

Jaarverslag
januari 2021 - december 2021

Zorgboerderij The Ranch

The Ranch

Locatienummer: 1433



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen



Versie 5.0 november 2017 © Federatie Landbouw en Zorg
Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd of openbaar gemaakt
zonder voorafgaande toestemming van de Federatie Landbouw en Zorg.

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2021?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Algemene conclusies	7
4 Deelnemers en medewerkers	9
4.1 Deelnemers	9
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	9
4.3 Personeel	10
4.4 Stagiairs	10
4.5 Vrijwilligers	11
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	11
5 Scholing en ontwikkeling	12
5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar	12
5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	12
5.3 Opleidingsdoelen komende jaren	13
5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	13
6 Terugkoppeling van deelnemers	14
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	14
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	14
6.3 Inspraakmomenten	15
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	16
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	16
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	17

7 Meldingen en incidenten	19
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	19
7.2 Medicatie	19
7.3 Agressie	20
7.4 Ongewenste intimiteiten	20
7.5 Strafbare handelingen	20
7.6 Klachten	21
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	21
8 Acties	21
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	23
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	23
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	28
9 Doelstellingen	31
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	32
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	32
9.3 Plan van aanpak	32
Overzicht van bijlagen	33

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij The Ranch

Registratienummer: 1433

Vilstersestraat 26, 8151 AA Lemelerveld

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 08184799

Website: <http://www.zorgboerderijtheranch.nl>

Locatiegegevens

The Ranch

Registratienummer: 1433

Vilstersestraat 26, 8151 AA Lemelerveld

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging zorgboeren Overijssel

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst
- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van ongevallen en bijna ongevallen
- Ja, van medicatie
- Ja, van ongewenste intimiteiten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2021?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Nee

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Ook veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij komen aan bod. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen.

---Een terugblik op 2021---

We kijken terug op een jaar met verschillende uitdagingen. Een jaar om snel te handelen en zorg op maat te blijven bieden in onzekere tijden.

Corona heeft ons geholpen ons nog flexibeler op te stellen, in het omvormen van zorgmogelijkheden en onmogelijkheden. Met zo hier en daar een vleugje boeren verstand hebben we de geldende maatregelen ingezet. In 2021 heeft dit geleid tot 0 herleidbare besmettingen op de boerderij.

Op persoonlijk niveau was het plotselinge overlijden van onze vader/schoonvader, een grote hulp bij de voorkomende klussen op de boerderij, een pijnlijke gegeven. Ter herinnering is er een boom geplant op ons erf. Wanneer we terugkijken op deze periode spreken we onze trots uit naar ons team die de continuïteit voor de kinderen hebben weten te waarborgen. Diensten werden overgenomen, er werd meegedacht en opgevangen.

Afgelopen jaar zijn er ook mooie stappen gezet in het leggen van een basis voor de nieuwbouw plannen. Er zijn 2 schuren gesaneerd, 1 gesloopt, en 1 omgebouwd tot een werkplek voor houtkloven en houtbewerking. Het erfinrichtingsplan is opgemaakt en ingediend bij het verzamelplan. De bouwtekening voor de paardenstal ligt bij het vooroverleg van de gemeente. En de grond waarop we ons hoofdgebouw willen bouwen is vanuit het melkveebedrijf aan ons over gedragen. We popelen om de volgende stappen te zetten in het realiseren van al onze dromen. Samen met de jongeren en de aannemer willen we passende bijdrage leveren in het zelf vormen van de eindresultaten. Samen werken, voldoening halen uit het project.

Binnen het team hebben we geïnvesteerd in training rondom FAS, het omvormen van "te behalen resultaten" naar "passende doelen". 1 collega heeft zich laten scholen als trainer rots en water. Daarnaast is de SKJ registratie behaald en scholing rondom driehoeks-kunde, methodisch werken en professionele standaarden gevolgd. Vanuit intervisie hebben we kennis gemaakt met de methode positieve gezondheid en hoe je kinderen kunt betrekken bij het vormen van hun doelen. Er zijn diverse webinars rondom de WTZA vergunning gevolgd, conclusie we hoeven nog geen vergunning aan te vragen.

We zijn tevreden over ons ondersteunend netwerk. We hebben contact met onze orthopedagoog die vraaggericht verdieping organiseert voor ons team, er wordt intervisie gevolgd georganiseerd door de VZO. Daarnaast neemt de samenwerking met de jeugdconsulenten toe. We leren elkaar beter kennen, en kunnen vandaar uit elkaar benaderen voor afstemming en vragen. Komend jaar willen we contact leggen om BSO + aan te kaarten. We krijgen af en toe de vraag of we op school dagen na schoolse opvang voor kinderen met een zorgvraag kunnen bieden. Omdat hier geen standaard club voor is kunnen we deze continuïteit niet waarborgen, en geven we een Nee aan, waardoor de zorgwaarte binnen de gezinnen onnodig toeneemt. 2022 gaan we contact leggen met de jeugdconsulenten of we hier met elkaar een vangnet voor kunnen vormen. Waarom moeilijk doen als het samen kan :-)

Het programma meidenwerk heeft een nieuwe werkwijze gekregen, we werken nu aan de hand van een vast dagprogramma waarin budget beheer, samenwerken, overleggen, mening vormen, sport, creativiteit en kennisoverdracht zijn verwerkt. Het seks ganzenbord is aangeschaft, waarmee er spelenderwijs gesproken kan worden rondom het thema seksualiteit.

Er is vanuit Landstede een promotiefilmpje opgenomen om de nieuwe opleiding persoonlijk begeleider zorgboerderij te promoten. In de praktijk is naast de pedagogische kennis, de basiskennis rondom dieren en verzorging wenselijk. Met name hoe zet je dieren in, in de begeleiding van de jeugdige.

Afgelopen jaar zijn er 2 schapjes op de boerderij komen wonen, komende herfst zullen ze gedekt worden om volgend voorjaar lammetjes te hebben, die inzetbaar zijn voor de nodige knuffeluren.

Afgelopen zomervakantie hebben we door personele bezetting 1 kamp georganiseerd. Een zogeheten 12 + kamp. We hebben met elkaar gebarbequed, gesupt, spelletjes gespeeld en luidt meegezongen met de Disney muziek bij het kampvuur. De "evacuatie" in de nacht ivm de heftige regenval wordt nog over gesproken, wat een avontuur was dat :-)

De overige weken een divers aanbod van activiteiten geboden, de glijbaan stond weer op tijdens de warme dagen, er is gemountainbiked, hutten gebouwd, gebakken en geknutseld.

De outdoor zondagen waren wederom een groot succes. We hebben met elkaar volgelustjes gebouwd voor winterkoninkjes, het laarzenpad, blotevoetenpad en plankenpad gelopen, wie is de mol gespeeld met samenwerkingsopdrachten en getubed op de Regge. Er is veel outdoor gekookt, en hiervoor zijn mooie materialen aangeschaft. Deze worden steeds vaker tijdens de reguliere dagen ingezet. Er is samengewerkt, grenzen verlegt, gelachen, en veelal in de frisse buitenlucht, GENOTEN. Kijken uit naar komend outdoor seizoen.

Om de veranderingen in beeld te brengen hebben we eind 2021 een rondleiding gefilmd over de boerderij, waar een leuk filmpje van gemaakt is. Zo is te zien dat sinterklaas is gevierd met de kinderen en dat we mooie reuze bouwblokken hebben gekregen om hutten en torens van te bouwen, en voor de grote kids heeft sinterklaas een pooltafel gebracht, voor uren speelplezier.

Op naar een nieuw jaar in gezondheid!

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" zijn beschreven.

Corona heeft veel invloed gehad op het welzijn van de kinderen en de belastbaarheid van hun gezinnen. Er is een toename waar genomen in de kinderen die door corona tijdelijk niet (meer) naar school kunnen. We maken ons zorgen wat hiervan de gevolgen zijn op langere termijn.

