

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

Wenums Veldzicht (2742)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Jeugdzorgboerderij Wenums Veldzicht (2742)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	4
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	5
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	6
2.3 Algemene conclusies	8
3 Deelnemers en medewerkers	9
3.1 Deelnemers	9
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	9
3.3 Personeel	10
3.4 Stagiairs	10
3.5 Vrijwilligers	10
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	11
4 Scholing en ontwikkeling	12
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	12
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	12
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	13
5 Terugkoppeling van deelnemers	14
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	14
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	14
5.3 Inspraakmomenten	14
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	15
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	15
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	15
6 Meldingen en incidenten	16
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	16
6.2 Medicatie	16
6.3 Agressie	16
6.4 Ongewenste intimiteiten	16

6.5 Strafbare handelingen	16
6.6 Klachten	16
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	16
7 Acties	17
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	17
8 Doelstellingen	18
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	18
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	18
8.3 Plan van aanpak	18
Overzicht van bijlagen	19
Actielijst	19

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Wenums Veldzicht

Registratienummer: 2742

Oude Zwolseweg 91, 7345 BD Apeldoorn (Wenum Wiesel)

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 87478617

Website: <http://www.wenumsveldzicht.nl>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Jeugdzorgboerderij Wenums Veldzicht

Registratienummer: 2742

Oude Zwolseweg 91, 7345 BD Apeldoorn (Wenum Wiesel)

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging Bezig

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Voorwoord van de zorgboerderij.

2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een terugblik op het jaar 2025, een jaar dat voorbij is gevlogen! Uiteraard is er ook dit jaar weer aandacht geweest voor verbetering maar vooral ook voor het continueren van ons zorgaanbod. Hieronder beschrijven we verschillende aspecten die het afgelopen jaar aan bod zijn gekomen;

De agrarische-tak/pensionstalling

Ook in 2025 zijn we verder gegaan met het optimaliseren van de huisvesting van de paarden en het vergroten van de biodiversiteit. We zijn druk geweest met het invoeren van holistisch begrazen (regeneratieve begrazing), wat betekent dat de grond niet meer geïnjecteerd wordt maar natuurlijk wordt bemest. Op deze manier krijgt de bodem voldoende tijd om te herstellen en de grasgroei wordt gestimuleerd. Hierdoor hopen we een beter bodemleven en een betere bodemstructuur te krijgen. Ook wordt de groei van verschillende grassoorten en kruiden gestimuleerd door de afwisseling in begrazing, wat weer goed is voor de paarden. Uiteindelijk zal de waterinfiltratie van de bodem ook verbeteren, wat er voor zorgt dat de bodem meer water kan vasthouden en minder last heeft van droogtestress en erosie. Het vraagt wat meer tijd, planning en heel wat meters wandelen, maar er zitten heel veel voordelen aan. Ook de deelnemers van de zorgboerderij vinden het leuk om te helpen bij het verplaatsen van de afrastering en de paarden, zo hebben ook zij ongemerkt weer voldoende beweging op een dag.

In 2025 zijn er meerdere 'boomplantdagen' op de zorgboerderij geweest. Op deze dagen werd er gezamenlijk gewerkt aan het planten van meidoornhagen en verschillende soorten bomen op het terrein. Ook de pensionklanten hebben hier aan meegewerkt. Naast de ecologische voordelen zorgen deze dagen ook voor sociaal-maatschappelijke voordelen. Het brengt gezelligheid en verbinding.

In het vorige jaarverslag werd al benoemd dat de omheining van de rijbak voor 75% klaar was. Inmiddels is de gehele omheining van de rijbak vernieuwd. Ook de longecirkel is voorzien van een nieuwe omheining inclusief een hoge rubberen rand zodat de benen van de paarden niet door de omheining kunnen raken. Alle hooibakken zijn voorzien van een slowfeeder systeem zodat de paarden de gehele dag kleine beetjes kunnen eten. Ook zijn de paddocks voorzien van modder/paddockplaten rondom de hooibakken zodat de paarden terwijl ze staan te eten niet diep wegzakken in de modder. Ook is er hierdoor minder kans op mok, rotstraal en schimmels. Daarnaast is er bij de voersilo's op het terrein aanrijbeveiliging geïnstalleerd.

Op het terrein van de zorgboerderij is een No-dig moestuin aangelegd. En zijn er meerdere bakken waarin kruiden worden gekweekt. De No-dig methode is ook voor de jongeren en deelnemers op de zorgboerderij geschikt doordat er minder fysieke belasting gevraagd wordt. De deelnemers krijgen inzicht in natuurlijke processen, werken samen om hun doel te behalen en krijgen meer bewustwording over waar voedsel vandaan komt.

Het aantal paarden dat bij ons in pension staat is aanzienlijk minder geworden. Dit zorgt er voor dat de werkdruk lager ligt wat betreft de verzorging van de paarden. Er is meer tijd en aandacht voor de deelnemers en extra activiteiten. Hierdoor is er ook minder aanloop van pensionklanten, wat zorgt voor meer rust en voorspelbaarheid voor de deelnemers. Ook de paarden gaan er op vooruit, ze kunnen hele dagen in kleine groepjes buiten staan. In de wintermaanden in de paddocks en in de zomer maanden in grotere groepen op de weides.

Jeugdzorgboerderij

Net als voorgaande jaren, streven wij ook in 2025 weer naar een continuïteit in ons zorgaanbod. Zo zijn er afgelopen jaar een aantal deelnemers uitgestroomd maar hebben we daartegenover ook instroom van nieuwe deelnemers gehad. Hierdoor blijft het zorgaanbod stabiel. Volgens het overzicht van 2025 zijn er 19 deelnemers uitgestroomd en zijn er 14 deelnemers nieuw in zorg gekomen.

Het zorgaanbod is hetzelfde gebleven, we bieden nog steeds groepsbegeleiding vanuit de WMO, de JW, PGB's of vanuit onderaanneming. Daarnaast bieden we nog individuele begeleiding door middel van paardencoaching. Ook in 2025 hebben we weer gewerkt met de trajecten van 'Apeldoorn werkt mee' en het re-integratie traject van het Gentiaan college. Wel nieuw in het zorgaanbod is een samenwerking met een creatieve dagbestedingslocatie in Vaassen, hierover meer informatie bij 3.2.

Het jaar 2025 had ook droevige momenten. In september hebben wij helaas afscheid moeten nemen van de oudste (paarden) bewoner van de zorgboerderij. Een erg verdrietig moment, maar ook waardevol doordat je samen met de deelnemers kan stilstaan bij een stukje verlies en rouw. Iedereen heeft op zijn/haar eigen manier afscheid kunnen nemen. De tekeningen aan de staldeur

geven goed weer wat een paard kan betekenen voor de deelnemers. Hij heeft een mooi, lang leven gehad en is in alle rust en omringd door liefde weg gegaan.

