

Jaarverslag

januari 2023 - december 2023

de Voorwayde

de Voorwayde

Locatienummer: 1380



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	7
3.3 Algemene conclusies	7
4 Deelnemers en medewerkers	8
4.1 Deelnemers	8
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	8
4.3 Personeel	9
4.4 Stagiairs	9
4.5 Vrijwilligers	9
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	9
5 Scholing en ontwikkeling	10
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	10
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	10
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	11
6 Terugkoppeling van deelnemers	12
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	12
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	13
6.3 Inspraakmomenten	14
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	14
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	14
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	15

7 Meldingen en incidenten	16
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	16
7.2 Medicatie	16
7.3 Agressie	16
7.4 Ongewenste intimiteiten	16
7.5 Strafbare handelingen	16
7.6 Klachten	17
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	17
8 Acties	18
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	18
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	22
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	25
9 Doelstellingen	26
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	26
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	26
9.3 Plan van aanpak	26
Overzicht van bijlagen	27

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

de Voorwayde

Registratienummer: 1380

Arisdijk 1, 1844 KG Driehuizen

Rechtsvorm Commanditaire Venootschap (CV) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 69029989

Website: <http://0>

Locatiegegevens

de Voorwayde

Registratienummer: 1380

Arisdijk 1, 1844 KG Driehuizen

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Stichting Landzijde

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Buiten de ondernemer(s) zijn er geen andere medewerkers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Dit jaar begonnen we gelijk met een audit, ondertussen is dit al de 6e keer, want we hebben de zorgboerderij al 20 jaar. Het ging vrij soepel, er waren alleen wat kleine adviezen voor de volgende audit, verder geen verbeterpunten. Eén advies was bijvoorbeeld om het noodplan met vluchtroutes digitaal in te tekenen ipv een zelfgemaakte schets die we nu nog hebben. Hij voldoet trouwens nog wel hoor.

Ik had voor deze audit wel de administratie/werkbeschrijving door iemand anders laten doen, zodat dat op orde was. Dat was inderdaad allemaal goedgekeurd, het is alleen jammer dat je dan aan het eind van het jaar bijna 50 bijlages moet veranderen, zodat je weer opnieuw kon beginnen.

Er worden tegenwoordig al meer zoom-vergaderingen gevoerd en ook de evaluaties van de deelnemers met Landzijde en de ouders gebeurd al meer met whats-app videobellen, heel modern en efficiënt hoor, maar het sociale praatje eromheen schiet er weleens bij in en dat vinden we zonde.

Eén deelnemer liep bij 3 verschillende zorgboerderijen, maar hij werd nu ouder, moest meer stagelopen en andere dingen en daarom moest hij 2 boerderijen opzeggen. Hij heeft ervoor gekozen om bij ons te blijven, ondanks dat de andere twee boerderijen gerund werden door veel jongere zorgboeren. Hij gaf als reden op dat het bij ons het leukste was en de meeste vrienden had, dit deed ons zeer goed en bevestigd ook voor onszelf dat wij goed met de jongeren bezig zijn.

Dit jaar hebben we een begin gemaakt met het Kwaliteitskader van de Federatie, het gaat erom welke kernwaardes belangrijk zijn voor de deelnemers. We hebben het alleen met de kinderen besproken, de belangrijkste uitkomsten zijn: ik hoor erbij en doe mee en er is ruimte en ik kan veel buiten zijn. Op zich is dit ook wel logisch voor de doelgroep kinderen, die vinden dit belangrijker als bijv. we ten samen gezond en ik kan kiezen uit nuttig werk. Wat opvallend was is dat ik ze allemaal apart heb gevraagd, zodat ze elkaar niet gingen napraten en 5 van de 6 kinderen haalden deze 2 kernwaardes eruit als belangrijkste. We zorgen er altijd al voor dat iedereen in de groep erbij hoort, er wordt niet gepest, daar zijn we scherp op en mocht er wat gebeuren, dan grijpen we meteen in moeten ze ook sorry zeggen. En wat betreft het buiten spelen, dat verwonderd ons al jaren, ook al is het matig weer, ze willen bijna altijd naar buiten of in de schuur rommelen, bijna nooit in de keuken. We hebben naast de kinderen 1 vrouw op woensdag en die doen we dit jaar.

