

Jaarverslag

januari 2022 - december 2022

Boerderij Kerkzicht

Kerkzicht

Locatienummer: 1467



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	6
3 Algemeen	7
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	7
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	8
3.3 Algemene conclusies	8
4 Deelnemers en medewerkers	9
4.1 Deelnemers	9
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	9
4.3 Personeel	10
4.4 Stagiairs	10
4.5 Vrijwilligers	10
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	10
5 Scholing en ontwikkeling	11
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	11
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	11
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	11
6 Terugkoppeling van deelnemers	13
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	13
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	13
6.3 Inspraakmomenten	14
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	14
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	15

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	15
7 Meldingen en incidenten	16
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	16
7.2 Medicatie	16
7.3 Agressie	16
7.4 Ongewenste intimiteiten	16
7.5 Strafbare handelingen	17
7.6 Klachten	17
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	17
8 Acties	18
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	18
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	21
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	24
9 Doelstellingen	25
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	25
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	25
9.3 Plan van aanpak	26
Overzicht van bijlagen	27

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Boerderij Kerkzicht

Registratienummer: 1467

Ringdijk Boven Polder 23, 1188 WC Nes aan de Amstel

Rechtsvorm Eenmanszaak ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 34330848

Website: <http://0>

Locatiegegevens

Kerkzicht

Registratienummer: 1467

Ringdijk 23, 1188 WC Nes aan de Amstel

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Stichting Landzijde

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Voorwoord toevoegen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Buiten de ondernemer(s) zijn er geen andere medewerkers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Nee

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Welkom bij Boerderij Kerkzicht in Nes aan de Amstel

Wij bieden voor mensen met verschillende achtergronden dagbesteding.

Dit kunnen volwassenen mensen zijn met (licht) verstandelijke of lichamelijke beperkingen, maar ook mensen die psychiatrische problemen hebben of die het stadse gejaagde leven gewoon even helemaal ZAT! zijn (burn out).

Wij werken hierin al jaren naar volle tevredenheid samen met Landzijde.

Iedere volwassene kan bij ons voor een paar uur, een dag of paar dagen per week op de boerderij komen voor dagbesteding. Wij bieden; aandacht, rust, werk, ruimte en goed eten en gezelschap.

Zinvolle en Leerzame dagbesteding onder kundige begeleiding.

voorbeelden klussen:

Dieren voeren en borstelen

Keuken werk (soep, taarten, kaas maken)

Boerderij en stallen onderhouden(schoonmaken, schilderen)

Werken in de (moes) tuin

Timmerklusjes (hekken, hokken)

Tekenen en Schilderen

Boerderij producten verkopen

Werken met de dieren: koeien, varkens, ezel, honden, katten, eenden, kippen, kalfjes, schapen

Wij hebben een grote kantine met keuken, een ruim erf en een prachtig uitzicht over de Bovenkerkerpolder.



Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- stomp regenboog

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Het afgelopen jaar verliep rustig.

Verbouwing

De verbouwing van de boerderij loopt gestaag door. De deelnemers helpen af en toe met schuren en schilderen. We betrekken ze ook bij de bouw en de vorderingen.

Deelnemers

We zijn iets teruggelopen in het deelnemers aantal. De reden hiervoor is dat de zorgboer een dag minder is gaan werken. De groep die op de boerderij komt bestaat uit deelnemers die hier al langere tijd komen voor dagbesteding. Sommigen zelfs al 12 jaar.

Vieren en afscheid

Gedurende het jaar zijn er verschillende momenten die gevierd worden. Pasen, lente verjaardagen, kerst, sinterklaas, met als top in december de bingomiddag. We vinden het belangrijk om met de seizoenen mee te gaan en hier aandacht aan te besteden. Ook geven we aandacht als er dieren worden geboren en als we afscheid moeten nemen van dieren.

Dit jaar zijn we in de Urbanuskerk geweest in de kersttijd om de grote kerststal te bezoeken. Dat was een mooi sfeervol uitje.

