

**Jaarverslag**  
januari 2021 - december 2021

## **Zorgboerderij Egmondermeer**

**Zorgboerderij Egmondermeer**

Locatienummer: 1479



## **Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen**



Versie 5.0 november 2017 © Federatie Landbouw en Zorg  
Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd of openbaar gemaakt  
zonder voorafgaande toestemming van de Federatie Landbouw en Zorg.

# Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2021?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Algemene conclusies	7
4 Deelnemers en medewerkers	9
4.1 Deelnemers	9
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	9
4.3 Personeel	9
4.4 Stagiairs	10
4.5 Vrijwilligers	10
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	10
5 Scholing en ontwikkeling	11
5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar	11
5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	11
5.3 Opleidingsdoelen komende jaren	12
5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	13
6 Terugkoppeling van deelnemers	14
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	14
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	14
6.3 Inspraakmomenten	15
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	15
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	15
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	16

7 Meldingen en incidenten	17
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	17
7.2 Medicatie	17
7.3 Agressie	17
7.4 Ongewenste intimiteiten	17
7.5 Strafbare handelingen	17
7.6 Klachten	17
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	18
8 Acties	18
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	19
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	19
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	22
9 Doelstellingen	24
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	25
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	25
9.3 Plan van aanpak	25
Overzicht van bijlagen	25

# Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

**Dit jaarverslag heeft betrekking op:**

## Bedrijfsgegevens

### Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij Egmondermeer

Registratienummer: 1479

Egmondermeer 12, 1934 PN Egmond aan den Hoef

Rechtsvorm Maatschap ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 37162405

Website: <http://www.zorgboerderijegmondermeer.nl>

### Locatiegegevens

Zorgboerderij Egmondermeer

Registratienummer: 1479

Egmondermeer 12, 1934 PN Egmond aan den Hoef

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Stichting Landzijde

# 1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

## 1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2021?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Ja

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## **2 Voorwoord**

### **2.1 Voorwoord van de zorgboerderij**

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

### **2.2 Zorgboerderij in beeld**

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

## 3 Algemeen

### 3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Ook veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij komen aan bod. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen.

helaas, ook dit jaar stond weer enigszins in het teken van corona. We kregen weer wat hoop toen bekend werd dat de eerste vaccinaties van start gingen. Met dank aan Landzijde zijn zowel de medewerker als de zorgboer en zorgboerin al in maart voor de eerste keer gevaccineerd, in mei voor de tweede keer. Gedurende het jaar hoefden we eigenlijk voor ons gevoel steeds minder rekening te houden met Corona en leek het de goede kant op te gaan. Echter helaas in het najaar kwamen toch weer de maatregelen terug, waardoor wij weer meer afstand moesten houden, niet konden knuffelen (voor een aantal deelnemers zo belangrijk) Dit was voor een aantal deelnemers een flinke domper, en ging het zeker ten koste van het geestelijk welzijn. We hebben er veel over gepraat maar er waren ook momenten dat we dit bewust niet deden, al dan niet op aangeven van een aantal deelnemers. Het kan ook té veel over Corona gaan... Gelukkig hadden we het knuffelpak nog niet weggedaan zodat we hier weer incidenteel gebruik van konden maken.

In de maand februari kregen we eindelijk weer eens een "echte winter". Met veel sneeuw en ijs. Naast wat ongemakken (mn onze bereikbaarheid) hebben we hier vooral heel veel plezier aan beleefd. Met een sleetje of grote stalmat achter de trekker gebonden een rondje door het land rijden, op het ijs, hetzij op de schaats hetzij met het sleetje, uiteraard met inachtneming van de veiligheid. Iedereen heeft zo genoten, alleen maar blije gezichten. Waarbij 1 deelnemer zijn grenzen heeft verlegd, hij durfde nooit op het ijs en uiteindelijk heeft hij het toch gedaan. de corona-perikelen waren even ver weg.

