

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

Zorgboerderij De Twa Bûken (1375)

Heeft betrekking op de locatie(s):

De Twa Bûken (1375)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	---
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	3
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	4
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	5
2.3 Algemene conclusies	7
3 Deelnemers en medewerkers	7
3.1 Deelnemers	8
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	8
3.3 Personeel	10
3.4 Stagiairs	11
3.5 Vrijwilligers	11
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	11
4 Scholing en ontwikkeling	12
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	13
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	13
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	13
5 Terugkoppeling van deelnemers	14
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	15
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	15
5.3 Inspraakmomenten	16
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	16
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	17
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	17
6 Meldingen en incidenten	18
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	19
6.2 Medicatie	19
6.3 Agressie	19
6.4 Ongewenste intimiteiten	19
6.5 Strafbare handelingen	20

6.6 Klachten	20
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	20
7 Acties	20
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	22
8 Doelstellingen	22
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	23
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	23
8.3 Plan van aanpak	23
Overzicht van bijlagen	23
Actielijst	25

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij De Twa Bûken

Registratienummer: 1375

Duerswald 9, 9241 GW Wijnjewoude

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 01077880

Website: <http://www.detwabuken.nl>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

De Twa Bûken

Registratienummer: 1375

Duerswald 9, 9241 GW Wijnjewoude

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Ver. BEZINN

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Voorwoord van de zorgboerderij.

2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Zorgboerderij De Twa Bûken, gelegen in de prachtige natuur van de Duurswouderheide tussen Wijnjewoude en Bakkeveen, biedt ondersteuning aan zowel jongeren als volwassenen. Wij verzorgen dagbesteding voor mensen met een verstandelijke en/of meervoudige beperking. Daarnaast bieden wij dagopvang en logeeropvang aan kinderen.

Dagbesteding

Sinds juni is er 1 client verhuisd van een tijdelijke woonvorm naar een vaste woonplek. Deze woonplek biedt ook dagbesteding aan, dus deze client is niet meer bij ons. Een andere client heeft voor een andere dagbesteding gekozen. Client 3 moest een breukoperatie ondergaan. Client 4 is tijdelijk opgenomen geweest in Heerenveen. In juni is de moeder van client 4 overleden.

In maart zijn er 3 vrouwen van de opleiding “bloem en styling”, 5 weken lang bij ons geweest om verschillende opdrachten voor school te doen. Een leuke en leerzame stage periode voor hen en voor ons.

Aan het eind van het jaar zijn er leden van een gemeente op werkbezoek geweest om te kunnen zien wat wij voor cliënten kunnen betekenen en wat er bij ons gemaakt wordt.

Op het erf is de (kweek) kas verplaatst naar een betere plek en daardoor kunnen we smullen van tomaten, courgette, paprika, komkommer, aardbeien en verse munt voor de thee.

In juni was er weer de jaarlijkse bingo van het dorpsfeest. Deze keer afgesloten met een etentje bij camping “de ikeleane”.

We hadden ook dit jaar een opdracht om rond de 325 kerstattenties te maken voor de kerk. Een klein papieren kerstboompje in een stolp. Naast de gewone dagelijkse bezigheden hadden we dit jaar in December een kerstmarkt / open dag georganiseerd. Hier hebben we allemaal kleine werkjes voor gemaakt. Een zeer geslaagde dag met veel bezoekers die konden genieten van erwtensoep, warme chocomelk, wafels en alcoholvrije glühwein.

Zeefdrukken is 1 van de bezigheden die we hebben. We bedrukken papieren tasjes voor de snackbar van de swingel en camping de ikeleane. In dit proces heeft iedereen een wisselende taak.

Dit jaar is er ook een 3D printer door ons in gebruik genomen.

Logeerweekend

Ook het afgelopen jaar hebben de kinderen weer in de weekenden en schoolvakanties bij

ons kunnen logeren. Afgelopen jaar heeft één kind afscheid genomen.

In 2025 stonden vooral de buitenactiviteiten weer centraal. Dit zijn vooral de uitstapjes naar voetbalveldjes, de panna kooi, het bos of het doolhofpark. In de zomer zijn de kinderen volop te vinden in het buitenzwembad. De zorgboerderij heeft in de zomerperiode een abonnement op het openluchtzwembad en daar zijn we eigenlijk elk logeerweekend dan ook te vinden. Op het terrein rondom de zorgboerderij wordt er veel gevoetbald en verstoppertje of tikkertje gespeeld. Ook vinden de kinderen het fijn om binnen leuke dingen te doen. Dit jaar werd er volop gedart door de kinderen. Daarnaast spelen we veel bordspelletjes, tekenen we, voetballen de kinderen in de gang en wordt er af en toe ook gegamed.

Doelen

De doelen die wij onszelf voor het jaar 2025 hadden gesteld zijn:

- Meer in de groentetuin werken.
- De kas in de moestuin herstellen.
- Jaarlijks actualiseren van de dossiers.
- Ons personeel zal jaarlijks deelnemen aan een BHV-training.

We hebben het afgelopen jaar aan de doelstellingen gewerkt. We hebben de kas in de moestuin hersteld en op een nieuwe plek gezet. De kas staat nu dichterbij de dagbesteding. Hierdoor is het doel 'meer in de moestuin werken' gehaald. Deelnemers van de dagbesteding zijn afgelopen jaar betrokken geweest bij het onderhoud, de verzorging en de oogst van gewassen, wat heeft bijgedragen aan een zinvolle en leuke activiteit op de zorgboerderij. Daarnaast zijn we druk bezig geweest met het actualiseren van onze dossiers. Ook heeft het personeel BHV of EHBO cursus gedaan.

