

Jaarverslag

januari 2022 - december 2022

Zorgboerderij de Parel

De Parel, loc. Nieuwe Veer 50a

Locatienummer: 1492



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	9
3.3 Algemene conclusies	9
4 Deelnemers en medewerkers	11
4.1 Deelnemers	11
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	11
4.3 Personeel	12
4.4 Stagiairs	12
4.5 Vrijwilligers	12
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	13
5 Scholing en ontwikkeling	14
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	14
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	14
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	14
6 Terugkoppeling van deelnemers	15
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	15
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	15
6.3 Inspraakmomenten	16
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	16
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	17

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	17
7 Meldingen en incidenten	19
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	19
7.2 Medicatie	20
7.3 Agressie	20
7.4 Ongewenste intimiteiten	20
7.5 Strafbare handelingen	20
7.6 Klachten	20
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	20
8 Acties	22
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	22
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	28
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	33
9 Doelstellingen	34
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	34
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	34
9.3 Plan van aanpak	34
Overzicht van bijlagen	35

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij de Parel

Registratienummer: 1492

Nieuwe Veer 50 b, 2959 AK Streefkerk

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 69557667

Website: <http://zorgboerderijdeparel.nl>

Locatiegegevens

De Parel, loc. Nieuwe Veer 50a

Registratienummer: 1492

Nieuwe Veer 50 a, 2959 AK Streefkerk

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: St. Zorgboeren Zuid-Holland

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Voorwoord toevoegen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), zijn er ingehuurd medewerkers (bijv. ZZP-ers)
- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs
- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van ongevallen en bijna ongevallen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Nee

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Voordat u het jaarverslag gaat lezen een woordje vooraf. Leuk dat u interesse heeft voor onze zorgboerderij, graag horen we van u via de mail [zorgboerderijdeparel@gmail.com] waarom u ons jaarverslag heeft gelezen, hoe u het jaarverslag heeft gevonden en of u nog tips voor ons heeft. De zorgboerderij heeft 2 locaties, de werklocatie aan de middenpolderweg heeft een eigen jaarverslag.

We zijn in september 2009 gestart met de zorgboerderij voor jeugd/jongeren. Inmiddels zijn er ook een aantal jong volwassenen in ons midden en hebben we ons ontwikkeld tot een echt familiebedrijf. We werken inmiddels op 2 locaties en bieden aan ongeveer 28 deelnemers op de hoofd locatie 3 of 4 dagen per week zorg. Ook op onze dichte dagen zijn we bereikbaar voor de deelnemers en hun ouders/verzorgers via de telefoon/app. We werken met stagiaires en daarnaast met gediplomeerd oud stagiaires [pedagogisch medewerkers] die als vrijwilliger op de zaterdag of in de vakanties bijspringen om het contact met de groep te houden.

Kortom een hele fijne en gezellige plek!

Veel plezier met het lezen van ons jaarverslag!

Namens team de Parel

Bali Herlaar-Blom

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Op 4 januari zijn we het nieuwe jaar weer gestart in de 2e week van de kerstvakantie. Erna waren al snel weer de eerste evaluaties gepland en de 1e intervisie avond met de zorgboerinnen [zinnig om met elkaar te sparren en problemen/ irritaties te bespreken waar je allemaal tegenaan loopt] We hebben 4 avonden per jaar. Ook het keuren van de elektra en BHV vond de 1e maanden van het jaar plaats.

Doordat er toch nog risico bestond op corona hebben we geen nieuwjaarsreceptie kunnen houden. Achteraf was 2022 was het eerste jaar dat we eigenlijk geen last hebben gehad van corona, we konden het hele jaar open blijven, wij en ook de ouders/verzorgers bleven alert waardoor positieve deelnemers thuis bleven bij klachten.

Het is wel gelukt met de deelnemers van ons intervisiegroepje [HEMAP] in februari uit eten te gaan bij het lokale dorpscafé. Er waren dit jaar 9 deelnemers die meer dan 3 keer hebben meegegaan. De problemen die besproken worden hebben veel met school te maken in het contact met anderen of in het school volgen in het algemeen. Ik zie ook een toename in de 'volle hoofden' van de deelnemers. Sociaal contact en emotieregulatie zijn thema's die bij veel deelnemers de aandacht vragen. Ik heb dan ook veel 'volle hoofd' gesprekjes gehouden met mijn zelf ontwikkelde volle hoofden tekening erbij.

Helaas moesten we onze hond Noa van 15 jaar in laten slapen wat veel impact had op ons en de groep. Net ervoor hadden we een nieuwe pup Jamy die de deelnemers toch wel wat troost kon bieden.

Het was wel een erg druk jaar door de verhuizing van Alexandra en Teus en het zwangerschapsverlof erna van Alexandra, maar met al onze flexibele vrijwilligers en stagiaires is het gelukt een mooi jaar zorg te kunnen leveren.

De schietpartij op Tro Tardi niet ver bij ons vandaan maakte veel indruk, met name ook omdat een aantal deelnemers 1 van de overleden personen kon van school of van paardrijden. We hebben hier extra aandacht aanbesteed en de tijd genomen de zorgen van de deelnemers te bespreken.

Ons 12,5 jarig bestaan hebben we eind mei groots gevierd, met frietwagen, springkussen, stormbaan, schminken en een speurtocht over de boerderij. Het was een ontzettend fijne dag waarop ook veel oud deelnemers zijn geweest.