Wij moeten als bedrijf ook meer aan zelfreflectie doen, wie komen er op je bedrijf, hoe kijken ze naar jouw bedrijf hoe je het doet, welke conclusies kun je daar uit trekken en wat kan je verbeteren. Op zich komen er sinds wij zelf niet meer melken veel minder mensen op ons bedrijf, wel nog de dierenarts voor bv de zoönosecheck en ik heb ook aan een vriend gevraagd die regelmatig bij ons komt, hoe zij naar ons bedrijf kijken. De dierenarts gaf ons sowieso een groot compliment hoe netjes ons bedrijf altijd is, volgens haar zegt dat heel veel over de boer(in) qua werkwijze en de verzorging voor het vee. Ze zei dat als je een bedrijf op komt rijden, dan kan je al zien, hoe het bedrijf gerund wordt. Qua omgang van de deelnemers wilde ze geen mening geven. Met een vriend heb ik het een keer gehad over wat wij doen met onze deelnemers en het valt mij op dat andere mensen wel eens te hoge verwachtingen daarvan hebben. Ik heb in het verleden hierin wel vaak wat geprobeerd, maar deelnemers hebben vaak niet het niveau wat wij denken en willen gewoon rust op zo'n dag, gezelligheid en met z'n allen wat doen en dan maakt het niet uit of het ouderen zijn of kinderen met autisme. Dit is wel eens moeilijk uit te leggen, vooral in de verslagen die je overal moet maken. Het is vaak niet spannender dan dat het is!

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Er is dit jaar niet veel veranderd op de zorgboerderij, geen nieuwe plannen. We hebben dezelfde doelgroepen en één nieuwe deelnemer. Qua administratie weet ik wat er gebeuren moet, maar ik heb af en toe wel hulp nodig om alles af te krijgen.

Landzijde is ons ondersteunende netwerk en dat gaat goed. Als we ergens niet uitkomen, dan worden we daarin goed begeleid. Meestal telefonisch en één keer kwamen ze ook zelfs extra langs om het te regelen. Prima.

Onze doelstelling om kwalitatief goed zorg te leveren is weer gehaald en dat is gelijk onze doelstelling voor het nieuwe jaar.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces" zijn beschreven.

Er is afgelopen jaar weinig veranderd qua werkwijze of groepen deelnemers. Alles draait goed, administratie, contact met Landzijde, omgang met deelnemers, contact met ouders, dus er is geen reden tot verandering. Ik zie zelf ook geen verbeterpunten, als zorgboer en boerin hebben we het regelmatig onder de koffie met elkaar hoe we het doen, hoe de dag is verlopen met de deelnemers en we willen op zich ook niets veranderen in de werkwijze. We volgen keurig alles wat we moeten doen en dat is ook genoeg voor ons, we willen en kunnen ook niet meer aan.

Er is tijdens de audit geen verbeterpunt naar voren gekomen, dat vinden wij een heel goed resultaat voor ons hoe we alles doen.

Belangrijkste zelfreflectiepunt die het beste bij ons past: Het gaat gewoon goed bij ons, wij zijn niet spectaculair en we doen niet spectaculair. Dat kan wel eens saai of simpel overkomen bij anderen, ook qua verantwoording in verslagen, maar de deelnemers hebben het prima naar hun zin bij ons en daar gaat het om. De regiocoördinator zei dit jaar nog tegen ons: Je hoort nooit een wanklank over jullie, niet op kantoor en niet van deelnemers. En daar gaat het om.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

We hebben dit jaar één nieuwe deelnemer op zaterdag erbij. Het is een jongen met autisme, die al op verschillende andere zorgboerderijen geweest was, maar hij bleek daar toch niet in de groep te passen. In februari kwam hij bij ons en het gaat vrij goed. Hij is wel druk en aanwezig, maar hij wilde zich wel aanpassen aan de groep en maakte gelijk vrienden.

Er zijn 2 deelnemers uitgestroomd. Eén vrouw op woensdag, ze had het goed naar haar zin bij ons, maar haar thuissituatie noodzaakte haar om thuis te blijven. Haar kinderen waren alleen thuis als zij bij ons was en dat ging niet altijd goed. Jammer.

De andere uitstromer was een jongen op zaterdag, maar dat zagen we al aankomen. Hij is hier jaren met grote tevredenheid geweest, maar hij kwam al minder. Ze zijn een aantal jaar geleden verhuist van de nieuwbouw naar een vrijstaande boerderij, zodat hij thuis veel meer zijn ei kwijt kon. Ook gaat hij niet meer naar school, maar heeft de hele week dagbesteding, zodat hij moe is in het weekend. Er was dus geen noodzakelijkheid meer voor hem om naar een zorgboerderij te gaan.

Er kunnen nog wel wat deelnemers bij bij ons, maar er wordt af en toe wel wat aangeboden, maar het valt niet mee. Voor woensdag willen wij graag iemand erbij, maar nieuwe deelnemers willen graag meerdere dagen op dezelfde zorgboerderij en dat kunnen wij niet meer bieden.

aantal deelnemers	begin	instroom	uitstroom	eind
ouderen/somatiek	2		1	1
jeugd met autisme	5	1	1	5
totaal	7	1	2	6

Wij bieden dagbesteding aan. Op woensdag nu nog 1 oudere/somatiek en op zaterdag 5 kinderen met autisme.

Onze zorg wordt verleend vanuit Wet langdurige zorg, WMO en Jeugdwet.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Woensdags hebben we nu één vrouw, dat gaat op zich prima. Ze krijgt alle aandacht, gaan naar de dieren, zijn creatief bezig en kletsen wat af, maar zowel de deelnemer als wijzelf willen er wel iemand bij hebben.

