

Jaarverslag
januari 2021 - december 2021

Zorgboerderij de Parel

De Parel, loc. Nieuwe Veer 50a

Locatienummer: 1492



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen



Versie 5.0 november 2017 © Federatie Landbouw en Zorg
Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd of openbaar gemaakt
zonder voorafgaande toestemming van de Federatie Landbouw en Zorg.

Inhoudsopgave

| | |
|--|----|
| Jaarverslag | 3 |
| Bedrijfsgegevens | 3 |
| 1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag | 4 |
| 1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen? | 4 |
| 1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij? | 4 |
| 1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten? | 4 |
| 1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2021? | 4 |
| 2 Voorwoord | 5 |
| 2.1 Voorwoord van de zorgboerderij | 5 |
| 2.2 Zorgboerderij in beeld | 5 |
| 3 Algemeen | 6 |
| 3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij | 6 |
| 3.2 Algemene conclusies | 7 |
| 4 Deelnemers en medewerkers | 9 |
| 4.1 Deelnemers | 9 |
| 4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers | 9 |
| 4.3 Personeel | 10 |
| 4.4 Stagiairs | 10 |
| 4.5 Vrijwilligers | 11 |
| 4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers | 11 |
| 5 Scholing en ontwikkeling | 12 |
| 5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar | 12 |
| 5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten | 12 |
| 5.3 Opleidingsdoelen komende jaren | 13 |
| 5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling | 13 |
| 6 Terugkoppeling van deelnemers | 14 |
| 6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers | 14 |
| 6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken | 14 |
| 6.3 Inspraakmomenten | 15 |
| 6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten | 15 |
| 6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers | 17 |
| 6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting | 18 |

| | |
|--|----|
| 7 Meldingen en incidenten | 20 |
| 7.1 Ongevallen en bijna ongevallen | 20 |
| 7.2 Medicatie | 20 |
| 7.3 Agressie | 20 |
| 7.4 Ongewenste intimiteiten | 20 |
| 7.5 Strafbare handelingen | 21 |
| 7.6 Klachten | 21 |
| 7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten | 21 |
| 8 Acties | 21 |
| 8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties | 22 |
| 8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties | 22 |
| 8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst | 27 |
| 9 Doelstellingen | 34 |
| 9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar | 35 |
| 9.2 Doelstellingen voor het komende jaar | 35 |
| 9.3 Plan van aanpak | 35 |
| Overzicht van bijlagen | 35 |

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij de Parel

Registratienummer: 1492

Nieuwe Veer 50 b, 2959 AK Streefkerk

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 69557667

Website: <http://zorgboerderijdeparel.nl>

Locatiegegevens

De Parel, loc. Nieuwe Veer 50a

Registratienummer: 1492

Nieuwe Veer 50 a, 2959 AK Streefkerk

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: St. Zorgboeren Zuid-Holland

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Voorwoord toevoegen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), zijn er ingehuurd medewerkers (bijv. ZZP-ers)
- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs
- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van ongevallen en bijna ongevallen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2021?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Nee

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Voordat u het jaarverslag gaat lezen een woordje vooraf. Leuk dat u interesse heeft voor onze zorgboerderij, graag horen we van u via de mail [zorgboerderijdeparel@gmail.com] waarom u ons jaarverslag heeft gelezen, hoe u het jaarverslag heeft gevonden en of u nog tips voor ons heeft. Let wel: de werklocatie heeft een eigen jaarverslag.

We zijn in september 2009 gestart met de zorgboerderij voor jeugd/jongeren. Inmiddels zijn er ook een aantal jong volwassenen in ons midden en hebben we ons ontwikkeld tot een echt familiebedrijf. We werken op 2 locaties en bieden aan ongeveer 28 deelnemers op de hoofd locatie 3 of 4 dagen per week zorg. Ook op onze dichte dagen zijn we bereikbaar voor de deelnemers en hun ouders/verzorgers via de telefoon/app.

In dit 2e corona jaar hebben we wel gemerkt dat de hulpvraag van de deelnemers groter was dan voorgaande jaren. Vooral de problemen die op school spelen/ontstaan door de verschillende lockdowns bijvoorbeeld levert voor de deelnemers veel meer stress op. Ook het meer in huis zitten met het gezin is erg zwaar. Ontstressen was hetgeen waar ze de meeste behoefte aan hadden zoals ze zelf aangaven. Ook voor hun ouders/verzorgers was dit een belangrijk gegeven.

Doordat we via een deelnemer corona kregen zijn we 1 week extra dicht gegaan op beide locaties. Gelukkig zijn we allemaal weer snel hersteld en konden we de zorg weer oppakken.

Dankbaar zijn we dat we de zorg het gehele jaar konden bieden en kijken opnieuw terug op een bijzonder jaar.

Veel plezier met het lezen van ons jaarverslag!

Bali Herlaar-Blom

namens Team de Parel

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Ook veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij komen aan bod. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen.

Na de kerstvakantie zijn we op 12 januari weer opgestart met de 1e evaluatie in het nieuwe jaar. Door de maatregelen rondom corona was het wederom niet mogelijk een oudejaarsborrel of een nieuwjaarsreceptie voor de ouders/ verzorgers te houden. Het was wel het jaar van de updates. Vrijwel elke week ging er een update naar ouders/verzorgers en vaak ook naar de deelnemers via de groepsapp. Ook werd er wekelijks een vlog gemaakt door A. We hebben nog niet eerder zoveel uren hiervoor gebruikt, maar omdat de deelnemers hier elke week weer naar uitkijken continueren we dit. Doordat deelnemers en/of hun ouders in de problemen kwamen door de corona maatregelen fungeerde ik ook veelal als luisterend oor en moest knokken voor de deelnemers richting jeugdteams voor hun nieuwe indicaties. De administratieve last is dit jaar wederom toegenomen, er was ook een toename in het aantal gesprekken/evaluaties, wat we nog steeds in onze vrije tijd moeten doen. Het kost me nu 3 dagen per week, qua uren. [kwaliteitsysteem, rapportages, presentie, gesprekken, evaluaties, bijscholingen, intervisie, contacten via telefoon of app].

Nieuw: We zijn gestart met het HEMAP groepje rond april: het intervisie groepje voor de deelnemers [Help elkaar met alle problemen] We hebben met groep 1 de naam bedacht. Deelnemers doen mee op vrijwillige basis. Deelnemers die het meest naar de boerderij komen hebben dit jaar 5x een bespreking gevolgd. De andere deelnemers iets minder. Het mooie was dat sommigen zelfs gaan vragen om een sessie. Ik hoor tijdens deze sessies dat meer deelnemers kampen met stress en negatieve gedachten, dit is zorgelijk. Beloning is een uitje met elkaar aan het einde van het jaar, dit is nu niet mogelijk.. dus het wordt ws een pizza avond met een film van Pathé thuis op de bank.. of een uitje naar de MAC wanneer alles weer mogelijk is.

Tevredenheidsonderzoek;

Ik heb dit jaar geen eigen tevredenheidsonderzoek gehouden onder alle kinderen zoals de voorgaande 2 jaar omdat de ingediende aantallen best redelijk waren [let wel: ik heb wel veel herinneringen moeten sturen]. Ik heb dit jaar wel meer tijd geïnvesteerd in 1 op 1 momenten en gesprekjes met kinderen waardoor ik al veel zicht had op hoe ze het vinden op de boerderij en hoe wij het met elkaar doen. Het kost me geen moeite me kwetsbaar op te stellen. Je ziet ook vanuit HEMAP dat de deelnemers er aan gewend raken meer met elkaar te bespreken.. soms gebeurt het ook spontaan.. dan hebben we een HEMAP groepje tijdens een spel.. Ik heb er wel voor gekozen zoals u later zult lezen om met de pubers... een tevredenheidsonderzoekje te houden omdat de meeste deelnemers tot 12 jaar hadden deelgenomen aan vanzelfsprekend.