De Federatie Landbouw en Zorg heeft een kwaliteitskader ontwikkeld, deelnemers, zorgboeren en anderen hebben vastgelegd wat zij goede zorg vinden. In het kwaliteitskader staat ook op welke manier zorgboeren ervoor zorgen dat deze goede zorg er is en blijft. Hiervoor werken we volgens de 4 ringen uit het kwaliteitsmodel.

De 4 ringen omvatten:

1. Persoonlijke zorg
2. Ervaringen ophalen
3. Reflecteren en leren
4. Kwaliteitsverslag

Dit is omschreven in de kernwaarden, 1 van de kernwaarden is: we eten samen gezond.. van hieruit zijn we op de boerderij dit jaar ook gestart met een fruitmoment in de middag. De kinderen krijgen wel een lunch mee maar het valt ons op dat eigenlijk bijna niemand fruit mee krijgt van thuis.

Ook is de Zorgacademie gestart, we gaan zeker aan interessante bijscholingen deelnemen het komende jaar. Positief zijn dan ook de contacten met zorgboeren die vanuit het hele land bij elkaar komen.

De studiegroepavonden zijn door alle medewerkers van de Parel gevolgd. Dit betreft algemene avonden over beleid maar ook over thema's. Interessant waren: motiverende gespreksvoering, de Triple C methode, de seksuele ontwikkeling van de jeugdige en zin en onzin van rapporteren. Ik heb mijn persoonlijke certificaat in de bijlage toegevoegd. Daarnaast heb ik zelf de bijscholing van het vlaggensysteem gevolgd [duiden en bijsturen van seksueel gedrag].

We hebben 3x een intervisie-avond voor ouders gehouden met positief resultaat

Rond de zomervakantie bleek dat 1 van de deelnemers al langere tijd geld had gestolen uit het potje van de klussenkaarten, dit heeft veel impact gehad op ons maar ook op de deelnemers. Het was de 1e keer dat dit is gebeurd op de boerderij. Er is gelukkig niets van de deelnemers gestolen. Achteraf bleek dat het stelen bij ouders bekend was, maar ze hebben dit niet aan ons doorgegeven, weer een leermomentje wat ook gecommuniceerd is tijdens de ouderavond. Geef het door wanneer u het mis ziet gaan wat dit betreft in de thuissituatie. Met elkaar kunnen we er wat aan doen.

We hebben opties voor woonzorg onderzocht en gaan er het komend jaar nog mee verder.

Afgelopen jaar is de administratieve last opnieuw weer toegenomen, het versturen van updates naar ouders is wat verminderd maar is ook het hele jaar weer nodig geweest gezien het risico op corona, de droesbesmetting bv, Alexandra is ook doorgegaan met haar vlogs, wel

in wat mindere mate door de verhuizing en haar zwangerschap. Het aantal evaluaties en gesprekken is ook weer toegenomen. We zien nu dat bij veel deelnemers elke 3 maanden geëvalueerd moet worden om de voortgang te bespreken. De zorgzwaarte neemt toe, bij 4 deelnemers bv wordt een behandelperiode bekeken.

Helaas was er wel een uitbraak van droes na de zomervakantie waardoor we tot de kerst niet konden paardrijden. Dit is door de deelnemers heel goed opgepakt, we konden wel borstelen en knuffelen met speciale maatregelen.

De laatste maanden van het jaar hebben we de speelkamer verbouwd en een houtkachel geplaatst. De deelnemers gaven aan graag een terugtrekplekje te willen in huis, we hebben dit dan ook gerealiseerd. Het is ook een fijne plek voor de 1 op 1 gesprekjes die steeds meer voorkomen. Ook dit was een enorme klus naast de EVC trajecten waar we mee zijn gestart dit jaar. Ook zijn er overal airc'o's geplaatst om onze woning en bijgebouw mee te verwarmen gezien de enorme hoge kosten die op dit moment gas met zich meebrengt.

In december heeft een medewerkster van de STIGAS de risico inventarisatie in voorbereiding op de audit uitgevoerd door een bedrijfsbezoek.

Ook is aan het einde van het jaar het mobiele telefoonbeleid aangescherpt en hebben we een ouderavond gepland om het jaar af te sluiten.

De resultaten van vanzelfsprekend ook al waren deze prachtig waren ook dit jaar weer teleurstellend, er waren 6 kinderen/ouders van de 28 die een vragenlijst hebben ingevuld. Ik heb er daarom voor gekozen zelf weer een vragenlijst te maken met vragen uit vanzelfsprekend die van belang zijn voor mijn jaarverslag.

