

# Jaarverslag

januari 2022 - december 2022

## Zorgboerderij CSI Stables

CSI Stables Stoeterij-Zorgboerderij, loc. Westdijk 19

Locatienummer: 1471



## Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

# Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	7
3.3 Algemene conclusies	7
4 Deelnemers en medewerkers	9
4.1 Deelnemers	9
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	11
4.3 Personeel	11
4.4 Stagiairs	11
4.5 Vrijwilligers	13
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	13
5 Scholing en ontwikkeling	15
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	15
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	15
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	16
6 Terugkoppeling van deelnemers	17
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	17
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	19
6.3 Inspraakmomenten	19
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	20
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	20

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	21
7 Meldingen en incidenten	23
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	23
7.2 Medicatie	23
7.3 Agressie	23
7.4 Ongewenste intimiteiten	23
7.5 Strafbare handelingen	24
7.6 Klachten	24
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	24
8 Acties	25
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	25
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	27
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	30
9 Doelstellingen	31
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	31
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	31
9.3 Plan van aanpak	31
Overzicht van bijlagen	33

# Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

**Dit jaarverslag heeft betrekking op:**

## Bedrijfsgegevens

### Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij CSI Stables

Registratienummer: 1471

Westdijk 19, 1847 LH Zuidchermer

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 73401994

Website: <http://www.csi-stables.nl> [https://www.facebook.com/CSIStables?ref=hl&ref\\_type=bookmark](https://www.facebook.com/CSIStables?ref=hl&ref_type=bookmark)

### Locatiegegevens

CSI Stables Stoeterij-Zorgboerderij, loc. Westdijk 19

Registratienummer: 1471

Westdijk 19, 1847 LH Zuidchermer

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Stichting Landzijde

# 1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

## 1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst
- Naast de ondernemer(s), zijn er ingehuurde medewerkers (bijv. ZZP-ers)
- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs
- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Nee

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## **2 Voorwoord**

### **2.1 Voorwoord van de zorgboerderij**

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

### **2.2 Zorgboerderij in beeld**

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

## 3 Algemeen

### 3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Afgelopen jaar stond in het teken van verhuizingen en nieuwe bewoners, op deze lokatie is er niemand weg gegaan maar van de andere lokatie wel. Wel zijn er twee nieuwe bewoners erbij gekomen en is er weer gebouwd aan de rijhal en hebben we onze intrek genomen in de kantine in de ondergrondse.

#### **januari februari maart:**

Met de deelnemers besproken hoe ze de corona regels wilden hebben nu de overheid de corona regels wat af lieten nemen. Het eerste zaaigoed in de potten gedaan en met veel liefde verzorgd.

#### **april mei juni:**

nieuwe kantine in gebruik genomen in de ondergrondse, oude kantine omgebouwd tot appartement voor een nieuwe bewoner. appartement boven ook voorzien van nieuwe ramen in de badkamers. In mei zijn wij begonnen met de ouderen groep. De plantjes uit de kas konden uitgeplant gaan worden in de nieuwe moestuin.

#### **juli augustus september:**

We hebben een hele mooie zomer gehad en er is een lief veulentje geboren in het land. augustus nieuwe bewoner gekomen in het leegstaande appartement, september bewoners uitje naar Walibi. De eerste groente kon geoogst worden uit de tuin en wat is hier van gesmuld.

#### **oktober november december:**

in oktober de laatste groenten uit de tuin geoogst en de tuin omgeploegd. Begin december zijn een vrijwilligster en begeleider met een aantal bewoners naar een paarden informatie avond gegaan van Yvette (feather light) Halverwege december is er met de vrijwilligsters en de bewoners gegourmet, iedereen heeft mee geholpen voor een mooie avond. Eind december traditie getrouw oliebollen gegeten die gemaakt zijn door de man van onze vrijwilligster. Dit is altijd een gezellig jaar afsluiting.

#### **Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

**Ontwikkeling zorgaanbod,** Doordat de kantine is verplaatst is naar de ondergrondse was er ruimte voor een nieuwe bewoner. Deze bewoner is bij ons bekend vanuit dagbesteding.

**Financiering** van de zorg is onveranderd gebleven.

**Kwaliteit** het jaarverslag van 2021 is tijdig ingediend en goedgekeurd. De jaarlijkse verplichtingen zijn ook weer afgerond, bijvoorbeeld. Zoönose, aanvragen VOG, controle St veilige paardensport, brandblusser controles, BHV enz.

**Netwerk** Afgelopen jaar hadden wij een appartement leeg waardoor we met Kliniek Autisme en het GGZ nauw contact hadden. Voor de dagbesteding is nog steeds Landzijde die ons van deelnemers voorziet en ons daarin steunt.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces " zijn beschreven.

