

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2024 - december 2024

de Voorwayde (1380)

Heeft betrekking op de locatie(s):

de Voorwayde (1380)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Kwaliteitsjaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het kwaliteitsjaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	6
3.3 Algemene conclusies	7
4 Deelnemers en medewerkers	8
4.1 Deelnemers	8
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	9
4.3 Personeel	9
4.4 Stagiairs	9
4.5 Vrijwilligers	10
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	10
5 Scholing en ontwikkeling	11
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	11
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	11
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	12
6 Terugkoppeling van deelnemers	13
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	13
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	13
6.3 Inspraakmomenten	14
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	14
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	15
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	15

7 Meldingen en incidenten	16
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	16
7.2 Medicatie	16
7.3 Agressie	16
7.4 Ongewenste intimiteiten	16
7.5 Strafbare handelingen	17
7.6 Klachten	17
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	17
8 Acties	18
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	18
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	22
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	26
9 Doelstellingen	27
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	27
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	27
9.3 Plan van aanpak	27
Overzicht van bijlagen	28

Kwaliteitsjaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het kwaliteitsjaarverslag. In het kwaliteitsjaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit kwaliteitsjaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

de Voorwayde

Registratienummer: 1380

Arisdijk 1, 1844 KG Driehuizen

Rechtsvorm Commanditaire Venootschap (CV) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 69029989

Website: <http://0>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

de Voorwayde

Registratienummer: 1380

Arisdijk 1, 1844 KG Driehuizen

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Stichting Landzijde

1 Inleidende vragen voor het Kwaliteitsjaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het kwaliteitsjaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het kwaliteitsjaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Buiten de ondernemer(s) zijn er geen andere medewerkers

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Het einde van het jaar had voor ons een onverwachtse wending. Door omstandigheden werd de samenwerking met de burens in de veehouderijtak twee jaar eerder dan gepland beëindigd. Dit betekende dat in de laatste drie maanden veel geregeld moest worden, vooral administratief. Het is grotendeels gelukt. Qua bedrijfsvoering heeft dit weinig invloed op de zorgboerderij, behalve dat de schapen zijn verkocht en dat de trekkers en landbouwmachines weg zijn. De hoeveelheid jongvee is gehalveerd, maar evengoed nog leuk voor de deelnemers om bij de dieren in de stal te zijn en te helpen voeren. Dat de trekkers en machines van het erf zijn, geeft voor de veiligheid meer rust.

De samenstelling van de groep kinderen is ook dit jaar veranderd. Twee jongens zijn gestopt. Ze waren hier al 10 jaar en ze waren 18 en 21 jaar oud, dus dat zagen we al aankomen. Een van de jongens ging een leer-werktraject bij Tata Steel beginnen. Ook wilde hij graag zijn rijbewijs halen. En autotheorie vraagt veel leerwerk voor deze jongen. Hiermee gaat hij een nieuwe fase in. Ze waren in de loop van de jaren vrienden geworden en als er één zou aangeven om niet meer te komen, dan wisten we dat de ander ook zou stoppen. De jongens hebben buiten de boerderij contact met elkaar en doen leuke activiteiten samen. We vinden het leuk en positief dat zij dit contact hebben.

Bij Landzijde hebben we aangegeven dat deze twee deelnemers zouden stoppen. En dat we ruimte voor nieuwe deelnemers zouden hebben. Hier is gehoor aan gegeven. Verspreid over het jaar zijn er twee nieuwe deelnemers bij de groep gekomen. Dit zijn twee jongens van 9 en 12 jaar oud. Aangezien er vorig jaar ook twee nieuwe deelnemers bij ons zijn begonnen, is de samenstelling en dynamiek van de groep helemaal veranderd. Dat moesten we in het begin in goede banen leiden, dat de jongens in de groep worden opgenomen. Dit is voorspoedig verlopen. Het is zo fijn dat kinderen flexibel zijn en met elkaar spelen. Dat is mooi om te zien. En zo goed voor hun ontwikkeling.

Elk kwartaal rapporteren we de ECD met doelen voor de deelnemers die op de zorgboerderij komen. Dit loopt gelijk met de btw-aangiften, dat is een mooie reminder. Per kwartaal komen er vier deelnemers aan de beurt. Dat betekent dat iedere deelnemer twee keer per jaar middels de ECD wordt gerapporteerd. Landzijde moet voor wat betreft indicaties en verlengingen aan de gemeente meer verantwoording afleggen. Als de zorgboeren de ECD rapportage invullen, kan Landzijde de vorderingen van de deelnemers zien en deze informatie gebruiken.