2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Bij zowel het logeren als de dagbesteding is het zorgaanbod ongewijzigd gebleven. Er was afgelopen jaar wel sprake van in- en uitstroom, maar er zijn hierdoor geen aanpassingen nodig geweest binnen het zorgaanbod. We blijven onze werkwijze kritisch bekijken en passen deze aan waar nodig. Het is voor ons van belang om voortdurend in gesprek te blijven met onze deelnemers, zodat we ons aanbod zo goed mogelijk kunnen afstemmen op de cliënten.

In 2025 hebben wij opnieuw intensief en succesvol samengewerkt met verschillende collega-organisaties, waaronder BEZINN, de JP van den Bentstichting, Accare, de Federatie Landbouw en Zorg (FLZ) en diverse gemeenten. Als onderaannemer zijn wij nauw betrokken bij meerdere samenwerkingsverbanden, waarin gezamenlijk wordt gewerkt aan het bieden van passende zorg en begeleiding aan onze deelnemers.

De korte communicatielijnen tussen de betrokken partijen maken het mogelijk om snel te schakelen en maatwerk te leveren. Regelmatig contact met zorgboeren uit de regio speelt hierbij een belangrijke rol. Door ervaringen te delen en ideeën uit te wisselen, blijven wij onze zorgboerderij ontwikkelen en verbeteren. Deze samenwerkingen stellen ons in staat om nog beter aan te sluiten bij de behoeften van onze deelnemers.

2.3 Algemene conclusies

Als we terugkijken op 2025, kunnen we zeggen dat het een mooi en waardevol jaar is geweest voor Zorgboerderij De Twa Bûken. Er zijn wat veranderingen geweest binnen de groepen, zowel bij de dagbesteding als bij het logeren.

Afgelopen jaar zijn er weer veel activiteiten ondernomen: van werken in de (verplaatste) kas en de moestuin tot het maken van kerstattenties en het organiseren van onze eigen kerstmarkt. Ook de buitenactiviteiten met de kinderen, het zwemmen in de zomer en de vele spelmomenten waren erg leuk in de logeerweekenden.

De doelen die we onszelf hadden gesteld, hebben we behaald. Er is meer gewerkt in de moestuin, de kas staat op een betere plek, de dossiers zijn bijgewerkt en het team heeft weer trainingen gevolgd.

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

De doelgroep van De Twa Bûken bestaat uit twee groepen. Doordeweeks bieden wij dagbesteding aan volwassenen met een verstandelijke en/of meervoudige beperking. Daarnaast verzorgen wij in de weekenden en schoolvakanties dagopvang en logeeropvang voor kinderen. Onze zorgverlening is gebaseerd op de Jeugdwet, de Wet langdurige zorg (Wlz), de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo) en het persoonsgebonden budget (PGB). Wij bieden zorg in de vorm van groepsbegeleiding, met daarbij specifieke aandacht voor de individuele behoeften, talenten en interesses van iedere deelnemer.

	Januari 2025	Instroom	Uitstroom	December 2025
Dagbesteding volwassenen	12	0	4	8
Dag- en logeeropvang kinderen	6	0	1	5

Het aantal deelnemers bij de zorgboerderij is gedaald afgelopen jaar. Twee deelnemers zijn verhuisd en moesten daardoor naar een andere zorgboerderij. Eén deelnemer heeft er zelf voor gekozen om over te stappen naar een andere zorgboerderij. Eén andere deelnemster is tijdelijk gestopt en geeft zelf aan wanneer het weer lukt om te komen bij de zorgboerderij.

Bij de logeerweekenden is 1 kind gestopt. Er zijn verscheidende aanvragen gedaan voor nieuwe deelnemers. Deze zijn echter geweigerd op basis van te complexe problematiek of niet passend binnen de groep.

Dagbesteding voor volwassenen

Bij De Twa Bûken bieden wij dagbesteding aan volwassenen met uiteenlopende ondersteuningsvragen, waaronder:

- mensen met een verstandelijke beperking;
- mensen met een lichte lichamelijke beperking;
- mensen met een stoornis binnen het autistisch spectrum;
- mensen met ADHD;
- ouderen.

De dagbesteding is toegankelijk voor deelnemers vanaf 18 jaar en vindt plaats van maandag tot en met donderdag, tussen 9.00 en 15.30 uur. Binnen deze dagbesteding

wordt een breed en gevarieerd aanbod aan activiteiten aangeboden. Het belangrijkste doel is het vergroten van het plezier en het stimuleren van de ontwikkeling van ieders talenten. Wanneer een deelnemer bijvoorbeeld affiniteit heeft met tuinieren, wordt samen gekeken naar mogelijkheden om deze interesse verder te ontwikkelen. Voor deelnemers die liever creatief bezig zijn, ligt de nadruk op activiteiten in het atelier.

Dag- en logeeropvang voor kinderen

De dag- en logeeropvang is bedoeld voor kinderen die extra zorg, begeleiding en aandacht nodig hebben. Hierbij kan sprake zijn van één of meerdere van de volgende ondersteuningsvragen:

- een (lichte) verstandelijke beperking;
- een lichamelijke beperking;
- een stoornis binnen het autistisch spectrum;
- ADHD;
- ADD;
- ODD;
- of andere vergelijkbare problematieken.

