

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

Zorgboerderij Egmondermeer (1479)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Zorgboerderij Egmondermeer (1479)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	4
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	5
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	8
2.3 Algemene conclusies	9
3 Deelnemers en medewerkers	10
3.1 Deelnemers	10
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	10
3.3 Personeel	10
3.4 Stagiairs	10
3.5 Vrijwilligers	10
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	11
4 Scholing en ontwikkeling	12
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	12
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	13
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	13
5 Terugkoppeling van deelnemers	14
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	14
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	14
5.3 Inspraakmomenten	14
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	14
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	14
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	15
6 Meldingen en incidenten	16
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	16
6.2 Medicatie	16
6.3 Agressie	16
6.4 Ongewenste intimiteiten	16
6.5 Strafbare handelingen	16

6.6 Klachten	16
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	17
7 Acties	18
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	18
8 Doelstellingen	19
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	19
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	19
8.3 Plan van aanpak	19
Overzicht van bijlagen	21
Actielijst	21

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij Egmondermeer

Registratienummer: 1479

Egmondermeer 12, 1934 PN Egmond aan den Hoef

Rechtsvorm Maatschap ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 37162405

Website: <http://www.zorgboerderijegmondermeer.nl>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Zorgboerderij Egmondermeer

Registratienummer: 1479

Egmondermeer 12, 1934 PN Egmond aan den Hoef

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Stichting Landzijde

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Voorwoord van de zorgboerderij.

2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Terugkijkend op het afgelopen jaar bemerk ik dat het een mooi jaar is geweest waarin meer te vermelden is als ik in eerste instantie dacht.

Winter.

We zijn het jaar traditioneel begonnen met een toast op het nieuwe jaar met champagne (0.0 uiteraard) en zelfgebakken oliebolletjes en appelflappen. Mooie start van het nieuwe jaar, na de feestdagen is iedereen weer redelijk uitgerust en is er weer ruimte voor nieuwe ideeën van zowel ons als de deelnemers.

We hebben meegedaan aan de Nationale Tuinvogeltelling. Daarbij ook wat zelfgemaakte creaties gemaakt om de vogels door de winter te helpen. Deze combinatie past goed bij iedereen.

Er vond een jaarlijks terugkerend evenement plaats in een theater hier vlakbij, Showhero. Dit is een evenement waarbij deelnemers met een beperking optreden en letterlijk en figuurlijk in de spotlights staan met een zelfgekozen optreden, bijv. dans, zang, muziek, spel. Dit jaar deden er 3 deelnemers van onze boerderij mee. Er waren, naast ons team, veel ouders en andere deelnemers aanwezig en iedereen genoot van het geweldige optreden van alle artiesten. Onnodig te melden dat we zeer trots waren.

We hebben o.v.v. onze inmiddels vaste kookworkshop begeleidster c.q. voedingsdeskundige een workshop koekjes bakken gevolgd, hier op de boerderij. Het was een behoorlijke uitdaging, mozaïek koekjes, gezien bij Heel Holland Bakt. Het was een mooi en leerzaam proces voor iedereen, de ene deelnemer ging het wat makkelijker af dan de ander. Iedereen heeft aan het hele proces meegedaan, van het begin tot het eind en het resultaat was verrukkelijk. We hebben er nog flink van genoten tijdens de koffie/thee pauze en alle deelnemers kregen een zakje koekjes mee naar huis.

We zijn met z'n allen op bezoek geweest bij 2 deelnemers die afgelopen winter verhuisd zijn naar een begeleid wonen project. Het betreft 2 totaal verschillende woonprojecten en voor ons was het mooi om te zien hoe trots ze waren op hun mooie huisje en dat ze beiden helemaal op hun plek terecht zijn gekomen.

Twee deelnemers hebben een verre reis gemaakt, resp. naar Thailand en Aruba. We hebben vantevoren meegenoten van de voorbereidingen van de deelnemers en hebben op een wereldbol aandacht geschonken aan de ligging en laten zien hoe ver de beide landen zijn. Eigenlijk ontstond dit educatieve element spontaan maar het was bijzonder leuk.

Voorjaar.

We kregen bezoek van personeel en deelnemers van een zorgboerderij in de buurt, De Klompenhoeve. De Klompenhoeve is een grote zorgboerderij waar men tot een paar jaar geleden voornamelijk geiten melk. Na een grote brand is de bedrijfsvoering ingrijpend veranderd. Ze zijn daar nu bezig met de voorbereidingen van nieuwbouw en wilden graag bij ons inspiratie opdoen voor dagbesteding. Het was een goed en leerzaam bezoek voor iedereen. Mooi om te zien hoe onze eigen deelnemers met zichtbare trots een rondleiding hielden en vertelden waar wij ons zoal mee bezig houden. Hier en daar aangevuld door ons.

Sinds een paar jaar komen de vrijwilligers van de weidevogels in het voorjaar, gecoördineerd door onze contactpersoon van Natuurvereniging Water Land en Dijken. De deelnemers worden hierbij betrokken, elke keer wordt na afloop verteld of er bijv. nieuwe nesten zijn gevonden en of de eieren zijn uitgekomen. Incidenteel mag er een deelnemer mee het land in. De coördinator beschikt over een zeer professionele verrekijker waarmee de deelnemers regelmatig doorheen mogen kijken naar verschillende vogels.