Zaterdag hebben we een jongen erbij, hij is niet de makkelijkste, maar het gaat wel goed. Als hij te nadrukkelijk aanwezig is en teveel aandacht vraagt van Frank of Betty, dan wisselen we van begeleider, anders trekt hij je leeg qua energie en dat moet je zien te voorkomen. Er zijn nu verschillende jongens in de leeftijd van 15 tot 19 en zij ontwikkelen zich goed. Veel mensen met autisme hebben iets waar ze heel

goed in zijn, maar dat komt pas tot uiting/ontwikkeling als ze wat ouder en rustiger worden. Verrassend en leuk om te zien is dat. Eén jongen heeft ook zijn rijbewijs gehaald, heel knap van hem. En zo druisig als hij gewoonlijk is, zo rustig is hij in de auto, omdat hij zich heel goed realiseert dat hij zo veel meer mogelijkheden heeft in zijn leven en hij snapt de verantwoordelijkheid die hij heeft als hij zelf rijdt.

We willen nog steeds dat ze zich sociaal, goed en respectvol gedragen en ze moeten goed naar ons luisteren. We worden ook gewoon boos op ze als ze dat niet doen. Met de nieuwe jongen is dat nog wel eens een uitdaging. Hij heeft een hoog IQ voor zijn leeftijd en kan je nog weleens bespelen.

We hebben verder geen veranderingen in ons beleid doorgevoerd of verdere acties ondernomen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Wij volgen de netwerkbijeenkomsten van Landzijde, dit vinden wij genoeg, ook omdat onze doelgroepen niet meer veranderen. Bovendien doen we veel op ervaring.

De netwerkbijeenkomsten die wij gevolgd hebben zijn:

08-03: rapporteren in het ECD door Frank.

21-06: barbeque Landzijde + workshop creatief met deelnemers door Frank en Betty.

09-10: intervisie(kernwaardes/spinnenweb) door Frank en Betty.

17-10: cursus basis medicatiekennis door Betty.

31-10: BHV door Betty.

08-11: reanimatie door Betty.

12-12: Stigas zoom preventiemedewerker door Frank.

Betty behoudt haar EHBODiploma dmv herhalingslessen.

Frank is gestopt met herhalingscursus reanimeren, omdat het na zijn hersenschudding niet meer gaat met bukken in intensieve handelingen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

De komende jaren volgen we dezelfde opleidingen die we nu ook volgen. Daar hebben wij genoeg aan. Het gaat prima zo, Landzijde heeft goede onderwerpen op de netwerkbijeenkomsten. Onze doelgroepen zijn ook al jaren dezelfde en veranderen niet, dus zie ik ook de noodzaak niet in om andere cursussen te volgen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

Wij hebben bijna alle netwerkbijeenkomsten gevolgd die Landzijde ons aanbiedt. Eén keer waren we ziek, toen zijn we niet geweest. De avonden zien we ook als een sociaal iets, je spreekt elkaar weer. Er worden tegenwoordig ook al meer avonden online gegeven, dat is in dat opzicht dan wel weer jammer.

In maart was er een avond over het rapporteren in het ECD systeem. Dat werd goed uitgelegd, ook het doel ervan, dat Landzijde met wat de zorgboer kort en krachtig opschrijft, meteen aan de slag kan om zich weer te verantwoorden bij gemeenten en instanties werd duidelijk.

Ook werd als tip meegegeven dat je het rapporteren het beste dezelfde tijd kan doen als je voor je bedrijf de BTWaangifte doet, dat is ook 4x per jaar. Dit houd ik ook aan.

Bij de barbeque-avond was ook een workshop. Dit was op zich simpel van opzet qua onderwerpen, beker beschilderen, kaarsen maken, droogbloemringen maken, maar toch geeft het je wel weer ideeën voor jezelf voor op een regenachtige dag voor je eigen bedrijf.

De avond over intervisie was een lastige. We moesten het "spinnenweb" meenemen, het nieuwe systeem over de kernwaardes van de Federatie. Veel zorgboeren hadden moeite om het in te vullen en goed te omschrijven. Zelf vonden wij het ook moeilijk, mede omdat wij Vanzelfsprekend niet meer invullen. Het bleek dat Landzijde het ook moeilijk vond om het goed over te brengen, wat en hoe je het moest invullen. Hier zit nog wel wat huiswerk in voor Landzijde zelf en de zorgboeren, ze kwamen hier nog op terug. De hoogste waardes die uit het spinnenweb kwamen: Buiten zijn, dagelijks ritme(hoe belangrijk dat is), de deelnemers horen erbij en kunnen/mogen meedoen en ze zijn nuttig bezig.

Vanuit Landzijde moesten we ook een éénmalige cursus basis medicatiekennis volgen bij het Instituut Verantwoord Medicijngebruik. Het ging over de basishandelingen en algemene kennis bij het gebruik van medicijnen. Wij vonden het wel een nuttige aanvulling, ondanks dat wij geen medicijnen hoeven toe te dienen bij onze deelnemers. Het is gewoon goed voor je algemene ontwikkeling.

