

**Jaarverslag**  
januari 2021 - december 2021

**Zorgboerderij de Vennekuus**

**De Vennekuus**

Locatienummer: 1334



**Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen**



Versie 5.0 november 2017 © Federatie Landbouw en Zorg  
Niets uit deze uitgave mag worden veelevoudigd of openbaar gemaakt  
zonder voorafgaande toestemming van de Federatie Landbouw en Zorg.

# Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2021?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Algemene conclusies	8
4 Deelnemers en medewerkers	11
4.1 Deelnemers	11
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	11
4.3 Personeel	12
4.4 Stagiairs	12
4.5 Vrijwilligers	14
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	14
5 Scholing en ontwikkeling	15
5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar	15
5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	16
5.3 Opleidingsdoelen komende jaren	17
5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	18
6 Terugkoppeling van deelnemers	19
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	19
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	20
6.3 Inspraakmomenten	21
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	22
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	22
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	26

7 Meldingen en incidenten	28
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	28
7.2 Medicatie	28
7.3 Agressie	28
7.4 Ongewenste intimiteiten	29
7.5 Strafbare handelingen	29
7.6 Klachten	29
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	29
8 Acties	30
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	31
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	31
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	43
9 Doelstellingen	54
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	55
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	55
9.3 Plan van aanpak	55
Overzicht van bijlagen	55

# Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

**Dit jaarverslag heeft betrekking op:**

## Bedrijfsgegevens

### Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij de Vennekuus

Registratienummer: 1334

Bijsterveld 2, 5513 NN Wintelre

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 17138861

Website: <http://www.devennekuus.nl>

### Locatiegegevens

De Vennekuus

Registratienummer: 1334

Bijsterveld 2, 5513 NN Wintelre

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: ZLTO

# 1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

## 1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst
- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van ongevallen en bijna ongevallen
- Ja, van agressie

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2021?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Ja

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## **2 Voorwoord**

### **2.1 Voorwoord van de zorgboerderij**

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

### **2.2 Zorgboerderij in beeld**

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

## 3 Algemeen

### 3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Ook veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij komen aan bod. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen.

Het jaar 2021, wederom een bewogen jaar. Niet alleen door de coronacrisis maar ook door de nieuwe aanbestedingen en de start van het ombouwen van de traditionele varkenstallen naar biologisch.

#### **Situatie op de zorgboerderij (verbouwing, uitbreiding)**

Naast de financieringsaanvraag liep ook de Wnb vergunningplicht. Deze vergunning had nogal wat voet in aarde. De Provincie liep enorm achter met de aanvragen en de tijd begon voor De Vennekuus te dringen omdat het financieringsplan samenhang met de Wnb vergunning. Toch wordt begin 2021 het interieur, van het op een na oudste gedeelte van de boerderij, eruit gehaald om naderhand gesloopt te kunnen worden. In maart 2021 is het interieur van stal E aan de beurt om het vervolgens opnieuw in te kunnen richten t.b.v. een biologische vleesvarkensstal. Deze stal wordt eerst aangepakt zodat de zeugen daar ondergebracht kunnen worden voordat de ombouw van de kraamstal aan de beurt is. Intussen bouwt de zorgboer de zeugenstapel af om aan het einde van het jaar nog 55 zeugen over te houden, waarop het bedrijf verder kan borduren als het biologisch gecertificeerd wordt. De planning hiervan is januari 2022.

In april 2021 wordt de op een na oudste stal volledig gesaneerd ten behoeve van de uitloop van stal E. Asbest wordt verwijderd door een gecertificeerd bedrijf en het gebouw wordt tot op de grond gelijk gemaakt, opgeruimd en afgevoerd. Inmiddels is het vergunningstraject doorlopen en blijkt de varkenshouderij geen Wnb vergunning nodig te hebben en kan het financieringstraject verder doorlopen worden. Vervolgens wordt er rond juni de grond op twee plaatsen uitgegraven om putten te kunnen storten ten behoeve van de uitloop voor zeugen, biggen en vleesvarkens. Net voor de bouwvak worden de putten gestort. Na een periode van uitharding legt de zorgboer zelf de roosters op de putten en begint aan de opbouw van de uitloop van de toekomstige vleesvarkensstal.

Half september komt een ZZP'er de zorgboer ondersteunen in de bouwwerkzaamheden.

In oktober wordt stal A volledig van binnen leeggehaald op één kraamafdeling na. In november wordt het dakdeel van deze stal, wat nog asbest bevat, gesaneerd door wederom een gespecialiseerd bedrijf. Een goede week later liggen de nieuwe dakplaten inclusief een aantal lichtdoorlatende platen er weer op. Vrijwel in dezelfde week worden de vloeren in stal A gestort, waarmee de opbouw weer kan beginnen. De kraamhokken hebben prioriteit omdat immers de eerste groep zeugen moet werpen in januari 2022. Op 20 december 2021 is De Vennekuus aangemeld bij Skal. Skal is een onafhankelijke organisatie voor het toezicht op de biologische productie in Nederland. Skal is daartoe aangewezen door het Ministerie van Landbouw, Natuur en Voedselkwaliteit. De aanmelding betekent dat De Vennekuus een fysieke controle krijgt op het bedrijf om te kijken of er goed gezorgd wordt voor het dier en de gebouwen en producten voldoen aan de eisen conform biologisch. Eind december wordt er een afspraak ingepland voor 22 februari 2022. De ombouw zal verder doorlopen tot ongeveer juli 2022.

#### **Beleving van deelnemers**

We zeggen altijd dat leven en dood dicht bij elkaar ligt. Zo ook dit jaar komt dit naar voren bij de dood van onze trouwe viervoeter 'Lillo'. Helaas hebben we haar, door de vele ongemakken die ze liet zien, in moeten laten slapen. 'Lillo' is 14 jaar oud geworden, wat best oud is voor een Mechelse herder, is ons verteld. Kort daarna op 1 mei is er een vaarskalf geboren. Een mooi meisje wat veel bekijks krijgt van zowel de deelnemers als voorbijgangers. Zeker als ze door de weide heen huppelt.

In mei leggen niet alleen de vogeltjes een ei. Ook de geiten werpen hun lammeren. Dit jaar verloopt alles natuurlijk en is er geen lammetje wat grootgebracht moet worden met een fles. Wat voor enige teleurstelling zorgt bij de deelnemers.

Vanwege de verbouw/ombouw lopen de zeugen nu ook buiten. We zien dat deelnemers zich meer aangetrokken voelen tot de dieren. Bij het voeren van de hobbydieren lopen de deelnemers langs de zeugen. De zeugen horen en/of zien de deelnemers en komen naar buiten, waardoor de deelnemers meer geneigd zijn om ze te aaien dan in de voormalige situatie.

Een aantal deelnemers zijn zeer geïnteresseerd in de verbouwing en helpen, daar waar mogelijk en het veilig genoeg is, mee. Bijvoorbeeld bij het demonteren en monteren van de kraamhokken. Ook wordt er meegeholpen met het uitmesten en instrooien van de hokken. Zelfs ouders/verzorgers zijn nieuwsgierig en lopen soms even mee met de zorgboer om te kijken wat er zoal is veranderd. Tevens worden ze op de hoogte gehouden door middel van foto's die getoond worden tijdens de ouderavonden.

In oktober neemt ons gezin, maar ook deelnemers en begeleiding afscheid van een tien maanden oude baby die negen maanden bij De Vennekuus heeft doorgebracht. Het afscheid gaat ons gezin, deelnemers en begeleiders niet in de koude kleren zitten en het gemis heeft tijd nodig om te slijten. Niet lang daarna dient zich een volgende baby aan. Dit keer is het verblijf aanzienlijk korter en nemen we binnen twee maanden weer afscheid. Door de korte verblijfsperiode is het afscheid niet moeilijk voor zowel het gezin als de deelnemers. Een

kleine week later worden we gevraagd om een te vroeg geboren baby op te vangen. Om kennis te maken met de kleine en de hechting op gang te brengen gaat de zorgboerin gemiddeld twee keer per dag naar het ziekenhuis. Na twee weken mag de kleine mee naar de boerderij en krijgt een warm onthaal van de deelnemers en het gezin. Het kindje maakt het naar omstandigheden goed en gaat mee in de flow van het gezin net als de deelnemers.

Helaas ging ook dit jaar onze jaarlijkse kijkdag niet door vanwege de coronacrisis. Niettemin hebben we weer een kampeerweekend kunnen organiseren voor de deelnemers. Niet één nachtje, maar twee nachtjes voor de liefhebbers. Maar liefst 11 deelnemers bleven slapen, waarvan één deelnemer in het woonhuis verbleef en een andere deelnemer één nacht voldoende vond. Op zaterdag waren alle 25 deelnemers op enig moment aanwezig. Het programma bestond onder meer uit vuurtje stoken om marshmallows en knakworst te roosteren, coöperatief spel, workshop glittertattoos en een (t)rommelworkshop. Uiteraard waren er twee springkussens aanwezig waarop deelnemers zich uit konden leven. Eén van de eerste reacties na het weekend was "Volgende week weer?" Op een speciale app konden deelnemers samen met ouders/verzorgers nog even nagenieten met foto's en filmpjes (uiteraard met toestemming) van het weekend. De volgende reacties kregen we terug: Geweldig! Hartstikke bedankt voor het fijne weekend. Ons kind vond het geweldig!; Super leuk om te zien! Dank je wel!; Petje af voor jullie allemaal! Ga er maar aan staan. Zo geweldig dat jullie dit zijn begonnen. Juist toen de wereld dicht ging, ging er bij jullie een deurtje open! Wij zijn ontzettend dankbaar! Geweldig kamp! Ons kind heeft ontzettend genoten; Wat een gave foto's. Wat fijn dat ons kind mee kon doen en op zijn eigen manier heeft mogen genieten!; Super leuk! Dankjewel, volgens mij hebben ze allemaal genoten!; Super bedankt. Mijn kind heeft ook ontzettend genoten!!!; Super leuk om te zien. Ons kind had echt genoten. Dankjewel voor de goede zorgen.

### **Financiering van zorg**

In februari 2021 is de aanbesteding voor een 10 voor de Jeugd, waar gemeente Veldhoven onder valt, gegund. In de tussentijd hebben we zorg doorgeleverd waarmee we een risico hebben genomen. Door de goede verstandhouding met gemeente Veldhoven hebben we dit risico durven nemen. In maart konden we de doorgeleverde zorg declareren.

In mei van hetzelfde jaar zijn de voorbereidingen gestart voor de (nieuwe) inkoop Sociaal Domein Eindhoven en subtender Sociaal Domein 'een 10 voor de Jeugd' segment 3 'dagbehandeling en dagbesteding' en segment 4 'veel voorkomend specialistisch' voor gemeente Veldhoven. Naast de reguliere werkzaamheden vergen de voorbereidingen voor de aanbestedingen veel tijd van de zorgboerin. Voor de inkoop van Sociaal Domein Eindhoven geldt dat we op zoek moeten naar referenties waarbij moet worden aangetoond dat een vastgesteld minimaal aantal cliënttrajecten per product moeten zijn afgerond. De inkoop van Sociaal Domein 'een 10 voor de Jeugd' verwacht een visieplan en een voorbeeld zorgplan. Het inschrijfproces loopt tot aan de zomervakantie.

In oktober wordt De Vennekuus gecontracteerd voor Sociaal Domein Eindhoven. Ook voor subtender Sociaal Domein 'een 10 voor de Jeugd' segment 4 'veel voorkomend specialistisch' worden we gecontracteerd. Er worden nog wel aanvullende vragen gesteld over het product logeren t.o.v. respijtzorg en de inzet van SKJ medewerkers. We hebben uitgelegd dat de kinderen die onze zorg benutten, kinderen zijn met een behoorlijke rugzak aan zorg. Doorgaans is er meervoudige problematiek aanwezig en wordt er voor ons gekozen vanwege de kleinschaligheid en omdat een gemiddelde reguliere zorgaanbieder die logeropvang niet biedt in deze setting. Wij bieden geen logeren met meerdere kinderen tegelijk. Het kind dat komt logeren kan mee participeren in het ritme van ons gezin en met 1 op 1 begeleiding. Er wordt gewerkt aan meerdere doelen, zoals ook bij de dagopvang. Het heeft dus een heel ander doel dan respijtzorg op zichzelf. Daarnaast is De Vennekuus een dusdanige kleinschalige zorgaanbieder waarbij de zorguren direct of in nabijheid van de zorgboerin, die SKJ geregistreerd is, worden uitgevoerd. Natuurlijk is er voor ouders op dat moment ook een moment van rust thuis, maar dat is niet het hoofddoel waarop De Vennekuus insteekt.

In november vraagt De Vennekuus om verduidelijking op het voorstel 'aanpassing tarief begeleiding groep'. Het product is zodanig aangepast dat de tarieven niet kostendekkend zijn voor een dagdeel van 3,5-4 uur. Het antwoord stelt ons niet gerust. We vragen ons sterk af of het product nog passend is bij de zorgvraag van onze deelnemers. Dit heeft De Vennekuus te kennen gegeven bij de inkooporganisatie. Halverwege december wordt er een uitvraag gedaan op product- en cliëntniveau. Ook bij deze uitvraag hebben we aangegeven dat het product begeleiding groep niet passend lijkt te zijn voor onze deelnemers. Op het moment van indienen van de tender (augustus 2021) was het niet mogelijk om in te schrijven op segment 3 'specialistische naschoolse opvang' voor gemeente Veldhoven. Nadat bekend werd dat het product ook beschikbaar werd voor Veldhoven heeft De Vennekuus, in overleg met de inkoop, de mogelijkheid aangegrepen om ook voor dit product in te schrijven. Dit om te voorkomen dat onze deelnemers tussen wal en schip raken. Eind december heeft De Vennekuus nog geen nieuw contract voor segment 3 met de gemeente Veldhoven, wat zorgt voor onzekerheid omdat er een aantal deelnemers zijn die begeleiding groep 2 hebben en die waarschijnlijk omgezet moeten worden naar een ander product, wat nog niet is gecontracteerd. Halverwege december krijgen we reactie op de vraag hoe om te gaan met begeleiding groep 2. Het antwoord luidt dat de vragen zijn doorgenomen en deze besproken worden met collega's die over de inkoop gaan. Tot op heden zijn de vragen niet beantwoord.

Vanaf oktober 2021 zorgt de coronacrisis voor een toename in het aantal besmettingen onder kinderen en ouders, wat invloed heeft op productie en planning van De Vennekuus. Door quarantaine en isolatiemomenten moeten veel afspraken afgezegd worden. Waar mogelijk zijn afspraken op een later moment weer ingepland wat veel tijd en aandacht vergt van de zorgboerin.