Via onze vaste voedingsdeskundige heeft een student van de opleiding voedingsleer een paar zorgdagen meegedraaid en een workshop producten inmaken gehouden. O.a. met tomaten en rode pepers, producten die we zelf (gaan) telen in de kas. We hebben afgesloten met een kookworkshop op de school, waarbij de aandacht lag op glutenvrij voedsel. Deze keus hebben we samen gemaakt omdat één deelnemer een glutenvrij dieet volgt en bijna altijd een uitzondering is. Nu was hij één met ons allemaal. Deze workshop is goed verlopen en we hebben met z'n allen heerlijk gegeten op school. Na een paar weken volgde het officiële examen van deze student. Helaas bleek dat hij er toch iets te makkelijk over had gedacht. Ikzelf vormde samen met de docent en onze zoon de examencommissie en we moesten helaas toch besluiten dat hij niet geslaagd was. We hebben wel contact met hem gehouden en gelukkig is hij een paar maanden later toch geslaagd tijdens de herkansing.

Zoals elk jaar weer zijn we weer enthousiast begonnen met de moestuin. Moestuinplan maken, Spitten, freesen, voorzaaien in de

kas, daarna uitplanten enz enz.

Zomer.

We hebben een aantal mooie uitjes en ontspannende momenten gehad. Heerlijk gezwommen in de vaart, een paar keer gevaren met onze boot. De stad Alkmaar in en een keer het nuttige met het aangename gecombineerd en hout opgehaald op een industrieterrein in Alkmaar.

Ook dit jaar heeft de inmiddels traditionele camping plaatsgevonden. Eerst gebowld met z'n allen, daarna een gezellig samenzijn met spelletjes, een speurtocht, een bbq en het was nog lang onrustig. Helaas niet zo'n mooi weer maar gelukkig konden we weer slapen op de lange regel in de kantine. De camping is heel goed verlopen. Op één deelnemer na is iedereen gebleven. Die ene deelnemer gaat het komend jaar weer proberen. Het was al heel knap dat hij 's avonds heel lang bleef en overal aan mee heeft gedaan.

We zijn een paar keer "de boer op" geweest. O.a. bij een kennis die bezig is met de ontwikkeling van een mooi plekje en daar mogelijk in toekomst ook met zorgcliënten wil gaan werken. Zij werkt voornamelijk met paarden. Voor ons interessant om te kijken hoe dit bevalt en of onze vooroordelen t.a.v. paarden weggenomen konden worden. We hebben heerlijk gewerkt, o.a. onkruid weghalen, paardenmest weghalen, afrastering aanbrengen. We werden verwend met een heerlijke lunch. En het hoogtepunt van de dag, we mochten allemaal een rondje rijden op een paard. Voor sommigen (waaronder ikzelf) wel wat spannend maar we hebben het allemaal gedaan. Eén van de deelnemers werd eerder opgehaald door zijn ouders en net op dat moment zat hij op het paard. Met een blik die goud waard was. Zo mooi dat zijn ouders hier ook getuige van waren. We kwamen erachter dat onze vooroordelen deels weggenomen waren maar dat we, ondanks de mooie dag, toch geen paardenfan gaan worden.

We hadden dit jaar een overvloedige appeloogst. We hebben voor het eerst appelsap gemaakt. Sapcentrifuge en mooie flessen aangeschaft, nieuwe etikettering en het eindresultaat zag er zeer professioneel uit. Ook de smaak was heel goed. Dit vonden we zelf en werd ook bevestigd door anderen. De flessen zijn verkocht tijdens groentemarkten en de pompoen- en kerstmarkt. En ook aan het inmiddels vaste verkoopadres, de winkel in Heerhugowaard van een zorginstelling. We willen volgend jaar weer appelsap maken, uiteraard afhankelijk van de oogst. Ook hebben we, in het kader van nieuwe producten, voor het eerst sambal en chilisaus gemaakt. Ook hierbij veel positieve reacties, we gaan hier volgend jaar ook weer mee aan de gang.

We hebben een paar nieuwe kippen aangeschaft. Deze kippen hebben we met z'n allen opgehaald bij een kennis van ons. Hij heeft een heel groot erf waar werkelijk van alles te zien en te beleven valt. Er staan enorm veel machines (oude en nieuwere), keten, kas, heel grote moestuin en vooral veel (hobby) dieren. Onze deelnemers vermaakten zich prima en kwamen ogen tekort, de meeste aandacht ging uit naar de dieren. Mede hierdoor hebben we eind van de zomer 4 Ouessant schaapjes aangeschaft (kwam min of meer bij toeval op ons pad), heel klein en aaibaar.

Najaar.

We zijn gestart met vleespakketten, van onze eigen koeien, in samenwerking met een slachterij in Schagen. We hebben inmiddels een aardige klantenkring opgebouwd. Deze klanten komen het vlees ophalen vanaf de boerderij. De deelnemers worden ook betrokken bij het proces en dit geeft weer een heel andere dynamiek. De een helpt bij het samenstellen van de pakketten, een ander maakt een praatje met de klanten.

De, inmiddels jaarlijkse, pompoenmarkt heeft weer plaatsgevonden. We hadden nu meer soorten en, zoals hierboven al vermeld, ook nieuwe producten, naast de vlierbloesemsiroop, stoofpeertjes en appelcompote. Ook hebben we met een aantal deelnemers weer diverse creaties gemaakt. Het was een zeer geslaagde markt, goedbezocht en elke deelnemer had een aandeel hierin.

We hebben een wandeling gemaakt, vanaf de boerderij richting Heiloo, naar een nieuwe waterinlaat. Het waterschap is hier aan het werk om een waterberging te realiseren bij wateroverlast. Een mooi en educatief uitje waarbij de zorgboer uitleg gaf. Dit werd ter plekke overgenomen door een werknemer van het Waterschap.

