

Jaarverslag
januari 2019 - december 2019

Zorgboerderij Egmondermeer

Zorgboerderij Egmondermeer

Locatienummer: 1479



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen



Versie 5.0 november 2017 © Federatie Landbouw en Zorg
Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd of openbaar gemaakt
zonder voorafgaande toestemming van de Federatie Landbouw en Zorg.

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Algemene conclusies	8
4 Deelnemers en medewerkers	9
4.1 Deelnemers	9
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	9
4.3 Personeel	9
4.4 Stagiaires	10
4.5 Vrijwilligers	10
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiaires en vrijwilligers	10
5 Scholing en ontwikkeling	11
5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar	11
5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	11
5.3 Opleidingsdoelen komende jaren	12
5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	12
6 Terugkoppeling van deelnemers	13
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	13
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	13
6.3 Inspraakmomenten	13
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	14
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	14
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	15
7 Meldingen en incidenten	16

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	16
7.2 Medicatie	16
7.3 Agressie	16
7.4 Ongewenste intimiteiten	16
7.5 Strafbare handelingen	16
7.6 Klachten	16
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	17
8 Acties	17
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	18
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	18
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	20
9 Doelstellingen	23
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	24
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	24
9.3 Plan van aanpak	24
Overzicht van bijlagen	24

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij Egmondermeer

Registratienummer: 1479

Egmondermeer 12, 1934 PN Egmond aan den Hoef

Rechtsvorm Maatschap ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 37162405

Website: <http://www.zorgboerderijegmondermeer.nl>

Locatiegegevens

Zorgboerderij Egmondermeer

Registratienummer: 1479

Egmondermeer 12, 1934 PN Egmond aan den Hoef

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Stichting Landzijde

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst
- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiaires

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Ook veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij komen aan bod. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen.

afgelopen jaar is een bijzonder jaar geweest met veel ingrijpende gebeurtenissen. samen met onze deelnemers hebben we veel lief en leed gedeeld.

de meest ingrijpende gebeurtenissen worden eerst genoemd.

na 40 jaar koeien melken en als 4e generatie melkveehouder zijn we gestopt met melkvee. de beslissing was moeilijk en heeft lang geduurd. begin van het jaar hebben we de beslissing medegedeeld aan de deelnemers. dit hakte er bij een paar deelnemers behoorlijk in. dan is het soms best lastig om de eigen emoties uit te schakelen en er te zijn voor de emoties van de deelnemers. aan de andere kant was het voor de eigen verwerking ook wel weer goed om de emoties met elkaar te delen. en oi is er niets mis mee om de deelnemers te vertellen dat wij het er ook moeilijk mee hadden. wat zeker hielp, zowel voor ons als de deelnemers, dat er koeien blijven. inmiddels hebben we 24 stuks vleesvee incl jongvee. alle soorten en maten, en we zijn er erg blij mee. zowel tijdens de weideperiode als tijdens de stalperiode beleven we er erg veel plezier aan.

onze schapen hebben afgelammerd van het voorjaar. 1 van de lammeren werd een "potlam", wilde niet drinken bij de moeder. onze medewerkster heeft het lam meegenomen naar huis en is door haar hele familie de eerste paar maanden gevoerd. gevolg, een erg mak lam, Fenna genaamd, die als een hondje achter je aanliep. vooral voor de deelnemers ontzettend leuk. het lam is uiteindelijk teruggekomen bij onze schapen. toen de schapen in het hok werden gedreven om naar een ander stuk land te worden verweid, sprong Fenna omhoog en stootte met de kop tegen een ijzeren punt aan. dit bleek fataal waardoor we haar uiteindelijk moesten laten inslapen. dit bracht heel erg veel verdriet en heftige emoties teweeg. bij 1 van de deelnemers kwam nog veel meer onverwerkt verdriet naar boven. uiteindelijk werden de emoties wat minder en hebben we met elkaar Fenna begraven en een passende ceremonie daarbij gehouden. het blijft voor een paar deelnemers nog altijd een wat teer onderwerp maar goed bespreekbaar.

voor de zomervakantie zijn we met z'n allen als jaarlijks uitje naar het Zuiderzeemuseum in Enkhuizen geweest. na een mooi begin liep de dag wat anders, 1 van de deelnemers stootte z'n hoofd na een vreugdesprong tegen de bovenkant van de deurpost van een huisje. dit ging zo hard dat hij zich onder medische behandeling moest stellen en hoogstwaarschijnlijk een lichte hersenschudding had. in combinatie met het plotselinge slechte weer (onweer en heel veel regen) bracht dit bij een aantal deelnemers hevige emoties naar boven. gelukkig bleek de ernst van het letsel mee te vallen. we zijn teruggegaan naar de boerderij en daar kon iedereen gelukkig weer genieten. we hebben met een barbeque de dag toch nog goed afgesloten, mét de "hoofdstotende" deelnemer erbij. en ook nog een prettige bijkomstigheid, we kregen vrijkaarten van het museum zodat we het bezoek overgedaan hebben in oktober. en dat werd gelukkig een prachtige dag.

