

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

Maatschap Bongers-Colbers, Zorgboerderij Aan Rijckel (1405)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Aan Rijckel (1405)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	---
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	3
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	4
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	5
2.3 Algemene conclusies	10
3 Deelnemers en medewerkers	11
3.1 Deelnemers	12
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	12
3.3 Personeel	12
3.4 Stagiairs	13
3.5 Vrijwilligers	13
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	13
4 Scholing en ontwikkeling	14
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	15
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	15
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	17
5 Terugkoppeling van deelnemers	17
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	18
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	18
5.3 Inspraakmomenten	19
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	19
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	20
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	21
6 Meldingen en incidenten	22
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	23
6.2 Medicatie	23
6.3 Agressie	23
6.4 Ongewenste intimiteiten	23
6.5 Strafbare handelingen	23

6.6 Klachten	23
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	23
7 Acties	24
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	25
8 Doelstellingen	25
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	26
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	26
8.3 Plan van aanpak	26
Overzicht van bijlagen	27
Actielijst	28

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Maatschap Bongers-Colbers, Zorgboerderij Aan Rijckel

Registratienummer: 1405

Rijckel 30, 5954 NK Beesel

Rechtsvorm Maatschap ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 56242212

Website: <http://0>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Aan Rijckel

Registratienummer: 1405

Rijckel 30, 5954 NK Beesel

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Coöperatie Limburgse Zorgboeren

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Wij zijn Jan en Marlie Bongers-Colbers en woonachtig op een boerderij in Beesel. Ons bedrijf ligt in Rijkel, een buurtschap van Beesel, gelegen nabij de Maas, een bos en de Dode Maasarm. Het boerenbedrijf is al 3 generaties in de familie. De ouders van Jan - beiden overleden- hebben altijd mee gewerkt tot op hoge leeftijd. Dit was hun passie en hun leven. We hebben LIVAR varkens, zeugen met biggetjes en vleesvarkens. LIVAR staat voor Limburgs varken, een besloten concept; de varkens zijn een speciale kruising, lopen allemaal los, kunnen allen naar buiten en naar believen eten en drinken. De dragende zeugen kunnen zelfs in de wei vertoeven. Alle varkens zitten op stro en hebben speelmateriaal tot hun beschikking. We hebben de 3 sterren Keurmerk DierWelzijn; hoger kun je niet krijgen in Nederland. Dat wil ook zeggen dat wij geen staartjes knippen bij de biggetjes. De dieren worden zo natuurlijk mogelijk gehouden en hebben veel ruimte. Elk jaar wordt dit gecontroleerd en dan wordt besloten of het keurmerk verlengd wordt.

Verder hebben wij nog akkerbouw; we telen granen, aardappelen, maïs en suikerbieten. Tevens een perceel asperges. Tijdens het asperges seizoen houden we een verkoop aan huis en leveren we aan een handelaar via de coöperatie in Herkenbosch.

Marlie is werkzaam bij Stichting Daelzicht sinds 1987. Ze heeft de MDGO_Aw en de Z-Opleiding gedaan en is tevens BIG geregistreerd. Bij Daelzicht begeleidt Marlie cliënten in de Wijk, Wonen in de Wijk. Sinds 2009 hebben wij 2 dagen per week dagbesteding op onze boerderij voor mensen met een hulpvraag. Alles samen mee beleven wat op een echte boerderij gebeurt. De groepjes zijn klein, maximaal 5 personen. We hebben geen personeel in dienst, de begeleiding gebeurt door Marlie, evt samen met boer Jan waar mogelijk. Er komt 1 middag in de week een vrijwilligster voor extra ondersteuning. Dan is er net wat meer ruimte voor extra activiteiten.



Onze Livar zeugen in de zon.



De dode Maasarm, vlakbij. Prachtig wandelgebied.

2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

We kijken samen terug op het jaar 2025. 2025 was een jaar waarin we in januari natuurlijk begonnen met een evaluatie en terugblik op de Kerst bijeenkomst in december met de ouders, deelnemers en begeleiding of andere familieleden. Iedereen was het erover eens; het was een hele mooie avond, met droog niet te koud weer en zelfs helemaal windstil. Want, ja, wij houden dat elk jaar buiten op onze binnenplaats en in de open schuur. Binnen in onze verblijfsruimte staat altijd wat te eten en te drinken, gewoon zelfbediening. Heel gezellig.

In februari hebben we plantenbakken gevuld en aangeplant met viooltjes en primula's voor de Landelijke ruiterclub waar Marlie lid van is. Dit om te versieren bij het concours. Altijd leuk om te doen. De geraniums werden kort geknipt en opnieuw in bakken geplant met nieuwe potgrond. We zetten deze voor de winter begint binnen in de schuur en proberen deze dan over te houden. Terugknippen en dan beetje bij beetje water geven zorgt ervoor dat er nieuwe scheuten aan komen en ze over een aantal maanden weer gaan bloeien. Lukt dit niet of gedeeltelijk dan kopen we er gewoon bij. De planning voor de moestuin en de bloementuin werd gemaakt. Iedereen was het over 1 ding eens; er moesten weer veel, heel veel dahlia's komen. Dit deden we door te zaaien en de overgehouden knollen weer te planten. Maar daar was het nog te vroeg voor. Het zaaien, daar zijn we eind februari mee begonnen. Dahlia's, zinnia's, rode peper, lupine en zonnehoed. Ieder die dit leuk vond heeft mee geholpen; eigen keuze dus. Maar bloemen wil iedereen wel mee naar huis!

Legionella werd gecontroleerd door bureau de Wit. Dit houden hun zelf bij; wij worden gebeld of er iemand thuis is en dan komen ze water ophalen. Wel handig, hebben ze zo in hun systeem staan. Dit was op 18 februari.

E learning medicatie werd behaald via Daelzicht.

De aanbouw aan de achterkant van de schuur werd gemaakt, (februari/maart) met name door de oudste zoon. Hier hebben we begin maart een rij haagbeuk geplant met de deelnemers. Mooi om te zien hoe ieder zijn steentje hier in bijdroeg. De metselaar kwam een muur op metselen bij die schuur/aanbouw en ook hij genoot elke keer weer tussen de middag van de eigen gemaakte soep hier bij ons. Er werd naar een bos bij een bungalowpark hier in de buurt gereden met de auto en daar een flink stuk gewandeld. Heerlijk. Erg leuk met de vrijwilligster en natuurlijk mocht haar hondje, een lekker eigenwijze teckel, mee. Altijd leuk om eens in een andere omgeving te zijn. De gezaaide dahlia's komen al uit. De lupines ook. Die groeien altijd heel gemakkelijk, lukt bijna altijd. Vlinderstruiken werden gesnoeid, dat zorgt ervoor dat er steeds meer bloemen komen. Zoals het spreekwoord zegt; snoeien doet groeien. In maart hebben we ook tomaten gezaaid in de koude kas.

Een bijzondere wandeling werd gemaakt; de Loopgravenroute bij de dode Maas arm. Ligt op een kwartiertje lopen vanaf onze boerderij. De loopgravenroute werd in ere hersteld door een werkgroep. Een belangrijk stuk geschiedenis wat niet verloren mag gaan. Als je er doorheen loopt kijk je zo uit over de dode Maas arm en een gedeelte van de Maas. Gedurende de oorlog lagen hier dus letterlijk de soldaten, schietend naar de overkant. Er zijn bankjes geplaatst. Deelnemers zijn wel echt geïnteresseerd in dit gebeuren van vroeger. Ook werd de metaaldetector meegenomen; proberen of er nog iets te vinden was.

Op 19 maart had Marlie een intervisie bijeenkomst met 3 andere zorgboeren. Tijdens deze bijeenkomst brengt er iemand een casus in welke dan besproken wordt. In de trant van; hoe zou jij dit gedaan hebben? Hoe hebben wij gereageerd of gehandeld? Zo leren we van elkaar. ook bespreken we onderwerpen zoals; het jaarverslag, kwaliteitssysteem etc.

Scholing support bij Daelzicht door Marlie.

Verder met zaaien; aubergine, tomatomaat, komkommer. En ook de kattensnor. Maar dat is een lastige. Het is een lichtkiemer. Een van de deelnemers zoekt dit altijd op. Het is cruciaal dat je dit tevoren weet. Als je op een lichtkiemer zand doet komt ie uiteraard niet uit. Jammer van de tijd en de zaadjes.

De brandblussers werden gekeurd en vervangen. Ook hier zijn inmiddels nieuwe regels voor; dit jaar werd de helft vernieuwd, volgend jaar de andere helft. Dat was voordeliger dan reviseren. We hebben er in totaal nl 11.

De activiteiten werden gepland; het paaseieren rapen en het lente kienen. Datus geprikt en op de kalender genoteerd. Meegebrachte agenda's werden open geslagen en ingevuld zodat ieder er ook zeker bij is. Het kienen - bingo voor de "Nederlander"- is een blijvertje. We doen dit 2 keer per jaar. Rond Pasen en in december rond de sinterklaastijd. Ieder krijgt 2 kienkaarten, zelf uitzoeken, de vrijwilligster heeft een belangrijke taak; het omroepen van de nummers. Ieder mag twee keer prijs hebben. Marlie heeft

tevorens allerlei prijsjes gekocht. Vaak een beetje passend aan de tijd en geschikt voor iedereen. Bij kien mag ieder een prijs uitzoeken; hulp wordt geboden waar dit nodig is. En natuurlijk hoort daar een lekker kopje koffie met chocolade eitjes of schuimpjes bij. Altijd. Ook daar valt niks aan de te veranderen !

Op 27 maart heeft Marlie een bijeenkomst bijgewoond van het Agrarisch Vrouwen Netwerk ; thema: "de toekomst van je bedrijf ". Hier waren gastsprekers aanwezig oa van adviesbureau's, Rabobank en verzekering. Netwerk met andere boerinnen.

Eind maart hebben we de agapanthussen buiten gezet. Die overwinteren elk jaar in de schuur, met af en toe een beetje water. Ook dat wordt gedaan door de deelnemers. Er wordt goed bijgehouden; hebben ze geen water nodig ? is dan de vraag. We hebben 9 grote potten staan. Ook worden daar zaadjes van af gehaald maar dit zaaien is erg moeilijk. Komt lastig op.

Op 1 april was er een bijeenkomst van de Werkgroep Midden van CLZ. Verder info hier over in t onderdeel opleiding/intervisie.

We zijn hard aan het werk geweest met het verven van vogelhuisjes. Licht schuren, in een mooi kleurtje verven, goed laten drogen en een laag vernis er op. Daarna deze opgehangen aan een oude muur van de schuur. Momenteel hangen er 9.



Erg leuk om te zien en het belangrijkste; ze zijn volop in gebruik genomen !

16 april hielden we met zijn allen een Paasbrunch. Lekkere broodjes, paasbrood, een mooi gedekte tafel etc. Heel gezellig. Ook de vrijwilligster wordt dan altijd uitgenodigd, ze komt dan eerder een lunch met ons mee. 's Middags gingen we paaseieren rapen in het bos. Het weer was niet zo geweldig, beetje druilerig maar dat mocht de pret niet drukken. 2 paashazen - ja 2 ! - gingen tevoren het bos in om de eieren te verstoppen. Daarna werd er gezocht en geraapt. Overal lagen ze; in en onder de boom, tussen het gras en gewoon langs het bos paadje. Letterlijk in het bos hebben we moeten zoeken. Dus hup, van het paadje af en tussen de bomen door. En jawel; op de woensdag waren we 2 eieren kwijt en op de donderdag 1. Hoe dit mogelijk is ? Geen idee. Maar het lukt ons elk jaar weer. Ieder zocht mee en we hielpen elkaar waar nodig. Lieten ook eieren liggen voor degenen die niet zo snel zijn. Mooi om te zien, die betrokkenheid. Bij thuiskomst een chocolade ei voor ieder en wederom wat lekkers bij de koffie.

