

Jaarverslag

januari 2023 - december 2023

Grenszicht

Zorgboerderij Grenszicht

Locatienummer: 1415



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	8
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	8
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	9
3.3 Algemene conclusies	11
4 Deelnemers en medewerkers	13
4.1 Deelnemers	13
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	13
4.3 Personeel	14
4.4 Stagiairs	14
4.5 Vrijwilligers	14
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	14
5 Scholing en ontwikkeling	15
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	15
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	16
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	16
6 Terugkoppeling van deelnemers	17
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	17
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	17
6.3 Inspraakmomenten	18
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	18
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	19
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	20

7 Meldingen en incidenten	22
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	22
7.2 Medicatie	23
7.3 Agressie	23
7.4 Ongewenste intimiteiten	23
7.5 Strafbare handelingen	23
7.6 Klachten	24
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	24
8 Acties	25
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	25
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	34
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	41
9 Doelstellingen	43
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	43
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	43
9.3 Plan van aanpak	44
Overzicht van bijlagen	45

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Grenszicht

Registratienummer: 1415

Radewijkerweg 70, 7791 RH Radewijk (gem. Hardenberg)

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 65519205

Website: <http://www.grenszicht.nl>

Locatiegegevens

Zorgboerderij Grenszicht

Registratienummer: 1415

Radewijkerweg 70, 7791 RH Radewijk (gem. Hardenberg)

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging zorgboeren Overijssel

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Voorwoord toevoegen
- Ja, Zorgboerderij in beeld toevoegen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs
- Buiten de ondernemer(s) zijn er geen andere medewerkers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van ongevallen en bijna ongevallen
- Ja, van medicatie

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Beste lezer,

Voor u ligt het jaarverslag 2023 van Zorgboerderij Grenszicht.

Zorgboerderij Grenszicht is gevestigd op een melkveehouderij in Radewijk (aan de Duitse grens).

Zorgboerderij Grenszicht is een echt boeren familiebedrijf bestaande uit (Zorgboerin) Mariëlle Tjihuis-Schrotenboer, (Boer) Luc Schrotenboer, Dineke Schrotenboer en (Boer) Jeroen Schrotenboer, tevens eigenaren van de boerderij. Hierdoor ontstaat er rust bij de kinderen doordat ze bekend zijn met de begeleiders.

Ook kunnen we worden bijgestaan door vrijwilligers en stagiaires.

Zorgboerderij Grenszicht is een rustige locatie op het platteland voor dagbesteding en logeeropvang met een diversiteit aan activiteiten op de boerderij. De zorgboerderij is een agrarisch bedrijf met camping en o.a. 120 koeien, paarden en pony's, schapen, geiten, hangbuikzwijntjes, kippen, konijnen en poezen.

Wij bieden een zinvolle zaterdag/zondag-dagbesteding en weekend logeeropvang voor kinderen/jeugdigen die extra aandacht / zorg nodig hebben.

Onze zorgboerderij is kleinschalig zodat we individuele aandacht kunnen garanderen.

Wij vinden het belangrijk dat je je bij ons thuis voelt. En dat je meedraait in ons gezin. Je krijgt bij ons door middel van vast dagritme rust en structuur aangeboden. Bij ons heb je de ruimte en de mogelijkheden om te spelen en om je zelf te ontwikkelen.

Bij ons mag je meelopen op de boerderij en zelf zien hoe de dieren verzorgd en gevoerd worden. Ook kun je ons meehelpen met het voeren en verzorgen van veel verschillende dieren. Je kunt de kalfjes de fles geven, mee op de tractor, kijken bij het melken van de koeien met een moderne melkrobot, spelen en knuffelen met de konijnen of poezen en nog veel meer!

Ook is er natuurlijk tijd voor vermaak en plezier op onze boerderij. Op onze boerderij werken wij seizoensgebonden. Dat betekent dat we knutselen met spullen die bij dat seizoen horen. Te denken valt aan werkjes rond de lente, zomer, herfst en winter. Zo maken we in de winter bijvoorbeeld eigen vetbollen voor de vogels of rijgen we pinda's aan een lang koord.

Er is ook tijd om te spelen in de gezonde, frisse buitenlucht. Zo zijn er skelters waar de kinderen mee kunnen crossen en kunnen ze spelen in het stro en in de speeltuin of springen op de trampoline. De kinderen kunnen ook recreatief paardrijden. Dat houdt in dat ze de pony eerst zelf gaan verzorgen en borstelen. Daarna rijden ze in de bak of maken een buitenrit onder begeleiding.

Wij wensen u veel plezier met het lezen van het jaarverslag 2023!

Met vriendelijke groet,
Mariëlle Tjihuis-Schrotenboer
Zorgboerderij Grenszicht

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Deze 3 foto's geven een beeld van de hoeveelheid activiteiten en gebeurtenissen uit het jaar 2023 die wij samen met de deelnemers beleven op en rond de zorgboerderij!



Afbeelding 1



Afbeelding 2



Afbeelding 3

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Het jaar 2023 is voorbij en inmiddels zijn we alweer gestart in het jaar 2024! Tijd om het jaar 2023 te evalueren en onze leerpunten en doelen voor 2024 te beschrijven en uit te werken.

Terugblik op 2023

We hebben afgelopen jaar een ontzettend leuk jaar gehad met veel leuke afwisselende activiteiten tijdens de logeerweekenden. Er konden weer uitjes plaatsvinden en ook inhoud van de dagen zijn in samenspraak met de kinderen leerzaam en gezellig vormgegeven.

Tijdens de maanden en seizoenen werken wij ook seizoensgebonden. Naast de klusjes op de boerderij en het dieren verzorgen wat elke ochtend op het programma staat werken wij ook creatief door handvaardigheidsopdrachten, kook en bak opdrachten of sociale groepsspellen. Hierin maken wij een divers aanbod en zorgen dat dit schematisch plaatsvindt zodat de kinderen verschillende activiteiten ondernemen.

In de wintermaanden zijn er bijvoorbeeld vogelvoer-poppetjes gemaakt, iglo's gebouwd van suikerklontjes en sneeuwpoppen van sokken gevuld met rijst. Ook verbleven we heerlijk in de blokhut waar we een kampvuurtje kunnen maken zodat het er heerlijk warm wordt. Op verzoek van de kinderen doen we zo af en toe een potje weerwolven in de blokhut of roosteren we marshmallows boven het vuur. We maken echte sneeuwpoppen zodra er ook maar een klein beetje sneeuw ligt, maken spijkerborden met hartjes of met de eerste letter voor onze voornaam. Op zondag maken we een uitstapje naar het zwembad in samenspraak met de kinderen en de kinderen die niet mee willen, volgen een regulier programma op de boerderij. Hetzelfde geldt voor de carnavalsoptocht in Slagharen of een uitstapje naar de vogelopvang in Erica. De kinderen wordt in de pauze gevraagd of ze 's middags mee willen met de activiteit. De kinderen die niet mee willen blijven bij de begeleiders op de boerderij en kunnen het reguliere programma volgen. Hierin leren de kinderen ook een keuze te maken en zich aan de keuze te houden. We hebben onze inspraakochtend waarin de kinderen tijdens de 11 uur pauze aan kunnen geven wat goed gaat en wat ze anders zouden willen en wat hun wensen zijn. Ook houden we een ontruimingsoefening en weten alle kinderen dat ze 'Naar de blokhut!' moeten als het brandalarm af gaat. We spelen ook sociale groepsspellen zoals 'Levend stratego', bingo met prijsjes, 'Levend mastermind' en het 'Zweedsloopspel' Ook puzzelen we weer veel met de 1000 stukjes puzzels die we hebben gekregen van een oud-deelnemer.

In het voorjaar houden we een sjoeltoernooi en maken we prachtige schilderijen van 'Gekke Koeien' Deze mooie schilderijen hangen we aan de buiten zijwand van de oude koeienstal wat ontzettend vrolijk staat.

Op de zaterdag in ons pinksterweekend vond onze audit plaats op 28 mei 2023. Het is een goede en gezellige ochtend met de auditor en een assistente. Op 2 de pinksterdag is de geslaagde 'open dag' tijdens de jaarlijkse fietstocht 'Rondje Radewijk'. Naar schatting hebben zo'n 2500 fietsers de route bezocht. Ook enkele deelnemers en ouders helpen ons deze dag en begeleiden het pony rijden en verzorgen de verkoop van de koffie/thee en cake. Twee dames komen ons assisteren met schminken en tijdens deze dag komen heel wat deelnemers met hun ouders/verzorgers op de boerderij om dit aan hen te laten zien. Het mooie weer zorgt voor veel fijne momenten buiten. We genieten van het buiten spelen, het paardrijden tijdens de buitenritten en natuurlijk zetten we deze zomer ook het zwembad op! Omdat we zonnepanelen hebben, hebben we besloten om een warmtepomp aan te sluiten op het zwembad zodat deze altijd een heerlijke temperatuur heeft. Boer Luc is gepromoveerd tot badmeester en zorgt ervoor dat het water er altijd tip top uitziet samen met de water robotstofzuiger. Enkele vaders helpen ons met het repareren van de skelters en de kinderen genieten van de nieuwe skelters die we begin van de lente ontvangen hebben naar aanleiding van het cadeau van sinterklaas.

We genieten van elkaar, van de natuur en de rust en ruimte om ons heen. De kinderen helpen mee aan taakjes en klusjes op de boerderij gerelateerd aan het verzorgen van de dieren en het erf. We gaan uit van de mogelijkheden en focussen ons op het positieve. Want ieder kind verdient aandacht, complimenten en positieve prikkels. Ieder kind kan opgroeien met zelfvertrouwen. Doelen die we proberen te bereiken met het logeren op de Zorgboerderij "Grenszicht" zijn o.a. : leren in een veilige omgeving, zelfstandigheid en zelfredzaamheid bevorderen, vriendschappen opbouwen en onderhouden, sociale vaardigheden, ontspanning en plezier, samen spelen, emoties reguleren en zelfkennis en zelfvertrouwen vergroten.

Deze zomer zijn we na aanleiding van het inspraakmoment ook met de kinderen naar recreatieplas "de Oldemeijer" geweest. Met in de paardentrailer een opblaasbare boot en peddels, veel verschillende opblaasbanden hadden we een heel leuk en gezellig dagje uit. In het najaar gaan we aan de slag met onze eigen gekweekte pompoenen. De oogst is ontzettend goed gelukt en daarom mag iedereen zoveel pompoenen bewerken als ze zelf willen. De zaden zoeken we uit en laten we drogen en bewaren we voor volgend jaar. Ook brengen we met de kinderen dit dat willen een bezoek aan de open dag van de brandweer. De kinderen vonden het erg gaaf om te zien en mee te maken en net toen wij met een aantal kinderen in de brandweerauto zaten ging het alarm af. Dat was even spannend! We moesten snel de brandweerauto uit om de echte brandweer de ruimte te geven. Gelukkig bleek het achteraf een loos alarm en was het onderdeel van de open

dag. Tijdens de open dag kwamen we nog 2 oud-deelnemers tegen die het heel leuk vonden om ons even te zien en te spreken. Ook hebben we heerlijke cupcakes, worstenbroodjes en pepernoten gebakken tijdens de zaterdag-dagbesteding en logeerweekend. We bezochten een rommelmarkt op de oude basisschool van Mariëlle en hierbij kregen alle kinderen een zakje met kleingeld zodat ze tijdens de markt zelf wat konden kopen. Het geld dat ze niet uitgaven mochten ze zelf houden voor in hun spaarpot. De mooiste schatten kwamen tevoorschijn en de kinderen waren er super blij mee. Ook hebben we met een groepje logeerkinderen Sint-Maarten gelopen, zijn naar de intocht van Sinterklaas geweest met de kinderen die meewilden en hebben gedurende het jaar heel veel verjaardagen gevierd. Onze eigen verjaardagen natuurlijk, maar ook als de kinderen jarig waren geweest wilden ze soms graag trakteren op de boerderij. We hebben een leuke feesthoed die ze op mogen en we zingen verjaardagsliedjes voor de kinderen die gaan trakteren.

