

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2024 - december 2024

Zorboerderij Egmondermeer (1479)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Zorgboerderij Egmondermeer (1479)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Kwaliteitsjaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het kwaliteitsjaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	8
3.3 Algemene conclusies	9
4 Deelnemers en medewerkers	10
4.1 Deelnemers	10
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	10
4.3 Personeel	10
4.4 Stagiairs	10
4.5 Vrijwilligers	11
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	11
5 Scholing en ontwikkeling	12
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	12
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	12
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	13
6 Terugkoppeling van deelnemers	14
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	14
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	14
6.3 Inspraakmomenten	15
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	15
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	15
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	16

7 Meldingen en incidenten	17
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	17
7.2 Medicatie	17
7.3 Agressie	17
7.4 Ongewenste intimiteiten	17
7.5 Strafbare handelingen	18
7.6 Klachten	18
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	18
8 Acties	19
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	19
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	22
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	26
9 Doelstellingen	27
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	27
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	27
9.3 Plan van aanpak	28
Overzicht van bijlagen	29

Kwaliteitsjaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het kwaliteitsjaarverslag. In het kwaliteitsjaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit kwaliteitsjaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij Egmondermeer

Registratienummer: 1479

Egmondermeer 12, 1934 PN Egmond aan den Hoef

Rechtsvorm Maatschap ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 37162405

Website: <http://www.zorgboerderijegmondermeer.nl>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Zorgboerderij Egmondermeer

Registratienummer: 1479

Egmondermeer 12, 1934 PN Egmond aan den Hoef

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Stichting Landzijde

1 Inleidende vragen voor het Kwaliteitsjaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het kwaliteitsjaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het kwaliteitsjaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst
- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van ongevallen en bijna ongevallen

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

2024 is goed en grotendeels naar tevredenheid verlopen.

Het jaar was nog maar net begonnen toen we meededen aan de zgn Egmond Heroes Run, een onderdeel van de jaarlijkse halve marathon van Egmond. We kregen een mail van de organisatie of we mee wilden doen. Het was een korte afstand en de tijd die we er over mochten doen was zodanig lang dat deelname voor iedereen mogelijk was. Bijna al onze deelnemers waren van de partij, de meesten ook met hun ouders. Het was heel slecht weer maar de dag was evengoed hartverwarmend. Iedereen ging met een mooi sportshirt en een medaille weer naar huis.

In diezelfde week gingen we (bijna) met z'n allen naar het AZ stadion om een wedstrijd van AZ bij te wonen. Het was bijzonder koud, en de wedstrijd werd verlengd en afgesloten met penalty's. Het was al bijna middernacht toen we naar buiten liepen. Zeer koud maar wel blij want AZ had gewonnen. Gelukkig hadden we de dag erop (woensdag) vrij want een aantal deelnemers heeft écht zijn slaap wel nodig.

De week erop kregen we een gezelschap van RTVNH op het erf. De initiatiefnemer kennen we al een paar jaar, hij heeft al een paar keer een historische lezing gegeven op de boerderij. Hij maakt i.s.m. RTVNH televisieprogramma's, Op een oude fiets genaamd. Hij stapt dan (letterlijk) op zijn oude fiets en fietst door Noord-Holland, op zoek naar mooie en interessante plekken. Hij wilde graag een historisch verhaal vertellen over een vliegshow in de polder, begin 1900. Met daaraan gekoppeld een bezoek aan de zorgboerderij. We hebben even getwijfeld, voornamelijk omdat we niet zeker wisten of het een hele invasie zou zijn met de nodige impact voor de deelnemers. En ook omdat we er zeker van wilden zijn dat de uiteindelijke uitzending goed zou overkomen. Al deze bezwaren bleken ongegrond. De "invasie" bleef beperkt tot 2 personen en we konden vantevoren de uitzending bekijken en evt op- of aanmerkingen zouden worden meegenomen. Het eindresultaat stemde ons meer dan tevreden. We zijn op een mooie en goede manier in beeld gebracht. (overigens kort voor kerst is de uitzending herhaald op NPO2) We hebben heel veel positieve reacties gehad.

Eind januari hebben we wederom meegedaan met de jaarlijkse tuinvogeltelling. We hadden vantevoren wat nieuwe creaties gemaakt met vogelvoer, o.a. mokken gevuld met frituurvet met vogelzaad daarin. Helaas was de deelnemer die het meest enthousiast is over vogels ziek. We hebben mooie foto's voor hem gemaakt en wat later in het voorjaar is hij een paar keer met de vrijwilligers van de natuurvereniging het weiland ingegaan om weidevogels te spotten. De tuinvogeltelling verliep overigens goed, wel wat minder vogels geteld dan de vorige jaren. De resultaten zijn doorgegeven aan de vogelbescherming en aan onze contactpersoon van Landzijde. Zij heeft ons later verrast met een mooi kunstwerkje van een vogel. En uiteraard hebben we een certificaat ontvangen.

In april zijn er 4 jonge katjes geboren. Sowieso al genieten maar met de deelnemers erbij is het nóg leuker. We konden er 3 kwijt, 1 hebben we gehouden. En we beleven veel plezier aan onze inmiddels bijna volwassen kater.

Wat dan weer niet zo leuk was, er is dit jaar ook 1 van de kleine 3 geitjes doodgegaan. Toch wel een impact omdat ze elke dag door ons geknuffeld worden maar een ieder kon er goed mee omgaan.

