

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2024 - december 2024

Zorgboerderij Humanimal (1503)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Humanimal (1503)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Kwaliteitsjaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het kwaliteitsjaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	6
3.3 Algemene conclusies	7
4 Deelnemers en medewerkers	8
4.1 Deelnemers	8
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	8
4.3 Personeel	8
4.4 Stagiairs	8
4.5 Vrijwilligers	9
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	9
5 Scholing en ontwikkeling	10
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	10
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	10
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	10
6 Terugkoppeling van deelnemers	12
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	12
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	12
6.3 Inspraakmomenten	12
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	13
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	13
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	14

7 Meldingen en incidenten	15
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	15
7.2 Medicatie	15
7.3 Agressie	15
7.4 Ongewenste intimiteiten	15
7.5 Strafbare handelingen	16
7.6 Klachten	16
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	16
8 Acties	17
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	17
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	24
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	29
9 Doelstellingen	30
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	30
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	30
9.3 Plan van aanpak	30
Overzicht van bijlagen	31

Kwaliteitsjaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het kwaliteitsjaarverslag. In het kwaliteitsjaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit kwaliteitsjaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij Humanimal

Registratienummer: 1503

Braakdijk 15, 1509 BG Zaandam

Rechtsvorm Eenmanszaak ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 34335123

Website: <http://0>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Humanimal

Registratienummer: 1503

Braakdijk 15, 1509BG Zaandam

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Stichting Landzijde

1 Inleidende vragen voor het Kwaliteitsjaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het kwaliteitsjaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het kwaliteitsjaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs
- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

De medewerkers en ik hebben veel tijd in detuin en erf gestopt. Naar aanleiding van de biodiversiteitavond en de erf check zijn we zoveel mogelijk plekjes gaan maken voor vogels, hopelijk ook voor een egel,

Er zijn nog steeds paarden waarvan we de stallen mesten, paarden poetsen, wandeling maken met de paarden en of honden, draad uitzetten op het land en natuurlijk ook de verzorging van de kippen en cavia,s. En knuffelen met de katten.

Doordat we volwassen en jeugd deelnemers hebben kunnen ze elkaar goed helpen. Bijvoorbeeld de volwassen deelnemer helpt met het paard halen en schrikdraad losmaken en zo leert de jeugd hoe die het beste het paard mee kan nemen.

Gezamenlijk een spel spelen wet rotweer is ook erg leuk van memory tot kaartspelen

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

In 2023 is de manege gestopt en is er alleen nog zorg. Er zijn nog paarden wel minder maar hiermee kunnen de deelnemers ook mee aan het werk. Er zijn meer volwassen deelnemers bij gekomen. Door de week is het ongeveer fifty fifty, volwassen en jeugd deelnemers. Op zaterdag is er alleen jeugd.

Sommige jeugd deelnemers zijn er maar kort , doordat ze op school zijn uit gevallen en er nog geen plek is op een andere school. Op de boerderij leren ze andere dingen, zoals over de dieren die er leven, respect voor de natuur en voor elkaar. Alle medewerkers hebben hun eigen rugzak en daar moeten de andere rekening mee houden. Ze leren elkaar ook de regels van de boerderij en welk dier wel of niet geaaid kunnen worden, kip niet graag, kat heel graag. En op die manier leren ze van elkaar.

De financiering gaat via Landzijde.

De VOG is aangevraagd via Landzijde, zie bijlage, ook voor de vrijwilliger. Een echtgenoot heb ik niet ik denk dat u mijn zoon bedoelt, hij is verhuisd en niet meer actief in de zorg. De VOG van de inval vrijwilliger en van de zorgboerin zijn toegevoegd in de bijlage

Zoönosen goedkeuring 2025 binnen en BHV word 22 februari gedaan voor 2025. BHV 2024 februari 2024 afgerond, alle bij BHV4you

Bijlagen

- VOG lisa
- VOG Linda
- zoónosen 2024
- zoónosen 2025
- RI&E 2025
- BHV 2024

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces " zijn beschreven.

Het blijft een leuk fenomeen om totaal verschillende mensen bij elkaar te zien, met hun eigen rugzak, en na een paar weken helpen ze elkaar, spelen samen en hebben leuke gesprekken met elkaar. En dat de deelnemers moe en voldaan naar huis gaan.