We bemerkten dat we niet meer zoveel van onze 2 (inmiddels hoogbejaarde) geiten konden genieten. De deelnemers mochten al heel lang niet meer alleen in het hok omdat dit niet veilig was. Na overleg met de dierenarts en de veehandelaar hebben we besloten om ze "weg te doen". Dit had op één van de deelnemers een grotere impact als we gedacht hadden. Na een goed gesprek en uitleg snapte het. En er worden binnenkort 2 andere geiten aangeschaft.

Ik ben samen met onze medewerkster naar een stagemarkt geweest van het Heliomare college, een school voor ZMLK onderwijs. Bijna al onze deelnemers zijn afkomstig van deze school. Het was een goedbezochte avond met een diversiteit aan zorgaanbieders. Er zijn veel gesprekken gevoerd met andere zorgaanbieders en met ouders en leerlingen. Hopelijk gaat de deelname aan deze markt in de toekomst wat opleveren.

Ook is uiteraard weer veel aandacht geschonken aan Sinterklaas. We kregen wederom een bezoek van de Sint en zijn Pieten. Sint

wist over iedereen wel wat te zeggen en we zijn weer enorm verwend.

We hebben een ontruimingsoefening gehouden. Ik had het tegen niemand gezegd. Er was zogenaamd brand in de stal, een ieder liet zijn of haar klus achter en snelde naar de verzamelplaats, inmiddels bij een ieder bekend. Wederom is de oefening goed geslaagd.

Winter.

De maand december stond behoorlijk in het teken van kerst. Na Sinterklaas was het één en al kerst. We waren al enige weken bezig om weer nieuwe creaties te maken voor de kerstmarkt. Ook dit jaar weer prachtige kunstwerkjes gemaakt, samen met een aantal deelnemers. De ene deelnemer is wat handiger dan de ander maar een ieder was betrokken bij het maakproces. De kerstmarkt was dit jaar, op mijn verzoek, wat kleiner dan die van vorig jaar. O.a. omdat er vorig jaar maar net aan genoeg parkeerruimte was. Deze kleinschalige markt is goed bevallen. Goedbezocht maar overzichtelijk en gelegenheid genoeg om aan iedereen aandacht te geven. Wat ook weer een (spontaan ontstaan) mooie combinatie was, er werd tijdens de kerstmarkt ook de aandacht gevestigd op de vleespakketten. Tussen alle kerst feestelijkheden door heeft de reeds genoemde voedingsdeskundige een kerst-kook-workshop georganiseerd. Wederom zeer geslaagd, met z'n allen de voorbereidingen en het maakproces uitgevoerd en tot slot heerlijk gegeten. Tot slot van het kerstgebeuren vond onze jaarlijkse kerstbrunch plaats. Incl mooie en sfeervolle aankleding, heerlijk eten en drinken, kerstspeeches, kerstpakketten en kadootjes, mooi feestelijke kleding, stralende gezichten.

Aan het eind van het jaar kregen we bezoek van een kennis die ons volgt op de socials en een paar jaar geleden de televisie uitzending van onze zorgboerderij had gezien. Hij geeft techniekles op een lagere school en wilde graag ook wat voor ons betekenen en iets van techniek bijbrengen aan onze deelnemers. We gaan aan het begin van het nieuwe jaar een bezoek brengen aan hem op de school en dan concreet afspreken wat we gaan doen.

De moeder van de zorgboer kwam afgelopen jaar (in het kader van mantelzorg) 1x in de week lunchen op een zorgdag. Eén van de deelnemers is erg uitbundig en altijd zichtbaar blij als "oma" komt. Echter, mede door haar uitbundigheid in combinatie met de toenemende dementie van "oma" werden er door "oma" steeds meer ongepaste opmerkingen gemaakt. Toen heb ik besloten om, hoe spijtig ook, te stoppen met deze wekelijkse lunchmomenten. Wel hebben we een aantal maal een bezoek gebracht aan "oma" en gelijktijdig wat tuinklussen gedaan. Helaas is "oma" eind van het jaar overleden. De deelnemers, al dan niet met hun ouders, zijn op een afgesproken moment langs geweest om te condoleren en afscheid te nemen. We hebben benadrukt dat iedereen hierin vrij was om te komen en zich zeker niet verplicht hoeft te voelen. De meeste deelnemers zijn geweest. Het was hartverwarmend om zo even bij elkaar te zijn. Onze medewerkster heeft namens alle deelnemers via de ouders een prachtig bloemstuk voor oma geregeld.

Aan het eind van het jaar kwam de schaapskudde van een schaapsherder hier in de buurt een aantal dagen ons weiland begrazen. Deze kudde verzorgt het landschapsbeheer in de regio. Het gras van een aantal percelen van ons land is vrij lang de winter ingegaan. We hebben daarom contact gelegd met de schaapsherder en in combinatie met een educatief elementje voor onze deelnemers was het een mooi gebeuren en zeker voor herhaling vatbaar.

De blik van buiten (door het hele jaar heen): We zijn afgelopen jaar ook bezig geweest om veel op te ruimen op en om het erf. Eén van de deelnemers neemt hier steeds meer initiatieven in en we merken dat dit voor ons stimulerend werkt. Af en toe worden we wel voor dilemma's gesteld: opruimen of weggoien. Maar we horen regelmatig van bezoekers dat onze zorgboerderij een opgeruimde indruk geeft.

2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Afgelopen jaar is het zorgaanbod hetzelfde gebleven, met dezelfde deelnemersgroep.

Onze zoon is van "vrijwilliger" naar "zorgboer" gegaan.