Met verjaardagen besteden we extra aandacht aan de deelnemers. We eten taart en ze krijgen een klein cadeautje. Ook kwam Sinterklaas voorbij en hebben we met kerst gezellig met elkaar gegeten.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Er is dit jaar niet veel veranderd op de zorgboerderij, we hebben geen nieuwe plannen. We willen graag op dezelfde voet verder. De zorgboerderij verloopt naar tevredenheid. De doelgroepen passen bij ons. Ook de deelnemers hebben het bij ons naar hun zin! Landzijde is ons ondersteunende netwerk en dat gaat goed. Als we ergens niet uitkomen, vragen wij hulp en dan worden we hierin goed begeleid. Meestal lukt dit telefonisch.

In 2024 vond geen audit plaats.

Onze doelstelling om kwalitatief goede zorg te leveren is afgelopen jaar weer gehaald. Voor ons is kwalitatieve zorg dat we de deelnemers voldoende persoonlijke aandacht kunnen bieden en een leuke dag kunnen bieden. Dat is gelijk onze doelstelling voor het nieuwe jaar.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces " zijn beschreven.

Er is afgelopen jaar weinig veranderd qua werkwijze of groepen deelnemers. Alles draait goed, administratie, contact met Landzijde, omgang met deelnemers, contact met ouders. Als zorgboer en zorgboerin hebben we regelmatig gesprekken met elkaar over hoe het gaat, hoe de dag is verlopen met de deelnemers en of wij of deelnemers dingen anders zouden willen zien. Tegenwoordig praten we hier ook met onze eigen kinderen over. Zij worden ouder, hebben zelf kinderen en krijgen beter inzicht in wat we doen met de zorgboerderij. Zij geven advies en deze nemen we mee in de gang van zaken. Op deze manier krijgen we ook te horen, wat de huidige normen zijn, wat wel en niet meer kan. (Een mooi voorbeeld is, is dat je geen verkeerde grapjes over Zwarte Piet meer kan maken).

We volgen de netwerkbijeenkomsten van Landzijde. Daarnaast zijn we tevreden met het ondersteunende netwerk van Landzijde. Fijn dat er professionals klaarstaan om bij bijvoorbeeld administratieve zaken te ondersteunen. We willen de kwaliteit op de zorgboerderij hoog houden. De bijeenkomsten en het kwaliteitssysteem helpt daarbij. Het reflecteren op situaties en daarop eventueel bijsturen zorgt ervoor dat we voortdurend aan de kwaliteit werken en direct verbeteren. Dit maakt dat we op dezelfde voet door gaan.

De belangrijkste zelfreflectie die bij ons past: het gaat gewoon goed en dat is heel wat waard! De deelnemers hebben het naar hun zin bij ons. We gaan uit van wat het kind nodig heeft en dat bieden wij. Dat is waar de dagbesteding om gaat en waarvoor de deelnemers bij ons komen.

Zoals eerder gemeld is onze doelstelling om kwalitatief goede zorg te leveren, deze doelstelling is afgelopen jaar weer gehaald. Dat is ook onze doelstelling voor het nieuwe jaar.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Bij ons op de zorgboerderij komen ouderen en jeugd met autisme/ADHD. We bieden dagbesteding in groepsbegeleiding. Bij de dagbesteding van de oudere deelnemer op woensdag, zorgen wij voor het vervoer. Zorgboerin Betty haalt de deelnemer en brengt haar weer thuis. De ouders van de jongere deelnemers brengen en halen hun kinderen naar de zorgboerderij.

aantal deelnemers	begin	instroom	uitstroom	eind
ouderen/somatiek	1	0	0	1
jeugd met autisme	5	3	2	6
totaal	6	3	2	7

Twee deelnemers met autisme zijn in 2024 gestopt. Een van de deelnemers begon een leer-werktraject bij Tata Steel. Ook wilde hij graag zijn rijbewijs halen. Zijn indicatie zou met het worden van 18 jaar verlopen. Het gaf inzicht tot verandering om een leer-werktraject te beginnen en hiermee het arbeidsproces in te gaan. De andere deelnemer was 21 jaar en had inmiddels zijn rijbewijs. Ook had hij zich al ontwikkeld in het arbeidsproces en wilde zich daarop focussen.

Bij Landzijde hebben we aangegeven dat deze twee deelnemers zouden stoppen. En dat we ruimte voor nieuwe deelnemers zouden hebben. Hier is gehoor aan gegeven. Verspreid over het jaar zijn er twee nieuwe deelnemers bij de groep gekomen. Dit zijn twee jongens van 9 en 12 jaar oud. Aangezien er vorig jaar ook twee nieuwe deelnemers bij ons zijn begonnen, is de samenstelling en dynamiek van de groep helemaal veranderd. Dat moesten we in het begin in goede banen leiden, dat de jongens in de groep worden opgenomen. Dit is voorspoedig verlopen. Het is zo fijn dat kinderen flexibel zijn en met elkaar spelen. Dat is mooi om te zien. En zo goed voor hun ontwikkeling.