Naast deze doelgroepen is maatwerk altijd bespreekbaar. Bij iedere aanmelding beoordelen wij zorgvuldig of de gevraagde zorg aansluit bij de samenstelling van de groep en bij ons zorgaanbod. Tijdens de dag- en logeeropvang ligt de nadruk op ontspanning, veiligheid en plezier. Kinderen in de leeftijd van 6 tot 18 jaar kunnen deelnemen. Momenteel bestaat het grootste deel van de groep uit kinderen tussen de 12 en 18 jaar met beperkingen in het sociaal functioneren. Een deel van hen heeft een officiële diagnose, zoals hierboven beschreven. Kinderen kunnen volledige weekenden bij ons logeren, van vrijdag 19.00 uur tot zondag 17.00 uur. Daarnaast is het mogelijk om één of meerdere dagdelen per weekend deel te nemen. Tijdens schoolvakanties bieden wij aanvullende opvang aan. Hoe vaak een kind bij onze zorgboerderij komt, hangt af van de behoeften van het kind en zijn/haar ouders, evenals de beschikbare indicatie.

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

Onze doelgroep is opgedeeld in twee groepen: volwassenen die doordeweeks deelnemen aan de dagbesteding en kinderen die in de weekenden en schoolvakanties gebruikmaken van de dag- en logeeropvang.

De dagbesteding richt zich op volwassenen vanaf 18 jaar met uiteenlopende problematieken, waarbij plezier en het ontwikkelen van individuele talenten vooropstaan. Activiteiten worden afgestemd op de interesses van de deelnemers, variërend van tuinieren tot creatieve projecten. Het is een prettige groep deelnemers en onderling heerst er een fijne sfeer binnen de groep. Dit hopen wij te behouden komend jaar.

De dag- en logeeropvang biedt kinderen tussen de 6 en 18 jaar een veilige en plezierige omgeving, met zorg op maat afgestemd op hun behoeften en mogelijkheden. Tijdens de opvang ligt de nadruk op ontspanning, met extra aandacht voor sociale interactie en persoonlijke groei. Ook dit is een leuke groep kinderen.

In 2025 is het aantal deelnemers bij De Twa Bûken iets gedaald, zowel binnen de dagbesteding voor volwassenen als bij de dag- en logeeropvang voor kinderen. De uitstroom had verschillende redenen, zoals verhuizing, een overstap naar een andere zorgboerderij of een tijdelijke stop. Verscheidende aanvragen voor nieuwe deelnemers zijn geweigerd op basis van te complexe problematiek of niet passend binnen de groep.

Ondanks de daling in aantallen is de samenstelling van de groepen passend gebleven bij ons zorgaanbod. We blijven zorg bieden aan een diverse doelgroep met uiteenlopende ondersteuningsvragen, waarbij persoonlijke aandacht en maatwerk centraal staan. Zowel bij de volwassenen als bij de kinderen kijken we steeds goed of de zorgvraag aansluit bij wat wij kunnen bieden en bij de dynamiek van de groep.

3.3 Personeel

Bij het personeel van de dagbesteding is er geen verandering. Bij het personeel van de logeerweekenden zijn twee werknemers gestopt, maar qua bezetting is het nog goed te doen in de weekenden. Bij nood is er altijd extra personeel die oproepbaar zijn.

Er is laagdrempelig veel contact tussen het personeel en de zorgboerin. Hierin wordt af en toe het functioneren besproken en zo nodig kan er een meer formeel functioneringsgesprek ingepland worden.

Wij zijn een heel klein team dus de medewerkers zijn eerst mondeling op de hoogte gebracht . Het heeft even geduurd omdat dit CAO gekoppeld moest worden aan een pensioenfond. Dit is inmiddels ook geregeld. Het nieuwe pensioenfond is Zorg en Welzijn. Hoogstwaarschijnlijk gaan we het COA volgen van de gehandicaptenzorg. komende donderdag (19 maart) zit ik met de accountant om de tafel om dit allemaal helder te krijgen. We moeten nog nieuwe arbeidsovereenkomsten maken zodat alles hierin kan worden gemeld. Dit wil ik samen met de accountant doen omdat dit nu wel in 1 keer goed moet.

3.4 Stagiairs

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Stagiairs.

3.5 Vrijwilligers

Onze vaste vrijwilliger is aanwezig op maandag, dinsdag en donderdag en fungeert als rechterhand van de zorgboer. Hij verricht uiteenlopende voorkomende werkzaamheden.

Het afgelopen jaar is hij aanzienlijk zelfverzekerder geworden en denkt hij actief mee door met ideeën en oplossingen te komen. In de omgang met deelnemers is hij vriendelijk en behulpzaam en reageert hij adequaat wanneer zij hem om ondersteuning vragen. Ook heeft hij een goed overzicht en weet hij precies waar materialen en benodigdheden zijn opgeborgen. De vrijwilliger heeft aangegeven graag bij De Twa Bûken betrokken te willen blijven.

