

# Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

## Kumufit (1463)

Heeft betrekking op de locatie(s):

**Kumufit, Landgoed t Hulsevoort (1463)**



## Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

# Inhoudsopgave

|   |     |
|---|-----|
| Kwaliteitsjaarverslag   | --- |
| Bedrijfsgegevens  | 3   |
| 1 Voorwoord   | 3   |
| 1.1 Voorwoord van de zorgboerderij  | 4   |
| 2 Algemeen  | 4   |
| 2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij  | 5   |
| 2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces   | 5   |
| 2.3 Algemene conclusies   | 6   |
| 3 Deelnemers en medewerkers   | 7   |
| 3.1 Deelnemers  | 8   |
| 3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers  | 8   |
| 3.3 Personeel   | 8   |
| 3.4 Stagiairs   | 8   |
| 3.5 Vrijwilligers   | 8   |
| 3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers                           | 8   |
| 4 Scholing en ontwikkeling  | 8   |
| 4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten | 9   |
| 4.2 Opleidingsdoelen komende jaren  | 9   |
| 4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling  | 9   |
| 5 Terugkoppeling van deelnemers   | 9   |
| 5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers  | 10  |
| 5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken   | 10  |
| 5.3 Inspraakmomenten  | 10  |
| 5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten  | 11  |
| 5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers  | 11  |
| 5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting                                   | 11  |
| 6 Meldingen en incidenten   | 11  |
| 6.1 Ongevallen en bijna ongevallen  | 12  |
| 6.2 Medicatie   | 12  |
| 6.3 Agressie  | 12  |
| 6.4 Ongewenste intimiteiten   | 12  |
| 6.5 Strafbare handelingen   | 12  |

|  |    |
|--|----|
| 6.6 Klachten                                 | 12 |
| 6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten   | 12 |
| 7 Acties                                     | 12 |
| 7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst          | 13 |
| 8 Doelstellingen                             | 13 |
| 8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar | 14 |
| 8.2 Doelstellingen voor het komende jaar     | 14 |
| 8.3 Plan van aanpak                          | 14 |
| Overzicht van bijlagen                       | 14 |
| Actielijst                                   | 15 |

# Kwaliteitsjaarverslag

## Bedrijfsgegevens

### Ondernemingsgegevens

Kumufit

Registratienummer: 1463

Bruggertweg 2, 7156 NB Beltrum

Rechtsvorm Eenmanszaak ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 09179425

Website: <http://www.hulsevoort.nl>

### Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Kumufit, Landgoed t Hulsevoort

Registratienummer: 1463

Bruggertweg 2, 7156 NB Beltrum

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging zorgboeren Oost-Gelderland

# 1 Voorwoord

## 1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Onze zorgboerderij is uniek. Bevindt zich op een landgoed.

De naam geeft het aan, KUMUFIT

Kunst Muziek en Fitness.

kunst onderleiding van een erkend beelden kunstenaar

Muziek door een paar begeleiders met muziekonderwijs, verschillende instrumenten en een podium

Fitness onder leiding van een Kinder fysiotherapeut.

Daarnaast zijn er veel dieren, verdeeld over verschillende plekken op het landgoed. Het landgoed heeft bijna 2 km aan trottoirpad, perfect voor rolstoelen en beschermt door de omheining met dennenbomen beschermd voor wind. Perfect om te wandelen met een pony.

De dieren zijn superlief voor onze kinderen.

Ik hoop dat dit jaarverslag een overzicht kan geven over wat er bij ons te ontdekken valt en het enthousiasme van mijzelf dit zal tonen. Ik vind het heerlijk om hier te zijn.

## 2 Algemeen

### 2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Kumufit heeft weer een jaar achter de rug waarbij we met onze deelnemers vooruitgang hebben geboekt. Samen creëren we een omgeving waar iedereen zich gewaardeerd, gehoord en ondersteund voelt. We zijn aangesloten bij de Coöperatie Boer en Zorg, VZOG en de Federatie Landbouw en Zorg.