Inmiddels heb ik dit al met een aantal deelnemers doorgenomen, resultaten:

- Heb je het naar je zin op de boerderij? Scoort 8-10
- Welk cijfer geef je de sfeer op de boerderij? 8,5-10
- Welk cijfer geef je het contact met anderen? 8-10
- Pos: het is gezellig, leuk, je bent uit de chaos, je hebt afleiding, je doet leuke dingen met elkaar
- Neg: drukke kinderen, wanneer het slecht weer is [regen].
- Begeleiding; kinderen zijn erg positief, ze zijn aardig, je kunt altijd bij begeleiding terecht, ze komen hun afspraken na
- De activiteiten die we organiseren scoren goed, er is geen vraag naar uitbreiding huidige activiteiten aangezien er per dag al heel veel worden aangeboden.
- Andere jaren scoorde het uitmesten en/of voeren vaak wat negatief, dit was dit jaar niet zo, uitmesten hoort er helemaal bij was de algemene reactie.
- Ook scoren de nieuwe dieren pos, de lammetjes met name, een aanwinst.
- Ook HEMAP wordt genoemd als heel positief, iets wat zeker moet blijven

Nieuw punt wat er is uitgekomen:

Een aantal deelnemers geven aan [waarbij we het nu nog niet doen] dat ze het fijn zouden vinden aan het einde van de dag de dag door te nemen. Dit moet echter wel een optie zijn, geen verplichting. Bij deelnemers met intensieve begeleiding doen we dit bij de meesten al omdat dit vaak ook een onderdeel is van de doelen waar we aan werken. We zijn hier in januari mee gestart.

Team: Ons team is eigenlijk hetzelfde gebleven, er is 1 stagiaire extra bijgekomen voor 2 maanden, verder met deze fijne groep kunnen werken. Het is ook mooi te zien dat iedereen elk jaar weer groeit, zodat je toch de kwaliteit van zorg weer een trapje hoger kunt afvinken.

Ook de werklocatie was stabiel, let wel: de werklocatie heeft een eigen jaarverslag.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Uitwerking ouderavond
- Studiegroepavonden 2022
- Vlaggensysteem

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

We kregen dit jaar te maken met het normenkader van de SOJ. Dit betekent tariefwijzigingen het komend jaar en de verplichting om een EVC traject te volgen. Bali volgt het HBO-EVC traject en Arjan het MBO-EVC traject. Alexandra heeft zich op het registerplein aangemeld. Zoals in het verslag van vorig jaar aangegeven staan we niet achter de gedachte dat je door dit traject betere zorg zou kunnen leveren en hebben dit dan ook kenbaar gemaakt bij verschillende wethouders die onze argumentatie wel begrepen.

De verbouwing van de speelkamer is een juiste keuze, een houtkachel i.p.v. de open haard en een relaxruimte is een plus en bevalt erg goed.

Komend jaar veranderen de codes van de financiering van de zorg, de zorgzwaarte midden vervalft, dit moet een bezuiniging opleveren, ik heb hier echter mijn vraagtekens bij.

In december heeft de risico-inventarisatie plaatsgevonden met het oog op de audit die moet worden aangevraagd in april, de audit is door alle drukte wat opgeschoven naar april volgend jaar.

Er zijn geen bijzondere wijzigingen aangebracht in de werkbeschrijving t.o.v. andere jaren

Er heeft wel weer een wisseling plaatsgevonden van zorgcoördinator van de Stichting, we hebben nu een zorgcoördinator die ook gedragswetenschapper is en ook beter kan ondersteunen bij het EVC-traject.

Er zijn dit jaar 3 incidenten gemeld, waar ik later verder op in ga.

Afgelopen jaar heb ik heel veel tijd geïnvesteerd in goede rapportages wat heel waardevol is gebleken tijdens het EVC-traject.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces" zijn beschreven.

Wat heeft impact gehad?

- corona was gelukkig op de achtergrond aanwezig dit jaar, wel regelmatig genoemd in de updates van de boerderij.
- om naast de zorgboerderij een verbouwing en verhuizing te realiseren en ook nog een verlof op te vangen was erg veel maar we zijn erg dankbaar dat we hier de kracht voor hebben gekregen.
- de schietpartij, we hebben als team hier veel tijd in geïnvesteerd
- de diefstal op de boerderij, wat impact heeft op het gevoel van veiligheid, vertrouwen in elkaar
- HEMAP is enorm waardevol en ook steeds vaker toegepast
- Gesprekjes aan het einde van de dag voor een aantal deelnemers een must en zorgt ook voor betere overgang naar huis
- Jamy vervangt Noa niet maar is wel een waardevolle aanvulling op de beleving, zo ook onze nieuwe lammetjes
- Ons 12,5 jarig bestaan was weer een groot succes, ook veel belangstelling van oud-deelnemers

- Kwaliteitsontwikkeling Federatie is een grote plus
- Intervisie ouders opnieuw waardevol gebleken
- Optie woonzorg blijft ons trekken, we gaan dit verder onderzoeken
- Administratieve lasten blijven toenemen
- Dries besmetting hebben we goed met elkaar doorlopen
- Verbouwing van de speelkamer is een meerwaarde
- Tevredenheid blijft hoog op de boerderij, ook weer nieuwe punten om aan te werken
- het EVC-traject waardoor je toch gedwongen wordt naar je eigen functioneren te kijken en er toch ook weer beter van wordt. Daarnaast nog meer het belang gaan zien van een goede rapportage
- het normenkader, met eisen waar we niet achter kunnen staan en ook niet begrijpen dat deze keuzes zijn gemaakt, dit bespreken met een wethouder geeft wel wat meer rust.
- de ouderavond en jaarafsluiting was heel bijzonder, eigenlijk de 1e keer weer sinds corona. We hebben met de ouders ook een HEMAP [intervisie] sessie gedaan waar we hele bijzondere reacties op kregen. Ik ga komend jaar het op een andere manier organiseren. Ik nodig alle ouders uit voor de intervisieavond en maak geen groepen meer aangezien er dan teveel afzeggingen zijn waardoor de avonden regelmatig niet door kunnen gaan. Door een algemene uitnodiging hoop ik dat het wel op de geplande avond door kan gaan, we kunnen die avond ook 2 groepen maken.
- Team: we werken met een fijn en waardevol team, al ruim 3 jaar nu stabiel wat bijzonder te noemen is in deze tijd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Er zijn 6 deelnemers weggegaan en ook weer 6 deelnemers bijgekomen. We blijven dus op 26 deelnemers totaal staan op de hoofdlocatie. Let wel, 1 deelnemer van de werklocatie komt nu ook 2 middagen per week naar de hoofdlocatie.