Dat maakt het werk op de zorgboerderij leuk

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Het jaar 2024 begon met 1 kind door de week en 1 volwassenen door de week. Op de zaterdag zijn er 11 kinderen.

Door de week zijn er 3 volwassene bij gekomen en 4 kinderen en op de zaterdag zijn er 4 gestopt.

Op het eind van het jaar zijn er door de weeks 3 volwassenen en 4 kinderen. Op de zaterdag zijn er op het eind van het jaar 7 kinderen.

De doelgroepen bij de kinderen door de week zijn schoolverlaters, soms zijn ze er kort en sommige gaan 4 dagen per week naar school en 1 dag bij mij.

Volwassen deelnemers komen uit de psychiatrie. Op de zaterdag komen de meeste kinderen uit het autistisch spectrum en enkele met ADHD od ADD

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Bij de zaterdag groep is in het begin van het jaar een stel kinderen gestopt. 1 wilde naar een andere zorgboerderij omdat daar een vriendin zit, en omdat zij vertrok zijn er nog 2 andere gestopt (vriendengroepje).En 1 kind is gestopt omdat hij het niet leuk meer vond op de boerderij. Er zijn geen nieuwe bijgekomen op de zaterdag.

Door de week is een andere groep . Bij deze groep zijn volwassen deelnemers en kinderen gemengd. Sommige kinderen zitten tijdelijk niet op school om verschillende redenen. 1 daarvan is dat er nog geen plek is op de nieuwe school waar ze heen horen te gaan. Deze kinderen zijn tijdelijk op de boerderij. Twee zijn er na de grootte vakantie naar hun nieuwe school gegaan. En na de is er 1 bij gekomen. Bij de volwassen deelnemers is er ook 1 gestopt, de groep was te druk voor haar en er is 1 nieuwe bij gekomen. De mix volwassenen en kinderen gaat heel goed.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Ik heb 1 stagair gehad voor 2 weken in het voorjaar 1 week en in het najaar 1 week .Dit was een snuffelstage.Opleiding van de stagair is dynamica special onderwijs. Deze stagair is via de zorg bij mij op zaterdag. De begeleiding deed ik zelf en ik heb 1 eind gesprek gehad. In de bijlage het eindgesprek

Bijlagen

- gesprek stagair

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Er zijn op de boerderij alleen op zaterdag vrijwilligers. Zij zijn al jaren bij mij, dus vertrouwd voor de kinderen en ze weten hoe alles werkt. Ieder heeft zijn eigen taken, de een is gek van spelletjes, de ander doet meer met de paarden en 1 is voor het timmerwerk of vissen. Twee van de drie gaan stoppen aan het eind van 2024 en 1 blijft er op oproepbasis.

Bijlagen

- gesprek vrijwilligers
- gesprek vrijwilliger zaterdag
- gesprek afscheid

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Bij grote groepen is het zeker heel fijn als er vrijwilligers zijn, je heb tenslotte maar 1 paar ogen. De stagair was er erg kort en vond het spannend om aan deslag te gaan met de deelnemers. Zie bijlage bij stagair.

De vrijwilligers zijn altijd op tijd en heel betrouwbaar, de kinderen zijn gek met ze.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Half februari was er een avond van Landzijde, grenzen aan de zorg. Wanneer is de grens bereikt van de zorgboer, Schelden van de deelnemer, ver in de dementie, deelnemer verschonen.

Eind februari jaarlijkse BHV

In april een avond over de biodiversiteit

in september avond bodemverbetering en in

November een avond over veiligheid op de boerderij

Op deze avonden zijn ook andere zorgboeren aanwezig en dat is fijn om dingen uit te wisselen, andere verhalen te horen, hoe lossen die problemen op etc.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

De jaarlijkse BHV is in februari positief afgerond

De dierenarts is langs geweest voor het zoönosen rapport en is ook positief afgerond

Stigas nakijken

en de avonden van Landzijde zijn nog niet allemaal bekend wanneer en waar over. De eerste avond is in begin maart en gaat over klusjes uitleggen en klein maken

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

De scholing is belangrijk om op de hoogte te blijven en alert. Vaak werk ik alleen en dan is een frisse blik van de Stigas heel goed om weer eens goed naar je bedrijf te kijken of alles wel veilig gaat.

