

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

Zorgboerderij Erve Wessels | Tjoeke Tjoek Boerderij | (1366)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Zorgboerderij Erve Wessels (1366)

Erve Wessels (2995, werk.)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	4
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	5
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	5
2.3 Algemene conclusies	6
3 Deelnemers en medewerkers	7
3.1 Deelnemers	7
Jeugd	7
Volwassenen	7
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	8
3.3 Personeel	8
3.4 Stagiairs	8
3.5 Vrijwilligers	8
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	8
4 Scholing en ontwikkeling	9
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	9
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	9
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	9
5 Terugkoppeling van deelnemers	10
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	10
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	10
5.3 Inspraakmomenten	10
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	11
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	11
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	15
6 Meldingen en incidenten	17
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	17
6.2 Medicatie	17
6.3 Agressie	17

6.4 Ongewenste intimiteiten	17
6.5 Strafbare handelingen	17
6.6 Klachten	17
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	17
7 Acties	18
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	18
8 Doelstellingen	19
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	19
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	19
8.3 Plan van aanpak	19
Overzicht van bijlagen	20
Actielijst	20

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij Erve Wessels | Tjoeke Tjoek Boerderij |

Registratienummer: 1366

Nieuwstadweg 4, 7688 PW Daarle

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 68758006

Website: <http://www.ervewessels.nl>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Zorgboerderij Erve Wessels

Registratienummer: 1366

Nieuwstadweg 4, 7688 PW Daarle

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging zorgboeren Overijssel

Erve Wessels

Registratienummer: 2995, werk.

Vriezendijk 33c, 7683 PL Den Ham

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging zorgboeren Overijssel

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Voorwoord van de zorgboerderij.

2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Het afgelopen jaar stond in het teken van 'kwaliteit'. Want er vond niet alleen een audit plaats van 'kwaliteit laat je zien', maar ook een audit van een coöperatie waarmee wij willen samenwerken in het kader van de financiering zorg in natura van de wet langdurige zorg.

Twee audits bij separate organisaties betekende heel erg veel administratief werk.

Beide audits kenden een positief resultaat waarbij als sterke punten genoemd werden: het enthousiasme, de grote persoonlijke aandacht voor de deelnemers en de betrokkenheid van de zorgboeren. Tijdens de audit is als aandachtspunt benoemd dat werklocatie Den Ham nog toegevoegd en gemeld moest worden. Dit is vervolgens opgepakt: Den Ham is opgenomen in de werkbeschrijving (punt 2.1) en het calamiteitenplan en de RI&E voor Den Ham zijn aangevuld.

Een mooi resultaat en na twee audits is opnieuw bevestigd dat wij kwalitatieve zorg bieden.

De audits zorgden voor veel werk 'achter de schermen' c.q. op administratief gebied. Op de praktijkvloer ging alles gewoon z'n gangetje. De dieren worden dagelijks verzorgd, de vraag naar betonnen beelden is nog steeds groot en we hebben wederom super leuke (sportieve) activiteiten mogen doen.

Op 28 juni 2025 mochten wij met zo'n acht deelnemers meedoen aan de Regge Survival. Een parcours van maar liefst 4 kilometer die wij samen met deelnemers van Only Friends Twente hebben gelopen. Samen met de organisatie hebben wij er bewust voor gekozen om als laatste startgroep te vertrekken. De muziek werd gedempt tijdens de start en we hadden onderweg geen last van andere deelnemers die ons inhaalden. Kortom een mooie prikkelarme start. Er stonden nog wel veel prikkels op ons te wachten in de vorm van modder, zwemmen, klimmen en allerlei andere activiteiten. Een deel van onze startgroep bleef wat achter in tempo en kon dankzij de organisatie een verkorte route lopen van twee kilometer. Onze deelnemers zaten nog vol energie en gingen voor de vier kilometer. We behaalden samen de finish en konden trots zijn!

Op 7 september 2025 deden we mee aan de Yuman race survivalrun. Ook hier mochten we samen met Only Friends Twente in een startgroep voor mensen met een beperking starten. De afstand was ditmaal beter te overzien: 1,5 kilometer. De hindernissen daarentegen waren uitdagender. Wederom een prachtige mooie survivalrun waar we met z'n allen moe en voldaan de finish over mochten gaan.

2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Ten aanzien van het zorgaanbod is er dit jaar niets gewijzigd. Wel hebben we gesprekken gehad met de gemeente over onze wens tot beschermd wonen t.o.v. de beperking op het bestemmingsplan. Binnen de beperking blijken er toch nog voldoende mogelijkheden waar we in 2026 verder in kunnen verkennen. De financiering van de zorg is uitgebreid doordat we nu lid zijn van de Coöperatie dichtbij. We kunnen nu naast PGB ook ZIN via de WLZ bieden en er zijn mogelijkheden tot forensische zorg.

Dit jaar hebben er twee audits plaatsgevonden, zowel vanuit de federatie als vanuit de coöperatie. Dit bracht wel een grote druk met zich mee en we moesten vaak dingen 'dubbel' aanleveren. Het is jammer dat bijvoorbeeld een coöperatie dezelfde stukken nodig is als de federatie en er dan geen genoegen wordt genomen met het bestaande keurmerk. Kortom is er vanuit meerdere kanten gekeken naar onze kwaliteit en verliepen beide audits positief. Waarbij er vanuit de federatie werd opgemerkt dat wij locatie Den Ham als werklocatie nog moesten verwerken in de werkbeschrijving en bijbehorende documenten (o.a. calamiteitenplan en RI&E). Dit aandachtspunt hebben wij gelijk opgepakt en afgerond door Den Ham toe te voegen in de werkbeschrijving, het calamiteitenplan te actualiseren en de RI&E van Den Ham aan te vullen. Er zijn dus veel 'blikken van buiten' geweest zoals de auditor van het kwaliteitsbureau, meerdere personen van de Coöperatie dichtbij en mensen uit het professionele netwerk van de cliënt. Te denken aan consultants, ambulante begeleiders, etc. Er zijn 12 vragenlijsten ingevuld; deze zijn als bijlage toegevoegd. Het algemene beeld is positief: bezoekers benoemen een prettige sfeer, betrokken begeleiding en een verzorgde, duidelijke omgeving. Als aandachtspunten wordt (gezondere) voeding aanbevolen. Iedereen is tijdens een rondleiding op ons terrein enthousiast en dat is heel fijn voor ons.

