

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

Grenszicht (1415)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Zorgboerderij Grenszicht (1415)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	---
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	3
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	4
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	5
2.3 Algemene conclusies	7
3 Deelnemers en medewerkers	8
3.1 Deelnemers	10
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	10
3.3 Personeel	10
3.4 Stagiairs	11
3.5 Vrijwilligers	11
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	11
4 Scholing en ontwikkeling	12
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	13
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	13
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	13
5 Terugkoppeling van deelnemers	14
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	15
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	15
5.3 Inspraakmomenten	15
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	15
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	16
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	16
6 Meldingen en incidenten	17
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	18
6.2 Medicatie	18
6.3 Agressie	18
6.4 Ongewenste intimiteiten	18
6.5 Strafbare handelingen	18

6.6 Klachten	18
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	18
7 Acties	19
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	20
8 Doelstellingen	20
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	21
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	21
8.3 Plan van aanpak	21
Overzicht van bijlagen	22
Actielijst	23

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Grenszicht

Registratienummer: 1415

Radewijkerweg 70, 7791 RH Radewijk (gem. Hardenberg)

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 65519205

Website: <http://www.zorgboerderijgrenszicht.nl>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Zorgboerderij Grenszicht

Registratienummer: 1415

Radewijkerweg 70, 7791 RH Radewijk (gem. Hardenberg)

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging zorgboeren Overijssel

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Beste lezer,

Voor u ligt het jaarverslag 2025 van Zorgboerderij Grenszicht.

Zorgboerderij Grenszicht is er voor hen die op zoek zijn naar een geschikte weekendlogeerplek of zaterdagopvang voor kinderen en jongeren met een rugzak.

Wij bieden structuur, inspanning, ontspanning in een huiselijke sfeer met veel ontwikkelingskansen. Zo kan de jeugdige of het thuissysteem tot rust komen om de balans tussen draagkracht en draaglast te versterken.

Zorgboerderij 'Grenszicht' is een rustige locatie op het platteland voor dagbesteding en logeeropvang met een diversiteit aan activiteiten op de boerderij in Radewijk. Onze boerderij is een agrarisch bedrijf. We houden o.a. koeien, paarden, schapen, geiten, kippen, konijnen en poezen. Daarnaast hebben we een boerderij-camping met gemoedelijke gasten.

Zorgboerderij Grenszicht is kleinschalig opgezet voor kinderen en jongeren tussen de 4 en 18 jaar met autisme, AD(H)D, hechtingsproblematiek of een licht verstandelijke beperking. Ook kinderen en jongeren zonder diagnose kunnen bij ons terecht als het voor het gezin en/of de kinderen/jongeren nodig is om even tot rust te komen.

Wij wensen u veel plezier met het lezen van het jaarverslag 2025!

Voor een algemeen beeld van onze zorgboerderij nodig ik u uit om onze website www.zorgboerderijgrenszicht.nl te bekijken.

Met vriendelijke groet,
Mariëlle Tijhuis-Schrotenboer
Zorgboerderij Grenszicht

2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Terugblik 2025

Werken met personeel

In het jaarverslag van 2024 was al te lezen dat we wat meer balans wilden tussen werk en privé. Mariëlle heeft mede hierom in de periode februari/maart 2025 de leiderschapstraining van Sanders & de Haan gevolgd. Tijdens deze training is stond vooral voorop om helder te krijgen welke richting we op willen en om de stap daadwerkelijk te maken. Parallel aan deze opleiding liep de Gordentraining van Chistien Mars en Bas van Raay. Tijdens deze opleiding wilde ik leren om de spreekwoordelijke tas (de verantwoordelijkheid te laten bij wie hij hoort. Dus wanneer deze mij toe komt, deze verantwoordelijkheid ook te nemen. Dit past beide heel goed bij elkaar en dit zijn ook de 2 doelen geworden die geheel 2025 een belangrijke positie in hebben genomen. In mei 2025 is onze eerste vacature in de plaatselijke krant verschenen. Hierop kwamen twee sollicitanten, helaas zonder het gewenste resultaat. Na de zomer is opnieuw een vacature geplaatst waarop opnieuw 2 sollicitanten kwamen met als resultaat dat zij in november 2025 bij ons zijn komen werken. In die zelfde periode melde zich ook een stagiaire die bij ons haar stage wilde komen lopen. Hier zijn wij natuurlijk heel blij mee. Op deze manier kunnen we gaan bouwen aan een professioneel en stabiel team voor de logeerweekenden. En al doende leren we weer bij, van rooster maken, tot de loonadministratie en alle andere zaken die bij het werken met personeel komen kijken. Vanaf 2026 zal de CAO Gehandicaptenzorg wat gewijzigd worden. Dus dit moeten we vanaf nu ook in de gaten houden.

Door de verantwoordelijkheid te pakken en door daadwerkelijk de stappen te zetten is het hoofddoel - aantrekken van personeel in 2025- gelukt! Ik voel mij dankzij de gezette stappen en het leren van het doen steeds meer capabel om met personeel te werken. Langzaamaan kunnen we toewerken aan meer balans tussen werk en mijn privé. Ook kunnen hierdoor Luc en Dineke in 2026 een stapje terug doen en wellicht genieten van hun welverdiende pensioen.

Vanaf september 2025 is er ook een stukje ambulante begeleiding bijgekomen in de vorm van individuele begeleiding op de doordeweekse dagen. Elke dinsdag begeleidt Mariëlle een aantal uur een meisje met het syndroom van down in het reguliere onderwijs.

Deelnemers en hun belevenissen:

Natuurlijk zijn de belevenissen en de leermomenten voor de deelnemers afgelopen jaar ook gewoon doorgegaan. Elke zaterdag verzorgen we de dieren met elkaar door middel van klusjes op en rond de boerderij. In de middag is er tijd voor vermaak en plezier en organiseren we activiteiten en leermomenten voor de jeugd waarin ze ook een stukje ontspanning kunnen vinden.

In januari bijvoorbeeld wilden de kinderen heel graag 'cormpoezen' (een tompoes van een croissant) maken. Dit hebben we voor hen kunnen organiseren tijdens een kook & bak activiteit.

In februari zijn we o.a. naar de carnavalsoptocht in Slagharen geweest met de kinderen die mee wilden. De kinderen die liever niet mee wilden konden het reguliere programma op de boerderij volgen.

In maart hebben we prachtige bloempotjes geschilderd en konden we zelf in de eerste zonnestrallen van de lente buiten verven. De kinderen hebben nadat de bloempotjes klaar waren mooie viooltjes in hun bloempotje meegekregen naar huis, om ook daar te kunnen genieten van de lente. Ook wilden de kinderen graag weer een keer magneetvissen en dit hebben we met een leuk clubje gedaan. In tweetallen hebben ze moeten samenwerken. Voor sommigen is dat al een leerpunt waar ze op een speelse manier mee bezig zijn. Ook hebben we in maart 2025 de speeltuin aangepakt met extra zand. De bulten leverden mooie speelmomenten op tussen de kinderen. En op een zaterdag hebben we gekeken naar de gedeeltelijke zonsverduistering. Super interessant! Er voor en erna hebben we filmpjes gekeken hoe dit precies werkt en ook gekletst over de sterren en de zon en maan.

In april heeft een vader voor ons allemaal mooie paashazen en paaseieren gezaagd die wij konden schilderen. De kinderen vonden dit heel leuk om te doen en de resultaten zijn ook erg leuk geworden.

In april zijn we o.a. naar een speciale dag in Gramsbergen geweest waar de bevrijding gevierd werd met heel veel voertuigen uit de 2e wereld oorlog. Rond Pasen hebben we weer een uitgebreid Paasontbijt klaar gezet voor de logees waar ze wederom van genoten hebben.

In mei hebben we prachtige schilderijen van koeien gemaakt voor aan de muur langs de stal. Het erf ziet er daardoor prachtig kleurrijk en gezellig uit. Ook genieten we van de warmere temperaturen en zetten het springkussen voor de kinderen op. Daarnaast zijn we deze maand naar 'Innofuture' geweest in de evenementenhal in Hardenberg. Hierbij konden de kinderen allerlei proefjes en activiteiten doen op het gebied van techniek en wetenschap. En het zwembad is weer opgezet zodat we op warme dagen lekker kunnen afkoelen in het zwembad.

In juni gingen de koeien naar buiten middels een ware koeiendans en konden we daar met elkaar van genieten. Tevens was er in deze maand de jaarlijkse 'open dag' tijdens Rondje Radewijk. Een fietstocht door het dorp waarbij de fietsers ook bij ons op de boerderij een kijkje kunnen komen nemen. Het was een hele geslaagde dag met veel bezoekers!

In juni was het al zo lekker weer dat de eerste hoopakjes gemaakt zijn. De kinderen mochten om de beurt mee op de trekker om me te gaan met het schudden van het gras. En eind juni zijn we met de logeerkinderen naar het ballonnenfestival in Hardenberg geweest en hebben we van heel dichtbij kunnen kijken hoe de ballonnen opstegen.

In de zomermaanden vierden we de verjaardag van Mariëlle met een verjaardagsbingo, genoten we van mooie zomerdagen in het zwembad en hebben we ook een bezoekje gebracht aan recreatieplas de Oldemeijer. Ook hebben we een bezoek gebracht aan de 'oogstdag' in Holthema, waar we met paard en wagen mee konden en heel veel oldtimer trekkers hebben gezien.

Op 16 augustus hebben we de gezellige zorgboerderij Grenszicht dag gehouden. Met alle ouders/verzorgers, broertjes en zusjes van de deelnemers hebben we geboerengolfd en de dag afgesloten met een heerlijke bbq! Wat was het een leuke, spontane en gezellige dag. Voor herhaling vatbaar. Op 31 augustus is ons veulentje 'Beauty' geboren. Op een zondagochtend stond ze naast Surprise in de wei! Ze was net droog gelikt toen de logeetjes haar voor het eerst zagen.