In november 2021 komt er door een nieuwe deelnemer een nieuwe vorm van financiering. De Vennekuus gaat een samenwerking aan met een collega zorgboerderij (onderaannemerschap). In dezelfde periode volgt een tweede deelnemer die gedeeltelijk overgenomen wordt door dezelfde collega. Dit vraagt van De Vennekuus een niet veel andere werkwijze, maar wel een andere financiering.



**Ontwikkelingen zorgaanbod**

Door de toenemende vraag naar specialistisch maatwerk is De Vennekuus buiten de reguliere openingstijden om in januari begonnen met maatwerktrajecten op maandag- en woensdagochtend. Vervolgens is daar in november de maandagmiddag bij gekomen. Op deze dagen worden deelnemers één op één begeleid.

Het logeermoment, wat vanuit het moeder-kindtraject is ontstaan, is gecontinueerd en opgebouwd naar vijf etmalen per week om vervolgens weer af te schalen naar twee etmalen per week aan het einde van 2021.

Verder heeft De Vennekuus de 24-uurs crisisplaatsing van vorig jaar in samenspraak met BJ verlengd. Uiteindelijk heeft deze baby in totaal negen maanden in ons gezin doorgebracht. Vervolgens is er een andere baby in de plaats gekomen. Beide kinderen zijn doorgeplaatst naar een pleeggezin/gezinshuis. De vraag naar ervaren (zorg)gezinnen is groot en De Vennekuus wordt wederom benadert. Voor het eerst in 14 jaar ontfermen we ons over een te vroeg geborene wat weer andere zorg vraagt dan een à terme baby. De zorgboerin leert van de verpleging hoe de baby vast te houden, te voeden en in bad te doen. Ook leert de zorgboerin van de kinderarts, logopedist en fysiotherapeut wat een te vroeg geboren kindje aan zorg nodig heeft.

**Kwaliteit**

In januari/februari vinden er enkele bijeenkomsten plaats vanuit het project Volwaardig leven "A la carte". De groep is inmiddels aanzienlijk kleiner geworden omdat er een aantal prioriteiten hebben moeten stellen. Er staat een monitoring op de agenda waar we over moeten brainstormen. Helaas gooit corona weer roet in het eten en is het aan de coach en de organiserende zorgaanbieder om het project verder af te ronden.

Om er zeker van te zijn dat de WZD niet van toepassing is op De Vennekuus, heeft het team gedurende het jaar, op aanraden van Vilans, de WZD-wijzer doorlopen. Het doorlopen van de WZD-wijzer heeft ons veel opgeleverd. Zo hebben we casussen behandeld met behulp van de ABCmethode en is er gekeken naar alternatieven.

In voorbereiding op de audit zijn alle dossiers nog een keer nagelopen. Hier en daar ontbrak nog een handtekening op het zorgplan, omdat het plan digitaal was verstuurd.

**Ondersteunend netwerk**

In verband met de aanbestedingen hebben we dit jaar veel gebruik gemaakt van de expertise van het adviesbureau waar we sinds de transitie mee samenwerken. Ook hebben we regelmatig overleg gehad rondom de aanbestedingen met een collega zorgaanbieder die ook met jeugd werkt. Denk hierbij aan overleg over de inhoud van producten, bepaalde eisen die gesteld worden et cetera.

Er is een lijn gelegd naar de coach van het project Volwaardig leven van Vilans met betrekking tot vragen over de WZD. De coach heeft ons gewezen op het WZD Grand Café wat op 8 april plaats heeft gevonden en waaraan De Vennekuus heeft deelgenomen. Het advies om de WZD-wijzer te volgen is vanuit dit Grand Café ontstaan.

De complexiteit van zorg maakt dat de aan De Vennekuus verbonden gedragswetenschapper regelmatig wordt ingezet. Omdat er structureel één keer per maand een teamoverleg plaatsvindt waarin casuïstiek wordt meegenomen, is er ook meer aandacht voor de manier van begeleiden. Ook de manier van begeleiden wordt eventueel meegenomen in het gesprek met de gedragswetenschapper. Vanwege deelnemers die naast De Vennekuus ook behandeling nodig hebben is er ook een nauwe samenwerking ontstaan met één van de behandelaars. Naast Multidisciplinair overleg is er nauw contact met de leefgroep, wat maakt dat een eventuele terugkeer naar huis in combinatie met verblijf op De Vennekuus meer geleidelijk zal verlopen. Ook is er met een andere leefgroep nauwe samenwerking ontstaan door complexiteit van de deelnemer. Met regelmaat sluit De Vennekuus aan bij overleg tussen leefgroep, ouders, deelnemer, collega zorgaanbieders en de casusregisseur. Bij sommige andere deelnemers is De Vennekuus betrokken bij het overleg van school, wat maakt dat er naar gestreefd wordt om op alle leefgebieden hetzelfde uit te stralen naar de deelnemer. In al deze overleggen deelt en haalt De Vennekuus kennis en ervaring.

**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

**3.2 Algemene conclusies**

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" zijn beschreven.

De ombouw van traditioneel naar biologisch heeft veel impact op de bedrijfsvoering van de varkenshouderij. Omdat het bedrijf nog gewoon in productie blijft, tijdens de ombouw, is een strakke planning nodig om alles in goede banen te leiden. Ondanks dat we grotendeels afhankelijk zijn van derden en op voorraad zijnde (bouw)materialen zijn we tevreden hoe het tot het einde van het jaar is verlopen. In verband met de ombouw/verbouw is er een bouwveiligheidsplan opgesteld om zelf bewust te worden van eventuele gevaren die er bij een (ver)bouw komt kijken. Er is gekeken hoe de bouwplaats het beste kon worden afgeschermd van de deelnemers, zonder dat daarbij de bouw werd belemmert of de deelnemers er de dupe van werden. We hebben het hekwerk, wat al om de stallen heen staat, beschouwd als zijnde bouwplaats. Op deze manier was het voor de deelnemers het meest duidelijk. De huisregels/afspraken werden aangescherpt om de veiligheid te kunnen blijven garanderen.

Nu er meer een soort van 'open' stal is ontstaan door de ombouw naar biologisch is het van belang dat de deelnemers onder geen beding alleen naar de hobbydieren mogen lopen. In verband met mogelijk gevaar (bijvoorbeeld bijtgedrag zeugen) vraagt dit meer oplettendheid van de begeleiders. Ook mogen deelnemers niet meer in de kraamhokken komen omdat de zeugen nu loslopen in het kraamhok en mogelijk hun biggen willen beschermen.

Gezien de leeftijd (2 jaar) van onze stier 'Daan' en mogelijke gevaren wat zijn leeftijd met zich meebrengt, mag Daan nog een keer een ronde dekken en zal dan de boerderij gaan verlaten. Begin december wordt duidelijk dat dit in januari 2022 zal gebeuren.

De coronacrisis heeft met name in de laatste maanden van het jaar veel invloed op planning en productie. De zorgboerin heeft alle zeilen bijgezet om niet genoten zorg op te vangen door deelnemers in te zetten die eerder uitgevallen zijn door de coronamaatregelen of door deelnemers die meer zorg nodig hadden. Zodoende heeft de omzet er niet heel veel onder geleden.

Het onderaannemerschap is een concessie geweest richting de desbetreffende gemeente. Het komende jaar zal blijken of het rendement voldoende is om de zorg te kunnen continueren.

De Vennekuus is de organiserende zorgaanbieder van het project Volwaardig leven dankbaar dat ze gebruik heeft mogen maken van het aanbod om mee te doen aan het programma à la Carte. Ondanks dat het thema minder aansloot bij De Vennekuus hebben we een fijne samenwerking gehad en heeft deelname aan het project o.a. geleid tot uitbreiding van kennis en netwerk.

De ABC methode van de WZD heeft ons geleerd om op andere manier naar een casus te kijken. Het heeft ons opgeleverd dat we de methode tijdens casuïstiekbespreking in het teamoverleg gebruiken om onbegrepen gedrag van deelnemers te leren begrijpen en op te lossen. Ook worden uitkomsten besproken met ouders/verzorgers.

We zijn wat minder tevreden hoe we het afgelopen jaar het kwaliteitssysteem hebben bijgehouden. Door de aanvraag van vergunningen, financiering, coronacrisis, voorbereidingen verbouw woonhuis, de aanbestedingen en start verbouw van de stallen ontbrak het de zorgboerin aan tijd. De zorgboerin heeft geprobeerd een aantal zaken min of meer over te dragen naar haar oudste dochter en aspirant medewerker zoals het zoeken naar informatie om enkele protocollen/procedures aan te kunnen passen. Bovenstaande hulp neemt niet weg dat alle protocollen zijn aangepast, omdat het nogal een tijdrovende klus is. Een van de nieuwe doelstellingen voor het komende jaar is het goed bijhouden van het kwaliteitssysteem.

De doelstellingen van het afgelopen jaar waren:

- De traditionele varkenshouderij omschakelen naar een gesloten biologische varkenshouderij.
- Continuering van het huidige aantal cliënten.
- Eigen website vernieuwen.
- Woonhuis verbouwen zodanig dat er meer ruimte wordt gecreëerd voor de binnenactiviteiten van de zorgboerderij. Met name het vergroten van de keuken.

Komend jaar staat de verbouw/ombouw van de stallen nog op de agenda en zal er in de zomervakantie van 2022 een start gemaakt worden met de verbouw van onze woning. Doelstelling 1 en 4 zijn hiermee nog niet behaald en blijven staan voor komend jaar. Omdat de benedenverdieping zal worden verbouwd zullen we met de deelnemers tijdelijk verblijven in een leegstaand gedeelte van stal A. Dit is een ruimte die in stal A is ontstaan vanwege gebrek aan ruimte voor een uitloop. Eén gedeelte zal worden gebruikt als hygiënesluis en het andere gedeelte zal uiteindelijk, na de verbouwing van het woonhuis, worden ingericht als zichtstal. Rond februari/maart 2022 zal de aannemer de details bespreken en op dat moment zullen ook de veiligheidsmaatregelen doorgenomen worden. Vanwege de verbouw van de stallen wordt de RIE van 2021 vooruit geschoven naar juni 2022.

Ook doel drie de eigen website vernieuwen is niet behaald. Dit doel wordt doorgeschoven naar de zomer van 2022 zodat er mooie foto's gemaakt kunnen worden van de aangepaste stallen.

Doel twee, de continuering van het huidige aantal deelnemers is behaald.

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 4 Deelnemers en medewerkers

### 4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Doelgroep	Begin 2021	Instroom	Uitstroom	Eind 2021
Jeugdigen	24	3	4	23
Wonen	4	4	4	4
<b>Totaal</b>	28	7	8	27

Reden uitstroom jeugdigen:

- \* 2 x De dag van opvang valt niet meer te matchen met school
- \* 1 x Tijdelijke logeeropvang in zomervakantie
- \* 1 x Leeftijd

Reden uitstroom wonen:

- \* 2 x Doorstroom naar pleeggezin/gezinshuis
- \* 1 x Moeder-en kindtraject voortijdig beëindigd. Moeder ervaart ouderschap als te zwaar.

De begeleiding in groepsverband en individueel worden verleend vanuit de Jeugdwet op basis van:

- Zelfstandig leven Jeugd - groepsbegeleiding (middel en zwaar)
- Zelfstandig leven Jeugd - individueel
- Begeleiding individueel 1
- Begeleiding individueel 2
- Begeleiding individueel 3
- Begeleiding groep 2
- Verblijf logeren Jeugd

Op basis van WLZ:

- Individueel (PGB)

Op basis van onderaannemerschap:

- Groepsbegeleiding
- Individuele begeleiding
- Wonen

In verband met groei maatwerktrajecten op basis van individuele begeleiding zijn er mogelijkheden gecreëerd buiten de openingstijden om.

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

De casusregisseurs of de jeugd- en gezinswerkers weten De Vennekuus goed te vinden voor zorg op maat. Er wordt met name zorg op maat geboden buiten de openingstijden van De Vennekuus om. Jeugdigen die uitvallen in het onderwijs vinden op deze manier een plekje waar ze zichzelf kunnen en mogen zijn. We moeten nog steeds blijven waken voor ons eigen gezin en vrije tijd. We kunnen beperkt deelnemers zo specifiek bedienen anders gaat dit ten koste van onze huiselijkheid (kleinschaligheid). Omdat het deelnemersaanbod zwaar is blijft het van belang dat tijdens de intake zorgvuldig wordt doorgevraagd op grensoverschrijdend gedrag, zodat de begeleiding die nodig is, passend blijft voor De Vennekuus. Gezien de complexiteit van sommige casussen worden gedragswetenschappers gevraagd mee te denken zowel vanuit De Vennekuus als vanuit andere betrokken organisaties. Het multidisciplinair overleg is een belangrijk instrument om zorg op maat te kunnen geven. De Vennekuus stuurt hier ook graag op aan.

Gemiddeld één keer per maand wordt er binnen het team aan casuïstiekbespreking gedaan. De Vennekuus heeft dmv het uitpluizen van de WZD kennigemaakt met de ABC methode. De methode bestaat uit een aantal stappen waarmee het team onbegrepen gedrag beter leert begrijpen en mogelijk kan oplossen. Ook is ervoor gekozen om nogmaals een agressie regulatie training te volgen met het team, omdat we complexe casussen hebben waarbij er vaak sprake is van agressie door kindgerelateerde problematieken. In overleg met de trainer, is ervoor gekozen om wat dieper in te gaan op de verbale agressie. Het team voelt zich op deze manier meer gesterkt en weet welke soorten agressie er zijn en hoe daarop te reageren, zie de actielijst wat aan de orde is geweest. Gezien veel van onze deelnemers regelmatig overvraagd worden en dit ook zorgt voor stress, hebben de aspirant medewerker en de zorgboerin het online congres "Overvraging, stress en burn-out bij kinderen en jongvolwassenen" gevolgd. Het congres heeft ervoor gezorgd dat er meer begrip is ontstaan voor de deelnemer en er meer gekeken wordt naar de gemoedstoestand van de deelnemer bij binnenkomst en bij het weggaan door bijvoorbeeld gebruik te maken van de methode Buts en Bofn of een emotiethermometer. Er zijn ook een aantal deelnemers die steeds meer uitspreken niet op deze wereld te willen zijn. In het kader hiervan willen we komend jaar een online training suicidepreventie volgen om beter aan te kunnen sluiten bij deze deelnemers.