We hebben in totaal 4 groepen ontvangen van de Hoefer Staete ontvangen, een zorginstelling in de buurt. Het project heette "Met Hoefer Staete de boer op" en is in het jaarverslag van 2023 al omschreven. Voor de 2 laatste groepen hadden we een ander concept bedacht, de zgn vrijmibo. De groep kwam vrijdagmiddag om 14.30 uur, kregen een rondleiding, koffie met zelfgemaakte cake en daarna een borrel (jenever of advocaat) met hapje en nootje. En een lied van één van de deelnemers. De interactie met deze 2 groepen was wat minder. En we hoorden achteraf dat er wat mensen waren die de (zeer kleine) vergoeding wat veel vonden. We hebben het project met elkaar geëvalueerd en besloten om ermee te stoppen. Het idee vonden we heel leuk, de eerste 2 keer verliep ook heel goed. Maar we willen er ook een beetje positieve energie van krijgen en we bemerkten bij elkaar dat dit niet het geval was.

We krijgen wél veel energie van de kas. Zoals al eerder vermeld is het prettig dat het seizoen eerder begint en langer doorgaat. We hebben afgelopen jaar enorm veel groenten en bloemen voorgezaaid. We hebben nu water in de kas. Dit was een hele klus, met name het spitwerk. De deelnemers hebben we erbij betrokken en we zijn er heel erg blij mee. Vanaf zo'n beetje april tot oktober zijn we de werkdag met koffie en thee begonnen in de kas. Toen het wat warmer werd voor de kas. Ook een paar keer groepen ontvangen/feestjes en markten gehouden. (zie verderop in deze beschrijving)

Begin van het jaar hebben we een nieuwe bus aangeschaft. De oude bus begon wat mankementen te vertonen. Het is prettig dat we voorlopig zorgeloos de deelnemers kunnen vervoeren.

Het moestuinseizoen is goed verlopen. De meeste gezaaide groenten en bloemen zijn opgekomen, de indeling was goed en iedereen was zeer tevreden. We hadden een lang seizoen en heel lang plezier van al onze producten. Ook zijn we er een paar keer op uit getrokken om peren, appels en pruimen te plukken en te verwerken tot stoofpeertjes, appelcompote en pruimenjam. Dit jaar hebben we, ipv de groentepakketten en soeppakketten, besloten om een aantal groentenmarkten te houden. Vantevoren bekend gemaakt op de Socials. En de markten werden erg goed ontvangen. Per keer zo'n 10 à 20 bezoekers. De producten werden 's morgens mooi uitgesteld in en voor de kas en alles werd mooi versierd met bloemen. Een proeverij van wat producten, recepten erbij gemaakt. De deelnemers hebben bij het hele proces geholpen, vanaf het zaaien tot en met het afrekenen met de klanten. Mooi om te zien hoe een ieder zijn of haar rol vindt. Daarop volgend hebben we besloten om in september een pompoenmarkt te houden. We hadden het idee al enigszins opgevat en hadden aardig wat verschillende soorten pompoenen opgekweekt. En de markt was een zéér groot succes. Het was mooi weer die dag, heel veel mensen kwamen op de fiets. We hadden bewust de tijd waarin de markt plaatsvond wat verlengd, waardoor er ook veel jonge kinderen kwamen. En wat ook mooi was, waar voorheen alleen bezoekers kwamen die "via via" bekend met ons waren kwamen er nu ook "onbekende" mensen. We hadden ook nog wat pompoen gerelateerde creaties gemaakt o.a. van wol. Er waren heel veel enthousiaste reacties en ik schat dat er zo'n 100 bezoekers zijn geweest. We besloten daarop om dan maar door te pakken en hebben vrij snel een datum voor een kerstmarkt geprikt, op een zondag in december. Aan de slag, we hebben met z'n allen heel hard gewerkt en onze creativiteit gebruikt om weer mooie zelfgemaakte items te maken. Het is altijd weer een uitdaging om de met zorg gemaakte creaties er wel enigszins professioneel uit te laten zien. Met hier en daar een kleine overlap met de creaties van de voorgaande jaren is het weer gelukt om weer een redelijk nieuwe collectie te maken. De meeste deelnemers zijn enthousiast. Een paar deelnemers dragen zelf ook ideeën aan. En voor degenen die liever niet creatief bezig zijn, zijn er genoeg andere werkzaamheden. Al met al waren de voorbereidingen toch wel intensief. Maar de Kerstmarkt was zéér geslaagd. Héél veel bezoekers, nét genoeg parkeerruimte, blij gezichten, kerstliederen op de achtergrond door een muzikant, kerstliederen gezonden door de deelnemers, bijna uitverkocht. De sfeer die we voor ogen hadden hebben we neergezet. Kortom, meer dan tevreden en de opbrengst (incl de opbrengst van de groentenmarkten en de pompoenmarkt) gaan we investeren in de kas en moestuin. En in een uitstapje met de deelnemers.