We zijn een kleine gezellige leerzame en toekomstgerichte zorgboerderij met naast de manager maar 4 medewerkers, 1 stagiaire en 9 kinderen. Onze naam geeft aan dat we Kunst Muziek en Fitness in ons programma hebben. Onze kinderfysio speelt daar een grote rol in. Onze paardencoach is actief bezig met onze kinderen die dit geweldig vinden.

We hebben afgelopen jaar afscheid genomen van een facilitair medewerker die al jaren ons team heeft versterkt. De taken zijn wat verdeeld en ieder heeft een deel op zich genomen. Daarnaast is een coach voor paarden in het team gekomen waar we allen heel blij mee zijn.

Op ons terrein is een kas gebouwd van 9 x 6,5 mt. Daarin hebben we wel 100 tomatenplanten gezet verdeeld in 3 soorten. Nog wat kruiden en andere groente toegevoegd en daar lekker laten groeien. Met de deelnemers hebben we heel wat water gegeven maar ook heel wat geoogst en weggegeven gedurende het jaar.

Ook buiten de kas was er het nodige te planten verzorgen en oogsten. Het is leuk te zien dat kinderen enthousiast mee willen helpen met bv de jonge plantjes in potjes zetten. De potgrond met onze paardenmest en zand mengen blijft een uitdaging maar wel te doen. Wat verzorging betreft natuurlijk geen dag over slaan. Fijn zelf op het landgoed te wonen en als er niemand is het werk gewoon door gaat. Gelukkig werd het geen droog jaar zodat we het verder met water geven goed af konden.

In het bos hebben we in het najaar een survivalparcours voor kinderen opgebouwd in samenwerking met de survivalgroep Beltrum. Ivm veiligheid is alles laag boven de grond gehouden en is het meer een speelparcours dan wedstrijdparcours.

Natuurlijk is zijn er ook festiviteiten. Zo hadden we een circus op ons terrein geregeld. Een mooi theater op de grote parkeerplaats achter ons zorgcentrum. De medewerkers en deelnemers vonden het erg geslaagd. Er was veel interactie met de deelnemers en veel te lachen. Ook het opbouwen en afbreken was interessant om te zien en soms mochten de kinderen bij kleine dingen meehelpen, als spullen naar de vrachtwagen brengen. Dan hebben we onze jaarlijkse barbecue die bij iedereen in de smaak valt. Gezellige muziek erbij via een XXL box was het een vrolijke boel.

We scoren ook erg hoog op de index waarin ouders en kinderen kunnen aangeven hoe ze onze zorgboerderij ervaren. Prettige sfeer, altijd gezellig, leuk programma, allemaal meedoen en veel aandacht is wat we terugkregen. Van zoveel complimenten hebben we weer energie om nog meer leuke dingen te organiseren.

Qua deelnemers is er als gebruikelijk weinig verandert. 9 deelnemers met contracten via Boer en Zorg. Aan het eind van het jaar gingen er 2 weg vanwege leeftijd (14 en 15) en kwamen er 2 bij (5 en 6 jaar). Voornamelijk logeeropvang om het weekend van vrijdag tot en met zondag. De groep is verdeeld in de jongste kinderen in een weekend en de oudere kinderen in het andere weekend. In de vakanties dinsdags en donderdags extra opvang.

We leveren maatwerk en zorgen voor een geoptimaliseerd zorgaanbod aan kinderen met verschillende zorgbehoeften. We werken aan kwaliteit van zorg met behulp van zorgplannen waarin wensen en behoeften worden afgestemd met deelnemers ouders hulpverleners. Dit ter bevordering en verbetering van onze zorgverlening en hopen dat nog jaren te doen.

## **2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces**

zorgaanbod:Qua deelnemers is er als gebruikelijk weinig verandert. 9 deelnemers met contracten via Boer en Zorg. Aan het eind van het jaar gingen er 2 weg vanwege leeftijd (14 en15) en kwamen er 2 bij (5 en 6 jaar). Voornamelijk logeeropvang om het weekend van vrijdag tot en met zondag. De groep is verdeeld in de jongste kinderen in een weekend en de oudere kinderen in het andere weekend. In de vakanties dinsdags en donderdags extra opvang.