21 januari was de 1e intervisieavond met de collega zorgboerinnen. Deze avonden heb ik echt nodig om met elkaar te sparren en de problemen te bespreken waar je allemaal tegenaan loopt. In tegenstelling tot andere jaren mochten we dit jaar 4x bij elkaar komen. We hebben 2x een bijeenkomst via teams gehouden. Mijn voorkeur heeft toch de live-setting.

28 januari was de 1e studiegroep bijeenkomst: onderwerp: huiselijk geweld en kindermishandeling. De gevolgde studie groepsbijeenkomsten door het jaar benoem ik later nog, de meesten zijn via teams gegeven. Ook mis ik hierbij de interactie die je meer ziet wanneer het live is.

Het gehele jaar door heb ik ook steeds de maatregelen omtrent covid naar ouders/verzorgers gestuurd, bij verkoudheid, hoesten altijd eerst overleg met de zorgboerderij.

Op 28 oktober heeft de audit plaatsgevonden voor de werklocatie. We hebben ons keurmerk behaald.

Zorgaanbod:

Het valt me op dat de deelnemers die worden aangeboden over het algemeen een hogere zorgzwaarte hebben. Het deelnemer aantal is ongeveer gelijk gebleven, deelnemer weg.. weer nieuwe deelnemer aangenomen.

Financiering van de zorg

In oktober werd bekend dat de financiering van de zorg het komend jaar enorm zal veranderen. De opleidingseisen worden hoger en de tarieven bijna gehalveerd. De groepsgrootte zal 1 begeleider op 8 kinderen worden bij de laagste code. De middelste code gaat er tussenuit. Bij de hoogste code wordt de groep 1 begeleider op 4 deelnemers waarbij de begeleider HBO niveau moet hebben. De gemeente geeft aan dat dit maar opgevuld moet worden door vrijwilligers. Zorgboeren Zuid-Holland is in protest gegaan en heeft ervoor gezorgd dat de maatregelen pas in 2023 in zullen gaan. We hebben dus nog een jaar om ons hierop voor te bereiden. Een aantal zorgboerderijen heeft nu al aangegeven te zullen gaan stoppen. Wij weten het nog niet, op dit moment is stoppen geen optie. Hier ligt onze passie, hier ligt ons levensdoel. Maar hoe verder? 1 begeleider op 8 kinderen is geen optie.. het stoppen met het paardrijden? Geen optie.. [gaf de gemeente aan, is extra dus kan er wel af]. Hoe kun je de veiligheid van kinderen garanderen op een boeren erf wanneer er maar 1 begeleider is op 8 kinderen? Begin 2022 zullen er branchetafels georganiseerd worden met de Service Organisatie Zuid-Holland Zuid waarin we de mogelijkheid hebben onze zorgen uit te spreken. Het is goed te zien dat de Federatie een zorgacademie voor de zorgboeren gaat opzetten omdat dit landelijk speelt.

Kwaliteit:

Zoals ik al aangaf, dit gaat ten koste van de kwaliteit...Nu hebben we doordat we met 5 of 6 personen werken op 15 kinderen ook de mogelijkheid voor 1 op 1 aandacht. Ik wil dit niet veranderen. We zien dat er steeds meer 1 op 1 aandacht wordt gevraagd en de huidige regelgeving zal dit alleen nog maar vergroten, er zullen dus meer individuele indicaties moeten komen wat meer kosten met zich mee zal brengen.

Intervisie:

Een gemis.. de intervisie kon door de regelgeving steeds niet gepland worden. Er zijn 2 bijeenkomsten geweest dit jaar. 1 bijeenkomst met moeders en 1 bijeenkomst voor het eerst met beide ouders/verzorgers. Het waren waardevolle avonden. Ik kies er niet voor deze avonden via teams te doen, dat persoonlijke contact is zo waardevol, er komt toch regelmatig ook veel emotie bij kijken waarbij je elkaar live beter kunt opvangen. De vadergroep was ook nog een streven [2020], het animo is hiervoor jammer genoeg niet zo aanwezig. De intervisie voor ouders meer naar buiten te brengen en breder aan te gaan bieden is door corona niet gelukt. Wanneer het komend jaar weer mogelijk is ga ik er in eerste instantie voor om dit 'onze' ouders/verzorgers aan te bieden en de groepen intern dus uit te breiden. Ook de thema-avond is aan het einde van dit jaar helaas ook niet gelukt door corona.

Extra ondersteuning bieden we aan de gezinnen door intervisie met ouders/verzorgers en door onze bereikbaarheid tijdens de uren dat de kinderen hier niet zijn. We bieden indien noodzakelijk ook begeleiding op afstand en hulp bij het maken van de planning bijvoorbeeld. Hiervoor krijgen we geen vergoeding dit gebeurt in onze vrije tijd.

Naast corona zien we dat Follow the money en het nieuwe beleid van Gemeentes voor ons van 2021 een jaar maakt met een negatieve lading. Kwalijk is het dat de zorgkosten en de resultaten van de deelnemer van verschillende hulpverleners niet naast elkaar wordt gelegd. Er bestaat geen zorg die goedkoper is dan de zorg van de zorgboerderij waarbij het gebruik van alle faciliteiten/diensten gratis is. De resultaten die je boekt liegen er ook niet om. Triest is het feit dat aan de deelnemer niets wordt gevraagd bij het afgeven van een beschikking wanneer ze op een leeftijd zijn dat ze prima aan kunnen geven wat ze nodig hebben om in deze tijd staande te blijven. Frustrerend zijn ook de vele uren die je bezig bent [in je vrije tijd] met het schrijven van de rapportages en het voeren van de gesprekken en je regelmatig merkt dat alle moeite voor een medewerker van een jeugd/sociaal team niet interessant is en veelal het enige doel van de evaluatie afbouw uren of stoppen is terwijl je er alles aan doet om deze deelnemer een fijne tijd op de boerderij te geven met voldoende bagage om deze tijd aan te kunnen. Dit was het eerste jaar waarin we te vaak hebben gehoord, als de zorgboerderij er niet was geweest had ik het niet gered.

Wanneer u nu denkt waar halen jullie de energie vandaan om dit vol te houden? Dan is er maar 1 antwoord mogelijk... je houdt het vol omdat je ziet wat er met de deelnemers gebeurt en hoe ze genieten van de activiteiten en gezelligheid met elkaar en met de vriendschappen die spontaan ontstaan. Buiten de boerderij is namelijk het hebben van vriendschappen erg moeilijk, je bent meestal een buitenbeentje door je gedrag.. en moet buiten je woonplaats naar een school waar ze je de extra begeleiding kunnen geven waardoor vriendschappen in je buurt opbouwen bijna onmogelijk is.

Met alle medewerkers van de zorgboerderij hebben we er ondanks alles met elkaar weer een heel bijzonder jaar van gemaakt. Nu we ook intervisie met de deelnemers hebben opgestart heeft onze zorg weer een plusje gekregen. De werklocatie heeft nu ook een keurmerk, dus wat er het komend jaar ons ook te wachten staat.. we gaan met elkaar voorwaarts...

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" zijn beschreven.