Wij zijn blij met het stabiele jaar, dit doet iedereen goed en het vertrouwen in nieuwe deelnemers komt terug.

Doordat de prijzen van het bouw materiaal omhoog schoten hebben wij eerst afgewacht met de bouw. De bouw heeft daarom wat stil gelegen en zijn wij verder gegaan met de andere klussen. Daarom is de intrek van de kantine in de ondergrondse gekomen en zijn er in en rondom de appartementen dingen opgeknapt en konden wij ons richten op de moestuin waar de deelnemers ook weer veel plezier uithalen.

#### Doelstellingen vorig jaar:

##### Bouw:

Kantine in ondergrondse is af, rust ruimte is er niet gekomen omdat hier geen behoefte van was.

Sportafdeling is in gebruik genomen.

Moestuin is in gebruik genomen en het resultaat was om te smullen.

##### Zorg:

Appartement van de oude kantine is gerealiseerd en 1 april heeft een nieuwe bewoner zijn intrek genomen.

Toen de nieuwe kantine af was zijn wij ook begonnen met de oudere doelgroep. Landzijde weet ons inmiddels te vinden.

#### Kwaliteit:

Het het kwaliteit te waarborgen wordt je gedwongen om op de dam te kijken wat er nou allemaal afspeelt op je boerderij. Vaak kom je in een routine terecht waardoor het fijn is om even op de dam te kijken met wat er veranderd kan worden zodat de zorgboerderij voor iedereen een plek is waar hij/zij graag komt.

#### Netwerk:



Zonder onze netwerken kwamen wij hier niet, door kliniek autisme hebben wij een bewoner gekregen en vanuit landzijde krijgen wij deelnemers. vanuit beide netwerken krijgen wij een goede overdracht zodat wij daar weer op in kunnen spelen.

#### **Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

#### **Bijlagen**

- Plattegrond ondergrondse (piet plein)
- Verzamelpunt
- jaarrapportage RI&E 2022
- RIE plan van aanpak 2022

## 4 Deelnemers en medewerkers

### 4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

	01-01-2022	in	uit	31-12-2022
wonen	5	2	0	7
jeugd	12	3	0	15
ggz	5	3	3	5
autisme	5	0	2	3
VG	0	3	0	3
ouderen	0	5	0	5
totaal	27	16	4	38

#### De reden van uitstroom zijn:

- Verhuizing.
- een deelnemer is op csi gaan wonen.
- andere interesses.
- Terug naar school

#### Wij kunnen de volgende zorg voor beschermd wonen bieden:

- individuele begeleiding. begeleiding groep.
- 24 uur begeleiding. vervoer. begeleiding tijdens doktersbezoek.
- de bewoners dienen een bepaalde mate van zelfstandigheid te hebben, wij proberen de zelfredzaamheid te vergroten door routine te

verkrijgen in dagelijks functioneren zodat een eventuele uitstroom naar een meer zelfstandige woonvorm gerealiseerd kan worden.

**De zorg voor de volgende ziektebeelden die wij niet kunnen bieden voor beschermd wonen is:**

- dementie/alzheimer.
- progressieve ziektes.
- agressie.
- automutilatie.
- ex gedetineerde.
- zwaar verslaafden.
- psychoses.
- schizofrenie.
- medicatie verstrekking.

**ZZP voor beschermd wonen is:**

Wij kunnen zorg bieden tot ZZP 6 voor wonen.

**De zorg welke kan worden verleend voor het beschermd wonen is:**

- PGB (WMO)
- PGB (WLZ)

**Wij kunnen de volgende zorg voor de dagbesteding bieden:**

- begeleiding groep.
- vervoer.
- lunch.
- dossieropbouw.
- contact onderhouden met netwerk.

**De dagbesteding die wij niet kunnen bieden aan de volgende doelgroep:**

- continue individuele begeleiding.
- agressieve mensen.
- mensen met automutilatie.
- weglopers,
- zwaar verslaafden.
- ex gedetineerde.
- psychoses.
- schizofrenie.
- deelnemers welke wij medicatie moeten vertrekken.

**ZZP voor dagbesteding is:**

Wij kunnen zorg bieden tot ZZP 4 voor dagbesteding.

**De zorg welke kan worden verleend voor de dagbesteding via Landzijde is:**

- ZIN (WMO)
- ZIN (WLZ)
- PGB (WMO)
- PGB (WLZ)
- AT Zorgverzekering

**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Inmiddels zijn wij gestart met de ouderen, wij hebben gemerkt dat deze groep goed aansluit bij de deelnemers die wij al hadden. De ouderen groep doet leuk mee met de activiteiten in hoever zij dat kunnen en van de verschillende doelgroepen horen wij alleen maar enthousiasme geluiden. Nu wij en de deelnemers/bewoners meer vertrouwen krijgen in de nieuwe deelnemers kunnen we weer groeien met het aantal deelnemers. Voor aankomend jaar hebben wij nog ruimte voor nog meer dagbesteding deelnemers. Landzijde helpt hier ons nog steeds erg goed bij.