De winterwerkruimte is afgelopen jaar al regelmatig gebruikt. Allerlei technische klusjes, timmer- en verfklusjes vinden hier plaats aan de grote werktafel. De zaagmachines worden alleen gebruikt door de zorgboer(in) en de medewerker. En er is in het voorjaar een warmtepomp geïnstalleerd waardoor het werkplezier daar nog meer toeneemt. Wel een aandachtspunt is om de genoemde werktafel ordelijk te houden. Een ieder is snel geneigd om van alles op deze tafel neer te leggen. We houden elkaar scherp!

in aansluiting hierop hebben we onze creatieve activiteiten uitgebreid. We hebben via ons eigen netwerk contact gelegd met een medewerkster van een grote zorginstelling. Deze instelling heeft in het najaar een kadowinkel in een groot winkelcentrum geopend waar allerlei creatieve zorggerelateerde artikelen worden verkocht. Ook een aantal van onze creaties zijn verkocht. Met name kerstcreaties. We hadden aanvankelijk nog het idee om op de boerderij een aantal verkoopmiddagen in te plannen. Maar ivm Corona hebben we die plannen niet doorgezet. Dus deze oplossing kwam erg goed uit! Ook zijn onze potjes stoofpeertjes en flesjes vlierbloesemsiroop verkocht. We hebben enthousiaste reacties gehad en we gaan volgend jaar zeker door met deze samenwerking.

zoals in de vorige alinea al benoemd, ook dit jaar hebben we wederom groenten en fruit ingemaakt. Al een aantal jaar houden we ons bezig met deze activiteit. En dat bevalt prima. Er zijn zoveel mooie aspecten. Wat de ingemaakte courgettes betreft, van het begin af aan zijn de deelnemers betrokken bij het zaaien van de courgettes, het zien groeien. De oogst en daarna de voldoening van het inmaken. Er tijdens de lunch van genieten, potjes mee naar huis nemen en op de hoogte te worden gehouden van de verkoop. Dat geldt ook bijv voor de vlierbloesemsiroop. In het voorjaar elke week weer kijken of de bloesems al groeien tot het moment van de pluk. Overbodig te zeggen dat dit ons ook erg veel voldoening geeft. Ons voornemen om dit jaar meer flesjes met vlierbloesemsiroop te vullen is gelukt, de dubbele hoeveelheid van vorig jaar.

Verder hebben we besloten de verkoop van onze producten in de natuurvoedingswinkel niet voort te zetten. We ontdekten dat de prijzen waarvoor onze producten daar verkocht werden ruim 2 x zo hoog waren als de prijs waarvoor wij ze verkochten. Begrijpelijk dat men er wat aan wil verdienen maar dit voelde niet helemaal goed. Ook het contact bleek uiteindelijk zeer oppervlakkig en niet betrokken te zijn. Was weer een leermoment.

Voor het eerst dit jaar hadden we een verkoopkast aan de weg staan. Vorig jaar nog een tafel, dit jaar hebben we het wat professioneler aangepakt. Helaas is de kast niet wind- en waterproof zodat we deze alleen bij goed weer aan de weg zetten. Maar ook hiervoor geldt dat we veel leuk en enthousiaste reacties hebben gehad.

Ook nieuw dit jaar, groentepakketten. Het idee ontstond spontaan. Op facebook en instagram hebben we het idee naar buiten gebracht. De formule is: voor € 12,50 kun je een groentepakket bestellen, met elke week weer een wisselende samenstelling. Aangevuld met een paar potjes ingemaakte groenten/fruit/vlierbloesemsiroop, eitjes en een bos bloemen.

Af en toe komt het "social media" gebruik ter sprake. De afspraken wat het telefoongebruik betreft worden dan weer benoemd als "reminder". Voor en na de lunch mag iedereen even op de telefoon.

We merkten ook een paar keer dat een deelnemer foto's op haar Instagram had gezet waar een aantal andere deelnemers te zien waren. Benadrukt dat dit alleen kan na toestemming van de betreffende deelnemer. Gelukkig gaat dit nu goed.

Er zijn wat veranderingen in ons "dierenbestand". We hebben een paar dwerggeitjes aangeschaft. Deze zijn veel aibaarder dan de twee huidige geiten. Die we overigens koesteren. En er zijn weer 2 jonge katjes op de boerderij. De timing hiervan was erg goed. Kort hiervoor hadden we nl 1 van onze andere katten in laten slapen. Niet gebruikelijk op onze boerderij, normaal gesproken gaat dit proces wat natuurlijker. Dit was echter noodzakelijk, de deelnemers waren er allemaal bij. Er kwamen aardig wat emoties bij kijken, maar het was ook weer een mooi proces. Met z'n allen onze kat begraven. Zoals één van de deelnemers het zo mooi zegt "de kringloop van het leven."

