

## Jaarverslag 2025



# Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

## Huiberthoeve Zorgboerderij B.V. (2817)

Heeft betrekking op de locatie(s):

**Huiberthoeve Zorgboerderij B.V. (2817)**



## Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

# Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	4
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	5
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	6
2.3 Algemene conclusies	7
3 Deelnemers en medewerkers	9
3.1 Deelnemers	9
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	9
3.3 Personeel	10
3.4 Stagiairs	10
3.5 Vrijwilligers	11
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	11
4 Scholing en ontwikkeling	12
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	12
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	12
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	12
5 Terugkoppeling van deelnemers	13
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	13
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	13
5.3 Inspraakmomenten	13
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	14
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	14
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	15
6 Meldingen en incidenten	16
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	16
6.2 Medicatie	16
6.3 Agressie	16
6.4 Ongewenste intimiteiten	17
6.5 Strafbare handelingen	17

6.6 Klachten	17
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	17
7 Acties	18
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	18
8 Doelstellingen	19
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	19
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	19
8.3 Plan van aanpak	19
Overzicht van bijlagen	20
Actielijst	20

# Kwaliteitsjaarverslag

## Bedrijfsgegevens

### Ondernemingsgegevens

Huiberthoeve Zorgboerderij B.V.

Registratienummer: 2817

Hei- en Boeicopseweg 30, 4126 RJ Hei- en Boeicop

Rechtsvorm Besloten vennootschap (bv) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 92322360

Website: <http://www.huiberthoeve.nl>

### Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Huiberthoeve Zorgboerderij B.V.

Registratienummer: 2817

Hei- en Boeicopseweg 30, 4126 RJ Hei- en Boeicop

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging van Utrechtse zorgboerderijen

# 1 Voorwoord

## 1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Voorwoord van de zorgboerderij.

## 2 Algemeen

### 2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Het jaar 2025 begon voor ons met een feest. Begin januari bestond Zorgboerderij Huiberthoeve namelijk vijftien jaar! Bij zo een mooi jubileum hebben we zeker stil gestaan. We hebben met elkaar de mooie herinneringen opgehaald en hebben stilgestaan bij de leermomenten. We zijn met alle deelnemers, begeleiders en vrijwilligers wezen bowlen om dit te gaan vieren. Dit was een prachtige start van 2025. Daarnaast zijn we het TROTS project gestart. We hebben met het team met elkaar onderzocht waar wij als Zorgboerderij Huiberthoeve voor staan. Na een aantal sessies van teambuilding werd duidelijk dat Zorgboerderij Huiberthoeve staat voor TROTS:

- T** - Teamvertrouwen: vertrouwen geven, open en eerlijk communiceren.
- R** - Ruimte voor groei: talenten van deelnemers en jezelf ontwikkelen.
- O** - Oplossingsgericht: flexibel schakelen met creatieve mogelijkheden.
- T** - Trots praten: complimenten geven en succes vieren.
- S** - Steun bieden: Verantwoordelijkheid nemen en er écht voor elkaar zijn.

Samen met de deelnemers en een muzikant maakten we een lied, wat het werken op de Huiberthoeve feilloos weergeeft.

#### **Huiberthoeve lied (Melodie: Ik neem je mee - Gers Pardoel)**

We voeren half tien, dieren gezien  
De kippen, konijnen, met pony's en Pien  
Iedereen wat lekkers  
De koeien de broodjes  
De varkens de restjes, met vieze pootjes  
We zijn weer op pad, in de wei  
Met alle dieren en jou d'r bij  
Open en Eerlijk is wat we zijn,  
Nee geen karwei is voor ons te klein  
Altijd iets te doen in elk seizoen  
Soms zijn de bladeren bruin of groen  
We werken hier samen met een lach  
Zo maken we het een toffe dag

We zijn zo Trots, op de boerderij,  
We zijn zo trots, op onze boerderij  
Samen staan we sterk en verzetten we bergen werk  
Door deze leuke sfeer zingen wij hier nog een keer!  
We zijn zo blij ij ij ij met jou d'r bij ij ij ij ij  
We zijn zo blij ij ij ij met jou d'r bij ij ij ij ij

We zijn flexibel met elkaar  
'K ben er voor jou, we staan altijd klaar  
Samen hout kloven en middageten  
't is zo gezellig je wordt nooit vergeten  
De paardenkoets voor jong & oud  
Maar niet te lang  
want de soep wordt dan koud  
Verse groente, we geven ze water  
We potten ze om, wacht niet tot later  
We zien elkaar groeien  
We geven nooit op

Ook de begeleiders die zijn voor ons top  
Ze doen dit met ons en werken dus hard  
We houden van jullie met heel ons hart

We zijn zo Trots, op de boerderij,  
We zijn zo trots, op onze boerderij  
Samen staan we sterk en verzetten we bergen werk  
Door deze leuke sfeer zingen wij hier nog een keer!  
We zijn zo blij ij ij ij met jou d'r bij ij ij ij ij  
We zijn zo blij ij ij ij met jou d'r bij ij ij ij ij

We zijn zo Trots, op de boerderij,  
We zijn zo trots, op onze boerderij  
Samen staan we sterk en verzetten we bergen werk  
Door deze leuke sfeer zingen wij hier nog één keer!  
We zijn zo blij ij ij ij met jou d'r bij ij ij ij ij  
We zijn zo blij ij ij ij met jou d'r bij ij ij ij ij

Ook in 2025 hebben we hard en fijn met elkaar gewerkt om voor elkaar, alle dieren en het terrein te zorgen. Ieder seizoen bracht ons weer nieuwe kansen en uitdagingen, die we graag aangaan. We hebben de tradities voortgezet van gezamenlijk soep eten tussen de middag tot met elkaar naar de paardenmarkt gaan. We organiseerden onze drukbezochte jaarlijkse open dag. Natuurlijk vierden we het jubileum maar ook de verjaardagen, geslaagden en alle andere feestelijke dagen. We zijn dankbaar voor de blijvende en prettige samenwerking met de schooltuin, het bosbeheer en de dagwinkel.

Wij zijn trots op de Huiberthoeve! Wij zijn trots op de deelnemers, de collega's, de vrijwilligers en de samenwerkingspartners. Wij zijn trots dat wij dit werk al vijftien jaar mogen doen. Hiervoor willen wij iedereen hartelijk bedanken!

## 2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

In 2025 hebben zich verschillende ontwikkelingen voorgedaan binnen zowel het zorgaanbod als de situatie op de zorgboerderij. Vijftien jaar geleden is Zorgboerderij Huiberthoeve gestart met een woensdag- en zaterdaggroep voor schoolgaande kinderen met een hulpvraag. In de loop der jaren is dit uitgegroeid tot vier dagen dagbesteding voor zowel jongeren als volwassenen. De oorspronkelijke woensdag- en zaterdaggroep zijn destijds komen te vervallen in verband met de privésituatie.

