

Jaarverslag

januari 2022 - december 2022

de Voorwayde

de Voorwayde

Locatienummer: 1380



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	7
3.3 Algemene conclusies	7
4 Deelnemers en medewerkers	8
4.1 Deelnemers	8
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	8
4.3 Personeel	9
4.4 Stagiairs	9
4.5 Vrijwilligers	9
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	9
5 Scholing en ontwikkeling	10
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	10
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	10
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	11
6 Terugkoppeling van deelnemers	12
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	12
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	13
6.3 Inspraakmomenten	14
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	14
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	15

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	15
7 Meldingen en incidenten	16
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	16
7.2 Medicatie	16
7.3 Agressie	16
7.4 Ongewenste intimiteiten	16
7.5 Strafbare handelingen	17
7.6 Klachten	17
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	17
8 Acties	18
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	18
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	22
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	25
9 Doelstellingen	26
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	26
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	26
9.3 Plan van aanpak	26
Overzicht van bijlagen	27

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

de Voorwayde

Registratienummer: 1380

Arisdijk 1, 1844 KG Driehuizen

Rechtsvorm Commanditaire Venootschap (CV) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 69029989

Website: <http://0>

Locatiegegevens

de Voorwayde

Registratienummer: 1380

Arisdijk 1, 1844 KG Driehuizen

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Stichting Landzijde

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Buiten de ondernemer(s) zijn er geen andere medewerkers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Nee

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Het was toch weer een bijzonder jaar, na 2 jaar hadden we gelukkig niet zo veel last meer van Corona. We hebben ons wel keurig aan de regels gehouden en af en toe bleef er een deelnemer thuis vanwege Corona, maar het ging allemaal vrij ontspannen verder. Maar nou had ik begin dit jaar mijn hoofd heel erg gestoten en heb ik een middelzware hersenschudding gehad. Gelukkig ben ik bijna helemaal genezen, maar het viel wel erg tegen. Het duurde sowieso veel langer dan ik verwachtte en de zorg moest evengoed door. We hebben het gelijk voorgelegd aan alle deelnemers en ouders en ze hielden keurig rekening met me. Anders was ik nog wel eens aan het stoeien met de kinderen, maar dat ging gewoon niet. Ook radio en andere geluiden/prikkels kon ik niet aan, dus het vroeg wel wat van iedereen, maar het ging over het algemeen goed. We hebben nog wel gedacht aan hulp op zaterdag, maar het ging op zich redelijk, dus hebben we het zo gelaten.

De Wtza(wet toetreding zorgaanbieders) is per dit jaar nieuw. Ik heb het bestudeerd en wij zijn niet vergunningsplichtig, maar wel meldingsplichtig. Maar aangezien we al voor 1-1-2022 in het register LRZA stonden en we een jaarverantwoording hebben gedaan over 2021(bij CIBG), hoeven we ons niet opnieuw te melden. Bij het CIBG nemen ze per jaar geen genoegen meer met een simpele opgave van het financiële deel, het moet echt goed via de accountant. Ik heb daar nog steeds moeite mee, in verhouding zijn dat gewoon zware kosten voor zo'n kleine zorgboerderij als wij zijn, de deadline van 1 juni is nooit haalbaar omdat de cijfers van de veehouderijtak dan nog niet beschikbaar zijn en laten we het maar niet over de AVG hebben die een paar jaar geleden is ingevoerd, want er moeten gewoon gegevens in die privé zijn.

We hebben 2 rookmelders geplaatst. Dat is ook verplicht per dit jaar, aangezien we geen kantine hebben en de deelnemers bij ons in de keuken zitten, is het zowel privé, als voor de zorgboerderij geregeld. Maar het geeft sowieso een goed gevoel, we hebben ook al jaren een blusdeken in de keuken, voor het geval dat er wat gebeurt.

Landzijde heeft een nieuwe klachtenregeling en bemiddeling, dit wordt nu gedaan door Quasir. Dat betekent dat ook de eigen vertrouwenspersoon verdwijnt, die gaat ook via hun. Er is daardoor een nieuwe klachtenposter en uitdeelbrief. De uitdeelbrief is meegegeven aan alle deelnemers, zodat zij weer goed op de hoogte zijn. De klachtenposter is uiteraard bij de overige informatie opgehangen.

In juni is door de Federatie Landbouw en Zorg het kwaliteitskader voor de zorglandbouw geïntroduceerd. Wij hebben dit van Landzijde meegekregen en er een korte uitleg over gehad. Ik had het wel een beetje bekeken, maar door mijn hersenschudding kwam het er niet van om mij er verder in te verdiepen. Nu gaat het allemaal wel weer redelijk met me en de achtergebleven administratie van het hele bedrijf heb ik weer weggewerkt. Ik ga er binnenkort mee aan de slag en als eerste wil ik de ouders van de kinderen er bij betrekken en daarna heb ik nog wat kennis op het oog. Qua bedrijf krijgen wij eigenlijk geen bezoek in de vorm van vertegenwoordigers of zo, daarvoor zijn we te klein. Ik heb voor half februari een actiepoint toegevoegd om te beginnen.