We werken samen met de cooperatie Boer en Zorg, vanaf januari 2024 doen ze voor ons de inkoop bij de gemeenten en neemt ons veel werk uit handen. Hoewel we erg klein aan deelnemers zijn scheelt het toch veel energie. We werken in Nedap en dit systeem is goed te hanteren. Verder hebben we alle administratie ondergebracht bij een bekend boekhoudbureau. Ook de verloning en afdrachten aan de belastingdienst. Zo worden er geen fouten gemaakt en kunnen we de verantwoordingen gelukkig bij hun neerleggen. Alles wordt volgens de regels afgewerkt.

We hebben afgelopen jaar geen audith gehad vanuit de federatie Zorgboeren. De werkbeschrijving houden we desondanks goed bij. De toetsing is niet de enige die we ondergaan. daarnaast in onze kinderopvang gecontroleerd door de GGD en afzonderlijk de BSO door de GGD. De audit is volgend jaar weer aan de beurt en we beginnen op tijd deze voor te bereiden, middels het volgen en uitbreiden van de werkbeschrijving. De keuringen hebben we allemaal goed doorstaan. We hebben met het team nog extra aandacht geschonken aan de nieuwe regels die er bij de zorg zijn doorgevoerd.

Ons netwerk is onderhouden door bedrijfsbezoeken binnen de afdeling Zorgboeren Oost Nederland die erg leerzaam zijn en het volgen van de diverse voorlichtingsmiddagen georganiseerd door de Cooperatie Boer en Zorg. Daarnaast hebben we nog een kleine contactkring Zorgboeren in onze directe omgeving. We hebben net als de kring een open middag gehouden en dat heeft weer leuke contacten opgeleverd

Wanneer we reflecteren op de kwaliteit van het zorgproces kan ik concluderen dat we volop bezig zijn goede zorg te leveren. Deelnemers horen erbij, worden ook gezien en gehoord ondanks de beperkingen.

Wij leveren geen WZD en Wvvgz.

### **2.3 Algemene conclusies**

De conclusie is dat we duidelijk voor ogen hebben wat goede zorg leveren inhoud. We willen aansluiten bij de wensen van onze deelnemers. Ze moeten zich prettig voelen en zich belangrijk vinden ondanks beperkingen.

Over het kwaliteitsproces zijn we tevreden, en samen met de medewerkers proberen we dit zo goed mogelijk te ondersteunen. De fysiotherapeut die wekelijks deelnemers begeleidt met bewegen in de fitness ziet ook ontwikkelingen.

We hebben veel steun aan de federatie die middels het systeem Kwaliteit laat je zien, een goede lydraat is voor kwaliteit van zorg.

Het afgelopen jaar is heel rustig verlopen, als andere jaren. Ik kan niet zeggen dat er speciale ontwikkelingen waren welke veel invloed hebben gehad. We zijn ook erg klein, met onze 9 deelnemers en onze vaste begeleiders.

We hebben geen speciale doelstellingen, we houden veiligheid hoog in het vaandel, werken aan een vertrouwensband en respecteren elkaar.

## 3 Deelnemers en medewerkers

### 3.1 Deelnemers

We zijn met 10 gestart en hebben nu 9 deelnemers. 3 volwassenen en 6 kinderen.

Dit betreft allemaal begeleiding groep. ZIN via contract Boer en Zorg.

1 deelnemer (15 jaar) is vertrokken wegens stage van school uit geregeld.

### 3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

conclusie is dat deelnemers bij ons blijven tot andere externe factoren de reden zijn dat ze weg gaan.

We gaan geen veranderingen doorvoeren omdat we zeer tevreden zijn met onze werkwijze en de deelnemers graag blijven.

