

Jaarverslag

januari 2022 - december 2022

Kumufit

Kumufit, Landgoed t Hulsevoort

Locatienummer: 1463



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	7
3.3 Algemene conclusies	8
4 Deelnemers en medewerkers	9
4.1 Deelnemers	9
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	9
4.3 Personeel	9
4.4 Stagiairs	10
4.5 Vrijwilligers	10
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	10
5 Scholing en ontwikkeling	11
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	11
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	11
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	12
6 Terugkoppeling van deelnemers	13
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	13
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	13
6.3 Inspraakmomenten	14
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	14
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	14

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	15
7 Meldingen en incidenten	16
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	16
7.2 Medicatie	16
7.3 Agressie	16
7.4 Ongewenste intimiteiten	16
7.5 Strafbare handelingen	17
7.6 Klachten	17
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	17
8 Acties	18
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	18
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	20
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	21
9 Doelstellingen	22
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	22
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	22
9.3 Plan van aanpak	22
Overzicht van bijlagen	23

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Kumufit

Registratienummer: 1463

Bruggertweg 2, 7156 NB Beltrum

Rechtsvorm Eenmanszaak ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 09179425

Website: <http://www.hulsevoort.nl>

Locatiegegevens

Kumufit, Landgoed t Hulsevoort

Registratienummer: 1463

Bruggertweg 2, 7156 NB Beltrum

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging zorgboeren Oost-Gelderland

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Voorwoord toevoegen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst
- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Nee

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Voorwoord,

Dit jaarverslag gaat over zorgboerderij KuMuFit.

Kunst, Muziek, Fitness zijn tevens belangrijke onderdelen van de zorgboerderij, vandaar de naam.

We zijn kleinschalig en liggen op 6 ha landgoed t Hulsevoort. Het landgoed is geheel afgesloten, met meerdere hekken beveiligd met camera's. We hebben paarden pony s Alpaca's schapen en honden. Als deze buiten de Paddock komen kunnen ze niet het terrein af.

In de nacht gaan de hekken van de alpaca's en schapen open en kunnen ze het 6 ha terrein incl bos en weilanden vrij rondtrekken, als in de echte natuur. Alpaca's worden ook wel gestolen, en er is sprake van wolven in Nederland. De honden kunnen het terrein niet af. De camera's hangen er voor ongewenst bezoek. We kunnen beelden terug kijken indien nodig. na 24 uur vervallen ze.

We hebben verschillende gebouwen op dit landgoed en gaan graag van het ene gebouw naar het andere. Er is bijna 2 km aan tegelpad, dus met fiets rolstoel ponywagen ed goed te berijden.

Kumufit is elke dag open en worden bezocht door alle leeftijden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Dieren op de boerderij:

Dit jaar zijn er 2 konijntjes bij gekomen. 2 vrouwtjes en een mooi nieuw hok. Er zijn paarden naar een andere plek gegaan en de kudde is gehalveerd. Zo is er meer ruimte in de Paddock en met 1 nieuwe schuilstal erbij komen we nu aan 3 totaal om lekker uit de zon te blijven en regen en wind te weren. Er is een nieuw pony wagentje gekocht voor 1 van de pony's die al jaren een karretje trekt.

In juni kwam Pien, het paard voor Gehandicapten paardrijden. De Zwartswalder Fucks is groot zwaar en 200% betrouwbaar.

Voor Pien komt van buiten de zorgboerderij een gediplomeerde begeleidster met haar oefenen.

De gehandicapte wordt dan met de tillift in de rijhal op het paard getild. Pien doet het erg goed en heeft haar oorkondes behaald.

Verbouwing

Afgelopen jaar is er een gebouwtje bijgekomen. Het heeft wat weg van een schooltje. Deze is voor allerlei doeleinden geschikt.

Het heeft een keuken, een klein lokaal met gehandicapten toilet en een groot lokaal met normaal toilet.

De werkzaamheden zijn half oktober gestart en duren nog tot 1 april 2023.

Ponykamp

Elk jaar aan het eind van de zomervakantie is er een pony kamp. Dit weekend draait alles om pony rijden, het beschilderen, verzorgen, voeren en tochtjes maken door ons eigen bos. Een kampvuur en pannenkoeken feest is onderdeel hiervan.

Er wordt daarbij ook muziek gemaakt en liederen gezongen.

Halloween

Elk jaar tijdens Halloween is er een wandeling in het donker. Iedereen van de zorgboerderij doet mee en krijgt voor die gelegenheid een zaklamp.