30 april hadden we het befaamde kienen, lente kienen dit keer.

We hebben ook een perceel asperges. Dit seizoen was de asperges eerder dan vorig jaar. We hebben geoogst van ongeveer half april tot 24 juni. dus dat is een hele tijd. Het steken van de asperges wordt al jaren gedaan door 2 tijdelijke medewerkers. De deelnemers kijken er altijd naar uit. Hun helpen mee; denk hierbij bijvoorbeeld aan t opleggen vd asperges op de band, het schoonspuiten (en lekker knoeien) van de kisten. Marlie helpen met inpakken en afwegen. Samen de verkoop doen. Er komt elk jaar een groot aantal vaste klanten, gewoon elke week. Het is echt mooi om te zien hoe de contacten verlopen met de klanten. Ook komen er veel kennissen vd deelnemers hier asperges halen. Familie ook. Dan wordt er snel tijd gemaakt voor n kopje koffie. Als wij niet in de schuur zijn komen de klanten gewoon bij ons de binnenplaats op, deelnemers roepen dan al naar Marlie dat er iemand is. Ook hebben we een bel met ringtone op de gsm, dat scheelt ook wel. Het is een drukke tijd maar vooral ook gezellig voor iedereen. Natuurlijk wordt er gedurende het seizoen meerdere keren asperges soep gemaakt ! En ook hierbij geldt; ook asperges mee naar huis.



En er werd een keer asperges gestoken door een paar deelnemers; dat wilden ze weer doen. Weer een erg mooie ervaring, de zelf geoogste asperges, daar werd natuurlijk soep van gemaakt.

In mei hebben we Limburg Hout gevraagd om eens te komen kijken naar onze binnenplaats. Aan de oude schuur had vroeger een afdak gezeten waar lang, heel lang geleden varkens zaten. Dit hadden we inmiddels zelfs afgebroken. De dakpannen zoveel als mogelijk bewaard. Limburg Hout kwam kijken of hun daar een mooi afdak, of beter gezegd, een overkapping konden maken. Hun hadden werk genoeg, dus we zouden wat geduld moeten hebben. Het ontwerp kwam binnen en we hebben toegezegd om dit door hun te laten maken.

Marlie had bij Daelzicht op 3 juni een scholing Support. Tevens op 2 juni de Algemene Ledenvergadering van CLZ. 10 juni de BHV herhaling voor Marlie in Horst bij het Yuverta College. Hun hebben een actieve manier van lesgeven waar wij ons goed in kunnen vinden. Prettig en leerzaam om te doen.

Een terrasje werd gedaan met een deelneemster, dit omdat anderen afwezig waren. Dan mogen wij ook iets extra's toch! Zo verwennen wij onszelf en ieder die bij ons komt! Gezelligheid, genieten en plezier.

We hebben hard gewerkt in de moestuin, alles is inmiddels uitgeplant, de dahlia's zijn in mei de grond in gezet. In juni konden we ze al opbinden. De tomaten werden buiten geplant. Ook allerlei soorten kool, knolselderij en boontjes. De boontjes werden in meerdere keren gezaaid. Pompoenen uitgeplant (eetbare) met als doel dat ieder er mee naar huis neemt. Dit geldt hier trouwens voor alle groenten. als er veel van is wordt het verdeeld. Ieder krijgt mee naar huis. Ook voor de bloemen (dahlia's) geldt dit; op tijd ieder een bosje mee naar huis. Daar wordt iedereen blij van en het thuisfront of de woonplek ook!

Er is fruit verwerkt van onze eigen boomgaard. Pruimenjam gemaakt, lekker vers op de boterham. Ieder heeft zijn bijdrage geleverd; plukken, emmer dragen, mee helpen wassen, schoonmaken en verwerken tot jam. Zo ook later in het jaar met de appels; appelflappen en appelcake gemaakt. Tevens ook appelmoes, dat hoort er altijd bij. Peren geplukt en mee naar huis.

Een deelnemer heeft zijn eigen vierkante meter tuin. Hier mocht hij in planten wat hij wilde maar dan ook zelf bijhouden. uiteraard met hulp waar nodig.

Eind juni hebben we koffie met vlaai gehad; dit omdat een deelneemster voor de laatste keer- na heel veel jaren- hier was. Ivm een verhuizing en persoonlijke redenen was ze voor de laatste keer hier. Een mooi woordje gesproken, een cadeautje en veel, heel veel succes in de toekomst. Het gaat je goed en pas goed op jezelf! We hebben nog contact en horen graag hoe het nog met je verder gegaan is.

En dan is het alweer juli; op 2 juli was het erg warm, bloedheet volgens iedereen hier. Dus 's morgens op tijd de dieren doen en alles verzorgen zodat we daarna ons in de schaduw of binnen konden ophouden. We hebben deze datum genoteerd; het was deze dag 39 graden! Ongelooflijk. Veel drinken en een ijsje was wel nodig. De paarden en pony's werden dan ook 's morgens heel vroeg door Marlie buiten gezet zodat ze ruim voor de middag weer naar binnen konden in een schone en koele stal.

Marlie heeft BHV Herhaling gehad bij Stichting Daelzicht waar ze ook nog werkzaam is. Dit was op dinsdag 1 juli.

In juli hebben we samen wildmengsel gezaaid; daar houden we van; wilde bloemen zoals papavers, korenbloemen, phacelia etc. Alles voor de vogels en de natuur. Dit past bij ons. Dit in vierkante meters bakken en langs de paardenstal. Eind juli en begin augustus was de vakantie periode; we waren gesloten van 28 juli t/m 10 augustus. Traditie is dan ook dat we de week voor de vakantie met zijn allen naar een terras gaan; natuurlijk voor een kopje koffie met een lekker stukje vlaai. En daarna voor de liefhebber een pilsje of iets anders fris. Heel gezellig en eigenlijk tijd te kort. Volgend jaar moeten we weer wat vroeger gaan.

Eind augustus is de metselaar weer hier geweest, we hebben klinkers bij gekocht om onder de overkapping te leggen. Tevens op zoek gegaan naar oude veldbrandstenen van een heel groot formaat. Wel 22 cm lang. Deze waren nodig om de muur aan de kopse kant van de overkapping opnieuw op te metselen. De metselaar kwam vaak speciaal op de woensdag! At bij ons mee, en had n gezamenlijke hobby met een deelneemster. Mooie gesprekken!

In september heeft Marlie een Autisme Kennissessie gehad bij Daelzicht. Altijd leerzaam met veel praktijkvoorbeelden en groepsgericht interactief bezig te zijn. Tevens in september een maatjesoverleg gehad.

Er was hulp nodig bij de jeugd vereniging in ons dorp. Daar was een feestweekend. We zijn met drie personen gaan helpen. Was erg leuk en onze hulp werd zeer gewaardeerd. De grote tent werd opgezet. Wij hebben palen gedragen, zeil mee uitgevouwen etc. Ook zeilen vastgemaakt. We hebben koffie gezet voor iedereen in de blokhut en samen koffie gedronken.

We hadden pompoenen gezaaid zelf. Eetbare natuurlijk. Maar deze werden groot..zo groot! Dus we hebben ze maar voor de sier gebruikt dit jaar. Komend jaar gaan we echt een ander soort zaaien. Nu ter decoratie op onze binnenplaats, zelfs gebruikt als stoel!



Verder vieren ook elke verjaardag van ieder. De jarige mag tevoren kiezen welk extraatje hij of zij wil bij de lunch. Denk hierbij bijvoorbeeld aan een saucijzenbroodje, broodje frikandel, broodje gezond of zoals dit jaar iemand koos; gebakken bakleverworst. Tja, dat krijg je niet elke dag toch. Ook 's Middags bij de koffie een lekker stukje vlaai, ook zelf uitgekozen. Er wordt versierd en gezongen en natuurlijk zijn er felicitaties en een cadeautje voor de jarige. Vaak met een zelfgemaakte kaart of een mooie tekening.

In september, oktober en november hadden we de evaluaties

24 september een intervisie bijeenkomst. Dit keer bij ons in Beesel.

Marlie heeft cursus Autisme kennissessie gehad bij Daelzicht.

De aardappelen werden heel laat gerooid dit jaar. We zijn een paar keer wezen kijken. Ook werd er koffie gemaakt voor de werkers daar. Machtig mooi om te zien; zulke grote machines op het land. We hebben foto's en filmpjes gemaakt en deze naar familie gestuurd. Hier kregen we leuke reacties op, we hadden er nl een beschrijving bij gezet. Hoe alle machines heten en hoe het proces verloopt. Foto's gemaakt van deelnemers bij oa de grote vrachtwagens van AB Texel. En ja dat hoort erbij; er mocht even mee op de tractor met de hoog los kar. Tja zo heet dat. Gewoon heel veilig hoor, anders was dit niet gedaan. Voor de leken; de aardappelrooier haalt de aardappels uit de grond, via een aantal banden/rekken komen ze boven op de rooier; daar staat de boer met 2 anderen. Hun rapen de stenen en andere rommel eruit. Daarna komen ze in de bunker terecht, deze zit onder de rooier. Als de bunker vol is rijdt de tractor met de hoog los kar naast de rooier en worden de aardappelen via een band hier in gestort. De hoog los kar rijdt naar de kant en via een transportband worden ze op de vrachtwagen geladen. Er gaat zo'n 30/35 ton aardappelen in de vrachtwagen en deze gingen naar Frankrijk, naar de fabriek van Mc Cain. Wij telen nl alleen friet aardappelen. Bijzonder; speciaal voor de mc Donalds !



Ook gaan er een aantal kisten mee naar huis; deelnemers nemen dan friet aardappelen mee. Voor ouders, voor begeleiding of voor de groep. Lekker om te bakken of natuurlijk zelf frietjes van te maken. Chips gaat trouwens ook, dat was ook al geprobeerd.

Eind oktober kwam dan eindelijk onze overkapping. Het is op een ouderwetse manier gemaakt; iemand noemde het een gebint. Met hout pen verbindingen etc. Wat betreft het dak hebben we voor zekerheid gekozen. Allereerst werden er sandwichpanelen op gelegd en daarna oude dakpannen. We hebben gelukkig dezelfde oude dakpannen bij kunnen kopen. Maar alleen het gebruik van de dakpannen was te risicovol, het moet tenslotte zeker waterdicht zijn. Dan maar een dubbele laag er op toch ! Dakgoot er aan. Aan de onderkant/binnenkant een houten plafond. Echt heel heel mooi ! Deze ruimte kunnen we mooi gebruiken met onze deelnemers, heerlijk onder zitten in de zomer als het warm is. Of als extra plek gebruiken als iemand ff rust wil hebben. de klinkers hebben we er zelf in gelegd. Ook de deelnemers hebben meegeholpen want er moet natuurlijk zand in geveegd worden ! Meegeholpen met hout opruimen etc. En natuurlijk voor de timmermannen en later ook de dakdekker weer onze bekende verse soep. Iedereen schoof aan tussen de middag. Dit was toch een week of vier. Heel gezellig. En daar hadden we dan ook weer onze metselaar; hij heeft een nisje gemaakt voor een oud beeld (de H Theresia). een deelneemster heeft hem geholpen met het zoeken naar een mooie eiken plank om deze te gebruiken bij de nis. Mooi om te zien die betrokkenheid.