Er hebben geen verbouwingen of uitbreidingen plaatsgevonden. Wel zijn er (maar dat komt elk jaar weer terug) de nodige onderhoudsklussen uitgevoerd waarbij als het even kan ook deelnemers betrokken worden, bijv metselwerk vernieuwen, onderhoud aan machines.

Er is geen verandering in de financiering.

Er zijn een aantal wijzigingen/aanvullingen geweest in de werkbeschrijving:

onder 1.1.3 is de verandering in het team vermeld. Deze verandering (onze zoon in de maatschap, van vrijwilliger naar zorgboer) komt ook in een aantal volgende paragrafen ter sprake (zoals de verantwoordelijkheden en de werkzaamheden)

onder 1.1.5 verandering in dieren en het aantal

2.3.3. verandering in de bezetting van deelnemers in dagdelen

3.4.1 nieuwe VOG's gemeld

4.1.1 kwaliteitskader zorglandbouw aangevuld

6.6. aanvulling op de reeds bestaande verzekeringen (collectieve ongevallenverzekering)

Verder zijn er diverse oude formulieren vervangen door nieuwe formulieren

Binnenkort vindt de audit plaats, de werkbeschrijving is ingevuld en ik ben bezig met de laatste "punten op de i"

In ons ondersteunend netwerk (Landzijde, Esdégé Reigersdaal, stage-coördinator ZMLK School en onze eigen zorgboeren-klankbordgroep) hebben geen veranderingen plaatsgevonden. We zijn nog steeds zeer tevreden over ons netwerk en wordt ook daadwerkelijk als ondersteunend ervaren. De lijnen bij Landzijde zijn kort, bij vragen/onduidelijkheden/aanbevelingen wordt er altijd snel en goed gereageerd. Van Esdégé Reigersdaal krijgen we ondersteuning als we vragen hebben of ergens tegenaanlopen wat een tweetal deelnemers betreft. Afgelopen jaar zijn een aantal begeleiders van deze twee deelnemers langs geweest. En de vertrouwenspersoon komt 1 keer per jaar langs. Ook de stage-coördinator komt af en toe even langs en heeft ons geattendeerd op de stage-markt waar we aan mee hebben gedaan (heeft helaas tot nu toe nog niets opgeleverd)

Ook komend jaar staan er in ieder geval twee bijeenkomsten gepland van onze zorgboeren-klankbord groep. Dit wordt altijd als zeer prettig ervaren. Hoewel we allemaal verschillende doelgroepen hebben zitten we qua visie aardig op één lijn en worden er, naast de gezelligheid, goede en bruikbare informatie, ervaringen en tips uitgewisseld.

Tot slot neemt onze eerder genoemde voedingsdeskundige inmiddels een vaste plek in en hebben we een paar maal per jaar een leuke, leerzame en vooral lekkere kookworkshop.

2.3 Algemene conclusies

Dit jaar hebben we (zorgboer, onze 2 zoons en ik) een maatschap gevormd. De ene zoon werkt volledig mee, de andere zoon ondersteunt ons met hand- en spandiensten en administratieve zaken. We hebben regelmatig contact met elkaar over het bedrijf en de voortgang, dit werkt goed voor alle partijen. We hebben een goede en open communicatie en we merken dat de betrokkenheid van de beide zoons, die uiteraard al aanwezig was, steeds groter wordt.

We werken nog steeds met heel veel plezier, samen met ons team. Onze zoon en onze medewerkster hebben soms weer andere ideeën als ons, en kijken soms anders tegen bepaalde zaken aan. Dit geeft een mooie dynamiek, we staan open voor elkaars mening en ideeën. Dit lukt steeds beter, het is soms de kunst van "het loslaten" en "de jeugd" hun gang laten gaan.

De werkbeschrijving is weer geüpdatet. Ik ben niet dagelijks bezig met het kwaliteitssysteem echter het invullen van de werkbeschrijving zorgt toch weer voor een grotere bewustwording

Niet alle doelstellingen zijn behaald, bijv de flexstal maken en meer groepsvergaderingen houden. Over de flexstal hebben we een aantal keer overleg gehad met ons team. Hieruit kwamen toch ook wat andere zienswijzen, bijv het vrije uitzicht dat verminderd wordt en de toch wel hoge kosten ter opzichte van het rendement. Deze overwegingen nemen we mee in onze uiteindelijke beslissing. Wat de groepsvergaderingen betreft spreekt voor zich, we gaan nóg beter ons best doen.

Net als vorig jaar zijn we nog steeds zeer tevreden met ons ondersteunend netwerk. Hier zijn geen veranderingen in opgetreden.

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

We zijn het jaar begonnen en geëindigd met 9 (dezelfde)deelnemers, allen behorend tot de doelgroep VG en LVG.

We bieden groepsbegeleiding vanuit de WLZ en de WMO.

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

Het aantal deelnemers is weliswaar hetzelfde gebleven, wel is één van de deelnemers van 3 dagen naar 1 dag in de week gegaan. Deze deelnemer heeft hier zelf voor gekozen. Echter de timing was goed en ook weer niet helemaal toevallig. Met name onze medewerkster en ikzelf bemerkten dat het werkplezier af en toe wat minder werd door de grillige buien van deze deelnemer en het feit dat er enorm veel aandacht ging naar deze deelnemer. Voor ons gevoel ging dit ten koste van de andere deelnemers. Er is nu meer rust in de groep waardoor het werkplezier weer vergroot is. Hierdoor kunnen we met meer aandacht de ontwikkelingen van de andere deelnemers volgen. En dat vinden we heel belangrijk, aandacht voor een ieder en oog voor de ontwikkelingen van de deelnemers, hoe klein ook.