Eind november hebben we een nieuwe pony mogen verwelkomen op de boerderij. En in 2024 zullen we onze zoektocht verder voortzetten voor nog een nieuwe pony. We sluiten het jaar af met onder andere kerst-bakjes maken, pizzarennen en een bezoekje aan het zwembad.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Zorgaanbod:

Het huidige zorgaanbod is niet veranderd en bestaat uit: dagbesteding op zaterdagen/zondagen en logeeropvang in het weekend voor jeugd van 4 t/m +- 18 jaar. 18 jaar is echter niet de eindleeftijd. Wanneer de jeugdige het nog naar zijn zin heeft op de boerderij en nog niet is uitgeleerd en men nog een beschikking krijgt, zijn ze nog van harte welkom op onze boerderij. De dag wordt duidelijk gestructureerd en dit vinden de deelnemers erg prettig. De dagindeling is op de zaterdagen nagenoeg gelijk en hier hebben veel deelnemers baat bij. De dag is voorspelbaar en duidelijk. Op het planbord wordt met pictogrammen en woorden de dagindeling inzichtelijk gemaakt. Dit past bij ons en hier blijven wij mee doorgaan.

Tijdens de audit hebben we dit ook besproken met de auditor. Er is een voorzichtige wens om minder in het weekend te werken en meer naar doordeweeks ivm onze jonge gezinnen. Dit past ook weer in het plaatje met de wens om te werken met personeel.

Situatie op de zorgboerderij:

Het afgelopen jaar hebben er geen verbouwingen of uitbreidingen plaats gevonden op ons erf.

Aanbesteding van de zorg: De meeste deelnemers komen uit de gemeente Hardenberg en regio IJsselland. In 2023 is de gemeente Hardenberg deels uit IJsselland gestapt en heeft lokaal aanbesteedt. Dit baarde een aantal ouders wel zorgen, want ze vroegen zich af of de zorg nog wel kon doorgaan. Dit zorgde voor veel hoofdbrekers en puzzelstukken in geheel 2023. De productcodes van het logeren kwamen wel vanuit de RSJ IJsselland, maar die van de dagbesteding kwamen uit de gemeente Hardenberg. Dat resulteerde soms ook in onduidelijkheid bij de sociale wijkteams over de juiste productcodes. Echter andere gemeentes rondom Hardenberg verzorgden de aanbesteding wel via de RSJ. Waardoor we op verschillende manieren en per deelnemer moesten kijken welke productcodes en tarieven we kregen. Voor deelnemers uit andere gemeenten, maar wel vallend onder IJsselland moest een maatwerkovereenkomst en rekenmodules ingevuld worden om zo tot een budget te komen. Dit komt echter maar een bij een paar deelnemers voor en is daardoor lastig om eigen te maken. Gelukkig staat de cliëntenadministratie van CBZ ons bij. Als het goed is komt er voor het logeren per januari 2024 een nieuwe productcode vanuit IJsselland zodat we geen losse dagdelen meer nodig zijn. Wordt vervolgd.

Financiering van de zorg:

Zorgboerderij Grenszicht is sinds 2015 lid van de Coöperatie Boer en Zorg (CBZ). Wij zijn m.i.v. 2019 blauw lid, dat wil zeggen dat wij tenminste 90% van de Zorg in Natura via de coöperatie declareren. De financiering via ZIN en de cliënt gebonden overeenkomsten (CGO) loopt goed. De facturen zijn duidelijk en kloppend met onze eigen administratie. Voor enkele kinderen hebben wij een CGO. Dit betreft een kleine 10% van het totaal (in 2023 waren dit 4 deelnemers). Dit zijn kinderen die buiten de provinciegrens van Overijssel vallen (zij komen uit de provincie Drenthe, gemeente Coevorden, Hoogeveen en Emmen). In 2024 wil CBZ ook aanbesteden in Zuid-Drenthe en heeft ons gevraagd of wij hier in mee willen doen. Na lang wikken en wegen hebben wij akkoord gegeven en gaan wij per 1 januari 2024 onder de vlag van CBZ de zorg verlenen voor de deelnemers van Zuid-Drenthe.

Het grootste gros krijgt de zorg vergoed vanuit de jeugdwet (95 %, zowel ZIN als CGO) De overige 5 % vanuit de WLZ (1 deelnemer)

Kwaliteitsproces:**Audit mei 2023:**

In mei 2023 heeft onze 3-jaarlijkse audit plaatsgevonden. De auditor kwam langs met een assistente en is een groot deel van de zaterdag aanwezig geweest. Rond half 11 kwam hij aan en kon hij de sfeer proeven tijdens een zaterdag op de boerderij. Hij vond het fantastisch om te zien dat de kinderen na het pauze moment allen wisten dat zij hun beker om moesten spoelen en dat zij dus verantwoordelijk zijn voor hun eigen voorwerpen. Vervolgens gingen ze allemaal naar het door hen gekozen klusje en taakje. Tijdens de rondleiding zag hij punten die beschreven stonden in de werkbeschrijving terug. Ook de nieuwe melkveestal met robots maakte indruk op beide auditoren en het was een leuke rondleiding waarin ik kon vertellen en laten zien wat we allemaal deden. We hebben met elkaar gesproken over het feit dat een van onze meerjarendoelen, het werken met personeel is. In de korte tijd dat ze mij gesproken hadden, vonden zij mij wel capabel als leidinggevende. En zeiden dat we het misschien gewoon een kans moeten geven. Voor 2024 stellen wij daarom als doel om het werken met personeel uit te gaan proberen. We gaan een vacature plaatsen en met de samen doen teams in gesprek om de structuur van de boerderij te veranderen van flexibele weekenden naar vaste weekenden en het liefst 2 weekenden per maand per deelnemer omdat het werken aan doelen dan meer succes heeft. Na de rondleiding volgde een gedeelte op kantoor. Verschillende documenten zijn doorgelopen en de dossiermappen op papier zijn gecontroleerd en gecompimenteerd. Het was een overzichtelijk geheel en mede daardoor is de stap naar een digitaal cliëntendossier een moeilijke hobbel voor mij. Coöperatie Boer&Zorg (CBZ) waar wij onder vallen, stelt wel als eis dat de dossiers geheel digitaal zijn. Daar zijn we in 2023 al wel mee begonnen, maar het systeem is ons nog niet eigen. Voor 2024 wordt dit ons nieuwe doel. Daarnaast willen we de leerdoelen nog meer smart maken en de cyclus van methodisch werken op een goede manier doorlopen.

CBZ is de gecontracteerde aanbieder en verzorgt alle contacten met de gemeenten en zorgaanbieders en regelt alle financiën m.b.t. de zorgverlening. Afgelopen jaar hebben er nog 2 evaluatiemomenten plaatsgevonden om de ingezette maatregelen met elkaar te evalueren rondom ons vrijwilligersbeleid met gedragscode en de cursus veilige zorg n.a.v. de vervelende situatie op social media rondom een vrijwilliger en een oud-deelnemer zoals in het jaarverslag van 2022 besproken. Dit is door CBZ akkoord verklaard en afgerond en dus in 2024 kunnen we dit definitief achter ons laten, maar het geleerde blijven wij toepassen.

Wij maken tegenwoordig gebruik van het scholingsaanbod van de academie Landbouw en Zorg. Alle begeleiders volgen scholing om de doelen uit ons opleidingsplan te halen. Dit ter bevordering van de kwaliteit van Zorgboerderij Grenszicht. Daarnaast bevorderden en onderhouden we onze deskundigheid. Dit doen wij naast de samenwerking met CBZ ook in samenwerking met Zorgboeren Hardenberg, de Vereniging Zorgboeren Overijssel en de Federatie Landbouw & Zorg. Uit het scholingsaanbod kiezen wij trainingen en cursussen die passen bij het onderhouden of bevorderen van onze deskundigheid. Mariëlle is sinds 2021 een geregistreerd SKJ- professional. Met het uitzoeken van de trainingen/cursussen houden we er ook rekening mee dat we daar ook SKJ punten voor krijgen. Daarnaast vindt er regelmatig intervisie plaats met mede jeugdzorgboeren waarbij het ook mogelijk is om SKJ punten te vergaren. Om de deelnemers goed te kunnen begeleiden is het van belang dat medewerkers en eventueel vrijwilligers en stagiaires bewust bekwaam zijn in hun handelen en begeleiden. Er zijn EHBO lessen gevolgd en er is een BHV training geweest. Er zijn e-learning gevolgd voor medicatie en alle begeleiders hebben de E-learning voor veilige zorg gevolgd. Mariëlle heeft de cursus Veilige zorg voor leidinggevendenden gevolgd en allen hebben dit met goed gevolg afgelegd. Tijdens een werkbespreking hebben we de inhoud van de cursus met elkaar besproken en doorgenomen zodat wij elkaar er op kunnen aanspreken mocht dit nodig zijn.

Ondersteunend netwerk:

Ons professionele netwerk bestond uit:

Intervisie aangeboden vanuit VZO door orthopedagoog Mia Nijland

Periodiek overleg met leerkracht SBO school

Periodiek overleg en intervisie met collega jeugdzorgboeren in de regio IJsselland

Minimaal 2 x per jaar regiobijeenkomsten vanuit CBZ (Informatiebijeenkomst olv. onze regiomanager en regioconsulent vs. studiemiddag gericht op scholing en verdieping

Gemiddeld 1 x per maand een teamoverleg/werkbespreking

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces" zijn beschreven.

Ontwikkelingen:

Een van de belangrijkste ontwikkelingen die we in 2023 hebben genomen is de beslissing dat er iets moet veranderen in de balans tussen werk en privé. Als zelfs je zoon van 6 jaar zegt 'Moet mama alweer werken? Is papa eindelijk vrij, is mama juist weg!' Dit heeft halverwege 2023 wel een bepaalde mindset teweeg gebracht. Vanaf september 2023 mag hij wekelijks op zaterdag mee naar de zorgboerderij. Al maakt het dat soms ook lastig om de rol van moeder en de rol van begeleider aan te nemen. Hij heeft er wel veel meer tevredenheid in. Maar omdat dit toch niet de wenselijke situatie is gaan we er voor om in 2024 het werken met personeel toch een kans te geven. We gaan in gesprek met samen doen om de structuur van de zorgboerderij te veranderen en om de deelnemers minimaal 2 logeerweekenden per maand te laten logeren. Zo kunnen we ook vaste weekenden in zetten. En daarnaast werkt het werken met doelen ook efficiënter als de deelnemers 2 keer per maand komen. Wordt vervolgd dus.

Reflectie:

De audit, het voorbereiden ervan en het werken met een kwaliteitssysteem en het opstellen van de jaarverslagen houdt je scherp in het leveren van kwaliteit. Door met bijvoorbeeld de auditor in gesprek te gaan wordt je je bewust van kwaliteiten die je bezit maar geen weet van hebt. Het helpt je om voors en tegens op een rij te zetten. Daarom vinden wij het goed dat er een audit plaats vindt om nieuwe ideeën te ontwikkelen en je scherp te houden.

Daarnaast heeft de nieuwe aanbesteding vanuit Hardenberg, door uit het IJssellandse model te stappen gezorgd voor behoorlijk veel 'kopzorgen'. Onduidelijkheden bij de sociale wijkteams en bij ons zelf zorgden voor nog meer werk. Sommige indicaties kreeg ik niet kloppend doordat ze per maand afgegeven waren en liepen we tegen problemen aan waarbij sommige maanden 5 zaterdagen hadden waardoor we 1 zaterdag niet uitbetaald kregen. Eind januari 2024 is het bericht gekomen dat de gemeente Hardenberg de indicaties omzet naar verantwoording binnen de totale geldigheidsduur indicatie en dat de afgekeurde zorg alsnog vergoed zal gaan worden.

Doelstellingen:

- We gaan de audit halen! Zodat het keurmerk in juni 2023 wordt verlengd.

Dit doel is gerealiseerd! Op 28 mei 2023 heeft de audit plaats gevonden en er is vervolgens een positief advies uitgebracht naar de federatie.