In het vorig jaarverslag is het wonen niet meegenomen. Dit jaar is ervoor gekozen om dit wel mee te nemen, zodat er nog een beter beeld ontstaat wat De Vennekuus precies biedt.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Zoals in het vorige jaarverslag beschreven hebben we één van onze losse arbeidskrachten vanaf februari 2021 voor 36 uur per week in dienst genomen. Hierdoor hebben we ook dit jaar weer meer zorg op maat kunnen bieden. Het team bestaat uit de zorgboerin, zorgboer, aspirant medewerker 1 (36 uur per week) en een aspirant medewerker 2 (8 uur per week). Daarnaast verleent een meewerkend gezinslid hand- en spandiensten op het gebied van beleidsstukken en springt in als begeleider indien mogelijk. De opleiding en stage van het meewerkend gezinslid laat niet toe om deel te kunnen nemen aan bijvoorbeeld teamoverleg. Naast het meewerkend gezinslid denkt ook de aspirant medewerker 1 mee en is een ware sparringpartner voor de zorgboerin.

Dit jaar is er structureel iedere maand een teamoverleg ingepland wat maakt dat de medewerkers aangeven zich meer een team te voelen. Er is onder andere door casuïstiekbespreking en feedback te geven op elkaar (360 graden feedbackformulier) een nog hechtere samenwerking ontstaan, zeggen ze. De medewerkers voelen zich gesteund door de zorgboer en zorgboerin als er sprake is van dreiging of agressie vanuit deelnemers.

Met beide medewerkers is er twee keer een functioneringsgesprek gehouden in 2021. De medewerkers hebben aangegeven graag cursussen/congressen te willen volgen. Een cursus zal door de zorgboerin worden aangevraagd en in overleg met de medewerker worden ingepland. Naar aanleiding van feedback van de medewerkers zijn de zorgboer en zorgboerin zich wat meer bewust dat ze met meer bevestiging geven op wat er goed gaat. Ook wordt er met regelmaat in een informeel gesprekje of bij aanvang van het teamoverleg even kort geïnformeerd hoe het gaat met de medewerkers.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

De Vennekuus heeft twee stagiairs gehad en een derde student (3e jaars hbo-student Social Work) is per 08-09-2021 begonnen en eindigt zijn stage op 31-01-2022.

Eén 2e jaars hbo-student Social Work van 07-10-2020 tot en met 30-06-2021

#### **Taken en verantwoordelijkheden**

- Professioneel contact leggen en onderhouden met de cliënt(en)
- Activiteit ontwerpen - eenvoudig project opstellen
- Activiteit en/of eenvoudig project doelgericht en procesgericht uitvoeren
- Vraag- en oplossingsgericht handelen
- Ondernemend handelen
- Inzichtelijk en verantwoord handelen
- Houden aan gemaakte afspraken
- Werkzaamheden afstemmen op het werk van andere betrokkenen
- Aanvaarden van leiding van de praktijkbegeleider
- Openstaan voor feedback van praktijkbegeleider, collega's, cliënt-doelgroep
- Een activiteit en/of eenvoudig project evalueren en feedback hierover ontvangen
- Samenwerken
- Een adequate (beroeps)houding tonen
- Kritisch reflecteren
- Zichzelf presenteren en positioneren als beroepsbeoefenaar in opleiding

Eén mbo BBL-student Pedagogisch medewerker kinderopvang, niveau 3 van 30-09-2020 tot 31-07-2021

#### **Taken en verantwoordelijkheden**

- Begeleiden van kinderen bij hun ontwikkeling
  - Inventariseren van behoeften en wensen van het kind
  - Voorbereiden van activiteiten
  - Ruimten inrichten ter voorbereiding op activiteiten
  - Werkzaamheden afstemmen met betrokkenen
  - Stimuleert de ontwikkeling door het aanbieden van activiteiten
  - Ondersteunt bij verzorgende taken
  - Zorgt voor een veilig pedagogisch klimaat
  - Evalueert de werkzaamheden
- Werken aan kwaliteit en deskundigheid
  - Werkt aan eigen deskundigheid
  - Werkt aan het bewaken en bevorderen van kwaliteitszorg
- Opvoeden en ontwikkelen van het kind
  - Voert gesprekken met de ouders/vervangende opvoeders en het kind
  - Stelt een activiteitenprogramma op
  - Maakt een plan van aanpak voor de begeleiding
  - Zorgt voor uitvoering van een dagprogramma
  - Biedt persoonlijke verzorging
  - Draagt zorg voor huishoudelijke werkzaamheden

#### **Gesprekken**

Met de 2e jaars hbo-student zijn twee evaluatiegesprekken gevoerd (tussen-en eindevaluatie).

Met de 3e jaars hbo-student is een tussenevaluatie gesprek gevoerd.

Met de BBL-student zijn drie evaluatiegesprekken gevoerd.

Naar aanleiding van informatie over de voortgang van een van de studenten heeft de zorgboerin contact opgenomen met de opleiding.

#### **Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

## 4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Gezien de omstandigheden het afgelopen jaar (coronacrisis) is het voor de zorgboerin niet meegevallen om de begeleiding van twee studenten tegelijkertijd optimaal te laten plaatsvinden. De BBL-student had meer ondersteuning nodig dan op voorhand was ingeschat waardoor de begeleiding van de hbo-student een beetje op de achtergrond verdween. Niettemin heeft de aspirant medewerker grotendeels de begeleiding van de zorgboerin overgenomen. Wat we hebben geleerd is dat we studenten meer moeten sturen op een gedegen en haalbare planning en op tijd de opleiding mee moeten nemen wanneer het maken van opdrachten of plannen minder goed verloopt. Bij hbo-studenten mag verwacht worden dat ze zelf de verantwoordelijkheid hebben voor het maken van opdrachten en een gedegen, haalbare planning kunnen maken. Niettemin zullen we de studenten moeten blijven wijzen op het maken van een goede planning, blijven meekijken en bijsturen indien nodig. De Vennekuus heeft voldoende bevoegd en bekwaam personeel om deelnemers te begeleiden. Zowel de zorgboerin als de aspirant medewerker 1 hebben nog niet zo lang geleden (één jaar) zelf hun hbo studie afgerond en weten wat er van een student verwacht wordt. We hebben gemerkt dat twee studenten naast de medewerkers te veel is voor de deelnemers. Zeker wanneer anderhalve meter afstand de norm is en er rekening gehouden moet worden met een beperkte ruimte. Mede hierdoor hebben we als team besloten dat we het voortaan bij één student tegelijkertijd houden.

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 5 Scholing en ontwikkeling

### 5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar

In de opleidingsdoelen beschrijft de zorgboer(in) hoe de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil wordt gehouden. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Bij dit onderwerp gaat het om de kennis en vaardigheden, de opleidingen kunt u bij 5.2 beschrijven (in de kennisbank 8.5.2).

#### De opleidingsdoelen voor zorgboerin 2021

1. Wil kennis, houding en vaardigheden versterken met betrekking tot bedrijfshulpverlening.
2. Wil kennis, houding en vaardigheden versterken door vier tot vijf keer per jaar trainingsavonden en één buitenoefening bij te wonen met betrekking tot eerste hulp verlenen.
3. Wil kennis, houding en vaardigheden versterken door intervisiemomenten met collega zorgaanbieder(s).
4. Wil kennis, houding en vaardigheden versterken met betrekking tot overvraging, stress en burn-out bij kinderen en jongvolwassenen
5. Wil kennis, houding en vaardigheden versterken door teambegeleiding met collega's

#### De opleidingsdoelen voor zorgboer in 2021

1. Wil kennis, houding en vaardigheden versterken met betrekking tot bedrijfshulpverlening
2. Wil kennis, houding en vaardigheden versterken door intervisiemomenten met collega zorgaanbieder(s)
3. Wil kennis, houding en vaardigheden versterken door teambegeleiding met collega's

#### De opleidingsdoelen voor aspirant medewerker 1 in 2021

1. Wil kennis, houding en vaardigheden versterken met betrekking tot bedrijfshulpverlening
2. Wil kennis, houding en vaardigheden versterken om te komen tot een SKJ registratie middels een SKJ waardig praktijkprogramma
3. Wil kennis, houding en vaardigheden versterken met betrekking tot overvraging, stress en burn-out bij kinderen en jongvolwassenen
4. Wil kennis, houding en vaardigheden versterken door teambegeleiding met collega's

#### De opleidingsdoelen voor aspirant medewerker 2 in 2021

1. Wil kennis, houding en vaardigheden versterken met betrekking tot medicatieverstrekking
2. Wil kennis, houding en vaardigheden opdoen met betrekking tot BHV
3. Wil kennis, houding en vaardigheden versterken door teambegeleiding met collega's

De opleidingsdoelen mbt BHV zijn voor alle bovenstaande personen niet bereikt. Het versterken van kennis, houding en vaardigheden door teambegeleiding is deels bereikt door alle teamleden. De kennis, houding en vaardigheden door intervisiemomenten zijn door de zorgboer en zorgboerin niet bereikt.

#### Zorgboerin

Het opleidingsdoel mbt eerste hulp verlenen is deels behaald.

Het opleidingsdoel van de zorgboerin mbt versterken van kennis, houding en vaardigheden in relatie tot overvraging, stress en burn-out bij kinderen en jongvolwassenen is deels bereikt. De zorgboerin heeft het congres online gevolgd maar heeft de afsluitende vragen niet op tijd in kunnen dienen voor het definitief afronden van het congres, waardoor er geen bewijs van deelname is.

#### Aspirant medewerker 1

Het opleidingsdoel van de aspirant medewerker 1 mbt versterken van kennis, houding en vaardigheden in relatie tot overvraging, stress en burn-out bij kinderen en jongvolwassenen is behaald. Helaas heeft de organiserende partij geen bewijs van deelname gestuurd. De medewerker gaat hier nog achteraan.

Het opleidingsdoel mbt versterken van kennis, houding en vaardigheden om te komen tot een SKJ registratie middels een SKJ waardig praktijkprogramma is komen te vervallen.

#### Aspirant medewerker 2

Het opleidingsdoel van de aspirant medewerker 2 mbt versterken van kennis, houding en vaardigheden in relatie tot medicatieverstrekking is behaald.

#### Acties



Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Een beschrijving van welke scholing afgelopen jaar is gevolgd, wie eraan hebben deelgenomen en of de scholing met goed gevolg is afgerond.

De zorgboerin heeft deelgenomen aan ehbo herhalingslessen en de competenties af laten tekenen  
Met als leerdoel

- Bijhouden van competenties op het gebied van eerste hulp  
Er is kennis opgedaan over:
  - Let op gevaar
  - Druk op de wond bij hevig bloedverlies
  - Reanimatie volwassene en zuigeling
  - Stabiele zijligging
  - Oververhitting
  - Wonden
  - Brandwonden
  - Giftige stof huid/ogen

De zorgboerin heeft een online tafelsessie "Jongeren en middelengebruik" gevolgd

Met als leerdoel:

Aan het einde van de tafelsessie zijn de risicofactoren, de kwetsbaren en signalen in beeld

- Er is kennis opgedaan over:
  - risicofactoren op biologisch, psychologisch en sociaal vlak
  - welke mensen gevoelig zijn voor verslaving
  - op welke manier het gebruik van middelenprobleem te herkennen is

De zorgboerin en aspirant medewerker 1 hebben deelgenomen aan het online congres 'Overvraging, stress en burn-out bij kinderen en jongvolwassenen' en deze (deels) afgerond. Beiden zijn niet in het bezit van een bewijs van deelname (Geen accreditatie aanwezig).

Met als leerdoel

- Omgaan met 'modernetijdziektes' waaronder overvraging, stress en burn-out
- Emotieregulatie en copingstijlen bij kinderen en jongeren met een depressie
- (Psychiatrische) thuisbehandeling van jongere en gezin met multiproblematiek
- Verhoging van de mentale weerbaarheid door gerichte mindset interventies
- Adequaat omgaan met stress, overvraging en burn-out bij hoogbegaafde kinderen
- Zelfzorg bij overmatig gebruik van sociale media als externe stressfactor
- Vroegsignalering en preventie van depressie en suïcidaal gedrag bij jongeren

De zorgboer, de zorgboerin, de aspirant medewerker 1 en 2 en de hbo-student Social Work hebben deelgenomen aan een Agressie Regulatietraining en deze met goed gevolg afgerond.

Met als leerdoel

- Leren effectief om te gaan met grensoverschrijdend en agressief gedrag van cliënten en ouders
- Beter grenzen leren stellen
- Inzicht krijgen in eigen gedrag en emoties  
Er is kennis opgedaan over:
  - Impact van verbale agressie
  - Wat belangrijk is bij verbale agressie
    - Stappenplan
    - Oog hebben voor je collega
    - Consequenties agressor
    - Agressie protocol
  - Hoe zelf om te gaan met verbale agressie
    - Weerbaarheid
    - "Bal werpen" effect
    - Ventileren
    - "Know Your enemy"

De aspirant medewerker 2 heeft deelgenomen aan het derde jaar HBO opleiding Sociale Studies en heeft deze met goed gevolg afgerond. Met als leerdoel de doelgroep, het werkveld leren kennen net als de methodieken en relevante theorieën. Er is kennis opgedaan over:

- Handelen vanuit een professioneel normatief kader in de sociale context
- Bijdragen aan het oplossen of het hanteerbaar maken van sociale vraagstukken
- Activeren en versterken van individuen en groepen in hun context door de toepassing van sociaal-agogische en creatief agogische methoden
- Interactief handelen
- Hoe persoonlijke kwaliteit in te zetten t.b.v. het zelfregulerende vermogen van de cliënt/burger
- (Situationeel) leidinggeven in diverse contexten
- Beleidsmatig werken, innoveren en ondernemen

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 5.3 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

### De opleidingsdoelen voor zorgboerin 2022:

1. Wil kennis, houding en vaardigheden versterken met betrekking tot bedrijfshulpverlening
2. Wil kennis, houding en vaardigheden versterken door vier tot vijf keer per jaar trainingsavonden en één buitenoefening bij te wonen met betrekking tot eerste hulp verlenen
3. Wil kennis, houding en vaardigheden versterken door supervisiemomenten met een supervisor
4. Wil kennis, houding en vaardigheden versterken door intervisiemomenten met collega's
5. Wil kennis, houding en vaardigheden versterken met betrekking tot suïcidepreventie
6. Wil kennis, houding en vaardigheden versterken door teambegeleiding met collega's
7. Wil kennis, houding en vaardigheden versterken met betrekking tot doeltreffend rapporteren
8. Wil kennis, houding en vaardigheden versterken met betrekking tot het inzetten van dieren op verantwoorde wijze, mens-dierrelaties, hygiëne en gezondheid van mens en dier
9. Wil kennis, houding en vaardigheden versterken met betrekking tot medicatieverstrekking
10. Wil kennis, houding en vaardigheden versterken met betrekking tot de nieuwe beroepscode voor professionals in sociaal werk geldig vanaf 01-01-2022

### De opleidingsdoelen voor zorgboer in 2022:

1. Wil kennis, houding en vaardigheden versterken met betrekking tot bedrijfshulpverlening
2. Wil kennis, houding en vaardigheden versterken door intervisiemomenten met collega's
3. Wil kennis, houding en vaardigheden versterken door teambegeleiding met collega's
4. Wil kennis, houding en vaardigheden versterken met betrekking tot medicatieverstrekking

### De opleidingsdoelen voor aspirant medewerker 1 in 2022:

1. Wil kennis, houding en vaardigheden versterken met betrekking tot bedrijfshulpverlening
2. Wil kennis, houding en vaardigheden versterken met betrekking tot suïcidepreventie
3. Wil kennis, houding en vaardigheden versterken door intervisiemomenten met collega's
4. Wil kennis, houding en vaardigheden versterken door teambegeleiding met collega's
5. Wil kennis, houding en vaardigheden versterken door middel van de methodiek 'Axenroos' eigen te maken
6. Wil kennis, houding en vaardigheden versterken met betrekking tot medicatieverstrekking

### De opleidingsdoelen voor aspirant medewerker 2 in 2022:

1. Wil kennis, houding en vaardigheden versterken met betrekking tot medicatieverstrekking
2. Wil kennis, houding en vaardigheden opdoen met betrekking tot BHV
3. Wil kennis, houding en vaardigheden versterken door teambegeleiding met collega's
4. Wil kennis, houding en vaardigheden versterken met betrekking tot suïcidepreventie

Zowel de zorgboerin als de aspirant medewerker 1 hebben nog de volgende opleidingsdoelen voor ogen voor de komende jaren

1. Wil kennis, houding en vaardigheden versterken met betrekking tot het lezen en begrijpen van kindertekeningen (kan je zelf indelen qua tijd)
2. Wil kennis, houding en vaardigheden versterken met betrekking tot het werken met de meldcode

De aspirant medewerker 1 heeft de volgende opleidingsdoelen voor ogen voor de komende jaren

1. Wil kennis, houding en vaardigheden versterken met betrekking tot het inzetten van dieren op verantwoorde wijze, mens-dierrelaties, hygiëne en gezondheid van mens en dier
2. Wil kennis, houding en vaardigheden versterken met betrekking tot seksualiteit en intimiteit

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 10 acties opgenomen in de actielijst.