In 2025 bleek de vraag naar opvang op zaterdag nog steeds aanwezig. Mede dankzij de inzet van enthousiaste collega's is in september 2025 opnieuw een zaterdaggroep gestart. De doelgroep van deze zaterdaggroep verschilt enigszins van de doordeweekse doelgroep. Waar het doordeweeks vaak gaat om jeugdigen die zijn uitgevallen op school, richt de zaterdaggroep zich juist op jeugdigen die nog naar school gaan, maar een extra ondersteuningsbehoefte hebben of opgroeien in een (over)belaste thuissituatie. Er is gestart met een kleine groep, met de intentie om deze de komende periode verder uit te bouwen.

Daarnaast heeft zich een grote ontwikkeling voorgedaan in de situatie van de zorgboerderij. De naastgelegen melkveehouderij is, in verband met pensionering van de eigenaren, te koop aangeboden en na een intensief traject overgenomen. Sinds oktober 2025 wordt er meegelopen binnen dit bedrijf. Op dit moment staan de zorgactiviteiten nog los van de melkveehouderij. In 2026 wordt onderzocht hoe beide locaties zich naast elkaar kunnen ontwikkelen en elkaar mogelijk kunnen versterken.

Met betrekking tot het kwaliteitsproces blijkt dat er in 2025 geen inhoudelijke wijzigingen zijn aangebracht in de werkbeschrijving. De bestaande werkwijze sluit nog steeds goed aan bij de praktijk en de huidige ontwikkelingen. Met de komst van de melkveehouderij kan dit in de toekomst veranderen. De werkbeschrijving zal dan waar nodig worden aangepast.

In 2026 staan meerdere toetsingsmomenten gepland, waaronder een audit vanuit KLJZ, een toetsing van de RI&E en een toetsing vanuit de Wmo. De voorbereidingen hiervoor zijn inmiddels gestart. Verwacht wordt dat deze toetsingen verdere inzichten zullen geven in mogelijke verbeterpunten binnen de organisatie.

Het professioneel en ondersteunend netwerk speelt een belangrijke rol in het waarborgen van kwaliteit en het bieden van passende zorg. Dit netwerk bestaat onder andere uit zorgprofessionals vanuit het sociaal team en samenwerkingsverbanden, therapeuten, leerplichtambtenaren, veeartsen, accountants en boekhouders. De contacten worden onderhouden door middel van fysieke afspraken en telefonisch overleg. Mede hierdoor zijn de lijnen kort, wat zorgt voor een prettige samenwerking.

Daarnaast is het netwerk in 2025 verder uitgebreid. Verschillende ervaren professionals uit diverse sectoren hebben actief meegedacht over de ontwikkeling van de zorgboerderij. Dit betreft personen met ruime ervaring in het oprichten en leiden van (grotere) organisaties, met affiniteit voor duurzame landbouw en zorg. Door hun uiteenlopende achtergronden konden zij open en breed meedenken over de koers van de organisatie. Er wordt verkend of deze betrokkenheid in de toekomst kan worden vormgegeven in een meer structurele vorm, bijvoorbeeld in een raad van advies.

Op het gebied van organisatieontwikkeling en personeelszaken is in 2025 ondersteuning ontvangen van P&O Support uit Leerdam. Deze begeleiding heeft bijgedragen aan het verder professionaliseren van de aansturing van het team en het op orde brengen van personeels- en organisatieprocessen. Daarnaast vindt er structureel overleg plaats met een coach/mentor met ruime ervaring in het leiden van een zorgorganisatie. Deze gesprekken, die circa tien keer per jaar plaatsvinden, dragen bij aan reflectie en verdere ontwikkeling op het gebied van leiderschap en organisatievoering.

Ook is geïnvesteerd in persoonlijke ontwikkeling op het gebied van leiderschap en ondernemerschap. In september 2025 is deelgenomen aan een meerdaagse ondernemersreis, gericht op leiderschap en ondernemerschap. De inzichten die hieruit zijn voortgekomen worden meegenomen in de verdere ontwikkeling van de organisatie.

Binnen het netwerk hebben tevens diverse bezoeken plaatsgevonden. Deze bezoeken hebben geleid tot waardevolle inzichten, onder andere op het gebied van rapportage en het omgaan met ziekmeldingen. Praktische tips zijn gedeeld binnen het team en direct toegepast in de werkwijze. De ervaringen bevestigen dat openheid en transparantie bijdragen aan vertrouwen en een goede samenwerking. Door het netwerk actief te betrekken bij de visie en werkwijze ontstaat ruimte voor feedback en verdere ontwikkeling. Om deze samenwerking te blijven versterken, wordt geïnvesteerd in regelmatig contact, het organiseren van overlegmomenten en het betrekken van het netwerk bij activiteiten zoals het uitnodigen voor de open dag en het delen van een nieuwsbrief.

### **Acties**

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

## **2.3 Algemene conclusies**

In het afgelopen jaar hebben zich op de zorgboerderij twee belangrijke ontwikkelingen voorgedaan die veel invloed hebben gehad op de organisatie. Allereerst is de zaterdaggroep gestart en daarnaast is er een melkveehouderij aangekocht. Beide uitbreidingen bieden kansen voor verdere groei en ontwikkeling. We kijken met vertrouwen uit naar hoe deze zich in 2026 verder zullen vormgeven. Tijdens deze processen hebben we veel steun ervaren vanuit ons persoonlijke en zakelijke netwerk. Dit heeft ons geleerd hoe waardevol een sterk netwerk is bij het realiseren van uitbreidingen.

Ondanks de groei in zowel deelnemers als collega's hebben we er bewust op ingezet om de kwaliteit van zorg te behouden. Dit sluit aan bij onze reflectie op het kwaliteitsproces: we zijn tevreden over de kwaliteit van onze zorgboerderij en de manier waarop het kwaliteitssysteem wordt toegepast. De kwaliteitscyclus helpt ons om structureel te blijven evalueren en verbeteren. Om dit proces nog effectiever te maken, gaan we de actielijst structureel als vast agendapunt opnemen tijdens elk teamoverleg. Op deze manier worden alle collega's actief betrokken bij het kwaliteitsproces en blijft het onder de aandacht. We verwachten dat dit zal bijdragen aan de kwaliteitscyclus.

Ook zijn we tevreden over ons ondersteunend netwerk. De samenwerkingen met onder andere de schooltuin, het bosbeheer en de dagwinkel zijn voortgezet. Daarnaast is er een nieuwe samenwerking gestart met het schoolbestuur, waarvoor wij inmiddels meerdere keren de lunch hebben verzorgd. Verder hebben we succesvolle 'theetuinen' georganiseerd, waarbij ook deelnemers van het plaatselijke verzorgingshuis langskomen. Deze activiteiten dragen bij aan verbinding met de omgeving en vergroten de maatschappelijke betrokkenheid van de zorgboerderij.