in de laatste week van onze zomervakantie werden we gebeld door de woonbegeleiding van 1 van onze deelnemers, met de mededeling dat zij plotseling overleden was. vermoedelijk de combinatie van het warme weer en haar wat broze gezondheid. dit hakte er bij iedereen behoorlijk in. we hebben de deelnemers allemaal persoonlijk hiervan in kennis gesteld. en zijn met z'n tweeën naar de condoleance geweest met bloemen die zij zelf geplant had. we merkten aan haar ouders dat zij dit erg op prijs stelden. Zij vertelden ons hoe belangrijk onze boerderij en wij voor haar waren. zij heeft 3 1/2 bij ons gewerkt en had echt haar plek bij ons gevonden. we missen haar nog steeds met z'n allen en praten nog regelmatig over haar.

dit waren zo'n beetje de meest ingrijpende gebeurtenissen van afgelopen jaar.

zoals vorig jaar ook al genoemd is onze medewerkster geopereerd aan haar knie. een langdurige revalidatie volgde. afgelopen jaar is zij op arbeidstherapeutische basis aan het werk gegaan. en dat is gelukkig goed verlopen al gaf zij wel aan dat het, met het werk op de boerderij, soms moeilijk was om haar grenzen aan te geven. per 1 januari van dit jaar treedt zij officieel in dienst.

we hebben afscheid genomen van een deelnemer omdat zij naar betaald werk is doorgestroomd. ze heeft een mooie ontwikkeling doorgemaakt en we best trots, zowel op haar als ook een beetje op onszelf. we hadden een mooi afscheid, waarbij zij ons een sportieve workout aanbood. (zij is heel sportief en heeft op hoog niveau gesport) hieruit ontstond het idee om ons sportles aan te bieden. dit idee hebben wij samen met haar uitgewerkt en sinds enige tijd geeft zij ons elke vrijdagmiddag sportles. hiervan genieten wij allemaal. ze bouwt

de lessen goed op en het is voor iedereen haalbaar. aandachtspuntje is wel dat een paar deelnemers geregeld te hard van start gaan en zich volledig geven waardoor ze halverwege al erg moe zijn. dit houden we goed in de gaten en houden een paar extra drinkpauzes tussendoor. en de sportieve (ex)deelnemer geeft aan dat ze het erg fijn vindt om op deze manier contact te houden met ons allemaal.

1 van onze deelnemers werd 30 afgelopen jaar en zijn moeder vroeg aan ons of zij dit op de boerderij mochten vieren. wel was het een verrassingsfeest voor de deelnemer dus hij mocht er niets van weten. mooi was dat hij zelf nota bene geholpen heeft met de feestruimte aan te vegen zonder dat hij wist dat het voor hem zelf was. het werd een daverend feest waarbij het gezicht van de deelnemer echt onbetaalbaar was. er was een dj, en ingehuurde pizzabakkers die iedereen in stijl voorzagen van versgemaakte hapjes en pizza's. iedereen, de jarige het allermeest, heeft met volle teugen genoten.

voor het eerst hebben we vlierbloesemsiroop gemaakt, van vlierbomen op en rond onze boerderij. dit was een lang gekoesterde wens van mij maar op één of andere manier kwam er altijd wat tussen. omdat er door het stoppen met melkkoeien wat meer tijd ontstond, hadden we dit gepland in de maand mei/juni, glazen flesjes besteld en aan de gang. gevolg, 10-tallen flesjes gemaakt met heerlijke siroop. de deelnemers hebben er wat van mee naar huis genomen en het smaakte ook heerlijk op de warme zomerdagen.

we hebben afgelopen jaar bij een andere boerderij in de polder appels en peren geplukt. daarmee maakten we weer 1 van onze "idealen" waar, met de deelnemers "de boer op". van de oogst hiervan hebben we met z'n allen appel- en perentaarten gemaakt en potjes appel- en perencompote, jam en stoofpeertjes. de potjes hebben we op een aantal vrijdagmiddagen in september en oktober verkocht. evenals door onszelf ingemaakte potjes courgette-in-het-zoetzuur en pompoenen en flesjes vlierbloesemsiroop. de verkoopmiddagen werden aangekondigd op facebook en instagram. en het liep geen storm maar er kwamen toch ook bezoekers die we niet verwacht hadden. de deelnemers hadden ieder hun eigen rol, de 1 prijsde de waren aan, de ander gaf een rondleiding. en weer een ander rekende af. mooie momenten en mooi om de deelnemers weer op een heel andere manier te zien. ook duidelijk trots op de eigen producten. dit is zeker voor herhaling vatbaar.

een project wat we afgelopen jaar gestart zijn is het koken van de lievelingsgerechten van iedereen. een ieder heeft zijn lievelingsgerecht bedacht en daarbij een recept opgezocht, al dan niet met hulp van het thuisfront of van ons. de boodschappen werden door mij gedaan en het koken vond op de boerderij plaats. afhankelijk van de bewerkelijkheid van het recept werden er meerdere deelnemers aan gekoppeld en samen met 1 van ons of de medewerkster werd het gerecht bereid. mooi project, heerlijke gerechten en (terecht) trotse deelnemers. het project is heel positief afgerond.