## 5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van scholing en ontwikkeling.

Het afgelopen jaar is er niet heel veel ruimte geweest om nieuwe kennis en vaardigheden op te doen dan in voorgaande jaren, zie hoofdstuk 3 Algemeen.

De leerdoelen met betrekking tot de bedrijfshulpverlening zijn voor het jaar 2021 niet behaald. De herhalingscursus werd in eerste instantie van januari/februari verschoven naar het najaar van 2021. Dit omdat het fysiek bijeenkomen niet mogelijk was door de coronamaatregelen. Vervolgens werd de cursus alsnog geannuleerd. Zo zijn ook enkele trainingsdata van de herhalingslessen van de EHBO voor de zorgboerin komen te vervallen.

Het opleidingsdoel kennis, houding en vaardigheden versterken door teambegeleiding met collega's is deels behaald. We hebben een start gemaakt met een 360 graden feedbackformulier op te stellen en deze onderling uit te wisselen. Ieder teamlid geeft feedback aan een ander teamlid en vervolgens stelt ieder teamlid zichzelf de vraag welke kwaliteit hij/zij meeneemt naar collega's en wat hij/zij nog wil leren en welk smart doel hij/zij maakt voor in het eigen Persoonlijk Ontwikkeling Plan (POP). Het team moet hier nog verder in groeien en teambegeleiding meer eigen maken. Mogelijk dat De Vennekuus hier komend jaar een extern persoon voor aantrekt om mee te kijken wat hiervoor nodig is.

Ook de intervisiemomenten met het gezinshuis zijn verwaterd, wat maakt dat de zorgboerin op zoek is gegaan naar een alternatief om toch aan zelfreflectie te kunnen werken. Ze heeft contact gelegd met een collega zorgaanbieder om eventueel aan te haken bij intervisiemomenten. Vanuit deze collega zorgaanbieder is een supervisor naar voren geschoven die de zorgboerin kan bijstaan in het reflecteren op zichzelf. Op 18 januari 2022 staat een afspraak gepland om dit verder vorm te geven. Tevens is het voornemen om ook intervisie binnen het team te starten. Dit wordt in maart 2022 opgepakt in verband dringende casuïstiek zaken.

Voor het opleidingsdoel medicatieverstrekking zal de zorgboerin een lijn uit zetten richting een collega zorgboer. Om de drie jaar volgen we samen een cursus medicatieverstrekking bij First Care. De aspirant medewerker 2 heeft het opleidingsdoel mbt medicatieverstrekking online behaald en voelt zich bekwaam om medicatie aan te reiken.

Omdat De Vennekuus onder leiding van de zorgboerin (SKJ geregistreerd) de aspirant medewerker 1 (HBO gecertificeerd) inzet die conform de verantwoorde Werktoedeling werkzaamheden verricht (gericht op praktische ondersteuning en begeleiding), is het nog niet nodig om de medewerker het SKJ traject te laten volgen. Bovenstaande is overlegd met onze adviseuse naar aanleiding van de aanbestedingen.

Voor het scholingsprogramma van volgend jaar, zie hoofdstuk 5.3

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

## 6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

### 6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Met iedere deelnemer is minimaal één evaluatiegesprek gehouden.

Er zijn 33 evaluatiegesprekken gevoerd met in totaal 26 deelnemers

Onderwerpen die in het evaluatiegesprek besproken kunnen worden zijn:

- De voortgang van de doelen
- Wat de leuke activiteiten zijn
- Wat de minder leuke activiteiten zijn
- Of er iets moet veranderen op de boerderij
- Of de begeleiding naar wens is

#### **Als leuke activiteiten wordt onder andere benoemd**

Skelteren  
 Laser gamen  
 Met de dieren knuffelen  
 Knutselen  
 Met de boer meerijden in de tractor  
 Voetballen  
 Dieren verzorgen  
 Op de trampoline  
 Bij de geboorte van de biggetjes helpen  
 Wii-en  
 Spel spelen  
 Tv kijken  
 Eten  
 Binnen spelen in de speelkamer  
 Plezier maken met auto's en knuffels op het bed of zitzak  
 Spelletjes zoals vampiertje en hondje

#### **Minder leuke activiteiten**

Dat is moeilijk  
 Stallen uitmesten  
 Nee  
 Fruit eten -boterham eten is wel leuk  
 Geiten-en kippenhok uitmesten  
 Biggetjes knuffelen  
 Honden uitlaten  
 Barbecueën  
 Paarden eten geven  
 In de stal met de varkens  
 Eieren rapen  
 Boeken lezen  
 Hoe lang het duurt, duurt te lang

**Veranderingen op de boerderij**

Niks

Ik zou niet weten. Oh ja, nog een rijpaard

Ik wil niets veranderen

Ik zou graag een auto willen besturen

Hoe lang het duurt. Eén uur eraf. Drie uur is goed

**Begeleiding**

Ik vind ze allemaal 'lief'

Leuk, aardig. De meesten zijn niet te streng

Leuk! Ik vind de boer grappig

Allemaal leuk

Wel goed. Ze zijn heel aardig

Begeleiding verloopt naar wens

Iedereen op De Vennekuus is leuk

Oké

**Overig**

Ouders hebben het vertrouwen dat hun kind op een fijne en leuk plek zit. Ze zijn blij met wat hun kind op de boerderij kan doen

Ouders geven aan dat hun kind graag naar de boerderij komt en blij ervan terugkomt

Ouders geven aan dat hun kind laat merken dat het graag naar de boerderij gaat. Het kind denkt ook onderweg aan de boer en boerin als het een tractor of varkens ziet

Ouders zijn tevreden over de begeleiding. Over het algemeen hoort moeder geen gekke dingen de deelnemer laat op de boerderij hetzelfde zien wat ook op andere leefgebieden te zien is. Deelnemer vertelt thuis met wie hij heeft gespeeld of van wie hij begeleiding heeft ontvangen. Deelnemer geeft aan dat hij een vriendinnetje op de boerderij heeft

Ouders zouden graag tussendoor wat meer per mail of app op de hoogte gesteld willen worden. Dit omdat hun kind het niet toelaat om een overdracht te doen.

Ouders geven aan dat hun kind enorm geniet op De Vennekuus. Hij vertelt thuis nooit zoveel, maar over de boerderij vertelt hij wel. Hij heeft het moeilijk als hij niet naar De Vennekuus kan

De begeleidingsdoelen worden niet meteen behaald en hebben vaak wat tijd nodig. Vooral de doelen kennis maken met materialen, personen en ruimtes vergt tijd.

De evaluatiegesprekken zijn niet altijd stipt op tijd uitgevoerd. Mede doordat niet alle betrokken partijen tegelijkertijd aan tafel kunnen of een evaluatiedatum alsnog wordt verzet door de casusregisseur. Ook nemen kinderen niet altijd deel aan het gesprek als het op MDO niveau plaatsvindt. Mede hierdoor heeft De Vennekuus niet altijd de informatie die ze wil hebben.

De duur van het verblijf is op deelnemersniveau besproken. De deelnemer vergelijkt de tijd met een andere setting waardoor hij het verblijf op De Vennekuus als lang ervaart.

**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

**6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken**

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De tijd dat de deelnemers doorbrengen op de boerderij is soms te kort om de begeleidingsdoelen in een keer te behalen.

Met name vergt het wennen/kennis maken in het begin veel tijd. De doelen worden al steeds meer SMART geschreven, zodat ze concreter worden en ook beter haalbaar zijn.

In sommige situaties valt er weinig aan te doen, maar De Vennekuus mag wat meer aan tijdsmanagement doen, zodat zorgplannen op tijd worden geëvalueerd.

Het betrekken van de deelnemer kan nog op een andere manier wanneer evaluatiemomenten niet in het bijzijn van de deelnemer plaatsvinden. Dit kan door vooraf het MDO even kort met de deelnemer zelf te evalueren. Op deze manier vergaart De Vennekuus alsnog de benodigde informatie en het motiveert mogelijk de al wat oudere deelnemers om te werken aan zijn/haar doelen.

We zien naar aanleiding van de uitkomsten niet direct een reden om activiteiten aan te passen. Het wat meer op de hoogte brengen van ouders/verzorgers is op deelnemersniveau aangepakt.

## Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Er zijn drie inspraakmomenten gehouden met ouders/verzorgers. Deze hebben allemaal online plaatsgevonden.

De volgende onderwerpen zijn aan bod gekomen:

- WZD
  - Korte introductie 'wat is de Wet Zorg en Dwang'
  - Stellingen, vragen en voorbeelden bespreken
- Corona
- Inbreng mogelijkheid casus
- Jaarverslag
- Inkoop
- Kwaliteitssysteem
- Terugblik kampeerweekend
- Ombouw varkenshouderij
- Resultaat inspraak kinderen
- Vragenlijsten

Veel ouders hebben geen idee wat de Wet Zorg en Dwang betekent.

De zorgboerin neemt ouders mee aan de hand van zogenaamde deurhangers. Een voorbeeld hiervan is de stelling: Begeleiding mag altijd schermtijd van deelnemers bepalen. Waar medewerkers het als een mogelijke dwangbepaling zien, zien ouders het als een huisregel en is het volgens ouders de medewerker die bepaald. De antwoorden die door ouders gegeven worden, worden meegenomen om te bepalen of dat er voldoende alternatieven geboden kunnen worden of dat er op De Vennekuus sprake is van dwang.

Tijdens een inspraakmoment is er ook gelegenheid voor ouders/verzorgers om een casus in te brengen die met zijn allen wordt besproken met behulp van de incidentmethode. De ervaring leert dat er altijd waardevolle tips en handvatten uit voort komen. Zo ook in de casus die op dat moment voorgelegd wordt. Tijdens de coronaperiode maakt De Vennekuus dankbaar gebruik van de beslisboom van Boink. De beslisboom wordt even getoond aan ouders. De Vennekuus heeft ouders gevraagd om zoveel mogelijk hun kinderen buiten op te wachten. Dit omdat er anders teveel mensen binnen zijn en de anderhalve meter niet gewaarborgd kan worden.

De inkoop van zorg wordt twee keer besproken bij aanvang van inkoop en bij afronding. Ouders die uit Veldhoven komen worden op de hoogte gesteld dat er mogelijk een productwijziging aan zit te komen. De Vennekuus is nog in gesprek met Veldhoven. Een aantal ouders bieden meteen hun hulp aan. Vooralsnog bedankt De Vennekuus ouders vriendelijk. In gesprek blijven is voor nu het belangrijkste en De Vennekuus houdt de betreffende ouders op de hoogte.

Kort wordt er teruggeblikt op het kampeerweekend. De deelnemers hebben genoten. De bedankjes verschenen bij het rondsturen van foto's ook op de beveiligde app.

Als de vragenlijst tijdens het gesprek aan bod komt geeft een ouder aan dat de vragenlijst voor de deelnemer te moeilijk is om in te vullen wat maakt dat het kind overstuurt of gefrustreerd raakt. De zorgboerin zorgt voor een oude versie die wat simpeler is en met smileys werkt. Op deze manier kan het kind kiezen. Gezien het voor De Vennekuus lastig is om telkens onderwerpen op tafel te krijgen voor inspraakmomenten, komt het op de vragenlijst te staan. Ook wordt er gevraagd of ouders de inspraakmomenten online of fysiek willen voortzetten.

Naast de ouderbijeenkomsten is er een inspraakmoment geweest voor de deelnemers. Dit moment is verdeeld over verschillende dagen gedurende een week of drie.

De deelnemers hebben een plattegrond mogen tekenen voor de toekomstige tuin van de zorgboerderij. Op deze manier hebben ze hun eigen mening kunnen geven over wat ze graag op de zorgboerderij zouden willen doen. De plattegrond hebben ze op A3 formaat ontvangen met daarop het woonhuis en de grenslijnen van de tuin getekend. Op deze manier hebben de deelnemers de vrijheid gekregen om de gehele tuin naar eigen invulling te kunnen tekenen. Een aantal deelnemers hebben ervoor gekozen om gezamenlijk een plattegrond te tekenen en andere deelnemers kozen ervoor om individueel te tekenen. In totaal hebben 12 deelnemers aan een plattegrond gewerkt.

In de gesprekje met de deelnemers komt naar voren dat ze de opdracht als leuk ervaren, omdat ze zelf mogen bedenken wat ze graag op de boerderij zouden willen doen. Tijdens de opdracht zagen we dat de deelnemers hun best deden en de tijd namen om hun ideeën uit te werken op de plattegrond.