Onze oudste zoon had afgelopen jaar af en toe wat tijd over en kwam dan meedraaien. Dit beviel van alle kanten erg goed. Voor ons een verlichting, voor de deelnemers weer een andere dynamiek, een jonge vent die weer andere ideeën meebrengt. En voor hemzelf een mooie en leerzame ervaring. Het is hem zelfs zo goed bevallen dat hij overweegt om een carrière switch te maken, uit de ambtenarenwereld te stappen en voor een baan in de zorg te kiezen.

hierop aansluitend en vermeldenswaardig, afgelopen jaar heeft onze zoon een "live-evenement" op Facebook aangemaakt van het moment dat de koeien naar buiten gingen. mooi moment, mooie reacties.

En wat ook erg prettig was, ik bemerkte dat ik het fijn vond als zaken uit handen worden genomen. Het is niet mijn sterkste kant om zaken van de zorgboerderij los te laten maar zeker een leermoment.

Erg verdrietig was het om te horen dat onze vertrouwenspersoon ernstig ziek is en helaas deze rol aan het eind van het jaar heeft moeten neerleggen. Ook voor een tweetal deelnemers emotioneel omdat zij begeleidster was op de zorginstelling waar zij wonen. Naast dit verdriet hebben we een goede opvolger gevonden in de clustermanager van deze zorginstelling. In het nieuwe jaar komt hij langs om zich aan een aantal deelnemers voor te stellen en zijn rol toe te lichten.

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 3.2 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" zijn beschreven.

Een aantal deelnemers heeft niet zoveel last van het Corona-gebeuren, bij een aantal was de impact veel groter dan we in eerste instantie dachten. We zijn juist op dat soort momenten blij met korte lijnen. Bijv bij één deelnemer hebben we een aantal gesprekken gehad samen met de zorginstelling waar hij woont, ouders en een orthopedagoog. Verhelderend, geruststellend vooral voor de ouders en heel goed en prettig om bevindingen uit te wisselen en samen op één lijn te zitten.

We zijn erg blij met de prettige samenwerking met de bovengenoemde kadowinkel van een zorginstelling. Ook hierbij korte lijnen, betrokkenheid van beide kanten en niet direct een winst oogmerk. Van beide kanten is de wens om de samenwerking voort te zetten.

Naast deze samenwerking is het eerste contact gelegd met een GGZ-instelling. Hier wordt elk jaar een kerstmarkt georganiseerd. De eerste geluiden zijn veelbelovend. We zijn er inmiddels achter gekomen (los van corona) dat het organiseren van een kerstmarkt op onze locatie teveel energie en tijd kost. We hebben er heel erg van genoten, het was precies zo zoals we het ons hadden voorgesteld en er



waren zoveel enthousiaste reacties. En gaf ons ook weer positieve energie. Maar vooral praktisch was het soms best ingewikkeld, bij het parkeren. Dus... deze samenwerkingen zijn in alle opzichten beter.

De samenwerking met de school voor bijzonder onderwijs verloopt goed. De stage-coördinator komt af en toe even langs en mede via hem hebben we afgelopen jaar een nieuwe deelnemer mogen verwelkomen.

We gaan ons beraden hoe we verder gaan met de groentenpakketten. We hebben genoeg enthousiaste reacties gehad. De bestelling kon uiterlijk woensdagavond worden doorgegeven, en donderdag of vrijdag worden opgehaald. Het was een mooi project om dit samen met de deelnemers te doen en een zo mooi mogelijk pakket te maken. Maar het kostte wel erg veel tijd. We gaan kijken hoe dit efficiënter kan. Verder houden we rekening met ons moestuinplan dit jaar om zoveel mogelijk gevarieerde groenten te telen over een langere periode. Ideaal hierbij zou een kas zijn, maar helaas gaat de realisatie hiervan ook dit jaar nog niet lukken.

Het plan van afgelopen jaar, kamperen in het land met z'n allen, is helaas wederom niet gerealiseerd om welbekende redenen. We gaan er komend jaar voor, en we worden er regelmatig aan herinnerd door een deelnemer.