Leuk is het verkleden, zoveel mogelijk in donkere kleding. Langs de route zijn wat poppen neergezet en wat griezelige dingen opgehangen.

Er zijn opdrachten en overal is er wel wat te eten en te drinken. Dit is elk jaar een succes.

Kerstvakantie

In de kerstvakantie wordt in het zorgcentrum het kerstdorp gebouwd. Dit minidorp heeft ook treinen en stationnetjes. Muziek en verlichting.

Er zijn rotsen en overal kersthuisjes, ook in de bergen. De kinderen helpen met het opbouwen en mogen er ook mee spelen. Hier is wel

toezicht bij dus de ruimte kan ook afgesloten worden. Een plafond met sterren hemel maakt het helemaal af. Tijdens de kerstvakantie komen ook ouders broertjes zusjes en andere mensen kijken naar dit dorp.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Welke ontwikkelingen hebben plaatsgevonden:

Zorgaanbod: We bieden dezelfde zorg als in het jaar ervoor. Hierin is niets verandert of aangepast.

Situatie op de zorgboerderij: Er is een uitbreiding geweest in oktober. Een extra gebouw voor vele doeleinden is erbij gekomen. Alles ligt in de natuur en niet aan de openbare weg. Dus je moet er een stukje voor lopen. Dit is ook precies de bedoeling. Bewegen. Het aanvankelijk platte dak heeft nu een golfplaten constructie gekregen. De bouw en indeling lijkt op een schooltje. Een AED is er gekomen en er zijn cursussen gevolgd door de medewerkers voor het gebruik ervan. (BHV oefening)

Financiering van de zorg: cliënten zijn hier op basis van ZIN of PGB. Veelal op contractbasis met de gemeente of zorgkantoor. Daarnaast zijn er WLZ cliënten.

Werkbeschrijving: We gebruiken het kwaliteitssysteem als rode draad waaraan we ook alle processen kunnen hangen en beheersen. We hebben ter voorbereiding op de komende audit gekeken of onze documenten, intake formulieren, tevredenheidsonderzoek ed nog voldoen. Deze zijn nog goed bevonden. We hebben de RI&E op zich niet aangepast maar het legionella onderzoek wel. De controleformulieren waren verouderd dus er zijn nieuwe gekomen. Er is een daarna controle op geweest en we hebben nav een controlebezoek een nieuw beheersplan gemaakt. Er is geen wijziging in het zorgaanbod, deelnemers zijn er al jaren. Dat vinden we wel iets om trots op te zijn. Daarom hebben we elk jaar in de zomer een zomer barbecue voor ouder kinderen en medewerkers. We zijn maar klein dus dit is eenvoudig zelf te regelen.

Kwaliteitszorg: In 2023 zijn wij weer aan de beurt nl het toetsen voor het kwaliteitskeurmerk. Deze zal in het najaar plaats vinden.

Onderhoud professioneel/ondersteunend netwerk: we zijn aangesloten bij een kleine groep zorgboerderijen in onze omgeving. Deze komt een aantal keren per jaar bij elkaar om bij elkaar 'in de keuken te kijken'. Welkom en uitleg door de gast zorgboer en boerin en onderwerpen te bespreken die er voor de zorgboeren toe doen. Als er nieuwe regels zijn kunnen we die bespreken en als we ergen tegenaan lopen dit overleggen. Het is bovendien altijd erg gezellig en vind plaats in de zomertijd. Daarnaast komen we bij elkaar tijdens de open dagen waar we elkaar ontmoeten en kunnen bijpraten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces " zijn beschreven.

Het bouwen van een nieuw gebouwtje heeft indruk gemaakt op de deelnemers. Men volgt het elke dag en ieder vind de ontwikkeling prachtig.

Het vertrekken van de helft van het aantal paarden en ponys leek in eerst instantie niet direct van invloed te zijn. Maar bij nader inzien missen ze toch een of twee waarvan men toch een band mee bleek te hebben ontwikkeld.