De BHV is belangrijk met zoveel mensen en ook de bijscholingen houden je scherp.

In februari hebben we een avond van Landzijde gehad over grenzen aan de zorg. Wat zijn de grenzen vanuit Landzijde en daarbij welke voor jezelf. Bijv. schelden, slaan, niet zelf de kont kunnen afvegen. Het is heel belangrijk dat de deelnemers ten alle tijden mee kunnen doen, maar het moet wel veilig zijn voor de andere deelnemers en zorgboerin. Hier op de boerderij hebben we eens een explosieve jeugd deelnemer gehad, toen hij de andere jeugd deelnemers ging slaan en schoppen ben ik gestopt met deze deelnemer.

April had ik een avond over de biodiversiteit op de boerderij. Dit is ook leuk met de deelnemers te doen ,vertellen over alle dieren groot en klein, kijken of er meer vogels in de tuin komen etc.

November een avond over veiligheid op de boerderij. Punten met elkaar besproken over veiligheid, hoe hoog zijn de balen opgestapeld, elektrisch gereedschap veilig opbergen, als er mensen met auto, vrachtwagen en of tractor komen van buitenaf. Niet alle deelnemers zijn snel te been. Voor ieder het advies om de RIE weer door te nemen en je erf weer goed bekijken op veiligheid.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

De jaarlijkse evaluatie gesprekken zijn gedaan door een medewerker van Landzijde, in principe dezelfde medewerker die het intake gesprek heeft gedaan. Ook zijn bij de jeugd de ouders/ verzorgers aanwezig en eventueel een medewerker van jeugdzorg. Alle gesprekken zijn goed verlopen, bij sommige konden we nieuwe doelen stellen en bij andere waren de oude doelen nog van toepassing.

Bij de volwassen deelnemers zijn de persoonlijk begeleiders bij de gesprekken betrokken. Bij sommige deelnemers is het aanwezig zijn al een doel op zich.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Bij de meeste deelnemers worden de doelen gehaald, bij sommige ben ik al blij dat ze komen en wat kleine dingen doen, dat is al een doel op zich. Vaak gaat het al vanzelf, een verlegen kind wat uiteindelijk gaat spelen met de andere kinderen, zelfvertrouwen opbouwen door zelf een klusje te klaren, bijv. paard poetsen en weer met dek op terug zetten. Complimenten geven werkt altijd.

De evaluatiegesprekken verlopen rustig, soms maken we een nieuw doel aan. Ouders en of begeleiders kunnen ook hun zegje doen

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder halfjaar wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Er zijn drie gesprekken geweest met de door de week groep en drie met de zaterdag groep.

De verslagen zijn opgeslagen in debijlage van te .

De groep van door de week heet meer last van de wisseling van de deelnemers. Er zijn kinderen die weer naar school gaan en bijv. maar drie maanden bij mij zijn geweest. Veel praten erover werkt, soms is het ook niet leuk als een vriendje weggaat. Gehad over de dieren verzorgen als ik op vakantie ben, er is dan iemand anders in huis.

De groep van zaterdag is meer dat deelnemers langer blijven, zij zitten door de week op school. We hebben de uitjes besproken en ook gehoord dat niet alle kinderen tegen die verandering kunnen ook al is dat ver van te voren besproken.

We maken nu uitjes op de weken dat het kan, sommige kinderen komen om de week.

En we hebben het gehad over puber activiteit, gaat de ene keer beter dan de andere keer.

Voor beiden groepen is de kerstlunch en kadootjes c.q kerstpakketten besproken wanneer en inleveren van kadolijstje.

Bijlagen

- gesprek door de week 1
- verslag door de week 2
- gesprek door de week 3
- gesprek zaterdag
- gesprek zaterdag 27-09-2024
- gesprek zaterdag

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De inspraak momenten zijn fijn omdat er nieuwe dingen op tafel komen, kinderen soms andere verhalen thuis vertellen, zie bijlage over de dieren. De ouders kunnen ook met ideeën komen.