Doordat wij groeien met de ouderen groep is het belangrijk dat de medewerkers die hierin zich nog niet in hebben verdiept dit wel gaan doen, door landzijde wordt er jaarlijks een netwerkbijeenkomst over ouderen gehouden, deze is alleen nog niet bekend wanneer dat zal zijn. Een andere medewerker werkt al ruim 5 jaar op een zorgboerderij met ouderen en heeft hiervoor de nodige bijscholing voor gehad, en ook zij kan hier dan ook veel over vertellen.

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

### Het team

Vaste medewerker van de zaterdag C heeft ontslag genomen nadat ze 10 jaar in trouwe dienst voor ons heeft gewerkt. Tijdens haar studie heeft ze een baan aangeboden gekregen bij haar stage plek. Ondanks dat ze daar werkt komt ze gelukkig af en toe nog langs. Een oude stagiaire L heeft haar plek opgevuld voor op de zaterdag.

### Functioneringsgesprek:

De doordeweekse medewerkers wilde graag minder lang in de auto zitten om de mensen op te halen en weg te brengen, we kregen deelnemers vanuit 25 km of verder aangeboden, wij hebben dit geprobeerd maar voor zowel de deelnemers als de begeleiders is het niet te doen. Dit probleem hebben is aangegeven tijdens het functioneringsgesprek

### Deze ontwikkelingen hebben plaats gevonden n.a.v. functioneringsgesprek:

Bij landzijde aangegeven dat wij alleen nog binnen de straal van 25 km ophalen en wegbrengen.

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

### Verloop stage:

Als een stagiaire bij ons begint dan sturen ze eerst een sollicitatie brief met een bij behorende cv, wij vinden dit al belangrijk omdat wij daar vanuit al een klein beeld kunnen schetsen van de stagiaire. Daarnaast wordt iedereen uitgenodigd voor een sollicitatie gesprek en als het gesprek van beide kanten goed is bevallen dan komt de stagiaire langs voor een proefdag. Als tijdens de proefdag is gezien dat het van beide kanten klikt dan worden de formulieren ingevuld voor het stage lopen. De eerste dag krijgt de stagiaire de huisregels mee en

wordt alles een keer besproken, mochten er dan vragen zijn dan kunnen die altijd nog gesteld worden. Het afgelopen jaar hebben wij nog meer stage aanvragen gehad, dit omdat vele zorgbedrijven vol zitten met hun stage plaats. Wij proberen zoveel mogelijk stage plekken bij ons op te vullen en gelukkig zijn de stagiaires flexibel genoeg om daar gehoor aan te geven, door bijvoorbeeld middag avond stage te lopen of op de zaterdag.

**Het aantal stagiaires schooljaar 2021-2022:**

- SPW niveau 4 leerjaar 3 ma, di en woensdag
- MMZ niveau 4 leerjaar .. vanaf februari maandag en dinsdag
- SMD niveau 4, leerjaar 2 vanaf februari woensdag en donderdag
- SMD niveau 4 leerjaar 3 do en vrijdag

**Het aantal stagiaires schooljaar 2022-2023:**

- SMD niveau 4, leerjaar 2 ma, di en woensdag
- SMD niveau 4, leerjaar 3 tot en met januari di woe en donderdag
- Landbouw en zorg niveau 3 leerjaar 3 do en vrijdag

Daarnaast komen er ook elk jaar stagiaires vanuit de opleiding paarden-houderij en diervverzorging, deze stagiaires lopen maar een blok stage van 10 weken.

**De taken van de zorgstagiaires:**

- Helpen waar nodig bij de bewoners, zoals appartement onderhouden en sociale contacten onderhouden
- Rapporteren bij gebeurtenissen die ze hebben mee gemaakt.
- Dagbesteding deelnemers onder steunen bij de 'klusjes'
- In de avond koken samen met een bewoner
- Boodschappen doen
- Indien bezit van rijbewijs deelnemers ophalen
- Activiteiten doen met de deelnemers, zoals spelletjes of knutselen
- Helpen bij het verzorgen van de paarden (met deelnemers mesten, met deelnemers longeren)

**De taken van de dier/paarden verzorgers:**

- Verzorging van de dieren met deelnemers
- Paarden longeren/rijden
- Dieren gezondheid check
- Stal onderhoud
- Indien rijbewijs dan voer halen voor de dieren

**De begeleiding van stagiaires:**

De begeleiding wordt gedaan vanuit de gediplomeerde werknemers. Werknemer R doet de stagiaires van ma, di en woe. Zzp'r C doet de stagiaires van do en vrijdag, medewerker L doet de stagiaires van de zaterdag. Voor de gezamenlijke stagiaires wordt er goed overlegt hoe de stagiaires het doen. We proberen dan ook de proef-dag van de stagiaire op de dag te organiseren wanneer de toekomstige stagebegeleider er ook is. Zo weten de stagiaires met welke deelnemers te maken hebben en ook wie hun stagebegeleider zal zijn in de toekomst.