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

Het afgelopen jaar is het team van de dagbesteding stabiel gebleven, wat zorgt voor rust en continuïteit voor de deelnemers. Bij de logeerweekenden zijn twee medewerkers gestopt, maar de bezetting is nog steeds op orde. Daarnaast is er bij nood altijd extra personeel oproepbaar. Het functioneren wordt op een laagdrempelige manier tussen het personeel en de zorgboerin besproken en zo nodig kan er een formeel gesprek ingepland worden.

Onze vaste vrijwilliger speelt een waardevolle rol binnen De Twa Bûken. Hij is uitgegroeid tot een vertrouwd gezicht en een echte steun voor de zorgboer. Zijn groei in zelfvertrouwen en betrokkenheid is duidelijk zichtbaar: hij denkt actief mee, komt met ideeën en ondersteunt deelnemers op een prettige en passende manier.

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

De opleidingsdoelen die wij onszelf voor het jaar 2025 hadden gesteld zijn:

- Elk personeelslid kan zich jaarlijks via BEZINN inschrijven voor een relevante training of workshop. Ons streven is dat medewerkers, mits ze geen opleiding meer volgen, jaarlijks minimaal één aanvullende training of workshop volgen.
- Ons doel is om ons personeel continu te ontwikkelen, zodat zij optimaal kunnen inspelen op de veranderende behoeften en ontwikkelingen van kinderen naarmate zij ouder worden. We streven ernaar dat onze medewerkers jaarlijks minimaal één training of workshop volgen die gericht is op het begrijpen van de groei, ontwikkeling en veranderende gedragingen van kinderen in verschillende leeftijdsfases. Zo kunnen zij altijd passende ondersteuning en begeleiding bieden.

Dit jaar zijn er geen extra trainingen of cursussen gevolgd via BEZINN. Toch hechten we veel waarde aan de voortdurende ontwikkeling van ons personeel. Komend jaar zullen we onze medewerkers actiever aanmoedigen om een aanvullende training of cursus te volgen en extra aandacht besteden aan het belang van persoonlijke en professionele groei.

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Voor aankomend jaar nemen we dezelfde doelen mee:

- Elk personeelslid kan zich jaarlijks via BEZINN inschrijven voor een relevante training of workshop. Ons streven is dat medewerkers, mits ze geen opleiding meer volgen, jaarlijks minimaal één aanvullende training of workshop volgen.
- Ons doel is om ons personeel continu te ontwikkelen, zodat zij optimaal kunnen inspelen op de veranderende behoeften en ontwikkelingen van kinderen naarmate zij ouder worden. We streven ernaar dat onze medewerkers jaarlijks minimaal één training of workshop volgen die gericht is op het begrijpen van de groei, ontwikkeling en veranderende gedragingen van kinderen in verschillende leeftijdsfases. Zo kunnen zij altijd passende ondersteuning en begeleiding bieden.

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

Voor 2025 was het doel dat ieder personeelslid zich jaarlijks via BEZINN inschrijft voor minimaal één relevante training of workshop. De focus ligt op voortdurende professionele ontwikkeling, met speciale aandacht voor kennis over de groei, ontwikkeling en het gedrag van kinderen in verschillende leeftijdsfases, zodat passende begeleiding geboden kan worden.

In 2025 zijn er geen extra trainingen of cursussen gevolgd via BEZINN. Desondanks blijft de ontwikkeling van medewerkers belangrijk en zal hier komend jaar actiever op worden gestuurd.

Voor de komende jaren blijven dezelfde opleidingsdoelen van kracht: het stimuleren van jaarlijkse deelname aan trainingen of workshops en het continu versterken van deskundigheid rondom de ontwikkeling en behoeften van kinderen.

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elk jaar voeren wij evaluatiegesprekken met alle deelnemers van de dagbesteding. Tijdens deze gesprekken bespreken we de actuele situatie op de zorgboerderij en staan de persoonlijke begeleidingsdoelen uit het zorgplan van iedere deelnemer centraal. Omdat veel cliënten al langere tijd aan De Twa Bûken verbonden zijn, worden de doelen regelmatig bijgesteld op basis van de ontwikkelingen die zij in het afgelopen jaar hebben doorgemaakt. Daarbij kijken we naar behaalde resultaten, aandachtspunten en eventuele nieuwe hulpvragen.

Iedere deelnemer neemt minimaal één keer per jaar deel aan een evaluatiegesprek. De frequentie verschilt per cliënt en is afhankelijk van de individuele behoeften: sommige deelnemers zijn tevreden met één gesprek per jaar, terwijl anderen de voorkeur geven aan twee gesprekken. De verslaglegging van de evaluatiegesprekken, evenals de zorgplannen en evaluaties, wordt vastgelegd in ons cliëntensysteem Zilliz.

Door de evaluatiegesprekken gestructureerd te voeren, ervaren wij dat deze het afgelopen jaar duidelijker en effectiever zijn verlopen. De besproken punten worden zorgvuldig vastgelegd en de gesprekken worden ruim van tevoren ingepland, zodat deelnemers zich hierop kunnen voorbereiden. Per gesprek nemen wij voldoende tijd, gemiddeld tussen een half uur en een uur.

Naast de evaluatiegesprekken vinden er regelmatig begeleidingsgesprekken plaats. Deze gesprekken zijn afgestemd op de behoeften van zowel de deelnemer als de begeleiders. De begeleidingsdoelen worden hierbij niet geëvalueerd; er is vooral ruimte om in te gaan op de actuele wensen, vragen en behoeften van de deelnemer.