Op de boerderij hebben we veelal gedacht met ons boerenverstand, de ruimte gepakt die er geboden wordt, veel buiten geweest met vooral nadruk op ontspanning en plezier. Ouders proberen te ondersteunen. Is er een quarantaine periode geweest, meedenken in aansluiten bij de ontlastingsvragen/mogelijkheden. Dit wordt als prettig ervaren door ouders en krijgen we ook mondeling van ze terug.

Wat we gemist hebben is het "samen zijn", een bakkie koffie tussen de ouders onderling wordt gemist. Ook de verjaardag van The Ranch en het feestelijke afscheid van stagiaires met alle gezinnen. Komend jaar hopen we dat de maatregelen het toelaten en hier weer ruimte voor komt.

We zijn tevreden over ons ondersteunend netwerk. We hebben contact met onze orthopedagoog die vraaggericht verdieping organiseert voor ons team, er wordt intervisie gevolgd georganiseerd door de VZO. Daarnaast neemt de samenwerking met de jeugdconsulenten toe. We leren elkaar beter kennen, en kunnen vandaar uit elkaar benaderen voor afstemming en vragen.

Ook is er een jeugdzorgboeren app groep, en per kwartaal organiseren we een intervisie moment waarin we met elkaar sparren over voorkomende onderwerpen.

Onze doelstellingen voor 2021 waren:

2021 deelname 8e verzamelplan om bouwkaavel te vergroten

2021 afronden erfschets ontworpen door 't oversticht waarin alle onze wensen zijn opgenomen voor de elementen van ons erf

2021 start ontwerp hoofdgebouw

2021 afronden tekening horse barn,

uitstippelen tijdspad start sanering en sloop

In principe zijn deze doelen behaald, met uitzondering van ontwerp hoofdgebouw. Deze hebben we doorgeschoven naar het doel voor 2022. Er is veel energie gestoken in het in beeld brengen van de praktische uitvoering, waar werken we nu naar toe. Dit totaalbeeld geeft rust richting en houvast.

Zorginhoudelijk waren de doelen:

kennis en verdieping uitbreiden binnen het team door vraag gestuurde input vanuit orthopedagoog.

mee bewegen met de ontwikkelingen in de maatschappij die uitdagingen bieden voor onze doelgroep.

Investeren in intervisie momenten binnen het team. Onze eigen houding in ons werk, hoe benaderen we de doelgroep, wat zijn onze normen en waarden.

antwoord op de vraag of we ons zorgaanbod gaan uitbreiden gericht op de 18+ WLZ doelgroep.

Ook deze doelstellingen hebben we aan gewerkt. Het zijn doelstellingen die eigenlijk altijd blijven bestaan, er valt altijd te ontwikkelen of mee te bewegen.

Het antwoord aansluiten bij de WLZ doelgroep 18+ is een ja, komend jaar willen we ons richten op de Hoe, de faciliteiten zoals een groentetuin aanleggen horen bij de doelstellingen voor 2022

Ontwikkelingen die gesignaleerd hebben is de vraag om BSO + op dagen na schooltijd. Omdat we dan geen vaste groep draaien, moeten we dan vaak nee geven op deze vraag, met als gevolg dat de zorgzwaarte toeneemt. Hoe deze zorgvraag wel te bedienen willen we bereiken door contact te leggen met de jeugdconsulenten zodat we deze vragen kunnen bundelen, of doorverwijzingsmogelijkheden te bieden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Bij The ranch komen kinderen/jongeren/jongvolwassenen in de leeftijd van 5-27 jaar. Deze "kids" hebben zorgvragen voortkomend uit een verstandelijke beperking, hoogbegaafdheid, vorm van autisme, ADHD, hechtingsproblemen of een combinatie hiervan.

Maandelijks komen er 52 kinderen naar de boerderij.

Doelgroep	begin	instroom	uitstroom	eind
jeugdigen met autisme	23	5	1	27
jeugdigen met LVB	17	4	1	20
jeugdigen met hechtingproblemen	2	0		2
jeugdigen met auditieve beperking	3	0		3
totaal	45	9		52

Dit jaar zijn er 2 kinderen uit gestroomd, 1 jongere ging een deel van de week in een woonvoorziening wonen en 1 jongere is 18 jaar geworden en stroomt op zaterdag uit naar een bijbaantje.

Afgelopen jaar is er net als vorig jaar meer inzet geleverd omdat de kinderen tijdelijk niet of minder naar school konden. Onze begeleiding wordt dan ingezet om de dag structuur te behouden. The ranch biedt dag begeleiding in groepsverband of individueel, outdoor zondagen, ambulante begeleiding bij zorgvragen op cliënt niveau gericht op sport, en persoonlijke ontwikkeling. Op dit moment wordt 90% vergoed vanuit de jeugdwet. 10% maakt gebruik van een PGB-WLZ

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

The Ranch kan door de veelzijdige locatie met dieren, de vele speel mogelijkheden, diverse activiteiten ruimtes een breed aanbod van activiteiten creëren, die aansluiting vinden bij de kids op de boerderij. Er zijn mountainbikes, creatief materiaal, mooie werkplaats, reuze zandbak, maar ook een airhockey en voetbaltafel om het samenspel onderling te bevorderen. Afgelopen jaar hebben we geïnvesteerd in outdoor kook materialen, sport en spel materiaal, mozaiek materiaal, klei materiaal, reuze speelblokken en een pooltafel om het activiteiten aanbod nog verder uit te breiden.

Dit jaar heeft ons geleerd, dat er extreem prikkelgevoelige kinderen zijn, die uitvallen op school, waarbij we de verschillende ruimtes heel mooi kunnen inzetten om een bijdrage te leveren aan de juiste prikkelbalans. We zijn ons bewust dat wij als team luxe mogelijkheden hebben in activiteiten die we de kids kunnen bieden. We hebben een flexibel en veelzijdig team waardoor aansluiten bij de verschillende interesses iets is waar we met elkaar trots op zijn. Ieder teamlid heeft zijn kwaliteiten en met elkaar proberen we deze in hun kracht te zetten, en de benodigdheden te faciliteren.

Er heeft een gesprek plaats gevonden met VSO Zonnehof, zij zijn opzoek naar stageplaatsen voor jongeren met uitstroomprofiel dagbesteding. Daarmee kunnen we de toekomstige 18+ WIZ jongeren een plek bieden binnen The Ranch. In gesprek blijkt dat alle randvoorwaarden we al "binnenshuis" hebben. Binnen het team hebben we collega's waar hun kracht hoofdzakelijk bij jeugdzorg ligt en

collega's waarvan hun kracht bij de WLZ jongvolwassenen ligt. Om aan te kunnen sluiten bij de uitstroom behoeftes van deze jongeren, maar ook met het oog op de toekomstplannen van The Ranch kan dit een geweldige aanvulling zijn. Jeugdzorg wordt hoofdzakelijk geboden in het weekend en op woensdag en vrijdagmiddag omdat het schoolgaande jeugd betreft. De overige momenten in de week wordt op kleine schaal dagbesteding geboden aan 18+ met een WLZ indicatie.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

In 2021 starten we naast (Marcel en Joan) ons team met 3 vaste krachten, 4 flexibele krachten en 1 administratieve kracht.

Eind 2021 bestaat ons team uit 5 vaste krachten, en 5 invalkrachten. Er heeft 1 invalkracht afscheid genomen, zij gaat dichterbij haar nieuwe woonplaats werken, en de administratieve kracht heeft besloten om een nieuwe studie te gaan volgen. Er zijn dit jaar 2 stagiaires aangenomen in de functie van invalkracht, en we hebben 2 toppers van collega's aangenomen, die al voorzien zijn van de nodige werkervaring om ons team mee aan te vullen. 1 collega vervangt naast de begeleiding van de kinderen 2 ochtenden in de week de administratieve kracht om te ondersteunen bij hoofdzakelijk planning en dossiervorming. Ons team is mede uitgebreid om de langdurige ziekte op te vangen van een collega.

