

Jaarverslag
januari 2020 - december 2020

Zorgboerderij Huiberthoeve

Huiberthoeve

Locatienummer: 1443



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen



Versie 5.0 november 2017 © Federatie Landbouw en Zorg
Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd of openbaar gemaakt
zonder voorafgaande toestemming van de Federatie Landbouw en Zorg.

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen over de zorglandbouw?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Algemene conclusies	8
4 Deelnemers en medewerkers	9
4.1 Deelnemers	9
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	9
4.3 Personeel	10
4.4 Stagiairs	10
4.5 Vrijwilligers	10
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	11
5 Scholing en ontwikkeling	12
5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar	12
5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	12
5.3 Opleidingsdoelen komende jaren	12
5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	13
6 Terugkoppeling van deelnemers	14
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	14
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	14
6.3 Inspraakmomenten	15
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	15
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	15
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	16

7 Meldingen en incidenten	17
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	17
7.2 Medicatie	17
7.3 Agressie	17
7.4 Ongewenste intimiteiten	17
7.5 Strafbare handelingen	18
7.6 Klachten	18
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	18
8 Acties	18
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	19
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	19
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	25
9 Doelstellingen	28
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	29
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	29
9.3 Plan van aanpak	29
Overzicht van bijlagen	29

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij Huiberthoeve

Registratienummer: 1443

Hei en Boeicopseweg 30, 4126 RJ Hei- en Boeicop

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 61416924

Website: <http://www.huiberthoeve.nl>

Locatiegegevens

Huiberthoeve

Registratienummer: 1443

Huibertweg 2, 4126 RA Hei- en Boeicop

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging van Utrechtse zorgboerderijen

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst
- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs
- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van ongevallen en bijna ongevallen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen over de zorglandbouw?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Nee

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Ook veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij komen aan bod. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen.

Dit jaar is er weer veel beleefd en gedaan op de zorgboerderij. Hieronder volgt een jaaroverzicht waarbij wij per maand vernoemen wat de gebeurtenissen waren, welke ontwikkelingen er waren en wat de deelnemers hebben beleefd. De Huiberthoeve heeft een hoofdlocatie (nr 1) en een werklocatie (nr 30) als er een activiteit op één specifieke locatie is gedaan dan wordt dit daarbij benoemd.

Januari:

Na twee weken kerstvakantie zijn wij in januari weer vol frisse moed gestart. In januari zijn wij begonnen met het maken van vogelvoer, op nr 1 een nieuw knuffelhok maken in de stal waar de deelnemers met kleine dieren kunnen knuffelen en groen onderhoud. Op nr 30 hebben we samen met de deelnemers de oude vloer uit de stal gehaald en is er een mooie nieuwe vloer gemaakt. Daarnaast was het in januari feest op de zorgboerderij! In het jaar 2020 bestaat de zorgboerderij precies 10 jaar. Hierom hebben wij de eerste dag dat de zorgboerderij weer open was met alle deelnemers op één locatie koffie gedronken, taart gegeten en een presentatie bijgewoond over de afgelopen 10 jaar op de zorgboerderij.

Februari:

In februari heeft het team weer vergaderd en zijn er een aantal punten besproken, zoals bijvoorbeeld welke activiteiten er de komende periode worden uitgevoerd en hoe we de paasactiviteit vorm gaan geven. Het idee was om een paas High Tea te maken, waardoor er in februari al recepten gemaakt konden worden om te testen of dit lukte. Hieruit zijn een aantal lekkere recepten gekomen. Daarnaast zijn er in februari op nr. 30 opnieuw kwarteleieren uitgebroed. Zijn de knotwilgen rondom de boerderij geknot.

Maart:

In maart zijn er op nr. 1 lammetjes geboren. Omdat de deelnemers daar erg van genieten zijn ze in de stal bij onze dieren gezet zodat wij ervoor kunnen zorgen. De deelnemers genieten er erg van. Ook beginnen wij in maart met het zaaien van gewassen in de tuin.

Daarnaast begint in maart de corona-pandemie wat ook voor de zorgboerderij veel gevolgen heeft. Er blijven veel deelnemers thuis, het verloopt anders dan normaal op de zorgboerderij en de zorg wordt terug geschroefd. Dit betekent dat wij een periode op zaterdag geen zorg verlenen waardoor de jeugd de zorgboerderij moet missen. Wij lossen dit wel op door voor de jeugd die het echt nodig hebben doordeweeks plek te maken.

Door de corona-pandemie besluit onze collega, die zwanger is, vervroegd met zwangerschapsverlof te gaan. We nemen wel een nieuwe collega aan die, ondanks dat er minder werk is door de corona-pandemie, gelijk kan beginnen op de zorgboerderij. Door het mooie weer hebben we sinds de corona-pandemie al veel buiten kunnen koffie drinken.

April:

Eigenlijk hadden wij in gedachten om een paas High Tea te organiseren maar door de corona-pandemie kan dit helaas niet doorgaan. Wij sturen wel een paas-kaart naar onze deelnemers met daarbij een lekkere chocolade paashaas.

Als alternatief organiseren wij voor de paasdagen wel een alternatieve paaslunch op nr. 1 voor de deelnemers die daar wel aanwezig zijn, met natuurlijk daarbij wel de covid-maatregelen in acht te nemen. Hierbij versieren we de tafels met mooie paaskleden, is er voor iedereen een gekookt ei om te versieren en maken wij er wat gezelligs van.

In april zijn er gelukkig ook nog normale dingen; er zijn op zowel nr. 1 als nr. 30 lammetjes en kittens geboren! Een paar lammetjes worden helaas leb-lammetjes, maar dat vinden de deelnemers gelukkig heel leuk om de lammetjes de fles te geven. Voor de kinderen, die nu vaker doordeweeks komen omdat ze niet naar school gaan, organiseren wij ook veel leuke activiteiten zoals een vogelsafari waarbij wij op zoek gaan naar weidevogels.

Mei:

De kittens zijn groot genoeg geworden om verkocht te worden. De deelnemers zijn hier erg bij betrokken en helpen met het schoonmaken van de kittens, de kittens op de foto te zetten en tekst verzinnen voor de advertentie. Daarnaast worden er in mei op nr. 30 ook weer nieuwe kittens, kleine geitjes en konijntjes geboren. De deelnemers zijn hier dus vooral veel mee bezig.

Juni:

Ondanks de corona-pandemie gaan sommige dingen op de zorgboerderij er gewoon zoals altijd aan toe. Tijd om dus wat groente te oogsten! Deze maand zijn de peterselie op nr. 1 en de andijvie op nr. 30 goed genoeg gegroeid om uit de grond gehaald te worden. Begin juni wordt het veulen van onze pony, Gerdien, geboren. Het is een hengst en krijgt de naam Ollie. Ook worden er baby cavia's

geboren.

Van onze collega die vervroegd met zwangerschapsverlof is gegaan krijgen wij een leuk kaartje. Met alle deelnemers zijn er cadeautjes voor haar gemaakt en dit viel goed in de smaak.

In juni vinden wij een nest kittens van een wilde kat op nr. 1. Deze kittens besluiten wij zelf groot te brengen en mak te maken. De deelnemers genieten hier erg van en de kittens worden al snel erg mak.