Wij hebben geen onvrijwillige of gedwongen zorg geleverd waardoor de WZD en WVGZ niet van toepassing is geweest.

Bijlagen

- Vragenlijsten Blik van Buiten 2025

2.3 Algemene conclusies

Met twee audits in het vooruitzicht was het een druk jaar op de zorgboerderij, maar ook de dagelijkse gang van zaken liep door mede als onze toekomstdoelen waaronder het implementeren van beschermd wonen. Allicht hebben we dit jaar net iets teveel spreekwoordelijk hooi op onze vork genomen of hadden we onvoldoende ingeschat hoeveel 'druk' voorgenoemde zaken met zich mee zou brengen. Dan gaat het niet alleen over administratieve druk, maar ook praktische afspraken (ruimte in de agenda) naast de al geplande activiteiten. Gelukkig hebben we met het hele team onze schouders eronder gezet en konden we met elkaar weer terugblikken op een fantastisch mooi jaar. De kwaliteitscyclus is ondertussen volledig geborgd en 'vanzelfsprekend'. We passen het kwaliteitssysteem toe, maar vergeten wel regelmatig acties in de actielijst af te sluiten. De administratie heeft de actielijst namelijk geïmplementeerd in Zilliz en werkt voornamelijk vanuit dat systeem. Gelukkig krijgen we per mail reminders over de actielijst en helpt dat om vaker en tijdiger acties af te ronden.

Ons ondersteunend netwerk is stabiel en betrokken. Wel hebben we dit jaar minder studiegroep bijeenkomsten ingepland met collega zorgboerderijen. We dienen er gezamenlijk voor te waken dat dit niet verwaterd en hebben inmiddels alweer een nieuwe datum voor een studiegroep i.c.m. een nieuwjaarsborrel gepland.

Vorig jaar stelden wij ons ten doel om vleesvee aan te kopen. Dat is gelukt. We hebben twee kalfjes grootgebracht en weg gedaan. Inmiddels hebben we weer een nieuw kalfje die we mogen grootbrengen. Ook kochten we twee varkens en hebben we deze grootgebracht en weggedaan. Helaas vinden de deelnemers varkens niet prettig en zijn enkele deelnemers bang voor varkens. Ook waren ze flink aan het wroeten onder de hekken door en bleek het een uitdaging om de varkens in hun eigen verblijf te houden. Varkens is dus niet helemaal passend en we overwegen om voor volgend jaar een mini pony aan te schaffen. Omtrent de kalfjes hebben we een fijne samenwerking met een lokale boer waardoor wij enkel en alleen de kalfjes laten opgroeien. Verdere stappen in het proces 'van vleesvee naar consumptie' ambiëren wij voorlopig niet.

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

In 2025 zijn we gestart met in totaal 14 deelnemers (2024: 19 deelnemers). Gedurende het jaar hebben we in totaal 18 deelnemers begeleid. Aan het einde van 2025 maakten 17 deelnemers gebruik van het zorgaanbod. In dit verslagjaar is de zorg geleverd vanuit de Jeugdwet (JW), de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo) en via persoonsgebonden budgetten (PGB). De begeleiding bestond hoofdzakelijk uit groepsbegeleiding, waar nodig aangevuld met individuele begeleiding.

In 2025 zijn wij opnieuw gecontracteerd bij Samen14. Daarnaast zijn wij gedurende het jaar toegetreden tot de Coöperatie Dichtbij, waarmee de mogelijkheden voor financiering van zorg zijn uitgebreid naar de Wet langdurige zorg (Wlz) en forensische zorg.

In onderstaande tabellen is de instroom en uitstroom van deelnemers in 2025 weergegeven, uitgesplitst naar jeugd en volwassenen.

Jeugd (4 - 17 jaar)	Start 2025	Instroom	Uitstroom	Eind 2025
Jeugd met een verstandelijke beperking	0	2	0	2
Jeugd met een licht tot matige lichamelijke beperking	0	0	0	0
Jeugd die geen passend onderwijs kunnen ontvangen (pedagogische begeleiding in overleg met school en leerplichtambtenaar)	0	0	0	0
Jeugd die op verschillende terreinen extra zorg, ondersteuning en begeleiding nodig zijn	7	2	0	9

Volwassenen (vanaf 18 jaar)	Start 2025	Instroom	Uitstroom	Eind 2025
Dagbesteding en wonen voor volwassenen met een verstandelijke beperking → mensen met een laag intelligentieniveau en mogelijk bijkomende gedragsproblematiek.	3	0	0	3
Dagbesteding en wonen voor volwassenen met psychische hulpvraag → mensen die door psychische problematiek ondersteuning nodig hebben bij het functioneren in de maatschappij.	3	0	1	2
Volwassenen met een lichte tot matige lichamelijke beperking.	0	0	0	0
Ouderen die ondersteuning behoeven bij een zinvolle daginvulling.	1	0	0	1

Jeugd

Het jaar 2025 begon met 7 deelnemers (2024: 13). De instroom was met vier deelnemers hoger dan in het voorgaande jaar (2). Er heeft in 2025 geen uitstroom van deelnemers plaatsgevonden. Aan het einde van het jaar maakten 11 deelnemers gebruik van het zorgaanbod. De zorg is geleverd vanuit de Jeugdwet.