Afgelopen jaar hebben we met alle medewerkers een functioneringsgesprek gehouden. Het doel is om te bespreken of de samenwerking goed verloopt, en de kwaliteiten goed benut worden, en waar iemand nog in wil groeien.

De aansturing vanuit ons wordt als prettig ervaren, ook de ruimte voor tussentijdse coachings gesprekken wordt gewaardeerd. De ondersteuning tijdens ziekte wordt als prettig ervaren. 1 uitdaging is om het zakelijk te houden. Naast collega's ben je ook werkgever, en het wisselen van de "petten" is in die zin best een uitdaging.

Er wordt ook gekeken naar wensen liggen m.b.t scholingsaanbod. N.a.v de gesprekken zijn er opleidingsafspraken gemaakt en cursussen aangeboden.

Zo heeft een collega de training Rots en Water gevolgd waardoor ze nu bevoegd is om training aan kinderen te geven. Er is deelgenomen aan de jaarlijkse bijscholingsdag van jeugdprofessionals Nederland waarbij kennis rondom hechting, werkdruk en vlaggensysteem is overgedragen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiaires op de zorgboerderij.

Afgelopen jaar hebben we de volgende stageperiodes begeleid.

Jaar	naam	stage periode	opleiding
2020-2021	J	29/6/2020 tot 9/7/2021	Pedagogisch werk 3e jaars gespecialiseerde PMW
2020-2021	N	24-8-2020 tot 19-2-2021	veehouderij 4e jaars
2020-2021	T	29/6/2020 tot 9/7/2021	maatschappelijke zorg niveau 4

			3e jaars
2021-2022	L	30-8-2021 tot 31-1-2022	maatschappelijk zorg 4e jaars
			specifieke doelgroepen
2021-2022	M	17-7-2021 tot 8-7-2022	maatschappelijk zorg
			specifieke doelgroepen 4e jaars

De stagebegeleiding bieden we wederom in groepsverband. 1 ochtend per maand komen de stagiaires bij elkaar, bespreken de proeves, stellen leerdoelen bij, er wordt geoefend met feedback geven en reflecteren op je eigen handelen en de taken worden verdeeld. Tijdens de dag hebben ze altijd een collega waarmee ze ingepland staan en waarop ze terug kunnen vallen tijdens de dienst. Elke teamvergadering krijgen ze de gelegenheid om terug te koppelen en wordt het volwaardige team meegenomen in het proces, waar staan ze nu en waar willen ze naar toe.

Stagiaires geven terug dat dit een fijne manier van begeleiden is, de lijntjes zijn kort en ervaren op deze manier steun maar ook "een stok achter de deur" om te ontwikkelen als jonge professional.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

We kunnen de conclusie trekken dat het goed loopt. Het team loopt er lekker bij, er is ruimte voor ontwikkeling, eigen inbreng wordt gestimuleerd, persoonlijke leerdoelen mogen er zijn, wanneer er door omstandigheden mensen uitvallen, vangen we met elkaar de situatie op. Binnen de planning wordt er veel aandacht besteed aan de match met de taak/client waardoor er "krachtig" gewerkt kan worden.

We hebben ook ervaring opgedaan in de verantwoordelijkheden die erbij komen kijken wanneer een werknemer langdurig ziek wordt. Hoe zorg ik voor mijn werknemer, hoe vangen we met elkaar de overige diensten en taken op, hoe zorgen we voor een goede samenwerking met de verzekering en het UWV. Al met al een intense leersituatie. Tijdens de 1e jaars evaluatie komen we erop uit dat de begeleiding over en weer goed is verlopen, wel wordt er opgemerkt dat het zakelijke aspect tussen relatie werknemer en collega/werkgever best wel een uitdaging is om deze balans goed te bewaren. Dit is bespreekbaar en stimuleert om door te ontwikkelen.

Onze vaste krachten zijn MBO geschoold gericht op jeugdzorg, maatschappelijke zorg of hebben de opleiding SPH afgerond. 1 collega heeft daarnaast de opleiding kindercoach in 2019 afgerond. 1 collega heeft de trainers bevoegdheid om rots en water en de girlstalk methodiek uit te voeren.

Joan heeft haar SPH afgerond en in 2021 haar SKJ registratie behaald, en het bijbehorende praktijkprogramma afgerond.

Marcel heeft zijn EVC training afgerond. Onze invalkrachten hebben allen een sociale opleiding op MBO of HBO niveau afgerond/ of zijn deze aan het afronden. 1 collega wordt met name ingezet vanuit haar opleiding als paardeninstructrice en wordt bij geschoold d.m.v. intervisie, en training aanbod. Het is zeer waardevol om de paarden in te zetten tijdens ons zorgaanbod.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar

In de opleidingsdoelen beschrijft de zorgboer(in) hoe de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil wordt gehouden. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Bij dit onderwerp gaat het om de kennis en vaardigheden, de opleidingen kunt u bij 5.2 beschrijven (in de kennisbank 8.5.2).

In het 2021 hadden we de volgende opleidingsdoelen gesteld.

1: Marcel rond zijn EVC af en vraagt een SKJ registratie aan.

De afronding van het EVC traject heeft plaatsgevonden. Hij volgt nu bijscholing om ook de SKJ registratie aan te kunnen vragen.

2: Joan rond haar SKJ registratie af en start een EVC training

Joan heeft haar SKJ registratie toegekend gekregen, daarvoor hoefde geen EVC training als vervolg plaats te vinden. Wel het volgen van een praktijkprogramma. Deze is succesvol afgerond. Het programma bestond uit training professionele standaarden, methodisch werken, en driehoekskunde.

3. Herhaling BHV dit jaar met de verdieping op levensreddend handelen

De BHV is gevolgd door B en Marcel.

4. Het team volgt 4 deskundigheidsbevorderingen van onze orthopedagoog. Eerste thema is opstellen van SMART doelen. De resultaten die de gemeente stelt vormen wij om in doelen, maar om deze tot heldere concrete doelen te vormen wordt nog wel eens als een uitdaging ervaren. Deze verdieping heeft plaatsgevonden, en daarnaast hebben we een verdieping gevolgd over goed genoeg ouderschap, dagritme, objectief observeren en rapporteren. Ipv van 4 bijeenkomsten is hebben er 2 bijeenkomsten doorgang gevonden ivm de corona maatregelen.

5. 1 collega overweegt om Boystalk te volgen bij de Rutgerstichting. Deze opleidingsvraag is omgezet naar deelname rots en water training. Nu wordt er ingestoken op werkervaring opdoen, jezelf vormen als trainer. Februari 2022 gaan we met elkaar bekijken hoe we de training kunnen integreren binnen het structurele aanbod.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Een beschrijving van welke scholing afgelopen jaar is gevolgd, wie eraan hebben deelgenomen en of de scholing met goed gevolg is afgerond.

- Elke maand heeft er een teamvergadering plaats gevonden waarin er ruimte is voor intervisie. Het volledige team is daarbij uitgenodigd. Het doel is om met elkaar scherp te blijven en begeleidingsvormen op een juiste manier af te stemmen.
- Praktijkprogramma gevolgd door Joan waarin een training driehoekskunde basistraining professionele standaarden, en de training methodisch handelen is gevolgd. Een opfrisser, binnen de beroepscode, het vinden van de richtlijnen, toepassen van afwegingskader, inzoomen op het begrip meervoudige partijdigheid. Scherp stellen hoe nog beter de kids en hun gezin te ondersteunen bij hun zorgvraag.
- voorlichting Bartimeus door het hele team aan deelgenomen, met als doel begeleidingsvaardigheden mbt kids met een visuele beperking te vergroten.
- Fas training via teams door het voltallige team aan deelgenomen, doel was begeleidingsvaardigheden rondom kids met FAS te vergroten, bewustwording dat het gaat om een hersenbeschadiging... Wat kun je en mag je verwachten van kinderen met deze diagnose.

