

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

Zorgboerderij Lelystad (221)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Zorgboerderij Lelystad (221)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	4
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	5
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	6
2.3 Algemene conclusies	6
3 Deelnemers en medewerkers	7
3.1 Deelnemers	7
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	7
3.3 Personeel	8
3.4 Stagiairs	8
3.5 Vrijwilligers	8
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	9
4 Scholing en ontwikkeling	10
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	10
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	10
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	11
5 Terugkoppeling van deelnemers	12
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	12
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	12
5.3 Inspraakmomenten	13
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	13
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	13
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	13
6 Meldingen en incidenten	15
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	15
6.2 Medicatie	15
6.3 Agressie	15
6.4 Ongewenste intimiteiten	15
6.5 Strafbare handelingen	15
6.6 Klachten	15
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	15
7 Acties	16
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	16
8 Doelstellingen	17
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	17
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	17
8.3 Plan van aanpak	18
Evaluatie	18

Overzicht van bijlagen

20

Actielijst

20

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij Lelystad

Registratienummer: 221

Hondsdrif 52, 8219 PW Lelystad

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 39077866

Website: <http://www.zorgboerderijlelystad.nl>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Zorgboerderij Lelystad

Registratienummer: 221

Hondsdrif 52, 8219 PW Lelystad

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging Zorgboerderijen Flevoland

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij



2025

Met dit jaarverslag blikken wij terug op het afgelopen jaar 2025 en geven wij inzicht in de ontwikkelingen binnen onze zorgboerderij.

We beschrijven onder andere de samenstelling van onze groep deelnemers, de inzet van ons team, de begeleiding van stagiaires en de manier waarop wij werken aan kwaliteit en samenwerking.

Als kleinschalige zorgboerderij vinden wij het belangrijk om transparant te zijn over onze werkwijze, keuzes en ontwikkelingen. Stabiliteit, persoonlijke aandacht en een veilige omgeving vormen de basis van onze begeleiding. Tegelijkertijd blijven we ons ontwikkelen, leren van ervaringen en staan we open voor feedback van deelnemers, medewerkers, stagiaires en samenwerkingspartners.

Wij zijn dankbaar voor de inzet en betrokkenheid van iedereen die het afgelopen jaar heeft bijgedragen aan onze zorgboerderij. Samen blijven we bouwen aan een plek waar deelnemers zich veilig voelen, zich kunnen ontwikkelen en een betekenisvolle dagbesteding ervaren.

In de volgende hoofdstukken leest u hier meer over.

2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Terugkijkend was 2025 over het algemeen een rustig en stabiel jaar. We startten met 15 deelnemers en sloten het jaar af met 14. Verderop in dit verslag lichten we de mutaties nader toe.

De financiering van onze zorg verloopt via PGB, zorg in natura en onderaanneming (via Omega, Kwintes en 's HeerenLoo). Ons vaste team is ongewijzigd gebleven, wat bijdraagt aan continuïteit en stabiliteit binnen de begeleiding. Wel is onze vrijwilliger gestopt en hebben we te maken gehad met wisselingen onder stagiaires.

Voor het merendeel van onze deelnemers was het een positief jaar. Wanneer er zich moeilijke situaties voordeden, hebben we met elkaar meegeleefd door bijvoorbeeld een kaartje te sturen of een bloemetje te geven. We vinden het belangrijk om er niet alleen op de goede, maar ook op de minder makkelijke momenten voor elkaar te zijn.

Tijdens de reguliere dagen werd er door iedereen op zijn of haar eigen manier goed gewerkt. De dieren kregen dagelijks verzorging en aandacht, pony's werden gereden, stallen en hokken schoongemaakt en de tuin werd onderhouden. Ook voerden we verschillende onderhoudswerkzaamheden uit aan hekken en verblijven. We hebben een nieuw toegangshek gekregen.

In juni hebben we onze jaarlijkse Open Dag gehad, gezamenlijk met onze burens. Het was een mooie dag waar we veel mensen mochten ontvangen en konden laten zien wat we op onze zorgboerderij doen. Voor onze deelnemers een manier om ook hun familie en kennissen te laten zien waar zij werken.

In de herfst zijn we begonnen met het bouwen van een grotere tuinkas. De verwachting is dat deze begin 2026 klaar zal zijn.

De oude Land Rover kreeg zo nu en dan een onderhoudsbeurt. Daarnaast werd er gezaaid, geschoffeld, hout gezaagd, geschuurd en geschilderd – alles wat bij het boerenleven hoort. De moestuin en boomgaard leverden mooie oogsten op, waarmee we samen kookten, bakten of producten mee naar huis namen.

Er zijn opnieuw veel creatieve artikelen gemaakt, die verkocht werden in ons winkeltje 't Keetje. Nieuw dit jaar was een kraampje aan de weg, zodat voorbijgangers kunnen zien wat wij aanbieden. Aan het einde van de zomer zijn we gestart met de verkoop van onder andere bloemen uit eigen tuin, houten producten en appels. Dit werd goed ontvangen, dus daar gaan we komend jaar mee verder.

We hebben extra aandacht besteed aan biodiversiteit door opnieuw veel bloemen te zaaien, wat de boerderij een kleurrijke uitstraling gaf. De bloemen werden geplukt voor eigen gebruik of voor anderen. Bij verhuur van ons terrein voor feestjes zorgden de bloemen voor extra sfeer. Omdat het om biologische bloemen gaat, is er sprake van een mooie win-winsituatie. Vanaf september zijn we ook begonnen met de verkoop ervan, iets wat we volgend jaar willen voortzetten.

De moestuin bracht volop groenten voort en ook het kleine fruit deed het dit jaar beter dan voorheen. We hebben hier samen van gegeten en het gebruikt tijdens onze kookactiviteiten.