Kerstshow bezocht samen in tuincentra in de buurt. Daar hoort ook weer koffie bij. Ook de vrijwilligster ging mee natuurlijk.

Begin november hebben we veel tulpen en narcissenbollen in manden geplant. In laagjes en dicht bij elkaar zodat het 1 bloemenzee wordt. De tuinkas werd opgeruimd en plant potjes gesorteerd. De dahlia's uit de grond gehaald en in kratten gedaan. Dat was een heel werk zeg. De knollen waren enorm. Niet te tillen door 1 persoon. Maar we hadden er dan ook struiken bij die meer dan 1/2 meter hoog waren. Overal naambordjes bij zodat we weten welke kleur en welke dahlia het wordt komend jaar. We waren weer verrast door de dahlia's die we zelf gezaaid hadden. Hier hadden we een ruime opkomst aan knollen ! Echt zo leuk om te zien. Eind februari, begin maart zaai je de (eigen) dahlia zaadjes. Dit begint als echt een heel klein sprietje. Als t plantje wat groter is hebben we ze in potjes gezet. Daarna buiten geplant. En dan nu, op het eind van het seizoen, zitten er gewoon hele knollen in de grond. Onvoorstelbaar ! en dit terwijl je in de winkel gewoon minimaal 4 euro per knol betaalt. Een deelnemer had snel uitgerekend voor hoeveel geld hij knollen in een kist had ! Ook hierbij geldt: er gaan ook knollen mee naar huis. Want wij vinden het veels te leuk om zelf te zaaien, maar soms hebben we gewoon plek te weinig.

Boer Jan en de vrijwilligster gingen op BHV herhaling. Marlie volgde de scholing LVB verdieping bij Daelzicht.

Eind november hebben we de overkapping ingericht voor; de Kerst bijeenkomst met ouders deelnemers, begeleiders en andere familie leden. We schrijven dit met een hoofdletter om dat dit een heel belangrijke activiteit is voor onze deelnemers. Hun kijken er weken naar uit en helpen mee met de voorbereidingen. Voorheen was dit voornamelijk buiten of in de open schuur, nu hebben we de mooie overkapping ter beschikking. De binnenplaats werd weer versierd; de zelf gemaakte houten sneeuwmannen werden weer uit de schuur gehaald. We maakten de kerststal inderdaad in een grote houten appelkist. Deze had Jan gehaald bij de appelboer. Hier hebben we kleine houten kistjes ingezet, stro en hooi er op. En daar werden de zelfgemaakte poppen uitgesteld. Kindje Jezus er natuurlijk bij. De engel aan de buitenkant. Prachtig. De kist werd bovenop bekleed met allerlei kerstgroen, hulst, pinus. Dennenappels etc. De boom die er staat; hier hebben we kerststerren in gehangen, op batterij. Heel mooi in het donker. De kerstboom werd versierd met nieuwe kerstballen; die hadden we gewonnen bij een groot tuincentrum speciaal voor onze Kerst bijeenkomst. Heel erg mooi! Overall lampjes opgehangen, de kerststerren in de grote sierpeer, ook op de binnenplaats. De vuurkorf stond gereed, een ander zocht hier mooi droog hout voor uit. De planning van het eten; ook dit hebben we samen besproken. En zoals gebruikelijk stond weer de beenham van Livar op het menu. De vrijwilligster kwam weer op die vrijdag verse wafels bakken, er werden 2 soorten soep gemaakt en er was nog een extra vleessoort; Pulled Porq, ook van onze eigen varkens. Het zag er weer heel erg mooi uit. Iedereen was verrast over de mooie overkapping en hoe gezellig en warm alles aangekleed was. We hadden fantastisch weer; helemaal niet koud en volledig windstil ! Deze avond werd er bijgepraat, geldt tevens als inspraakmoment. Er was een erg leuk onderling contact, ook met mensen die elkaar onbekend waren. Er was ruimte om vragen te stellen; er werd terug gekeken op het afgelopen jaar. Op de groei die deelnemers door hebben gemaakt.



Onze zelf gemaakte kersstal (2025), ook de poppen (2023) samen met de deelnemers gemaakt.

We zijn afgelopen jaar veel heel veel buiten geweest. Hebben meegeholpen bij de asperges, bij de varkens, het aardappelen rooien gezien, al onze dieren goed verzorgd, hard bezig geweest in de moestuin, bloemen gezaaid en geplukt. Boeketjes mee naar huis. Veel contacten gelegd met mensen die ons bedrijf bezochten. Afscheid genomen van n deelnemster. Werkkleding - overalls - gewassen. Creatief geweest op alle vlakken. Wandelingen gemaakt elke week, genoten van de omgeving. Last minute ideeën uitgevoerd want daar zijn we goed in ! Daar wordt altijd mee gelachen hier; oh, daar komt weer een idee ! Maar het lukt ons altijd samen. Koffie, veel koffie gedronken. Aandacht voor elkaar gehad. Ook als het ff wat minder ging.



Kortom; wij vonden het een jaar wat weer omgevlogen is. Met veel ervaringen, scholingen en mooie momenten.

2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Het zorgaanbod is ongewijzigd gebleven; wij bieden nog steeds 2 dagen per week, elke woensdag en donderdag, begeleiding groep.

Wat betreft verbouwing; Aan de grote schuur is een aanbouw geplaatst. Dit is grotendeels door onszelf gedaan. Dit wordt gebruikt om machines onder te zetten etc. Aan deze zijde komen de deelnemers vrijwel niet.

Op onze binnenplaats hebben we een houten overkapping laten plaatsen. Dit was eind oktober, begin november. Deze ruimte is fantastisch mooi geworden en kunnen we zeker gebruiken voor onze zorgboerderij. Het is heel sfeerol en ingericht met tafel en stoelen, een tweetal banken salontafel etc. De stroom wordt aangelegd door onze jongste zoon alle kabels lopen onder de klinkers door en tussen de dak beplating . Dit zodat er zo min mogelijk grijze pvc buizen zichtbaar hoeven te zijn. Des te mooier toch.

De kippenren zijn we begonnen af te breken. Medio 2025 zijn onze laatste 2 kippen gesneuveld door een marter of een vos. Dit weten we niet precies. Besloten is om toen geen nieuwe meer aan te schaffen, ook gezien de vogelgriep die toch bijna jaarlijks ons land treft. We halen de rekken weg en betrekken dan de ren bij de moestuin. Zo kunnen we dit met de tractor bewerken en wordt ook de grond vd kippenren eens goed losgemaakt. Mochten we toch de keuze maken om nieuwe kippen aan te schaffen dan worden dit hele grote. Dan komen ze los te lopen in de pony wei met een schuilhok en een deurtje op een tijdlok. Dat hebben we al. Dit wordt dan in het vroege voorjaar van 2026.

Financiering van de zorg; dit gebeurt via een onder aannemer schap met een zorginstelling of middels een PGB. Deelnemers komen via WLZ/ WMO.

We hebben geen audit of andere schriftelijke toetsing gehad. De audit staat gepland voor eind november 2026. We gaan er voor zorgen dat we dan - net als dit jaar - de evaluatie gesprekken gedaan hebben met de ouders, deelnemers, wettelijk vertegenwoordigers en/of begeleiders. Dit is al een actiepun.

We hebben een groot professioneel netwerk; wij zijn aangesloten bij CLZ, de Coöperatie Limburgse Zorgboeren.. Zij behartigen onze belangen. Er is een direct contact met een zorginstelling te weten t Thomashuis en ook met PSW. Met de begeleiding van het Thomashuis is elke week contact. Er is een open relatie en er wordt besproken en om raad gevraagd waar nodig. Dit is wederzijds. Het vertrouwen is groot. Er is afgelopen jaar meerdere malen een extra overleg geweest.

Wij kunnen via CLZ de kennis van een gedragsdeskundige inroepen indien nodig.

Via CLZ nemen we deel aan werkgoepbijeenkomsten, ledenvergaderingen en ook intervisiebijeenkomsten. Dit alles meerdere keren per jaar. We worden op de hoogte gehouden van actuele informatie, aanbestedingen, regelgeving. Kunnen met vragen altijd terecht. We hebben het afgelopen jaar een aantal keren contact gehad met vragen over oa; Carefriend, financiering.

We hebben gesprekken gehad met een mogelijk nieuwe zorgboer; informatie en uitleg gegeven.

Op de boerderij komen door het jaar oa: dierenarts, loonwerkers, vertegenwoordigers, collega boeren, klanten, familie, burens etc. Vaak schuiven ze aan voor een kopje koffie en maken een praatje. Zijn bekend met de deelnemers en tonen interesse.

Wij leveren geen onvrijwillige zorg. Wet Zorg en Dwang is niet van toepassing.

2.3 Algemene conclusies

Het afgelopen jaar is goed verlopen. We hebben een paar mooie verbouwingen gehad. Zeker de overkapping is van meerwaarde, ook voor onze deelnemers. Dit stond niet in de planning maar hebben we halverwege het jaar besloten. De open schuur aan de achterkant is in gebruik als opslag voor machines. (dit was een doelstelling van vorig jaar). Staat daar mooi droog. Dus ook daar zijn we tevreden over.

De contacten die ontstaan zijn door die verbouwingen/renovaties; hierbij hebben we ervaren dat de deelnemers heel flexibel zijn. Maken een open contact en bieden spontaan koffie aan. Dit was ook wederzijds. Er ontstonden mooie gesprekken en er kwamen gezamenlijke hobby's boven tafel.

Het afscheid van een deelnemster; dit was een minder mooi moment. We hebben dit samen mooi kunnen afsluiten. Ook was zij de eerste die Nieuwjaarsnacht ons een Gelukkig Nieuwjaar wenste. Toch heel fijn.

De contacten met het ondersteunen netwerk zijn goed verlopen. De extra overleggen/besprekingen die nodig waren verliepen in een open sfeer en oplossingsgericht wederzijds.

Wat betreft CLZ; zij zijn van bijzondere waarde voor ons. Trouwens voor alle limburgse zorgboerderijen. Zonder hen waren wij niet waar we nu zijn.

We hebben nog steeds een kleine groep deelnemers. Hier staan we nog steeds achter en blijven we zo houden. We willen niet groter gaan dan hebben we het gevoel dat we niet meer kunnen doen wat we graag doen. En dat is letterlijk samen bezig zijn met de deelnemers.

De vierkante meter eigen tuin was een doelstelling; hier is hard aan gewerkt. hulp was nodig maar dat is ook geboden. Er hebben tomaten, pepers paprika's en ook cosmea en zinnia's gestaan. Voor komend jaar wordt dit doorgezet.

Verder waren we voornemens om weer de verwanten uit te nodigen voor n inspraakmoment. Dit is geweest tijdens de kerst bijeenkomst. Informeel met de ruimte om uit te spreken wat nodig is. Ook tijdens de jaarlijkse evaluaties bieden wij die openheid en dat is wederzijds. Als er door het jaar wat is ? Niet mee blijven lopen, gewoon ff contacten. Zo staan wij er in en dragen dit ook uit.

Wat betreft de mogelijkheid tot het invoeren van foto's bij het jaarverslag; dit is wel een meerwaarde. Het was even puzzelen hoe het werkte maar met wat hulp lukte dat wel. We krijgen komend jaar eind november de audit. Vinden het wel jammer dat het dan winter is, dit hebben we al vaker aangegeven. Onze boerderij is heel mooi in het voorjaar en de zomer. Vandaar dat een aantal foto's een mooi beeld geven.