Onze doelstelling voor 2025 was om te werken met een sterk, leuk en stabiel team waarin deelnemers kunnen floreren. Om dit te ondersteunen is er een teambuilding opgezet, waar later uitgebreider op wordt teruggekomen. We kunnen concluderen dat deze doelstelling is behaald: er is hard gewerkt om van 2025 een succesvol jaar te maken en dat is gelukt.

Voor de komende periode formuleren we de volgende acties. Allereerst zorgen we ervoor dat de actielijst consequent wordt besproken en bijgehouden tijdens de teamoverleggen. Daarnaast blijven we inzetten op regelmatige evaluatiemomenten, waarbij we samen met het team reflecteren op het handelen en waar nodig bijsturen. Ook willen we de betrokkenheid van deelnemers en samenwerkingspartners blijven stimuleren, bijvoorbeeld door activiteiten zoals de theetuinen voort te zetten en samenwerkingen verder uit te bouwen. Tot slot blijven we investeren in teamontwikkeling, onder andere door het organiseren van gerichte teambuilding en overlegmomenten.

De conclusies uit het afgelopen jaar nemen we mee naar de doelstellingen voor het komende jaar. Hierbij ligt de focus op het verder versterken van het team, het borgen en verbeteren van de kwaliteit en het zorgvuldig laten doorgroeien van de nieuwe ontwikkelingen, zoals de zaterdaggroep en de melkveehouderij. De nieuwe locatie is aangemeld, waardoor er in 2026 ook gewerkt wordt aan de kwaliteit voor zorg voor mens en dier op twee locaties.

**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 4 acties opgenomen in de actielijst.

## 3 Deelnemers en medewerkers

### 3.1 Deelnemers

Zorgboerderij Huiberthoeve biedt dagbesteding aan deelnemers met een indicatie vanuit de jeugdwet, de WLZ of de WMO. In onderstaande tabel is het aantal deelnemers af te lezen, evenals de veranderingen in 2025.

	Begin 2025	Instroom	Uitstroom	Eind 2025
Jeugd	13	13	7	19
WLZ	14	2	1	15
WMO	6	1	2	5
<b>Totaal</b>	<b>33</b>			<b>39</b>

We zijn in 2025 iets gegroeid in het aantal deelnemers. Door de start van de zaterdaggroep zijn er vier jeugdigen bij gekomen in 2025. De overige negen jeugdige instromers zijn voornamelijk uitgevallen binnen het onderwijs. Van twee van hen bleek na een aantal weken dat de Huiberthoeve geen passende plek was. Daarnaast zijn er vijf jeugdigen uitgestroomd; drie zijn uitgestroomd naar het onderwijs, één naar een behandelvorm en één naar (vrijwilligers)werk.

Van de WLZ is er één nieuwe deelnemer ingestroomd, de andere instromer ging van een WMO-indicatie naar een WLZ-indicatie. We hebben afscheid genomen van één deelnemer uit de WLZ. Hij heeft een andere dagbesteding gevonden die meer aansluit op zijn interesses. We hebben één deelnemer die ingestroomd is vanuit de WMO. We hebben twee deelnemers die uitgestroomd zijn vanuit de WMO. Eén is dus nog wel op de Huiberthoeve, maar met een andere indicatie. De andere deelnemers heeft een dagbesteding gevonden die beter aansloot bij haar zorgbehoeften en interesse.

Door de start van een nieuwe doelgroep hebben we geprobeerd nieuwe deelnemers te werven. We hebben de informatie gedeeld op onze sociale media. We hebben flyers rond gebracht bij de sociaal teams, de samenwerkingsverbanden en het (speciaal) onderwijs in de regio. We hebben ons huidige netwerk geïnformeerd met een digitale flyer. We hebben nog plek voor meer deelnemers op zaterdag. In 2026 staat de Huiberthoeve bij tenminste twee scholen voor speciaal onderwijs op hun informatieavond om meer deelnemers te werven.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

### 3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

Het deelnemers aantal is iets gegroeid door de start van een nieuwe (doel)groep. De groep mag nog groter waardoor we acties gaan ondernemen in 2026. Bij de groep voor dagbesteding zijn er wat deelnemers bijgekomen en vertrokken. Ons doel is altijd om jeugdigen te helpen terug te keren naar het onderwijs. Wij zijn heel trots dat een aantal jeugdigen dat gelukt is! Eind 2024 is er een flyer verspreid om meer volwassen deelnemers te werven. Uit de cijfers van 2025 is gebleken dat daar weinig effect van te zien is. Eind 2025 is er wel een balans in het aantal jeugdigen en aantal volwassenen te zien.

## Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

### 3.3 Personeel

Naar aanleiding van de wisseling van medewerkers in 2024 hebben wij een teambuilding georganiseerd in 2025. Wij hebben meer inzicht gekregen in elkaars talenten en manier van werken/communiceren. Wij hebben geleerd hoe we van elkaars talent gebruik kunnen maken en hoe wij elkaar kunnen versterken. Met iedere werknemer zijn functioneringsgesprekken gehouden. Daarin is onder andere hun ontwikkeling, hun leerdoelen en hun feedback op de zorgboer(in) uitgevraagd. Naar aanleiding van de teambuilding zijn er profielen opgesteld. Deze zijn ook besproken tijdens het functioneringsoverleg. Collega's hebben in 2025 tweemaal een functioneringsgesprek gehad.

Helaas hebben vier collega's in 2025 besloten te vertrekken om ergens anders te gaan werken of te kiezen voor hun gezondheid of gezin. Van één collega hebben wij het contract niet verlengd.

Doordat de vraag naar individuele begeleiding zo groot is én door de start van de zaterdaggroep zijn er in 2025 acht collega's bij gekomen. De nieuwe collega's zijn bijgepraat over de teambuilding. Zij zijn op de hoogte van het project TROTS, doen elke week mee met de weekactie en elke maand met het TROTS-moment.

### 3.4 Stagiairs

In het jaar 2025 hebben er negen personen stage lopen bij de Huiberthoeve. De stagiaires lopen in schooljaren stage waardoor zij in 2024/2025 of 2025/2026 stage liepen.

Studie	Aantal stagiaires
Maatschappelijke zorg en groen, MBO4	1
Paraveterinair, MBO 4	1
Maatschappelijke zorg specifieke doelgroepen, MBO 4	2
Social Work, HBO	4
Pedagogische medewerker, MBO 4	1

De begeleiding van de stagiaires was in handen van de zorgboerin. Zij heeft maandelijks een evaluatiegesprek met de stagiaires gehad. Op verzoek van de stagiaire of school konden gesprekken vaker ingepland worden. De taken en verantwoordelijkheden zijn afhankelijk van de studie en het studiejaar waarin zij zaten. Zo heeft de stagiaire Paraveterinair zich vooral gericht op het dierenwelzijn.