- Verdieping op formuleren van doelen door onze orthopedagoog. Het hele team heeft hieraan deel genomen. Doel was om met elkaar concrete afspraken rondom verslaglegging te maken, en het vormen van doelen.
- training rots en water gevolgd door collega B. Doel is hoofdzakelijk persoonlijke ontwikkeling. Toekomstig doel is hoe we de training kunnen integreren in ons huidige aanbod. Hiervoor een actie opgenomen.
- Nationale bijscholings-dag met thema hechting en werkdruk gevolgd door Joan
- Nationale bijscholings-dag training vlaggensysteem is verzet naar 24 januari 2022 en wordt gevolgd door B Doel is meer zicht te krijgen op de seksuele ontwikkeling van kinderen, wanneer is gedrag grensoverschrijdend deze kennis te integreren tijdens meidenwerk.
- verdieping objectief observeren en rapporteren door onze orthopedagoog. Het hele team heeft hieraan deelgenomen. Doel is hoe zorg je ervoor dat er concreet wordt gerapporteerd op gedrag, zonder beïnvloeding vanuit eigen kaders.
- BHV training deelgenomen door B en M
- 4x Intervisie door orthopedagoog M, georganiseerd door de VZO (vereniging zorgboeren Overijssel. Door Joan is hieraan deelgenomen. Thema's die aan bod zijn gekomen zijn, smart doelen stellen, methode positieve gezondheid, morele dilemma's)
- Joan heeft de webinars over de WTZA vergunning gevolgd. Conclusie op dit moment voldoen we aan melding bij CIBG en zijn we opgenomen in het zorgaanbiedersportaal.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Onze doelen voor 2022 zijn:

- Marcel rond zijn methodische ontwikkeling af om vandaaruit zijn SKJ registratie aan te vragen.
- Joan neemt deel aan de 4 intervisie bijeenkomsten georganiseerd door VZO
- Deelname door Joan aan de jaarlijkse bijscholingsdag door jeugdprofessionals nederland
- Joan organiseert samen met orthopedagoog 4 verdiepingsochtenden voor het team gericht op een thema wat leeft binnen het team
- Joan onderzoekt met collega bij verlenging van het dienstverband of er gestart kan worden met een paardencoachings opleiding
- Herhaling BHV door 3 collega's

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van scholing en ontwikkeling.

De conclusie over 2021 is dat er veel geïnvesteerd is in deskundigheidsbevordering.

Mooie verdiepingen hebben plaats gevonden, wat ten goede komt in het toepassen van begeleidingsvaardigheden gericht op de kids, maar ook de gezondheid en werktevredenheid van het team.

Voorkomend schooljaar staat in ieder geval op de planning om:

- training vlaggensysteem te volgen door 2 personen.
- e - learning beroepscode volgen
- BHV training

Overig aanbod wordt gedurende het jaar bepaald, welke kans doet zich voor, welke vraag ontstaat?

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Afgelopen jaar is er minimaal 1x per jaar met ouders en verwijzers geëvalueerd. Tussentijds plannen we een telefonische evaluatie in met ouders om stil te staan bij de situatie op dat moment. Zijn er bijzonderheden, hoe gaat het thuis en op school, waar kunnen we bij ondersteunen, zo kunnen we met elkaar de ontwikkelingen nauwlettend volgen.

De 12+ kids nemen steeds vaker deel aan het evaluatiegesprek, of worden na afloop gehoord om hun input in het verslag te verwerken. Hun tevredenheid wordt naast de jongeren vergaderingen ook 1 op 1 gecheckt.

Afgelopen jaar hebben we veel al via teams geëvalueerd ivm de corona maatregelen. Bij de gezinnen waarvan de voorkeur lag voor live afspreken is altijd gelegenheid voor geweest. Op de boerderij beschikken we over voldoende ruimte om de maatregelen in acht te houden.

Het team is buiten de evaluatie gesprekken goed te bereiken om bijzonderheden tijdig te bespreken zodat de begeleiding daarop in kan spelen.

Ook afgelopen jaar hebben de gezinnen het "pittig" gehad met de verschillende lockdowns en quarantaine periodes, de flexibiliteit en meedenkend vermogen vanuit de boerderij wordt als prettig ervaren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We kunnen wederom de conclusie trekken dat we werken met een deskundig veelzijdig team waarin een ieder zijn eigen kwaliteiten kan inzetten in de begeleiding van de kinderen. We zijn van mening dat "de klik" met de begeleiding ontzettend belangrijk is, en in veel gevallen een "sleutel" kan zijn om doorontwikkeling te stimuleren.

Daarnaast is het risico op "persoonsafhankelijkheid" wel een aandachtspunt. Goed aansluiten bij een jongere, ontwikkeling stimuleren, betekent ook aandacht voor het "over kopiëren" naar andere begeleiding. Geef het kind het vertrouwen dat je ook kunt en mag ontwikkelen in een andere setting. Om deze punten met elkaar te bespreken en te waarborgen is ruimte binnen de teamvergaderingen. Daarin worden evaluaties en begeleidingsadviezen n.a.v een evaluatie mondeling overgedragen. Dit werkt het team is op de hoogte van ontwikkelingen en kunnen daarmee aan de slag!

Conclusie is wel dat we veel verschillende jongeren met uiteenlopende zorgvragen begeleiden. We noemen het wel eens dat we werken aan het uitbreiden van onze eigen "octopus", ontwikkelen van onze eigen tentakels om daarmee aan te sluiten bij de gestelde zorgvraag. Binnen het team hoeft niet iedereen dezelfde tentakels te hebben, elkaar kennen en overdragen van kennis vinden we belangrijk. Voor vragen waarin we willen ontwikkelen vragen we de orthopedagoog om een verdieping op te maken.

Ouders geven in het tevredenheidsonderzoek weer dat ze tevreden zijn over onze deskundigheid, dat er voldoende contact is met de begeleiding en dat genoeg rekening wordt gehouden met wat hun kind wil leren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Tijdens de voorjaars, mei, herfst en kerstvakantie plannen we een jongeren vergadering in combinatie met een brandoefening in. Kinderen worden bevraagd hoe ze het vinden gaan op de boerderij, wat gaat goed, wat kan beter, zijn er nog wensen voor spelmaterialen of activiteiten?

Terugblik over 2021

Wat vinden jullie het leukste om te doen?

- Logeren op de boerderij tijdens kamp
- Flierefluiter
- Bakken
- Paarden borstelen
- Naar een pretpark
- Liedjes luisteren
- Muziek maken

<ul style="list-style-type: none"> • Vind je het fijner om zelf groepjes te kiezen of om al ingedeeld te zijn?
--

- | |
|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Vaste clubjes is fijn, dan hoef je geen keuzes te maken. • Zelf kiezen geeft mogelijkheid tot verschillende activiteiten, begeleiders en jongeren. (11 kids voor zelf kiezen) |
|--|

<ul style="list-style-type: none"> • Heb jij iemand waar bij je je fijn voelt?
--

- | |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Iedereen beantwoordt deze vraag met ja. Dit kan een jongere zijn of een begeleider. |
|---|

<ul style="list-style-type: none"> • Vind je de tijden fijn om hier te komen?

- | |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Meeste jongeren vinden de tijden goed. Sommige jongeren geven aan graag uit te willen slapen. Een aantal jongeren vervelen zich vaak het laatste uur. |
|---|

Wat mist je op de boerderij?

- Bambi
- Puppy
- Kitten
- Robotgrasmaaier
- Vaker klusjes in de blokhut doen
- Vaker yoga
- Cakeblik + pannenkoek
- Wat meer spellen
- Fietsen/elektrische tandem
- Activiteiten buiten de boerderij, bijv. naar een avonturenpark
- Klussen met de kalfjes
- Vaker kalfjes zien geboren worden

Welke activiteit zou je vaker willen doen op de boerderij?

