

Jaarverslag

januari 2022 - december 2022

Zorgboerderij Boer Hans

Boer Hans

Locatienummer: 2571



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	11
3.3 Algemene conclusies	11
4 Deelnemers en medewerkers	12
4.1 Deelnemers	12
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	12
4.3 Personeel	13
4.4 Stagiairs	13
4.5 Vrijwilligers	13
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	14
5 Scholing en ontwikkeling	15
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	15
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	15
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	15
6 Terugkoppeling van deelnemers	16
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	16
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	16
6.3 Inspraakmomenten	17
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	17
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	17

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	18
7 Meldingen en incidenten	19
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	19
7.2 Medicatie	19
7.3 Agressie	19
7.4 Ongewenste intimiteiten	20
7.5 Strafbare handelingen	20
7.6 Klachten	20
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	20
8 Acties	21
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	21
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	23
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	26
9 Doelstellingen	27
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	27
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	27
9.3 Plan van aanpak	27
Overzicht van bijlagen	28

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij Boer Hans

Registratienummer: 2571

Kiekweg 1, 5801 JB Venray

Rechtsvorm Eenmanszaak ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 76907759

Website: <http://www.zorgboerderijboerhans.nl>

Locatiegegevens

Boer Hans

Registratienummer: 2571

Kiekweg 1, 5801 JB Venray

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Coöperatie Limburgse Zorgboeren

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Voorwoord toevoegen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Voorwoord jaarverslag 2022

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst
- Naast de ondernemer(s), zijn er ingehuurd medewerkers (bijv. ZZP-ers)
- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs
- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van ongevallen en bijna ongevallen
- Ja, van agressie

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Nee

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Voorwoord jaarverslag 2022

Afgelopen jaar is mijn eerste volledige jaar dat ik als eigenaar van Boer Hans gewerkt heb. Laten we beginnen te zeggen dat ik absoluut geen spijt heb van mijn keuzes. Als zorgboer/ondernemer loop ik de hele dag te denken hoe ik een en ander beter vorm en inhoud kan geven op de Boerderij. Omdat mijn hoofd nooit stil staat, houd ik me ook bezig met uitdagingen die er in de maatschappij spelen. Zo zie ik en hoor ik dat onderwijs niet overal antwoord op heeft en dat zorg soms ook niet weet wat ze met een bepaalde doelgroep moeten doen. Vanuit kennis maar zeker ook vanuit naïviteit zie ik veel kansen en uitdagingen en zal ik niet snel nee zeggen tegen een vraag. Dat heeft er dan ook voor gezorgd dat er veel aanmeldingen zijn voor de boerderij en dat het aantal hulpboeren aan het groeien is. Ik ben van 4 dagen open naar 6 dagen open gegaan. En van 2 personeelsleden naar 4 personeelsleden gegaan. Ik heb leerlingen van school gekregen die 1 op 1 begeleiding nodig hebben, maar ook een groep van 7 jonge pubers die elke zaterdag de boerderij bezoeken. Het belangrijkste in deze is antwoord te geven op de hulpvragen van de kinderen/jongeren. Deze jongeren hebben het prima naar de zin en komen met veel plezier. In november zult u lezen dat ik dan ook bouw heb ingezet om meer hulpvragen te kunnen bedienen. De bouw is bijna klaar en zo half januari start er een nieuwe groep. Voor ons ook deels een nieuwe doelgroep. Leuk uitdagend en weer zoeken om de goede dingen te doen. Mijn drijfveer is plezier in het leven en er iets moois van maken. Dat straalt ik uit en verwacht ik ook van mijn personeelsleden. Het helpt de hulpboeren ook hun mindset te veranderen. Met veel passie ga ik door met mijn werk want ik ben nog lang niet klaar. Zoals ik in het begin al zei, in mijn hoofd zitten 101 ideeën en die ga ik stuk voor stuk uitwerken mits ze passen bij de hulpvragen van de hulpboeren.

Ik wens u veel leesplezier bij het jaarverslag!

Jordy Wismans

Eigenaar Zorgboerderij Boer Hans

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Voorwoord jaarverslag 2022

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Januari 2022

Bezetting medewerkers;

In deze periode zijn 2 medewerkers op vakantie geweest. Dit is opgevangen door de andere medewerker om te zorgen dat er continuïteit in de begeleiding is.

Bezetting hulpboeren;

Er zijn enkele hulpboeren thuis geweest met Corona, waardoor de bezetting van de groepen iets minder was. Betekent natuurlijk wel extra aandacht voor de andere hulpboeren.

Er is in deze periode voor 2 jeugdige hulpboeren de indicatie verhoogd. Verder is er 1 nieuwe hulpboer gestart.

De activiteiten;

De dagdagelijkse activiteiten zoals o.a. dieren voeren, eieren rapen, in de keuken eten voorbereiden, arbeidsmatige activiteiten zijn doorgegaan. Daarnaast is er veel vraag naar hout. Er is in deze periode dan ook veel hout gekloofd. We hebben de tuin onderhouden, paardenmest gehaald en verdeeld in de groentetuin. De hulpboeren genieten van de diversiteit.