Weer een stukje vooruitgang is de nieuwe plattegrond met daarin opgenomen de nieuwe werkruimte. Deze plattegrond is gemaakt door onze zoon en onze medewerkster. Zij hebben de deelnemers betrokken bij oa het meten en het intekenen.

### **Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 4 Deelnemers en medewerkers

### 4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

ook dit afgelopen jaar hadden we slechts één doelgroep, verstandelijke beperking (VG en LVG)

We begonnen het jaar met 6 deelnemers. Aan het eind van het jaar hebben we er 1 deelnemer bijgekregen, met een verstandelijke beperking. Hierdoor zijn we het jaar geëindigd met 7 deelnemers.

De zorg die wij verlenen is vanuit de WLZ (Wet Langdurige Zorg) en de WMO (Wet Maatschappelijke Ondersteuning)

We bieden groepsbegeleiding

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

In tegenstelling tot vorig jaar, zijn we dit jaar begonnen met 6 deelnemers en geëindigd met 7 deelnemers. Dit stemt ons uiteraard zeer tevreden, temeer omdat de nieuwe deelnemer erg goed in de groep past.

Op dit gebied is er dus weinig veranderd. Er hebben zich afgelopen jaar een vijftal potentieel nieuwe deelnemers gemeld, een aantal van een andere doelgroep. 4 van deze deelnemers hebben een andere keus gemaakt. Eén heeft voor onze boerderij gekozen. Deze deelnemer behoort tot dezelfde doelgroep en dit bevestigt ons in ons gevoel dat deze doelgroep zo goed bij ons past.

Eén van de deelnemers zei laatst dat onze groep voelt als een familie. We horen ook wel van de ouders/begeleiders dat zij het gevoel hebben dat het bij ons een warm en gezellig geheel is, waarbij alle deelnemers zo op hun plek zijn. Dat zijn mooie complimenten en geeft ons de bevestiging dat we goed bezig zijn.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

onze medewerkster werkt, volledig hersteld, weer naar volle tevredenheid. functioneringsgesprek is gehouden, louter positief. Ter sprake kwamen oa initiatieven en uitbreiding van het takenpakket.

Arbeidsovereenkomst is verlengd.

**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

**4.4 Stagiairs**

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

**4.5 Vrijwilligers**

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

**4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers**

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

We zijn erg tevreden over onze werkneemster en de ontwikkelingen die zij maakt. We gaan op dezelfde voet verder.

zoals eerder al benoemd, wederom afgelopen jaar geen vrijwilligers of stagiaires.

**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 5 Scholing en ontwikkeling

### 5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar

In de opleidingsdoelen beschrijft de zorgboer(in) hoe de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil wordt gehouden. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Bij dit onderwerp gaat het om de kennis en vaardigheden, de opleidingen kunt u bij 5.2 beschrijven (in de kennisbank 8.5.2).

De bhv-herhalingscursus cq basiscursus is zowel door ons als onze medewerkster gevolgd.

We hebben 1 bijeenkomst gehad met de volledige "zorgboeren-klankbordgroep", en 3 bijeenkomsten met kleinere groepen.

Ik heb toch een stage-informatieavond op het Clusius College gevolgd.

Ik heb een tweetal webinars gevolgd mbt de WTZA.

Door mij is één webinar gevolgd mbt de RI&E, georganiseerd door de Stigas.

In het kader van Buitengewoon Leren van Landzijde hebben wij voor het eerst, met z'n allen, meegedaan met de nationale tuinvogeltelling. Certificaat hiervoor ontvangen.

Helaas zijn er dit jaar geen netwerkbijeenkomsten van Landzijde geweest.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Een beschrijving van welke scholing afgelopen jaar is gevolgd, wie eraan hebben deelgenomen en of de scholing met goed gevolg is afgerond.

De bhv-herhalingscursus is gevolgd door onze medewerkster en mijzelf, de zorgboer heeft voor het eerst een bhv-cursus gevolgd. De cursus vond plaats op onze boerderij en iedereen heeft het certificaat behaald cq verlengd.