- Voetballen
- Spelletjes
- Klusjes in de blokhut
- Het blotenvoetenpad lopen
- Meer klusjes met de koeien

- Poulen
- Meer chillen
- Spuiten met de hogedruksput
- Yoga
- Ramen schoonmaken
- Ober spelen, drinken zetten, oliebollen verdelen
- Lasergamen

Al met al leuke ideeën en suggesties waar we op cliënt niveau mee aan de slag kunnen gaan. Over het algemeen een positief beeld waar we trots op zijn!

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Onze ervaring is dat er voldoende ruimte is voor inspraak op hoofdzakelijk cliëntniveau. Ouders worden d.m.v. openvragen in het tevredenheidsonderzoek gelegenheid geboden om mee te denken en suggesties aan te dragen. Tijdens de evaluatie momenten is er ruimte voor input op begeleidingsniveau. Kortom er heerst een sfeer waarin de drempel als laag ervaren wordt om contact met ons op te nemen. In de tevredenheidsmeting geven ouders de mate van inspraak ruim voldoende tot goed. We proberen zoveel mogelijk ideeën om te zetten in actie, daar waar het niet kan of niet passend is wordt dit teruggekoppeld naar de kids en hun ouders.

Tijdens de 4 geplande jongerenvergadering krijgen de "kids" de ruimte/inspraak om hun mening en verbetervoorstellen t.a.v. het reilen en zeilen op de boerderij aan te geven. De notulen van de jongerenvergadering worden besproken binnen de teamvergadering. Zaken die gepland kunnen en moeten worden, of voorbereiding vergen worden onderverdeeld in teamtaken, bijvoorbeeld het organiseren van een zwemuitje. Suggesties t.a.v. activiteiten worden gefilterd en waar mogelijk in de volgende vakantieplanning meegenomen. Bijvoorbeeld, yoga wordt genoemd dat de kinderen dat leuk vinden om te doen, deze activiteit wordt dan in de vakantieplanning opgenomen en kinderen kunnen dan inschrijven op deze dag en aangeven of ze deel willen nemen aan de geplande activiteit. Dit werkt hetzelfde met de planning rondom een kamp, of uitje naar de flierefluiter bijvoorbeeld. Door deze activiteiten mee te nemen proberen we aan te sluiten bij de interesses van de kids. Suggesties t.a.v. dieren verzorging en boerderij taken bespreken we samen, collega's nemen dit praktisch mee in hun dienst. Suggesties t.a.v. onze werkwijze zoals groepsverdeling is een onderwerp wat met regelmaat aan de orde komt binnen de teamvergadering. En is ook per groep en periode wisselend, daarbij wordt rekening gehouden met toezicht, leerdoelen van de kinderen, activiteiten enz. Kinderen maken en luisteren graag muziek, er zijn meerdere muziekboxen op het erf, die ze kunnen gebruiken om muziek te luisteren of tijdens werkzaamheden aan te zetten. Daarnaast worden de kringlopen afgestruind naar muziekinstrumenten. Komend jaar willen we een muziek activiteit plannen in de meivakantie, er is een enthousiaste vader betrokken die graag een drum clinic wil verzorgen. The ranch heeft al een heus drumstel opgesteld staan. Al met al leveren de jongerenvergaderingen waardevolle leerzame momenten op voor zowel kids, begeleiding en organisatie.

We kunnen de conclusie trekken, dat de kinderen over het algemeen heel tevreden zijn over het aanbod en de sfeer op de boerderij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

We hebben de algemene tevredenheid gemeten in de maand mei d.m.v. een eigen samengestelde vragenlijst. We hebben alle gezinnen per mail benaderd om mee te doen. Dit zijn 38 gezinnen en daarvan hebben we 11 ingevulde exemplaren terug gekregen. We hebben de uitkomsten verwerkt in een conclusie die we binnen de teamvergadering bespreken en we sturen een terugkoppeling naar de ouders. Over het algemeen een positief beeld met een gemiddeld cijfer van een 8,9 en daar zijn we trots op!

Een greep uit de gegeven opmerkingen zijn:

- De zorgboerderij ziet er verzorgd en netjes uit, het is niet altijd duidelijk of er voldoende speelmateriaal is;
- De jongens zouden meer stalen neuzen moeten dragen.

- Activiteiten zijn goed voor het zelfvertrouwen van kinderen;
- Kind wordt veel bij de groep betrokken ook al heeft hij/zij hier moeite mee. Vaak heeft hij/zij meer tijd nodig om te reageren, dan is de groep al verder. Tip om hier meer rekening mee houden;
- Sommige kinderen willen meer met gemotoriseerde voertuigen werken;
- Een tip om meer rekening houden met het weer. Hoge temperaturen niet te actief bezig (bv volleyballen).

- De begeleiding is professioneel, er zijn korte lijntjes en er wordt goed meegedacht;
- Soms worden dingen eind van de dag vergeten over te dragen die als ouder belangrijk zijn en als professional minder van belang. Hier kan een betere afstemming komen. Als je hiernaar vraagt wordt het alsnog duidelijk besproken.
- De overdracht lukt niet als het kind zelfstandig naar de boerderij komt, dit zou eventueel via de WhatsApp kunnen.

- Een (stage)werk/leerplek om na afronding schoolperiode een passende dagactiviteit/ -besteding te kunnen bieden;
- 1 kruiwagen;
- Dat je vaker zelf mag kiezen bij wie je in de groep wilt zitten;
- Meer minitrekkers;
- zwempool of zwembad.

Wat is een TIP (wat kan beter) die je zorgboerderij The Ranch mee wilt geven?

- Weer de mogelijkheid om 's ochtends bij het wegbrengen van ons kind een kop koffie kunnen drinken.
- Het feestje in juli omdat de boerderij zolang bestaat is altijd gezellig.
- Het pad naar de boerderij verbreden/minder boscage, zodat de auto niet kan beschadigen door uit stekende takken. Ook missen wij nog steeds lantaarnpalen, vooral bij ingang van het pad;
- Er mist nog een trampoline op zorgboerderij;
- Jammer dat het halen/brengen naar de Ranch niet geleverd wordt;
- Mogelijkheid bieden van werk/leerplek voor dagbesteding in de toekomst;
- Soms wat eentonig;
- Meer werk te doen en minder spelletjes;
- Waar nodig een meer uitgebreid eindverslag van de dag.

Wat is een TOP (wat gaat goed) die je zorgboerderij The Ranch mee wilt geven?

- Erg leuk team die goed met de kinderen omgaan, waardoor zij zich op hun gemak voelen;
- Contact met de begeleiders is goed en ze denken goed met zowel ouders als kind en staan open voor nieuwe ideeën;
- Er is een goede afstemming in en ontspanning en zijn erg flexibel;
- Ik voel me blij daar;
- De mogelijkheid om met verschillende machines te werken zoals het trekker rijden.
- Een welkom ontvangst, er staat gelijk iemand klaar/komt naar de auto lopen. Super fijn dat ook persoonlijke dingen worden onthouden en af en toe eens worden na gevraagd. Ook andere gezinsleden worden gezien zoals een grote zus waar dan ook even een vraag aan word gesteld, dit voelt als zeer warm en prettig.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De conclusie die we kunnen trekken zijn:

- Het stellen van open vragen geeft een duidelijker beeld weer dan een cijfer. Er komen concrete tips en tops uit die makkelijker te vertalen zijn naar voortgang en bijbehorende acties.
- Afname van aantal ingevulde onderzoeken.
- Nabespreken in het team werkt! Concreet bespreken wat de tips en tops zijn, gezamenlijk complimenten ontvangen en feedback omzetten in actie. Geeft een gevoel van SAMEN!
- Er wordt zorgvuldig afgemeten, waar kunnen we aanpassingen en tips uitvoeren, niet alle aangedragen tips zijn toepasbaar in onze situatie, hierover kunnen we met ouders op client niveau in gesprek gaan.
- We kijken oprecht trots terug op deze resultaten!