De dagelijkse activiteiten op de zorgboerderij zijn onveranderd gebleven. Met veel plezier verzorgen de deelnemers dagelijks de paarden en onderhouden we het terrein.

Het jaar 2025 hebben we gezamenlijk afgesloten met een kerstlunch voor alle deelnemers. De opkomst was groot en de gezelligheid nog groter! Na de kerstlunch krijgen de deelnemers allemaal een kerstpakketje mee en wensen wij ze fijne feestdagen. Een deel van de deelnemers neemt vakantie, een ander deel werkt gewoon lekker door. Alleen tijdens de feestdagen is de zorgboerderij dicht, daarbuiten laten we de deelnemers vrij in welke dagen zij vakantie nemen.

2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

In het jaar 2025 is er qua financiering niks veranderd ten opzichte van voorgaande jaren. De zorg wordt nog steeds gefinancierd vanuit de WMO, de JW, PGB's of vanuit onder aanneming. Ook in het zorgaanbod zijn er geen grote veranderingen geweest.

In ons zorgaanbod is er een mooie toevoeging gekomen. Een van onze medewerkers heeft begin 2025 een dagbestedingslocatie geopend in Vaassen, 'Viva Varia'. Het gaat om een creatieve dagbesteding met dezelfde doelgroep als op de jeugdzorgboerderij. Deelnemers maken zelf producten (denk aan; kaarten, sieraden, kaarsen, klei/gips beeldjes, bedrukte tegeltjes, en nog veel meer) en deze worden verkocht in het eigen cadeauwinkeltje, waar de deelnemers ook werkzaamheden verrichten (verkopen, inrichten, inpakken). Hele andere werkzaamheden dus als op de jeugdzorgboerderij, dit maakt het ook een mooie samenwerking. Veel deelnemers vinden de afwisseling tussen het werken met de paarden op de jeugdzorgboerderij en de creatieve activiteiten erg fijn. Ook qua indicatie is het fijn geregeld aangezien er gewerkt wordt vanuit onderaannemerschap en er dus niet twee aparte indicaties nodig zijn. Desbetreffende medewerker is daarnaast ook nog werkzaam op de jeugdzorgboerderij waardoor het voor de deelnemers fijn is om een vast gezicht te hebben op beide locaties.

Bij hoofdstuk 3.1 'Het afgelopen jaar op de zorgboerderij', zijn we al uitgebreid in gegaan op welke veranderingen er op de locatie van de zorgboerderij zijn geweest. Deze veranderingen zijn vooral op het vlak van de huisvesting van de paarden, de deelnemers ervaren hierin weinig verandering.

Wij hebben ons professioneel/ondersteunend netwerk op verschillende manieren onderhouden. Afgelopen jaar zijn er verschillende opleidingen/trainingsdagen gevolgd bij het IVSW. Daarnaast lezen wij de nieuwsbrieven van de Federatie Landbouw & Zorg, Kwaliteit laat je zien en de vereniging BEZIG om op de hoogte te blijven van ontwikkelingen in ons netwerk. Wij hebben dit jaar meegewerkt aan de docentstage van Aventus Apeldoorn. Dit betekent dat er in november een docent van de sector Zorg & Welzijn bij ons een dag heeft meegedraaid in het dagelijkse programma. Dit om de samenwerking met Aventus te versterken, een beeld te geven van wat stagiaires bij ons voor een werkzaamheden hebben en de docenten inspiratie te geven voor het onderwijs. Voor beide kanten was het een leerzame dag.

Zoals elk jaar benoemen we weer dat we altijd streven naar een continuering van ons zorgaanbod. Dit zorgt er voor dat onze werkbeschrijving grotendeels hetzelfde blijft. Zo is ons zorgaanbod gelijk gebleven, is het qua personeel stabiel gebleven en ook in de andere hoofdstukken zijn er geen grote veranderingen doorgevoerd. Wel zijn er een aantal aanpassingen gedaan naar aanleiding van de audit.

Juli 2025 hebben wij de audit gehad. Hieruit zijn een aantal aandachtspunten gekomen. Het ging vooral om kleine verschillen tussen wat er in de werkbeschrijving stond en wat er in de praktijk gezien werd. De volgende punten zijn besproken;

Incidentmelding

Tijdens de audit is er gesproken over wat nou precies een incident is en hoe dit gemeld moet worden. Het bleek dat wat de auditor bestempelde als incident, wij dat nog niet als zodanig herkenden. Daarnaast waren we nog niet voldoende op de hoogte van het beschikbare formulier. Wel worden alle gebeurtenissen vermeldt in de dagrapportage. Dit punt hebben we meegenomen naar de eerst volgende intervisie-avond. Hier is besproken wat er nou precies onder een incident valt en wat niet. Hiervoor is een duidelijk overzicht gemaakt zodat dit voor iedereen duidelijk is. Om het helder te krijgen zijn er verschillende voorbeelden besproken en is er samen gekeken hoe daarvoor een melding gemaakt kan worden indien nodig.

Medicijnbeleid

In de werkomschrijving werden niet alle punten overeenkomstig omschreven. Deze punten zijn nagelopen en indien nodig bijgewerkt.

Op dit moment hebben wij geen bewoners die medicatie gebruiken. Bij de dagbesteding is er momenteel één deelnemer die medicatie inneemt gedurende de dagbesteding. Bij deze deelnemer wordt gebruik gemaakt van een wekker- en bewaarfunctie. De begeleider geeft alleen aan wanneer het tijd is om in te nemen en overhandigd de verpakking aan de deelnemer. Het klaarmaken en innemen van medicatie doet deelnemer volledig zelfstandig. Van betreffende deelnemer is een actueel medicatieoverzicht toegevoegd aan het deelnemersdossier.

Als er deelnemers zijn die medicatie gebruiken wordt er gevraagd naar een actueel medicatie overzicht voor in het dossier. Ook worden de afspraken rondom de medicatie en welke medicatie wordt gebruikt, opgenomen in het persoonlijk dossier. Zijn er medicijnen bij die bij ons niet bekend zijn dan vragen wij voor de zekerheid de huisarts wat de risico's/bijwerkingen zijn.

VOG huisgenoten

In de werkbeschrijving wordt bij huisgenoten gemeld dat de VOG maar éénmalig aangevraagd hoeft te worden. Deze zin is uit de werkbeschrijving gehaald. Echter geldt binnen de jeugdwet altijd een maximum geldigheid van drie jaar voor een VOG. Om deze reden wordt gecontroleerd of alles nog geldig is en wordt de werkbeschrijving aangepast.

Bijlagen

Niet alle bijlagen uit de werkbeschrijving bleken voldoende onder de aandacht te zijn gebracht bij alle medewerkers. Dit is een puntje geworden die we nu standaard mee nemen tijdens de intervisie momenten.