Afgelopen zomer hebben we gekampeerd met alle deelnemers. Waar het vorig jaar niet lukte om een geschikte datum te vinden waarop iedereen kon, lukte dat nu wel. We zijn op tijd begonnen met de datum te prikken. Het uitgangspunt is dat iedereen er bij is. Het was erg geslaagd en erg gezellig. Het weer werkte niet helemaal mee. De bbq vond plaats in de kas, voorafgegaan en gevolgd door een aantal spellen. Bij 1 spel werden er duo's gevormd van alle deelnemers, die een aantal vragen moesten beantwoorden, bijv wat is jouw favoriete plekje op de boerderij of wat is jouw lievelingsdier. Er mochten ook foto's van gemaakt worden. Mooi en verrassend om te zien hoe de samenwerkingen verliepen en ook de creativiteit van een aantal deelnemers was heel bijzonder. Bij het andere spel werden er vragen gesteld, een soort kennisquiz, waar je het antwoord "waar" of "niet waar" in het desbetreffende vak mocht gaan staan. het amusementsgehalte was bijzonder hoog en ook nog eens leerzaam. De nacht werd doorgebracht in de kantine. Allemaal op de "lange regel", en het bleef nog lang onrustig. Vermeldenswaardig is nog dat één van de deelnemers niet zeker wist of ze het vol zou houden (de vorige keer had ze het niet gered) maar nu heeft ze het zo goed gedaan. Trots!

Ook dit broedseizoen hebben de vrijwilligers van de natuurvereniging Water Land en Dijken ons wekelijks bezocht, op zoek naar nesten van weidevogels.

Voor de zomer heeft de zorgboer met zijn band opgetreden in de kas. Daaraan voorafgaand hebben een drietal deelnemers opgetreden. Alle ouders waren ook uitgenodigd. Mooi en verbindend samenzijn.

Afgelopen zomer hebben we een vaaruitje gehad naar Alkmaar, op een vrijdag tijdens de kaasmarkt. We keken onze ogen uit en hebben ook nog de andere werkplek van 2 deelnemers bezocht in de binnenstad van Alkmaar. Goed om te zien en om ervaringen uit te wisselen.

Tijdens de zomerperiode zijn de zorgboer- en boerin 2 weken op vakantie geweest. Dit is erg goed bevallen en we vertrokken met een gerust hart, alle vertrouwen in de vervangers, onze werkneemster en onze zoon. En dat vertrouwen bleek gegrond, ze hebben ons uitstekend vervangen. Niet alles liep gladjes, ondanks de goede voorbereidingen vonden een paar deelnemers het toch wel wat moeilijk dat wij er niet waren en dat de "vervangers" nu het eerste aanspreekpunt waren. Maar dat is allemaal opgelost en goed gekomen.

De internationale kooksessies zijn helaas dit jaar niet doorgegaan. De gezondheid van de bevriende kok bleek slechter te zijn als hij eerst had gedacht. Wel hebben we een aantal keer gekookt met ingrediënten uit eigen tuin en kas.

Om toch in de "internationale sfeer" te blijven, we hebben in september, privé weliswaar, een Frans feestje gegeven. Hier hebben we de deelnemers bij betrokken, o.a. bordjes geverfd met Franse termen erop voor de dieren, een heuse guillotine gemaakt. Zo leuk om dan met een knipoog toch de deelnemers wat meer achtergrondinformatie te geven over Franse onderwerpen. Er was ook een Franse chansonnier op het feest. Hij was zo enthousiast dat hij ons in oktober een zangworkshop heeft gegeven. Ook dat was weer een feestje. Een ieder kwam aan bod, degene die dat wilde mocht een zelfgekozen lied zingen en samen hebben we gezongen en héél veel plezier gemaakt.

In oktober vond een teamuitje plaats van de natuurvereniging. Onze contactpersoon van de weidevogelvrijwilligers had ons voorgedragen als locatie. 's Morgens een historische rondleiding in Egmond-Binnen, daarna werden ze opgehaald door de zorgboer met de boot. De lunch is hier gebruikt, wederom in de kas. En 's middags vond er een workshop shantylieparen zingen plaats. De deelnemers zijn ook hierbij betrokken, de voorbereidingen om alles klaar te zetten en eea vertellen over de boerderij. Mooi hoe sommige deelnemers dan groeien in hun rol. En één van de deelnemers heeft een lied gezongen waarmee ze iedereen stil kreeg.

De datum 8 oktober wordt elk jaar herdacht in Alkmaar. In 1573 is de stad nl bevrijd van de Spanjaarden. Dit wordt elk jaar gevierd met tal van activiteiten, o.a. een grote middagoptocht. 8 oktober viel dit jaar op een "zorgdag" dus we zijn met z'n allen de stad ingegaan, optocht kijken. Ik genoot bijna nog meer van de deelnemers als van de optocht zelf.

We hebben een naaimachine aangeschaft, voor het herstellen c.q. repareren van werkkleding. Er zijn een paar deelnemers die hier erg handig in zijn. Dit is ook prettig om te doen als het weer wat minder goed is.

Bij de ontruimingsoefening had ik deze keer niemand in kennis gesteld en rende naar buiten, "brand brand" roepend. Het toeval wilde dat iedereen bij elkaar was, nabij de moestuin en ook nabij de verzamelplaats. Als vanzelfsprekend begaf iedereen zich naar de verzamelplaats. Zonder enige voorbereiding dus goed verlopen.

De blik van buiten: Het beste kan ik me een opmerking van een politieagent (!) herinneren. (de politie kwam hier op het erf omdat we een takkenhoop in de brand hadden gestoken. Het kwam met een sisser af); hij zei dat hij wel vaker op zorgboerderijen geweest was maar dat het hier wel heel netjes was. Dat is natuurlijk goed om te horen. Ook hebben we van diverse bezoekers (familie; vrienden en bezoekers die hier op een evenementje kwamen) gehoord dat het er zo mooi uitziet. De kas en alles eromheen wordt specifiek genoemd. Als je af en toe foto's bekijkt van bijv 10 à 15 jaar terug dan zie je echt goed de verschillen, veel meer plekken in "cultuur" gebracht, opgeknapt en opgeruimd.