De feestdagen werden gezamenlijk gevierd. Met Pasen organiseerden we een lunch en in de kerstperiode stonden er de hele week activiteiten op het programma, zoals een kerstdisco, kerstlunch, kerstfilm en kerstbingo. Zo had iedere deelnemer op zijn of haar vaste dag een feestelijke activiteit. Dierendag kreeg extra aandacht met speciale zorg voor de dieren. Rond Vader- en Moederdag verrasten we ouders en begeleiders met een kleinigheidje. Verjaardagen werden gevierd en we leefden mee bij zowel vreugdevolle als verdrietige gebeurtenissen.

De dierenarts kwam langs voor vaccinaties, ontworming en kleine medische controles. Gelukkig waren de dieren verder gezond. In december vond een controle plaats voor het zoönosen-keurmerk. Dit was een leerzaam moment waarbij we extra kennis opdeden over diervverzorging en hygiëne. De aanwezige deelnemers luisterden mee met de dierenarts en vertelden hoe wij de dieren verzorgen. Dit vergrootte hun bewustzijn over het belang van goede verzorging en hygiënisch werken, en versterkte hun gevoel van medeverantwoordelijkheid.

Wekelijks stond er een "dier van de week" centraal. Via Schooltv leerden we hier meer over en één van de deelnemers maakte een bijpassende tekening, waarbij we ook bespraken wat we hadden geleerd.

Met alle deelnemers zijn evaluatiegesprekken gevoerd en nieuwe doelen opgesteld. De cliëntenraad kwam vier keer bijeen. In november voerden we een tevredenheidsonderzoek uit. De reacties waren overwegend positief. Eventuele aandachtspunten zijn besproken en waar mogelijk opgepakt.

Als team hebben we diverse scholingen gevolgd, waaronder creatieve trainingen, een e-learning over ontwikkelingspsychologie, BHV, intervisie via de Vereniging van Zorgboerderijen Flevoland en intervisie binnen het eigen team.

Daarnaast hebben we meerdere teamvergaderingen gehouden waarin we keken naar passende activiteiten voor onze doelgroep, casussen bespraken en aandacht besteedden aan teambuilding.

We namen deel aan vergaderingen van de Vereniging van Zorgboerderijen Flevoland en de Federatie Landbouw & Zorg. Via hun nieuwsbrieven en die van de Coöperatie Boer & Zorg bleven we goed geïnformeerd over actuele ontwikkelingen binnen de sector.

In het vervolg van dit verslag worden diverse onderwerpen verder toegelicht.



2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

In 2025 is ons zorgaanbod ongewijzigd gebleven. Aan het begin van het jaar is er één deelnemer gestart en aan het einde van het jaar is één deelnemer doorgestroomd naar een andere vorm van dagbesteding.

Wij zorgen ervoor dat we steeds goed geïnformeerd blijven over nieuwe wet- en regelgeving. Dit doen we via de Vereniging van Zorgboerderijen Flevoland, de Federatie Landbouw & Zorg en de Coöperatie Boer & Zorg. Deze organisaties voeren regelmatig controles uit om te toetsen of wij de geldende richtlijnen op de juiste manier toepassen binnen onze zorgboerderij. Daarnaast heeft één van de eigenaren zitting in het bestuur van zowel de Vereniging van Zorgboerderijen Flevoland als de Federatie Landbouw & Zorg, waardoor actuele informatie over kwaliteit en ontwikkelingen direct met ons wordt gedeeld.

Ook onze hoofdaanemers, waaronder Kwintes, Omega en 's HeerenLoo, komen jaarlijks langs voor overleg en beoordeling.

Binnen de intervisiebijeenkomsten van de Vereniging van Zorgboerderijen Flevoland bespreken we uiteenlopende casussen en leren we van elkaars ervaringen. Intern doen we dit ook: binnen ons eigen team worden situaties besproken, ondersteunen we elkaar en delen we kennis. Daarnaast hebben we drie nabijgelegen zorgboerderijen (buren) waarmee we regelmatig contact hebben, overleggen en waar mogelijk samenwerken. Al deze contacten en samenwerkingen versterken de kwaliteit van onze zorg.

Verschillende evaluatiemomenten dragen bij aan verdere verbetering. Denk hierbij aan evaluatiegesprekken, de cliëntenraad, functioneringsgesprekken, overleg met ouders en begeleiders, gesprekken met hoofdaanemers en uitkomsten van tevredenheidsonderzoeken. Ook ontvangen we waardevolle feedback van stagiaires, vrijwilligers, taxichauffeurs, bezoekers van onze winkel en mensen die onze locatie huren voor bijvoorbeeld een feest. Praktische tips, creatieve ideeën, of bijvoorbeeld een tip om onkruid te verwijderen met een brander en de tip om houtsnippers te gebruiken in de tuin tegen onkruid. Maar ook met betrekking tot scholing, een cursus mentaliseren werd aanbevolen en tips voor ontprikkelen. Deze onderwerpen gaan we onderzoeken en kijken of we hier scholing voor kunnen vinden.

We zijn dankbaar dat onze deelnemers hun tevredenheid uitspreken. Tegelijkertijd blijven we ons actief inzetten voor voortdurende ontwikkeling en borging van kwaliteit, zodat onze zorg blijft voldoen aan alle geldende eisen. Ons kwaliteitssysteem, Kwaliteit Laat je Zien, ondersteunt ons hier op een effectieve manier bij.

2.3 Algemene conclusies

Wij zijn erg tevreden over het netwerk dat ons ondersteunt en over de contacten die wij onderhouden. Op momenten dat het met een deelnemer minder goed gaat, is het van grote meerwaarde om samen met alle betrokkenen rondom de deelnemer op te trekken en gezamenlijk naar passende oplossingen te zoeken.

Als zorgboerderij vinden wij goede samenwerkingsrelaties essentieel. Dankzij deze verbindingen blijven we goed op de hoogte van ontwikkelingen binnen de sector en kunnen we onze zorgkwaliteit behouden én verder versterken.