2 deelnemers gingen naar een andere plek om te gaan wonen

1 deelnemer gaat voor opname

1 deelnemer gaat stoppen i.v.m. diefstal op de boerderij

1 deelnemer gaat starten met intensieve begeleiding thuis

1 deelnemer moet stoppen van het jeugdteam omdat de medewerker van het jeugdteam van mening is dat de zorg niet meer noodzakelijk is, onze mening en die van ouders was hierin ondergeschikt.

Met 3 van deze deelnemers is nog regelmatig contact.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Het is altijd jammer wanneer deelnemers weggaan/weg moeten. Je hebt met elkaar een band opgebouwd, met een aantal van de deelnemers die vertrekt of die voor opname gaan blijft veelal het contact behouden. Met de deelnemer die moest stoppen door het jeugdteam is ook nog regelmatig contact en hij komt 1 keer per 2 maanden nog een middag naar de boerderij om weer even op te laden zonder indicatie.

Het is ook weer goed wanneer er nieuwe deelnemers bijkomen, het brengt weer een nieuwe impuls in de groep, je ziet ook weer hoe je bezig bent. Wanneer deelnemers er langer zijn vinden ze al onze extra inzet normaal en zie je dat de waardering afneemt, bij nieuwe deelnemers krijg je weer zoveel positieve reacties dat het ook jezelf weer een boost geeft.

HEMAP is dit jaar verder ontwikkeld ook voor de jongere deelnemers. Een prachtig middel om ze te leren een probleem te ontleden en elkaar te helpen wat een positief gevoel geeft.

Ik zie qua begeleiding vanuit het team groei om de steeds lastigere wordende doelgroep te begeleiden. Door de begeleiding 1 op 2 of 3 te bieden heb je ook veel tijd voor de individuele deelnemer, onze resultaten zijn verbazend wanneer je die naast de resultaten legt die je ziet van een behandeling elders in een instelling. De vertrouwensband die je met elkaar opgebouwd hebt krijg je niet in een kortdurende setting. Hoe lang duurt het nog voordat de 'buitenwereld' eens gaan zien hoe bijzonder de zorg op de boerderijen is.

Onze kracht: geen uitval in begeleiding, geen uitval activiteiten, de hele dag is gepland zonder loze tijden, betrokken medewerkers die een band met de deelnemers hebben, de rust en de ruimte van het met elkaar in de natuur zijn en niet te vergeten de betrokkenheid van ouders bij dit proces. We gaan zeker op deze weg voort.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Personeel is niet gewijzigd.

Arjan, Bali en Alexandra zijn altijd aanwezig met ernaast stagiaires en vrijwilligers [op de zaterdagen en in vakanties]. Op de werklocatie is Teus aanwezig en een instructeur bij het paardrijden.

De sfeer is open, wekelijks is er gestart dit jaar met een teamoverleg op de zaterdagmiddag aan het einde van de dag.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Er zijn dit jaar 2 stagiaires geweest. 1 stagiaire van het Hoornbeek en 1 stagiaire van het ROC. Beide stagiaires kampten met persoonlijke problemen op het gebied van school. Op de zorgboerderij had dit geen invloed voor de zorg voor de deelnemers. Ze gaven aan juist energie te krijgen van het 'werken' op de boerderij. Ik heb veel energie gestopt in het traject naast de boerderij wat wel zijn vruchten heeft afgeworpen. De ene stagiaire had woensdagmorgen 2 uur begeleidingstijd en de ander op vrijdagmorgen. 1 van de stagiaires heeft een actieve rol bij HEMAP, dit zie ik als een meerwaarde omdat ze qua leeftijd dicht bij de deelnemers staat.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Er zijn 2 vrijwilligers die 1 of 2 keer per maand naar de boerderij komen. Ook zij zitten bij het teamoverleg. Hun inbreng wordt zeker gewaardeerd en ook wat mee gedaan. Ze zijn thuis op de boerderij omdat ze al 3 jaar meewerken op de zaterdag en in de vakantieweken. Mooi te zien dat er met een aantal deelnemers een hechte vertrouwensband is opgebouwd. Omdat ze nu ook beide een baan hebben en ernaast nog verder leren zie je bij hen groei wat ook weer mooi toepasbaar is op de boerderij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Ook dit jaar was weer een positief jaar met elkaar. Zou dit niet zo zijn zouden de vrijwilligers wel gestopt zijn denk ik omdat ze nu komen werken in hun vrije tijd op de boerderij. Ook fijn te horen van de stagiaires die beide een negatieve ervaring hadden voor de Parel dat ze energie krijgen van het hier aanwezig zijn.