Voor deelnemers aan de logeeropvang treden wij vaak op als onderaannemer. Dit betekent dat er jaarlijks evaluatiegesprekken plaatsvinden tussen de hoofdaannemer, ouders of verzorgers en onze organisatie. De frequentie van deze gesprekken is mede afhankelijk van de betrokkenheid van andere organisaties, zoals de William Schrikker Groep en de JP van den Bent Stichting, die bij veel jongeren betrokken zijn. Deze organisaties organiseren evaluatiegesprekken, multidisciplinaire overleggen en soms zorgoverleggen, waarbij wij aansluiten.

Met name tijdens de logeerweekenden zien wij de effecten van de ingezette begeleiding op de gestelde doelen. Wij zien dat kinderen zich ontwikkelen en stappen zetten in hun doelstellingen, wat zichtbaar wordt in hun gedrag en in de manier waarop zij omgaan met verschillende situaties. Wij zijn dan ook zeer tevreden over deze ontwikkeling en kijken positief naar de groei die de kinderen bij ons doormaken.

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

Jaarlijks voeren wij evaluatiegesprekken met alle deelnemers van de dagbesteding, waarbij de persoonlijke begeleidingsdoelen centraal staan. Deze doelen worden regelmatig bijgesteld op basis van de ontwikkeling van de deelnemers. Iedere deelnemer heeft minimaal één evaluatiegesprek per jaar, waarbij de frequentie wordt afgestemd op de individuele behoeften.

De gesprekken verlopen gestructureerd, worden zorgvuldig vastgelegd in cliëntensysteem Zilliz en worden ruim van tevoren ingepland. Naast evaluatiegesprekken vinden er begeleidingsgesprekken plaats, waarin ruimte is voor actuele wensen en behoeften.

Voor deelnemers aan de logeeropvang wordt samengewerkt met andere organisaties en vinden evaluaties plaats in overleg met ouders en betrokken partners. Tijdens de logeerweekenden zien wij de positieve effecten van de begeleiding. Wij zien dat de jongeren zich ontwikkelen op een positieve manier.

5.3 Inspraakmomenten

Bij de dagbesteding organiseren we twee keer per jaar inspraakbijeenkomsten. We hanteren hierbij een agenda. In 2025 zijn deze bijeenkomsten volgens plan verlopen. Deze inspraakmomenten vinden plaats op onze zorgboerderij tijdens een informeel koffiemoment. Tijdens deze momenten krijgen de deelnemers de kans om hun wensen en ideeën over wat ze graag willen doen of veranderen te delen. Gezamenlijk bespreken we hoe we deze ideeën kunnen oppakken.

Een aantal positieve punten die naar voren zijn gekomen afgelopen jaar:

- 'Ik voel me erg op mijn gemak op de zorgboerderij'
- 'Ik vind de werkzaamheden heel leuk en het werken met iedereen is gezellig'

Tijdens de inspraakmomenten zijn er ook verbeterpunten genoemd:

- 'Na grote activiteiten of veranderingen gezamenlijk een vast opruimmoment plannen'
- 'Regelmatig samen kasten en persoonlijke bakken opruimen en kritisch bekijken wat bewaard moet blijven'
- 'Meer kleine uitjes met de begeleiding'
- 'Kleine kookactiviteiten toevoegen'
- 'Samen afspraken maken over het netjes houden van gezamenlijke ruimtes'

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

De inspraakbijeenkomsten in 2025 zijn volgens planning en op een prettige, laagdrempelige manier verlopen. Tijdens de informele koffiemomenten konden deelnemers hun ervaringen, wensen en ideeën delen. De positieve reacties laten zien dat deelnemers zich op hun gemak voelen en met plezier deelnemen aan de werkzaamheden. Dit bevestigt dat de sfeer, begeleiding en activiteiten als waardevol en passend worden ervaren. Daarnaast zijn er verbeterpunten benoemd die bijdragen aan verdere ontwikkeling van de dagbesteding. De inspraakmomenten dragen bij aan momenten waarin deelnemers zich gehoord voelen. De genoemde verbeterpunten worden meegenomen in de planning voor het komende jaar, zodat we samen blijven werken aan een prettige, georganiseerde en stimulerende dagbesteding.

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ook is het afgelopen jaar een tevredenheidsonderzoek uitgevoerd onder de deelnemers van zowel de dagbesteding als de kinderen van de logeerweekenden. In de bijlage vind je het onderzoek waarmee we hebben gewerkt.

Bij de volwassenen zijn er 8 vragenlijsten uitgedeeld, waarvan we er 7 ingevuld hebben terugontvangen. Bij de kinderen zijn alle 5 de uitgedeelde vragenlijsten ingevuld en teruggestuurd.

Over het algemeen gaven de deelnemers aan tevreden te zijn. Zij vinden vooral de sfeer en het onderlinge contact erg belangrijk en waarderen de gezelligheid binnen de groep. Ook hechten zij waarde aan inspraak in de werkzaamheden die zij uitvoeren en het gevoel dat zij kunnen meebeslissen.

Bijlagen

- Tevredenheidsonderzoek

5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

Het tevredenheidsonderzoek laat zien dat zowel de deelnemers van de dagbesteding als de kinderen van de logeerweekenden over het algemeen tevreden zijn.