In september konden we nog genieten van mooi weer en het maisdoolhof en zijn we daar regelmatig in geweest. Ook hebben we lekkere frikandellen broodjes gemaakt en zijn een middag naar het bos geweest om te wandelen. Natuurlijk kon de optocht in Gramsbergen ook niet gemist worden en zijn we hier met de kinderen die meewilden wezen kijken. Voor 2026 hebben we nu met de kinderen afgesproken dat we ook mee gaan doen! Hier zijn ze al heel enthousiast over! En we zijn naar de open dag van de brandweer Gramsbergen geweest met de kinderen die mee wilden. Op 18 september 2025 is ons tweede veulentje geboren 'Sterre'. De dochter van 'Happy'! De kinderen keken uit naar haar komst!

In oktober hebben we o.a. mais gezocht op het land, dat is blijven liggen na het hakselen. Ook zijn we naar het kabouterbos in Gramsbergen geweest en hebben we heerlijke appelflappen gemaakt. Tevens hebben we pompoenen uitgehold met een aantal logeetjes en een bezoekje gebracht aan een paardenrusthuis.

Vanaf november werd het team uitgebreid met 2 medewerkers en een stagiaire. De eerste weken hebben we gewerkt met meer handen dan eigenlijk nodig was om de medewerkers en stagiaire in te werken en vertrouwd te laten worden met de deelnemers en andersom en natuurlijk met onze werkwijze. De kinderen moesten wel wat wennen aan de nieuwe gezichten en ook het feit dat de oude vertrouwde gezichten misschien soms wat minder vaak te zien zijn.

Ook vierden we deze maand de verjaardag van Boer Luc

Ook zijn we deze maand naar de intocht van Sinterklaas geweest met de kinderen die mee wilden. In de weekenden rondom sinterklaas hebben we heerlijke pepernoten gebakken en mochten de logeetjes hun schoen zetten. De zorgboerderij wordt per thema/seizoen versierd in het desbetreffende thema. Dus vlak voor de intocht van sinterklaas werden de kijk-vensterbanken van de herfst omgetoverd naar het sinterklaas-thema.

In december wilden een aantal logeetjes heel graag naar de historische dag in Den Ham. Hier zijn we met een aantal kinderen naar toe gegaan. De andere kinderen konden het reguliere programma op de boerderij volgen. Het was heel leuk en interessant om deze historische gebeurtenissen te zien. Ook mochten de logeerkinderen in de kerstperiode helpen met het optuigen van de kerstboom en het versieren van de zorgboerderij in kerst-thema en hebben we heerlijke kerstkoekjes gebakken. Ook hebben we op koude momenten lekker in de blokhut gezeten met een kampvuurtje aan om marshmallows te roosteren of om het spelletje weerwolven te doen. Dit is allebei een hit bij de kinderen en ze geven aan dat ze dit het liefst elke week willen doen. De laatste 2 zondagen van het jaar hebben we op verzoek van de logeerkinderen heerlijk genoten van het pizzaretten als afsluiting van het jaar!

2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Zorgaanbod:

Ons zorgaanbod is in principe niet gewijzigd. We bieden dagbesteding op zaterdagen en logeeropvang in het weekend voor jeugd van 4 t/m +- 18 jaar. Tot september 2025 boden we ook dagbesteding aan op zondagen maar met het oog op een rustigere groepsdynamiek op de zondag zijn we hier mee gestopt.

Situatie op de zorgboerderij:

Er hebben het afgelopen jaar geen extreme wijzigingen plaats gevonden. Alleen tegenover de blokhut is een overkapping geplaatst ter uitbreiding van de mogelijkheden voor een familiedag met bijv. boerengolf en een bbq. Hier hebben wij deze zomer ook de gezellige zorgboerderij Grenszicht dag gehouden.

Financiering van de zorg:

Zorgboerderij Grenszicht is sinds 2015 lid van de Coöperatie Boer en Zorg (CBZ). De financiering via ZIN en de cliënt gebonden overeenkomsten (CGO) loopt goed. Ook de PGB gelden via de SVB verlopen over het algemeen goed. Soms is het bij dit laatste iets langer wachten op de uitbetaling.

Kwaliteitsproces:

Coöperatie Boer&Zorg (CBZ) is onze gecontracteerde aanbieder en verzorgt alle contacten met de gemeenten en zorgaanbieders en regelt alle financiën m.b.t. de zorgverlening. Ook bieden zij ons o.a. een scholingsaanbod waarop wij kunnen inschrijven. Alle begeleiders volgen scholing om de doelen uit ons opleidingsplan te halen. Dit ter bevordering van de kwaliteit van Zorgboerderij Grenszicht. Daarnaast bevorderden en onderhouden we onze deskundigheid.

In de tweede helft van 2025 hebben we een goede slag gemaakt in het rapporteren op doelen. Alle dossiers staan digitaal in ONS Nedap en het wordt steeds meer eigen. In het vorige jaarverslag schreven we dat we ouders een inlogcode van Carenzorgt wilden geven om zo ook de zorgplannen digitaal te laten ondertekenen. Hier hebben we toch nog mee gewacht omdat we de nieuwe medewerkers die we aantrekken ook eerst vertrouwd willen laten worden met het rapporteren.

Daarnaast hebben we vanaf oktober 2025 een nieuwe gedragswetenschapper aangenomen omdat de vorige het te druk had en het contact te vrijblijvend vindt. Onze nieuwe gedragswetenschapper Simone Oosterkamp is heel toegankelijk en we hebben gelijk jaarlijks 4 vaste overlegmomenten vastgelegd waarin we een vast thema per keer bespreken en bij elke bijeenkomst een aantal deelnemers bespreken zodat we nog betere zorg kunnen leveren. De eerste bijeenkomst heeft in november plaatsgevonden en heeft zij meegekeken met de dossiers en of de informatie op de goede plek staat. Ook zullen we de nieuwe medewerkers in 2026 meenemen in deze overleggen zodat ook zij hun vragen kunnen stellen. De eerste bijeenkomst staat gepland voor eind februari en zal ook nog over het rapporteren gaan. Daarnaast houdt zij zicht over de complete dossiervorming. En kunnen wij haar tussentijds benaderen bij vragen.

Het kwaliteitssysteem werkt voor ons als een rode draad. Het geeft je zicht op je kwaliteit en de kwaliteitseisen. Zo worden de acties ook ingepland in de agenda en worden de acties tijdig ondernomen. Zo zijn de brandblussers gecontroleerd door Westhart brandbeveiliging. Worden BHV en EHBO tijdig ingepland en gevolgd en hebben we ook vaste momenten voor het bijwerken van het kwaliteitssysteem en de inhoud van werk- en teambesprekingen zoals het jaarlijks bespreken en opruisen van de protocollen, richtlijnen jeugdhulp, toetsingskaders IGJ etc.

Begin 2026 gaan wij ons weer voorbereiden op de audit, welke wij in mei/juni 2026 zullen hebben.

Mariëlle onderhoudt haar SKJ registratie door opleidingspunten te halen en intervisieverslagen te schrijven en in te dienen. In september 2026 zal de herregistratie aangevraagd moeten worden. De jaarlijkse BHV training is in 2025 ook weer door ons gevolgd en ook de EHBO lessen zijn met goed gevolg afgerond.

De RI&E is up to date en in 2026 zal er een bedrijfsbezoek georganiseerd worden waarbij Stigas ons zal bezoeken en de RI & E samen met ons zal doorlopen.

Een keer per zes weken houden we een werkbespreking/teamoverleg. Hierbij is ook ruimte voor inspraak. Hieraan voldoen we binnen de kaders die gewijzigd zijn in het kwaliteitssysteem wat betreft werkoverleg en zeggenschap zorgverleners. Met de nieuwe medewerkers is het nog even zoeken hoe we dit gaan vormgeven. In 2026 staat het eerste overleg gepland. Na elke werkdag hebben zij ook de ruimte om te overleggen, vragen te stellen en hun ideeën en opmerkingen kenbaar te maken.

De VOG's zijn nog geldig, maar in 2026 zullen er weer een aantal aangevraagd moeten worden. Dit staat aangegeven in de actielijst. Voor de nieuwe medewerkers en de stagiaire zijn direct na het eerste contact de VOG's aangevraagd zodat zij deze paraat hadden voor hun eerste werkdag. De aanvraag van de VOG hebben zij vergoed gekregen. Ook hebben zij tijdens het 2e gesprek hun functieomschrijving, algemene regels & afspraken en de gedragscode voor veilige zorg ontvangen. Laatstgenoemde moeten zij getekend weer terug moeten geven, waarbij zij zelf een kopie houden.

Ondersteunend netwerk:

Wij werken met een breed professioneel netwerk. Omdat ons team maar klein is, maken we graag gebruik van dit netwerk. Zo volgen wij intervisie bijeenkomsten o.l.v. een orthopedagoog, waar we casussen bespreken of waar relevante thema's waaronder de meldcode of medicatie overdracht aan de orde komen. Ook nemen we deel aan het periodiek overleg met collega zorgboeren waar we collegiaal onze ervaring en kennis delen. En door het bezoeken van de regiobijeenkomsten van CBZ en de VZO spreek je ook andere collega zorgboeren of zorgboeren uit andere regio's. Dit werkt heel inspirerend.