- Onderzoek doen naar doordeweeks logeren/ deeltijdwonen voor jeugd van 8 t/m 18 jaar op de zorgboerderij in combinatie met personeel. In oktober 2023 zijn we naar een collega zorgboerderij geweest om over het doordeweeks logeren te praten en voor een 'kijkje in de keuken'. In 2021 waren zij bij ons op de boerderij geweest en nu wilden wij ook eens bij hen kijken. Zij zijn recent gestart met doordeweeks logeren en geven aan dat hier wel vraag naar is en dat zij dat samen met hun personeel doen.

Dat werken met personeel blijft een grote stap voor ons. Er spelen allerlei aspecten door ons hoofd. Als je werkt met personeel verandert je eigen rol van 'werknemer' naar 'werkgever' en daar zie ik persoonlijk wel tegen op. In gesprek met collega-zorgboeren hoor je wel eens de ergste dingen die zij hebben meegemaakt qua ziekte of kosten of incidenten en stel nou dat wij al deze dingen mee gaan maken? Maar aan de andere kant lukt het collega-zorgboeren ook en zou het ons toch ook moet lukken? Nog een andere aspect van werken met personeel is dat onze familiale opzet dan verandert. De deelnemers zijn nu bekend met ons als 4 personen en omdat wij er alle 4 elk zorgmoment zijn, zijn er geen wisselingen in begeleiding iets wat voor veel deelnemers als positief punt wordt genoemd. Dit doel is dus niet gerealiseerd maar blijft wel meespelen. In het 5 jaren doel is dit doel ook aanwezig. Er vindt een verschuiving plaats waarbij het steeds belangrijker wordt dat kwaliteit van zorg meetbaar is. Het SKJ systeem is hiervan een duidelijk gevolg. De eisen voor personeel wordt steeds strenger. Ook gezien de nieuwste kwaliteitseisen en de leeftijd van mijn ouders (die het inmiddels ook wel wat rustiger aan mogen doen) stellen we dit doel bij. In 2024 gaan we in onderzoek of we de structuur van de boerderij kunnen veranderen. Van flexibele weekenden naar vaste weekenden zodat we daar ook vaste gezichten op kunnen zetten.

- Acties ook inplannen in de agenda en na het afronden van de actie gelijk een verslagje schrijven

Dit doel is gerealiseerd en laat zien dat het een fijne methode is. Door de acties gelijk in de agenda te zetten, die dagelijks ingezien wordt, zie je wat er moet gebeuren. Door gelijk een verslagje te schrijven en de actie af te ronden heb je input voor je jaarverslag en dat neemt minder tijd in beslag.

- Een geslaagde open dag tijdens Rondje Radewijk op 2e pinksterdag 2023

We hebben een zeer geslaagde open dag mee gemaakt tijdens Rondje Radewijk! Naar schatting hebben zo'n 2500 fietsers de route gefietst en wellicht ook ons erf bezocht. Voor 2024 doen we niet mee met Rondje Radewijk ivm een vakantie van twee van ons. Daarnaast willen we zelf graag het rondje fietsen.

-Gezellig dag organiseren en de verjaardag van de zorgboerderij vieren (augustus 2023)

Op zaterdag 16 september hadden we de gezellige zorgboerderij Grenszicht dag! Samen met de jeugd en jongeren van de zorgboerderij en hun ouders/verzorgers, broertjes en zusjes hebben we een hele gezellige dag gehad! We begonnen met koffie/thee en limonade met een lekker appeltaartje of slagroomtaart. Daarna hebben we in teams en familie tegen familie een sportief potje frisbee golf gespeeld! Wat troffen

we het vandaag met het weer! 's Middags werd het zelfs bijna te warm. De teams waren allemaal goed in vorm en de eindstanden lagen niet heel ver uit elkaar. Het winnende team had 55 punten. Daarna hebben we met elkaar genoten van een heerlijke bbq! Onder het genot van heerlijk eten en een drankje konden alle aanwezigen met elkaar in gesprek. En mochten men even niet weten wat men kon kletsen dan kon er gebruikt worden gemaakt van de zogenaamde kletsotjes! Het was al met al een gezellige dag!

-We willen kritisch blijven kijken naar de wensen van de deelnemers en hen de inspraak geven die ze verdienen.

Tijdens oudergesprekken wordt er geluisterd naar de wensen van de ouders, tijdens opvangdagen wordt er geluisterd naar de wensen van de kinderen. Indien er gehoor aan gegeven kan worden gaan we dat zeker doen. Zo worden de schilderijen aan de muur van de oude stal, die ook zorgen voor meer kleur op de boerderij, heel erg gewaardeerd door ouders en de deelnemers, maar ook door bezoekers van de boerderij-camping of kinderfeestjes. Het meer kleur aanbrengen was een doel na aanleiding van ons cliënten-tevredenheidsonderzoek uit ons vorige jaarverslag en dit proberen we overal in weer te laten komen. Daarom hebben we ook verschillende vogelhuisjes in vrolijke kleuren geverfd met onze deelnemers en deze overal op het erf in de bomen gehangen.

-Wij willen kritisch blijven kijken naar waar wij ons als zorgboeren in kunnen ontwikkelen. Via de VZO en CBZ en de academie van Landbouw & Zorg houden we de planning van de scholing in de gaten en geven we ons op voor cursussen en trainingen die wij interessant en leerzaam vinden.

Netwerk:

Voor de laatste doelstelling gebruiken wij ook ons netwerk. We zijn tevreden met ons netwerk. De regiobijeenkomsten van CBZ zijn duidelijk en helder. Deze zijn gericht op het proces en de context. De lijnen met CBZ zijn kort en men kan elkaar snel vinden. Ook de bijeenkomsten met de orthopedagoog zijn zinvol en bieden je handvatten om de juiste richting op te gaan. Deze zijn gericht op de inhoud van de zorg. Daarnaast hebben wij contact met andere jeugdzorgboeren. Dit werkt erg prettig en hierdoor kan je ideeën uitwisselen, maar ook sparren over problemen waar je tegen aan loopt en je hoeft niet allemaal het wiel opnieuw uit te vinden door dingen met elkaar te delen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Zorgboerderij Grenszicht biedt logeeropvang in de weekenden van vrijdagavond tot zondagavond en dagbesteding op zaterdag/zondag voor jeugd. De jeugd die onze zorgboerderij bezoekt heeft veelal een diagnose als LVB, ASS, PDDNOS, ADHD of hechtingsproblematiek. We bieden dagbesteding in groepsverband met individuele aansturing waar nodig. De jeugd is vooral afkomstig uit de Jeugdwet (via gemeente) (waarbij wij als onderaanemerschap fungeren onder CBZ. Daarnaast zijn er een drietal kinderen waar wij een CGO (cliëntgebondenovereenkomst) voor hebben.) En een enkeling vanuit de WLZ. Een aantal deelnemers staan onder toezicht van een gezinsvoogd of een jeugdbeschermer.

Aantal deelnemers aan het begin en einde van 2023

2023	begin	instroom	uitstroom	eind
	20	5	4	21

Reden voor vertrek:

2 x jeugdigen zijn 18 geworden en voor hen stopt de jeugdwet. Zij stromen beiden uit naar een baantje

1 x doelen behaald en deze deelnemers stroomt ook uit naar een weekendbaantje

1 x deze deelnemer kon zijn/haar draai niet vinden in de groep.

Momenteel past dit aantal deelnemers bij ons, omdat onze privé situaties ook veel aandacht vragen i.v.m. onze jonge gezinnen.

Voor 2024 willen wij de structuur van de boerderij veranderen in overleg met de sociale wijkteams naar 2 vaste weekenden per maand voor het logeren. Wij zullen ook onze werkwijze bij hen kenbaar maken. En gezien ons doel om te werken met personeel zouden wij willen aansturen op een lichte groei, zodat er elk weekend 8 kinderen kunnen logeren en er elke zaterdag 8 deelnemers voor dagbesteding naar de boerderij kunnen komen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Voorgaande jaren hebben we op onze toppen gelopen. Er waren privé nog weinig uitdagingen en al onze energie konden we in de (zorg)boerderij stoppen.

Momenteel is ons streven om in 2024 een nieuwe structuur aan de zorgboerderij aan te brengen qua vaste groepen en vaste leiding en vaste weekenden. Waarin we voorheen flexibel waren en wat ook voordelen heeft, geven ouders aan dat de kinderen het ook fijn vinden als ze van te voren weten welke kinderen er zijn. Ook qua ideeën en invulling van het weekend is het werken met vaste weekenden handig. Zo kun je met de kinderen afspreken wat je bijvoorbeeld gaat eten of welke activiteiten je gaat doen. Daarnaast kun je meer groepsgevoel cree

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

In schooljaar 2022-2023 is er 1 stagiaire gestart eind oktober 2022 voor 1 dag in de week op de zaterdag. De stage zal duren tot juni 2023. Maar door persoonlijke omstandigheden van de stagiaire is ze per 31 januari 2023 gestopt met haar opleiding en dus ook met haar stage.

In schooljaar 2023-2024 hebben wij geen stagiaires.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

De zorgboerderij werkt zonder personeel, maar met 4 werkzame vennoten tevens eigenaren, soms bijgestaan door een vrijwilliger of stagiaire. Alle begeleiders van Zorgboerderij Grenszicht zijn in het bezit van een geldige Verklaring omtrent het gedrag en er zijn geen bezwaren gebleken.

Mariëlle is in het bezit van de SKJ registratie en houdt scholing en registratie bijhouden om in september 2026 te kunnen here registreren.

Luc, Dineke, Jeroen en Mariëlle zijn in het bezit van een BHV diploma.

Luc, Dineke en Mariëlle beheersen ook de vaardigheden van EHBO.

Verder zijn wij allen bekend met ADHD, Autisme en verwante stoornissen. Wij hebben allen ervaring in het omgaan met en het begeleiden van deze speciale doelgroepen. Verder volgen wij cursussen op het gebied van begeleiding waardoor wij bewust bekwaam blijven.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Onze opleidingsdoelen voor 2023 waren:

Mariëlle neemt deel aan de intervisie/deskundigheidsbevorderingsbijeenkomsten o.l.v. orthopedagoog

Mariëlle neemt deel aan de intervisie bijeenkomsten van de jeugdzorgboeren IJsselland.

BHV herhalingscursussen voor Jeroen, Luc en Mariëlle (Mariëlle gaat dat dit jaar opnieuw organiseren voor de Hardenbergse Zorgboeren in samenwerking met BOM BV.)

EHBO herhalingslessen voor Dineke, Luc en Mariëlle

Jeroen en Mariëlle volgen de e-learning medicatie

Luc en Dineke volgen de basis e-learning medicatie

Mariëlle, Luc, Dineke en Jeroen en eventuele vrijwilliger en stagiaire nemen deel aan de training afstand/nabijheid georganiseerd door CBZ, wordt ingepland zodra de datum bekend is. Door de kleinschaligheid en door juist de familiale cultuur op een zorgboerderij bestaat het risico van vervaging van grenzen. Daarom is het belangrijk om hier ook bewust bekwaam in te zijn.

Bovenstaande opleidingsdoelen zijn door ons allemaal bereikt op de volgende manier:

Mariëlle heeft gebruik gemaakt van het ondersteunend netwerk en de deskundigheidsbevorderingsbijeenkomsten o.l.v. orthopedagoog Mia Nijland op 9 maart, 18 mei, 14 september en 29 november 2024. Mariëlle is bij alle vier de aangeboden avonden geweest. Het sparren en ervaringen uitdelen met collega's is erg fijn. Waar loop je tegen aan en hoe zou een ander collega zorgboer of de orthopedagoog dat aanpakken. Daarnaast bespreken we casussen en deelnemerservaringen waar je vragen over hebt en hoe je dit het beste kunt aanpakken middels de intervisiemethode.

Ook de intervisiebijeenkomsten met de jeugdzorgboeren Overijssel zijn waardevol. Het bespreken van ideeën, problemen of ervaringen is fijn en leerzaam. En de collega jeugdzorgboeren zijn goede sparringspartners.

Het BHV certificaat is weer in ons bezit.

De ingeplande EHBO avonden zijn door Luc, Dineke en Mariëlle weer gevolgd en tot een goed einde gebracht. Informatie over verbandsleer, reanimatie en AED, bloedneuzen en botbreuken zit weer beter in ons systeem.

De benodigde medicatiecursussen zijn gevolgd en met goed gevolg afgelegd.