Half januari 2023 krijgen we een audit, dus zal ik op tijd beginnen met de administratie op orde te krijgen, vooral de werkbeschrijving en documentenbeheer.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Er is dit jaar niets veranderd op de zorgboerderij, dezelfde doelgroepen, dezelfde aantallen deelnemers. Ivm de aankomende audit heb ik een extern iemand gevraagd om mij te helpen met de werkbeschrijving en documentenbeheer, zodat ik daar geen zorgen over had.

Landzijde is ons ondersteunende netwerk en dat gaat goed. Vorig jaar hebben ze geschoven met regiocoördinatoren, toen kregen wij een nieuwe en de samenwerking gaat goed.

Onze doelstelling om kwalitatief goede zorg te leveren is weer gehaald en dat is gelijk onze doelstelling voor het nieuwe jaar.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces" zijn beschreven.

Het meest indrukwekkende het afgelopen jaar is dat ik nu weet wat een hersenschudding is en wat dat voor invloed heeft op jezelf, je gezin, je bedrijf, je vrienden. Het is iets ongrijpbaars en mensen kunnen niet zien wat je mankeert, maar je moet het heel serieus nemen. Gelukkig konden we het evengoed rondzetten met de zorgboerderij. De ouders en kinderen vroegen er ook regelmatig naar en hielden rekening met me. Nu gaat het gelukkig weer beter, maar het heeft een jaar geduurd. Er werd af en toe spottend gezegd dat ik zelf een deelnemer was.

De kwaliteit van de geleverde zorg is gewoon heel goed bij ons, dat vinden we zelf, maar ook de ouders zeggen dat. Eén jongen had voorheen 3 verschillende zorgboerderijen waar hij heen ging, toen moest hij er 2 opzeggen omdat hij ouder werd en wat baantjes kreeg. Maar hij wilde per sé bij ons blijven, dat vonden wij zeer leuk om te horen.

Het werken met het kwaliteitssysteem is ondertussen wel vertrouwd, moest wel even wennen een aantal jaar. Doordat wij bijna geen verloop hebben in de deelnemers komt er niet zoveel uit de gesprekken die we met ze voeren en daarom is het systeem voor ons niet zo efficiënt als grotere zorgboerderijen met nieuwe/wisselende deelnemers.

Landzijde is ons ondersteunende netwerk en het contact gaat goed. Alleen een aantal nieuwe deelnemers zou welkom zijn, maar dat vlot nog niet erg. Er wordt af en toe iemand aangeboden, maar om verschillende redenen gaat het dan niet door(zie punt 4.1). Ik heb er ook een actiepoint van gemaakt bij 4.1.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Er is dit jaar niets veranderd in het aantal deelnemers. Er is wel weer wat ruimte voor nieuwe deelnemers, maar dat lukt nog niet erg. Op woensdag hebben we 3 keer iemand gehad om te kijken of het iets was om bij ons op de zorgboerderij te komen, maar dat was niet gelukt. De redenen waren divers: Eén keer wilde de deelnemer zelf niet, bij de ander was de partner jaloers dat zijn vrouw de hele dag weg was en leuke dingen ging doen (was wel sneu, want zij had er echt heel veel zin in.) en bij de laatste bleek dat hij achteraf helemaal niet de goede indicatie had (foutje van de gemeenteambtenaar).

Bij de kinderen op zaterdag willen we ook graag 1 of 2 nieuwe kinderen erbij, omdat over een jaar of 2 gaan er bij ons wat kinderen waarschijnlijk stoppen, omdat ze dan 18 worden en iets anders gaan/moeten doen. Wij zijn hiermee in gesprek met Landzijde, maar dat vlot nog niet erg.

aantal deelnemers	begin	instroom	uitstroom	eind
ouderen/somatiek	2			2
jeugd met autisme	5			5
totaal	7			7

Wij bieden dagbesteding aan. Op woensdag 2 ouderen /somatiek en op zaterdag 5 kinderen met autisme.

Onze zorg wordt verleend vanuit Wet langdurige zorg, WMO en Jeugdwet.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

De groep deelnemers die we nu hebben past prima bij ons. Als we meer deelnemers willen, dan willen we dezelfde doelgroepen en op dezelfde dagen. Kinderen met autisme is op zich geen gemakkelijke groep, maar we proberen ze dan in de bestaande groep te laten functioneren en dan is het wel te doen. We hebben ondertussen ook heel veel ervaring en we weten hoe we ze moeten behandelen, dus dat is in ons voordeel. Nu de kinderen ouder worden, proberen we ze ook zelfstandig wat te laten doen, bv. laten fietsen door het dorp (met één van ons erbij hoor), klinkt heel simpel, maar ze leren er een hoop van. Je ziet trouwens sowieso een goede ontwikkeling bij ze als ze 16 en

ouder worden. Ze zijn misschien wat later dan "andere" kinderen, maar op een gegeven moment worden ze toch rustiger en krijgen inzicht en ontwikkelen ze zich toch goed. Verschillende kinderen kunnen dan straks toch gewoon de maatschappij in, wat je eerst weleens betwijfel. Dit verrast de ouders ook nog weleens, merken we.

