

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2024 - december 2024

Grenszicht (1415)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Zorgboerderij Grenszicht (1415)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Kwaliteitsjaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het kwaliteitsjaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	7
3.3 Algemene conclusies	8
4 Deelnemers en medewerkers	10
4.1 Deelnemers	10
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	10
4.3 Personeel	10
4.4 Stagiairs	10
4.5 Vrijwilligers	11
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	11
5 Scholing en ontwikkeling	12
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	12
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	13
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	14
6 Terugkoppeling van deelnemers	15
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	15
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	15
6.3 Inspraakmomenten	16
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	16
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	17
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	18

7 Meldingen en incidenten	19
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	19
7.2 Medicatie	19
7.3 Agressie	19
7.4 Ongewenste intimiteiten	19
7.5 Strafbare handelingen	20
7.6 Klachten	20
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	20
8 Acties	21
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	21
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	30
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	36
9 Doelstellingen	37
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	37
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	37
9.3 Plan van aanpak	38
Overzicht van bijlagen	39

Kwaliteitsjaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het kwaliteitsjaarverslag. In het kwaliteitsjaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit kwaliteitsjaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Grenszicht

Registratienummer: 1415

Radewijkerweg 70, 7791 RH Radewijk (gem. Hardenberg)

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 65519205

Website: <http://www.grenszicht.nl>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Zorgboerderij Grenszicht

Registratienummer: 1415

Radewijkerweg 70, 7791 RH Radewijk (gem. Hardenberg)

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging zorgboeren Overijssel

1 Inleidende vragen voor het Kwaliteitsjaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het kwaliteitsjaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het kwaliteitsjaarverslag toevoegen?

- Ja, Voorwoord toevoegen

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Buiten de ondernemer(s) zijn er geen andere medewerkers

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Beste lezer,

Voor u ligt het jaarverslag 2024 van Zorgboerderij Grenszicht.

Zorgboerderij Grenszicht is er voor hen die op zoek zijn naar een geschikte weekendlogeerplek of zaterdag/zondagopvang voor kinderen en jongeren met een rugzak. Wij bieden structuur, inspanning, ontspanning in een huiselijke sfeer met veel ontwikkelingskansen. Zo kan de jeugdige of het thuissysteem tot rust komen om de balans tussen draagkracht en draaglast te versterken.

Zorgboerderij 'Grenszicht' is een rustige locatie op het platteland voor dagbesteding en logeeropvang met een diversiteit aan activiteiten op de boerderij in Radewijk. Onze boerderij is een agrarisch bedrijf. We houden o.a. koeien, paarden, schapen, geiten, kippen, konijnen en poezen. Daarnaast hebben we een minicamping met gemoedelijke gasten.

Zorgboerderij Grenszicht is kleinschalig opgezet voor kinderen en jongeren tussen de 4 en 18 jaar met autisme, AD(H)D, hechtingsproblematiek of een licht verstandelijke beperking. Ook kinderen en jongeren zonder diagnose kunnen bij ons terecht als het voor het gezin en/of de kinderen/jongeren nodig is om even tot rust te komen.

Wij wensen u veel plezier met het lezen van het jaarverslag 2024!

Voor een algemeen beeld van onze zorgboerderij nodig ik u uit om onze website www.grenszicht.nl te bekijken.

Met vriendelijke groet,
Mariëlle Tijhuis-Schrotenboer
Zorgboerderij Grenszicht

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Terugblik 2024

Ook in 2024 hebben wij weer volop genoten van het leveren van zorg aan onze deelnemers. We nemen ze het jaarrond mee door de verschillende seizoenen en passen daar onze activiteiten op aan. De deelnemers die onze boerderij bezoeken hebben veel baat bij een vaste structuur. Dit bieden wij hen ook in onze activiteiten en maken deze structuur zichtbaar op ons planbord met pictogrammen, die groot in de woonkeuken hangt. Ook de dagen en weekenden hebben zijn voor-gestructureerd en hebben vaste en voorspelbare indeling. Het logeerweekend start op de vrijdag om 18.00 uur. Waarbij de logeetjes eerst even kunnen landen en acclimatiseren. Na een korte overdracht met ouders/verzorgers gaan we met elkaar de bedden opmaken en de slaapkamers inrichten door de meegebrachte spulletjes in de kast en op hun plek te leggen. Vervolgens hebben de deelnemers eigen inbreng of ze een spelletje willen doen uit de kast, iets willen kleuren of knutselen of toch graag met de boer meewerken in de stal bij de kalfjes en koeien. In de zomermaanden wordt er bij goed weer ook vaak nog lekker buiten gespeeld.

De volgende dag starten de logeetjes met een lekker ontbijt en een kopje thee. Daarna komen vaak de dagkinderen van de dagopvang op de boerderij en starten we een eigen keus moment. Hierin kan de deelnemer zelf bepalen wat hij/zij zou willen doen. Bijvoorbeeld lekker buiten spelen, een spel uit de kast of kleuren. In dit moment is er ook even tijd om op eigen meegebrachte telefoon of spelcomputer te gaan. Meenemen op eigen risico. Na de pauze gaan we klusjes op en rond de boerderij doen waarbij de deelnemers onder begeleiding de dieren gaan verzorgen, hokken schoonmaakt en/of dieren voert. Vervolgens gaan we met elkaar middageten. En zetten we na het eten onze activiteiten voort zoals het meedoen met gezelschapsspelletjes en/of gezamenlijke spellen zoals levend stratego, trefbal, voetbal, kook & bak activiteiten, knutselactiviteiten, paarden verzorgen, paard rijden, zwemmen, skelteren, spelen in het stro en in de speeltuin en op de kinderboerderij.

Pauze houden we op dezelfde momenten en zoveel mogelijk op dezelfde tijden. We drinken ranja met wat lekkers in de 11.00 uur pauze, en drinken ranja met een stuk fruit in de 15.00 uur pauze.

Bij al deze activiteiten op de boerderij worden de vaardigheden zoals overleggen, luisteren en samenwerken geoefend en onderhouden. Ook de zelfredzaamheid van de deelnemer wordt op de zorgboerderij vergroot, hij/zij is verantwoordelijk voor zijn/haar eigen spullen, kleur beker met de pauzes, uitvoeren van de taken bij het klusje etc. Ook heeft de deelnemer gedurende dag corvee taken die hij/zij moet uitvoeren en waarbij de deelnemer leert wat er nodig is om bijvoorbeeld te tafel te dekken en om koffie te zetten.

We hechten er ontzettend veel waarde aan dat de kinderen leuke en positieve herinneringen maken tijdens hun verblijf bij ons op de boerderij. We horen regelmatig dat de kinderen nog even terug denken aan zulke herinneringen zoals bijvoorbeeld het moment met Pasen dat ze een heerlijk Paasontbijt kregen waarbij we de de tafel mooi hebben aangekleed in paasstijl. "Zullen we dat weer doen als het straks Pasen is?"

In het voorjaar van 2024 was het vaak mooi weer, waardoor we verschillende (knutsel) activiteiten buiten konden laten plaatsvinden. Zo hebben we mooie bloempotjes geschilderd en hebben alle kinderen deze mee naar huis gekregen met mooie bloeiende narcissen er in. Ook zijn we naar de carnavalsoptocht geweest in Slagharen met wie mee wilde. De volgende dag zijn we op de zondag naar het carnaval in Oldenzaal geweest.

We zijn er afgelopen jaar regelmatig op een zondag op uit geweest. Bijvoorbeeld naar het bos en daarna eindigen we in een speeltuin. Ook hebben we een uitstapje gemaakt naar de dierentuin in Nordhorn. Dit was echt super geslaagd en wij én de kinderen hebben genoten. In juni wilden we graag naar het ballonnenfestival op zaterdag, maar helaas door het slechte weer stegen de ballonnen niet op. Wel hadden we een gelukje dat er op de vrijdag ervoor een luchtballon bij ons in het land is geland! Dit voor de de logeerkinderen super om mee te maken en mochten dan ook van dichtbij kijken naar de luchtballon en zelfs helpen bij het opruimen van de ballon!

Begin juli 2024 hebben we een nieuwe Welshpony gekocht. Een merrie met de naam Happy. Ze is 14 jaar oud en beleerd onder het zadel. Ze moest nog even wennen aan de boerderij en de kinderen aan haar. We hopen dat ze net zo'n lieve pony is en wordt als onze oudste pony Radi.