Juli:

De deelnemers genieten deze maand nog steeds ontzettend van de kittens. Daarnaast wordt er gestart met het opruimen en uitzoeken van de werkplaats op nr. 1 zodat er spullen naar nr. 30 kunnen. Op nr. 30 worden er meer activiteiten georganiseerd in de werkplaats waardoor deze spullen daar vaker gebruikt zullen worden. In juli volgen we met het hele team en de meeste vrijwilligers van het vervoer een BHV cursus in een iets aangepaste vorm ivm de corona maatregelen. Op nr 30 word er gewerkt aan een schommel, die eerst door de deelnemers word geveerd en daarna word geplaatst.

Augustus:

De maand augustus begint heel goed, want wij starten met twee weken vakantie. De deelnemers kunnen dan weer opladen. In augustus is het erg mooi weer waar de deelnemers dan ook erg van genieten. Na de vakantie is er veel te doen in de moestuin, er kan vol op groente worden geoogst, deze gebruiken we voor de soep, verkopen we in een kraam aan de weg of worden in gevoren voor de soep op een later moment. Op nr 30 word een begin gemaakt aan het opknappen van de bijkeuken, eerst wordt alles uit de ruimte gehaald en een oude toilet ruimte gesloopt.

September:

In september is er helaas minder goed nieuws. Eén van de pony's van de zorgboerderij blijkt een aandoening te hebben aan haar rug waardoor ze niet geschikt is om op te rijden of om voor de kar te lopen. Om haar een beter leven te gunnen is er een goed huisje voor haar gezocht waarbij zij als weidepony meer plezier uit haar leven kan halen.

Op nr. 1 wordt er deze maand veel geknutseld en wordt buiten de straat versierd door de jeugd met prachtige krijttekeningen. Omdat het deze maand nog lekker weer is genieten alle deelnemers nog van het vele buiten zijn. Op nr 30 word er een tweede paddock gemaakt voor de pony's, aan de paddock komt een containerstal die we met de deelnemers groen hebben geschilderd.

Ons oud collega heeft deze maand haar baby gekregen! Het is een jongetje en ze komt hem natuurlijk even laten zien op de zorgboerderij. Door de corona-maatregelen kunnen wij er niet echt een feestje van maken, maar op gepaste afstand en door de deelnemers te verdelen over de twee locaties kan toch iedereen het kindje bewonderen.

Oktober:

In oktober veranderen de maatregelen wat betreft corona wat op de zorgboerderij. Iedereen draagt vanaf nu een mondkapje op de zorgboerderij. Voor de begeleiders is het verplicht en de deelnemers wordt het dringend geadviseerd.

Deze maand komt er een nieuwe bus voor het vervoer van de deelnemers van de zorgboerderij! In deze bus is meer ruimte voor de deelnemers, wat met de corona maatregelen ook prettig is zodat er ook in de bus meer afstand tot elkaar bewaard kan worden.

Daarnaast is er deze maand ook erg verdrietig nieuws. Een vaste deelnemer van de zorgboerderij is helaas overleden. Dit doet veel met onze deelnemers maar ook met onze begeleiders. We maken allemaal voor hem een tekening of kaart wat later aan de vrouw van deze deelnemer overhandigd wordt.

November:

In november wordt er op nr. 30 gestart met het opknappen van de kapschuur, het asbestdak wordt verwijderd door een gespecialiseerd bedrijf die de platen met een grote kraan van het dak halen. Er is ook nog leuk nieuws deze maand. De hond op nr. 30 heeft een puppy gekregen! Helaas verliep het niet helemaal soepel, waardoor de puppy is gehaald met een keizersnede en veel hulp nodig heeft bij de voeding. Gelukkig vinden onze deelnemers het geen probleem om hierbij te helpen en krijgt de puppy veel aandacht en liefde. Voor de witte legkippen op nr 30 maken we een nieuw kippenhok in de tuinkas. Het grote kippenhok maken we schoon voor een 40 nieuwe bruine kippen, we zijn blij met deze kippen, de deelnemers vinden het leuk om voor de kippen de zorgen en de eieren te verkopen in de kraam.

December:

Normaal gesproken wordt er in december veel feest gevierd op de zorgboerderij, maar dit jaar zit dit er helaas niet in.

Sinterklaas wordt in het klein toch nog gevierd. Voor de jeugd op woensdag en zaterdag heeft Sinterklaas de cadeautjes verstopt en moeten zij die zien te vinden. Op zaterdag heeft de Sint helemaal groot uitgepakt met een hele puzzeltocht om erachter te komen waar de cadeautjes verstopt zijn. Voor alle andere deelnemers op de zorgboerderij heeft Sinterklaas ook een cadeau achter gelaten.

Op nr. 1 zijn ze bezig met een nieuwe koeienstal te bouwen waardoor het voor de deelnemers niet meer veilig is om de paarden naar de bak te brengen. Hierdoor wordt er een tijdelijke andere paddock gemaakt waar de paarden veilig in kunnen staan.

Helaas loopt de laatste werkweek niet zoals gepland. Door de strengere maatregelen en de lock-down wordt er besloten om eerder met kerstvakantie te gaan. Hierdoor wordt kerst niet gevierd en kan er ook geen afscheid genomen worden van een begeleider die na de kerstvakantie niet meer doordeweeks komt werken op de zorgboerderij. Gelukkig krijgen alle deelnemers, begeleiders en vrijwilligers wel nog een kerstpakket thuis bezorgd.

In december is ook de moeilijke beslissing kenbaar gemaakt dat vanaf eind 2021 er gestopt gaat worden met de zorgboerderij op nr. 1. Dit betekent dat er volgend jaar nog meer veranderingen aankomen; de jeugdgroepen op zaterdag zullen eind 2021 stoppen en de deelnemers van doordeweeks van nr. 1 zullen in de loop van 2021 verhuizen naar nr. 30.

Wat betreft kwaliteit is de werkbeschrijving aangevuld met de wet zorg en dwang en de vertrouwenspersoon geïnformeerd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" zijn beschreven.

Het afgelopen jaar is niet verlopen zoals de bedoeling was. Hierdoor hebben wij onze doelen voor de zorgboerderij ook moeten bijstellen gedurende het jaar omdat niet alles haalbaar was met de corona maatregelen.

Doordat dit jaar anders verliep dan gepland was konden er verschillende activiteiten niet uitgevoerd worden. Dit zorgde soms voor teleurstelling bij de deelnemers, maar wij proberen toch om zo veel mogelijk door te gaan met de normale dingen op de zorgboerderij. Daarnaast hebben wij wel geprobeerd om bijvoorbeeld in een kleinere groep toch een paasviering en sinterklaas viering te houden. Hierdoor hebben de deelnemers op de zorgboerderij wel een gezellige tijd gehad.

Een doel van dit jaar was om te kijken naar de verbeterpunten rondom de communicatie over het vervoer van de volwassenen. Doordat corona om de hoek is komen kijken hebben wij het vervoer anders ingericht. Momenteel maken wij geen gebruik van de vrijwillige chauffeurs van de zorgboerderij maar rijden onze werknemers zelf de deelnemers. Dit zorgt ervoor dat de communicatie al anders verloopt. Deze doelstelling hebben wij dus niet behaald en kan weer worden meegenomen naar volgend jaar.