Verder willen we dat ze zich sociaal, goed en respectvol gedragen en ze moeten naar ons luisteren. Nu ze wat ouder worden, worden ze wat brutaler, maar dat mag. Dat hoort ook bij de leeftijd, daar gaan we op een goede manier mee om, vind ik zelf.

We hebben verder geen veranderingen in ons beleid doorgevoerd of verdere acties ondernomen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Wij volgen de netwerkbijeenkomsten van Landzijde, dit vinden wij genoeg, ook omdat onze doelgroepen niet meer veranderen. Gelukkig kan dit wel weer bij de bedrijven zelf. Verder doen we veel op ervaring.

De netwerkbijeenkomsten die wij gevolgd hebben zijn:

15-02: groepsdynamica door Frank en Betty

07-04: kwaliteitskader, intranet en uitleg Wtza door Frank en Betty

10-06: meerjarenbeleidskader 2022-2027(met barbeque voor de saamhorigheid) door Frank en Betty

06-10: seksuele opvoeding doe je samen. Webinar door Betty

24-10: Stigas voorlichting over veiligheid op het erf. Webinar door Frank

08-11: intervisie door Frank en Betty

Betty behoudt haar EHBOdiploma dmv herhalingslessen.

Betty heeft de BHV gevolgd en succesvol afgerond op 17-11.

Frank heeft dit jaar de herhalingscursus reanimeren niet gevolgd vanwege zijn hersenschudding.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

De komende jaren volgen we dezelfde opleidingen die we nu ook volgen, wij hebben geen behoefte aan andere cursussen. wij vinden het eigenlijk ook wel genoeg qua tijd en administratie die allemaal bij een zorgboerderij komt kijken. Wij vinden die verhouding nu al scheef genoeg ivm teveel administratie.

Wij houden ook dezelfde doelgroepen, dus daar verandert ook niets aan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

Wij hebben verschillende netwerkbijeenkomsten gevolgd die ons worden aangeboden door Landzijde. De onderwerpen zijn variërend en voor verschillende doelgroepen. Wij vinden het goed wat Landzijde ons aanbied.

De avond over groepsdynamica (specifiek over jeugd) leerde ons dat ondanks de kinderen zo verschillend zijn en een ieder zijn eigenaardigheden en andere aanpak nodig hebben, dat ze evengoed in één groep kunnen functioneren. De groep moet dan niet te groot zijn of er moeten meerdere begeleiders bij zijn, anders werkt het niet. Iedereen moest ook vertellen hoe hij/zij het op zijn zorgboerderij aanpakte qua begeleiding, problemen oplossen enzo. Je ziet dan ook dat een ieder anders denkt, maar daar kan je van leren. Opvallend was het verschil tussen ouderen en jongeren, ouderen doen het zeker niet verkeerd, zijn directer, doen meer vanuit ervaring en de jeugd handelt meer vanuit voorschriften en regelgeving.

De avond over kwaliteitskader leerde ons hoe je beter/efficiënter leert rapporteren, dat is voor menigeen moeilijk. Ook in 2023 komt hier een avond over en dan moeten de zorgboeren ook meer rapporteren in het ECDsysteem.

De webinar over seksuele opvoeding werd aangeboden door het cursusbureau van GGD Hollands Noorden. Hierbij werd uitgelegd met welke leeftijd de kinderen waar aan toe zijn. Het is gewoon bekend dat de kinderen van tegenwoordig veel verder zijn dan voorheen. Dat komt o.a. door social media en we zijn gewoon vrijer, praten er makkelijker over. Veel ouders/begeleiders worden nogal eens verrast hoe vroeg de kinderen al met seksualiteit bezig zijn, daar moet je op voorbereid zijn. Wij hebben vanaf het begin daarom ook alleen jongens, om verschillende problemen voor te zijn.

De Stigasavond over veiligheid op het erf heeft Frank als preventiemedewerker gevolgd, op zich was het niet zo verrassend en interessant. Veel zaken waren al bekend of sluit je zelf al uit. Als je zelf logisch nadenkt kan je zelf al veel voorkomen. Het deel over veilige werkomgeving was wel interessant, de wereld veranderd en vooral via je mobiel en social media kan er flink gepest en gemanipuleerd worden. Daar moet je voor oppassen bij de deelnemers, maar ook bij personeel.

De avond over intervisie was interactief, in een rollenspel leerde je jezelf in te leven hoe andere mensen denken en hoe je daar mee om moet gaan. Ook al ben je het er niet mee eens of kan je er niets mee, je moet er toch naar handelen. Dit bleek niet zo makkelijk, dus een leerzame avond. Er werd verwezen naar de site: respectvolsamenwerken.nl als je er thuis verder mee wilde.

