

Jaarverslag

januari 2022 - december 2022

Stichting Zorgboerderij De Schelft

De Schelft

Locatienummer: 203



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	7
3.3 Algemene conclusies	7
4 Deelnemers en medewerkers	9
4.1 Deelnemers	9
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	10
4.3 Personeel	10
4.4 Stagiars	10
4.5 Vrijwilligers	11
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiars en vrijwilligers	11
5 Scholing en ontwikkeling	12
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	12
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	12
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	12
6 Terugkoppeling van deelnemers	14
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	14
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	15
6.3 Inspraakmomenten	15
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	16
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	16

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	17
7 Meldingen en incidenten	18
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	18
7.2 Medicatie	18
7.3 Agressie	18
7.4 Ongewenste intimiteiten	18
7.5 Strafbare handelingen	19
7.6 Klachten	19
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	19
8 Acties	20
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	20
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	22
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	24
9 Doelstellingen	25
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	25
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	25
9.3 Plan van aanpak	25
Overzicht van bijlagen	26

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Stichting Zorgboerderij De Schelft

Registratienummer: 203

Brakel 7, 5133 NG Riel

Rechtsvorm Stichting ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 18079170

Website: <http://www.deschelft.info>

Locatiegegevens

De Schelft

Registratienummer: 203

Brakel 7, 5133 NG Riel

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: ZLTO

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst
- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Ja

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Het afgelopen jaar kenmerkt zich door de aanleg van de nieuwe tuin en het bouwen van de kapschuur om zo een overkapt terras te creëren voor onze deelnemers. De kapschuur heeft een open karakter en is vrij toegankelijk. Deelnemers kunnen zelfstandig hier terecht, want een zijde van de schuur is open. De kapschuur is dus veilig te betreden en te verlaten. De werkzaamheden zijn gestart in januari en zijn rond de herfst afgerond. Daarnaast zijn we met ons bestuur bezig geweest om ons voor te bereiden op de komende veranderingen van 1 januari 2023. De WMO gaat veranderen en de gemeenten gaan het stokje doorgeven aan andere partijen. Daarvoor hebben we ons aangemeld voor de aanbesteding voor arbeidsmatige dagbesteding maar ook voor dagbesteding. Deze worden respectievelijk verzorgd door Diamantgroep en het Consortium. De laatste is gevormd door meerdere grote organisaties. Voor beide richtingen gaan we kijken of het interessant voor ons is om in onder- aannemerschap te gaan werken. Alles is nog niet helemaal duidelijk op het eind van het jaar en zal zijn vervolg hebben in 2023.

We hebben veel kennismakingsgesprekken gevoerd en er zijn weer meerdere nieuwe starters. Er blijkt een grote behoefte te zijn aan dagbesteding in het buitengebied. De voordelen van de ruimte en het kunnen bewegen in de buitenlucht blijkt mensen aan te trekken. Vandaar de keuze voor het ontwikkelen van een belevingstuin op onze locatie, want dat maakt het naar buiten gaan nog aantrekkelijker. De deelnemers, die voor respijtzorg komen nemen ook toe in aantal. Duidelijk is dat mensen steeds langer in "hun eigen kracht" moeten blijven staan en dus langer op zichzelf wonen. Dat is niet altijd haalbaar voor de mantelzorger. Deze raakt overbelast hebben wij ondervonden.

De vraag van deelnemers vanuit de gemeenten is groot en er staat zelfs vaak druk op om zo snel mogelijk te kunnen beginnen. Die druk betekent soms ook, dat er gevraagd wordt om deelnemers te laten starten, terwijl er geen grondig Plan van Aanpak onder ligt. De problematiek van deelnemers is bij de gemeente vaak niet goed in beeld na een keukentafelgesprek. En wij willen graag vooraf weten wat de zorgvraag werkelijk inhoudt van een specifieke deelnemer. Wij hebben binnen onze zorgboerderij dan ook een "proeftijd" om mensen beter te leren kennen en goed inzicht te krijgen op hun zorgvraag. Belangrijk om kwaliteit te blijven waarborgen. Regelmatig moeten we ook de budgethouders helpen met het invullen van de formulieren. Er is nog te vaak onbekendheid met de materie voor mensen, die opeens afhankelijk worden van zorg en alle regelgeving daaromheen. Mijns inziens ligt hier ook een adviserende taak voor de gemeenten. Hopelijk gaat de kwaliteit van zorg niet nog meer achteruit als er weer meer bezuinigd wordt in 2023.

Samen met onze bestuursleden, zijn er makkelijk contacten te leggen met gemeenten en collega zorgaanbieders. Onze bestuursleden beschikken, vanuit hun werkzaamheden bij Diamant en Spirit2work, over een rijk netwerk.