Bij Landzijde hebben we aangegeven dat zowel wijzelf als de deelnemer die op de woensdag komt, behoefte hebben aan een nieuwe deelnemer erbij.

Onze zorg wordt verleend vanuit Wet langdurige zorg, WMO en Jeugdwet.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Woensdags hebben we één deelnemer, dat gaat prima. Ze krijgt alle aandacht; we gaan naar de dieren, wandelen buiten, zijn creatief bezig en kletsen wat af. We inspireren haar om verhaaltjes te schrijven in een blaadje "Het Paretje" van het huis waar ze woont. We geven haar input over een onderwerp wat haar aanspreekt, bijvoorbeeld de lammetjes of kerst. En als het blaadje uitgekomen is, wordt ze op haar stukje aangesproken. Dit vind zij een groot compliment. De aandacht en gesprekken die hieruit voortkomen, doen haar goed. Het komen op de zorgboerderij heeft dus een positief effect op de contacten en het netwerk van deze deelnemer. Hierdoor voelt zij zich minder eenzaam. Het biedt haar structuur in de week en de dagbesteding zorgt ervoor dat ze aan de maatschappij deelneemt. Zowel de deelnemer als wijzelf willen er wel iemand bij hebben. Dit hebben we bij Landzijde aangegeven en krijgt hopelijk een vervolg.

De jongere deelnemers uit de doelgroep met autisme/ADHD komen op zaterdag op de zorgboerderij. Het is belangrijk dat zij met de dagelijkse activiteiten meedoen en samen zijn met andere leeftijdsgenoten. We merken dat zij baat hebben bij dit samenzijn. Er wordt samengespeeld. Er ontstaan contacten en vriendschappen. Buiten de zorgboerderij om hebben twee jongeren contact met elkaar. Ze ontdekken de wereld en trekken erop uit. Hun ouders gaan mee en ze bezoeken bijvoorbeeld bunkers. De jongens voelen zich op de zorgboerderij buiten vrij. Er is ruimte op het erf en zij kunnen activiteiten onder begeleiding ondernemen. Ze krijgen de vrijheid om ideeën aan te dragen om iets maken. Bijvoorbeeld met houtbewerking; het maken van een stal, een boot en een kraan! De deelnemers zijn trots op het eindresultaat. Ouders geven aan dat hun kinderen er naar uit kijken om op de zorgboerderij buiten te zijn en in beweging zijn. Het vele buitenspelen wordt enorm door ouders gewaardeerd. En dat kinderen even uit hun bezigheden zoals gamen komen. Kinderen kunnen bij ons ravotten, krachtmetingen verrichten, fietsen, op de skelters, vlogs maken. We spelen spelletjes zoals UNO. In het begin is dat wat spannend en zijn deelnemers wat onzeker. Na veel oefenen leggen ze hun ouders het spelletje uit, haha. Soms spelen we zelf mee met tikkertje of verstoppertje. Die aandacht en betrokkenheid vinden de kinderen zo leuk. Ze kunnen hun energie kwijt! Dat gun je elk kind! Ook letten we op taalgebruik en spreken we hun hierop aan. We werken samen aan fysieke en mentale weerbaarheid. Door het jaar heen zien we dat de deelnemers sterker worden. En we dragen in de persoonlijke ontwikkeling bij aan zelfvertrouwen wat een belangrijke factor voor de toekomst is!

Een mooie anekdote is dat een deelnemer die al tien jaar bij ons komt, nu op zijn zeventiende hetzelfde gedrag bij jongere deelnemers ziet. Inmiddels kijkt hij er vanop dat hij zelf ook zo druk is geweest. Hij spreekt hier met ons over. Bijzonder om deze persoonlijke ontwikkeling te zien. Er is erkenning en lering geweest om anders met situaties om te gaan en zelf rustig te blijven. Fijn dat we hierin hebben mogen bijdragen!

Een voormalig deelnemer waar we nog contact mee hebben, woont nu samen en heeft ons voor zijn housewarming uitgenodigd. Dat is een groot compliment.

De huidige deelnemers passen bij ons zorgaanbod.

We hebben geen veranderingen in ons beleid doorgevoerd of verdere acties ondernomen. Het gaat goed en dit willen we op deze werkwijze stabiel voortzetten.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Wij volgen de netwerkbijeenkomsten van Landzijde.