### **3.5 Vrijwilligers**

De vrijwillige chauffeurs hebben de taak en verantwoordelijkheid om de deelnemers veilig tussen huis en zorgboerderij te vervoeren. De begeleiding van de vrijwillige chauffeurs ligt bij de zorgboer. Hij maakt de roosters en heeft evaluatie/functioneringsgesprekken met de chauffeurs. In het voorjaar van 2025 zijn de functioneringsgesprekken geweest. Op 11 juli 2025 is er een chauffeursoverleg geweest. In de bijlagen is de agenda van dit overleg te vinden. Een fijne verbetering is dat er een groep is aangemaakt via Whats App. Daar wordt de vervoersplanning wekelijks gedeeld en andere communicatie is ook makkelijk en snel.

In 2025 zijn er vier chauffeurs bijgekomen. Twee chauffeurs hebben vanwege gezondheidsredenen afscheid genomen van hun werkzaamheden bij de Huiberthoeve.

In 2024 is de Huiberthoeve begonnen met vrijwilligers die op basis van re-integratie bij de Huiberthoeve kwamen werken. In 2025 hebben we afscheid genomen van de laatste vrijwilligers, wegens gezondheidsredenen en wegens terugkeer naar werk. We hebben besloten voorlopig geen re-integratie trajecten te starten. We hebben geleerd dat de intensiteit van begeleiden was onderschat. We hopen het op een later moment weer op te pakken, omdat we zagen dat het zijn onder de mensen, dieren en natuur goed was voor het persoonlijke proces.

#### **Bijlagen**

- Agenda chauffeursoverleg

### **3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers**

Het team is in 2025 weer gegroeid. Wij hebben ze meegenomen in de teambuilding en hopen dat ze een fijn plekje hebben gevonden binnen het huidige team. We hebben momenteel genoeg bevoegd en bekwaam personeel heeft om de deelnemers te begeleiden. Ook is het fijn dat er een trouwe groep vrijwilligers is die de deelnemers veilig heen- en weer brengen.

## 4 Scholing en ontwikkeling

### 4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In 2025 hebben we van een auteur van Breinhelden een presentatie gehad over het stresssysteem. We hebben tijdens een workshop geleerd wat de executieve functies zijn en hoe deze gebruikt worden in de dagelijkse werkzaamheden. Daarnaast heeft een medewerker van de methode Gentle Teaching ons geleerd hoe gedrag te interpreteren is en hoe we ongewenst gedrag kunnen voorkomen. Vier collega's hebben de cursus BHV gevolgd. De doelen van 2025 zijn behaald. Er is voldoende kennis en vaardigheden om de deelnemers goed te kunnen begeleiden.

### 4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Drie collega's zijn in opleiding. Zij hopen zo snel mogelijk hun opleiding af te ronden. In november 2025 is geïnventariseerd welke opleidingsdoelen de collega's hebben. Collega's hebben behoeften om te leren over:

- EHBO
- ADHD en ASS
- Gentle Teaching (inzetten)
- BHV
- Agressie hantering
- Dieren

In 2026 prikken we twee momenten waarop we onszelf als team intern scholen in twee van deze onderwerpen, waarbij één van de momenten in het teken zal staan van 'gedrag' en de ander in het teken van 'dieren'. We hebben een EHBO'er in ons netwerk. We gaan haar uitnodigen om een middag met deelnemers en collega's de basisvaardigheden EHBO te leren. Afgelopen jaar is het eerste jaar geweest waar een aantal collega's BHV deden. Eerder schoolden wij het hele team. Dit is goed bevallen. De huidige BHV certificaten vervallen in juni. Tijdens het eerste kwartaal wordt geïnventariseerd welke collega's BHV willen volgen. In overleg met onze orthopedagoog besluiten we in 2026 welke scholing zij kan volgen om de kwaliteit van begeleiden te vergroten en de registraties te behouden.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

### 4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

De opleidingsdoelen van 2025 zijn behaald. We hebben met en van elkaar geleerd door opleiders uit te nodigen, maar ook door kennis van begeleiders met elkaar te delen. Twee collega's volgen met succes opleidingen (MBO Persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen en Social Work). Zij kunnen hun schoolopdrachten uitvoeren bij de Huiberthoeve. Dit is leerzaam voor de collega/student, maar is ook een goede reflectie van de kwaliteit op de Huiberthoeve. De workshop EHBO is er nog niet van gekomen, omdat zowel begeleiders als deelnemers hebben aangegeven daar meer over te willen leren. We plannen een EHBO-workshop daarom in 2026. Ten tijden van schrijven is de plaatselijke EHBO-vereniging gevraagd naar hun mogelijkheden, om zo direct ook de verbinding te maken met het dorp.

Eerder konden alle medewerkers zich scholen als BHV'er. We gaan dit jaar inventariseren wie de cursus wil volgen en wat noodzakelijk is, zodat er meer ruimte komt om ons breder op te leiden. Daarnaast is geïnventariseerd waar de collega's behoefte aan hebben in 2026. Wij hebben gemerkt dat het nodig is om een plan te maken om aan nieuwe kennis en vaardigheden te werken. In de gang van alle dag is gebleken dat opleiden er nog wel eens bij ingeschoten is. We hebben voor 2026 al data geprikt om ons intern te scholen.

# 5 Terugkoppeling van deelnemers

## 5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

We hebben minimaal één keer per jaar evaluatiegesprekken gevoerd met de volwassen deelnemers en twee keer met de jeugdige deelnemers en hun wettelijk vertegenwoordiger. We hebben besproken wat de deelnemer leuk vindt en minder leuk vindt. Daarnaast kwam ter sprake of de begeleiding naar wens verloopt en zijn de doelen geëvalueerd. Er zijn nieuwe doelen opgesteld en er is een conclusie getrokken. Tenslotte zijn de bijzonderheden besproken tijdens het evaluatiegesprek. Het proces van plannen, gesprekken voeren, verslaglegging en aanpassen van begeleidingsplannen is volgens de norm verlopen. Er zijn evaluatieverslagen gemaakt en de zorgplannen zijn bijgesteld.

In 2025 is opgevallen dat volwassen deelnemers relatief lang dezelfde doelen hebben. Dit komt omdat sommige deelnemers al meer dan tien jaar bij de Huiberthoeve werken. Voor andere (oudere) deelnemers is de Huiberthoeve er vooral om een nuttige dagbesteding te hebben waarbij ze tenminste stabiel blijven. Hierdoor is het soms lastig om aan te geven dat de doelen behaald zijn en om nieuwe doelen vast te stellen. We maken een actiepoint om hier kritisch naar te kijken in 2026.