Ook hebben we afgelopen jaar verschillende keren met de logeerkinderen heerlijke pizza's gemaakt met de pizzarette. De kinderen genieten hier enorm van! En natuurlijk hebben we ook uitjes gemaakt naar verschillende zwembaden in de buurt. Zo zijn we naar Aquarena in Emmen geweest, maar ook naar een buitenbad in Uelsen (D). Verder hebben we natuurlijk genoten van ons eigen zwembad in de tuin. In juni hebben we deze opgezet en dit jaar met de warmtepomp waardoor het water altijd lekker van temperatuur was. Zodra het weer het toeliet hebben we ook tijdens de lunch lekker buiten gegeten. We hadden enkele komkommers gekweekt en konden dit tijdens de lunch opeten. Het was heerlijk.

In september zijn we met de logeetjes naar de versierde straten van Gramsbergen geweest en aansluiten hebben we het vuurwerk bekeken. Super leuk!

Begin oktober hebben we naast de activiteiten op de boerderij ook een uitstapje gemaakt naar een blotenvoetenpad. Het was die dag nog uitzonderlijk mooi weer met een heerlijke zonnetje. De kinderen hebben wederom genoten en vroegen gelijk of dit ook vaker konden doen. Aansluiten zijn we bij 'de Koppel' in Hardenberg geweest waar we uilenballen mochten uitpluizen en allerlei leuke spelletjes konden doen. Het was ontzettend leerzaam en leuk!

In november 2024 is helaas onze liefste oudste pony overleden waar alle kinderen zo'n beetje op hebben leren rijden. Wat een verlies. Ze is dan wel 28 jaar geworden, maar wat missen we haar! Het was zo'n pony met een hart van goud en waar je alles mee kon en niks was te gek.

In december zijn we met de logeerkinderen naar de verlichte trekkeroptocht wezen kijken! Dit was ontzettend leuk om te zien. We stonden ook nog op een gunstige plek waardoor we de trekkerstoet 2 keer konden zien. De kinderen vroegen allemaal of boer Luc en Boer Jeroen volgend jaar ook mee gaan doen ;)

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Zorgaanbod:

Het huidige zorgaanbod is niet veranderd en bestaat uit: dagbesteding op zaterdagen/zondagen en logeeropvang in het weekend voor jeugd van 4 t/m +- 18 jaar.

Situatie op de zorgboerderij:

Het afgelopen jaar hebben er geen verbouwingen of uitbreidingen plaats gevonden op ons erf.

Financiering van de zorg:

Zorgboerderij Grenszicht is sinds 2015 lid van de Coöperatie Boer en Zorg (CBZ). De financiering via ZIN en de cliënt gebonden overeenkomsten (CGO) loopt goed.

Kwaliteitsproces:

Voor 2024 was ons doel om de papieren dossiers helemaal om te zetten naar het digitale cliëntensysteem en daarnaast het cliëntensysteem ons geheel eigen te maken. Beide doelen zijn behaald. Alles uit de papieren dossiers staan nu in het digitale cliëntensysteem ONS. Vervolgens werken we nu geheel vanuit dit cliëntensysteem en wordt het steeds meer eigen. De stukken die ik schrijf kan ik beter kwijt in de zorgplannen en door ook consequent gebruik te maken van het verplichte evaluatieformulier van CBZ (Coöperatie Boer en Zorg, de coöperatie waar wij onder vallen) wordt dit ook steeds meer eigen en makkelijker in gebruik. Mede hierdoor wordt het methodisch werken veel beter zichtbaar. In januari en februari 2024 hebben Jeroen, Dineke en Mariëlle ook een training gevolgd voor het methodisch werken in Nedap ONS. Hier hebben we tips en tricks ontvangen die we tijdens het gebruik van Nedap ONS kunnen toepassen.

Voor het gehele proces hebben wij extra uren van onze gedragswetenschapper ingezet. Samen hebben wij de dossiers doorlopen en zijn we bij stap 1 begonnen door het inzichtelijk te maken hoe we de 'beeldvorming' optimaal kunnen invullen waardoor je het zorgplan kunt invullen. Daarnaast heeft gedurende het jaar enkele keren feedback gegeven op de zorgplannen en de beeldvorming.

Voor nu printen wij de zorgplannen nog uit om ze te laten lezen aan de ouders/verzorgers en om ze vervolgens te laten ondertekenen. De volgende stap die wij in 2025 zullen gaan maken is om ook de handtekening voor onder het zorgplan digitaal te laten noteren door ouders/verzorgers. Dit gaan we doen door actief gebruik te maken van Carenzorgt. In het voorjaar van 2025 krijgen alle ouders/verzorgers de benodigde inlogcodes.

Mariëlle onderhoudt haar SKJ registratie door opleidingspunten te halen en intervisieverslagen te schrijven en in te dienen. Ook in 2024 probeerde ze dit weer zo goed mogelijk bij te houden.

De jaarlijkse BHV training is weer door ons gevolgd en ook de EHBO lessen zijn met goed gevolg afgerond.

In maart 2024 is orthopedagoog G. Vrooland vanuit CBZ op bezoek geweest om te spreken over het leefklimaat en wat daarin verbeterd kan worden. We vertelden hoe wij werken en hoe de sfeer is op de boerderij. Ze vertelde dat het belangrijk is om de richtlijnen en bijvoorbeeld het meldpunt kindermishandeling en huishoudelijk geweld goed met elkaar door te nemen. Dit doen wij tijdens onze teamoverleggen/werkbesprekingen en leggen dit ook vast in de agenda/notulen. Verder adviseerde ze iemand mee te laten kijken ten opzichte van de dossiervorming omdat we bezig zijn om de papieren dossiers digitaal te maken. Hieruit hebben we als actie een gedragswetenschapper aangeschreven en zij heeft ons verder geholpen. Voor 2025 zullen wij dezelfde gedragswetenschapper behouden en 2 maandelijks cliëntbesprekingen houden en houdt ze toezicht op het geheel aan dossiervorming.

Er heeft afgelopen jaar geen audit plaatsgevonden en we leveren geen zorg vanuit de Wzd dus daarover geen beschrijving.

De RI&E is up to date en op 9 juli 2024 heeft Paul de Vries van Stigas een bedrijfsbezoek gebracht. Jeroen en Mariëlle hebben het gesprek geleid en met elkaar hebben we de RI&E doorlopen. Ivm de audit in 2026 komt Stigas in 2026 weer voor een bedrijfsbezoek. Dit omdat er een geldige RI&E (en getoetst) moet zijn voordat de audit plaatsvindt.

Elke maand houden we een werkbespreking/teamoverleg. Hierbij is ook ruimte voor inspraak. Hieraan voldoen we binnen de kaders die gewijzigd zijn in het kwaliteitssysteem wat betreft werkoverleg en zeggenschap zorgverleners.

Mariëlle moest dit jaar weer een VOG aanvragen, maar dit waren we helemaal vergeten. Gelukkig kwamen we er op tijd achter en is de VOG alsnog geregeld. De VOG aanvragen lopen niet meer synchroon met elkaar en ook niet met de audit. Dus het is belangrijk dat tijdens de jaarlijkse check van het kwaliteitssysteem ook de datums van de VOG gecheckt worden.

Ondersteunend netwerk:

Ons professionele netwerk bestond ook in 2024 uit:

4 x dit jaar intervisie aangeboden vanuit VZO door orthopedagoog Mia Nijland

Periodiek overleg met leerkracht SBO school

Periodiek overleg en intervisie met collega jeugdzorgboeren in de regio IJsselland

Minimaal 2 x per jaar regiobijeenkomsten vanuit CBZ

Gemiddeld 1 x per maand een teamoverleg/werkbespreking

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces " zijn beschreven.

De belangrijkste ontwikkeling die we afgelopen jaar hebben doorgemaakt is het geheel digitaliseren van de zorgdossiers. Een groot pluspunt is dat we aldoende leren en dat we door het gebruik van het programma ook handiger worden in het gebruik.

Verder hebben we afgelopen jaar regelmatig gebruik gemaakt van een gedragswetenschapper. De samenwerking verloopt prettig en in 2025 krijgt dit een gevolg.

De persoonlijke ontwikkeling van de zorgboerin is in 2024 al fors toegenomen en zal door de aankomende trainingen in het voorjaar van 2025 nog verder toenemen zodat er meer leiderschapsvaardigheden worden verworven. Hierdoor zal ook het inzetten van personeel te realiseren zijn.

We zijn tevreden met het ondersteunend netwerk. Trainingen en cursussen die gevolgd worden en eventueel ook nog SKJ punten opleveren zijn ook leerzaam en houden je scherp. Daarnaast zijn er altijd weer nieuwe inzichten en ben je gelijk in gesprek met collega zorgboeren waarbij je elkaar ook tips en tricks kunt geven en ontvangen. Dit werkt erg prettig.