De netwerkbijeenkomsten die wij in 2024 hebben gevolgd, zijn:

- 20-02: Grenzen aan de zorg
- 09-03: Ontruimingsoefening
- 27-06: Jaarvergadering Landzijde. Maartje ter Lint met zingen in de zorg. Zingen activeert - door de dementie verborgen - gebieden in het brein en brengt zo de mens weer tevoorschijn. Emoties kunnen weer stromen. Zo ontstaat ruimte voor plezier, verbinding, contact en ontwikkeling.
- 25-09: Puberbrein
- 22-10: BHV inclusief reanimatie door Betty
- 14-11: Arbo en veiligheid door Stigas extra preventiemedewerker door Frank

Betty behoudt door middel van herhalingslessen via het Oranje Kruis haar EHBO diploma. Ook zit hier jaarlijkse reanimatie bij.

Overige activiteiten:

03-06: Film Maria Montessori. Maria Montessori hielp met haar opvattingen en inzichten over de menselijke ontwikkeling een onderwijsvorm te ontwikkelen. Je leert een kind kennen zoals ze is. Niet alleen een kind met beperking, maar ook iemand met een sterke wil en talenten.

10-07: Documentaire "Het kind en het badwater". Inzicht op aansluiten op belevingswereld van het kind.

15-11: Zoönose check

We vinden dat we hiermee nieuwe kennis en vaardigheden hebben opgedaan die we op onze zorgboerderij kunnen inzetten.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

De komende jaren volgen we dezelfde opleidingen die we nu ook volgen. Landzijde heeft interessante onderwerpen op de netwerkbijeenkomsten. Daar gaan wij naartoe. Onze doelgroepen zijn al jaren dezelfde en dit blijft zo. Inmiddels hebben we gezien onze leeftijd veel werk- en levenservaring opgedaan die we tijdens de dagbesteding toepassen.

Voor 2025 staan de volgende onderwerpen op de netwerkbijeenkomsten op het programma:

- 26 februari: intervisieavond over activiteitenanalyse.

En we volgen de volgende verplichte jaarlijkse scholingen:

- BHV

- EHBO

We vinden het interessant om tijdens de netwerkvondens gesprekken met andere zorgboeren te voeren. We vinden het leuk te praten over hoe het bij andere zorgboeren gaat en hierover ervaringen uit te wisselen.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

We vinden het interessant om kennis en vaardigheden up to date te houden door de netwerkbijeenkomsten en EHBO/BHV bijeenkomsten. Zo blijft onze kennis op niveau en blijven we leren.

Daarnaast hebben wij onze eigen kwaliteiten die op de zorgboerderij worden ingezet. Dat is een mooie toevoeging op elkaar.

Tijdens de koffie en onder het eten nemen we vaak de dag door hoe het gegaan is met de deelnemers, wat hun ontwikkelingen zijn en hoe ze zich gedragen bij ons. Zo evalueren wij vaak de situatie bij ons op de boerderij. Het rapporteren in het ECD systeem doen we ook samen, zo vullen wij elkaar aan.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Alle deelnemers zijn dit jaar geëvalueerd, dat gaat goed. Het is altijd even puzzelen wanneer de ouders kunnen, maar het lukt altijd. Live of videobellen. Betty is bij de evaluatiegesprekken aanwezig samen met de deelnemer, ouders van de deelnemer en een aanspreekpunt van Landzijde. De evaluatiegesprekken worden meteen in het ECD systeem gezet en daar keuren deelnemers/ouders het verslag goed.

De onderwerpen die besproken worden, zijn onder andere:

- Welke activiteiten worden er zoal gedaan
- Hoe ervaar je de dag en kunnen de kinderen met de anderen goed omgaan en met de boer(in)
- (Behaalde) leerdoelen/ontwikkelingen van de deelnemer

- De weekindeling
- Zijn de persoonlijke omstandigheden afgelopen jaar veranderd
- Hoe gaat het met eten en drinken
- Of er sprake is van een actuele medicijnlijst van de apotheek en of de medicijnlijst op de boerderij aanwezig is

Op de boerderij moeten altijd eerst de dieren worden gevoerd en daarna kunnen de kinderen voetballen, als er wind is vliegeren, skelteren, fietsen, steppen, knutselen, zagen en timmeren of detectoren. Zoals eerder gemeld is er elke keer weer wat nieuws te ontdekken.

Verder zijn er geen acties vanuit de evaluaties. De trends en effecten vanuit de begeleidingsdoelen zien we terug bij de deelnemers.

Ik heb geen lijst van Vanzelfsprekend toegevoegd. We zijn daar gewoon te klein voor. Landzijde is hier van op de hoogte en dit is akkoord.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Tijdens de evaluatiegesprekken komt naar voren dat de deelnemers het op de zorgboerderij naar hun zin hebben.