Werkzaamheden

De werkzaamheden op de boerderij bestaan uit klusjes op de boerderij zoals, vegen, dieren verzorgen (konijn, cavia, kalkoen, kip, parelhoen, koeien, varkens. Daarnaast hebben we in de middag tijd voor spelletjes en ook creatieve activiteiten. 'Mens ergen je niet' is erg populair. Dit jaar zijn er mensen die werken met klei. Ze beschilderen hun werkstukken. Ook plegen we onderhoud aan onze tuinkabouters.

Vervoer

Het vervoer van deelnemers naar onze locatie is sinds de Corona periode geen onderdeel meer van ons aanbod. De deelnemers komen op eigen gelegenheid. De lijnbus naar het dorp die eerder gestopt was is weer in dienst gegaan. Hier maken mensen gebruik van. Ook komen sommigen met de fiets of zelf met de auto. Ook zijn er een paar die door hun eigen netwerk worden gebracht.

Dagelijkse dingen

De lunch is een gezellig moment op de dag. Hier nemen we de tijd voor. Vaak is extra's. Lekkere soep, een gebakken eitje. Elke week wordt er door de deelnemers appeltaart gebakken voor bij de koffie.

Het afgelopen jaar zijn er geen bijzonderheden geweest. Alles loopt gemoedelijk en naar tevredenheid.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

De invulling van het zorgaanbod is constant gebleven. Wel is het aantal deelnemers gedaald. Er zijn nu 12 deelnemers waarvan het grootste deel 3 dagen per week komt. De zorgboerderij is een dag minder open.

De verbouwing van de boerderij loopt door en zal nog een aantal jaren in beslag nemen. We bouwen alles zelf en de andere werkzaamheden gaan ook door.

We hebben een audit gehad onlangs. De uitslag is er nog niet op dit moment maar we verwachten een positief resultaat.

We hebben na een de eerste keer schriftelijk indienen een aantal aandachtspunten teruggekregen, formaliteiten over het compleet maken van een aantal documenten en werkwijzen aanvullen vanuit Landzijde. Het houdt ons scherp in het volgen van alle procedures. We zijn een klein en informeel bedrijf. De formele kant van het voorbereiden op de audit en ook het invullen van het jaarverslag maakt dat we even opnieuw stilstaan bij alle zaken. Het bezoek van de auditor was positief. We hebben een goed en compleet beeld kunnen geven van het bedrijf en voldoen aan de eisen die worden gesteld.

We werken volgens de richtlijnen van Landzijde. Onze aanpak is onveranderd. We werken al jaren op dezelfde manier. Deze routines werken voor zowel ons als onze deelnemers goed. We maken uit onze processen op dat we ons werk op de huidige manier voort willen zetten. De samenwerking met Landzijde en het kwaliteitskeurmerk ondersteunen ons vooral in het administratieve deel en de verslaglegging van ons aanbod.

De financiering van de zorg loopt iets terug als ik naar de inflatie kijk. Landzijde betaalt ons voor de deelnemers die wij dagbesteding bieden. Die financiering loopt via de gemeente.

De samenwerking met Landzijde biedt ook ondersteuning in de zorg van de deelnemers. Alle evaluaties lopen via hen. Als er wijzigingen zijn in de zorg of in procedures worden we goed op de hoogte gehouden. Verder biedt het werken via Landzijde een netwerk aan collega zorgboeren. We treffen elkaar op de avonden die via Landzijde worden georganiseerd. Een mooi moment voor intervisie.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces" zijn beschreven.

We zijn tevreden over hoe het gaat op de zorgboerderij. Ons aanbod is constant. Het deelnemers aantal ook. Dit maakt dat we ons bedrijf als stabiel ervaren. Dit geldt ook voor de samenwerking met Landzijde en de regiocoordinator, die vanaf de start betrokken is op onze boerderij.

De dagbesteding sluit qua activiteiten aan bij onze doelgroep. Graag willen we dit behouden op deze manier voortzetten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Op de boerderij hebben we op dit moment de volgende doelgroepen.

Ouderen 2 deelnemers

Psychiatrische achtergrond 10 deelnemers

De meeste deelnemers komen drie dagen per week op de boerderij.

De start van het jaar hadden we 10 deelnemers, aan het eind van het jaar hebben we 10 deelnemers.