Nieuws

De nieuwe website is gelanceerd, deze is sterk uitgebreid en veel professioneler geworden. De website geeft een goed beeld wat je allemaal kunt bij Zorgboerderij Hans.

Februari 2022

Bezetting medewerkers

In deze periode zijn medewerkers ziek geweest. Dit is onderling opgevangen zodat ook deze maand er continuïteit is in de begeleiding van de hulpboeren.

In deze periode zijn ook enkele vrijwilligers afwezig geweest. In overleg met de hulpboeren hebben we gekeken welke activiteiten wel/niet door kunnen gaan. Bij Boer Hans vind ik het belangrijk om hulpboeren mee te laten denken over besluiten die er genomen moeten worden, zo voelen zij zich ook eigenaar van de procesgang.

Bezetting hulpboeren

Ook in deze periode zijn er een aantal hulpboeren afgemeld door Corona.

Activiteiten

Naast de reguliere activiteiten zijn er ook extra activiteiten uitgevoerd. De kippenstal is uitgemest, ook voor de groentetuin. De groentetuin zijn we gaan freezezen. We hebben kerstboompjes gepland, als laatste hebben we deze maand ook de prei uitgedaan voor de verkoop, maar ook voor de voedselbank.

Nieuws

Er is een gesprek geweest op het Raayland College (regulier voortgezet onderwijs). Hier ligt een vraag voor een aantal leerlingen die bewegingsdrang hebben en het op school moeilijk hebben. Twee leerlingen komen als hulpboeren werken op de boerderij. Er zijn duidelijke doelen afgesproken.

Maart

Bezetting medewerkers

Gelukkig heeft iedereen weer volgens het normale rooster gewerkt. Er is gesproken met een van de vrijwilligers waar we een probleem constateerde.

Bezetting hulpboeren

Ook hier zien we nog een enkele hulpboer die corona klachten heeft, maar de groepen zitten alweer bijna op de normale bezetting.

Activiteiten

Naast de normale activiteiten hebben we aardappelen en uien gepoot. We hebben deze maand 10 kuub hout verkocht.

Nieuws

Het onderhoud van de bloembakken in het centrum gaat weer starten. Hier is overleg over geweest en is er een datum afgesproken.

Een medewerker heeft zich aangemeld voor het evc traject gericht op de SKJ registratie (zoals in de actiepunten staat). Er is een inspraakbijeenkomst gepland om samen met de hulpboeren te gaan kijken wat er speelt. Voor alle hulpboeren zijn er intakes gemaakt via een vaststaand format.

April 2022

Bezetting medewerkers

De bezetting is deze maand weer compleet. Eind van de maand heeft een medewerker vakantiedagen opgenomen. Op dat moment stemmen we onderling af zodat de bezetting gelijk blijft.

Bezetting hulpboeren

De hulpboeren komen graag naar de boerderij. We zien dat de hulpboeren met psychische klachten zich zo nu en dan nog wel eens afmelden. Op die momenten schakelen we met de hulpboer zelf maar ook met de PB-er vanuit de zorg. De samenwerking met de zorg loopt soms stroef.

Activiteiten

De overleggen over Venray bloeit gaan weer lopen. In mei plaatsen we in Venray en in de kerkdorpen bloembakken die we gedurende het voorjaar bijhouden. De bloembakken worden gemaakt door het werkhuis (voorziening vanuit TBS Rooyse Wissel), de plaatsing en beplanting is in onze handen.

Er zijn diverse evaluaties geweest met hulpboeren. Deze verslagen worden gedocumenteerd in het systeem.

Verder heeft een vrijwilliger getraakteerd op shoarma en is er een leuke paasbrunch georganiseerd voor de hulpboeren.

Vanuit de Antoon van Dijkschool zijn er zo'n 25 leerlingen een dag mee komen kijken bij onze zorgboerderij. Enthousiaste leerlingen en personeel genoten van de bijeenkomst.

Nieuws

Er komen steeds meer jongeren op de zaterdag. Jordy is bezig met het evc traject rondom de SKJ registratie. Verder komt er op vrijdag een jongen van 12 jaar die 1 op 1 begeleiding nodig heeft. Het lukt hem nog niet om naar school te gaan.

Mei

Bezetting

In mei gaat de andere medewerker op vakantie, het lukt prima om de bezetting op orde te houden zodat de hulpboeren hier zo min mogelijk last van hebben.

Bezetting hulpboeren

De hulpboeren blijven met plezier komen. Er zijn hulpboeren die ook thuisbegeleiding nodig hebben. Er wordt samen met de hulpboer gekeken waar behoefte aan is en wie dat gaat doen. Bij sommige hulpboeren doet dat de zorg omdat de hulpboer dit nu eenmaal gewend is. Bij andere hulpboeren doet dat een medewerker vanuit de zorgboerderij.

Activiteiten

De opening van Venray Bloeit is in deze maand.

