

Jaarverslag
januari 2020 - december 2020

Zorgboerderij Egmondermeer

Zorgboerderij Egmondermeer

Locatienummer: 1479



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen



Versie 5.0 november 2017 © Federatie Landbouw en Zorg
Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd of openbaar gemaakt
zonder voorafgaande toestemming van de Federatie Landbouw en Zorg.

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen over de zorglandbouw?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Algemene conclusies	8
4 Deelnemers en medewerkers	10
4.1 Deelnemers	10
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	10
4.3 Personeel	10
4.4 Stagiairs	11
4.5 Vrijwilligers	11
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	11
5 Scholing en ontwikkeling	12
5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar	12
5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	12
5.3 Opleidingsdoelen komende jaren	13
5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	13
6 Terugkoppeling van deelnemers	14
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	14
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	14
6.3 Inspraakmomenten	14
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	15
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	15
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	15

7 Meldingen en incidenten	17
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	17
7.2 Medicatie	17
7.3 Agressie	17
7.4 Ongewenste intimiteiten	17
7.5 Strafbare handelingen	17
7.6 Klachten	17
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	18
8 Acties	18
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	19
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	19
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	22
9 Doelstellingen	25
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	26
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	26
9.3 Plan van aanpak	26
Overzicht van bijlagen	26

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij Egmondermeer

Registratienummer: 1479

Egmondermeer 12, 1934 PN Egmond aan den Hoef

Rechtsvorm Maatschap ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 37162405

Website: <http://www.zorgboerderijegmondermeer.nl>

Locatiegegevens

Zorgboerderij Egmondermeer

Registratienummer: 1479

Egmondermeer 12, 1934 PN Egmond aan den Hoef

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Stichting Landzijde

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst
- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen over de zorglandbouw?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Ja

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Ook veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij komen aan bod. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen.

Was het vorig jaar al een ingrijpend jaar, dit jaar was het vele malen ingrijpender. Maar dat geldt voor alle zorgboerderijen denk ik.

Het jaar begon goed. De verjaardag van een deelnemer werd gevierd in het restaurant van haar familie. Hoewel we het principe hebben dat verjaardagen van deelnemers alleen op de boerderij worden gevierd, hebben we in dit geval graag een uitzondering gemaakt. Iedereen van de zorgboerderij was aanwezig en het was heel erg leuk.

We zijn begonnen met de eerste "Internationale Kooksessie". Een bevriende kok heeft paëlla gemaakt samen met 2 deelnemers. Na de overheerlijke maaltijd hadden we een kwis met allerlei wetenswaardigheden over Spanje. Een erg geslaagd gebeuren. Het was de bedoeling om "de hele wereld rond" te gaan.

Onze medewerkster is weer volledig begonnen en wel per 1 februari ipv de aanvankelijk geplande datum 1 januari. Het gaat erg goed. Zij merkt dat zij lichamelijk weer helemaal de oude is en geen fysieke beperkingen meer ondervindt.

We zijn de eerste maanden druk geweest met de voorbereiding voor de audit in maart. Nog even alle punten op de i gezet en uiteindelijk gingen we vol vertrouwen de audit in. Op zich is de audit goed verlopen en, na een aanvulling, is het keurmerk weer behaald voor 3 jaar. Waar we moeite mee hadden was de houding van de auditor. Dit is echter al aangegeven in de evaluatie van de Federatie, derhalve wil ik hier verder niet meer op ingaan. Maar voor mijn gevoel moet een audit een prettige uitwisseling zijn van beide kanten.

En toen kwam Corona, kort na de audit. Zorgboerderij dicht, tot een ieders verrassing en ontzetting. Hele land op slot. Met eerst nog het idee dat het een paar weken zou duren. We hebben van het begin af aan gelukkig veel contact gehouden met alle deelnemers. Berichten, foto's en filmpjes in de groepsapp, videobellen, elke week op een vast tijdstip met een ieder apart. Elke week een kaartje en een aantal maal pakketjes rondgebracht. Ook zijn wij erg verwend met bloemetjes en andere attenties. Bijna alle deelnemers zijn op afspraak met 1 van hun ouders een aantal keer op bezoek geweest. Dit alles deed zowel de deelnemers als ons erg goed. Ondanks dat het een heel bijzondere en verwarrende en af en toe verdrietige tijd was (en nog steeds is) was het mooi om te zien hoe een ieder zijn weg vond om hiermee om te gaan. Onze medewerkster kon bij ons aan het werk blijven. We hebben veel aan "achterstallig onderhoud" gedaan. Schoongemaakt, kasten uitgezocht en opgeruimd en veel weggedaan enz enz.

We zijn, met de aanbevelingen van Landzijde en de Federatie, voorzichtig en heel kleinschalig weer opengegaan. Even wennen aan alle Corona-regels. We merkten dat het voor iedereen lastig was, de anderhalve meter het meest. En het niet mogen knuffelen. Maar ook daarin vond iedereen zijn weg. En voorzichtig opbouwend waren we na een paar maanden gelukkig weer helemaal compleet. Met een groot voordeel dat we vrijwel alleen buiten werkten, koffie/thee dronken en lunchten. En recreëerden.