Onze acties:

- In 2022 ronden we de implementatie af van Caren zorgt zodat ouders de schriftelijke overdracht thuis mee kunnen lezen. Daarmee hopen we dat er geen belangrijke zaken gemist worden.
- Er wordt gevraagd om stageplekken wanneer kids 18 worden, deze contacten zijn eind 2021 gelegd en per 1 maart 2022 is de eerste stageplaats beschikbaar voor uitstromende jeugd.
- De jaarlijkse verjaardag van The Ranch staat opgenomen in de acties om komend jaar met elkaar te vieren.
- In de teamvergadering is er een taakhouders aangewezen die zodra de maatregelen het toelaten een koffiemoment plant waarin ouders elkaar kunnen ontmoeten op zaterdag ochtend.
- Boscage is eind 2021 al gesnoeid waardoor de beschadiging van de auto's voorkomen wordt.
- Om de teruggave van de tevredenheidsonderzoeken te vergroten loten we 2 slagroom taarten uit onder de gezinnen die deel hebben genomen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Er hebben zich 2 ongelukjes voorgedaan, 2 maal in combinatie met paarden.

Casus 1: ongeval met dier: blauwe plek door schop van paard, een incident waarbij een jongere bij het naar binnen brengen van de paarden te weinig afstand heeft bewaard met een andere pony waardoor het paard een schop naar achteren gaf.

Casus 2: ongeval met dier: incident waarbij een pony op de voet van jongere heeft gestaan waardoor zijn voet gekneusd is geraakt.

In beide situaties is de procedure doorlopen. En zijn de kinderen volledig hersteld van het voorval.

De procedure die we doorlopen bestaat uit de volgende stappen;

1. incident doet zich voor
2. er wordt pedagogische begeleiding of eerste hulp geboden aan het kind (eren)
3. Er wordt een afweging gemaakt ouders direct telefonisch op de hoogte te stellen of tijdens de mondelinge overdracht aan het eind van de dag. - werkgever krijgt mondelinge overdracht, openstaande acties worden besproken, en in werking gezet
4. betrokken begeleider evalueert met dienstdoende collega's en schrijft een MIC melding in Nedap,
5. MIC wordt besproken tijdens teamvergadering met als doel gezamenlijk leren, afstemmen voor in het vervolg.

Hoe zijn we met de meldingen omgegaan? We hebben de meldingen met de ouders en binnen het team besproken.

Welke acties hebben we ingezet om het te voorkomen, en wat hebben we ervan geleerd? De werkwijze sluit aan bij de incidenten, door de werkwijze binnen het team te blijven herhalen en bespreken, maakt dat we alert blijven bij de ontwikkelingen op en om de boerderij.

Verbeter actie Casus 1: Een protocol paarden weiden herzien en op cliëntniveau gebracht.

verbeter actie Casus 2: Blijvend alert op schoeisel bestempeld als ongeluk waar niemand invloed op heeft.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Mic melding paarden
- nieuwe werkwijze paarden
- mic melding paard op voet

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Casus 4: medicatie incident: vergeten medicatie te geven.

De procedure die we doorlopen bestaat uit de volgende stappen;

1. incident doet zich voor
2. er wordt pedagogische begeleiding of eerste hulp geboden aan het kind (eren)
3. Er wordt een afweging gemaakt ouders direct telefonisch op de hoogte te stellen of tijdens de mondelinge overdracht aan het eind van de dag. - werkgever krijgt mondelinge overdracht, openstaande acties worden besproken, en in werking gezet
4. betrokken begeleider evalueert met dienstdoende collega's en schrijft een MIC melding in Nedap,
5. MIC wordt besproken tijdens teamvergadering met als doel gezamenlijk leren, afstemmen voor in het vervolg.

Hoe zijn we met de meldingen omgegaan? We hebben de meldingen met de ouders en binnen het team besproken.

Welke acties hebben we ingezet om het te voorkomen, en wat hebben we ervan geleerd?

Verbeter actie Casus 4: Extra tijd alarm op telefoon om te ondersteunen, medicatie aan het begin van de dienst voor bespreken met de collega's en kinderen, bijvoorbeeld door de vraag te stellen "wie heeft er hulp nodig bij de herinnering aan medicatie inname" Of "voor wie kunnen we een wekkertje zetten"?

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Mic melding medicatie vergeten

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

casus 3: grensoverschrijdend gedrag tussen 2 jongeren met beide een verstandelijk beperking

2 jongeren met hetzelfde intelligentie niveau en leeftijd vinden in de zandbak een moment om elkaar grensoverschrijdend aan te raken. Onze procedure is toegepast, besproken in het team, en afspraken gemaakt om deze situatie te voorkomen.

De procedure die we doorlopen bestaat uit de volgende stappen;

1. incident doet zich voor

2. er wordt pedagogische begeleiding of eerste hulp geboden aan het kind (eren)
3. Er wordt een afweging gemaakt ouders direct telefonisch op de hoogte te stellen of tijdens de mondelinge overdracht aan het eind van de dag. - werkgever krijgt mondelinge overdracht, openstaande acties worden besproken, en in werking gezet
4. betrokken begeleider evalueert met dienstdoende collega's en schrijft een MIC melding in Nedap,
5. MIC wordt besproken tijdens teamvergadering met als doel gezamenlijk leren, afstemmen voor in het vervolg.

Hoe zijn we met de meldingen omgegaan? We hebben de meldingen met de ouders en binnen het team besproken.

Welke acties hebben we ingezet om het te voorkomen, en wat hebben we ervan geleerd?

Vebeter actie casus 3: Besproken binnen het team, begeleidingsafspraken gemaakt. Passend bij ontwikkelingsniveau van cliënten, aandacht voor seksuele ontwikkeling, wat is gepast en ongepast en er is spel aangeschaft in de vorm van een ganzenbord om seksuele voorlichting bespreekbaar te maken. Incidenten als deze maakt je weer scherp op de aandacht die seksuele ontwikkeling vraagt, en hoe we daarvoor als klankbord kunnen functioneren in samenwerking met de betrokken ouders. Bewust van onze voorbeeld functie in het bespreekbaar maken van deze onderwerpen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Mic melding grensoverschrijdend gedrag

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Onze werkwijze rondom procedures werkt. Alle partijen worden op de hoogte gesteld en er wordt serieus omgegaan met het vormen van verbetering om incidenten te voorkomen.

Tijdens teamvergaderingen is er ruimte om risico inventarisaties te bespreken en checken we bij elkaar welke afwegingen een ieder maakt. Onderwerpen als ben je bevoegd en bekwaam voor de voorkomende taak om een jongere bij te begeleiden. Bijvoorbeeld: een pedagogisch medewerker zonder ervaring met paarden, kan zij een kind begeleiden bij het buitenzetten van een mini ezel? Kan zij ook begeleiden bij het buiten zetten van een fries paard? wat zijn de risico's, hoe houdt je elkaar scherp, hoe stem je de taken af wat ben jij nodig om de risico's aanvaardbaar te maken?

Al met al een onderwerp wat continu aandacht vraagt, blijft in beweging .

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

De norm m.b.t. de VOG is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 29 van 29-01-21.