Het deelnemers aantal is in de loop van de jaren gewijzigd omdat we nog maar drie dagen per week open zijn. Dit in het kader van afbouwen richting mijn pensioen. De wijziging in het aantal deelnemers is via natuurlijk verloop gegaan. (o.a. Mensen worden ouder en de dagbesteding was niet meer passend, mensen zijn verhuisd naar een verzorgingshuis. er zijn mensen overleden, er zijn mensen verhuisd) De grootste groep is constant, en al jaren bij ons. Is samenwerking met Landzijde blijft het aantal deelnemers nu op 12.

Wij bieden dagbesteding met groepsbegeleiding. De zorgwaarte is ouderen en psychiatrie. De zorg wordt verleend via de wet Wmo, alles gefaciliteerd via Landzijde.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

De conclusie die wij trekken uit de deelnemersgroep en de wijzigingen hierin is dat onze bedrijfsvoering constant is op een manier die passend is voor de fase waarin wij zitten. Richting mijn pensioen bouw ik mijn activiteit af. Het verloop qua deelnemers gaat op een natuurlijke manier.

De deelnemers worden door Landzijde zorgvuldig gematcht met onze plek. We ervaren dat de deelnemers op hun plek zijn omdat ze zich voor meerdere jaren verbinden aan hun dagbesteding op de boerderij.

De afgelopen jaren hebben we geleerd dat ook zonder het faciliteren van vervoer de deelnemers onze plek weten te vinden. Dit is geen beperking voor onze bedrijfsvoering.

De invulling van de dagbesteding is constant en ook individueel flexibel. Er zijn altijd passende activiteiten te vinden voor onze deelnemers. Voor ieder is het verschillend wat betekenisvol is.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Via het volgen van de regio avonden van Landzijde houd ik mijn opleidingsdoelen in orde. Als er thema's zijn die aandacht nodig hebben wordt ik hiervan op de hoogte gebracht. Verder is mijn opleiding tot zorgboer nog steeds toereikend qua kennis.

Ik heb een netwerk van collega's waarmee ik intervisie heb. Hierdoor kan ik de dagelijkse zaken die spelen bespreken die me bezighouden.

Mijn BHV houd ieder jaar geldig door de training te volgen. Ook heb ik een cursus voor preventiemedewerker behaald.

Omdat mijn doelgroep stabiel is volg ik op dit moment geen speciale scholing hiervoor.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Voor de komende periode heb ik geen specifieke opleidingsdoelen.

Ik volg hierin wat Landzijde me aanreikt. De regiobijeenkomsten bieden relevante thema's voor mij als zorgboer.

Mijn BHV diploma zal ik dit komende jaar weer vernieuwen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

Met mijn diploma als zorgboer van de Warmonderhof voel ik mij capabel om mijn taken uit te voeren.

Mijn doelgroep is stabiel en ik wordt via de samenwerking met Landzijde uitgenodigd om thema bijeenkomsten bij te wonen.

Landzijde zorgt ervoor dat ik op de hoogte blijf van de voor mij relevante onderwerpen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Wij hebben nu 12 deelnemers. Ieder jaar wordt er geevalueerd. Deze evaluatie loopt via Landzijde. De regiocoördinator komt deze gesprekken voeren op de boerderij samen met mij en de deelnemer. Soms ook met familie of naasten.

We plannen de gesprekken in en nemen de tijd om te bespreken hoe het gaat. Landzijde heeft een vragenlijst rondom het welbevinden van de deelnemer. Het gaat heel informeel. De deelnemers vinden het lastig om hieraan deel te nemen. Ze zijn soms ook gespannen. Ze staan in het middelpunt van de belangstelling en er worden ook persoonlijke ervaringen gevraagd.

Landzijde maakt hier verslag van dat digitaal getekend wordt. Ik ontvang digitaal een exemplaar en we bespreken de uitkomsten.

Ook vullen de deelnemer digitaal een evaluatie in "Vanzelfsprekend". Hierin wordt ook deelnemerstevredenheid gemeten en anoniem doorgestuurd naar Landzijde.