Rapporteren op doelen

Tijdens de audit is er ook gesproken over het rapporteren op doelen. De zorgplannen inclusief de doelen zitten namelijk niet in het rapportagesysteem (Zilliz), maar worden in een ander bestand bewaard. Dit maakt het rapporteren op doelen lastig. De keuze om dit gescheiden te houden is een bewuste keuze geweest i.v.m. veiligheid qua back-up en opslag. Het argument van de auditor, dat het lastig is om gericht op doel te rapporteren, hebben wij wel serieus genomen. We hebben al een begin gemaakt met het invoeren van alle doelen in Zilliz zodat er ook per doel gerapporteerd kan worden. De zorgplannen zijn voor alle medewerkers in te zien maar wordt er niet elk rapportagemoment bij gepakt. Als de doelen in Zilliz staan gaan we overwegen om ook de zorgplannen daar aan toe te voegen. Daarnaast houden we ook het eigen systeem voor de veiligheid.

Zichtbaarheid SKJ-registratie

Als laatste is er gesproken over de zichtbaarheid van de SKJ-registratie. In de zorgplannen is het niet zichtbaar dat er SKJ-registreerde medewerkers zijn die de zorgplannen ondertekenen. Hoewel hier in de werkbeschrijving als ook in het jaarverslag melding van wordt gemaakt lijkt het van toegevoegde waarde dit ook op het zorgplan te vermelden. Het is dan voor de lezers/betrokkenen direct zichtbaar dat aan deze eis wordt voldaan. Na de audit is dit direct in de nieuwe zorgplannen toegepast en staat er onderaan het SKJ-registratienummer.

Bekendheid werkbeschrijving

Tijdens de audit was gebleken dat niet bij alle medewerkers de inhoud van de werkbeschrijving/het kwaliteitssysteem bekend was. Om niet afhankelijk te zijn van één medewerker is deze informatie meegenomen in de intervisie bijeenkomsten. Tijdens deze bijeenkomsten wordt de inhoud van de werkbeschrijving en het werken met het kwaliteitssysteem besproken met alle medewerkers zodat iedereen continue op de hoogte is van ontwikkelingen hierin.

Relevante toetsingskaders

Ook relevante toetsingskaders worden meegenomen en besproken tijdens de intervisie avonden. De volgende toetsingskaders hebben wij besproken: JIJ-kader, toetsingskader Veilig Thuis, Toetsingskader Voorkomen seksueel grensoverschrijdend gedrag, toetsingskader Medicatieveiligheid in de maatschappelijke zorg, toetsingskader Gehandicaptenzorg en het kwaliteitskader voor de zorglandbouw. De medewerkers vinden het leuk om hier meer over te leren en zo komen er ook waardevolle gesprekken op gang over hoe deze kaders opgevolgd kunnen worden op de zorgboerderij.

2.3 Algemene conclusies

De ontwikkeling die het meeste invloed heeft gehad is de vermindering van paarden in de pensionstal. Dit heeft er voor gezorgd dat er minder werkdruk is wat betreft de verzorging van de paarden, en meer tijd en aandacht voor de deelnemers. Er kunnen meer 'extra' klusjes gedaan worden wat er voor zorgt dat het terrein goed onderhouden kan worden en er veel afwisseling is in de taken die deelnemers doen. Daarnaast zorgt de samenwerking met Viva Varia voor meer diversiteit in ons zorgaanbod. Dit zorgt er ook voor dat deelnemers meer afwisseling ervaren en ook meerdere dagen dagbesteding afnemen.

We zijn zeer tevreden over de kwaliteit van onze zorgboerderij. We blijven ons op diverse vlakken ontwikkelen om de best mogelijke zorg te kunnen bieden aan onze deelnemers. Het toepassen van de kwaliteitscyclus helpt hierbij. Het zorgt er voor dat je blijft kijken naar ontwikkelpunten en helpt je om dit overzichtelijk te houden. Vorig jaar hebben we ook benoemd dat het voor nog meer overzicht zou zorgen om online de actiepunten goed bij te houden. Hierin zijn wel stappen gemaakt maar het kan nog efficiënter worden ingezet.

Over ons ondersteunend netwerk zijn wij erg tevreden. We hebben verschillende organisaties/verenigingen waar wij informatie kunnen inwinnen, bijvoorbeeld; Federatie Landbouw & Zorg, vereniging BEZIG en Coöperatie Boer & Zorg. Ook hebben wij professionals zoals onze gedragswetenschapper waar wij lastige vraagstukken voor kunnen leggen en kunnen sparren over verschillende casussen. Daarnaast bezoeken wij met regelmaat het IVSW om onze systemische kennis te blijven ontwikkelen.

Ons voornaamste doel was om de audit succesvol af te ronden, en dit is ons gelukt. Er zijn weer mooie inzichten uit gekomen die meegenomen worden in de bedrijfsvoering. Ook hebben de medewerkers met een BHV- & EHBO-diploma deze kennis weer opgefrist en het diploma verlengd. Een terugkomend maar wel heel belangrijk doel is het onderhouden van onze panden en weilanden/terrein, in 2025 is hier zoals al eerder benoemd veel aandacht voor geweest. Elk jaar is het weer ons doel om de zorg te continueren, ook in 2025 is dit ons goed gelukt. Qua scholing en ontwikkeling hebben we altijd als doel om onze kennis up-to-date te houden en onszelf te blijven ontwikkelen, ook in 2025 zijn daar mooie stappen in gemaakt die later in het jaarverslag nog besproken zullen worden.

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

De zorg die wij bieden is onder te verdelen in: dagbesteding, weekendopvang, vakantie-opvang en langdurig verblijf. De begeleidingsvormen die wij hanteren zijn: begeleiding groep en individuele begeleiding. Individuele begeleiding kan alleen ingevuld worden met paarden coaching en/of systemische opstellingen. Wij bieden geen individuele begeleiding in de groep. De zorg wordt geleverd vanuit de Jeugdwet, WMO, WLZ en PGB. We hebben geen grote aanpassingen moeten doen naar aanleiding van groei of afname van het aantal deelnemers.