### 3.3 Personeel

Ik werk als zorgboerin volledig mee op de groep. We merken dat een vast gezicht prettig is en vertrouwd en veilig gevoel geeft. We hebben afacheid genomen van 1 persoon wegens baan elders. Daarnaast is 1 medewerkster als fysiotherapeut en studerende voor Social Work in dienst gekomen voor 7 uur per week. Ze is BIG geregistreerd. Dan hebben we 1 stagiaire.

Met alle werknemers, 4, is er een functioneringsgesprek geweest.

conclusie ieder is zeer tevreden en er hangt een goede sfeer.

We hebben geen ingehuurd personeel.

### 3.4 Stagiairs

vorig jaar hadden we geen stagiere, die hebben we nu wel

1 stagiaire Medewerker zorg en welzijn leerjaar 3, ze wordt begeleid door en gediplomeerde begeleider van de zorgboerderij. De evaluaties doen we met de school samen.

### 3.5 Vrijwilligers

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Vrijwilligers.

### 3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

We hebben voldoende personeel en stagiaire, en hebben geen vrijwilligers nodig.

De stagiaire medewerker Zorg en welzijn 3e jaars wordt begeleid door een gediplomeerde medewerker. We bespreken de opdrachten en kijken waar we aan kunnen sluiten. We hebben steeds contact met de school.

we hebben geen veranderingen doorgevoerd, alles loopt perfect. en er is voldoende bekwaam personeel

## 4 Scholing en ontwikkeling

### 4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Opleiding: S heeft Social Work behaald,

Cursus: BHV en EHBO worden jaarlijks en 2-jaarlijks bijgehouden.

Informatiebijeenkomsten: We sluiten steeds aan bij het cursusaanbod van Boer en zorg. Dit zijn niet echt opleidingen maar meer informatiebijeenkomsten met bepaalde onderwerpen die dan online of op een zorginstelling gegeven worden. De medewerkers kunnen hun keuzes maken en de factuur is voor de zorgboerderij. Het is belangrijk deze leerstof tot je te nemen en samen te bespreken in on overleg. Ook is het voor de contacten met andere zorgboerderijen belangrijk.

### 4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

We willen blijven ontwikkelen en blijven het scholingsaanbod van de cooperatie Boer en zorg volgen.

### 4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

conclusie mbt scholing en ontwikkeling, we willen blijven ontwikkelen en onze medewerkers hebben ook interesse om zich te ontwikkelen. Het maakt ons tevens betrokken bij andere zorgboeren en zien hoe hun dingen aanpakken. De sfeer bij ons is uitermate goed en door goede communicatie kijken we samen naar evt veranderingen en stellen behoeften vast.

We hoeven momenteel geen veranderingen door te voeren.

## 5 Terugkoppeling van deelnemers

### 5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Evaluatiegesprekken deelnemers en ouders zijn elk jaar minimaal 1 keer, indien gewenst 2 keer. Er wordt voorafgaand aan een gesprekje met de deelnemer zelf. Omdat het om jonge kinderen gaat houden we de vragen altijd spelenderwijs als bv wat vind je het leukste bij ons op de zorgboerderij, en wat vind je minder leuk om te doen. Gesprekken met de ouders lopen altijd een beetje anders, spannend voor de deelnemer en dan hebben we wat achtergrondinformatie. Zo komen we aan doelen en aan verbeterpunten. We kijken dan of dit ook haalbaar is en in welke tijd. We hebben vaste evaluatieformulieren die we voor iedereen gebruiken. Bij de evaluaties is vaak de consultant van de gemeente aanwezig. Die bepaald tevens of de indicatie nog aansluit bij de behoefte. De ouders kunnen op dat moment ook hun mening/wensen geven.

### 5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

Conclusies uit de evaluaties

Deelnemers en ouders zijn tevreden, er zijn geen verbeterpunten naar voren gekomen. Ouders vinden het fijn dat bij het ophalen nog even informatie wordt uitgewisseld. Ook dat we door de dag heen bij activiteiten van hun kind een foto wordt gestuurd zodat ouders weten wat we doen. De kinderen vertellen vaak niet wat ze gedaan hebben en laten het bij Was het leuk? Ja.