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

	Start 2025	Einde 2025
Verst Bep.	4	3
GGZ	1	1
Totaal	5	4

Uitstroom 1 deelnemer met een verst. beperking. De reden van uitstroom was divers; de deelnemster wilde andere vorm van dagbesteding graag uitbreiden, de combinatie van beide was te veel. Daarbij ging de persoon verhuizen naar een andere stad, niet meer te combineren met de reis of het vervoer naar en door ons. We hebben samen gesprekken gevoerd, ook met ouders en begeleiders. Uiteindelijk was het voor de persoon niet meer haalbaar om de dagbesteding hier door te zetten.

Het afgelopen jaar zijn er een 2 tal gesprekken geweest met mogelijk nieuwe deelnemers en hun begeleiding. Bij 1 persoon kon dit niet doorgaan omdat wij geen SKJ registratie hebben, gezien de leeftijd van de persoon. De ander is hier geweest kijken en heeft een dagje meegedraaid. Echter was dit geen match met de groep, waardoor ook degene zelf tekort zou komen hier. We konden dan de anderen en ook de persoon niet meer bieden wat nodig was. Besloten is om dit verder niet te verlengen.

We verlenen begeleiding groep aan deelnemers uit de WLZ, WMO en ook deelnemers met een PGB nemen deel. Het ZZP is, 4,5,6, en 7.

We bieden dagbesteding begeleiding groep aan op 2 dagen per week; namelijk elke woensdag en donderdag.

Voor het komende jaar hebben we een lege plek, een mogelijkheid voor een deelnemer om hier te starten. Dit is bekend bij andere zorgverleners, begeleiding etc. We gaan niet lobbyen om de plek bezet te krijgen; het komt wel op ons pad.

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

Wij bieden 2 dagen dagbesteding aan met een kleine groep deelnemers. Op de woensdag zijn we gestart met 5 deelnemers, uiteindelijk 4, en op de donderdag gestart met 4 deelnemers uiteindelijk met 3.

Onze groep is een hechte groep; de deelnemers kennen elkaar al jaren. Het afgelopen jaar hebben we energie gestoken in het mogelijk behouden van de deelnemster die uiteindelijk toch gestopt is. Extra overlegmomenten met deelnemer, ouders en begeleiding. Maar de wens bleek niet te combineren te zijn met de dagbesteding hier.

De deelnemers die hier komen zijn heel graag buiten, beleven graag alles mee zoals het op de boerderij gaat. Hebben contact met derden die op de boerderij komen, denk hierbij aan de dierenarts, loonwerker, metselaar etc. Ons kent ons en dat wordt als heel fijn ervaren. De lijntjes zijn hier heel kort omdat er ook geen vast personeel is. Hierdoor worden moeilijke momentjes direct opgemerkt, er wordt wat aan gedaan of zelfs voorkomen. De deelnemers passen bij ons zorgaanbod; we stemmen veel af op hun wensen. Beleef het leven mee op een echte boerderij, zo is het hier bij ons.

Wij vinden het belangrijk dat deelnemers zichzelf kunnen en durven te zijn bij ons. Ze moeten zich comfortabel voelen. Dan pas is er ruimte voor ontwikkelingen. Dit hebben we ook het afgelopen jaar weer gezien. Een deelnemer heeft geleerd om mee te helpen bij de asperges, steeds met kleine stapjes vooruit. We passen het programma en de activiteiten aan aan de persoon. Kleine stappen die dan ook lukken. Dat geeft zelfvertrouwen en de mogelijkheid om weer een - heel - klein stapje vooruit te zetten. De grootte van de groep geeft rust, duidelijkheid en biedt overzicht. Het is een gegeven dat deelnemers al heel lang bij ons komen; al meer dan 13, 15 jaar zelfs een aantal. Dit wil echt wel wat zeggen. Degene die er als laatste bij is gekomen komt inmiddels ook alweer ruim 3 jaar.

Wat betreft het stoppen van een deelnemer; we zijn de eerste tijd niet actief op zoek gegaan naar een ander. In het najaar wel; contact gehad met anderen. Geen melding gedaan van een lege plek op bijv social media, dat is niet ons ding. De mogelijke kandidaten dienden zich aan. We vinden het heel belangrijk dat het past in het groepje omdat dit zo klein is.

Wij zijn tevreden hoe het gegaan is het afgelopen jaar maar nog belangrijker; de deelnemers zijn tevreden. En daar gaat het om. Wij passen ons aan aan hun vraag zoveel als mogelijk. Ook bij degenen die hele kleine stapjes zetten; hier nemen we dan foto's van, sturen dit naar verwanten. Dit wordt als heel erg fijn ervaren. We maken de verwachtingen niet te groot. Soms is rust en stabiliteit het belangrijkste wat iemand nodig heeft.

3.3 Personeel

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Personeel.

3.4 Stagiairs

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Stagiairs.

3.5 Vrijwilligers

Er komt al jaren - 15 1/2 jaar - 1 vrijwilligster op onze zorgboerderij. We kunnen dus wel stellen dat ze er echt bij hoort. Ze komt alleen op de woensdagmiddag. Dit zijn ongeveer 3 uurtjes. Heeft een zorgopleiding: verzorgende IG maar is gestopt toen haar kinderen nog jong waren.

Het programma wordt grotendeels gepland door de zorgboerin; zij start de dag op. Voor de middag staan er dan al een aantal activiteiten gepland waar de vrijwilligster in mee draait. Ze wordt gevraagd voor ideeën en activiteiten. Draagt wel degelijk haar steentje bij en neemt initiatief. Als ze ergens iets leuks ziet oom te doen brengt ze het in en krijgt hier alle ruimte voor. De vrijwilligster hoort er echt bij. Kent iedereen door en door, ook de ouders en begeleiding. Daar heeft ze ook een goed contact mee.

We houden samen 1 keer per jaar een evaluatiegesprek, officieel op papier. Maar eigenlijk hebben we elke week wel ergens een momentje waarin we met elkaar in gesprek gaan. Overleggen over activiteiten, het maken van kaartjes als er iemand jarig is, het organiseren van de bijeenkomst met de ouders. Ze is aanwezig met de inspraakgesprekken, hierbij noteert ze meestal. Stelt ook vragen aan de deelnemers en draagt ideeën aan. Heeft dus een actieve rol binnen onze dagbesteding. Een persoon waar we op kunnen vertrouwen en waar we op kunnen bouwen. Niet alleen wij, maar zeker de deelnemers. Ze heeft echt hart voor de zaak.

De zorgboerin en de vrijwilligster gaan 1 keer per jaar samen lunchen of ergens wat eten. Ze wordt uitgenodigd voor de extra activiteiten. Bijvoorbeeld; als er een aantal deelnemers op vakantie zijn dan gaan we met de anderen vaak ergens naar toe. Gewoon eenvoudig; naar een tuincentrum of ergens een kerst show bekijken. Kopje koffie met vlaai. Dan gaat ze meestal mee, gezellig. Ze hoort er dus gewoon echt bij. Ook bij de jaarlijkse Kerst bijeenkomst wordt ze met haar echtgenoot uitgenodigd. Die dag helpt ze ook nog mee met de voorbereidingen. Onmisbaar dus.

De begeleiding van de vrijwilliger wordt geboden door Marlie de zorgboerin. Echter zien we het meer als samenwerking door alle jaren dat ze al hier komt.

Bijlagen

- taken en verantwoordelijkheden vrijwilligster
- evaluatie vrijwilligster

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

We hebben een goed, zeer goed contact met de vrijwilligster. Zeggen tegen elkaar wat we vinden dat we moeten zeggen en dat kan ook. Is het nodig om na de tijd met elkaar wat te bespreken dan doen we dat. Met Kerst en met haar verjaardag zetten we haar extra in het zonnetje en krijgt ze een mooi cadeau. Vaak letten we door het jaar heen al op wat ze kan gebruiken of wat bij haar past zodat we dat met Kerst kunnen geven. Daar houden we van, van iets persoonlijks.

Onze vrijwilligster heeft een heel goed contact met de ouders. Dat is heel fijn om te zien en het is wederzijds. Ze kan ontzettend mooie foto's maken en die stuurt ze op speciaal verzoek van ouders dan ook door. Dit is uiteraard met toestemming.

We gaan het komende jaar op deze wijze verder. We houden onze open relatie waarin we samen open gesprekken kunnen voeren. Dat is heel belangrijk. De begeleiding van de vrijwilligster blijft door de zorgboerin gebeuren, zij is hier meer dan voldoende voor gekwalificeerd. Het voelt voor iedereen meer als samenwerking en zo is het ook. We zorgen er samen voor dat er voor ieder een fijne dag op de boerderij is. De ene keer wat meer creatief, de andere keer ff een extra frisse neus halen, en ook wat meer persoonlijke aandacht of tijd voor wie dit nodig heeft op momenten.

In noodgevallen kunnen we altijd een beroep op haar doen. Ze is altijd bereid om een keertje extra te komen of wat eerder of langer hier te zijn. De vrijwilligster volgt ook de BHV cursus, samen met boer Jan. Dit is jaarlijks meestal in november.

We vinden 1 vrijwilligster genoeg voor onze groep. Dit omdat het groepje deelnemers bewust zo klein is. we hebben geen stagiaires, ook om bovenstaande reden. Deelnemers zeggen bij ons; oh wat fijn dat er hier geen stagiaires zijn of veel begeleiding, sommigen kunnen daar niet aan wennen, vinden het te druk. Dus wij houden bewust vast aan onze keuze; onze eigen vrijwilligster waar we al jaren heel blij mee zijn. En zij ook met ons !

We hebben het afgelopen jaar weer geleerd dat wat goed is je goed moet houden. Niks aan veranderen.

De zorgboerin heeft het diploma MDGO-Aw, Tevens diploma Z-verpleegkundige, is BIG geregistreerd en heeft een enorme werkervaring - nog steeds - bij Stichting Daelzicht. Inmiddels als 37 jaar.

Het agrarisch bedrijf; Dit is een gecertificeerd stagebedrijf voor opleidingen uit de agrarische sector. Denk hierbij aan opleiding veehouderij. Momenteel zijn ook hier geen stagiaires.

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

De opleidingsdoelen van 2025:

BHV herhaling van de zorgboerin Marlie. 10 juni 2025. Tevens BHV bij Daelzicht gevolgd: 1 juli 2025. Certificaten in de bijlage.

BHV herhaling van boer Jan: 17 dec 2025 certificaat in bijlage

BHV herhaling van onze vrijwilligster: 17 dec 2025 certificaat in de bijlage

Verder heeft Marlie de volgende scholingen gevolgd:

- Werken met een Meldcode. Dit gevolgd via Augeo op 29 april 2025. Certificaat in de bijlage
- Autisme Kennissessie via Daelzicht op 18 sept 2025. Certificaat in de bijlage
- Deelname cursus Support bij Daelzicht . 2 bijeenkomsten. Afgerond op 11-12-2025. Certificaat in de bijlage
- Scholing LVB verdieping. Een aanvulling op de scholing van vorig jaar. Afgerond 15 dec 2025. Certificaat in de bijlage.
- E learning medicatie bij Daelzicht: certificaat in de bijlage.

De scholingen met name bij Daelzicht zijn zeer waardevol en ook terug te herleiden naar het werken met de deelnemers op onze zorgboerderij. De scholing Support gaat uit van een andere, completere wijze van kijken naar een cliënt. Je kijkt op een bredere manier naar de persoon waardoor gedrag eerder te verklaren valt. Ook de LVB scholing; LVB cliënten vallen vaak tussen wal en schip; kunnen moeilijk volledig meedraaien in de maatschappij, proberen en willen dit wel maar dat verloopt stroef. Ook willen ze niet horen bij de mensen met een beperking. Dit alles maakt hun leven toch wel ingewikkeld. Deze scholing was er op gericht om alle facetten van de LVB-er te bekijken, wederom in een breder perspectief. Erg leerzame en interactieve scholing. Verdere korte info in de bijlagen.