Er ontstaan fantasie plattegronden maar er zijn ook realistische activiteiten te zien, zoals een tractor als speeltoestel, trampoline, voetbalveld, klimtoestel met touwen, glijbaan en loopbrug, boomhut/klimboom, zwembad met of zonder springplank, een glijbaan, jacuzzi, varkensspringkussen, schommel(s), saltostoel, elektrische step, skate park, free run parcours, fietsbaan, ballenbak met glijbaan, volleybalnet, korfbalkorf, basketbalveld, pingpong tafel, speelhuisje, wip, picknick tafel, doolhof, kampvuur, grijpkraan, game hal, botsautobaan, raket, buitenspelletjes en een parkeerplaats.

Bij het vergelijken van de plattegronden zien we een aantal activiteiten in meerdere tekeningen terugkomen. De trampoline is het meest getekend door de deelnemers. Dan volgt het zwembad en het voetbalveld. Vervolgens de schommel(s) en het klimtoestel. Als laatste het speelhuisje, de ballenbak met glijbaan, free run parcours en de boomhut/klimboom.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De inspraakmomenten zijn soms lastig in te vullen omdat er weinig input vanuit ouders/verzorgers komt. De Vennekuus heeft er dit jaar voor gekozen om een uitvraag te doen op het tevredenheidsformulier. Zo ook of ouders de bijkomsten liever online of fysiek bij willen wonen. Uiteraard hopen we dat we op deze manier meer input krijgen vanuit ouders/verzorgers. Het onderwerp WZD was een erg interessant onderwerp om ouders mee te laten denken. Het leverde ook een leuk interactief moment met ouders op. De antwoorden waren soms verassend en leverde veel input op voor de medewerkers. Ook de casusinbreng is altijd interessant. Ouders kunnen elkaar op deze manier vooruit helpen of het hart onder de riem steken.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

De tevredenheidsmeting van het jaar 2020 heeft op verzoek van de auditor alsnog plaatsgevonden in mei 2021. We hadden 23 lijsten verstuurd voor deelnemer en vertegenwoordiger(s) van de deelnemers. Daarvan waren 7 lijsten van vertegenwoordigers teruggekomen en 7 lijsten van deelnemers, waarvan 1 gedeeltelijk was ingevuld. Na het peilingsmoment zijn nog een aantal formulieren nagekomen. Van de deelnemers waren er nog 5 nagekomen en van de vertegenwoordigers nog 6 lijsten. In ons vorig jaarverslag hadden we aangegeven dat we de nagekomen formulieren in dit verslagjaar nog mee zouden nemen.

De volgende onderwerpen komen in de meting van de deelnemers aan de orde:

- Waarom de deelnemer naar de boerderij komt
- Of de deelnemer dingen anders wenst op de boerderij
- Wat de deelnemer van de activiteiten vindt
- Hoe de deelnemer het doet
- Wat de deelnemer van de boer/boerin/begeleiding vindt
- Wat de deelnemer van andere deelnemers vindt
- Wat de deelnemer van andere mensen in de buurt vindt
- Of de deelnemer verder is gekomen met wat hij/zij wilt op de boerderij
- Rapportcijfer voor boerderij, begeleiding en taken

Gemiddeld scoort de boerderij bij deelnemers eerst op een 8,5 en later op een 8,1 en bij de vertegenwoordigers op een 8,9 welke is gelijk gebleven.

Gemiddeld scoort de begeleiding bij deelnemers op een 8,3 en later op een 7,9 en bij de vertegenwoordigers op een 8,9 welke is gelijk gebleven.

Gemiddeld scoren de taken bij deelnemers eerst op een 7,8 en later op een 7,9

Over het algemeen scoren de zorgboerderij, de begeleiding en de taken goed. De meeste deelnemers komen om iets te leren. Verder komen ze omdat ze thuis een beetje rust hebben; om te spelen; om gewoon hunzelf te kunnen zijn; om de boer(in) goed te helpen; om vrienden te maken; voor de dieren en planten; om dingen over zichzelf te leren en voor de rust. Twee deelnemers zouden graag nog meer willen leren. Een ander wil vaker komen en één wil dat activiteiten beter uitgelegd worden. Over de activiteiten zelf geven de meesten aan dat ze altijd iets leuks te doen hebben. Ze vinden het leuk om mee te helpen en zijn tevreden over de afwisseling. De activiteiten zijn niet lichamelijk of psychisch te zwaar. Ze houden allemaal wel van dieren verzorgen en op één na vinden ze het leuk om naar de winkel te gaan. De deelnemers vinden het lastig om zelf een nieuwe activiteit te bedenken. Ze voelen zich door de activiteiten prettiger en ze leren veel op de boerderij. De deelnemers zijn trots op de boerderij en vinden over het algemeen dat ze goed voor dieren kunnen zorgen. Ze voelen zich allemaal op hun gemak bij de boer, boerin en de leiding en ze voelen zich thuis. Sommigen worden rustiger op de boerderij en omdat ze even van thuis weg zijn. De boer en boerin kunnen het beste uitleggen en niemand vindt ze te streng. De leiding daarentegen vinden ze soms wel te streng. De groepsgrootte is prima en op één na voelen ze zich nooit alleen. Ze komen bijna allemaal weleens in het dorp en ze vinden het leuk om een winkel te bezoeken. Iets minder dan de helft komt weleens bij de burens.

In de ouder/vertegenwoordiger vragenlijst komen de volgende onderwerpen ter sprake:

- Gedrag kind
- Ontlasting ouders
- Contact begeleiding zorgboerderij
- Rapportcijfer boerderij en begeleiding

Alle ouders/vertegenwoordigers voelen zich ontlast sinds hun kind naar de boerderij gaat. De meesten zijn wat minder bezorgd en sommigen ook minder vermoeid. Iedereen voelt zich serieus genomen door de zorgboer(in) en vinden het contact met hen goed. Verder vinden ouders dat er voldoende deskundigheid aanwezig is op de boerderij. Op één na vinden ouders dat hun kind meer te vertellen heeft sinds het verblijf op de boerderij. Een aantal slapen er beter door en zijn beter gehumeurd. Niet alle deelnemers zijn door hun bezoeken aan de boerderij thuis rustiger geworden. De helft van de ouders geeft aan dat er minder gedragsproblemen te zien zijn.

Opmerkingen bij "Andere dingen die ik wil zeggen over de boerderij"

- We merken dat onze zoon het naar zijn zin heeft en er graag heen gaat. Zijn gedrag is er niet door veranderd, dit was echter ook niet het doel. De vermoeidheid komt van de fysieke inspanning. Na een dag rust is hij weer hersteld. Hij zit hier beter op zijn plek dan bij de vorige zaterdag-opvang.
- Hij gaat langzaam wat meer spel ontwikkelen buiten schermen om en krijgt een beetje meer interesse voor buiten activiteiten. Wij hebben tijdens zijn verblijf op de boerderij rust. Dat is prettig.
- Hij gaat met zin!
- We zien geen duidelijke veranderingen bij onze zoon.

Opmerkingen omtrent ontlasting:

- Het is fijn om een middag in de 2 weken tijd voor partner/andere kind te hebben. T.o.v. vorige zaterdag-opvang enerzijds meer structuur hierin (nu 1x per 2 weken, toen 1x per 3/4 weken) anderzijds korter (nu middag, toen hele dag). Het geeft ons energie om beter het weekend door te komen.

Opmerkingen omtrent contact met de zorgboer(in)

- Fijn om samen te kijken wat het beste is voor hem
- We hebben fijn contact, ze staan open voor ons, denken mee, zien hem echt en ook wat zijn behoeften/mogelijkheden zijn!
- We zijn zeer tevreden en blij over de communicatie en de manier van meedenken!

Opmerkingen bij de rapportcijfers

- We zijn zeer tevreden! Onze zoon is in goede handen bij jullie!
- De kleinschaligheid en betrokkenheid is geweldig!
- Zo fijn dat ze bij jullie kunnen zijn en vooral zich zelf mogen zijn!!!
- Super fijn dat jullie ook extra lieve mensen in dienst hebben ook een dikke 9 voor hun (geef je dat door).

Extra opmerkingen:

- Onze zoon heeft de andere vragenlijst zelf mee ingevuld. Dit deed hij verrassend serieus en kon hij goed aangeven wat hij wel of niet fijn vindt.
- De vragenlijst voor onze zoon was voor zijn beperking erg veel. De hoeveelheid vragen maar ook de plek (thuis gestuurd gekregen). Voor hem is thuis, thuis; de Vennekuus de Vennekuus en school is school. Thuis opdrachten voor school maken, lukt hem niet en vragen voor de Vennekuus thuis invullen kost ook erg veel moeite daarom ook lang uitgesteld met invullen.



Opmerking bij "Waarom kom je op de boerderij"

- Om te leren samen spelen.
- Hij komt graag. Met de dieren spelen/eten geven vindt hij leuk.

Opmerking bij "Zou je willen dat sommige dingen op de boerderij anders gaan?"

- Nee, alles vind ik al perfect.
- Niets van dit rijtje
- Er is niet echt iets dat ik wil veranderen
- Hij vertelt thuis weinig erover. Dus moeilijk in te vullen.

Opmerking bij ""Wat vind je van de activiteiten?"

- Soms vind ik niet alles duidelijk (bomen snoeien)
- Ben klaar met spelletjes en wil taakjes buiten
- Hij kan zelf niet antwoorden op de vragen. Hij moet gestuurd worden in de activiteiten.
- Vind het veel afwisseling, wil liever dezelfde dingen doen.

Opmerking bij "Wat vind je van de boer/boerin/leiding?"

- Hij moet echt gestuurd worden

Opmerking bij "Ben je op de boerderij verder gekomen met wat je wilt?"

- Hij kan niet reflecteren over zichzelf

Opmerking bij "Hier kun je zelf nog iets schrijven over de boerderij of over jezelf"

- Dat moet je niet vragen, dat weet hij niet
- Ik vind één begeleider iets te bezorgt
- De wens is er om hem vaker te laten komen

*De tevredenheidsmeting voor het jaar 2021 heeft in december plaatsgevonden. Er zijn 24 lijsten verstuurd voor deelnemer en vertegenwoordiger(s) van de deelnemers.*

*Daarvan zijn 10 lijsten van vertegenwoordigers teruggekomen en 5 lijsten van deelnemers plus 6 vereenvoudigde lijsten. 5 deelnemers hebben beiden lijsten ingevuld.*

Op de vereenvoudigde lijsten zijn de volgende onderwerpen gezet

- Het werk/spelen
- De begeleiders
- De werk/speelplek
- Bij andere deelnemers
- Op de boerderij

Drie vragenlijsten zijn bij alle onderwerpen met leuk of prettig beoordeeld.

Twee vragenlijsten scoren op het onderwerp bij andere deelnemers voel ik mij 'gaat wel' en de rest op prettig of leuk.

Eén vragenlijst scoort op alle onderwerpen op 'gaat wel'.

Gemiddeld scoort de boerderij bij deelnemers op een 9,8 en vertegenwoordigers op een 9,2

Gemiddeld scoort de begeleiding bij deelnemers op een 9,8 en vertegenwoordigers op een 9,4

Gemiddeld scoren de taken bij deelnemers op een 9,6

De meeste kinderen komen op de boerderij om te werken, te spelen, voor de rust en voor de dieren. Op de vraag of dat sommige dingen anders moeten gaan wil er een deelnemer vaker komen, de ander wil dat andere kinderen aardiger tegen hem/haar zijn en wil meer spelen, een volgende deelnemer wil meer afwisselende taken. De meeste kinderen hebben altijd wel iets leuks te doen en vinden het leuk om mee te helpen. Niet iedere deelnemer kan aangeven welke activiteiten hij/zij wil doen. Twee van de zes deelnemers begrijpt de activiteit niet altijd. Over de afwisseling van activiteiten zijn er vier die dit voldoende vinden. Geen van de activiteiten zijn te zwaar Alle kinderen houden van dieren verzorgen en buitenactiviteiten. Op een na houden alle kinderen wel van een gezelschapsspelletje. Iedereen vindt dat hij/zij goed voor dieren kan zorgen. Twee kinderen durven niet echt te zeggen dat ze ergens ontevreden over zijn. Drie kinderen kunnen zelf een activiteit bedenken.

Iedereen voelt zich op zijn gemak bij de begeleiders. De zorgboer en zorgboerin kunnen het beste uitleggen wat de deelnemer moet doen.

Niemand vindt ze te streng. Alleen de leiding een beetje. Iedereen vindt wel dat de begeleiders er voor ze zijn. Een kind voelt zich weleens alleen en vindt dat hij/zij er niet bij hoort. Alle kinderen behalve één vinden het leuk om samen met de anderen iets te doen. Niet iedereen komt weleens bij de burens van de boer. De meeste kinderen komen weleens in het dorp. Vier kinderen gaan weleens naar de winkel. Twee vinden het naar een winkel gaan niet leuk. De meeste kinderen leren veel op de boerderij. Ze worden er rustiger en voelen zich fijn. Bij een meerderheid dragen de dieren er aan bij. In de tuin werken is iets minder in trek. Ze leren allemaal iets over zichzelf en voelen zich goed als ze de boer of de boerin helpen.

Opmerking bij "Waarom kom je op de boerderij?"

- Omdat het lekker rustig is op de boerderij

Opmerking bij "Zou je willen dat sommige dingen op de boerderij anders gaan?"

- Te moeilijke vraag

Opmerking bij "Wat vind je van de activiteiten?"

- De pauze is niet leuk want dan kan ik niet werken. De stal is ook buiten volgens onze zoon en dat is het leukste
- Ik vind ze leuk vooral de spelletjes die je samen speelt.

Opmerking bij "Andere dingen die ik wil zeggen over de activiteiten op de boerderij"

- Meer varkens en paarden verzorgen
- Wel lief voor de planten maar werkt daar niet veel meer mee

Opmerking bij "Wat vind je van de boer/boerin/leiding?"

- Hij vindt de boer en boerin duidelijk. De leiding niet zo.

In de ouder/vertegenwoordiger vragenlijst komende volgende onderwerpen ter sprake:

- Gedrag kind
- Ontlasting ouders
- Contact begeleiding zorgboerderij
- Rapportcijfer boerderij en begeleiding

Alle ouders/vertegenwoordigers voelen zich enigszins ontlast. Zijn een klein beetje minder bezorgd en voelen zich iets minder vermoeid.

Bijgaande opmerkingen:

- Op het moment dat onze zoon bij jullie is hebben wij tijd voor elkaar, dat is héél prettig! Uiteraard werkt dit door in de dagen daaromheen.
- Het is vooral fijn dat er 1 lijn is in de benadering: zowel vanuit school/thuis/ambulante begeleiding en de boerderij.
- Ik vind het fijn als mijn zoon thuiskomt en zegt dat hij het fijn heeft gehad. Dat geeft mij rust.
- Sinds dat onze zoon op de boerderij zit is hij gegroeid. Voor ons als gezin is het fijn dat hij een dagdeel op de boerderij is.