We houden bij evaluaties de doelen in het oog en willen daar zoveel mogelijk naar werken. Deze worden in het begeleidingsplan genoteerd, SMART geformuleerd. De doelen dienen wel haalbaar te zijn, zo nodig worden ze na overleg bijgesteld maar dit komt niet vaak voor. Belangrijk dat er ontspannen bezigheden plaats vinden, zonder druk en zonder stress van andere deelnemers. Het voordeel is dat we weinig deelnemers hebben en ze om het andere weekend komen. Wat de groepjes klein en overzichtelijk houdt.

De intake wordt door mezelf met deelnemer en ouders gehouden adh van een vast intakeformulier. Voorafgaand is het gesprek met de gemeente en de kennismaking met ouders en deelnemer geweest.

### **5.3 Inspraakmomenten**

De inspraakmomenten zijn elk half jaar, 1 x met ouders en 6 kinderen en 1x met de oudere deelnemers. Daarbij zijn alle medewerkers aanwezig. Het is vooral een gezellige bedoening. Actuele onderwerpen zoals de kas en wat we daarin laten groeien, de dieren en hun verzorging en andere onderwerpen komen dan aan bod. Als voorbeeld: De laatste keer waren ook de pallethuisjes aan de orde die we wilden gaan maken met de kinderen onder leiding van een plaatselijke timmerman. Over het algemeen zijn ouders erg blij dat we samen een overleg hebben en dat ze hun ideeën daarover uit kunnen spreken. Een van de ouders had nog wat materialen liggen die we graag opgehaald hebben. We hebben dan ook leuke tips ter harte genomen.

### **5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten**

Conclusies uit inspraakmomenten

Inspraak is erg zinvol. We hebben de mogelijkheid om onderwerpen aan te snijden en goed uit te leggen waar nodig. Dit is over en weer. Ouders kunnen hun reacties op onze werkwijze en onze thema's in zekere zin mede bepalen. Zo wordt het ook verteld en dat geeft openheid die erg op prijs wordt gesteld. Het is aan ons team wat we er mee doen en alles af te wegen. Denk aan haalbaarheid / kosten ed. Momenteel geeft dit geen actie.

### **5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers**

Tevredenheidsmeting deelnemers wordt gehouden aan de hand van een algemene lijst. Hierin de onderwerpen wat vind je van de activiteiten die we organiseren, bv er is altijd wat te doen, of ik vind het gezellig. Hiermee kan de deelnemer een gradatie aangeven bv dit klopt of dit klopt een beetje.

De samenwerking bv durf je begeleiders om hulp te vragen, heb je het gevoel dat je erbij hoort, vind je de groep te groot ed.

We hebben voor alle deelnemers deze lijst gehanteerd die we uit de Kennisbank hebben gehaald. Alle lijsten zijn anoniem teruggekomen. En we zijn erg tevreden over de uitslag.

### **5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting**

Conclusies uit de meting

Gemakkelijk omdat het een overzichtelijke meting is die iedereen begrijpt.

De deelnemers en ouders zijn heel tevreden en dat geeft een goed gevoel aan ons team en mezelf.

Reacties waren: erg leuk hier, altijd wat te doen, aardige leiding. Mijn kind gaat graag naar de zorgboerderij.

## **6 Meldingen en incidenten**

### **6.1 Ongevallen en bijna ongevallen**

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongevallen en bijna ongevallen.

### **6.2 Medicatie**

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

### **6.3 Agressie**

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Agressie.

### **6.4 Ongewenste intimiteiten**

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

### **6.5 Strafbare handelingen**

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

### **6.6 Klachten**

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

### **6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten**

We hebben afgelopen jaar geen meldingen en incidenten gehad. Dit heeft te maken met dat we geen gereedschap gebruiken, de kinderen niet direct de dieren verzorgen. We klimmen niet in bomen of ergens op. Het hele terrein is afgesloten met dubbele hekken, kinderen zijn nooit alleen, er is altijd een begeleider mee.