In het kort:

4 x dit jaar intervisie aangeboden vanuit VZO door orthopedagoog Mia Nijland
Periodiek overleg met leerkracht SBO school
Periodiek overleg met onze gedragswetenschapper Simone Oosterkamp
Periodiek overleg en intervisie met collega jeugdzorgboeren in de regio IJsselland
Minimaal 2 x per jaar regiobijeenkomsten vanuit CBZ
Gemiddeld 1 x per zes weken een teamoverleg/werkbespreking

2.3 Algemene conclusies

Ontwikkelingen:

We hebben afgelopen jaar een ontzettend leuk jaar gehad met veel leuke afwisselende activiteiten tijdens de logeerweekenden. Er hebben leuke uitjes plaatsgevonden en ook inhoud van de dagen zijn in samenspraak met de kinderen leerzaam en gezellig vormgegeven. Over het algemeen zijn de deelnemers erg tevreden over de geboden zorg. Dit was merkbaar aan de prettige sfeer op de boerderij en het plezier wat we met elkaar beleefd hebben tijdens de activiteiten in de logeerweekenden. De positieve ervaringen hoorden wij ook terug tijdens haal en breng momenten en in evaluaties. Ook negatieve ervaringen kunnen worden besproken tijdens evaluaties en teruggekoppeld naar bijvoorbeeld het sociaal wijkteam. Soms leidt dit tot verbetering van beide partijen en soms tot het in overleg stoppen van de geboden zorg. Deze ervaringen bespreken wij ook met de gedragswetenschapper zodat we hier van kunnen leren.

Reflectie en ontwikkeling:

De persoonlijke ontwikkeling van zorgboerin Mariëlle heeft de afgelopen jaren in de lift gezeten en is ook in 2025 verder toegenomen doordat er meer leiderschapsvaardigheden zijn verworven en hierdoor het realiseren van het werken met personeel is geluk! In 2026 zullen deze skills verder ontwikkeld worden en wordt er zelf van gedroomd om naast de huidige logeerweekenden een doordeweekse groep op te starten.

In 2026 zal er ook weer een nieuwe vacature geplaatst worden met de vraag naar een medewerker op minimaal niveau 4 met een relevant zorg-diploma. Dit ter uitbreiding van ons team en om de kwaliteiten en de kennis te blijven waarborgen. Ook om overbelasting bij de medewerkers te voorkomen zodat ze niet ieder weekend hoeven te werken. Als wij in de 2e helft van 2026 ook een doordeweekse dagbesteding kunnen realiseren, kunnen wij hierin ook met het personeel rouleren.

Netwerk:

We zijn tevreden met het ondersteunend netwerk. Trainingen en cursussen die gevolgd worden en eventueel ook nog SKJ punten opleveren zijn ook leerzaam en houden je scherp. Daarnaast zijn er altijd weer nieuwe inzichten en ben je gelijk in gesprek met collega zorgboeren waarbij je elkaar ook tips en tricks kunt geven en ontvangen. Dit werkt erg prettig. De regiobijeenkomsten van CBZ zijn duidelijk en helder. Deze zijn gericht op het proces en de context. De lijnen met CBZ zijn kort en men kan elkaar snel vinden.

Doelstellingen:

De doelen voor 2025 waren als volgt opgesteld in het vorige jaarverslag:

- Een aparte website alleen voor de zorg (ipv nu samen met de camping en activiteiten)
- Gezellige dag organiseren voor ons 15 jarig bestaan in 2025
- Een geslaagde open dag tijdens Rondje Radewijk
- Continueren van het huidige zorgaanbod
- Balans tussen werk en privé

Bovenstaande doelen zijn allemaal gehaald. Er is een nieuwe website gemaakt voor de zorgboerderij die ook makkelijk wordt gevonden door anderen. We hebben een gezellige dag georganiseerd voor alle deelnemers hun ouders/verzorgers en broertjes en zusjes. Dit was een erg gezellige en geslaagde dag. Ook hebben we een hele leuke en geslaagde open dag gehad tijdens Rondje Radewijk op 2e pinksterdag. Het zorgaanbod is hetzelfde gebleven en door het volgen van de leiderschapstraining en de gordontraining en door het sparren met collegazorgboeren over het werken met personeel en wat daar allemaal bij komt kijken voelde ik mij in 2025 capabel genoeg om de sprong te wagen. Daardoor is de eerste stap gezet door de vacature te plaatsen in de plaatselijke krant! Inmiddels hebben wij dus 2 medewerkers mogen toevoegen aan ons team.

We hebben zin in het nieuwe jaar en zijn benieuwd welke uitdagingen 2026 voor ons heeft en waarbij ik uit mijn comfortzone kan om te groeien!

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

Zorgboerderij Grenszicht biedt logeeropvang in de weekenden van vrijdagavond tot zondagavond en dagbesteding op zaterdag voor jeugd. De jeugd die onze zorgboerderij bezoekt heeft veelal een diagnose als LVB, ASS, PDDNOS, ADHD of hechtingsproblematiek. We bieden dagbesteding in groepsverband met individuele aansturing waar nodig. De jeugd is vooral afkomstig uit de Jeugdwet (via gemeente) (waarbij wij als onderaannemerschap fungeren onder CBZ. Sinds januari 2025 heeft CBZ ook de aanbesteding in Zuid-Drenthe en daardoor kunnen de kinderen die daar vandaan komen nu ook via CBZ komen. En een enkeling vanuit de WLZ of middels een PGB. Een aantal deelnemers staan onder toezicht van een gezinsvoogd of een jeugdbeschermer.

2025	begin	instroom	uitstroom	eind
	22	5	5	22

Reden van uitstroom:

1 x logeren was niet meer passend in de thuissituatie

2 x zorg sloot niet meer aan bij de wensen van de deelnemer

1 x niet meer passend in de groep

1 x deelnemer heeft doelen behaald en door de overgang naar voortgezet onderwijs andere interesses en wil de deelnemer de vrije tijd anders indelen.

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

Het deelnemersaantal is door deze in en uitstroom gelijk gebleven aan vorig jaar.

We hebben ons afgelopen jaar niet erg gefocust op het werven van nieuwe deelnemers omdat we ons vooral gericht hebben op het aannemen van personeel. Enkele kinderen hebben afgelopen jaar wel verhoging gekregen, bijvoorbeeld van alleen de zaterdagen naar logeren, of van 1 x per maand logeren, naar 2 x per 4 weken. In november 2025 zijn we daarom ook echt gestart met 4 logeerweekenden per 4 weken in plaats van 3 logeerweekenden per maand. Zo kunnen de kinderen om de 2 weken logeren en zit er meer regelmaat en structuur in de planning. Een voordeel hiervan is dat we de planning nu al voor heel het jaar klaar kunnen maken en er niet elke 3 maanden een mail gestuurd hoeft te worden waarin de ouders/verzorgers hun kinderen konden opgeven voor een bepaald logeerweekend.

Daarnaast zijn we vanaf oktober 2025 gestopt met het aanbieden van losse dagbesteding op de zondag. We merkten dat dit de logeergroep erg hinderde omdat er dan een nieuwe groep gevormd wordt en dit voelde niet goed voor de groepsdynamiek. De laatste maanden van het jaar merken we dat dit voor de kinderen erg fijn werkt.

3.3 Personeel

In 2024 is er al veel over geschreven en ook op andere plekken in het jaarverslag heeft u kunnen lezen dat we dit jaar graag wilden starten met het werken met personeel. De belangrijkste reden hiervoor is de juiste balans tussen werk en privé.

In mei 2025 is de eerste vacature in de plaatselijke krant gekomen. Dit leverde 2 sollicitanten op, maar uiteindelijk zijn zij het niet geworden. Na de zomervakantie is er op nieuw een vacature geplaatst en kwamen er opnieuw 2 sollicitanten. Middels een payroll systeem staan zij nu bij ons op het contract en zijn zij in november 2025 begonnen!

Ik ben ontzettend blij om een leuk, stabiel en professioneel team op te bouwen. Ook zullen deze medewerkers in 2026 in ons opleidingsplan mee genomen worden. En kunnen zij aangeven waarin zij vaardiger willen worden.

Er hebben nog geen functioneringsgesprekken plaats gevonden. Die zullen voor het voorjaar van 2026 op de agenda staan. Dit is als actie in actielijst opgenomen.

In 2026 zullen we nog een vacature plaatsen voor een medewerker met minimaal niveau 4. In een bedrijfsbezoek vanuit CBZ kwam aan de orde dat minimaal niveau 4 nodig is om naast Mariëlle als hoofdbegeleider te werken. Dit mag wel aangevuld worden met niveau 2 of 3. Handig als we in een volgend stadium met 2 groepen willen gaan werken, de logeergroep en de zaterdagdagbestedingsgroep.

Een van de collega zorgboeren droeg tijdens een intervisiemoment aan om de loonadministratie via payroll te doen. Dus heb ik na aanleiding hiervan contact gehad met Risikoloos bv. en zij doen nu vanaf november 2025 onze loonadministratie.

3.4 Stagiairs

In november 2026 mochten wij ook een stagiaire ontvangen vanuit de opleiding Pedagogiek vanuit Windesheim Zwolle voor het schooljaar 2025/2026. De stage zal duren tot juni 2026.

Voor de stagiaire is direct na het eerste contact de VOG aangevraagd zodat zij deze paraat heeft voor haar eerste stagedag. De aanvraag van de VOG heeft zij vergoed gekregen. Ook heeft ze tijdens het 2e gesprek haar functieomschrijving, algemene regels & afspraken en de gedragscode voor veilige zorg ontvangen. Laatstgenoemde moet zij getekend weer terug geven, waarbij zij zelf een kopie houdt.

Stagiaires worden begeleid door Mariëlle. Stagiaires worden op een vaste manier ingewerkt. Door eerst met één van de begeleiders mee te lopen en kennis te maken met de doelgroep leren zij de kinderen en werkwijze van de zorgboerderij kennen.

Gaandeweg krijgen ze meer uitbreiding van taken om ook zelfstandig kleine groepjes te begeleiden. Ze hebben de mogelijkheid om opdrachten van school uit te voeren en uit te werken. Ook mogen stagiaires ideeën inbrengen wat betreft spel en creativiteit. De taak van stagiaires is het assisteren van de begeleiders.

Na elke stagedag wordt even kort gesproken met de stagiaire. Tips en tops worden uitgedeeld en er wordt besproken wat de stagiaire die dag is opgevallen, wat ze gesignaleerd heeft en hoe ze dit mondeling kan rapporteren aan de stagebegeleider. In januari heeft het eerste evaluatiegesprek plaatsgevonden met de stagiaire, de studentbegeleider vanuit Windesheim en Mariëlle. De opdrachten en werkwijze van de afgelopen periode zijn besproken en nieuwe persoonlijke leerdoelen zijn door de student opgesteld.