Door de week ging het over het aanbod van nieuwe deelnemers, daarvan ben ik afhankelijk van Landzijde. Kinderen vinden het niet leuk als zij het enige kind op een dag zijn. Er is een verzoek naar Landzijde gedaan voor meer deelnemers. Volwassen en jeugd gaat prima met elkaar. In de vakantie hebben we weer uitjes naar bijv. het zwembad gedaan. De jeugd deelnemers vroegen ook om meer tijd om hun verhaal te kunnen vertellen. Daar maak ik nu bewust tijd voor en het wordt gewaardeerd, We eindigen het jaar met een kerstlunch met kadootjes en kerstpakketten

Voor de zaterdag groep ging de vraag over actie met de pubers. We doen ons best maar er is weinig wat ze leuk vinden en de gehele dag zitten met de telefoon is niet de bedoeling. Een van de kinderen kan niet tegen uitjes daar wordt hij heel druk van en de ouders hebben er dagen last van. Ik plan nu uitjes op de week dat hij er niet is, hij komt om de week.

De laatste dag van het jaar is 1 van een lach en een traan. De twee langst zittende vrijwilligers nemen afscheid en de deelnemers vinden dat niet leuk. Er is ook weer een kerstlunch met kadootjes. Het was een mooi jaar

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Dit jaar is er ook een tevredenheid meting gedaan en de boerderij werd positief bevonden en open voor op en of aanmerkingen en er werd ook wat mee gedaan. Er is een vragenlijst rondgegaan. Er zijn 25 lijsten uitgegaan en 20 retour. Ik had een open vragen lijst gemaakt met algemene vragen

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Het is fijn als de deelnemers positief zijn over de boerderij, maar ook een kunst om het zo te houden. Ik probeer zo veel mogelijk bij ieder te luisteren naar wat ze leuk vinden en graag willen doen.

Bij de groep door de week kwam naar voren dat ze meer in de tuin willen doen. De moestuin is mooi opgeknapt en het tuintje bij de paarden doen hun nu zelf. Ook de momenten om even te zitten en te luisteren naar elkaar gaat beter. Kopje koffie erbij en leuke en minder leuke dingen vertellen en/of ergeris van elkaar . Op woensdag is de groep compleet en dan nemen we er even de tijd voor.

Voor de zaterdag zijn we apart wat gaan doen met de pubers, cake bakken bijvoorbeeld. De jongere willen nog wel eens gaan voetballen of op de skate baan. Meer apart indien mogelijk bevalt goed.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er is een jongen weggelopen, de druk werd te hoog. Hij was erg druk in zijn hoofd en de groep was die dag ook druk. Gelukkig was er een andere volwassene op het erf zodat ik er achteraan kon gaan. Ik kon hem vrij snel vinden en heb hem terug naar de boerderij genomen. Contact opgenomen met ouders, daar was het gedrag bekend. Hij bleek ook op school weg te lopen. Het was einde van de dag en kon hem daarna snel naar huis brengen. Bij Landzijde heb ik ook een melding gedaan. Met ouders en Landzijde afgesproken dat als hij weer een keer wegloopt hij hier moet stoppen. Ik kan niet zomaar weggaan bij de rest. We hebben dit met hem besproken. Gelukkig is het daarna niet meer gebeurd.

Er zijn op de boerderij plekken waar de deelnemers zich kunnen terugtrekken als zij daar behoefte aan hebben. Ik heb het met de hele groep besproken.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

BHV Jacintha

Geplande uitvoerdatum: 28-03-2025
Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)
Actie afgerond op: 28-03-2024 (Afgerond)
Toelichting: Niet meer van toepassing, Jacintha is gestopt

Kinder-EHBO Jacintha jacintha is gestopt als

Geplande uitvoerdatum: 06-02-2025
Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)
Actie afgerond op: 06-03-2024 (Afgerond)
Toelichting: Jacintha is gestopt

Belangrijk: Het bespreken van de voortgang van individuele leerdoelen hoort niet thuis tijdens de gezamenlijke inspraakmomenten maar bij de evaluatiegesprekken. Houdt dit graag gescheiden.