Aantal deelnemers

Doelgroep	Begin	Instroom	Uitstroom	Eind
Dagbesteding	12	10	5	17
Jeugdigen	25	3	14	14
Wonen	4	0	0	4
Totaal	41	13	19	35

Reden uitstroom

Verhuisd	0
Traject afgerond	11
Terugkeer naar school/werk	5
Niet meer passend	3
Totaal	19

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

Door middel van een intakegesprek en doeltreffende intakeformulieren zorgen wij ervoor dat nieuwe deelnemers passen bij het zorgaanbod en de huidige deelnemers. Ook hebben deelnemers eerst een 'proef' dagje om van beide kanten te kunnen beoordelen of het passend is. Op deze manier zorgen wij ervoor dat we de juiste zorg kunnen bieden aan alle deelnemers. Als we kijken naar de aantallen van de deelnemers in de verschillende doelgroepen dan zien we dat de doelgroep 'dagbesteding' een lichte groei heeft gehad. De groep 'Jeugd' heeft een lichte daling gemaakt afgelopen jaar. Dit komt doordat de woensdagmiddag inmiddels geen jeugd meer heeft maar alleen dagbesteding, en daarnaast hebben de zaterdagen minder 'Jeugd' doordat de deelnemers die vallen onder 'Wonen' nu ook de zaterdagen deelnemen. Al met al is er weer een continuïteit in het zorgaanbod zichtbaar en is er geen reden om veranderingen door te voeren.

3.3 Personeel

Aan het eind van 2024 hadden drie medewerkers aangegeven per 2025 te stoppen met werken bij onze zorgboerderij. Gelukkig konden zowel de deelnemers als de medewerkers snel schakelen en zijn we 2025 goed gestart. Er werd soms met minder medewerkers tegelijk gewerkt als eerder maar dit was goed mogelijk omdat er minder tijd aan het verzorgen van de paarden wordt besteed.

Een van de medewerkers is in augustus 2025 een reis gaan maken, wegens omstandigheden was zij echter sneller terug dan verwacht en heeft zij zich na 6 weken weer bij ons team aangesloten. Verder is het team het gehele jaar stabiel gebleven. Met elke medewerker is een individueel functioneringsgesprek gehouden. Uit deze gesprekken is gebleken dat de medewerkers erg tevreden zijn en weinig op/aanmerkingen hebben. Uit het functioneringsgesprek met een van de stagiaires kwam nog de feedback dat het fijn zou zijn een duidelijkere overdracht te hebben aan het begin van de dag. Dit zodat iedereen, ook stagiaires, op de hoogte zijn van alle actuele ontwikkelingen rondom cliënten. Naar aanleiding van deze feedback hebben we besloten om er weer extra op te letten dat ontwikkelingen die handig zijn om te weten, worden vermeld in de groepsapp. In deze groepsapp zitten alle medewerkers inclusief stagiaires. Daarnaast kan iedereen aan het begin van de dag de dagrapportage van de voorgaande dag lezen in het rapportagesysteem.

Tijdens de laatste audit kwam naar voren dat het beheer van de personeelsdossiers niet handig was ingericht. Naar aanleiding van deze feedback zijn alle personeelsdossiers geactualiseerd en in een aparte map (per jaar) opgeslagen. Ook zijn er aparte mappen gemaakt waarin bijvoorbeeld alle VOG's/EHBO-/BHV-diploma's van alle personeelsleden worden bewaard om het extra overzichtelijk te maken.

3.4 Stagiairs

In 2025 heeft de stagiaire die eind 2024 gestart is haar stage succesvol afgerond en is ze verder gegaan met het volgende leerjaar van de opleiding Persoonlijk Begeleider Zorgboerderij. Begin 2025 is er bij ons nog een BBL leerling van de opleiding Maatschappelijke Zorg gestart. Deze is momenteel nog steeds werkzaam binnen de jeugdzorgboerderij.

Wij proberen stagiaires zoveel mogelijk voor een heel schooljaar aan te nemen. Het liefst minimaal twee dagen per week. Dit voor de continuïteit. Alle stagiaires lopen/kijken in de praktijk mee, afhankelijk van de opleiding die zij volgen komen hier taken/werkzaamheden bij. De stagiaires vanuit het praktijk onderwijs zijn vooral bezig op de werkvloer, krijgen opdrachten om in de praktijk toe te passen. Op deze manier leren zij de doelgroepen, het begeleiden en de werkzaamheden op de zorgboerderij kennen. Qua begeleiding van deze stagiaires ligt de verantwoordelijkheid vooral bij de vaste medewerkers. Tijdens de werkzaamheden/het begeleiden kunnen zij vragen stellen aan alle vaste medewerkers. Voor de verslagen en evaluaties is één vaste medewerker en de zorgboerin verantwoordelijk. Zowel HBO- als MBO stagiaires worden ook betrokken in het organisatorische gedeelte, het begeleiden van deelnemers en het maken van zorgplannen. Met alle stagiaires worden meerdere evaluatie momenten gehouden, er is altijd een gesprek aan het begin, eind en tussendoor. Mocht er behoefte zijn om meer gesprekken te voeren dan is dit ten alle tijden mogelijk.

Onze vorm van begeleiding past bij de stagiaires die wij aannemen. Wij houden van zelfstandig werken, zelf vragen stellen en initiatief tonen. Er is voldoende tijd om aan verslagen te werken en daar ook begeleiding bij te krijgen. Wij kunnen veel input en casussen aanleveren door jarenlange ervaringen en diversiteit in de doelgroep. Waar nodig sturen wij aan in het maken van de opdrachten maar hierbij benadrukken we altijd dat de verantwoordelijkheid bij de stagiaire zelf ligt.

3.5 Vrijwilligers

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Vrijwilligers.

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

Het afgelopen jaar is gebleken dat we ook met minder personeel goed kunnen functioneren zonder dat de kwaliteit van zorg achteruit gaat. Dit komt doordat er minder paarden in pension zijn en er dus minder tijd wordt besteed aan de verzorging van de paarden. Gelukkig is het de rest van het jaar qua personeel heel stabiel gebleven en hebben we de zorg goed kunnen continueren. Ook het aantal stagiaires was prima zo, het is fijn om stagiaires/leerlingen te hebben die langere tijd meerdere dagen per week er zijn. Vooral met deze kwetsbare doelgroep is het eigenlijk wel een voorwaarde.

De laatste jaren krijgen we eigenlijk alleen maar positieve feedback van stagiaires. Dit maakt dat we onze werkwijze qua het begeleiden van stagiaires niet veranderen het komende jaar. Daarnaast hebben wij voldoende bevoegd en bekwaam personeel om onze deelnemers goed te kunnen begeleiden.

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Doelen van afgelopen jaar:

Alle medewerkers met een EHBO- en/of BHV-diploma zorgen ervoor dat deze wordt verlengd door het volgen van een cursus.

Ook in 2025 is dit weer gelukt.

Zorgboerin en medewerker 4 behouden SKJ-registratie.

Ook dit is in 2025 weer gelukt.

Medewerker 4 rond de training 'kinderen beter begrijpen' af en deelt deze kennis met de rest van het team.

Medewerker 4 is in 2025 verder gegaan met de training 'kinderen beter begrijpen', deze is nog niet helemaal afgerond, februari 2026 wordt dit afgerond.

Medewerker 1 wil in 2025 haar SKJ-registratie behalen. Medewerker 3 wil in 2025 haar SKJ-registratie behalen.