Conclusies:

- Zoals ik in het jaarverslag van 2020 aangaf was er ook dit jaar weer meer begeleiding op afstand nodig naar ouders/verzorgers en de deelnemers dan in voorgaande jaren in het 2e covid jaar. Veelal gebeurde dit via de telefoon of via de app.
- Vrijwel wekelijks zijn er updates gestuurd m.b.t. de voortgang op de boerderij met name m.b.t. covid
- Deelnemers vragen veel meer 1 op 1 momenten door de gevolgen covid, begeleiding was intensiever.
- Deelnemers stellen een wekelijkse vlog erg op prijs
- Intervisie ouders/verzorgers is beperkt opgestart, wens is dit het komend jaar weer op te starten en nieuwe groepen te formeren. Ook een thema-avond aan het einde van het jaar is een wens.
- Er is nu ook intervisie voor de deelnemers [HEMAP]
- Intervisie voor de zorgboerinnen mocht nu 4x per jaar, omdat dit niet voldoende was hebben we ook zelf intervisiemomenten gepland.
- Kwaliteit konden we blijven bieden doordat verzuim onder personeel minimaal is [1 op 2, 1 op 3 op de drukkere dagen]
- Evaluatie via teams is nu gewend en bevalt eigenlijk prima [met name omdat er veelal meerdere partijen bij betrokken zijn, die door ontbrekende reistijd eerder aansluiten en de overleggen lopen veelal minder uit].
- Financiële compensatie was er dit jaar niet, maar we hebben het gered
- Vanzelfsprekend gaf weer een mooi resultaat, maar toch was ik er niet tevreden mee en heb nog een aanvullend onderzoekje gedaan.
- Het was niet mogelijk om ouderavonden te houden, wat komend jaar weer op de planning staat
- Nieuwe regelgeving vanuit de Service Organisatie maakt onze toekomst onduidelijk... en we maken ons grote zorgen omtrent de veiligheid van de deelnemers en de kwaliteit van zorg [1 op 8].
- we moeten ons gaan verdiepen in extra scholing en hopen dat de Federatie hier landelijk een bijdrage aan kan leveren.
- We hebben nu ook het keurmerk behaald voor de werklocatie.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

De doelgroep is niet gewijzigd. Het aantal deelnemers is ook ongewijzigd, er zijn 3 deelnemers weggegaan en ook weer 3 deelnemers bijgekomen.

We bieden dagbesteding, kortdurend verblijf en individuele begeleiding. [PGB, ZIN, WLZ, WMO]

2 deelnemers zijn tijdens het jaar gestopt met de dagbesteding maar hebben nog een individueel traject erna gevolgd [met name ondersteuning bij hun opleiding[, zorg is gestopt toen ze beide zijn gaan werken. We hebben ze een mooie zet in de rug kunnen geven. Het contact is er nog steeds ook al hebben ze de zorgboerderij verlaten.

1 deelnemer is gestopt omdat ze gekozen heeft voor een andere zorgboerderij, de gemiddelde leeftijd van onze deelnemers was lager dan haar leeftijd en de andere zorgboerderij heeft meer oudere deelnemers, een logische keuze. We hebben nog steeds contact. Ik heb haar wel begeleid tijdens haar kennismaking daar.

Met alle vertrokken deelnemers hebben we nog contact.

Er zijn nog 29 deelnemers op de boerderij, 1 deelnemster staat nog op non-actief omdat ze bevallen is.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Zoals ik al eerder heb aangegeven valt het me op dat de deelnemers met name door covid maar waarschijnlijk ook door de tijd waarin we leven waarin sociale media een enorme rol speelt, het moeilijker krijgen naast de boerderij. We zien veel meer problemen op school, ze geven hele negatieve gevoelens aan en hebben hierdoor meer behoefte aan een stuk persoonlijke aandacht. Met elkaar moet je dus veel meer tijd en energie stoppen in het individu, iets wat we met veel liefde doen. Het teleurstellende is dat de overheid te maken heeft met een financieel probleem en dit in een stuk beleid prioriteit geeft. De zorgboerderij wordt gezien als een tijdelijke opvang, die eigenlijk maar maximaal een jaar mag duren. Wij zien echter dat de deelnemers aangeven de boerderij zo nodig te hebben om hun stress level te verlagen om het vol te kunnen houden op school bv. Ze hebben ook hun contacten met vrienden en vriendinnen zo nodig omdat ze die veelal naast de boerderij niet hebben. Daarnaast worstelen we met een stukje imago.. op de zorgboerderij knuffel je wat dieren en speel je wat, verder gebeurt er niets. Het lijkt soms wel of wat aangegeven wordt in een evaluatie niet beklijft. Komend jaar zal een jaar worden waarin we er alles aan gaan doen, onze stem te laten horen, om op te komen voor onze doelgroep die ons zo ontzettend nodig heeft.

Daarnaast geeft het HEMAP groepje zoveel informatie en zo'n groot leereffect om over je gevoel te praten dat ik dit verder ga uitrollen, ik denk er zelfs over om voor de jongere deelnemers [rond de 9 jaar] het intervisie model wat aan te passen zodat ook zij hier ervaring mee op kunnen doen.

De deelnemers zullen ook een rol gaan spelen richting de Service Organisatie om hun stem te laten horen, dit komt voort uit hun eigen initiatief.

Ik merk wel dat deze doelgroep echt bij ons past en dat onze inspanningen steeds meer positieve resultaten opleveren. Hierin is duidelijk door de jaren heen een groei te zien, o.a. door het toevoegen van nieuwe begeleidingsmodellen bv. maar ook door je ervaringsjaren met deze doelgroep omdat ook zij ons weer veel leren. Het is een win-win situatie.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Vanaf 1 juni is A gestopt met zijn baan naast de zorgboerderij, 32 uur werken en 4 dagen zorgboerderij was te veel en omdat de administratieve last opnieuw was toegenomen voor B ook een must om de zorgboerderij op deze manier voort te kunnen zetten. We wilden dit eigenlijk al eerder maar was financieel nog niet mogelijk. Nu leek het mogelijk omdat we de grootste investeringen voor de zorgboerderij hebben gedaan de afgelopen jaren. Het bleek een goede stap. Voordeel is dat hij B werk uit handen neemt t.o.v. de diervoorzorging maar ook dat hij nu individueel een deelnemer kan leren lassen die niet meer naar school gaat gezien zijn problematiek. Hierdoor wordt zijn kans op de arbeidsmarkt vergroot. Er was ook nu meer tijd om op de werklocatie een stuk onderhoud van machines en onderhoud gebouwen mee te pakken.

Er was tot juli 1 stagiaire op de boerderij die na de stage wat zaterdagen als vrijwilliger kon werken tot grote vreugde van de deelnemers.

Een andere vrijwilliger betrof een oud stagiair die de overige zaterdagen op kon vangen. Soms hadden we ook geen extra begeleiding nodig om dat covid zorgde voor de nodige afmeldingen. Voordeel was ook dat er altijd een extra persoon tijdens het paardrijden aanwezig is, nl de instructrice.

We hadden dus echt te maken met een vast stabiel team wat ook voor de deelnemers heel fijn was. We zijn nu ook helemaal op elkaar ingespeeld en de dag loopt daardoor bijna vanzelf.

Functioneringsgesprekken hebben niets opgeleverd naast de wekelijkse gesprekken.

De wekelijkse gesprekken zorgen er ook voor dat we alles bespreekbaar maken, de sfeer is open en gezellig.

Gezien het komende jaar besef ik me wel dat er wat moet gebeuren omdat de stagiaire van dit jaar weer naar een andere stageplek gaat en dan ws niet meer bij ons kan werken. Inmiddels heb ik een nieuwe stagiaire aangenomen en ga ik oud vrijwilligers benaderen of ze nog een mogelijkheid hebben te werken op de zaterdag bv. Het aannemen van een 2e stagiaire is ook nog een optie.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Ik heb dit jaar 1 stagiaire gehad van het Hoornbeeck College Rotterdam, opleiding begeleidster specifieke doelgroepen niveau 4. De stage is heel fijn verlopen, goede motivatie en ze had fijn contact met de deelnemers. Ook contact met school verliep prettig. Elke woensdagmorgen had ik vrijgemaakt om opdrachten te bespreken en te reflecteren op de week ervoor. Dit kostte erg veel tijd maar was wel heel zinvol.

Ze heeft een activiteit nl. voorlezen aan de deelnemers weer meer naar voren gebracht, vooral de jongere deelnemers kunnen dit erg waarderen.