verder merken we, nu we gestopt zijn met melkvee, dat er wat extra tijd ontstaat voor andere zaken. we pakken oa meer creatieve werkzaamheden op. en zoals boven genoemd, vrijdagmiddag sportles. en voorheen gebruikten we de vrije woensdagen voor allerlei soorten bezoeken, oa bedrijfsbezoeken aan collega-boeren, naar mechanisatiebedrijven om machines te laten repareren, boodschappen bij de groothandel. we plannen deze bezoeken nu vaker in tijdens een zorgdag. dit beschouwen we als leerzame momenten voor de deelnemers waarbij we de buitenwereld en de deelnemers bij elkaar brengen.

mede hierdoor hebben we afgelopen jaar ook een aantal "mooi-weer-uitstapjes" gedaan. in ons geval is dat met z'n allen varen in onze boot, rondje in de polder. of, als we wat meer tijd hebben varen naar Alkmaar, rondje door de grachten. met als vaste traditie een ijsje halen waarbij 1 van de deelnemers de ijsbel mag luiden. ook zijn we naar Alkmaar gevaren tijdens het evenement EK Wielrennen. eigenlijk hadden we hier geen tijd voor maar omdat we dit zelf ook niet wilden missen zijn we gegaan. het was een prachtige dag en de volgende dag hebben we met z'n allen extra hard gewerkt.

in het najaar hebben we een tweetal groepen mensen ontvangen. eerst een personeelsuitje van de gemeente-ambtenaren van de gemeente Alkmaar, van het sociaal domein. jammer genoeg was het niet op een zorgdag maar toch zorggerelateerd door de afdeling WMO. het was een zeer geslaagd uitje echter het heeft helaas voor ons niets "opgeleverd" wat de zorg betreft. in 2018 heb ik ook al een poging gedaan om voor ons netwerk nader contact te zoeken met de afdeling WMO wat niet gelukt was. na de enthousiaste reacties van de ambtenaren heb ik een aantal keren gemaild naar een opgegeven emailadres. hier is helemaal niet op gereageerd. ik vond dit erg teleurstellend maar heb besloten om geen persoonlijk contact meer te zoeken met deze afdeling. Landzijde heeft immers een contract met de gemeente Alkmaar en mijn eigen netwerk vind ik op dit moment voldoende.

de andere groep die we ontvingen waren personeelsleden van het Waterschap. het betrof een personeelsuitje met ongeveer 50 personen. ontvangst met koffie/thee/gebak, een workshop raketten bouwen/afschieten, daarna een bbq. de deelnemers waren hierbij betrokken tot het einde van hun werkdag. 's morgens met z'n allen hapjes en salades maken. 's middags waren er 2 deelnemers die assisteerden bij het parkeren, vervolgens hielpen alle deelnemers bij het voorzien van koffie/thee en gebak en gingen rond met de hapjes. het was hartverwarmend om de deelnemers zo te zien. dit kwam toch wel heel dichtbij ons ideaal.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

3.2 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" zijn beschreven.

waar ik kortgeleden, tijdens de jaarlijkse bedrijfsevaluatie, achterkwam is dat ik geen melding incident heb gemaakt van het incident genoemd in 3.1 tijdens ons jaarlijkse uitje naar Enkhuizen, het stoten van het hoofd van 1 van onze deelnemers. ik heb hier totaal niet aan gedacht, totdat de regiocoördinator vroeg waarom ik hier geen melding van het gemaakt. waarschijnlijk komt dit omdat het niet op ons bedrijf is gebeurd. gelukkig is het uiteindelijk goed afgekomen. en ben ik er alerter op dat ik sneller een melding ga maken als er iets gebeurt.

zoals al eerder beschreven was het een heftig jaar met heel wat emoties op allerlei gebied. maar hoewel af en toe best zwaar was het toch ook waardevol om met elkaar al deze emoties te delen en er uiteindelijk achter te komen dat het zowel ons als de deelnemers versterkt in het omgaan met alle emoties en hun ontwikkeling. regelmatig komt het gesprek nog terug op vorig jaar, het stoppen met melken, het overlijden van een deelnemer, het potlam en het incident in Enkhuizen. ik merk dat dit goed werkt voor iedereen en zo signaleren we ook als één van onze deelnemers het moeilijk heeft.

dit jaar is het evenwicht tussen werken en ontspanning goed geweest. als het nodig was hebben we met elkaar de schouders eronder gezet en dat was ook prima. we hebben momenteel een vrij jonge groep met veel energie die lekker aan de gang wil. als de omstandigheden en het weer het toelieten waren er ontspanningsmomenten waar we ook weer van konden genieten met elkaar.

verder was het prettig dat onze medewerkster er weer was. wel lastig was de grenzen bewaken, zowel voor haar als voor ons. op het eerste gezicht zie je niet dat ze nog aan het revalideren is en ben je toch geneigd om haar te overvragen qua fysiek werk omdat fysiek werk nu eenmaal inherent is aan een boerderij. en dat gold ook voor haarzelf, toch teveel van jezelf vergen omdat het op sommige momenten "even moet gebeuren". maar gelukkig is de revalidatie uiteindelijk goed verlopen en is ze volledig hersteld. we zijn allemaal blij dat we komend jaar met een nieuw dienstverband kunnen beginnen.