Daarnaast hebben we ook een bijeenkomst bijgewoond, speciaal georganiseerd voor zorginitiatieven, om je organisatie te verduurzamen. Daarbij werden verschillende opties toegelicht voor het verkrijgen van energie middels warmtepompen en zonnepanelen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- RIE
- noodplan kapschuur
- plattegrond nieuwe situatie

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

De bouw van de kapschuur heeft voor veel bedrijvigheid gezorgd. De ontwikkeling van het gebouw en de wording van de tuin had grote belangstelling van onze deelnemers. Ze waren graag toeschouwers van de werkzaamheden. Natuurlijk werd er door ons op toegezien, dat alles ook veilig verliep. Ook de aannemer en andere werklieden nuttigden hun koffie en lunch gezamenlijk met onze deelnemers, waardoor de betrokkenheid wederzijds groeide.

De groep is door zijn diversiteit aan deelnemers wel dynamisch. De leeftijd van de deelnemers varieert nu van 33 tot 84. Een deelnemster, die weer terug naar betaald werk wordt begeleid door ons. En aan de andere kant deelnemers, die intensief verzorgd moeten worden en rolstoelafhankelijk zijn en soms ook voor belevingsgerichte activiteiten op de boerderij komen. Het is ons doel om iedereen zich thuis te laten voelen en betrokken te zijn op elkaar. Kleinschaligheid is voor ons belangrijk zodat iedereen elkaar kent. De kennis, die Martijn bij de opleiding tot Parkinson verpleegkundige heeft opgedaan vindt zijn toepassing weer binnen de zorg. Zo kunnen we de kwaliteit borgen. Om de begeleiding nog beter te kunnen bieden hebben we op maandag nu ook een extra kracht. De vrijwilliger van donderdag wil nog een extra dag komen. Dat is prettig, want hij kent de deelnemers en weet hoe alles reilt en zeilt.

De financiering van de zorg loopt nu nog via WMO aanbesteding/PGB en WLZ met PGB. De eerste zal in 2023 veranderen. We zullen het eerste half jaar de deelnemers nog kunnen opvangen met de overgangsregeling. Daarna zullen de mensen misschien met PGB hun plaats kunnen behouden als we beslissen om geen deelname te hebben aan de aanbesteding. De tarieven worden waarschijnlijk met 21% gekort en dan moeten we gaan berekenen of we daar de organisatie op kunnen draaien. De energiekosten en levensmiddelen zijn namelijk erg in prijs gestegen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces" zijn beschreven.

Elk jaar blijken er weer nieuwe uitdagingen en ontwikkelingen plaats te vinden.

Op het gebied van nieuwe deelnemers, afscheid van deelnemers en helaas soms ook overlijden van deelnemers. Gelukkig is dit laatste het afgelopen jaar niet gebeurd. Het wisselen van mensen geeft steeds weer een nieuwe dynamiek in de groep en het is mooi om daar dan weer een goede balans in te vinden. We zijn er nog steeds van overtuigd, dat de mix aan mensen uit diverse doelgroepen het beste werkt. Het prikkelt elkaar meer en mensen kunnen meer voor elkaar betekenen.

Het volgen van de opleiding tot Parkinson verpleegkundige zette extra druk op de werkzaamheden van Martijn. We hebben even uitgekeken naar een extra medewerker, maar deze bleken niet "voor het oprapen". Toen de hoge energiekosten om de hoek kwamen kijken en de populatie binnen de boerderij afnam hebben we ingezet op een extra vrijwilliger. Deze was snel gevonden, daar hij al 1 dag per week ons kwam ondersteunen. Vanaf november is hij nog een dag extra op de boerderij.

Op het zakelijke vlak is er natuurlijk ook weer veel op ons af gekomen, omdat de WMO door een nieuwe partij wordt overgenomen. De informatiebijeenkomsten en papierwinkel, die er vervolgens aangeleverd moest worden om mee te doen bij beide aanbestedingen gaf weer extra werk.

De bouwwerkzaamheden hebben ook van januari tot en met oktober plaatsgevonden. Het resultaat mag er dan ook zijn. Er is naast een kapschuur ook een grote vijver aangelegd en een jeu-de-boules baan. Door de hele tuin is een rolstoelpad aangelegd van granulaat. Verder zijn er veel planten en een beukenhaag geplaatst en een groot gazon ingezaaid. Met deze extra voorzieningen kunnen we de deelnemers nog meer tegemoet komen in hun behoeften. Zo is het nog aantrekkelijker om naar buiten te gaan. Uiteindelijk is ons doel natuurlijk om mensen in beweging te brengen en in de buitenlucht te laten vertoeven. Dat is bevorderlijk voor ieders gezondheid.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

We begonnen het jaar met 22 deelnemers en eindigden met 23 deelnemers.

Er heeft wel een wisseling plaatsgevonden.

Op 1 januari 2022 hadden we de volgende doelgroepen op de boerderij;

A Volwassenen met een verstandelijke beperking 5

B Volwassenen met een Niet Aangeboren Hersenletsel (NAH) 11

C Dementerende ouderen 3

D Volwassenen met psychiatrische problemen 3

Binnen deze groep zijn er ook 10 deelnemers, die tevens lichamelijke beperkingen hebben en gebruik maken van een rolstoel of rollator. Daarnaast hebben 2 deelnemers een autismespectrumstoornis.