We vinden het belangrijk om de deelnemers zelfstandig activiteiten te laten doen waar hun interesse naar uit gaat. Dit zit hem in spullen die voorhanden zijn: planken, oud gereedschap, emmers, elektrische huishoudelijke apparaten en de dagelijkse bezigheden. We houden toezicht en laten sport en spel de vrije loop. Zo wordt je creatief en door het uitproberen wat wel en niet lukt zit veel leerstof in. We zien door het jaar heen dat deelnemers weerbaar, veerkrachtig worden en dat zij zelfvertrouwen krijgen als dingen lukken. Af en toe vallen of zichzelf bezeren hoort erbij en is belangrijk in het opgroeien. Hiermee leren zij vaardigheden die in het volwassen en digitale leven belangrijk zijn. Bovendien mogen deelnemers bij ons zichzelf zijn. We houden het welzijn van de kinderen in de gaten. Kinderen worden bij ons niet gepest. Al deze elementen bespreken we tijdens de evaluatiegesprekken. En dit is waar deelnemers bij ons voor komen.

We hebben geen verbeterpunten en actiepunten naar aanleiding van de evaluaties.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder halfjaar wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Er zijn dit jaar vier inspraakmomenten geweest en wel op 9 maart, 19 juni, 14 augustus en 14 december 2024. Zie de bijgevoegde bijlage voor de samenvatting van de inspraakmomenten/keukentafelgesprekken.

Omdat we al jaren niet zoveel en dezelfde deelnemers hebben is iedereen elk jaar aan de beurt en een enkeling zelfs twee keer. Er komt nog één vrouw en die vraag ik aan de keukentafel, dan zit je lekker rustig en de kinderen vraag ik tussendoor met het spelen. Dat gaat het beste, dan zijn ze rustig en krijg je de beste antwoorden.

De vrouw wil graag naar de dieren, maar ze kan niet zo goed meer helpen en dat geeft ze ook goed aan. Ze kan het voor zichzelf wel accepteren dat ze lichamelijk minder wordt. Het liefst zit ze aan de keukentafel om vooral bij te praten en dan creatief bezig te zijn, vooral haken, breien en kleuren vind ze leuk om te doen. Ze wil nog steeds één keer per jaar aardappels rooien, dat vind ze een geweldig moment en daar kijkt ze al weken naar uit. Zolang het lichamelijk nog kan wil ze dat blijven doen.

We hebben zes kinderen, waarvan er vier regelmatig elke of om de week komen. Eén jongen is nieuw, hij vind het geweldig om met twee andere jongens met de hut bezig te zijn. Lekker nieuw bouwen, dingen veranderen en lekker chillen in de hut. Je merkt wel dat ze wat ouder worden en ze zitten ook wat vaker op hun mobiel, maar dat hoort bij hun leeftijd. Eén jongen wil nog steeds graag meerijden met machines en dat mag ook regelmatig. Hij wilde ook graag wat met houtbewerking doen, we hebben samen een schuur gemaakt voor zijn miniatuurtrekkers, dit vond hij heel leuk om te doen.

Twee jongens kunnen het heel goed met elkaar vinden, ze krijgen van ons best wel vrijheid, ze willen heel graag met elkaar kletsen en daar hoef ik als zorgboer niet bij te zijn volgens de mannen. Ze gaan ook regelmatig vissen en gaan dan zelfstandig de polder in.

Er is ook nog één jongen die waarschijnlijk voor het laatste jaar is, hij heeft een lager niveau, maar hij wordt evengoed geaccepteerd in de groep. Hij wil gewoon een dagje rustig op de boerderij zijn. Af en toe bij de andere jongens en af en toe wil hij bij Betty zijn.

Bijlagen

- 2024-12-15_1380_de_Voorwayde_4.7.2.samenvatting inspraakmomenten/keukentafelgesprekken

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De deelnemers willen weinig andere of nieuwe dingen. Ze komen al jaren bij ons op de boerderij en de interesses van de deelnemers vinden zij in activiteiten op de boerderij. Fijn dat vraag en aanbod goed samen komen!

Volgend jaar bevragen we tijdens de inspraakmomenten weer of er nieuwe leer-/verbeterpunten zijn.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

De tevredenheidsmeting die wij uitvoeren is in de bijlage toegevoegd. De vragenlijst heeft vijftien vragen. Zie de bijlage voor de uitgevraagde onderwerpen.

Dit jaar zijn vier deelnemers ondervraagd; drie jongere deelnemers uit de doelgroep autisme/ADHD en één oudere deelnemer. Hiermee wordt meer dan 50% van onze deelnemers ondervraagd. Op 20 november 2024 en 14 december 2024 zijn de tevredenheidsmetingen uitgevoerd.