3.5 Vrijwilligers

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Vrijwilligers.

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

Het is heel leuk om te melden dat er per november 2025 twee hele leuke medewerkers meewerken tijdens de logeerweekenden. De ene alleen op de zaterdagen en de andere op de zaterdagen en de zondagen. Ook is er per november 2025 een hele leuke stagiaire op de boerderij is komen stagelopen.

Elke nieuwe medewerker (betaald of onbetaald), vrijwilliger of stagiaire krijgt nu direct bij aanvang de gedragscode en moet deze ondertekenen en zich hier aan houden. Ook wordt direct bij het 2e gesprek een aanvraagformulier meegegeven voor de VOG zodat deze paraat is tijdens de eerste werkdag. Hierdoor hebben alle begeleiders momenteel een geldig VOG.

De benodigde BHV en EHBO trainingen zijn gevold en met goed gevolg afgelegd. Volgend jaar zullen ook de medewerkers meedraaien in het scholingsplan en de BHV training volgen.

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Onze opleidingsdoelen voor 2025 waren:

Mariëlle gaat de Gordontraing volgen van Christien Mars en Bas van Raay.

Mariëlle gaat de leiderschapstraining volgen van Sanders & de Haan.

Mariëlle neemt actief deel aan de intervisie/netwerkbijeenkomsten o.l.v. orthopedagoog

Mariëlle neemt deel aan de intervisie bijeenkomsten van de jeugdzorgboeren IJsselland de 1e staat gepland op 14 januari 2025, vanuit daar volgt een nieuwe datum.

BHV herhalingscursussen voor Jeroen, Luc en Mariëlle

EHBO herhalingslessen voor Dineke, Luc en Mariëlle

Mariëlle gaat een e-learning volgen via de academie Landbouw en Zorg, namelijk: "Stromingen in de psychologie"

Dineke en Mariëlle gaan de cursus "SOS, Kinderen en Emoties volgen

Bovenstaande doelen zijn bijna allemaal behaald op de volgende manier:

Mariëlle heeft de opleiding in de Gordontraining gevolgd en afgerond. Het leerdoel hierin was 'Ik wil leren de tas (de verantwoordelijkheid) terug te geven aan wie die hoort. Hierdoor voel ik mij zelfverzekerder en is er een betere balans tussen wat ik doe en wat de anderen doen, daardoor leren anderen ook hun eigen 'tas' te dragen en zelf oplossingen te zoeken.

Bovenstaand leerdoel heeft in 2025 als leidraad bijgedragen in mijn persoonlijk ontwikkeling. Ook in intervisie en de zorgboer-overleggen ging dit leerdoel mee. Mariëlle is bij de intervisiebijeenkomsten geweest die dit keer gingen over o.a. de meldcode en een veilig thuis melding en over medicatie en medicatieoverdracht. De laatste intervisie bijeenkomst stond in het teken van evaluatie/terugblik en vooruitkijken. De intervisie bijeenkomsten waren erg leerzaam en het is fijn om met collega zorgboeren te sparringen over onderwerpen waar je tegen aan loopt. Ook is het leuk om eigen nieuws te delen en daar feedback over te vragen. Zo heb ik zelf het onderwerp personeel ingebracht en kwam ik weer meer te weten waar ik wat kan vinden. En een van de collega zorgboeren droeg aan om de loonadministratie via payroll te doen. Dus heb ik na aanleiding hiervan contact gehad met Risikoloos bv. en zij doen nu vanaf november 2025 onze loonadministratie.

Daarnaast heeft Mariëlle de leiderschapstraining van Sanders & de Haan in goed gevolg afgerond. Luc, Jeroen en Mariëlle hebben de BHV cursus gevolgd op 6 november 2025. De certificaten zitten in de personeelsmap. En in het voorjaar en najaar zijn door Mariëlle, Luc en Dineke de EHBO lessen gevolgd.

De e-learning stromingen in de psychologie is wel gestart, maar nog niet afgerond. Ook de opleiding SOS Kinderen en emoties is gestart maar nog niet afgerond. Deze twee cursussen blijven staan en worden in 2026 afgerond.

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Onze opleidingsdoelen voor 2026 zijn:

Mariëlle neemt deel aan de intervisiebijeenkomsten o.l.v. de orthopedagoog (2 maart, 9 juni, 16 september, 10 december 2026)

Mariëlle neemt deel aan het periodiek overleg eens per kwartaal van de Jeugdzorgboeren IJsselland. Eerste datum maart 2026

BHV (herhaling) voor Luc, Jeroen, Mariëlle en de medewerkers. Staat al ingepland voor 3 september 2026

Mariëlle zal de opfriscursus medicijngebruik 2026 doen via Instituut Verantwoord Medicijngebruik

Mariëlle zal de e-learning 'stromingen in de psychologie' afronden

Mariëlle gaat de e-learning 'Ontwikkelingspsychologie' volgen via de academie Landbouw & Zorg

Mariëlle heeft geïnformeerd naar de cursus emotiecoaching via de academie Landbouw & Zorg, en wordt teruggebeld over een datum.

De 2 medewerkers gaan ook de jaarlijkse BHV volgen en de cursus "SOS Kinderen en emoties"

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

Ons hoofddoel wat betreft scholing is: ons blijven ontwikkelen en onze kennis op peil houden door middel van cursussen, intervisies en gesprekken met collega zorgboeren. Ook van de stagiaires leren wij, door wat zij aan kennis en vaardigheden meenemen van de opleiding. Dit om nog beter aan te kunnen sluiten en meer begrip te hebben voor het gedrag van onze deelnemers. Wij vinden het belangrijk dat wij als begeleiding genoeg tools in handen hebben om de deelnemers optimaal te kunnen laten ontwikkelen. We gebruiken de academie van Landbouw en Zorg als inspiratiebron van de scholing. Daarnaast kijken we ook of de trainingen die gevolgd worden SKJ punten opleveren voor Mariëlle. In 2025 heeft Mariëlle 2 opleidingen gevolgd die wel heel belangrijk zijn geweest voor de persoonlijke ontwikkeling, maar die geen SKJ punten opleverden. Daarom zal er in 2026 extra cursussen gevolgd moeten gaan worden om de herregistratie in september te halen.

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

We evalueren minimaal 1 keer per jaar met de deelnemers en ouders/verzorgers. Wat ik naar aanleiding van het tevredenheidsonderzoek ga toevoegen is dat ik tijdens de evaluatie vraag of er vaker een evaluatie wenselijk is. Deze kunnen we dan ook bij de nieuwe datum invullen. Na een jaar wordt er meestal geëvalueerd samen met een betrokken regiehouder vanuit het wijkteam/Samen Doen. En soms is er nog een voogd of gezinsondersteuner betrokken.

Met enkele kinderen vindt er vaker per jaar een evaluatie plaats in de vorm van een MDO, waarbij ook andere behandelaars of zorgaanbieders hun werkwijze tonen en evalueren. Groot voordeel hiervan is dat je de begeleiding veel breder kunt trekken en van elkaar kunt leren over het geen wat deze jongere helpt in zijn ontwikkeling.

De onderwerpen die aanbod komen is of het kind op zijn/haar plek zit bij ons op zorgboerderij, wat ouders/verzorgers en deelnemer zelf van de geboden zorg vinden en of het nog aansluit bij wat zij zoeken. Verder wordt er ook gevraagd of er veranderingen hebben plaatsgevonden in de thuissituatie. Vervolgens worden de doelen bij langs gelopen en hierbij wordt gekeken of ze behaald zijn of wellicht anders geformuleerd moeten worden. Ook wordt hierbij de mening van de deelnemer gevraagd.

Over het algemeen zijn de deelnemers en hun ouders/verzorgers heel positief over de inzet. Ouders/verzorgers zien hun kind vooruitgaan op het gebied van sociale contacten en vaardigheden, zelfredzaamheid, zelfstandigheid en het ontlasten van ouders/verzorgers voor de zorg van hun (pleeg)kind door hen een fijne en leerzame dagbesteding/logeerweekend aan te bieden waarin zij zichzelf kunnen ontwikkelen.

Ik ben tevreden over het vormgeven van de evaluaties. Het proces van het plannen, gesprekken voeren, verslaglegging en aanpassen van de begeleidingsplannen gaan we beter bijhouden door na afloop van het gesprek een half uur extra te plannen om het evaluatieverslag direct in ONS te zetten en het zorgplan aan te passen. Zo is de datum waarop de aanpassing gedaan is ook beter in beeld in Nedap ONS.

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

Uit de evaluatiegesprekken blijkt dat de deelnemers en hun ouders/verzorgers tevreden zijn met de geboden zorg. Als de zorgzwaarte of de jeugdige niet meer past in de groep tijdens de dagbesteding of logeeropvang dan kunnen we dit tijdig aangeven. Afgelopen jaar hebben we hierom in goed overleg met ouders/verzorgers 2 lopende indicaties stopgezet.

5.3 Inspraakmomenten

We hebben 2 inspraakmomenten gehouden op de boerderij. De eerste was op zaterdag 19 april en de tweede was op 25 oktober 2025.

De inspraakmomenten vinden altijd plaats tijdens/na een pauze met ranja en wat lekkers. We werken volgens een vaste opbouw en nemen tegelijk het ontruimingsplan door. Op de vraag waar de kinderen heen moeten als er brand is antwoorden ze allemaal direct 'De Blokhut!'. Daarna bespreken we wat er leuk is op de boerderij en wat ze missen of graag anders zouden zien.