Daarnaast is het in 2025 opgevallen dat sommige jeugdigen hun doelen niet behalen. Zorgboerderij Huiberthoeve streeft er echter naar om de deelnemers te laten ontwikkelen. In 2026 zullen wij kritisch reflecteren op waarom doelen niet behaald worden. We gaan met betrokkenen in overleg waarom doelen niet behaald worden. Onrealistische doelen zullen concreter beschreven worden. Bij stilstand of achteruit gang zullen we evalueren of de Huiberthoeve de juiste plek is om te ontwikkelen.

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

## 5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

Het proces van plannen, gesprekken voeren, verslaglegging en aanpassen van begeleidingsplannen is volgens de norm verlopen. We hebben in 2025 geleerd om kritischer naar de doelen te kijken. Sommige doelen worden niet behaald, waardoor het noodzakelijk is te bekijken wat de reden daarvan is.

## 5.3 Inspraakmomenten

Er hebben vier inspraakmomenten plaatsgevonden in 2025, te weten in maart, april, juni en oktober. De inspraakmomenten vinden plaats op dinsdag en donderdag waardoor alle deelnemers hierbij vertegenwoordigd zijn. De onderwerpen zijn aangedragen door de cliëntenraad en de zorgboer en -boerin.

De inspraakmomenten vinden plaats in de koffiepauze van 10.30 uur. De deelnemers bespreken de onderwerpen met de deelnemers die aan hun vaste tafel zit. Daar zit ook een begeleider bij om de agenda door te nemen en om te notuleren.

In maart is gevraagd naar de tips/tops, hebben we het gehad over de open dag en de vrijdagmiddagactiviteiten. We hebben de tips/tops besproken in de teamvergadering en waar mogelijk acties ondernomen. In april hebben we de open dag geëvalueerd. Deze tips/tops zullen we er voor volgend jaar weer bij pakken. Ook hebben deelnemers gestemd over de Koningsspelen. De meeste stemmen golden, wat leidde in een heerlijk broodje hamburger en het doen van spelletjes. In juni deelden de zorgboer en -boerin tijdens een inspraakmoment dat de veehouderij aangekocht was. Hier reageerden de deelnemers heel positief op. Daarnaast hebben zij ideeën gegeven voor de activiteiten in de zomervakantie. Tenslotte heeft er een inspraakmoment plaatsgevonden in oktober. Hierbij is het project TROTS geëvalueerd, hebben we ideeën aangedragen voor de cliëntenraad en hebben we een brandoefening gedaan.

### Bijlagen

- 202503
- 202504
- 202506
- 202510

## 5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

De inspraakmomenten zijn naar wens verlopen. We hebben goede tips en tops gehad, waarmee we aan de slag kunnen. Ook heeft de cliëntenraad input gehad en hebben wij ideeën gekregen over nieuwe activiteiten. Voor volgend jaar laten we de cliëntenraad en het inspraakmoment beter op elkaar aansluiten, zodat de punten direct opgepakt worden.

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

## 5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

### Tevredenheidsonderzoek

In november 2024 is het gebruikelijke tevredenheidsonderzoek uitgedeeld aan de 40 deelnemers die toen aanwezig waren. Een aantal dagen later hebben 28 deelnemers hun ingevulde enquête ingeleverd. De deelnemers zijn tevreden over de begeleiding die geboden wordt. Zij geven gemiddeld een rapportcijfer van een 8,3. Qua activiteiten geven zij een rapportcijfer van 7,9. Dit is een aantal tienden lager dan in 2024. Het is mogelijk wat omlaag getrokken doordat een jong kind de vragenlijst zelfstandig ingevuld heeft en de begeleiding een '5' en de activiteiten een '3' gaf. Bij navraag gaf hij de Huiberthoeve wel een 'duim omhoog'.

Uit de open vragen hebben wij weer mooie tips en tops ontvangen. Verschillende ouders/verzorgers geven aan meer contact te willen. Wij schrijven dagelijks in agenda's wat de deelnemers doen, maar deze komen niet altijd aan wanneer de deelnemers uitwonend zijn. We hebben ook de tip gekregen de agenda consequenter in te vullen. Deelnemers wensen dat de begeleider in het zicht is en dat er altijd een begeleider aan tafel zit. Daar gaan wij zeker mee aan de slag. Ook hebben de deelnemers wat ideeën aangedragen, zoals een boerderijwinkel, een tweede Kawasaki, een barbecue organiseren en een paardendiploma behalen. Het ene idee is wat makkelijk te realiseren dan de ander, maar we houden deze zeker in gedachten. Tijdens het tevredenheidsonderzoek hebben we ook geweldige complimenten ontvangen, zoals:

- "Ik heb het naar mijn zin"
- "Het is goed voor hem"
- "Hij kan zich ontplooien"
- "Ga zo door"
- "Het is beter dan ik verwachtte"
- "Iedereen wordt met respect behandeld"
- "Ik heb vrienden"
- "Dank jullie wel"

### Ervaringwijzer

De Regio Lekstroom heeft een vragenlijst ontworpen voor de jeugdigen en ouders vanuit hun regio. Deze is bestemd voor alle jeugdigen die in 2025 zorg hebben ontvangen van Zorgboerderij Huiberthoeve, dus ook die eerder het jaar gestopt zijn. De vragenlijst is naar 15 respondenten gestuurd, 2 hebben hem ingevuld. De Huiberthoeve kreeg een rapportcijfer van een 8 en een 9. Het aantal ingevulde vragenlijsten is erg laag, ondanks dat er automatische herinneringen worden gemaïld. Volgend jaar nemen wij ook persoonlijk contact op met de respondenten om te vragen de lijst in te vullen en/of wat maakt dat het invullen niet lukt.

### Kernwaarden

Aan het einde van 2025 hebben 25 deelnemers en 11 collega's het spinnenweb van de kernwaarden ingevuld. De deelnemers geven de Huiberthoeve prachtige cijfers op de kernwaarden. Zij scoren "We eten samen gezond" als laagste met een gemiddeld rapportcijfer van een 6,7. Zij scoren de kernwaarde "Ik hoor erbij en doe mee" het hoogste met een 8,6. De collega's scoren ook het laagste op "We weten samen gezond (7,2)" en "Het is op de boerderij hetzelfde als in het gewone leven (7,2)". Zij scoren "Er is veel ruimte en ik kan buiten zijn" het hoogste met een 9,1. Aan collega's is gevraagd welke drie kernwaarden zij het belangrijkste vinden in hun werk met de deelnemers. Zij hebben gekozen voor:

- Ik krijg de kans om te leren
- Ik beweeg veel op de boerderij
- Ik word gezien en gehoord

Ondanks de goede cijfers willen we in 2026 in kaart krijgen wat we precies doen op deze punten en evalueren wat er al goed gaat en wat er nog beter kan.

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

## 5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

We waarderen de feedback die we hebben gekregen van zowel de deelnemers als de collega's. Wij zijn trots dat we voornamelijk positieve feedback hebben gehad, maar hebben een aantal acties opgezet om de tevredenheid en de kwaliteit te vergroten.