Luc, Jeroen, Dineke, Mariëlle en onze oud-vrijwilliger hebben de cursus 'Veilige Zorg' allen individueel middels de e-learning gevolgd en behaald. Vervolgens hebben we tijdens een teamvergadering uitvoerig over de cursus gesproken en we een aantal zaken wat onder grensoverschrijdend gedrag valt en hoe wij daar mee omgaan besproken. We zijn ons bewust dat sommige kleine uitspraken (grapjes) of handelingen ook als grensoverschrijdend gedrag bestempeld kunnen worden, vaker dan je denkt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Onze opleidingsdoelen voor 2024 zijn:

Mariëlle neemt actief deel aan de intervisie/netwerkbijeenkomsten o.l.v. orthopedagoog (Staan al ingepland in de actielijst én agenda: 5 maart, 15 mei, 5 september en 25 november 2024)

Mariëlle neemt deel aan de intervisie bijeenkomsten van de jeugdzorgboeren IJsselland.

BHV herhalingscursussen voor Jeroen, Luc en Mariëlle (Mariëlle gaat dat dit jaar opnieuw organiseren voor de Hardenbergse Zorgboeren in samenwerking met BOM BV.) Dit zal waarschijnlijk juni of september 2024 worden.

EHBO herhalingslessen voor Dineke, Luc en Mariëlle (de voorjaarslessen staan ingepland op de actielijst én in de agenda voor 12 19 en 26 maart, de najaarslessen zullen in oktober 2024 plaatsvinden)

Het is belangrijk dat we de EHBO en BHV lessen blijven volgen, omdat dit altijd up to date moet zijn voor het werken op een zorgboerderij, bij een ongeval moet je snel, goed en bekwaam kunnen handelen.

Jeroen, Dineke en Mariëlle volgen in januari en februari 2024 een cursus over methodisch werken. Deze heet: "Methodisch proces en effectief gebruik Nedap/ONS". Dit na aanleiding van het digitaal maken van de dossiers in ONS en het bewust bekwaam kunnen inzetten van het methodisch werken in de zorgplannen en evaluaties.

Mariëlle gaat middels een e-learning 2 cursussen volgen via de academie Landbouw en Zorg namelijk: "Stromingen in de psychologie" en "Psychiatrische ziektebeelden" Dit ter herhaling van de lesstof uit de eerder gedane opleidingen en voor het behalen van de SKJ punten.

Dineke en Mariëlle gaan in maart 2024 de cursus "SOS, Kinderen en Emoties volgen om de activiteiten meer te verbinden aan de emoties en gevoelens van de kinderen en hoe we daar op een goede manier mee om kunnen gaan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

De benodigde BHV en EHBO wordt elk jaar gevolgd. Verder kijken wij goed naar het scholingsaanbod op de academie van Landbouw en Zorg om te zien welke scholing bij onze wensen en doelen passen. Deze werkwijze is voor ons goed en haalbaar.

Proces:

Wij zijn in het bezit van ons opleidingsplan waarin wij de de kwaliteiten, kennis en vaardigheden en ervaringen die medewerkers nodig hebben om de deelnemers goed te kunnen begeleiden, om het agrarische bedrijf goed te kunnen leiden en om daar een goede combinatie in weten te vinden. Zodat we een omgeving hebben waarin we onze visie en missie kunnen manifesteren.

Naar aanleiding van dit opleidingsplan stellen wij welke opleidingsdoelen er plaats moeten vinden. De plannen wij in en dan volgen wij een cursus of training. Tijdens een werkbespreking evalueren wij de training of cursus en bespreken deze met elkaar. Zo kunnen wij bij het opstellen van een nieuw opleidingsplan nieuwe behoeften vaststellen. Ook gedurende het jaar kunnen er scholingsbehoeften komen. Daarnaast wordt er voor Mariëlle ook de SKJ in de gaten gehouden zodat daar genoeg punten worden gehaald.

Gedurende het jaar 2024 zullen wij ook kijken welke cursussen en trainingen relevant zijn en deze dan ook gaan volgen. Enkele daarvan staan al ingepland zoals de Methodisch werken training met Nedap en de cursussen om de SKJ punten te vergaren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

In 2023 zijn er met alle deelnemers minimaal 1 x per jaar evaluatie gesprekken gevoerd maar met de meeste deelnemers zijn er 2 evaluatie gesprekken per jaar gevoerd.

De evaluatiegesprekken worden gehouden met ouders/verzorgers en regiehouder (meestal vanuit de gemeente of de voogd) Ouders en overige betrokkenen krijgen een uitnodiging per mail met daarin een aantal datums waarop het gesprek kan plaatsvinden. Zij kunnen daarbij aangeven welke datum en tijd hun voorkeur heeft.

Na afloop wordt er een kort verslag gemaakt en een nieuw of bijgesteld begeleidingsplan geschreven.

Tijdens het evaluatiegesprek worden de persoonlijke leerdoelen en groei besproken.

Ook wordt er besproken of de deelnemers en het naar hun zin hebben op de zorgboerderij, wat zij leuk en minder leuk vinden en wat er thuis besproken wordt over de zorgboerderij.

En als het een verlenging van de indicatie betreft wordt er besproken op welke voet we verder gaan qua zelfde aantal uren/dagdelen of het verlagen of ophogen van het aantal uur/dagdelen.

Over het algemeen zijn de kinderen en hun ouders/verzorgers positief over de inzet. Met name doelen gericht op sociaal contacten en vaardigheden, zelfredzaamheid vergroten, ontlasten van ouders/verzorgers sluit ons aanbod goed aan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Uit de evaluatiegesprekken blijkt dat de deelnemers en hun ouders/verzorgers tevreden zijn met de geboden zorg. Leerdoelen worden behaald of aangepast.

We zouden de leerdoelen graag nog meer SMART formuleren en de uitgebreide zorgplannen wat beknopter kunnen beschrijven. Daarom gaan we in januari en februari een cursus volgen rondom het methodisch werken en het effectief gebruik van ONS/Nedap.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder halfjaar wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

In 2023 hebben er 2 keer inspraakmomenten met de kinderen plaats gevonden. Tijdens het pauze moment, wanneer iedereen voorzien is van drinken en wat lekkers bespreken we de wensen van de kinderen, wat er beter of anders kan en wat ze nog graag zouden willen.

(De inspraak die er bij ons op de zorgboerderij plaats vindt voldoet aan de norm. 2 x per jaar hebben we een zogenaamde inspraak voor kinderen georganiseerd op de zaterdag. Tijdens de 11.00 uur of 15.00 uur pauze onder genot van een drankje en fruit mogen de kinderen hun inspraak tonen. Echter gedurende alle zorgdagen van het jaar kunnen kinderen hun inspraak tonen door te kiezen en aan te geven wat zij graag zouden willen doen)

Op 17 juni is er bijvoorbeeld een inspraakmoment geweest. Het volgende is besproken: De kinderen willen weer heel graag zwemmen in het zwembad en een keer een uitstapje naar bijv. de Oldemeijer. Verder hebben we meegedeeld dat we nog steeds op zoek zijn naar een nieuwe pony, maar nog geen geschikte zijn tegengekomen.

Op 11 november 2023 heeft het tweede inspraakmoment plaatsgevonden. Wederom tijdens een pauze met wat drinken en wat lekkers. Dit is er besproken: De kinderen willen heel graag nog een keer pizzaretten, want dat is alweer een poos geleden. En de vraag komt of we ook naar de intocht van Sinterklaas gaan. We kunnen gelijk vertellen dat de intocht van Sinterklaas in Hardenberg niet lukt ivm met de tijd (Rond 16.30 uur). Wel kijken we volgende week op tv. Maar de week erna kunnen we wel naar die van Gramsbergen. Daarnaast kunnen we de kinderen al een foto laten zien van de pony die we op het oog hebben. Ook vroegen de kinderen wanneer de schilderijen van de koeien mee mogen naar huis. Maar dan wordt de muur zo kaal en het staat zo gezellig. Dus eerst gaan we een keer wat nieuws maken en daarna mag het schilderij mee.

Tussen de activiteiten door hebben de kinderen ook elke zorgdag de mogelijkheid voor inspraak. Eén van de kinderen zei laatst bijvoorbeeld, 'Het komt door mij dat we nu elke keer een frikandel speciaal mogen maken he, want het was mijn idee om een keer uien te snijden tijdens het avondeten' En hier was hij wel trots op.

Ook heeft een andere deelnemer een keer gevraagd of we een keer met de 'crompoezen' hype mee mogen doen en er zelf een maken. Dit lijkt ons ook heel leuk en staat dus binnenkort op het programma. Dit geeft wel aan dat de kinderen niet wachten op een speciaal inspraak moment, maar ook hun wensen, verwachtingen en feedback durven te geven tijdens de zorgdagen.

En de kinderen hebben tijdens het doen van klusjes en taken op de boerderij ook inspraak in welk klusje of taak zij gaan doen. Ook bij de verdeling van de corvee, kunnen zij aangeven wanneer zij graag corvee zouden willen doen. Zo doen ze wel iets wat verplicht is, maar wordt het dragelijker gemaakt omdat ze er zelf voor gekozen hebben. En als we een uitje gaan maken hebben de kinderen inspraak of ze wel of niet mee willen. Sommige kinderen komen speciaal voor de boerderij en hebben dan geen zin om mee te gaan of vinden het tijdens zo'n uitje te druk of te spannend. Voor hen is het dan fijn dat ze zo'n keuze kunnen en mogen maken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We proberen de punten die aangedragen worden zo snel en goed mogelijk uit te voeren, mits dit ook haalbaar is. Soms is een aangedragen punt niet haalbaar, dan wordt dit ook uitgelegd aan de deelnemer die dit heeft aangedragen. Dat is dit jaar is goed gelukt. We maken van de inspraakmomenten een kort verslagje en stoppen dat in de map.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Eind november zijn de tevredenheidsonderzoeken met de deelnemers mee gegaan. Voor 31 januari 2024 moeten de lijsten weer ingeleverd zijn. Er zijn dit jaar 20 vragenlijsten uitgedeeld. Er zijn 14 vragenlijsten teruggekomen.

Ook dit jaar zijn er weer 3 vragenlijsten meegegeven en was het weer mogelijk om de vragenlijsten anoniem in te vullen. Het mapje bevat een lijst voor ouders/verzorgers zodat wij ook van hen input krijgen over hoe zij de zorgboerderij ervaren. Eén lijst voor jeugd onder de 12. Deze lijst was opgezet met smileys waarbij ze de juiste smiley bij hun gevoel aan konden vinken. En een lijst voor jeugd boven de 12. Hier konden zij met ja, nee en nvt antwoord geven op de vragen.

In de vragenlijst voor ouders/verzorgers komen samengevat de volgende vragen aan bod:

- Informatieverstrekking d.m.v. de informatiegids, nieuwsbrieven, en informatieve mails
- Deskundigheid en betrokkenheid begeleiders
- Effect van de begeleiding op de deelnemer volgens ouders/verzorgers (zelfvertrouwen, leerdoelen, activiteiten)

En tot slot worden er nog 4 open vragen gesteld aan de ouders/verzorgers:

- Wat vindt u/vindt je heel goed aan de begeleiding en het verblijf op de zorgboerderij?
- Wat spreekt u/jullie het meest aan op onze zorgboerderij?
- Wat vindt u/vindt je minder goed aan de begeleiding en het verblijf op de zorgboerderij?
- Wat mist u/ mis je op de zorgboerderij?