over het netwerk heb ik in 3.1 al benoemd dat ik momenteel tevreden ben met ons netwerk. met name over de contactpersoon van de stages van de school voor speciaal onderwijs betreft. de lijnen zijn kort, we hebben regelmatig contact met elkaar en krijgen met enige regelmaat nieuwe stagiaires aangeboden. deze doelgroep past erg goed bij ons.

tot ons netwerk behoort inmiddels ook een centrum voor kinderen en jongvolwassenen met een vorm van autisme of ad(h)d. een familielid en een paar bekenden van ons werken hier. af en toe wisselen we wat informatie uit, zijn een vraagbaak voor elkaar. en een deelnemer van ons is ook een deelnemer bij dit centrum. hij heeft ervoor gezorgd dat een andere deelnemer van ons daar een keer gaat kennismaken en een avondje met andere jongvolwassenen gaat meemaken.

teleurstellend is het vervolg van het contact de afdeling WMO van de gemeente Alkmaar maar ik voel geen noodzaak om meer te investeren in dit netwerk. hierop voortbordurend hebben wij gemerkt dat de kleinschaligheid van onze boerderij het beste bij ons past en het voelt goed. waarbij uiteraard wel in het achterhoofd gehouden dient te worden dat er zomaar een deelnemer om wat voor reden dan ook kan wegvallen. deze afweging met daarbij je eigen grenzen bewaken blijf ik lastig vinden.

nog steeds trots zijn we op onze deelneemster die vorig jaar naar betaald werk doorgestroomd is. en blij dat ze ons elke vrijdagmiddag sportles geeft. zij vindt het fijn om nog contact met ons te blijven houden omdat wij voor haar een veilige plek zijn en zij op deze manier een goed evenwicht heeft. wij vinden dit ook fijn en alle deelnemers zijn blij dat ze haar elke week weer zien.

afgelopen jaar zijn wij er goed in geslaagd om ons ideaal te verwezenlijken, onze deelnemers en de "buitenwereld" met elkaar in contact te brengen. de uitjes, de "bedrijfsbezoeken", ontvangst van groepen, het "de boer op gaan", de verkoop van onze producten. het draagt allemaal bij aan de ontwikkeling van zowel onze deelnemers als onszelf. hier gaan we dus zeker mee door, temeer omdat we hier nu iets meer tijd voor hebben ivm het stoppen met melken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

afgelopen jaar hadden we de volgende doelgroepen:

verstandelijke beperking (VG en LVG) en psychiatrie (GGZ-B)

we zijn gestart met 9 deelnemers, waarvan 6 met een verstandelijke beperking, 1 met autisme en 2 psychiatrie.

hiervan zijn er 3 gestopt. 1 heeft een betaalde baan gevonden, van 1 de deelnemers was de formule min of meer uitgewerkt, ze kwam bijna niet meer waarna we er zelf mee zijn gestopt. en 1 deelnemer is helaas overleden.

de zorg die verleend wordt is vanuit de WLZ (Wet Langdurige Zorg) en de WMO (Wet Maatschappelijke Ondersteuning)

we hebben er 1 nieuwe deelnemer bij gekregen, met een verstandelijke beperking, waardoor we het jaar zijn geëindigd met 7 deelnemers.

we bieden groepsbegeleiding, incidenteel individuele begeleiding.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

het jaar beginnen met 9 deelnemers en eindigen met 7 deelnemers, het lijkt dat er plaats is voor nieuwe deelnemers. op papier is dat ook zo maar ik merk dat we nu een heel fijne en harmonieuze groep hebben. de kleinschaligheid, mijn ideaalbeeld, maakt dat ik alle ontwikkelingen van elke deelnemer, hoe klein ook, kan zien. zonder teveel "achterover te leunen" ben ik momenteel erg tevreden. ook de huidige doelgroep past uitstekend bij elkaar en bij ons. dit maakt dat ik kritisch kijk als er zich een nieuwe deelnemer aandient.

ook is het zo dat een paar extra dagdelen zijn opgevuld door huidige deelnemers, 1 deelnemer is van 4 dagdelen naar 8 dagdelen gegaan en de nieuwste deelnemer van 2 naar 4 dagdelen. waarbij de ouders van de deelnemer die van 4 naar 8 is gegaan aangaven dat mn de huiselijkheid en gezelligheid voor hem heel belangrijk is.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

zoals al eerder benoemd, was het prettig dat onze medewerkster er weer was. met daarbij als lastig punt ervaren de (fysieke) grenzen bewaken. we hebben geen officieel functioneringsgesprek gehouden afgelopen jaar, wel een gesprek met afspraken over de reïntegratie en het werken op therapeutische basis.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiaires

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiaires op de zorgboerderij.

afgelopen jaar wederom geen stagiaires gehad. dit jaar heeft zich een stagiaire aangemeld (is reeds begonnen)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiaires en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiaires en vrijwilligers.