Intervisiebijeenkomsten met collega zorgboeren via CLZ: Het afgelopen jaar hadden we 3 bijeenkomsten. Op toerbeurt komen we bij elkaar op de boerderij. Degene die ons ontvangt op zijn/haar bedrijf brengt tevoren een casus gedeeld wordt via de beveiligde mail. We bespreken deze tijdens de bijeenkomst. Het brengt andere inzichten voor jezelf maar ook voor de ander. Je bekijkt welke inzichten van de ander je kunt gebruiken. Verder delen we elkaars kennis en ervaringen. Denk hierbij aan het maken van het jaarverslag, het Kwaliteitssysteem of andere onderwerpen. Zoals bijvoorbeeld; hoe houd jij de inspraakgesprekken? Wat doen jullie als bijeenkomst met ouders/verwanten? Houden jullie een uitstapje? etc.

Het afgelopen jaar zijn we op 18 maart, 18 juni en op 21 oktober met de intervisie groep bij elkaar gekomen. De datum voor 2026 is ook al gepland; 3 mrt.

We ontvangen minimaal 1 keer per maand een nieuwsbrief van CLZ.. Hier staat actuele informatie in over oa: zorg, protocollen, financiering, scholing etc. Alles wat belangrijk is wordt met ons gedeeld. Ook datums van op komst zijnde vergaderingen worden gedeeld, tevens van scholingen of andere bijeenkomsten.

Werkgroep overleg bijgewoond regio Midden Limburg, georganiseerd door CLZ. We komen dan 2 keer per jaar bij elkaar met zorgboeren uit de betreffende regio. Dit steeds op een andere zorgboerderij, die uiteraard veel ruimte heeft. Het zijn toch elke keer rond de 15-25 personen. Vanuit CLZ wordt een agenda gemaakt; verder kan iedere zorgboer agendapunten aandragen. We maken gebruik van een beamer. De onderwerpen die besproken worden zijn heel divers; financiering, Carefriend, etc. Vaak gewoon praktische zaken. Het is een gemixte groep mensen, zorgboeren die zorg bieden aan ouderen, mensen met dementie, mensen met een verst beperking, psychische hulpvraag en bijvoorbeeld ook jeugd. Afgelopen jaar heeft Marlie 1 bijeenkomst bijgewoond.

Tijdens deze bijeenkomst waren de onderwerpen; gezamenlijke scholing, ondertekening, dataveiligheid, aanbesteding, zorg thuis mn bij ouderen.

De ALV (Algemene Leden Vergadering) van CLZ; deze vindt 2 keer per jaar plaats . Het was in 2025 op 2 juni 2025 en op 27 november 2025. Er is aan beide vergaderingen deelgenomen.

Aan de orde kwamen de volgende onderwerpen:

Vergadering 2 juni: De jaarrekening en het accountantsverslag werd gepresenteerd. Er kwam een update van de Raad v Toezicht; er werd een nieuw lid benoemd. Verdere info over de nieuwe bestuursstructuur. Als afsluiting een presentatie door Erik Dannenberg. Thema; "Iedereen hoort erbij en doet mee". Een prikkelende presentatie met een eigen kijk op de zorg en de regelgeving zoals die zich ontwikkeld heeft de laatste 60 jaar. Een kijk op exclusie, separatie, integratie en inclusie. Dit laat je nadenken over waar je zelf staat maar ook waar de maatschappij voor staat.

Vergadering 27 november: Begroting jaarplan, Werking en eisen eigen cliëntenraad, Strategieproces. Als afsluiting een presentatie van Marie Josee Schmits van Zorgessentie.nl. Thema; "Veilige zorgrelaties". Over grensoverschrijdend gedrag. Bewustwording. Van medewerkers maar ook vanuit deelnemers gezien. Belangrijk om goed bij stil te staan want: "dat komt bij ons niet voor " wordt (te) vaak gedacht.

Op de boerderij heeft boer Jan ook diverse controles gehad. Zo is opnieuw toegekend:

- het 3 sterren Keurmerk Dierwelzijn. Certificaat in de bijlage

- IKB certificaat.

De gestelde doelen wat betreft scholing zijn dus meer dan ruimschoots behaald. Het is gebleken dat er door t jaar altijd scholingen op ons pad komen. De kracht tussen het werken op onze zorgboerderij en het werken bij Daelzicht is dan ook dat je van beide werelden ervaringen inzet op beide plekken. Je past toe bij de ander wat je bij de een leert en ook andersom.

Wat betreft de kennis en vaardigheden: de zorgboerin heeft meer dan voldoende kennis en vaardigheden in huis. Zeker in combinatie met haar werk bij Daelzicht. Het afgelopen jaar is er ruim scholing geweest.

Bijlagen

- Werken met een meldcode (augeo)
- LVB verdieping Daelzicht 2025
- Autisme kennissessie Daelzicht 2025
- Trainingsdetail Support 2025 Daelzicht
- Trainingsdetails LVB Verdieping 2025 Daelzicht
- Trainingsdetails Scholing Autisme 2025 Daelzicht
- LRH 2024/2025 2 jr geldig
- Support 2025
- Bongers BLK 3 sterren 2025
- IKB 2024/2025
- BHV M Gerards 2025/2026
- BHVJ Bongers 5-11-25 5-11-26
- Verklaring van deelname Bongers BHV 2025-2026

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Voor de komende jaren staan natuurlijk weer de BHV herhalingen op het programma. Dit voor de zorgboerin, boer Jan en ook de vrijwilligster.

De zorgboerin Marlie heeft weer 2 x BHV Herhaling; 1 x bij t Yuverta College in Horst en 1 x bij Daelzicht. Dit blijven we zo doen.

Verder staat gepland een Scholing Psychiatrische Ziektebeelden. Deze scholing vindt plaats in het voorjaar van 2026.(13 april). Dit bij Daelzicht.

De vaardigheden en kennis die we nodig hebben:

Het is belangrijk om de behaalde opleidingen actueel te houden. Dat wil zeggen; zorg voor bijscholingen. Marlie houdt haar BIG registratie geldig. Dit door scholingen te volgen maar ook door werkervaring bij Daelzicht. De scholingen medicatie worden gevolgd, tevens zoals vernoemd de BHV herhalingen. De kennis die de zorgboerin op doet tijdens haar werk bij Daelzicht brengt ze hier op de boerderij in de praktijk en ook anderszijds is dat zo.

Kennis van de medicatie die deelnemers - mn thuis - krijgen. Er ligt een actuele medicatie lijst in ieders dossier klapper. Belangrijk mocht er iets gebeuren dan kan deze meteen gepakt worden en indien nodig aan een arts aangereikt worden.

Feeling voor de omgang met deelnemers. Inlevingsvermogen is heel belangrijk. Inspelen op gebeurtenissen en hier op de best mogelijke manier mee omgaan. Creativiteit. Know how van de achtergrond van de deelnemers zodat je ook begrijpt waarom hij of zij zo kan reageren. Rust. Duidelijkheid bieden en zorgen voor structuur. Uitleg geven op hun niveau. Feeling voor het boeren en buitenleven. Op de hoogte zijn van t medicatie gebruik. Betrokkenheid bij de deelnemers, ook bij hun situatie thuis. Een luisterend oor bieden. Tijd maken als er dringend een gesprekje nodig is.

Het doel van scholing of extra bijscholing is voor ons om alle kennis en vaardigheden up to date te houden en er nog meer van te leren. Je kijkt kritisch naar jezelf maar ook naar de ander. Je vraagt je af waarom je het - zo - doet en past dit aan indien dit nodig is. Geeft dit ook aan de ander aan. Bewustwording. Uitbreiding van je kunnen waar hat kan. De combinatie van werken bij Daelzicht en het thuis hebben van een zeer kleine, twee daagse zorgboerderij icm met een echt boerenbedrijf maakt dat er veel, heel veel ervaring is.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

Zoals al eerder vermeld is de combinatie van eigen scholing (via CLZ of elders) en de scholing die via Daelzicht gevolgd wordt een echte meerwaarde. De toepassing van hetgeen je geleerd hebt in de praktijk te brengen kan wederzijds toegepast worden. Dit wordt ook werkelijk gedaan. Bij Daelzicht kunnen collega's van mij leren aangaande bijvoorbeeld de Meldcode, AVG, WMO en andere regelgeving. Terwijl hier op de zorgboerderij de info betreffende omgang met LVB, autisme etc in de praktijk toegepast wordt. Dan blijkt dat er heel veel know how aanwezig is.

De BHV herhalingen worden elk jaar gepland en uitgevoerd Dit blijft ook zo en staan als actie punt ingepland. De BHV bij Daelzicht; dit is een extra training. Altijd beter toch.

Onze conclusie is dat we meer dan voldoende scholingen hebben gevolgd het afgelopen jaar die we ook daadwerkelijk in de praktijk kunnen gebruiken.

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft een begeleidingsplan waar ook voortgangsrapportage wordt bijgehouden. In het begeleidingsplan staan de doelen vermeld en uitgeschreven waar aan gewerkt wordt door de deelnemers samen met ons. 1 keer per jaar houden we een evaluatie, al dan niet met de deelnemer, zo nodig begeleiding maar altijd met de wettelijk vertegenwoordiger(s). Vaak zijn dit de ouders. We bespreken dan hoe het afgelopen jaar gegaan is, wat is de vooruitgang? Hoe zijn we met de doelen bezig geweest? Welke doelen zijn behaald? Welk doel moet evt aangepast worden? en wat worden de nieuwe doelen voor het komende jaar?

Deze gesprekken hebben we het afgelopen jaar gevoerd vanaf september tot 27 november. Er is overleg tevoren waar we dat doen; hier bij ons op de boerderij of bij de wett vert thuis. Vaak wordt dit een beetje verdeeld. Het ene jaar hier, het andere jaar bij hun thuis. Want soms is het best een afstand, dan is het wel fair om dit te verdelen. Ook is het fijn om te zien waar de deelnemer opgegroeid is, en soms ontmoet je dan ook - weer - een broer of een zus. Dan brengt ook mooie verhalen en extra contacten met zich mee.

De gesprekken zijn allen uitgevoerd, verlopen in een ongedwongen en open sfeer. Natuurlijk met koffie en wat lekkers erbij. Het verslag wat de zorgboerin gemaakt heeft wordt uitgeprint zodat ieder een leesbare versie heeft. Aanpassingen en nieuwe afspraken worden meteen in de computer gezet. Het evaluatie verslag wordt ondertekend door de aanwezigen; dus door de deelnemer - indien aanwezig- de wettelijk vertegenwoordiger(s) en natuurlijk de zorgboerin. Er zit een exemplaar in de computer in de map vd deelnemer en ook een papieren exemplaar in zijn of haar dossier klapper. De voortgangsrapportage wordt op papier bijgehouden. De wettelijk vertegenwoordiger heeft ook een exemplaar in bezit; naar voorkeur op papier, dan wel digitaal.