En kunnen zij een cijfer geven aan zowel de activiteiten op de boerderij (2023: 8,5) als de begeleiding op de boerderij (2023: 9)

Belangrijkste input was het volgende:

- De sfeer, het meedenken en de inzet om te zorgen dat K. kan wennen
- Het familiebedrijf spreekt hen het meeste aan, veel te doen en huiselijk
- Elk kind mag zijn hoe die is, en wordt gezien
- De begeleiding spreekt hen het meeste aan, de leuke omgang met de kinderen
- M. voelt zich gelukkig en veilig
- Dat ze veel met dieren om kan gaan en met andere kinderen
- Zelfde begeleiders
- Dat ze voor iedereen tijd hebben en weten wat voor hulp/begeleiding er gegeven moet worden
- De rust, de omgang, het meedenken
- Altijd hartelijk en belangstellend
- Laagdrempelig
- Veel afwisseling qua activiteiten
- Dat onze dochter op haar plek is
- Ze zijn duidelijk en structureel
- Vriendelijkheid
- Omgang met dieren en andere kinderen
- Gezelligheid en vriendelijkheid
- Goed en erg betrokken
- De vrijheid die J. heeft in het aanleren van nieuwe vaardigheden

Punten die verbeterd kunnen worden:

- Doorgeven van informatie
- Misschien scholing
- Niet altijd bereikbaar door de week
- Een ouder mist het verslag van de evaluatie
- Te weinig opvang vooral in vakantietijden
- Soms meer gediplomeerde medewerkers

In de vragenlijst voor de deelnemers "jeugd onder de 12 jaar" komen samengevat de volgende vragen aanbod:

- Keuze activiteiten/dagbesteding
- Veiligheid/je prettig voelen
- Begeleiding
- Persoonlijke omgang met andere deelnemers
- Hygiëne
- Privacy / zelf beslissen

Ook kunnen zij een cijfer geven aan zowel de activiteiten (2023: 8,7) op de boerderij als de begeleiding (2023: 8,0) op de boerderij en aangeven hoe dit cijfer verbeterd kan worden.

Belangrijkste input van deze doelgroep:

- Het is gewoon leuk
- Ik vind het leuk op de zorgboerderij
- Begeleiding mag niet boos tegen mij doen

In de vragenlijst voor de deelnemers "jeugd boven de 12 jaar" komen samengevat de volgende vragen aanbod:

- Keuze activiteiten en voorzieningen zorgboerderij
- Je eigen rol
- Veiligheid
- Begeleiding en andere deelnemers
- Wat bereik je met de zorgboerderij

Ook kunnen zij een cijfer geven aan zowel de activiteiten (2023: 8,3) op de boerderij als de begeleiding (2023: 9,2) op de boerderij en aangeven hoe dit cijfer verbeterd kan worden.

Belangrijkste input van deze doelgroep:

- Ik zou graag meer activiteiten voor boven de 12 doen (ik ben al 17) bijvoorbeeld moeilijkere knutselwerkjes
- De begeleiders doen meer dan hun best en eigenlijk is dat al voldoende

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Het gemiddelde qua cijfers, onderverdeeld in ouders/verzorgers en deelnemers is voor de begeleiding en voor de activiteiten een 8,5.

In de laatste nieuwsbrieven wordt al veel gedeeld qua activiteiten die we in de voorbijgaande periode beleefd hebben. Dit wordt gewaardeerd door veel ouders, want zo zien ze wat hun kind beleefd en doet. Ook mondeling wordt vaak gezegd dat ze het fijn vinden om regelmatig foto's van hun zoon/dochter te ontvangen.

Ons voornemen is ook om scholing en cursussen die wij gevolgd hebben te vermelden in de nieuwsbrieven. Ouders/verzorgers vinden dat erg interessant.

Veel ouders weten bijvoorbeeld niet dat Mariëlle een SKJ geregistreerde professional is en dat je daar best veel voor moet doen. Dit is richting ouders/verzorgers ook goed om te benoemen.

En wanneer wij de stap gaan maken om personeel aan te nemen, dan zullen wij er ook op letten dat wij voldoende deskundig, betrokken en geschoold zijn.

We kunnen ons wel vinden in de wensen wat betreft de oudere kinderen. Op een zaterdagavond willen zij ook wel eens een film voor oudere kinderen zien. Als we naar vaste weekenden toe kunnen werken, zouden we de groepen ook op basis van leeftijd in kunnen delen zodat je de ene weekenden meer de puberzaken kunt bespreken. En de andere weekenden de basisschoolleeftijd hanteert.

Vorig jaar schreven wij in het jaarverslag dat we in 2023 met 'vanzelfsprekend' zullen gaan werken om het cliënttevredenheidsonderzoek digitaal af te nemen. In 2023 hebben wij echter nog op de oude manier gewerkt.

Inmiddels hebben wij de inloggegevens voor 'vanzelfsprekend' ontvangen en zullen wij daar in 2024 mee verder gaan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

1 deelnemster heeft in de ochtend vlak voor het ontbijt een epilepsie aanval gehad. Ze stond met een andere deelnemer te praten en samen de dagplanning door te nemen toen ze ineens begon te schokken. Mariëlle was gelukkig in de buurt en kon haar opvangen en naar de grond begeleiden. De deelnemer die erbij was, was erg geschrokken maar heeft wel een andere begeleider opgehaald. Terwijl de deelnemster op de grond lag, is Mariëlle tegen haar blijven praten en gerust stellen. Ondertussen zijn ouders gebeld en kwam de deelnemster weer bij kennis. Ze was daarna heel moe en misselijk.

Ouders zijn haar komen ophalen. Achteraf bleek dat de deelnemster net een paar weken gestopt was met de medicatie voor de epilepsie. Voorheen had ze last van lichte absences. Maar dit kwam niet meer voor en daardoor zijn ze gestart met afbouwen. Helaas heeft dit geresulteerd in een echte aanval. De volgende ochtend hebben we even contact gehad met de ouders en was ze alweer veel beter te pas gelukkig.

N.a.v. dit incident is er een MIC formulier ingevuld. De aanpassingen die hebben plaatsgevonden zijn dat de deelnemster weer onder controle staat bij haar neuroloog en weer aan de epilepsie medicatie is. Het was wel erg spannend om mee te maken, vooral omdat we het niet verwacht hadden. We hebben er nog vaak met elkaar over gesproken om het een plek te geven.

Een deelnemer is van een pony gevallen. Tijdens het rijden in de bak, gingen andere kinderen met een pony in draf. Toen wilde deze pony ook in draf en ging er uiteindelijk vandoor terwijl een begeleider hem vast hield. Hierdoor viel de deelnemer van de pony. Deelnemer getroost, want was geschrokken. Maar klom er wel weer op en voelde zich stoer en trots. Ouders zijn na het voorval geïnformeerd. Er zijn geen verwondingen, het was vooral de schrik. De pony is te sterk voor ons en onze deelnemers en dus gaan we helaas afscheid van hem nemen. We gaan hem verkopen en op zoek naar een goed en nieuw thuis.

Een deelnemer nam een krappe bocht langs de muur van de oude stal en kwam met zijn hoofd tegen een buis. Hij moest hard huilen, we hebben hem getroost en gekeken hoe het met zijn hoofd ging. Vervolgens hebben we het gekoeld. Daarna ging het gelukkig beter. We hebben ouders op de hoogte gebracht en de dag erna nog even geappt hoe het ging.

Een deelnemster heeft zich aan papier gesneden tijdens het vrij knutselen en vraagt om een pleister. Gelukkig valt het sneetje wel mee, het zit alleen op een vervelende plek (tussen duim en wijsvinger). Een pleister past daar niet. Gelukkig zien we geen bloed en moet het vanzelf weer over zijn. Geen aanpassingen gedaan want dit kan gebeuren. Wel een tip gegeven dat papier inderdaad naar kan snijden.

Een deelnemster zegt tijdens het verzorgen van de geiten en het hangbuikzwijn dat ze door haar enkel is gegaan tijdens het vegen. Haar even rust geboden en vervolgens ging het weer goed. Geen aanpassingen gedaan want tijdens de volgende activiteit liep ze gewoon mee.

Een begeleider heeft zich tijdens de afwascorvee pijnlijk gestoten aan een openstaand keukenkastje. 2 deelnemers moesten de vaatwasser uitpakken als taak en de spullen in het keukenkastje plaatsen. Nu wordt er tijdens deze corvee op gewezen dat de keukenkastjes dicht gaan. Gelukkig geen open wond of blijvend letsel. Na even koelen ging het weer.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

2 x Vergeten medicatie bij dezelfde deelnemer. Bij een van de deelnemers zijn we de medicatie van 14.00 uur vergeten. Doordat we gestart zijn met een spelactiviteit ging de wekker wel maar hebben we hem niet gehoord. Om 15 uur hebben we tijdens de pauze ouders gebeld in en overleg de medicatie alsnog gegeven.

1 x verkeerde dosering meegekregen. De deelnemer heeft normaal 4 mg, maar nu 2 van 2 mg in verband met leverproblemen met de apotheek. Echter hadden de ouders/verzorgers er voor het hele weekend maar 2 in gedaan. Deelnemer zij zelf dat ze ze alle 2 moest. Gebeld met verzorgster en deze zijn de tabletjes voor de volgende dag komen brengen. Inmiddels is het opgelost en is de medicatie beschikbaar in baxters.

Een ander probleem wat we tegen komen is dat niet iedereen gehoor geeft aan een actuele medicatielijst en dat er vaak veel zelfzorgmedicatie wordt meegegeven zoals strepsils. In 2024 willen we het medicatieprotocol opnieuw onder handen nemen en herzien naar de laatste eisen. Dit gaan we doen door tijdens de een bijeenkomst van periodiek overleg met jeugdzorgboeren de medicatieprotocollen te vergelijken en te bespreken en door de informatie in de KLJZ goed door te laten werken. Wij functioneren als wekkerfunctie.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De meldingen die dit jaar gedaan zijn, zijn bijna gelijk aan de meldingen die vorige jaar gemaakt zijn. We hebben echter van kleine ongevallen ook een meldingsformulier ingevuld omdat we dan kunnen kijken of er een verband is. Voor nu zien we dat er voor 2 keer dezelfde deelnemer een MIC formulier is ingevuld. Beide keren valt het voorval mee en is de melding passend bij de deelnemer. We houden dit dan ook in de gaten en nemen dit zo nodig op in het zorgplan.

Wanneer er opvallende dingen zijn geven we dit door aan ouders en rapporteren dit in de dagelijkse rapportages maar daar maken we geen MIC melding van. Wanneer het voor het jaarverslag van belang is zullen wij daar in het volgende jaarverslag een bijlage bij opnemen. Ook dit jaar zijn er meldingen van vergeten medicatie en terug kijkend op de melding blijkt dat dit 2 keer is wanneer we een sociaal groepsspel doen. We zijn dan allemaal actief buiten bezig en niet in de buurt van het medicatiekastje.

Onze doelgroep is jeugd. (kinderen rennen veel en kunnen daardoor ten val komen.) Wij houden continu toezicht op wat de kinderen/jongeren doen en waar zij mee bezig zijn. Helaas kunnen we soms niet voorkomen dat er een ongeluk gebeurt als struikelen, vallen of verstuiken. Het blijft belangrijk om goed te observeren en te waarschuwen alvorens het dreigt mis te gaan om zo een ongeval te voorkomen. Voorkomen is immers beter dan genezen

Tijdens incidenten wordt er gehandeld volgens ons protocol:

Stap 1. Er gebeurt een incident

Stap 2. Er wordt eerste hulp verleend aan de persoon / het kind of kinderen en/of er wordt pedagogische begeleiding geboden. Vervolgens volgt eventueel een overdracht aan andere hulpverlening, te denken valt aan arts, ambulancepersoneel etc.

Stap 3. Ouders/verzorgers worden op de hoogte gesteld

Stap 4. Betrokken medewerker schrijft een MIC melding en brengt andere begeleiders op de hoogte.

Stap 5. De MIC wordt besproken met de overige begeleiders en waar nodig worden acties gepland of uitgevoerd.

Stap 6. Nazorg voor slachtoffer en eventueel voor de betrokken begeleider.

Tijdens de maandelijkse teambesprekingen worden MIC meldingen besproken in het team.

Met elkaar overleggen we over wat er is gebeurd, of we dit hadden kunnen voorkomen en wat we ervan geleerd hebben.

Eventuele aanpassingen worden ingepland en uitgevoerd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Jeroen, Luc en Dineke E-learning Basiskennis en/of opfriscursus medicijngebruik jeugdzorg via <https://www.medicijngebruik.nl/>

Geplande uitvoerdatum: 12-06-2023
Actie afgerond op: 03-07-2023 (Afgerond)

Het onderwerp Dwang in de zorg is gewijzigd: pas uw werkbeschrijving aan, zie voor details Nieuwsbrief KLJZ-51 van 9-11-23.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023
Actie afgerond op: 31-12-2023 (Afgerond)

Bepaal of de nieuwe norm inspraak voor u gevolgen heeft en zo ja maak een planning van benodigde acties. Zie nieuwbrief Kwaliteit nr. 50 in de kennisbank.