De meeste kinderen hebben een beter humeur sinds ze naar de boerderij gaan. Ook zijn de kinderen over het algemeen rustiger geworden. Het beter slapen of eten wordt niet zo sterk gezien.

Bijgaande opmerkingen:

- Onze zoon praat sowieso weinig over het geen dat hij meemaakt. Als 't goed is is het goed voor hem en hoeft hij er niets over te vertellen. Hij gaat graag naar de zorgboerderij dat merken we aan hem, denkt ook aan Henri en Boeriska als hij een tractor of varkens ziet!"
- Ons kind vind het lastig om er heen te gaan, maar komt er wel blij van terug.
- Mijn zoon vindt het erg leuk. Hij vindt zijn rust bij jullie. Het gaan is soms moeilijk. Thuis merk ik er nog niet zoveel van. Maar dat komt vast wel.
- Mijn kind heeft veel dingen geleerd over varkens en verzorging.
- Onze zoon vindt het heel erg leuk op de boerderij. Hopen dat gemeente Veldhoven de uren laat staan voor de kinderen.

De ouders/verzorgers hebben goed contact met de zorgboer en zorgboerin. Ze vinden dat ze er altijd voor ze zijn en voelen zich serieus genomen. Ook is er voldoende deskundigheid.

## Bijgaande opmerkingen:

- Heel prettig contact, het voelt als een verlengstuk van thuis!
- Wij zijn heel erg tevreden over het contact + de deskundigheid.
- Jullie zijn de beste hulpverlening tot nu toe omdat ik heel erg zie dat jullie dit met zoveel liefde doen. En dat voelt mijn zoon ook. Wij (mijn zoon en ik) voelen ons gehoord en begrepen. Dank jullie wel.
- Ga zo door, jullie zijn top.

Neemt u graag deel aan de inspraakmomenten van de boerderij?	<p><b>Ja: 8</b></p> <p><b>Nee:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ja, hebben geen gebruik gemaakt van online avonden omdat 't steeds niet uitkwam, maar hebben het ook niet gemist.</li> <li>• Zeker</li> <li>• Jazeker!</li> </ul>
Vindt u het fijner om voor de inspraakmomenten naar de boerderij te komen of online?	<p><b>Fysiek op de boerderij: 7</b></p> <p><b>Online: 3</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Op de boerderij heeft voorkeur mits 't interessant is.</li> <li>• Altijd goed</li> <li>• Maakt niet uit</li> </ul>
Welke thema's of onderwerpen zou u interessant vinden om tijdens een inspraakmoment te bespreken?	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Op 't moment geen onderwerpen om te bespreken. Interessant = toekomst/plannen invullen van bv stages/werk.</li> <li>• Hoe het gaat</li> <li>• Gedrag van mijn zoon</li> <li>• n.v.t.</li> <li>• Communicatie deelnemer en broertjes/zusjes. Wat doen deelnemers op de boerderij. Wat gaat er veranderen komende tijd (boerderij/indicaties/...).</li> </ul>

## Extra opmerkingen:

- Ga zo door! Wij zijn heel blij met Jullie!
- Wij zijn zeer tevreden! We gaan wèl komend jaar bekijken in hoeverre de boerderij nog passend is bij ons kind.
- Sorry haha maar echt een dikke 10!!!'
- Een hele fijne plek waar mijn kind graag komt, zichzelf kan zijn en veel leert.
- Erg fijne plek! Fijne manier van samenwerken met ouders.'
- Top zorgboerderij met een topteam.
- Prima! En onze zoon kijkt uit naar de "Bigologische", lees hier biologische varkens

**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

**6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting**

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Het is fijn om te zien dat er veel opmerkingen geplaatst worden. Hier kunnen we het meest uit opmaken wat men van de zorgboerderij vindt. We zijn zeer tevreden over de uitkomsten van 2021. We hebben geprobeerd ouders nog meer te betrekken en mee te laten denken in onderwerpen voor inspraakmomenten.

Hier is wel op gereageerd, maar we zouden graag de uitvraag op de deelnemerstevredenheidsmeting voor ouders/verzorgers willen laten staan.

**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

### 7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Beschrijving melding	Taken/verantwoordelijkheden	Hoe is er gehandeld	Welke hulp	Voldoende informatie om goed te kunnen handelen
Deelnemer was samen met de zorgboerin puin aan het opruimen. De deelnemer gooide het puin in de voorlader van de tractor. Op hetzelfde moment doorkruiste een groepsgeenoot het pad en werd op het hoofd geraakt door een stukje puin.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Geruststelling</li> <li>Verzorging van eventuele wonden</li> <li>Ouders op de hoogte brengen</li> <li>MIC formulier invullen</li> </ul>	De zorgboerin heeft zowel het slachtoffer als de betrokken deelnemer gerustgesteld. Vervolgens op zoek gegaan naar eventuele verwondingen. Eerste hulp verleend. Bij het ophalen van de betrokken deelnemer ouders op de hoogte gesteld wat er was gebeurd en dat het niet met opzet was.	Eerste hulp geboden door de zorgboerin Het gaatje op het hoofd dichtgeknepen om op een later moment bij het woonhuis schoon te kunnen maken.	Ja

Er zijn geen directe aanpassingen of verbeteringen nodig. Het was meer een samenloop van omstandigheden.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

### 7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Welke agressie-incident	Analyse + uitvoerende	Oorzaak	Welke hulp + nazorg	Voldoende informatie om goed te kunnen handelen
Fysieke en verbale agressie	Er is een eenvoudige oorzakenanalyse op los gelaten in samenwerking met de desbetreffende medewerker en een collega. Er is gekeken naar persoonsgebonden factoren, de agressor, de opbouwfase en incidentfase	Persoonsgebonden factor: onbekendheid met agressieve verleden van de deelnemer  Agressor: ontwikkelingsstoornis (stoornis in de informatieverwerking in de hersenen)  Opbouwfase: niet snappen van spelregels- frustratie- fysiek geweld gericht op materialen - levert nog meer frustratie op - bijtbewegingen richting begeleider - gillen - dicht op begeleider staan	Rust en nabijheid bieden  Indien mogelijk situatie op later moment nabespreken	

Bovenstaande situatie is vanuit kindgerelateerde problematiek ontstaan. De agressor zat in een opbouwende fase. Belangrijk is om de risico's goed in te blijven schatten en deze te bespreken met het team en ouders daarin meenemen. Mogelijk dat er een signaleringsplan opgezet moet worden.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

### 7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

### 7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

## 7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De agressie komt grotendeel voort vanuit kindgerelateerde problematieken. Het blijft belangrijk om bij de intake goed door te vragen wat voor gedrag de deelnemer laat zien en hoe hierop te reageren. Al dan niet in samenspraak met ouders en gedragswetenschapper een signaleringsplan of veiligheidsplan opstellen.  
Door multidisciplinair overleg worden signalen vaak nog beter in kaart gebracht en besproken zodat op alle leefgebieden hetzelfde wordt uitgestraald.

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

### 8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

#### Evaluatiegesprek aspirant medewerker 1

**Geplande uitvoerdatum:** 31-05-2021  
**Actie afgerond op:** 31-05-2021 (Afgerond)

#### Actualiseren kwaliteitssysteem

**Geplande uitvoerdatum:** 30-06-2021  
**Actie afgerond op:** 30-06-2021 (Afgerond)

#### Risico analyse mbt AVG

**Geplande uitvoerdatum:** 26-07-2021  
**Actie afgerond op:** 31-12-2021 (Afgerond)

#### Actualisatie BHV

**Geplande uitvoerdatum:** 31-10-2021  
**Actie afgerond op:** 31-12-2021 (Afgerond)

#### Website vernieuwen

**Geplande uitvoerdatum:** 20-08-2021  
**Actie afgerond op:** 31-12-2021 (Afgerond)

#### Actualiseren kwaliteitssysteem

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2021  
**Actie afgerond op:** 31-12-2021 (Afgerond)



**Jaarlijkse evaluatiegesprekken**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2021  
**Actie afgerond op:** 31-12-2021 (Afgerond)

**Tevredenheidsonderzoek deelnemers**

**Geplande uitvoerdatum:** 20-11-2021  
**Actie afgerond op:** 22-12-2021 (Afgerond)

**Evaluatie samenwerking gedragswetenschapper**

**Geplande uitvoerdatum:** 12-11-2021  
**Actie afgerond op:** 31-12-2021 (Afgerond)

**Aanvraag VOG eigen kind S.**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-11-2021  
**Actie afgerond op:** 01-11-2021 (Afgerond)

**Controle verbanddozen**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-10-2021  
**Actie afgerond op:** 01-10-2021 (Afgerond)

**ladders jaarlijks inspecteren**

**Geplande uitvoerdatum:** 15-10-2021  
**Actie afgerond op:** 15-10-2021 (Afgerond)

**Controle trampoline**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-10-2021  
**Actie afgerond op:** 30-10-2021 (Afgerond)

**de bedrijfsverlichting jaarlijks laten controleren**

**Geplande uitvoerdatum:** 15-10-2021  
**Actie afgerond op:** 15-10-2021 (Afgerond)

**Actualiseren kwaliteitssysteem**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-09-2021  
**Actie afgerond op:** 30-09-2021 (Afgerond)

**Klachtenreglement op de eigen website plaatsen**

**Geplande uitvoerdatum:** 20-08-2021  
**Actie afgerond op:** 31-12-2021 (Afgerond)

**Online congres overvraging, stress en burn-out bij kinderen en jongvolwassenen zorgboerin**

**Geplande uitvoerdatum:** 24-06-2021  
**Actie afgerond op:** 30-06-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** Congres afgerond. Deelname bewijs laat op zich wachten

**Online congres overvraging, stress en burn-out bij kinderen en jongvolwassenen aspirant medewerker 1**

**Geplande uitvoerdatum:** 24-06-2021  
**Actie afgerond op:** 30-06-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** Congres bekeken, maar vragen niet afgerond, waardoor geen bewijs van deelname.

**Eindgesprek stagiair**

**Geplande uitvoerdatum:** 15-06-2021  
**Actie afgerond op:** 26-05-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** Eindgesprek gevoerd en een feedbackformulier in laten vullen.

**Vervolgonderzoek financiering afronden**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2021  
**Actie afgerond op:** 21-12-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** Vervolgonderzoek afgerond en afspraak met notaris gemaakt

**Plan van aanpak bouwveiligheid**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-04-2021  
**Actie afgerond op:** 15-04-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** Bouwveiligheidsplan is opgesteld maar blijft in beweging gedurende de bouw.

**Agressie regulatietraining voor het gehele team, behalve het meewerkend gezinslid**

**Geplande uitvoerdatum:** 27-02-2022  
**Actie afgerond op:** 28-12-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** Training agressie regulatie programma (op maat) - Impact van verbale agressie - Herhaling Agressie vormen - Rollenspellen

**Contact opnemen met Stigas en De Groene weg voor meer informatie wanneer blootstelling aan stof aantoonbaar effectief is**

**Geplande uitvoerdatum:** 27-01-2022  
**Actie afgerond op:** 24-02-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** Onderwerp besproken met medewerker van Stigas tijdens een voorlichtingsavond. Stigas neemt contact hierover op met de Vennekuus.

**Aantal zeugen gereduceerd naar maximaal 55 zeugen**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-07-2021  
**Actie afgerond op:** 20-12-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** Aantal zeugen gereduceerd naar 55.

**Start ombouw stallen naar biologisch**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2021  
**Actie afgerond op:** 06-10-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** Aanvang verbouw stal A.

**Start realisatie buitenloop inclusief storten van putten**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2021  
**Actie afgerond op:** 28-06-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** Start met het uitgraven en storten van putten.

**Stal C gesaneerd**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-05-2021  
**Actie afgerond op:** 15-06-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** Stal C is gesloopt en afgevoerd

**3e Evaluatiemoment BBL student**

**Geplande uitvoerdatum:** 21-05-2021  
**Actie afgerond op:** 21-05-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** Naar aanleiding van de planning van de student en de ingeleverde opdracht heeft de zorgboerin haar bevindingen teruggemaaild met in de kantlijn de feedback. Met de student is nogmaals maar dan nog schriftelijk afgesproken om een gesprek in te plannen met de stagebegeleider van de opleiding in week 20. De student heeft hier geen actie op ondernomen. De zorgboerin heeft na de meivakantie contact opgenomen met de stagebegeleider en overlegt hoe verder. De student is zelf verantwoordelijk voor de voortgang en dus voor het (op tijd) inleveren van opdrachten en het maken van afspraken. Er heeft nog een gesprek plaatsgevonden tussen de student en de zorgboerin waarin de student heeft beloofd de opdrachten alsnog in te leveren. Tevens is afgesproken dat als alles is ingeleverd een eindgesprek in te plannen.

**Aangaan nieuwe financieringen**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-05-2021  
**Actie afgerond op:** 21-12-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** Nieuwe financiering aangegaan en vastgelegd bij de notaris

**op basis van de onderwerpen die in deze risico-inventarisatie naar voren komen een voorlichtingsplan/schema opstellen.**

**Geplande uitvoerdatum:** 29-05-2021  
**Actie afgerond op:** 29-05-2021 (Afgerond)

**Checklist coronavirus invullen en eventuele uitkomsten vermelden onder overige risico's.**

**Geplande uitvoerdatum:** 22-05-2021  
**Actie afgerond op:** 22-05-2021 (Afgerond)

**Overleg met verzekeringsagent/bedrijfsarts m.b.t. beroepsziekten**

**Geplande uitvoerdatum:** 17-05-2021  
**Actie afgerond op:** 17-05-2021 (Afgerond)

**een checklist opstellen voor het maken van afspraken met andere partijen over veilig en gezond werken**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-05-2021  
**Actie afgerond op:** 31-05-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** Checklist opgesteld met bedrijven die het erf betreden. Afspraak is "Geen toegang", eerst melden.

**Telefonisch overleg met de voerleverancier mbt aanrijdbeveiliging voersilo's.**

**Geplande uitvoerdatum:** 21-05-2021  
**Actie afgerond op:** 21-05-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** Zowel met de voerleverancier als met de verzekeringsagent overlegd, maar beiden geven aan dat dit in de praktijk niet wordt toegepast.

**Draaiboek voorlichtingsplan maken**

**Geplande uitvoerdatum:** 20-01-2022  
**Actie afgerond op:** 12-12-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** Draaiboek gemaakt mbt voorlichting aan medewerkers + nieuwe actie ingepland 'draaiboek voorlichtingsplan maken voor deelnemers'

**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit** [Indienen werkbeschrijving](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 01-01-2022  
**Actie afgerond op:** 31-12-2021 (Afgerond)

**Evaluatie verzekeringen**

**Geplande uitvoerdatum:** 17-05-2021  
**Actie afgerond op:** 17-05-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** Verzekeringen doorgesproken. Overweging maken om ook een AOV af te sluiten voor zorgboerin.