We hebben naar aanleiding van de bijeenkomsten verder niet iets veranderd aan onze werkwijze, we houden wel rekening met wat we gehoord/geleerd hebben. Er zijn dus verder ook geen acties.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Alle deelnemers zijn dit jaar weer geëvalueerd, Landzijde neemt keurig dit tijd contact met ons op, dat gaat goed. De evaluatiegesprekken worden wel meteen in het ECD systeem gezet en daar moeten wij het ook goed keuren.

De onderwerpen die we bespreken zijn: Hoe bevalt het op de boerderij, hoe vind je de sfeer, samenwerking, wat wil je nog meer leren en wat voor (andere) klusjes zou je nog willen doen.

De 4 kinderen die er nu zijn komen al jaren en kunnen het eigenlijk prima met elkaar vinden. De oudste twee zoeken elkaar zelfs prive op, dan gaan ze samen vissen of naar de bioscoop. Ze zoeken dan zelf uit hoe ze er moeten komen met de trein en metro. Dit is echt geweldig voor hun ontwikkeling. Ze hebben ook nog contact met een oud deelnemer van ons die af en toe nog eens langskomt en dan gaat die ook mee vissen. Deze twee jongens ontwikkelen zich heel goed, worden veel zelfstandiger en één van de vaders was zelfs positief

verrast hoe goed zijn zoon zich het laatste jaar heeft ontwikkeld, boven verwachting. Als hij bij ons was dan was hij altijd bij Frank in de buurt, nu gaat hij veel meer zijn eigen gang. Spelletjes spelen gaat al ontspannender, eerst was er geen of weinig zelfvertrouwen en waren ze vooral bang om te verliezen(wat dan weer niet goed was voor hun zelfvertrouwen), nu kunnen ze daar beter tegen .

De andere jongens kunnen het onderling ook goed met elkaar vinden. Dit hebben we ook jaren gestimuleerd. Eén van de jongens wil graag hutten bouwen en hij accepteert het nu ook als anderen komen kijken en af en toe meehelpen. Ze willen vooral veel spullen voor de hut, maar dat krijgen ze genoeg. Mijn schoonzoon heeft een eigen bouwbedrijf en heeft regelmatig (sloop)hout over en dat mogen de deelnemers hebben. We hebben er jaren op gestuurd dat hij op tijd ging plassen en stopte om te eten. Als de radio bijvoorbeeld aan stond, dan zei ik: over 3 liedjes gaan we eten, dan moet je klaar zijn. En dat werkt goed, hij kan het spelen/bouwen nu goed los laten.

Eén jongen wil graag trekker en shovel rijden, hij is daar nog wat jong voor. Maar hij mag nu af en toe ook bij zijn oom daar op de trekker rijden en we merken dat hij bij ons nu tevredener is, hij mag meerijden en dat vind hij prima. Zijn ontwikkeling is nog niet geweldig verder, maar volgens zijn ouders en school komt dat goed, hij heeft gewoon nog een paar jaar nodig, is de verwachting.

De laatste jongen heeft naast zijn autisme ook gewoon een laag niveau en zijn ontwikkeling laat wel wat te wensen over. School boeit hem ook helemaal niet meer, maar hij moet nog wel een paar jaar. Het is eigenlijk ook niet te verwachten dat hij zich verder goed zal ontwikkelen, de nadruk ligt daarom ook meer op dat hij zich goed gedraagt, netjes eten en goed sociaal is ten opzichte van andere mensen. Wij sturen hem op de boerderij daar ook in en wij vinden dat het goed gaat. Ook de ouders zijn tevreden hoe het loopt met hem.

Eén vrouw gaat heel goed, ze is stabiel en ze geeft zelf aan dat het bij haar thuis en bij ons op de boerderij lekker draait. Ze heeft een fijne weekindeling en daar vertelt ze ook over op de boerderij. Ze belt ons ook regelmatig op door de week, dat geeft haar rust. Ze heeft bij het bellen wel een voorkeur voor Betty. Ze wil bij ons vooral handwerken, ze neemt haar eigen materiaal mee naar ons, want ze is er elke dag mee bezig. Ze werkt al jaren met dezelfde kleuren en materiaal en ze vind zichzelf weer helemaal hip met haar 71 jaar, want die kleuren zijn weer helemaal in.

De andere vrouw gaat niet echt lekker, ze wil graag komen bij ons, maar de thuissituatie belet haar dat. Ze durft gewoon niet weg te gaan, want ze heeft er geen vertrouwen in dat het dan thuis goed gaat die dag. Dit vreet wel aan haar. Ze komt erg onregelmatig op het ogenblik en haar wereldje wordt wel kleiner op deze manier. Dat vind ze niet leuk. De dagen dat ze wel bij ons komt geniet ze wel erg. Ze wil dan vooral rust, af en toe alleen naar buiten of gezellig aan de keukentafel met elkaar babbelen. Ze wil/hoeft geen klusjes meer doen.