Wat het vervoer betreft gaat het goed. Ik haal 2 deelnemers op met de bus, met mondkapjes op voelt een ieder zich hier veilig genoeg bij.

Helaas waren we ook genoodzaakt om voorlopig te stoppen met de sport op de vrijdagmiddag. Dit werd te lastig om dit corona-proof te regelen. Hopelijk komt hier weer een herstart van.

In de maand juni kwam er kwam er landelijk wat meer verruiming. Op zich maakte dat voor ons niet heel veel verschil. We besloten om niet dicht te gaan in de vakantieperiode. We zijn een paar dagen weggeweest, toen heeft onze medewerkster ons vervangen. We hebben veel gerecreëerd in de zomerperiode, vooral op dagen dat het heel warm was. We hebben een aantal maal gevaren met onze boot (groot genoeg om afstand te houden), gecombineerd met zwempartijen, pannenkoeken bakken onderweg en vooral heerlijk genieten. Voor iedereen prettig, een soort vakantiegevoel, met name voor een aantal deelnemers die nu niet op vakantie konden. Verder hebben we dit jaar veel gezwommen in de vaart voor onze boerderij. Eén deelnemer heeft hierbij duidelijk zijn grens verlegd, hij durfde voorheen nooit te zwemmen en sprong er nu uiteindelijk in. En gelukkig konden we toch een jaarlijkse traditie, de zomerbbq, in ere houden. Normaal gesproken aan het begin van de zomervakantie, nu aan het eind van de zomervakantie. Met een extra verrassing, een optreden van een bekende Nederlandse artiest (uit het netwerk van de vader van een deelnemer). Dit was echt geweldig, nog het meest de glunderende gezichten van iedereen. Dit hoogtepunt had niet plaatsgevonden als er geen corona was geweest.

Maar, er is ook nog heel wat werk verricht. Naast de gebruikelijke werkzaamheden hebben we voor het tweede jaar flesjes vlierbloesemsiroop gemaakt. Wederom potjes courgette gemaakt alsmede stooftjeertjes en perenjam. En een mooie bijkomstigheid van Corona (1 van de weinige), er kwamen steeds meer mensen over het oude jaagpad langs de boerderij wandelen. We besloten om hier wat mee te doen. En hebben een stalletje langs de weg gezet met de (in)gemaakte flesjes en potjes. Hierop hebben we heel veel leuke en positieve reacties gekregen, ook op facebook. Hier gaan we mee door en gaan bekijken of en hoe we dat evt kunnen professionaliseren. Verder hebben we in de maand september een paar verkoopmomenten gehouden, bekend gemaakt via de sociale media. We konden deze verkoopmomenten volledig corona-proof regelen.

Verder hebben we via een familielid van een deelnemer contact gelegd met een natuurvoedings winkel. Met als resultaat dat onze producten sinds het najaar in die winkel verkocht worden. Daar zijn we met z'n allen erg blij mee en erg trots op.

In de periode van de verruiming van de Corona-maatregelen hebben we 1 activiteit van buitenaf op de boerderij gehad. Via onze contacten met het Clusius-college in Alkmaar werd er een afscheid van een collega hier gevierd. We hebben een afzonderlijke sfeervolle ruimte hiervoor. Hierbij konden we ook de deelnemers betrekken. Bij de voorbereidingen, bijv de boerderij opruimen en schoonmaken, het erf aanvegen enz. En een paar deelnemers hebben geassisteerd bij de bediening. Wederom mooi om te zien.

We hebben via een kennis contact gekregen met een imker. Hij heeft een viertal bijenkasten bij ons geplaatst. Het leek ons een mooie aanvulling en passend bij ons. Wat ook erg mooi was, dat de imker een aantal keer onze deelnemers erbij betrok en een ieder op hun eigen niveau uitleg gaf over het proces van de bijen en hoe de honing gemaakt werd. Vantevoren met de imker afgesproken dat de veiligheid en het veiligheidsgevoel van de deelnemers voorop staat en als dat niet gewaarborgd zou kunnen worden, de bijenkasten weggehaald zouden worden. Helaas is één van de deelnemers gestoken door een bij, met gelukkig geen lichamelijke ongemakken hierdoor. Maar hij was erg bang geworden. We hebben het nog even aangekeken maar in goed overleg met de imker de kasten weg laten halen. Helaas.

Voor de zomervakantie hebben we afscheid genomen van twee deelnemers. 1 van de deelnemers was klaar met haar stage. Ze wilde heel graag op onze boerderij blijven maar vervoer was het grote struikelblok. Het taxivervoer via school stopte. Ze woont voor mij te ver om haar op te halen. Onze plek is niet eenvoudig te vinden. En gezien eerdere ervaringen met andere deelnemers qua taxivervoer besloten om dit traject niet in te gaan. Nog wat alternatieve ideeën geopperd, oa een vrijwilliger zoeken maar in overleg met de ouders van de deelnemer ook hiervan af gezien. Spijtig maar soms lopen dingen nu eenmaal anders als dat je graag gewild had. We hebben een mooi afscheid gehad.