De planning was om dit middels een EVC-traject te behalen. Door aangescherpte regels is dit echter niet mogelijk en moet er een HBO opleiding gevolgd worden. Medewerker 3 start hier februari 2026 mee, Medewerker 1 start daar september 2026 mee.

Medewerker 1 wil in 2025 de instructeursopleiding behalen. Medewerker 1 wil in 2025 leerjaar 2 van 'Holistisch Paardentherapeut' behalen.

Medewerker 1 heeft in mei 2025 leerjaar 2 van 'Holistisch Paardentherapeut' behaald en is daarmee geslaagd voor haar opleiding tot Holistisch Paarden Therapeut. Het behalen van de instructeursopleiding is (nog) niet behaald.

Om onze kennis als team onderling te delen houden wij maandelijks een intervisie bijeenkomst. Hierin worden verschillende onderwerpen behandeld en wordt casuïstiek besproken. Als er medewerkers of stagiaires zijn die ergens tegen aan lopen wordt dit ingebracht en wordt er gezamenlijk gekeken naar een eventuele oplossing. Op deze manier zorgen wij er voor dat gevolgde trainingen/opleidingen dubbel zoveel effect hebben, en dat alle medewerkers op de hoogte zijn van elkaars opgedane kennis.

Voor nu is er voldoende kennis en vaardigheden aanwezig bij de medewerkers.

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Medewerker 1 gaat de Biotensor opleiding bij Holistic Horse Solutions volgen en gaat kijken naar de mogelijkheden om een Central Riding opleiding te doen om op die manier haar instructeurs diploma te behalen. Daarnaast volgt zij in 2026 de Munay Ki bij Natasja & Anouk. Het plan is dat medewerker 1 in september 2026 gaat starten met de opleiding Ecologische Pedagogiek.

Medewerker 3 start februari 2026 met de duale HBO opleiding Social Work.

Medewerker 4 zorgt dat zij de benodigde punten behaald om haar SKJ-registratie te behouden.

Medewerker 5 volgt in 2026 ook de Munay Ki bij Natasja & Anouk.

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

Ook in 2025 zijn er weer mooie opleidingsdoelen behaald maar ook weer voor het nieuwe jaar mooie doelen gesteld. Een aantal doelen van 2025 worden meegenomen naar 2026.

In de jaargesprekken met alle medewerkers wordt het onderwerp 'scholing & ontwikkeling' ook meegenomen. Zo wordt er ieder jaar geëvalueerd wat de behoeftes zijn en kunnen er nieuwe doelen gesteld worden. We hebben gemotiveerde medewerkers die hun best doen om opleidingsdoelen te behalen. De opgedane kennis wordt met de andere medewerkers gedeeld in de intervisiebijeenkomsten, zo wordt er meer uit een opleiding gehaald en kunnen alle medewerkers gebruik maken van de nuttige informatie. Onze werkwijze wat betreft scholing en ontwikkeling bevalt ons goed en zullen we dan ook op dezelfde manier voortzetten.

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Ook dit jaar hebben wij weer minimaal één gesprek per jaar gehouden met alle deelnemers en diens betrokkenen. Met de (deels) inwonende jeugd hebben we meestal meerdere keren per jaar een evaluatie met alle betrokken partijen. Dit doen we omdat we het belangrijk vinden dat alle partijen op één lijn liggen. Wanneer er meerdere betrokken partijen zijn doen we dit in de vorm van een MDO, veelal bij ons op de locatie in een speciaal daarvoor ingerichte ruimte.

In de zorgplannen dan de deelnemers beschrijven we uitgebreid de begeleidingsdoelen, deze doelen worden minimaal één keer per jaar geëvalueerd tijdens de jaarlijkse evaluatie met ouders/verzorgers. Samen met ouders/verzorgers beoordelen we of de doelen behaald zijn of dat de doelen blijven staan en in het nieuwe zorgplan weer worden genoteerd. Naast het bespreken van de begeleidingsdoelen wordt er met ouders/verzorgers besproken hoe het buiten de boerderij om gaat met de deelnemer, of er belangrijke gebeurtenissen hebben plaatsgevonden waar begeleiding rekening mee moet houden, of ouders/verzorgers tevreden zijn over de geboden begeleiding en of we het zorgaanbod op de zelfde manier voortzetten of dat er wat anders nodig is. Aan het eind van een evaluatie wordt er besproken wanneer het volgende evaluatie gesprek plaats zal vinden. Bij kinderen onder de 12 zijn alleen ouders/verzorgers of andere betrokkenen aanwezig, de jeugdige zelf niet. Vanaf 12 jaar laten we de jeugdige zelf kiezen of hij/zij daarbij aanwezig wil zijn en vanaf 16 jaar is het gebruikelijk dat de jeugdige bij het evaluatie gesprek zit.

In het rapportage systeem waar dagelijks in gerapporteerd wordt (wanneer de deelnemer aanwezig is), kan doormiddel van smileys beoordeeld worden hoe het er voor staat met de begeleidingsdoelen van de deelnemer. Tijdens de evaluaties kan dit er bij gepakt worden, aan de hand van een lijngrafiek kan dan beoordeeld worden of er vooruitgang zit in de gestelde doelen.

Na de evaluaties wordt het zorgplan van de deelnemer aangepast naar wat er besproken is tijdens de evaluatie. Ouders/verzorgers lezen dit na, vullen dit eventueel aan en ondertekenen het. Wanneer de zorg beëindigd wordt houden we ter afsluiting nog een evaluatiegesprek, zo wordt de zorg op een fijne manier afgesloten en staat de reden van beëindiging op papier.

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

Over het algemeen zijn wij zeer tevreden over hoe de evaluaties verlopen. Het overgrote deel van de ouders vindt het altijd fijn om een evaluatiegesprek te voeren met ons en zijn over het algemeen ook erg tevreden over de geboden begeleiding. Vaak worden de begeleidingsdoelen van de deelnemers behaald. Wanneer een doel nog niet behaald is wordt er gekeken waarom deze nog niet behaald is en of het doel in kleinere stapjes gemaakt kan worden zodat het de volgende evaluatie wel behaald kan worden.

Het afgelopen jaar hebben we meer aandacht besteed aan het SMART formuleren van de doelen. Hierin is veel vooruitgang gemaakt. Ook het komende jaar gaan we hier nog extra aandacht aan besteden zodat het goed in ons systeem wordt geïntegreerd. Verder zijn we erg tevreden over het evaluatieproces en zullen daar geen veranderingen in worden aangebracht.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

5.3 Inspraakmomenten

In 2025 zijn er weer twee inspraakmomenten voor de deelnemers geweest. Eén moment daarvan is tijdens de jaarlijkse evaluatiemomenten van het zorgplan, tijdens de evaluatie krijgt de deelnemer de gelegenheid om in te brengen wat hij/zij graag anders zou willen zien op de zorgboerderij. Het andere moment wordt gedurende het jaar ingepland en is een gezamenlijk inspraakmoment. Hierin wordt de dagbesteding op een apart moment uitgenodigd als de jeugdigen die hier (deels) wonen.