Tijdens de eerste inspraak geven de kinderen o.a. aan dat ze de klusjes op de boerderij het minst leuk vinden. Al zegt wel een van de kinderen dat het wel zou moeten anders worden de dieren niet goed verzorgd. En het is maar maximaal een uurtje op de hele dag. Dit leggen we de kinderen ook uit. Daarna geven ze aan dat ze heel graag het zwembad weer in de tuin willen hebben. Daar kijken ze echt naar uit. En ook weer een uitje naar het zwembad wordt genoemd, maar dan wel een ander zwembad dan waar we normaal heen gaan.

Tijdens het tweede inspraakmoment (wat dus eigenlijk een gezellig groepsgesprek is met wat drinken en wat lekkers) geven de kinderen aan dat ze wat cavia's en konijnen missen op de boerderij. Dit missen wij ook en willen toch ergens een groepshok gaan creëren dat we een groepje konijnen en cavia's kunnen huisvesten.

Ook missen ze het pony rijden. Want dat kan niet omdat ze nu veulentjes hebben. Maar we doen wel extra veel qua pony's borstelen en verzorgen. Ook kan ik de kinderen al vertellen dat er een nieuwe medewerker op gesprek is gekomen die ook heel veel van paarden en pony's houdt. Dus wie weet kan zij ons nog extra veel dingen leren. De kinderen geven aan dat ze het verder wel heel leuk vinden op de boerderij en gezellig met vrienden en vriendinnen. Ook willen ze nog een keer pizzaretten, we spreken af dat we dat doen in de laatste weken van het jaar.

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

De inspraakmomenten lopen wel goed. Al moet ik wel zeggen dat de kinderen tussen de activiteiten door ook veel inspraak hebben. Zo mogen de kinderen op zaterdag vaak kiezen of ze mee willen naar een uitje of liever op de boerderij blijven. Ook mogen ze op zaterdag en zondag tijdens de klusjes van half 12 tot half 1 kiezen welk klusje ze willen doen.

Ook geven sommige kinderen wel aan dat ze graag eens zouden willen zwemmen of iets willen bakken. Hier geven we ook gehoor aan. Een voordeel van de laatste maanden met de vaste groepen is dat we het ene weekend al ideeën kunnen aandragen die we 2 weken later in het weekend kunnen gaan doen.

Een collega zorgboer gaf tijdens een intervisie aan dat ze de kaartjes van het kwaliteitskader van de FLZ gebruikt. Deze wil ik in 2026 ook eens gaan inzetten tijdens een inspraakmoment.

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

In november 2025 zijn er 21 tevredenheidsvragenlijsten op papier uitgegeven onder de deelnemers en hun ouders/verzorgers. Er zijn dit jaar 15 vragenlijsten teruggekomen. Dat is een heel mooi aantal vragenlijsten. De lijsten kunnen anoniem ingevuld en ingeleverd worden. De doos staat op de koelkasten een plaatje erop met 'Tevredenheidsonderzoeken' Deze doos herinnerde deelnemers en hun ouders/verzorgers er soms ook aan dat ze de lijst nog moesten inleveren.

Mariëlle heeft tijdens een intervisiebijeenkomst gepeild hoeveel collega zorgboeren gebruik maken van 'vanzelfsprekend' En dat zijn er verrassend weinig. Daarom hebben wij er dit jaar voor gekozen om onze eigen gemaakte lijsten weer mee te geven. Dit jaar zijn er weer 3 lijsten in een mapje meegegaan. Het mapje bevat een lijst voor ouders/verzorgers, één lijst voor kinderen onder de 12 en een lijst voor kinderen boven de 12 jaar.

De belangrijkste positieve input die gegeven werd:

Kleinschalig

Steeds dezelfde gezichten

Begeleiding is open voor alle deelnemers

De gemoedelijkheid onder personeel en deelnemers

Rustig en neutraal

De omgeving en de rust spreekt ons aan

Diversiteit aan activiteiten

De kinderen gaan met plezier naar de boerderij

De regels, structuur en het programma spreken mij aan.

Corvee, structuur, je deel bijdragen aan het geheel en dat op niveau van het kind vind ik goed.

De menselijke warmte/openheid

De ruimte en het avontuurlijke

Dezelfde gezichten, weinig wisseling in begeleiding

Structuur, leerzaam en een goede daginvulling

Altijd vriendelijk

De structuur en de begeleiding

Dat het huiselijk aanvoelt, familiegevoel

De huiselijkheid en de informele sfeer

Dat ik korte lijntjes heb met de begeleiding

De verschillende activiteiten en het meemaken van een boerenbedrijf

Verbeterpunten:

Het contact moment met ophalen en brengen voelt soms rommelig, waardoor je niet even kunt praten met de begeleiders

Ik zou wat vaker een evaluatiemoment willen als er dingen opvallen

We missen cavia's op de boerderij

Ik zou graag meer willen horen hoe hij met zijn doelen omgaat

Sommige zaken zijn wat gedateerd qua onderhoud

Hoeveel toezicht is er op de inhoud van het tablet/telefoongebruik?

Ik vind de klusjes niet zo leuk, maar het is toch nodig

Ook dingen wat past bij mijn leeftijd

We zijn dankbaar voor de positieve geluiden die de deelnemers en hun ouders/verzorgers laten horen. De punten die aangegeven worden als verbeterpunten zullen we ook aanpakken en proberen te verbeteren. Zo kunnen we vragen welke ouders/verzorgers er vaker een evaluatie willen en dit toepassen. Hierdoor horen ze meer inhoudelijk hoe we omgaan met de doelen en is het contactmoment bij het halen/brengen niet meer het belangrijkste contactmoment voor hen. Daarnaast zal de zorgboerderij dit jaar ook aan onderhoud verheven zijn en zal er een nieuwe voordeur geplaatst worden.

Aan het einde van de vragenlijst kon er een cijfer gegeven worden voor de activiteiten en de begeleiding:
Ouders/verzorgers gaven de activiteiten gemiddeld een 9 en de begeleiding kreeg dit jaar zelfs een 9,2
Van de kinderen/jeugd krijgen de activiteiten gemiddeld een 8,7 en de begeleiding zelfs een 9,5!

5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

Het is erg fijn dat er veel tevredenheidsonderzoeken zijn teruggegeven. 15 van de 21 lijsten kwamen terug. In 2024 hadden we bedacht om in 2025 met vanzelfsprekend aan de slag te gaan. Omdat dat gelijk digitaal is en je daardoor gelijk en digitale uitslag hebt. Hier zijn we toch vanaf gestapt omdat er tijdens de intervisie bijeenkomst van jeugdzorgboeren IJsselland door collega zorgboeren aangegeven werd dat er heel weinig retour komt bij vanzelfsprekend en dat de lijsten niet passend zijn bij de jeugd. Daarom is er dit jaar toch weer gekozen voor de eigengemaakte vragenlijsten. En dat zijn prettige lijsten omdat je veel input terug krijgt van de deelnemers en hun ouders/verzorgers.

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Er zijn afgelopen jaar 2 kleine ongevallen geweest, gelukkig beide met een goede afloop.

Een bijt incident van een pony bij een deelnemer die de pony wilde aansingelen. Ze wilde het zelf proberen, maar de pony vond het niet fijn en probeerde te happen. Hierdoor is de deelnemer ter hoogte van haar buik gebeten. We hebben gelijk gekoeld, maar ze was vooral geschrokken. Ook hebben we ouders ingelicht en is er na een aantal dagen gevraagd hoe het gegaan is.

De pony was drachtig en daardoor vond ze het opzadelen waarschijnlijk niet zo fijn, ook al was ze nog lang niet uitgerekend. We hebben er van geleerd dat een begeleider bij het hoofd van de pony staat als een deelnemer zelf wil opzadelen. Zo kunnen we toch net even iets eerder ingrijpen.

Een deelnemer heeft tijdens het rijden met de kruiwagen door een hek zijn hand bezeerd aan een ijzeren sluiting van het hek. Hij heeft daardoor een wondje gekregen op zijn hand die behoorlijk bloede. We hebben de wond goed schoongemaakt en hebben het steriel afgedekt met een pleister. Meerder keren hebben we in dat logeerweekend de pleister vervangen en het wondje was tegen het einde van het logeerweekend gelukkig al een stuk kleiner. Ook hier zijn ouders op de hoogte gebracht en na een aantal dagen is er gevraagd hoe ermee gaat.

De ijzeren sluiting kwam tegen zijn hand door het terugdraaien van het hek. We hebben er van geleerd dat een mede deelnemer of begeleider het hek open houdt als de deelnemer er met een kruiwagen doorheen rijdt zodat deze niet terug kan vallen.

6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

6.3 Agressie

Er heeft afgelopen jaar een incident plaatsgevonden van verbale agressie van deelnemer richting begeleider.

Dit gebeurd vlak voordat de deelnemer opgehaald werd door ouders en kon daardoor direct besproken worden.

We hebben ondertiteling geboden en de situatie uitgelegd. Ook aan mededeelnemers die bij het incident aanwezig waren.

Op een ander moment met ouders in gesprek gegaan en grenzen aan zorg besproken, daarbij zijn we tot een gezamenlijke conclusie gekomen dat de zorgboerderij geen passende plek meer is. In samenwerking met het sociale wijkteam gezocht naar een doorstroemplek.

6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

Er hebben afgelopen jaar gelukkig geen ernstige incidenten voorgedaan. Qua bijt en stoot incidenten waren het incidenten die gauw op te lossen waren. Wanneer er opvallende dingen gebeuren wordt dit besproken met ouders/verzorgers en wordt dit met elkaar opgelost. Onze doelgroep is natuurlijk jeugd en we zijn veel buiten en beweging, wat risico's op incidenten geeft.

We denken dat er weinig incidenten gebeuren omdat we met veel begeleiders in kleine groepjes werken. Er is veel toezicht. En daardoor kan je al veel voorkomen. Kinderen mogen ook in hun spel en beleving ervaren leren wat hen helpt in het maken van de juiste keuzes. Samen kijken we hoe kinderen ervaringsgericht leren binnen de veilige kaders.