Een andere deelnemer gaat een intern opleidingstraject van 3 jaar volgen, elders in het land. Een mooie uitdaging voor hem! Ook van hem hebben we helaas afscheid genomen. Mét de afspraak dat hij af en toe tijdens vakanties een dagje komt meedraaien. En wellicht na de 3 jaar weer volledig terugkomt als deelnemer.

We konden ook een nieuwe deelnemer verwelkomen in juli. Zij heeft het erg naar haar zin en past goed in de groep.

Verder is er nog een evt nieuwe deelnemer met begeleider langs geweest om wederzijds kennis te maken. Vrij snel kwamen zowel de zorgboer als de zorgboerin erachter dat deze deelnemer een heel ander soort beperking had als de andere deelnemers. Wij hadden beiden het gevoel dat deze deelnemer niet bevorderlijk was voor de harmonie in de groep (wat ik heel belangrijk vind). Derhalve heb ik besloten om deze deelnemer niet aan te nemen, ook niet eerst te laten "proefdraaien", wat ik normaal gesproken altijd wel doe. Waarbij we ook bedachten dat deze deelnemer er niet gelukkig van zou worden als hij zich steeds zou moeten aanpassen aan ons.. (1 van mijn doelen, grenzen aangeven, bereikt!)

Voor "Corona" zijn we met de deelnemers wezen kijken voor een nieuwe landbouwmachine, een grasschudder. Uiteindelijk besloten om deze aan te schaffen (de oude was "af"). De nieuwe machine werd gebracht in het voorjaar. En is al een aantal keer gebruikt en bevalt zeer goed. De deelnemers zijn uiteraard trots dat zij ook onderdeel waren van deze aankoop.

Ook weer door "Corona" (het meest gebruikte woord) hebben we eindelijk een begin gemaakt van een nieuwe "winter-werkruimte". Deze ruimte gaat voornamelijk gebruikt worden voor houtbewerking. De maanden dat we dicht waren hebben we ook gebruikt om deze ruimte geheel leeg te maken. En hierna met de opbouw te beginnen. Werktafel afmaken, plafond isoleren en houten platen er tegenaan. We zijn zeer tevreden en erg blij dat deze ruimte eindelijk is gerealiseerd.

In september hebben we een feestelijk 10-jarig jubileum van een deelnemer gevierd. Met een mooi fotoboek, een certificaat en een hapje en een drankje hebben we er een mooi corona-proof feestje van gemaakt. Dit zijn altijd weer bijzondere momenten.

Gelukkig konden we af en toe toch even "de boer op". We hebben, net als vorig jaar, appels en peren geplukt bij kennissen in de polder. We konden het vervoer goed organiseren, een paar deelnemers met de auto, de rest op de fiets. Mooi gebeuren en daarna de oogst gebruikt voor o.a. inmaak (bovengenoemd) en heerlijke taarten gemaakt.

We hadden al eerder besloten om (voorlopig) geen kerstmarkt meer te houden. Voornamelijk omdat de voorbereidingen zoveel tijd en energie kosten. Als alternatief besloten we om kleinschalig kerstdecoraties te gaan maken voor de verkoop. Dat ging erg goed, elke deelnemer naar eigen kunnen. Elke werkdag 's morgens het boerderijwerk, 's middags met z'n allen in de kantine knutselen. En uiteraard

ook in de nieuwe werkruimte. Dit werd al snel de "houtwerkplaats". We hebben, mede voor de kerstdecoraties, 2 nieuwe zaagmachines aangeschaft, 1 figuurzaagmachine en 1 lintzaag. (waarbij we er snel achter kwamen dat deze machines niet geschikt zijn voor de deelnemers, ook niet onder toezicht). Uiteindelijk hadden we een aardig assortiment met diverse kerstdecoraties. Publiciteit gezocht via de social media. En er zijn aardig wat decoraties besteld en opgehaald op afgesproken momenten. Echter in december werden de Coronaregels toch weer wat strenger en hebben we besloten om geen verkoopmomenten meer te houden. De bestellingen konden gelukkig nog wel afgewerkt worden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" zijn beschreven.

Zoals hiervoor al benoemd, op alle fronten een bijzonder jaar. Waarin veel van de plannen en initiatieven helaas niet door konden gaan. We zijn voorlopig gestopt met de internationale kooksessies. Wel hebben we dit kleinschalig een paar keer gedaan, met niemand van buitenaf. Ook de vrijdagmiddagsport gaan we voorlopig nog niet hervatten. Jammer is ook dat we niet, wat we voorheen nog wel eens deden, met de deelnemers op pad gingen met de auto naar de groothandel of om bijv dierenvoer of materiaal voor in de moestuin te halen.