We hebben één bijeenkomst met de volledige "zorgboeren - klankbordgroep" gehad, in de periode dat er wat meer mogelijkheden waren qua groepsgrootte. Dit was weer "ouderwets" gezellig met genoeg gespreksonderwerpen. Uiteraard corona, 1 boerderij was ruim een week gesloten geweest ivm besmettingen, toch wel een behoorlijke impact. Verder hebben we gesproken over terugkerende onderwerpen zoals toekomstvisie, vervanging tijdens afwezigheid, grenzen stellen.

Daarnaast hebben we 3 kleine bijeenkomsten gehad met alle leden van de klankbordgroep apart. Weer een andere dynamiek, met nog meer persoonlijke aandacht voor elkaars wel en wee en onderwerpen konden nog meer uitgediept worden.

Ondanks het feit dat ik heb aangegeven dat ik voorlopig geen stagiaires aanneem, heb ik toch de stage-informatieavond op het Clusius College gevolgd. Dit omdat ik het goede contact met de docenten en de stagebegeleider wil behouden en op de hoogte wil worden gehouden van de nieuwste ontwikkelingen.

Door mij zijn een tweetal webinars gevolgd mbt de Wtza, Wet Toetreding Zorgaanbieders. Een vrij ingewikkeld gebeuren. Belangrijk is voor ons als zorgboer:

-jaarverantwoordingsplicht

-een transparante financiële bedrijfsvoering

-het verbod op een winstoogmerk.

Er is contact geweest met de accountant omtrent dit onderwerp en ook worden we van informatie voorzien door Landzijde.

Ik heb een webinar van Stigas gevolgd over de veiligheid op de zorgboerderij. Er werd stilgestaan bij de veiligheid op het erf, de werkplaats en het RI&E systeem. Geen nieuwe onderwerpen maar altijd weer goed om deze kennis op te frissen.

Zoals hierboven vermeld hebben we meegedaan aan de Nationale Tuinvogeltelling. Erg leuk én nuttig en mooi om dat met elkaar te doen. Het project Buitengewoon Leren van Landzijde is voor onze deelnemers niet echt van toepassing maar des te leuker dat we hier wel aan mee konden doen.

De geplande netwerkvond van Landzijde had als onderwerp "hoe houd ik plezier, rust en overzicht in de dingen die ik doe". Dit onderwerp sprak me enorm aan. Er zou oa stilgestaan worden bij de scheiding werk/privé, de grotere verantwoordelijkheden met daarbij veranderende regelgeving, de administratie enz. Helaas ging deze netwerkvond niet door. Ik hoop dat dit jaar deze mogelijkheid wederom geboden wordt.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 5.3 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

We blijven op de hoogte van de ontwikkelingen via Landzijde.

Ook voor het komend jaar wil ik graag cursussen, opleidingen of workshops te gaan volgen welke dicht bij mijn praktijk staan. De belemmerende factor is helaas wederom Corona.

We hebben besloten om voorlopig geen workshops gebarentaal meer te volgen. De deelnemer waarvoor de gebarentaal het meest nodig was is niet meer werkzaam bij ons. Wel heb ik mij aangemeld voor een gebarenvlog. Ik krijg wekelijks een vlog opgestuurd, welke wij dan met de koffie/theemomenten kunnen delen met de deelnemers.

Mijn leerdoel van vorig jaar, de e-learning preventiemedewerker volgen, is wederom niet behaald. De e-learning is niet gevolgd, helaas. De intentie is er zeker en dit leerdoel wordt wederom op actielijst gezet.

De zorgboer, boerin en de medewerker gaan dit jaar een bhv-herhalingscursus volgen en het certificaat verlengen.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

## 5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van scholing en ontwikkeling.

Staat al vermeld in 5.3. Ik merk dat een cursus/opleiding/workshop die dicht bij mijn praktijk staat mij het meest aanspreekt en motiverend werkt,

En ik heb nu de actie aangemaakt : e-learning preventiemedewerker volgen, als "stok achter de deur".

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

### 6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Met alle deelnemers is een evaluatiegesprek gehouden, in totaal 6 gesprekken. Met de nieuwe deelnemer hebben we een begeleidingsplan gemaakt met daarin o.a. werk- en leerdoelen. Deze is nog niet geëvalueerd, dit plan is korter dan 3 maanden geleden opgesteld.

Het grootste gedeelte van de doelen zijn behaald en afgesloten. Een willekeurige greep hieruit:

- op de afgesproken tijdstippen op de boerderij komen;
- gevaren zien die op de boerderij voorkomen.