Een positief punt van de stage was, was dat ze deel kon nemen aan de evaluaties, hier heeft ze veel van geleerd. Ook het bijwonen van de verschillende studiegroep avonden is goed bevallen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Vrijwilligers zijn nog steeds oud stagiaires die graag komen omdat ze het contact met de deelnemers en ons als fijn en gezellig ervaren. Ze geven aan dat de sfeer vooral heel gezellig is en ondanks het feit dat ze de hele dag met de deelnemers bezig zijn het toch een stukje ontspanning geeft.

Door corona waren er dit jaar maar 2 die kwamen omdat ik de contacten extern zoveel mogelijk wilde beperken gezien de risico's omdat veelal de vrijwilligers er gewoon een baan naast hebben met veel contacten.

In de morgen begeleiden ze de deelnemers bij het uitmesten en verzorgen van de dieren, daarnaast doen ze veel spelletjes of een knutsel- of bakactiviteit. Meestal gaan ze ook mee naar de andere locatie om het paardrijden en verzorgen te ondersteunen. Gezien de veiligheid is dit noodzakelijk. Op de dag zelf evalueren we de dag en we stellen het op prijs wanneer ze met nieuwe ideeën komen of activiteiten om de zorg nog beter te laten verlopen. We spreken elkaar ook aan het begin van de dag m.b.t. de bijzonderheden over de boerderij of over de deelnemers, zijn er zaken veranderd, zijn er nieuwe deelnemers, nieuwe doelen bv. We informeren elkaar ook d.m.v. een groepsapp. Deze gebruiken we niet voor de deelnemers [privacy].

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Ook dit jaar bleek opnieuw hoe goed we op elkaar zijn ingespeeld. Als vast team kunnen we de structuur heel goed vasthouden en weten de deelnemers wat ze aan ons hebben. Het blijkt ook dat we met de vaste groep het heel goed aankunnen. De extra vrijwilligers of stagiaire geeft ons de mogelijkheid wat meer 1 op 1 tijd te hebben of tijd voor het HEMAP groepje en er is net wat meer toezicht op de deelnemers waardoor er incidenten kunnen worden voorkomen.

Het komende jaar wil ik graag weer een stagiaire aannemen omdat ik een frisse blik van buitenaf op het proces wel nodig heb. Daarnaast is het een ontzettend leuke en fijne plek om te leren. Ik hoop ook dat ik nog een beroep kan doen op de vrijwilligers omdat ik hier zeker de meerwaarde van zie, door hun ervaringen op andere plekken, leren wij ook weer.

De huidige structuur bevat zo goed dat we geen reden zien dit te wijzigen.

Het is ook positief te merken dat dit gewaardeerd wordt door de deelnemers [Vanzelfsprekend].

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar

In de opleidingsdoelen beschrijft de zorgboer(in) hoe de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil wordt gehouden. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Bij dit onderwerp gaat het om de kennis en vaardigheden, de opleidingen kunt u bij 5.2 beschrijven (in de kennisbank 8.5.2).

Er waren geen gerichte doelen voor 2021 naast het volgen van BHV en de studiegroep avonden.

Deze basis doelen zijn dan ook behaald, voor het eerst een keer BHV online omdat dit door corona niet mogelijk was.

De studiegroep avonden die we konden volgen zijn dan ook gevolgd.

Onderwerpen:

- 28 januari: Uitleg aangepaste Meldcode [kinder] mishandeling door aandachtfunctionaris en zorgcoördinator ZBZH
- 17 februari: Informatie over Zoönose door de GGD ZHZ de infectieverpleegkundigen
- 22 maart: Omgaan met cliënten met autisme op de zorgboerderij door 2 zorgcoördinatoren van ZBZH
- 10 juni: Bijzonderheden rondom Zilliz en Vanzelfsprekend en laptopgebruik door Financieel directeur van ZBZH
- 21 juni: Uitleg over de nieuwe omgangsvormen Agressie door 2 zorgcoördinatoren
- 4 oktober: Training over omgaan met het systeem van jeugdcliënten door medewerker HAKA Nederland

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Een beschrijving van welke scholing afgelopen jaar is gevolgd, wie eraan hebben deelgenomen en of de scholing met goed gevolg is afgerond.

T, A, A.J. en B hebben:

- alle 4 weer BHV gevolgd met goed resultaat
- actief deelgenomen aan de studiegroep avonden via teams.
- B heeft deelgenomen aan de intervisiegroep. Zelfs nog extra intervisieavonden georganiseerd eraan.
- B heeft zich verdiept in de opleiding Praktische Psychologie
- A heeft zich verder verdiept in het grondwerk met paarden

Doelen:

- zorg voor veiligheid van de deelnemers
- leereffect
- zelfreflectie

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

- Het komende jaar gaan we ons bezinnen op een EVC traject omdat de Service Organisatie dit van ons eist.
- BHV
- Studiegroepavonden
- Intervisie 3 of 4 keer per jaar via Stichting ZBZH
- B gaat zich verder verdiepen in de Praktische Psychologie en begeleidingsmodellen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van scholing en ontwikkeling.

We zijn een team wat heel graag leert en vooruit wil. Iets wat we de afgelopen 12 jaar ook hebben laten zien.

Nu vanuit overheidswegen wordt opgelegd dat een groep een bepaalde grote moet hebben en er HBO niveau moet zijn vastgelegd om kwaliteit te leveren, krijgt scholing een nare bijmaak.

Kijk naar de resultaten die geboekt worden door mensen die een passie hebben voor dit vak, liefde hebben voor de deelnemers en hun uiterste best doen zorg op maat te leveren, dat is waar het om gaat. We zijn geen instelling, we leveren zorg in de natuur tussen de dieren.. onze zorg is niet in standaarden te vatten en zeker niet te vergelijken met een instelling wat nu wel gebeurt. Zoals ik al zo vaak heb aangegeven, op de zorgboerderij zijn vaste begeleiders, die er altijd zijn! Als het een model zou zijn.. zou ik zeggen het 'gezinsmodel'. Geen ingehuurd personeel wat continue wisselt. Wij bouwen aan veiligheid en vertrouwen, iets wat je niet op de schoolbanken leert. We gaan onze uiterste best doen dit naar de buitenwereld duidelijk te maken aan de branchetafels.

We gaan zeker nog losse cursussen doen die we zelf interessant vinden en waarvan we weten dat dit een meerwaarde zal hebben voor de begeleiding van onze deelnemers. Omdat je dat gemotiveerd kunt doen zal het ook veel meer opleveren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Er zijn weer meer gesprekken gevoerd dan in 2020.

Dit jaar geen wisseling van zorgcoördinator, dus de planning van de gesprekken was op orde. Met alle deelnemers zijn de jaarlijkse gesprekken gevoerd. Met sommige deelnemers zelfs 3 of 4 gesprekken. Positief is dat steeds meer gesprekken multidisciplinair worden. Er zijn het afgelopen jaar 53 gesprekken gevoerd t.o.v. vorig jaar 49. Besproken onderwerpen: - voortgang thuis, school, boerderij - zijn de gestelde doelen behaald of moeten deze worden aangepast? - zijn er nieuwe doelen voor de komende periode? - moet de zorgboerderij worden afgebouwd of op een andere manier zorg gaan verlenen? - moet de indicatie worden aangepast? - hoe verlopen de contacten? - zijn er punten die belangrijk zijn voor de zorgboerderij? Kunnen we aansluiten op doelen van thuis? Wat komt er in algemene zin uit de evaluaties? Waar staan we? wat hebben we bereikt? Hoe gaan we verder? Wanneer er over en weer goed contact is met ouders zie je dat er meer wordt bereikt dan wanneer dit niet zo is. Helaas is het contact in een aantal gevallen heel eenzijdig. Ik zou dit graag anders willen zien. Ook tijdens de covid periode zie je dat sommige ouders je nooit op de hoogte hebben gesteld van de situatie thuis. Je moet het er letterlijk uitwringen. Ook schreef ik vorig jaar dat ik veel meer contact zou willen hebben met ambulante begeleiding om de te komen tot gezamenlijke doelen en aanpak. Gelukkig is dat dit jaar meer gebeurd, ook contact met de psycholoog bijvoorbeeld kwam vaker voor. Dit heeft ook te maken met het feit dat de contacten via teams verlopen, er ontbreekt reistijd dus mensen sluiten daardoor makkelijker en sneller aan. Het blijft nog steeds erg jammer dat dit allemaal in onze vrije tijd moet gebeuren en er geen vergoeding tegenover staat. In 2023 lijkt hier verandering in te gaan komen, de 4 uur dagbesteding die we nu per dagdeel leveren mag dan iets korter zodat we ook de tijd betaald krijgen dat we rapporteren, appen, bellen en evalueren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We merken een grote tevredenheid richting de zorg op de boerderij vanuit ouders/verzorgers. Waardering wordt uitgesproken over o.a. veel begeleiding, persoonlijke benadering van de deelnemer, haal- en breng mogelijkheid [ook al heeft de deelnemer geen vervoer], bereikbaarheid via app, ondersteuningstips richting gezin indien gewenst etc.