En toen was het al weer december, tijd voor Sinterklaas en kerst. We hadden weer een echte Sint en Pieten. Elk jaar bereid ik iedereen voor dat het nu echt niet gelukt is om Sint en Pieten te laten komen maar het lukte gelukkig wel. Het blijft een heerlijk feest. Tussendoor nog de kerstmarkt (hierboven genoemd) en daarna was de rust wat weergekeerd en vond de kerstbrunch plaats. Ook weer één van de hoogtepunten van het jaar, met prachtige speeches, heerlijk eten, mooie kerstpakketten en wij zijn ook weer enorm verwend. Dan voel je toch weer echt de waardering.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Afgelopen jaar is het zorgaanbod hetzelfde gebleven. Dit past het beste bij ons. Er heeft ook geen noemenswaardige verbouwing plaatsgevonden. Behoudens bijv een kleine verbouwing bij de achterdeur, van wat rommelig naar nostalgisch gemaakt. Met gebruik van oude bouwmaterialen.

De financiering van de zorg is hetzelfde gebleven.

In de werkbeschrijving zijn een tweetal aanvullingen gedaan.

Onder 2.1.1. Beschrijving van de opzet van de onderneming heb ik de opbouw van de onderneming uitgeschreven.

Onder 3.2.7 Werkoverleg en zeggenschap zorgverleners heb ik beschreven hoe wij dit organiseren.

In ons ondersteunend netwerk (Landzijde, Esdégé Reigersdaal, stage-coördinator ZMLK School en onze eigen intervisie groep De Warme Deken) hebben geen veranderingen plaatsgevonden en wordt door ons als erg prettig en laagdrempelig ervaren. Ook de eerder genoemde voedingsdeskundige mogen we inmiddels tot ons netwerk rekenen. Voor het komend jaar staan er weer wat kookworkshops op het programma. En mogelijk dat zij samen met een student als afstudeeropdracht wat onderzoeken gaat doen op het gebied van eigen producten verwerken en glutenvrij koken.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces " zijn beschreven.

Het stemt me tevreden als ik 3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij doorlees. Dan beseft je wat een mooi beroep we hebben en (meestal) iedereen blij maken. Inclusief onszelf. De afwisseling van werken, ontspanning en educatie is goed in evenwicht, dat vind ik heel belangrijk. We gaan komend jaar op dezelfde manier door.

Niet alle doelstellingen zijn behaald, bijv de internationale kooksessies en de educatie door onze contactpersoon van de natuurvereniging. Om verschillende redenen, gezondheid en tijdgebrek.

Ik ben tevreden met ons ondersteunend netwerk. En de uitbreiding met de voedingsdeskundige als contactpersoon past goed bij ons en bij onze deelnemers en zorgt voor een goede afwisseling.

Ook dit jaar was er weinig tot geen doorstroming van deelnemers. Dit stemt ons tevreden maar we beseffen ook dat we niet teveel achterover moeten gaan leunen. Naar mijn idee lukt het altijd weer om ons te blijven ontwikkelen.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

We zijn het jaar wederom begonnen én geëindigd met één doelgroep, verstandelijke beperking (VG en LVG)

We begonnen het jaar met 8 deelnemers. Maar één deelnemer die een interne opleiding van 3 jaar volgde is weer teruggekomen begin dit jaar. Waardoor we het jaar afsloten met 9 deelnemers.

We bieden groepsbegeleiding vanuit de WLZ en WMO

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

De kleinschaligheid blijkt nog steeds goed bij ons te passen. Het voelt goed dat we de ontwikkelingen van onze deelnemers van dichtbij mee kunnen maken. Bijv. dat één van de deelnemers een mooie kerstspeech heeft gehouden en dat we van zijn ouders horen hoe bijzonder ze het vonden dat hij meedeed aan het gezamenlijke kerstlied tijdens de kerstmarkt. Of dat een andere deelnemer 's avonds een berichtje in de "groepsapp" zette over hoe de motor van een boot winterklaar te maken. Dit had de zorgboer overdag aan een klein groepje deelnemers uitgelegd en gedemonstreerd. We voelen ons echt bevoorrecht dat we deze ontwikkelingen kunnen blijven volgen en geeft ons de bevestiging dat we de deelnemers goed passen bij het zorgaanbod. Ook de huiselijkheid komt regelmatig ter sprake, dit past ook heel goed bij onze deelnemers.

Het fijne van onze doelgroep is dat zij altijd graag en trouw komen. We hebben eigenlijk weinig doorstroming, de doelgroep blijft bij ons. Dit is prettig en vertrouwd. Maar soms voor ons ook wel wat voorspelbaar met het risico dat we stil blijven staan. Daarom houden we elkaar scherp en blijven bezig met nieuwe werkzaamheden en projecten, om op deze manier de dynamiek erin te houden voor ons allemaal.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Ook dit jaar geen veranderingen in het personeelsbestand, nog steeds 1 medewerkster. We zijn zeer tevreden, we zien haar als een volwaardige vervanger bij onze afwezigheid.