De avond van Stigas(preventiemedewerker) ging over arbeidsomstandigheden, ongevallen en toetsingscriteria en o.a. ongewenst gedrag. Vooral veiligheid op het erf is van groot belang, maar wij zijn daar al zo lang mee bezig, dat is voor ons bijna een vanzelfsprekendheid geworden. Ongewenst gedrag is natuurlijk heel actueel, maar daarmee moeten we oppassen dat het niet doorslaat. De deelnemers(kinderen met autisme in ons geval) moeten straks wel de maatschappij in en ze moeten wel een beetje weerstand hebben dat ze ergens tegen kunnen.

Verder volgen we de BHV en EHBO en reanimatiecursussen, daar leer je ook weer de nieuwe methodes en leerwijzes.

We hebben naar aanleiding van de bijeenkomsten niets veranderd in onze werkwijze en daarom zijn er verder dus ook geen nieuwe acties.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Alle deelnemers zijn dit jaar geëvalueerd, dat gaat goed. Het is altijd even puzzelen wanneer de ouders kunnen, maar het lukt altijd. De evaluatiegesprekken worden wel meteen in het ECD systeem gezet en daar moeten de ouders het ook goedkeuren.

De onderwerpen die besproken worden zijn o.a.

Welke activiteiten worden er zoal gedaan

Hoe ervaar je de dag en kunnen de kinderen met de anderen goed omgaan en met de boer(in)

De weekindeling

Zijn de persoonlijke omstandigheden nog veranderd

Hoe gaat het met eten en drinken

Of er sprake is van een actuele medicijnlijst en is de lijst op de boerderij aanwezig.

Een vrouw gaat heel goed, ze moet wel naar haar lichaam luisteren want de leeftijd speelt ook mee en de wintermaanden zijn altijd een beetje moeilijk. Ze heeft een fijne weekindeling en daar vertelt ze ook over op de boerderij. Op de boerderij gaan we altijd de dieren voeren koeien, schapen en kippen. Ze geeft aan wat ze kan en als het te veel wordt dan stopt ze. Ook gaan we graag een wandeling maken op het dijkje wat doodlopend is. Ze is heel creatief en ze maakt heel graag kaarten, ook houdt ze van kleuren en haken. Met de kerst hebben we een mobiel gemaakt waar klokjes aan hingen met belletjes en zij heeft ze geverfd. Het fotograferen van de seizoenen heeft ook de aandacht om te doen, foto's worden geprint en dan doet ze deze in een lijstje.

Bij de oudste kinderen, je ziet hun groeien in hun ontwikkeling, dat we daar een bijdrage aan leveren geeft veel voldoening. Een kind buiten laten spelen is het mooiste cadeau dat je ze kunt geven. Buiten ronddraven is op alle fronten heel goed voor de ontwikkeling van kinderen. Rennen, springen, vallen en steppen helpt bij het ontwikkelen van hun motoriek. Ze worden er behendig van. Ze leren samen spelen, anderen ontmoeten, een plek vinden in de groep. En van buiten bewegen gaat je bloed beter stromen, de hersenen raken beter doorbloed, het verbetert je concentratievermogen.

Op de boerderij moeten altijd eerst de dieren gevoerd worden en daarna kunnen de kinderen voetballen, als er wind is vliegeren, skelteren, fietsen, steppen, knutselen, zagen en timmeren of een jongen had z'n drone mee en ging een filmpje maken van de boerderij, een VR-bril mee of een detector. Ook wordt er gevist en een snoek vangen van 84 cm daar kijken ze niet van op. Er is elke keer weer wat nieuws te ontdekken.

Stapje voor stapje worden ze sterker en kunnen ze meer, dit is ook goed voor hun zelfbeeld. De contacten op de boerderij zijn heel belangrijk voor ze, ze kijken er echt naar uit. Ook de oud-deelnemers komen nog langs, hier kijken ze echt tegen op. En als het even niet gaat met een deelnemer, als een opa in het ziekenhuis ligt nemen we hier de tijd voor en hebben we veel geduld.

Verder zijn er geen acties vanuit de evaluaties.

Ik heb weer geen lijst van Vanzelfsprekend toegevoegd. We zijn daar gewoon te klein voor. Landzijde is hier van op de hoogte en accepteert dat.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Het gaat zoals het nu gaat met de deelnemers, er zijn geen klachten van zowel de ouders als de kinderen en ook de vrouw op woensdag is tevreden. Ik snap heel goed dat je aan zelfreflectie moet doen, maar als je ouder wordt en al zoveel keer een jaarverslag moet schrijven is het wel eens moeilijk om inspiratie te vinden. Maar laatst stond er een erg goed stuk over een "rommelspeeltuin" in de krant, de bedenker heeft er een scriptie over geschreven en toen ik dit las realiseerde ik mijzelf dat dit nou precies is wat wij al 20 jaar doen op onze zorgboerderij, maar het lijkt wel of alles opnieuw uitgevonden moet worden tegenwoordig.