De evaluatie gesprekken zijn goed verlopen. Iedereen is aan de beurt geweest. De uitkomsten komen overeen met het beeld dat we hebben. De deelnemers zijn tevreden en willen graag hun dagbesteding op onze plek voortzetten. De doelgroep die hier komt heeft qua doelstelling om een zinvolle dagbesteding te hebben. Verdere leerdoelen zijn niet van toepassing omdat deze doelgroep geen herintrede in de arbeidsmarkt gaat doen.

Als begeleider heb ik een activerende rol naast het zorgdragen voor veel sociale momenten. Dit is voor onze doelgroep erg belangrijk.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Het verloop van de gesprekken werkt goed. Het is fijn om een moment te hebben om terug te horen van de deelnemers hoe ze de dagbesteding ervaren. Ook voor hen om een moment te hebben om gehoord te worden. Landzijde faciliteert dit. Voor ons werkt dit goed. We zijn zo verzekerd dat het evaluatie proces verloopt op een gedegen manier.

De doelen die voor onze deelnemersgroep worden gesteld hebben betrekking op het in de eerste plaats, aanwezig zijn. Dat is voor sommige mensen al een hele overwinning. Het aanwezig zijn op de boerderij en de reis hier naartoe biedt in zekere zin al een vorm van dagbesteding en regelmaat. De sociale contacten, het samen eten zijn een belangrijk onderdeel voor onze deelnemers. De doelen die gesteld worden zijn vooral op het vlak van sociale en fysieke activering, het zijn lange termijn doelstellingen. Bezig zijn en ervaren dat dit betekenis heeft. Dat je erbij hoort, welkom bent en dat het bijdraagt als je op deze plek bent. Bijdragen kan zitten in kleine dingen. Zoals

een taart bakken of daaraan mee helpen. Licht fysiek werk zoals dieren voeren. Sommigen kunnen meer aan en houden van zwaardere klussen. Het buiten zijn is ook van belang. Samen een spelletje doen. Wij nodigen mensen uit om binnen hun mogelijkheden actief te zijn. Dat sluit aan bij hun individuele doelen. Uit de gesprekken blijkt dat de doelen worden voortgezet. De doelen worden gesteld door de regiocoördinator samen met de deelnemers.

We hebben een deelnemer die bezig met bezig is met het behalen van certificaten. Deze cursussen worden online aangeboden door Landzijde. Deze richten zich vooral op vaardigheden en kennis over bepaalde onderwerpen. Bijvoorbeeld over de omgang met paarden, de moestuin, het leven van mollen.

Naast deze evaluatie zijn er veel informele momenten waarop we checken bij de deelnemers hoe het gaat en wat ze nodig hebben.

Wat er uit de evaluaties terug komt is vooral tevredenheid. De waardering voor de lunch, de creatieve activiteiten, en de gezelligheid. Dit geeft ons tevredenheid en plezier in het voortzetten van de dagbesteding zoals het gaat.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Wij faciliteren ieder kwartaal de keukentafelgesprekken. We organiseren een moment waarbij mensen kunnen laten weten hoe ze bepaalde punten ervaren. Ook wordt gevraagd of ze tips hebben of verzoeken.

Onderwerpen zijn; activiteiten, de lunch, de samenwerking, overige activiteiten, de bouw.

Naast deze momenten gebeurt deze inspraak vooral informeel. Ik probeer altijd op te letten en te horen of de deelnemers iets zouden willen of anders wensen.

Mijn doelgroep is eigenlijk heel tevreden. De communicatie onderling kan wel eens voor kleine onenigheidjes zorgen. Zo letten sommigen erg op elkaar tijdens het eten, en of het wel eerlijk verdeeld is. Ik zorg nu bijvoorbeeld dat ik zelf de krentenbollen uitdeel zodat iedereen er ook een krijgt. Ik zet ook het brood op tafel als iedereen aan tafel zit.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De deelnemers zijn tevreden. Ook als ik aangeef dat er dingen veranderd kunnen worden, krijg ik eigenlijk geen wensen door.

Onze conclusie is dat we op dezelfde voet verder gaan, zoals we de afgelopen jaren bezig zijn.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

De tevredenheidsmeting heeft dit jaar weer plaats gevonden via een online formulier van Landzijde "Vanzelfsprekend". Daar is geen vast moment voor.