Functioneringsgesprek gehouden met een prettige en open communicatie. We zien derhalve geen aanleiding om veranderingen aan te brengen.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Onze oudste zoon is nog steeds officieel vrijwilliger, voor 14 uur in de week. Hij kan dit goed regelen met zijn overige werkzaamheden. Hij is nog steeds met zijn zoektocht bezig, geeft steeds meer openheid van zaken. We hebben regelmatig gesprekken met hem afzonderlijk en ook met onze andere zoon en zijn vriendin. Het is mooi om te zien hoe zijn ontwikkeling verloopt en hij vormt een goed duo samen met onze medewerkster. We hopen dit jaar een stap te maken en gaan binnenkort in gesprek met de boekhouder wat er bij komt kijken om een maatschap te vormen.

We hebben geen officieel functioneringsgesprek gevoerd. En we wachten de ontwikkelingen voor komend jaar af hoe we eea verder vorm gaan geven.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

We zijn zeer tevreden over de combinatie werkneemster en onze oudste zoon. We prijzen ons gelukkig met hen. We hebben nog altijd veel plezier op de zorgdagen maar merken ook, naarmate we ouder worden, het prettig is om af en toe even de verantwoording aan hen over te laten. En over leeftijd gesproken, hun jeugdige leeftijd zorgt toch ook weer voor een andere dynamiek, die goed past bij de jeugdige leeftijd van de deelnemers.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

We hebben meegedaan aan de nationale tuinvogeltelling, in het kader van Buitengewoon Leren.

De bhv-herhalingscursus is zowel door ons als onze medewerkster als onze zoon gevolgd. We hebben allemaal ons certificaat verlengd. De cursus vond plaats op onze boerderij.

Door mij is een netwerkbijeenkomst van Landzijde gevolgd met als thema : grenzen aan zorg. Items die ter sprake kwamen waren:

- herken je eigen grens
- grenzen aan de zorg vanuit de Kwapp
- grens bereikt en dan?
- hoe om te gaan met grensoverschrijdend gedrag

Ook is door mij een netwerkbijeenkomst bezocht van Landzijde i.s.m. Stigas met als thema:

"Veilig en gezond werken". Met extra aandacht aan Arbo en veiligheid.

Ik heb, op uitnodiging, een bijeenkomst bezocht van de GGZ met als spreker een ervaringsdeskundige.

We zijn naar een lezing van de Belgische orthopedagoog Karel de Corte geweest. Hij is gespecialiseerd in syndroom van Down.

We hebben twee bijeenkomsten gehad met de "zorgboeren-klankgroep".

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

De komende periode zullen door ons de netwerkbijeenkomsten van Landzijde bezocht worden. De ene keer spreken de thema's me meer aan dan de andere keer. Maar de avonden zijn altijd weer goed en sowieso is het fijn om, buiten onze eigen "klankbordgroep" ook andere zorgboeren te spreken en ervaringen/kennis uit te wisselen.

De, inmiddels traditionele, nationale tuinvogeltelling zal ook weer worden gedaan. Het mooie hiervan is dat we dit, samen met al onze deelnemers kunnen uitvoeren. Voorbereiden door middel van foto's te laten zien van de vogels die we tegen kunnen komen. En bij de uitvoering is het ook mooi om het enthousiasme van de deelnemers te zien. En uiteindelijk beloond worden met een certificaat en een kunstwerkje, uitgereikt door Landzijde.

De bhv-herhalingscursus zal worden gevolgd.

Doel is ook om een paar bijeenkomsten te plannen met de klankbordgroep.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

We waren erg blij dat het afgelopen jaar gelukt is om een lezing bij te wonen van de Belgische orthopedagoog Karel de Corte. Zo herkenbaar en van het begin tot het eind geboeid door zijn lezing. Mooi dat de zorgboer ook mee was die hetzelfde ervaarde. In zijn woorden "meestal dwalen je gedachten na ongeveer een half uur af maar dit was nu echt niet het geval"

De netwerkbijeenkomst van Landzijde over grenzen sprak mij enorm aan. Omdat ik grenzen aangeven één van de moeilijkste zaken vind in de zorg. Het is fijn om hierover te praten, met ons eigen team uiteraard. Ook komt dit onderwerp regelmatig ter sprake bij de bijeenkomsten van de klankbordgroep. Fijn om ervaringen uit te wisselen en herkenbare situaties te delen.

Ik vind het prettig dat er af en toe een uitnodiging op mijn pad komt om een bijeenkomst te bezoeken buiten het eigen netwerk. Dit verruimt de blik en vergroot je netwerk. Ik houd dus mijn ogen en oren komend jaar weer open.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Alle deelnemers zijn 1 keer geëvalueerd afgelopen jaar. Aan de ouders van de deelnemers via de WLZ en de deelnemers zelf hebben we gevraagd of zij meer dan 1 keer geëvalueerd willen worden. Noch de ouders noch de deelnemers gaven aan hier behoefte aan te hebben.

Voor de deelnemers van Landzijde krijg ik altijd bericht van Landzijde om een evaluatiegesprek te plannen.

Voor de deelnemers buiten Landzijde houd ik in de agenda de maanden bij waarin de evaluaties plaats dienen te vinden.

Er zijn de algemene en terugkerende doelen zoals zelfredzaamheid, initiatieven nemen en zelfstandigheid. Maar daarnaast proberen we de begeleidingsdoelen zo praktisch en concreet mogelijk te houden, zodat goed zichtbaar is of deze behaald zijn of bijgesteld moeten worden. Bijv. vaardigheden die de deelnemers willen leren; gebruikte materialen opruimen;

Wel is het zo dat er onderscheid gemaakt wordt in leerdoelen. Bij één deelnemer staat bijv als doel "2 handen gebruiken bij de werkzaamheden". Bij een andere deelnemer staat bijv als doel " zelf een klus bedenken en van het begin tot het eind uitvoeren. En indien nodig daarbij hulp inroepen."