**Stage evaluatie:**

Stagiaires worden minimaal 1 keer per jaar geëvalueerd, mocht een stagiaire niet optimaal functioneren of stagiaire loopt langer dan een blok stage dan worden ze minimaal 2 keer geëvalueerd. Helaas hebben de scholen nog besloten om vaak een evaluatie online te doen, wij hebben bij de scholen wel aangegeven dat wij het wel op prijs stellen dat de docent minimaal 1 keer op de boerderij is geweest zodat ze zien waar de stagiaire zich mee bezig houdt. Tijdens de evaluaties wordt er besproken hoe het gaat met de desbetreffende stagiaire en of er nog tips en tops zijn voor ons als stagebegeleider en of opleiding. Daarnaast bespreken wij de leerdoelen. Het afgelopen jaar hebben wij gemerkt dat stagiaires die in hun laatste jaar zitten dat ze in de laatste maanden als hun stage er is hun motivatie wat afneemt, samen met de opleidingen hebben wij hier over gehad en ook hun bmerken dit op school. Het is voor ons als stagebegeleider dan de kunst om de motivatie bij de stagiaire te behouden zodat ze met een goed gevoel kunnen slagen.

**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

**4.5 Vrijwilligers**

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

**Aantal vrijwilligers:**

De vrijwilligsters zijn gebleven, Vrijwilligster D zit nog steeds op de dinsdag met 8 uur en vrijwilligster J zit op de maandag en donderdag met 6 uur per dag. Wij zijn de vrijwilligster nog altijd dankbaar dat ze bij ons zijn en behoren echt tot het team.

**De taken:**

Vrijwilligster D, doet mee met de groep die dag en maakt vaak de lunch met een aantal deelnemers. Daarnaast vind ze het leuk om de deelnemers te helpen met het grond en los werken van de pony's. Vrijwilligster J had aangegeven om minder in de tuin te doen en dit lukt haar. Ze geeft wel aan wat er gedaan kan worden in de tuin en helpt waar nodig. Maar ze doet ook vaak nu spelletjes met de ouderen en knutselt graag met deelnemers. Op maandag en donderdag kookt ze met de bewoners en voert ze daarna met hun de paarden.

**Begeleiding:**

Beide vrijwilligsters worden begeleid door de begeleiders van die dag, hoe a wel de vrijwilligsters zelf ook wel weten wat ze kunnen doen maar als er wat is dan kunnen ze altijd naar de begeleiding stappen of naar de zorgboerin zelf.

**Evaluatie:**

Met beide vrijwilligsters is er een evaluatie gehouden, vrijwilligster D zou graag meer op de hoogte gehouden willen worden door de begeleiders met wat er op de groep gebeurd als zij er niet is, bv als er veranderingen zijn. Vrijwilligster J gaf aan meer op de groep te willen doen en dat ze het in de tuin werken wel leuk vind maar dan vooral met de deelnemers erbij.

**Ontwikkelingen n.a.v. Evaluatie:**

Omdat vrijwilligster D graag op de hoogte gehouden wil worden gehouden hebben wij haar toegevoegd aan het dossier waar een dagelijks update op wordt geschreven, zo mist ze de belangrijkste nieuwtjes niet. Met vrijwilligster J bespreken wij eerst met wat ze de middag wilt gaan doen zodat ze zelf kan kiezen of ze wat in de tuin wilt gaan doen of liever een spelletje met de deelnemers speelt.

**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

**4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers**

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

**Conclusie:**

De conclusie is nog altijd dat je goed met het team in overleg gaat en nagaan waar er behoefte naar is, wij proberen hier altijd in mee te denken. Dit zullen wij aankomend jaar ook weer doen.

Afgelopen tijd hebben wij ook weer meer stagiaire aanvragen gehad, wij vinden het leuk dat ze voor ons bedrijf kiezen. Alleen hebben wij gemerkt dat de stagiaires steeds makkelijker een mailtje sturen met kunt u mij bellen om een afspraak te maken. Omdat wij echt met een sollicitatie brief met cv werken hebben wij dit ook aan ze vermeld en ook aan de opleidingen. Zo krijgen wij al een goede eerste indruk door een brief en kunnen wij ze altijd uitnodigen voor een gesprek.

**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 5 Scholing en ontwikkeling

### 5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

**Deze netwerkbijeenkomsten zijn in 2022 bekend geworden, wij hebben deze netwerkbijeenkomsten gevolgd.**

- 5 April Kwaliteitskader, ECD en Intranet.
- 4 Okt. Intervisie.