Het gaat erom dat je de kinderen zelfstandig laat spelen met gewoon de spullen die voorhandig zijn: planken, oud handgereedschap, emmers, stuk elektrisch huishoudelijke apparaten, noem het maar op. Je moet wel toezicht houden, maar je moet er niet mee bemoeien. Ze moeten het zelf uitvinden allemaal, proberen wat wel kan en lukt en wat niet, daar worden ze creatief van. Het is leerzaam, ze worden er weerbaar en veerkrachtig door. Ook krijgen ze meer zelfvertrouwen als dingen lukken. Ze mogen ook in bomen klimmen, gekke dingen doen soms, het is niet erg als ze af en toe vallen of zichzelf bezeren. Wij als volwassenen vullen het veel te veel in voor de kinderen, we denken er goed aan te doen, maar dat is niet zo.

Er zijn ook momenten dat ze zich af en toe "vervelen", maar dat zijn onbewust ook rustmomentjes voor de kinderen, dan zijn ze een beetje aan het zoeken of lopen doelloos rond, maar binnen de kortste keren gaan ze weer spelen.

Ook het buiten bewegen, rennen enzo is goed voor de hersenen en hun concentratievermogen, deze duurt ook langer. De spanningsboog van de huidige kinderen is niet voor niets zo kort tegenwoordig, een hele slechte ontwikkeling. Uren per dag op je mobiel lijkt leuk, maar is funest voor de lange termijn en als de kinderen weer meer de gelegenheid krijgen om te ravotten, vinden ze het ook weer al leuker.

Kortom, wij deden dit eigenlijk altijd al uit automatisme en we zullen dit ook blijven doen op de boerderij, natuurlijk is het belangrijk om de veiligheid in de gaten te houden, maar wij merken dat als ze meer gewend zijn, dat er dan ook eigenlijk bijna nooit iets gebeurt.

We hebben geen verbeterpunten en actiepunten naar aanleiding van de evaluaties.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder halfjaar wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Er zijn dit jaar vier inspraak momenten geweest en wel op 25 maart, 24 juni, 30 september en 18 november.

Omdat we al jaren niet zoveel en dezelfde deelnemers hebben is iedereen elk jaar aan de beurt en een enkeling zelfs twee keer. Er komt nog een vrouw en die vraag ik aan de keukentafel, dan zit je lekker rustig en de kinderen vraag ik tussendoor met het spelen. Dat gaat het beste, dan zijn ze rustig en krijg je de beste antwoorden.

De vrouw wil graag naar de dieren, maar ze kan niet zo goed meer helpen en dat geeft ze ook goed aan. Ze kan het voor zichzelf wel accepteren dat ze lichamelijk minder wordt. Het liefst zit ze aan de keukentafel om vooral bij te praten en dan creatief bezig te zijn, vooral haken, breien en tekenen vind ze leuk om te doen. Ze wil nog steeds 1 keer per jaar aardappels rooien, dat vind ze een geweldig moment en daar kijkt ze al weken naar uit. Zolang het lichamelijk nog kan wil ze dat blijven doen.

We hebben zes kinderen, waarvan er vier regelmatig elke of om de week komen. Een jongen is nieuw, hij vind het geweldig om met twee andere jongens met de hut bezig te zijn. Lekker nieuw bouwen, dingen veranderen en lekker chillen in de hut. Je merkt wel dat ze wat ouder worden en ze zitten ook wat vaker op hun mobiel, maar dat hoort bij hun leeftijd. Eén jongen wil nog steeds graag meerijden met machines en dat mag ook regelmatig. Hij wilde ook graag wat met houtbewerking doen, we hebben samen een schuur gemaakt voor zijn miniatuurtrekkers, dit vond hij heel leuk om te doen.

Twee jongens kunnen het heel goed met elkaar vinden, ze krijgen van ons best wel vrijheid, ze willen heel graag met elkaar kletsen en daar hoef ik als zorgboer niet bij te zijn volgens de mannen. Ze gaan ook regelmatig vissen en gaan dan zelfstandig de polder in.

Er is ook nog één jongen die waarschijnlijk voor het laatste jaar is, hij heeft een lager niveau, maar hij wordt evengoed geaccepteerd in de groep. Hij wil gewoon een dagje rustig op de boerderij zijn. Af en toe bij de andere jongens en af en toe wil hij bij Betty zijn.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- samenvatting inspraakmomenten 2023

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De deelnemers willen op zich weinig andere of nieuwe dingen. Ze komen al jaren bij ons op de boerderij en we weten vrij goed wat ze willen. De enige nieuwe deelnemer vind dezelfde dingen leuk als de andere deelnemers, dat maakt het voor ons wel wat gemakkelijker.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Het formulier dat we gebruiken voor het tevredenheidsonderzoek heb ik toegevoegd als bijlage. Er zijn dit jaar 4 formulieren ingevuld, 3 kinderen en één vrouw. Dit is 50 % van de deelnemers, dat is voldoende. De vrouw heeft het formulier ingevuld op 15 november en de kinderen

op 18 november. Geen van de deelnemers die de lijst hebben ingevuld, heeft dat vorig jaar ook gedaan, dus dat rouleert goed.