Het valt ons op dat het personeel van de jeugdteams en begeleiding thuis nog meer lijkt te wisselen dan voorgaande jaren, bij een enkeling zie je eenzelfde persoon van het jeugdteam, maar bij 95 procent is het weer een nieuw persoon die het gezin nog moet leren kennen. In sommige gezinnen is er in 1 jaar 3x een nieuwe ambulante begeleider geweest.

Het frustreert mij heel erg dat het lijkt alsof het hoofdoel van het gesprek: stoppen of afbouwen van zorg is. Hoe slecht het met de betreffende deelnemer ook gaat... het lijkt alsof de informatie niet binnenkomt. Dit maakt mij verdrietig.. met name ook omdat de zorgboerderij de plek is waar de zorg het goedkoopst is van alle zorg die geleverd wordt. Vanuit de zorgboerderij moet er overgegaan worden op ambulante begeleiding.. 1 uur begeleiding is soms nog duurder dan een dag zorgboerderij. Het duurt voor de meeste deelnemers minimaal een half jaar voordat er een klein beetje vertrouwen komt. Waarom pak je een stukje ontspanning in de natuur, het leren samenleven en omgaan met anderen, het aanleren van nieuwe vaardigheden af voor een uurtje begeleiding thuis? Ik hoop echt dat iemand van de Inspectie dit leest en eens kritisch Gemeenten/ Service organisaties aan gaat spreken op dit stukje wanbeleid.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Inspraakmomenten in 2021.

Regelmatig plannen we vaste inspraakmomenten, maar deze komen ook regelmatig spontaan aan tafel, aangezien we dit erg belangrijk vinden laten we geen kans voorbij gaan hier wat mee te doen.

- Corona momenten zijn er veel geweest dit jaar.. wat is de regelgeving nu? Hoe gaan we ermee om op de boerderij? Hoe ervaren jullie dit? Hoe kunnen we dit op een prettige manier met elkaar vormgeven?

- HEMAP ook in deze groep kwamen inspraakonderwerpen naar voren en is er actie op ondernomen

- Aankopen speelgoed

- Tuinkas

- Uitmestregels

- Vlaggenoptreden

- Zwembadgebruik

- Vakantieactiviteit

- Paardrijden andere locatie

- Sociale media

- Sintviering

- Opruimen tussenruimte

- Nieuwe activiteiten

Bijeenkomsten met ouders zijn er opnieuw niet geweest dit jaar. Ouders hebben wel wekelijks de mogelijkheid gehad om op de updates van de boerderij te reageren en met de reacties is ook zeker wel wat gedaan. Niet altijd, wanneer het punt gezien de corona maatregelen niet mogelijk was. Het is wel belangrijk te benoemen waarom dit dan niet gebeurt.

Ik heb wel 2 intervisie avonden kunnen plannen, nieuw was de intervisieavond met pleegouders. Elke intervisie zie ik ook als een leermoment waarin je beide [ouders en wij] weer nieuwe inzichten krijgt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

- Corona momenten zijn er veel geweest dit jaar.. wat is de regelgeving nu? Hoe gaan we ermee om op de boerderij? Hoe ervaren jullie dit? Hoe kunnen we dit op een prettige manier met elkaar vormgeven?

Corona was het onderwerp waar ook wij het op de boerderij veel over hebben gehad, we hebben geprobeerd om nadat zorgen weer waren uitgesproken het wat naar de achtergrond te duwen zodat de deelnemers konden genieten van hun momenten op de boerderij, waarbij de aanpassingen meer eigen zijn gemaakt.

- HEMAP ook in deze groep kwamen inspraakonderwerpen naar voren en is er actie op ondernomen

bv het gedrag van bepaalde deelnemers op de groepsapp bijvoorbeeld of het feit dat een deelnemer verliefd was en de ander dit niet als prettig ervaarde, we hebben in het groepje hier afspraken over gemaakt en deze erna uitgevoerd.

- Tuinkas

Wat is leuk om te poten in de tuinkas? Naar aanleiding van dit moment zijn we ook met een groepje naar de Boerenbond gegaan om zaadjes te kopen.

- Aankopen speelgoed

Opeens was er een grote behoefte aan meer Playmobil, ik heb de mogelijkheid gehad veel 2e hands over te kunnen nemen

- Uitmestregels

Nadat er wat irritaties waren geweest bij wat oudere deelnemers t.o.v. de wat jongere deelnemers hebben we hier betere afspraken over gemaakt. Het uitmesten wordt nu altijd voorbesproken en nabesproken bijvoorbeeld, wat voorheen niet bij elk groepje gebeurde. Irritaties komen dan ook wat eerder aan het licht.

- Vlaggenoptreden

Er is weer een vlaggenoptreden geweest voor de Molenbuurt

- Zwembadgebruik

Inspraak was nodig om te polsen hoe we het dit jaar gingen doen, weer jongens en meiden apart bv? Hoe lang per groepje in het zwembad?

- Vakantie activiteit

Opnieuw werd aangegeven dat de deelnemers [meiden] weer graag in tentjes wilden slapen, dit hebben we zo uitgevoerd. Het bleef bij 1 nachtje i.p.v. 2 omdat er die nacht onweer werd opgegeven. Volmondig wilde een ieder liever in huis slapen.

- Paardrijden andere locatie

Hoe zorgen we ervoor dat er geen materialen zoek raken? Welke afspraken maken we hierover?

- Sociale Media

Het beleid.. 1 uur mobiele tijd bij logeren is ongewijzigd gebleven

- Sintviering

Met een groepje is de Sintviering voorbereid.. Sintverhaal, Sintpuzzeltocht bv.

- Opruimen tussenruimte

Hoe houden we de tussenruimte waar bv alle tassen en laarzen zijn netjes met elkaar? Een groepje heeft 'bordjes' gemaakt waarop wordt aangegeven wat waar hoort.

- Nieuwe activiteiten

Vanuit dit inspraakmoment is bijvoorbeeld het: leren koken gekomen als nieuwe activiteit. Deelnemers kunnen in de dagbespreking aangeven of ze die dag willen koken.

Zo zie je toch elk jaar weer groei... we zien wel degelijk het belang van deze inspraakmomenten... veelal gebeuren ze spontaan. Vanuit een vraag wordt meteen het inspraakmoment gepland.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Ook dit jaar is de deelnemers verzocht de vragenlijst van vanzelfsprekend in te vullen. Stichting Zorgboeren Zuid-Holland stuurt ouders/verzorgers een mail om hierop te attenderen. Wanneer rond oktober de eindrapportage wordt gemaakt stuur ik altijd nog een algemene app naar ouders om hun er hier nogmaals op te attenderen omdat anders de resultaten over het algemeen qua aantallen bedroevend zijn. Ik begreep van een aantal ouders dat ze zo vaak gevraagd worden door verschillende organisaties dat de meesten deze vragenlijsten niet meer invullen. Maar goed hieronder het resultaat van 2021.