Ons ideaalbeeld, de deelnemers in contact te brengen met de "buitenwereld" is deels geslaagd. We gaan kijken wat dit jaar ons gaat brengen op dat gebied en hopen, met de nodige voorzichtigheid en maatregelen, dat we dit doel enigszins kunnen realiseren.

Waar we dit jaar, net als alle andere jaren, weer naar streven is een goed evenwicht tussen werken en ontspanning. Dit doel gaat zeker slagen, want we genieten er zelf net zo hard van. Wat in ieder geval op het (zomer)programma staat, we gaan met z'n allen 1 nachtje kamperen in het weiland, voorafgegaan door de traditionele bbq.

Zoals reeds genoemd, we prijzen ons gelukkig met de ruimte in de kantine, zodat de afstand redelijk goed gewaarborgd wordt (uiteraard af en toe wel even improviseren...) Mede hierdoor ben ik terughoudend met nieuwe deelnemers. Ik weeg hierbij extra goed af of de deelnemer in de groep past.

We merken dat we steeds beter om kunnen gaan met de corona-maatregelen. Soms lijkt het wel of het "went". En waar je vantevoren zou bedenken dat bepaalde klussen niet lukken met meerdere personen qua afstand worden we hier ook steeds creatiever in. En, al diverse malen uitgesproken naar een ieder, trots op onze deelnemers hoe zij met het "nieuwe normaal" omgaan. We proberen het indien mogelijk luchtig te houden en gaan er vaak met een tikje humor mee om.

Nog steeds erg blij met de nieuwe werkruimte. We hebben veel meer mogelijkheden en deelnemers die hier behoefte aan hebben, kunnen, meestal met de zorgboer, aan het werk in het hout. Wel dient er dit jaar een nieuwe plattegrond gemaakt te worden met deze werkruimte erop vermeld.

Van het netwerk, wat we vorig jaar benoemd hebben, het centrum voor kinderen en jongvolwassenen, hebben we helaas afgelopen jaar geen gebruik gemaakt. Om welbekende redenen. Hopelijk gaat het dit jaar wel weer gebeuren.

Met ons andere netwerk, de stagecoördinator van de school voor speciaal onderwijs, heb ik wel af en toe contact. We hebben afgesproken dat we heel voorzichtig zijn met de plaatsing van nieuwe stagiaires cq deelnemers.

We hebben allemaal veel voldoening van het maken van eigen producten, zowel inmaak als creatieve producten. Onze flesjes vlierbloesemsiroop waren echt een groot succes en vrij snel uitverkocht. We gaan proberen om dit jaar meer flesjes te vullen. Ook gaan we weer door met de potjes courgette-in-het-zoetzuur. En hopelijk kunnen we aan het eind van de zomer weer appels en peren plukken en deze verwerken. Voor "het seizoen" begint gaan we ons verkoopstalletje professionaliseren.

Binnenkort hebben we een soort van evaluatie met de eigenaar van de natuurvoedingswinkel waar enkele van onze producten verkocht worden. En gaan we bekijken of en hoe we verder gaan.

Tot slot hebben we wat plannen om kerstpakketten te gaan maken. Kleinschalig maar wel professioneel. Deze plannen zijn nog niet uitgewerkt maar we hebben al wat ideeën en willen dit graag verder gaan ontwikkelen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

afgelopen jaar hadden we slechts één doelgroep, verstandelijke beperking (VG en LVG)

We zijn het jaar gestart met 7 deelnemers, hiervan hebben er twee afscheid genomen.

We hebben er 1 deelnemer bijgekregen, met een verstandelijke beperking.

Hierdoor zijn we het jaar geëindigd met 6 deelnemers.

De zorg die wij verlenen is vanuit de WLZ (Wet Langdurige Zorg) en de WMO (Wet Maatschappelijke Ondersteuning) we bieden groepsbegeleiding.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

We zijn het jaar begonnen met 7 deelnemers en geëindigd met 6 deelnemers. De nieuwe deelnemer past ook erg goed in de groep. Nog steeds is het zo dat de huidige doelgroep erg goed bij ons past. We zijn dan ook erg zuinig op de groep, een harmonieus geheel waarin gezelligheid, humor en onderlinge verdraagzaamheid erg belangrijk zijn. Mede hierdoor, en nu uiteraard ook door Corona, kijk ik erg kritisch naar eventueel nieuwe deelnemers.

De kleinschaligheid, zoals al vaker benoemd, past goed bij iedereen. Onze deelnemers doet het goed, we horen ook regelmatig van de ouders dat ze hier erg blij mee zijn. We zien elke ontwikkeling, hoe klein ook. En hoe fijn is het voor een ouder als je dit meekrijgt. Al dan niet met foto's of filmpjes in de groepsapp.

Dit is onze kracht en daar zijn we best trots op.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Onze medewerkster is weer volledig begonnen per 1 februari. Zij was al vertrouwd voor een ieder en we zijn allemaal erg tevreden. Het reïntegratieproces is goed afgerond en zij geeft zelf aan dat ze geen fysieke beperkingen meer heeft waar zijzelf of wij rekening mee dienen te houden.