Er zijn verschillende RTO's geweest.

Jordy heeft een intervisie bijeenkomst gehad met andere zorgboerderij ondernemers. Verder is er ook een bijeenkomst vanuit de CLZ geweest waarbij er uitleg is gegeven over de bekostiging.
Er zijn 12 hulpboeren met personeel naar Funpop geweest.

Nieuws

Er is contact geweest met een gedragswetenschapper over de jeugd die op zaterdag komt. Jordy is nog bezig met het vullen van zijn portfolio in zake skj registratie. Er is weer een jongere die interesse heeft om als hulpboer op zaterdag te komen. Jordy merkt dat het zich rondpraat dat er op zaterdag leuke activiteiten zijn voor jeugd bij Boer Hans

Juni

Bezetting

In deze maand is Jordy een week op vakantie geweest. De andere medewerkers hebben dit opgevangen. Dit gaat allemaal heel soepel met elkaar.

Bezetting hulpboeren

De hulpboeren komen met plezier, met zo nu en dan een afmelding. De groepsgrootte is wel een bespreekpunt in het team. Nu er elke dag medewerkers naar Venray bloeit gaan, blijft er maar een medewerker op de boerderij. Er is een HBO leerling begonnen die gaat zorgen voor een stukje ontlasting.

Activiteiten

De werkzaamheden op de boerderij zetten zich voort. De groentetuin is geprepareerd, er wordt flink wat hout gekloofd, de dierenvertrekken worden opgeknapt en bijgehouden en er worden arbeidsmatig CD's uitgepakt en gesorteerd.

Er is een inspraakbijeenkomst geweest voor de hulpboeren. Strecking is dat iedereen tevreden is, alleen de wc's stinken, die mogen wat meer gepest worden. Er is een avond geweest voor de vrijwilligers.

Er is door een aantal hulpboeren deelgenomen aan de 4 daagse begeleid door personeel van Boer Hans. Er is een groep naar Toverland geweest en wat is daar genoten van de activiteiten.

Jordy heeft functioneringsgesprekken gevoerd met medewerkers via een vast format gebaseerd op het "huis van werkvermogen". De medewerkers kunnen van tevoren dit formulier invullen en later nog aanvullen, daarna wordt het ondertekend en opgeslagen.

Jordy levert volgende maand zijn portfolio in ter beoordeling aan de commissie voor de SKJ registratie.

Nieuws

Er zijn deze maand studenten van Gilde opleidingen komen kijken met als doel te kijken hoe het is op een zorgboerderij te werken. Daarbij ook nog zicht krijgen op welke doelgroep is er binnen. Op 3 dagen zijn er 5 leerlingen gekomen die een dag mee zijn gaan kijken/werken. De reacties waren wisselend enthousiast. Sommige vinden het echt heel leuk en anderen minder of zelfs niet.

Juli 2022

Bezetting

Eind juli is 1 medewerker op vakantie gegaan. De andere medewerkers hebben dit opgevangen.

Bezetting hulpboeren

De hulpboeren komen nog steeds met plezier, We zien een toename van deelnemers en bespreken dan ook regelmatig met de medewerkers wat haalbaar is.

Activiteiten

De tuinen voor wonen Limburg worden in juli, augustus en september bijgehouden. Verder gaat er elke dag iemand met hulpboeren naar Venray bloeit, de bakken die in de gemeente staan water geven.

De groentetuin wordt goed bijgehouden en van de gewassen worden allemaal lekkere gerechten gemaakt. De overige groenten worden

door de buurt opgehaald.

Samen met een aantal hulpboeren hebben we meegedaan met de fietsvierdaagse. De mountainbikers hebben de afsluiting gevierd met een middagje midgetgolven en een Barbecue.

Nieuws

Er zijn plannen om de zwarte schuur te gaan verbouwen. Jordy bespreekt dit met een bouwondernemer. Een medewerker heeft een evenement georganiseerd op Heide "Herrie op de Hei". hier treden een aantal hulpboeren op onder leiding van een vrijwilliger. Frank Sinatra, Elvis en ACDC werden uit volle borst gezongen.

Augustus 2022

Bezetting

Tot half augustus missen we nog 1 medewerker die op vakantie is. Er zijn ook enkele hulpboeren die vakantie hebben. Daardoor is het goed vol te houden.

Bezetting hulpboeren

In deze periode hebben er enkele hulpboeren vakantie.

Activiteiten

De tuintjes van wonen Limburg en Venray bloeit lopen door, naast alle andere werkzaamheden (zoals houtkloven, CD's uitpakken, soep maken, dieren verzorgen, groente van het land halen etc.). De hogere gasprijzen zorgen ervoor dat er veel vraag is naar hout. Dat betekent dat er veel mensen houten blokken komen halen.

Nieuws

Deze maand zijn we op Venray kermis en op de prikkelarme kermis op Heide geweest samen met de hulpboeren. De jaarlijkse bbq is er geweest voor alle hulpboeren, vrijwilligers en medewerkers.