De doelstellingen die we vorig jaar hebben geformuleerd, zijn behaald. Dit is te danken aan de betrokkenheid en samenwerking binnen ons team. De actielijst die voortkomt uit ons keurmerk ondersteunt ons bij het bewaken, uitvoeren en afronden van voorgenomen acties. Daarnaast stellen we als team samen een scholingsplan op. We zetten ons gemotiveerd in om dit plan uit te voeren en beoordelen regelmatig of het nog aansluit bij de actualiteit en onze ontwikkelbehoeften.

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

We startten 2025 met 15 deelnemers. Aan het einde van het jaar is één deelnemer doorgestroomd naar een andere vorm van dagbesteding.

Op onze zorgboerderij bieden wij dagbesteding aan een diverse groep deelnemers. Eén deelnemer is rolstoelafhankelijk, één deelnemer heeft psychische klachten en de overige deelnemers hebben een VG-indicatie (tot en met VG 6). Eén deelnemer ontvangt ondersteuning vanuit de WMO; de andere deelnemers hebben een WLZ-indicatie.

Een groot deel van onze deelnemers is kwetsbaar en gevoelig voor ingrijpende gebeurtenissen. Daarom vinden wij het belangrijk om een rustige, stabiele en veilige omgeving te bieden. Bij de aanmelding van nieuwe deelnemers hanteren wij een zorgvuldig selectiebeleid. We beoordelen altijd of iemand goed binnen de bestaande groep past. Deelnemers met ernstige gedragsproblematiek sluiten minder goed aan bij onze doelgroep, omdat wij het essentieel vinden dat iedereen zich veilig voelt. Een gevoel van veiligheid is immers een belangrijke voorwaarde voor verdere ontwikkeling.

Aan het einde van 2025 bestond de groep uit 14 deelnemers. Momenteel is er slechts beperkte ruimte voor nieuwe aanmeldingen, omdat wij er bewust voor kiezen om kleinschalige zorg te blijven bieden.



3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

Als zorgboerderij kiezen wij er bewust voor om kleinschalig te blijven werken. Op die manier kunnen we onze deelnemers een veilige, vertrouwde en zinvolle invulling van hun dag bieden.

De activiteiten die wij organiseren sluiten goed aan bij onze groep. Waar mogelijk stemmen we deze af op de wensen, mogelijkheden en behoeften van de deelnemers en zorgen we voor voldoende afwisseling en uitdaging. Tegelijkertijd blijven we openstaan voor nieuwe ideeën, mits deze passend zijn bij onze doelgroep. Deelnemers worden actief uitgenodigd om zelf met voorstellen te komen.

Door de korte lijnen en onze directe betrokkenheid merken we snel wanneer er misverstanden ontstaan. We kunnen hier tijdig op inspelen, voordat kleine miscommunicaties uitgroeien tot grotere problemen binnen de groep. Omdat veel deelnemers het lastig vinden zich verbaal goed uit te drukken, vraagt dit extra alertheid van ons als begeleiding.

Wij vinden het belangrijk om zoveel mogelijk midden in de samenleving te staan. Ons winkeltje en de verhuuractiviteiten vormen daarin een waardevolle verbinding met de buitenwereld. Voor het merendeel van onze deelnemers is ervaringsgerichte dagbesteding het meest passend; arbeidsmatige dagbesteding is voor hen op dit moment niet haalbaar. Doorstromen naar regulier werk of vrijwilligerswerk is momenteel niet aan de orde. Hoewel we hier wel voor open staan, mocht dat passend zijn voor een deelnemer.

We blijven inzetten op kleinschalige, persoonlijke begeleiding. Zowel deelnemers als hun begeleiders geven regelmatig aan dat zij deze manier van werken als prettig en waardevol ervaren.

3.3 Personeel

In 2025 is de samenstelling van ons team ongewijzigd gebleven. Het team bestond uit drie betaalde begeleiders, één vrijwilliger en de twee eigenaren die eveneens als begeleider meewerken. Daarnaast hebben we gedurende het jaar meerdere stagiaires begeleid.

De vrijwilliger was één schooljaar bij ons betrokken en heeft aan het begin van de zomervakantie afscheid genomen.

De betaalde medewerkers worden beloond conform de CAO Gehandicaptenzorg. Met ieder teamlid voeren we minimaal één keer per jaar een functioneringsgesprek. Wij waarderen ons team zeer en uit deze gesprekken blijkt dat dit gevoel wederzijds is. In overleg organiseren we, waar passend, gezamenlijke scholingsmomenten en daarnaast plannen we één of meerdere keren per jaar een informele, gezellige bijeenkomst.

Teamvergaderingen vinden regelmatig plaats. We vinden het belangrijk dat medewerkers voldoende inspraak hebben en dat taken helder en evenwichtig worden verdeeld. Een goede onderlinge afstemming, korte communicatielijnen en duidelijkheid in verantwoordelijkheden dragen bij aan prettig samenwerken. Tijdens deze overleggen ontstaan bovendien nieuwe ideeën en inzichten, wat we als zeer waardevol ervaren.

3.4 Stagiairs

In het afgelopen jaar hebben wij drie stagiaires begeleid. Eén stagiaire heeft de stage succesvol afgerond; de stageperiodes van de andere twee lopen door in 2026.

Twee stagiaires volgden de opleiding Social Work aan Hogeschool VIAA en één stagiaire deed de opleiding Maatschappelijke Zorg niveau 4 via Landstede.

Iedere stagiaire krijgt bij ons een vaste stagebegeleider toegewezen. Dit is doorgaans de medewerker met wie de stagiaire het meest samenwerkt, afhankelijk van de stagedagen. De stagebegeleider onderhoudt het contact met de opleiding, voert evaluatiegesprekken, ondersteunt bij het plannen van opdrachten en beoordeelt deze waar nodig.

Dagelijks nemen we de tijd om situaties te bespreken en te reflecteren, zodat de stagiaire zich kan ontwikkelen en zich prettig voelt binnen het team. Stagiaires zijn boventallig aanwezig op de groep en dragen nooit de eindverantwoordelijkheid. We werken met een stageprotocol waarin de afspraken, verwachtingen en werkwijze duidelijk zijn vastgelegd. Iedere stagiaire beschikt over een geldige VOG en een ondertekend stagecontract. Het stageprotocol en ons stagebeleid zijn opgenomen in de bijlagen.