Verder zijn er geen acties vanuit de evaluaties.

Ik heb weer geen lijst van Vanzelfsprekend toegevoegd. We zijn daar gewoon te klein voor. Landzijde is hier van op de hoogte en accepteert dat.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Wij zijn tevreden hoe het gaat, er zijn geen op- en aanmerkingen van de ouders of Landzijde richting ons. De kinderen ontwikkelen zich evengoed wel door ondanks hun autisme, ik vind dat wij ons steentje daar best wel aan bijdragen. Wij geven ze ook beetje bij beetje meer ruimte op de boerderij, ze mogen meer en zelfstandiger doen. Ze mogen zelfstandig eieren rapen bij de kippen, dat ging voorheen altijd te wild en dan brak er wel eens ééntje en als je daar wat van zei, dan snaptten ze dat niet of ze zagen het als kritiek, wat dan weer slecht voor hun zelfvertrouwen was. Zo nemen wij ook de kinderen wel mee om te fietsen naar het dorp, dan leren ze situaties beter inschatten en zich aan de regels te houden. Verschillende kinderen hebben thuis geen fiets of gebruiken die niet. Ze worden naar school allemaal opgehaald met speciaal vervoer.

Eén jongen is af en toe erg onrustig vanwege de machines, hij is 12 en wil al zoveel, hij mag zelf niet rijden, maar ik heb hem nu geleerd dat hij naast mij gaat zitten en dan rijdt hij denkbeeldig, hij doet mij dan na. Dat geeft hem rust.

Ik vind dat wij best wel de kennis hebben om in te zien wanneer de kinderen toe zijn aan de volgende stap en daar handelen we dan naar. Wij zijn niet zo van plannen opstellen, bij ons gaat het automatisch en dan bereiken we ook wat nodig is.

Verder zijn er geen acties nodig naar aanleiding van de evaluaties.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Er zijn dit jaar 4 inspraakmomenten geweest en wel op 29 januari, 13 april, 3 september en 12 november.

Omdat we al jaren niet zoveel en dezelfde deelnemers hebben, is iedereen elk jaar aan de beurt en een enkeling zelfs 2x. We hebben nog steeds dezelfde tactiek, de vrouwen vraag ik gewoon aan de keukentafel, dan kan je daar gewoon rustig over praten en de kinderen vraag ik tussendoor bij het spelen. Dat gaat het beste, dan zijn ze rustig en dan krijg je de beste antwoorden.

Eén vrouw komt hier alweer een paar jaar, maar heeft een lastige thuissituatie en dat heeft gevolgen voor haar stemmingen en hoe ze zich voelt op de boerderij. Ze komt bij ons echt voor de rust, geen poespas, gewoon haar ei kwijt kunnen. Ze houdt van humor en geintjes, dus af en toe gek doen mag. Als er dan toch iets is, wat ze speciaal wil doen, dan is dat proberen om een vogelhuisje te maken. Ze geeft zelf aan niet erg handig te zijn, maar ze wil het wel zelf gaan doen.

De andere vrouw wil nog wel graag naar de dieren, maar dan loopt ze er gezellig bij. Ze is 72 en lichamelijk wordt het allemaal minder, wat ze zelf wel goed accepteert. Ze houdt van creatief bezig zijn en dat wil ze dan bij ons doen. Beetje breien, haken, tekenen en dan tussendoor kletsen, helemaal prima. Wel wil ze één keer per jaar helpen in de moestuin en dat is met aardappels rooien, het gaat ieder jaar zwaarder met op haar knieën zitten, maar zolang het gaat, wil ze het blijven doen.

We hebben 5 kinderen, waarvan er 4 regelmatig elke of om de week komen. 2 kinderen hebben elkaar helemaal gevonden, ze willen dan samen zijn, vooral vissen en ze bespreken dan ook zaken waar ik als zorgboer "niet bij hoeft te zijn" volgens de mannen. Ze krijgen van ons al meer vrijheid, dat willen ze graag en dat gaat ook goed. Ze mogen van ons nu ook zelfstandig op de fiets naar het dorp, want daar weten ze ondertussen hele gave visplekken. We hebben dan contact met de apps en ze zijn keurig weer op tijd op de boerderij om te eten. Door ze los te laten stimuleren wij hun zelfstandigheid en daar ontwikkelen ze zich dan ook goed in.

De andere kinderen zijn jonger en blijven nog een beetje op hetzelfde niveau en interesses hangen. Vooral hutten bouwen blijft populair, dat gaat wel heel goed samen tegenwoordig. Dat proberen we ook te stimuleren, dat ze dat samen doen. Eén kind gaat al meer op zijn mobiel spelen, daar proberen we wel een grens aan te stellen. Af en toe mag, maar dan zeggen we er wat van en dan moet hij stoppen van ons. Dat accepteert hij nog steeds goed, maar het zal mij benieuwen hoe lang nog.