Als doel voor het komende jaar willen wij alle zorg die op de zorgboerderij plaats vindt verplaatsen naar de locatie op de Hei- en Boeicopseweg nummer 30. Op de locatie Huibertweg 1 zullen we de zorgboerderij activiteiten geleidelijk minder worden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Op zorgboerderij Huiberthoeve bieden we dagbesteding aan. Van maandag tot en met vrijdag hebben we de volwassengroep, waarin ook enkele jeugdigen begeleiding hebben met een ontheffing van leerplicht. Daarnaast hebben we van maandag tot en met vrijdag elke dag individuele begeleiding. Op zaterdag hebben wij jeugdgroepen.

Op alle twee de locaties bieden wij doordeweeks dagbesteding aan in groepen van 4 tot 6 deelnemers per dag. Op de locatie Huibertweg is er altijd één groep aanwezig. Op de locatie Hei- en Boeicopseweg zijn er één of twee groepen aanwezig. Naast de groepen hebben wij ook elke dag te maken met individuele begeleiding. Dit kan verschillen tussen daadwerkelijk dagbesteding, waarbij een deelnemer de gehele dag individuele begeleiding krijgt, en een aantal uur in de week individuele begeleiding bijvoorbeeld na schooltijd. Elke dag zijn er minimaal 2 deelnemers welke individuele begeleiding ontvangen.

Op woensdagmiddag en op de zaterdag bieden we begeleiding aan jeugdigen in een aantal vaste groepjes met 4 à 5 jeugdigen per begeleider, deze jeugdigen hebben een indicatie voor begeleiding midden. De meeste jeugdigen hebben begeleiding vanuit de Jeugdwet, volwassenen vanuit de WMO of de WLZ.

TABEL

Jeugd tm 18	begin: 25	instroom: 6	uitstroom: 8	eind:23
Arbeidsmatig	begin: 17	instroom: 5	uitstroom: 6	eind:16

Toelichting uitstroom jeugd:

Er zijn het afgelopen jaar drie jeugdige naar een periode op de zorgboerderij weer terug gegaan naar school. Een jeugdige is 18 geworden en naar de volwassen dagbesteding gegaan, een jeugdige van de zaterdaggroep is uitgestroomd naar een zaterdagbaantje, voor drie jeugdige was de begeleiding op zaterdag niet meer nodig.

Uitstroom volwassenen:

Vier deelnemers hebben een andere dagbesteding gezocht meer passend bij hun zorgvraag en/of interesse, een deelnemer is overleden, een andere deelnemer is gestopt om te beginnen met een studie.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

We merken dat de volwassen deelnemers die zijn vertrokken vaak behoefte hadden aan meer beleefgerichte zorg dan arbeidsmatige dagbesteding. In de toekomst willen we ons meer gaan richten op de arbeidsmatige dagbesteding in combinatie met het begeleiden van jeugdige die (tijdelijk) niet naar school kunnen. We merken dat de groep daar op een natuurlijke manier een geleidelijk naar toe beweegt. Door dat we een aantal jeugdige een goede plek hebben geboden komen er vaker vragen of we jeugdige kunnen begeleiden. We zien dit ook bij doelgroepen van de arbeidsmatige dagbesteding, als het goed gaat komen er meer aanvragen van begeleiding.

In najaar 2020 hebben we bekend gemaakt dat we aankomend jaar gaan verhuizen met de gehele zorgboerderij naar één locatie heeft dit ook gevolgen voor onze deelnemers. Op deze locatie willen wij 2 groepen gaan maken die we geleidelijk willen vormen met daarnaast mogelijkheid tot individuele begeleiding.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Het afgelopen jaar hebben er wijzingen plaats gevonden wat betreft het personeel.

Door de corona-maatregelen is er in maart 2020 een begeleider eerder met zwangerschapsverlof gegaan. Daarnaast heeft zij besloten om naar haar verlof niet terug te keren op de Huiberthoeve. Hierdoor is er in maart 2020 een nieuwe begeleider aangenomen. Deze begeleider heeft al een MBO 4 diploma maar is momenteel ook bezig met haar HBO opleiding Social Work.

Door de groei van deelnemers is er in augustus 2020 nog een nieuwe begeleider aangenomen. Deze begeleider heeft een HBO opleiding Social Work. Deze begeleider gaat doordeweeks de volwassen groepen begeleiden afgewisseld met individuele begeleiding.

Eind december 2020 heeft een vaste begeleider afscheid genomen van de Huiberthoeve. Zij blijft nog wel werkzaam op de zaterdag en zal doordeweeks komen invallen, maar zal niet meer vast doordeweeks komen werken.

Met alle werknemers zijn er minimaal 2x in het jaar functioneringsgesprekken. Als de werknemers behoefte hebben aan meer functioneringsgesprekken kunnen zij dit aangeven en is er hier ruimte voor.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit jaar zijn er veel stagiaires geweest op de zorgboerderij.

In de maanden januari en februari hebben wij een stagiaire gehad die vier dagen in de week stage kwam lopen. Dit was een niveau 4 stagiaire MBO persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen. In februari heeft zij besloten om een andere uitstroomprofiel te kiezen waardoor ze plotseling haar stage heeft afgebroken.

Vanaf mei is er een nieuwe stagiaire, deze stagiaire volgt een thuisstudie voor persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen.

Vanaf augustus start er weer een nieuwe stagiaire, ze volgt de opleiding MBO pedagogiek en zit in haar laatste jaar, loopt drie dagen in de week stage.

Vanaf september start er nog een nieuwe stagiaire ze volgt de opleiding MBO persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen en zit in haar laatste jaar, ze loopt drie dagen in de week stage.

Iedere stagiaire heeft een vaste begeleider en regelmatig gesprekken over opdrachten en hoe het gaat op de zorgboerderij. De stagiaires assisteren bij de groepen en nemen onder toezicht en verantwoording van de begeleider taken over, afhankelijk van hun opleiding en mogelijkheden. Daarnaast krijgen de stagiaires de mogelijkheid om de opdrachten vanuit school uit te voeren. Er vinden gedurende de stageperiode meerdere evaluatiegesprekken, naar gelang wat de stagiaire aangeeft wat nodig is en in samenwerking met school. Hierbij is er ook ruimte voor de stagiaires om feedback te krijgen van de begeleiders waarmee zij samen werken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Het afgelopen jaar hebben wij 8 vrijwilligers gehad. De vrijwilligers worden bij ons ingezet om de deelnemers te vervoeren van en naar huis. Hiervoor maken zij gebruik van onze eigen bussen en eventueel hun eigen auto. De vrijwilligers mogen zelf aangeven welke dagen en welke dagdelen (ochtend of middag) zij willen rijden. Een gemiddelde rit kost een vrijwilliger ongeveer 60 minuten. Daarnaast verwachten wij van de vrijwilligers dat ze regelmatig voor of na hun rit blijven tijdens de koffie met de deelnemers. Hierdoor leren de deelnemers de vrijwilligers beter kennen waardoor de deelnemers zich veiliger voelen tijdens het vervoeren van en naar de zorgboerderij.