**Evaluatie met gezinshuis**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-06-2021  
**Actie afgerond op:** 30-06-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** Geen stof tot evalueren gehad.

**Minder ernstige meldingen en klachten analyseren en verwerken**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2021  
**Actie afgerond op:** 31-12-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** Een tweetal minder ernstige meldingen lijken cliëntgerelateerd te zijn door prikkelgevoeligheid/overprikkeling met daarbij opkomende frustratie afgereageerd op of met materialen.

**Minder ernstige meldingen en klachten analyseren en verwerken**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-06-2021  
**Actie afgerond op:** 30-06-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** Geen minder ernstige meldingen en klachten te verwerken.

**In kaart brengen van risico's van zorgverlening nav nieuwe inkoop**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-07-2021  
**Actie afgerond op:** 31-12-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** Laatste stand van zaken van risico's van zorgverlening nav nieuwe inkoop.

**Aanvraag verlenging zoönosencertificaat**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-11-2021  
**Actie afgerond op:** 20-12-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** Dierenarts heeft het aanvraagformulier samen met de zorgboerin ingevuld en opgestuurd.

**Aanvullen competenties, kennis en vaardigheden van aspirant medewerker 2**

**Geplande uitvoerdatum:** 22-05-2021  
**Actie afgerond op:** 25-05-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** Competenties, kennis en vaardigheden aspirant medewerker zijn aangevuld.

**Inspraakmoment**

<b>Geplande uitvoerdatum:</b>	30-11-2021
<b>Actie afgerond op:</b>	30-11-2021 (Afgerond)
<b>Toelichting:</b>	Uitleg gegeven over inkoop. Resultaten besproken rondom inspraak van de deelnemers. Vragenlijsten onder de aandacht gebracht. Vorderingen ombouw varkenshouderij. Inbrengmogelijkheid casus.

**Inspraakmoment**

<b>Geplande uitvoerdatum:</b>	14-09-2021
<b>Actie afgerond op:</b>	15-09-2021 (Afgerond)
<b>Toelichting:</b>	Er is ipv een ouderinspraakmoment een kinderinspraakmoment gehouden. Verdeeld over meerdere dagen. Het inspraakmoment is in de vorm van een tekenopdracht inclusief gesprek gegoten. Deelnemers hebben een plattegrond mogen tekenen voor de toekomstige tuin van de zorgboerderij. Op deze manier hebben ze hun eigen mening kunnen geven over wat ze graag op de zorgboerderij zouden willen doen. De plattegrond hebben ze op A3 formaat gekregen met daarop het woonhuis en de grenslijnen van de tuin getekend. Hierdoor hebben de deelnemers de vrijheid gekregen om de gehele tuin naar eigen invulling te kunnen tekenen. Een aantal deelnemers hebben ervoor gekozen om gezamenlijk een plattegrond te tekenen en andere deelnemers kozen ervoor om individueel te tekenen. In totaal hebben 12 deelnemers de plattegrond getekend. In de gesprekjes met de deelnemers over deze activiteit komt naar voren dat ze de opdracht als leuk ervaren, omdat ze zelf mogen bedenken wat ze graag op de boerderij willen doen. Tijdens de opdracht zagen we dat de deelnemers hun best deden om ideeën te bedenken en namen de tijd om dit op de plattegrond te tekenen. Op de plattegronden wordt gezien dat de deelnemers fantasie gebruikt hebben en realistische activiteiten getekend hebben. We zien een tractor als speeltoestel, trampoline, voetbalveld, klimtoestel met touwen, glijbaan en loopbrug, boomhut/klimboom, zwembad met of zonder springplank en glijbaan, jacuzzi, varkensspringkussen, schommel(s), saltostoel, elektrische step, skate park, free run parcours, fietsbaan, ballenbak met glijbaan, volleybalnet, korfbalkorf, basketbalveld, pingpong tafel, speelhuisje, wipwap, picknick tafel, doolhof, kampvuur, grijpkraam, game hal, botsautobaan, raket, buitenspelletjes en parkeerplaats. Bij het vergelijken van de plattegronden zien we een aantal activiteiten in meerdere tekeningen terugkomen. De trampoline is het meest getekend door de deelnemers. Dan volgt het zwembad en voetbalveld. Vervolgens de schommel(s) en het klimtoestel. Als laatste het speelhuisje, de ballenbak met glijbaan, free run parcours en de boomhut/klimboom.

**Inspraakmoment**

<b>Geplande uitvoerdatum:</b>	29-06-2021
<b>Actie afgerond op:</b>	29-06-2021 (Afgerond)
<b>Toelichting:</b>	Uitleg gegeven over het jaarverslag, inkoop en kwaliteitssysteem. Terugblik op kampeerweekend. Stand van zaken ombouw varkenshouderij. Inbrengmogelijkheid casus.

**Procedure agressie, ongewenste intimiteiten en strafbare handelingen zorgboerderij actualiseren**

<b>Geplande uitvoerdatum:</b>	31-05-2021
<b>Actie afgerond op:</b>	30-12-2021 (Afgerond)
<b>Toelichting:</b>	Geactualiseerd en toegevoegd aan 5.2.5

**Agressie, ongewenste intimiteiten en strafbare handelingen procedures bij BJ opvragen**

**Geplande uitvoerdatum:** 17-05-2021  
**Actie afgerond op:** 25-05-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** Opgevraagd en toegevoegd aan 5.2.5

**Verwerking antwoord vertrouwenspersoon AKJ m.b.t. cliëntvertrouwenspersoon wzd.**

**Geplande uitvoerdatum:** 24-05-2021  
**Actie afgerond op:** 21-05-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** Zie tekst onder 5.2.6 Klachtenprocedure deelnemers

**Actualiseren kwaliteitssysteem**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-03-2021  
**Actie afgerond op:** 17-05-2021 (Afgerond)

**Scholing en ontwikkeling, EHBO herhaling Mariska 3x per jaar + buitenoefening bij plaatselijke EHBO vereniging**

**Geplande uitvoerdatum:** 14-05-2021  
**Actie afgerond op:** 14-05-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** I.v.m. de coronacrisis is deze oefenavond tot nader order uitgesteld.

**Scholing en ontwikkeling, EHBO herhaling Mariska 3x per jaar + buitenoefening bij plaatselijke EHBO vereniging**

**Geplande uitvoerdatum:** 15-04-2021  
**Actie afgerond op:** 15-04-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** Herhalingscursus is ivm huidige coronamaatregelen niet mogelijk om fysiek bij elkaar te komen

**De norm m.b.t. de VOG is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 29 van 29-01-21.**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-05-2021  
**Actie afgerond op:** 17-05-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** De zorgboer en zorgboerin, alle gezinsleden vanaf 12 jaar en de medewerkers en stagiairs zijn voorzien van een VOG.

**Asbestsanering stal C**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-05-2021  
**Actie afgerond op:** 26-04-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** Asbest van stal C is verwijderd door gespecialiseerd bedrijf. Asbestsanering heeft plaatsgevonden achter gesloten hekwerk waar op moment van saneren geen deelnemers aanwezig waren.

**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2020 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** [Aanvullen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 17-05-2021  
**Actie afgerond op:** 17-05-2021 (Afgerond)

#### Controle brandblussers

**Geplande uitvoerdatum:** 08-04-2021  
**Actie afgerond op:** 23-04-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** Onderhoud brandblussers en noodverlichting. Schuimblusser en Poederblusser vervangen.

#### Agressie, ongewenste intimiteiten en strafbare handelingen procedures bij BJ opvragen

**Geplande uitvoerdatum:** 31-03-2021  
**Actie afgerond op:** 01-04-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** Opgevraagd bij BJ, maar tot op heden nog niet ontvangen. Nieuwe actie aangemaakt.

#### Tekenen offerte woonhuis

**Geplande uitvoerdatum:** 30-04-2021  
**Actie afgerond op:** 14-04-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** De verbouwing van het woonhuis wordt uitgesteld naar 2022 omdat het niet realistisch is om twee projecten tegelijk te realiseren.

#### Sloopvergunning aanvragen

**Geplande uitvoerdatum:** 15-04-2021  
**Actie afgerond op:** 23-03-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** Sloopvergunning aangevraagd en binnen op 02-04-2021

#### Asbestinventarisatie rapportage opgesteld voor het saneren van stal C

**Geplande uitvoerdatum:** 31-03-2021  
**Actie afgerond op:** 16-03-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** Rapportage is opgesteld en asbestsaneringsafspraken wordt ingepland.

#### Stal C is vrij van dieren

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2021  
**Actie afgerond op:** 16-05-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** Dubbele actie. Deze wordt verwijderd.



**Toelatingsonderzoek SKAL**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-03-2021  
**Actie afgerond op:** 18-03-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** Het toelatingsonderzoek heeft plaatsgevonden. Aan het einde van het jaar zal er een basisinspectie plaatsvinden.

**Inspraakmoment**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-03-2021  
**Actie afgerond op:** 30-03-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** Online ouderbijeenkomst waarin de WZD is besproken met behulp van deurhangers (aangepast aan de Vennekuus). Conclusie: De meerderheid heeft nog nooit van de WZD gehoord. Ouders hebben op bepaalde vragen of stellingen beduidend een ander antwoord dan we hadden verwacht. Ze zien onderwerpen zoals schermgebruik meer als een huisregel van de Vennekuus dan wij zelf. Verder is de corona beslisboom nogmaals gedeeld met ouders/vertegenwoordigers.

**Scholing en ontwikkeling, EHBO herhaling Mariska 3x per jaar + buitenoefening bij plaatselijke EHBO vereniging**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-03-2021  
**Actie afgerond op:** 14-03-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** EHBO herhaling reanimatie d.m.v. digitale kennisquiz met filmpjes en documenten.

**Scholing en ontwikkeling, herhaling BHV cursus, werknemer, datum is afhankelijk van ZLTO**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2021  
**Actie afgerond op:** 16-05-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** Datum is door ZLTO Eersel - Veldhoven uitgesteld naar september 2021

**Scholing en ontwikkeling, herhaling BHV Henri, datum is afhankelijk van ZLTO**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2021  
**Actie afgerond op:** 16-05-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** Datum is door ZLTO Eersel - Veldhoven uitgesteld naar september 2021

**Scholing en ontwikkeling, herhaling BHV Mariska, datum is afhankelijk van ZLTO**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2021  
**Actie afgerond op:** 16-05-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** Datum is door ZLTO Eersel-Veldhoven uitgesteld naar september 2021

**Introductie teambegeleiding**

**Geplande uitvoerdatum:** 08-03-2021  
**Actie afgerond op:** 08-03-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** Besproken wat wij als team onder teambegeleiding verstaan: \* Omgangsvormen deelnemer en ouders/ vertegenwoordigers \* Reflectie op het samenwerken \* Benutten van elkaars kwaliteiten

**Teambegeleiding****Geplande uitvoerdatum:** 08-03-2021**Actie afgerond op:** 08-03-2021 (Afgerond)**Toelichting:** Besproken wat wij als team onder teambegeleiding verstaan: \* Omgangsvormen deelnemer en ouders/ vertegenwoordigers \* Reflectie op het samenwerken \* Benutten van elkaars kwaliteiten**2e Evaluatiemoment BBL student****Geplande uitvoerdatum:** 17-03-2021**Actie afgerond op:** 21-04-2021 (Afgerond)**Toelichting:** De geplande datum van 17-03-2021 is vooruit geschoven i.v.m. aansluiten van docent/loopbaanbegeleider van docent. Gesprek heeft voornamelijk plaatsgevonden m.b.t. de opdrachten die de student onvoldoende heeft uitgevoerd. Een opvolgend gesprek vindt plaats na de meivakantie.**360 Graden feedbackformulier implementeren****Geplande uitvoerdatum:** 31-03-2021**Actie afgerond op:** 12-04-2021 (Afgerond)**Toelichting:** Met het team is afgesproken dat er twee keer per jaar het feedbackformulier voor elkaar wordt ingevuld en nabesproken tijdens het teamoverleg.**Actualisatie kwaliteitssysteem****Geplande uitvoerdatum:** 31-03-2021**Actie afgerond op:** 18-03-2021 (Afgerond)**Toelichting:** Dubbele actie**Maak i.v.m. wijzigingen in de norm een planning om uw werkbeschrijving te voltooien en voeg eventueel acties toe, zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 27.****Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2021**Actie afgerond op:** 28-02-2021 (Afgerond)**Evaluatiegesprek stagiair****Geplande uitvoerdatum:** 24-02-2021**Actie afgerond op:** 24-02-2021 (Afgerond)**Toelichting:** De komende periode mag de stagiair de persoonlijke leerdoelen ten uitvoer brengen. Er wordt initiatief, creativiteit en nieuwsgierigheid gemist. Zo besproken met de stagiair.**Online cursus medicatieveiligheid en de medicijnrol aspirant medewerker 2****Geplande uitvoerdatum:** 24-02-2021**Actie afgerond op:** 05-02-2021 (Afgerond)**Toelichting:** Online cursus medicatieveiligheid en de medicijnrol is met goed gevolg afgerond door aspirant medewerker 2

**Online cursus medicijngroepen-jeugdzorg - Psychische aandoeningen aspirant medewerker 2**

**Geplande uitvoerdatum:** 24-02-2021  
**Actie afgerond op:** 19-02-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** Online cursus medicijngroepen jeugdzorg - psychische aandoeningen is met goed gevolg afgerond door aspirant medewerker 2

**Online cursus basiskennis medicijngebruik jeugdzorg aspirant medewerker 2**

**Geplande uitvoerdatum:** 24-02-2021  
**Actie afgerond op:** 18-02-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** Online cursus basiskennis medicijngebruik jeugdzorg is met goed gevolg afgerond door aspirant medewerker 2

**Schrijf uw jaarverslag over 2020 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2021  
**Actie afgerond op:** 28-02-2021 (Afgerond)

**Opstellen jaarverslag**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2020  
**Actie afgerond op:** 28-02-2021 (Afgerond)

**Taken en verantwoordelijkheden preventiemedewerker implementeren in beleid**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2018  
**Actie afgerond op:** 28-02-2021 (Niet meer van toepassing)  
**Toelichting:** Dit onderwerp moet nog verder uitgezocht worden om er beleid van te kunnen maken. Actie verouderd. Vanwege corona niet uitgevoerd. Datum actie wordt geactualiseerd

**Social media protocol deelnemer beschrijven en toevoegen**

**Geplande uitvoerdatum:** 23-01-2019  
**Actie afgerond op:** 21-01-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** Social media protocol deelnemer toegevoegd.