Zoals al eerder benoemd vinden wij de kleinschaligheid belangrijk. Echter na de toetreding van onze zoon tot ons team en de wegvallende inkomsten van de deelnemer die minder dagen bij ons dagbesteding geniet is het wel eens lastig om de balans te vinden tussen de genoemde kleinschaligheid en voldoende inkomsten. We zijn er achter gekomen dat er toch een paar extra deelnemers nodig zijn om iig de financiële balans te behouden. Deze zoektocht moet wel secuur gebeuren omdat we zuinig zijn op onze harmonieuze groep. Wel kunnen we met 4 begeleiders de ontwikkelingen van onze deelnemers goed blijven volgen.

Wel hebben er hebben dit jaar in totaal 5 eventueel toekomstige deelnemers kennisgemaakt. 1 deelnemer heeft ervoor gekozen om toch op haar oude werkplek te blijven, 2 deelnemers bleken eigenlijk al te ver te zijn in de dementie, waardoor zij, na overleg, een plek hebben gekozen waar meer specialistische kennis aanwezig is en 1 deelnemer heeft nog geen keus gemaakt. De andere deelnemer wilde nog even bedenktijd omdat hij niet zeker wist of hij het ritme aankon. Helaas hoorden wij een paar maanden later dat hij een eind aan zijn leven had gemaakt. Dit heeft ons diep geraakt.

We gaan onderzoeken hoe we nog actiever op zoek kunnen gaan naar nieuwe deelnemers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

3.3 Personeel

We zijn nog steeds erg tevreden over onze medewerkster. We hebben een functioneringsgesprek gehouden. Tevens is ons team nu "officieel" uitgebreid met onze zoon. Zoals genoemd zijn we een maatschap aangegaan. Hij is nu van "vrijwilliger" naar zorgboer gegaan.

3.4 Stagiairs

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Stagiairs.

3.5 Vrijwilligers

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Vrijwilligers.

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

De combinatie werkneemster en onze zoon werkt goed. De werkrelatie is niet veranderd door de omzetting van vrijwilliger naar zorgboer. Goed om te zien dat zij, hoewel heel verschillend, gezamenlijk een goed zorgteam zijn. De communicatie is goed en open.

Zelf zijn we ook erg blij met ons team. De combinatie van twee generaties werkt goed.

En zoals al vaker benoemd is het voor ons prettig om ons af en toe terug te trekken en hen de verantwoording te geven. Dit vertrouwen hebben we maar het is soms voor mij nog wel eens lastig om "los te laten" en bepaalde zaken aan hen over te laten. Bijvoorbeeld de evaluatiegesprekken van de deelnemers door hen te laten doen.

Tot slot het vermelden waard, we hebben een caravan aangeschaft en willen het komend jaar vaker "even weg". Zodat zoon en werkneemster nog vaker zelfstandig de "zorg draaien". En ik min of meer gedwongen word om vaker "los te laten".

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Ook dit jaar weer met z'n allen meegedaan met de nationale tuinvogeltelling, onderdeel van het project Buitengewoon Leren van Landzijde en het certificaat ontvangen.

Door het hele team is de BHV herhalingscursus gevolgd en de certificaten zijn weer verlengd.

In maart heeft een netwerkvond plaatsgevonden op onze boerderij met als thema: "Activiteiten analyse". We hadden een intervisie avond en gingen in groepjes uiteen met als doel een klus onder de loep te nemen en waar nodig aanpassingen hierin te doen. Met als bijkomend voordeel dat ook recht gedaan kan worden aan de doelen in het functioneringsplan.

Ook is de zorgboer in maart naar een avond van natuurvereniging Water Land en Dijken geweest. Dit was de startavond van het weidevogelseizoen. Onderwerpen die behandeld werden waren o.a. agrarisch natuurbeheer en het belang van tellingen. Deze avond is niet direct gericht op de zorg, maar er kon toch eea doorgecommuniceerd worden naar de deelnemers.

In juni vond een netwerkvond plaats met als thema "medicatie en medicatie veiligheid". Ik dacht dat deze avond voor ons niet zo van toepassing was maar uiteindelijk was het toch een leerzame bijeenkomst.

In oktober vond een netwerkbijeenkomst plaats met én een educatief karakter in het eerste deel, het tweede deel was gereserveerd voor het afscheid van onze regiocoördinator van Landzijde. Het educatie deel was een lezing over de methode "verbindend gezag". De spreker was tevens ervaringsdeskundige waardoor het onderwerp nog meer ging leven en sprak erg aan. Bij het afscheid van onze regiocoördinator werd een film vertoond over een zorgboerderij in een andere regio waarin de opstart en de succesfactoren naar voren kwamen. De film werd ingesproken door Hans Goedkoop (bekend o.a. van het tv-programma Andere Tijden) en was erg interessant en herkenbaar.

In november heb ik een online meeting bijgewoond van de Stigas, een bijscholing speciaal voor preventiemedewerkers. Hier ging specifieke aandacht uit naar het voorkomen van en omgaan met ongewenst gedrag op de werkvloer.

En we hebben weer een tweetal bijeenkomsten gehad met de "zorgboeren-klankbord-groep".

Stigas

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

De netwerkvondens van Landzijde zullen worden bezocht.

We gaan, traditioneel, weer meedoen aan de Nationale Tuinvogeltelling. Ook willen we dit jaar voor het eerst meedoen aan de Mollentelling.

De bhv-herhalingscursus zal door ons allemaal worden gevolgd.

Ook staan er al weer twee afspraken gepland voor de "zorgboeren-klankbord-groep".