Functioneringsgesprek is gehouden, we merkten dat dit erg goed was. Er kwamen toch een paar onderwerpen aan de orde die belangrijk waren om even te bespreken. Positief verlopen.

Arbeidsovereenkomst is verlengd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

We hebben afgelopen jaar heel kort een stagiaire gehad. En zijn hier mee gestopt toen we in lockdown gingen. Toen we voorzichtig weer opengingen hebben we, in goed overleg met haar en met school, besloten om haar de stage niet af te laten maken. We hebben voor de zomer nog wel afscheid van haar genomen.

Verder geen evaluatiegesprekken gevoerd.

De stagiaires die bij ons komen zijn vrijwel altijd afkomstig van het Clusius College/Horizon in Alkmaar, opleiding Maatschappelijke Zorg en Groen, MBO niveau 3 en 4.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

We hebben besloten om voorlopig geen stagiaires meer aan te nemen. Dit heeft meerdere redenen en is aan de school kenbaar gemaakt.

Verder zijn we erg tevreden met ons personeelslid, we zien haar zich goed ontwikkelen. En dit geeft ons, indien nodig, de ruimte om onszelf ietwat terug te trekken om bijv de administratie te gaan doen. Dit is voor alle partijen goed, voor ons wat meer ruimte, voor haar dat wij dat vertrouwen hebben en voor de deelnemers ook weer een andere manier van werken en goed voor hun flexibiliteit.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar

In de opleidingsdoelen beschrijft de zorgboer(in) hoe de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil wordt gehouden. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Bij dit onderwerp gaat het om de kennis en vaardigheden, de opleidingen kunt u bij 5.2 beschrijven (in de kennisbank 8.5.2).

De opleidingsdoelen zijn behaald.

We hebben één netwerkbijeenkomst gevolgd.

Door mij is een instructieavond gevolgd mbt het werken in het ECD.

Door mij en onze medewerkster is één gebarenworkshop gevolgd.

We hebben twee bijeenkomsten gehad met onze "zorgboeren-klankbord-groep"

Ik heb twee modules gevolgd, nl "Grenzen stellen" en "Goed in gesprek" en hiervan een certificaat behaald.

Door mij is een herhalingscursus bhv gevolgd en het certificaat is wederom verlengd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Een beschrijving van welke scholing afgelopen jaar is gevolgd, wie eraan hebben deelgenomen en of de scholing met goed gevolg is afgerond.

De netwerkbijeenkomst van Landzijde ging over "Grenzen en grensoverschrijdend gedrag". Deze vond aan het begin van het jaar plaats. Dit thema sluit goed aan op mijn eigen leerdoel, grenzen aangeven.

Helaas dit jaar maar één workshop gebarentaal nog net voor de lockdown. Altijd weer leerzaam en goed in praktijk te brengen voor onze doelgroep. Zoals al eerder vermeld, hebben de meeste deelnemers tijdens hun schoolperiode ook gebarentaal geleerd en vinden het leuk om dit te doen. Op deze manier houden we met z'n allen onze kennis op peil.

Net voor de lockdown en in de periode net voor de zomer met wat meer ruimte konden we 2 zorgboeren- bijeenkomsten houden. Als vanouds weer zeer gezellig en goed met veel uitwisseling. Uiteraard over Corona, het meestbesproken onderwerp. Maar ook de toekomstvisie komt steeds meer aan bod.

De twee gevolgde Free Learning modules (Grenzen stellen en Goed in gesprek) zijn aangegeven door Landzijde. Het betrof een aantal vragen. Bij 80% goede antwoorden werd er een certificaat afgegeven. Gelukkig 2 certificaten behaald. De twee onderwerpen had ik bewust gekozen omdat ik ze voor mij goed bruikbaar vond. Niet alle onderdelen in de module spraken mij aan maar ik heb er wel van geleerd, o.a. gesprekstechnieken.

De BHV-herhalingscursus kon, in aangepaste vorm, doorgang vinden. Certificaat wederom verlengd.

Voorts heb ik een instructie gevolgd van Landzijde hoe te werken in het ECD.

Onze medewerkster heeft geen BHV-herhalingscursus kunnen volgen, haar cursus is een paar keer verzet en uiteindelijk niet doorgegaan.

De zorgboer zou de BHV-training gaan volgen, de e-learning met goed resultaat gevolgd. Echter de dag voor de training werd deze geannuleerd. tot op heden is er geen nieuwe datum bekend.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

We blijven op de hoogte van de ontwikkelingen via Landzijde.

Ook voor het komend jaar wil ik graag cursussen, opleidingen of workshops te gaan volgen welke dicht bij mijn praktijk staan. De belemmerende factor is (uiteraard) corona.

Er staan (nog) geen nieuwe workshops gebarentaal op de planning.

Via Landzijde kan ik mij aanmelden voor een aantal interessante modules/e-learning/zoom-meetings. Ik ga hieruit wederom een keus maken wat voor mij nuttig is en aansluit op mijn opleidingsbehoeften.