Doelstellingen voor 2024 waren:

- Afrastering in de grote dierenweide anders inrichten, ontwerpen en uitvoeren.
- Gezellige dag organiseren voor ons 15 jarig bestaan in 2024!
- Een begin maken met het creëren van balans tussen werk en privé --> In januari 2026 (wanneer mijn jongste zoon 4 jaar wordt, wil ik niet meer alle weekenden werken)
- Weten wat er nodig is om het werken met personeel in gang te zetten. (CAO, uurloon, werktijden etc.)
- Vacatures plaatsen en 2024 zien als een proef jaar voor het werken met personeel
- Het methodisch werken zichtbaar maken in de inrichting van de digitale dossiers. In 2024 zijn alle dossier digitaal en nemen we (met een klein beetje pijn in het hart) afscheid van de papieren dossiers.

Bovenstaande doelen zijn deels behaald. Want ik voel mij nog niet capabel genoeg voor het aangaan met personeel. Ik weet welke CAO ik kan gebruiken en qua uurloon kom ik er ook wel uit. Al zal het bij logeeropvang wel iets anders gaan dan bij doordeweekse opvang qua diensten en vergoedingen. Door mijzelf afgelopen jaar op persoonlijk vlak te ontwikkelen en in het voorjaar van 2025 de 'Leiderschapstraining' en de communicatietraining van de 'Gordenmethode' te gaan volgen verwacht ik wel capabel te zijn in het aannemen van personeel. Het methodisch werken is inmiddels zichtbaar en deze structuur kunnen we voortzetten in al onze plannen. In 2024 bestond de zorgboerderij officieel 15 jaar aangezien we in 2009 zijn begonnen. Echter door persoonlijke omstandigheden konden we het feest niet door laten gaan. In 2025 willen we het feest rondom het 15 jarig bestaan wel gaan vieren en zullen we tijdens 2e Pinksterdag onze boerderij weer openstellen voor bezoek en er met elkaar een feestelijke dag van maken. We hebben zin in het nieuwe jaar en alle uitdagingen die zij zal brengen!

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Zorgboerderij Grenszicht biedt logeeropvang in de weekenden van vrijdagavond tot zondagavond en dagbesteding op zaterdag/zondag voor jeugd. De jeugd die onze zorgboerderij bezoekt heeft veelal een diagnose als LVB, ASS, PDDNOS, ADHD of hechtingsproblematiek. We bieden dagbesteding in groepsverband met individuele aansturing waar nodig. De jeugd is vooral afkomstig uit de Jeugdwet (via gemeente) (waarbij wij als onderaanemerschap fungeren onder CBZ. Daarnaast zijn er een drietal kinderen waar wij een CGO (cliëntgebondenovereenkomst) voor hebben.) En een enkeling vanuit de WLZ. Een aantal deelnemers staan onder toezicht van een gezinsvoogd of een jeugdbeschermer.

2024	begin	instroom	uitstroom	eind
	21	8	7	22

Reden voor uitstroom:

1 x jeugdigen is 18 geworden en voor deze deelnemer stopt de jeugdwet. Deelnemer gaat over naar de WMO en komt in aanmerking voor begeleid wonen

2 x doelen behaald en deze deelnemers stroomt uit naar een weekendbaantje

2 x zorgzwaarte van de deelnemers paste niet bij de groep en de groepsindicatie maar meer bij individueel.

1 x deelnemer heeft doelen behaald en door de overgang naar voortgezet onderwijs andere interesses en wil de deelnemer de vrije tijd anders indelen.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Het deelnemersaantal is nagenoeg gelijk gebleven aan vorig jaar. Enkele deelnemers van bijvoorbeeld alleen de zaterdag zijn overgegaan naar logeren en een deelnemer die 1 weekend per maand kwam logeren komt nu 2 weekenden per maand logeren. We hebben bij verschillende collega's van Samen Doen onze nieuwe structuur voorgelegd waarbij we voornamelijk willen focussen op logeeropvang 2 keer per 4 weken.

In 2024 hebben we een start gemaakt met vaste groepen en vaste weekenden. Dit bevalt goed en bevordert het groepsgevoel. Daarnaast is het voor ons zelf makkelijker plannen én kunnen we makkelijker zien of we nog plek hebben en wanneer.

In 2025 willen we naast de 3 bestaande logeerweekenden een 4e logeerweekend plannen waarbij alle huidige en nieuwe logeerkinderen 2 keer per 4 weken komen logeren.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Onze opleidingsdoelen voor 2024 waren:

Mariëlle neemt actief deel aan de intervisie/netwerkbijeenkomsten o.l.v. orthopedagoog

Mariëlle neemt deel aan de intervisie bijeenkomsten van de jeugdzorgboeren IJsselland.

BHV herhalingscursussen voor Jeroen, Luc en Mariëlle

EHBO herhalingslessen voor Dineke, Luc en Mariëlle

Jeroen, Dineke en Mariëlle volgen in januari en februari 2024 een cursus over methodisch werken. Deze heet: "Methodisch proces en effectief gebruik Nedap/ONS".

Mariëlle gaat middels een e-learning 2 cursussen volgen via de academie Landbouw en Zorg namelijk: "Stromingen in de psychologie" en "Psychiatrische ziektebeelden" Dit ter herhaling van de lesstof uit de eerder gedane opleidingen en voor het behalen van de SKJ punten.

Dineke en Mariëlle gaan in maart 2024 de cursus "SOS, Kinderen en Emoties" volgen om de activiteiten meer te verbinden aan de emoties en gevoelens van de kinderen en hoe we daar op een goede manier mee om kunnen gaan.

Bovenstaande doelen zijn bijna allemaal behaald op de volgende manier:

Mariëlle is bij alle 4 de bijeenkomsten geweest van het ondersteunend netwerk olv Orthopedagoog Mia Nijland. Dit was op 5 maart, 15 mei, 5 september en 25 november 2024. Het is fijn om met collega zorgboeren te kunnen overleggen over een bepaald onderwerp en jezelf middels intervisie persoonlijk te ontwikkelen. Daarnaast is ook het contact onderling erg fijn omdat je het gevoel hebt niet allemaal op je eigen eiland aan het werk te zijn, maar dat je samen aan gezamenlijke onderwerpen nadent, overlegt, aanscherpt en je eigen maakt. De ontvangen certificaten van deelname zitten in de personeelsmap.

Op 5 september 2024 hebben wij de BHV voor de Hardenbergse Zorgboeren georganiseerd bij ons op de boerderij olv BOM.bv. Boven in de skybox hebben we de stappen van brandveilig besproken en vervolgens hebben we de theorie buiten in de praktijk kunnen brengen door 'georganiseerde' brandjes te blussen. Het ontvangen certificaat zit in de personeelsmap.

In zowel het voorjaar als het najaar van 2024 hebben Luc, Dineke en Mariëlle de verplichte EHBO avonden bezocht. Het verbandleer is opnieuw geoefend en dit keer uitgebreid met speciale pleisterstechnieken en ook de reanimatie met AED is herhaald en geoefend. De geldigheid van ons EHBO diploma is weer met een jaar verlengd.

In januari en februari 2024 hebben Jeroen, Mariëlle en Dineke een cursus over methodisch werken gevolgd. Deze heet: "Methodisch proces en effectief gebruik Nedap/ONS". Omdat wij het cliëntensysteem graag meer eigen willen maken en CBZ dit van ons verlangt, hebben we deze cursus gevolgd om het systeem eigen te maken. De cursus was opgebouwd uit 3 dagen waarbij we eerst naar de voorkant hebben gekeken. Vervolgens hebben we er mee gewerkt en konden we met de andere deelnemers ervaringen uitwisselen. Het methodisch werken is zichtbaar in ons werken, maar door gebruik te maken van ONS is het ook gewaarborgd. Hier hebben we door het volgen van deze cursus veel meer inzicht in gekregen. Daarnaast werd het ons duidelijk dat we te veel willen vermelden in de zorgplannen. Ze moeten korter en compacter beschreven worden. De cursus is afgesloten met een certificaat.

De vervolgstap die we aan deze cursus hebben gegeven is dat we vervolgens samen met de orthopedagoog om tafel zijn gegaan om te kijken waar we de plannen persoonlijk korter en compacter kunnen maken. Ook heb ik zelf een soort doelenbibliotheek opgesteld om als voorbeelden te gebruiken en daardoor de doelen smart, concreet en compact te beschrijven.

Mariëlle heeft zich voor 2 online e-learnings ingeschreven en heeft er 1 voltooid. Namelijk de Psychiatrische ziektebeelden voltooid op 7 november 2024. Hier is een certificaat van in de personeelsmap. Ook de SKJ punten zijn toegevoegd aan het SKJ membership. Deze training geeft een inzicht, opheldering en vernieuwende blik op de psychiatrische ziektebeelden die je in de huidige tijd tegen komt. De 2de training wordt verplaatst naar 2025.