Verder word ik via de contactpersonen van de instelling van Esdégé-Reigersdaal op de hoogte gehouden als er een lezing over het syndroom van Down wordt gehouden. Dit is momenteel nog niet bekend.

Onze zoon gaat dit jaar, via Landzijde, de opleiding "Dagbesteding op de zorgboerderij"

Tot slot ga ik inventariseren welke opleidingsmogelijkheden Landzijde biedt voor onze deelnemers via het project "Buitengewoon leren"

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

Ik hoop dat de onderwerpen van de netwerkvondens van Landzijde mij aanspreken. Uiteraard spreken de onderwerpen de ene keer meer aan als de ander maar prettig is het als de onderwerpen dicht bij onze praktijk liggen. Hoewel soms ook tijdens een bijeenkomst pas blijkt dat bepaalde onderwerpen toch aanspreken, bijv over medicijngebruik.

Verder hoop ik dat er dit jaar één of meerdere lezingen plaatsvinden over het syndroom van Down, echt dicht bij onze praktijk.

Ook hoop ik dat er een Stigas informatie avond plaats gaat vinden, al dan niet digitaal. De RI&E vind ik af en toe wat ingewikkeld, derhalve altijd leerzaam.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Alle deelnemers hebben dit jaar een evaluatiegesprek gehad.

Van Landzijde krijgen we bericht dat er een evaluatiegesprek gepland gaat worden.

Van onze eigen deelnemers houd ik in de agenda bij in welke maand het gesprek plaats dient te vinden.

De leerdoelen verschillen uiteraard per deelnemer, wel wordt vaak het doel "initiatieven" en "zelfredzaamheid" en "zelfstandigheid" genoemd.

De leerdoelen verschillen dus weinig met die van het voorgaande jaar.

Soms worden er doelen bijgesteld die toch niet haalbaar bleken te zijn. Bij één deelnemer stond als doel "trekker leren rijden". Dit doel is op onze "grote" trekker niet veilig genoeg, dus niet haalbaar. We zijn bezig met het opknappen van een oude "kleine" trekker. Als deze klaar is kunnen we iig veiliger (wel onder heel goed toezicht) een soort van trekkerles geven.

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

Iedereen is tevreden met de manier waarop de evaluatiegesprekken lopen. Op een positieve manier en met oog voor de realiteit. We gaan op dezelfde manier door.

5.3 Inspraakmomenten

Helaas is het doel om meerdere groepsvergaderingen te halen niet behaald. Er is zelfs een groepsvergadering minder gehouden, slechts 4. We zitten hiermee weliswaar boven de "richtlijn" maar het streven is toch echt om dit vaker te gaan doen.

We merken dat het heel belangrijk is voor een ieder om gehoord en gezien te worden. Wat ook goed werkt is dat alles wat gezegd wordt genotuleerd wordt, zodat we terug kunnen komen op afspraken die zijn gemaakt of klussen/werkzaamheden die we zouden uitvoeren.

Onderwerpen die zijn besproken zijn o.a. terugblikken op groentemarkt/plantjesmarkt/pompoenmarkt/kerstmarkt; de vleespakketten; nieuwe gereedschappen die besteld dienen te worden zoals spitvorken, hooiharken.

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

De conclusie staan min of meer al genoemd in 6.3. Aan de actielijst is sowieso wederom toegevoegd om meer inspraakmomenten te houden. Verder gaan we op dezelfde manier door omdat deze manier van inspraakmomenten bij een ieder goed bevalt.

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ook dit jaar heb ik de tevredenheidsmetingen van de Federatie Landbouw en Zorg gebruikt met daarin de kernwaarden. Alle 9 uitgedeelde formulieren heb ik terug ontvangen. Bij de ene stond er meer toelichting vermeld als bij de ander maar voor alle tevredenheidsmetingen geldt dat deze zeer positief waren en geen enkele verbeterpunten werden aangegeven. Er was geen aanleiding om op bepaalde antwoorden terug te komen. De algemene uitslag van de tevredenheidsmetingen is teruggekoppeld naar de ouders/begeleiders/deelnemers.

5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

Uiteraard stemt de uitslag van de tevredenheidsmeting ons ook zeer tevreden. We merken dat deze tevredenheidsmeting goed bij ons past. Met name de kernwaarden, die eigenlijk in eerste instantie vanzelfsprekend lijken, komen door de extra toelichting toch nog even extra goed uit en blijkt dat niet alles even vanzelfsprekend is. Bijv. 1 van de deelnemers komt, behalve op de dagen dat hij op de boerderij is, nooit buiten.

We gaan voorlopig door met deze tevredenheidsmeting.

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Onze medewerkster kreeg tijdens het opgieten van hete appelpulp voor de zelfgemaakte appelsap deze pulp over zich heen. Dit gebeurde toen de theedoek in de vergiet ging schuiven en de vergiet weggleed. Gelukkig viel het mee, ze is meteen naar buiten gelopen, t-shirt uit en met heel veel water gekoeld. Behalve een wat rode huid waren er gelukkig geen gevolgen zichtbaar, ook niet op lange termijn.

Ook heeft zij tijdens het snijden van rode pepers met een nieuw (vlijmscherp) mes in haar vinger gesneden. De snee was behoorlijk diep en bloedde erg. Een verband uit de bhv-koffer erom heen, daarna ging het wel weer.

Wat ik wel wat lastig vond aan bovengenoemde situaties is, aandacht en zorg geven aan, in dit geval de medewerkster, maar daarnaast ook de deelnemers gerust stellen. Gelukkig was onze zoon erbij zodat we deze aandacht konden verdelen. Hij heeft onze medewerkster gekoeld bij het kokend water incident zodat ik de deelnemers gerust kon stellen. Bij het tweede incident was het net andersom.