Het programma Carefriend - cliëntrapportage- wat we via CLZ gebruiken; dit vinden wij niet handig werken. Zeker niet het stellen van doelen en deze verwerken. We maken een plan wat passend is bij de deelnemer; hier komt aan bod; wie hij/zij is, waar hij/zij hulp bij nodig heeft. Hoe lang hij/zij op de zorgboerderij komt en hoe dit vanaf het begin verlopen is. Wat de begeleiding doet om een fijne en vooral passende dag te waarborgen. De doelen van het afgelopen staan er in, hoe er aan gewerkt is en hoe het er nu voor staat. Welke doelen afgerond zijn, welke niet. En of er nieuwe doelen afgesproken zijn. Hoe het contact met de anderen verloopt maar ook welke contacten er nog meer op de boerderij zijn voor de deelnemer. Hoe hij/zij de dag hier doorbrengt en wat er graag gedaan wordt. Kortom, een stukje levensloop en 'levensloop' op de boerderij. Aanvullingen worden bijgevoegd. Als het naar ieders tevredenheid is wordt het ondertekend door de aanwezigen.

De doelen worden op papier bijgehouden tevens de voortgangsrapportage. Dit werkt goed.

Tussentijds doelen aanpassen? Dit hoeft vrijwel niet. We maken de doelen eenvoudig en duidelijk. Overleggen dit goed met de wettelijk vertegenwoordigers en de deelnemers. Doelen moeten niet te hoog gesteld worden daar wordt niemand gelukkig van. Stappen worden kleiner gemaakt dat is wat soms aangepast wordt.

CLZ is tevens ook bezig met het opstellen van een nieuw format voor zorgplannen.

Format voortgangsrapportage in de bijlage.

Bijlagen

- Voortgangsrapportage op doel.

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

Zoals vermeld verliepen de evaluatie gesprekken allen op een informele wijze. Het waren stuk voor stuk open gesprekken. Het is dan ook zo dat we elkaar al jarenlang kennen, weten wat we aan elkaar hebben. En het is nog altijd zo geweest dat als er iets is door het jaar heen is, dit heus niet blijft liggen tot het evaluatie gesprek. We bellen met elkaar of maken een afspraak. Zo ook het afgelopen jaar. Als er iets wat stroever liep met een deelnemer dan werd dit opgepakt en een gesprek ingepland. Het is natuurlijk ook in ieders belang om dit zo snel mogelijk te doen.

Het maken van een nieuw format voor het begeleidingsplan wordt bekeken. Ook CLZ is hier mee bezig. Dit omdat het huidige format te veel overlappingen heeft en te weinig inzet op behoud van.. We gaan hier komend jaar actief mee aan de slag en stellen in dien nodig een nieuw format op.

Wij zijn tevreden over de begeleidingsplannen die wij afgelopen jaar gemaakt hebben. Alles wat belangrijk is staat er in. Het huidige format van Carefriend is als leidraad gebruikt.

We hadden dit jaar de evaluaties goed verdeeld over een aantal maanden. Dit is goed bevallen. Voor komend jaar schuiven we ze iets naar voren ivm de audit die eind november/begin december wordt ingepland. Aangezien we ook altijd een bijeenkomst houden met de ouders op het eind v t jaar wordt het anders te druk bij elkaar. Hier was al een actiepunt van.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

5.3 Inspraakmomenten

We hebben elk jaar minimaal 2 inspraakmomenten.

Voor het jaar 2025 waren dit er 4. We plannen ze tevoren in, zodat ieder weet wanneer het plaatsvindt. We drinken dan een half uurtje eerder koffie en blijven wat langer zitten. De vrijwilligster notuleert meestal en maakt een verslagje hier van. We zorgen er voor dat er onderwerpen aan de orde komen waar ieder over mee kan praten en die voor ons actueel zijn.

Deze momenten zijn ingepland op een woensdag, dan zijn de meeste deelnemers aanwezig, tevens is dan ook de vrijwilligster hier. Op de donderdag doen we dat dan nog een keer want dan is er weer een andere deelnemer bij. We lopen samen alles door en ook hij kan zijn zegje doen. De vrijwilligster is er dan niet bij, notulen worden dan aangevuld.

Het eerste inspraakmoment was op 8 januari.

We hebben hier de Kerst bijeenkomst geëvalueerd. Ieder was heel enthousiast en nog steeds. We hadden die avond ook prachtig winterweer, niet te koud en volledig windstil. De foto's werden nogmaals bekeken en ook zijn ze ondertussen naar ieder doorgestuurd. Het eten was erg lekker, dit werd meermalen gezegd. Ieder kwam aan het woord en deed zijn eigen zegje. Ook kwam de tuin ter sprake; wie wil wat in de tuin ? er is een deelnemer met een eigen vierkante meter tuin. Hij gaf aan wat hij allemaal wilde zaaien. We denken niet dat het allemaal past maar goed. Zaaïen gaan we doen en dan verder maar uitplanten inde grote moestuin. We gaan veel tomaten zetten dat kwam nar voren. En Marlie wil graag veel bloemen ! Schoffelen is wel een ding. Dat is soms moeilijk om t voor elkaar te krijgen. We laten de tuin door de buurjongen weer spitten of frezen met de kleine tractor van hem. super idee vond ieder !

Het tweede inspraakmoment was op 14 mei.

We hebben hier het brand geburen zoals we dat hier zeggen nogmaals goed doorgenomen. Het calamiteitenplan. Goed om te herhalen. Waar kun je naar buiten ? Wat doe je? Waar staat een brandblusser? Wie moet je roepen ? Gewoon alles heel praktisch. Wat naar voren kwam is dat er niet zelf geblust gaat worden. Deelnemer denkt dat ie dat wel zelf kan. Gaan we niet doen. Daar zijn we duidelijk in. Het belangrijkste is de veiligheid en dat betekent naar buiten. Neem de ander mee die niet zo snel is als jij of t gevaar niet ziet. Verder hebben we besproken wat er voor activiteiten op de planning staan. Stukje evaluatie van het paas gebeuren. de paaseieren waren lekker maar ongelooflijk dat we er altijd kwijt zijn !! dat was de conclusie. Voorgenomen werd om volgend jaar extra goed op te letten. Voorgesteld werd om de verstoppelkken op te schrijven of foto's te laten maken door de paashaas.. maar dat is echt minder leuk. Gsm gebruik nog even benoemd, dat geldt ook voor boer Jan werd ingebracht. Tuurlijk. We zeggen het hem meteen als hij onder t eten gaat appen of bellen.

Derde inspraakmoment was laat in jaar; 22 oktober.

Hier hebben we de datum vastgezet voor de kerst bijeenkomst; en wel op vrijdag 12 december. De uitnodiging zit in de bijlage. Deelnemer gaf aan of we nog deden kienen; tuurlijk, dat doen we altijd. Meteen datum gepland; op woe 3 december en dan ook de schoen zetten. Hoort er ook bij. Schoenen worden gezet op 4 december, dan zet een deelnemster ze ook vd anderen die er niet op woensdag zijn geeft ze aan. Prima idee. Wb kerst; we waren het eens dat we een wat eenvoudiger kerststal moeten maken. We lopen er anders tegenaan dat het weer allemaal kort dag is en haastwerk moet worden. Idee is om 4 dezelfde maat pallets tegen elkaar te schroeven. Later inde vergadering geeft de vrijwilligster aan of het niet handig is om zo'n grote fruitkist te halen bij een appelboer in de buurt. Op de zijkant zetten en inrichten, klaar. Top idee dat gaan we doen. Verder kwam aan de orde/naar voren; voor nu nog ff herfstversiering boven de tafel. We hangen het rek weer op boven het kastje, doeken en lampjes er in. Lampjes controleren; hier bood zich iemand voor aan. Op 19 november gaan we alles opzetten. Als het lukt willen we nog gaan kijken naar de grote kerststal in de kerk in Swalmen. De poppen worden nagekeken door deelnemer en vrijwilligster. De sneeuwmannen evt repareren of indien nodig bijverven door deelnemer. Hele planning op papier gezet. Twee deelnemers willen samen een groter canvas schilderen om op te hangen. Dit alles onder de nieuwe overkapping. We hebbe ner reuze zin in. O ja, en het eten; dat blijft gewoon beenham natuurlijk ! De soepen bedenkt Marlie zelf. Vrijwilligster biedt zich aan om die vrijdag overdag al te komen helpen om alles klaar te zetten / wafels te bakken.

Inspraakmoment met ouders, verwanten; dit was tijdens de kerst bijeenkomst op 12 december. Informele bijeenkomst waar met iedereen gepraat werd. Wat we vnl hoorden was dat deze bijeenkomst echt zo fantastisch is. Dat deelnemer erg vooruit is gegaan qua kunnen en mogelijkheden. De creativiteit die we altijd hebben en de vele ideeën. Het was een meer dan mooie avond !

Afspraken worden in agenda/kalender gezet. De notulen bewaren we in de algemene klapper vd zorgboerderij. Ook om terug te kijken als er weer een overleg is; wat hebben we toen afgesproken of moeten we daar nog iets mee.

Bijlagen

- uitnodiging kerst 2025

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

We gaan op deze wijze door met het houden van de inspraakmomenten. Het inspraakmoment met verwanten houden we bij de jaarlijkse gezamenlijke bijeenkomst. Deze is meestal tussen sinterklaas en kerst.

De conclusie is dat er graag vastgehouden wordt aan activiteiten die we al doen. Denk hierbij aan kieken en de kerst bijeenkomst. Tuurlijk hoort paaseieren rapen bij het seizoen dat blijft uiteraard. Maar bijvoorbeeld met Kerst wordt er stevast gekozen om Beenham op het menu te zetten. We hebben inmiddels gehoord van verschillende verwanten dat wat goed is je goed moet houden. Dat is eigenlijk ook wel zo.

Belangrijk is wel dat we goed iedereen aan het woord laten. soms is het zo dat iemand een idee vertelt en dat de ander er dan op voort borduurt. Gaan we nog beter op letten komende tijd.

Tevens gaan we ons weer meer richten op een onderwerp voor het inspraakmoment. Hiervoor worden andere zorgboeren gevraagd voor informatie. Bv tijdens een intervisie bijeenkomst. We hebben nu ook wel onderwerpen behandeld zoals; activiteiten, brand/calamiteitenplan, gsm gebruik etc. In het verleden ook gehad over samenwerken. Andere ideeën als gespreksthema hier staan we voor open. Hier is een actiepunt van gemaakt voor de eerstvolgende intervisie bijeenkomst.

Voor het komende jaar gaan we de gesprekken tijdig plannen. We denken dat 2 of 3 voor onze kleine groep ook meer dan voldoende zal zijn. In januari houden we altijd een evaluatie over het kerst gebeuren, dat blijft staan. Altijd fijn om samen even terug te kijken, praten en opnieuw te beleven toch.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

We houden elk jaar een tevredenheidsmeting onder onze deelnemers en hun verwanten. Dit gebeurt onder de vlag van CLZ. Het afgelopen jaar werd de meting uitgevraagd eind oktober. Dit kon wederom op twee manieren; op een digitale wijze of gewoon op papier. De papieren versie werd aangereikt aan degenen die dat graag wilden. Deze werd dan naderhand verwerkt in het digitaal systeem.

De meting gaat via een ROM proces. Er was ongeveer 4 weken de tijd om de meting in te vullen. Na 2 weken volgt er een reminder. Naderhand wordt er berekend welke score de zorgboerderij heeft over het afgelopen jaar.

Wij hebben 5 metingen uitgezet waarvan 2 op papier. Zoals vermeld werden deze naderhand digitaal ingevuld. Er zijn 4 reacties gekomen. 1 was te laat voor indienen, deze is achteraf nog ingevuld en wordt bewaard in het dossier vd betreffende deelnemer.