Uit de evaluaties blijkt dat stagiaires het waarderen dat er regelmatig feedbackmomenten zijn en dat zij de ruimte krijgen om hun opdrachten zelfstandig te plannen en uit te voeren. Hun frisse blik en kritische vragen leveren ons waardevolle inzichten op. Dit varieert van praktische verbeterpunten tot nieuwe ideeën voor activiteiten, zoals spelvormen of aanpassingen in de inrichting van de kantine en het planbord.

3.5 Vrijwilligers

In september 2024 is er een vrijwilliger bij ons gestart. Zij had een tussenjaar en was iedere dinsdag aanwezig om te ondersteunen. Ze is creatief en had al ervaring met onze doelgroep vanuit haar werkzaamheden bij Brownies en Downies.

In juli 2025 heeft zij afscheid genomen, omdat zij na de zomervakantie is begonnen met een studie. We hebben haar inzet en betrokkenheid als zeer prettig ervaren.

Na haar vertrek is er geen nieuwe vrijwilliger gestart.



3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

Wij kijken tevreden terug op het afgelopen jaar. We beschikken over voldoende bevoegde en bekwame medewerkers om onze deelnemers passende begeleiding en continuïteit te bieden. Het team is betrokken en de onderlinge sfeer is prettig en open.

Bij het aannemen van nieuwe medewerkers en stagiaires blijven we zorgvuldig en kritisch. Dit vinden we belangrijk om een veilige en stabiele omgeving te waarborgen, zowel voor de deelnemers als voor het team.

Een gevoel van veiligheid vormt voor ons de basis voor ontwikkeling. Pas wanneer iemand zich veilig voelt, ontstaat er ruimte om te groeien. Dat geldt niet alleen voor onze deelnemers, maar ook voor medewerkers en stagiaires. We blijven ons inzetten om deze veilige omgeving te behouden en waar mogelijk verder te versterken.

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Scholingsplan 2025

In 2025 willen we ons meer bekwamen op het gebied van:

- * **ontwikkelingspsychologie**, verdieping van de achtergrond van onze doelgroep.
- * **social media**, beter weten hoe we daar goed mee om kunnen gaan en kunnen gebruiken voor reclame voor de dingen die we maken en verkopen.
- * **intervisie**, via de Vereniging van Zorgboerderijen Flevoland en met ons team.

De BHV herhaling wordt weer gedaan via Aeres Centre in Emmeloord.

We gaan naar de studie avonden (o.a. de wet zorg en dwang, indicatieloze zorg) van de vereniging van Zorgboerderijen Flevoland volgen en de ontwikkelingen die we horen via de verschillende instanties waar we lid van zijn:

De Federatie Landbouw & Zorg, de Coöperatie Boer & Zorg, Per Saldo en andere instanties waar we nieuwsbrieven van krijgen.

Wilma heeft zitting in het bestuur van de Federatie Landbouw & Zorg en de Vereniging van Zorgboerderijen Flevoland, dus via die weg blijven we ook goed op de hoogte.

Mochten er tijdens het jaar onderwerpen voorbij komen waar we meer over willen weten dan gaan we op zoek naar meer informatie of een cursus.

Bovenstaand scholingsplan is in 2025 volledig uitgevoerd. De cursus social media heeft ons waardevolle inzichten gegeven. We hebben geleerd hoe we beter kunnen laten zien wat we doen en hoe we onze activiteiten en producten duidelijker kunnen presenteren. Dit heeft niet alleen geleid tot meer zichtbaarheid, maar ook tot een toename in de verkoop van onze producten. Dat motiveert en is mooi om te zien.

De scholing ontwikkelingspsychologie bood verdieping in de ontwikkelingsfasen en behoeften van onze deelnemers. De opgedane kennis kunnen we direct toepassen in onze dagelijkse begeleiding, waardoor we nog beter kunnen aansluiten bij hun mogelijkheden en ondersteuningsvragen. onderzoeken welke nieuwe creatieve technieken en vaardigheden passend zijn voor onze doelgroep. Hiervoor zullen we gerichte

Wij vinden het belangrijk om een lerende organisatie te zijn en te blijven. Ook komend jaar willen we daarom blijven investeren in scholing op verschillende gebieden. Zo willen we de moestuin en bloementuin verder ontwikkelen en professioneler aanpakken. Daarnaast willen we ons blijven verdiepen in de belevingswereld van onze deelnemers, zodat we hen zo goed mogelijk kunnen begeleiden.

Op creatief gebied zien we eveneens kansen. Veel deelnemers beleven plezier aan creatieve activiteiten. We willen daarom scholing zoeken die aansluit bij onze visie en bij de interesses en mogelijkheden van onze deelnemers.

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Wij vinden het belangrijk om een lerende organisatie te zijn en te blijven. Ook komend jaar willen we daarom blijven investeren in scholing op verschillende gebieden.

Scholingsplan 2026

Voor het komende jaar hebben we een aantal onderwerpen gekozen waarin we ons verder willen ontwikkelen:

- De moestuin en bloementuin: verbetering door zelfstudie en een cursus divers duurzaam bloemwerk maken - Flowerschool Bath.
- BHV: gevolgd bij Aeres Emmeloord.
- Rapporteren: hierbij krijgen we aanvullende tips van een collega van een andere zorgboerderij en van een stagiaire.
- Punchen of keramiek: we gaan nog onderzoeken waar dit het beste kan worden aangeboden.
- Ontprikkelingen: via de methode van Ontprikkelers. (Diverse deelnemers zijn snel overprikkeld, we leren graag hoie we dat kunnen voorkomen en op welke manieren we hen kunnen helpen ontprikkelingen)
- Mentaliseren kun je leren

Deze thema's willen we in het komende jaar verder uitdiepen en onze kennis erover vergroten. Daarnaast blijven we deelnemen aan intervisie- en studieavonden van de Vereniging van Zorgboerderijen Flevoland en volgen we ontwikkelingen via de verschillende organisaties waar we lid van zijn, zoals de Federatie Landbouw & Zorg, de Coöperatie Boer & Zorg, Per Saldo en andere relevante instanties waarvan we nieuwsbrieven ontvangen. Vanaf januari is Wilma lid van het bestuur van de Federatie Landbouw & Zorg, wat ons helpt goed op de hoogte te blijven van actuele ontwikkelingen.