Mijn leerdoel van vorig jaar, de e-learning preventiemedewerker volgen, is niet behaald. Ik zet dit jaar in op deze e-learning.

Ik ga dit jaar wederom een bhv-herhalingscursus volgen en mijn certificaat verlengen. Verder gaan zowel de zorgboer als onze medewerkster voor een herkansing BHV-basiscursus en herhalingscursus.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van scholing en ontwikkeling.

Staat eigenlijk al genoemd in 5.3. Ik ga een keus maken uit het aanbod van Landzijde, uit de onderwerpen die mij het meest aanspreken en ook dicht bij mijn praktijk staan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Dit jaar hebben we met alle deelnemers een gesprek gehouden.

Met de 2 deelnemers die vertrokken zijn hebben we geen "officieel" gesprek gehouden, meer een afrondend gesprek.

Met de nieuwe deelnemer hebben we een begeleidingsplan gemaakt met daarin o.a. werk- en leerdoelen. En 3 maanden na dit gesprek hebben we een evaluatiegesprek gehad.

Met 5 deelnemers zijn evaluatiegesprekken gehouden.

Ondanks de wat andere omstandigheden zijn de gesprekken goed verlopen. We prijzen ons gelukkig met de ruimte in de kantine, zodat ook bij de gesprekken afstand geen probleem is. Met zo'n ingrijpend jaar als dit jaar is het sowieso goed om even bij elkaar te gaan zitten en ook te horen van de ouder of van de begeleider wat er zoal leeft bij de deelnemer en even (positieve) extra aandacht geven. Ook nu mooi om te zien hoe elke individuele deelnemer zich ontwikkelt. En hoe een ieder met de ingrijpende omstandigheden omgaat. Eerst een paar maanden dicht, daarna weer open met veel beperkte maatregelen zoals de afstand en het niet kunnen knuffelen.

Een voorbeeld van een werkdoel van een paar deelnemers is de flexibiliteit. We merken dat dit bij hen heel geleidelijk wat minder wordt. Hoe mooi is het dan dat je deze ontwikkelingen op de voet kunt volgen en de deelnemers kunt overladen met complimenten als er even flink "geschakeld" wordt. En mooi om te vermelden in de evaluatiegesprekken.

De gemaakte werk- en leerdoelen zijn grotendeels behaald. Een enkel doel laten we staan en nieuwe werk- en leerdoelen zijn opgesteld.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

zie het genoemde in 6.1, verder weinig aan toe te voegen, behalve dan op deze voet doorgaan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

We hebben afgelopen jaar, behoudens tijdens de "Corona-sluiting" en in de zomerperiode elke eerste vrijdag van de maand vergaderd.

De aangedragen onderwerpen waren o.a.: het leven "voor" en "na" corona; de nieuwe grasschudder; de audit; plannen voor de moestuin; afscheid van deelnemers en de nieuwe deelnemer; nieuwe werkruimte; de verkoop van ingemaakte producten. Zo is er bijv. ook een deelnemer die aangaf dat ie graag trekkerles wil van de zorgboer; een deelnemer die graag een keer een spelletjesmiddag wil doen en een deelnemer die aangeeft dat ie niet kan wachten tot we weer mogen knuffelen. Alle bijeenkomsten worden genotuleerd zodat evt afspraken niet vrijblijvend zijn.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Afgelopen jaar bemerkte ik dat het niet altijd even goed uitkwam om te vergaderen op de vrijdag. Er is altijd genoeg werk te doen, vooral in het voorjaar en in de zomer. In overleg besloten om de groepsvergadering toch door te laten gaan. Wel vantevoren aan de deelnemers gevraagd om alvast na te denken over de onderwerpen die ze evt in willen brengen. Zodat de vergadering iets sneller verloopt. Het belang van de bijeenkomsten bemerk ik elke keer weer, je ziet de deelnemers groeien in hun zelfvertrouwen als zij even hun momentje krijgen en ook serieus genomen worden. Het is nu ook zo dat iedere deelnemer wel een onderwerp inbrengt, de één meer dan de ander. Goed om te merken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. De deelnemers kunnen de vragenlijst anoniem invullen.

Dit jaar wederom gebruik gemaakt van de vaste formulieren van het Trimbos instituut, welke ik al een aantal jaren gebruik. Ik ben wel eens op zoek geweest naar andere tevredenheidsmetingen maar deze formulieren bevallen toch het beste omdat ze het meest compleet zijn en het meest specifiek voor een zorgboerderij.

Er zijn twee soorten formulieren, aangepast aan het niveau van de deelnemer. Er wordt gevraagd naar o.a. informatieverstrekking, de begeleiding, het werk, de boerderij, de andere deelnemers en overige vragen

Ik heb 6 formulieren uitgedeeld en alle formulieren terug ontvangen.

De uitslag stemde mij zeer tevreden, de cijfers varieerden van een 9 tot een 11.