Dit werkte goed gelukkig voor alle partijen.

De medewerkster heeft zich niet onder doktersbehandeling hoeven stellen. Iedereen was geschrokken maar we hebben er veel over gepraat en we merkten al vrij snel dat niemand er nadelige gevolgen meer van had.

6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

6.3 Agressie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Agressie.

6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

Bij deze 2 incidenten waren geen deelnemers betrokken bij het incident zelf, wel waren ze er getuige van. Het waren eigenlijk ongevallen in de categorie "een ongeluk zit in een klein hoekje". Het was niet te voorkomen geweest door maatregelen te nemen en niemand kon hier iets aan doen. We zullen wel nog alerter zijn op voorzichtig werken en bij een volgende keer de vergiet meer vastzetten zodat deze niet meer kan verschuiven.

We hebben er geen officiële melding van gemaakt en er wordt ook geen actiepoint van gemaakt.

Verder lieten we de deelnemers sowieso nooit werken met vlijmscherpe mesjes maar nu weten we het heel zeker dat we dit ook nooit gaan doen.

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

We zorgen ervoor dat de actiepunten realistisch en haalbaar zijn. Ook betrek ik steeds meer zoon en medewerkster bij de actiepunten.

Wel is het voor mij een aandachtspunt dat als ik via de mail meldingen krijg dat de uitvoerdatum van actiepunten verstreken is, ik sneller actie onderneem om het actiepunt daadwerkelijk af te ronden of aan te passen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Wat er veranderd is ten opzichte van vorig jaar is dat de maatschap is gevormd. Maar dit betekent niet dat de continuïteit van de zorgboerderij gewaarborgd is op de langere termijn. We merken dat we heel blij zijn met de verlichting die met name onze zoon ons biedt. Een paar jaar geleden hadden we niet verwacht dat hij ook werkzaam zou zijn op de zorgboerderij. Echter we willen geen druk opleggen dat hij de beoogd bedrijfsopvolger zou kunnen worden. Wel krijgt en neemt hij steeds meer verantwoording. Waar ik voorheen streefde naar een strak omlijnd toekomstplan op de langere termijn besef ik nu dat ik dit meer loslaat. Wat het echter niet eenvoudig maakt is dat we regelmatig van ouders horen "gaan jullie nog lang door" of "we moeten er niet aan denken dat jullie gaan stoppen" of "we willen graag dat ons kind oud wordt bij jullie". Ook onze zoon is zich hiervan bewust.

We vinden het werken met de deelnemers nog steeds erg leuk maar over 5 jaar is de zorgboer 72 en de zorgboerin 68. Daarbij is het prettig, zowel fysiek als mentaal, om ons af en toe terug te trekken. En het streven is om dit vaker en langer te doen.

Het belangrijkste blijft dat we met elkaar het werkplezier behouden en met z'n vieren, samen met onze deelnemers van elke dag weer een mooie dag maken. Dat is onze belangrijkste doelstelling.

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

- meer evaluaties laten verzorgen door de medewerkster en onze zoon
- meer deelnemers werven
- meer groepsvergaderingen houden
- plantjesmarkt/groentemarkten/pompoenmarkt (combineren met een optreden van de zorgboer met zijn band) /kerstmarkt
- flexstal maken
- goed plantplan maken voor de moestuin en de kas, aansluitend op de groentemarkt
- meer tijd vrijmaken om er "even tussenuit te gaan"

8.3 Plan van aanpak

Het eerste evaluatiegesprek, verzorgd door onze medewerkster en onze zoon heeft reeds plaatsgevonden. Ik heb ook aan de ouders medegedeeld dat dit in de toekomst vaker gaat gebeuren.

We gaan in ieder geval komend jaar weer naar de stagemarkt van het Heliomare college.

Meer groepsvergaderingen houden spreekt voor zich, we zijn op de goede weg en hebben er dit jaar al 2 gehouden.

We zijn al begonnen met een moestuinplan en hebben hier ook een mooi en toegankelijk boek voor gevonden. Ook betrekken we de deelnemers hier meer bij. We hebben al bloemzaden aangeschaft en gaan die binnenkort zaaien in de kas voor de plantjesmarkt. Verder gaan we bekijken hoe we een goede combinatie gaan maken van de pompoenmarkt en het optreden van de zorgboer met band.

We willen dit jaar een definitieve beslissing nemen over het al dan niet plaatsen van een flexstal.

Tot slot gaan we (zorgboer en boerin) streven naar meer tijd vrijmaken voor onszelf en vaker "er even tussenuitgaan".

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: onze boerderij voldoet aan de meldplicht en is opgenomen in het zorgaanbiedersportaal

relevante cursussen, workshops volgen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: WLD-avond bijgewoond door de zorgboer; online workshop Stigas bijgewoond door de zorgboerin; 2 bijeenkomsten zorgboeren-klankbordgroep

nieuwe activiteiten ontwikkelen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: div nieuwe activiteiten ontwikkeld (zie ook 3.1) o.a. groenten/fruit ingemaakt tot nieuwe producten; vleespakketten; schaapskudde

evenementen op de boerderij organiseren waarbij deelnemers betrokken worden

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)
Actie afgerond op: 13-12-2025 (Afgerond)

netwerkbijeenkomsten Landzijde bezoeken

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: 3 netwerkbijeenkomsten van Landzijde bezocht