Geplande uitvoerdatum: 06-02-2025
Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)
Actie afgerond op: 27-12-2024 (Afgerond)
Toelichting: Dit komt jaarlijks op de actie lijst te staan , en al enkele jaren geef ik aan dat het nu niet meer voor komt

Functioneringsgesprekken gehele

Geplande uitvoerdatum: 20-12-2024
Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)
Actie afgerond op: 14-12-2024 (Afgerond)
Toelichting: Functionering gesprekken met de vrijwilligers zijn afgerond , beide zijn per 1-01-2025 gestopt met de werkzaamheden. Wat wij allen jammer vonden maar wel snapten, de oudste was 70 geworden en ze willen wat meer erop uit zolang het kan

inspraakmoment 1 jeugd

Geplande uitvoerdatum: 20-11-2024
Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)

Actie afgerond op: 20-11-2024 (Afgerond)

Inspraakmoment 4

Geplande uitvoerdatum: 20-11-2024
Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)
Actie afgerond op: 20-11-2024 (Afgerond)

inspraakmoment volwassen

Geplande uitvoerdatum: 26-08-2024
Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)
Actie afgerond op: 26-08-2024 (Afgerond)
Toelichting: zie bijlage

inspraakmoment 2 jeugd

Geplande uitvoerdatum: 27-09-2024
Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)
Actie afgerond op: 27-09-2024 (Afgerond)

Voeg ook de volgende acties aan uw actielijst voor 20 - Jaarlijkse actualisatie RI&E - Controle speeltoestellen (indien aanwezig) - Controle apparaten/machines (indien aanwezig) controle actualiseren

Geplande uitvoerdatum: 22-11-2024
Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)
Actie afgerond op: 28-11-2024 (Afgerond)
Toelichting: De RIE is gedaan, apparaten en machines die gebruikt worden bij en of door de deelnemers zijn gecontroleerd door AET technotion

Nieuwe norm '3.2.7 'Werkoverleg en zeggenschap zorgverleners' is toegevoegd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 57 van 22-03-20224.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2024
Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)
Actie afgerond op: 30-12-2024 (Afgerond)

tevredenheids- meting uitdelen

Geplande uitvoerdatum: 18-05-2024
Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)
Actie afgerond op: 30-08-2024 (Afgerond)

inspraakmoment 2 jeugd

Geplande uitvoerdatum: 17-04-2024
Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)
Actie afgerond op: 17-04-2024 (Afgerond)

De norm m.b.t. de VOG is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 29 van 29-01-21.

Geplande uitvoerdatum: 03-01-2025
Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)
Actie afgerond op: 15-11-2024 (Afgerond)

Belangrijk: Het bespreken van de voortgang van individuele leerdoelen hoort niet thuis tijdens de gezamenlijke inspraakmomenten maar bij de evaluatiegesprekken. Houdt dit graag gescheiden.

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2025
Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)
Actie afgerond op: 10-01-2024 (Afgerond)
Toelichting: dit word nu gescheiden gehouden

Netwerkbijeenkomsten Landzijde

Geplande uitvoerdatum: 27-12-2024
Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)
Actie afgerond op: 21-12-2024 (Afgerond)

Evaluatie gesprekken met deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 19-12-2024
Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)
Actie afgerond op: 28-12-2024 (Afgerond)
Toelichting: jaarlijks terug kerend

inspraakmoment 4 kinderen

Geplande uitvoerdatum: 14-12-2024
Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)
Actie afgerond op: 14-12-2024 (Afgerond)
Toelichting: zie bijlage

inspraakmoment 3

Geplande uitvoerdatum: 24-07-2024
Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)
Actie afgerond op: 24-07-2024 (Afgerond)
Toelichting: voor gesprek zie bijlage

gesprek zaterdag

Geplande uitvoerdatum: 29-06-2024
Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)
Actie afgerond op: 22-06-2024 (Afgerond)
Toelichting: zie bijlage

Tevredenheidonderzoek deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 15-05-2024
Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)
Actie afgerond op: 22-06-2024 (Afgerond)
Toelichting: jaarlijkse actie

Kinder-EHBO Jacintha

Geplande uitvoerdatum: 04-02-2025
Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)
Actie afgerond op: 31-12-2024 (Afgerond)
Toelichting: Niet meer van toepassing, Jacintha is gestopt met vrijwilligers werk per 1-01-2025. Zij heeft in wel haar Kinder EHBO positief afgerond

zorg ervoor dat er van elke deelnemer die medicatie gebruikt een actueel medicatieoverzicht aanwezig is.