**Cursussen:**

- BHV gevolgd door het hele team
- Examineren door ZZP'r C

**Opleiding:**

Dit jaar hebben wij geen extra opleiding gedaan.

**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

**Vaardigheden en kennis:**

Wij vinden het belangrijk dat onze medewerkers zich up to date houden van de ontwikkelingen binnen de zorg. Daarom zullen wij voor aankomend jaar weer passende cursussen zoeken. Ik zal met de medewerkers om tafel gaan zitten met waar zij behoefte aan hebben, dit zal besproken worden tijdens het functioneringsgesprek, daaruit kunnen we dan gezamenlijk gaan kijken wat passend is voor de medewerkers. Dit is namelijk voor iedere medewerker verschillend.

**Netwerkbijeenkomsten:**

Voor aankomend jaar zijn er al twee netwerkbijeenkomsten bekend, dat zijn:

- Rapporteren
- Medicatie

Wij zullen hier weer bij zijn.

De BHV zal ook weer in 2023 plaats vinden bij ons de op boerderij.



**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

**5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling**

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

**Conclusie:**

Het is weer fijn als de werknemers willen vermeldde met wat voor cursus zij willen doen, daarnaast zal de zorgboerin zich er ook nog voor blijven inzetten om de juiste cursussen aan te bieden. Wij zullen dit bespreken met de eerst volgende vergadering in het nieuwe jaar.

**Afgelopen jaar:**

In het afgelopen jaar hebben wij het nog wel rustig gehouden van cursussen ook omdat wij nog niet wisten welke ontwikkelingen er zouden komen met de corona, nu dit weer wat rustiger is kan je ook weer wat makkelijker ergens naar toe om een cursus of training bij te wonen.

**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

### 6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

#### **Evaluatie:**

*Bewoners:* De evaluaties van de bewoners organiseren wij zelf, we gebruiken de evaluatie vragen vanuit het ECD. Wij nodigen de bewoner uit en daarnaast ook nog een familielid en of mentor en of een betrokken instantie uit, zoals het GGZ. Afgelopen jaar hebben wij voor iedere bewoner minimaal 1 aangevraagd en zijn de aangevraagde evaluaties ook behandeld. Voor de bewoners die nieuw bij ons zijn komen wonen hebben meerdere evaluaties gehad, na twee maanden dat ze bij ons kwamen wonen en voor het einde van het jaar. Voor de

bewoners die bij ons al woonden hebben wij een jaarlijkse evaluatie gehad en als er behoefte was konden zij vaker geëvalueerd worden. Voor 1 bewoner was dit van toepassing. Wij hebben afgelopen jaar in totaal 9 evaluaties gehad. De evaluaties zijn in hun eigen appartement gevoerd met de betrokkenen.

*Dagbesteding deelnemers:* Dit jaar hebben wij zoveel mogelijk evaluaties live gedaan. Van iedereen is er minimaal 1 evaluatie afgenomen en bij de nieuwe deelnemers hebben zij een tweede gehad, omdat zij na twee maanden van start een standaard evaluatie hebben. Wij hebben bij alle deelnemers aangeboden om een tweede evaluatie te houden maar vrijwel niemand had hier behoefte aan. Bij 1 deelnemer is er wel een extra evaluatie geweest omdat de zorgvraag meer werd dan er was beschreven dan voorheen. In totaal zijn er 36 evaluaties gehouden.

Tijdens de evaluatie wordt er gewerkt in het ECD en daar wordt ook in gerapporteerd op de doelen zodat deze altijd recent zijn tijdens een evaluatie. Voor iedere deelnemer is het zo dat een eigen begeleidingsvorm heeft, dit is goed terug te zien in de behaalde leerdoelen, mocht het leerdoel nog niet behaald worden dan wordt er besproken hoe het leerdoel wel gehaald kan worden.

#### **De onderwerpen die besproken worden tijdens de evaluatie:**

##### *Bewoners:*

- Bevalt de woonplek
- Kan je het goed vinden met de andere bewoners
- Waarom is de woning belangrijk
- Wat waren de leerdoelen en zijn die nu nog van toepassing
- Hoe bevalt de dagbesteding
- Zijn er nog tips en tops

##### *Dagbesteding:*

- Welke klusjes doe je op een dag
- Wat zijn de leerdoelen en wat wil je nog extra leren
- Wat vind je leuk en wat vind je minder leuk op de boerderijk
- Zijn er nog tips en tops
- Medicatielijst nog up to date

#### **Uitkomst evaluaties:**

*Bewoners:* De bewoners zijn tevreden met de begeleiding die ze waar nodig krijgen, over het eten was er wel wat commentaar. Zo wilde ze wat meer gevarieerd eten en meer de keuze hebben om zelfstandig te eten of bij de groep.