Alle deelnemers die hieraan meegedaan hebben lopen hier al tussen de 4 en 9 jaar. Er komen dus totaal geen verrassende zaken naar voren uit de onderzoeken. Ik weet wat er speelt, hoe ze denken en wat ze willen. De vrouw maakte er eerst nog wel een puntje van dat Betty en niet Frank met haar meeding om de dieren te voeren, maar dat heeft ze een plekje gegeven. Omdat ze tegenwoordig soms weleens alleen is op woensdag blijft Betty de hele dag bij haar en gaat Frank meer ander werk doen, dat was ze niet gewend, vandaar.

De kinderen komen hier alleen om te spelen en dat gaat prima. Maar de dieren moeten verzorgd worden en hier helpen ze ook mee, zoals de voorresten bij het vee weg te halen, dat gaat op zich goed, maar vaak zijn ze zo weer weg om te spelen. Ze kunnen zich allemaal prima zelf vermaken als ze hier zijn. Geen kind zeurt en vaak kijken ze niet zo blij als papa of mama hun alweer komt ophalen. Laatst allemaal lego op de tafel en ze maakte de leukste dingen met tandwielen wat rond gaat draaien, dit werd aangedreven met batterijen hele constructies. Of hutten bouwen er is genoeg materiaal beschikbaar want onze schoonzoon werkt in de bouw.

De samenstelling van de groepen is prettig op het ogenblik, geen storende zender of gepest. Daar letten we sowieso heel scherp op dat dat niet gebeurt. Lekker stoeien mag allemaal, maar we doen elkaar geen pijn is een afspraak die ze goed kennen. Gek genoeg daagt de jongste altijd de oudere jongens uit. De ouderen snappen dat gerust wel dat ze dan niet te hard met hem moeten doen. Als er een gebeurtenis is wat niet in orde is dan bespreken de ouders dat met ons en lossen we dit samen op.

Verder kwam er niet veel uit de onderzoeken en daarom zijn er ook geen actiepunten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- 2023-02-14_1380_de_Voorwayde_tevredenheidsonderzoek

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Iedereen is heel tevreden, zowel deelnemers, als ouders en als zorgboer. Het onderlinge contact is goed, er wordt regelmatig overlegd tussen de ouders en zorgboer wat er speelt, thuis, op school of op de boerderij. Dat vindt iedereen prettig. Veel ouders blijven ook koffie drinken als ze de kinderen komen halen, dat is een heel goed teken.

Er zijn geen actiepunten naar voren gekomen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er zijn ook dit jaar geen incidenten geweest, we blijven er scherp op. We lopen met 2 begeleiders op max. 5 kinderen. Er is dit jaar 1 nieuw kind en die is wel spannend, hij vraagt veel aandacht en kan anderen ook wel triggeren. Hij krijgt op zich de meeste aandacht van ons en dat is voorlopig ook wel nodig.

Er is nog maar 1 jongen die heel erg gefocust is op de machines, andere jaren waren dat er wel 2 of 3. Dat maakt het wel wat makkelijker voor ons, hij mag dan meerijden in de trekker of shovel. Het gezeur met de quad is over, voorheen wilden ze daar op rijden, maar we zijn duidelijk genoeg geweest blijktbaar, er wordt niet meer om gevraagd.

Het vuurwerk blijft nog wel een dingetje met 3 oudere jongens in de groep. We hebben in totaal 5 zaterdagen vuurwerk afgestoken, het begon al begin december. Ze kopen het zelf al buiten de ouders om, ze mogen alleen categorie 1 vuurwerk meenemen en afsteken, dit is vrij simpel vuurwerk wat ook niet de lucht in komt. Frank blijft hier altijd bij en we doen het ver in het land, weg van gebouwen en dieren. Zo zorg je ervoor dat ze tevreden blijven, ze mogen wat extra's doen en zeuren dan ook niet als er een andere keer iets niet mag, zo beperk je ook de risico's.

We zijn best wel scherp om risico's te vermijden op het bedrijf, we doen dit al 20 jaar nu en aangezien er ook al kleinkinderen op het bedrijf komen, denk je er helemaal goed over na.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

begin maken met kwaliteitskader voor de zorglandbouw

Geplande uitvoerdatum: 16-07-2023
Actie afgerond op: 31-12-2023 (Afgerond)
Toelichting: De groep kinderen hebben we gedaan, volgend jaar de vrouw.