Wanneer er gedurende het jaar nieuwe onderwerpen opduiken waarin we ons willen verdiepen, zoeken we aanvullende informatie of een passende cursus.

Onze deelnemers blijven we op een interactieve manier betrekken bij leren. Zo leren zij wekelijks over een dier via Schooltv en door gezamenlijk over het dier te praten. Dit vinden zij erg leuk en we zetten dit dit jaar voort.

Ook kunnen de deelnemers opnieuw aanwezig zijn bij het bezoek van de dierenarts voor het zoönosen-keurmerk. Het helpt hen beter te begrijpen hoe de dieren verzorgd worden en waarom hygiëne zo belangrijk is.

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

Onze conclusie is dat scholing ons stimuleert om de zorg voor onze deelnemers continu te verbeteren en daarbij ook een positieve invloed heeft op ons team.

Het is waardevol om samen te leren, de nieuwe kennis achteraf te bespreken en te onderzoeken hoe we deze het beste kunnen toepassen binnen onze zorgboerderij.

Scholing geeft ons bovendien de mogelijkheid om stil te staan bij de vraag waarom we bepaalde dingen op een specifieke manier doen en biedt ruimte om processen aan te passen wanneer dat nodig is. We vinden het belangrijk om op de hoogte te blijven van de nieuwste ontwikkelingen, mee te bewegen met veranderingen en onszelf als team te blijven ontwikkelen en groeien waar dat mogelijk en gewenst is. Zodat we onze kwaliteit kunnen blijven verbeteren.

Nieuwsgierig naar onze social media? [Zorgboerderij Lelystad instagram](#)

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Evaluatiegesprekken zijn voor ons een waardevol moment om terug te kijken, te reflecteren en te bespreken hoe het gaat, en wat we eventueel anders of beter kunnen doen – vanuit beide kanten. We vinden het belangrijk dat zoveel mogelijk begeleiders bij deze gesprekken aanwezig zijn, bijvoorbeeld ook de begeleiders van de woningen. Zo zitten we allemaal op dezelfde lijn en zijn we goed op de hoogte van alles wat speelt rondom een deelnemer. De meeste persoonlijk begeleiders en ouders ervaren dit ook als waardevol en nemen dan ook deel aan het overleg.

Tijdens de evaluaties worden de doelstellingen besproken en waar nodig bijgesteld. Soms komen er nieuwe doelen bij. Van de gestelde begeleidingsdoelen is ongeveer 75% behaald; de overige 25% loopt door naar de volgende periode. Het is bijzonder om te zien hoe de deelnemers groeien en zich ontwikkelen.

Er komen weinig onverwachte punten naar voren, waarschijnlijk omdat we tijdens het dagelijkse contact al veel met de deelnemers en hun ouders/verzorgers overleggen en evalueren. Sommige onderwerpen worden ingebracht door de ouders of verzorgers. Toch zijn de evaluatiegesprekken waardevol, omdat er meer tijd is om dieper in te gaan op hoe het werkelijk gaat. Het geeft de deelnemer bovendien een gevoel van eigenwaarde om actief mee te kunnen praten en gezien te worden.

Tijdens de gesprekken bespreken we onder andere of de deelnemer de werkzaamheden nog steeds prettig vindt, hoe de samenwerking met andere deelnemers verloopt, hoe het contact met begeleiders is, of de deelnemer vaker of juist minder wil komen, welke nieuwe vaardigheden hij of zij wil leren en of er verbeterpunten of suggesties zijn.

Elke deelnemer krijgt minimaal één evaluatiegesprek per jaar. Voor deelnemers met een WLZ-indicatie bieden we twee momenten aan, maar de meeste kiezen voor één gesprek. In bepaalde situaties kan het nodig zijn om vaker bij elkaar te komen. Ook het afgelopen jaar hebben we regelmatig overleg gehad voor enkele deelnemers, wat helpt om hen goed te begeleiden.

Over het algemeen zijn zowel de deelnemers als hun begeleiders tevreden. Uit de gesprekken kwam bijvoorbeeld naar voren dat extra activiteiten en feestjes erg gewaardeerd worden. Ook gastlessen werden als leuk en leerzaam ervaren. Wisselingen van begeleiders blijven voor sommige deelnemers een punt van aandacht, maar dit is vaak moeilijk te voorkomen.

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

Het blijft belangrijk om periodiek wat uitgebreider met iedereen in gesprek te gaan, inclusief de ouders en begeleiders.

Onze conclusie is dat we deze gesprekken blijven voortzetten en dat de acties die hieruit voortkomen consequent worden ingepland. Omdat we dagelijks veel contact hebben met onze deelnemers en de meeste ouders en begeleiders regelmatig spreken, kunnen we snel reageren en passende maatregelen nemen.

Door onze kleinschalige opzet en het feit dat veel deelnemers worden gebracht en gehaald, komen er tijdens de evaluatiegesprekken vaak weinig nieuwe zaken aan het licht. Toch blijven deze gesprekken waardevol, omdat ze ons de mogelijkheid bieden om de zorg verder af te stemmen en continu te verbeteren.



5.3 Inspraakmomenten

Vier keer per jaar plannen wij een cliëntenraadsvergadering. Deze laten we aansluiten op de koffiepauze en we kiezen wisselende dagen, zodat zoveel mogelijk deelnemers de gelegenheid hebben om aanwezig te zijn.