September

Bezetting

In deze maand ben ik getrouwd en daarna een weekje op vakantie geweest. De medewerkers hebben gezorgd dat alles doorliep op de boerderij.

Bezetting hulpboeren

De vakantie bij de hulpboeren zit er weer op. Er is een flinke toename van hulpboeren, ook de jongere hulpboeren komen erbij. Een enkeling heeft een sterke hulpvraag waar een op een begeleiding bij nodig is. Er is afstemming met de school over deelname op de boerderij.

Activiteiten

Alle werkzaamheden lopen door. Bijzonder in deze maand is het appels plukken, van deze appels wordt appelmoes en appelsap gemaakt.

Nieuws

Deze maand was het jaarlijks uitstapje met het team en de vrijwilligers. Samen zijn we naar de bowlingbaan geweest.

Oktober 2022

Bezetting

Deze maand is er een medewerker de hele maand op vakantie. Dit wordt onderling goed opgevangen.

Bezetting hulpboeren

Deze maand start de 1 op 1 begeleiding van een jongeman. Hiervoor komen er enkele bekende ZZP-ers ondersteunen. Deze zijn zorgvuldig aan de voorkant gescreend en hebben een VOG overlegd.

Verder zijn de hulpboeren aanwezig, er is af en toe een afmelding omdat het de hulpboer niet lukt om te komen.

Activiteiten

De tuinen worden winterklaar gemaakt, dat betekent snoeien en opruimen. Het houtkloven is hard nodig omdat er veel vraag naar is. In de tuin zijn er pompoenen geoogst. Deze worden gebruikt voor creativiteit, halloween en pompoenen soep.

Nieuws

Deze maand zijn we met 2 medewerkers naar de dag van de landbouw geweest. Enkele medewerkers hebben een webinar van de CLZ gevolgd over psychiatrie op de zorgboerderij.

Een medewerker is naar de zorggroep geweest met dieren. De cliënten hebben de dieren mogen aaien. Het was een mooie interactie.

November 2022

Bezetting

Deze maand waren alle begeleiders aanwezig.

Bezetting hulpboeren

De hulpboeren zijn aanwezig geweest. Een enkele keer is er een afmelding geweest. De hulpboeren komen graag naar de boerderij.

Activiteiten

De werkzaamheden zagen en kloven zijn volop doorgelopen. Er is veel vraag naar hout met name door de hoge energieprijzen. Voor de Hulpboeren is dit leuk werk. Binnen een ander deel van het gebouw gebeuren arbeidsmatige werkzaamheden in het scheiden van papier en plastic. De bloemen die niet wintervast zijn, worden naar binnen gehaald.

Nieuws

Er is contact met de voetbalvereniging SV Venray. Zij vragen om te ondersteunen bij de werkzaamheden op het sportpark. Hier gaan we voortaan elke week naar toe met een groepje. De werkzaamheden naar buiten nemen toe. Zo hebben we ook een huis leeggehaald van iemand die overleden is.

Een collega en de eigenaar zijn naar de dag voor Landbouw en zorg geweest in Baexem.

De bouw in de loods is begonnen. Al langer bestond het idee uit te gaan breiden in de zwarte loods. Er is een plan ontwikkeld en de uitvoer is deze maand begonnen. De bouw moet half januari klaar zijn omdat er dan een nieuwe groep start.

December

Bezetting

In december is de eigenaar op vakantie geweest. De laatste week van het jaar is de boerderij gesloten, dit was voor het eerst sinds deze is overgenomen. De dieren zijn verzorgd door de begeleiders.

Bezetting hulpboeren

De hulpboeren zijn geweest.

Activiteiten

De Sint is langs geweest op de boerderij en heeft voor ieder een pakketje gebracht, deze zijn bij de bingo verloot. Zelf hebben de hulpboeren ook pakketjes gemaakt.

Naast de normale activiteiten zijn er kerstbomen en kerststukjes verkocht. De boerderij heeft zich gepresenteerd op de kerstmarkt op Heide. De kerstbomen die gehaald zijn, waren snel verkocht.

Er is een schitterend kerstpakket geschonken aan personeel, hulpboeren en vrijwilligers. Mooie polo's, truien en bodywarmers met daarop het logo zijn uitgedeeld. Daarbij een leuke wenskaart voor iedereen. Verder is er een kerstbrunch op de Hei geweest voor de hulpboeren. Samen met vrijwilligers en met hulpboeren is er gebowld. Enkele hulpboeren zijn niet meegegaan vanwege de prikkelgevoelige omgeving.

Nieuws

De bouw is bijna klaar. Het wordt heel mooi. We hebben een mooie afsluiting van het jaar gehad. Doordat er een nieuwe groep gaat starten, is er ook meer personeel nodig. De eigenaar heeft hier op geanticipeerd. Er zijn veel gegadigden die op de boerderij willen werken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Eind 2022 zijn de bouwwerkzaamheden begonnen. In de zwarte schuur komt vanaf 2023 een uitbreiding van de hulpboeren. Er is daardoor op 2 plaatsen werk voor de hulpboeren. Het zorgaanbod blijft hetzelfde en de financiering loopt ook hetzelfde.