De onderwerpen waarover uitgevraagd wordt zijn oa: -

- * Informatie
- * Begeleiders (deskundigheid)
- * Begeleiding
- * Activiteiten/werkzaamheden
- * Zorgboerderij (bereikbaarheid / schoon/ rust/veiligheid)
- * Andere deelnemers (contact/tevreden/sfeer)
- * Inspraak
- * Algemeen (cijfer / toelichting)

In de bijlage vindt u een cliënt tevredenheids lijst zoals die uitgevraagd is. Dit is een ingevulde lijst.

Deze metingen zijn niet anoniem. De groep is heel klein waardoor toch al duidelijk is wie er wat ingevuld heeft. Tevens wordt de meting via CLZ naar persoonlijke mail gestuurd; deze meting is naderhand in te zien. We kunnen dus zien wie er wat ingevuld heeft. Onze deelnemers en hun verwanten vinden dit prima zo. Openheid is belangrijk, ook zeker op dit onderdeel.

Voor volgend jaar is dit natuurlijk een herhalende actie.

In algemene zin is uit de meting naar voren gekomen dat men hier heel tevreden is. Dat blijkt ook uit de score een 9,8. Er is overal een ja antwoord ingevuld, dat is het hoogst haalbare, betekent dat men de informatie/begeleiding/werkzaamheden etc goed vindt.

Bijlagen

- Tevredenheidsmeting ingevuld 2025

5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

Het uitvragen van de tevredenheidsmeting verliep goed. Het is een digitaal systeem waarin de deelnemers/verwanten vermeld staan. We kregen een datum doorgegeven vanaf wanneer de lijsten uitgevraagd konden worden. Wij hoefden ze zelf alleen nog te activeren, dus daadwerkelijk klaar te zetten op die betreffende datum. Degenen die het liever op papier wilden invullen kregen hun papieren versie mee naar huis. Het naderhand digitaal maken werd door de zorgboerin gedaan.

De reminder is prettig, dat horen we ook terug. Vaak wordt het bericht inde mail wel gelezen maar niet direct actie ondernomen. Dan is een extra herinnering wel prettig.

We zijn heel tevreden met het invul percentage en zeker ook met de beoordeling die we hebben mogen ontvangen. Het was dit jaar een 9,8!

Het fijnste is dat er ook nog toevoegingen zijn geschreven onder het onderdeel algemeen. Daaruit lezen wij dat deelnemers graag komen, er een respectvolle omgang is. Dit vinden we heel belangrijk. We zeggen nl altijd; we gaan met anderen om zoals ook wij graag behandeld willen worden. Dat we daar aan voldoen dat blijkt.

Verder dragen wij een open houding uit naar de ander. Dat wil dus ook zeggen dat we graag horen als er iets speelt zodat daar meteen op in gegaan kan worden en waar nodig verbeterd of aangepast kan worden. Niet daarmee wachten tot zo'n onderzoek.

Zo'n beoordeling - lees score/punt - is natuurlijk fijn. Maar eerlijk gezegd hoeft daar voor ons geen score aan verbonden te worden. De tevredenheid wijst zich door het jaar heen wel; doordat er al jaren vrijwel geen verloop is. Door de gezelligheid, door het zeer lage verzuim. Deelnemers komen graag. Door de waardering die tussendoor uitgesproken wordt; zoals; jij luistert tenminste naar mij. Of; jij maakt altijd tijd als ik er om vraag. Door reacties van verwanten; hun vragen soms om iets extra's (bijv een deelnemer op de terugweg ergens anders afzetten). Dit wordt zeer gewaardeerd. Dus wat ons betreft zou een beoordeling zoals; voldoende of goed ook prima zijn. We denken nl dat tevredenheid niet in een score uit te drukken is, tevredenheid ervaar je door het hele jaar heen. Waardering naar elkaar toe. Tijd voor elkaar en vooral doen wat je afspreekt.

Op dit moment zijn er geen verbeterpunten. We doen komend jaar weer op dezelfde wijze de meting uitvragen.

In de bijlage de beoordeling.

Bijlagen

- Deelnemerstevredenheid 2025 aan Rijckel

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

We hebben het afgelopen jaar een paar keer een pleister moeten plakken;

- een keer omdat er bij het werken in de tuin een schram werd opgelopen door een rozenstruik. We hebben het goed schoongespoeld met lauwwarm water, goed gedroogd en een pleister geplakt. Ontsmettingsmiddel was niet nodig, was heel oppervlakkig.

- een andere keer waren bij een deelnemer kloven aan de vingers open gegaan. We hebben het schoongemaakt met lauw warm water, een verzachtende vette zalf er op gedaan en pleisters geplakt.

Verbeterpunten voor beide incidenten: werken met handschoenen en ook goed handen insmeren bij koud weer.

Er werd melding van gemaakt bij thuis brengen op de woongroep. Het was niet nodig om onder dagbestedingstijd dit alvast door te geven.

In de winter van 2025 hebben wij voor ieder gevoerde werkhandschoenen met anti slip gekocht. De naam er op gezet en aangeraden om deze te dragen. Scheelt enorm bij koud weer en je bent veel minder vatbaar voor het oplopen van kleine verwondingen zoals schrammen etc. Deze handschoenen zijn heel goed bevallen en doet eigenlijk vrijwel iedereen ook werkelijk aan.

Voorheen werden ook handschoenen geadviseerd maar deze wilde vrijwel niemand aan. (wegwerphandschoenen). Deze nieuwe handschoenen zijn echter heel comfortabel. Tevens ook goed wasbaar dus ook dat is een pluspunt.

Als we terug kijken is goed passend gehandeld, meteen actie ondernomen. Verbeterpunt is doorgevoerd; het kopen van betere, comfortabele handschoenen.

Verdere actie was niet nodig.

6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

6.3 Agressie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Agressie.

6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

De conclusie is dat wij passend gehandeld hebben naar hetgeen er gebeurd was. Wondjes goed schoonspelen is heel belangrijk. Daarna pleisters plakken.

Om het te voorkomen - wat uiteraard niet helemaal kan - zijn er betere winter werk handschoenen gekocht.

Aandachtspunt; zodra de handsschoenen aan vernieuwing toe zijn zorgen we dat er nieuwe komen.

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

De voorgenomen acties zijn afgerond.

De acties welke voor komend jaar naar voren gehaald dienen te worden; zoals bv de evaluaties; dit is wd datum aangepast in de betreffende actie.

Scholing is alweer voor een deel gepland, ook hiervan zijn acties opgenomen.

Voor komend jaar staan alweer allerlei acties gepland in de agenda en kalender. Dat werkt voor ons het gemakkelijkste. denk hierbij aan n inspraakgesprek, intervisie bijeenkomst. Waar deelnemers op de hoogte moeten zijn wordt dit gedaan.

We kwamen er achter dat er een actie dubbel ingepland stond, een ervan is geannuleerd. Leerpunt is om iets secuurder er naar te kijken.

Voor de rest vinden we zo'n overzicht - en ook de reminders via mail - prima werken.

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

We willen de komende jaren op deze voet verder gaan. De groepsgrootte gaan we niet in wijzigen. Dit bevalt ons en op deze wijze kunnen we ieder de aandacht geven waarvan we vinden dat hij of zij die verdient of nodig heeft. Persoonlijke aandacht en samen met de zorgboerin lekker veel buiten bezig zijn dat is ons ding.

In combinatie met de baan als Begeleider bij Stichting Daelzicht is dit goed te organiseren en te handelen. Het bevalt Marlie ook nog steeds prima bij Daelzicht. Daar werkt ze als Begeleider Wonen in de Wijk, dit blijft ook de komende jaren zo.

Deze combinatie van werken heeft zeker voordelen. Deze zijn al eerder genoemd en dat vinden we nog steeds zo. Ook de komende jaren gaan we er van uit dat dit een goede combinatie zal blijven.

Marlie blijft de zorg hier op de boerderij bieden. We houden het bij onze vrijwilligster, ook daar gaan we niet groter in groeien. Bij ziekte springt boer Jan bij. Ook de vrijwilligster kan een kortdurend contract aangeboden krijgen als dit noodzakelijk mocht zijn. Ze is hier bekend, geliefd en weet alle ins en outs. Heeft een goede band met de deelnemers.

Voor 2026 staat op de planning om misschien de overkapping - gedeeltelijk - te voorzien van glazen wanden. We willen eerst een paar maanden voorjaars en zomerweer gehad hebben. Kijken hoe dat is en of beglazing wel nodig is. Verder zijn er al klinkers geleverd. Deze worden gelegd onder en nabij de open schuur die we ook afgelopen jaar gemaakt hebben. er is een actiepunt v gemaakt echter hoort dit gedeelte niet bij de zorgboerderij.

Het kippenhok en de kippenren wordt verder afgebroken, we laten de grond spitten en hebben dan beschikking over meer moestuin en bloementuin.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Voor het komende jaar is er plek voor 1 deelnemer erbij. Dit op beide dagen. We zijn al in gesprek met ouders dus dat traject is lopende.

We ruimen de kippenren op en ook het hok. In het voorjaar laten we het spitten en frezen. Dan is er beschikking over nog meer ruimte voor moestuin en wellicht bloemen of dahlia tuin.

We beginnen op tijd met zaaien van tomaten / paprika's pepers en andere planten. Kweken ze voor binnen in huis, dat gaat sneller. Ook het opruimen v t kippenhok is een korte termijn doel.

De evaluatie gesprekken worden halverwege het jaar gepland. Dit omdat in het eind van het jaar de audit plaats vindt.

Voor de rest zijn wij heel tevreden mensen; we gaan vooral genieten van wat we doen. Brengen dit plezier over en delen dit met de deelnemers. Betrekken hun zoveel mogelijk in het echte boerenleven. Zijn veel buiten bezig en gaan onze nieuwe overkapping volop gebruiken !

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

8.3 Plan van aanpak

Korte termijn;

het afbreken en opruimen van de kippenrek en het kippenhok

Spitten en frezen van de grond

Voldoende bloemen en groente zaaien. Planning/indeling maken waar de dahlia's komen te staan.

Midden termijn:

Het bestraten onder de open schuur en bij de inrit hier naartoe.

Bovenstaande zijn al acties van gemaakt.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- 3.5 taken en verantwoordelijkheden vrijwilligster evaluatie vrijwilligster
- 4.1 Werken met een meldcode (augeo)
 - LVB verdieping Daelzicht 2025
 - Autisme kennissessie Daelzicht 2025
 - Trainingsdetail Support 2025 Daelzicht
 - Trainingsdetails LVB Verdieping 2025 Daelzicht
 - Trainingsdetails Scholing Autisme 2025 Daelzicht
 - LRH 2024/2025 2 jr geldig
 - Support 2025
 - Bongers BLK 3 sterren 2025
 - IKB 2024/2025
 - BHV M Gerards 2025/2026
 - BHVJ Bongers 5-11-25 5-11-26
 - Verklaring van deelname Bongers BHV 2025-2026
- 5.1 Voortgangsrapportage op doel.
- 5.3 uitnodiging kerst 2025
- 5.5 Tevredenheidsmeting ingevuld 2025
- 5.6 Deelnemerstevredenheid 2025 aan Rijckel

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

jaarlijkse controle brandblussers: Bedrijf plant zelf datum en komt gewoon op locatie.