Tijdens deze bijeenkomsten komen actuele onderwerpen aan bod en is er altijd ruimte voor eigen inbreng. Deelnemers kunnen ideeën delen, voorstellen doen of aangeven wat zij belangrijk vinden. Dit draagt eraan bij dat zij zich betrokken voelen bij de gang van zaken op de zorgboerderij.

Zo denken zij onder andere mee over de invulling van de Open Dag en over het doel van ons spaarproject, dat mogelijk wordt gemaakt door de opbrengst van ons winkeltje. Dit jaar vonden de inspraakmomenten plaats op 25 maart, 3 juni en 4 november. Eén bijeenkomst is er helaas bij ingeschoten. Komend jaar willen we hier extra alert op zijn, zodat we weer vier vergaderingen organiseren.

Tijdens de overleggen bespreken we welke activiteiten eraan komen en lichten de begeleiders de planning toe. De deelnemers denken actief mee over de concrete invulling, zoals de activiteiten tijdens de Open Dag en het spaardoel. De meeste ideeën gaan over activiteiten die zij leuk vinden of graag nog eens willen doen, nieuwe aankopen en wensen voor toekomstige projecten.

Dit jaar hebben we onder andere een basket opgehangen en een nieuwe bal aangeschaft. Daarnaast hebben we gespaard voor een groter project: een ruimere tuinkas. Samen hebben we nagedacht over de inrichting van deze nieuwe kas. Zo hebben we besproken welke planten erin moeten komen, dat er een goede werktafel nodig is en dat het fijn zou zijn om bijvoorbeeld een comfortabele stoel neer te zetten waar een oudere deelnemer even kan uitrusten.

Wanneer de kas in 2026 gereed is, willen we dit samen vieren met een feestelijke opening.

Bijlagen

- Cliëntenraad nov 2025

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

Het zijn prettige en waardevolle bijeenkomsten, waarin iedere deelnemer op zijn of haar eigen manier een bijdrage kan leveren.

Deze inspraakmomenten vinden wij belangrijk, omdat zij ervoor zorgen dat iedereen zich gehoord voelt en we gezamenlijk onderwerpen kunnen bespreken. Deelnemers ervaren hierdoor betrokkenheid en merken dat hun mening serieus wordt genomen. Komend jaar zullen we de bijeenkomsten strakker inplannen, zodat er niet opnieuw per ongeluk één over geslagen wordt.

Doordat we dagelijks intensief contact hebben met onze deelnemers en snel signaleren wat er speelt, komen er tijdens deze vergaderingen meestal geen onverwachte of grote nieuwe punten naar voren. Toch blijven deze momenten van grote waarde voor het versterken van de betrokkenheid en het zorgvuldig blijven afstemmen van onze zorg.

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

In november hebben wij een tevredenheidsmeting uitgevoerd aan de hand van een vragenformulier (zie bijlage). In totaal hebben we 14 formulieren uitgedeeld, waarvan we er 12 ingevuld retour hebben ontvangen. De reacties zijn samengevat en gemiddeld kwamen we uit op een score van een 9.

De ontvangen feedback was overwegend positief. We kregen onder andere reacties als: *"ga zo door", "erg tevreden", "ik vind de uitleg die ik krijg goed", "anders is ze thuis niet handelbaar", "we zitten op één lijn", "denken graag met je mee", "laat het blijven zoals het is", "zorg op maat, helpen goed en zijn betrouwbaar", "dat er naar mij geluisterd wordt", "maatwerk", "de deelnemers staan centraal" en "kijken naar wat cliënten wél kunnen".*

Er kwamen weinig concrete verbeterpunten naar voren en er zijn dit keer geen specifieke suggesties gedaan. Bij de vraag wat er gemist wordt of beter kan, werd meerdere keren geantwoord met *"niets", "niet dat ik weet" of "eigenlijk niets"*. Eén deelnemer gaf aan dat er soms te veel herrie is. Omdat deze deelnemer snel overprikkeld raakt, houden we hier in de begeleiding bewust rekening mee.

We zijn dankbaar voor deze mooie uitkomst en blijven ons inzetten om dit hoge niveau van tevredenheid vast te houden en waar mogelijk verder te versterken.

Bijlagen

- Tevredenheid

5.6 Conclusies uit de deelnemertevredenheidsmeting

We zijn dankbaar en trots op deze uitkomst.

Onze conclusie is dat zowel de deelnemers als hun ouders en begeleiders zeer tevreden zijn. Zij geven aan dat hun mening ertoe doet en dat er oprecht naar hen wordt geluisterd. Dit draagt eraan bij dat deelnemers zich veilig genoeg voelen om hun gedachten en ervaringen te delen.

Er zijn geen nieuwe verbeterpunten naar voren gekomen die toegevoegd moeten worden aan de actielijst.



6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongevallen en bijna ongevallen.

6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

6.3 Agressie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Agressie.

6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In het afgelopen jaar hebben zich geen noemenswaardige incidenten voorgedaan.

Het gebruik van de EHBO-trommel registreren wij zorgvuldig. Dit betrof slechts kleine dingen, zoals het plakken van een pleister, het verstrekken van paracetamol of het aanbrengen van een zalfje.

Er hebben zich geen ernstige situaties voorgedaan en er is geen sprake van terugkerende patronen. Dit geeft ons het vertrouwen dat onze werkwijze passend en veilig is. Zo zien we bijvoorbeeld geen herhaalde kleine ongevallen, zoals regelmatig snijwonden tijdens kookactiviteiten. Op basis hiervan zien wij op dit moment geen aanleiding om aanpassingen te doen.

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

We hebben ons ingezet om alle geplande acties tijdig af te ronden en dat is zo goed als gelukt. Door een realistische planning te maken, konden we bijna alle punten op de actielijst zorgvuldig en op tijd uitvoeren. (We hadden 1 bijeenkomst te weinig van de cliëntenraad)

De acties die op dit moment bekend zijn voor de komende periode, zijn inmiddels ingepland. De herinneringen die we per e-mail ontvangen, helpen ons om overzicht te houden en deadlines niet uit het oog te verliezen.