*Dagbesteding:* Bij de dagbesteding waren er afgelopen jaar geen bijzonderheden, ze draaien goed mee met de groep en vinden de vrijwilligsters fijn waar ze mee kunnen koken voor het middag eten, alleen wilt iedereen hier aan mee doen, we gaan dit beter rouleren zodat iedereen een keertje aan de beurt komt.

#### **Na aanleiding gedaan evaluaties 2021:**

Op de dagbesteding: Omdat er behoefte was van scholing hebben wij hier meer aandacht aanbesteed dan voorgaande jaren, ook was er de behoefte om meer te sporten. Dit hebben wij opgelost om de sport toestellen toegankelijker te maken waardoor ze zelfstandig op de sport toestellen kunnen. De nieuwe moestuin is afgelopen jaar in gebruik genomen en hier werd door iedereen goed aan mee gewerkt.

*Bewoners:* Bij de bewoners ging het om het verhogen van de bijdragen van de woningen, hier hebben we meer uitleg over gegeven en dit is door ze geaccepteerd.

#### **Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

### Conclusie:

De evaluaties zijn goed verlopen, de leerdoelen zijn weer bijgewerkt en we gaan ons nog beter in zetten voor de wensen van de deelnemers.

### Leerpunten:

Bij zowel de bewoners als de dagbesteding is het eerder uitvragen naar hun wensen een leerpunt.

### Wat nu te doen:

#### Bewoners:

- Bij de bewoners langs gaan met wat ze willen eten navragen

#### Dagbesteding:

- Zorgen dat iedereen een keer met de vrijwilligsters kunnen koken voor de middag lunch.

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Door wie aangedragen	Wanneer	Onderwerp	Uitkomst
begeleiders	Week 9	Corona	Nu de corona is afgevlakt, vroegen wij aan de deelnemers hoe zij zich veilig voelen bij ons op de boerderij. Zij vertelde dat ze aan de regels van de overheid willen houden en blij waren dat de regels flink verminderd zijn. Dit gaf veel spanning bij ze.
begeleiders	Week 24	Nieuwe doelgroep	We zijn begonnen met de oudere groep, om meer oudere toe te laten op de boerderij zijn wij eerst begonnen met 1 ouder iemand. Dit beviel de groep goed en ze vinden het leuk als er meer oudere komen.
Deelnemers	Week 37	binnen activiteiten.	Met het slechte weer wilde de deelnemers meer binnen activiteiten. De vrijwilligsters hebben samen met de deelnemers besproken welke activiteiten ze wilde hebben en dat was meer knutselen en koken.
Stagiaire	Week 50	Communicatie	Omdat de communicatie nog niet altijd goed verloopt, is er een stagiaire bij de deelnemers langs gegaan met de vraag hoe het beter kan gaan. De bewoners

			gaven aan dat ze meer betrokken willen worden als er veranderingen komen bv als de paarden naar een box gaan.
Bewoners	Week 31	Bewoners uitje	De bewoners wilden graag een uitje, en een aantal vroegen om een pretpark. Toen er kortingsbonnen van Walibi kwamen zijn wij hier met de bewoners die mee wilde naar toe gegaan.

**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

**6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten**

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

**Conclusie:**

Voorgaande jaren organiseerde de begeleiders de inspraak momenten en kregen de deelnemers wel de kans om ook een inbreng te hebben over het onderwerp. Afgelopen jaar is er voor het eerst door een stagiaire het gedaan. Dit ook omdat hier vraag vanuit school kwam. Dit beviel eigenlijk wel goed waardoor we het aankomend jaar ook weer gaan vragen aan de stagiaires of ze dit een keer willen doen.

**Leerpunten en of verbeterpunten:**

De stagiaires ook een kans geven om een onderwerp aan te dragen voor de inspraakmomenten, zij kijken er toch weer anders tegen aan.

**Actiepunten:**

Stagiaires vragen of ze inspraakmomenten willen doen en wie weet de vrijwilligsters ook.

**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

**6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers**

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

**Wanneer heeft de meting plaats gevonden:**

De meting vind het gehele jaar plaats van 1-1-2022 tot en met 31-12-2022. Dit vanwege dat vanzelfsprekend een verslag er van maakt.

**Methode:**

Voor de dag besteding deelnemers gebruiken wij de methode van vanzelfsprekend.net voor de bewoners gebruiken wij de vragen vanuit het KLJZ en die verwerken wij in een google enquête, deze enquête wordt via een link opgestuurd en dan kunnen ze hem anoniem invullen via hen mobiel.

**Hoeveel vragen lijsten:**

Bij de dag besteding zijn er 21 vragen uit gezet en zijn er 21 ervan ingevuld, bij de bewoners zijn er 6 uitgezet en zijn er ook 6 ingevuld.