we zijn blij dat er zich een stagiaire heeft aangemeld. goed voor de dynamiek en mooi om de ontwikkeling van een stagiaire te zien.

wat personeel betreft, al eerder is benoemd hoe afgelopen jaar de ontwikkeling van/met onze medewerkster is verlopen. eindconclusie is dat we allemaal blij zijn dat zij nu weer volledig inzetbaar is en dat wij haar een nieuw contract kunnen aanbieden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar

In de opleidingsdoelen beschrijft de zorgboer(in) hoe de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil wordt gehouden. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Bij dit onderwerp gaat het om de kennis en vaardigheden, de opleidingen kunt u bij 5.2 beschrijven (in de kennisbank 8.5.2).

de opleidingsdoelen zijn behaald.

door mij en onze medewerkster zijn drie workshops gebarentaal gevolgd.

wij hebben een viertal bijeenkomsten van Landzijde bezocht.

ik heb een lezing over syndroom van Down gevolgd.

een aantal bijeenkomsten met onze eigen "zorgboeren-klankbord-groep".

herhalingscursus bhv is gevolgd en het certificaat verlengd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Een beschrijving van welke scholing afgelopen jaar is gevolgd, wie eraan hebben deelgenomen en of de scholing met goed gevolg is afgerond.

door mij zijn drie workshops gebarentaal gevolgd. deze workshops vind ik nuttig en heel goed bruikbaar voor onze doelgroep. ook onze medewerkster heeft een aantal workshops gevolgd. we krijgen een handout mee en oefenen regelmatig bij de koffie, om onze kennis en die van de deelnemers op peil te houden. de meeste deelnemers hebben tijdens hun schoolperiode ook gebarentaal geleerd en vinden het leuk om dit te doen. en in de praktijk blijkt het regelmatig handig voor sommige deelnemers om met gebarentaal te communiceren.

door mij zijn een viertal bijeenkomsten van Landzijde bezocht:

-de jaarvergadering met als thema "werkgelek" en een jaarvergadering met daarin een uitgebreidere kennismaking met de nieuwe directeur gevolgd door entertainment;

- twee regiobijeenkomsten met als thema "protocollen" en "crisisontwikkelingsmodel en signaleringsplan".

ik ben uitgenodigd door Esdégé Reigersdaal om een lezing bij te wonen van de Belgische orthopedagoog Karel de Corte over syndroom van Down. een ongelooflijk interessante lezing en vooral met onze doelgroep buitengewoon leerzaam en praktisch.

en verder uiteraard weer een aantal bijeenkomsten met onze eigen "zorgboeren-intervisie-groep". dit is altijd weer een heel gezellig én leerzaam samenzijn waarin veel ervaringen worden uitgewisseld en naar aanleiding van praktijkvoorbeelden interessante discussies ontstaan o.a. over grenzen en toekomstvisie.

in oktober is door mij de BHV-herhalingscursus gevolgd en het certificaat met een jaar verlengd.

onze medewerkster heeft een BHV-basis cursus gevolgd en haar certificaat behaald.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

De veranderingen en ontwikkelingen in de zorg gaan erg snel, de "zorgwereld" blijft in beweging, wat het zeker belangrijk en interessant maakt om dit te blijven volgen. Verder blijven we op de hoogte van de ontwikkelingen via Landzijde.

Ook voor het komend jaar wil ik graag cursussen, opleidingen of workshops te gaan volgen welke dicht bij mijn praktijk staan. Er staan inmiddels een aantal nieuwe workshops gebarentaal op het programma, welke ik ga volgen samen met onze medewerkster.

Ik ga dit jaar wederom een bhv-herhalingscursus volgen en mijn certificaat verlengen, evenals onze medewerkster. de zorgboer wil dit jaar een bhv-basiscursus gaan volgen en een certificaat behalen.

een e-learning preventiemedewerker staat voor mij op het programma het komend jaar.

voorts heb ik bij mijn contactpersoon van Esdégé Reigersdaal aangegeven graag wederom uitgenodigd te willen worden als er een interessante lezing of bijeenkomst op het programma staat.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van scholing en ontwikkeling.

Ik wil komend jaar op dezelfde voet doorgaan, dus vooral cursussen, bijeenkomsten en workshops volgen welke dicht bij mijn praktijk staan.

De bijeenkomsten van Landzijde bezoeken.

Voor mijn/onze verdere ontwikkelingen zie 5.3.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Dit jaar hebben we met 9 deelnemers één evaluatiegesprek gehouden. Met 1 nieuwe deelnemer hebben we een begeleidingsplan gemaakt met daarin o.a. werk- en leerdoelen.

1 van de evaluatiegesprekken verliep wat moeizaam. de "formule" tussen ons en de deelnemster was al min of meer uitgewerkt en kort hierna hebben we na nauw overleg met de begeleiding en de deelnemer besloten om te stoppen met deze deelnemer.

een ander evaluatiegesprek verliep erg positief en was tevens een soort "eindgesprek" omdat deze deelnemster doorgestroomd is naar betaald werk.

verder zijn de evaluatiegesprekken over het algemeen goed verlopen. Voor alle partijen is het prettig om even bij elkaar te zitten en over de individuele deelnemer te praten. De meeste deelnemers ervaren het als prettig dat zij nu even alle aandacht krijgen. De toon is over het algemeen positief, met de nadruk op wat er goed gaat en welke vorderingen er zijn gemaakt. En hoe de deelnemers zich ontwikkelen. Mooi om te zien hoe elke individuele deelnemer zich ontwikkelt.