Ik denk dat ik wel kan zeggen dat onze begeleiding ertoe bijdraagt dat de doelstellingen behaald worden. Voornamelijk door de doelen af en toe te memoreren bij de betreffende deelnemer. Maar we benoemen ook regelmatig dat de grootste verdienste van de deelnemer zelf is. En ook het stimulerende effect van de groep.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Het werkt altijd goed om "officieel" stil te staan bij de begeleidingsdoelen en de deelnemer hierbij de aandacht te geven die hij/zij verdient. Een aantal deelnemers vindt het ook wat spannend maar dat gevoel gaat snel weg omdat de gesprekken altijd positief verlopen.

We gaan op dezelfde manier door omdat dit bij ons past en iedereen hier tevreden over is.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder halfjaar wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Helaas dit jaar slechts 5 inspraakmomenten gehouden. Er kwam elke keer weer wat tussen waardoor we ons geen tijd gunden om het moment te houden. Deze inspraakmomenten vinden plaats op de 1e vrijdag van de maand. We beginnen rond koffietijd. Een paar dagen vantevoren wordt medegedeeld dat de groepsvergadering (zoals wij het noemen) eraan komt en dat een ieder mag nadenken over onderwerpen die ze willen inbrengen.

Besproken onderwerpen zijn o.a. ziek en zeer; waterleiding aanleggen in de kas; hout opruimen op het erf.

Het geeft voldoening voor een ieder als de notulen worden doorgenomen op een volgend inspraakmoment, er dan blijkt wat er gedaan is met de ingebrachte punten. Dit gebeurt natuurlijk niet altijd maar we komen er altijd nog even op terug. En als iets echt niet te realiseren valt, wordt uitgelegd waarom dit zo is.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Belangrijk voor de deelnemers dat ze gehoord en gezien worden en inspraak hebben.

Actiepunt is vaker de inspraakmomenten te houden. Afgelopen jaar was echt te weinig. Staat al benoemd in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Ik houd de tevredenheidsmeting altijd aan het begin van het jaar. De door mij voor de tweede maal gebruikte meting bevalt goed. Er is voor mijn gevoel meer ruimte voor een eigen inbreng en past nog meer bij ons als de voorheen gebruikte tevredenheidsmeting van het Trimbos instituut.

Door mij zijn 9 tevredenheidsmetingen uitgezet en ze zijn allemaal ingevuld teruggekomen.

De kernwaarden worden stuk voor stuk behandeld. En wat ik prettig vind is dat ik voor alle deelnemers hetzelfde vragenformulier kan gebruiken. Bij de vorige meting van het Trimbos instituut gebruikte ik 2 verschillende soorten formulieren, aansluitend bij het niveau van de deelnemer.

De uitslag is zonder meer zeer positief te noemen, daar ben ik dan weer erg tevreden over. Een aantal opmerkingen die geplaatst werden: "er zijn altijd verschillende dingen te doen"; "iedereen houdt rekening met me en ik kan zeggen wat ik leuk vind"; "er is veel weiland en ruimte om buiten te werken".

Een deelnemer meldt bijv op de vraag: Ik hoor erbij en ik doe mee " ik geef een 4 en geen 5 omdat ik het soms lastig vind als er kritiek is". Mooi dat deze deelnemer dat op deze manier benoemt en we zijn met hem positief het gesprek aangegaan wat goed verliep.

Vorig jaar meldde ik dat één van de tevredenheidsmetingen de nodige vragen opriep. Maar dit bleek gelukkig bij navraag op een misverstand te berusten.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Ik ben erg tevreden over deze tevredenheidsmeting en wil deze voorlopig blijven gebruiken. Ik heb geen leer en/of verbeterpunten.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Eén van onze deelnemers draagt een pacemaker. Afgelopen jaar meldde hij dat hij even wilde voelen aan een draad van de afrastering of er stroom op stond. Er stond dus stroom op. Ik merkte niets aan hem maar was wel blij dat hij het meldde. Daarop heb ik zijn moeder gebeld die vervolgens het ziekenhuis heeft gebeld waar hij onder behandeling is. Aan ons werd gevraagd hoeveel volt het stroomapparaat afgeeft. Het voltage welke het apparaat afgeeft blijkt gelukkig niet schadelijk te zijn.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We hebben verder geen conclusies/leerpunten/verbeterpunten verbonden aan het incident met het stroomdraad. We merken hierbij hoe goed het werkt als de lijnen kort zijn. Zodat we snel op de hoogte waren dat er verder geen nadelige gevolgen waren voor de deelnemer.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

functioneringsgesprek vrijwilliger plannen

Geplande uitvoerdatum:	31-12-2024
Geldt voor locatie(s):	Zorgboerderij Egmondermeer (1479)
Actie afgerond op:	31-12-2024 (Afgerond)
Toelichting:	gesprek heeft niet plaatsgevonden. Komend jaar wordt bepaald of en zo ja hoe de rol van vrijwilliger omgezet gaat worden in lid van de maatschap

functioneringsgesprek medewerkster

Geplande uitvoerdatum:	31-12-2024
Geldt voor locatie(s):	Zorgboerderij Egmondermeer (1479)
Actie afgerond op:	30-11-2024 (Afgerond)
Toelichting:	gesprek heeft plaatsgevonden

nieuwe activiteiten ontwikkelen

Geplande uitvoerdatum:	31-12-2024
Geldt voor locatie(s):	Zorgboerderij Egmondermeer (1479)
Actie afgerond op:	31-12-2024 (Afgerond)
Toelichting:	o.a. voor het eerst een composthoop gemaakt; pompoenmarkt georganiseerd; hekken gemaakt en geteerd bij de entree.