**Actualisatie kwaliteitssysteem**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-10-2019  
**Actie afgerond op:** 28-02-2021 (Niet meer van toepassing)

**Actualisatie kwaliteitssysteem**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-07-2019  
**Actie afgerond op:** 28-02-2021 (Niet meer van toepassing)  
**Toelichting:** Oude actie! Weggehaald.

**Klachtenreglement versiebeheer toevoegen**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2021  
**Actie afgerond op:** 28-02-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** Versiebeheer toegevoegd aan het document

**Stal C vrijmaken van zeugen en biggen**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2021  
**Actie afgerond op:** 24-02-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** De zeugen zijn afgevoerd en de biggen zijn naar een andere stal verplaatst.

**Aanvraag verzuimverzekering**

**Geplande uitvoerdatum:** 24-02-2021  
**Actie afgerond op:** 10-02-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** Er is een aanvraag verzuimverzekering personeel gedaan bij ons assurantiekantoor.

**Wijziging van pensioenfonds**

**Geplande uitvoerdatum:** 24-02-2021  
**Actie afgerond op:** 03-02-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** Aangemeld bij Pensioenfonds Zorg & Welzijn.

**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

**8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties**

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

**Opstellen jaarverslag**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2021

**Databank functiebeschrijvingen doorlopen.**

**Geplande uitvoerdatum:** 10-01-2022

**Functiebeschrijvingen bespreken in het team**

Geplande uitvoerdatum: 10-01-2022

**Uitkomsten tevredenheidsonderzoek bespreken in het teamoverleg**

Geplande uitvoerdatum: 10-01-2022

**Resultaat van opleidingsactiviteiten 2021 en hoe dit te toetsen. Bespreken in het teamoverleg en beschrijven in het Opleidingsplan**

Geplande uitvoerdatum: 10-01-2022

**Schriftelijke vastlegging mogelijkheden ten tijde van crisis op de zorgboerderij**

Geplande uitvoerdatum: 15-01-2022

**Evaluatie gedragswetenschapper**

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2022

**RIE varkenshouderij doornemen en afstemmen op bouwplannen**

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2022

**Intakeformulier aanpassen obv nieuwe inkoopregels 2022**

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2022

**Nieuwe jeugdhulpovereenkomsten maken ivm nieuwe productcodes 2022**

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2022

**Voorbeeld begeleidingsplan aanpassen aan nieuwe voorwaarden inkoop 2022**

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2022

**BHV plan actualiseren**

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2022

**Voorlichtingsschema opstellen**

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2022

**Draaiboek voorlichting voor deelnemers maken**

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2022

**Bewaking tussen betrokkenheid, invoelendheid en professionele afstand**

Geplande uitvoerdatum: 07-02-2022

**Scholing en ontwikkeling, herhaling BHV Mariska, datum is afhankelijk van ZLTO**

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022

**Scholing en ontwikkeling, herhaling BHV cursus, werknemer, datum is afhankelijk van ZLTO**

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022

**Zorgen voor een achteruitrijdalarm**

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022

**Axenroos methode aspirant medewerker 1**

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022

**Scholing en ontwikkeling, basiscursus BHV aspirant medewerker 2**

Geplande uitvoerdatum: 03-03-2022

**Evaluatie Bijzonder Jeugdwerk**

Geplande uitvoerdatum: 15-03-2022

**Inspraakmoment**

Geplande uitvoerdatum: 29-03-2022

**Axenroos methode aspirant medewerker 1**

Geplande uitvoerdatum: 29-03-2022

**Scholing en ontwikkeling, EHBO herhaling Mariska 3x per jaar + buitenoefening bij plaatselijke EHBO vereniging**

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2022

**Actualiseren kwaliteitssysteem**

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2022

**Contact leggen met een collega zorgboer mbt cursus medicatieverstrekking**

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2022

**Supervisiemoment 1 zorgboerin**

Geplande uitvoerdatum: 07-04-2022

**Scholing en ontwikkeling, EHBO herhaling Mariska 3x per jaar + buitenoefening bij plaatselijke EHBO vereniging**

Geplande uitvoerdatum: 15-04-2022

**Laatste aanwezige asbest laten verwijderen door gespecialiseerd bedrijf**

Geplande uitvoerdatum: 20-04-2022

**Supervisiemoment 2 zorgboerin**

Geplande uitvoerdatum: 21-04-2022

**Controle brandblussers**

Geplande uitvoerdatum: 22-04-2022

**Preventie maatregelen zoals nooduitgangen en vluchtwegen bespreken met specialist brandbeveiliging. Naar aanleiding hiervan worden er maatregelen getroffen.**

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2022

**Vaardigheidstraining medicatieverstrekking Mariska**

Geplande uitvoerdatum: 08-05-2022

**Vaardigheidstraining medicatieverstrekking Henri**

Geplande uitvoerdatum: 08-05-2022

**Vaardigheidstraining medicatieverstrekking medewerker**

Geplande uitvoerdatum: 08-05-2022

**Vaardigheidstraining medicatieverstrekking meewerkend gezinslid**

Geplande uitvoerdatum: 08-05-2022

**Supervisiemoment 3 zorgboerin**

Geplande uitvoerdatum: 12-05-2022

**Scholing en ontwikkeling, EHBO herhaling Mariska 3x per jaar + buitenoefening bij plaatselijke EHBO vereniging**

Geplande uitvoerdatum: 14-05-2022

**Evaluatie verzekeringen**

Geplande uitvoerdatum: 17-05-2022

**Evaluatiegesprek aspirant medewerker 1**

Geplande uitvoerdatum: 31-05-2022

**Inspraakmoment**

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022

**Supervisiemoment 4 zorgboerin**

Geplande uitvoerdatum: 02-06-2022

**Supervisiemoment 5 zorgboerin**

Geplande uitvoerdatum: 23-06-2022

**Minder ernstige meldingen en klachten analyseren en verwerken**

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2022

**Evaluatie met gezinshuis**

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2022

**De opslagruimte zo inrichten dat zakken op heuphoogte weggezet kunnen worden**

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2022



**Actualisatie van de RI&E**

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2022

**Actualiseren kwaliteitssysteem**

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2022

**Supervisiemoment 6 zorgboerin**

Geplande uitvoerdatum: 07-07-2022

**Supervisiemoment 7 zorgboerin**

Geplande uitvoerdatum: 28-07-2022

**Supervisiemoment 8 zorgboerin**

Geplande uitvoerdatum: 11-08-2022

**Wijziging verbouwing woonhuis doorgeven aan kwaliteitsbureau**

Geplande uitvoerdatum: 26-08-2022

**Supervisiemoment 9 zorgboerin**

Geplande uitvoerdatum: 08-09-2022

**Inspraakmoment**

Geplande uitvoerdatum: 14-09-2022

**Aanvraag VOG aspirant medewerker 2**

Geplande uitvoerdatum: 22-09-2022

**Supervisiemoment 10 zorgboerin**

Geplande uitvoerdatum: 29-09-2022

**Actualiseren kwaliteitssysteem**

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2022

**Controle verbanddozen**

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2022

**Actualisatie BHV**

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2022

**de bedrijfsverlichting jaarlijks laten controleren**

Geplande uitvoerdatum: 15-10-2022

**ladders jaarlijks inspecteren**

Geplande uitvoerdatum: 15-10-2022

**Aanvraag VOG medewerker**

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2022

**Controle trampoline**

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2022

**Evaluatie samenwerking gedragswetenschapper**

Geplande uitvoerdatum: 20-11-2022

**Inspraakmoment**

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2022

**Aanvraag verlenging zoönosencertificaat**

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2022

**Minder ernstige meldingen en klachten analyseren en verwerken**

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

**De medewerkers/deelnemers instrueren rustig te drijven, zodat de dieren zich niet gaan verzetten**

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

**De armaturen regelmatig schoonmaken**

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

**Na verbouwing nieuwe RIE invullen voor agrarisch bedrijf en zorgboerderij en extern laten toetsen. Verantwoorden in het jaarverslag.**

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

**Tevredenheidsonderzoek deelnemers**

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

**Jaarlijkse evaluatiegesprekken**

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

**Actualiseren kwaliteitssysteem**

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

**Pas het noodplan aan na de verbouwing en verantwoord dit in het jaarverslag 2022.**

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

**Aanvraag VOG eigen kind D**

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023

**Aanvraag VOG eigen kind F**

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023

**Aanvraag VOG eigen kind E**

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023

**Aanvraag VOG zorgboer**

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023

**Aanvraag VOG zorgboerin**

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023

Scholing en ontwikkeling, herhaling BHV Henri, datum is afhankelijk van ZLTO

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023

Scholing en ontwikkeling, herhaling BHV aspirant medewerker 1, datum is afhankelijk van ZLTO

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023

Scholing en ontwikkeling, herhaling BHV Mariska, datum is afhankelijk van ZLTO

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023

Scholing en ontwikkeling, herhaling BHV meewerkend gezinslid, datum is afhankelijk van ZLTO

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023

Scholing en ontwikkeling, herhaling BHV aspirant medewerker 2, datum is afhankelijk van ZLTO

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023

Electra keuring

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2023

Aanvraag VOG eigen kind E

Geplande uitvoerdatum: 12-10-2023

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2025

Audit Begeleiding en Wonen. Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2025

SKJ herregistratie

Geplande uitvoerdatum: 07-10-2025

**Axenroos methode Aspirant medewerker 1**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2022  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 11-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022  
**Toelichting:** Introductie en theorie behandeld

**Actualisatie van de RI&E**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-11-2021  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 12-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

**Afspraak supervisor**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2022  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 18-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022  
**Toelichting:** De supervisor en de supervisant hebben elkaars verwachtingen uitgesproken en afspraken gemaakt over hoe de supervisie vorm te geven. Tevens zijn er 10 supervisiemomenten ingepland.

**De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling.** [Aarvullen nav toetsing](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 21-01-2022  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 20-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

**Scholing en ontwikkeling, herhaling BHV Henri, datum is afhankelijk van ZLTO**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2022  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 24-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

**Fontys ontbijtsessie met thema: Overprikkeling**

**Geplande uitvoerdatum:** 27-01-2022  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 27-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022  
**Toelichting:** Uitleg ontvangen over prikkelverwerking. Inwendige en uitwendige prikkels. Welke soorten prikkels er zijn. Overprikkeling en onderprikkeling. Stilstaan bij arousal van een ander maar ook van jezelf. Uitleg over Floorplay met name bij jonge kinderen. Er zijn mijlpalen die doorlopen worden. Kijk naar de mijlpalen en bepaal waar het kind zich bevindt en handel daar weer vervolgens naar. Een kind komt tot ontwikkeling als het zich in de comfortzone bevindt.

**Aan tafel bij pedagogiek 'overprikkeling**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2022  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 27-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022  
**Toelichting:** Uitleg over Sensorische informatie verwerking algemeen Uitleg over model van Dunn Prikkelverwerking Floorplay in relatie tot verschillende mijlpalen en ontwikkeling

**Axenroos methode aspirant medewerker 1**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2022  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 01-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022  
**Toelichting:** Theorie, praktijk en voornamelijk hoe in te zetten bij kinderen en ouderbegeleiding

**De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 12-02-2022, 13:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.**

Praktijktoets

**Geplande uitvoerdatum:** 12-02-2022  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 13-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

**Verbouwing melden aan het kwaliteitsbureau. (zie de achtergrondinformatie bij 1.4.2)**

**Geplande uitvoerdatum:** 14-02-2022  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 17-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022  
**Toelichting:** Verbouwing varkenshouderij gemeld aan het kwaliteitsbureau met behulp van plattegronden.

**Audit Dagbesteding en Wonen. Bereid u voor op de audit aan de hand van het auditprogramma (zie de kennisbank)**

Audit

**Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2022  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 22-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

**Stigas voorlichting RIE**

**Geplande uitvoerdatum:** 24-02-2022  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 24-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022  
**Toelichting:** Er is aangegeven hoe de RIE werkt vanuit Stigas. Wanneer dit nu verplicht is en er was gelegenheid om vragen te stellen. De Vennekuus had vragen over silo beveiliging, bliksemafleiding en fijnstofmeting. Silobeveiliging komt vooral voort uit het feit dat er toch nog ongelukken gebeuren met silo's. Er niet staat beschreven hoe je dit precies moet beveiligen, maar daar een eigen inbreng aan kunt geven. Bijvoorbeeld door een spoorbiels aan te brengen. Voor de fijnstofmeting neemt Stigas contact met ons op, omdat dit best complex lijkt te zijn.

**Scholing en ontwikkeling, basiscursus BHV aspirant medewerker 2**

**Geplande uitvoerdatum:** 27-02-2022  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 24-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022  
**Toelichting:** De aspirant medewerker heeft het eerste gedeelte van de basiscursus (ehbo) met goed gevolg afgerond.

**Inspraakmoment**

**Geplande uitvoerdatum:** 29-03-2022  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 24-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022  
**Toelichting:** Dubbele actie

**Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2022

**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 01-03-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

#### **Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 15 acties opgenomen in de actielijst.

### **8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst**

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De actielijst mag nog wat beter bijgehouden worden. Een aantal acties zijn eraf gehaald omdat ze verouderd zijn. Met betrekking tot een eerdere opmerking is de actielijst opgeschoond.

#### **Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

### 9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

- Creëren van een zichtstal binnen de biologische varkenshouderij
- Mogelijkheden uitzoeken voor een winkeltje op het erf
- Onderzoeken welke doelgroep voldoende passend is bij de werkzaamheden van de biologische varkenshouderij.
- Zorgprocessen volgen en verbeteren waar nodig.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

- De traditionele varkenshouderij omschakelen naar een gesloten biologische varkenshouderij.
- Continuering van het huidige aantal cliënten.
- Eigen website vernieuwen en de biologische varkenshouderij daarin meenemen.
- Woonhuis verbouwen zodanig dat er meer ruimte wordt gecreëerd voor de binnenactiviteiten van de zorgboerderij. Met name het vergroten van de keuken.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Er kan nog geen plan van aanpak gemaakt worden mbt de verbouw van het woonhuis. In maart 2022 zal er een gesprek plaatsvinden met de aannemer waarin het plan van aanpak besproken zal worden.

- Financieringsstroom huidige WLZ deelnemers onderzoeken mbt werkzaamheden in de biologische varkenshouderij (planning nog maken)
- Afstemmen met ouders en adviseur mbt bovenstaande (planning nog maken)
- Januari 2022 certificering SKAL
- Juni 2022 stal F saneren
- Juni 2022 opbouw nieuwe loods

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.



## Overzicht van bijlagen

Er zijn geen bijlagen voor deze locatie.