Wat er is toegevoegd is het bezoek aan hulpboeren thuis. Juist om deze hulpboeren te stimuleren de dagbesteding weer op te pakken. Daarnaast zorgen dat de alledaagse zaken geregeld worden.

Verder is er aanbod voor jongeren op zaterdag en is de zorgboerderij 6 dagen in de week open.

Er is uitgebreid contact met het netwerk (ouders, gemeente, begeleiders van instellingen) rondom de hulpboeren. Dit gebeurt middels MDO's, RTO's, evaluaties en dagelijks contact met de directe begeleiding.

Door de uitbreiding hebben we nieuwe personeel aan moeten nemen. Dit zijn gediplomeerde niveau 3 en 4 medewerkers.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces" zijn beschreven.

Dit is het eerste jaar dat ik als eigenaar de boerderij heb mogen leiden. Alle stappen gedurende dit jaar waren nieuw voor mij. Mijn grootste kwaliteit is de zorg, dagbesteding bieden aan de hulpboeren. Mijn grootste leerpunt is de weg vinden in het ondernemerschap. De contacten rondom financiën en netwerk heb ik naar mijn hand kunnen zetten.

De feedback van ouders, zorgconsulenten en zorgverleners is gigantisch goed. Ze zijn tevreden over hetgeen wordt aangeboden, hoe nabij we zijn als zorgboerderij dus in het totaal over de samenwerking.

Ik vind het kwaliteitssysteem te uitgebreid, er zitten nogal wat dubbelingen in. Het helpt me een overzicht te maken wat er in een jaar gebeurt. Mijn reflectie op mijn handelen doe ik in contact met de hulpboeren, ouders en met zorgprofessionals (bv o.a. collega hulpboeren).

De doelstellingen van het jaar ervoor heb ik behaald.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Binnen Boer Hans komen elke dag hulpboeren. Zij behoren of kunnen behoren tot de doelgroep:

- verstandelijk gehandicapten
- Psychiatrische aandoening (o.a. autisme, persoonlijkheidsstoornis, schizofrenie)
- Niet aangeboren hersenletsel
- ADHD, ODD

Aantal deelnemers;

Verdeeld over 6 dagen in de week;

- begin 2022, 40 deelnemers
- eind 2022, 52 deelnemers
- gedurende het jaar zijn er 15 deelnemers bijgekomen
- Er zijn 3 deelnemers vertrokken

Eind 2022 zaten we op 52 deelnemers.

De hulpboeren die vertrokken zijn;

- Vertrokken naar verzorgingstehuis
- Uitgestroomd naar een betaalde baan
- Naar een andere zorgboerderij ivm interesse in paarden

Wij bieden individuele en groepsbegeleiding voor dagbesteding en voor een enkeling aan huis.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

We zijn op de goede weg. Er is een fijne werksfeer en de hulpboeren komen graag naar de zorgboerderij.

Op voorhand bespreken we altijd de werkzaamheden die er zijn binnen onze zorgboerderij, het zorgaanbod is daarom vaak passend.

Wat voor onze hulpboeren heel belangrijk is, dat de druk niet te hoog is.

Belangrijk is dat de hulpboeren zich stap voor stap weer persoonlijk kunnen ontwikkelen, hierin zijn de kleine dingen zien ook erg belangrijk. Denk hierbij aan dag en nacht ritme structuren, supermarkt bezoeken, sociale contacten op pakken. Wanneer dit weer goed gaat wordt er vaak uitgebreid in de dagbesteding, zodat er stabiliteit wordt gecreëerd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

In het begin van het jaar werken we met ze 3e waaronder Jordy zelf de zorgboer.
Door alle ontwikkelingen en de mooie groei die we hebben gemaakt is ons team in mei 2022 uitgebreid met een medewerker.
De medewerkers hebben een functioneringsgesprek gehad en hierin hebben we hun punten besproken, je merkt dat er veel werk plezier is.
Echter zijn er altijd aandachtspunten voor beide, vooral wanneer je net gestart bent.

Voor individuele begeleiding voor jongere hebben we 4 verschillende ZZP'ers.
Voor elke dienst is er contact met Jordy om de dag voor te bespreken, na afloop wordt er gerapporteerd.
Een keer in het kwartaal is er een gesprek met alle betrokkenen, denk hierbij aan de zzp'ers, zorgboer en gedragswetenschapper (CLZ).
Hier wordt er gereflecteerd op de werkwijze en worden er tips en tops uitgedeeld aan elkaar, belangrijk dat iedereen op een lijn ligt zodat we hetzelfde uitstralen maar dat ieder dat op zijn of haar manier doet.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Het afgelopen jaar zijn er 8 verschillende stagiairs geweest voor een school jaar. Het uitgangspunt is 2 stagiaires per dag, hierin heeft iedereen verschillende dagen.