Een aantal doelen is behaald maar blijven staan, bijv.

- vaardigheden leren tav dierversorgung en landbouw;
- uitbreiding van technische klussen;
- initiatieven nemen.

Dit zijn doelen die eigenlijk altijd wel kunnen blijven staan, het mooie is dat je eigenlijk nooit uitgeleerd bent. En ook mooi is dat het bij de evaluatie van de doelen altijd positief is. De gestelde doelen zijn de ene keer wat algemener dan de andere keer maar altijd haalbaar. En dan maakt het niet uit of het doel geheel of gedeeltelijk is behaald.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

zie het genoemde in 6.1

**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

**6.3 Inspraakmomenten**

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

We hebben afgelopen jaar 9 inspraakmomenten gehad, de eerste vrijdag van de maand.

De besproken onderwerpen varieerden van Corona tot verjaardagen, de groentenpakketten, de nieuwe aanwinsten van de veestapel tot aan wensen van deelnemers bijv. trekkerles, het kamperen in het land of werkzaamheden die men nog graag wil leren.

Iedereen heeft een actieve rol, de één wat meer dan de ander. Het komt zelden voor dat een deelnemer geen inbreng heeft. Als een deelnemer bijv voor de eerste keer bij het inspraakmoment is en het nog wat moeilijk vindt om wat in te brengen helpen we een handje. Door te vragen of de deelnemer het naar zijn zin heeft, wat hij of zij wil leren of graag wil doen. Het is ongetwijfeld al eerder benoemd maar het blijft goed om te zien hoe een ieder ervan geniet om even "zijn of haar" momentje te hebben. Gezien en gehoord worden is zo belangrijk.

En uiteraard wordt alles wat besproken wordt genotuleerd zodat afspraken niet vrijblijvend zijn. Deze notulen worden altijd doorgenomen bij aanvang van het inspraakmoment.

**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

**6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten**

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

zie 6.3, niets meer aan toe te voegen,

**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

**6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers**

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Ik heb 7 formulieren uitgedeeld, een ieder heeft het formulier ontvangen wat goed aansluit bij zijn/haar belevingswereld. Ik heb 7 formulieren terug ontvangen. Van 6 was het laagste cijfer was een 8 1/2, het hoogste cijfer een 10. Echter van 1 formulier schrok ik een beetje en de uitslag hiervan was niet zo goed. Het betrof een momentopname van de mening van een deelnemer en ouders. Ook hierbij wil ik niet teveel in detail treden, eea is ook gememoreerd in 7.7. We hebben gelukkig nauw contact met de zorgcoördinator van Landzijde en gaan nog in gesprek hoe hier verder mee om te gaan.

**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.



## 6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Blij ben ik met de 6 positieve tevredenheidsmetingen.

Uiteraard minder blij met de negatieve tevredenheidsmeting. Ik voel mij gesteund door de zorgcoördinator van Landzijde en er gaat binnenkort een gesprek plaatsvinden.

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

### 7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

### 7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

### 7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

### 7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

### 7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

## 7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

## 7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

wederom blij dat er dit jaar geen meldingen of incidenten zijn geweest. tot nu toe is het naar mijn idee structureel. en we hopen dat dit zo blijft uiteraard.

wel is het afgelopen jaar een paar keer voorgekomen dat we via de app of de mail bericht hebben gehad van de ouders van een deelnemer. zonder al teveel in detail te treden was dit geen positief bericht omtrent een voorval of een opmerking die gemaakt is door ons. Dit is daarna volledig verkeerd uitgelegd door de deelnemer. op dat moment besef je wel hoe kwetsbaar je bent als zorgboer(in). we zijn allemaal mensen en we leren elke dag weer. Ons uitgangspunt is een goed contact met de ouders/begeleiders van de deelnemers met korte lijnen qua communicatie. Helaas lukt dit dus niet altijd.