Ik bied daar hier op de boerderij gelegenheid toe. Ze kunnen dit ook thuis doen maar dat vinden de meeste deelnemers lastig. Vaak is er wel een deelnemer die anderen kan ondersteunen. Of ik help ze zelf even op weg.

De helft van de deelnemers heeft het ingevuld. Ik heb ook ouderen in mijn doelgroep psychiatrisch. Deze mensen vinden dit vaak veel gevraagd. Ik probeer ze te aan te moedigen om het te doen.

Ik kan eens aan de regiocoördinator van Landzijde vragen of hij tips heeft om meer metingen terug te krijgen. ook zal ik eens vragen aan collega zorgboeren hoe zij dit aanpakken. Ik maak hier een actiepoint van.

De onderwerpen die aan bod komen zijn, Wat doet u op de boerderij, werkzaamheden, hoe gaat het in de groep, wat vind je van de boerin. Dit kan ingezien worden via "Vanzelfsprekend".

In algemene zin komt er uit de meting dat de mensen tevreden zijn. Mijn doelgroep is vooral gebaat bij dagbesteding op maat. Het samen eten, spelletjes doen. kleine activiteiten, de jaarfeesten, verjaardagen met een kadootje en een kaartje. De mensen zijn tevreden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Onze conclusie is dat wij blij zijn met hoe de deelnemers het ervaren hier op de boerderij. Dit blijkt ook uit dat de deelnemers graag komen en niet op zoek gaan naar een andere plek, wat ook mogelijk zou zijn.

We blijven de deelnemers volgen en uitnodigen om ons feedback te geven en steeds bekijken wat ze nodig hebben. Zo blijft de dagbesteding aansluiten bij wat de deelnemers graag doen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Het afgelopen jaar zijn er geen meldingen of incidenten geweest. Daar zijn we uiteraard blij mee. We willen onze bedrijfsvoering zo doorzetten in samenwerking met Landzijde en de regiocoördinator. Tot nu toe hebben we in onze bedrijfsvoering de afgelopen jaren nauwelijks te maken met meldingen of incidenten. Ik denk dat dit te maken heeft met de goede matching vanuit Landzijde en ook de korte lijnen die we hebben met de deelnemers zelf en de regiocoördinator. Ook speelt de kleinschaligheid van onze zorgboerderij en de doelgroep die hier komt wellicht een rol.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Regiobijeenkomsten van Landzijde bijwonen.

Geplande uitvoerdatum: 14-02-2023
Actie afgerond op: 14-03-2022 (Afgerond)

Elke deelnemer heeft een evaluatiegesprek gehad

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 31-12-2022 (Afgerond)

Jaarlijkse tevredenheidsmeting

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2022
Actie afgerond op: 30-12-2022 (Afgerond)

keukentafelgesprek 4

Geplande uitvoerdatum: 14-12-2022
Actie afgerond op: 14-12-2022 (Afgerond)

Levende Kerststal plannen december

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2022
Actie afgerond op: 18-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: De levende kerststal is dit jaar niet doorgedaan ,

Breng de dossiers per deelnemer op orde. Minimaal vereist: Intake, zorgovereenkomst, zorgplan, evaluatie, medicatie overzicht, rapportage, correspondentie. Verantwoording jaarverslag 2020.

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2022
Actie afgerond op: 12-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: alles in orde rondom de audit die positief is bevonden

Voeg de actuele RI&E met het Plan van Aanpak toe aan de werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2022
Actie afgerond op: 12-12-2022 (Afgerond)

Jaarlijkse controle zoonosenkeurmerk

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2022
Actie afgerond op: 03-10-2022 (Afgerond)

Controle brandblusser

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2022
Actie afgerond op: 05-09-2022 (Afgerond)

Kwaliteitssysteem bijwerken

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2022
Actie afgerond op: 01-12-2022 (Afgerond)

Controle brandblusser

Geplande uitvoerdatum: 11-07-2022
Actie afgerond op: 01-11-2022 (Afgerond)