**Onderwerpen:**

- Waarom is deze plek voor de deelnemer/bewoner Wat vind je van de werkzaamheden
- Wat vind je van de structuur
- Wat vind je van de begeleiding
- Wat vind je van de boerderij

*Extra vragen voor de bewoners:*

- Wat vind je van de sfeer bij CSI Stables
- Wat vind je van de pauzes
- Ben je tevreden over je woning
- Ben je tevreden over je woonbegeleiding
- Ben je tevreden over je mede bewoners
- Wat vind je van de andere dagbesteding deelnemers Wat vind je van de dagbesteding begeleiding

De vragen zijn allemaal vragen waar er meerdere antwoorden opgegeven kunnen worden

**Wat er uit algemene zin is uitgekomen:**

Veel deelnemers geven aan dat ze blij zijn met de boerderij, er is er 1 die niet helemaal happy is op de boerderij, ondanks dat deze enquête anoniem is weten wij wel wie het is en hebben we met deze deelnemer gepraat.

Bij de bewoners is iedereen tevreden over het wonen alleen het eten vereist zich nog wat aandacht, hier zullen wij beter opletten.

**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

**Bijlagen**

- jaarrapportage vanzelfsprekend 2022
- bewoners enquête 19

## 6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

**Conclusie:**

Wij zijn blij met deze resultaten, maar wij zullen ook aan de punten werken die minder zijn gescoord afgelopen jaar.

**Leerpunten:**

Eerder aan de bel trekken als een deelnemer zich niet blij voelt op de boerderij.

**Actiepunten:**

Deelnemer uitvragen bij de evaluaties hoe hij/zij zich voelt waardoor we hier op kunnen inspelen. Daarnaast met een inspraak moment vragen of er verbeterpunten zijn van de boerderij.

**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

## 7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

### 7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

### 7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

### 7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

### 7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.



## 7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

## 7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

## 7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

### Conclusie:

Afgelopen jaar was het gelukkig weer een rustig jaar betreft meldingen en incidenten. Wij hopen dit voor volgend jaar ook weer voort te kunnen zetten. Daarom is het belangrijk om eerst de deelnemer te screenen die bij ons komt doormiddel van proefdag en het verslag van Landzijde goed te lezen.

### Hoe voor te zetten:

Wij blijven praten met iedereen die op de boerderij komt, daarnaast is op tijd signaleren als je vermoedens hebt van ongewenst gedrag ook gewenst vanuit de begeleiders. Zodat er actie ondernomen kan worden. Voor het team is het belangrijk om te blijven rapporteren in het ECD waar landzijde de rapportages in kan zien.

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

### 8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

#### Periodiek medicijn controle, tijdens de evaluaties.

**Geplande uitvoerdatum:** 01-11-2022  
**Actie afgerond op:** 01-11-2022 (Afgerond)

#### Tevredenheidonderzoek deelnemers

**Geplande uitvoerdatum:** 31-10-2022  
**Actie afgerond op:** 31-12-2022 (Afgerond)

#### Functioneringsgesprekken voor het team

**Geplande uitvoerdatum:** 01-10-2022  
**Actie afgerond op:** 01-10-2022 (Afgerond)

#### inspraakmoment 4

**Geplande uitvoerdatum:** 12-12-2022  
**Actie afgerond op:** 12-12-2022 (Afgerond)

#### inspraakmoment 3

**Geplande uitvoerdatum:** 12-09-2022  
**Actie afgerond op:** 12-09-2022 (Afgerond)

#### Inspraak moment --> boodschappen en activiteiten

**Geplande uitvoerdatum:** 27-07-2022  
**Actie afgerond op:** 27-07-2022 (Afgerond)

#### Noodplan bespreken en oefenen

**Geplande uitvoerdatum:** 01-07-2022  
**Actie afgerond op:** 01-07-2022 (Afgerond)

#### inspraakmoment 2

**Geplande uitvoerdatum:** 13-06-2022  
**Actie afgerond op:** 13-06-2022 (Afgerond)

#### Netwerkbijeenkomst jeugd; groepsdynamica

**Geplande uitvoerdatum:** 16-05-2022  
**Actie afgerond op:** 16-06-2022 (Afgerond)

#### Actualisatie van de RI&E

**Geplande uitvoerdatum:** 01-05-2022  
**Actie afgerond op:** 02-05-2022 (Afgerond)

#### Brandblussers controleren en alarmen testen

**Geplande uitvoerdatum:** 01-04-2022  
**Actie afgerond op:** 01-04-2022 (Afgerond)

#### Zoonose keurmerk

**Geplande uitvoerdatum:** 01-04-2022  
**Actie afgerond op:** 01-04-2022 (Afgerond)

#### inspraak moment 1

**Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2022  
**Actie afgerond op:** 28-02-2022 (Afgerond)

#### Opstellen jaarverslag

**Geplande uitvoerdatum:** 01-02-2022  
**Actie afgerond op:** 01-02-2022 (Afgerond)

**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2021 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** [Aanvullen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 03-05-2022  
**Actie afgerond op:** 08-05-2022 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2022  
**Actie afgerond op:** 28-02-2022 (Afgerond)