De zorgboer is verantwoordelijk voor het voeren van de evaluatiegesprekken met de vrijwilligers. Elke vrijwilliger wordt minimaal 1 keer per jaar uitgenodigd voor een evaluatiegesprek. Mocht een vrijwilliger behoefte hebben aan meer evaluatiegesprekken dan is dit mogelijk. Daarnaast vind er 2 keer in het jaar een chauffeursoverleg plaats waarbij alle vrijwillige chauffeurs worden uitgenodigd zodat er besproken kan worden of er verbeterpunten zijn in het vervoer van de deelnemers.

Door de corona-maatregelen hebben wij besloten om het vervoer zoveel mogelijk te laten plaatsvinden door onze eigen begeleiders. Hierdoor worden de contacten van de deelnemers meer beperkt. Wij hopen dat zodra de corona-maatregelen het toelaten om weer gebruik te kunnen maken van onze vrijwilligers.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Het afgelopen jaar was een bijzonder jaar door de Corona hebben we vanaf maart weinig als team bij elkaar kunnen zijn. De overleg momenten gingen via ZOOM, doordat het vervoer door begeleiders werd gedaan, was er ook na de groep minder tijd om met elkaar te overleggen.

De conclusie is dat we trots zijn op iedereen dat we dit bijzonder jaar zo goed hebben door staan!

We merken wel dat met twee locaties werken, 6 dagen per week een te grote uitdaging is. Hierdoor hebben we besloten om in 2021 de werklocatie geleidelijk hoofdlocatie te maken en van 6 dagen zorgboerderij naar 4 dagen te gaan. Zodat we als zorgboer en zorgboerin beter bereikbaar kunnen zijn, meer energie en tijd kunnen steken in de aansturing en begeleiding van personeel, stagiaires en vrijwilligers.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar

In de opleidingsdoelen beschrijft de zorgboer(in) hoe de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil wordt gehouden. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Bij dit onderwerp gaat het om de kennis en vaardigheden, de opleidingen kunt u bij 5.2 beschrijven (in de kennisbank 8.5.2).

De opleidingsdoelen van het afgelopen jaar waren dat iedereen die werkzaam is op de zorgboerderij in het bezit is van een BHV diploma. Door de wisseling van werknemers is momenteel niet iedereen in het bezit van een BHV diploma maar wij hebben wel gezamenlijk in juli 2020 een BHV cursus gevolgd waardoor het personeel weer bijgeschoold is hiervoor.

De twee begeleiders die zijn gestart aan hun HBO opleiding Social Work zijn hier nog volop mee bezig. De kennis en vaardigheden die zijn leren op hun opleiding delen ze ook regelmatig met de andere werknemers waardoor iedereen op de hoogte is van de nieuwe ontwikkelingen.

Er is één begeleider gestart met haar MBO opleiding niveau 4 'begeleider specifieke doelgroepen'. Deze zit momenteel in het tweede jaar en mag waarschijnlijk haar opleiding versneld afronden.

Een begeleider van de zaterdag is nog bezig met haar post-HBO opleiding om haar SKJ registratie te voltooien. Deze heeft zij momenteel bijna afgerond.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Een beschrijving van welke scholing afgelopen jaar is gevolgd, wie eraan hebben deelgenomen en of de scholing met goed gevolg is afgerond.

Al het personeel van de zorgboerderij heeft deelgenomen aan BHV opleiding. Hierbij zijn diverse onderwerpen behandeld waaronder wat te doen bij brand, hoe het verzorgen van wonden en het reanimeren met een AED. Iedereen heeft dit jaar weer zijn BHV diploma gehaald waardoor het een stuk veiliger is op de zorgboerderij.

Meerdere werknemers zijn nog bezig met hun opleiding, onder andere een HBO opleiding Social Work maar ook MBO niveau 4 opleiding 'begeleider specifieke doelgroepen'. Deze opleidingen verlopen goed en zijn nog volop bezig.

Eén werknemer is gestart met een post-HBO opleiding gericht op het behalve van een SKJ registratie. Hiermee is zij nog bezig.

Zorgboer zelf neemt deel aan een van de drie intervisiegroepen van de regionale zorgboerenvereniging VUZB. Dit vindt 5 maal per jaar plaats. Door corona zijn er dit jaar digitale bijeenkomsten gehouden in plaats van de gebruikelijke fysieke bijeenkomsten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Voor het komende jaar zijn er meerdere opleidingsdoelen:

- Een begeleider van de zaterdag gaat door middel van een post-HBO opleiding haar SKJ registratie halen.
- Twee begeleiders gaan verder met hun MBO niveau 4 opleiding 'begeleider specifieke doelgroepen'.
- Twee begeleiders gaan verder met hun HBO opleiding Social Work.
- Het (opnieuw) behalen van een BHV diploma.
- Nagaan of nieuwe werknemers gebaat zijn bij een opleiding Gentle Teaching en deze eventueel aanbieden.
- Er wordt deelgenomen aan intervisiebijeenkomsten door de zorgboer.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van scholing en ontwikkeling.

Dit jaar is er weer veel geleerd door de werknemers op de zorgboerderij. Door de corona zijn wel activiteiten anders geworden en hebben onze werknemers meer online scholing gehad. Dit zorgt er niet altijd voor dat de opleidingen gemakkelijker verlopen en vraagt ook veel van onze werknemers.

De gestelde leerdoelen van vorig jaar zijn wel (deels) behaald. Alle werknemers zijn wel enthousiast voor (bij)scholing en willen graag nieuwe dingen leren om in te zetten op de zorgboerderij.

Voor volgend jaar hopen wij dat onze werknemers zichzelf blijven inzetten voor hun opleiding om zo zichzelf verder te ontwikkelen. Daarnaast willen wij weer een BHV cursus organiseren zodat iedereen (opnieuw) zijn BHV diploma behaalt.

Dit jaar zijn wij begonnen als team met intervisie, maar door de corona maatregelen is dit op een lager pitje komen te staan. Het is wel belangrijk om dit mee te blijven nemen in de vergaderingen en ook de werknemers op de hoogte te houden van de missie en visie van de zorgboerderij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Gemiddeld hebben we één evaluatiegesprek per deelnemer per jaar, soms twee en soms geen als iemand in de loop van het jaar start en nog niet zolang op de zorgboerderij is. Tijdens het gesprek vragen we hoe de deelnemer het vindt op de zorgboerderij, wat de persoon leuk vindt en wat minder leuk. We hebben het over de begeleiding, wat goed gaat en minder goed. Hoe we met elkaar de persoon kunnen helpen te ontwikkelen. Aan de hand van het evaluatiegesprek, wordt er een evaluatieverslag gemaakt en wordt er een nieuw zorgplan gemaakt. Met nieuwe deelnemers wordt na 4 tot 6 weken na hun start een gesprek gepland, we evalueren dan hoe ze de het vinden op de zorgboerderij en bespreken het zorgplan, gemaakt voor de begeleiding op de zorgboerderij met alle betrokkenen. Door de coronamaatregelen vinden alle evaluatiegesprekken momenteel plaats via een online verbinding. Dit zorgt ervoor dat de gesprekken vaak wat minder interactief zijn, maar er vaak wel meer mensen rondom een deelnemer kunnen aansluiten.