In 2025 is dit inspraakmoment na de kerstlunch in december geweest. Deelnemers krijgen de ruimte om in te brengen wat zij in het volgende jaar graag anders zouden willen en of er ideeën zijn voor de volgende uitjes. Dit mochten deelnemers op een papiertje schrijven en inleveren, zo konden ook deelnemers die het spannend vonden om in een groep te praten hun mening delen. De resultaten werden ter plekke door begeleiders met de deelnemers gedeeld.

Er zijn een aantal terugkerende onderwerpen; de uitjes voor de dagbesteding, de vakantie voor de jeugdigen die hier wonen, de veranderingen op het erf en de veranderingen in de werkzaamheden op de zorgboerderij.

Er werden vooral ideeën ingebracht voor de uitjes. Een dierentuin of pretpark werd het meest genoemd. Er wordt niks beloofd maar de ideeën worden meegenomen.

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

Ook dit jaar kunnen wij concluderen dat er geen grote verbeterpunten zijn. Door het continueren van onze zorg en de werkzaamheden zijn de deelnemers over het algemeen erg tevreden en is dit ook stabiel. Gedurende het jaar zijn er altijd korte laagdrempelige momentjes dat begeleiding bij de deelnemers checkt of alles naar wens is. Zo kunnen kleine 'verbeterpunten' direct meegenomen worden zonder dat het groter wordt en benoemd moet worden in de jaarlijkse evaluaties. Aangezien zowel deelnemers als medewerkers tevreden zijn over de inspraakmomenten, gaan we dit in 2026 op dezelfde manier voortzetten.

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ook in 2025 heeft er weer een tevredenheidsmeting plaatsgevonden, dit jaar hebben we dit opnieuw in juni gedaan. Om de anonimiteit te waarborgen, konden zij deze in een doos inleveren en dus niet bij de begeleiding. We hebben twee verschillende vragenlijsten uitgedeeld, één speciaal voor de dagbesteding en één speciaal voor de jeugdigen die hier wonen. Ook de resultaten worden apart uitgewerkt. In de vragenlijst komen de onderwerpen informatievoorziening, de begeleiding en begeleiders, het werk, de zorgboerderij, andere deelnemers en de mate van inspraak naar voren. De vragen kunnen de deelnemers en verwanten met ja of nee beantwoorden. Dit jaar hebben wij 70% van de vragenlijsten ingevuld terug gekregen. De vragenlijsten en de werkwijze zijn hetzelfde gebleven. Door de relatief hoge respons is er een goed beeld te schetsen van de tevredenheid onder de deelnemers.

Uit de vragenlijsten is gebleken dat deelnemers en verwanten over het algemeen erg tevreden zijn over de zorgboerderij. Iedereen geeft aan tevreden te zijn over de begeleiding die zij krijgen op de zorgboerderij. Er is genoeg deskundigheid en er wordt met regelmaat overlegd met de deelnemers. Ook over de werkzaamheden zijn de deelnemers erg tevreden, er is voldoende uitdaging en afwisseling. De sfeer en het contact met andere deelnemers scoort ook goed op de vragenlijst. Aan het eind van de vragenlijst wordt er voor de begeleiding en het werk een rapportcijfer gegeven, op een schaal van 1 tot 10. Zowel de begeleiding als het werk scoort hierop gemiddeld ruim voldoende. De begeleiding krijgt gemiddeld een 8 en het werk scoort zelfs gemiddeld een 9. Dit motiveert ons als zorgboerderij om op de zelfde voet verder te gaan en de huidige zorg op deze manier te continueren.

5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

Ook dit jaar kunnen wij naar aanleiding van de deelnemerstevredenheidsmeting concluderen dat de deelnemers van de dagbesteding erg tevreden zijn over de zorg die wij bieden. Op alle punten wordt voldoende gescoord. Doordat wij gedurende het jaar goed evalueren met de cliënten, kunnen wij er voor zorgen dat eventuele ontevredenheid direct wordt opgelost. Dit doen we zodat ontevredenheid niet kan oplopen tot een groot punt.

Voor de kinderen/jongeren die hier wonen is er altijd een aparte vragenlijst. Ook zij hebben dit jaar weer aangegeven dat zij tevreden zijn over de begeleiding en woonplek. Wel wordt er door een aantal jongeren aangegeven dat zij graag zouden willen leren om meer het huishouden te doen zodat zij hierin vaardiger zijn wanneer zij zelfstandig gaan wonen. Om deze reden hebben we bedacht om in 2026 een bord te maken waarop de kinderen/jongeren kunnen aangeven welke dag zij welke taak willen doen. Hierop staat: stofzuigen algemene ruimtes, eigen kamer opruimen, koken, badkamer schoonmaken en de was opvouwen. De kinderen/jongeren kunnen zich hierop per dag inschrijven. Hierin wordt wel onderscheid gemaakt qua leeftijd. De jongere kinderen hoeven zich alleen in te schrijven op stofzuigen en eigen kamer opruimen.

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongevallen en bijna ongevallen.

6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

6.3 Agressie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Agressie.

6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

Afgelopen jaar zijn er geen meldingen of incidenten voorgevallen. Gedurende de gehele dag zijn er genoeg begeleiders aanwezig die in de gaten houden wat cliënten doen en die inschatten of dit verantwoord is of niet. Het afwezig zijn van incidenten is structureel doordat wij al gedurende lange tijd deze werkwijze hanteren. Wij denken niet dat wij 'ons lter' te ruim hebben staan wat betreft meldingen en incidenten. Wanneer er iets voorkomt dat écht gemeld moeten worden, dan zal dit zeker gedaan worden. Wanneer wij dit niet noodzakelijk achten, besteden wij onze kostbare tijd het liefst aan de zorg voor onze deelnemers in plaats van aan administratieve zaken.

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

We kunnen concluderen dat we goed alle acties bijhouden en zorgen dat de acties aan het eind van het jaar allen behaald zijn. Acties waar nog meer in behaald kan worden worden, worden herschreven en meegenomen naar het volgende jaar.

De actielijst is een fijne manier om geplande acties overzichtelijk te houden. Doordat we zorgen dat de planning realistisch is, lukt het vaak om alle acties uit de lijst te behalen. Deze werkwijze bevalt ons goed en zullen wij dan ook zo voortzetten.