Vanaf januari 2022 hebben we een instroom in de groepen;

A 2 deelnemers

B 4 deelnemers

C 1 deelnemer

Er is ook een uitstroom in de groep;

B 6 deelnemers

Reden voor uitstroom;

- Verhuisd naar een zorginstelling.

- Verhuisd naar een andere regio

- Verslechterde gezondheid.

- Tekortschietende financiering

- privé omstandigheden

Er zijn ook nog steeds deelnemers, die hun dagbesteding betalen uit eigen middelen. De reden daarvoor is, dat de zorginstelling, waar zij wonen, het budget voor dagbesteding zelf wil inzetten op de eigen locatie. Het PGB brengt daar gelukkig al wat meer vrijheid in. Het wordt door gemeentes echter nog niet echt gestimuleerd om een PGB aan te gaan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

De wisseling van deelnemers is wel een jaarlijks terugkerende gebeurtenis. Gelukkig hebben we dit jaar niet te maken gehad met overlijden van deelnemers. Er zijn wel weer veel kennismakingsgesprekken geweest. De behoefte blijft groot aan dagbesteding. Helaas hebben we wel weer afscheid moeten nemen van mensen vanwege hun verslechterde gezondheid, daar we een grote groep erg kwetsbare deelnemers in huis hebben. Het went echter nooit om steeds weer afscheid te nemen. Zeker vanwege het feit, dat je een kleinschalige organisatie bent en dus erg betrokken op elkaar.

Ook voor ons is het belangrijk om steeds alert te blijven op onze eigen mogelijkheden. De samenstelling van de groep en de toenemende zorg, die deelnemers steeds vaker vragen. Het in balans houden van de zorg voor de groep en het bewaken van de grenzen voor wat betreft het kunnen bieden van de zorg is van belang.

Zo is het dit jaar al vaker voorgekomen, dat mensen tijdelijk stoppen, door gezondheidsproblemen en dan terugkeren, met een grotere zorgvraag. Het is aan ons om alert te blijven over de belasting, die we onszelf en de groep opleggen. Het is zaak om de balans goed te houden.

Wat opvallend was, is dat een deelnemer moest stoppen, omdat zijn partner(tevens zijn mantelzorger) ernstig ziek werd. Het is soms moeilijk om te zien hoe mensen moeten afzien voordat de hulp goed is geregeld. Ik vind, dat de zorg veel te bureaucratisch is in Nederland en door de stroperigheid en onduidelijke wegen, de mensen te lang moeten wachten op zorg. Daar hoeven we niet trots op te zijn.

Een programma, dat hier een goed beeld van geeft was te zien op NPO ; Kanaal Sociaal

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

We hebben slechts 1 medewerkster in dienst. Zij heeft een contract voor onbepaalde tijd. Ze werkt voor 16 uur per week en heeft 2 vaste dagen, dat ze op de boerderij is. Ze werkt al bijna 5 jaar bij ons en vormt samen met ons een stabiel en compleet team. De 2 vrijwilligers vormen een goede aanvulling op ons team. Beiden op een andere dag aanwezig en een goede match met de doelgroep, die dan aanwezig is. Ze voelen zich goed thuis. Een van de vrijwilligers komt sinds november zelfs 2 dagen per week.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

De vrijwilligers, die bij ons ondersteuning bieden, werken naar ieders tevredenheid, 3 dagen van de week op de boerderij. Huub werkt op donderdag en sinds november ook op maandag. Astrid werkt op vrijdag. Op dinsdag zijn wij zelf allebei aanwezig samen met onze vaste medewerkster. Zo hebben we elke dag 3 begeleiders op de werkvloer. De match is ook goed met de deelnemers. Huub is handig en klust graag met deelnemers of repareert zaken op de boerderij. Daarnaast maakt Astrid graag een wandeling met deelnemers, is creatief met ze bezig of speelt met hen een spelletje.

Toen we op zoek gingen naar een vrijwilliger voor maandag, bood Huub zichzelf meteen aan. We hoefden niet verder te zoeken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

We zijn erg tevreden over de medewerkster en vrijwilligers. We werken onderling graag samen en vullen elkaar prima aan. Met de huidige bezetting hebben we voldoende begeleiding op de 4 dagen, dat we open zijn.