Wat betreft de kwaliteit en toepassen van het kwaliteitssysteem kunnen we zeer lovend en tevreden zijn. Het is de rode draad in ons werkerrein en we willen ook niets liever dan kwaliteit leveren. We staan in voor goede zorg die volgens de regels geleverd wordt en blijven door de kwaliteit hoog te houden voldoen aan een volwaardige zorgboerderij. Nog effectiever wordt het als we alle ontwikkelingen op zorggebied blijven volgen en indien nuttig voor ons ook toepassen in ons zorgaanbod en onze locatie. We doen dit ondermeer door contacten met andere zorgboeren en het kijken in de keuken. In de praktijk blijkt dat we zelf vinden dat we het goed voor elkaar hebben. We houden veiligheid in het oog, zorgen voor nieuwe activiteiten, vooral in de vakantiemaanden. We houden van muziek en hebben muziekprogramma s laten zien aan andere zorgboeren die we ook geholpen hebben aan materialen. (instrumenten en muzieknnummers) De jonge deelnemers die we hebben houden hiervan en maakt hun vrolijk. De planning van een programma vind kort voor de vakanties plaats, waarbij we ook de weersomstandigheid kunnen peilen.

De doelstellingen van het vorige jaar. Ik wist nog niet wat ik zou gaan doen vanwege mijn pensioenleeftijd. Eigenlijk is er niet veel verandert. We zijn nog steeds een kleine zorgboerderij met weinig deelnemers maar waar de gemoedelijke sfeer en het buitenleven het belangrijkste zijn. Ook de medewerkers vinden het fijn hier te werken, geen werkdruk, volop inbreng, flex werktijden. We bieden veilige zorg met veel uitdaging in activiteiten, veel buiten en veel inbreng in het dagelijkse programma. Dat geeft voldoening. Gezien mijn gezondheid proberen we nog even door te gaan. Echte plannen voor komende jaren zijn er niet.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

We verlenen van uit de meest voorkomende wetten de zorg: Jeugdwet, WLZ, WMO. Zowel Zorg in Natura, PersoonsGebondenBudgetten

Er is geen groei of afname van deelnemers.

Er zijn 9 kinderen en 2 ouderen. Alle deelnemers zijn er nog en is dus niets verandert. De deelnemers zijn er niet elke dag maar bv 4 in het oneven weekend en 5 in het andere weekend. 2 ouderen door de week 1 dag.

We organiseren Dagbesteding volwassenen en jeugd. Logeer weekenden met dagbesteding, logeren in vakantieweken met dagbesteding. Individuele begeleiding.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

We hebben voor de deelnemers vaste taken, dit om de structuur in de groep te behouden. We merkten dat met name als de groep samenstelling verandert, er meer behoefte is aan structuur en houvast. Vertrouwde en veilige omgeving staat voorop. De deelnemers hebben wel behoefte aan nieuwe activiteiten. Muziekmiddagen waren een succes. Sporten in de fitness zaal bleek met behulp van een fysiotherapeut toch leuker te zijn. Zo hebben we wat geschoven met de deelnemers, qua niveau passent bij hun in de groep gezet.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Betaalde personeelsleden: Ons kleinschalige team van vaste medewerkers is niet verandert in 2021. Er is niemand bijgekomen en niemand weggegaan.

Stagiairs: De 2 stageplekken zijn zelfs nog een extra jaar door dezelfde meiden ingevuld gebleven. Dit had te maken met een extra studiejaar en de mogelijkheid om deze ook nog bij ons te vervullen. De stage is goed verlopen en ze gaan naar het volgende jaar.

Met allen is een functioneringsgesprek gevoerd.

Hieruit kwam in de functioneringsgesprekken naar voren dat de medewerkers de werkplek als zeer aangenaam beleven en dat veel rekening met hun gehouden wordt, bv met het plannen van de werkuren en het schuiven ermee. Dat tijdens veelvuldig overleg (dagelijks) oplossingen op lastige vraagstukken vrijwel meteen toegepast kunnen worden. Dat er veel inbreng is en voorstellen vaak doorgevoerd worden.

We hebben geen ZZP-ers.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

We hebben in de kinderopvang 1 stagiaire gehad en 1 in de zorg.

Opleidingen PW kinderopvang en MMZ4

De begeleiding in de kinderopvang staat op zichzelf.

De zorg betreft alle facetten die er zijn. Dat is best een uitgebreide stage. Er wordt dan met elke medewerker meegedraaid. Er zijn zoveel evaluatiegesprekken als nodig is. Het wordt bepaald door de werkboeken en de begeleiding van de school. Daar is altijd goed contact mee.

Stagiairs worden als potentiële medewerkers gezien en hebben goede inbreng, vaak nieuwe ideeën die goed door te voeren zijn in ons werk. Zo voelen ze ook waardering, hetgeen zich weer vertaalt in werkplezier, positief dus.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

We vinden dat onze medewerkers elkaar goed kunnen vertrouwen. We hebben een hecht team wat ook wel blijkt uit het feit dat het al jaren hetzelfde team is. We hebben dit jaar weinig of geen ziektes gehad. We zijn soepel in de uren planning, over en weer.