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2021
Actie afgerond op: 28-12-2021 (Afgerond)

controle speeltoestellen logboek bijwerken

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2021
Actie afgerond op: 15-07-2021 (Afgerond)

ouderavond verdieping om denken in opvoeden

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2021
Actie afgerond op: 28-12-2021 (Afgerond)

uitvraag medicatielijst

Geplande uitvoerdatum: 12-01-2022
Actie afgerond op: 28-12-2021 (Afgerond)

jongerenvergadering +brandoefening kerstvakantie notulen opslaan

Geplande uitvoerdatum: 23-12-2021
Actie afgerond op: 28-12-2021 (Afgerond)

jongerenvergadering + brandoefening zomervakantie

Geplande uitvoerdatum: 14-07-2021
Actie afgerond op: 18-11-2021 (Afgerond)

RI&E actualisatie

Geplande uitvoerdatum: 07-01-2022
Actie afgerond op: 28-12-2021 (Afgerond)

controle EHBO koffer, AED en brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2021
Actie afgerond op: 18-11-2021 (Afgerond)
Toelichting: verkeerd gepland zie toelichting

JV 2020: onderzoek: doelgroep uitbreiden met 18+ WLZ? Bespreken in JV 2021

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2021
Actie afgerond op: 09-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: op 4 november heeft er een gesprek plaatsgevonden met VSO de Zonnehof. Zij zijn opzoek naar doorstroomplekken voor jongeren met het uitstroomprofiel dagbesteding. We hebben afgetast en tot de conclusie gekomen dat de voorwaarden om te kunnen starten al aanwezig zijn. Doel is om doorstroommogelijkheden voor de huidige WLZ doelgroep te creëren

uitvraag via mail aan ouders of de kinderen nog een aansprakelijkheidsverzekering hebben

Geplande uitvoerdatum: 10-02-2021
Actie afgerond op: 18-11-2021 (Afgerond)
Toelichting: Na overleg met ons assurantiekantoor, besloten dat deze uitvraag niet nodig is aangezien bij aanvang van zorg ouders tekenen in de overeenkomst hiervoor.

deskundigheidsbevordering orthopedagoog

Geplande uitvoerdatum: 06-10-2021
Actie afgerond op: 24-11-2021 (Afgerond)
Toelichting: We hebben een verdieping aangevraagd op het thema objectief observeren en rapporteren. We hebben daar deze ochtend binnen het team mee geoefend.

deskundigheidsbevordering orthopedagoog

Geplande uitvoerdatum: 07-07-2021
Actie afgerond op: 16-06-2021 (Afgerond)
Toelichting: we hebben een verdieping aangeboden gekregen omtrent het thema "smart doelen stellen". Het volledige team heeft hieraan deelgenomen.

deskundigheidsbevordering orthopedagoog

Geplande uitvoerdatum: 14-04-2021
Actie afgerond op: 01-04-2021 (Afgerond)
Toelichting: Door de corona maatregelen is deze verdieping vervallen. Deze hebben we opgevangen door een teamvergadering en ruimte voor intervisie.

uitvraag ouders toekomstige WLZ 18+ wat zoeken zij voor begeleidingsaanbod voor hun kinderen

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2021
Actie afgerond op: 04-11-2021 (Afgerond)
Toelichting: Met Franceline uitstroom coördinator Zonnehof een verkennend gesprek gevoerd. Wat is het aanbod van The Ranch, sluit dit aan bij de toekomstige uitstroom? Het antwoord daarop is ja. Afgesproken een stageplaats beschikbaar te stellen voor een toekomstige deelnemer.

verzekeringen doorlopen met David

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2021
Actie afgerond op: 18-11-2021 (Afgerond)
Toelichting: We hebben de verzekeringen zakelijk doorgenomen. We hebben voor het team een WGA Hiaat verzekering opgenomen dat ze bij ziekte uit dienst treden toch nog een deel inkomen houden.

jaarlijkse verjaardag The ranch afscheid stagiaires inspraakmoment tevredenheidsmeting

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2021
Actie afgerond op: 18-09-2021 (Afgerond)
Toelichting: Door de corona maatregelen en privé omstandigheden besloten dit jaar geen grote "verjaardag" van The ranch te vieren. We hebben binnen de teamavond afscheid genomen van de stagiaires

BHV herhaling

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2021
Actie afgerond op: 09-07-2021 (Afgerond)
Toelichting: 2 collega's die afwisselend werken hebben de BHV training gevolgd. Op de boerderij is naast begeleiding vanuit The Ranch "de boer", actief bij de vrijwillige brandweer, met bijbehorende opleidingen aanwezig.

tevredenheidsonderzoek bespreken in het team

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2021
Actie afgerond op: 01-09-2021 (Afgerond)
Toelichting: In de teamvergadering op 1 september hebben we de samenvatting van het tevredenheidsonderzoek besproken. De tips en tops ten aanzien van onze werkwijze gedeeld. Over het algemeen, scoort het team positief op aansluiten bij de doelgroep, een goede sfeer creëren waarin een kind zich prettig voelt, organiseren van activiteiten gericht op vergroten van zelfvertrouwen word heel prettig ervaren. Tips als kinderen willen kiezen bij wie ze in de groep willen en welke thema activiteit ze willen ondernemen worden besproken in het team hoe we dat kunnen vormen.

aanpassen format tevredenheidsonderzoek**Geplande uitvoerdatum:** 01-05-2021**Actie afgerond op:** 01-06-2021 (Afgerond)

Toelichting: We hebben het tevredenheidsonderzoek uitgevoerd, en de samenvatting samengevat in een document wat we besproken hebben binnen de teamvergadering. Dit document ligt ter inzage voor collega's om nog eens door te nemen. Een samenvatting van dit onderzoek is naar ouders verzonden. Op alle uitvragen scoren we een ruim voldoende tot goed. Op cliënt niveau zijn er tips aangedragen waarmee we aan de slag kunnen. Over het algemeen wordt de sfeer als zeer goed beschreven, makkelijk in contact, goed bereikbaar de activiteiten gericht op zelfvertrouwen vergroten worden positief ervaren. De overdracht is in de nieuwe situatie beknopt ivm de corona maatregelen. Om uitgebreider te informeren zijn we nu bezig Caren zorgt te koppelen aan de gezinnen zodat ze direct mee kunnen lezen.

afronden EVC**Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2021**Actie afgerond op:** 24-03-2021 (Afgerond)

Toelichting: EVC procedure is afgerond en ervaringscertificaat ontvangen. Om in aanmerking te komen voor een SKJ registratie wordt er nog een aanvullende procedure gestart, gericht op ontwikkeling methodisch werken.

start EVC traject**Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2021**Actie afgerond op:** 09-02-2021 (Afgerond)

Toelichting: Registratie SKJ is rond. 2021 stond in teken van het volgen van het praktijkprogramma, deze volgen wij bij jeugdprofessionals Nederland. Het praktijkprogramma is succesvol afgerond.

gevaren van Mestgassen weer bespreken, samen met e - learning doornemen van mestgassen.nl**Geplande uitvoerdatum:** 01-04-2021**Actie afgerond op:** 31-03-2021 (Afgerond)

Toelichting: mestgassen protocol besproken tijdens de teamvergadering. Kort met elkaar de afspraken samengevat en herhaalt.

instructie mentortaken bespreken met persoonlijk begeleiders**Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2021**Actie afgerond op:** 03-02-2021 (Afgerond)

Toelichting: werkwijze PB schappen besproken binnen het team

uitvraag medicatielijst**Geplande uitvoerdatum:** 11-02-2021**Actie afgerond op:** 12-01-2021 (Afgerond)

Toelichting: Alle ouders zijn per mail gevraagd om eventuele medicatieveranderingen aan ons door te geven

uitvraag of er al meer bekend is over start 8e verzamelplan

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2021
Actie afgerond op: 28-02-2021 (Afgerond)
Toelichting: We hebben ons aangemeld voor het 8e verzamelplan van de gemeente Dalfsen. Doel is om de bouwgrens te verleggen zodat we meer ruimte krijgen om in te richten gericht op zorg

Keuring machines en apparaten

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2021
Actie afgerond op: 12-03-2021 (Afgerond)
Toelichting: De machines en apparaten zijn gekeurd. er is 1 verlengsnoer afgekeurd ivm een breukje, deze is afgevoerd.

deskundigheidsbevordering orthopedagoog

Geplande uitvoerdatum: 13-01-2021
Actie afgerond op: 13-01-2021 (Afgerond)
Toelichting: De deskundigheidbevordering is ivm de coronamaatregelen verzet naar mei 2021

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2020 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.[Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 09-02-2021
Actie afgerond op: 26-01-2021 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2020 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.[Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 09-02-2021
Actie afgerond op: 21-01-2021 (Afgerond)

Maak i.v.m. wijzigingen in de norm een planning om uw werkbeschrijving te voltooien en voeg eventueel acties toe, zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 27.