Ten eerste willen wij de communicatie via de agenda's verbeteren door deze consequenter en vollediger in te vullen en te controleren of deze ook daadwerkelijk bij vertegenwoordigers terechtkomen. Ten tweede hebben wij afgesproken met de collega's dat er minimaal één begeleider aan elke tafel zit tijdens de gezamenlijke momenten zoals lunchen. Wij willen de aangedragen ideeën van deelnemers serieus onderzoeken op haalbaarheid en waar mogelijk ook organiseren. De begeleider van het 'dierenteam' is bijvoorbeeld bezig met het ontwerpen van een paardendiploma. Door het verzamelen van feedback kunnen we werken aan het verbeteren van de kwaliteit en de tevredenheid.

### **Acties**

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

# 6 Meldingen en incidenten

## 6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Er hebben in 2025 enkele ongelukken plaatsgevonden. In de risicoanalyse staan de risico's van werken met mensen, dieren en gereedschap beschreven. Hierbij een aantal voorbeelden:

- Een deelnemer klom in een boom en de tak brak.
- Een deelnemer sneed in haar vinger bij het snijden van groente.
- Een deelnemer zaagde in zijn been tijdens het zagen van hout.
- Een begeleider brandde zichzelf aan hete jam.
- Een nieuwe deelnemer trok de ketting en bril van een begeleider stuk.

Na het doen van de melding heeft de zorgboerin geëvalueerd met de betreffende personen. De meldingen waarbij als team geleerd kon worden zijn meegenomen in het teamoverleg. Het doen van meldingen is een terugkomend doel van de Huiberthoeve, wat nog steeds niet tot heeft geleid tot het consequent invullen van formulieren. Daarom is dit jaar een protocol geschreven zodat begeleiders eenduidig weten wanneer er een FOBO ingevuld moet worden. Dit protocol en de formulieren zorgen ervoor dat we in 2026 meer cijfers kunnen geven over ongevallen en bijna ongevallen. Er is ook een overzicht gemaakt van machines en wie deze mag gebruiken (zie bijlage).

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

### Bijlagen

- FOBO protocol
- Gebruik machines

## 6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

## 6.3 Agressie

In 2025 zijn er een aantal meldingen van agressief gedrag gedaan. Op de Huiberthoeve hanteren wij het 'kaarten-systeem' (werkbeschrijving 5.2.5). Bij matig ongewenst gedrag krijgt de deelnemer een waarschuwing, een gele kaart. Bij ernstig ongewenst gedrag krijgt de deelnemer een rode kaart. Bij een rode kaart worden de ouders gebeld en blijft de deelnemer de volgende dag thuis om het gedrag te evalueren. Aan het begin van de eerst volgende dag op de Huiberthoeve vindt er een gesprek plaats met de deelnemer en de zorgboer(in), waarin afspraken gemaakt worden over hoe dergelijk gedrag voorkomen kan worden. Met de deelnemers, ouders en andere betrokkenen is met regelmatig overleg hoe we er met elkaar voor kunnen zorgen dat dit gedrag niet vaker optreedt.

Drie deelnemers zijn in 2025 een dag thuis gebleven omdat zij ernstig ongewenst gedrag lieten zien. Twee deelnemers hebben met elkaar gevochten. Het langdurig met elkaar samenspelen zorgden voor een overprikkeling bij hen beide, wat leidde tot een opstootje waarbij er werd getrokken, geduwd en bedreigd. De andere deelnemer had uitdagend gedrag naar begeleiders en liep van het terrein af wat voor een gevaarlijke situatie zorgde. De zorgboerin heeft contact gehad met de deelnemer, de ouders en de betrokken begeleider voor nazorg.

Wat betreft meldingen van agressief gedrag zijn dezelfde verbeteringen nodig als bij 7.2 ongelukken en bijna-ongevallen. We zullen hetzelfde protocol en dezelfde actie hanteren.

### Bijlagen

- Kaartensysteem

## 6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

## 6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

## 6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

## 6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

Binnen de organisatie wordt actief gewerkt aan het voorkomen van incidenten en het continu verbeteren van de veiligheid voor zowel deelnemers als medewerkers. Het melden van incidenten is een jaarlijks actiepoint van de Huiberthoeve, wat tot op heden nog niet tot een verbetering heeft geleid. Voor 2026 is er een geschreven welke gedeeld is met de collega's tijdens een teamvergadering. Ook zal het protocol in het personeelshandboek voor nieuwe collega's zitten, zodat dit bewust meegegeven wordt aan de nieuwe collega's tijdens de inwerkperiode. De FOBO formulieren zullen ook meegenomen worden in zowel de teamvergadering als de personeelsraad. Bij de personeelsraad wordt het nieuw geschreven protocol tevens geëvalueerd. Zo kunnen we met elkaar leren van de incidenten. We maken afspraken met de deelnemer, ouders en de begeleiders om ongewenst gedrag te verminderen. We spreken ouders maandelijks om te controleren of de maatregelen uitgevoerd worden en werken.

Er is reeds een RI&E (Risico-Inventarisatie en -Evaluatie) uitgevoerd waarbij de risico's van het werken met machines, dieren en mensen in kaart zijn gebracht. Er zijn duidelijke veiligheidsafspraken rondom het gebruik van machines. Deelnemers mogen deze niet zelfstandig hanteren, waardoor risico's op ongelukken aanzienlijk worden beperkt. Begeleiders hebben concreet vastgelegd welke begeleiders en deelnemers machines mogen bedienen en onder welke voorwaarden. Dit is beschreven in een apart document en gedeeld met alle begeleiders, zodat hier eenduidig en veilig naar gehandeld wordt. Uit de huidige analyse blijkt dat het werken met mens, machine en dier bepaalde risico's oplevert. We kunnen concluderen dat er binnen de organisatie voldoende kennis en deskundigheid aanwezig is, en dat medewerkers weten bij wie zij terecht kunnen wanneer ondersteuning nodig is. Zo kan bij vragen of onzekerheid over het gebruik van machines de zorgboer worden geraadpleegd, bij vragen rondom dieren de zorgboerin en bij gedragsvraagstukken de orthopedagoog.

In 2026 zal Stigas de veiligheid en risico's opnieuw controleren. Daarbij wordt voor beide locaties een (geactualiseerde) RI&E opgesteld. Het vernieuwde rapport, inclusief bijbehorend actieplan, wordt gedeeld binnen de werkbeschrijving zodat voor alle medewerkers inzichtelijk is welke risico's er zijn en welke maatregelen genomen moeten worden. Doordat de Wmo controle van 2026 al is geweest ten tijden van dit schrijven, is al bekend dat de risico analyse van nieuwe deelnemers te summier wordt ervaren. In 2026 zal het intakeformulier aangepast worden naar de feedback van de Wmo controle. Hierdoor kan vooraf beter worden ingeschat of risico's vroegtijdig beperkt kunnen worden.