Ik besef me wel dat het heel jammer zou zijn wanneer deze vaste vrijwilligers zouden stoppen. Nu geeft dat niet echt een probleem, het komt nml regelmatig voor dat we met 6 personen zijn op 12 kinderen, dus het kan prima met minder. De nieuwe eis is nml 1 op 6 kinderen vanuit het normenkader, dus voorlopig is er niets aan de hand. Wij kiezen er met elkaar voor om op deze manier te werken. Hoe dan ook zijn er altijd nog steeds minimaal 4 personen op 12 kinderen. Omdat we streven naar persoonlijke individuele aandacht en kwaliteit houden we dit zo voor zolang dit nog mogelijk is. Financieel gezien zou het dan wel meer opleveren, maar dat is ondergeschikt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Zoals al eerder aangegeven zijn de studiegroep bijeenkomsten en BHV gevolgd.

Arjan is zijn EVC MBO aan het afronden en Bali haar EVC HBO.

Bali heeft de intervisie bijeenkomsten gevolgd en ernaast nog extra intervisie bijeenkomsten georganiseerd met de zorgboerinnen zonder extern begeleider.

Bali was graag gestart met een andere HBO opleiding maar het normenkader heeft dit gestagneerd. Het moest HBO Jeugd- en gezinsprofessional zijn, een andere HBO studie voldoet niet.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Afronden van de EVC trajecten en erna ons bezinnen hoe nu verder.

Voor het komend jaar staan de studiegroepen, de intervisie-avonden, de BHV training en de bijscholingen van de Federatie op ons lijstje.

Ook is Bali gevraagd mee te denken in een nieuwe pilot, leuk is dat dit haar eindopdracht was bij de Masterclass Stad en Platteland.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

De zorgboerderijen ontwikkelen zich in korte tijd enorm snel, hierin zie je hoe we ons onderscheiden van logge organisaties waar alles veel langer duurt. Kortom: er zit straks overal geschoold personeel, er is een zorgacademie, er is stabiliteit, afspraken worden nagekomen en er worden mooie resultaten geboekt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Er waren minder deelnemers dan vorig jaar dus ook iets minder gesprekken gevoerd. We zien wel een toename in het aantal gesprekken per deelnemer. Lastig is dat je de complexiteit enorm ziet toenemen met daardoor een veel grotere begeleidingsbehoefte. Doelen hebben veel met emotieregulatie en stressreductie te maken. We kunnen hierin veel maar het doel veelal niet volledig behalen omdat dit een aandachtspunt blijft. Dat we bij de meeste deelnemers schooluitval kunnen voorkomen of weer een normaal levensritme op kunnen pakken was 5 jaar geleden niet te voorzien dat dit nu bovenaan het lijstje staat. Je moet hierin wel meebewegen als team in een stukje begeleiding, dat hebben we met elkaar goed opgepakt.

Sinds corona waarin de meeste gesprekken via teams gevoerd moesten worden zie je nu dat daardoor veel gesprekken multidisciplinair worden gehouden omdat teams is ingeburgerd. Een meerwaarde maar ook een must voor de steeds zwaardere zorgvraag.

Het frustreert me nog steeds dat vooral wanneer een deelnemer in opname is je niet wordt betrokken bij de doelen waaraan de deelnemer werkt, zodat je dit samen kunt doen. Het valt me op dat de behandelsettings veel te wensen overlaten en dat je als zorgboerderij veel meer bereikt, de buitenwereld moet dit alleen nog gaan erkennen. Er is namelijk ook geen controle op aangezien dit niet via de gemeente wordt betaald maar vanuit LTA.

Gelukkig komt er ook meer aandacht voor het feit dat prioriteit van de evaluatie bij de medewerker van het jeugdteam ligt bij stoppen of afbouwen en niet bij het proces. Hier ga ik me het komende jaar ook weer hard voor maken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

- Bij de medewerker van het jeugdteam staat bovenaan het lijstje.. afbouw of stoppen. De zorgboerderij is voor max 1 jaar [Normenkader].
- Wij bekijken samen met Zorgboeren Zuid-Holland wat nodig is voor de deelnemer en is afbouw mogelijk of stoppen zullen we dit ook zeker doen.
- We krijgen de laatste jaren positievere reacties van buitenaf.. het feit.. de simpele zorgboer verdwijnt wat meer naar de achtergrond
- We krijgen meer waardering voor hetgeen we bieden
- Tevredenheid vanuit de deelnemer en ouders/verzorgers is groot

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Waar hebben we inspraakmomenten over gehouden in 2022?

Let wel: ook in de HEMAP groep komen soms zaken naar voren.

- beloningsuitje deelname HEMAP
- meeneemlijstje naar de boerderij
- samenlevingsregels op de boerderij
- calamiteitenplan.. we hebben een luchthoorn in gebruik genomen
- beleid mobiele telefoon
- 12,5 jarig bestaan
- namen voor onze lammetjes
- wens relaxruimte in huis
- activiteiten in de vakanties

Meeste ouders gesproken tijdens de viering van ons 12,5 jarig bestaan. We hebben 3 keer een intervisiebijeenkomst gehouden en een ouderavond aan het einde van het jaar.