Amstellanddag

Geplande uitvoerdatum: 12-06-2022
Actie afgerond op: 06-06-2022 (Afgerond)

Amstellanddag voorbereiden 14 juni

Geplande uitvoerdatum: 16-05-2022
Actie afgerond op: 04-07-2022 (Afgerond)

Alle medewerkers BHV behalen

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2022
Actie afgerond op: 01-11-2022 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 05-12-2022

Actie afgerond op: 20-12-2022 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2021 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 08-04-2022

Actie afgerond op: 07-04-2022 (Afgerond)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022

Actie afgerond op: 17-02-2022 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022

Actie afgerond op: 17-02-2022 (Afgerond)

Controle brandblusser

Geplande uitvoerdatum: 10-11-2021

Actie afgerond op: 03-01-2022 (Afgerond)

Regiobijeenkomsten van Landzijde bijwonen.

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2021

Actie afgerond op: 03-01-2022 (Afgerond)

Controle brandblusser

Geplande uitvoerdatum: 16-09-2021

Actie afgerond op: 03-01-2022 (Afgerond)

Jaarlijkse controle zoonosenkeurmerk

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2021

Actie afgerond op: 01-02-2022 (Afgerond)

Toelichting: gedaan

Oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 03-05-2021

Actie afgerond op: 26-01-2022 (Afgerond)

Toelichting: Gedaan

De norm m.b.t. de VOG is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 29 van 29-01-21.

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2021
Actie afgerond op: 17-02-2022 (Afgerond)
Toelichting: Voldoet aan de norm

Jaarlijkse tevredenheidsmeting

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2021
Actie afgerond op: 25-01-2022 (Afgerond)

Elke deelnemer heeft een evaluatiegesprek gehad

Geplande uitvoerdatum: 10-01-2022
Actie afgerond op: 21-01-2022 (Afgerond)

keukentafelgesprek 4

Geplande uitvoerdatum: 20-12-2021
Actie afgerond op: 25-01-2022 (Afgerond)

Alle medewerkers BHV behalen

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2021
Actie afgerond op: 25-01-2022 (Afgerond)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Landzijde coördinator vragen hoe meer tevredenheids metingen ingevuld terug te krijgen. Ervaringen van andere zorgboeren met deze doelgroep vragen bij intervisie

Geplande uitvoerdatum: 03-04-2023

Oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 10-04-2023

Regiobijeenkomsten van Landzijde bijwonen.**Geplande uitvoerdatum:** 10-04-2023**Amstellanddag****Geplande uitvoerdatum:** 09-07-2023**Controle brandblusser****Geplande uitvoerdatum:** 10-07-2023**Controle brandblusser****Geplande uitvoerdatum:** 04-09-2023**Kwaliteitssysteem bijwerken****Geplande uitvoerdatum:** 18-09-2023**Jaarlijkse controle zoonosenkeurmerk****Geplande uitvoerdatum:** 02-10-2023**Breng de dossiers per deelnemer op orde. Minimaal vereist: Intake, zorgovereenkomst, zorgplan, evaluatie, medicatie overzicht, rapportage, correspondentie. Verantwoording jaarverslag 2020.****Geplande uitvoerdatum:** 02-10-2023**Alle medewerkers BHV behalen****Geplande uitvoerdatum:** 01-11-2023**Voeg de actuele RI&E met het Plan van Aanpak toe aan de werkbeschrijving****Geplande uitvoerdatum:** 04-12-2023**keukentafelgesprek 4****Geplande uitvoerdatum:** 13-12-2023