De vrijwilligers zijn altijd erg toegewijd en betrouwbaar. Het werkt voor beide partijen prettig en daarom blijven mensen zoveel jaren bij ons werken. We zetten de mensen in op hun kwaliteiten en kijken naar hun persoonlijke voorkeuren en interesses. Daarmee maken we dan de match met onze deelnemers. We waarderen hun inzet zeer en compenseren dat weer met een gezamenlijk etentje voor de zomervakantie, een kerstpakkettje en regelmatig met producten van de boerderij. Ook kunnen zij gebruik maken van de kilometervergoeding en krijgen zij de vrijwilligersbijdrage. Wij geven hen ook een zekere mate van vrijheid in hun taken en dat geeft weer voldoening bij de vrijwilliger. De vaste medewerkster is de eerste medewerkster, die wij in dienst hebben. We hebben de boerderij altijd met tweeën gedraaid zonder betaalde krachten. Nu zij zo'n 5 jaar bij ons werkt, heeft zij een vaste aanstelling gekregen voor hetzelfde aantal uren. Voor haar is het heel prettig om de uren in 2 volle dagen te kunnen maken. Haar achtergrond sluit ook prima aan bij de activiteiten en begeleiding van deelnemers op de zorgboerderij. Het geeft ons ook meer mogelijkheden om taken te verdelen, wat zeker welkom is. Stagiaires hebben we niet elk jaar op de boerderij. Het heeft wel een meerwaarde, omdat zij ook zorgen voor een andere dynamiek in de groep. Vaak gaan de grote zorginstellingen voor als de stageplaatsen worden toebedeeld. De eerstejaars stagiaires komen dan op de laatste plaats bij de verdeling. We hebben gemerkt, dat veel stagiaires zelf een rugzakje hebben. Ze lopen regelmatig vast in de stage, omdat ze zichzelf tegenkomen. De laatste jaren hebben we 5 keer een dergelijke situatie aan de hand gehad, waardoor de leerling moest stoppen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Vanaf september 2021 volgt Martijn de opleiding tot Parkinsonverpleegkundige via de Radboud Universiteit. Dit zijn zowel fysieke lessen als online-lessen. Daarbij heeft hij veel kennis en inzicht gekregen in deze ziekte en het verloop ervan. Wij zien steeds vaker mensen met deze problematiek binnen de boerderij. Het is helaas een groeiende groep. Ook de aanverwante ziekte Parkinsonisme komen we steeds meer tegen. de opleiding liep tot de zomer van 2022.

Daarnaast de opfriscursus BHV gedaan en bijeenkomsten gehad mbt de nieuwe aanbesteding OAD (ontwikkelingsgerichte arbeidsmatige dagbesteding) en de reguliere dagbesteding.

Daarnaast nog een bijeenkomst gehad mbt duurzamer werken. Over natuurlijke energiebronnen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

We zijn dit jaar (2023) met veel onzekerheden gestart. Dit wordt een jaar van bezinning en belangen afwegen. De aanbestedingen zijn nog niet rond en we hebben nog veel overleg met ons bestuur over de ontwikkelingen daaromtrent. De positie als onderaannemer zal veel haken en ogen kennen. We hebben nog steeds geen uitsluitsel over de tarieven en de laatste berichten zijn somber. De gemeenten houden een percentage in op het tarief bij het overdragen aan de volgende partijen. En de nieuwe organisaties hebben ook al laten weten, dat ze een bepaald percentage nodig hebben voor het opzetten van de nieuwe structuur en administratie. Al met al zullen we moeten gaan bekijken of we daar bedrijfsmatig van kunnen draaien. Daarnaast hebben we natuurlijk anderzijds te maken met de stijgende kosten voor levensmiddelen en energie.

Deze slag zullen we eerst moeten maken alvorens we denken aan opleidingsdoelen mbt de zorgboerderij. Het kan ook een jaar worden waarin we een andere koers gaan varen en misschien het roer wel om gaan gooien.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

Tot op heden hebben we steeds de benodigde opleidingen en cursussen gedaan om de kwaliteit van zorg te borgen. Inhoudelijk hebben we voldoende in huis om de deelnemers op maat te begeleiden en verzorgen. Maar ,omdat er een andere wind waait in zorgland zijn we genoodzaakt om ons te bezinnen op de toekomst. De bezuinigingen zijn fors en de kosten worden alleen maar hoger. Daar hoort een nieuw plan bij. En daar gaan we nu mee aan de slag.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

We hebben zo'n 10-tal evaluatiegesprekken gevoerd. In de gesprekken komen de volgende punten altijd aan de orde;

- Hoe is de afgelopen periode verlopen?
- Medische zaken
- Motorisch functioneren
- Cognitief functioneren
- Sociaal-emotioneel functioneren
- Communicatief functioneren
- Zelfredzaamheid
- Veranderingen in de situatie van de deelnemer
- Afspraken / doelen
- Conclusie
- Afspraken voor de komende tijd

De deelnemers zijn over het algemeen tevreden over de zorg/begeleiding en activiteiten binnen de boerderij. Soms lopen de gesprekken wat moeilijker, omdat de deelnemer bv. geen ziekte-inzicht heeft in de eigen situatie. Of als een deelnemer zijn positie niet begrijpt binnen de dagbesteding en hij/zij niet beseft wat het doel is van het verblijf op de zorgboerderij. Het is altijd goed om met een bepaalde regelmaat stil te staan bij de individuele situatie van de deelnemers.