Uit de resultaten blijkt dat vooral de sfeer, het onderlinge contact en de gezelligheid binnen de groep als zeer positief worden ervaren. Deelnemers voelen zich prettig in de groep en waarderen de sociale verbondenheid. Daarnaast vinden zij het belangrijk dat zij inspraak hebben in de werkzaamheden en activiteiten, en dat zij mee kunnen denken en beslissen.

Op basis van deze uitkomsten kan worden geconcludeerd dat de begeleiding en het aanbod goed aansluiten bij de behoeften van de deelnemers. Tegelijkertijd blijft het wel belangrijk om inspraak te blijven stimuleren en de positieve groepsfeer te behouden en verder te versterken.

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Dagbesteding

Eén deelneemster heeft zich gebrand aan het strijkijzer terwijl zij bezig was met de strijkkralen. Begeleiding heeft snel gehandeld en de brandplek langdurig gekoeld. Later is zij nog naar de huisarts gegaan en heeft zij een zalf meegekregen. Na een week was het gelukkig al goed geheeld.

Logeerweekenden

Tijdens het zwemmen gaan de kinderen vaak van de duikplank. Eén kind gaf bij terugkomst bij de zorgboerderij aan dat hij last van zijn oor had. Na het logeerweekend kwamen ze thuis erachter dat hij een gescheurde trommelvlies had. Een verbeterpunt voor ons is om goed door te vragen in dit soort situaties. Dit kind vind het namelijk moeilijk om duidelijk pijn aan te geven, waardoor wij niet direct door hadden dat het ernstig was.

6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

6.3 Agressie

Dagbesteding

Er is geen sprake geweest van incidenten met agressie.

Logeerweekenden

Er zijn enkele opstootjes geweest tussen de jongeren. Dit uit zich voornamelijk in verbale agressie (schelden, grote mond). Eén keer is de begeleiding geschopt tijdens een escalatie van een jongere. Dit gebeurde als uiting van frustratie richting de begeleiding.

In de logeerweekenden is er voornamelijk provocerend gedrag van de jongeren. Ze zoeken graag de randjes op, op hun eigen manier, waardoor de begeleiding vaak in moet grijpen.

Als zulke dingen voorkomen laten we de kinderen altijd eerst tot rust komen. Dit kan op hun slaapkamer of in de woonkamer, waar maar net behoefte aan is. Daarna wordt het voorval besproken met de betrokkenen. Afhankelijk van de situatie is dit individueel of juist binnen de groep. Er wordt gekeken naar de oorzaak en oplossing (als er een oplossing is). Ook informeren we ouders over dit voorval en rapporteren we het in het cliëntensysteem. Het team bespreekt achteraf het incident waarbij we kijken naar de oorzaken, het achterliggende gedrag van de jongere en hoe we kunnen ingrijpen. We evalueren ook of soortgelijke situaties in de toekomst voorkomen kunnen worden, bijvoorbeeld door rekening te houden met de combinaties van kinderen die samen spelen en elkaars gedrag beïnvloeden. We kijken ook naar het structureren van activiteiten om situaties beheersbaar te houden en escalaties te voorkomen.

6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

Het afgelopen jaar hebben zich enkele incidenten voorgedaan binnen zowel de dagbesteding als de logeerweekenden. Deze situaties zijn door de begeleiding zorgvuldig en adequaat opgepakt, met directe aandacht voor de veiligheid en het welzijn van de deelnemers.

Bij de logeerweekenden heeft het incident rondom het zwemmen duidelijk gemaakt hoe belangrijk het is om extra door te vragen wanneer een kind lichamelijke klachten aangeeft, zeker bij kinderen die moeite hebben om pijn of ongemak onder woorden te brengen. Dit is een belangrijk leerpunt dat wordt meegenomen in de begeleiding.

Wat betreft agressie is gebleken dat er bij de logeerweekenden vooral sprake is van verbaal en provocerend gedrag, passend bij de doelgroep. De begeleiding handelt hierop door eerst rust te creëren en daarna samen te reflecteren op het gedrag en de oorzaak ervan. Ouders worden geïnformeerd en incidenten worden zorgvuldig gerapporteerd en geëvalueerd binnen het team.

Deze ervaringen hebben het team waardevolle inzichten gegeven. Door alert te blijven, situaties goed na te bespreken en waar nodig aanpassingen te doen in begeleiding, groepssamenstelling en activiteiten, blijven we werken aan een veilige, duidelijke en voorspelbare omgeving voor alle deelnemers.

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

Het dossier werk heeft toch weer meer aandacht nodig.

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

- Jaarlijks worden alle dossiers geactualiseerd.
- Meegroeien met de veranderende doelgroep; het personeel volgt aanvullende trainingen naar keuze wanneer er bijvoorbeeld vragen zijn/behoefte is aan informatie over een specifiek onderwerp.
- Het personeel volgt jaarlijks een BHV training.

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

- Staande groentebakken bij de kas plaatsen
- De plantenbakken op hoogte
- Verven en verplaatsen van houten regelhekwerk
- Kerstopdrachten van kerken eerder afmaken zodat we eerder kunnen beginnen met onze eigen kerstmarkt

8.3 Plan van aanpak

Staande groentebakken bij de kas plaatsen:

Ook aankomend jaar willen we meer in de kas en moestuin werken. Om functioneel en toegankelijk daar te kunnen werken willen we staande groentebakken bij de kas plaatsen. Eerst wordt er gekeken hoeveel bakken er nodig zijn en welk ander materiaal er nodig is. Dan kijken we naar welke hoogte geschikt is voor de bakken.