Er zijn dit jaar 15 vragenlijsten ingevuld.

13 deelnemers [0-12 jaar]

1 deelnemer [13-18 jaar]

1 deelnemer [ouder dan 18 jaar]

Resultaten:

- begeleiding scoort een 9

- aangeboden activiteiten een 8,6

[verzorgen dieren, spelletjes, ontspannen/genieten, bewegen, klussen, helpen in de tuin en knutselen worden het meest gewaardeerd]

- nut van de boerderij krijgt een score 10!

Opvallende punten die worden aangegeven m.b.t. het nut van de boerderij zijn:

Het feit dat de deelnemers zich fitter voelen [10] , meer rust in het hoofd hebben [9], meer vrienden hebben [11], ik kan meer [11], aardige begeleiding [13], ik kan zeggen wat ik voel en denk [12], het buitenzijn is fijn [12] de dieren maken me blij [12]

Het is wel jammer dat niemand na het vertrek van de boerderij een vragenlijst heeft ingevuld.. wat heeft de boerderij me gebracht? Een aandachtspuntje voor het komende jaar.

Uiteraard was ik niet tevreden met het resultaat... want waarom is er maar 1 score in de leeftijd van ouder dan 12 jaar? De overige deelnemers van de boerderij zitten namelijk in die leeftijd en ik heb hiervan geen resultaten.

Ik weet wel veel vanuit de intervisiegroep [HEMAP] waarin ik vooral hoor dat de boerderij zo nodig is om je stress kwijt te raken en een stukje ontspanning te vinden in deze moeilijke periode. Ook het feit dat vriendschappen zo fijn en belangrijk zijn en het met elkaar activiteiten doen je sterker maakt.

Ik besloot toch nog een sessie met deze groep te houden om de tevredenheidsmeting meer kloppend te maken.

Resultaten:

Unaniem werd aangegeven dat ze de zorgboerderij nog steeds als heel fijn ervaren, ze maken zich zorgen gezien de nieuwe ontwikkelingen binnen gemeentes hoe lang ze nog op de boerderij mogen blijven. Een aantal deelnemers geeft aan niet te weten hoe het dan verder moet, hoe raak ik dan mijn stress kwijt? Ik ben bang dat ik dan ook niet meer naar school kan gaan.

Wat levert het op? Sociale contacten, rust, een andere omgeving, het is een sociaal leermodel [gaf deelnemer van 18 jaar aan] , je kunt elkaar ook helpen buiten de boerderij [er is veel app contact] hulp vragen is door de boerderij makkelijker, en je kunt meer jezelf zijn op de boerderij.

Ze geven aan dat er best klussen zijn waar ze niet zo van houden, maar het hoort erbij.. je moet de dieren verzorgen dat is logisch was de tendens.

Hoe ervaren jullie HEMAP? Ze ervaren dit als heel fijn en geven aan dit vaker te willen, ze willen dat het elke dag genoemd wordt in de dagbespreking.

Begeleiding? Begeleiding is prima zoals deze is, iedereen is aardig en gezellig

Zijn er zaken die jullie missen? Een klimrek, lesjes zouden leuk zijn over de paarden en een terugtrekplekje waar je even alleen kunt zijn.

Het was een fijne bijeenkomst waarin we zeker een uur met elkaar hebben gezeten met resultaten waar we zeker wat mee gaan doen.

u

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Het was verrassend te zien dat er dit jaar 15 vragenlijsten zijn ingevuld. Dit is meer dan de helft en nog niet eerder voorgekomen. In 2020 hadden we 9 en in 2019 hadden we 8 ingevulde vragenlijsten. Een meting waar ik dus heel blij mee ben. Opvallend is door alle jaren heen dat de meeste vragenlijsten zijn ingevuld door deelnemers die er langer zijn dan 2 jaar [in dit geval 9].

Het valt mij op dat er hoger wordt gescoord dan andere jaren op de volgende onderdelen:

- rust in mijn hoofd
- ik kan aangeven wat ik voel en denk
- buiten zijn en omgaan met de dieren [maken me blij]
- ik voel me fitter
- ik kan meer

Het feit dat er een hogere score is kan te maken hebben met het corona jaar waarin je merkt dat deelnemers het zwaar hebben. De meeste deelnemers nl 13 zijn jonger dan 12 jaar. Hoe mooi is het dan te zien wat de zorgboerderij deze deelnemers kan bieden? en dat ze het ook zo aangeven?.

Zoals ik eerder aangaf heb ik omdat ik vrijwel geen resultaten had van de groep van 12+ een aanvullende sessie gehouden.

Wat gaan we met deze uitkomsten doen?

- we gaan vaker een lesje over de paarden en/of het rijden houden

- het klimrek is een puntje wat nog even blijft staan, vanuit mijn ervaringen op de gipskamer ben ik hier erg voorzichtig in, ook ontbreekt de ruimte hiervoor op dit moment.

- het terugtrekplekje had meteen een vervolg. De groep die aanwezig was tijdens de sessie heeft het plan opgepakt de boomhut hiervoor in te richten, de boomhut wordt nu vrijwel niet gebruikt maar is een mooie plek om je even terug te kunnen trekken. Hij kan aan de binnenkant wel weer een likje verf gebruiken en hij kan wat gezelliger gemaakt worden. Na de sessie is meteen een groepsapp aangemaakt en een ideeënbus in elkaar geknutseld. Een prachtig initiatief waarin ze weer veel met en van elkaar kunnen leren!. 1 van de deelnemers kan zelf niet schrijven dus zijn moeder is toegevoegd aan de app zodat ook hij mee kan doen. Volgend jaar hoop ik het resultaat van dit project in het jaarverslag te kunnen benoemen.

Conclusie: de zorgboerderij is voor alle kinderen een ontzettend fijne plek waar ze even geen druk ervaren en met elkaar een fijne tijd kunnen hebben terwijl ze spelenderwijs leren. Het leuke is wel dat we altijd weer met elkaar punten op kunnen pakken om te verbeteren / aan te passen of te vernieuwen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Vanzelfsprekend 2021

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit jaar zijn er 2 meldingen geweest die beide met een paard te maken hadden. Deze zijn gemeld via het FOBO formulier en zijn uitgevoerd zoals behoort.

1. paard klemt hand tussen kaken.

De betreffende deelnemer gaf het paard een sinaasappel waarbij haar hand nat was van het sap.. het paard maakte toen een verkeerde inschatting en klemde haar hand tussen zijn kaken. Er was geen bijtewond, wel een soort kneuzing. Het lukte A meteen de kaak van het paard te openen toen het gebeurde. Na dit incident afgesproken voortaan de sinaasappel in een bakje te geven.

2. paard trapt deelnemer i.p.v. ander paard

De betreffende deelnemer pakte een paard uit de groep terwijl er een ander paard naast stond. Het duurde te lang voordat ze het paard meenam waardoor het andere paard geïrriteerd raakte en trapte naar het betreffende paard. Ze kreeg een trap tegen haar bovenarm en belande in het stro. Haar bovenarm was gekneusd. Ze was erg geschrokken. Meteen na het incident zijn ouders geïnformeerd en is de deelnemer na overleg naar huis gebracht. De volgende dag is de huisarts bezocht, er was sprake van een kneuzing, foto's waren niet nodig. Na dit incident hebben we zelf in het vervolg het paard gepakt waar ze op wilde rijden.

Naast deze 2 meldingen zijn er verder geen incidenten geweest naast het plakken van wat pleisters of het verwijderen van een splinter.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er is extra aandacht voor het voeren van de paarden met de hand.