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021
Actie afgerond op: 21-01-2021 (Afgerond)
Toelichting: De werkbeschrijving is aangevuld.

5.2.6. kennisbank: cliënt vertrouwenspersoon. U geeft in de werkbeschrijving aan dat op uw zorgboerderij geen sprake is van Wet Zorg en Dwang. Actie: informeer uw eigen vertrouwenspersoon over de clientvertrouwenspersoon Wzd. Beschrijf aub bij afronding van de actie of uw vertrouwenspersoon is geïnformeerd.

Geplande uitvoerdatum: 09-02-2021
Actie afgerond op: 21-01-2021 (Afgerond)
Toelichting: Nico Teekens onze vertrouwenspersoon is per mail op de hoogte gesteld van de beschikbaarheid van een client vertrouwenspersoon in kader van de Wet zorg en dwang. Daarvoor is aangewezen: Het LSR 088-2015900 E-mail: A.CVPWzd@hetlsr.nl

Schrijf uw jaarverslag over 2020 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021
Actie afgerond op: 07-01-2021 (Afgerond)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 15-02-2023
Actie afgerond op: 07-01-2021 (Afgerond)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

hoe integreren we het rots en water programma?

Geplande uitvoerdatum: 14-02-2022

procedure meldingen en incidenten bespreken tijdens teamvergadering

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2022

contact Zonnehof voor stageplaats

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2022

Keuring machines en apparaten

Geplande uitvoerdatum: 12-03-2022

gevaren van Mestgassen weer bespreken, samen met e - learning doornemen van mestgassen.nl

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2022

deskundigheidbevordering team lente

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2022

tevredenheidsonderzoek uitvoeren Deelname vergroten verloten 2 slagroomtaarten

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2022

workshop drummen

Geplande uitvoerdatum: 03-05-2022

deskundigheidbevordering team zomer

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022

bij verlenging dienstverband start paardencoaching opleiding

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2022

caren zorgt volledig actief

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2022

BHV herhaling

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2022

jaarlijkse verjaardag The ranch afscheid stagiaires inspraakmoment/tevredenheidsmeting

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2022

ouderavond

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2022

controle speeltoestellen logboek bijwerken

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2022

tevredenheidsonderzoek bespreken in het team

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2022

deskundigheidbevordering team herfst

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2022

deelname medicatietraining e-learning <https://www.medicijngebruik.nl/scholing/e-learning>

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2022

onderhoud boscape

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2022

verzekeringen doorlopen met David

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2022

deskundigheidsbevordering orthopedagoog winter

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2022

nationale bijscholings-dag jeugdprofessionals

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2022

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 15-04-2023

Mail jeugdconsulenten BSO+

Geplande uitvoerdatum: 20-01-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 20-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Toelichting: Beste jeugdconsulenten, Afgelopen periode krijgen we op en af de vraag om op dinsdag en donderdag (vanuit school tot 18.00/19.00) de BSO+ functie te vervullen voor kinderen met een zorgvraag. Doordat er niet constant een groepje kinderen is die hier gebruik van maken, maakt dat we de continuïteit niet kunnen leveren, met als gevolg dat we "nee verkopen", met daarop het gevolg dat de zorgzwaarte in de gezinnen onnodig oploopt. Door het signaleren van deze zorgbehoefte proberen we d.m.v. deze mail de krachten te bundelen. Mochten jullie kids/gezinnen in beeld hebben met deze ondersteuningsvraag... wanneer de vraag gebundeld wordt kunnen wij meekijken of we het aanbod kunnen leveren. Of mochten er doorverwijzingsplekken bekend zijn, willen jullie deze dan met ons delen? Voor vragen kunnen jullie bellen met 06-14227951 (op dinsdag en donderdag tijdens kantoor uren) Of mailen naar info@zorgboerderijtheranch.nl Quote van Loesje " Waarom moeilijk doen als het samen kan " Met warme groet, Team The Ranch

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 20-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Mail BSO+ jeugdconsulenten**Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 20-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Toelichting: ste jeugdconsulenten, Afgelopen periode krijgen we op en af de vraag om op dinsdag en donderdag (vanuit school tot 18.00/19.00) de BSO+ functie te vervullen voor kinderen met een zorgvraag. Doordat er niet constant een groepje kinderen is die hier gebruik van maken, maakt dat we de continuïteit niet kunnen leveren, met als gevolg dat we "nee verkopen", met daarop het gevolg dat de zorgzwaarte in de gezinnen onnodig oploopt. Door het signaleren van deze zorgbehoefte proberen we d.m.v. deze mail de krachten te bundelen. Mochten jullie kids/gezinnen in beeld hebben met deze ondersteuningsvraag... wanneer de vraag gebundeld wordt kunnen wij meekijken of we het aanbod kunnen leveren. Of mochten er doorverwijzingsplekken bekend zijn, willen jullie deze dan met ons delen? Voor vragen kunnen jullie bellen met 06-14227951 (op dinsdag en donderdag tijdens kantoor uren) Of mailen naar info@zorgboerderijtheranch.nl Quote van Loesje " Waarom moeilijk doen als het samen kan " Met warme groet, Team The Ranch

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2021 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 11-02-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 01-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Naast de actielijst in deze kwab hebben we veel overzichten verwerkt in een excel bestand. Dit werkt goed, is makkelijk overdraagbaar aan collega's en gebruiksvriendelijker. De grote taken staan opgenomen in deze actielijst en het werkt prettig om hier iedere maandag een update van te krijgen wat er voor die periode nog gepland staat. Het blijft een uitdaging om goed te plannen. Soms worden taken naar voren gehaald, en mede door de corona maatregelen worden er ook wel taken later uitgevoerd.

Binnen de kwab blijft het nog even zoeken hoe ik de voorkomende taken kan matchen aan collega's en zij ook de verantwoording doen binnen dit systeem. Hoe dan ook zijn we tevreden over de realisatie van de gestelde acties.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Onze doelen voor de komende 5 jaar

2022 medio juli afronding verzamelplan om bouwkevel te vergroten

2022 start onderzoek ontwerp hoofdgebouw

2022 medio maart vergunning aanvraag afronden horsebarn

2022 zomer start bouw horsebarn

2022 start stage plaats t.b.v. Uitstroom Zonnehof

2022 BSO + kenbaar maken bij jeugdconsulenten

2024 financiering aanvraag hoofdgebouw

2025 Nieuwbouw hoofdgebouw

2022 Zorgaanbod verstevigen door aanplant groentetuin, start houtwerkplaats. Rust en overzicht bewaren.

2022 Verdieping in kennis en kunde van ons team, SKJ registratie onderhouden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

2022 medio juli afronding verzamelplan om bouwkevel te vergroten

2022 start onderzoek ontwerp hoofdgebouw

2022 medio maart vergunning aanvraag afronden horsebarn

2022 zomer start bouw horsebarn

2022 start stage plaats t.b.v. Uitstroom Zonnehof

2022 BSO + kenbaar maken bij jeugdconsulenten

2022 Zorgaanbod verstevigen door aanplant groentetuin, start houtwerkplaats. Rust en overzicht bewaren.

2022 Verdieping in kennis en kunde van ons team, SKJ registratie onderhouden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Contact met gemeente loopt, verzamelplan is ingediend

Contact met bouwkundige over ontwerp horsebarn loopt, tekening is ingediend bij het voor overleg.

Teamvergaderingen staan gepland, start met ideeën voor de groentetuin worden geïnventariseerd

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

7.4 • Mic melding grensoverschrijdend gedrag

7.2 • Mic melding medicatie vergeten

7.1 • Mic melding paarden
• nieuwe werkwijze paarden
• mic melding paard op voet