De gemaakte werk- en leerdoelen zijn grotendeels behaald. Een enkel doel laten we staan en nieuwe werk- en leerdoelen zijn opgesteld.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Zoals in voorgaande paragraaf al is benoemd zijn er met alle deelnemers evaluatiegesprekken gevoerd en zijn over het algemeen positief verlopen. Bij 1 van de deelnemers is kort na het evaluatiegesprek besloten om te gaan stoppen, na wederzijds overleg. de beslissing was lastig, je hebt tenslotte te maken met een kwetsbare groep. maar de "formule" was al een tijdje uitgewerkt. dit merkten we aan onszelf maar ook aan de andere deelnemers, ze maakte niet meer echt deel uit van de groep. we hebben er een mooi afscheid van gemaakt en derhalve goed afgesloten.

grenzen aangeven blijft lastig, het is tenslotte mensenwerk. door er veel over te praten met elkaar, met onze "zorgboeren-klankbord-groep" en met Landzijde (er is in januari 2020 een netwerkbijeenkomst geweest met als thema "grenzen") wordt het iets hanteerbaarder.

We gaan zo door met de nadruk op de positieve aspecten!

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

het streven was elke eerste donderdag van de maand inspraakmomenten te laten plaatsvinden. Afgelopen jaar hebben er 7 bijeenkomsten plaatsgevonden. waarbij wordt opgemerkt dat we na de zomer van de donderdag naar de vrijdag zijn overgestapt. op vrijdag zijn de meeste deelnemers aanwezig. de reden dat er "slechts" 7 bijeenkomsten zijn geweest is voornamelijk tijdgebrek. na de zomer zijn we begonnen met sportlessen op de vrijdagmiddag waardoor de vrijdagen wel erg vol zitten, we proberen weer wat meer regelmaat te krijgen in de frequentie van vergaderen.

Een greep uit de onderwerpen die zijn aangedragen/besproken:

- uitjes;
- werkzaamheden die uitgevoerd moeten worden;
- vakanties en vrije dagen;
- al de heftige gebeurtenissen van het jaar en de bijkomende emoties;
- planning van bijv paasbrunch, kerstbrunch;
- welke werkzaamheden de deelnemers graag willen doen of wat ze willen leren; enz enz enz

Alle bijeenkomsten worden genotuleerd zodat evt afspraken niet vrijblijvend zijn. Verder bemerk ik dat dit soort momenten belangrijk zijn voor deelnemers. Het feit dat ze gehoord worden en dat de zaken die zij inbrengen er toe doen is erg goed voor het zelfvertrouwen. Ook mooi om te zien dat sommige deelnemers de eerste tijd geen punten inbrengen en dan toch gaan nadenken over evt in te brengen zaken en deze daadwerkelijk inbrengen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Conclusies zie 6.3.

Deze manier van inspraakmomenten bevalt een ieder prima. De meeste deelnemers kijken echt uit naar de inspraakmomenten. We gaan ons best doen om dit jaar de regelmaat er meer in te houden.

verder stond er als actie: vermelden actielijst bij de inspraakmomenten. dit heb ik tot op heden nog niet gedaan omdat ik hier zo mee uit de voeten kon. ga dit bij de eerstvolgende bijeenkomst doen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. De deelnemers kunnen de vragenlijst anoniem invullen.

Door mij wordt al jaren gewerkt met de vragenlijst van het Trimbos instituut. Er zijn twee soorten formulieren, aangepast aan het niveau van de deelnemer. Er wordt gevraagd naar o.a. informatieverstrekking, de begeleiding, het werk, de boerderij, de andere deelnemers en overige vragen. Alle uitgereikte formulieren zijn terug ontvangen. Voor de meeste deelnemers en hun ouders/begeleiders is het een "herhaling van zetten", voor 1 nieuwe deelnemer niet. De uitslag stemt mij wederom zeer tevreden, 1 eindcijfer 8, verder alleen maar tien!

bij 1 van de deelnemers waren een aantal vragen dusdanig ingevuld cq aangevuld dat ik hierop het gesprek ben aangegaan met de moeder van de betreffende deelnemer. op de vraag: "zijn de activiteiten wel eens lichamelijk zwaar voor de deelnemer" had zij ja geantwoord. haar uitleg was dat zij vindt dat de activiteiten lichamelijk af en toe best zwaar zijn, dat is nu eenmaal zo op een boerderij. maar niet te zwaar, dus prima. en op de vraag : "zijn de (werk)omstandigheden op de boerderij voldoende veilig?" had ze ja geantwoord. met als aanvulling: "voor zover wij weten wel, hebben daar natuurlijk niet veel zicht op in hoeverre keuringen etc plaatsvinden". ik heb hierop uitleg gegeven over de RI&E en haar verder eea uitgelegd.