Ook punten genoemd bij de evaluaties nemen we mee in onze beleidsvoering

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

- beloningsuitje deelname HEMAP dit werd een etentje in ons lokale dorpscafé.
- meeneemlijstje naar de boerderij, is hetzelfde gebleven
- samenlevingsregels op de boerderij.. is hetzelfde gebleven
- calamiteitenplan.. we hebben een luchthoorn in gebruik genomen, wanneer je deze hoort ga je naar de vluchtplaats. De nieuwe vluchtplaats is nu bij de zelfgebouwde hut
- beleid mobiele telefoon, dit is aangescherpt, de telefoons gaan nu in een afgesloten kast

- 12,5 jarig bestaan, inspraak bij speurtocht, versiering, gehuurde attributen
- namen voor onze lammetjes.. Binkie en Britney
- wens relaxruimte in huis.. is gerealiseerd
- activiteiten in de vakanties.. zijn meegenomen in ons programma

Inspraakmomenten zijn er ook vaak spontaan, is ook van belang deze momenten meteen mee te pakken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Omdat er te weinig via vanzelfsprekend was ingevuld [zorgcoördinator was het opnieuw vergeten dit jaar door alle drukte] heb ik ook dit jaar weer een tevredenheidsonderzoek gemaakt en met de deelnemers doorgenomen. Nieuw was dat ik dit ook met 2 of 3 deelnemers samen heb gedaan. Je verwacht dat ze elkaar zullen beïnvloeden maar dit viel erg mee. HEMAP zorgt ervoor dat ze hun eigen mening makkelijker durven geven.

Belangrijkste punten wat de boerderij oplevert;

- Je bent uit de chaos, het is gezellig, je hebt afleiding voor je problemen, je doet leuke dingen met elkaar, er is leuke begeleiding
- boerderij voor kortere periode van een jaar bv is onzin! Je weet niet hoe je leven loopt dus hoe kunnen ze dit voor je bedenken? We willen weleens met die mensen van de gemeente spreken.

Nieuw punt: Het is fijn aan het einde van de dag je dag door te bespreken. Dit moet geen verplichting worden maar een optie zijn.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Tevredenheidsmeting 2022
- jaarrapportage vanzelfsprekend 2022

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Besproken punt met de zorgcoördinator: Is het misschien een optie.. vanzelfsprekend niet ingevuld, evaluatie gaat niet door? We gaan hier over nadenken.

Komend jaar willen we toch ook meer de deelnemers bij de gesprekken betrekken, ze zitten er nog te weinig bij.

We zijn dankbaar dat de meting weer zo goed heeft uitgepakt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Er zijn dit jaar 3 meldingen geweest van incidenten,

1. Deelnemer speelde met de pup en werd in zijn vinger gebeten.

De deelnemer speelde met een botje ws dacht de pup dat zijn vinger het bot was. Het was de enige deelnemer waarbij dit is gebeurd, achteraf hadden we hem er eerder bij weg moeten halen omdat het 'spel' al wat langer duurde. We hebben dit gecommuniceerd met ouders en hij heeft een extra controle bij de huisarts gehad. Ook heb ik een incidentmelding gemaakt. Deze is besproken. Beleid pup goed in de gaten houden.

2. Deelnemer heeft gestolen op de boerderij

Er is een gesprek geweest met moeder en thuisbegeleiding en een incidentmelding gemaakt. Deelnemer durft niet meer naar de boerderij te komen, maar mag ook niet meer komen gezien de uitsluitingscriteria. Er is een verzoek vanuit ons gedaan om nog afscheid te nemen waar ouders tot op heden niet op in zijn gegaan. Afspraken zijn geannuleerd. Ik heb het nu los gelaten.

3. Deelnemer loopt weg van de boerderij via de dijk

Ouders zijn meteen geïnformeerd. Deelnemer is opgehaald met de auto door Alexandra. Er is een melding gedaan. Van hieruit is een waarschuwing gegeven dat dit bij een volgende keer stoppen met de boerderij betekent. Er is een terugtrekplek afgesproken op het terrein.

De incidenten worden besproken met de aandachtsfunctionaris van de Stichting en de zorgcoördinator.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Duidelijk zijn in je regels op de boerderij en dit meteen bespreekbaar maken. Met name bij incident 2 en 3. Alles goed rapporteren in Zilliz.

Doordat het veelal gebeurt waar meer deelnemers bij zijn kun je het ook meteen bespreekbaar maken met de groep zodat ook zij hier lering uit trekken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Studiegroepavonden 2022 volgen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 24-12-2022 (Afgerond)

Evaluatie gesprekken met deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022
Actie afgerond op: 20-12-2022 (Afgerond)

start maken met jaarverslag werklocatie

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022
Actie afgerond op: 24-02-2022 (Afgerond)

functioneringsgesprek vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2022
Actie afgerond op: 10-12-2022 (Afgerond)

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2022
Actie afgerond op: 10-12-2022 (Afgerond)

huisregels bespreken met team + medicatiebeleid

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2022
Actie afgerond op: 05-11-2022 (Afgerond)

uitsluitingscriteria bespreken en eventueel aanpassen

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022
Actie afgerond op: 12-06-2022 (Afgerond)

Groepsgesprek kerstvakantie

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022
Actie afgerond op: 31-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: groepsgesprek over activiteiten op de boerderij [inspraak]