- Maatschappelijke zorg niveau 3-4
- Social studies niveau 4 en HBO
- Voeding en dietiek HBO (letten op voeding)

De stagiaires worden begeleid door de professionals op de zorgboerderij, ze hebben geregeld gesprekken met elkaar. Hierin vinden wij het wel belangrijk dat de stagiaire hier initiatief in neemt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Er zijn 8 vrijwilligers al jaren actief op de boerderij. 3 maal per jaar zitten we met alle vrijwilligers samen om te kijken waar verbeterpunten liggen. Deze bijeenkomsten sluiten we af met een leuke activiteit. De taken zijn sterk wisselend. Ze helpen mee met de werkzaamheden op de boerderij, de een actiever dan de ander. Verder helpen ze bij thema feesten zoals kerst, Pasen etc.
De vrijwilligers zitten niet vast aan de professionele begeleider maar komen met zaken bij mij als eigenaar.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Het personeel, stagiaires en vrijwilligers vormen het team van Boer Hans. Het is een stabiel team waarin stagiaires zich dan ook snel op hun gemak voelen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

De zorgboer heeft zijn SKJ-registratie afgerond middels een EVC-traject, de uitslag hiervan komt begin 2023. Daarbij heeft hij 5 keer per jaar deelgenomen aan de intervisie bijeenkomsten georganiseerd door de CLZ

Daarnaast hebben alle begeleiders hun BHV en EHBO certificaat behaald of verlengd.

Tijdens de week van landbouw en zorg zijn er verschillende webinars geweest die online gevolgd konden worden. Verschillende begeleiders hebben aan de webinars deelgenomen, waaronder psychiatrie op de zorgboerderij.

De zorgboer wil zelf nog een managementopleiding volgen. Voor de begeleiders stimuleer ik de begeleidingsstijl "Triple C". Deze gaan de begeleiders aankomend jaar volgen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Zorgboer, managementopleiding
begeleiders, Triple C

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

Ik stimuleer opleiden binnen de mogelijkheden die er zijn. Dit jaar ligt de focus op de begeleidingsstijl Triple C voor de begeleiders.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Wij hebben veel hulpboeren met een lange ondersteuningsvraag, sommige komen hier al jaren.

De meerwaarde voor deze groep is dat ze al een lange tijd stabiel zijn.

Ze hebben een zinvolle dag invulling, structuur en het gevoel dat ze ergens bij horen, hierdoor voorkom je terugval. De begeleidingsstijl

Jaarlijks wordt er met iedereen geevalueerd, deze formulieren mogen nog meer ontwikkeld en concreter worden, hier zijn wij nog niet aan toegekomen.

Het evaluatie formulier van nu zie je in de bijlage.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Algemeen evaluatie formulier

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Conclusie is dat hulpboeren met een lange ondersteuningsvraag de doelen gecontinueerd blijven met een enkele aanpassing op persoonlijk vlak. Hier gaat het vooral over handhaven van hetgeen ze kunnen en alert zijn op terugval momenten.

Bij hulpboeren met een uitstroom profiel stel je de doelen sneller bij om te kijken wat haalbaar is.

Wat mij opgevallen is in de praktijk, is dat je dagelijks/wekelijks contact hebt met het netwerk van de hulpboer en met de hulpboer zelf. Hierin ben je constant aan het sparren om resultaat te bereiken. Ik houd de lijntjes kort zodat we samen op een lijn zitten rondom de aanpak van de hulpboer.

Uiteindelijk is het belangrijk om dit vast te leggen op papier, maar dat gebeurt nog niet zoals ik graag zou willen (is dus een actiepunt).

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Wij hebben dit jaar 4 inspraakbijeenkomsten gehouden, wij maken een uitnodiging voor iedereen die betrokken is bij de zorgboerderij (zie bijlage).

De opkomst is goed en het feit dat iedereen zijn of haar inbreng kan doen is een goede zaak.

We zitten dan met iedereen in een gezamenlijke ruimte, begeleiding zit de vergadering voor en zorgt ervoor dat iedereen de kans krijgt om zijn zegje te doen.

De punten worden dan weer besproken in het team overleg met alle begeleiders om te kijken hoe we verbeterpunten kunnen aanpakken.

In 2022 zijn de inspraakbijeenkomsten geweest in :

- Maart
- Juli
- November
- December

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Inspraakbijeenkomst 1 (2022)

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Conclusie en verbeterpunten:

- Hygiene toiletten goed bij houden, hier schema voor maken.
- Brand oefening doen
- Activiteiten bespreken
- Goed zo doorgaan met ze alle, want iedereen is tevreden

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Notulen 1e inspraak bijeenkomst februari 2023
- Notulen 2e inspraakbijeenkomst mei 2023

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Dit doen wij jaarlijks met BergOp, iedereen krijgt een mail met daarin de vragenlijst.