ook is in een paar ingeleverde formulieren aangegeven dat de aanvullende informatie alsmede de foto's in de groepsapp als erg prettig worden ervaren. (in de groepsapp, die al een aantal jaren bestaat, zitten bijna alle deelnemers alsmede, indien van toepassing, hun ouders, onze medewerkster en stagiaires die een langdurige stage lopen. hierin wordt informatie uitgewisseld wat we gedaan hebben op een werkdag, voorzien van foto's. daarbij altijd de privacy in het achterhoofd houdend. verder worden "huishoudelijke mededelingen" gedaan zoals vakanties, data voor paas/kerstbrunch, uitjes enz.)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

zie 6.5.

ik was blij dat ik met de moeder van 1 van de deelnemers het gesprek ben aangegaan over de ingevulde tevredenheidsmeting, ik dacht aanvankelijk dat zij het werk af en toe als lichamelijk te zwaar ervoeren. dit was dus niet het geval, wel zwaar maar dus niet te. en ook fijn om de veiligheid ter sprake te brengen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

zoals al eerder vermeld is er een incident gebeurd tijdens een jaarlijks zomeruitje. een deelnemer heeft zijn hoofd gestoten aan een lage deurpost. vermoedelijk een lichte hersenschudding, heeft zich onder doktersbehandeling moeten stellen. gelukkig viel het uiteindelijk mee. we hebben nauw contact gehouden met de moeder van de deelnemer. aangezien het niet op de boerderij gebeurde heb ik er nooit over nagedacht om hiervan een melding te maken. tijdens de jaarlijkse evaluatie met de regiocoördinator kwam dit gebeuren ter sprake en kwam ik erachter dat ik hiervan een melding had moeten maken.

dat was een goede leer voor een volgende keer (wat hopelijk niet nodig is)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

tekst eigen boerderij aanvullen op de website zorgboeren.nl

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2019
Actie afgerond op: 31-12-2019 (Afgerond)

BHV-koffer controleren

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2019
Actie afgerond op: 31-12-2019 (Afgerond)

ontruimingsoefening houden

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2019
Actie afgerond op: 31-12-2019 (Afgerond)

brandblussers controleren

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2019
Actie afgerond op: 31-12-2019 (Afgerond)

zoönosen certificaat verlengen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2019
Actie afgerond op: 31-12-2019 (Afgerond)

Elke eerste vrijdag van de maand een inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2019
Actie afgerond op: 31-12-2019 (Afgerond)

met alle deelnemers minimaal één evaluatiegesprek voeren

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2019
Actie afgerond op: 31-12-2019 (Afgerond)

relevante cursussen, workshops volgen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2019
Actie afgerond op: 31-12-2019 (Afgerond)

netwerkbijeenkomsten Landzijde bezoeken

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2019
Actie afgerond op: 31-12-2019 (Afgerond)

workshop gebarentaal

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2019
Actie afgerond op: 31-12-2019 (Afgerond)

bhv-herhalingscursus volgen

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2019
Actie afgerond op: 31-10-2019 (Afgerond)

Denk ook aan het publiceren van de klachtenreglement cliënten zorgboerderijen op uw webpagina op zorgboeren.nl ([https://zorgboeren.nl/naam zorgboerderij/zorg](https://zorgboeren.nl/naam%20zorgboerderij/zorg) en verwijs hiernaar in de uitdeelbrief; zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit 64 van 30 november 2017).

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2018
Actie afgerond op: 31-12-2019 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2018 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 18-04-2019
Actie afgerond op: 18-04-2019 (Afgerond)
Toelichting: het klachtenreglement is gepubliceerd op www.zorgboeren.nl de verder genoemde opmerkingen/acties worden meegenomen in het volgende jaarverslag.

Schrijf uw jaarverslag over 2018 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2019
Actie afgerond op: 23-02-2019 (Afgerond)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

voorbereidingen audit

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2019

Toelichting: voorbereidingen zijn gaande tot 6 maart 2020 (datum audit)

agendapunt maken van de actielijst tijdens de maandelijkse groepsbijeenkomst

Geplande uitvoerdatum: 07-02-2020

Toelichting: dit wordt meegenomen tijdens de eerstvolgende groepsbijeenkomst in februari

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 20-02-2020

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 06-03-2020, 09:30 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.

[Praktijktoets](#)

Geplande uitvoerdatum: 06-03-2020

Bereid u voor op de audit aan de hand van het auditprogramma (zie de kennisbank) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2020

functioneringsgesprek medewerkster

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2020

bhv-herhalingscursus volgen

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2020

BHV-cursus voor de zorgboer

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020

workshop gebarentaal

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020

netwerkbijeenkomsten Landzijde bezoeken

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020

relevante cursussen, workshops volgen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020

met alle deelnemers minimaal één evaluatiegesprek voeren

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020

Elke eerste vrijdag van de maand een inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020

zoönosen certificaat verlengen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020

brandblussers controleren

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020

ontruimingsoefening houden

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020

BHV-koffer controleren

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020

nieuwe kas aanschaffen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020

Voor het volgende jaarverslag: Zet een stap in het verdiepen van uw jaarverslag door o.a. in te gaan op de vragen meegegeven in de beoordelingsmail van JV2019.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020

actualisatie RI&E

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2021

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2020
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 27-01-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020

actualisatie RI&E

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2019
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 31-01-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020

Voor volgend jaarverslag: zet de beschrijving van eventuele stagiaires bij de vraag specifiek over stagiaires (4.4)

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2018
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 04-02-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020
Toelichting: dit jaar hebben zich geen stagiaires aangediend derhalve geen actie ondernomen. dit jaar heeft zich wel een stagiaire aangediend, dus in het volgend jaarverslag deze vraag beantwoord worden.