De ondervraagden zijn tevreden over de dagbesteding bij ons. De sfeer bevalt hen allen goed. Deelnemers voelen zich geaccepteerd. De jongeren hebben zo hun voorkeur voor andere kinderen onder de deelnemers die er op de zaterdag komen. De oudere deelnemer zou het leuk vinden als er iemand bij komt. Het eten bevalt goed. Eén deelnemer zou nóg meer spullen/hout/schroeven ter beschikking willen hebben, maar er is meer dan genoeg! De jongere deelnemers vinden het buiten zijn erg fijn om hun energie kwijt te raken. De oudere deelnemer wordt fysiek minder mobiel en geeft haar grenzen hierbij aan. Dan passen we de activiteit aan. Eén jongere deelnemer wil graag trekker leren rijden, maar is hier te jong voor. Verder zijn alle vier de ondervraagden tevreden over het contact met de zorgboer(in). En zijn er geen aanbevelingen en/of opmerkingen ten aanzien van de dagbesteding op de boerderij. Daarom zijn er geen actiepunten.

Bijlagen

- 2024-12-15_1380_de_Voorwayde_tevredenheidsonderzoek

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Iedereen is heel tevreden, zowel deelnemers, als ouders en als wij als zorgboer en -boerin. Het onderlinge contact is goed, er wordt regelmatig overlegd tussen de ouders en zorgboer wat er speelt, thuis, op school of op de boerderij. Dat vindt iedereen prettig. Veel ouders blijven gezellig koffie drinken als ze de kinderen komen halen, dat is een heel goed teken.

Wij zijn tevreden met de uitkomsten van de tevredenheidsmeting. Er zijn geen actiepunten uit gesprekken naar voren gekomen.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er is dit jaar gelukkig weer niets gebeurd, maar het blijft altijd oppassen. Vooral omdat we nieuwe kinderen hebben, die zien nog niet altijd het gevaar en moeten het erf leren kennen. Maar zoals eerder vermeld zijn er bijna geen trekker bewegingen meer op het erf, dat is voor de veiligheid fijn.

Ook qua pesten en onderling gedrag zitten we er bovenop. Daarom vinden we onze groepsgrootte van zes kinderen op één dag met twee begeleiders een mooi aantal om alles goed in de gaten te houden en goed te laten verlopen.

We zijn best wel scherp om risico's op het bedrijf te vermijden. Dit gaat al twintig jaar goed en vinden we belangrijk om zo te houden. Voorkomen is beter dan genezen.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Nieuwe norm '3.2.7 'Werkoverleg en zeggenschap zorgverleners' is toegevoegd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 57 van 22-03-20224.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2024
Geldt voor locatie(s): de Voorwayde (1380)
Actie afgerond op: 31-12-2024 (Afgerond)
Toelichting: Wij hebben geen werknemers en/of hulp, dus volgens mij is dit niet voor ons van toepassing.

netwerkbijeenkomsten volgen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024
Geldt voor locatie(s): de Voorwayde (1380)
Actie afgerond op: 31-12-2024 (Afgerond)

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2024
Geldt voor locatie(s): de Voorwayde (1380)
Actie afgerond op: 30-11-2024 (Afgerond)

Evaluatiegesprekken cliënten. Nakijken wie er geweest zijn en wie er nog moeten.

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2024
Geldt voor locatie(s): de Voorwayde (1380)
Actie afgerond op: 31-12-2024 (Afgerond)

Overeenkomst sluiten tussen zorgboerderij en nieuwe deelnemers over AVG

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024
Geldt voor locatie(s): de Voorwayde (1380)
Actie afgerond op: 31-12-2024 (Afgerond)

notulen cliëntenraad bespreken.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024

Geldt voor locatie(s): de Voorwayde (1380)
Actie afgerond op: 01-12-2024 (Afgerond)
Toelichting: Geen van de deelnemers en/of ouders heeft hier interesse in.

Actualisatie van de RI&E/PvA

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2024
Geldt voor locatie(s): de Voorwayde (1380)
Actie afgerond op: 01-12-2024 (Afgerond)
Toelichting: Geen bijzonderheden. Voortaan minder of geen trekkerbewegingen meer op het bedrijf, dus minder risico.

Tevredenheidonderzoek deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2024
Geldt voor locatie(s): de Voorwayde (1380)
Actie afgerond op: 31-12-2024 (Afgerond)

inspraakmoment kwartaal 4: iedere eerste dagbesteding van het kwartaal

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2024
Geldt voor locatie(s): de Voorwayde (1380)
Actie afgerond op: 31-12-2024 (Afgerond)

controleren medicijnlijsten cliënten.