Over het algemeen komt er in de evaluatiegesprekken naar voren dat de deelnemers het goed naar hun zin hebben bij ons op de zorgboerderij. Er wordt besproken of de deelnemers tevreden zijn over de begeleiders en de manier van begeleiden en de doelen worden besproken zoals deze zijn opgemaakt in het zorgplan van de desbetreffende deelnemer. De deelnemers zijn erg enthousiast over het verzorgen van de dieren en de andere klussen rondom de zorgboerderij. Ze zijn daarnaast ook erg tevreden over de begeleiding

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Tijdens de evaluaties kwamen er veel positieve punten naar voren over de zorgboerderij. Natuurlijk waren er ook een aantal punten waar wij als zorgboerderij graag mee aan de slag gaan.

Als positief punt komt vaak naar voren dat de deelnemers het naar hun zin hebben op de zorgboerderij en zich er thuis voelen. Dit is voor veel deelnemers erg belangrijk. De deelnemers voelen zich vaak ook begrepen door hun begeleiders waardoor er een situatie ontstaat waarin de deelnemers zich kunnen ontwikkelen.

Als aandachtspunten kwamen naar voren dat de communicatie tussen bijvoorbeeld de woongroep en/of ouders en de zorgboerderij beter ontwikkeld kan worden. Er ontstaat nu soms ruis op de lijn, doordat deelnemers wisselen van locatie of veel wisselen van begeleider. Hierdoor weten ouders/woongroepen niet altijd bij wie zij terecht kunnen.

Daarnaast hadden wij vorig jaar als actiepunt dat er veel aanvaringen waren tussen deelnemers. Dit jaar is dit een periode beter geweest, maar later in het jaar is hierin weer een verschuiving gekomen en waren er weer wat meer aanvaringen. In de evaluatiegesprekken kwam vaker naar voren dat dit duidelijk gecommuniceerd kan worden naar ouders/woongroepen/verantwoordelijke toe zodat deze een beter beeld hebben van wat er is gebeurd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Door de corona maatregelen was het lastig om voldoende inspraakmomenten te plannen. Doordat de zorgboerderij een periode dicht is geweest was het nog lastiger om de inspraakmomenten goed te plannen en uit te voeren. Hierdoor hebben er drie inspraakmomenten plaats gevonden in plaats van vier.

De onderwerpen die besproken zijn waren hoe het gaat op de zorgboerderij, wat de spaardoelen worden voor de komende periode en wat eventuele verbeterpunten zijn. De deelnemers krijgen ook de mogelijkheid om zelf een onderwerp aan te dragen, maar onze ervaring is dat dit weinig wordt gedaan. In algemene zin kwam naar voren dat de deelnemers het erg naar hun zin hebben op de zorgboerderij en ze het allemaal goed met elkaar kunnen vinden. Er kwam naar voren dat de deelnemers graag een puppy willen op de zorgboerderij en ze graag biggetjes zouden willen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De volgende conclusies hebben wij kunnen trekken uit de inspraakmomenten:

- De deelnemers zijn over het algemeen tevreden op de zorgboerderij.
- De deelnemers hebben graag een inspraak over de activiteiten die uitgevoerd worden op de zorgboerderij.
- De deelnemers genieten erg van het contact met de dieren en zouden daardoor graag meer dieren willen op de zorgboerderij.

Als leerpunten/verbeterpunten hebben wij het volgende genoteerd:

- De deelnemers kunnen erg genieten van de dieren en daarmee ook van de kleine dieren (zoals biggetjes en een puppy). Hierop hebben wij het varken laten dekken waardoor wij in 2021 biggetjes verwachten en aan het einde van 2020 is er een puppy geboren op de zorgboerderij.
- De deelnemers kunnen erg genieten van een moment ontspanning, zoals bijvoorbeeld spelletjes of voetballen. Eerder gingen wij elke laatste vrijdag van de maand voetballen op het voetbalveld, maar door de coronamaatregelen ging dit niet meer. We zijn weer gestart om elke laatste vrijdag van de maand een sport- en spelmiddag te organiseren. Dit willen wij graag in 2021 doorzetten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. De deelnemers kunnen de vragenlijst anoniem invullen.

In oktober hebben wij de tevredenheidsenquetes rondgestuurd naar de deelnemers van de zorgboerderij. Hierbij gebruiken wij een standaard formulier welke in de bijlage is bijgevoegd.

Alle deelnemers van de zorgboerderij hebben een enquête ontvangen. Bij de volwassengroep hebben wij 13 enquêtes terug gekregen. Van de jeugdgroep doordeeweeks (die met de volwassenen meelopen) hebben wij 1 enquête terug gekregen. Van de jeugdgroepen die op woensdagmiddag en zaterdag komen hebben wij 8 enquêtes terug gekregen. Van de individuele begeleiding hebben wij 3 enquêtes terug gekregen.

In de enquête wordt onder andere gevraagd wat de deelnemers van de begeleiders vinden en van de activiteiten die worden georganiseerd op de zorgboerderij. Daarnaast is er ruimte om feedback te geven op de communicatie tussen de zorgboer(in) en de deelnemers en om aan te geven wat er goed gaat op de zorgboerderij en wat er nog beter kan.

Bij de volwassen groep krijgen wij gemiddeld een 8,5 voor zowel de begeleiding als de activiteiten. Hiermee hebben wij hoger gescoord dan vorig jaar waarbij wij een 8,4 kreeg voor het begeleiden en een 8 voor de activiteiten.

Bij de jeugdgroep kregen wij gemiddeld een 9 voor de begeleiding en een 8 voor de activiteiten. Vorig jaar kregen wij gemiddeld een 8,5 voor de begeleiding dus dit jaar hebben wij hierop hoger gescoord.

Bij de individuele begeleiding kregen wij gemiddeld een 9,5 voor de begeleiding en een 9 voor de activiteiten.

Bij de jeugd die doordeweeks aansluit bij de volwassenengroep kregen wij een 8 voor de begeleiding en een 9 voor de activiteiten.

Overall scoren wij daarmee een 8,8 voor begeleiding en een 8,6 voor activiteiten. Cijfers waar wij erg trots op zijn!

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Enquete 2020

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Vanuit de enquêtes kunnen wij een aantal conclusies trekken:

- Over het algemeen hebben de deelnemers het goed naar hun zin bij ons en zijn ze erg tevreden over de begeleiding en de activiteiten die aangeboden worden.
- De deelnemers zijn zeer tevreden over het feit dat zij zich welkom en gewaardeerd voelen op de zorgboerderij.
- Vanuit de enquêtes wordt er regelmatig aangegeven dat de begeleiders erg enthousiast zijn en flexibel zijn naar de deelnemers (en hun ouders/verzorgers) toe.