Uiteindelijk krijgt de zorgboer de uitslag over zijn zorgboerderij in een overzicht, deze is toegevoegd in de bijlage. Ik bespreek de uitslag met het begeleiders team maar ook met de vrijwilligers en de hulpboeren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Tevredenheidsonderzoek 2022

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er zijn altijd verbeter punten, deze zijn ook naar voren gekomen in de inspraak bijeenkomsten.
We proberen hier aan te werken in samenspraak met onze hulpboeren.

Uit eindelijk zijn we met een 8,5 beoordeeld, dit is een mooi resultaat. Graag zou ik zien dat het percentage hulpboeren wat nu de tevredenheidsmeting heeft ingevuld hoger is. Dat zou betekenen dat de uitkomst nog meer zegt over hoe het gaat binnen de zorgboerderij.
De actiepunten komen terug in mijn acties

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit jaar is er een 'klein' ongeval gebeurd.

Een hulpboer was aan het kloven en hij had even zijn veiligheidsbril afgezet.

Er is een hout splinter tegen zijn oog aan gekomen, hier schrok hij erg van.

De hulpboer kan niet goed communiceren dus voor ons was het zoeken of het nu in het oog was of tegen het oog aan.

Door dat we dit niet goed konden inschatten, hebben we meteen de arts gebeld.

We zijn toen naar de huis arts gegaan en daarna door wezen naar het ziekenhuis.

Uit eindelijk werd hier gezegd dat het tegen het oog aan was, dus dat er niks ernstigs aan de hand is.

Hierop volgend zijn we terug gegaan naar de zorgboerderij om hier rustig wat te drinken.

Daarna zijn familie op de hoogte gesteld, zei waren erg blij met de manier van handelen. Als voorzorg hebben we nogmaals besproken hoe belangrijk de veiligheidsbril is. We gaan dat maandelijks bespreken zodat de hulpboeren zich er bewust van blijven dat de bril op moet.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Wij hebben meerdere incidenten gehad met jeugdige hulpboeren.

Hier zijn MIC (melding incident) voor ingevuld. In de bijlage staat er een voor een beeld te krijgen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- MIC formulier ingevuld

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Belangrijk dat er MIC formulieren worden ingevuld naar afloop van een incident.

Het is belangrijk dat de lijntjes tussen begeleiding en netwerk hulpboer kort zijn om zo snel te kunnen schakelen.

Je straalt hiermee het zelfde uit naar de hulpboer waardoor je duidelijkheid creëert. Binnen het team begeleiders bespreken we incidenten en kijken hoe we hiervan kunnen leren zodat we preventief kunnen werken. afgelopen jaar heeft Jordy samen met de GW-er de incidenten besproken en zij heeft handvaten geboden. Er heeft in de teamvergadering een terugkoppeling plaatsgevonden.

Aankomend jaar 2023 gaan we in juni en december (met GW-er) tijdens een teamoverleg kijken we terug op afgelopen halfjaar. We bekijken de data op de MIC formulieren en bekijken of er een tendens is te zien waarop we acties kunnen zetten.

Zie acties

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

4 inspraakmomenten per jaar

Geplande uitvoerdatum: 20-12-2022
Actie afgerond op: 15-12-2022 (Afgerond)

2e ontruimingsoefening ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 23-11-2022
Actie afgerond op: 13-11-2022 (Afgerond)

CLZ geeft aan de zorgboer door of er wijzigingen zijn in de nieuwe raamovereenkomst met Daelzicht die op zorgboerderijniveau van toepassing zijn.

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2022
Actie afgerond op: 01-10-2022 (Afgerond)

1e ontruimingsoefening voorjaar 2021

Geplande uitvoerdatum: 14-06-2022
Actie afgerond op: 31-05-2022 (Afgerond)

De norm m.b.t. de VOG is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 29 van 29-01-21.

Geplande uitvoerdatum: 11-05-2022
Actie afgerond op: 15-03-2022 (Afgerond)
Toelichting: We voldoen hier nog niet aan, actie voor dit jaar

Keuring van alle brandblusmiddelen

Geplande uitvoerdatum: 19-04-2022
Actie afgerond op: 15-06-2022 (Afgerond)

BHV herhalingscursus

Geplande uitvoerdatum: 29-03-2022
Actie afgerond op: 13-09-2022 (Afgerond)

Inspraakbijeenkomst 1 insp

Geplande uitvoerdatum: 16-03-2022
Actie afgerond op: 15-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: 4 keer per jaar

functioneringsgesprekken, verslag overname door de nieuwe eigenaren.

Geplande uitvoerdatum: 15-03-2022
Actie afgerond op: 31-05-2022 (Afgerond)

controle EHBO middelen ehbodoos

Geplande uitvoerdatum: 02-03-2022
Actie afgerond op: 15-03-2022 (Afgerond)

N.a.v. overname. Rond de tussentijdse schriftelijke toetsing af voor de uitvoerdatum, zie de kennisbank voor de tijdslijn.Tussentijdse schriftelijke toetsing

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2022
Actie afgerond op: 10-08-2022 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2021 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. Aanvullen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 27-04-2022
Actie afgerond op: 07-05-2022 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. Aanvullen nav toetsing

Geplande uitvoerdatum: 25-03-2022
Actie afgerond op: 11-04-2022 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. Aanvullen nav toetsing

Geplande uitvoerdatum: 09-03-2022
Actie afgerond op: 11-03-2022 (Afgerond)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de tussentijdse schriftelijke toetsing Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 14-02-2022
Actie afgerond op: 21-02-2022 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022
Actie afgerond op: 21-02-2022 (Afgerond)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

De norm m.b.t. de VOG is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 29 van 29-01-21.