Doelen binnen onze populatie zijn vaak gericht op het in stand houden van hetgeen de deelnemer kan. Het veilig voelen, zelfvertrouwen vergroten, gewaardeerd voelen en nuttig voelen, zijn voor de meesten het belangrijkste. Naast sociale contacten. De meesten gaan helaas eerder achteruit dan dat zij meer kunnen.

We hebben met alle zittende deelnemers gesprekken gevoerd. Er zijn ook veel intakegesprekken gevoerd met nieuwe starters en er zijn ook weer mensen gestopt voor het einde van het jaar. Deze laatste 2 groepen hebben dan geen evaluatiegesprek gehad. We merken, dat het soms erg abrupt kan stoppen met deelnemers. Hetzij door overlijden of door plaatsing in een instelling. De instellingen staan er meestal niet voor open om dan de dagbesteding ook door te laten lopen bij ons. Hoewel het budget te scheiden is in 'wonen' en 'dagbesteding'. Dat is wel erg jammer. Het gebeurt soms binnen een week en er is dan zelfs geen sprake meer van een opzegtermijn. Wij staan dan met lege handen. Hierin zouden we graag een verandering zien. Vaak willen de deelnemers namelijk blijven.

Door de kleinschalige opzet zijn wij altijd aanwezig als aanspreekpunt. Dit zorgt ervoor, dat we in nauw contact staan met naasten en snel belangrijke informatie kunnen uitwisselen indien nodig.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Elk evaluatiegesprek is weer anders. Ook gezien de diverse doelgroepen, die wij in de zorgboerderij bedienen zijn de doelen nogal verschillend per deelnemer. Zo zijn er deelnemers met een verstandelijke beperking, die vooral voor de beleving op de boerderij komen. Maar aan de andere kant is er ook een deelnemster, die middels de dagbesteding weer terug in het arbeidsproces wil komen. Daar tussenin zit een diversiteit aan deelnemers.

De evaluatiegesprekken bieden steeds weer een update van de gehele situatie rondom een deelnemer. Het wonen, de relatie met naasten en andere betrokkenen bij de deelnemer. (Ook b.v. hulpverleners of instanties). Het complete beeld is ook belangrijk voor het goed blijven begeleiden van de deelnemer op de dagbesteding. Een belangrijk onderdeel dus van de zorg. Het is soms ook prettig, dat de begeleider, die het dichtst bij de deelnemer staat ook het evaluatiegesprek voert. Daarnaast hebben we ook de ervaring, dat een basis van vertrouwen belangrijk is in het gesprek tussen de deelnemer en de begeleider bij de evaluaties. Als de begeleider afspraken maakt of beloftes doet aan de deelnemer hebben we ervaren, dat het beter is om het eerst te bespreken met de collega's. Zo kunnen er achteraf geen verwachtingen ontstaan, die we misschien niet kunnen realiseren. De gemeentes hebben een eigen format gelanceerd, en ook weer vernieuwd, voor de evaluatieverslagen. Dat betekent dus wel dubbel werk, want dat is weer een apart formulier en onze verslagen zijn veel uitgebreider.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

We hebben het afgelopen jaar verschillende inspraakmomenten gehad. Deze worden verspreid over de 4 dagen, dat de boerderij in bedrijf is. Zo vinden ze steeds op een andere dag plaats, zodat alle deelnemers een kans krijgen om mee te praten. Tussendoor wordt er ook regelmatig in kleine groepjes over het reilen en zeilen op de boerderij gesproken.

Dit jaar begonnen we eind januari met de aanleg van de nieuwe tuin met kapschuur. De grondwerkzaamheden gingen uiteraard gepaard met grote machines. Daarom hebben we overleg gehad over de veiligheid rondom de werkzaamheden. De deelnemers gaan in de ochtend mee naar buiten om de dieren te verzorgen en dat moest dus ook veilig gebeuren. Afsproken om alles samen met de begeleider te ondernemen en niet op het terrein van de werkzaamheden te begeven. De aannemer en loonwerker zijn ook goed bekend met onze doelgroep en hebben ook goed rekening gehouden met de deelnemers tijdens de werkzaamheden. Als de machines weg waren hebben we steeds het terrein afgezet met rood-wit lint.

Gedurende de vorderingen van de tuinwerkzaamheden hebben we nog twee inspraakmomenten gewijd aan de inrichting van het geheel. De aannemer kwam onverwachts met een gratis beukenhaag en een schouw voor in de kapschuur. We hebben besloten om de haag rondom de jeu-de-boules baan te planten. Vervolgens hebben we in de zomer de plaats van de vijver bepaald en rondom voorzien van kastanje houten palen voor de veiligheid van onze deelnemers. Ook de loop van het rolstoelpad hebben we besproken.