Afgelopen jaar hebben we goed samengewerkt. Het personeel en de 2 stagiairs hebben dagelijks inbreng zoals al eerder aangegeven. Hier voorkomen we dat we ergens vastlopen. Er is veel waardering en ook op de feestjes en barbecues waar partners ook welkom zijn merken we dat het een goed team is.

Voldoende bevoegd en bekwaam personeel is er zeker. Daarnaast werk ik zelf ook mee dat maakt de lijntjes kort en geeft inzicht in situaties, draagt bij aan direct oplossen van problemen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Er waren geen opleidingsdoelen te behalen. We hebben een klein team en we hebben vorig jaar geen opleidingen gedaan.

Momenteel zijn de eerste ehbo bhv trainingen achter de rug (2023).

Er is dus voldoende kennis en ervaring in huis.

In dit nieuwe jaar zijn we actief in de regio met zorgboeren. We hebben vergaderingen en meetings in de buurt, wat heel waardevol is. Informele contacten en gezellige avonden evenals een open dag bij een collega zorgboer worden door ons hele team graag bezocht. Zo is er een hechte band ontstaan. In vergelijking met de corona periode waarbij we totaal geen contact onderling hadden is dit wel heel positief. Verder zijn we in dit nieuwe jaar (let wel dit hoort eigenlijk niet in dit jaarverslag) bij Boer en zorg aangesloten en oriënteren ons op nieuwe cursussen die ze daar aanbieden. Voor alsnog blijft het bij een totaal nieuwe organisatie leren kennen en het registreren in het systeem wat gehanteerd wordt en voor ons nieuw is.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

we hebben net de ehbo bhv trainingen achter de rug die 2 jaar geldig zijn.

Andere opleidingsdoelen hebben we momenteel niet.

In 5.1 heb ik beschreven dat we ons oriënteren op de aansluiting bij Boer en Zorg, waar inwerken in hun systeem prioriteit heeft. We zijn hier nog niet zo in thuis. Weten al wel dat er ook op termijn trainingen mogelijk zijn maar dat is nog niet aan de orde.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

Welke conclusies kunt u trekken: we hebben in dit jaar geen extra scholing en ontwikkeling gehad.

EHBO en BHV valt er niet onder neem ik aan.

Andere opleidingen zijn er niet geweest. In het volgende jaar, na aansluiting bij Boer en Zorg volgen er trainingen om hun systeem te leren kennen. Het is voor ons allemaal nieuw dus er volgt dan een inwerkperiode. Dan gaan we ons tevens verdiepen in hun studieaanbod. We hebben dus ook nog geen veranderingen doorgevoerd. Mogelijk volgend jaar maar dat kunnen we nog niet voorzien.

Ik kan dus ook geen acties maken. We weten niet wanneer we ermee gaan starten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Alle evaluatiegesprekken van 2022 zijn tussen oktober en december gehouden.

We kunnen wel zeggen dat er vooruitgang is bij alle deelnemers en dat uit gesprekken met ouders is gebleken dat er vertrouwen is aan beide kanten.

De deelnemers hebben het naar hun zin en houden van de structuur. Iedereen vindt ons activiteitenprogramma erg leuk, maar wordt dan ook op de groep afgestemd. We gaan veel naar buiten en de ritjes met de ponywagen zijn het meest geliefd. In de vakanties wordt het vakantieplan vol enthousiasme ontvangen en is er over en weer

veel plezier. De plannen zijn ook met de medewerker van de gemeente besproken waaronder de deelnemer valt. Ten gelegenheid daarvan was de vertegenwoordiger genegen naar ons toe te komen en ook de locatie nader te bekijken, in zoverre dat dat nog niet was gebeurd. Er is 1 x met de meeste deelnemers het evaluatiegesprek gevoerd maar in sommige gevallen, waar nodig 2x. We werken volgens de norm met het proces, plannen, gesprek voeren, verslag maken en zonodig begeleidingsplan bijstellen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De conclusies uit de evaluaties zijn dat we goed samenwerken, volgens de begeleidingsdoelen. We overleggen over aanpassingen en houden korte lijntjes met de ouders. Zo zijn er regelmatig korte gesprekjes over hoe het thuis gaat en hoe het kind de zorgboerderij ervaart. Wat het leuk vindt en zonodig niet leuk dan wel aangepast kan worden. De leer en verbeterpunten betreft hooguit aanpassing van het programma bij aandacht kinderen met veel prikkels. We doen het heel goed en het (kleine) team werkt goed samen. De overdrachten zijn duidelijk. Wij hoeven geen aanpassing van intake te doen. Het bijstellen van het begeleidingsplan is alleen aan de orde als er duidelijke veranderingen zijn. Dit kan bijvoorbeeld nav een MDO waarbij de begeleiding wat aangepast zou kunnen worden. Of indien het team vindt dat er duidelijk veranderingen/verbeteringen zijn.