Het beleid omtrent het halen van de paarden is aangepast. Wanneer we risico's zien in het halen van een paard hoe klein dit risico ook is doen we het voortaan zelf. Je moet als deelnemer de risico's kunnen zien en snel van plaats kunnen veranderen wanneer dit nodig is. Kun je dit niet moet je bij het hek wachten tot je paard wordt gebracht hoe vervelend dit voor de betreffende persoon ook kan zijn.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

verlenging en eventueel uitbreiding SBB erkenning

Geplande uitvoerdatum: 12-01-2022
Actie afgerond op: 28-01-2021 (Afgerond)
Toelichting: 12-01-2018 is dit afgerond

Studiegroepavonden 2021 volgen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021
Actie afgerond op: 31-12-2021 (Afgerond)

Evaluatie gesprekken met deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 24-12-2021
Actie afgerond op: 31-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: Met alle deelnemers is minimaal 1 evaluatiegesprek gehouden, met een aantal deelnemers 2 of meer gesprekken

start maken met jaarverslag werklocatie

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2021
Actie afgerond op: 01-12-2021 (Afgerond)

ouderavond minimaal 3x per jaar organiseren

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2021
Actie afgerond op: 31-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: Door corona niet gelukt in 2021

Groepsgesprek kerstvakantie

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2021
Actie afgerond op: 10-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: Activiteiten gepland

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2021
Actie afgerond op: 15-12-2021 (Afgerond)

huisregels bespreken met team + medicatiebeleid

Geplande uitvoerdatum: 05-11-2021
Actie afgerond op: 15-11-2021 (Afgerond)
Toelichting: Ongewijzigd gebleven, is op orde

Noodplan doornemen en kaarten evalueren

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2021
Actie afgerond op: 01-12-2021 (Afgerond)

intervisie evaluatie met thema aan het einde van het jaar

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2021
Actie afgerond op: 31-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: Niet gelukt door corona, in 2022 nieuwe poging

Tref een regeling voor de vergoeding van de evaluatiegesprekken (JV 2020, 6.2) waarmee uzelf tevreden bent.

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2021
Actie afgerond op: 01-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: Er komt ws in januari 2023 een vergoeding voor de gesprekken, de dagbestedingsuren worden dan verkort Actie Stichting ZBZH

functieomschrijvingen Teus en Alexandra bespreken in het werkoverleg

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2021
Actie afgerond op: 01-10-2021 (Afgerond)

Vanzelfsprekend

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2021
Actie afgerond op: 01-11-2021 (Afgerond)
Toelichting: Uitkomsten bekeken

Document evaluatie deelnemer na een aantal gesprekken eventueel aanpassen

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2021
Actie afgerond op: 01-12-2021 (Afgerond)

Samenlevingsregels doornemen en evt aanpassen samenlevingsregels

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2021
Actie afgerond op: 01-09-2021 (Afgerond)
Toelichting: Aangepast

Huisregels checken en eventueel aanpassen

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2021
Actie afgerond op: 01-09-2021 (Afgerond)

juni en november werkbeschrijving nalopen en aanpassen

Geplande uitvoerdatum: 15-06-2021
Actie afgerond op: 01-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: Aangepast

Ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2021
Actie afgerond op: 01-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: Geen bijzonderheden

bijwerken kwaliteitssysteem 2 keer per jaar juni en december

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2021
Actie afgerond op: 01-12-2021 (Afgerond)

noodplannen en plattegronden bespreken en eventueel aanpassen

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2021
Actie afgerond op: 01-11-2021 (Afgerond)
Toelichting: Noodplannen werklocatie aangepast

uitsluitingscriteria bespreken en eventueel aanpassen

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2021
Actie afgerond op: 01-06-2021 (Afgerond)

De norm m.b.t. de VOG is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 29 van 29-01-21.

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2021
Actie afgerond op: 01-02-2021 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2020 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-05-2021
Actie afgerond op: 14-06-2021 (Afgerond)

NL DOET maart 2021

Geplande uitvoerdatum: 20-03-2021
Actie afgerond op: 08-04-2021 (Afgerond)
Toelichting: geannuleerd vanwege corona

Beleid Beeld geluid sociale media evalueren

Geplande uitvoerdatum: 15-03-2021
Actie afgerond op: 15-03-2021 (Afgerond)
Toelichting: Met een groepje is dit punt besproken en de regels zijn weer wat aangescherpt

Meer bekendheid geven aan onze zorg voor de ouders/verzorgers

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2021
Actie afgerond op: 12-02-2021 (Afgerond)
Toelichting: Een avond van de Stichting samen met Gemeente kwam goed van pas om dit naar voren te brengen en te benoemen. De betreffende medewerker zou er nog op terug komen.

Meeneemlijstje naar de boerderij checken en eventueel aanpassen

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2021
Actie afgerond op: 03-04-2021 (Afgerond)
Toelichting: kloppend

Schrijf uw jaarverslag over 2020 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021
Actie afgerond op: 27-02-2021 (Afgerond)

Voor het volgende jaarverslag: Zet een stap in het verdiepen van uw jaarverslag door o.a. in te gaan op de vragen meegegeven in de beoordelingsmail van JV2019.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020
Actie afgerond op: 23-02-2021 (Afgerond)

start maken met jaarverslag werklocatie

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2020
Actie afgerond op: 23-02-2021 (Afgerond)

Evaluatiegesprek D

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2021
Actie afgerond op: 01-02-2021 (Afgerond)

Maak i.v.m. wijzigingen in de norm een planning om uw werkbeschrijving te voltooien en voeg eventueel acties toe, zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 27.

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021
Actie afgerond op: 20-01-2021 (Afgerond)

Controle brandblussers in januari

Geplande uitvoerdatum: 15-01-2021
Actie afgerond op: 15-01-2021 (Afgerond)
Toelichting: nieuwe brandblussers aangeschaft

Intervisiegroep III planning maken voor april, juni, september en november

Geplande uitvoerdatum: 10-01-2021
Actie afgerond op: 20-02-2021 (Afgerond)

Intervisiegroep 2 planning maken voor maart, juni, september en november [tijdens eerste bijeenkomst]

Geplande uitvoerdatum: 10-01-2021
Actie afgerond op: 20-02-2021 (Afgerond)

Intervisiegroep 1 planning maken voor maart, juni, september en november [bij eerste bijeenkomst]

Geplande uitvoerdatum: 10-01-2021
Actie afgerond op: 20-02-2021 (Afgerond)

Verslag 2020 tevredenheidsmeting toevoegen aan werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 05-01-2021
Actie afgerond op: 15-02-2021 (Afgerond)

Controle Brandblusmiddelen in januari

Geplande uitvoerdatum: 05-01-2021
Actie afgerond op: 15-01-2021 (Afgerond)

zoonosen checklist invullen

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2020
Actie afgerond op: 18-02-2021 (Afgerond)

Studiegroepavonden 2020 volgen

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2020
Actie afgerond op: 01-01-2021 (Afgerond)

Tevredenheidsonderzoek zorgverlening door zorgboerderij zelf

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2020
Actie afgerond op: 01-01-2021 (Afgerond)
Toelichting: zie verslag

VOG DM

Geplande uitvoerdatum: 15-06-2022
Actie afgerond op: 01-02-2021 (Afgerond)

VOG DS

Geplande uitvoerdatum: 05-08-2021
Actie afgerond op: 01-02-2021 (Afgerond)

VOG S.D

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2020
Actie afgerond op: 01-02-2021 (Afgerond)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Meeneemlijstje naar de boerderij checken en eventueel aanpassen

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2022

Beleid Beeld geluid sociale media evalueren

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2022

EVC trajecten onderzoeken met team

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2022

Ook evaluatie invullen na vertrek door de deelnemer, Zoco hierop attenderen.

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2022

NL DOET maart 2021

Geplande uitvoerdatum: 15-03-2022

ouderavond minimaal 3x per jaar organiseren

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2022

medicatiebeleid controle april en oktober

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2022

12,5 jarig bestaan

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2022

VOG aanvragen door Teus

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2022

Huisregels checken en eventueel aanpassen

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2022

uitsluitingscriteria bespreken en eventueel aanpassen

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022

bijwerken kwaliteitssysteem 2 keer per jaar juni en december

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022

Oefening calamiteitenplan a.d.h.v. aftekenlijst

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022

Ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022

juni en november werkbeschrijving nalopen en aanpassen

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022

Samenlevingsregels doornemen en evt aanpassen samenlevingsregels

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022

realisatie extra slaapkamer?