Er zijn geen specifieke onderwerpen uit gekomen dit jaar, ook geen antwoorden waar ik nog achteraan moest.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

uit de uitslag kan ik eerlijk gezegd geen verbeterpunten halen. uiteraard wel waken voor het teveel "achteroverleunen"...

ik ga op dezelfde manier door met de tevredenheidsmetingen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

afgelopen jaar geen enkele melding noch een incident gebeurd. gelukkig! Dat hopen we ook zo te houden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

ontruimingsoefening houden

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020
Actie afgerond op: 31-12-2020 (Afgerond)
Toelichting: ontruimingsoefening is gehouden en kort verslag opgemaakt. oefening is goed verlopen

brandblussers controleren

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020
Actie afgerond op: 31-12-2020 (Afgerond)
Toelichting: brandblussers zijn gecontroleerd

zoönosen certificaat verlengen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020
Actie afgerond op: 31-12-2020 (Afgerond)
Toelichting: certificaat behaald

Elke eerste vrijdag van de maand een inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020
Actie afgerond op: 31-12-2020 (Afgerond)

met alle deelnemers minimaal één evaluatiegesprek voeren

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020
Actie afgerond op: 31-12-2020 (Afgerond)

relevante cursussen, workshops volgen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020
Actie afgerond op: 31-12-2020 (Afgerond)

netwerkbijeenkomsten Landzijde bezoeken

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020
Actie afgerond op: 31-12-2020 (Afgerond)
Toelichting: slechts 1 netwerkbijeenkomst bezocht, daarnaast online 2 modules gevolgd

workshop gebarentaal

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020
Actie afgerond op: 31-12-2020 (Afgerond)
Toelichting: 1workshop gevolgd

agendapunt maken van de actielijst tijdens de maandelijkse groepsbijeenkomst

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020
Actie afgerond op: 28-02-2020 (Afgerond)
Toelichting: dit wordt meegenomen tijdens de eerstvolgende groepsbijeenkomst in februari

bhv-herhalingscursus volgen

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2020
Actie afgerond op: 31-10-2020 (Afgerond)
Toelichting: herhalingscursus bhv gevolgd en certificaat behaald

functioneringsgesprek medewerkster

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2020
Actie afgerond op: 15-12-2020 (Afgerond)
Toelichting: het functioneringsgesprek heeft later plaatsgevonden dan aanvankelijk gepland; hoofdzakelijk gezien het feit dat de medewerkster pas per 01-02-2021 weer in dienst is gekomen en de aanvankelijk geplande datum wat te vroeg kwam.

voorbereidingen audit

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2019
Actie afgerond op: 05-03-2020 (Afgerond)
Toelichting: voorbereidingen zijn gaande tot 6 maart 2020 (datum audit)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2020
Actie afgerond op: 10-03-2020 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 27-03-2020
Actie afgerond op: 09-03-2020 (Afgerond)

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 06-03-2020, 09:30 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen. [Praktijktoets](#)

Geplande uitvoerdatum: 06-03-2020
Actie afgerond op: 06-03-2020 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 20-02-2020
Actie afgerond op: 18-02-2020 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2019 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2020
Actie afgerond op: 05-02-2020 (Afgerond)

functioneringsgesprek medewerkster

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2019
Actie afgerond op: 04-02-2020 (Afgerond)

werken in het Elektronisch Cliënten Dossier

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2019
Actie afgerond op: 04-02-2020 (Afgerond)

nieuwe kas aanschaffen?

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2019
Actie afgerond op: 04-02-2020 (Afgerond)

Noodplattegrond aanpassen mbt nieuwe werkruimte

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2019
Actie afgerond op: 04-02-2020 (Afgerond)
Toelichting: De nieuwe werkruimte is (nog steeds) niet gerealiseerd en derhalve heb ik de noodplattegrond niet aangepast.

Voor volgende jaarverslag; maak een uniek verslag over het jaar zonder kopie van het vorig jaar.

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2019
Actie afgerond op: 04-02-2020 (Afgerond)

actualisatie RI&E

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2019
Actie afgerond op: 31-01-2020 (Afgerond)

Voor volgend jaarverslag; benoem bij vraag 5.1 ook kort welke opleidingsdoelen voor dit jaar gesteld waren

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2018
Actie afgerond op: 04-02-2020 (Afgerond)
Toelichting: opleidingsdoelen vermeld

Voor volgend jaarverslag; zet de beschrijving van eventuele stagiaires bij de vraag specifiek over stagiaires (4.4)

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2018
Actie afgerond op: 04-02-2020 (Afgerond)
Toelichting: dit jaar hebben zich geen stagiaires aangediend derhalve geen actie ondernomen. dit jaar heeft zich wel een stagiaire aangediend, dus in het volgend jaarverslag deze vraag beantwoord worden.