De plantenbakken op hoogte:

Daarnaast willen we graag de plantenbakken op hoogte brengen om meer ergonomisch te kunnen werken in de moestuin en kas. Er wordt bepaald wat een verantwoorde werkhogte is en vervolgens wordt een passende verhoging ontworpen.

Verven en verplaatsen van houten regelhekwerk:

We willen graag het houten regelhekwerk verplaatsen en opnieuw verven. Het hout wordt schoongemaakt en geschuurd en daarna geverfd. Zodra de verf goed is gedroogd, wordt het hekwerk opnieuw gemonteerd en gecontroleerd op stevigheid en veiligheid.

Kerstopdrachten van kerken eerder afmaken zodat we eerder kunnen beginnen met onze eigen kerstmarkt:

Tot slot wordt er gewerkt aan een betere planning van de kerstopdrachten voor de kerken, zodat deze eerder worden afgerond en er meer tijd overblijft voor de voorbereiding van de eigen kerstmarkt. Er wordt een duidelijk overzicht gemaakt van alle lopende opdrachten. We willen de voortgang van de opdracht wekelijks evalueren, zodat we eventueel tijdig kunnen bijsturen. Zodra de kerkopdrachten zijn afgerond, kan direct worden gestart met de organisatie en voorbereiding van de eigen kerstmarkt.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

5.5 Tevredenheidsonderzoek

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

VOG aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2025
Geldt voor locatie(s): De Twa Bûken (1375)
Actie afgerond op: 11-03-2025 (Afgerond)
Toelichting: VOG vrijwilliger maart 2025 aangevraagd

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2025
Geldt voor locatie(s): De Twa Bûken (1375)
Actie afgerond op: 13-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: BHV cursus gevolgd op 13 oktober 2025 door A, Nieuwenhuis en J. Copeland

Jaarlijkse controle brandblussers. Uitgevoerd door: Hoekstra brandbeveiliging en adviesbureau. Zij komen jaarlijks in december op controle.

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2025
Geldt voor locatie(s): De Twa Bûken (1375)
Actie afgerond op: 04-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Hoekstra brandbeveiliging komt elk jaar langs.

Dossiers controleren en waar nodig aanvullen

Geplande uitvoerdatum: 15-07-2025
Geldt voor locatie(s): De Twa Bûken (1375)
Actie afgerond op: 14-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: dossiers worden bijgehouden in Zilliz en waar nodig bijgevuld. bij de jeugd wordt dit nu overgenomen door een andere begeleider.

Heraudit. Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)

Audit

Geplande uitvoerdatum: 15-07-2025
Geldt voor locatie(s): De Twa Bûken (1375)
Actie afgerond op: 01-07-2025 (Afgerond)
Toelichting: audit goedgekeurd

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 13-06-2025, 09:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.

Praktijktoets

Geplande uitvoerdatum: 13-06-2025
Geldt voor locatie(s): De Twa Bûken (1375)
Actie afgerond op: 19-06-2025 (Afgerond)
Toelichting: audit goedgekeurd

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit

Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 15-05-2025
Geldt voor locatie(s): De Twa Bûken (1375)
Actie afgerond op: 14-06-2025 (Afgerond)
Toelichting: audit goedgekeurd

nieuwe groente bakken maken op sta hoogte

Geplande uitvoerdatum: 23-04-2025
Geldt voor locatie(s): De Twa Bûken (1375)
Actie afgerond op: 22-05-2025 (Afgerond)

verplaatsen ronde kas

Geplande uitvoerdatum: 23-04-2025
Geldt voor locatie(s): De Twa Bûken (1375)
Actie afgerond op: 22-05-2025 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.

Aanvullen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 25-03-2025
Geldt voor locatie(s): De Twa Bûken (1375)
Actie afgerond op: 15-03-2025 (Afgerond)

Tevredenheidsonderzoek eerder uitzetten

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2025
Geldt voor locatie(s): De Twa Bûken (1375)
Actie afgerond op: 03-03-2025 (Afgerond)

Opzetten Clientenraad

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2024
Geldt voor locatie(s): De Twa Bûken (1375)
Actie afgerond op: 13-03-2025 (Afgerond)
Toelichting: geen clientenraad nodig . wij zitten onder de 10 medewerkers op onze zorgboerderij.

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 12-04-2025
Geldt voor locatie(s): De Twa Bûken (1375)
Actie afgerond op: 13-03-2025 (Afgerond)

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 10-03-2025, 09:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen. [Praktijktoets](#)

Geplande uitvoerdatum: 10-03-2025
Geldt voor locatie(s): De Twa Bûken (1375)
Actie afgerond op: 11-03-2025 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 10-03-2025
Geldt voor locatie(s): De Twa Bûken (1375)
Actie afgerond op: 10-03-2025 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): De Twa Bûken (1375)
Actie afgerond op: 22-02-2025 (Afgerond)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 12-02-2025
Geldt voor locatie(s): De Twa Bûken (1375)
Actie afgerond op: 22-02-2025 (Afgerond)

Dossiers controleren en waar nodig aanvullen

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2025
Geldt voor locatie(s): De Twa Bûken (1375)
Actie afgerond op: 19-02-2025 (Afgerond)

Vragenlijst Dagbesteding tevredenheid

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2024
Geldt voor locatie(s): De Twa Bûken (1375)
Actie afgerond op: 09-02-2025 (Afgerond)

Voortgang actielijst, openstaande acties

Nieuwe norm '3.2.7 'Werkoverleg en zeggenschap zorgverleners' is toegevoegd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 57 van 22-03-20224.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2024
Geldt voor locatie(s): De Twa Bûken (1375)

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2025
Geldt voor locatie(s): De Twa Bûken (1375)

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): De Twa Bûken (1375)

U gaat de werkzaamheden van het kwaliteitssysteem en de actielijst samen met een van uw medewerkers uitvoeren zodat deze actueel blijft. Beschrijf in KJV 2025 wat het resultaat is.