Overeenkomst sluiten tussen zorgboerderij en nieuwe deelnemers over AVG

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023
Actie afgerond op: 31-12-2023 (Afgerond)
Toelichting: Er is 1 nieuwe deelnemer en dit formulier is ingevuld.

bijwerken site Zorgboeren.nl

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2023
Actie afgerond op: 31-12-2023 (Afgerond)

Actualisatie van de RI&E/PvA

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2023
Actie afgerond op: 31-10-2023 (Afgerond)
Toelichting: Was begin dit jaar ook al gedaan vanwege de audit. Hoefde niets aan te passen.

notulen cliëntenraad bespreken.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023
Actie afgerond op: 31-12-2023 (Afgerond)
Toelichting: Niemand heeft interesse, is wel gevraagd maar hoefde niet

netwerkbijeenkomsten volgen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023
Actie afgerond op: 12-10-2023 (Afgerond)

Toelichting: 5 netwerkbijeenkomsten gevolgd, zie jaarverslag

Tevredenheidonderzoek deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023
Actie afgerond op: 19-11-2023 (Afgerond)

controleren medicijnlijsten cliënten.

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2023
Actie afgerond op: 31-10-2023 (Afgerond)

inspraakmoment kwartaal 4: iedere eerste dagbesteding van het kwartaal

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023
Actie afgerond op: 18-11-2023 (Afgerond)

Bedrijfsevaluatie door Landzijde

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2023
Actie afgerond op: 19-12-2023 (Afgerond)
Toelichting: geen bijzonderheden

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2023
Actie afgerond op: 31-10-2023 (Afgerond)

herhalingscursus reanimeren

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2023
Actie afgerond op: 31-10-2023 (Afgerond)

Oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2023
Actie afgerond op: 12-08-2023 (Afgerond)
Toelichting: één nieuwe deelnemer erbij, ging goed.

EHBOdoos nakijken

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2023
Actie afgerond op: 16-11-2023 (Afgerond)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2025
Actie afgerond op: 11-12-2023 (Afgerond)

nieuwe aanvraag zoönosencertificaat.

Geplande uitvoerdatum: 16-07-2023
Actie afgerond op: 02-11-2023 (Afgerond)

inspraakmoment kwartaal 3: iedere eerste dagbesteding van het kwartaal

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2023
Actie afgerond op: 20-10-2023 (Afgerond)
Toelichting: geen bijzonderheden

aanwezigheidslijst maken

Geplande uitvoerdatum: 16-07-2023
Actie afgerond op: 15-09-2023 (Afgerond)

rapportage deelnemers in ECD

Geplande uitvoerdatum: 21-10-2023
Actie afgerond op: 11-10-2023 (Afgerond)
Toelichting: Landzijde heeft de zorgboeren gevraagd om ieder kwartaal te rapporteren over de deelnemers in het ECD.

Vlagmelding doen bij RVO dat de schapen zijn geënt tegen q-koorts.

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2023
Actie afgerond op: 24-08-2023 (Afgerond)

schapen enten tegen q koorts

Geplande uitvoerdatum: 31-08-2023
Actie afgerond op: 19-08-2023 (Afgerond)

inspraakmoment kwartaal 2: iedere dagbesteding van het kwartaal.

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2023
Actie afgerond op: 14-06-2023 (Afgerond)

gesprek aan gaan met Landzijde voor nieuwe deelnemers.

Geplande uitvoerdatum: 03-04-2023
Actie afgerond op: 22-04-2023 (Afgerond)
Toelichting: gesprek gehad met regiocoördinator. Ondertussen is N.G. nieuw en komt er weer een jongetje kijken. Een ander kind zag er vanaf, dus er zit beweging in.

bijwerken sites Beter bij de boer en Zorgboeren.nl

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2023
Actie afgerond op: 15-06-2023 (Afgerond)
Toelichting: Beter bij de boer is gestopt.

inspraakmoment kwartaal 1: iedere eerste dagbesteding van het kwartaal

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2023
Actie afgerond op: 25-03-2023 (Afgerond)
Toelichting: N.G. is nieuw, gelijk meegenomen.

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023
Actie afgerond op: 24-02-2023 (Afgerond)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2023
Actie afgerond op: 31-01-2023 (Afgerond)

U dient hert klachtenreglement op uw website van de federatie nog aan te passen en te vervangen door een nieuwe waarin de BOPZ is vervangen door de Wet Zorg en Dwang.

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023
Actie afgerond op: 12-01-2023 (Afgerond)

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 18-01-2023, 09:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.Praktijktoets

Geplande uitvoerdatum: 18-01-2023
Actie afgerond op: 18-01-2023 (Afgerond)

notulen cliëntenraad bespreken.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

Actie afgerond op:	12-01-2023 (Afgerond)
Toelichting:	Er is bij de ouders en overige deelnemers geen interesse in de notulen,

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

inspraakmoment kwartaal 1: iedere eerste dagbesteding van het kwartaal

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2024

rapportage deelnemers in ECD

Geplande uitvoerdatum: 20-04-2024

inspraakmoment kwartaal 2: iedere dagbesteding van het kwartaal.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2024

bijwerken site Zorgboeren.nl

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2024

Nieuwe norm '3.2.7 'Werkoverleg en zeggenschap zorgverleners' is toegevoegd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 57 van 22-03-20224.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2024

brandblussers laten keuren.