De enige jongen die niet regelmatig komt, heeft een duidelijk lager niveau. Dat wordt prima geaccepteerd door de andere kinderen en samen spelen gaat ook gewoon goed. Dit stimuleren we trouwens wel telkens. Hij is nu 15 en begint te puberen. Zijn gedrag is niet vervelend, maar hij wil af en toe hangen, een beetje lui doen. Dat mag en dan gaat hij vaak naar Betty, die hem dan even apart neemt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- 2022-11-20_1380_de_Voorwayde_4.7.2 samenvatting inspraakmomenten/keukentafelgesprekken

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Deze deelnemers zijn hier nu al heel wat jaren op de boerderij. Het gaat goed, we weten wat ze willen. Je kan vanuit zelfreflectie vragen

wat er beter of anders kan, maar de deelnemers willen geen veranderingen. Ze zijn zeer tevreden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Het formulier dat we gebruiken voor het tevredenheidsonderzoek, heb ik bijgesloten als bijlage. We hebben dit jaar 4 onderzoeken gedaan, 3 kinderen en 1 vrouw. Dat is 50% van de deelnemers, dat is ruim voldoende. De vrouw heeft het op 14 september ingevuld en de kinderen 15 en 22 oktober.

De vrouw heeft een moeilijke thuissituatie en haar lichamelijke toestand kan ook beter en daarom wil ze eigenlijk alleen gezellig een dagje eruit en bijpraten bij ons. Als de andere vrouw er bij zit, moeten we er wel voor waken dat ze niet alles verteld van het thuisfront, want dat is nogal heftig af en toe. Dan gaat Frank met de andere vrouw naar buiten en dan kan zij verder haar ei kwijt bij Betty. Verder wil ze eigenlijk gewoon er lekker bijzitten, lichamelijke klusjes doet ze liever niet en dat hoeft dan ook niet.

De kinderen kunnen het goed met elkaar vinden, dat is voor iedereen prettig. Een enkele keer helpen ze nog weleens de voerresten weg te halen bij de koeien, maar ze zijn liever aan het spelen. Dat vinden wij prima. Eén van de jongens was voorheen nog wel eens een beetje vervelend, omdat hij op quad wilde rijden, maar hij is nu 18 en heeft autorijlessen, daarmee is hij veel rustiger geworden en vraagt eigenlijk ook niet meer om de quad.

Een andere jongen komt iets minder vaak, af en toe een zaterdag of in de vakantie. Reden is dat hun gezin verhuisd is naar een vrijstaande boerderij, hij kan nu veel beter zijn energie kwijt thuis. Dat merk je ook als hij bij ons is, hij is rustiger. Hij wil graag fietsen, één van ons neemt hem dan ook weleens gewoon mee om buiten de boerderij te fietsen, vind hij prettig. Hij wil ook vaker gewoon bij Betty zitten, beetje praten, spelletje doen.

We hebben op het ogenblik een prettige groep, ook qua ouders. Niemand zeurt en de ouders weten al jaren hoe het hier aan toegaat en dat vinden ze prima. Er is geen reden tot verandering in hoe wij het doen, er zijn daarom ook geen actiepunten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- 2023-02-14_1380_de_Voorwayde_tevredenheidsonderzoek

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We kunnen concluderen dat iedereen heel tevreden is, wijzelf als zorgboer ook. De samenstelling van de groep is prettig, het contact met de ouders ook. De deelnemers vragen niet zoveel andere of bijzondere dingen. Er zijn geen verbeterpunten en zover ik weet voorlopig ook geen leerpunten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Wij hebben nu al een aantal jaar achter elkaar dezelfde groep onder onze hoede, ze worden wel ouder en daarmee ook wel mans. Toch hebben we ze goed onder controle, 2 a 3 jaar geleden wilden één jongen dolgraag op de quad rijden. Maar we hebben dat continu verboden, omdat we dat te gevaarlijk vonden. Nu zeurt hij er niet meer over. We zijn altijd heel duidelijk wat er wel en niet mag, geen gezeur. Dit weten ze donders goed.

Rond oud en nieuw is de spanning met vuurwerk altijd groot, dat is bijna onontkoombaar met de jongens. En ieder jaar nemen ze stiekem toch weer wat vuurwerk mee van huis, dat wordt hier dan gewoon afgestoken. Wij zijn erbij en zorgen dat het veilig gebeurt. Zo zorg je ervoor dat ze tevreden blijven, ze mogen dan wat extra's en ze zeuren dan niet als een andere keer iets niet mag, zo beperk je risico's.

We hebben nog steeds maximaal 5 kinderen en dan lopen er 2 begeleiders. Zo houdt je controle(maar je moet scherp blijven hoor).

Ze krijgen vrij veel materiaal van ons om te klussen en spelen, maar ze krijgen geen elektrisch gereedschap. Als er wat geboord of geschroefd moet worden, dan doe ik dat. Een enkele keer mogen ze dat zelf onder begeleiding. Zo kan er ook niets gebeuren.