Volwassenen

Bij aanvang van 2025 startten we met 7 volwassenen. In de loop van het jaar heeft geen instroom plaatsgevonden. Wel is één deelnemer uitgestroomd. Het jaar werd afgesloten met 6 volwassen deelnemers. Dit resulteerde in een stabiele groep op doordeweekse dagen. De begeleiding bestond uit dagbesteding, aangevuld met individuele begeleiding waar nodig, geleverd vanuit de WMO en PGB.

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

We kunnen concluderen dat we een stabiel zorgaanbod hebben en dat de deelnemers passen bij ons zorgaanbod. Ten opzichte van 2024 zijn we 2025 gestart met minder deelnemers (2025: 14; 2024: 19), maar gedurende het jaar hebben we in totaal 18 deelnemers begeleid. Er zijn geen bijzondere ontwikkelingen geweest binnen de deelnemersgroep.

De instroom zou wat meer mogen toenemen. In 2025 hebben we ingezet op het bevorderen van instroom door contact te onderhouden met gemeentelijke consulenten, aan te sluiten bij Coöperatie Dichtbij, zichtbaar te zijn via social media en markten, en door ons actief (opnieuw) voor te stellen bij bedrijven, instellingen en wooninitiatieven. We hebben hierbij ook aanmeldingen ontvangen die helaas niet tot plaatsing hebben geleid omdat de hulpvraag en problematiek niet passend is bij ons zorgaanbod. We blijven investeren in 'zichtbaar' zijn en netwerken en hopen ook instroom vanuit de Coöperatie te kunnen krijgen.

3.3 Personeel

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Personeel.

3.4 Stagiairs

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Stagiairs.

3.5 Vrijwilligers

In 2025 konden we opnieuw rekenen op een betrokken en ervaren team van vrijwilligers. In januari nam vrijwilliger Jan afscheid wegens toegenomen mantelzorgtaken. Hierdoor bleef er gedurende de rest van het jaar een stabiel team van drie vrijwilligers over, met inzet variërend van één tot drie dagdelen per week.

Onze vrijwilligers ondersteunen bij diverse werkzaamheden, zoals begeleiding tijdens de dagbesteding, praktische klussen, administratieve ondersteuning en sportactiviteiten zoals boksen. Zo ondersteunen twee vrijwilligers ons als meer dan tien jaar op de zaterdagen tijdens de dagbesteding.

Gedurende het jaar hebben we met alle vrijwilligers een evaluatiegesprek gevoerd. Zij gaven hierin aan tevreden te zijn over de samenwerking, de werksfeer en de begeleiding. Er zijn geen bijzonderheden of aandachtspunten naar voren gekomen.

Er hebben dit jaar geen inhoudelijke aanpassingen plaatsgevonden naar aanleiding van feedback van vrijwilligers, maar de positieve terugkoppeling bevestigt dat de huidige werkwijze goed aansluit bij hun behoeften en verwachtingen.

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In 2025 hebben we gewerkt met een stabiel en deskundig team. De inzet en samenwerking binnen het team verliep opnieuw positief en heeft sterk bijgedragen aan de kwaliteit en continuïteit van onze zorgverlening. Ons team beschikt over de juiste bevoegdheden, opleidingen en ervaring om deelnemers op een professionele manier te begeleiden. Dit werd bevestigd door de tevredenheidsmeting, waarin deelnemers de deskundigheid van de begeleiding wederom als zeer positief beoordeelden.

Het vertrek van één vrijwilliger in januari was een begrijpelijke persoonlijke keuze en heeft geen knelpunten opgeleverd in de dagelijkse begeleiding. De evaluatiegesprekken met het team laten zien dat de samenwerking als prettig en duidelijk wordt ervaren. Er zijn geen structurele knelpunten of verbeterpunten naar voren gekomen.

We gebruiken Zilliz voor het plannen van VOG-verlengingen en administratieve herinneringen. Dit werkt voor ons erg goed en helpt ons om deze verplichtingen tijdig en gestructureerd te borgen.

Voor het komende jaar blijven we inzetten op het behouden van de huidige kwaliteit en deskundigheid. Medewerkers volgen scholing waar nodig.

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Voor de toelating bij de Coöperatie Dichtbij hebben wij een leerlijn gevolgd van circa veertig e-learningmodules, zoals inzicht in psychiatrische stoornissen, omgaan met agressie, escalatie en de-escalatie, spanningsvelden en spanningsbogen, kwaliteit van leven, relationele veiligheid, vroegsignalering, BHV in de GGZ, niet-repressief werken, gokproblematiek, autismespectrumstoornissen bij kinderen en jeugd, inleiding in de verslavingsproblematiek, gegevens uitwisselen in het jeugddomein, persoonlijkheidsstoornissen, chronische suïcidaliteit, enzovoort.

Deze leerlijn is door Wiljan en Daniëlle gevolgd, waarbij we vele certificaten hebben behaald. Een deel hiervan is bovendien geaccrediteerd bij de SKJ, wat voor Daniëlle een prettige bijkomstigheid was.

De hoeveelheid aan e-modules vroeg een grote tijdsinvestering, om die reden hebben wij voor 2026 nog geen opleidingen ingepland.

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Voor de komende jaren richten wij ons op het verder versterken van onze kennis en vaardigheden, zodat we blijven aansluiten bij de zorgvraag van onze deelnemers en bij de eisen van samenwerkingspartners zoals de Coöperatie Dichtbij. We blijven investeren in de ontwikkeling van ons team, zodat we flexibel kunnen inspelen op veranderende behoeften en toenemende complexiteit binnen de doelgroep.