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022

VOG A.J

Geplande uitvoerdatum: 12-06-2022

noodplannen en plattegronden bespreken en eventueel aanpassen

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2022

Vanzelfsprekend

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2022

Individueel traject

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2022

VOG Alexandra

Geplande uitvoerdatum: 15-10-2022

VOG G

Geplande uitvoerdatum: 18-10-2022

VOG Teus vader

Geplande uitvoerdatum: 18-10-2022

VOG Alexandra aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2022

Noodplan doornemen en kaarten evalueren

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2022

huisregels bespreken met team + medicatiebeleid

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2022

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2022

intervisie evaluatie met thema aan het einde van het jaar

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022

Tevredenheidsonderzoek zorgverlening door zorgboerderij zelf

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022

Groepsgesprek kerstvakantie

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022

zoonosen checklist invullen

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022

start maken met jaarverslag werklocatie

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022

Evaluatie gesprekken met deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022

Studiegroepavonden 2022 volgen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

Controle Brandblusmiddelen in januari plannen

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2023

Verslag 2020 tevredenheidsmeting toevoegen aan werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2023

Intervisiegroep 1 planning maken voor maart, juni, september en november [bij eerste bijeenkomst]

Geplande uitvoerdatum: 02-01-2023

Intervisiegroep 2 planning maken voor maart, juni, september en november [tijdens eerste bijeenkomst]

Geplande uitvoerdatum: 02-01-2023

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 04-01-2023

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2023

BHV training

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2023

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 04-03-2023

controle elektrische installatie schuur

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2024

verlenging en eventueel uitbreiding SBB erkenning

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2025

Erkenning leerbedrijf verlengen [12-1-22]**Geplande uitvoerdatum:** 12-01-2025**VOG Bali aanvragen****Geplande uitvoerdatum:** 01-02-2025**VOG TPB****Geplande uitvoerdatum:** 15-05-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 01-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**Tevredenheidsonderzoek zorgverlening door zorgboerderij zelf****Geplande uitvoerdatum:** 01-12-2021**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 05-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**Erkenning leerbedrijf verlengen [12-1-22]****Geplande uitvoerdatum:** 01-12-2021**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 15-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**Controle Brandblusmiddelen in januari****Geplande uitvoerdatum:** 05-01-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 20-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**Controle brandblussers in januari****Geplande uitvoerdatum:** 05-01-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 20-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**Evaluatiegesprek S****Geplande uitvoerdatum:** 01-05-2021**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 01-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**VOG Bali aanvragen****Geplande uitvoerdatum:** 25-01-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 01-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**Toelichting:** VOG aangevraagd

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 02-03-2021
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 08-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022
Toelichting: BHV gevolgd op 8-2-2022

BHV training

Geplande uitvoerdatum: 05-03-2021
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 08-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022
Toelichting: BHV gevolgd op 8-2-2022

zoonosen checklist invullen

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2021
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 10-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Oefening calamiteitenplan a.d.h.v. aftekenlijst

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2021
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 22-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Verslag 2020 tevredenheidsmeting toevoegen aan werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2022
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 22-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Intervisiegroep 1 planning maken voor maart, juni, september en november [bij eerste bijeenkomst]

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2022
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 22-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Intervisiegroep 2 planning maken voor maart, juni, september en november [tijdens eerste bijeenkomst]

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2022
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 22-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

VOG Gw

Geplande uitvoerdatum: 06-02-2022
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 22-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 25-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Toelichting: Jaarverslag ingediend op 25-2-2022

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 25 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De actielijst werkt nog steeds prettig, doordat je een melding krijgt via de mail kun je de actie ook niet vergeten. Het verschil met vorig jaar is dat er nu 2 locaties zijn met acties, maar dit levert geen problemen op. Wanneer er een actie gemeld wordt kun je deze in je agenda noteren en de uitvoering erna plannen. Dit werkt erg goed. Woensdag nemen we hier even de tijd voor om dit met elkaar te bespreken en te plannen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Er zijn nog wel wat plannen voor de komende 5 jaar maar ik kies ervoor deze nog voor mezelf te houden. Wat wel zeker is, is dat we de zorg de komende 5 jaar willen continueren en professionaliseren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

De zorgboerderij bestaat 1 maart 12,5 jaar. Dit viert is nu nog lastig vanwege corona, we gaan wel de mogelijkheden bekijken hier iets voor te organiseren.

De extra logeerkamer met badkamer die vorig jaar is gerealiseerd bevalt ontzettend goed. We hebben nu een apart gedeelte voor de meiden, 2 slaapkamers met een badkamer, ze hebben hierdoor ook meer privacy. We zagen het afgelopen jaar dat sommigen soms een half uurtje per dag nodig hebben om daar even alleen te zijn, wanneer er bij teveel prikkels even een rustmomentje moet komen. Het wordt ervaren als een fijne plek die gezellig is ingericht. We denken erover na om beneden nog een extra kamer te realiseren om te logeren voor de jongens.

Het aantal individuele gesprekken is nog verder toegenomen, er wordt nu ook vaker om gevraagd. Is het mogelijk individuele begeleiding uit te breiden?

Het vernieuwde terrein bevalt ook ontzettend goed, we hebben dit jaar nog een extra konijnenweide gerealiseerd.

Medicatiebeleid op 2 momenten in het jaar controleren.

HEMAP wordt verder uitgebreid, ook naar de jongens en de jongere deelnemers

Het komende jaar zal hopelijk covid wat op de achtergrond verdwijnen, we hopen de zorg te continueren en dat we als team gezond blijven.

Daarnaast hoop ik de intervisie weer verder op te kunnen pakken en dit nog verder uit te breiden zoals vorig jaar ook al aangegeven.

Het individuele stuk bij een aantal deelnemers die bijna de zorgboerderij gaan verlaten is ook iets wat ik ontzettend graag nog begeleid samen met Alexandra, hier liggen ook nog wel mogelijkheden, ik denk hierbij ook nog aan het maatwerk stuk vanuit de Masterclass die ik heb gevolgd.

De huidige groepsgrootte bevalt goed en wil ik eigenlijk zo houden. Komend jaar zullen we vanuit een stukje regelgeving ws een EVC traject gaan volgen om onze HBO erkenning voor de zorgboerderij vast te leggen. Hoe is nu nog onduidelijk. Ook komen er nog meer kansen aan voor de zorgboerderij maar deze staan nog in de kinderschoenen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Begin maart samen met het team bespreken hoe we ons 12,5 jarig bestaan gaan vieren en aansluitend inspraakbijeenkomsten met de deelnemers organiseren.

Intervisie weer oppakken, intervisiebijeenkomsten zijn gepland voor de 1e 2 groepen, wanneer de maatregelen niet veranderen gaan we vanaf 15 maart weer starten. Uitbreiding meerdere groepen mogelijk dit jaar?

Onderzoeken of een extra slaapkamer te realiseren is en wanneer blijkt dat dit zo is, dit plannen en uitvoeren.

Medicatiebeleid controleren in april en oktober [uitdraai apotheek] contact ouders/verzorgers [waren eerder geen vaste momenten voor]

Individueel traject deelnemers die de zorgboerderij verlaten onderzoeken samen met A.

HEMAP ook bij de jongens en jongeren introduceren en verder uitwerken

Verschillende EVC trajecten onderzoeken en een keuze maken welke te gaan volgen samen met Stichting ZBZH.

Mogelijkheden op de langere termijn onderzoeken voor de zorgboerderij, waar liggen kansen samen met Stichting ZBZH.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 5 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

6.6

- Vanzelfsprekend 2021