Geplande uitvoerdatum: 06-01-2025
Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)
Actie afgerond op: 03-01-2024 (Afgerond)
Toelichting: De medicijn lijsten worden jaarlijks vernieuwd en als er een nieuwe medewerker komt vragen we meteen om de lijst

zoonosenrapport

Geplande uitvoerdatum: 29-11-2024
Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)
Actie afgerond op: 26-01-2024 (Afgerond)
Toelichting: Zoonosen rapport is wederom goedgekeurd voor het jaar 2024 voor 2025 is het in behandeling, dierenarts is geweest en op 25 januari wederom een goedkeuring gehad

Oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 30-08-2024
Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)
Actie afgerond op: 29-11-2024 (Afgerond)
Toelichting: Actie word elke 3 maanden geoefend en besproken

Evaluatiegesprekken

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021
Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)
Actie afgerond op: 19-12-2024 (Afgerond)
Toelichting: De evaluatie gesprekken zijn allemaal binnen het jaar afgerond. Deze worden uitgevoerd door Landzijde, zorgboerin, ouders en eventueel begeleiders.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2023 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 24-05-2024
Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)
Actie afgerond op: 23-05-2024 (Afgerond)
Toelichting: alle open staande wijzigingen behandeld

inspraakmoment 1 [jeugd](#)

Geplande uitvoerdatum: 26-02-2022
Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)
Actie afgerond op: 17-04-2024 (Afgerond)
Toelichting: afgerond

gesprek [zaterdag](#)

Geplande uitvoerdatum: 27-04-2024
Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)
Actie afgerond op: 21-05-2024 (Afgerond)
Toelichting: Alle machines, speeltoestellen en brandblussers zijn in 2024 gekeurd.

Netwerkbijeenkomsten Landzijde

Geplande uitvoerdatum: 21-12-2022
Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)
Actie afgerond op: 15-02-2024 (Afgerond)
Toelichting: Nieuwe data maart bijscholing rapporteren januari avond biodiversiteit op de boerderij E learning medicatie kennis oktober intervisie

zoonosenrapport

Geplande uitvoerdatum: 14-02-2022
Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)
Actie afgerond op: 04-01-2024 (Afgerond)
Toelichting: jaarlijks terugkerend en gehaald op december 2023. In november 2024 opnieuw laten keuren door de dierenarts

medicijnenlijsten nakijken van cliënten volwassenen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021
Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)
Actie afgerond op: 26-01-2024 (Afgerond)
Toelichting: Per 1-1-2024 zijn alle medicijn lijsten vernieuwd van de deelnemers die medicijnen gebruiken. Indien er een nieuwe deelnemer start word meteen de medicijnlijst gevraagd

Functioneringsgesprekken Dirk en Jacintha

Geplande uitvoerdatum: 15-04-2021
Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)
Actie afgerond op: 10-02-2024 (Afgerond)
Toelichting: functionering gesprek is afgerond in februari 2024

Kinder-EHBO Jacintha

Geplande uitvoerdatum: 07-03-2024
Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)
Actie afgerond op: 06-02-2024 (Afgerond)
Toelichting: Jacintha heeft haar kinder EHBO wederom gehaald

De norm m.b.t. de VOG is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 29 van 29-01-21.

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2024
Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)
Actie afgerond op: 18-04-2024 (Afgerond)
Toelichting: Alle VOG word 3 jaarlijks vernieuwd

Bepaal of de nieuwe norm inspraak voor u gevolgen heeft en zo ja maak een planning van benodigde acties. Zie nieuwsbrief Kwaliteit nr. 50 in de kennisbank.

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2023
Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)
Actie afgerond op: 21-05-2024 (Afgerond)
Toelichting: Deze heeft geen gevolgen voor mij

Op www.zorgboeren.nl het klachtenreglement van de zorgboerderij publiceren (uitdeelbrief die nu toegevoegd is kan verwijderd worden).