Er zijn nog geen opleidingen gepland voor 2026, we houden hiervoor het aanbod in de gaten via onder andere de academie Landbouw en Zorg. Wel staat de jaarlijkse BHV-herhaling reeds gepland.

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

Door de aansluiting bij Coöperatie dichtbij hebben wij een uitgebreide leerlijn gevolgd die een grote tijdsinvestering van ons vroeg. We hebben daarom geen andere opleidingen of cursussen gevolgd, anders dan de BHV herhaling. We hebben de leerlijn positief afgerond en daarmee voldoende geïnvesteerd in scholing en ontwikkeling in 2025. De gevolgde scholing sluit goed aan bij de praktijk op onze zorgboerderij.

Daarnaast blijven we het scholingsaanbod van de Federatie Landbouw en Zorg en andere aanbieders monitoren. Wanneer een medewerker interesse heeft in een cursus, kan hij of zij zich in overleg inschrijven. Ook tijdens functionerings- en evaluatiegesprekken worden ontwikkelpunten besproken, waaruit aanvullende opleidingsdoelen kunnen ontstaan. Voor de komende periode blijven we dit proces hanteren en blijven we alert op nieuwe scholingsbehoeften, zodat onze kennis en vaardigheden aansluiten bij de ontwikkeling van onze deelnemers en de eisen van onze samenwerkingspartners.

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

In 2025 hebben we, net als in voorgaande jaren, met alle deelnemers minimaal één evaluatiegesprek gevoerd. Bij deelnemers met een WLZ-indicatie hebben we twee gesprekken aangeboden. Ons administratiesysteem Zilliz ondersteunt dit proces door tijdige herinneringen te sturen, waarna de administratie datavoorstellen doet richting deelnemers, ouders en/of het professioneel netwerk. Dit werkt prettig en zorgt voor structuur. Bij jeugddeelnemers wordt het evaluatiegesprek uitgevoerd door Daniëlle, in haar rol als regievoerder jeugd.

De onderwerpen die in de evaluatiegesprekken aan bod komen zijn onder andere:

- de voortgang op begeleidingsdoelen
- individuele afspraken
- ervaringen van de deelnemer met de zorg en begeleiding
- activiteiten, werkhouding en werkzaamheden

De begeleidingsdoelen zijn concreet geformuleerd, waardoor het evalueren duidelijk en effectief verloopt. De doelen sluiten doorgaans goed aan bij wat in de praktijk haalbaar is. In enkele gevallen is tussentijdse bijstelling nodig, vooral wanneer een deelnemer sneller of juist langzamer ontwikkelt dan verwacht.

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

De planning en uitvoering van de evaluatiegesprekken verloopt, net als andere jaren, goed. Bij sommige deelnemers volstaat een jaarlijkse evaluatie, maar we zien in een aantal casussen ook dat er naar behoefte vaker evaluatiegesprekken plaatsvinden. Het is prettig om regelmatig af te stemmen en de zorg te evalueren. Er zijn geen verbeteringen nodig in het evaluatieproces.

5.3 Inspraakmomenten

In 2025 zijn er twee inspraakmomenten georganiseerd voor deelnemers van Zorgboerderij Erve Wessels. De inspraakmomenten zijn vooraf aangekondigd. Vanuit de deelnemers is vooraf geen specifieke input of agendapunten aangedragen. De begeleiding heeft daarom zelf onderwerpen ingebracht om de inspraak te stimuleren en deelnemers actief te betrekken.

Inspraakmoment 17-01-2025

Groepsgesprek met vijf deelnemers en begeleiding. Het besproken thema was het kerstdiner dat in december door de begeleiding was georganiseerd. De begeleiding heeft het onderwerp aangedragen en samen met de deelnemers teruggeblikt op de invulling van het kerstdiner. De deelnemers gaven aan dat zij het diner gezellig vonden en tevreden waren over hoe het was verlopen. Zelf met ideeën komen of initiatief nemen vonden zij lastig. Wel gaven zij aan het prettig te vinden om een duidelijke taak te krijgen, zoals helpen met tafeldekken, versieren of opruimen.

Inspraakmoment 30-05-2025

Groepsgesprek met vier deelnemers en begeleiding. Tijdens dit inspraakmoment stond het thema *werkzaamheden op de zorgboerderij* centraal. De begeleiding heeft dit onderwerp ingebracht en de vraag bewust open gesteld: welke werkzaamheden ervaren deelnemers als prettig en leuk?

Deelnemers gaven aan vooral werkzaamheden fijn te vinden die duidelijk en overzichtelijk zijn, waarbij vooraf helder is wat er van hen verwacht wordt. Het werken met dieren en praktische werkzaamheden werden meerdere keren positief genoemd en dragen volgens deelnemers bij aan rust en een gevoel van voldoening. Corveewerkzaamheden, zoals afwassen, stofzuigen en het afnemen van tafels, worden als lastiger ervaren. Deelnemers benoemden dat het maken van een eerlijke taakverdeling hierbij moeilijk is. Er is afgesproken dat begeleiding ervoor zorgt dat er altijd iemand anders aan de beurt is voor dit soort taken. Dit wordt op het planbord geschreven.

Bijlagen

- Inspraakmoment 17-01-2025
- Inspraakmoment 30-05-2025

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

De inspraakmomenten laten zien dat deelnemers het prettig vinden wanneer onderwerpen concreet en duidelijk worden aangeboden. Het zelf aandragen van onderwerpen of ideeën blijkt voor deelnemers lastig, maar wanneer de begeleiding het gesprek activeert, ontstaat er waardevolle input.

Een belangrijk punt, blijktens de inspraakmomenten, is dat deelnemers behoefte hebben aan duidelijkheid, structuur en voorspelbaarheid, zowel bij werkzaamheden als bij gezamenlijke activiteiten. Daarnaast blijkt dat deelnemers het fijn vinden om een taak te krijgen die bij hen past, sommigen hebben hier ook heldere ideeën over en kunnen aangeven welke taak zij wel of niet prettig vinden.