Jaarlijkse tevredenheidsmeting**Geplande uitvoerdatum:** 25-12-2023**Elke deelnemer heeft een evaluatiegesprek gehad****Geplande uitvoerdatum:** 25-12-2023**Er is een verbouwing gaande (jaarverslag 2022), beschrijf in 2023 wat er precies is/wordt verbouwd en of deze is afgerond/wat de status is.****Geplande uitvoerdatum:** 01-01-2024**U denkt na over pensioen (jv 2022), beschrijf in jaarverslag 2023 of u al concrete plannen heeft en hoe deze eruit zien.****Geplande uitvoerdatum:** 01-01-2024**Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 29-02-2024**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit** [Indienen werkbeschrijving](#)**Geplande uitvoerdatum:** 01-12-2025**Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)** [Audit](#)**Geplande uitvoerdatum:** 01-02-2026**De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 09-01-2023, 09:30 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.**[Praktijktoets](#)**Geplande uitvoerdatum:** 09-01-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 09-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling.** [Aanvullen nav toetsing](#)**Geplande uitvoerdatum:** 16-01-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 24-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Regiobijeenkomsten van Landzijde bijwonen.**Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 01-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Oefening calamiteitenplan****Geplande uitvoerdatum:** 11-05-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 01-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)** [Audit](#)**Geplande uitvoerdatum:** 01-02-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 02-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 14-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2022 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** [Aanvullen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 14-03-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 20-03-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 13 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Alle actiepunten zijn afgehandeld. De actielijst werkt goed. Ik krijg via mijn mail herinneringen om bepaalde punten te doen.

Ik heb de weer alle acties voor het komende jaar aangemaakt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

De komende 5 jaar willen we ons vooral richten op het voortzetten van de huidige bedrijfsvoering. Ik ben erg tevreden met hoe het op dit moment en de afgelopen jaren loopt. De samenwerking met Landzijde biedt continuïteit in het deelnemers aantal. Naast het feit dat de meeste deelnemers hier al meerder jaren komen voor hun dagbesteding. De ondersteuning van Landzijde op het vlak van evaluatie en begeleiding van de deelnemers werkt voor ons heel goed. Op deze wijze kunnen wij ons vooral richten op de dagbesteding zelf. Als er zaken zijn waar wij ondersteuning bij willen of over willen overleggen, is de regiocoördinator goed bereikbaar.

Op ons bedrijf zal de komende jaren gewerkt worden aan de verbouwing van de boerderij. Dit heeft geen directe impact op de dagbesteding behalve dat het klein klusjes voor deelnemers kan brengen en een project is waar ze zich betrokken bij voelen.

De werkzaamheden en doelgroep blijven wat mij betreft zoals het nu is. Ik ervaar dat het passend is voor onze plek en wat we aan onze doelgroep te bieden hebben. Wel wil ik graag, juist omdat we een stabiele deelnemersgroep hebben ook de mensen uitnodigen tot nieuwe activiteiten om hen te prikkelen zich te mobiliseren.

De komende jaren zal ik ook verder onderzoeken hoe ik naar mijn pensioen toe ga werken en hoe dat er voor mij uit zal gaan zien. Mocht ik nog minder dagen dagbesteding gaan aanbieden dan zal dit via organisch verloop gaan in overleg met Landzijde. Op deze manier zal een eventuele overgang ook voor deelnemers geen onverwachte verrassing zijn.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Verrijken van dagbesteding activiteiten:

Het komende jaar wil ik bekijken welke klein klusjes er vanuit de verbouwing van de boerderij ingezet kunnen worden voor de dagbesteding. Denk hierbij aan schuren en schilderen van kleine onderdelen.

De afgelopen tijd is de animo voor de tuin wat gedaald. Ik ga kijken of ik mensen toch weer meer kan betrekken bij de moestuin en het onderhoud hiervan. De voldoening is groot wanneer er in het oogstseizoen groenten uit de tuin kunnen worden gegeten bij de lunch.

Ik ga onderzoeken of er mensen zijn die meer zouden willen koken/ bakken. Bijvoorbeeld in het kader van feestdagen of andere mijlpalen door het jaar heen. Op die manier kan het koken/ bakken als onderdeel van de dagbesteding wat breder worden ingezet. Nu wordt er wekelijks een appeltaart gebakken. We kunnen dit wat uitbreiden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Ik ga de deelnemers vragen wie er meer betrokken wil zijn bij de bouw en wie er meer betrokken wil zijn bij de tuin.

Samen met de deelnemers ga ik een klussenlijstje opstellen van klussen die ze leuk zouden vinden tijdens de dagbesteding.

Dit om mensen betrokken te houden en te activeren door voor hen betekenisvolle klussen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- | | |
|------------|---|
| 2.1 | <ul style="list-style-type: none">• stolp regenboog |
|------------|---|