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: normen doorgenomen en waar nodig gecheckt

zoönosen certificaat verlengen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)
Actie afgerond op: 23-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: zoönosencheck heeft plaatsgevonden en certificaat verlengd

kamperen met alle deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 31-08-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)
Actie afgerond op: 28-06-2025 (Afgerond)
Toelichting: camping heeft plaatsgevonden

groentenmarkt/pompoenmarkt/kerstmarkt organiseren

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)
Actie afgerond op: 13-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: alle markten hebben plaatsgevonden en nog een plantjesmarkt toegevoegd

functioneringsgesprek medewerkster

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)
Actie afgerond op: 31-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: gesprek gehouden en vastgelegd

ontruimingsoefening houden

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)
Actie afgerond op: 30-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: ontruimingsoefening gehouden

Elke eerste vrijdag van de maand een inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: tijd vrijmaken om ervoor te zorgen dat de inspraakmomenten vaker plaatsvinden

met alle deelnemers minimaal één evaluatiegesprek voeren

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)
Actie afgerond op: 23-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: alle gesprekken hebben plaatsgevonden

zoönose datum laatste afgifte (19-01-2023) actualiseren in WB par 6.7.7.; uw actie staat op geplande uitvoerdatum '31-12-2024'; vriendelijk verzoek deze naar voren te halen (jaarlijks herhalen).

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)
Actie afgerond op: 23-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: datum aangepast

actualisatie RI&E

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)
Actie afgerond op: 12-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: nieuwe versie RI&E ingevoerd

bhv-herhalingscursus volgen door het hele team

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)
Actie afgerond op: 19-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: bhv herhalingscursus gevolgd met het hele team

soeppakketten / groentenpakketten verder ontwikkelen

Geplande uitvoerdatum: 30-10-2025

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)

Actie afgerond op: 31-10-2025 (Afgerond)

Toelichting: we hebben dit jaar een groentenmarkt gehouden, de bezoekers konden zelf hun pakket samenstellen. we kwamen erachter dat dit voor alle partijen beter werkt, de bezoekers zelf konden aanschaffen wat ze nodig hadden en voor onszelf werkt deze formule ook veel beter. het kost minder tijd om de soep- en groenten pakketten samen te stellen en we hebben ook geen deadline meer voor de bestellingen. Het kwam ook regelmatig voor dat er op het laatste moment nog bestellingen binnenkwamen die we dan toch in behandeling namen.

BHV-koffer controleren

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2025

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)

Actie afgerond op: 29-08-2025 (Afgerond)

Toelichting: de koffer is gecontroleerd en waar nodig aangevuld

kamperen met alle deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 31-08-2025

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)

Actie afgerond op: 28-06-2025 (Afgerond)

Toelichting: de camping heeft plaatsgevonden

zoektocht naar het vormen van een maatschap

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2025

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)

Actie afgerond op: 30-09-2025 (Afgerond)

Toelichting: de maatschap is gevormd per 01-10-2025

kooksessie houden en onderzoek verwerken producten; samen met student

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2025

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)

Actie afgerond op: 20-06-2025 (Afgerond)

Toelichting: de kooksessie heeft plaatsgevonden en we hebben weer nieuwe ideeën opgedaan om nieuwe producten te maken van zelfgeteelde/gekweekte groenten

huisregels aanpassen cq aanvullen

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)
Actie afgerond op: 28-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: huisregels aangepast en aan een ieder verstrekt. de aangepaste huisregels in de kantine opgehangen

brandblussers controleren

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)
Actie afgerond op: 27-02-2025 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 11-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)
Actie afgerond op: 10-03-2025 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)
Actie afgerond op: 10-02-2025 (Afgerond)

Nieuwe norm '3.2.7 'Werkoverleg en zeggenschap zorgverleners' is toegevoegd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 57 van 22-03-20224.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)
Actie afgerond op: 04-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: werkbeschrijving aangevuld hoe deze nieuwe norm bij ons georganiseerd wordt

Voortgang actielijst, openstaande acties

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 19-02-2026, 09:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen. [Praktijktoets](#)

Geplande uitvoerdatum: 19-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 23-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)

brandblussers controleren

Geplande uitvoerdatum: 30-03-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)

BHV-koffer controleren

Geplande uitvoerdatum: 31-05-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)

kamperen met alle deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)

flexstal maken

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)

bhv-herhalingscursus volgen door het hele team

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)

functioneringsgesprek medewerkster

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)

actualisatie RI&E

Geplande uitvoerdatum: 12-11-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)

ontruimingsoefening houden

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)

met alle deelnemers minimaal één evaluatiegesprek voeren

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)

Elke eerste vrijdag van de maand een inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)

plantjesmarkt/groentemarkt/pompoenmarkt/kerstmarkt organiseren

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)

zoönosen certificaat verlengen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)

actiever beleid qua werving nieuwe deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)

netwerkbijeenkomsten Landzijde bezoeken

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)

evenementen op de boerderij organiseren waarbij deelnemers betrokken worden

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)

nieuwe activiteiten ontwikkelen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)

relevante cursussen, workshops volgen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)

meer verantwoording geven aan zoon en werknemster

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)

inventariseren welke opleidingsmogelijkheden er zijn voor onze deelnemers bij Landzijde, project "Buitengewoon leren"

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)

adequater reageren op melden van de actie lijst

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)

volgen cursus "Dagbesteding op de Zorgboerderij" door zoon

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)

aanpassen format functioneringsgesprek mbt inspraak

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 26-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: zie 3.2.3

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 26-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

format functioneringsgesprek aangepast en als bijlage bijgevoegd bij 3.2.3

Geplande uitvoerdatum: 26-01-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 26-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 10-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: de normen zijn gecheckt, we voldoen aan de huidige norm, derhalve geen actie

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 16-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026