Daarnaast zijn er vanuit de enquêtes een aantal leerpunten/verbeterpunten naar voren gekomen:

- Een aantal deelnemers geven aan dat de ruimte waar ze pauze houden klein is, vooral in deze periode waarbij er veel 1,5 meter afstand gehouden moet worden. Hier wordt aan gewerkt, in de loop van 2021 hopen we naar een grotere ruimte te verhuizen.
- Vanuit de enquêtes kwam naar voren dat de communicatie niet altijd soepel verloopt. Dit gaat dan bijvoorbeeld over het tijdstip van vervoer, maar ook over of er iets belangrijks gebeurd is op de zorgboerderij wat gemeld moet worden. Er worden wel agenda's ingevuld en dagkaarten maar dit is niet altijd toereikend en vaak alleen gericht op het positieve. Dit jaar wordt er onderzocht of er mogelijkheden zijn om de ouders/verzorgers van de deelnemers op een andere wijze te informeren over wat er op de zorgboerderij is gebeurd.
- Sommige (nieuwe) begeleiders behandelen de jongvolwassen deelnemers te kinderlijk, waardoor zij zich niet altijd serieus genomen voelen. In de vergaderingen gaat dit meegenomen worden en besproken worden binnen het team.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

In 2020 hebben er een aantal kleine ongevallen en bijna ongevallen plaatsgevonden. De meeste van deze ongevallen hadden te maken met de omgang met de dieren. Deze meldingen worden altijd gedaan door middel van een FOBO formulier. Deze worden ingevuld door de begeleider die betrokken was bij het (bijna) ongeval.

De meeste (bijna) ongevallen hadden te maken met de paardenactiviteiten. Bij de paardenactiviteiten wordt er gezorgd voor een stuk veiligheid door de deelnemers uit te leggen dat een paard een vluchtdier is en daarom uit schrik kan handelen. Hierdoor is het belangrijk om bij het werken met een paard altijd oplettend te zijn en nooit met een paard te werken zonder begeleider. Het blijft dan alsnog een risico om paardenactiviteiten uit te voeren. Na het ongeval is er eerst gezorgd dat de deelnemer(s) in veiligheid komen. Hierna gaan de begeleiders ervoor zorgen dat er 1 begeleider bij de deelnemer is die het ongeval heeft gehad en dat een andere begeleider met de rest van de groep verder gaat met de activiteit. Hierdoor ontstaat er minder spanning bij de deelnemers. In alle gevallen was het een geen ernstig ongeval, maar bijvoorbeeld een schaafwond of een blauwe plek. Door de betreffende deelnemer te troosten en eerste hulp te verlenen is het over het algemeen alweer opgelost.

Vorig jaar (2019) liepen wij tegen hetzelfde aan. We hebben toen strengere maatregelen genomen wat betreft de omgang met de paarden en er is besloten om beter op te letten tijdens de paardenactiviteiten. Nu blijkt dat dit niet voldoende is hebben wij besloten om meer tijd te investeren om de deelnemers te leren dieren hanteren. Dit geldt dan niet alleen voor de paarden maar ook voor de andere (kleine) dieren die op de zorgboerderij wonen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Vanuit de meldingen en incidenten kunnen wij een aantal conclusies trekken:

- De omgang met dieren geeft altijd een risico. Alhoewel de dieren gewend zijn aan de deelnemers en hierdoor erg tam zijn, blijven het (vlucht)dieren waardoor hun gedrag niet altijd voorspelbaar is. Dit geeft een risico met onze deelnemers die voor de dieren ook niet altijd voorspelbaar zijn.
- Het is belangrijk voor de deelnemers om te leren hoe zij op de juiste manier met onze dieren om moeten gaan.

Vanuit deze conclusies hebben wij besloten om de deelnemers meer te gaan leren over hoe zij onze dieren moeten hanteren. Hierdoor hopen wij een stuk bewustzijn te creëren bij onze deelnemers waardoor zij bewuster omgaan met onze tijdens het dieren gedurende de verzorging.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Het deelnemen aan cursussen, trainingen en/of informatieavonden gegeven door regionale zorgboerenverenigingen.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020
Actie afgerond op: 31-12-2020 (Afgerond)
Toelichting: Door de corona maatregelen hebben wij weinig deelgenomen aan cursussen, trainingen en/of informatieavonden. Zorgboerin heeft een NLP training gevolgd met een aantal collega's van de VUZB

Een begeleider behaalt een SKJ-registratie.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020
Actie afgerond op: 31-12-2020 (Afgerond)
Toelichting: Deze actie is uitgesteld. De begeleider hoopt begin 2021 haar SKJ registratie te halen.

Actiepunten vanuit het jaarverslag bespreken in de teamvergaderingen.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020
Actie afgerond op: 31-12-2020 (Afgerond)
Toelichting: Elke vergadering was er een momentje om de actiepunten vanuit het jaarverslag te bespreken. Hierdoor leeft het jaarverslag meer bij de begeleiders en zijn zij zich hier ook bewuster van en meer mee bezig.

Gesprekken met begeleiders.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020
Actie afgerond op: 31-12-2020 (Afgerond)
Toelichting: Alle begeleiders hebben dit jaar gesprekken gevoerd met de zorgboer & zorgboerin. Dit waren geen evaluatiegesprekken maar meer inhoudelijke gesprekken over hoe het gaat op de zorgboerderij en wat de begeleiders voor verbeterpunten zien. Hierbij heeft ook elke begeleider een eigen verantwoordelijkheid gekregen.

Inspraakmomenten 4

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2020
Actie afgerond op: 31-12-2020 (Afgerond)

Aanpassen 'Klachtenreglement cliënten zorgboerderijen' en publiceren op zorgboeren.nl, zie nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 23.

Geplande uitvoerdatum: 31-07-2020
Actie afgerond op: 31-12-2020 (Afgerond)

Onderzoeken op welke manier wij beter/sneller kunnen aangeven wanneer een deelnemer een andere begeleider heeft.

Geplande uitvoerdatum: 31-07-2020
Actie afgerond op: 31-12-2020 (Afgerond)
Toelichting: Dit is onderzocht maar er is nog geen duidelijke oplossing voor gekomen. Er wordt nu beter via WhatsApp gecommuniceerd waardoor het voor ouders/verzorgers wel sneller duidelijker is als er iets veranderd is qua begeleiding. In 2021 gaat er nog gekeken worden hoe de communicatie in het algemeen verbeterd kan worden.

Inspraakmomenten 3

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2020
Actie afgerond op: 02-11-2020 (Afgerond)

Inspraakmomenten 2

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2020
Actie afgerond op: 20-05-2020 (Afgerond)
Toelichting: Dit inspraak moment heeft beperkt plaats kunnen vinden, door de corona maatregelen, deelnemers geven aan dat ze het fijn vinden om in de ochtend een vaste dingen te doen zoals het verzorgen van de dieren. Ze vinden het nog lastig om afstand te houden, maar het is fijn dat er strepen op de vloer staan.

Werklocatie Hei- en Boeicopseweg 30 toevoegen aan de werkbeschrijving en verantwoorden in het jaarverslag.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020
Actie afgerond op: 31-12-2020 (Afgerond)

Controle blusmiddelen.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020
Actie afgerond op: 31-10-2020 (Afgerond)
Toelichting: Brandblussers zijn allemaal door een erkend bedrijf gecontroleerd.

Deelnemers uitleg geven over het natuurlijk gedrag van een dier (specifiek paard) waardoor de kans op een incident kleiner wordt.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020
Actie afgerond op: 31-12-2020 (Afgerond)
Toelichting: Afgelopen jaar is er meer aandacht geweest voor het gedrag van paarden, waardoor er minder incidenten zijn geweest.