Dineke en Mariëlle hebben zich opgegeven voor de cursus "SOS, Kinderen en Emoties" Deze wordt verschoven naar 2025. Door persoonlijke omstandigheden en drukte is deze cursus niet goed uit de verf gekomen. Omdat deze cursus online gevolgd kan worden, kan deze verschoven worden naar 2025.

Want naast bovenstaande scholing kwam er ook een coachingsprogramma op mijn pad van Joycet Reinders. Middels een door haar gegeven workshop 'Pak de Lead' op 6 juni 2024 kwam ik in een 3 maanden (juli, augustus en september) durend coachingsprogramma terecht. Ik heb

er een tevreden gevoel aan over gehouden en merk dat het op persoonlijk vlak veel met mij gedaan heeft.

Het coachingstraject was er speciaal voor zorgondernemers die de volgende stap in hun bedrijf willen zetten. Die klaar zijn met steeds weer tegen dezelfde zaken aan te lopen. Omdat deze manier van leven en werken simpelweg niet vol te houden is.

Eén van de belangrijkste zinnen die mij is bijgebleven is de zin 'Als je blijft doen wat je deed, dan krijg je wat je kreeg'. En deze zin is op persoonlijk vlak op heel wat aspecten van toepassing. Ik wil graag verandering, maar blijf doen wat ik deed. Ik hoopte dat ik door dit coachingstraject meer grip kreeg op mijn eigen gedachten en waarom ik blijf uitstellen. Ook hoopte ik dat de beren op de weg kleiner zouden worden of eigenlijk het liefst helemaal weg zouden gaan. Maar dat is helaas nog niet gebeurt. In mijn beleving ben ik nog meer coaching nodig.

Op 11 september 2024 vond er een regiobijeenkomst van CBZ regio IJsselland plaats. Hier heeft Mariëlle de workshop jeugd gevolgd als een introductie voor een training op het gebied van weerbaarheid en autonomie bevorderend beleid. Namelijk de Gordonmethode, maar dan de beginselen hiervan. Dit is reuze interessant. En hierbij ben ik ook als levend voorbeeld gebruikt. Ik kwam er tijdens deze bijeenkomst achter dat ik heel gemakkelijk problemen van een ander kan overnemen en daar vervolgens mijn eigen probleem van kan maken. Na aanleiding van deze workshop heb ik mij opgegeven voor de 'Gordentraining'. 7 bijeenkomsten in de periode tussen januari en april 2025, gegeven door Christien Mars en Bas van Raay.

Daarnaast kwam via een collega zorgboer de coaches Sanders & de Haan op mijn pad. Tijdens een extra georganiseerd periodiek overleg op 12 november 2024 voor de jeugdzorgboeren IJsselland hebben zij een presentatie/ bijeenkomst gegeven rondom omgaan met de familie van de cliënt. Maar tussen de regels door werd er veel meer besproken en werd er ook een stukje coaching neergezet. Het vervolg hierop vindt plaats in februari 2025. Want dan ga ik de leiderschapstraining volgen bij de dames Sanders & de Haan.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Onze opleidingsdoelen voor 2025 zijn:

Mariëlle gaat de Gordontraing volgen van Christien Mars en Bas van Raay, 7 bijeenkomsten op 28-1, 13-2, 25-2, 13-3, 27-3, 8-4 en 22-4

Mariëlle gaat de leiderschapstraining volgen van Sanders & de Haan, 3 bijeenkomsten op 11-02, 04-03, 11-03 en 25-03

Mariëlle neemt actief deel aan de intervisie/netwerkbijeenkomsten o.l.v. orthopedagoog op 25 februari, 20 mei, 17 september en 24 november

Mariëlle neemt deel aan de intervisie bijeenkomsten van de jeugdzorgboeren IJsselland de 1e staat gepland op 14 januari 2025, vanuit daar volgt een nieuwe datum.

BHV herhalingscursussen voor Jeroen, Luc en Mariëlle (Mariëlle gaat dat dit jaar opnieuw organiseren voor de Hardenbergse Zorgboeren in samenwerking met BOM BV.) Dit zal waarschijnlijk juni of september 2025 worden.

EHBO herhalingslessen voor Dineke, Luc en Mariëlle in februari/maart 2025 en oktober 2025.

Mariëlle gaat een e-learning volgen via de academie Landbouw en Zorg, namelijk: "Stromingen in de psychologie" Dit ter herhaling van de lesstof uit de eerder gedane opleidingen en voor het behalen van de SKJ punten. Nader in te plannen.

Dineke en Mariëlle gaan in 2025 de cursus "SOS, Kinderen en Emoties volgen om de activiteiten meer te verbinden aan de emoties en gevoelens van de kinderen en hoe we daar op een goede manier mee om kunnen gaan. Nader in te plannen.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

De benodigde BHV en EHBO wordt elk jaar gevolgd. Daarnaast kijken we waar de behoefte en de focus ligt. Ook krijgen in 2025 workshops of trainingen een vervolg die in 2024 tot stand zijn gekomen.

Ik kan zeggen dat het najaar van 2024 heeft gezorgd voor een bewustwording in mijn persoonlijke ontwikkeling. Alhoewel de balans tussen werk en privé nog steeds heel belangrijk is en daardoor het aanstellen van personeel onvermijdelijk, heeft de huidige vorm van coaching al iets in gang gezet om te zoeken naar het hoe en wat achter mijn uitstelgedrag zit of achter het feit dat ik blijf doen wat ik altijd doe en daarom krijg wat ik altijd kreeg. Ik heb er zin in om met zowel de gordontraining als met de leiderschapstraining te starten.

Ik verwacht door beide trainingen verder te werken aan mijn persoonlijke ontwikkeling en vanuit die mindset de stappen kan zetten die ik nodig ben in mijn proces voor het werken met personeel.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

In 2024 zijn er met alle deelnemers minimaal 1 x per jaar evaluatie gesprekken gevoerd maar met de meeste deelnemers zijn er 2 evaluatie gesprekken per jaar gevoerd. Vaak vindt er na een half jaar een evaluatie plaats met alleen de ouders/verzorgers. En na een jaar vindt de jaarevaluatie plaats waarin de verlenging besproken wordt. Naast ouders/verzorgers is er bij deze evaluatie ook de regiehouder (wijkteam/Samen doen) aanwezig en vaak nog een voogd of gezinsondersteuner.

Tijdens de halfjaarlijkse evaluatie wordt er gevraagd of het kind op zijn/haar plek zit, wat ouders en deelnemer zelf van de zorg vinden en of het aansluit bij wat ze zoeken. Ook wordt er gevraagd wat ouders/verzorgers merken als het kind thuis komt en of er dingen veranderd moet en worden.

Tijdens de evaluatie voor de herbeschikking evalueren wij de geboden zorg met zowel de ouders/verzorgers als gemeente. Hierin kijken we of de leerdoelen gehaald zijn, bijgesteld moeten worden of anders verwoord moeten worden. Ook hierin wordt de mening van de deelnemer gevraagd en ook of er nog verbeterpunten zijn oen of we nog verder gaan met de zorg of dat er gestopt moet worden.

Over het algemeen zijn de kinderen en hun ouders/verzorgers positief over de inzet. Met name doelen gericht op sociaal contacten en vaardigheden, zelfredzaamheid vergroten, ontlasten van ouders/verzorgers sluit ons aanbod goed aan.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Uit de evaluatiegesprekken blijkt dat de deelnemers en hun ouders/verzorgers tevreden zijn met de geboden zorg. Leerdoelen worden behaald of aangepast.

Als de zorgzwaarte niet meer passend is bij de groep en deze eigenlijk op individueel ingezet moet worden, kunnen we dit beter aangeven aan ouders/verzorgers. Het belang van de gehele groep weegt voor ons zwaar waardoor we afgelopen jaar in goed overleg 2 lopende indicaties hebben stopgezet.

Vanaf 2025 zullen we ook gaan werken met CarenZorgt waardoor ouders/verzorgers digitaal inzicht hebben in het dossier van hun kind. We zullen dan ook een nieuwe werkwijze introduceren door als ze akkoord zijn met het zorgplan, deze digitaal te laten ondertekenen.

Ouders/verzorgers kunnen het zorgplan en evaluatieformulier dan digitaal inzien en zijn dan goed op de hoogte van de gemaakte afspraken.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder halfjaar wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Ook in 2024 hebben er weer minimaal 2 inspraakmomenten plaatsgevonden. Al blij ik zeggen dat de kinderen gedurende hun verblijf heel veel inspraak hebben.