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

### 8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

#### nieuwe contacten aangaan om de deelnemers met de buitenwereld in contact te brengen

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2021  
**Actie afgerond op:** 31-12-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** deze actie is gedeeltelijk gelukt en laten we staan voor volgend jaar

#### nieuwe plattegrond maken

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2021  
**Actie afgerond op:** 31-12-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** plattegrond is gemaakt en hangt zichtbaar voor iedereen in de kantine

#### ontruimingsoefening houden

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2021  
**Actie afgerond op:** 31-12-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** oefening gehouden

#### brandblussers controleren

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2021  
**Actie afgerond op:** 31-12-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** brandblussers gecontroleerd en goedgekeurd

#### zoönosen certificaat verlengen

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2021  
**Actie afgerond op:** 31-12-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** check heeft plaatsgevonden door de dierenarts en certificaat is verlengd

**Elke eerste vrijdag van de maand een inspraakmoment**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2021  
**Actie afgerond op:** 31-12-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** dit jaar hebben 9 inspraakmomenten plaatsgevonden

**met alle deelnemers minimaal één evaluatiegesprek voeren**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2021  
**Actie afgerond op:** 31-12-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** gesprekken hebben plaatsgevonden en zijn vastgelegd in verslag

**relevante cursussen, workshops volgen**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2021  
**Actie afgerond op:** 31-12-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** gevolgd (zie omschrijving in het jaarverslag)

**netwerkbijeenkomsten Landzijde bezoeken**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2021  
**Actie afgerond op:** 31-12-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** dit jaar geen bijeenkomsten van Landzijde bezocht, deze zijn niet doorgegaan.

**functioneringsgesprek medewerkster**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2021  
**Actie afgerond op:** 31-10-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** gesprek heeft plaatsgevonden; verslag opgemaakt

**BHV-cursus voor de zorgboer**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2021  
**Actie afgerond op:** 11-10-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** bhv-cursus gevolgd en certificaat behaald

**bhv-herhalingscursus volgen**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-10-2021  
**Actie afgerond op:** 11-10-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** cursus gevolgd en certificaat verlengd

**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2020 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** [Aanvullen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 05-04-2021  
**Actie afgerond op:** 17-04-2021 (Afgerond)

**Aanpassen 'Klachtenreglement cliënten zorgboerderijen' en publiceren op zorgboeren.nl, zie nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 23.**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-07-2020  
**Actie afgerond op:** 01-02-2021 (Afgerond)

**Schrijf uw jaarverslag over 2020 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2021  
**Actie afgerond op:** 18-02-2021 (Afgerond)

**Voor het volgende jaarverslag: Zet een stap in het verdiepen van uw jaarverslag door o.a. in te gaan op de vragen meegegeven in de beoordelingsmail van JV2019.**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2020  
**Actie afgerond op:** 18-02-2021 (Afgerond)

**nieuwe kas aanschaffen**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2020  
**Actie afgerond op:** 18-02-2021 (Afgerond)

**BHV-koffer controleren**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2020  
**Actie afgerond op:** 31-01-2021 (Afgerond)

**actualisatie RI&E**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-01-2021  
**Actie afgerond op:** 07-02-2021 (Afgerond)

**De norm m.b.t. de VOG is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 29 van 29-01-21.**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-05-2021  
**Actie afgerond op:** 07-02-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** wat betreft de VOG's van onszelf en onze medewerkster voldoen we aan de norm

**Maak i.v.m. wijzigingen in de norm een planning om uw werkbeschrijving te voltooien en voeg eventueel acties toe, zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 27.**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2021

**Actie afgerond op:** 07-02-2021 (Afgerond)

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

#### BHV-koffer controleren

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2022

#### actualisatie RI&E

**Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2022

#### functioneringsgesprek medewerkster

**Geplande uitvoerdatum:** 01-04-2022

#### bhv-herhalingscursus volgen

**Geplande uitvoerdatum:** 31-10-2022

#### BHV-cursus voor de zorgboer

**Geplande uitvoerdatum:** 31-10-2022

#### website vernieuwen

**Geplande uitvoerdatum:** 31-10-2022

#### inventarisatie en uitbreiding groentenpakketten

**Geplande uitvoerdatum:** 31-10-2022

#### netwerkbijeenkomsten Landzijde bezoeken

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2022

**relevante cursussen, workshops volgen**

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

**met alle deelnemers minimaal één evaluatiegesprek voeren**

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

**Elke eerste vrijdag van de maand een inspraakmoment**

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

**zoönosen certificaat verlengen**

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

**brandblussers controleren**

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

**ontruimingsoefening houden**

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

**nieuwe contacten aangaan om de deelnemers met de buitenwereld in contact te brengen**

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

**e-learning preventiemedewerker volgen**

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

**nieuwe activiteiten ontwikkelen**

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit** [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2023

**Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023



**Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)** [Audit](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 01-04-2023

**Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2022

**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 17-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

**Misschien heeft u al een soortgelijk verslag gemaakt, indien niet dan adviseer ik u om dit alsnog te doen.**

**Geplande uitvoerdatum:** 11-04-2022

**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 11-04-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2021 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** [Aanvullen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 11-04-2022

**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 11-04-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 11 acties opgenomen in de actielijst.