Tijdens de functioneringsgesprekken en de personeelsraad wordt gevraagd naar de veiligheid. Na de input van de medewerkers kunnen de werkafspraken worden geëvalueerd en als het nodig is worden aangescherpt. Daar wordt ook geïnventariseerd of er behoefte is aan trainingen over bijvoorbeeld de-escaleren.

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

# 7 Acties

## 7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

De meeste actiepunten zijn behaald. De punten zoals het organiseren van inspraakmomenten of het controleren van de machines blijft staan als actie, zodat deze er niet bij inschieten.

# 8 Doelstellingen

## 8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Over vijf jaar zijn we een plek waar mensen binnenkomen met een glimlach en naar huis gaan met een gevoel van trots. Een veilige, fijne en leerzame werkplek voor jeugdige én volwassen deelnemers, maar net zo goed voor ons team van begeleiders, administratie, vrijwilligers en stagiaires. We zijn een plek waar ontwikkeling centraal staat, waar ruimte is om te ontwikkelen op eigen tempo en waar iedereen zich gewaardeerd voelt. Over vijf jaar hebben we een stabiel, betrokken en professioneel team. We investeren in teamdagen, gezamenlijke scholing en informele momenten. Successen worden gevierd, groot en klein. Nieuwe collega's worden zorgvuldig ingewerkt en voelen zich snel thuis.

Onze zorgboerderij en de melkveehouderij bestaan over vijf jaar harmonieus naast en met elkaar. Ze versterken elkaar. De melkveehouderij draait stabiel en toekomstgericht, met aandacht voor dierenwelzijn, duurzaamheid en innovatie. De zorgboerderij maakt gebruik van de kracht van het boerenleven, zoals het ritme van de dag, het werken met dieren, het zien van de groei. Deelnemers ervaren dat hun inzet bijdraagt, ze voelen zich nuttig.

## 8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Het streven blijft om een fijne en leerzame plek te zijn voor zowel deelnemers, collega's, vrijwilligers en stagiaires. Wat dat betreft gaan we door zoals we in 2025 ook deden. We hebben een team van goede begeleiders met een brede kennis, waardoor wij de deelnemers van goede begeleiding kunnen voorzien. We blijven met elkaar leren door cursussen en intervisie waardoor de kwaliteit van begeleiding gewaarborgd blijft. We hebben mooie acties beschreven, waarvan het onderzoeken van de mogelijkheden tot een samenwerking met de melkveehouderij en het opzetten van een stabiele zaterdaggroep mooie nieuwe uitdagingen zijn.

## 8.3 Plan van aanpak

In de acties staat al beschreven dat we gaan onderzoeken hoe de zorgboerderij en de melkveehouderij naast elkaar samen kunnen ontwikkelen. In de praktijk betekent dit dat we het runnen van een melkveehouderij eerst zelf goed onder de knie moeten krijgen. De zorgboer- en boerin zullen het eerste half jaar van 2026 samenwerken met de vorige eigenaars om van hen de fijne kneepjes van het vak te leren. Het tweede half jaar van 2026 brengen wij in kaart met welke klussen deelnemers kunnen helpen en hoe wij dit gaan organiseren. Het terrein van de 'nieuwe boerderij' is meegenomen in het tuinplan van 2026 (zie bijlage). Vanuit de zorgboerderij zullen wij ons eerst focussen hoe wij twee moestuinen kunnen onderhouden.

### Bijlagen

- Tuinplan

# Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

3.5 Agenda chauffeuverleg

5.3 202503

202504

202506

202510

6.1 FOBO protocol

Gebruik machines

6.3 Kaartensysteem

8.3 Tuinplan

## Actielijst

### Voortgang actielijst, afgesloten acties

**Op de Open Dag is er een kraampje waar we Huiberthoeve knutselwerken verkopen.**

**Geplande uitvoerdatum:** 07-04-2025

**Geldt voor locatie(s):** Huiberthoeve Zorgboerderij B.V. (2817)

**Actie afgerond op:** 21-04-2025 (Afgerond)

**Toelichting:** Tijdens de Open Dag hebben wij zelfgemaakte producten zoals insectenhoeven en vogelhuisjes verkocht. Dit zullen wij in 2026 weer doen.

**De eerste week van ieder kwartaal vindt er een werkoverleg over zeggenschap plaats.**

**Geplande uitvoerdatum:** 23-09-2024

**Geldt voor locatie(s):** Huiberthoeve Zorgboerderij B.V. (2817)

**Actie afgerond op:** 23-12-2025 (Afgerond)

**Toelichting:** Twee maal per jaar blijkt afdoende. We plannen twee data voor 2026. Mocht er behoefte zijn aan meer overleg, kan dit aangevraagd en gerealiseerd worden.

**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** [Aanvullen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 16-04-2025

**Geldt voor locatie(s):** Huiberthoeve Zorgboerderij B.V. (2817)

**Actie afgerond op:** 15-04-2025 (Afgerond)

**Toelichting:** Is akkoord

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. **Indienen Jaarverslag**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Huiberthoeve Zorgboerderij B.V. (2817)  
**Actie afgerond op:** 25-02-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Is akkoord

#### Voortgang actielijst, openstaande acties

**De zorgboerin onderzoekt of ze in aanmerking komt voor een SKJ registratie.**

**Geplande uitvoerdatum:** 06-10-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Huiberthoeve Zorgboerderij B.V. (2817)

**Ieder kwartaal heeft er een inspraakmoment plaatsgevonden.**

**Geplande uitvoerdatum:** 27-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Huiberthoeve Zorgboerderij B.V. (2817)

**De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Huiberthoeve Zorgboerderij B.V. (2817)

**Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Huiberthoeve Zorgboerderij B.V. (2817)

**Controle blusmiddelen.**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Huiberthoeve Zorgboerderij B.V. (2817)

**De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 11-05-2026, 09:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen. **Praktijktoets****

**Geplande uitvoerdatum:** 11-05-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Huiberthoeve Zorgboerderij B.V. (2817)

**Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)** Audit

**Geplande uitvoerdatum:** 26-05-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Huiberthoeve Zorgboerderij B.V. (2817)

**Meest recente klachtenprocedure op eigen website plaatsen**

**Geplande uitvoerdatum:** 26-05-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Huiberthoeve Zorgboerderij B.V. (2817)

**Schrijf uw jaarverslag over 2026 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** Indienen Jaarverslag

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2027  
**Geldt voor locatie(s):** Huiberthoeve Zorgboerderij B.V. (2817)

**In de eerste maanden van 2024 hebben wij een overzicht waar we voor de meld- en/of vergunningsplicht aan dienen te voldoen.**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-04-2024  
**Geldt voor locatie(s):** Huiberthoeve Zorgboerderij B.V. (2817)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 04-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026  
**Toelichting:** Dit bleek in orde.