Het 1e officiële inspraakmoment vond plaats op zaterdag 13 april 2024. Tijdens dit inspraak moment hebben we ook de brandoefening gedaan. We hebben eerst besproken wat we moeten doen bij brand. En besproken wat we niet mogen doen. Vervolgens zijn we met z'n allen naar de blokhut gegaan. Daarna zijn we weer naar binnengegaan en hebben we met elkaar wat gedronken. Tijdens het drinkmoment hebben we gesproken over dingen die de kinderen graag zouden willen, wat goed gaat en wat verbeterd zou kunnen worden. De kinderen vinden het leuk dat er een nieuwe pony (tinker) op de boerderij is. Het is nog wel even spannend en wennen. Graag willen ze weer een uitje naar bijvoorbeeld de dierentuin of het zwembad en ook het zwembad in de tuin. Ook is de voetbal kapot en willen de kinderen graag een nieuwe. Bovenstaande punten zijn in de maanden erop allemaal gerealiseerd.

En 2de inspraakmoment heeft eind september plaatsgevonden. Tijdens de pauze besproken wat er goed gaat, wat er anders kan en wat de kinderen missen op de boerderij.

Een vraag was wanneer de pony van Mariëlle naar de boerderij komt omdat we dit een poosje terug hebben gezegd. En er is een veulentje bij wat het extra interessant maakt. Eerst moeten de weides gescheiden zijn zodat niet alle pony's bij elkaar in staan.

Ook wilden de kinderen graag weer schapen en konijnen op de boerderij. Aangegeven dat we in het voorjaar van 2025 zeker weer konijnen en schapen op de boerderij hebben. Het plan is om drachtige schapen aan te kopen zodat er lammetjes zijn in het voorjaar van 2025.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We proberen de punten die aangedragen worden zo snel en goed mogelijk uit te voeren, mits dit ook haalbaar is. Soms is een aangedragen punt niet haalbaar, dan wordt dit ook uitgelegd aan de deelnemer die dit heeft aangedragen. Dat is dit jaar is goed gelukt. We maken van de inspraakmomenten een kort verslagje en stoppen dat in de map.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

In de periode november- december 2024 zijn de tevredenheidsvragenlijsten onder de deelnemers uitgezet. Er zijn 20 lijsten uitgedeeld op papier en er zijn 9 lijsten teruggekomen. Dat is minder dan in 2023. Een herinnering uitsturen heeft geresulteerd in 1 extra lijst. De lijsten kunnen anoniem ingevuld en ingeleverd worden.

Ook dit jaar zijn er weer 3 vragenlijsten meegegeven en was het weer mogelijk om de vragenlijsten anoniem in te vullen. Het mapje bevat een lijst voor ouders/verzorgers zodat wij ook van hen input krijgen over hoe zij de zorgboerderij ervaren. Eén lijst voor jeugd onder de 12. Deze lijst was opgezet met smileys waarbij ze de juiste smiley bij hun gevoel aan konden vinken. En een lijst voor jeugd boven de 12. Hier konden zij met ja, nee en nvt antwoord geven op de vragen.

Belangrijkste input was het volgende:

- Krijgt de tijd om te wennen op de zorgboerderij
- Steeds dezelfde begeleiding
- Veel buiten bezig
- Altijd dezelfde begeleiders wat veel rust en vertrouwen geeft
- Het is duidelijk
- Makkelijk contact, je kunt snel wat regelen.
- Familiebedrijf en gemoedelijk
- Gemoedelijke sfeer
- De betrokkenheid bij de kinderen
- Dochter voelt zich veilig
- Leuke combinatie van activiteiten
- De structuur is passend bij wat er nodig is voor D.
- M. wordt in haar waarde gelaten
- Begeleiders blijven rustig, ook als het soms druk is bij het halen/brengen
- De afwisseling van activiteiten en klusjes

Punten die verbeterd kunnen worden:

- Vaste slaapkamers voor logees
- Meer opvang in vakanties
- Sneller reactie op mail of app

Het viel op dat veel mensen hier een streepje of een vraagteken hadden ingevuld.

Wij zijn dankbaar voor de positieve geluiden die de deelnemers en hun ouders/verzorgers ons laten horen.

En de punten die genoemd worden ter verbetering proberen we ook daadwerkelijk te verbeteren.

Door het werken met vaste weekenden en een vaste groep kinderen is het mogelijk om de logees een vaste slaapkamer te bieden.

Door het werken met personeel zouden we ook meer dagen open kunnen doordeweeks en in de vakanties.

En een aandachtspunt is het snel beantwoorden van mails en apps.

Daarnaast kon er een cijfer gegeven worden voor de begeleiding en de activiteiten.

In 2024 kregen de activiteiten het gemiddelde cijfer van een 8,8

En de begeleiding kreeg het gemiddelde cijfer van een 8,6

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Een vermindering van het retour aan tevredenheidsmetingen verwacht ik doordat ouders/verzorgers ons wel weten te vinden en zich tijdens evaluatiegesprekken ook gehoord voelen. Ik verwacht ook dat een deel van de de onderzoeken die niet retour zijn gekomen hem vorig jaar ingevuld hebben en nog steeds op dezelfde manier tevreden zijn.

In 2024 zouden we het deelnemerstevredenheidsmeting via het digitale 'vanzelfsprekend'. Maar we hadden het onderzoek in de agenda opgenomen in de maanden november en december. En het blijkt dat de deelnemers tot en met oktober hun tevredenheid kunnen doorgeven. In de maand november komt er dan een digitaal rapport. Dus helaas kon het in 2024 nog niet doorgaan en staat het voor 2025 eerder op het programma. Ook is dit al gecommuniceerd naar de ouders via een nieuwsbrief.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er hebben het afgelopen jaar geen ernstige meldingen of incidenten voorgedaan.

Wanneer er opvallende dingen gebeuren wordt dit besproken met ouders/verzorgers en naar tevredenheid opgelost.

Daarnaast rapporteren we bv. val of stoot gebeurtenissen in de dagelijkse rapportages maar daar maken we geen MIC melding van.

Door de persoonlijke RI&E brengen we de mogelijke risico's van de kinderen/jongeren in kaart. Bij het niet passen in de groep durven we nu eerder onze grenzen aan zorg aan te geven.

Tevens houdt onze eigen RI&E ons scherp op het feit dat we zorgvuldig en veilig moeten werken.

Door de wekkers op telefoons en horloges worden medicatiemoment niet vergeten. En doordat ouders duidelijk naam, medicatie én inname moment moeten noteren is het voor ons duidelijk wanneer de medicatie aangereikt moet worden zodat deze zelfstandig ingenomen kan worden. Dit resulteerde afgelopen jaar in 0 meldingen van vergeten medicatie.

Onze doelgroep is jeugd. Kinderen rennen veel en kunnen daardoor ten val komen. Wij houden continu toezicht op wat de kinderen/jongeren doen en waar zij mee bezig zijn. Helaas kunnen we soms niet voorkomen dat er een ongeluk gebeurt als struikelen, vallen of verstuiken. Het blijft belangrijk om goed te observeren en te waarschuwen alvorens het dreigt mis te gaan om zo een ongeval te voorkomen. Voorkomen is immers beter dan genezen. Ook is er in het afgelopen jaar geen pony op iemands teen gaan staan, zoals in voorgaande jaren wel eens gebeurde.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 31-12-2024 (Afgerond)

Dagelijks medicatieregister vee bijhouden

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 31-12-2024 (Afgerond)

Evaluatiegesprekken deelnemers - minimaal 1 - soms 2 evaluaties per jaar - zie schema - verslaglegging in Nedap

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 31-12-2024 (Afgerond)

Werkbespreking/teamoverleg

Geplande uitvoerdatum: 17-12-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 17-12-2024 (Afgerond)

Deskundigheidsbevordering/ ondersteunend netwerk o.l.v. orthopedagoog

Geplande uitvoerdatum: 25-11-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 25-11-2024 (Afgerond)

Onderhoud en reparaties speeltoestellen in april en september en controle en reparaties bijhouden in het logboek

Geplande uitvoerdatum: 12-11-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

Actie afgerond op: 12-11-2024 (Afgerond)

Werkbespreking/teamoverleg

Geplande uitvoerdatum: 15-10-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 15-10-2024 (Afgerond)

EHBO 4 x najaar herhalingslessen voor Dineke, Luc en Mariëlle scholing

Geplande uitvoerdatum: 15-10-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 29-10-2024 (Afgerond)
Toelichting: De lesstof is geoefend en de Reanimatie met AED is herhaald.