Gedurende het jaar komen er soms nieuwe actiepunten bij. Deze proberen we direct in te plannen, zodat ze niet blijven liggen. Het systeem is voor ons een praktische en overzichtelijke manier om bij te houden wat er nog moet gebeuren en welke onderdelen al zijn afgerond binnen de zorgboerderij.

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Onze missie blijft ongewijzigd: *Het bieden van een rustige, groene en mensgerichte omgeving waarin deelnemers zich zo optimaal mogelijk kunnen ontwikkelen.*

Voor de komende vijf jaar hebben wij een duidelijke ambitie. **We willen zinvolle, passende en plezierige dagactiviteiten blijven organiseren die bijdragen aan socialisatie, zelfredzaamheid en zelfvertrouwen, en die tegelijkertijd de thuissituatie ondersteunen en ontlasten.**

Wij vinden het belangrijk dat deelnemers zich waardevol voelen, spelenderwijs leren en in hun eigen tempo hun mogelijkheden ontdekken en vergroten. Daarbij bieden wij deskundige en persoonlijke begeleiding, met aandacht voor respect, ontspanning, gezelligheid en herkenbaarheid.

Ons streven is om iedere deelnemer positieve ervaringen mee te geven en hen te versterken in hun eigen kracht. We willen een omgeving creëren waarin iedereen zich veilig en thuis voelt.

Wij zien iedere deelnemer als gelijkwaardig én uniek. Iedereen heeft recht op respect, ontwikkeling, contact met anderen en het maken van eigen keuzes. Dat betekent dat wij aansluiten bij ieders mogelijkheden en ondersteuning bieden waar nodig.

Dit vraagt om een bewuste keuze voor kleinschaligheid en kwaliteit boven kwantiteit. We blijven investeren in betrokken en goed opgeleide medewerkers, luisteren actief naar onze deelnemers en spelen flexibel in op hun wensen en behoeften. Daarbij volgen we ontwikkelingen binnen de zorgsector en passen we ons beleid aan wanneer dat nodig is.

Deze uitgangspunten vormen de kern van onze zorgboerderij. We staan open voor nieuwe activiteiten en ideeën, maar deze moeten altijd aansluiten bij onze missie en visie – nu en in de komende jaren.



8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Komend jaar zullen we de geplande scholing volgen en gezamenlijk bekijken hoe we kunnen inspelen op veranderingen binnen de zorg.

We verwachten geen ingrijpende veranderingen door te voeren, maar volgen de ontwikkelingen nauwgezet. Zo zijn we goed voorbereid mocht er in de toekomst een grotere aanpassing of innovatie nodig zijn.

Tegelijkertijd willen we trouw blijven aan onze missie en de kwaliteit van onze zorg blijven waarborgen.

Onze missie blijft ongewijzigd: het bieden van een rustige, natuurlijke en mensgerichte omgeving waarin de deelnemers zich optimaal kunnen ontwikkelen.

8.3 Plan van aanpak

Doel:

Blijven volgen van ontwikkelingen in de zorg, scholing inzetten voor verbetering van de zorg en activiteiten organiseren die betrokkenheid en bekendheid vergroten.

1. Bijwonen van vergaderingen en intervisie

- **Wat:** Deelnemen aan vergaderingen en intervisie-avonden van:
 - Vereniging van Zorgboerderijen Flevoland
 - Coöperatie Boer & Zorg
 - Federatie Landbouw & Zorg
 - Ondersteuningsinstellingen/onderaannemingen
- **Wie:** Eigenaren en relevante teamleden
- **Wanneer:** Doorlopend gedurende het jaar
- **Resultaat:** Op de hoogte blijven van ontwikkelingen en beleid hierop afstemmen

2. Geplande scholing volgen

- **Wat:** Alle scholingsactiviteiten volgens het scholingsplan van 2026
- **Wie:** Medewerkers en stagiaires waar relevant
- **Wanneer:** Gedurende het jaar
- **Resultaat:** Versterken van kennis en vaardigheden voor optimale zorg

3. Gesprekken en feedback verzamelen

- **Wat:** Actief luisteren naar deelnemers, begeleiders en ouders
- **Wie:** Alle medewerkers
- **Wanneer:** Continu en tijdens vaste evaluatiemomenten
- **Resultaat:** Tijdig signaleren van verbeterpunten en aanpassingen doorvoeren

4. Extra activiteiten organiseren

- **Wat:**
 - Feestje ter ere van de nieuwe tuinkas
 - Gastlessen
 - Open Dag
- **Wie:** Team
- **Wanneer:** 6 juni 2026
- **Resultaat:** Meer betrokkenheid van deelnemers en ouders, promotie van de zorgboerderij

5. Social media en communicatie

- **Wat:** Actief laten zien wat we doen via social media en positieve reclame maken
- **Wie:** Team volgens schema
- **Wanneer:** Doorlopend
- **Resultaat:** Verhogen van zichtbaarheid en bekendheid van onze zorgboerderij

Evaluatie

- **Wanneer:** Jaarlijks en na belangrijke activiteiten
- **Wat wordt geëvalueerd:**
 - Deelname en opbrengst van vergaderingen en intervisie

- Effect van scholing op de zorg
- Tevredenheid van deelnemers en ouders
- Succes van activiteiten en communicatie

Gedurende het jaar kunnen zich nieuwe ontwikkelingen voordoen. Deze blijven we nauwlettend volgen en waar nodig ondernemen we actie om onze zorg en dienstverlening te blijven verbeteren.



Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

5.3 Cliëntenraad nov 2025

5.5 Tevredenheid

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

Evaluatiegesprekken

Geplande uitvoerdatum: 20-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Lelystad (221)
Actie afgerond op: 15-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Vandaag was de laatste evaluatie van dit jaar.