geen acties

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

We houden 2 x per jaar een inspraakmoment omdat het gaat om kinderen en ze niet erg betrokken zijn bij wat we doen. Ze ervaren alles als erg leuk en daarom werken we activiteiten zelf uit. De 2 x per jaar is tijdens een activiteit, bv kampvuur, waarbij we gezellig samen filosoferen over wat we super vinden om te doen. Er is geen behoefte aan meer inspraak. Op de zaterdagmorgen wanneer de kinderen binnenkomen voor ontbijt bespreken we altijd de activiteiten van de dag en daarop hebben ze direct invloed. Denk ook aan de weersomstandigheden die dan mee spelen. Zo kunnen we gaan varen als het boven de 25C is. En als er voldoende begeleiding is natuurlijk.

We hebben hierover gesproken met het team. 4 inspraakmomenten zijn wel realiseerbaar als we ouders daarin betrekken. De kinderen zijn jong en vinden eigenlijk alles leuk wat we doen. Als we de andere inspraakmomenten plannen met de ouders heeft het mogelijk nog invloed op de kinderen en maken we de contacten nog wat meer perfect.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De 2 inspraakmomenten verlopen altijd gezellig en is tijdens een activiteit. Ouders worden uitgenodigd voor zover ze kunnen en willen. Zo voelen ze zich betrokken bij het wel en wee van de zorgboerderij. Voelen zich serieus genomen en vooral dat ze er ook toe doen. Dit jaar was dat de zaterdag in de voorjaarsvakantie en de eerste zaterdag in augustus, dus in de zomervakantie. Iedereen is in goede stemming en zo kunnen we gezamenlijk praten over wat er goed gaat en wat beter kan.

Het is fijn weer te mogen constateren dat alles goed verlopen is en we samen op dezelfde voet vooruit kunnen.

er zijn geen acties uit voort gekomen maar we hebben nu nav het jaarverslag gekeken hoe we naar 4 inspraakbijeenkomsten kunnen gaan. Het team wil de andere 2 inspraakmomenten alleen met de ouders plannen zodat er mogelijk van die kant nog voorstellen en aanmerkingen tot nog meer optimale zorguren te komen. Dit hebben we nog niet gedaan maar staat in het volgende overleg waarna we kunnen plannen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Er zijn in maart tevredenheid metingen geweest. We hebben deze zelf opgestelde vragenlijsten anoniem in laten vullen. Alle lijsten zijn terug gekomen.

De vragen gingen over:

begeleiders en begeleiding, activiteiten, rust en veiligheid, hygiëne van de boerderij, andere deelnemers, inspraak.

We kregen gemiddeld een 8 als cijfer. Iedereen voelt zich veilig.

Van de ouders hebben we gehoord dat ze altijd bij ons terecht kunnen voor vragen en dat we tijd voor ze hebben. Ze vinden fijn dat we flexibel zijn zodat ouders in de ophaaltijden niet bezwaard voelen wanneer het later of soms eerder wordt. Ook vangen we soms een dagje extra op omdat het de ouders goed past. Dit is niet vanzelfsprekend, maar zoals gezegd we denken altijd mee. Het voordeel dat ik naast de zorgboerderij woon speelt natuurlijk een rol. Bovendien hou ik van de zorg en maak ik mensen graag gelukkig.

De activiteiten die we organiseren zijn erg naar tevredenheid, omdat we een landgoed hebben en veel buitenactiviteiten die op andere zorgboerderijen niet plaats vinden. bv crossbaan, boomhuisjes, roeiboten, bos, paarden/ponys (ponywagen). 6 ha groot. Kinderen vervelen zich nooit, indien winter en regendagen hebben we muziekinstrumenten en een podium voor optredens, kunnen samen bakken, ijs maken en opeten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Men is zeer tevreden over de zorgboerderij. De activiteiten en de afwisseling van activiteiten. De begeleiding en hun deskundigheid, betrokkenheid wordt zeer gewaardeerd.