Voor 2026 zijn opnieuw twee inspraakmomenten ingepland. Deze zijn opgenomen op de actielijst.

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Zoals elk jaar hebben we ook dit najaar een tevredenheidsmeting uitgevoerd onder deelnemers en ouders/vertegenwoordigers. We hebben grotendeels dezelfde vragen gebruikt als in voorgaande jaren, zodat we trends en aandachtspunten kunnen blijven volgen. De vragenlijst is in 2025 inhoudelijk gelijk gebleven aan die van 2024. We hebben naar aanleiding van de feedback van vorig jaar een n.v.t. toegevoegd bij informatievoorziening en we hebben een vraag aangepast naar "Vind je de activiteiten lastig of zwaar?".

Hieronder volgt een toelichting op de belangrijkste uitkomsten van de tevredenheidsmeting.

Deelnemers

De deelnemers konden de vragenlijst digitaal invullen via telefoon of tablet, wat het proces toegankelijk en eenvoudig maakte. De vragenlijst is aangeboden aan 18 deelnemers, waarvan 17 deelnemers de vragenlijst volledig hebben ingevuld. Dit resulteert in een responspercentage van 94% en geeft een representatief beeld van de ervaringen van de deelnemers (2024 – 100%, 2023 – 94%, 2022 – 88%).

De vragenlijst was onderverdeeld in de volgende categorieën:

1. Informatievoorziening
2. Begeleiding
3. Werkzaamheden
4. Activiteiten
5. De zorgboerderij
6. Deelnemersgroep
7. Inspraak

Resultaten

Informatievoorziening

Alle respondenten geven aan vooraf voldoende informatie te hebben ontvangen over de zorgboerderij.

Begeleiding

De deskundigheid en het respect van de begeleiding worden door 100% van de respondenten positief beoordeeld. Ook geven respondenten aan dat zij voldoende begeleiding krijgen en dat zij door de begeleiding vooruit zijn gegaan. Daarnaast ervaart 94,1% dat er voldoende rekening wordt gehouden met wat zij willen leren op de zorgboerderij. De begeleiding wordt gemiddeld beoordeeld met een 8,3.

Werkzaamheden

94,1% van de respondenten geeft aan zelf te kunnen aangeven welk werk zij graag willen doen. Ook vindt 94,1% dat het werk voldoende is aangepast aan de eigen mogelijkheden.

De afwisseling in werkzaamheden wordt door 82,4% als voldoende ervaren; 17,6% is daar niet tevreden over. Hulp vragen kan altijd: 100% van de respondenten geeft aan hulp te krijgen wanneer zij daarom vragen.

Op de vraag of de werkzaamheden goed vol te houden zijn, scoren we gemiddeld een 7,6.

Activiteiten

Van de respondenten geeft 94,1% aan dat ze zelf kunnen aangeven welke activiteiten ze graag willen doen en dat ze tevreden zijn over de afwisseling. Ook vindt datzelfde percentage dat de activiteiten voldoende aangepast zijn aan hun mogelijkheden.

29,4% van de respondenten geeft aan de activiteiten lastig of zwaar te vinden; 70,6% geeft aan van niet. 82,4% durft aan te geven als activiteiten te spannend zijn en zij het echt niet durven; 17,6% durft dat niet. Het blijft belangrijk dat deelnemers hun grenzen kunnen aangeven en dat hier ruimte voor blijft binnen het aanbod.

De activiteiten worden gemiddeld beoordeeld met een 8,6.

Ook in 2025 zijn terugkerende activiteiten afzonderlijk beoordeeld:

- Kickboksen 8,2
- Mountainbiken 7,4
- Paardrijden 6,6
- Vissen 8,2

De zorgboerderij

De bereikbaarheid wordt door 100% van de respondenten als goed beoordeeld. Voldoende rust op de boerderij ervaart 76,5%. 94,1% vindt de zorgboerderij voldoende schoon.

Deelnemersgroep

88,2% van de respondenten voelt zich op hun gemak bij de andere deelnemers. Tevredenheid over het contact met andere respondenten ligt op 94,1%. Ook geeft 94,1% aan dat de sfeer op de boerderij zodanig is dat zij zich daar goed bij voelen. Als gemiddeld rapportcijfer krijgt de sfeer op de zorgboerderij een 8,8.

Inspraak

Alle respondenten vinden dat de begeleiders van de zorgboerderij voldoende open staan voor kritiek en nieuwe ideeën. 94,1% geeft aan dat er voldoende overlegmomenten zijn met andere deelnemers.

Ouders en vertegenwoordigers

Net als in voorgaande jaren is de tevredenheidsmeting per digitale nieuwsbrief verstuurd naar ouders en vertegenwoordigers. Een aantal weken later is er een herinnering verstuurd. De vragenlijst is verstuurd naar zestien e-mailadressen waarvan we in totaal negen respondenten hebben ontvangen. Dit resulteerde in een responspercentage van 56% (2024 – 69%, 2023 – 53%, 2022 – 61%).

De vragenlijst was onderverdeeld in de volgende categorieën:

1. Informatievoorziening
2. Digitale nieuwsbrief
3. Begeleiding
4. Werkzaamheden
5. Activiteiten
6. De zorgboerderij
7. Deelnemersgroep
8. Inspraak

Resultaten

Informatievoorziening

100% van de respondenten geeft aan dat de deelnemer vooraf voldoende informatie heeft gekregen over de zorgboerderij.

Digitale nieuwsbrief

88,9% geeft aan de digitale nieuwsbrief te hebben gelezen. De frequentie van de nieuwsbrief wordt door 87,5% als “precies goed” ervaren; 12,5% vindt de frequentie te laag. De digitale nieuwsbrief krijgt een gemiddeld cijfer van een 7,6.