We hebben nu al heel wat jaren geen meldingen of klachten en daar zijn we ook wel trots op.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Tevredenheidonderzoek deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 31-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: geen bijzonderheden

inspraakmoment kwartaal 4: iedere eerste dagbesteding van het kwartaal

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 31-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: geen bijzonderheden

Overeenkomst sluiten tussen zorgboerderij en nieuwe deelnemers over AVG

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 31-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: Er zijn geen nieuwe deelnemers

netwerkbijeenkomsten volgen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 31-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: 15-02 groepsdynamica door Frank en Betty 07-04 kwaliteitskader en ECD door Frank en Betty 10-06 meerjarenbeleidskader 2022-2027 door Frank en Betty 06-10 online seksuele opvoeding doe je samen door Betty 08-10 intervisie door Frank en Betty 24-10 online Stigas veiligheid op het erf(voorlichting voor preventiemedewerker) door Frank

Wet Wtza en AWtza bestuderen en indienen.

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022
Actie afgerond op: 02-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: ik hoef geen actie te ondernemen, uitleg staat in jaarverslag.

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 14-12-2022
Actie afgerond op: 02-12-2022 (Afgerond)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022
Actie afgerond op: 28-11-2022 (Afgerond)

Bedrijfsevaluatie door Landzijde

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 16-11-2022 (Afgerond)
Toelichting: geen bijzonderheden

controleren medicijnlijsten cliënten.

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2022
Actie afgerond op: 16-11-2022 (Afgerond)
Toelichting: Er is maar één deelnemer met een medicijnenlijst.

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2022
Actie afgerond op: 17-11-2022 (Afgerond)

herhalingscursus reanimeren

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2022
Actie afgerond op: 17-11-2022 (Afgerond)
Toelichting: Betty heeft dit gedaan. Frank heeft dit jaar overgeslagen ivm zijn hersenschudding, hij pakt dit volgend jaar weer op.

Oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2022
Actie afgerond op: 20-11-2022 (Afgerond)

Actualisatie van de RI&E/PvA

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2022
Actie afgerond op: 24-11-2022 (Afgerond)

EHBOdoos nakijken

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2022
Actie afgerond op: 16-11-2022 (Afgerond)

Evaluatiegesprekken cliënten. Nakijken wie er geweest zijn en wie er nog moeten.

Geplande uitvoerdatum: 30-10-2022
Actie afgerond op: 16-11-2022 (Afgerond)

bijwerken sites Beter bij de boer en Zorgboeren.nl

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2022
Actie afgerond op: 16-11-2022 (Afgerond)

inspraakmoment kwartaal 3: iedere eerste dagbesteding van het kwartaal

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2022
Actie afgerond op: 30-09-2022 (Afgerond)

Nieuwe VOG's aanvragen(elke 3 jaar)

Geplande uitvoerdatum: 15-10-2022
Actie afgerond op: 01-11-2022 (Afgerond)

schapen enten tegen q koorts

Geplande uitvoerdatum: 31-08-2022
Actie afgerond op: 10-09-2022 (Afgerond)

Vlagmelding doen bij RVO dat de schapen zijn geënt tegen q-koorts.

Geplande uitvoerdatum: 31-08-2022
Actie afgerond op: 10-09-2022 (Afgerond)

inspraakmoment kwartaal 2: iedere dagbesteding van het kwartaal.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2022
Actie afgerond op: 15-07-2022 (Afgerond)

brandblussers laten keuren.

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2022

Actie afgerond op: 22-06-2022 (Afgerond)

aanwezigheidslijst maken

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2022

Actie afgerond op: 14-04-2022 (Afgerond)

bijwerken sites Beter bij de boer en Zorgboeren.nl

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2022

Actie afgerond op: 15-06-2022 (Afgerond)

bijwerken sites Beter bij de boer en Zorgboeren.nl

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2022

Actie afgerond op: 14-04-2022 (Afgerond)

inspraakmoment kwartaal 1: iedere eerste dagbesteding van het kwartaal

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2022

Actie afgerond op: 14-04-2022 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2021 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 14-06-2022

Actie afgerond op: 12-06-2022 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022

Actie afgerond op: 28-02-2022 (Afgerond)

nieuwe aanvraag zoönosencertificaat.

Geplande uitvoerdatum: 12-01-2022

Actie afgerond op: 07-02-2022 (Afgerond)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

nieuwe aanvraag zoönosencertificaat.

Geplande uitvoerdatum: 07-02-2023

begin maken met kwaliteitskader voor de zorglandbouw

Geplande uitvoerdatum: 15-02-2023

inspraakmoment kwartaal 1: iedere eerste dagbesteding van het kwartaal

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2023

aanwezigheidslijst maken

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2023

bijwerken sites Beter bij de boer en Zorgboeren.nl

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2023

gesprek aan gaan met Landzijde voor nieuwe deelnemers.