Vervolgens heeft de aannemer, die erg met ons meegedacht heeft, samen met ons een hele partij vijverplanten gehaald. Deze mochten we gratis hebben van een klant van de aannemer, als we ze zelf uit de vijver zouden komen halen. Deze klus hebben we met drieën gedaan in het najaar. Dit was ook de tijd om de tuin verder aan te planten met bloemen en struiken.

Als laatste inspraakmoment hebben we de stijgende onkosten besproken. Door de stijgende energieprijzen en de duurder wordende levensmiddelen zijn we genoodzaakt om daarvoor de eigen bijdrage iets te verhogen. Dit zal pas in het 2023 ingaan. Maar we hebben vooral geprobeerd om mensen bewust te maken van de kosten voor de verwarming. De thermostaat gaat nu maximaal op 19 graden en de mensen moeten aangesproken worden op het sluiten van de deuren. We merkten, dat mensen zelf aan de thermostaat gingen draaien of radiatoren hoger gingen zetten. Om het niet koud te hoeven hebben, is er nu afgesproken, dat mensen er ook rekening mee moeten houden, dat ze zich warmer moeten kleden als ze naar de boerderij komen. Anderzijds stimuleert het mensen ook om meer in beweging te komen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Mensen hebben het als prettig ervaren om ook tijdens de aanleg van de tuin en de kapschuur, mee te kunnen praten. Na de aanleg van het rolstoelpad was het soms wel moeilijk voor sommige deelnemers om het rood-wit lint te accepteren. Ze wilden graag de tuin in en het pad gebruiken. Dit was niet onveilig, maar het pad had tijd nodig om uit te harden en soms reden rolstoelers dan vast in het grind, waardoor we weer door iemand geholpen moesten worden.

Bij de bouw van de kapschuur waren deelnemers ook erg belangstellend en voor hen plaatsten we dan een stoel op veilige afstand, zodat ze het proces goed konden volgen. Af en toe liet de aannemer ook een enkele deelnemer meehelpen bij kleine karweitjes. Het actief betrekken van de deelnemers bij deze werkzaamheden werkte positief. Het is meteen als onderdeel van de boerderij geworden.

De afspraken rondom de energiebesparing moeten we nog steeds actief handhaven. Zo worden nog steeds deuren vergeten te sluiten. En moest laatst de loodgieter komen, omdat de verwarmingsketel op tilt was. Het moeten blijven herhalen van afspraken is nu eenmaal inherent aan de doelgroep en dat zullen we dan ook blijven doen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

We hebben in juni een tevredenheidsonderzoek gedaan. Deze is door de deelnemers schriftelijk ingevuld. Ze konden deze anoniem inleveren. We hebben 20 lijsten uitgedeeld en 16 lijsten retour gekregen. We hebben de lijst gebruikt, die opgenomen is in de werkbeschrijving van de zorgboerderij.

Het wordt niet altijd door deelnemers begrepen, dat er naast activiteiten ook gezorgd moet worden voor deelnemers. Dat zorgt soms voor vertraging bij het uitvoeren van activiteiten. Dat vinden enkele deelnemers een minpuntje. Maar dat zal altijd wel een lastig punt blijven aangezien deelnemers niet altijd ziekte-inzicht hebben bij zichzelf. Het is aan ons om daar mee om te gaan en iedereen zoveel mogelijk tevreden te stellen. Nog steeds bieden we de activiteiten aan op maat. Dit betekent ook veel individueel gericht. Dat vereist een flexibele inzet van medewerkers en oog voor een goede aandachtverdeling. We doen hiervoor ons uiterste best en willen ook niet met teveel vrijwilligers werken. Dat houdt in, dat deelnemers soms op elkaar moeten wachten. Over het algemeen is dat geen probleem. Het is inherent aan de combinatie van zorgvragers en de grote ruimte waarover de deelnemers zich kunnen verspreiden. De grote ruimte is een voordeel, maar dan soms ook een nadeel. De extra inzet van een vrijwilliger op de maandag is daarvoor een goede tegemoetkoming.

Wat er soms ook wordt aangegeven, is dat er meer dieren zouden mogen zijn. De dieren, die we hebben blijven tot ze overlijden. We hebben geen agrarisch bedrijf en het zijn allemaal hobbydieren die zorgen voor de invulling van de activiteiten. We hebben nu geen konijnen en geiten meer. Het zijn ook extra kosten en er zijn geen inkomsten van de dieren. Om toch tegemoet te komen aan die wens, hebben we besloten om een konijnenberg te maken in de nieuwe tuin en misschien eenden bij de vijver te plaatsen. Het is wel belangrijk om de onkosten en de werkzaamheden, die de aanschaf van de dieren met zich meebrengt, goed te overzien zijn.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De afname van de tevredenheidsenquête is makkelijk. De lijst gaat mee naar huis en daar kunnen ze de lijst zelf, met partner of naasten invullen. Mensen, die op een instelling wonen krijgen hulp van begeleiders. De lijst komt dan terug en kan anoniem ingeleverd worden in een box.

