stimuleren thuis werken aan leerdoelen

Geplande uitvoerdatum: 12-04-2025
Geldt voor locatie(s): 't Bakhuisje (1313)
Actie afgerond op: 12-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: Suikers in combinatie met ADHD/hyperactiviteit + thuis meewerken aan leerdoelen besproken

EHBO cursus

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2025
Geldt voor locatie(s): 't Bakhuisje (1313)
Actie afgerond op: 09-01-2025 (Afgerond)

Tafelgesprekken 1e kwartaal

Geplande uitvoerdatum: 22-03-2025
Geldt voor locatie(s): 't Bakhuisje (1313)
Actie afgerond op: 08-03-2025 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): 't Bakhuisje (1313)
Actie afgerond op: 07-02-2025 (Afgerond)

Voortgang actielijst, openstaande acties

actualiseer aub de zoonosen

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2026
Geldt voor locatie(s): 't Bakhuisje (1313)
Toelichting: Zoals ook in 2025 zal deze eind juni plaatsvinden.

Cursus medicijnen delen

Geplande uitvoerdatum: 15-04-2026
Geldt voor locatie(s): 't Bakhuisje (1313)

cursus moeilijke gesprekken

Geplande uitvoerdatum: 20-05-2026
Geldt voor locatie(s): 't Bakhuisje (1313)

Overleg met medewerkers en stagiaires over ziekteverzuimpreventie en veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2026
Geldt voor locatie(s): 't Bakhuisje (1313)

Ziekteverzuimgesprek

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2026
Geldt voor locatie(s): 't Bakhuisje (1313)

2.3.2 -> Zijn er afspraken gemaakt over scholing en ontwikkeling? Ja -> Welke en met wie?

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2026
Geldt voor locatie(s): 't Bakhuisje (1313)

Clëntenraadvergadering; ouders stimuleren thuis werken aan leerdoelen

Geplande uitvoerdatum: 06-06-2026
Geldt voor locatie(s): 't Bakhuisje (1313)

Herhaling Zoönosenkeurmerk

Geplande uitvoerdatum: 24-06-2026
Geldt voor locatie(s): 't Bakhuisje (1313)

Tafelgesprek 3e kwartaal

Geplande uitvoerdatum: 19-09-2026
Geldt voor locatie(s): 't Bakhuisje (1313)

Brandoefening 3e kwartaal

Geplande uitvoerdatum: 19-09-2026
Geldt voor locatie(s): 't Bakhuisje (1313)

Beoordeling brandveiligheid en EHBO-middelen

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2026
Geldt voor locatie(s): 't Bakhuisje (1313)

Jaarlijks het zand uit de zandbak vervangen

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2026
Geldt voor locatie(s): 't Bakhuisje (1313)

Jaarlijks uitje met de kinderen

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2026
Geldt voor locatie(s): 't Bakhuisje (1313)

Voor speeltoestellen aantoonbaar jaarlijkse check doen op veiligheid (RI&E)

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2026
Geldt voor locatie(s): 't Bakhuisje (1313)

Medicijnlijsten checken up to date

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2026
Geldt voor locatie(s): 't Bakhuisje (1313)

Tafelgesprekken 4e kwartaal

Geplande uitvoerdatum: 25-11-2026
Geldt voor locatie(s): 't Bakhuisje (1313)

Brandoefening 4e kwartaal

Geplande uitvoerdatum: 25-11-2026
Geldt voor locatie(s): 't Bakhuisje (1313)

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 11-01-2027
Geldt voor locatie(s): 't Bakhuisje (1313)

Beoordeling wijziging kwaliteitseisen (opleiding) en netwerkinvulling

Geplande uitvoerdatum: 02-02-2027
Geldt voor locatie(s): 't Bakhuisje (1313)

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 02-02-2027
Geldt voor locatie(s): 't Bakhuisje (1313)

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 02-02-2027
Geldt voor locatie(s): 't Bakhuisje (1313)