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Het is een steeds terugkomend doel: 'de zorg continueren'. We willen graag de zorg die wij nu bieden, blijven bieden met dezelfde passie en enthousiasme. Dit is een doel dat ook altijd terug zal blijven komen aangezien we dit erg belangrijk vinden. Natuurlijk bewegen we mee met wat de vraag is van onze doelgroep en blijven wij ons ontwikkelen. Het is niet ons streven om te groeien of uit te breiden. Op dit moment zetten wij onze maximale capaciteit in, en daar zijn we tevreden mee. Wij doen ons best om op de hoogte te blijven van alle beleidsontwikkelingen in de zorgregio. Daarnaast is het stellen van doelen voor de komende vijf jaar lastig, wij willen zo goed mogelijk anticiperen op alle ontwikkelingen in de maatschappij en de zorg in het algemeen. Tegenwoordig leven we in een snel veranderende maatschappij en is het stellen van jaar doelen relevanter.

De komende jaren is het plan om steeds in kleine stapjes meer zelfvoorzienend te worden. Te beginnen bij het verbouwen van voedsel. Ook wordt er gewerkt aan een zonneboiler, zodat we meer eigen energie gaan benutten om het energienet te ontlasten.

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Het komende jaar gaan we bezig met het continueren van ons zorgaanbod. We streven weer naar het maandelijks houden van intervisies om de kennis onder alle medewerkers te delen. Ook het komende jaar wordt er door alle SKJ-geregistreerde weer gewerkt aan het behouden van de registratie. Dit doen we door cursussen te volgen en intervisies bij te wonen om te evalueren op ons eigen handelen. We streven er naar om ook dit jaar weer stagiaires met plezier op te leiden tot (toekomstige) zorgprofessionals.

Ook met de plannen omtrent regeneratieve landbouw gaan we weer verder in 2026. We gaan verder met het planten van de meidoornhaag, fruitbomen en andere bomen. We willen minder injecteren, en meer storrijke vaste mest gebruiken. We werken toe naar meer grazen in grotere kuddes, ook in de winter. Daarnaast hebben we hebben de beschikking over 5 hectare half natuurlijk grasland, dit gebruiken we voor natuurlijke begrazing.

Het komende jaar willen we gaan beginnen met het houden van wilde bijen. Dit zorgt voor een betere bestuiving van planten, ondersteun je bedreigde bijensoorten maar ook vlinders en andere insecten. Daarnaast wordt het lokale ecosysteem hiermee versterkt.

8.3 Plan van aanpak

Korte termijn doelen:

- Organiseren van intervisies
- Volgen van cursussen /reflectie momenten voor het behouden van de SKJ-registratie
- Verder met planten van de meidoornhaag.

Midden termijn doelen:

- Planten van fruit bomen en andere bomen.
- Bemesten met storrijke vaste mest.
- Aanschaffen van bijenkasten.
- Over laten komen van een bijenvolk.

Lange termijn doelen:

- Continueren van de zorg
- Begeleiden en opleiden van stagiaires.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

verdere verbreding kennisnetwerk JZB door middel van scholing en expertise onderzoek.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Jeugdzorgboerderij Wenums Veldzicht (2742)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Jeugdzorgboerderij Wenums Veldzicht (2742)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Verandering in de norm is gecheckt en waar nodig toegepast.

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Jeugdzorgboerderij Wenums Veldzicht (2742)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Intern toezicht is verplicht vanaf 10 zorgverleners, wij hebben minder zorgverleners.

Versterk de koppeling tussen doelen, rapportages en evaluaties (meer SMART, meer doelgericht). Reflecteer hierop in het jaarverslag.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Jeugdzorgboerderij Wenums Veldzicht (2742)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Meer aandacht geweest voor het SMART en doelgericht formuleren. Dit wordt het komende jaar weer verder ontwikkeld.

Maak in het zorgplan inzichtelijk welke SKJ geregistreerde medewerker verantwoordelijk is. (Jeugd)

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Jeugdzorgboerderij Wenums Veldzicht (2742)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Extra kopje gemaakt onder zorgplannen met het SKJ-registratienummer.

Borg het beheer van het kwaliteitssysteem bij meerdere personen (voorkom afhankelijkheid van één medewerker). Investeer in de bekendheid van de inhoud van de werkbeschrijving onder medewerkers. Reflecteer hierop in het jaarverslag.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Jeugdzorgboerderij Wenums Veldzicht (2742)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Inhoud Jaarverslag & werkbeschrijving 2025 besproken in een intervisiebijeenkomst zodat alle medewerkers op de hoogte zijn van de inhoud.

Neem kennis van relevante toetsingskaders, waaronder het JIJ-kader. Toets overeenstemming met de eisen en borg opvolging. Reflecteer hierop in het jaarverslag over het jaar 2025.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Jeugdzorgboerderij Wenums Veldzicht (2742)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)

Richt het beheer van personeelsdossiers dusdanig in, dat er een overzichtelijk, inzichtelijk geheel ontstaat wat aantoonbaarheid en controle (beter) mogelijk maakt. Reflecteer hierop in het jaarverslag over het jaar 2025

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Jeugdzorgboerderij Wenums Veldzicht (2742)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Personeelsdossiers zijn overzichtelijk in een aparte map opgeslagen zodat het controleren makkelijker maakt.

Draag zorg voor de aanwezigheid van een actueel medicatieoverzicht en borg dit.

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2025
Geldt voor locatie(s): Jeugdzorgboerderij Wenums Veldzicht (2742)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Geen gebruik van medicatie momenteel.

Legionella-controle/analyse laten uitvoeren

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Jeugdzorgboerderij Wenums Veldzicht (2742)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)

Jaarlijkse controle zoönosenkeurmerk of hygiënechecklist

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Jeugdzorgboerderij Wenums Veldzicht (2742)
Actie afgerond op: 01-10-2025 (Afgerond)

- Jaarlijkse controle apparaten/machines (indien aanwezig).

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Jeugdzorgboerderij Wenums Veldzicht (2742)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)

Controle EHBO middelen

Geplande uitvoerdatum: 07-05-2025
Geldt voor locatie(s): Jeugdzorgboerderij Wenums Veldzicht (2742)
Actie afgerond op: 01-09-2025 (Afgerond)

Controle brandblusapparatuur

Geplande uitvoerdatum: 07-05-2025
Geldt voor locatie(s): Jeugdzorgboerderij Wenums Veldzicht (2742)
Actie afgerond op: 01-09-2025 (Afgerond)

Ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Jeugdzorgboerderij Wenums Veldzicht (2742)
Actie afgerond op: 10-12-2025 (Afgerond)

Analyseer de uitkomsten van de tevredenheidsmetingen en vertaal deze naar verbeteracties. Reflecteer hierop in het jaarverslag over het jaar 2025

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Jeugdzorgboerderij Wenums Veldzicht (2742)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Opgenomen in het jaarverslag 2025.