Voor volgend jaarverslag: benoem bij vraag 5.1 ook kort welke opleidingsdoelen voor dit jaar gesteld waren

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2018
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 04-02-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020
Toelichting: opleidingsdoelen vermeld

Voor volgende jaarverslag; maak een uniek verslag over het jaar zonder kopie van het vorig jaar.

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2019
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 04-02-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020

Noodplattgrond aanpassen mbt nieuwe werkruimte

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2019
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 04-02-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020
Toelichting: De nieuwe werkruimte is (nog steeds) niet gerealiseerd en derhalve heb ik de noodplattgrond niet aangepast.

nieuwe kas aanschaffen?

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2019
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 04-02-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020

werken in het Elektronisch Cliënten Dossier

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2019
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 04-02-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020

functioneringsgesprek medewerkster**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2019**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 04-02-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020**Schrijf uw jaarverslag over 2019 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 29-02-2020**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 05-02-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 13 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Ook dit jaar werkt het voor mij goed dat ik wederom actielijst uitgeprint heb en in de kantine heb opgehangen. Zodat je hier regelmatig op kijkt en de lijst concreet blijft. het is er helaas niet van gekomen om de actielijst In de groepsbijeenkomst te introduceren als agendapunt. er wordt eigenlijk niet met een agenda gewerkt. op de eerstvolgende bijeenkomst zal de lijst worden besproken.

ook haal ik niet altijd de deadlines van de actielijst. wederom neem ik me voor om hier scherper op te zijn.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

afgelopen jaar zijn we gestopt met melkvee, echter er zijn nog tal van andere agrarische activiteiten.

onze doelstellingen voor de komende vijf jaar is zo doorgaan, met behoud van de kleinschaligheid omdat dit ons het beste past. wel blijven we ons ontwikkelen en gaan op zoek naar andere werkzaamheden/activiteiten om de afwisseling voor de deelnemers erin te houden. met uiteraard wel vaste terugkerende werkzaamheden voor de structuur.

daarbij ook voor jezelf de uitdaging erin blijven houden door niet stil te staan. niet vastroesten in vaste patronen maar dit af en toe doorbreken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Zie hierboven onder doelstellingen 5 jaar.

De kleinschaligheid willen we behouden, wat voor ons gelijkstaat aan een goede en nuttige dagbesteding voor de deelnemers waarin ieder zich prettig voelt en gerespecteerd voelt. We blijven proberen met z'n allen een prettige en huiselijke sfeer te creëren.

We blijven actief op het gebied van vernieuwing van werkzaamheden/klussen/bezigheden voor de dagbesteding. In beweging blijven en blijven ontwikkelen vinden we belangrijk.

Verder willen we, net als voorgaande jaren, wederom de zelfredzaamheid en het verantwoordelijkheidsgevoel stimuleren omdat we dit erg belangrijk vinden.

Ook vind ik het belangrijk dat wij (dwz zorgboer en boerin) plezier blijven houden in het werk als zorgboer en boerin.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

De kleinschaligheid bewaken doen we samen. Hierbij hoort ook de goede en nuttige dagbesteding met wederzijds respect en de prettige en gezellige sfeer bewaren. Concreet vind ik het wat lastig om aan te geven hoe deze doelstelling te bereiken maar door je gezonde verstand te blijven gebruiken, alert blijven en te blijven communiceren met elkaar komen we een heel eind in de goede richting! Datzelfde geldt ook voor de vernieuwing en de zelfredzaamheid en verantwoordelijkheidsgevoel.

En eigenlijk gaat dat ook op voor "het plezier blijven houden" Communiceren met elkaar en ook met het "zorgboerenclubje". Ook het grenzen aangeven hoort hierbij (zoals eerder genoemd) zodat je het plezier kunt blijven behouden!

En ja, ook voor het "in beweging blijven" en je blijven ontwikkelen. Vind ik ook wat lastig te concretiseren maar ook hier geldt, alert blijven en je gezonde verstand gebruiken. En, openstaan voor nieuwe ontwikkelingen.

mijn plan van aanpak is hetzelfde als die van voorgaande jaren. de grote verandering van vorig jaar, het stoppen met melkvee, maakt wel dat we meer ruimte hebben voor nieuwe ontwikkelingen. dat hebben we afgelopen jaar al bemerkt maar ik verwacht dat we hier komend jaar nog meer ruimte voor hebben.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

Er zijn geen bijlagen voor deze locatie.