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2024
Geldt voor locatie(s): de Voorwayde (1380)
Actie afgerond op: 30-11-2024 (Afgerond)

EHBOdoos nakijken

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2024
Geldt voor locatie(s): de Voorwayde (1380)
Actie afgerond op: 31-10-2024 (Afgerond)

inspraakmoment kwartaal 3: iedere eerste dagbesteding van het kwartaal

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2024
Geldt voor locatie(s): de Voorwayde (1380)
Actie afgerond op: 02-10-2024 (Afgerond)

rapportage deelnemers in ECD

Geplande uitvoerdatum: 08-10-2024

Geldt voor locatie(s): de Voorwayde (1380)
Actie afgerond op: 14-10-2024 (Afgerond)

aanwezigheidslijst maken

Geplande uitvoerdatum: 31-08-2024
Geldt voor locatie(s): de Voorwayde (1380)
Actie afgerond op: 14-09-2024 (Afgerond)

bijwerken site Zorgboeren.nl

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2024
Geldt voor locatie(s): de Voorwayde (1380)
Actie afgerond op: 14-09-2024 (Afgerond)

Oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 31-08-2024
Geldt voor locatie(s): de Voorwayde (1380)
Actie afgerond op: 14-09-2024 (Afgerond)
Toelichting: Blijft voor de kinderen een spelletje en onnodig. Moeilijk om dit om te vormen.

nieuwe aanvraag zoönosencertificaat.

Geplande uitvoerdatum: 31-08-2024
Geldt voor locatie(s): de Voorwayde (1380)
Actie afgerond op: 02-10-2024 (Afgerond)

Vlagmelding doen bij RVO dat de schapen zijn geënt tegen q-koorts.

Geplande uitvoerdatum: 31-08-2024
Geldt voor locatie(s): de Voorwayde (1380)
Actie afgerond op: 18-09-2024 (Afgerond)

schapen enten tegen q koorts

Geplande uitvoerdatum: 31-08-2024
Geldt voor locatie(s): de Voorwayde (1380)
Actie afgerond op: 12-09-2024 (Afgerond)

rapportage deelnemers in ECD

Geplande uitvoerdatum: 15-07-2024
Geldt voor locatie(s): de Voorwayde (1380)

Actie afgerond op: 17-07-2024 (Afgerond)

inspraakmoment kwartaal 2: iedere dagbesteding van het kwartaal.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2024
Geldt voor locatie(s): de Voorwayde (1380)
Actie afgerond op: 17-07-2024 (Afgerond)

rapportage deelnemers in ECD

Geplande uitvoerdatum: 20-04-2024
Geldt voor locatie(s): de Voorwayde (1380)
Actie afgerond op: 30-04-2024 (Afgerond)

brandblussers laten keuren.

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2024
Geldt voor locatie(s): de Voorwayde (1380)
Actie afgerond op: 16-05-2024 (Afgerond)

inspraakmoment kwartaal 1: iedere eerste dagbesteding van het kwartaal

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2024
Geldt voor locatie(s): de Voorwayde (1380)
Actie afgerond op: 16-03-2024 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024
Geldt voor locatie(s): de Voorwayde (1380)
Actie afgerond op: 26-02-2024 (Afgerond)

Bepaal of de nieuwe norm inspraak voor u gevolgen heeft en zo ja maak een planning van benodigde acties. Zie nieuwbrief Kwaliteit nr. 50 in de kennisbank.

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2023
Geldt voor locatie(s): de Voorwayde (1380)
Actie afgerond op: 19-02-2024 (Afgerond)
Toelichting: De deelnemers worden vele keren per jaar gevraagd wat ze willen, hoe ze het willen dmv keukentafelgesprekken, evaluaties, inspraakmomenten, dus nog een keer een norm inspraak lijkt mij compleet overbodig.

Het onderwerp Dwang in de zorg is gewijzigd: pas uw werkbeschrijving aan, zie voor details Nieuwsbrief KLJZ-51 van 9-11-23.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023

Geldt voor locatie(s): de Voorwayde (1380)
Actie afgerond op: 19-02-2024 (Afgerond)
Toelichting: Dit is voor zover ik begrijp niet van toepassing voor ons.

rapportage deelnemers in ECD

Geplande uitvoerdatum: 15-01-2024
Geldt voor locatie(s): de Voorwayde (1380)
Actie afgerond op: 30-01-2024 (Afgerond)

Evaluatiegesprekken cliënten. Nakijken wie er geweest zijn en wie er nog moeten.

Geplande uitvoerdatum: 23-11-2023
Geldt voor locatie(s): de Voorwayde (1380)
Actie afgerond op: 14-02-2024 (Afgerond)
Toelichting: Iedereen was keurig op tijd geweest, op 1 deelnemer na. Dit duurde door omstandigheden wat langer, maar is nu ook afgerond.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

inspraakmoment kwartaal 1: iedere eerste dagbesteding van het kwartaal

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2025
Geldt voor locatie(s): de Voorwayde (1380)

bijwerken site Zorgboeren.nl

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2025
Geldt voor locatie(s): de Voorwayde (1380)

rapportage deelnemers in ECD

Geplande uitvoerdatum: 10-04-2025
Geldt voor locatie(s): de Voorwayde (1380)

inspraakmoment kwartaal 2: iedere dagbesteding van het kwartaal.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2025
Geldt voor locatie(s): de Voorwayde (1380)

brandblussers laten keuren.