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2023
Actie afgerond op: 31-10-2023 (Afgerond)
Toelichting: De inspraak die er bij ons op de zorgboerderij plaats vindt voldoet aan de norm. 2 x per jaar hebben we een zogenaamde inspraak voor kinderen georganiseerd op de zaterdag. Tijdens de 15.00 uur pauze onder genot van een drankje en fruit mogen de kinderen hun inspraak tonen. Echter gedurende alle zorgdagen van het jaar kunnen kinderen hun inspraak tonen door te kiezen en aan te geven wat zij graag zouden willen doen.

Werkbespreking/teamoverleg 5

Geplande uitvoerdatum: 19-06-2023
Actie afgerond op: 16-06-2023 (Afgerond)
Toelichting: Besproken wat er allemaal gaat gebeuren voor de zomervakantie begint. Het zomerrooster besproken. Besproken wat en wanneer we de gezellige dag gaan organiseren. Deelnemers besproken.

Werkoverleg/teambespreking 6

Geplande uitvoerdatum: 05-07-2023
Actie afgerond op: 19-10-2023 (Afgerond)
Toelichting: Na aanleiding van de door ons individueel gevolgde cursus 'Veilige zorg' bespreken we een aantal zaken wat onder grensoverschrijdend gedrag valt en hoe wij daar mee omgaan. We zijn ons bewust dat

sommige kleine uitspraken (grapjes) of handelingen ook als grensoverschrijdend gedrag bestempeld kunnen worden, vaker dan je denkt.

Oefening calamiteitenplan in (mei en) september

Geplande uitvoerdatum: 23-09-2023

Actie afgerond op: 16-09-2023 (Afgerond)

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023

Actie afgerond op: 31-12-2023 (Afgerond)

Dagelijks medicatieregister vee bijhouden

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023

Actie afgerond op: 31-12-2023 (Afgerond)

Inspraakmoment kinderen

Geplande uitvoerdatum: 11-11-2023

Actie afgerond op: 11-11-2023 (Afgerond)

Toelichting: De kinderen willen heel graag nog een keer pizzaretten, want dat is alweer een poos geleden. En de vraag komt of we ook naar de intocht van Sinterklaas gaan. We kunnen gelijk vertellen dat de intocht van Sinterklaas in Hardenberg niet lukt ivm met de tijd (Rond 16.30 uur). Wel kijken we volgende week op tv. Maar de week erna kunnen we wel naar die van Gramsbergen. Daarnaast kunnen we de kinderen al een foto laten zien van de pony die we op het oog hebben.

Evaluatiegesprekken deelnemers - minimaal 1 - soms 2 evaluaties per jaar - zie schema - verslaglegging in Nedap

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023

Actie afgerond op: 31-12-2023 (Afgerond)

Onderhoud en reparaties speeltoestellen in april en september en controle en reparaties bijhouden in het logboek

Geplande uitvoerdatum: 28-09-2023

Actie afgerond op: 21-11-2023 (Afgerond)

Uitgangspunten zorgboerderij herschrijven met het oog op de kernwaarden van Landbouw & Zorg

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2023

Actie afgerond op: 27-06-2023 (Afgerond)

4 x per jaar (Elk kwartaal) nieuwsbrief uitbrengen Nummer 4 niewsbrief

Geplande uitvoerdatum: 02-12-2023
Actie afgerond op: 12-12-2023 (Afgerond)
Toelichting: Met onder andere nieuws over de kerstvakantie, het tevredenheidsonderzoek, het mapje met documenten, een nieuwe pony én onze belevenissen van de afgelopen maanden.

4 x per jaar (Elk kwartaal) nieuwsbrief uitbrengen Nummer 3 nieuwsbrief

Geplande uitvoerdatum: 14-09-2023
Actie afgerond op: 25-06-2023 (Afgerond)
Toelichting: - het zomerrooster, - onze vakantie, - een vooraankondiging over een gezellige dag door ons georganiseerd en - de herhaling wat betreft zomerse kleding en zwemkleding en zonnebrandcrème

EHBO 4 x najaar herhalingslessen voor Dineke, Luc en Mariëlle scholing

Geplande uitvoerdatum: 04-10-2023
Actie afgerond op: 17-10-2023 (Afgerond)
Toelichting: Mariëlle, Luc en Dineke hebben dit najaar de lessen van EHBO tot een goed einde gebracht.

Bijwerken kwaliteitssysteem in maart en september

Geplande uitvoerdatum: 14-09-2023
Actie afgerond op: 14-09-2023 (Afgerond)

BHV actueel houden samen met de Hardenbergse Zorgboeren. Mariëlle mailt voor een afspraak herhalingscursus met BOM bv. Dit jaar is de EHBO aan de beurt. Zodra de datum gepland is wordt deze opgenomen in de actie lijst

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2023
Actie afgerond op: 01-09-2023 (Afgerond)
Toelichting: De mail is verstuurd, de BHV staat vastgesteld op 23 november 2023

Dossiercheck deelnemers Dossier digitaal gemaakt in Nedap met behulp van CBZ

Geplande uitvoerdatum: 28-06-2023
Actie afgerond op: 31-12-2023 (Afgerond)
Toelichting: De dossiers krijgen steeds meer digitaal vorm. Echter het afscheid nemen van de papieren versies is nog een lastig proces.

Inspraakmoment kinderen

Geplande uitvoerdatum: 17-06-2023
Actie afgerond op: 17-06-2023 (Afgerond)
Toelichting: De kinderen willen weer heel graag zwemmen in het zwembad en een keer een uitstapje naar bijv. de Oldemeijer. Verder hebben we meegedeeld dat we nog steeds op zoek zijn naar een nieuwe pony, maar nog geen geschikte zijn tegengekomen.

RI& E bedrijfsbezoek ging niet door. Nieuwe datum volgt

Geplande uitvoerdatum: 14-06-2023
Actie afgerond op: 14-06-2023 (Afgerond)

Tevredenheidsonderzoek uitvoeren

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2023
Actie afgerond op: 13-11-2023 (Afgerond)
Toelichting: Alle deelnemers hebben dit jaar weer een mapje meegekregen met 3 vragenlijsten om in te vullen. Voor 31 januari 2024 moet deze terug zijn op de boerderij.

Deskundigheidsbevordering/ ondersteunend netwerk o.l.v. orthopedagoog

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2023
Actie afgerond op: 29-11-2023 (Afgerond)
Toelichting: De laatste intervisieavond van dit jaar ging over positieve gezondheid in de praktijk en gingen we zelf aan de slag met de vragenlijst en het spinnenweb en hebben we ideeën uitgewisseld over hoe we dit zouden kunnen integreren.

Deskundigheidsbevordering/ ondersteunend netwerk o.l.v. orthopedagoog

Geplande uitvoerdatum: 14-09-2023
Actie afgerond op: 14-09-2023 (Afgerond)
Toelichting: Mariëlle heeft deze avond bijgewoond. Het thema was doelgericht werken en het stellen van goede doelen. We hebben elkaar tips en adviezen gegeven. Toch blijft het smart maken van doelen een aandachtspunt. Naar aanleiding van deze avond heeft Mariëlle een doelenlijst gemaakt om zorgvuldig na te denken over de doelen die we stellen op de boerderij.

Studiemiddag sociaal emotionele ontwikkeling en hechtingsproblematiek georganiseerd door coöperatie Boer en Zorg

Geplande uitvoerdatum: 05-06-2023
Actie afgerond op: 05-06-2023 (Afgerond)
Toelichting: Mariëlle heeft deze middag van CBZ gevolgd. Het was een interessante middag en geeft weer meer diepgang in de emotionele ontwikkeling volgens prof. Dozen

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 24-06-2023
Actie afgerond op: 15-06-2023 (Afgerond)

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 22-05-2023, 10:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.

Praktijktoets

Geplande uitvoerdatum: 22-05-2023

Actie afgerond op: 05-06-2023 (Afgerond)

Gezellige dag organiseren die tevens dient als een inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2023

Actie afgerond op: 01-06-2023 (Afgerond)

Toelichting: 16 september hebben we als datum geprikt voor de gezellige dag voor alle deelnemers en hun ouders broertjes en zusjes

Jaarverantwoording Jeugd verslagjaar 2022 van CIBG invullen en deponeren.

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2023

Actie afgerond op: 01-06-2023 (Afgerond)

Toelichting: Gedeponeerd

Meedoen met een fietstocht 'Rondje Radewijk' welke gelijk onze open dag is [open](#) [dag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-05-2023

Actie afgerond op: 29-05-2023 (Afgerond)

Toelichting: Geweldige dag gehad. In totaal deden er zo'n 2500 fietsers mee. Een groot deel is ook bij ons geweest!

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 04-06-2023

Actie afgerond op: 04-06-2023 (Afgerond)

Oefening calamiteitenplan in mei (en september)

Geplande uitvoerdatum: 20-05-2023

Actie afgerond op: 20-05-2023 (Afgerond)

Toelichting: Iedereen weet het als het goed is weer: Naar de blokhut!

Deskundigheidsbevordering/ ondersteunend netwerk o.l.v. orthopedagoog

Geplande uitvoerdatum: 18-05-2023

Actie afgerond op: 24-05-2023 (Afgerond)

Toelichting: Mariëlle is naar de intervisieavond geweest van het ondersteunend netwerk o.l.v. Mia Nijland. Mariëlle heeft een casus ingebracht rondom social media en het gebruik er van tussen deelnemers buiten de zorgboerderij. Hoe daar mee om te gaan. Het was een leerzame avond. Waarbij we ook tips en trics hebben gekregen rondom het vastleggen van andere beleidstukken en je visie en regels daarop.

Werkoverleg/teambespreking 4

Geplande uitvoerdatum: 15-05-2023

Actie afgerond op: 15-05-2023 (Afgerond)

Toelichting: Deze werkbespreking ging voornamelijk over het voorbereiden op de open dag met Rondje Radewijk. Volgende vergadering maandag 5 juni

E-learning Basiskennis en/of opfriscursus medicijngebruik jeugdzorg via <https://www.medicijngebruik.nl/>

Geplande uitvoerdatum: 08-05-2023
Actie afgerond op: 23-05-2023 (Afgerond)
Toelichting: Mariëlle heeft de cursus met goed gevolg afgelegd.

4 x per jaar (Elk kwartaal) nieuwsbrief uitbrengen Nummer 2 nieuwsbrief

Geplande uitvoerdatum: 11-06-2023
Actie afgerond op: 22-05-2023 (Afgerond)
Toelichting: Nieuwsbrief 2 is rond gestuurd met de volgende onderwerpen: 2de pinksterdag -> Rondje Radewijk -> Open dag, Zomerse mededeling, Brahama kuikens, Geiten, Hekwerk langs de straat, 17 juni Vechtdalrally, Facebook, Activiteiten afgelopen maanden.

EHBO koffer nakijken, controleren en aanvullen

Geplande uitvoerdatum: 15-03-2023
Actie afgerond op: 15-03-2023 (Afgerond)

Dossiercheck deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 09-03-2023
Actie afgerond op: 09-03-2023 (Afgerond)

4 x per jaar (Elk kwartaal) nieuwsbrief uitbrengen Nummer 1 nieuwsbrief

Geplande uitvoerdatum: 12-02-2023
Actie afgerond op: 06-01-2023 (Afgerond)
Toelichting: Nieuwsbrief 1 verstuurd op 6 januari bevat de volgende onderwerpen: Gelukkig nieuwjaar, Rondje Radewijk, Melk te koop, Vlees te koop, Stagiaire gestopt.