Begeleiding

De deskundigheid van de begeleiding wordt door 100% van de respondenten positief beoordeeld. Ook geven alle respondenten aan dat de begeleiding respectvol met de deelnemer omgaat en dat er voldoende rekening wordt gehouden met wat de deelnemer wil leren.

88,9% geeft aan dat er voldoende contact is met de begeleiding; 11,1% kiest “n.v.t.”.

Op de vraag is de deelnemer door de begeleiding vooruit gegaan zeggen alle respondenten dat dat zo is.

Werkzaamheden

De deelnemer kan zelf aangeven wat hij/zij graag wil doen. Ook vinden alle respondenten dat de werkzaamheden voldoende zijn aangepast aan de mogelijkheden van de deelnemer en dat er voldoende afwisseling is. De werkzaamheden worden als niet lichamelijk of psychisch zwaar beoordeeld door alle respondenten. De werkzaamheden worden gemiddeld beoordeeld met een 8,2.

Activiteiten

Alle respondenten geven aan dat de deelnemer kan aangeven wat hij/zij graag wil doen, dat de activiteiten voldoende zijn aangepast aan de mogelijkheden en dat er voldoende afwisseling is. De activiteiten worden als niet lichamelijk of psychisch zwaar beoordeeld door alle respondenten.

Ook in 2025 zijn terugkerende activiteiten afzonderlijk beoordeeld:

- Kickboksen 7,9
- Mountainbiken 8,1
- Paardrijden 7,9
- Vissen 7,3

De zorgboerderij

Op de vraag “is de zorgboerderij goed bereikbaar?” geeft 100% van de respondenten aan dat dat zo is. Ook geeft 100% aan dat de deelnemer voldoende rust vindt op de zorgboerderij en dat de zorgboerderij voldoende schoon is. De werkomstandigheden zijn voldoende veilig.

Deelnemersgroep

Voelt de deelnemer zich op zijn/haar gemak bij de andere deelnemers op de zorgboerderij? Alle respondenten zeggen ja. Ook het contact en de sfeer worden door alle respondenten positief beoordeeld.

Inspraak

100% geeft aan dat de begeleiding openstaat voor kritiek en nieuwe ideeën.

Over overlegmomenten met andere deelnemers en andere ouders/vertegenwoordigers geeft 55,6% aan dat deze voldoende zijn, 11,1% geeft “nee” aan en 33,3% kiest “n.v.t.”.

Bijlagen

- Vragenlijst - Deelnemers 2025
- Resultaten - Deelnemers 2025
- Vragenlijst - Ouders en verzorgers 2025
- Resultaten - Ouders en verzorgers 2025

5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

De tevredenheidsmeting is in 2025 opnieuw digitaal afgenomen. Dit werkt praktisch: de meting levert een duidelijk overzicht op en de resultaten zijn goed te vergelijken met voorgaande jaren. Bij de deelnemers is de respons hoog gebleven: in 2024 ontvingen we 14 volledig ingevulde vragenlijsten (100%). In 2025 zijn 17 reacties binnengekomen (94%, zoals in 6.5 beschreven).

De uitkomsten laten in algemene zin een positief beeld zien: op veel onderdelen wordt hoog gescoord en respondenten geven aan zich prettig te voelen binnen de zorgboerderij (o.a. de begeleiding, werkzaamheden, sfeer/veiligheid en bereikbaarheid worden overwegend positief beoordeeld).

Twee punten vallen op in vergelijking met 2024:

- Activiteiten – vraagstelling verduidelijkt: in 2024 gaf 50% aan dat activiteiten “niet goed vol te houden” zijn en werd benoemd dat deelnemers deze vraag lastig vonden; daarom is de vraag aangepast naar “Vind je de activiteiten lastig of zwaar?”. In 2025 geeft 29,4% aan dat activiteiten lastig of zwaar zijn. Door de aangepaste vraagstelling zijn de percentages niet 1-op-1 vergelijkbaar, maar de nieuwe formulering sluit beter aan bij de beleving van deelnemers.
- Daarnaast komt (ook dit jaar) het belang terug van ruimte houden om grenzen aan te geven: in 2025 durft 82,4% aan te geven als activiteiten te spannend zijn. We blijven dit actief benoemen en ondersteunen.

Net als in 2024 is de vragenlijst voor ouders en vertegenwoordigers via de digitale nieuwsbrief verstuurd. In 2024 ging dit naar 13 e-mailadressen met 9 respondenten (69%); in 2025 is de respons lager (56%, zoals in 6.5 beschreven). Dit blijft een aandachtspunt om voldoende respons te houden.

Ook ouders/vertegenwoordigers zijn in grote lijnen positief: op meerdere onderdelen (o.a. informatievoorziening en begeleiding) wordt 100% ‘ja’ gescoord.

Wat opvalt t.o.v. 2024:

- Digitale nieuwsbrief: 88,9% geeft aan de nieuwsbrief gelezen te hebben, 11,1% geeft aan deze niet gelezen te hebben. In 2024 lag “gelezen” op 77,8%.

Om de respons en leesbaarheid verder te ondersteunen, versturen we in 2026 de tevredenheidslijst opnieuw via nieuwsbrief én mail, met een herinnering. Hiervoor is een actie aangemaakt in de actielijst.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 3 acties opgenomen in de actielijst.