actualisatie RI&E

Geplande uitvoerdatum:	31-12-2024
Geldt voor locatie(s):	Zorgboerderij Egmondermeer (1479)
Actie afgerond op:	31-10-2024 (Afgerond)
Toelichting:	RI&E doorgelopen, geen aanpassingen nodig

soeppakketten / groentenpakketten verder ontwikkelen

Geplande uitvoerdatum:	31-12-2024
Geldt voor locatie(s):	Zorgboerderij Egmondermeer (1479)
Actie afgerond op:	31-12-2024 (Afgerond)
Toelichting:	dit jaar geen soeppakketten/groentenpakketten gemaakt maar besloten om een aantal keer een

groentenmarkt te houden. Dit gaan we volgend jaar voortzetten

educatief programma maken ism Natuurvereniging

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)
Actie afgerond op: 31-12-2024 (Afgerond)
Toelichting: dit actiepunt niet concreet behaald, wel is er veel kennis uitgewisseld door onze contactpersoon bij de Natuurvereniging, vooral tijdens het weidevogelbeheer

evenementen op de boerderij organiseren waarbij deelnemers betrokken worden

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)
Actie afgerond op: 31-12-2024 (Afgerond)
Toelichting: afgelopen jaar is dit actiepunt meer dan behaald, o.a. groentenmarkt, pompoenmarkt, kerstmarkt

internationale kooksessies

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)
Actie afgerond op: 31-12-2024 (Afgerond)
Toelichting: door omstandigheden is het dit jaar niet gelukt om internationale kooksessies te organiseren, wel een aantal "gewone" kooksessies georganiseerd

ontruimingsoefening houden

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)
Actie afgerond op: 30-11-2024 (Afgerond)
Toelichting: ontruimingsoefening gehouden met de gehele groep

zoönosen certificaat verlengen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)
Actie afgerond op: 31-12-2024 (Afgerond)

Elke eerste vrijdag van de maand een inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)
Actie afgerond op: 31-12-2024 (Afgerond)
Toelichting: afgelopen jaar slechts 4 groepsvergaderingen gehouden

met alle deelnemers minimaal één evaluatiegesprek voeren

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)
Actie afgerond op: 31-12-2024 (Afgerond)
Toelichting: met alle deelnemers 1 evaluatiegesprek gevoerd

relevante cursussen, workshops volgen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)
Actie afgerond op: 31-12-2024 (Afgerond)
Toelichting: een tweetal relevante lezingen bezocht

netwerkbijeenkomsten Landzijde bezoeken

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)
Actie afgerond op: 14-11-2024 (Afgerond)
Toelichting: 2 bijeenkomsten van Landzijde bezocht en een tweetal relevante lezingen gevolgd buiten Landzijde om.

BHV-koffer controleren

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)
Actie afgerond op: 19-12-2024 (Afgerond)
Toelichting: BHV-koffer gecontroleerd en waar nodig aangevuld

zoönose datum laatste afgifte (19-01-2023) actualiseren in WB par 6.7.7.; uw actie staat op geplande uitvoerdatum '31-12-2024'; vriendelijk verzoek deze naar voren te halen (jaarlijks herhalen).

Geplande uitvoerdatum: 25-03-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)
Actie afgerond op: 31-12-2024 (Afgerond)
Toelichting: dierenarts is geweest (op 31-12-2024!), eea doorgenomen en positief geadviseerd naar de Gezondheidsdienst.

bhv-herhalingscursus medewerkster en vrijwilliger

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)
Actie afgerond op: 22-10-2024 (Afgerond)
Toelichting: bhv-herhalingscursus gevolgd en certificaat verlengd

bhv-herhalingscursus volgen

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)
Actie afgerond op: 22-10-2024 (Afgerond)
Toelichting: bhv-herhalingscursus gevolgd en certificaat verlengd

kamperen met alle deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 31-08-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)
Actie afgerond op: 14-06-2024 (Afgerond)
Toelichting: camping heeft plaatsgevonden

Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)
Actie afgerond op: 20-02-2024 (Afgerond)

brandblussers controleren

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)
Actie afgerond op: 13-02-2024 (Afgerond)

relevante cursussen, workshops volgen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)
Actie afgerond op: 13-02-2024 (Afgerond)
Toelichting: afgerond

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

brandblussers controleren

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)

aanpassen format functioneringsgesprek mbt inspraak

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)

huisregels aanpassen cq aanvullen

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)

kooksessie houden en onderzoek verwerken producten; samen met student

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)

zoektocht naar het vormen van een maatschap

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)

kamperen met alle deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 31-08-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)

BHV-koffer controleren

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)

soeppakketten / groentepakketten verder ontwikkelen

Geplande uitvoerdatum: 30-10-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)

bhv-herhalingscursus volgen door het hele team

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)

actualisatie RI&E

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)

flexstal maken

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)

zoönose datum laatste afgifte (19-01-2023) actualiseren in WB par 6.7.7.; uw actie staat op geplande uitvoerdatum '31-12-2024'; vriendelijk verzoek deze naar voren te halen (jaarlijks herhalen).