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 24-04-2023
Actie afgerond op: 24-04-2023 (Afgerond)

Jaarlijks bespreken toetsingskaders IGJ en eventueel herzien

Geplande uitvoerdatum: 17-04-2023
Actie afgerond op: 17-04-2023 (Afgerond)
Toelichting: Besproken tijdens de werkbespreking

Werkbespreking/teamoverleg 3**Geplande uitvoerdatum:** 17-04-2023**Actie afgerond op:** 17-04-2023 (Afgerond)**Toelichting:** Tijdens dit overleg hebben we de richtlijnen besproken. Weten we waar we ze kunnen vinden. Mariëlle gaat overleggen of we dit breder met meerdere collega's kunnen bespreken tijdens een periodiek overleg over intervisie. Ook zijn Jeroen, Luc en Dineke tijdens deze werkbespreking naar het gemeentehuis gegaan voor het vernieuwen van hun VOG**Jaarlijkse bespreken Richtlijnen jeugdhulp en eventueel herzien****Geplande uitvoerdatum:** 17-04-2023**Actie afgerond op:** 17-04-2023 (Afgerond)**Toelichting:** Besproken**Jaarlijkse bespreking en opfrissing van onze diverse protocollen en meldcodes en eventuele vernieuwingen in protocollen opnemen.****Geplande uitvoerdatum:** 17-04-2023**Actie afgerond op:** 17-04-2023 (Afgerond)**Toelichting:** Besproken**Brandblussers en rookmelders laten controleren in samenwerking met Westhart Brandbeveiliging****Geplande uitvoerdatum:** 12-04-2023**Actie afgerond op:** 20-04-2023 (Afgerond)**Toelichting:** Op 20 april is firma Westhart BV. geweest om de brandblussers na te kijken en waar nodig te vervangen.**Werkoverleg/teambespreking 2****Geplande uitvoerdatum:** 20-03-2023**Actie afgerond op:** 20-03-2023 (Afgerond)**Toelichting:** Ging door ziekte niet door**Voor Luc, Dineke en Jeroen een nieuwe VOG aanvragen ivm geldigheid van max. 3 jaar****Geplande uitvoerdatum:** 17-04-2023**Actie afgerond op:** 17-04-2023 (Afgerond)**Toelichting:** VOG voor Jeroen, Luc en Dineke zijn opnieuw aangevraagd bij de gemeente.**Onderhoud en reparaties speeltoestellen in april en september en controle en reparaties bijhouden in het logboek****Geplande uitvoerdatum:** 12-04-2023**Actie afgerond op:** 12-04-2023 (Afgerond)**Toelichting:** Check

Argrarische RI&E uitvoeren en toetsen. Afspraak plannen met Stigas**Geplande uitvoerdatum:** 20-03-2023**Actie afgerond op:** 24-04-2023 (Afgerond)**Toelichting:** De RI & E is doorlopen. De eindrapportage is aan documenten toegevoegd. Afspraak gemaakt met Stigas. op 1 juni hadden ze plek voor een bedrijfsbezoek**Jaarlijkse medicatiepaspoort check (naast de check tijdens de evaluaties)****Geplande uitvoerdatum:** 09-03-2023**Actie afgerond op:** 12-04-2023 (Afgerond)**Toelichting:** Uitraag gedaan naar ouders waarbij geen recent overzicht aanwezig is.**Bijwerken kwaliteitssysteem in maart en september****Geplande uitvoerdatum:** 09-03-2023**Actie afgerond op:** 15-03-2023 (Afgerond)**CV zorgboerderij laten controleren****Geplande uitvoerdatum:** 15-03-2023**Actie afgerond op:** 06-03-2023 (Afgerond)**Toelichting:** Cv is nagekeken en gecheckt door Morrenhof BV.**Deskundigheidsbevordering/ ondersteunend netwerk o.l.v. orthopedagoog****Geplande uitvoerdatum:** 09-03-2023**Actie afgerond op:** 09-03-2023 (Afgerond)**Toelichting:** Mariëlle heeft deze intervisie gevolgd onder leiding van Mia Nijland. Thema: Incidenten, hoe ga je daarmee om? micmelding als instrument voor veiligheid, kwaliteit en leren. Erg interessant en relevant. Goed om hier met elkaar over in gesprek te zijn.**Jaarlijks ontwormen en enting q-koorts schapen en geiten door dierenarts.****Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2023**Actie afgerond op:** 06-03-2023 (Afgerond)**Toelichting:** Dierenarts is geweest en heeft de geiten en schapen voorzien van de enting tegen Q-koorts**EHBO 4x voorjaarslessen scholing****Geplande uitvoerdatum:** 21-02-2023**Actie afgerond op:** 29-03-2023 (Afgerond)**Toelichting:** Op 14 maart, 28 en 29 maart hebben Luc, Mariëlle en Dineke de verplichte EHBO lessen gevolgd. Er is gewerkt met een lotus om de geleerde stof op te frissen en te herhalen. Er zijn onderwerpen behandeld over o.a. verbandsleer, diabetes en algemene kennis. Op de laatste avond is de Reanimatie, AED en stabiele zijligging behandeld en herhaald en geoefend.

Werkoverleg/teambespreking 1**Geplande uitvoerdatum:** 20-02-2023**Actie afgerond op:** 20-02-2023 (Afgerond)**Toelichting:** De eerste werkbijeenkomst stond in het teken van de nieuwe gedragscode. Deze is door zowel Jeroen, Luc, Dineke en Mariëlle goed doorgelezen en ondertekend en zit nu in de personeelsmap.**Webinar Jaarverantwoording****Geplande uitvoerdatum:** 15-02-2023**Actie afgerond op:** 15-02-2023 (Afgerond)**Toelichting:** Mariëlle heeft de online webinar gevolgd over de jaarverantwoording van de CIBG. Helder en duidelijke informatie. Voor 1 juni moet de jaarverantwoording ingeleverd zijn.**Zoönosen check door dierenarts****Geplande uitvoerdatum:** 10-01-2023**Actie afgerond op:** 28-02-2023 (Afgerond)**Toelichting:** De dierenarts heeft samen met Jeroen alle punten gecheckt en ingediend. Er zijn ruim voldoende punten behaald en er is een zegel de zoönosen check ontvangen.**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2022 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** [Aanvullen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 10-04-2023**Actie afgerond op:** 10-04-2023 (Afgerond)**Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2023**Actie afgerond op:** 28-02-2023 (Afgerond)**Inplannen en organiseren scholing plus onderzoek welke e-learnings voor ons van belang zijn.****Geplande uitvoerdatum:** 16-02-2023**Actie afgerond op:** 15-02-2023 (Afgerond)**Toelichting:** Onze opleidingsdoelen voor 2023 zijn: Mariëlle neemt deel aan de intervisie/netwerkbijeenkomsten o.l.v. orthopedagoog (Staan al ingepland in de actielijst en agenda: 9 maart, 18 mei, 14 september en 30 november 2023) Mariëlle neemt deel aan de intervisie bijeenkomsten van de jeugdzorgboeren IJsselland. (Staat al ingepland in de actielijst en in de agenda voor 16 februari 2023 BHV herhalingscursussen voor Jeroen, Luc en Mariëlle (Mariëlle gaat dat dit jaar opnieuw organiseren voor de Hardenbergse Zorgboeren in samenwerking met BOM BV.) Dit zal waarschijnlijk augustus 2023 worden. EHBO herhalingslessen voor Dineke, Luc en Mariëlle (de voorjaarslessen staan ingepland op de actielijst én in de agenda voor 25 februari 3 maart, 10 maart en 17 maart 2023, de najaarslessen zullen in oktober 2023 plaatsvinden) Het is belangrijk dat we de EHBO en BHV lessen blijven volgen, omdat dit altijd up to date moet zijn voor het werken op een zorgboerderij, bij een ongeval moet je snel goed en bekwaam kunnen handelen. Jeroen en Mariëlle volgen de e-learning medicatie, dit zal plaatsvinden in maart 2023 Luc en Dineke volgen de basis e-learning medicatie, dit zal plaatsvinden in maart 2023 Mariëlle, Luc, Dineke en Jeroen en eventuele vrijwilliger en stagiaire nemen deel aan de

training afstand/nabijheid georganiseerd door CBZ, wordt ingepland zodra de datum bekend is. Door de kleinschaligheid en door juist de familiale cultuur op een zorgboerderij bestaat het risico van vervaging van grenzen. Daarom is het belangrijk om hier ook bewust bekwaam in te zijn.

Bespreking contract Hardenberg

Geplande uitvoerdatum: 30-01-2023

Actie afgerond op: 26-01-2023 (Afgerond)

Toelichting: Op donderdag om 14.00 uur was Mariëlle aanwezig bij De Peppelhoeve voor het bespreken van de nieuwe eisen, tarieven en vragen over de nieuwe aanbesteding/contract van de gemeente Hardenberg welke per 1 januari jl. is ingegaan. Dit gaat nog wel wat vragen opleveren de komende tijd

Bespreking contract IJsselland

Geplande uitvoerdatum: 30-01-2023

Actie afgerond op: 19-01-2023 (Afgerond)

Toelichting: Op donderdag om 10 uur is Mariëlle aanwezig geweest bij buitenplaats Vechterweerd voor de nieuwe contract bespreking van de RSJ IJsselland. Uitleg van de nieuwe eisen, tarieven etc.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

4 x per jaar (Elk kwartaal) nieuwsbrief uitbrengen Nummer 1 nieuwsbrief

Geplande uitvoerdatum: 08-01-2024

Geheel digitaliseren van de dossier in ONS Nedap en afscheid nemen van de papier dossiers

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024

Deskundigheidsbevordering/ ondersteunend netwerk o.l.v. orthopedagoog scholing

Geplande uitvoerdatum: 05-03-2024

CV zorgboerderij laten controleren

Geplande uitvoerdatum: 13-03-2024

Bijwerken kwaliteitssysteem in maart en september

Geplande uitvoerdatum: 13-03-2024

Jaarlijkse medicatiepaspoort check (naast de check tijdens de evaluaties)

Geplande uitvoerdatum: 13-03-2024

EHBO koffer nakijken, controleren en aanvullen

Geplande uitvoerdatum: 13-03-2024

Webinair 'Vanzelfsprekend' volgen vanuit de FLZ scholing

Geplande uitvoerdatum: 21-03-2024

Werkbespreking/teamoverleg met gedragswetenschapper

Geplande uitvoerdatum: 28-03-2024

Actualisatie RI&E veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2024

Vacature maken en plaatsen

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2024

E-Learning "Stromingen in de psychologie" voor Mariëlle ivm SKJ punten scholing

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2024

E-learning "Psychiatrische ziektebeelden" voor Mariëlle i.v.m. SKJ punten scholing

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2024

Afrastering in de grote dierenweide anders inrichten, ontwerpen en uitvoeren

Geplande uitvoerdatum: 06-04-2024

Inspraakmoment kinderen 1 inspraak

Geplande uitvoerdatum: 13-04-2024

Jaarlijkse bespreking en opfrissing van onze diverse protocollen en meldcodes en eventuele vernieuwingen in protocollen opnemen.

Geplande uitvoerdatum: 15-04-2024

Jaarlijkse bespreken Richtlijnen jeugdhulp en eventueel herzien

Geplande uitvoerdatum: 15-04-2024

Jaarlijks bespreken toetsingskaders IGJ en eventueel herzien

Geplande uitvoerdatum: 15-04-2024

Brandblussers en rookmelders laten controleren in samenwerking met Westhart Brandbeveiliging

Geplande uitvoerdatum: 15-04-2024

Werkbespreking/teamoverleg

Geplande uitvoerdatum: 15-04-2024

Onderhoud en reparaties speeltoestellen in april en september en controle en reparaties bijhouden in het logboek

Geplande uitvoerdatum: 17-04-2024

Cursus "SOS, Kinderen en Emoties" Voor Dineke en Mariëlle scholing

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2024

Oefening calamiteitenplan in mei (en september)

Geplande uitvoerdatum: 11-05-2024

Werkbespreking/teamvergadering

Geplande uitvoerdatum: 14-05-2024

4 x per jaar (Elk kwartaal) nieuwsbrief uitbrengen Nummer 2 nieuwsbrief

Geplande uitvoerdatum: 15-05-2024

Deskundigheidsbevordering/ ondersteunend netwerk o.l.v. orthopedagoog

Geplande uitvoerdatum: 15-05-2024

Gezellige dag t.b.v. ons 15 jarig bestaan organiseren

Geplande uitvoerdatum: 21-05-2024

Jaarverantwoording Jeugd verslagjaar 2022 van CIBG invullen en deponeren.