### 8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De meeste actiepunten spreken inmiddels voor zich en komen elk jaar terug, bij BHV-herhalingscursus, brandblussers controleren, ontruimingsoefening houden. Maar ik moet alert blijven bij de actiepunten die niet voor zich spreken en goed de uitvoerdatum in de gaten houden. Inmiddels heb ik mijn zoon en onze medewerkster ook geïnformeerd zodat we elkaar alert houden.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

### 9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Onze doelstelling voor de komende vijf jaar is voorlopig de kleinschaligheid behouden. Genoeg aandacht kunnen bieden aan elke deelnemer vinden we erg belangrijk. Dit jaar bestaat onze zorgboerderij 15 jaar en gedurende de afgelopen jaren zijn we er steeds meer achter gekomen dat dit het beste bij ons past. Zowel de kleinschaligheid als (reeds eerder benoemd) de huidige doelgroep.

De continuïteit wordt nog steeds gewaarborgd door onszelf, onze medewerkster en wellicht gaat onze oudste zoon meer betekenen in de toekomst. Als dit wat serieuzere vormen gaat krijgen zou het kunnen dat er dan concessies gedaan gaan worden aan de kleinschaligheid, aangezien er dan meerdere inkomens uit de zorg gegenereerd gaan worden. Maar dit is zeker het komende jaar nog niet aan de orde.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Zie hierboven onder doelstellingen 5 jaar.

We willen dit jaar de website vernieuwen, zodat ons bereik groter wordt en men een beter beeld krijgt waarmee we ons bezig houden. Goed om onze naamsbekendheid te vergroten, uiteraard ook dmv Facebook en Instagram. Hiermee kunnen ook onze producten nog beter onder de aandacht gebracht worden.

Waar sommige deelnemers het eigenlijk wel prima vinden om elke dag dezelfde soort werkzaamheden te doen in een vaste structuur, merken we dat andere deelnemers behoefte hebben aan afwisseling en het erg fijn vinden als er nieuwe activiteiten worden aangeboden. Dit is voor ons dan een mooie uitdaging om de dagbesteding voor een ieder goed en prettig te houden. Een aantal deelnemers zit hier al heel lang en wij merken ook dat hun flexibiliteit langzaam minder wordt en hun draaiboeken steeds strakker worden gehanteerd. Uit de contacten met de ouders blijkt dat zij blij zijn als hun kind uit de "comfort zone " komt en de flexibiliteit wordt vergroot.

Eén van die activiteiten is de technische klussen uitbreiden. Juist de deelnemers die nu al technische klussen mogen en kunnen doen hebben de behoefte aan afwisseling en meer uitdaging. Vervanging van het oude kippenhok staat bijv op het programma evenals vervangen cq herstellen van hekwerk in het land.

Ook een belangrijk eerdergenoemd doel, de deelnemers meer in contact brengen met de buitenwereld, willen we weer meer gaan oppakken. Het afgelopen jaar is dit slechts gedeeltelijk gelukt. Er staan komend jaar een paar activiteiten op het programma waarbij we mensen ontvangen op de boerderij, waar de deelnemers ook deel van gaan uitmaken.

De uitbreiding van de groentenpakketten met hopelijk meer klandizie zal hiertoe ook bijdragen.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

### 9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

deelnemers meer in contact brengen met de buitenwereld is al in de actielijst opgenomen.

de doelstellingen : nieuwe activiteiten en groentenpakketten uitbreiden worden in de actielijst opgenomen. de manier waarop we deze doelstellingen willen behalen staat omschreven in 9.2.

**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

## Overzicht van bijlagen

Er zijn geen bijlagen voor deze locatie.