Inspraak moment kinderen 2

Geplande uitvoerdatum: 28-09-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 28-09-2024 (Afgerond)
Toelichting: Tijdens de pauze besproken wat er goed gaat, wat er anders kan en wat de kinderen missen op de boerderij. Een vraag was wanneer de pony van Mariëlle naar de boerderij komt omdat we dit een poosje terug hebben gezegd. En er is een veulentje bij wat het extra interessant maakt. Eerst moeten de weides gescheiden zijn zodat niet alle pony's bij elkaar in staan. Ook wilden de kinderen graag weer schapen en konijnen op de boerderij. Aangegeven dat we in het voorjaar van 2025 zeker weer konijnen en schapen op de boerderij hebben. Het plan is om drachtige schapen aan te kopen zodat er lammetjes zijn in het voorjaar van 2025.

Oefening calamiteitenplan in (mei en) september

Geplande uitvoerdatum: 21-09-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 07-09-2024 (Afgerond)
Toelichting: Toevallig was de batterij leeg van een rookmelder waardoor deze begon te piepen tijdens het middageten. Daarom hebben we dit moment aangegrepen om met zn allen zo snel mogelijk naar de blokhut te gaan. Sommige kinderen vonden het spannend en dachten dat het echt was omdat hij nu wel piepte. Na de oefening hebben we besproken hoe het ging en vervolgens hebben we de batterijen vervangen.

Bijwerken kwaliteitssysteem in maart en september

Geplande uitvoerdatum: 10-09-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 10-09-2024 (Afgerond)

Tevredenheidsonderzoek uitvoeren

Geplande uitvoerdatum: 02-09-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 31-12-2024 (Afgerond)
Toelichting: Het tevredenheidsonderzoek is in de maanden november en december verspreid onder de deelnemers. 20 lijsten zijn verzonden.

BHV actueel houden samen met de Hardenbergse Zorgboeren.

Geplande uitvoerdatum: 02-07-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 05-09-2024 (Afgerond)
Toelichting: Mariëlle heeft voor de zomer een mail naar alle Hardenbergse zorgboeren gestuurd of er animo is. De BHV heeft bij ons op de boerderij plaatsgevonden op donderdag 5 september 2024

Medicatieprotocol onder de loep tijdens een periodiek overleg jeugdzorgboeren IJsselland

Geplande uitvoerdatum: 20-06-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 20-06-2024 (Afgerond)
Toelichting: Tijdens het overleg hebben we met elkaar het medicatieprotocol besproken. In 2025 zullen we vaker documenten met elkaar gaan uitwisselen.

Nieuwe norm '3.2.7 'Werkoverleg en zeggenschap zorgverleners' is toegevoegd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 57 van 22-03-20224.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 30-06-2024 (Afgerond)
Toelichting: Check

Meedoen aan de landelijke open dag van de zorgboerderijen ?!

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 01-06-2024 (Afgerond)
Toelichting: Dit jaar niet meegedaan en opgegeven. In 2025 wel opgeven op de website van de federatie Landbouw en Zorg.

Jaarverantwoording Jeugd verslagjaar 2022 van CIBG invullen en deponeren.

Geplande uitvoerdatum: 31-05-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 31-05-2024 (Afgerond)
Toelichting: Check

Gezellige dag t.b.v. ons 15 jarig bestaan organiseren

Geplande uitvoerdatum: 21-05-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 31-12-2024 (Afgerond)
Toelichting: Door persoonlijke omstandigheden is dat dit jaar niet doorgedaan en verschoven naar 2025

Deskundigheidsbevordering/ ondersteunend netwerk o.l.v. orthopedagoog

Geplande uitvoerdatum: 15-05-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 15-05-2024 (Afgerond)

Werkbespreking/teamvergadering

Geplande uitvoerdatum: 14-05-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 14-05-2024 (Afgerond)

Oefening calamiteitenplan in mei (en september)

Geplande uitvoerdatum: 11-05-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 13-04-2024 (Afgerond)
Toelichting: Tijdens het inspraak moment kwam ook de brandoefening ter sprake en deze hebben we toen gelijk geoefend.

Onderhoud en reparaties speeltoestellen in april en september en controle en reparaties bijhouden in het logboek

Geplande uitvoerdatum: 17-04-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 17-04-2024 (Afgerond)
Toelichting: Voordat de meivakantie begon zijn de speeltoestellen gecontroleerd en dat is genoteerd op het formulier.

Brandblussers en rookmelders laten controleren in samenwerking met Westhart Brandbeveiliging

Geplande uitvoerdatum: 15-04-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 24-04-2024 (Afgerond)
Toelichting: Westhart brandbeveiliging heeft de brandblussers gecontroleerd en opnieuw verzegeld.

4 x per jaar (Elk kwartaal) nieuwsbrief uitbrengen Nummer 2 nieuwsbrief

Geplande uitvoerdatum: 15-05-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

Actie afgerond op: 24-06-2024 (Afgerond)
Toelichting: Nieuwsbrief uitgebracht met zomerse mededelingen, de zomerplanning en dierennieuws.

Werkbespreking/teamoverleg

Geplande uitvoerdatum: 15-04-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 15-04-2024 (Afgerond)
Toelichting: Tijdens deze werkbespreking/teamoverleg hebben we de protocollen, toetsingskaders en richtlijnen doorgenomen en besproken.

Jaarlijks bespreken toetsingskaders IGJ en eventueel herzien

Geplande uitvoerdatum: 15-04-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 15-04-2024 (Afgerond)
Toelichting: Tijdens het teamoverleg/werkbespreking hebben we de toetsingskaders besproken

Cursus "SOS, Kinderen en Emoties" Voor Dineke en Mariëlle scholing

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 31-12-2024 (Afgerond)
Toelichting: Verschoven naar 2025

Jaarlijkse bespreken Richtlijnen jeugdhulp en eventueel herzien

Geplande uitvoerdatum: 15-04-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 15-04-2024 (Afgerond)
Toelichting: Tijdens het teamoverleg/werkbespreking hebben we ook de richtlijnen jeugdhulp besproken

Jaarlijkse bespreking en opfrissing van onze diverse protocollen en meldcodes en eventuele vernieuwingen in protocollen opnemen.

Geplande uitvoerdatum: 15-04-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 15-04-2024 (Afgerond)
Toelichting: Tijdens het teamoverleg/werkbespreking hebben we de protocollen doorgenomen en besproken.

Afrastering in de grote dierenweide anders inrichten, ontwerpen en uitvoeren

Geplande uitvoerdatum: 06-04-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 31-12-2024 (Afgerond)

Toelichting: Dit project is nog in ontwikkeling. Er zijn nieuwe dierenhuisjes op ons pad gekomen en zijn aan het eind van de zomer geplaatst. De dierenweide is nog in ontwikkeling en wordt in 2025 afgerond.

E-Learning "Stromingen in de psychologie" voor Mariëlle ivm SKJ punten scholing

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 31-12-2024 (Afgerond)
Toelichting: Verschoven naar 2025

Inspraakmoment kinderen 1 inspraak

Geplande uitvoerdatum: 13-04-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 13-04-2024 (Afgerond)
Toelichting: Tijdens dit inspraak moment hebben we ook de brandoefening gedaan. We hebben eerst besproken wat we moeten doen bij brand. En besproken wat we niet mogen doen. Vervolgens zijn we met z'n allen naar de blokhut gegaan. Daarna zijn we weer naar binnengegaan en hebben we met elkaar wat gedronken. Tijdens het drinkmoment hebben we gesproken over dingen die de kinderen graag zouden willen, wat goed gaat en wat verbeterd zou kunnen worden. De kinderen vinden het leuk dat er een nieuwe pony op de boerderij is. Het is nog wel even spannend en wennen, graag willen ze weer een uitje naar bijvoorbeeld de dierentuin of het zwembad en ook het zwembad in de tuin. Ook is de voetbal kapot en willen de kinderen graag een nieuwe.

Vacature maken en plaatsen

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 31-12-2024 (Afgerond)
Toelichting: Niet afgerond. Verschoven naar 2025

Actualisatie RI&E veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 09-07-2024 (Afgerond)
Toelichting: Op 9 juli 2024 heeft Paul de Vries van Stigas een bedrijfsbezoek gebracht. Jeroen en Mariëlle hebben het gesprek geleid en met elkaar hebben we de RI&E doorlopen. Ivm de audit in 2026 komt Stigas in 2026 weer voor een bedrijfsbezoek. Dit omdat er een geldige RI&E (en getoetst) moet zijn voordat de audit plaatsvindt.

Werkbespreking/teamoverleg met gedragswetenschapper

Geplande uitvoerdatum: 28-03-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 28-03-2024 (Afgerond)
Toelichting: Op 28 maart is Gwendolin Vrooland bij ons op de zorgboerderij geweest. In een groepsoverleg hebben we gesproken over het groepsklimaat op de zorgboerderij. Waar je op let en hoe de meldcode

kindermishandeling en huiselijk geweld wanneer nodig inzet.