Het volgen van intervisie met het gehele team.

Geplande uitvoerdatum:	31-12-2020
Actie afgerond op:	30-11-2020 (Afgerond)
Toelichting:	We zijn het jaar gestart met een aantal goede intervisie bijeenkomsten. Tijdens de corona maatregelen vonden we het beter om niet fysiek als team bij elkaar te zitten in een ruimte waardoor de bijeenkomsten niet door konden gaan. We hopen dit aankomend jaar weer op te pakken.

Teamvergadering

Geplande uitvoerdatum:	31-12-2020
Actie afgerond op:	31-12-2020 (Afgerond)
Toelichting:	Afgelopen jaar hebben we regelmatig een teamvergadering gehad, helaas waren deze het tweede gedeelte van het jaar digitaal via zoom.

Herhaling van de cursus Gentle Teaching.

Geplande uitvoerdatum:	31-12-2020
Actie afgerond op:	31-12-2020 (Afgerond)
Toelichting:	Door de coronamaatregelen is dit in 2020 niet gelukt en hopen we het in 2021 te kunnen organiseren.

Actualisatie van de RI&E

Geplande uitvoerdatum:	31-07-2020
Actie afgerond op:	31-12-2020 (Afgerond)
Toelichting:	De RI&E is in de loop van het jaar bijgehouden en bijgewerkt aan de huidige situatie.

Uitbreiden verkoopproducten op de Huiberthoeve.

Geplande uitvoerdatum:	31-12-2020
Actie afgerond op:	31-12-2020 (Afgerond)
Toelichting:	Gedurende het jaar is er gekeken naar welke verkoopproducten in de kraam konden aan de Hei- en Boeicopseweg. Hierbij werden de deelnemers ook betrokken in het proces van verkoop.

Controleren brandblusser

Geplande uitvoerdatum:	31-12-2020
Actie afgerond op:	31-12-2020 (Afgerond)
Toelichting:	Alle brandblussers op de zorgboerderij zijn gecontroleerd.

Evaluatie gesprekken met deelnemers

Geplande uitvoerdatum:	31-12-2020
Actie afgerond op:	31-12-2020 (Afgerond)
Toelichting:	Gedurende het jaar hebben alle deelnemers een evaluatiegesprek gehad. Hierbij hebben wel de meeste evaluatiegesprekken plaatsgevonden door middel van een online bijeenkomst in verband met de corona maatregelen.

Functioneringsgesprekken met medewerkers**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2020**Actie afgerond op:** 31-12-2020 (Afgerond)**Toelichting:** Met elke medewerker zijn er meerdere functioneringsgesprekken gevoerd. Door de corona maatregelen hebben deze wel minder frequent kunnen plaatsvinden en was het zoeken naar een manier waarop ze wel door konden gaan.**EHBO doos controleren****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2020**Actie afgerond op:** 31-12-2020 (Afgerond)**Toelichting:** De EHBO doos worden regelmatig gecontroleerd. Dit wordt bijgehouden door middel van een briefje in de EHBO doos waarop staat wanneer deze voor het laatst is gecontroleerd.**Ontwikkelen week- en dagprogramma****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2020**Actie afgerond op:** 05-06-2020 (Afgerond)**Toelichting:** Voor zowel de volwassengroep als voor de jeugdgroepen op de locatie Huibertweg 1 is een vast week- en dagprogramma ontwikkeld.**Jaarlijkse controle apparaten/machines/speeltoestellen****Geplande uitvoerdatum:** 30-11-2020**Actie afgerond op:** 31-12-2020 (Afgerond)**Toelichting:** De apparaten/machines/speeltoestellen zijn dit jaar gecontroleerd.**Periodiek controle of medicijnlijsten van deelnemers nog actueel zijn.****Geplande uitvoerdatum:** 30-11-2020**Actie afgerond op:** 31-12-2020 (Afgerond)**Toelichting:** Tijdens de jaarlijkse evaluatiegesprekken wordt ook gecontroleerd of de medicijnlijst van de deelnemers nog actueel zijn. Gedurende het jaar wordt er door de begeleiders regelmatig gevraagd aan deelnemers/ouders/verantwoordelijke of er nog veranderingen zijn van medicatie.**Intervisie begeleiders****Geplande uitvoerdatum:** 30-11-2020**Actie afgerond op:** 31-12-2020 (Afgerond)**Toelichting:** Tijdens de vergaderingen is er nu meer ruimte voor intervisie en het bespreken van casussen. Hierdoor hebben de werknemers meer interactie met elkaar over diverse onderwerpen waardoor zij ook meer van elkaar kunnen leren.

Tevredenheidonderzoek deelnemers**Geplande uitvoerdatum:** 01-10-2020**Actie afgerond op:** 31-12-2020 (Afgerond)**Toelichting:** Het tevredenheidsonderzoek is uitgevoerd onder de deelnemers en verwerkt in dit jaarverslag. Daarnaast zijn alle werknemers op de hoogte gesteld van de uitkomsten van de enquête en welke acties daaruit voortvloeien.**Onderzoeken of er meer evaluatiemomenten mogelijk zijn voor de ouders van de jeugddeelnemers en op welke manier wij dit gaan toepassen.****Geplande uitvoerdatum:** 31-07-2020**Actie afgerond op:** 17-08-2020 (Afgerond)**Toelichting:** Er is gekeken of er mogelijkheid is om meer evaluaties te plannen met de jeugdige deelnemers en hun ouders. Door de corona maatregelen en door tijdgebrek bleek dit lastig te zijn. Er is wel één aanspreekpunt voor de ouders; dit blijkt goed te werken op het moment dat ouders een vraag hebben of iets willen weten. Ze weten nu beter de weg te vinden naar de eigen begeleider van hun kind, wat ervoor zorgt dat er minder ruis zit in de communicatie. Hierdoor voelen de ouders van de jeugdige zich wel beter gehoord. Mocht het nodig zijn voor een jeugdige kunnen de ouders nu wel vaker afspraken maken om met de begeleider van hun kind contact te hebben.**Uitzoeken welke interventies het team kan toepassen om de aanvaringen tussen de deelnemers te verkleinen en ervoor te zorgen dat de deelnemers op een respectvolle manier met elkaar om kunnen gaan.****Geplande uitvoerdatum:** 31-07-2020**Actie afgerond op:** 02-11-2020 (Afgerond)**Toelichting:** Er zijn diverse interventies in gezet om meer begrip te krijgen tussen de diverse deelnemers. Hierbij is wel gebleken dat dit vaak voor een periode werkt, maar dat als er bijvoorbeeld een nieuwe deelnemer start dit vaak weer herhaald moet worden.**Intervisie, missie en visie van de zorgboerderij meenemen in vergaderingen.****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2021**Actie afgerond op:** 30-11-2020 (Afgerond)**Toelichting:** Tijdens de teamvergaderingen het afgelopen jaar zijn de missie en visie van de zorgboerderij meerdere keren besproken. Een aantal keer is de vergadering gecombineerd met intervisie.**Elke laatste vrijdagmiddag van de maand een sport- en spelmiddag organiseren.****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2021**Actie afgerond op:** 31-12-2020 (Afgerond)**Toelichting:** Het afgelopen jaar hebben we maandelijks leuke sport en spelmiddagen gehad, helaas konden we door de coronamaatregelen na maart geen gebruik meer maken van het voetbalveld. Gelukkig is er op de zorgboerderij ook genoeg ruimte om te voetballen en andere sport en spelmiddagen te organiseren.