#### zoonose

**Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2022  
**Actie afgerond op:** 13-02-2022 (Niet meer van toepassing)

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

#### Stem met Kwaliteitsbureau af of gebruik van nieuwe rijhal reden is voor extra RIE

**Geplande uitvoerdatum:** 01-07-2022  
**Toelichting:** Gebruik nieuwe rijhal is nog niet van toepassing geweest in 2022

#### nieuwe stallen gerealiseerd

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2022  
**Toelichting:** Kantine en nieuwe rijhal en stallen zijn nog niet af

#### realisatie gemeenschappelijke ruimte

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2022  
**Toelichting:** Nog niet klaar

#### aanschaf rijpaarden/rijpony's

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2022  
**Toelichting:** Niet genoeg stallen

#### Brandblussers controleren en alarmen testen

**Geplande uitvoerdatum:** 18-01-2023

**Actualisatie van de RI&E**

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2023

**inspraakmoment 2**

Geplande uitvoerdatum: 05-06-2023

**Noodplan bespreken en oefenen**

Geplande uitvoerdatum: 08-08-2023

**Inspraak moment 3**

Geplande uitvoerdatum: 11-09-2023

**Functioneringsgesprekken voor het team**

Geplande uitvoerdatum: 02-10-2023

**Tevredenheidonderzoek deelnemers**

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2023

**Periodiek medicijn controle, tijdens de evaluaties.**

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2023

**inspraakmoment 4**

Geplande uitvoerdatum: 04-12-2023

**aanschaf fokmerries**

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023

In jaarverslag 2022 geeft u aan dat u in gesprek gaat met uw medewerkers welke kennis en vaardigheden nodig zijn en welke scholing hierbij past. Beschrijf in jaarverslag 2023 welke kennis en vaardigheden er nodig zijn en welke scholing hierbij past en op het programma staat.

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2024

**Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 29-02-2024

**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit** [Indienen werkbeschrijving](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 22-06-2024

**Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)** [Audit](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 22-08-2024

#### administratie overdragen

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2022

**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 18-01-2023 (als Niet meer van toepassing) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

#### realisatie appartementen

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2022

**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 18-01-2023 (als Niet meer van toepassing) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

**Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2023

**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 13-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2022 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** [Aanvullen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 14-03-2023

**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 14-03-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 11 acties opgenomen in de actielijst.

### 8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

**Conclusie:**

De bouw van de rijhal is nog in volle gang waardoor er heel wat actiepunten nog niet gedaan zijn, het is afwachten wat het dit jaar gaat doen. Mocht het dit jaar wel lukken dan zullen wij uiteraard hier actie voor ondernemen.

**Leerpunten en of verbeterpunten:**

NVT

**Actie:**

Actie ondernemen wanneer de rijhal staat.

**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

### 9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

**Dagbesteding:**

Voor de dagbesteding willen wij groeien in het aantal deelnemers en met hun de activiteiten in de nieuwe rijhal organiseren.

**Bewoners:**

In bewoners aantal gelijk blijven en hun appartementen aanpassen zo waar nodig.

**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

**Bouw:**

- Realisatie van stallen, nieuwe kantine en binnen rijhal:
- Nieuwe kantine in rijhal gerealiseerd
- Nieuwe stallen gerealiseerd

**Zorg**

- Administratie overdragen.
- Bestaande medewerker of nieuwe allround administratief medewerker opleiden

**Dierenbestand**

- Uitbreiding aantal paarden.
- Aanschaf rijpaarden/pony's t.b.v. lessen deelnemers

**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

**Bouw:**

Rijhal verder afmaken en de stallen plaatsen

**Zorg:**



Medewerker opleiden voor de extra taken

**Dierenbestand:**

Als de stal klaar is op zoek gaan naar een geschikt paard en deze eerst op proef nemen.

*Zodra de stal af is dan kunnen de andere doelen ook behaald worden.*

**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- |            |   |
|------------|---|
| <b>6.5</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>• jaarrapportage vanzelfsprekend 2022</li><li>• bewoners enquête 19</li></ul> |
|------------|---|

- |            |  |
|------------|--|
| <b>3.3</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Plattegrond ondergrondse (piet plein)</li><li>• Verzamelpunt</li><li>• jaarrapportage RI&amp;E 2022</li><li>• RIE plan van aanpak 2022</li></ul> |
|------------|--|