Actiepunten goed bijhouden en online doorvoeren om het overzicht te behouden en de kwaliteitscyclus nog effectiever te maken. actiepunten bijhouden

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Jeugdzorgboerderij Wenums Veldzicht (2742)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)

Ruimte bieden aan medewerkers voor scholing en ontwikkeling

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Jeugdzorgboerderij Wenums Veldzicht (2742)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)

Kennis delen en aanbieden ten aanzien van systemisch werk.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Jeugdzorgboerderij Wenum's Veldzicht (2742)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Op verschillende momenten in het jaar wordt dit gedaan.

Huidige beleid blijven uitvoeren

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Jeugdzorgboerderij Wenum's Veldzicht (2742)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)

Onderhouden van omliggende panden en weilanden

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Jeugdzorgboerderij Wenum's Veldzicht (2742)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Rijbak volledig voorzien van nieuwe omheining, langeercirkel volledig voorzien van nieuwe omheining, modderplaten in alle paddocks.

Constance administratieve verwerking. Om de continuïteit te waarborgen.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Jeugdzorgboerderij Wenum's Veldzicht (2742)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)

Evaluatie gesprekken met deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Jeugdzorgboerderij Wenum's Veldzicht (2742)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)

Onderhouden en behalen van BHV certificaten.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Jeugdzorgboerderij Wenum's Veldzicht (2742)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)

Jaarlijkse evaluatie gesprekken (worden verdeeld over het gehele jaar.)

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Jeugdzorgboerderij Wenum's Veldzicht (2742)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)

Behouden BHV en EHBO diploma voor alle medewerkers.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Jeugdzorgboerderij Wenums Veldzicht (2742)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Alle medewerkers hebben in 2025 herhalingen gevolgd voor het behouden van EHBO en BHV.

Jaarlijkse tevredenheidsmeting

Geplande uitvoerdatum: 12-05-2025
Geldt voor locatie(s): Jeugdzorgboerderij Wenums Veldzicht (2742)
Actie afgerond op: 02-06-2025 (Afgerond)

Audit Begeleiding en Wonen. Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 09-08-2025
Geldt voor locatie(s): Jeugdzorgboerderij Wenums Veldzicht (2742)
Actie afgerond op: 04-08-2025 (Afgerond)

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 10-07-2025, 09:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen. [Praktijktoets](#)

Geplande uitvoerdatum: 10-07-2025
Geldt voor locatie(s): Jeugdzorgboerderij Wenums Veldzicht (2742)
Actie afgerond op: 11-07-2025 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 14-07-2025
Geldt voor locatie(s): Jeugdzorgboerderij Wenums Veldzicht (2742)
Actie afgerond op: 07-07-2025 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Jeugdzorgboerderij Wenums Veldzicht (2742)
Actie afgerond op: 21-02-2025 (Afgerond)

Voortgang actielijst, openstaande acties

Jaarlijkse tevredenheidsmeting

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2026
Geldt voor locatie(s): Jeugdzorgboerderij Wenums Veldzicht (2742)

Jaarlijkse controle zoönosenkeurmerk of hygiënechecklist

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2026
Geldt voor locatie(s): Jeugdzorgboerderij Wenums Veldzicht (2742)

Verder planten van de meidoornhaag boomplantdag

Geplande uitvoerdatum: 02-11-2026
Geldt voor locatie(s): Jeugdzorgboerderij Wenums Veldzicht (2742)

Extra letten op het stellen van SMART-doelen die goed te evalueren zijn. smart doelen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Jeugdzorgboerderij Wenums Veldzicht (2742)

Actualisatie RI&E

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Jeugdzorgboerderij Wenums Veldzicht (2742)

Behouden BHV en EHBO diploma voor alle medewerkers.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Jeugdzorgboerderij Wenums Veldzicht (2742)

Jaarlijkse evaluatie gesprekken (worden verdeeld over het gehele jaar.)

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Jeugdzorgboerderij Wenums Veldzicht (2742)

Constance administratieve verwerking. Om de continuïteit te waarborgen.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Jeugdzorgboerderij Wenums Veldzicht (2742)

Onderhouden van omliggende panden en weilanden

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Jeugdzorgboerderij Wenums Veldzicht (2742)

Huidige beleid blijven uitvoeren

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Jeugdzorgboerderij Wenums Veldzicht (2742)

Kennis delen en aanbieden ten aanzien van systemisch werk.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Jeugdzorgboerderij Wenums Veldzicht (2742)

Ruimte bieden aan medewerkers voor scholing en ontwikkeling

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Jeugdzorgboerderij Wenums Veldzicht (2742)

Actiepunten goed bijhouden en online doorvoeren om het overzicht te behouden en de kwaliteitscyclus nog effectiever te maken. actiepunten bijhouden

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Jeugdzorgboerderij Wenums Veldzicht (2742)

Ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Jeugdzorgboerderij Wenums Veldzicht (2742)

Controle brandblusapparatuur

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Jeugdzorgboerderij Wenums Veldzicht (2742)

- Jaarlijkse controle apparaten/machines (indien aanwezig).

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Jeugdzorgboerderij Wenums Veldzicht (2742)

Legionella-controle/analyse laten uitvoeren

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Jeugdzorgboerderij Wenum Veldzicht (2742)

Draag zorg voor de aanwezigheid van een actueel medicatieoverzicht en borg dit.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Jeugdzorgboerderij Wenum Veldzicht (2742)

Versterk de koppeling tussen doelen, rapportages en evaluaties (meer SMART, meer doelgericht). Reflecteer hierop in het jaarverslag.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Jeugdzorgboerderij Wenum Veldzicht (2742)

verdere verbreding kennisnetwerk JZB door middel van scholing en expertise onderzoek.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Jeugdzorgboerderij Wenum Veldzicht (2742)

Organiseren van intervisie bijeenkomsten

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Jeugdzorgboerderij Wenum Veldzicht (2742)

Schrijf uw jaarverslag over 2026 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2027
Geldt voor locatie(s): Jeugdzorgboerderij Wenum Veldzicht (2742)

Controle EHBO middelen

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2027
Geldt voor locatie(s): Jeugdzorgboerderij Wenum Veldzicht (2742)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 09-05-2028
Geldt voor locatie(s): Jeugdzorgboerderij Wenum Veldzicht (2742)

Audit Begeleiding en Wonen. Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 09-07-2028
Geldt voor locatie(s): Jeugdzorgboerderij Wenum's Veldzicht (2742)

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): Jeugdzorgboerderij Wenum's Veldzicht (2742)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 11-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Nieuwsbrief gelezen.

Maken planbord voor huishoudelijke taken. [planbord](#) [taken](#)

Geplande uitvoerdatum: 11-02-2026
Geldt voor locatie(s): Jeugdzorgboerderij Wenum's Veldzicht (2742)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 11-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Jeugdzorgboerderij Wenum's Veldzicht (2742)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 25-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 15-04-2026
Geldt voor locatie(s): Jeugdzorgboerderij Wenum's Veldzicht (2742)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 05-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026