Onze slogan is 'Als je iets goeds ziet, geef dan een compliment. Als je iets fouts ziet, bied dan je hulp aan'. Ook in het kader van mogelijke incidenten bieden we hulp mocht dit nodig zijn.

Medicatie-incidenten

In 2025 zijn geen medicatie-incidenten gerapporteerd. Dit zien wij als positief. Er waren in 2025 maar een aantal kinderen die medicatie gebruikten tijdens het logeerweekend wat het risico op medicatiefouten verkleint. Wij blijven alert op correcte uitvoering van afspraken rondom medicatie en zorgen voor goede afstemming met ouders/verzorgers en blijven ons bewust bekwaam scholen op het gebied van medicatiegebruik.

Agressie-meldingen:

Er is verbale agressie geuit richting begeleiding, geen fysieke agressie. We hebben grenzen aan zorg opnieuw met elkaar besproken.

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

Onze actielijst is behoorlijk lang, maar wel overzichtelijk. Acties worden naast de actielijst ook ingepland in de agenda. Dit is wel dubbel werk. Daardoor worden acties wel uitgevoerd maar niet altijd direct bijgewerkt.

Nu ik weer veel met het kwaliteitssysteem aan het werk ben voor het jaarverslag en de aankomende audit merk ik dat het verwerken van de acties voor overzicht zorgt. Dit werkt erg prettig en wil ik daarom vasthouden. In maart en september hebben we twee momenten gekozen om het kwaliteitssysteem weer te doorlopen en actueel te houden. Acties die wel gedaan zijn, maar nog niet verwerkt kunnen dan ook bijgewerkt worden.

De actielijst is voor ons geen lijst waar we dagelijks op kijken, maar houdt ons wel scherp en gefocust als structurele leidraad binnen ons kwaliteitscyclus.

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

De doelstellingen voor de komende vijf jaar:

- Zorg dragen voor een goede balans tussen werk en privé
- Kleinschalige zorg in weekend-logeeropvang continueren met een stabiel pedagogisch en professioneel team
- Een structuur waarbij er maximaal 8 kinderen per weekend kunnen komen logeren en waarbij er op de zaterdag ruimte is voor 8 dagbestedingskinderen. Op beide groepen komen werken we met personeel als 1 op 4.
- Een verbouwing realiseren voor nieuwe slaapkamers op de bovenverdieping (zo hebben we alle logees op 1 locatie, in plaats van zoals nu 4 in het logeershuis en 3 in het woonhuis).
- Het zorgaanbod stabiel houden en indien het werken met personeel van de grond komt werken naar een lichte groei zodat de capaciteit ook goed benut wordt.
- Het zorgaanbod uitbreiden naar doordeweekse zorg.
- Verfraaien van onze gebouwen en er inrichting zodat de zorgboerderij een aantrekkelijke plek blijft voor de deelnemers en hun ouders/verzorgers maar ook voor de toeristen en campinggasten.
- We zorgen ervoor dat de inspraak van de deelnemers nog steeds hoog is en dat zij mee kunnen bepalen hoe zij de dag kunnen invullen.
- Doordeweekse dagbesteding organiseren met een stabiel pedagogisch en professioneel team.

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

- De audit halen in juni 2026!
- Bouwen aan een stabiel, professioneel team voor de logeeropvang en zaterdag-dagbesteding
- Opstarten van doordeweekse dagbesteding
- Offertes opvragen voor onderhoud aan gebouwen en verbouwing logeershuis
- Kleur aanbrengen op het erf en gebouwen
- Aanschaf nieuw speeltoestel in de speeltuin
- Een geslaagde open dag tijdens Rondje Radewijk op 2e pinksterdag

8.3 Plan van aanpak

- Audit halen in 2026

--> Om dit te realiseren zorgen we dat de werkbeschrijving en alle documenten weer up to date zijn en laten we tijdens de audit precies zien hoe wij werken zodat de auditeur een goed beeld van ons krijgt.

- Bouwen aan een stabiel, professioneel team voor de logeeropvang en zaterdag-dagbesteding

--> Door het werken met personeel komen we er steeds meer achter wat we nodig zijn bij het bouwen aan een stabiel team. Er zal een nieuwe vacature geplaatst worden om een medewerker met niveau 4 aan te trekken. Zo is er altijd iemand aanwezig met niveau 4 of hoger. Daarnaast kunnen de medewerkers, wanneer ze gewend zijn aan onze manier van werken meer verantwoordelijkheden aan. Hierdoor kan ik meer uit handen geven en werk ik aan een betere balans tussen werk en privé.

- Opstarten van doordeweekse dagbesteding

--> Nu ik de stap heb gezet naar het werken met personeel, lijkt het me ook heel leuk om een doordeweekse dagbesteding op te starten met personeel. Ik zal informeren bij Samen Doen en andere sociale wijkteams of hier vraag naar is en hoe we dit kunnen opstarten. Daarnaast zal er ook een nieuwe vacature geplaatst moeten worden om personeel voor doordeweekse dagbesteding aan te trekken.

- Offertes opvragen voor onderhoud aan gebouwen en verbouwing logeershuis

--> De voordeur van de zorgboerderij moet vervangen worden. Hiervoor zal een offerte aangevraagd gaan worden. Ook willen we alle slaapkamers opnieuw laten behangen. Dit willen we ook uitbesteden en hiervoor zal ook een offerte aangevraagd worden. Daarnaast zullen we verschillende bouwbedrijven vragen om een offerte te maken voor de verbouwing van het logeershuis zodat alle slaapkamers onder 1 dak zitten.

- Kleur aanbrengen op het erf en gebouwen

--> De kinderen zullen weer willen helpen met het maken van nieuwe schilderijen. Ook willen we wat borders aanleggen met kleurrijke bloemen.

- Aanschaf nieuw speeltoestel in de speeltuin

--> We gaan ons oriënteren op de aanschaf van een nieuw speeltoestel. Wellicht een vogelnest-schommel of water en zandspeeltoestel.

- Een geslaagde open dag tijdens Rondje Radewijk

--> Tijdens Rondje Radewijk op 2e Pinksterdag doen wij mee met de open dag tijdens deze fietstocht. De eerste voorbereidingen zijn getroffen.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)

Dagelijks medicatieregister vee bijhouden

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Dit wordt dagelijks gedaan vanuit de melkveehouderij. En kan uit deze actielijst. Opnemen in de RI&E van de melkveehouderij.

Evaluatiegesprekken deelnemers - minimaal 1 - soms 2 evaluaties per jaar - zie schema - verslaglegging in Nedap

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Met alle deelnemers is minimaal 1 x per jaar geëvalueerd.

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Nieuwsbrief goed doorgelezen en de nieuwe normen houden we in zicht. Ook de wijzigingen qua personeel en CAO houden we in zicht.

Deskundigheidsbevordering/ ondersteunend netwerk o.l.v. orthopedagoog

Geplande uitvoerdatum: 24-11-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 24-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Mariëlle heeft deze intervisie gevolgd en het thema was evaluatie en vooruitblik.

Onderhoud en reparaties speeltoestellen in april en september en controle en reparaties bijhouden in het logboek

Geplande uitvoerdatum: 03-11-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 18-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Voorafgaand aan de recreatiebeurs bekeken wat er nog nodig is of aangepast dient te worden aan de speeltoestellen. We zouden nog graag een klimtoren met glijbaan willen toevoegen aan de speeltuin of een waterspeeltuin met pomp

Inspraak moment kinderen 2

Geplande uitvoerdatum: 25-10-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 25-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: Het inspraakmoment vindt plaatst tijdens een pauze met wat drinken en wat lekkers erbij. Hierbij krijgen kinderen vragen over wat goed gaat op de boerderij en wat er beter kan.

EHBO 4 x najaar herhalingslessen voor Dineke, Luc en Mariëlle scholing

Geplande uitvoerdatum: 21-10-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 21-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: De EHBO lessen van het najaar zijn weer gevolgd door Luc, Mariëlle en Dineke. Het reanimeren is behandeld. Er is een stukje verbandleer besproken en geoefend en er is een avond aan algemene theorie gespenderd.

Oefening calamiteitenplan in (mei en) september

Geplande uitvoerdatum: 20-09-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 20-09-2025 (Afgerond)

Het plan van aanpak van de RIE mag jaarlijks geactualiseerd worden. Een verdere toelichting vindt u in de achtergrondinformatie. Actualiseer het plan van aanpak binnen 14 dagen en voeg aub bij bij 6.7.3 in de werkbeschrijving.

Geplande uitvoerdatum: 20-05-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 20-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: De RI&E zal in het voorjaar van 2026 getoetst worden middels een bedrijfsbezoek vanuit Stigas. Zodat de RI&E maximaal een half jaar oud is ten tijde van de audit.

Actualiseer aub binnen 14 dagen de geldigheidsduur van de BHV's in de werkbeschrijving bij 6.7.10.

Geplande uitvoerdatum: 20-05-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 20-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: De geldigheidsduur van de BHV's zijn aangepast in de werkbeschrijving en zullen jaarlijks up to date gehouden worden.

Het zoonose mag jaarlijks geactualiseerd worden. Een verdere toelichting vindt u in de achtergrondinformatie. Actualiseer het zoonose binnen 14 dagen en voeg aub bij bij 6.7.7 in de werkbeschrijving.

Geplande uitvoerdatum: 20-05-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 20-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: Datum zoönosen in de werkbeschrijving aangepast. Het aanvragen van het keurmerk staat al in de jaarlijkse actielijst als terugkerende actie.

Deskundigheidsbevordering/ ondersteunend netwerk o.l.v. orthopedagoog

Geplande uitvoerdatum: 20-05-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 20-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: Mariëlle is naar deze deskundigheidsbevordering geweest o.l.v. orthopedagoog Mia. Bij de Ranch.