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Medio september werd een deelnemer door onze koe geduwd. De deelnemer viel daarbij op de grond en begeleiding heeft de deelnemer meteen omhoog geholpen en het verblijf uitgeleid. De deelnemer was niet gewond, maar vooral geschrokken. Ook als begeleiding merkten wij dat ons kalfje inmiddels toch een behoorlijk groot kalf was geworden. Ze was nog steeds heel vriendelijk en zocht nog steeds iedereen op voor een aai. Helaas begreep ze niet dat ze dan soms iets te 'lomp' was. We hadden het er intern al over gehad dat we een andere plek voor het kalf wouden gaan zoeken, maar met dit incident hebben wij dit proces versneld. Deelnemers mochten tijdelijk niet meer in haar verblijf komen en een aantal dagen later werd ze opgehaald. We hebben nu twee jonge kalfjes van een kleiner ras, maar ook bij deze kalfjes geldt dat het van belang is om ze tijdig weg te doen om incidenten te voorkomen. We hebben een duidelijke afspraak gemaakt met de boer dat zodra de kalfjes te groot worden dat hij ze spoedig ophaalt.

Op 18 oktober jl. kreeg een deelnemer tijdens het voetballen een bal tegen zijn hoofd tijdens het voetballen. Een andere deelnemer schopte net iets te hard tegen de bal waardoor deze wat hoger door de lucht vloog. De betreffende deelnemer zag de bal niet aankomen en kreeg deze tegen zijn hoofd aan. De pijnlijke plek werd direct gekoeld, de pijn was snel weg en er was geen zichtbaar letsel. Ouders werden verwittigd zodat ze in de gaten konden houden of er naderhand nog (hoofd)pijn optreedt (dit was niet het geval).

6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

6.3 Agressie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Agressie.

6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

Dieren zijn onvoorspelbaar en het blijft lastig om hierin de risico's goed in te schatten. Het is wel goed dat wij nu een duidelijke afspraak hebben met de boer dat deze het kalf zo snel als mogelijk kan ophalen zodra de eerste signalen van onvoorspelbaarheid ontstaan. Ook in groepsactiviteiten als voetbal is er een onvoorspelbaarheid en is het regelmatig overmacht als een bal tegen iemand aankomt. Anderzijds is het ook goed om als begeleiding in de gaten te houden of het samenspel enigszins rustig verloopt en men niet bewust hard tegen de bal aanschopt. We hebben in de teamvergadering besproken dat we hier alert op blijven.

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

De actielijst vormt een belangrijke richtlijn voor het hele jaar. We werken we in de dagelijkse praktijk veel vanuit Zilliz en onze eigen agenda, waarin uiteenlopende acties en administratieve taken worden bijgehouden. Dit kan ertoe leiden dat acties wel uitgevoerd zijn, maar niet altijd direct worden afgevinkt op de actielijst. Dit werd ook benoemd tijdens de audit: het bijhouden/afmaken van de actielijst kan beter, zonder dat dit betekent dat acties niet zijn uitgevoerd.

Voor 2026 lopen we de actielijst vaker na en zullen we acties administratief afsluiten, zodat uitvoering en registratie beter synchroon lopen.

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

De komende vijf jaar willen we stapsgewijs verder bouwen aan een toekomstbestendige zorgboerderij. Een belangrijk speerpunt blijft het verkennen van mogelijkheden rondom (beschermd) wonen, passend binnen de kaders van het bestemmingsplan. We blijven hierover in gesprek met de gemeente en brengen opties verder in beeld.

Daarnaast willen we onze financieringsmogelijkheden bestendigen en waar passend uitbreiden. De aansluiting bij Coöperatie Dichtbij geeft ons de mogelijkheid om naast PGB ook ZIN via de Wlz te leveren en forensische zorg; dit vraagt de komende jaren blijvende borging in processen en administratie.

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Voor het komende jaar richten wij ons op een aantal concrete punten:

- Instream versterken: De manier waarop we in 2025 aan instroom hebben gewerkt (contact met consulenten, zichtbaarheid via social media en markten en ons actief voorstellen bij bedrijven/instellingen/wooninitiatieven) zetten we in 2026 op dezelfde manier voort. We blijven daarbij in overleg met verwijzers en betrokkenen zorgvuldig kijken naar een goede match met ons zorgaanbod.
- Actielijst/kwaliteitssysteem: We borgen de maandelijkse actielijstcontrole door een vast controlemoment in Zilliz in te plannen, zodat acties administratief worden afgesloten en uitvoering en registratie beter gelijk lopen.
- Respons tevredenheidsmeting ouders/vertegenwoordigers: We verhogen de respons door de vragenlijst via nieuwsbrief én per mail te versturen en een herinnering te plannen.
- Het vieren van 20 jaar Erve Wessels. Een prachtige mijlpaal die we op een leuke manier willen vieren.

8.3 Plan van aanpak

Om deze doelstellingen te realiseren nemen we onderstaande stappen en verwerken we deze als acties in de actielijst:

- Instream versterken: We plannen in 2026 vaste contactmomenten met gemeentelijke consulenten en relevante organisaties/wooninitiatieven, en houden bij via welke routes passende aanmeldingen binnenkomen.
- Actielijst/kwaliteitssysteem: Het maandelijkse controlemoment is ingepland in Zilliz. Tijdens dit moment lopen we de actielijst na, sluiten acties administratief af en passen we zo nodig de planning aan.
- Respons tevredenheidsmeting ouders/vertegenwoordigers: De tevredenheidsmeting wordt zowel via de nieuwsbrief als per mail verstuurd, met een geplande herinnering. Deze acties zijn aangemaakt in hoofdstuk 6.6 en opgenomen in de actielijst (hoofdstuk 8.2).
- De vennoten gaan om tafel om na te denken over de invulling van '20 jaar Erve Wessels'. Ook zullen we hierbij input vragen aan deelnemers.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

2.2 Vragenlijsten Blik van Buiten 2025

5.3 Inspraakmoment 17-01-2025

Inspraakmoment 30-05-2025

5.5 Vragenlijst - Deelnemers 2025

Resultaten - Deelnemers 2025

Vragenlijst - Ouders en verzorgers 2025

Resultaten - Ouders en verzorgers 2025

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

Scholing medewerkers

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2025

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Erve Wessels (1366)

Actie afgerond op: 05-12-2025 (Afgerond)

Toelichting: Voor dit jaar afgerond. Volgend jaar nieuwe planning maken.