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2026
Geldt voor locatie(s): De Twa Bûken (1375)

Actie: Ook geeft u aan dat Zilliz aandacht nodig hebben. De tevredenheidsmeting wil u eerder gaan afnemen. Ik wil u vragen om volgend jaar in KJV 2025 te beschrijven hoe u deze acties heeft opgepakt en wat het resultaat is.

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2026
Geldt voor locatie(s): De Twa Bûken (1375)

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): De Twa Bûken (1375)

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): De Twa Bûken (1375)

Voor 1 augustus 2025 alle medewerkers schriftelijk op de hoogte te brengen van het feit dat de nieuwe paragraaf in het arbeidscontract 2025 , die over de CAO, ook voor hun van toepassing is. Het gaat om de e paragraaf luidt: " Op deze arbeidsovereenkomst is de CAO van de gehandicaptenzorg van toepassing zoals deze nu luidt en in de toekomst komt te luiden. De vastgestelde arbeidsvoorwaarden in de COA gehandicaptenzorg , vormen met deze arbeidsovereenkomst één geheel". Het uitvoeren van deze actie graag vermelden in het jaarverslag over 2025. De toetser van dat verslag wordt gevraagd te kijken of deze actie is uitgevoerd.

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2026
Geldt voor locatie(s): De Twa Bûken (1375)

RI&E plan van aanpak 2026

Geplande uitvoerdatum: 13-03-2026
Geldt voor locatie(s): De Twa Bûken (1375)

nieuwe arbeidsovereenkomst personeel

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2026
Geldt voor locatie(s): De Twa Bûken (1375)

Vragenlijst Logeren tevredenheid

Geplande uitvoerdatum: 22-08-2026
Geldt voor locatie(s): De Twa Bûken (1375)

Vragenlijst Dagbesteding tevredenheid

Geplande uitvoerdatum: 22-08-2026
Geldt voor locatie(s): De Twa Bûken (1375)

Tevredenheidsonderzoek eerder uitzetten

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2026
Geldt voor locatie(s): De Twa Bûken (1375)

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 13-10-2026
Geldt voor locatie(s): De Twa Bûken (1375)

Jaarlijkse controle brandblussers. Uitgevoerd door: Hoekstra brandbeveiliging en adviesbureau. Zij komen jaarlijks in december op controle.

Geplande uitvoerdatum: 04-11-2026
Geldt voor locatie(s): De Twa Bûken (1375)

Dossiers controleren en waar nodig aanvullen

Geplande uitvoerdatum: 03-12-2026
Geldt voor locatie(s): De Twa Bûken (1375)

Voeg het plan van aanpak RIE binnen 14 dagen bij. Actualiseer jaarlijks. Zet jaarlijks op de actielijst.

Geplande uitvoerdatum: 21-12-2026
Geldt voor locatie(s): De Twa Bûken (1375)

Schrijf uw jaarverslag over 2026 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2027
Geldt voor locatie(s): De Twa Bûken (1375)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 12-01-2028
Geldt voor locatie(s): De Twa Bûken (1375)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 12-03-2028
Geldt voor locatie(s): De Twa Bûken (1375)

Voeg het plan van aanpak RIE binnen 14 dagen bij. Actualiseer jaarlijks. Zet jaarlijks op de actielijst.

Geplande uitvoerdatum: 08-04-2025
Geldt voor locatie(s): De Twa Bûken (1375)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 22-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: RI en E op dit moment niet nodig we zitten onder de 25 deelnemers

Voor 1 augustus 2025 alle medewerkers schriftelijk op de hoogte te brengen van het feit dat de nieuwe paragraaf in het arbeidscontract 2025 , die over de CAO, ook voor hun van toepassing is. Het gaat om de e paragraaf luidt: " Op deze arbeidsovereenkomst is de CAO van de gehandicaptenzorg van toepassing zoals deze nu luidt en in de toekomst komt te luiden. De vastgestelde arbeidsvoorwaarden in de COA gehandicaptenzorg , vormen met deze arbeidsovereenkomst één geheel". Het uitvoeren van deze actie graag vermelden in het jaarverslag over 2025. De toetsers van dat verslag wordt gevraagd te kijken of deze actie is uitgevoerd.

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2025
Geldt voor locatie(s): De Twa Bûken (1375)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 22-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Per 1-1- 2025 gaan we deelnemen van pensioen Welzijn en Zorg. Op dit moment is de accountant daarmee aan de slag

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): De Twa Bûken (1375)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 22-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 24-03-2026
Geldt voor locatie(s): De Twa Bûken (1375)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 13-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026