Geplande uitvoerdatum: 07-03-2023
Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)
Actie afgerond op: 21-05-2024 (Afgerond)
Toelichting: afgerond

Oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)
Actie afgerond op: 21-05-2024 (Afgerond)
Toelichting: Elke 3 maanden oefenen we wat te doen bij brand . Onderling, zorgboerin en vrijwilligers, oefenen en spreken ook vaak door wat te doen bij brand, ongelukoid

EHBO kist en brandblussers ehbo en brand

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2022
Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)
Actie afgerond op: 09-05-2024 (Afgerond)
Toelichting: Zijn nagekeken in mei 2023 en verschillend verband vernieuwd. Worden in mei 2024 opnieuw nagekeken en indien nodig vervangen

Voeg ook de volgende acties aan uw actielijst voor 2018 toe: - Jaarlijkse actualisatie RI&E - Controle speeltoestellen (indien aanwezig) - Controle apparaten/machines (indien aanwezig) controle actualiseren

Geplande uitvoerdatum: 24-02-2022
Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)
Actie afgerond op: 21-05-2024 (Afgerond)
Toelichting: In de wintermaanden worden de speeltoestellen nagekeken en gerepareerd indien nodig. De huidige cliënten (jeugd) werken niet met machines. De volassen deelnemer neemt koffie uit een senseo apparaat en deze word jaarlijks door AET technotion nagekeken. Ook de RI&E word jaarlijks geactualiseerd. Eind november 2024 is de jaarlijkse keuring brandblussers

BHV Jacintha

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2021
Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)
Actie afgerond op: 23-04-2024 (Afgerond)
Toelichting: De BHV van Jacintha is in januari 2024 positief afgerond

zorg ervoor dat er van elke deelnemer die medicatie gebruikt een actueel medicatieoverzicht aanwezig is.

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022
Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)
Actie afgerond op: 10-01-2024 (Afgerond)
Toelichting: Alle medicijn lijsten zijn aanwezig en worden vernieuwd als de medicatie veranderd en elk nieuw jaar krijg ik nieuwe lijsten. Een reminder verstuurd naar de ouders in januari 2024

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2023 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. Aanvullen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 29-04-2024
Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)
Actie afgerond op: 28-04-2024 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. **Indienen Jaarverslag**

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024
Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)
Actie afgerond op: 27-02-2024 (Afgerond)
Toelichting: op 27 februari 2024

Het onderwerp **Dwang in de zorg** is gewijzigd: pas uw werkbeschrijving aan, zie voor details Nieuwsbrief KLJZ-51 van 9-11-23.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023
Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)
Actie afgerond op: 27-02-2024 (Afgerond)

inspraakmoment 2 **jeugd**

Geplande uitvoerdatum: 02-07-2021
Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)
Actie afgerond op: 24-02-2024 (Afgerond)
Toelichting: zie bijlage

Maak i.v.m. wijzigingen in de norm een planning om uw werkbeschrijving te voltooien en voeg eventueel acties toe, zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 27.

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021
Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)
Actie afgerond op: 26-02-2024 (Afgerond)
Toelichting: aktie in 2022 afgerond

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit **Indienen werkbeschrijving**

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2025
Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)
Actie afgerond op: 27-02-2024 (Afgerond)

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

gesprek **zaterdag**

Geplande uitvoerdatum: 29-03-2025
Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)

tevredenheids- meting uitdelen

Geplande uitvoerdatum: 11-04-2025
Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 11-04-2025, 10:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.

Praktijktoets

Geplande uitvoerdatum: 11-04-2025
Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)

Tevredenheidonderzoek deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 12-04-2025
Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)

Oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 16-04-2025
Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)
Toelichting: Elke 3 maanden oefen ik met de deelnemers

inspraakmoment volwassen

Geplande uitvoerdatum: 16-04-2025
Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)

inspraakmoment 2 jeugd

Geplande uitvoerdatum: 24-04-2025
Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2025
Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)

EHBO kist en brandblussers ehbo en brand

Geplande uitvoerdatum: 22-05-2025
Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)

inspraakmoment 3

Geplande uitvoerdatum: 18-06-2025
Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)

inspraakmoment 2 jeugd

Geplande uitvoerdatum: 18-06-2025
Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)

De norm m.b.t. de VOG is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 29 van 29-01-21.

Geplande uitvoerdatum: 20-06-2025
Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)

Voeg ook de volgende acties aan uw actielijst voor 20 - Jaarlijkse actualisatie RI&E - Controle speeltoestellen (indien aanwezig) - Controle apparaten/machines (indien aanwezig) controle actualiseren

Geplande uitvoerdatum: 18-09-2025
Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)

Inspraakmoment 4

Geplande uitvoerdatum: 12-11-2025
Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)

inspraakmoment 1 jeugd

Geplande uitvoerdatum: 12-11-2025
Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)

inspraakmoment 4 kinderen

Geplande uitvoerdatum: 06-12-2025
Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)

zoonosenrapport

Geplande uitvoerdatum: 18-12-2025
Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)