Geplande uitvoerdatum: 03-04-2023

inspraakmoment kwartaal 2: iedere dagbesteding van het kwartaal.

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2023

schapen enten tegen q koorts

Geplande uitvoerdatum: 31-08-2023

Vlagmelding doen bij RVO dat de schapen zijn geënt tegen q-koorts.

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2023

inspraakmoment kwartaal 3: iedere eerste dagbesteding van het kwartaal

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2023

EHBOdoos nakijken

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2023

Actualisatie van de RI&E/PvA

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2023

Oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2023

Evaluatiegesprekken cliënten. Nakijken wie er geweest zijn en wie er nog moeten.

Geplande uitvoerdatum: 23-11-2023

herhalingscursus reanimeren

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2023

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2023

controleren medicijnlijsten cliënten.

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2023

Bedrijfsevaluatie door Landzijde

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2023

notulen cliëntenraad bespreken.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023

netwerkbijeenkomsten volgen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023

Overeenkomst sluiten tussen zorgboerderij en nieuwe deelnemers over AVG**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2023**inspraakmoment kwartaal 4: iedere eerste dagbesteding van het kwartaal****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2023**Tevredenheidonderzoek deelnemers****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2023**Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 29-02-2024**brandblussers laten keuren.****Geplande uitvoerdatum:** 01-08-2024**Nieuwe VOG's aanvragen(elke 3 jaar)****Geplande uitvoerdatum:** 01-11-2025**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit** [Indienen werkbeschrijving](#)**Geplande uitvoerdatum:** 01-12-2025**Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)** [Audit](#)**Geplande uitvoerdatum:** 01-02-2026**notulen cliëntenraad bespreken.****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 12-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Toelichting:** Er is bij de ouders en overige deelnemers geen interesse in de notulen,**U dient het klachtenreglement op uw website van de federatie nog aan te passen en te vervangen door een nieuwe waarin de BOPZ is vervangen door de Wet Zorg en Dwang.****Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 12-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 18-01-2023, 09:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.

Praktijktoets

Geplande uitvoerdatum: 18-01-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 18-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 31-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 24-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Ivm met mijn hersenschudding liep ik op een gegeven moment wel achter met de actielijst en ivm de audit die er begin 2023 aan kwam, heb ik dit jaar (betaalde) hulp ingeroepen in oktober om alles op tijd af te krijgen. Dat gaf mij rust en het is ook makkelijk op tijd afgekomen. Nu ben ik bij het werken in de Kwapp gaat me ook al beter af en dus is het een kwestie van bijhouden nu.

Ik vind het wel jammer dat er weinig tot niets veranderd bij ons en dat je dat dan verschillende keren moet evalueren en uitleggen. Dat is lastig.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Ik ben nu 60 en laatst een gesprek gehad met de accountant, maar het komt erop neer dat we gewoon door moeten met de zorgboerderij tot ik 68 ben, willen we hier in de toekomst ook nog willen blijven wonen. Dat was wel even een eye-opener voor mij, dus we moeten zorgen dat alles wel goed blijft draaien hier en het plezier in het werk blijven houden. Nu is dat laatste niet zo'n probleem, het plezier dat we zaterdag met de kinderen (en gelukkig ook de ouders) hebben is en blijft ook wel goed. Het is vooral de administratie waar het probleem zit, dus ik ben blij dat we dit jaar de stap hebben genomen om iemand te vragen die ons daarmee helpt als het ons niet lukt. Het geeft wel extra kosten, dat is een nadeel. Dus dat is ons doel de komende jaren: zorgen dat het werk leuk blijft en op tijd hulp vragen bij de administratie, zodat je daar niet mee op achter loopt en er stress van hebt.

Verder geen plannen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Uiteraard dezelfde goede zorg blijven bieden, maar we moeten er binnenkort toch maar weer achteraan bij Landzijde dat we toch wat nieuwe deelnemers er bij krijgen om de continuïteit van ons bedrijf te garanderen. Het blijft een lastig punt, er zijn de laatste maanden wel wat nieuwe deelnemers aangeboden, maar om verschillende redenen ging dat toch niet door. (één deelnemer had achteraf niet de goed indicatie, een ander werd in de tussentijd ernstig ziek en een andere wilde op het laatste moment helemaal niet meer naar een zorgboerderij). Bovendien zijn we zelf wat kritischer geworden, omdat we niet meer de moeilijkste gevallen willen/aankunnen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

In de actielijst voer ik voor april een actiepoint in om bij Landzijde een gesprek aan te vragen om de noodzaak voor nieuwe deelnemers aan te kaarten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- | | |
|------------|--|
| 6.3 | <ul style="list-style-type: none">• 2022-11-20_1380_de_Voorwayde_4.7.2 samenvatting inspraakmomenten/keukentafelgesprekken |
|------------|--|

- | | |
|------------|---|
| 6.5 | <ul style="list-style-type: none">• 2023-02-14_1380_de_Voorwayde_tevredenheidsonderzoek |
|------------|---|