Webinair 'Vanzelfsprekend' volgen vanuit de FLZ scholing

Geplande uitvoerdatum: 21-03-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 21-03-2024 (Afgerond)

EHBO koffer nakijken, controleren en aanvullen

Geplande uitvoerdatum: 13-03-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 23-04-2024 (Afgerond)

Jaarlijkse medicatiepaspoort check (naast de check tijdens de evaluaties)

Geplande uitvoerdatum: 13-03-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 31-12-2024 (Afgerond)

Bijwerken kwaliteitssysteem in maart en september

Geplande uitvoerdatum: 13-03-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 10-04-2024 (Afgerond)

CV zorgboerderij laten controleren

Geplande uitvoerdatum: 13-03-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 17-12-2024 (Afgerond)

Deskundigheidsbevordering/ ondersteunend netwerk o.l.v. orthopedagoog scholing

Geplande uitvoerdatum: 05-03-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 05-03-2024 (Afgerond)
Toelichting: Mariëlle heeft deze avond o.l.v. Mia Nijland bijgewoond. Het onderwerp van deze avond was 'Onbegrepen gedrag'

4 x per jaar (Elk kwartaal) nieuwsbrief uitbrengen Nummer 1 nieuwsbrief

Geplande uitvoerdatum: 08-01-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 03-01-2024 (Afgerond)

Toelichting: Nieuwsbrief verstuurd met o.a. nieuwjaarswens

Geheel digitaliseren van de dossier in ONS Nedap en afscheid nemen van de papier dossiers

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 31-12-2024 (Afgerond)
Toelichting: Afgelopen jaar zijn de dossiers allemaal overgezet in ONS Nedap en wordt er elke week digitaal en online in de dossier gewerkt.

Deskundigheidsbevordering/ ondersteunend netwerk o.l.v. orthopedagoog

Geplande uitvoerdatum: 05-09-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 12-09-2024 (Afgerond)
Toelichting: Deze bijeenkomst is door persoonlijke omstandigheden van de orthopedagoog niet doorgegaan en verplaatst naar november 2024

E-learning "Psychiatrische ziektebeelden" voor Mariëlle i.v.m. SKJ punten scholing

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 05-11-2024 (Afgerond)
Toelichting: Mariëlle heeft deze e-learning met goed gevolg afgelegd en een certificaat ontvangen. De cursus was voornamelijk herhaling van psychiatrische ziektebeelden zoals autisme en ADHD maar daarnaast een stuk verdieping over stemmingswisselingen, gedragsstoornissen en de DSM-V. Het is belangrijk om dit regelmatig bij te houden omdat er telkens nieuwe inzichten zijn en komen. Door de laatste inhoud hiervan te weten kun je hier rekening mee houden in de begeleiding.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2023 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. Aanvullen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 17-05-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 16-05-2024 (Afgerond)

EHBO 4x voorjaarslessen scholing

Geplande uitvoerdatum: 21-02-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 19-03-2024 (Afgerond)
Toelichting: Luc, Dineke en Mariëlle hebben de voorjaarslessen van EHBO weer gevolgd. Zij zijn actief bezig geweest met verbandsleer, kinderziekten en de eerste hulp en reanimatie met behulp van AED.

Inplannen en organiseren scholing plus onderzoek welke e-learnings voor ons van belang zijn. scholing

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2024

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

Actie afgerond op: 31-01-2024 (Afgerond)

Toelichting: Mariëlle neemt actief deel aan de intervisie/netwerkbijeenkomsten o.l.v. orthopedagoog (Staan al ingepland in de actielijst én agenda: 5 maart, 15 mei, 5 september en 25 november 2024) Mariëlle neemt deel aan de intervisie bijeenkomsten van de jeugdzorgboeren IJsselland. BHV herhalingscursussen voor Jeroen, Luc en Mariëlle (Mariëlle gaat dat dit jaar opnieuw organiseren voor de Hardenbergse Zorgboeren in samenwerking met BOM BV.) Dit zal waarschijnlijk juni of september 2024 worden. EHBO herhalingslessen voor Dineke, Luc en Mariëlle (de voorjaarslessen staan ingepland op de actielijst én in de agenda voor 12 19 en 26 maart, de najaarslessen zullen in oktober 2024 plaatsvinden) Het is belangrijk dat we de EHBO en BHV lessen blijven volgen, omdat dit altijd up to date moet zijn voor het werken op een zorgboerderij, bij een ongeval moet je snel, goed en bekwaam kunnen handelen. Jeroen, Dineke en Mariëlle volgen in januari en februari 2024 een cursus over methodisch werken. Deze heet: "Methodisch proces en effectief gebruik Nedap/ONS". Dit na aanleiding van het digitaal maken van de dossiers in ONS en het bewust bekwaam kunnen inzetten van het methodisch werken in de zorgplannen en evaluaties. Mariëlle gaat middels een e-learning 2 cursussen volgen via de academie Landbouw en Zorg namelijk: "Stromingen in de psychologie" en "Psychiatrische ziektebeelden" Dit ter herhaling van de lesstof uit de eerder gedane opleidingen en voor het behalen van de SKJ punten. Dineke en Mariëlle gaan in maart 2024 de cursus "SOS, Kinderen en Emoties" volgen om de activiteiten meer te verbinden aan de emoties en gevoelens van de kinderen en hoe we daar op een goede manier mee om kunnen gaan.

Cursus Methodisch werken 23-01, 6-02 en 20-02 Jeroen, Mariëlle en Dineke

Geplande uitvoerdatum: 20-02-2024

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

Actie afgerond op: 20-02-2024 (Afgerond)

Toelichting: Jeroen, Dineke en Mariëlle hebben deze cursus gedaan en met een goed gevolg afgelegd. Het certificaat is ontvangen. De cursus was erg interessant en leerzaam. De 1e bijeenkomst werden onze wensen en doelen besproken wat we wilden bereiken. Het methodisch werken werd besproken middels Plan, Do, Check, Act. Iets wat we al wel doen, maar nog niet geheel bewust bekwaam. We zijn er achter gekomen dat we vaak de input vanuit de gemeente missen. De ouders krijgen vaak wel een gespreksverslag en ondersteuningsplan vanuit de gemeente, maar wij niet. Hier moeten we vanaf nu actief naar gaan vragen. De 2e bijeenkomst richtte zich op het formuleren van SMART doelen en het rapporteren op doelen. De 3e bijeenkomst gaven we elkaar input en voorbeelden. De informatie uit de vorige bijeenkomsten moesten we verwerkt hebben. Ons leerdoel is om de zorgplannen beknopter te schrijven. Veel algemene informatie uit het zorgplan kunnen we kwijt in de beeldvorming of in het evaluatieformulier. Dit hoeft niet in het zorgplan. Door ook puntgewijs de acties te koppelen aan de doelen, heb je sneller helder wat de acties zijn.

Zoönosen check door dierenarts

Geplande uitvoerdatum: 17-01-2024

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

Actie afgerond op: 31-01-2024 (Afgerond)

Toelichting: Check

Werkbespreking/teamoverleg

Geplande uitvoerdatum: 13-02-2024

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

Actie afgerond op: 13-02-2024 (Afgerond)

Toelichting: 1e werkbespreking ging over de toekomst, hoe zien we de toekomst voor ons. We gaan allen nadenken over het voortzetten van de boerderij-camping en zijn het er over eens geworden dat we een vacature

gaan plaatsen voor een medewerker in de zorg. Daarnaast hebben we alle 4 een idee gemaakt over het fatsoeneren van de paardenweiden en neemt Luc contact op met een bedrijf voor afrastering.

Jaarlijks ontwormen en enting q-koorts schapen en geiten door dierenarts.

Geplande uitvoerdatum: 05-03-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 27-02-2024 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 27-02-2024 (Afgerond)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 24-04-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)
Actie afgerond op: 27-02-2024 (Afgerond)

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Zoönosen check door dierenarts

Geplande uitvoerdatum: 15-01-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

Inplannen en organiseren scholing plus onderzoek welke e-learnings voor ons van belang zijn. [scholing](#)

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

4 x per jaar (Elk kwartaal) nieuwsbrief uitbrengen Nummer 1 [nieuwsbrief](#)

Geplande uitvoerdatum: 10-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

Leiderschapstraining van Sanders & de Haan 4 bijeenkomsten 11-02, 04-03, 11-03 en 25-03 scholing

Geplande uitvoerdatum: 11-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

Gordontraining 7 bijeenkomsten 28-1, 13-2, 25-2, 13-3, 27-3, 8-4 en 22-4 scholing

Geplande uitvoerdatum: 13-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

EHBO 4x voorjaarslessen scholing

Geplande uitvoerdatum: 25-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

Deskundigheidsbevordering/ ondersteunend netwerk o.l.v. orthopedagoog scholing

Geplande uitvoerdatum: 25-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

Jaarlijks ontwormen en enting q-koorts schapen en geiten door dierenarts.