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)

netwerkbijeenkomsten Landzijde bezoeken

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)

relevante cursussen, workshops volgen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)

met alle deelnemers minimaal één evaluatiegesprek voeren

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)

Elke eerste vrijdag van de maand een inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)
Toelichting: tijd vrijmaken om ervoor te zorgen dat de inspraakmomenten vaker plaatsvinden

zoönosen certificaat verlengen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)

ontruimingsoefening houden

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)

evenementen op de boerderij organiseren waarbij deelnemers betrokken worden

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)

nieuwe activiteiten ontwikkelen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)

functioneringsgesprek medewerkster

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)

groentenmarkt/pompoenmarkt/kerstmarkt organiseren

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)

Nieuwe norm '3.2.7 'Werkoverleg en zeggenschap zorgverleners' is toegevoegd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 57 van 22-03-20224.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 04-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025
Toelichting: werkbeschrijving aangevuld hoe deze nieuwe norm bij ons georganiseerd wordt

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 10-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 11-03-2025

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Egmondermeer (1479)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 10-03-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 20 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

de actielijst is bijgewerkt. Niet alle acties zijn behaald, deze zijn waar nodig aangepast.

De meeste acties blijven terugkomen.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Zowel de zorgboer als ik merken dat we het werk nog elke dag leuk vinden. We beseffen dat de continuïteit belangrijk is, juist bij onze doelgroep. Dus we gaan voorlopig nog wel door op deze manier. Af en toe trekken we ons enigszins terug en laten de begeleiding over aan onze medewerkster en onze zoon. Dat bevalt goed van beide kanten.

Wat wel spijtig is dat het plan om de vader van een deelnemer als zzp'er hier laten werken door de veranderende wetgeving niet door kan gaan.

Maar de continuïteit op langere termijn is op dit moment nog onzeker. We houden een aantal keer per jaar een brainstormsessie met ons team, samen met onze andere zoon en zijn vriendin. Die zijn ook erg betrokken bij onze toekomst.

Binnenkort hebben we een afspraak met de boekhouder en laten ons dan informeren over het al dan niet een maatschap vormen met onze beide zoons.

Het belangrijkste vinden we dat we met elkaar het werkplezier behouden en samen met onze deelnemers van elke dag weer een mooie dag maken!

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Optimalisatie van de moestuin.

Onderzoeken hoe we meer mensen kunnen bereiken.

kerstmarkt organiseren

flexstal maken

meer groepsvergaderingen houden

evenwicht vinden tussen werkzaamheden en ontspanning

huisregels aanpassen

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

We willen de moestuin nog meer optimaliseren en gericht gangbare gewassen gaan telen, met de groentenmarkt in ons achterhoofd. Ook willen we meerdere soorten pompoenen gaan kweken om een groter assortiment te hebben met de pompoenmarkt. Die staat dus ook weer op het programma.

In het verlengde hiervan gaat onze contactpersoon en tevens voedingsdeskundige het komend jaar, samen met een student van haar die bezig is met een afstudeeropdracht, kooksessies plannen en onderzoeken hoe we onze producten nog beter of anders kunnen verwerken. We kunnen hiervoor ook ons teeltplan aanpassen.

Verder gaan we onderzoeken hoe we nog meer mensen kunnen bereiken. We maken tot nu toe gebruik van Facebook en Instagram, met wisselend succes. En uiteraard mond op mond reclame.

Ook gaan we weer een kerstmarkt organiseren. Tijdens de kerstmarkt van afgelopen jaar was er ook vraag naar wat grotere items, we gaan op tijd beginnen met de voorbereidingen en de uitvoering hiervan.

We gaan op de sleufsilowanden een "flexstal" maken. De sleufsilos krijgen een overkapping in de vorm van een halve boog, een soort tent. De offerte is binnen, zoals het er nu naar uitziet wordt het september/oktober, het hoofddoel is machineberging. Tot nu toe worden de machines 's winters in de boerderij geplaatst maar dat is niet praktisch. Bij de bouw willen we ook de deelnemers betrekken. Sowieso bij de voorbereidingen, de sleufsilos ligt nu nog vol met allerlei materialen, o.a. oud ijzer. Dit dient allemaal verwijderd te worden voor de bouw begint. Ook de mesthoop en de composthoop bevindt zich hier.

Dit jaar willen we alerter zijn met de groepsvergaderingen. Afgelopen jaar, zoals al eerder gememoreerd, hebben er te weinig plaatsgevonden. We houden elkaar scherp en hebben de datums al op het whiteboard gezet.

Komend jaar gaan we ook weer ons best doen om een goed evenwicht te vinden tussen werkzaamheden en ontspannende activiteiten c.q. uitjes. We hebben al een datum voor de camping gepland. Dit alles is niet alleen voor de deelnemers genieten, ook voor onszelf.

We gaan inventariseren tijdens een groepsvergadering of en hoe we de huisregels gaan aanpassen c.q. veranderen. We merken dat bepaalde onderwerpen regelmatig terugkomen bij een paar deelnemers, bijv het dragen van geschikte werkkleding.

de doelstellingen voor de langere termijn zijn naar mijn idee niet in een actielijst te plaatsen omdat we deze niet concreet hebben. Behalve dan de zoektocht naar het haalbaar zijn van een maatschap.

Overzicht van bijlagen

Er zijn geen bijlagen voor deze locatie.