Vergaderingen bezoeken

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Lelystad (221)
Actie afgerond op: 15-12-2025 (Afgerond)

Vergaderingen bezoeken

Geplande uitvoerdatum: 20-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Lelystad (221)
Actie afgerond op: 15-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: We hebben bijna alle vergaderingen bijgewoond.

Controle keurmerk zoonosen.

Geplande uitvoerdatum: 28-11-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Lelystad (221)
Actie afgerond op: 26-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: De dierenarts is geweest voor controle en we hebben de vragenlijst ingevuld.

Kwaliteitsonderzoek

Geplande uitvoerdatum: 10-11-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Lelystad (221)
Actie afgerond op: 28-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Bijna iedereen heeft het ingevuld en ingeleverd, er mist er nog 1.

Brandoefening

Geplande uitvoerdatum: 02-10-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Lelystad (221)
Actie afgerond op: 10-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: De brandoefening goed heel goed, iedereen wist waar we heen moesten gaan en reageerde snel.

Apparaten keuren

Geplande uitvoerdatum: 03-06-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Lelystad (221)
Actie afgerond op: 26-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Dirk-Jan heeft alle apparaten gekeurd. Wat niet goed was is afgevoerd.

Open Dag

Geplande uitvoerdatum: 14-06-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Lelystad (221)
Actie afgerond op: 14-06-2025 (Afgerond)
Toelichting: Het was een geslaagde drukke dag. Veel bezoekers en mooi weer.

BHV Dirk-Jan

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Lelystad (221)
Actie afgerond op: 26-06-2025 (Afgerond)
Toelichting: DJ heeft de herhalingscursus gedaan via zijn andere werk.

Medicatielijsten

Geplande uitvoerdatum: 07-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Lelystad (221)
Actie afgerond op: 03-06-2025 (Afgerond)

Brandoefening

Geplande uitvoerdatum: 08-09-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Lelystad (221)
Actie afgerond op: 07-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: Staat er dubbel in

Controle brandblusser

Geplande uitvoerdatum: 10-04-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Lelystad (221)
Actie afgerond op: 21-03-2025 (Afgerond)
Toelichting: Alles is weer gekeurd door Saval.

Brandoefening

Geplande uitvoerdatum: 02-04-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Lelystad (221)
Actie afgerond op: 21-02-2025 (Afgerond)

Clientenraad

Geplande uitvoerdatum: 11-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Lelystad (221)
Actie afgerond op: 24-03-2025 (Afgerond)

Protocol bespreken met het personeel. Seksueel contact/relatie tussen personeel en deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 08-01-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Lelystad (221)
Actie afgerond op: 27-03-2025 (Afgerond)
Toelichting: 27 maart is het doorgesproken op onze vergadering.

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Lelystad (221)
Actie afgerond op: 06-02-2025 (Afgerond)

Cursus social media

Geplande uitvoerdatum: 04-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Lelystad (221)
Actie afgerond op: 28-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: Wilbette en Dominique hebben de cursus gevolgd en gaan deze informatie nog met de rest van het team delen. Zodat we een goede taakverdeling hierin kunnen maken en een doel wat we precies gaan doen.

Scholingsplan

Geplande uitvoerdatum: 12-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Lelystad (221)
Actie afgerond op: 03-02-2025 (Afgerond)

Voortgang actielijst, openstaande acties**Op de website kan ik geen klachtenreglement en privacyverklaring vinden. Graag even toevoegen.**

Geplande uitvoerdatum: 20-03-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Lelystad (221)

Opening kas

Geplande uitvoerdatum: 25-03-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Lelystad (221)

BHV Wilbette

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Lelystad (221)

BHV

Geplande uitvoerdatum: 13-05-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Lelystad (221)

BHV Wilma Wilbette

Geplande uitvoerdatum: 20-05-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Lelystad (221)

Medicatielijsten

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Lelystad (221)

Open Dag

Geplande uitvoerdatum: 06-06-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Lelystad (221)

Open Dag

Geplande uitvoerdatum: 06-06-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Lelystad (221)

Apparaten keuren

Geplande uitvoerdatum: 26-10-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Lelystad (221)

Brandoefening

Geplande uitvoerdatum: 02-11-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Lelystad (221)

Kwaliteitsonderzoek

Geplande uitvoerdatum: 02-11-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Lelystad (221)

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 02-11-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Lelystad (221)

Actualisatie keurmerk

Geplande uitvoerdatum: 02-11-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Lelystad (221)

Controle keurmerk zoonosen.

Geplande uitvoerdatum: 11-11-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Lelystad (221)

Controle EHBO koffer

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Lelystad (221)

Evaluatiegesprekken

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Lelystad (221)

Vergaderingen bezoeken

Geplande uitvoerdatum: 22-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Lelystad (221)

Scholingsplan

Geplande uitvoerdatum: 15-01-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Lelystad (221)

Controle brandblusser

Geplande uitvoerdatum: 10-02-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Lelystad (221)

Schrijf uw jaarverslag over 2026 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Lelystad (221)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2028
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Lelystad (221)

Elektriciteit voor de verzekering laten keuren. (elke 5 jaar)

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2028
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Lelystad (221)

Controle EHBO koffer

Geplande uitvoerdatum: 19-01-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Lelystad (221)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 02-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Medicatielijsten

Geplande uitvoerdatum: 29-01-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Lelystad (221)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 02-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 20-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Lelystad (221)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 16-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Scholingsplan

Geplande uitvoerdatum: 13-01-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Lelystad (221)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 16-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Actualisatie keurmerk

Geplande uitvoerdatum: 03-11-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Lelystad (221)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 17-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Lelystad (221)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 17-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

werkgeversschap punt 3.3.2 checken in kljz

Geplande uitvoerdatum: 02-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Lelystad (221)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 17-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Lelystad (221)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 17-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Lelystad (221)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 17-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Lelystad (221)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 17-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Controle brandblusser

Geplande uitvoerdatum: 20-03-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Lelystad (221)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 19-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: De brandblussers zijn weer gekeurd door Saval.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 25-03-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Lelystad (221)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 30-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Lelystad (221)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 30-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026