De tevredenheid van de deelnemers is goed op de zorgboerderij. We ondervinden vaak, dat nieuwe deelnemers al snel met een verzoek komen voor een extra dag. Dat moet dan natuurlijk eerst via een evaluatiegesprek en een verzoek bij de gemeente tot een nieuwe beschikking komen. Maar het geeft wel aan, dat mensen graag komen.

De aanwezigheid van de vrijwilligers heeft ook zijn meerwaarde, daar er meer aandacht is per persoon. Er heeft ook een meisje van het HBO Social Work een aantal dagen meegedraaid Zij had een oriënterende opdracht van 5 dagen. Ze is met de opleiding gestopt, maar is daarna nog wel op eigen initiatief een aantal keren komen ondersteunen tot de zomervakantie. Ze had het naar haar zin en wilde nuttig zijn tot de start van haar nieuwe opleiding. Jonge mensen geven een positieve energie binnen de groep. Dat doet goed aan de groepsdynamiek. In januari 2023 komt er een jongen van de MAVO voor een maatschappelijke stage van een week.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Omdat wij ervoor kiezen kleinschalig te blijven, denken wij ook veel risico's te voorkomen. We hebben een maximum van 14 deelnemers per dag. Daarnaast is er elke dag professioneel geschoold personeel aanwezig en bovendien altijd een van de zorgondernemers zelf. De vrijwilligers en stagiaires zijn altijd boventallig. Zo ligt er geen druk op hen en krijgen zij optimaal de ruimte om te leren en te functioneren. Met een kleine groep deelnemers en een compact team zijn de lijntjes kort en is iedereen snel geïnformeerd. Op deze manier blijven de incidenten uit.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Voortgang werken met de toetsingskaders beschrijven in jaarverslag 2022 (uit audit 2021)

Geplande uitvoerdatum:	31-12-2022
Actie afgerond op:	29-10-2022 (Afgerond)
Toelichting:	De gemeente heeft de organisatie van de zorg overgedragen aan andere partijen. Het is nu februari 2023 en we hebben nog steeds geen duidelijkheid over de voortgang.

functioneringsgesprek medewerkster met de zorgondernemers

Geplande uitvoerdatum:	01-06-2022
Actie afgerond op:	22-06-2022 (Afgerond)
Toelichting:	De zorgboeren hebben een functioneringsgesprek gehouden met de vaste medewerkster

Voor het volgende jaarverslag; maak een verdiepingsslag in het jaarverslag door u goed voor te bereiden op komende ontwikkelingen, deze vooraf voor te bereiden en concreet te maken en achteraf op te reflecteren.

Geplande uitvoerdatum:	31-12-2022
Actie afgerond op:	31-12-2022 (Afgerond)
Toelichting:	Proces is nog gaande in 2023

ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum:	22-07-2022
Actie afgerond op:	09-06-2022 (Afgerond)

evaluatiegesprekken deelnemers

Geplande uitvoerdatum:	31-12-2022
Actie afgerond op:	22-12-2022 (Afgerond)
Toelichting:	alle te voeren evaluaties gedaan

Deelnemersoverleg

Geplande uitvoerdatum: 23-12-2022
Actie afgerond op: 16-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: energiekosten en de daaruit voortvloeiende maatregelen en afspraken voor iedereen.

Deelnemersoverleg

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2022
Actie afgerond op: 29-08-2022 (Afgerond)
Toelichting: overleg met deelnemers van andere dag over inrichting tuin

tevredenheidsonderzoek

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2022
Actie afgerond op: 27-06-2022 (Afgerond)
Toelichting: Middels enquête tevredenheid gecheckt.

Zoönosen keurmerk

Geplande uitvoerdatum: 08-08-2022
Actie afgerond op: 17-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: Zoönosen check gedaan door dierenarts en Q-koortsvaccinatie van schapen

Deelnemersoverleg

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2022
Actie afgerond op: 03-02-2022 (Afgerond)
Toelichting: Afspraken gemaakt rondom de grote werkzaamheden, die worden verricht in de tuin en de veiligheid voor de deelnemers.

functioneringsgesprek met zorgondernemers

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2022
Actie afgerond op: 25-05-2022 (Afgerond)
Toelichting: Beide zorgondernemers hebben een functioneringsgesprek gehad met het bestuur.

Deelnemersoverleg

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2022
Actie afgerond op: 29-03-2022 (Afgerond)
Toelichting: Overleg met aanwezige deelnemers over inrichting tuin

Tuinplan uitvoeren

Geplande uitvoerdatum: 06-02-2022
Actie afgerond op: 29-10-2022 (Afgerond)

Toelichting: start aanleg in januari 2022

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2021 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 06-03-2022

Actie afgerond op: 05-03-2022 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022

Actie afgerond op: 06-02-2022 (Afgerond)

grondwerkzaamheden loonbedrijf

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2022

Actie afgerond op: 06-02-2022 (Afgerond)

Volgend jaarverslag: taken en verantwoordelijkheden van de stagiaires vermelden.