Geplande uitvoerdatum: 26-07-2025
Geldt voor locatie(s): Aan Rijckel (1405)
Actie afgerond op: 14-03-2025 (Afgerond)

Actualisatie BHV Jan en Marja

Geplande uitvoerdatum: 17-12-2025
Geldt voor locatie(s): Aan Rijckel (1405)
Actie afgerond op: 05-11-2025 (Afgerond)

Eerste inspraakgesprek

Geplande uitvoerdatum: 26-02-2025
Geldt voor locatie(s): Aan Rijckel (1405)
Actie afgerond op: 08-01-2025 (Afgerond)

2x per jaar thema bijeenkomsten CLZ bijwonen indien onderwerp aansluit bij onze zorgboerderij. (werkgroep bijeenkomst)

Geplande uitvoerdatum: 27-11-2025
Geldt voor locatie(s): Aan Rijckel (1405)
Actie afgerond op: 01-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: 1 x bijgewoond in 2025

2 x per jaar ledenvergadering bijwonen CLZ

Geplande uitvoerdatum: 28-11-2025
Geldt voor locatie(s): Aan Rijckel (1405)
Actie afgerond op: 27-11-2025 (Afgerond)

deelnemen aan scholing Support Daelzicht

Geplande uitvoerdatum: 11-03-2025
Geldt voor locatie(s): Aan Rijckel (1405)
Actie afgerond op: 22-04-2025 (Afgerond)

Scholing Meldcode huiselijk geweld via augeo.nl

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2025
Geldt voor locatie(s): Aan Rijckel (1405)
Actie afgerond op: 29-04-2025 (Afgerond)

2e inspraakgesprek

Geplande uitvoerdatum: 21-05-2025
Geldt voor locatie(s): Aan Rijckel (1405)
Actie afgerond op: 14-05-2025 (Afgerond)

2 inspraakgesprekken plannen met verwanten + deelnemers. Data's doorgeven begin van het jaar.

Geplande uitvoerdatum: 25-09-2025
Geldt voor locatie(s): Aan Rijckel (1405)
Actie afgerond op: 12-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: 1 gesprek gehouden met verwanten

Evaluatiegesprekken houden met de deelnemer zelf of in elk geval de wettelijk vertegenwoordiger erbij

Geplande uitvoerdatum: 17-12-2025
Geldt voor locatie(s): Aan Rijckel (1405)
Actie afgerond op: 27-11-2025 (Afgerond)

Oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 25-06-2025
Geldt voor locatie(s): Aan Rijckel (1405)
Actie afgerond op: 14-05-2025 (Afgerond)

Legionella onderzoek door Bureau de Wit

Geplande uitvoerdatum: 02-03-2026
Geldt voor locatie(s): Aan Rijckel (1405)
Actie afgerond op: 18-02-2025 (Afgerond)

Scholing medicatie Daelzicht

Geplande uitvoerdatum: 03-03-2025
Geldt voor locatie(s): Aan Rijckel (1405)
Actie afgerond op: 24-02-2025 (Afgerond)

Controle EHBO middelen maar ook tussentijds aanvullen na gebruik is zeer belangrijk !

Geplande uitvoerdatum: 16-04-2025
Geldt voor locatie(s): Aan Rijckel (1405)
Actie afgerond op: 05-02-2025 (Afgerond)

Autisme kennissessie Daelzicht

Geplande uitvoerdatum: 25-09-2025
Geldt voor locatie(s): Aan Rijckel (1405)
Actie afgerond op: 18-09-2025 (Afgerond)
Toelichting: Bewijs in documenten.

Scholing medicatie Daelzicht

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2026
Geldt voor locatie(s): Aan Rijckel (1405)
Actie afgerond op: 24-02-2025 (Afgerond)

tevredenheidsmeting gebruiken van CLZ

Geplande uitvoerdatum: 17-10-2025
Geldt voor locatie(s): Aan Rijckel (1405)
Actie afgerond op: 17-11-2025 (Afgerond)

evaluaties na de zomervakantie starten

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2025
Geldt voor locatie(s): Aan Rijckel (1405)
Actie afgerond op: 26-11-2025 (Afgerond)

Evaluatie met vrijwilligster

Geplande uitvoerdatum: 21-07-2025
Geldt voor locatie(s): Aan Rijckel (1405)
Actie afgerond op: 08-07-2025 (Afgerond)

BHV herhaling Marlie

Geplande uitvoerdatum: 16-05-2025
Geldt voor locatie(s): Aan Rijckel (1405)
Actie afgerond op: 10-06-2025 (Afgerond)

BHV herhaling Daelzicht Marlie

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2025
Geldt voor locatie(s): Aan Rijckel (1405)
Actie afgerond op: 01-07-2025 (Afgerond)

Zoönosen certificaat formulieren invullen met de dierenarts.

Geplande uitvoerdatum: 05-03-2025
Geldt voor locatie(s): Aan Rijckel (1405)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Niet meer van toepassing)
Toelichting: geen schapen aanwezig op de boerderij

BHV herhaling via Daelzicht

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2025
Geldt voor locatie(s): Aan Rijckel (1405)
Actie afgerond op: 01-07-2025 (Afgerond)

informereren naar scholing bij PSW

Geplande uitvoerdatum: 04-03-2025
Geldt voor locatie(s): Aan Rijckel (1405)
Actie afgerond op: 22-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: geen scholing volgen via PSW aangezien er dit jaar veel scholing bij Daelzicht op het programma staat.

inzaaien wildmengsel

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2025
Geldt voor locatie(s): Aan Rijckel (1405)
Actie afgerond op: 16-04-2025 (Afgerond)

aanbouw schuur renoveren

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2025
Geldt voor locatie(s): Aan Rijckel (1405)
Actie afgerond op: 03-10-2025 (Afgerond)

Groente zaaien in de tuinkas.

Geplande uitvoerdatum: 29-03-2025
Geldt voor locatie(s): Aan Rijckel (1405)
Actie afgerond op: 03-04-2025 (Afgerond)

dahlia's zaaien

Geplande uitvoerdatum: 12-03-2025
Geldt voor locatie(s): Aan Rijckel (1405)
Actie afgerond op: 13-03-2025 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Aan Rijckel (1405)
Actie afgerond op: 27-02-2025 (Afgerond)

Evaluatiegesprekken houden met de deelnemer zelf of in elk geval de wettelijk vertegenwoordiger erbij

Geplande uitvoerdatum: 18-11-2024
Geldt voor locatie(s): Aan Rijckel (1405)
Actie afgerond op: 31-01-2025 (Afgerond)

Legionella onderzoek door Bureau de Wit

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Aan Rijckel (1405)
Actie afgerond op: 18-02-2025 (Afgerond)

Voortgang actielijst, openstaande acties

Oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 17-02-2026
Geldt voor locatie(s): Aan Rijckel (1405)

Eerste inspraakgesprek

Geplande uitvoerdatum: 25-02-2026
Geldt voor locatie(s): Aan Rijckel (1405)

Legionella onderzoek door Bureau de Wit

Geplande uitvoerdatum: 02-03-2026
Geldt voor locatie(s): Aan Rijckel (1405)

tijdens intervisie vragen naar gespreksonderwerpen v inspraakmoment.

Geplande uitvoerdatum: 03-03-2026
Geldt voor locatie(s): Aan Rijckel (1405)

kippenren en kippenhok afbreken. Grond laten spitten

Geplande uitvoerdatum: 05-03-2026
Geldt voor locatie(s): Aan Rijckel (1405)

jaarlijkse controle brandblussers: Bedrijf plant zelf datum en komt gewoon op locatie.

Geplande uitvoerdatum: 25-03-2026
Geldt voor locatie(s): Aan Rijckel (1405)

Groente zaaien in de tuinkas.

Geplande uitvoerdatum: 26-03-2026
Geldt voor locatie(s): Aan Rijckel (1405)

2e inspraakgesprek

Geplande uitvoerdatum: 15-04-2026
Geldt voor locatie(s): Aan Rijckel (1405)

Scholing Psychiatrische ziektebeelden.

Geplande uitvoerdatum: 21-04-2026
Geldt voor locatie(s): Aan Rijckel (1405)

actueel houden van het KS

Geplande uitvoerdatum: 23-04-2026
Geldt voor locatie(s): Aan Rijckel (1405)

Bestrating leggen schuur

Geplande uitvoerdatum: 30-05-2026
Geldt voor locatie(s): Aan Rijckel (1405)

BHV herhaling Marlie

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2026
Geldt voor locatie(s): Aan Rijckel (1405)

Nieuw format begeleidingsplan opstellen iom clz

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2026
Geldt voor locatie(s): Aan Rijckel (1405)

Evaluatie met vrijwilligster

Geplande uitvoerdatum: 03-07-2026
Geldt voor locatie(s): Aan Rijckel (1405)

Start van Kwaliteitsbeeld maken samen met deelnemers en verwanten.

Geplande uitvoerdatum: 31-08-2026
Geldt voor locatie(s): Aan Rijckel (1405)
Toelichting: doorgeschoven naar 2026 indien dit noodzakelijk is.

1-2x per jaar thema bijeenkomsten CLZ bijwonen indien onderwerp aansluit bij onze zorgboerderij. (werkgroep bijeenkomst)

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2026
Geldt voor locatie(s): Aan Rijckel (1405)

Evaluatiegesprekken houden met de deelnemer zelf of in elk geval de wettelijk vertegenwoordiger erbij

Geplande uitvoerdatum: 22-10-2026

Geldt voor locatie(s): Aan Rijckel (1405)

tevredenheidsmeting gebruiken van CLZ

Geplande uitvoerdatum: 10-11-2026

Geldt voor locatie(s): Aan Rijckel (1405)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 23-11-2026

Geldt voor locatie(s): Aan Rijckel (1405)

2 x per jaar ledenvergadering bijwonen CLZ

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2026

Geldt voor locatie(s): Aan Rijckel (1405)

1 inspraakgesprek plannen met verwanten + deelnemers.

Geplande uitvoerdatum: 11-12-2026

Geldt voor locatie(s): Aan Rijckel (1405)

BHV herhaling via Daelzicht

Geplande uitvoerdatum: 10-02-2027

Geldt voor locatie(s): Aan Rijckel (1405)

Scholing medicatie Daelzicht

Geplande uitvoerdatum: 10-02-2027

Geldt voor locatie(s): Aan Rijckel (1405)

Controle EHBO middelen maar ook tussentijds aanvullen na gebruik is zeer belangrijk !

Geplande uitvoerdatum: 10-02-2027

Geldt voor locatie(s): Aan Rijckel (1405)

Schrijf uw jaarverslag over 2026 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2027
Geldt voor locatie(s): Aan Rijckel (1405)

1e inspraakgesprek

Geplande uitvoerdatum: 14-01-2026
Geldt voor locatie(s): Aan Rijckel (1405)
Toelichting: evaluatie kerst gehad. ideeën voor activiteiten

Scholing medicatie Daelzicht

Geplande uitvoerdatum: 10-02-2026
Geldt voor locatie(s): Aan Rijckel (1405)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 02-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Scholing medicatie Daelzicht

Geplande uitvoerdatum: 20-02-2026
Geldt voor locatie(s): Aan Rijckel (1405)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 02-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

BHV herhaling via Daelzicht

Geplande uitvoerdatum: 09-02-2026
Geldt voor locatie(s): Aan Rijckel (1405)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 09-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Controle EHBO middelen maar ook tussentijds aanvullen na gebruik is zeer belangrijk !

Geplande uitvoerdatum: 11-02-2026
Geldt voor locatie(s): Aan Rijckel (1405)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 11-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): Aan Rijckel (1405)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 23-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026

Geldt voor locatie(s): Aan Rijckel (1405)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 23-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026

Geldt voor locatie(s): Aan Rijckel (1405)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 23-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026

Geldt voor locatie(s): Aan Rijckel (1405)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 24-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026