Tevredenheidsonderzoek zorgverlening door zorgboerderij zelf

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022
Actie afgerond op: 01-12-2022 (Afgerond)

intervisie evaluatie met thema aan het einde van het jaar

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022
Actie afgerond op: 01-11-2022 (Afgerond)

VOG Alexandra aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2022
Actie afgerond op: 01-11-2022 (Afgerond)

VOG Teus vader

Geplande uitvoerdatum: 18-10-2022
Actie afgerond op: 01-11-2022 (Afgerond)

VOG Alexandra

Geplande uitvoerdatum: 15-10-2022
Actie afgerond op: 01-11-2022 (Afgerond)

Vanzelfsprekend

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2022
Actie afgerond op: 01-12-2022 (Afgerond)

juni en november werkbeschrijving nalopen en aanpassen

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022
Actie afgerond op: 31-12-2022 (Afgerond)

bijwerken kwaliteitssysteem 2 keer per jaar juni en december

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022
Actie afgerond op: 31-12-2022 (Afgerond)

ouderavond minimaal 3x per jaar organiseren

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2022
Actie afgerond op: 01-12-2022 (Afgerond)

realisatie extra slaapkamer?

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022
Actie afgerond op: 01-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: Er wordt een extra slaapkamer gerealiseerd op de benedenverdieping

Samenlevingsregels doornemen en evt aanpassen samenlevingsregels

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022
Actie afgerond op: 01-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: Afspraken mobiele telefoon toegevoegd

noodplannen en plattegronden bespreken en eventueel aanpassen

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2022
Actie afgerond op: 01-10-2022 (Afgerond)

Noodplan doornemen en kaarten evalueren

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2022
Actie afgerond op: 01-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: vluchtplaats gewijzigd

VOG G

Geplande uitvoerdatum: 18-10-2022
Actie afgerond op: 01-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: G is uit dienst

VOG A.J

Geplande uitvoerdatum: 12-06-2022
Actie afgerond op: 01-09-2022 (Afgerond)

Ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022
Actie afgerond op: 01-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: geoefend 2x volgens nieuwe werkwijze

Oefening calamiteitenplan a.d.h.v. aftekenlijst

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022
Actie afgerond op: 13-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: calamiteitenplan aangepast aan nieuwe werkwijze

Huisregels checken en eventueel aanpassen

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2022
Actie afgerond op: 13-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: lunch toegevoegd

VOG aanvragen door Teus

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2022
Actie afgerond op: 01-05-2022 (Afgerond)

medicatiebeleid controle april en oktober

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2022
Actie afgerond op: 13-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: Via update reminder gestuurd

Beleid Beeld geluid sociale media evalueren

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2022
Actie afgerond op: 13-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: Mobiele telefoon beleid aangepast

Meeneemlijstje naar de boerderij checken en eventueel aanpassen

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2022
Actie afgerond op: 13-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: Aangepast: - basis - paardrijden - zwemmen - logeren

12,5 jarig bestaan

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2022

Actie afgerond op: 28-05-2022 (Afgerond)
Toelichting: 28 mei 12,5 jarig bestaan gevierd met ruim 100 gasten.

NL DOET maart 2021

Geplande uitvoerdatum: 15-03-2022
Actie afgerond op: 12-03-2022 (Afgerond)
Toelichting: Met een grote groep het zwerfafval weggehaald bij de Lek en erna met elkaar wat gedronken

Ook evaluatie invullen na vertrek door de deelnemer, Zoco hierop attenderen.

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2022
Actie afgerond op: 28-08-2022 (Afgerond)
Toelichting: administratie en zoco hierop geattendeerd

EVC trajecten onderzoeken met team

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2022
Actie afgerond op: 15-08-2022 (Afgerond)
Toelichting: Bali gaat HBO- EVC starten Arjan gaat MBO-EVC starten

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022
Actie afgerond op: 25-02-2022 (Afgerond)
Toelichting: Jaarverslag ingediend op 25-2-2022

VOG Gw

Geplande uitvoerdatum: 06-02-2022
Actie afgerond op: 22-02-2022 (Afgerond)

Intervisiegroep 2 planning maken voor maart, juni, september en november [tijdens eerste bijeenkomst]

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2022
Actie afgerond op: 22-02-2022 (Afgerond)

Intervisiegroep 1 planning maken voor maart, juni, september en november [bij eerste bijeenkomst]

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2022
Actie afgerond op: 22-02-2022 (Afgerond)

Verslag 2020 tevredenheidsmeting toevoegen aan werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2022
Actie afgerond op: 22-02-2022 (Afgerond)

Controle brandblussers in januari

Geplande uitvoerdatum: 05-01-2022
Actie afgerond op: 20-01-2022 (Afgerond)

Controle Brandblusmiddelen in januari

Geplande uitvoerdatum: 05-01-2022
Actie afgerond op: 20-01-2022 (Afgerond)

zoonosen checklist invullen

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2021
Actie afgerond op: 10-02-2022 (Afgerond)

Tevredenheidsonderzoek zorgverlening door zorgboerderij zelf

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2021
Actie afgerond op: 05-01-2022 (Afgerond)

Erkenning leerbedrijf verlengen [12-1-22]

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2021
Actie afgerond op: 15-01-2022 (Afgerond)

Oefening calamiteitenplan a.d.h.v. aftekenlijst

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2021
Actie afgerond op: 22-02-2022 (Afgerond)