Duidelijkere communicatie naar ouders/verantwoordelijke als er een (negatieve) gebeurtenis is geweest op de zorgboerderij.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021
Actie afgerond op: 31-12-2020 (Afgerond)
Toelichting: Afgelopen jaar is er meer gecommuniceerd naar ouders als er iets is voorgevallen op de zorgboerderij, de reacties hierop waren positief.

Zoonosenkeurmerk bijhouden

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2020
Actie afgerond op: 01-04-2020 (Afgerond)
Toelichting: Met de dierenarts is de vragenlijst doorgenomen en het keurmerk is toegekend.

Het vormen van een jeugdgroep op zaterdag voor jeugd tussen de 10 - 16 jaar.

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2020
Actie afgerond op: 30-03-2020 (Afgerond)
Toelichting: Op de zaterdag is er een gezellige groep voor jeugdige van 10 tot 16 jaar gevormd.

Organiseren van een BHV avond voor het gehele team en eventueel vrijwilligers.

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2020
Actie afgerond op: 08-07-2020 (Afgerond)
Toelichting: Op 8 juli hebben alle begeleiders en de meeste vrijwilligers een BHV training gevolgd.

Het volgen van een (bij)scholings cursus BHV voor het gehele team.

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2020
Actie afgerond op: 08-07-2020 (Afgerond)
Toelichting: Op 8 juli hebben alle begeleiders en de meeste vrijwilligers een BHV training gevolgd.

Kijken naar verbeterpunten planning/communicatie vervoer volwassenen

Geplande uitvoerdatum: 30-03-2020
Actie afgerond op: 30-05-2020 (Afgerond)
Toelichting: De planning van het vervoer word nu gelijk met de planning van de deelnemers en begeleiders gemaakt en verloopt nu beter.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2019 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 03-04-2020
Actie afgerond op: 20-04-2020 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2019 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2020

Actie afgerond op: 21-02-2020 (Afgerond)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Maak i.v.m. wijzigingen in de norm een planning om uw werkbeschrijving te voltooien en voeg eventueel acties toe, zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 27.

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021

Inspraakmomenten 2

Geplande uitvoerdatum: 30-03-2021

De norm m.b.t. de VOG is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 29 van 29-01-21.

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2021

Zoonosenkeurmerk bijhouden

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2021

Op de Hei- en Boeicopseweg 30 twee groepen maken (een actieve groep en een beleefgroep).

Geplande uitvoerdatum: 16-08-2021

Onderzoeken of het mogelijk is om ouders/verzorgers/andere betrokkenen op een duidelijke manier te kunnen inlichten over wat er met een deelnemer is gebeurd op de zorgboerderij.

Geplande uitvoerdatum: 16-08-2021

Inspraakmomenten 3

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2021

Actualisatie van de RI&E

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2021

Herhaling van de cursus Gentle Teaching.**Geplande uitvoerdatum:** 30-11-2021**Het volgen van intervisie met het gehele team.****Geplande uitvoerdatum:** 30-11-2021**Controle blusmiddelen.****Geplande uitvoerdatum:** 30-11-2021**Laat Stigas de volgende keer de RI&E kort voor de audit uitvoeren****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2021**Ontruimingsoefening(en)****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2021**Alle zorg op de zorgboerderij zal gaan plaats vinden op de Hei- en Boeicopseweg 30.****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2021**Focus leggen op trajecten waarbij deelnemers niet meer naar school gaan en dagbesteding (en eventueel onderwijs) krijgen op de zorgboerderij.****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2021**Nagaan of nieuwe werknemers gebaat zijn bij een opleiding Gentle Teaching en deze eventueel aanbieden.****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2021**Deelnemers leren om onze dieren (beter) te hanteren.****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2021**Tevredenheidonderzoek deelnemers****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2021**Intervisie begeleiders****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2021

Periodiek controle of medicijnlijsten van deelnemers nog actueel zijn.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021

Jaarlijkse controle apparaten/machines/speeltoestellen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021

EHBO doos controleren

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021

Functioneringsgesprekken met medewerkers

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021

Evaluatie gesprekken met deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021

Controleren brandblusser

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021

Uitbreiden verkoopproducten op de Huiberthoeve.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021

In de vergaderingen wordt besproken en informatie gegeven over hoe om te gaan met de jongvolwassenen deelnemers met diverse problematieken.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021

Inspraakmomenten 4

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021

Gesprekken met begeleiders.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021

Actiepunten vanuit het jaarverslag bespreken in de teamvergaderingen.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 26-01-2022

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 26-03-2022

Schrijf uw jaarverslag over 2020 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 18-02-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2020 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 25-03-2021

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 08-04-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 19 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Doordat wij de actiepunten nu vaak bespreken binnen het team merken wij dat de acties makkelijker verlopen. Door de coronamaatregelen waren een aantal actiepunten wel lastiger om te behalen en hebben wij sommige actiepunten daardoor ook niet kunnen uitvoeren. Deze worden wel meegenomen naar 2021 in de hoop dat wij er dan wel mee aan de slag kunnen gaan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

In de komende vijf jaar willen we de zorgboerderij verder ontwikkelen, we willen ons meer gaan richten op de jongeren die tijdelijk niet meer naar school gaan. We willen hen een veilige plek bieden waar ze kunnen herstellen en ontwikkelen richting school of werk. We gaan van 2 naar 1 locatie, van 6 naar 4 dagen begeleiding per week. We willen nadenken welke activiteiten bij de deelnemers en de locatie passen, aan de hand daarvan willen we de zorgboerderij verder ontwikkelen. We willen onderzoeken of het misschien mogelijk is om behandeling te bieden op de zorgboerderij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Het aankomende jaar willen we kleiner groeien, we gaan geleidelijk van 6 dagen zorgboerderij op 2 locaties, naar 4 dagen zorgboerderij op 1 locatie. We willen ons richten op arbeidsmatige dagbesteding en het opvangen van jeugdige die (tijdelijk) niet naar school kunnen. Waar mogelijk willen we deze jeugdige les geven op de zorgboerderij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Vanaf oktober 2020 hebben we stap voor stap ons team, de ouders, begeleiders en deelnemers verteld over dat we aan het nadenken zijn over de toekomst van de zorgboerderij en dat we eind 2021 willen gaan stoppen met de begeleiding op de zaterdag. We zouden gaan nadenken over de invulling en de begeleiding van de woensdag, na gesprekken hierover hebben we besloten om ook geleidelijk op de woensdag te stoppen en daarvan iedereen op de hoogte gesteld. We willen verhuizen van 2 naar 1 locatie, van onze werklocatie hopen we in juli 2021 onze hoofdlocatie te maken. In het najaar 2021 willen we de activiteiten op de huidige hoofdlocatie afbouwen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

6.5

- Enquete 2020