We gaan door met de ingeslagen weg. We zijn klein maar heel gemoedelijk. Korte lijntjes en ouders ontvangen graag foto's op hun app.

Er zijn geen actie's op te nemen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er waren geen meldingen en incidenten.

Waarom niet?

Wij werken erg veilig en hebben maar weinig deelnemers bij een begeleider, dus lopen ze weinig risico.

Vorig jaar waren er ook geen meldingen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

zonosenkeurmerk

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2023
Actie afgerond op: 18-08-2022 (Afgerond)

tevredenheidsmeting en evaluatiegesprekken en inspraakmomenten

Geplande uitvoerdatum: 11-11-2022
Actie afgerond op: 01-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: evaluaties en tevredenheid metingen ed zijn afgerond

Rie

Geplande uitvoerdatum: 11-08-2022
Actie afgerond op: 11-11-2022 (Afgerond)
Toelichting: Marian heeft dit onderdeel afgerond

ontruimingsactie

Geplande uitvoerdatum: 30-07-2022
Actie afgerond op: 18-08-2022 (Afgerond)
Toelichting: alles is volgens planning gegaan

actualisatie kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 04-05-2022
Actie afgerond op: 09-05-2022 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2021 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 06-05-2022
Actie afgerond op: 06-05-2022 (Afgerond)

Toelichting: De aanvullingen zijn gedaan.

actualisatie kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 04-05-2022

Actie afgerond op: 04-05-2022 (Afgerond)

actualisatie kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 02-05-2022

Actie afgerond op: 04-05-2022 (Afgerond)

Toelichting: De aanvullingen welke nog gedaan moesten worden zijn toegevoegd.

actualisatie kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 02-05-2022

Actie afgerond op: 02-05-2022 (Afgerond)

zonosenkeurmerk

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2022

Actie afgerond op: 02-05-2022 (Afgerond)

Toelichting: GZ is al betaald, arts komt op afroep. Is inmiddels geweest.

actualisatie kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022

Actie afgerond op: 02-05-2022 (Afgerond)

Toelichting: Deze is ingediend en wordt nu aangevuld.

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022

Actie afgerond op: 28-02-2022 (Afgerond)

Toelichting: aanvulling is verwerkt

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

controle BHVehbo koffers, brandblussers BHV

Geplande uitvoerdatum: 30-07-2023

ontruimingsactie

Geplande uitvoerdatum: 08-08-2023

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 18-10-2023

tevredenheidsmeting en evaluatiegesprekken en inspraakmomenten

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2023

Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024

jaarlijkse actie

Geplande uitvoerdatum: 19-11-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 05-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

controle BHVehbo koffers, brandblussers BHV

Geplande uitvoerdatum: 19-12-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 05-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 27-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 18-08-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 27-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2022 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 13-06-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 10-06-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We kunnen concluderen dat we goed op weg zijn. De actielijst is een mooie leidraad en die wordt goed gevolgd.

Er is goede samenwerking met deelnemers en ouders. We hebben een klein team en weinig deelnemers wat maakt dat het super gezellig is en iedereen zeer tevreden is met ons. We doen ons werk met veel plezier wat blijkt ook uit onze medewerkers die al jaren bij ons zijn.

We hoeven geen nieuwe acties toe te voegen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Ik gaf het vorig jaar al een beetje aan, ik wordt komende maand 65 jaar en kijk nog tot hoe lang ik de werkzaamheden voortzet.

Lichamelijk houdt ik het nog prima vol dus ik voorzie dat ik wel even mee kan. Plannen maken voor 5 jaar is dus niet aan de orde.

We gaan door zolang het kan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

We hebben geen specifieke dingen op het programma staan. We zijn klein en alles ziet er goed uit.

Onderhoud van gebouwen en voortgang van onze activiteiten is het voornaamste om het komende jaar te doen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Onderhoud gebouwen gebeurt door het jaar heen. Het is niet echt noodzakelijk.

Wanneer we tijd hebben gaan we eens kijken of we hier en daar wat gaan schilderen.

Onze gebouwen zien er altijd keurig uit en als er ergens iets kapot is bv een deurklink, dan wordt het ter plekke gemaakt.

Op de langere termijn geen doelstellingen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

Er zijn geen bijlagen voor deze locatie.