Cursus "SOS, Kinderen en Emoties" Voor Dineke en Mariëlle scholing

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Verschoven naar 2026

Oefening calamiteitenplan in mei (en september)

Geplande uitvoerdatum: 17-05-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 17-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: We hebben een brandoefening gedaan en zijn met elkaar naar de blokhut gelopen. Daarna met elkaar geëvalueerd en de bekende vragen gesteld of ze nog naar hun lievelingsdier mogen en of ze hun spullen nog mogen pakken. Ook uitleg gegeven waarom dit zo is.

Brandblussers en rookmelders laten controleren in samenwerking met Westhart Brandbeveiliging

Geplande uitvoerdatum: 22-04-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 10-06-2025 (Afgerond)
Toelichting: Westhart brandbeveiliging bv. is langs geweest om de brandblussers te controleren en te onderhouden. Servicebrief en factuur staan op de mail.

Jaarlijkse medicatiepaspoort check (naast de check tijdens de evaluaties)

Geplande uitvoerdatum: 15-04-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)

CV zorgboerderij laten controleren

Geplande uitvoerdatum: 15-04-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 18-06-2025 (Afgerond)
Toelichting: Morrenhof bv. is geweest voor het controleren van de CV.

BHV actueel houden samen met de Hardenbergse Zorgboeren.

Geplande uitvoerdatum: 14-04-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 20-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: Mariëlle heeft contact gehad met BOM bv. en een BHV cursus gepland op donderdag 2 oktober 2025

Onderhoud en reparaties speeltoestellen in april en september en controle en reparaties bijhouden in het logboek

Geplande uitvoerdatum: 14-04-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 15-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: Voorafgaand aan het nieuwe zomerseizoen zijn de speeltoestellen gecheckt. Dit voorjaar hebben we meer zand aangebracht rondom het klimrek. Ook de 2 minikraantjes zijn verplaatst. De schommel is opnieuw geplaatst met zand als ondergrond.

4 x per jaar (Elk kwartaal) nieuwsbrief uitbrengen Nummer 2 nieuwsbrief

Geplande uitvoerdatum: 15-04-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 08-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: De 2e nieuwsbrief is uitgebracht op 8 april. Het ging over openingsdagen rondom Konginsdag. Een weekend gesloten in juli ivm Radewijkerfeest. Vooraankondiging Rondje Radewijk en over wat we afgelopen voorjaar beleefd en gedaan hebben.

Actualisatie RI&E veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 15-04-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: RI&E is bijgewerkt. In het voorjaar van 2026 zal iemand van Stigas een bedrijfsbezoek brengen om de RI&E te toetsen.

Jaarlijks bespreken toetsingskaders IGJ en eventueel herzien

Geplande uitvoerdatum: 14-04-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 14-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: Tijdens de teamvergadering zijn de toetsingskaders IGJ besproken en laten zien waar ze te vinden zijn.

Jaarlijkse bespreken Richtlijnen jeugdhulp en eventueel herzien

Geplande uitvoerdatum: 14-04-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 14-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: Tijdens de teamvergadering zijn de Richtlijnen jeugdhulp besproken en laten zien waar ze te vinden zijn.

Jaarlijkse bespreking en oprissing van onze diverse protocollen en meldcodes en eventuele vernieuwingen in protocollen opnemen.

Geplande uitvoerdatum: 14-04-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 14-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: Tijdens een teamvergadering zijn de protocollen en meldcodes besproken en laten zien waar ze te vinden zijn.

Regiobijeenkomst CBZ IJsselland

Geplande uitvoerdatum: 02-04-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 08-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: Marielle heeft deze regiobijeenkomst bijgewoond over Positieve Gezondheid van spreker Agnes Schilder. Een super interessant onderwerp waarbij het spinnenwiel van positieve gezondheid wel wat raakvlakken heeft met het kwaliteitskader van de FLZ.

Opzoek naar schapen met lammetjes voor in de dierenweides als deze af zijn.

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)

Alle ouders/verzorgers de inlogcodes en een begeleide brief sturen over het tevredenheidsonderzoek 'Vanzelfsprekend'

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Peiling gehouden onder andere zorgboerderijen en zij zijn niet zo tevreden over vanzelfsprekend. Dus dit jaar zijn weer gewoon onze eigen tevredenheidsonderzoeken mee gegaan.

EHBO koffer nakijken, controleren en aanvullen

Geplande uitvoerdatum: 18-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 15-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: Check

Inspraakmoment kinderen 1 inspraak

Geplande uitvoerdatum: 12-04-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 19-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: Zo'n inspraak moment wordt gehouden tijdens een pauze. Met vaste vragen die we stellen over dingen die er goed gaan en dingen die er beter kunnen.

Bijwerken kwaliteitssysteem in maart en september Let ook op geldigheid VOG

Geplande uitvoerdatum: 18-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 18-03-2025 (Afgerond)
Toelichting: Check

E-Learning "Stromingen in de psychologie" voor Mariëlle ivm SKJ punten scholing

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Wel gestart, nog niet afgerond. Afronden in 2026

Mariëlle, Jeroen, Luc en Dineke E-learning Opfriscursus medicijngebruik jeugdzorg via <https://www.medicijngebruik.nl/>

Geplande uitvoerdatum: 18-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Voor 2026 op de agenda voor de nieuwe medewerkers.

Alle ouders/verzorgers de inlogcodes geven voor CarenZorgt

Geplande uitvoerdatum: 15-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Nog niet gedaan. Eerst medewerkers vertrouwd laten worden met rapporteren.

Jaarlijks ontwormen en enting q-koorts schapen en geiten door dierenarts.

Geplande uitvoerdatum: 05-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 21-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: Check

Deskundigheidsbevordering/ ondersteunend netwerk o.l.v. orthopedagoog scholing

Geplande uitvoerdatum: 25-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 24-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: Mariëlle heeft de intervisie bijgewoond met als thema: Samen reflecteren op individuele inbreng op een methodische wijze

EHBO 4x voorjaarslessen scholing

Geplande uitvoerdatum: 25-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 11-03-2025 (Afgerond)
Toelichting: De voorjaarslessen EHBO zijn gevolgd door Luc, Dineke en Mariëlle

Gordontraining 7 bijeenkomsten 28-1, 13-2, 25-2, 13-3, 27-3, 8-4 en 22-4 scholing

Geplande uitvoerdatum: 13-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 22-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: Mariëlle heeft met goed gevolg de Gordontraining volbracht.

Leiderschapstraining van Sanders & de Haan 4 bijeenkomsten 11-02, 04-03, 11-03 en 25-03 scholing

Geplande uitvoerdatum: 11-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 25-03-2025 (Afgerond)
Toelichting: Mariëlle heeft met goed gevolg de leiderschapstraining afgerond

4 x per jaar (Elk kwartaal) nieuwsbrief uitbrengen Nummer 1 nieuwsbrief

Geplande uitvoerdatum: 10-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 06-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: De eerste nieuwsbrief is gelijk aan het begin van het jaar uitgebracht met een leuke nieuwjaarswens erbij

Inplannen en organiseren scholing plus onderzoek welke e-learnings voor ons van belang zijn. scholing

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 31-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: Voor dit jaar zijn o.a. de EHBO lessen al ingepland in de agenda. Mariëlle regelt de BHV voor de zorgboeren Hardenberg. Ook zal Mariëlle dit aar de leiderschapstraining volgen van Sanders & de Haan. En de Gordentraining o.l.v. Bas en Christien

Zoönosen check door dierenarts

Geplande uitvoerdatum: 15-01-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 15-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: Jeroen heeft samen met de dierenarts de benodigde formulieren ingevuld en opgestuurd. Het stickertje voor de zoönosen check is binnen.

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 27-02-2025 (Afgerond)

Voortgang actielijst, openstaande acties

Onderhoud en reparaties speeltoestellen in april en september en controle en reparaties bijhouden in het logboek

Geplande uitvoerdatum: 07-05-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

Oefening calamiteitenplan in mei (en september)

Geplande uitvoerdatum: 16-05-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

Jaarlijkse medicatiepaspoort check (naast de check tijdens de evaluaties)

Geplande uitvoerdatum: 20-05-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

Brandblussers en rookmelders laten controleren in samenwerking met Westhart Brandbeveiliging

Geplande uitvoerdatum: 09-06-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

Deskundigheidsbevordering/ ondersteunend netwerk o.l.v. orthopedagoog

Geplande uitvoerdatum: 09-06-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

Cursus "SOS, Kinderen en Emoties" Voor medewerker en Mariëlle scholing

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

SKJ herregistratie voor Mariëlle indienen

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

BHV actueel houden samen met de Hardenbergse Zorgboeren. Training in samenwerking met BOM bv. bij ons op de boerderij

Geplande uitvoerdatum: 03-09-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

Oefening calamiteitenplan in (mei en) september

Geplande uitvoerdatum: 12-09-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

CV zorgboerderij laten controleren

Geplande uitvoerdatum: 12-10-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

Inspraak moment kinderen 2

Geplande uitvoerdatum: 17-10-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

EHBO 4 x najaar herhalingslessen voor Dineke, Luc en Mariëlle scholing

Geplande uitvoerdatum: 20-10-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

Onderhoud en reparaties speeltoestellen in april en september en controle en reparaties bijhouden in het logboek

Geplande uitvoerdatum: 24-11-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

Houd een registratie bij van meldingen zoals verbale agressie en reflecteer hierop in komend jaarverslag.

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

Deskundigheidsbevordering/ ondersteunend netwerk o.l.v. orthopedagoog

Geplande uitvoerdatum: 10-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

Evaluatiegesprekken deelnemers - minimaal 1 - soms 2 evaluaties per jaar - zie schema - verslaglegging in Nedap

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

Zoönosen check door dierenarts

Geplande uitvoerdatum: 04-01-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

Jaarlijks ontwormen en enting q-koorts schapen en geiten door dierenarts.