Geplande uitvoerdatum: 05-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

Alle ouders/verzorgers de inlogcodes geven voor CarenZorgt

Geplande uitvoerdatum: 15-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

Bijwerken kwaliteitssysteem in maart en september Let ook op geldigheid VOG

Geplande uitvoerdatum: 18-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

EHBO koffer nakijken, controleren en aanvullen

Geplande uitvoerdatum: 18-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

Mariëlle, Jeroen, Luc en Dineke E-learning Opmiscursus medicijngebruik jeugdzorg via <https://www.medicijngebruik.nl/>

Geplande uitvoerdatum: 18-03-2025

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

E-Learning "Stromingen in de psychologie" voor Mariëlle ivm SKJ punten scholing

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2025

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

Alle ouders/verzorgers de inlogcodes en een begeleide brief sturen over het tevredenheidsonderzoek 'Vanzelfsprekend'

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2025

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

Opzoek naar schapen met lammetjes voor in de dierenweides als deze af zijn.

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2025

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

Regiobijeenkomst CBZ IJsselland

Geplande uitvoerdatum: 02-04-2025

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

Inspraakmoment kinderen 1 inspraak

Geplande uitvoerdatum: 12-04-2025

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

Jaarlijkse bespreking en oprissing van onze diverse protocollen en meldcodes en eventuele vernieuwingen in protocollen opnemen.

Geplande uitvoerdatum: 14-04-2025

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

Jaarlijkse bespreken Richtlijnen jeugdhulp en eventueel herzien

Geplande uitvoerdatum: 14-04-2025

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

Jaarlijks bespreken toetsingskaders IGJ en eventueel herzien

Geplande uitvoerdatum: 14-04-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

Onderhoud en reparaties speeltoestellen in april en september en controle en reparaties bijhouden in het logboek

Geplande uitvoerdatum: 14-04-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

BHV actueel houden samen met de Hardenbergse Zorgboeren.

Geplande uitvoerdatum: 14-04-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

CV zorgboerderij laten controleren

Geplande uitvoerdatum: 15-04-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

Jaarlijkse medicatiepaspoort check (naast de check tijdens de evaluaties)

Geplande uitvoerdatum: 15-04-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

Actualisatie RI&E veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 15-04-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

4 x per jaar (Elk kwartaal) nieuwsbrief uitbrengen Nummer 2 nieuwsbrief

Geplande uitvoerdatum: 15-04-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

Brandblussers en rookmelders laten controleren in samenwerking met Westhart Brandbeveiliging

Geplande uitvoerdatum: 22-04-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

Oefening calamiteitenplan in mei (en september)

Geplande uitvoerdatum: 17-05-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

Deskundigheidsbevordering/ ondersteunend netwerk o.l.v. orthopedagoog

Geplande uitvoerdatum: 20-05-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

Actualiseer aub binnen 14 dagen de geldigheidsduur van de BHV's in de werkbeschrijving bij 6.7.10.

Geplande uitvoerdatum: 20-05-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

Het plan van aanpak van de RIE mag jaarlijks geactualiseerd worden. Een verdere toelichting vindt u in de achtergrondinformatie. Actualiseer het plan van aanpak binnen 14 dagen en voeg aub bij bij 6.7.3 in de werkbeschrijving.

Geplande uitvoerdatum: 20-05-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

Het zoonose mag jaarlijks geactualiseerd worden. Een verdere toelichting vindt u in de achtergrondinformatie. Actualiseer het zoonose binnen 14 dagen en voeg aub bij bij 6.7.7 in de werkbeschrijving.

Geplande uitvoerdatum: 20-05-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

Cursus "SOS, Kinderen en Emoties" Voor Dineke en Mariëlle scholing

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

Oefening calamiteitenplan in (mei en) september

Geplande uitvoerdatum: 20-09-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

EHBO 4 x najaar herhalingslessen voor Dineke, Luc en Mariëlle scholing

Geplande uitvoerdatum: 21-10-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

Inspraak moment kinderen 2

Geplande uitvoerdatum: 25-10-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

Onderhoud en reparaties speeltoestellen in april en september en controle en reparaties bijhouden in het logboek

Geplande uitvoerdatum: 03-11-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

Deskundigheidsbevordering/ ondersteunend netwerk o.l.v. orthopedagoog

Geplande uitvoerdatum: 24-11-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

Evaluatiegesprekken deelnemers - minimaal 1 - soms 2 evaluaties per jaar - zie schema - verslaglegging in Nedap

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

Dagelijks medicatieregister vee bijhouden

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 24-06-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Grenszicht (1415)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 27-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Alle acties worden ingepland en ook in de agenda geschreven. Vervolgens worden ze afgewerkt. Het bijwerken in het kwaliteitssysteem blijft wel een aandachtspunt.

Het werkt heel prettig dat de dat de acties in de mail komen, zodat je ze niet vergeet. De actielijst werkt goed als checklist.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

De doelstellingen voor de komende vijf jaar zijn een actieve verandering in onze bedrijfsorganisatie.

- Zorg dragen voor een goede balans tussen werk en privé
- Kleinschalige zorg in weekend-logeeropvang continueren met een vast pedagogisch team
- Een structuur waarbij er maximaal 8 kinderen per weekend kunnen komen logeren en waarbij er op de zaterdag en/of zondag ruimte is voor 8 dagbestedingskinderen.
- Een verbouwing realiseren voor nieuwe slaapkamers op de bovenverdieping (zo hebben we alle logees op 1 locatie, in plaats van zoals nu 4 in het logeershuis en 3 in het woonhuis).
- Het zorgaanbod stabiel houden en indien het werken met personeel van de grond komt werken naar een lichte groei zodat de capaciteit ook goed benut wordt.
- Het zorgaanbod uitbreiden naar doordeweekse zorg.
- Verfraaien van onze gebouwen en er inrichting zodat de zorgboerderij een aantrekkelijke plek blijft voor de deelnemers en hun ouders/verzorgers maar ook voor de toeristen en campinggasten.
- We zorgen ervoor dat de inspraak van de deelnemers nog steeds hoog is en dat zij mee kunnen bepalen hoe zij de dag kunnen invullen.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

- Een aparte website alleen voor de zorg (ipv nu samen met de camping en activiteiten)
- Gezellige dag organiseren voor ons 15 jarig bestaan in 2025
- Een geslaagde open dag tijdens Rondje Radewijk
- Continueren van het huidige zorgaanbod
- Balans tussen werk en privé

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

- Continueren van het huidige zorgaanbod

--> Dit is eigenlijk het belangrijkste doel. Tevredenheid voor de zorgdeelnemers voortzetten. Openheid en transparant naar onze deelnemers en samenwerkingspartners. Een stabiele en gestage groei realiseren in zowel zorguren als zorgomzet en in 2025 een fundament leggen voor een stabiel en krachtig zorgteam. Als dit doel lukt, mogen we heel tevreden zijn aan het eind van 2025.

- Balans tussen werk en privé

--> In 2024 heb ik al heel veel voorwerk en kennis vergaart over het aanstellen van personeel en wat daar allemaal bij komt kijken.

Ik heb al veel spreekwoordelijke beren het bos in gejaagd. En voor de spreekwoordelijke beren die nog op de weg staan hoop ik dat er door de Leiderschapstraining

voor hen een bos gecreëerd wordt zodat ik de stap ga zetten om personeel aan te nemen. En vanuit daar uitbouwen naar een stabiel en krachtig team.

Hierdoor zal meer balans ontstaan tussen privé en werk.

- Een aparte website alleen voor de zorg (ipv nu samen met de camping en activiteiten)

--> Voor de zorgboerderij activiteiten willen we een eigen website maken. www.zorgboerderijgrenszicht.nl

- Gezellige dag organiseren voor ons 15 jarig bestaan in 2025

--> Deze zomer komt er een gezellige dag. De uitwerking moet nog verder gedaan worden.

Ook zouden we een soort reünie willen houden met alle oud-deelnemers.

- Een geslaagde open dag tijdens Rondje Radewijk

--> Tijdens Rondje Radewijk op 2e Pinksterdag doen wij mee met de open dag tijdens deze fietstocht. De eerste voorbereidingen zijn getroffen.

Overzicht van bijlagen

Er zijn geen bijlagen voor deze locatie.