**De feedback uit het tevredenheidsonderzoek worden besproken tijdens het teamoverleg.**

**Geplande uitvoerdatum:** 27-01-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Huiberthoeve Zorgboerderij B.V. (2817)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 04-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

**In het kader van 'zeggenschap zorgverleners' zetten we veiligheid en (bijna)incidenten op de agenda van het teamoverleg.**

**Geplande uitvoerdatum:** 27-01-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Huiberthoeve Zorgboerderij B.V. (2817)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 04-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026  
**Toelichting:** De FOBO zijn besproken tijdens de teamvergadering.

**Het tuinplan wordt afgestemd op wensen van de keukengroep.**

<b>Geplande uitvoerdatum:</b>	27-01-2025
<b>Geldt voor locatie(s):</b>	Huiberthoeve Zorgboerderij B.V. (2817)
<b>Actie afgerond op:</b>	Actie is afgerond op 04-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
<b>Toelichting:</b>	Het tuinplan is gemaakt. De oogst is in dermate dat we waarschijnlijk de hele winter soep kunnen maken. Het plan grotendeels gelukt het plan uit te voeren.

**We hebben uitgezocht of er een omgevingsvergunning nodig is én hebben het aangevraagd wanneer nodig.**

<b>Geplande uitvoerdatum:</b>	24-02-2025
<b>Geldt voor locatie(s):</b>	Huiberthoeve Zorgboerderij B.V. (2817)
<b>Actie afgerond op:</b>	Actie is afgerond op 04-02-2026 (als Niet meer van toepassing) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

**In 2025 voldoen wij aan de eisen van intern toezicht, wanneer nodig.**

<b>Geplande uitvoerdatum:</b>	24-02-2025
<b>Geldt voor locatie(s):</b>	Huiberthoeve Zorgboerderij B.V. (2817)
<b>Actie afgerond op:</b>	Actie is afgerond op 04-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

**We onderzoeken of er een 'theetuin' georganiseerd kan worden.**

<b>Geplande uitvoerdatum:</b>	07-04-2025
<b>Geldt voor locatie(s):</b>	Huiberthoeve Zorgboerderij B.V. (2817)
<b>Actie afgerond op:</b>	Actie is afgerond op 04-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

**Jaarlijks wordt geëvalueerd of de BHV diploma's nog geldig zijn en of nieuwe medewerkers opgeleid moeten worden.**

<b>Geplande uitvoerdatum:</b>	08-04-2025
<b>Geldt voor locatie(s):</b>	Huiberthoeve Zorgboerderij B.V. (2817)
<b>Actie afgerond op:</b>	Actie is afgerond op 04-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
<b>Toelichting:</b>	Vier collega's hebben hun BHV behaald. Het is goed bevallen om een aantal vaste collega's de cursus te laten doen ipv het gehele team.

**Het reglement wordt definitief gemaakt.**

<b>Geplande uitvoerdatum:</b>	16-04-2025
<b>Geldt voor locatie(s):</b>	Huiberthoeve Zorgboerderij B.V. (2817)
<b>Actie afgerond op:</b>	Actie is afgerond op 04-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
<b>Toelichting:</b>	De cliëntenraad is een aantal keer bij elkaar gekomen. Dat loopt naar wens en het reglement is definitief gemaakt.

**Middels functioneringsgesprekken komt er meer zicht op de opleidingsbehoeften.**

<b>Geplande uitvoerdatum:</b>	05-05-2025
<b>Geldt voor locatie(s):</b>	Huiberthoeve Zorgboerderij B.V. (2817)
<b>Actie afgerond op:</b>	Actie is afgerond op 04-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
<b>Toelichting:</b>	De functioneringsgesprekken hebben plaatsgevonden. Er is een overzicht gekomen van welke opleidingsbehoefte er zijn. De meeste zijn intern te realiseren.

**De uitstromende jeugdigen uit de regio Lekstroom hebben een Ervaringswijzer ontvangen (+ jaarlijks).**

<b>Geplande uitvoerdatum:</b>	01-06-2025
<b>Geldt voor locatie(s):</b>	Huiberthoeve Zorgboerderij B.V. (2817)
<b>Actie afgerond op:</b>	Actie is afgerond op 04-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
<b>Toelichting:</b>	De Ervaringswijzer is verstuurd, maar met weinig respons terug gekomen. Daar is een nieuwe actie op geschreven.

**We onderzoeken of de dagwinkel meer Huiberthoeve producten kan verkopen.**

<b>Geplande uitvoerdatum:</b>	02-06-2025
<b>Geldt voor locatie(s):</b>	Huiberthoeve Zorgboerderij B.V. (2817)
<b>Actie afgerond op:</b>	Actie is afgerond op 04-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
<b>Toelichting:</b>	We zijn in overleg over het verkopen van de aanmaakhoutjes e.d.

**Controle blusmiddelen.**

<b>Geplande uitvoerdatum:</b>	08-12-2025
<b>Geldt voor locatie(s):</b>	Huiberthoeve Zorgboerderij B.V. (2817)
<b>Actie afgerond op:</b>	Actie is afgerond op 04-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

**Er is een personeelshandboek**

<b>Geplande uitvoerdatum:</b>	07-04-2025
<b>Geldt voor locatie(s):</b>	Huiberthoeve Zorgboerderij B.V. (2817)
<b>Actie afgerond op:</b>	Actie is afgerond op 11-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
<b>Toelichting:</b>	Er is een personeelshandboek

#### Jaarlijkse controle apparaten/machines/speeltoestellen

**Geplande uitvoerdatum:** 22-09-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Huiberthoeve Zorgboerderij B.V. (2817)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 11-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026  
**Toelichting:** De controle is uitgevoerd en waar nodig zijn acties uit gevoerd.

#### De resultaten n.a.v. de teambuilding zijn meegenomen in een maandgesprek.

**Geplande uitvoerdatum:** 06-10-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Huiberthoeve Zorgboerderij B.V. (2817)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 11-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

#### De kernwaarden zijn meegenomen in de deelnemerstevredenheidsmeting.

**Geplande uitvoerdatum:** 01-11-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Huiberthoeve Zorgboerderij B.V. (2817)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 11-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

#### Ieder kwartaal heeft er een inspraakmoment plaatsgevonden.

**Geplande uitvoerdatum:** 01-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Huiberthoeve Zorgboerderij B.V. (2817)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 11-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

#### Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

**Geplande uitvoerdatum:** 12-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Huiberthoeve Zorgboerderij B.V. (2817)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 11-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

#### Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Huiberthoeve Zorgboerderij B.V. (2817)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 21-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** [Aanvullen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 28-03-2026

**Geldt voor locatie(s):** Huiberthoeve Zorgboerderij B.V. (2817)

**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 20-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026