Wanneer er een lekke band is wordt de fiets voor de werkplaats gezet en pakt de deelnemer een andere fiets.

# 7 Acties

## 7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

We zien dat we keurig de acties uitvoeren, zo nodig worden deze aangevuld. Het zijn echter steeds terugkerende acties.

## 8 Doelstellingen

### 8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Doelstellingen voor de komende 5 jaar blijft hetzelfde. We gaan door zoals we bezig zijn. We hebben voldoende deskundigheid, blijven kleinschalig en houden het als altijd gezellig. Kumufit staat voor wat we doen Kunstzinnige activiteiten, (recent schapjes maken van wol), Muziek maken, (recent op ons podium zangeres en alle deelnemers een microfoon om mee te zingen) Fitness, (recent met onze fysiotherapeut een minuut op elk van de sporttoestellen de conditie meten). Op ons landgoed met 70% bos waar we 1,5 km aan verharde paden hebben om te fietsen/wandelen etc. De doelstelling is dan ook dat we dit kunnen behouden.

### 8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Doelstelling voor het komende jaar

Dat alles gaat zoals het gaat, we merken dat we het goed doen met de doelgroepen. Dat we de zorg en werkzaamheden kunnen bieden die ieder graag wil. Dat de samenwerking met de gemeenten en Boer en zorg goed blijven verlopen. Dat de vaste begeleiders bij ons blijven en iedereen het naar zijn zin heeft bij ons. Klein maar Fijn.

### 8.3 Plan van aanpak

Plan van aanpak: Actief blijven, netwerken onderhouden, blijven groeien in ontwikkeling. Gemotiveerd blijven overleggen en verdiepen. Een vast team en gezellige sfeer.

# Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

## Actielijst

### Voortgang actielijst, afgesloten acties

**Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)**

**Geplande uitvoerdatum:** 12-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Kumufit, Landgoed t Hulsevoort (1463)  
**Actie afgerond op:** 23-12-2025 (Afgerond)

#### ontruimingsactie

**Geplande uitvoerdatum:** 28-04-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Kumufit, Landgoed t Hulsevoort (1463)  
**Actie afgerond op:** 14-07-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** verslag is toegevoegd

**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** [Aanvullen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 07-03-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Kumufit, Landgoed t Hulsevoort (1463)  
**Actie afgerond op:** 21-02-2025 (Afgerond)

**Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Kumufit, Landgoed t Hulsevoort (1463)  
**Actie afgerond op:** 10-02-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** is klaar

#### controle BHVehbo koffers, brandblussers BHV

**Geplande uitvoerdatum:** 01-04-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Kumufit, Landgoed t Hulsevoort (1463)  
**Actie afgerond op:** 10-02-2025 (Afgerond)

## Voortgang actielijst, openstaande acties

### ontruimingsactie

**Geplande uitvoerdatum:** 11-07-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Kumufit, Landgoed t Hulsevoort (1463)

### Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 18-07-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Kumufit, Landgoed t Hulsevoort (1463)

### controle BHVehbo koffers, brandblussers BHV

**Geplande uitvoerdatum:** 01-08-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Kumufit, Landgoed t Hulsevoort (1463)

### Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 18-09-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Kumufit, Landgoed t Hulsevoort (1463)

### Schrijf uw jaarverslag over 2026 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2027  
**Geldt voor locatie(s):** Kumufit, Landgoed t Hulsevoort (1463)

### De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Kumufit, Landgoed t Hulsevoort (1463)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 29-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

### controle BHVehbo koffers, brandblussers BHV

**Geplande uitvoerdatum:** 02-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Kumufit, Landgoed t Hulsevoort (1463)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 08-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

**Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Kumufit, Landgoed t Hulsevoort (1463)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 28-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

**Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Kumufit, Landgoed t Hulsevoort (1463)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 27-05-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** [Aanvullen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 19-05-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Kumufit, Landgoed t Hulsevoort (1463)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 27-05-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026  
**Toelichting:** Deze is aangevuld.