Geplande uitvoerdatum: 31-05-2024

Meedoen aan de landelijke open dag van de zorgboerderijen ?!

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2024

Medicatieprotocol onder de loep tijdens een periodiek overleg jeugdzorgboeren IJsselland

Geplande uitvoerdatum: 20-06-2024

Nieuwe norm '3.2.7 'Werkoverleg en zeggenschap zorgverleners' is toegevoegd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 57 van 22-03-20224.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2024

BHV actueel houden samen met de Hardenbergse Zorgboeren.

Geplande uitvoerdatum: 02-07-2024

Tevredenheidsonderzoek uitvoeren

Geplande uitvoerdatum: 02-09-2024

Deskundigheidsbevordering/ ondersteunend netwerk o.l.v. orthopedagoog

Geplande uitvoerdatum: 05-09-2024

Bijwerken kwaliteitssysteem in maart en september

Geplande uitvoerdatum: 10-09-2024

Oefening calamiteitenplan in (mei en) september

Geplande uitvoerdatum: 21-09-2024

Inspraak moment kinderen 2

Geplande uitvoerdatum: 28-09-2024

EHBO 4 x najaar herhalingslessen voor Dineke, Luc en Mariëlle scholing

Geplande uitvoerdatum: 15-10-2024

Werkbespreking/teamoverleg

Geplande uitvoerdatum: 15-10-2024

Onderhoud en reparaties speeltoestellen in april en september en controle en reparaties bijhouden in het logboek

Geplande uitvoerdatum: 12-11-2024

Deskundigheidsbevordering/ ondersteunend netwerk o.l.v. orthopedagoog

Geplande uitvoerdatum: 25-11-2024

Werkbespreking/teamoverleg

Geplande uitvoerdatum: 17-12-2024

Evaluatiegesprekken deelnemers - minimaal 1 - soms 2 evaluaties per jaar - zie schema - verslaglegging in Nedap

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024

Dagelijks medicatieregister vee bijhouden

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024

Functioneringsgesprekken**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2024**Zoönosen check door dierenarts****Geplande uitvoerdatum:** 15-01-2025**Inplannen en organiseren scholing plus onderzoek welke e-learning's voor ons van belang zijn.** scholing**Geplande uitvoerdatum:** 31-01-2025**EHBO 4x voorjaarslessen** scholing**Geplande uitvoerdatum:** 25-02-2025**Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** Indienen Jaarverslag**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2025**Jaarlijks ontwormen en enting q-koorts schapen en geiten door dierenarts.****Geplande uitvoerdatum:** 05-03-2025**Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)** Audit**Geplande uitvoerdatum:** 24-06-2026**Zoönosen check door dierenarts****Geplande uitvoerdatum:** 17-01-2024**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 31-01-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**Toelichting:** Check

Inplannen en organiseren scholing plus onderzoek welke e-learnings voor ons van belang zijn. scholing

Geplande uitvoerdatum:	31-01-2024
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 31-01-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024
Toelichting:	Mariëlle neemt actief deel aan de intervisie/netwerkbijeenkomsten o.l.v. orthopedagoog (Staan al ingepland in de actielijst én agenda: 5 maart, 15 mei, 5 september en 25 november 2024) Mariëlle neemt deel aan de intervisie bijeenkomsten van de jeugdzorgboeren IJsselland. BHV herhalingscursussen voor Jeroen, Luc en Mariëlle (Mariëlle gaat dat dit jaar opnieuw organiseren voor de Hardenbergse Zorgboeren in samenwerking met BOM BV.) Dit zal waarschijnlijk juni of september 2024 worden. EHBO herhalingslessen voor Dineke, Luc en Mariëlle (de voorjaarslessen staan ingepland op de actielijst én in de agenda voor 12 19 en 26 maart, de najaarslessen zullen in oktober 2024 plaatsvinden) Het is belangrijk dat we de EHBO en BHV lessen blijven volgen, omdat dit altijd up to date moet zijn voor het werken op een zorgboerderij, bij een ongeval moet je snel, goed en bekwaam kunnen handelen. Jeroen, Dineke en Mariëlle volgen in januari en februari 2024 een cursus over methodisch werken. Deze heet: "Methodisch proces en effectief gebruik Nedap/ONS". Dit na aanleiding van het digitaal maken van de dossiers in ONS en het bewust bekwaam kunnen inzetten van het methodisch werken in de zorgplannen en evaluaties. Mariëlle gaat middels een e-learning 2 cursussen volgen via de academie Landbouw en Zorg namelijk: "Stromingen in de psychologie" en "Psychiatrische ziektebeelden" Dit ter herhaling van de lesstof uit de eerder gedane opleidingen en voor het behalen van de SKJ punten. Dineke en Mariëlle gaan in maart 2024 de cursus "SOS, Kinderen en Emoties" volgen om de activiteiten meer te verbinden aan de emoties en gevoelens van de kinderen en hoe we daar op een goede manier mee om kunnen gaan.

Werkbespreking/teamoverleg

Geplande uitvoerdatum:	13-02-2024
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 13-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024
Toelichting:	1e werkbespreking ging over de toekomst, hoe zien we de toekomst voor ons. We gaan allen nadenken over het voortzetten van de boerderij-camping en zijn het er over eens geworden dat we een vacature gaan plaatsen voor een medewerker in de zorg. Daarnaast hebben we alle 4 een idee gemaakt over het fatsoeneren van de paardenweiden en neemt Luc contact op met een bedrijf voor afrastering.

Cursus Methodisch werken 23-01, 6-02 en 20-02 Jeroen, Mariëlle en Dineke

Geplande uitvoerdatum:	20-02-2024
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 20-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024
Toelichting:	Jeroen, Dineke en Mariëlle hebben deze cursus gedaan en met een goed gevolg afgelegd. Het certificaat is ontvangen. De cursus was erg interessant en leerzaam. De 1e bijeenkomst werden onze wensen en doelen besproken wat we wilden bereiken. Het methodisch werken werd besproken middels Plan, Do, Check, Act. Iets wat we al wel doen, maar nog niet geheel bewust bekwaam. We zijn er achter gekomen dat we vaak de input vanuit de gemeente missen. De ouders krijgen vaak wel een gespreksverslag en ondersteuningsplan vanuit de gemeente, maar wij niet. Hier moeten we vanaf nu actief naar gaan vragen. De 2e bijeenkomst richtte zich op het formuleren van SMART doelen en het rapporteren op doelen. De 3e bijeenkomst gaven we elkaar input en voorbeelden. De informatie uit de vorige bijeenkomsten moesten we verwerkt hebben. Ons leerdoel is om de zorgplannen beknopter te schrijven. Veel algemene informatie uit het zorgplan kunnen we kwijt in de beeldvorming of in het evaluatieformulier. Dit hoeft niet in het zorgplan. Door ook puntgewijs de acties te koppelen aan de doelen, heb je sneller helder wat de acties zijn.

Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 27-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Jaarlijks ontwormen en enting q-koorts schapen en geiten door dierenarts.

Geplande uitvoerdatum: 05-03-2024

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 27-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 24-04-2026

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 27-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

EHBO 4x voorjaarslessen [scholing](#)

Geplande uitvoerdatum: 21-02-2024

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 19-03-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Toelichting: Luc, Dineke en Mariëlle hebben de voorjaarslessen van EHBO weer gevolgd. Zij zijn actief bezig geweest met verbandsleer, kinderziekten en de eerste hulp en reanimatie met behulp van AED.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2023 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 17-05-2024

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 16-05-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Het voordeel van deze applicatie is dat men een mail krijgt wanneer de einddatum van de actie verloopt. Het tweede voordeel hiervan is dat men herinnerd wordt om de actie gelijk bij te werken voor het jaarverslag. Zo kun je gelijk een kort verslagje maken en de actie afronden.

Het doel voor 2023 was om de acties naast het plannen op de actielijst deze ook gelijk in de agenda te plannen. Dit is goed gelukt. De agenda wordt dagelijks ingezien en je ziet gelijk welke actie uitgevoerd moet worden. Ook hebben we met elkaar maandelijks de werkbespreking/deelnemersbespreking in gepland m.u.v. de drukke zomermaanden. Dit werkt heel goed voor ons en dit blijven we dan ook in 2024 volhouden.

Dit wordt geen nieuw doel, maar dit is onze nieuwe werkwijze.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

De doelstellingen voor de komende vijf jaar zijn een actieve verandering in onze bedrijfsorganisatie.

- Kleinschalige zorg in weekend-logeeropvang met een vast pedagogisch team
- Een nieuwe structuur waarbij er maximaal 8 kinderen per weekend kunnen komen logeren en waarbij er op de zaterdag en/of zondag ruimte is voor 8 dagbestedingskinderen.
- Een verbouwing realiseren voor nieuwe slaapkamers op de bovenverdieping (zo hebben we alle logees op 1 locatie, in plaats van zoals nu 4 in het logeerhuis en 3 in het woonhuis).
- Door bovenstaande doelstellingen zal er ruimte ontstaan voor een goede balans tussen werk en privé
- Het zorgaanbod stabiel houden en indien het werken met personeel van de grond komt werken naar een lichte groei zodat de capaciteit ook goed benut wordt.
- Verfraaien van onze gebouwen en erfinrichting zodat de zorgboerderij een aantrekkelijke plek blijft voor de deelnemers en hun ouders/verzorgers maar ook voor de toeristen en campinggasten.
- We zorgen ervoor dat de inspraak van de deelnemers nog steeds hoog is en dat zij mee kunnen bepalen hoe zij de dag kunnen invullen.
- Een aparte website alleen voor de zorg (ipv nu samen met de camping en activiteiten)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

- Afrastering in de grote dierenweide anders inrichten, ontwerpen en uitvoeren.
- Gezellige dag organiseren voor ons 15 jarig bestaan in 2024!
- Een begin maken met het creëren van balans tussen werk en privé
 - > In januari 2026 (wanneer mijn jongste zoon 4 jaar wordt, wil ik niet meer alle weekenden werken)
- Weten wat er nodig is om het werken met personeel in gang te zetten. (CAO, uurloon, werktijden etc.)
- Vacatures plaatsen en 2024 zien als een proef jaar voor het werken met personeel
- Het methodisch werken zichtbaar maken in de inrichting van de digitale dossiers. In 2024 zijn alle dossier digitaal en nemen we (met een klein beetje pijn in het hart) afscheid van de papieren dossiers.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

- Afrastering in de grote dierenweide anders inrichten, ontwerpen en uitvoeren.
Alle 4 maken we een plan en vergelijken dit. Daarna offertes op vragen en uitvoeren.
- Gezellige dag organiseren voor ons 15 jarig bestaan in 2024!
De gezellige dag van vorig jaar was heel geslaagd. Dus voor dit jaar staat hij weer op de planning.
- Een begin maken met het creëren van een balans tussen werk en privé
In het 1e half jaar van 2024 in gesprek gaan met collega zorgboeren tijdens intervisie momenten en bijeenkomsten over hoe zij het geregeld hebben met het werken met personeel
In het 1e half jaar in gesprek met de accountant over wat zij voor ons kunnen betekenen. Welke CAO, welk uurloon? Kan men een heel weekend ingehuurd worden of krijg ik te maken met wisselende diensten? Zelf in dienst nemen of via een uitzendbureau.
Rond de zomer vacatures maken en plaatsen.
Vervolgens een nieuwe structuur bekend maken waarbij er maximaal 8 kinderen per weekend kunnen komen logeren met 2 begeleiders en waarbij er op de zaterdag en/of zondag ruimte is voor 8 dagbestedingskinderen met 2 andere begeleiders.
- Vacatures plaatsen en 2024 zien als een proef jaar voor het werken met personeel
Vacature opstellen, kijken naar voorbeeld vacatures, kandidaat uitnodigen en proefdraaien
- Het methodisch werken zichtbaar maken in de inrichting van de digitale dossiers. In 2024 zijn alle dossier digitaal en nemen we (met een klein beetje pijn in het hart) afscheid van de papieren dossiers.
Cursus volgen en de dossier digitaal maken. Laten controleren door CBZ

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

Er zijn geen bijlagen voor deze locatie.