Geplande uitvoerdatum: 31-08-2025
Geldt voor locatie(s): de Voorwayde (1380)

schapen enten tegen q koorts

Geplande uitvoerdatum: 31-08-2025
Geldt voor locatie(s): de Voorwayde (1380)
Toelichting: We moeten nog even of alle schapen definitief verkocht worden.

Vlagmelding doen bij RVO dat de schapen zijn geënt tegen q-koorts.

Geplande uitvoerdatum: 31-08-2025
Geldt voor locatie(s): de Voorwayde (1380)
Toelichting: idem als hierboven.

Oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 31-08-2025
Geldt voor locatie(s): de Voorwayde (1380)

aanwezigheidslijst maken

Geplande uitvoerdatum: 31-08-2025
Geldt voor locatie(s): de Voorwayde (1380)

nieuwe aanvraag zoönosencertificaat.

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2025
Geldt voor locatie(s): de Voorwayde (1380)

inspraakmoment kwartaal 3: iedere eerste dagbesteding van het kwartaal

Geplande uitvoerdatum: 05-10-2025
Geldt voor locatie(s): de Voorwayde (1380)

EHBOdoos nakijken

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2025
Geldt voor locatie(s): de Voorwayde (1380)

Nieuwe VOG's aanvragen(elke 3 jaar)

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2025
Geldt voor locatie(s): de Voorwayde (1380)

controleren medicijnlijsten cliënten.

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2025
Geldt voor locatie(s): de Voorwayde (1380)

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2025
Geldt voor locatie(s): de Voorwayde (1380)

herhalingscursus reanimeren

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2025
Geldt voor locatie(s): de Voorwayde (1380)

inspraakmoment kwartaal 4: iedere eerste dagbesteding van het kwartaal

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2025
Geldt voor locatie(s): de Voorwayde (1380)

Tevredenheidonderzoek deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2025
Geldt voor locatie(s): de Voorwayde (1380)

notulen cliëntenraad bespreken.

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2025
Geldt voor locatie(s): de Voorwayde (1380)

Evaluatiegesprekken cliënten. Nakijken wie er geweest zijn en wie er nog moeten.

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2025
Geldt voor locatie(s): de Voorwayde (1380)

netwerkbijeenkomsten volgen

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2025
Geldt voor locatie(s): de Voorwayde (1380)

Actualisatie van de RI&E/PvA

Geplande uitvoerdatum: 02-12-2025
Geldt voor locatie(s): de Voorwayde (1380)

Bedrijfsevaluatie door Landzijde

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): de Voorwayde (1380)

Overeenkomst sluiten tussen zorgboerderij en nieuwe deelnemers over AVG

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): de Voorwayde (1380)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2026
Geldt voor locatie(s): de Voorwayde (1380)

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): de Voorwayde (1380)

rapportage deelnemers in ECD

Geplande uitvoerdatum: 07-02-2025
Geldt voor locatie(s): de Voorwayde (1380)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 14-01-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

Bedrijfsevaluatie door Landzijde

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2024
Geldt voor locatie(s): de Voorwayde (1380)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 15-01-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

herhalingscursus reanimeren

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2024
Geldt voor locatie(s): de Voorwayde (1380)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 05-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): de Voorwayde (1380)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 20-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Het bijhouden gaat vrij goed, het duurt eerlijk gezegd dan wel soms een tijdje voordat we het in het Kwappstelsel invoeren.

Er zijn verder geen verbeterpunten qua uitvoering van acties, we hebben ook geen nieuwe punten toegevoegd.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Doelstelling blijft dezelfde kwalitatieve zorg bieden. Voor onszelf is het belangrijk dat we het werk met plezier blijven doen. We gaan nu ons 21e jaar in als zorgboer en we hopen de 25 te halen. Verder geen bijzonderheden qua extra scholing of nieuwe doelgroepen of grote veranderingen.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Onze doelstelling om kwalitatief goede zorg te leveren is afgelopen jaar weer gehaald. Dat is gelijk onze doelstelling voor het nieuwe jaar.

Voor komend jaar willen we misschien op woensdag een deelnemer erbij. Dit hebben we bij Landzijde aangegeven. Nu de samenwerking qua melkvee met de burens plotseling 2 jaar eerder is beëindigd, is het belangrijk om eerst weer een balans voor ons zelf te vinden, ook op financieel vlak.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Geen extra punten om toe te voegen. Zie de actielijst voor lopende acties voor komend jaar.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- 6.3** • 2024-12-15_1380_de_Voorwayde_4.7.2.samenvatting inspraakmomenten/keukentafelgesprekken

- 6.5** • 2024-12-15_1380_de_Voorwayde_tevredenheidsonderzoek