Tafelgesprekken 1e kwartaal**Geplande uitvoerdatum:** 02-02-2027**Geldt voor locatie(s):** 't Bakhuisje (1313)**Vul de VOG-lijst aan bij 3.4.1 met alle nieuwe vrijwilligers, stagiaires en medewerkers vanaf 2021****Geplande uitvoerdatum:** 08-02-2027**Geldt voor locatie(s):** 't Bakhuisje (1313)**Vul de lijst in de Werkbeschrijving van de VOG's aan bij 3.4.1****Geplande uitvoerdatum:** 08-02-2027**Geldt voor locatie(s):** 't Bakhuisje (1313)**EHBO cursus****Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2027**Geldt voor locatie(s):** 't Bakhuisje (1313)**Schrijf uw jaarverslag over 2026 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2027**Geldt voor locatie(s):** 't Bakhuisje (1313)**actualiseer aub de bhv****Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2027**Geldt voor locatie(s):** 't Bakhuisje (1313)**Actualisatie van de RI&E, Stigas****Geplande uitvoerdatum:** 13-03-2027**Geldt voor locatie(s):** 't Bakhuisje (1313)**Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)** [Audit](#)**Geplande uitvoerdatum:** 01-08-2027**Geldt voor locatie(s):** 't Bakhuisje (1313)

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): 't Bakhuisje (1313)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 06-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Beoordeling wijziging kwaliteitseisen (opleiding) en netwerkinvulling

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): 't Bakhuisje (1313)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 06-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Voor 2026 staan gepland de curcussen - Moeilijke gesprekken voeren - medicijnen delen - cursus het brein - BHV en EHBO - Online pakket: Kindwijs hiervoor volgt de zorgboerin 8 uur per jaar deze cursus. - er zijn regelmatig collega overleggen

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): 't Bakhuisje (1313)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 06-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): 't Bakhuisje (1313)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 06-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2027
Geldt voor locatie(s): 't Bakhuisje (1313)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 06-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

EHBO cursus

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2026
Geldt voor locatie(s): 't Bakhuisje (1313)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 16-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: gedaan

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 13-02-2026
Geldt voor locatie(s): 't Bakhuisje (1313)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 05-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Tafelgesprekken 1e kwartaal

Geplande uitvoerdatum: 21-03-2026
Geldt voor locatie(s): 't Bakhuisje (1313)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 05-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Vul de VOG-lijst aan bij 3.4.1 met alle nieuwe vrijwilligers, stagiaires en medewerkers vanaf 2021

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2026
Geldt voor locatie(s): 't Bakhuisje (1313)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 05-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Vul de lijst in de Werkbeschrijving van de VOG's aan bij 3.4.1

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2026
Geldt voor locatie(s): 't Bakhuisje (1313)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 05-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): 't Bakhuisje (1313)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 13-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: We hebben uitstel ontvangen. Indienen per 13-03-2026

Actualisatie van de RI&E, Stigas

Geplande uitvoerdatum: 13-03-2026
Geldt voor locatie(s): 't Bakhuisje (1313)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 13-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2027
Geldt voor locatie(s): 't Bakhuisje (1313)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 13-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2026
Geldt voor locatie(s): 't Bakhuisje (1313)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 18-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De lijst VOG continue screening bevat gegevens tot en met 2024. Wilt u aub tot en met heden bijwerken? Vraag voor alle medewerkers, stagiairs, vrijwilligers een VOG aan, waar nog niet gebeurt.

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2026
Geldt voor locatie(s): 't Bakhuisje (1313)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 27-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

actualiseer aub de bhv

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2026
Geldt voor locatie(s): 't Bakhuisje (1313)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 27-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

actualiseer aub de bhv

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2027
Geldt voor locatie(s): 't Bakhuisje (1313)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 27-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Medicijnlijsten checken up to date

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2026
Geldt voor locatie(s): 't Bakhuisje (1313)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 06-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Nieuwe lijsten zijn opgevraagd

Op www.zorgboeren.nl is uw formele klachtenreglement nog niet gepubliceerd. Voeg het formele klachtenreglement (niet de uitdeelbrief) als bijlage binnen 14 dagen bij.

Geplande uitvoerdatum: 07-04-2026
Geldt voor locatie(s): 't Bakhuisje (1313)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 06-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Geupload tezamen met privacyreglement

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 10-04-2026
Geldt voor locatie(s): 't Bakhuisje (1313)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 09-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026