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022

Actie afgerond op: 06-02-2022 (Afgerond)

Toelichting: In de werkbeschrijving is een taakomschrijving opgenomen voor stagiaires van VMBO en MZ

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Deelnemersoverleg

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2023

functioneringsgesprek met zorgondernemers

Geplande uitvoerdatum: 31-05-2023

functioneringsgesprek medewerkster met de zorgondernemers

Geplande uitvoerdatum: 14-06-2023

Deelnemersoverleg

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2023

Deelnemersoverleg

Geplande uitvoerdatum: 29-09-2023

Zoönosen keurmerk

Geplande uitvoerdatum: 02-10-2023

Deelnemersoverleg

Geplande uitvoerdatum: 17-11-2023

evaluatiegesprekken deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 22-12-2023

ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 29-12-2023

In jaarverslag 2022 beschrijft u over de veranderingen van de gemeente waarbij u mogelijk in onder aanneming moet gaan werken, met bijbehorende (hoge) kosten die de gemeente en de hoofdaannemer aan u vraagt. U geeft aan dat u een plan te gaan opstellen als het gaat om uw bedrijfsvoering. Bespreek in jaarverslag 2023 hoe uw plan er uitziet en wat de status is van uw uitvoering. Wanneer u daadwerkelijk samen gaat werken met hoofdaannemers, voeg aub de samenwerkingsovereenkomsten toe in hoofdstuk 7 van de werkbeschrijving.

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2024

Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 07-08-2024

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 07-10-2024

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 08-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2022 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 07-03-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 02-03-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2022 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-03-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 27-03-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 4 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We hebben het afgelopen jaar een prima jaar gedraaid. Helaas gaat de organisatie van de zorg weer compleet veranderen. De gemeente geeft het stokje door aan Kikmaat (onderdeel van Diamantgroep) voor de arbeidsmatige dagbesteding en aan het Consortium voor de reguliere dagbesteding.

Dit alles heeft grote gevolgen voor ons. We hebben natuurlijk meegedaan aan de voorrondes van de aanbesteding van beide partijen. Hiermee zijn we druk bezig geweest het afgelopen jaar. Helaas is er tot op heden (februari 2023) nog steeds geen duidelijkheid over de voortgang. Aanmelding van nieuwe deelnemers of uitbreiding van dagdelen van huidige deelnemers staat allemaal stil. Het is erg frustrerend en we hopen snel opheldering te krijgen. Dan kunnen we conclusies trekken en ons beraden op de toekomst.

Belangrijkste actiepoint is nu om duidelijkheid te krijgen m.b.t. het onderaannemerschap. Hier zullen we de komende tijd veel overleg over hebben met ons bestuur en de betreffende partijen. Als daarin knopen zijn doorgemaakt kunnen we verder onze koers gaan bepalen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Zoals reeds eerder aangegeven zullen we dit jaar meer duidelijkheid krijgen over de organisatie van de zorg. We zullen ons dan beraden over het wel of niet aangaan van het onderaannemerschap. Het is mogelijk dat de tarieven voor dagbesteding erg gekort gaan worden. Dat zou betekenen, dat we meer deelnemers moeten aannemen om financieel in balans te blijven. Aan de andere kant geloven we sterk in de kleinschaligheid van onze organisatie en willen we graag zelfstandig blijven. Pas als alles duidelijk is kunnen we ons beraden over de toekomst van de boerderij. En welke stappen we daarna moeten nemen. De komende 5 jaar zijn dus nog erg open.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Duidelijkheid krijgen in de organisatie van de zorg en wat het voor onze zorgboerderij betekent. Kikmaat en Het Consortium benaderen om zo snel mogelijk duidelijkheid hierin te krijgen. Tot juli van dit jaar lopen de bestaande beschikkingen nog door en kunnen we nog op de normale manier zorg verlenen. In de tussentijd zullen we ons beraden over plan B. Mensen, die via de WLZ bij ons komen, kunnen met een PGB nog blijven. Maar als er geen deelnemers meer komen via de WMO, om welke reden dan ook, zullen we een alternatief moeten hebben voor onze boerderij. Dat betekent, dat we veel overleg zullen hebben met bestuur en medewerkers.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Maandag 13 februari hebben we weer overleg met ons bestuur. Dan zullen we alle opties bespreken en ook alternatieven voor de toekomst op een rij zetten. Intussen hebben de bestuursleden contacten onderhouden met de nieuwe zorgorganisaties en zullen met ons het laatste nieuws delen.

Waarschijnlijk zullen we dan op korte termijn knopen doorhakken om weer constructief verder te kunnen. Nu zitten we gevoelsmatig in een impasse.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- | | |
|------------|--|
| 3.1 | <ul style="list-style-type: none">• RIE• noodplan kapschuur• plattegrond nieuwe situatie |
|------------|--|