Netwerkbijeenkomsten Landzijde

Geplande uitvoerdatum: 19-12-2025
Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)

Functioneringsgesprekken gehele

Geplande uitvoerdatum: 20-12-2025
Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)

Evaluatiegesprekken

Geplande uitvoerdatum: 22-12-2025
Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)

Evaluatie gesprekken met deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 27-12-2025
Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)

Belangrijk: Het bespreken van de voortgang van individuele leerdoelen hoort niet thuis tijdens de gezamenlijke inspraakmomenten maar bij de evaluatiegesprekken. Houdt dit graag gescheiden.

Geplande uitvoerdatum: 02-01-2026
Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)

jaarlijks nieuwe medicijn lijsten

Geplande uitvoerdatum: 05-01-2026
Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)

zorg ervoor dat er van elke deelnemer die medicatie gebruikt een actueel medicatieoverzicht aanwezig is. medicijn

Geplande uitvoerdatum: 10-01-2026
Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)

Kinder-EHBO Jacintha jacintha is gestopt als

Geplande uitvoerdatum: 28-01-2025
Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-01-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025
Toelichting: NVT

Functioneringsgesprekken Dirk en Jacintha

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2025
Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 02-01-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025
Toelichting: Dirk en Jacintha zijn gestopt als vrijwilliger. De leeftijd speelde mee en ze willen er meer op uittrekken met de caravan

pestprotocol

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 04-01-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025
Toelichting: Het pestprotocol blijft actueel. Ik bespreek het met ieder nieuwe deelnemer

medicijnenlijsten nakijken van klanten

Geplande uitvoerdatum: 24-01-2025
Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 31-01-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025
Toelichting: word aan gewerkt

zoonosenrapport

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2025
Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 04-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025
Toelichting: zoonosenrapport is in december 2024 gedaan door de dierenarts en begin januari positief rapport gehad voor 2025

zorg ervoor dat er van elke deelnemer die medicatie gebruikt een actueel medicatieoverzicht aanwezig is.

Geplande uitvoerdatum: 04-01-2025
Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 08-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025
Toelichting: Op vrijdag 10 januari 2025 heb ik ieder een app gestuurd voor een nieuw medicatie rapport. Indien er een nieuwe medewerker bijkomt vraag ik altijd naar de medicijnlijst

zorg ervoor dat er van elke deelnemer die medicatie gebruikt een actueel medicatieoverzicht aanwezig is.

Geplande uitvoerdatum: 11-02-2025
Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 08-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025

Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 10-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025

Geldt voor locatie(s): Humanimal (1503)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 25-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 17 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Het is niet altijd mogelijk om aan de vooraf gegeven datum te voldoen.

De leerpunten zijn toch wel om meer op tijd te doen.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

De doelstelling voor de komende 5 jaar is om het zo te behouden. De plannen zijn niet zo heel groot, de boerderij tot een fijne plek voor ieder behouden. Dit jaar komen er kippen bij, het koppeltje word wel erg klein en nieuwe konijnen

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

De doelstelling voor dit jaar is een stabiel aantal deelnemers.

De moestuin verder vergroten, vooral met eten wat we ook bij de lunch kunnen gebruiken

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Een stabiel aantal medewerkers is niet altijd te plannen, maar ik geef eerder aan als er iemand stopt dat er ruimte is voor een ander. De kinderen vinden het ook erg fijn als er andere kinderen zijn.

De moestuin zijn we al mee bezig. Een van de deelnemers heeft al verschillende zaadjes binnen gepland. We, deelnemers en ik, hebben naar de juiste gezocht, tomaatjes, komkommers, sla, radijs etc. erg leuk om gezamenlijk te doen. Zo word het ook hun project

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- 3.2**
- VOG lisa
 - VOG Linda
 - zoónosen 2024
 - zoónosen 2025
 - RI&E 2025
 - BHV 2024

- 6.3**
- gesprek door de week 1
 - verslag door de week 2
 - gesprek door de week 3
 - gesprek zaterdag
 - gesprek zaterdag 27-09-2024
 - gesprek zaterdag

- 4.4**
- gesprek stagair

- 4.5**
- gesprek vrijwilligers
 - gesprek vrijwilliger zaterdag
 - gesprek afscheid