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2020
Actie afgerond op: 27-01-2020 (Afgerond)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

bhv-herhalingscursus volgen

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2021

BHV-cursus voor de zorgboer

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021

functioneringsgesprek medewerkster

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021

netwerkbijeenkomsten Landzijde bezoeken

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021

relevante cursussen, workshops volgen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021

met alle deelnemers minimaal één evaluatiegesprek voeren

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021

Elke eerste vrijdag van de maand een inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021

zoönosen certificaat verlengen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021

brandblussers controleren

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021

ontruimingsoefening houden

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021

nieuwe plattegrond maken

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021

nieuwe contacten aangaan om de deelnemers met de buitenwereld in contact te brengen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021

BHV-koffer controleren

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022

actualisatie RI&E

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2022

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2023

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2023

BHV-koffer controleren

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 31-01-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021

Aanpassen 'Klachtenreglement cliënten zorgboerderijen' en publiceren op zorgboeren.nl, zie nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 23.

Geplande uitvoerdatum: 31-07-2020

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-02-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021

actualisatie RI&E

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2021

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 07-02-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021

Maak i.v.m. wijzigingen in de norm een planning om uw werkbeschrijving te voltooien en voeg eventueel acties toe, zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 27.

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 07-02-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021

De norm m.b.t. de VOG is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 29 van 29-01-21.

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2021

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 07-02-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021

Toelichting: wat betreft de VOG's van onszelf en onze medewerkster voldoen we aan de norm

nieuwe kas aanschaffen**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2020**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 18-02-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021**Voor het volgende jaarverslag: Zet een stap in het verdiepen van uw jaarverslag door o.a. in te gaan op de vragen meegegeven in de beoordelingsmail van JV2019.****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2020**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 18-02-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021**Schrijf uw jaarverslag over 2020 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2021**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 18-02-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2020 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** [Aanvullen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 05-04-2021**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 17-04-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 13 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Ik houd de actielijst actueel en het is inmiddels een vast item geworden tijdens de groepsbijeenkomsten. Wel merk ik dat het uitvoeren en organiseren van de actiepunten niet altijd binnen de termijn lukt, hier ga ik alerter op zijn.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Onze doelstelling voor de komende vijf jaar is zo doorgaan. De continuïteit wordt gewaarborgd door onszelf en onze medewerkster. De zorgtak is nu ons hoofdkomen, aangezien de melkinkomsten zijn weggevallen. Dit legt wel een druk neer maar we willen geen concessies doen aan de kleinschaligheid omdat dit het beste past, zowel bij ons als bij de deelnemers. We houden de financiële positie nauwlettend in de gaten, samen met onze accountant.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Zie hierboven onder doelstellingen 5 jaar.

We gaan verder met het ontwikkelen van nieuwe activiteiten, waarbij de nieuwe werkruimte een grote rol speelt. Mooi is dat we nog meer activiteiten op maat kunnen aanbieden. De zorgboer heeft hier een grote rol in, die neemt om de beurt een deelnemer mee. Dit werkt positief, de deelnemer voelt zich dan echt even gezien, 1 op 1. Prettig is dat de zorgboer hier nu meer tijd voor heeft aangezien voorheen de melkkoeien veel meer tijd en aandacht vroegen. Ook op organisatorisch gebied. Er ontstaat nu langzamerhand wat meer ruimte "in het hoofd".

Wel willen we het soort vee wat we nu hebben behouden. Ruim 20 vleeskoeien, in alle soorten en maten. We zijn tenslotte een boerderij en hebben een loopstal. Zodat we ons agrarisch karakter kunnen behouden.

Dit jaar hopen we dat we ons ideaal, de deelnemers (nog) meer in contact brengen met de buitenwereld, weer wat meer kunnen realiseren.

Ook is ons streven dit jaar wederom om goed contact te onderhouden met de ouders/begeleiding. We hoorden laatst dat een medewerkster van een woonvoorziening waar 2 van onze deelnemers wonen vertelde dat ze het zo prettig vond dat de lijnen zo kort zijn tussen hen en ons. Dat is fijn om te horen en sterkt ons in het streven en behouden van de kleinschaligheid.

Naast de zelfredzaamheid en het verantwoordelijkheidsgevoel, waar we naar blijven streven, willen we de flexibiliteit vergroten.

Maar het belangrijkste doel is dat we met z'n allen plezier hebben en houden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

We bewaken onze financiële situatie door jaarlijks overleg met de relatiebeheerder van het accountantsbureau.

We gaan nieuwe contacten aan om de deelnemers met de buitenwereld in contact te brengen, bijv met WMO.

De flexibiliteit houden we op peil door de verscheidenheid aan werkzaamheden. En bijkomend voordeel van een boerderij met dieren, er gebeurt altijd wel wat onverwachts waardoor we met z'n allen moeten "schakelen".

Het agrarische karakter behouden we door op de weg door te gaan die we ingeslagen zijn, voldoende dieren houden. Bovendien hebben we ons land waar elk seizoen weer de nodige agrarische werkzaamheden te doen zijn, bijv afrastering repareren, hekken verzetten, slootwerk enz.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

Er zijn geen bijlagen voor deze locatie.