Geplande uitvoerdatum: 15-03-2023

Vraag voor alle medewerkers en vrijwilligers een nieuwe VOG aan. Maak actie aan voor jaarlijkse check op geldigheid VOG.

Geplande uitvoerdatum: 07-07-2023

pagina zorgboeren.nl bijwerken en dubbele eruit halen. toegevoegd door Anita Pieterman

Geplande uitvoerdatum: 21-07-2023

BHV herhalingscursus

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2023

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 10-09-2023

keuring garagedeuren

Geplande uitvoerdatum: 19-11-2023

4 inspraakmomenten per jaar**Geplande uitvoerdatum:** 12-12-2023**Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 29-02-2024**Keuring van alle brandblusmiddelen****Geplande uitvoerdatum:** 11-03-2024**functioneringsgesprekken****Geplande uitvoerdatum:** 24-06-2024**controle EHBO middelen** [ehbodoos](#)**Geplande uitvoerdatum:** 25-03-2025**Zorgen voor een cursus of andere instructiebijeenkomsten in het omgaan met benzine/accu apparatuur zoals kettingzagen, bosmaaier, bladblazer.****Geplande uitvoerdatum:** 25-09-2025**zoónose keurmerk updaten/verlengen****Geplande uitvoerdatum:** 30-06-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 06-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Toelichting:** Keurmerk is weer verlengd. Bedrijfscertificaat staat in documentenbeheer.**Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 25-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**controle EHBO middelen** [ehbodoos](#)**Geplande uitvoerdatum:** 15-03-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 25-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

1e ontruimingsoefening voorjaar 2021**Geplande uitvoerdatum:** 15-06-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 25-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit** [Indienen werkbeschrijving](#)**Geplande uitvoerdatum:** 10-07-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 25-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Inspraakbijeenkomst 1** [insp](#)**Geplande uitvoerdatum:** 12-12-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 25-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Werkbeschrijving volledig bijgewerkt voorafgaand aan praktijkaudit****Geplande uitvoerdatum:** 03-03-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 28-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Keuring van alle brandblusmiddelen****Geplande uitvoerdatum:** 15-06-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 24-04-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Toelichting:** Smebaa Brand beveiliging heeft alles weer gecontroleerd en aangepast/vervangen waar nodig.**functioneringsgesprekken****Geplande uitvoerdatum:** 15-06-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 22-05-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Toelichting:** Ieder personeelslid heeft het functioneringsgesprek weer gehad. Fijn om dit met iedereen te doen om te kijken waar hij/zij staat en wat de ambities nog zijn. Belangrijk voor mij dat personeel zich goed voelt en in balans zijn tussen hun prive en werk omstandigheden.**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2022 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** [Aanvullen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 07-06-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 24-05-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

RI&E inplannen met Stigas**Geplande uitvoerdatum:** 30-06-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 24-05-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Toelichting:** RI&E is geweest, verslag volgt in documenten beheer**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De actielijst ga ik aan mijn agenda plakken en om de 4 weken bespreken in ons teamoverleg.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Doelstellingen komende 5 jaren;

- Het professionaliseren van de teamoverleggen
- Het opruimen op en rondom de boerderij
- Verder bouwen aan een goede bedrijfscultuur
- Het optimaal gebruiken van de zwarte schuur
- De jaarlijkse actielijst afwerken samen met mijn team

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

- SKJ registratie behalen
- Cursus leidinggeven
- Cursus triple C voor de begeleiders
- Kijk hiervoor ook in mijn actielijst
- Continuëren van de huidige werkzaamheden
- Samenwerking optimaal houden met het netwerk

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

De cursus management ga ik opzoeken, inschrijven en aan deelnemen
Triple C ken ik vanuit mijn ervaring bij Vincent van Gogh GGZ, daarin heb ik contacten waar mijn begeleiders naar toe gaan.
SKJ alles ingeleverd, misschien moet ik nog iets laten zien, afwachten uitslag van het assessment.
Actielijst wordt een onderdeel van het teamoverleg

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

6.5 • Tevredenheidsonderzoek 2022

6.4 • Notulen 1e inspraak bijeenkomst februari 2023
• Notulen 2e inspraakbijeenkomst mei 2023

6.3 • Inspraakbijeenkomst 1 (2022)

6.1 • Algemeen evaluatie formulier

2.1 • Voorwoord jaarverslag 2022

1.1 • Voorwoord jaarverslag 2022

7.3 • MIC formulier ingevuld