Actualiseren kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 07-11-2025

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Erve Wessels (1366)

Actie afgerond op: 28-11-2025 (Afgerond)

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 07-11-2025

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Erve Wessels (1366)

Actie afgerond op: 07-11-2025 (Afgerond)

Inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 20-09-2025

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Erve Wessels (1366)

Actie afgerond op: 17-01-2025 (Afgerond)

Toelichting: besproken thema was het kerstdiner

Ontruiming oefenen

Geplande uitvoerdatum: 04-10-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Erve Wessels (1366)
Actie afgerond op: 04-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: We hebben een ontruiming geoefend. Deze is goed verlopen.

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 02-06-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Erve Wessels (1366)
Actie afgerond op: 10-07-2025 (Afgerond)

Controle BHV/EHBO koffers

Geplande uitvoerdatum: 17-07-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Erve Wessels (1366)
Actie afgerond op: 03-06-2025 (Afgerond)

Elektrische handgereedschap in de werkplaats keuren volgens de NEN 3140 elektrische veiligheid.

Geplande uitvoerdatum: 05-06-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Erve Wessels (1366)
Actie afgerond op: 03-06-2025 (Afgerond)
Toelichting: deel gekeurd, deel weggehaald

Controle brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 03-06-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Erve Wessels (1366)
Actie afgerond op: 12-05-2025 (Afgerond)

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 02-05-2025, 09:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen. Praktijktoets

Geplande uitvoerdatum: 02-05-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Erve Wessels (1366)
Actie afgerond op: 20-05-2025 (Afgerond)

Beschreven systeem aanvullen met werklocatie Den Ham. In H 2.1 en noodplan. Werklocatie ook melden bij vereniging. Zie ook nieuwsbrief 61 en kennisbank.

Geplande uitvoerdatum: 18-05-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Erve Wessels (1366)
Actie afgerond op: 12-05-2025 (Afgerond)

Uitvoeren RI & E op werklocatie Den Ham waar de betonnen ornamenten worden gemaakt.

Geplande uitvoerdatum: 18-05-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Erve Wessels (1366)
Actie afgerond op: 12-05-2025 (Afgerond)

Inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 10-05-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Erve Wessels (1366)
Actie afgerond op: 06-05-2025 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Erve Wessels (1366)
Actie afgerond op: 17-04-2025 (Afgerond)

Onderzoek naar optimaal leefklimaat vleesvee en het proces tot consumptie

Geplande uitvoerdatum: 13-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Erve Wessels (1366)
Actie afgerond op: 07-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: Lokale slager bereid gevonden voor verwerking. Aankoop varkens en kalfje gelukt

Werkbeschrijving actualiseren

Geplande uitvoerdatum: 07-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Erve Wessels (1366)
Actie afgerond op: 15-04-2025 (Afgerond)

Aankoop twee varkens

Geplande uitvoerdatum: 14-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Erve Wessels (1366)
Actie afgerond op: 07-04-2025 (Afgerond)

Aankoop 2 kalfjes

Geplande uitvoerdatum: 07-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Erve Wessels (1366)
Actie afgerond op: 10-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: we hebben één kalf aangeschaft

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 02-04-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Erve Wessels (1366)
Actie afgerond op: 15-04-2025 (Afgerond)

BHV-herhalingscursussen inplannen

Geplande uitvoerdatum: 03-01-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Erve Wessels (1366)
Actie afgerond op: 31-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: De BHV herhalingscursussen vinden plaats op 8 mei 2025

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Erve Wessels (1366)
Actie afgerond op: 09-01-2025 (Afgerond)

Voortgang actielijst, openstaande acties

Inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 06-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Erve Wessels (1366)

Instroom versterken

Geplande uitvoerdatum: 20-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Erve Wessels (1366)

Actualiseren kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 27-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Erve Wessels (1366)

Scholing medewerkers

Geplande uitvoerdatum: 27-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Erve Wessels (1366)

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Erve Wessels (1366)

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Erve Wessels (1366)

Inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Erve Wessels (1366)

Controle brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 03-06-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Erve Wessels (1366)

Werkbeschrijving actualiseren

Geplande uitvoerdatum: 05-06-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Erve Wessels (1366)

Controle BHV/EHBO koffers

Geplande uitvoerdatum: 03-07-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Erve Wessels (1366)

Nieuwsbrief met vragenlijst versturen

Geplande uitvoerdatum: 02-10-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Erve Wessels (1366)

Ontruiming oefenen

Geplande uitvoerdatum: 03-10-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Erve Wessels (1366)
Erve Wessels (2995, werk.)

Mail met vragenlijst versturen

Geplande uitvoerdatum: 16-10-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Erve Wessels (1366)

Nieuwsbrief met herinnering vragenlijst versturen

Geplande uitvoerdatum: 30-10-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Erve Wessels (1366)

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 06-11-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Erve Wessels (1366)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 02-03-2028
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Erve Wessels (1366)
Erve Wessels (2995, werk.)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 02-05-2028
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Erve Wessels (1366)
Erve Wessels (2995, werk.)

Werkbeschrijving actualiseren

Geplande uitvoerdatum: 10-11-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Erve Wessels (1366)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 16-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Erve Wessels (1366)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 20-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Studiegroepmomenten voorstellen vastleggen

Geplande uitvoerdatum: 22-01-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Erve Wessels (1366)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 23-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Gisteravond tijdens de studiegroep overleg gehad. We gaan vaker studiegroepmomenten plannen, maar ze moeten wel nuttig zijn / er moet wel wat te bespreken zijn.

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Erve Wessels (1366)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 04-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026