Geplande uitvoerdatum: 18-01-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

Inplannen en organiseren scholing plus onderzoek welke e-learnings voor ons van belang zijn. scholing

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

4 x per jaar (Elk kwartaal) nieuwsbrief uitbrengen Nummer 1 nieuwsbrief

Geplande uitvoerdatum: 27-02-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

Schrijf uw jaarverslag over 2026 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

Deskundigheidsbevordering/ ondersteunend netwerk o.l.v. orthopedagoog scholing

Geplande uitvoerdatum: 08-03-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

Actualisatie RI&E veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 15-03-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

EHBO 3x voorjaarslessen scholing

Geplande uitvoerdatum: 24-03-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

Jaarlijkse bespreking en opfrissing van onze diverse protocollen en meldcodes en eventuele vernieuwingen in protocollen opnemen.

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

Jaarlijkse bespreken Richtlijnen jeugdhulp en eventueel herzien

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

Jaarlijks bespreken toetsingskaders IGJ en eventueel herzien

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

Inspraakmoment kinderen 1 inspraak

Geplande uitvoerdatum: 10-04-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

4 x per jaar (Elk kwartaal) nieuwsbrief uitbrengen Nummer 2 nieuwsbrief

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 24-03-2029
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 24-05-2029
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

Zoönosen check door dierenarts

Geplande uitvoerdatum: 17-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 13-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Check

Jaarlijks ontwormen en enting q-koorts schapen en geiten door dierenarts.

Geplande uitvoerdatum:	23-02-2026
Geldt voor locatie(s):	Zorgboerderij Grensvzicht (1415)
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 29-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting:	De aanwezige geiten zijn geënt

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum:	28-02-2026
Geldt voor locatie(s):	Zorgboerderij Grensvzicht (1415)
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 27-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting:	Ingediend.

4 x per jaar (Elk kwartaal) nieuwsbrief uitbrengen Nummer 1 nieuwsbrief

Geplande uitvoerdatum:	23-02-2026
Geldt voor locatie(s):	Zorgboerderij Grensvzicht (1415)
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 01-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting:	De eerste nieuwsbrief van dit jaar is verstuurd. De onderwerpen waren o.a. vacature, medicatie, feestdagen en vakantieplanning en uitslag van het tevredenheidsonderzoek.

Inplannen en organiseren scholing plus onderzoek welke e-learnings voor ons van belang zijn. scholing

Geplande uitvoerdatum:	28-02-2026
Geldt voor locatie(s):	Zorgboerderij Grensvzicht (1415)
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 02-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting:	Mariëlle gaat de cursus van het Vlaggensysteem doen op 2 en 16 maart. Dit levert 10 SKJ punten op. Verder is ze ingeschreven voor de cursus Meldcode op 13 april van 9.00 uur t/m 13.00 uur. Dit levert 5 SKJ punten op. De BHV voor Luc, Jeroen, Mariëlle en medewerkers staat ingepland op 3 september. De EHBO lessen voor Luc, Dineke en Mariëlle staan ingepland in de agenda. Verder heeft Mariëlle zich ingeschreven voor de e-learning 'Stromingen in de psychologie' voor 12 SKJ punten en de e-learning 'Ontwikkelingspsychologie' moet afgemaakt worden voor 8 SKJ punten. Ook zal Mariëlle de opfriscursus Medicatie doen voor 2 SKJ punten.

Deskundigheidsbevordering/ ondersteunend netwerk o.l.v. orthopedagoog scholing

Geplande uitvoerdatum: 02-03-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 02-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Deze avond is helaas niet doorgedaan ivm te weinig aanmeldingen. Met de jeugdzorgboeren Ijsselland zullen we in maart een datum prikken om samen een intervisie te houden. Nu kon Mariëlle wel deelnemen aan de cursus vlaggensysteem die op dezelfde avond was.

Mariëlle volgt de e-learning 'Ontwikkelingspsychologie'

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 09-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Mariëlle heeft deze e-learning gevolgd en met goed gevolg afgelegd. De cursus bevatte interessante informatie en een verfrissing van de lesstof uit de eerder opleidingen.

E-Learning "Stromingen in de psychologie" voor Mariëlle ivm SKJ punten scholing

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 10-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Mariëlle heeft deze e-learning met goed gevolg afgelegd. Het is interessant om de verschillende stromingen weer door te nemen en daar belangrijke lessen uit te trekken. Ook heb ik deze lesstof in de opleiding ook gehad en is het nu weer verhelderd.

Cursus Vlaggensysteem 2 maart en 16 maart scholing

Geplande uitvoerdatum: 02-03-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 16-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Mariëlle heeft de cursus 'vlaggensysteem' met goed gevolg afgelegd. Het protocol over het vlaggensysteem wordt naar aanleiding van deze cursus gemaakt en toegevoegd aan de map zodat andere collega's hier ook weet van hebben. Het vlaggensysteem heeft als doel gezond seksueel gedrag stimuleren en draagt bij aan het voorkómen en terugdringen van seksueel grensoverschrijdend gedrag onder kinderen en jongeren. De aanpak is als volgt: (1) het adequaat beoordelen van seksueel (grensoverschrijdend) gedrag, (2) het bespreekbaar maken van dat gedrag met andere professionele opvoeders en met de kinderen en jongeren zelf en (3) het geven van een adequate pedagogische reactie. Daarbij gebruik je het 10 stappenplan waarbij je ook kijkt naar de ontwikkeling, mede door gebruik te maken van de normatieve lijst en met het stuurwiel kijk je naar de 6 criteria en hang je daar een oke of een niet oké aan. Vervolgens ken je een vlagkleur toe (groen, geel, rood of zwart) En per vlag kan je adequaat en gepast reageren.

EHBO koffer nakijken, controleren en aanvullen

Geplande uitvoerdatum: 17-03-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 17-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: EHBO koffer is nagekeken en aangevulde

EHBO 4x voorjaarslessen scholing

Geplande uitvoerdatum: 10-03-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 25-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: De EHBO lessen zijn weer gevolgd. De EHBO inhoud is herhaald en opgefrist, ook is de reanimatie met AED geoefend. Ook is de kennis rondom het verbandleer en het herkennen van ziektebeelden opgefrist.

Functioneringsgesprekken met medewerkers

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 31-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Met de eerste 2 medewerkers hebben een functioneringsgesprek gehad. Volgens een leidraad verkregen van een collega zorgboer. We noemen het nu ook een ontwikkelingsgesprek ipv een functioneringsgesprek.

Bijwerken kwaliteitssysteem in maart en september **Let ook op geldigheid VOG**

Geplande uitvoerdatum: 16-03-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Het kwaliteitssysteem is geheel doorlopen en aangepast aan de nieuwste normen beschreven in de KWAP Ook de geldigheid van de VOG zijn gecheckt en er zijn 3 nieuwe VOG aangevraagd ivm de geldigheid.

Actualisatie RI&E veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 13-04-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 07-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: De RI&E is geheel doorlopen en een bevoegde medewerker van Stigas heeft hem ook getoetst.

Cursus Meldcode Huiselijk geweld en kindermishandeling

Geplande uitvoerdatum:	13-04-2026
Geldt voor locatie(s):	Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 13-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting:	Mariëlle heeft de meldcode Huishoudelijk geweld en kindermishandeling gevolgd. Het is fijn om de stappen weer goed te doorlopen en je bewust te zijn van kleine signalen.

Inspraakmoment kinderen 1 inspraak

Geplande uitvoerdatum:	18-04-2026
Geldt voor locatie(s):	Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 18-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Schilderijen maken tijdens de logeerweekenden voor extra kleur op het erf

Geplande uitvoerdatum:	25-04-2026
Geldt voor locatie(s):	Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 19-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting:	De schilderijen zijn gemaakt en de resultaten zijn fantastisch! Super trots op alle kinderen van de logeergroepen en dagbesteding.

Protocol rondom het 'Vlaggensysteem' maken en toevoegen en bespreken met team

Geplande uitvoerdatum:	20-04-2026
Geldt voor locatie(s):	Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 20-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting:	Het protocol is aangepast en toegevoegd aan het kwaliteitssysteem

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum:	28-02-2026
Geldt voor locatie(s):	Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 23-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting:	Het webinar over intern toezicht is achteraf teruggekeken en de link staat op de mail. Momenteel is intern toezicht nog niet bij ons van toepassing omdat wij onder de 11 zorgverleners zorg leveren

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 23-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Het kwaliteitssysteem is volledig doorlopen in de voorbereiding op de audit. De gewijzigde normen zijn daarin meegenomen.

Bijwerken kwaliteitssysteem in maart en september Let ook op geldigheid VOG

Geplande uitvoerdatum: 15-03-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 29-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Dubbel op de actielijst

EHBO koffer nakijken, controleren en aanvullen

Geplande uitvoerdatum: 15-03-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 29-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Dubbel op de actielijst

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 09-05-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 30-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Jaarlijkse bespreking en opfrissing van onze diverse protocollen en meldcodes en eventuele vernieuwingen in protocollen opnemen.

Geplande uitvoerdatum: 07-05-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 07-05-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Tijdens de teamvergadering van vandaag is dit onderwerp besproken, zie notulen

Jaarlijkse bespreken Richtlijnen jeugdhulp en eventueel herzien

Geplande uitvoerdatum: 07-05-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 07-05-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Tijdens de teamvergadering van vandaag is dit onderwerp besproken, zie notulen

Jaarlijks bespreken toetsingskaders IGJ en eventueel herzien

Geplande uitvoerdatum: 07-05-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 07-05-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Tijdens de teamvergadering van vandaag is dit onderwerp besproken, zie notulen

4 x per jaar (Elk kwartaal) nieuwsbrief uitbrengen Nummer 2 nieuwsbrief

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 08-05-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: De nieuwsbrief van het 2e kwartaal is verstuurd met o.a. rondje Radewijk, de gemaakte schilderijen, voorstellen nieuwe medewerker, openingstijden rondom feestdagen en vakantie etc.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. Aanvullen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-04-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 12-05-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 10-05-2026, 09:30 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen. Praktijktoets

Geplande uitvoerdatum: 10-05-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 12-05-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 24-05-2026

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 12-05-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026