VOG Bali aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 25-01-2022
Actie afgerond op: 01-02-2022 (Afgerond)
Toelichting: VOG aangevraagd

VOG TPB

Geplande uitvoerdatum: 15-05-2022
Actie afgerond op: 01-01-2022 (Afgerond)

Evaluatiegesprek S

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2021
Actie afgerond op: 01-02-2022 (Afgerond)

BHV training

Geplande uitvoerdatum: 05-03-2021
Actie afgerond op: 08-02-2022 (Afgerond)
Toelichting: BHV gevolgd op 8-2-2022

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 02-03-2021
Actie afgerond op: 08-02-2022 (Afgerond)
Toelichting: BHV gevolgd op 8-2-2022

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

NL DOET maart 2021

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2023

Intervisie planning maken voor maart, juni, september en november [tijdens eerste bijeenkomst]

Geplande uitvoerdatum: 07-03-2023

BHV training

Geplande uitvoerdatum: 18-03-2023

Ook evaluatie invullen na vertrek door de deelnemer, Zoco hierop attenderen.

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2023

ouderavond minimaal 3x per jaar organiseren

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2023

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 04-04-2023

medicatiebeleid controle april en oktober

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2023

medicatiebeleid controle april en oktober

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2023

Noodplan doornemen en kaarten evalueren

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2023

Samenlevingsregels doornemen en evt aanpassen samenlevingsregels

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2023

Vanzelfsprekend

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2023

Huisregels checken en eventueel aanpassen

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2023

Oefening calamiteitenplan a.d.h.v. aftekenlijst

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2023

Ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2023

Ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2023

bijwerken kwaliteitssysteem 2 keer per jaar juni en december

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2023

uitsluitingscriteria bespreken en eventueel aanpassen

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2023

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 04-06-2023

Meeneemlijstje naar de boerderij checken en eventueel aanpassen

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2023

Beleid Beeld geluid sociale media evalueren

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2023

Tevredenheidsonderzoek zorgverlening door zorgboerderij zelf

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2023

huisregels bespreken met team + medicatiebeleid

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2023

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2023

functioneringsgesprek vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2023

zoonosen checklist invullen

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2023

Groepsgesprek kerstvakantie

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2023

start maken met jaarverslag werklocatie

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2023

Evaluatie gesprekken met deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2023

Studiegroepavonden 2022 volgen

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2023

Verslag 2020 tevredenheidsmeting toevoegen aan werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 24-12-2023

Controle Brandblusmiddelen in januari plannen

Geplande uitvoerdatum: 05-01-2024

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 20-01-2024

Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024

15 jarig bestaan

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2024

controle elektrische installatie schuur

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2024

Keuren elektra elke 5 jaar**Geplande uitvoerdatum:** 01-12-2024**verlenging en eventueel uitbreiding SBB erkenning****Geplande uitvoerdatum:** 01-01-2025**Erkenning leerbedrijf verlengen [12-1-22]****Geplande uitvoerdatum:** 12-01-2025**VOG Bali aanvragen****Geplande uitvoerdatum:** 01-02-2025**VOG aanvragen door Teus****Geplande uitvoerdatum:** 01-05-2025**VOG A.J****Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2025**VOG Alexandra****Geplande uitvoerdatum:** 01-10-2025**VOG Teus vader****Geplande uitvoerdatum:** 01-10-2025**VOG Teus aanvragen****Geplande uitvoerdatum:** 01-10-2025**zoonosen checklist invullen****Geplande uitvoerdatum:** 01-12-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 05-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Controle Brandblusmiddelen in januari plannen**Geplande uitvoerdatum:** 01-01-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 24-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Actualisatie BHV****Geplande uitvoerdatum:** 01-02-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 25-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Verslag 2020 tevredenheidsmeting toevoegen aan werkbeschrijving****Geplande uitvoerdatum:** 01-01-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 27-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Intervisiegroep 1 planning maken voor maart, juni, september en november [bij eerste bijeenkomst]****Geplande uitvoerdatum:** 02-01-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 27-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 27-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Het werken met de actielijst is een prima hulpmiddel om een alles over het gehele jaar te plannen. Je krijgt een melding via de mail, noteert het in de agenda en voert de actie uit. In het teamoverleg hebben we de mogelijkheid de actie te bespreken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Doelstellingen voor de komende 5 jaar houden we voor onszelf. Wat wel zeker is dat we de komende 5 jaar de zorg nog willen voortzetten en verder zullen professionaliseren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Bovenaan het lijstje staat het afronden van de EVC trajecten omdat dit alles te maken heeft met de plaatsing van de deelnemers.

Woonzorg verder onderzoeken

Onderzoeken of een kantoorruimte boven het atelier zinvol is

Verder even rustig aan gezien het vele werk er in 2022 is verricht, dus even pas op de plaats. Prioriteit hebben onze ouders nu die oud zijn en veel aandacht en zorg nodig hebben het komend jaar.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Op een rustig moment de gestelde doelen onderzoeken. Hier zit geen tijdslijm aan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- | | |
|------------|--|
| 6.5 | <ul style="list-style-type: none">• Tevredenheidsmeting 2022• jaarrapportage vanzelfsprekend 2022 |
|------------|--|

- | | |
|------------|--|
| 3.1 | <ul style="list-style-type: none">• Uitwerking ouderavond• Studiegroepavonden 2022• Vlaggensysteem |
|------------|--|