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2024

schapen enten tegen q koorts

Geplande uitvoerdatum: 31-08-2024

Vlagmelding doen bij RVO dat de schapen zijn geënt tegen q-koorts.

Geplande uitvoerdatum: 31-08-2024

aanwezigheidslijst maken**Geplande uitvoerdatum:** 31-08-2024**nieuwe aanvraag zoönosencertificaat.****Geplande uitvoerdatum:** 31-08-2024**Oefening calamiteitenplan****Geplande uitvoerdatum:** 31-08-2024**inspraakmoment kwartaal 3: iedere eerste dagbesteding van het kwartaal****Geplande uitvoerdatum:** 31-10-2024**EHBOdoos nakijken****Geplande uitvoerdatum:** 31-10-2024**herhalingscursus reanimeren****Geplande uitvoerdatum:** 30-11-2024**Actualisatie BHV****Geplande uitvoerdatum:** 30-11-2024**Bedrijfsevaluatie door Landzijde****Geplande uitvoerdatum:** 30-11-2024**inspraakmoment kwartaal 4: iedere eerste dagbesteding van het kwartaal****Geplande uitvoerdatum:** 30-11-2024**controleren medicijnlijsten cliënten.****Geplande uitvoerdatum:** 30-11-2024

Tevredenheidonderzoek deelnemers**Geplande uitvoerdatum:** 30-11-2024**Actualisatie van de RI&E/PvA****Geplande uitvoerdatum:** 30-11-2024**Evaluatiegesprekken cliënten. Nakijken wie er geweest zijn en wie er nog moeten.****Geplande uitvoerdatum:** 30-11-2024**netwerkbijeenkomsten volgen****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2024**notulen cliëntenraad bespreken.****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2024**Overeenkomst sluiten tussen zorgboerderij en nieuwe deelnemers over AVG****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2024**Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2025**Nieuwe VOG's aanvragen(elke 3 jaar)****Geplande uitvoerdatum:** 01-11-2025**Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)** [Audit](#)**Geplande uitvoerdatum:** 01-02-2026**rapportage deelnemers in ECD****Geplande uitvoerdatum:** 15-01-2024**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 30-01-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Evaluatiegesprekken cliënten. Nakijken wie er geweest zijn en wie er nog moeten.

Geplande uitvoerdatum:	23-11-2023
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 14-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024
Toelichting:	Iedereen was keurig op tijd geweest, op 1 deelnemer na. Dit duurde door omstandigheden wat langer, maar is nu ook afgerond.

Bepaal of de nieuwe norm inspraak voor u gevolgen heeft en zo ja maak een planning van benodigde acties. Zie nieuwsbrief Kwaliteit nr. 50 in de kennisbank.

Geplande uitvoerdatum:	31-10-2023
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 19-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024
Toelichting:	De deelnemers worden vele keren per jaar gevraagd wat ze willen, hoe ze het willen dmv keukentafelgesprekken, evaluaties, inspraakmomenten, dus nog een keer een norm inspraak lijkt mij compleet overbodig.

Het onderwerp Dwang in de zorg is gewijzigd: pas uw werkbeschrijving aan, zie voor details Nieuwsbrief KLJZ-51 van 9-11-23.

Geplande uitvoerdatum:	31-12-2023
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 19-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024
Toelichting:	Dit is voor zover ik begrijp niet van toepassing voor ons.

Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum:	29-02-2024
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 26-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Het bijhouden van de acties gaat vrij goed, na al die jaren weet je het zo'n beetje wel uit je hoofd voor de meeste die je elk jaar moet uitvoeren. Het is wel zaak om het een beetje bij te houden in je verslag, maar dat gaat vrij goed.

Er zijn geen verbeterpunten qua uitvoeren van acties, we hebben ook niet zoveel nieuwe punten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Doelstelling blijft gewoon de zelfde goede zorg bieden. Voor onszelf is het belangrijk dat we het plezier erin blijven behouden, we gaan nu ons 20e jaar in als zorgboer en we hopen de 25 te halen. Verder geen bijzonderheden qua extra scholing of nieuwe doelgroepen of grote veranderingen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

We zijn in gesprek geweest met Landzijde, het blijkt blijkbaar vrij moeilijk om 1 persoon voor 1 dag erbij te krijgen. De meeste nieuwe deelnemers willen meerdere dagen op 1 dezelfde zorgboerderij. We hebben nu op de woensdag nog maar 1 deelnemer, we zijn wel op het punt dat als zij stopt, dan stoppen we om op woensdag zorg te leveren en dan doen we alleen nog de zaterdag. Op deze manier bouwen we ook gelijk een beetje af.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Geen extra punten om toe te voegen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- 6.5 • 2023-02-14_1380_de_Voorwayde_tevredenheidsonderzoek

- 6.3 • samenvatting inspraakmomenten 2023