

Jaarverslag
januari 2019 - december 2019

De Paalse Hoeve

De Paalse Hoeve

Locatienummer: 1525



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen



Versie 5.0 november 2017 © Federatie Landbouw en Zorg
Niets uit deze uitgave mag worden veelevoudigd of openbaar gemaakt
zonder voorafgaande toestemming van de Federatie Landbouw en Zorg.

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Algemene conclusies	7
4 Deelnemers en medewerkers	8
4.1 Deelnemers	8
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	8
4.3 Personeel	9
4.4 Stagiaires	9
4.5 Vrijwilligers	9
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiaires en vrijwilligers	9
5 Scholing en ontwikkeling	11
5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar	11
5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	11
5.3 Opleidingsdoelen komende jaren	11
5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	12
6 Terugkoppeling van deelnemers	13
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	13
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	13
6.3 Inspraakmomenten	13
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	14
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	14
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	14
7 Meldingen en incidenten	15

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	15
7.2 Medicatie	15
7.3 Agressie	15
7.4 Ongewenste intimiteiten	15
7.5 Strafbare handelingen	15
7.6 Klachten	15
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	16
8 Acties	16
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	17
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	17
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	21
9 Doelstellingen	25
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	26
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	26
9.3 Plan van aanpak	26
Overzicht van bijlagen	26

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

De Paalse Hoeve

Registratienummer: 1525

Paalseweg 1, 4569 PE Graauw

Rechtsvorm Eenmanszaak ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 20137980

Website: <http://depaalsehoeve.vpweb.nl>

Locatiegegevens

De Paalse Hoeve

Registratienummer: 1525

Paalseweg 1, 4569 PE Graauw

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: St. Samenwerkende Zorgboeren Zuid

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Ook veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij komen aan bod. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen.

Het algemene beeld van het afgelopen jaar;

De Kunstroute werd weer gehouden de 3e weekend van april in het dorp en ook op ons erf is goed bezocht, we hadden we dit jaar ook weer wat spullen van de zorgboerderij in ons Atelier en prieltjes tentoongesteld. Het was weer mooi weer en niet regenachtig dus we konden alle schilderijen weer buiten tentoonstellen.

In de 3 prieltjes is dit jaar vaste stroom en krachtstroom aangelegd. In elk prieltje zijn infraroodlampen en hebben in het rookprieltje een houtkachel gemaakt zodat de deelnemers zelf hun hout hiervoor kunnen zagen. We hebben nu 2 keramiekovens: 1 op gewone stroom en 1 op krachtstroom die ook in de prieltje staan. De spullen die in de prieltjes en Atelier staan zijn zelf gemaakt of zelf afgewerkt. De kasten en tafels zijn allemaal door de deelnemers geschilderd en er zijn spullen van keramiek, mozaïek, zelfgebreide sjaaltjes enz. Bezoekers konden van 1 april tot en met 1 november van half 11 tot half 3 op dinsdag woensdag en donderdag ons "ZorgAtelier" bezoeken. Helaas was hiervoor weinig animo waarschijnlijk omdat er te weinig bekendheid aan was gegeven en de openingstijden voor veel mensen niet toegankelijk.

We hebben dit jaar weer wat de muur van het Atelier geïsoleerd en er draai-kiepramen in gezet. De buitenkant is met zwarte potdekselhout bekleed en er is water en vaste stroom aangelegd. Het Atelier gebruiken we als koffie/thee ruimte en als activiteitenruimte, in januari 2018 is er een pelletkachel geplaatst. Voor als het erg koud is hebben we nog een infraroodlamp, de houtkachel hebben we weggehaald, sommige deelnemers zagen nu het hout voor de houtkachel in het rookprieltje. We eten de lunch met de deelnemers aan een lange tafel in de woonkeuken van onze boerderij, dit geeft een gezellige huiselijke sfeer.

In september zijn ze van het waterschap de kanten van de kreek komen herstellen, ze hebben aan de rand van het water boomstammen tot waterhoogte naast elkaar met een kraan in de grond geslagen. De waterkant is met een heel dik wegendoek bekleed wat het wegspoelen van de grond moet tegenhouden maar wat wel gras door laat groeien. Hiervoor moesten we ongeveer 400 meter omheining: palen, planken, schrikdraad en gaas weghalen. Een heel karwei. Toen het waterschap klaar was met de klus hebben we samen met enkele deelnemers nieuwe weidpalen, schrikdraad en een doorsteekomheining geplaatst, deze moeten waterpas en heel nauwkeurig uitgemeten worden anders passen de twee liggers niet in de doorsteekpalen. De beschermingsplanken onderaan en gaas het hebben we samen met de deelnemers geplaatst. Een hele klus maar het ziet er prachtig uit! Hopelijk hebben we nu voor jaren een solide omheining en een sterke niet meer afkalkende waterkant!

De deelnemers genieten over het algemeen van de rustige aangename sfeer en de ruimte en dieren op de boerderij. Ook het landelijke uitzicht en activiteiten doen zonder dwang wordt door velen als positief ervaren. Deelnemers zagen en klieven met een voetkliever ook ons eigen hout voor de houtkachel. Ook maken en deelnemers maken soep en bijvoorbeeld pizza die we dan samen tijdens de lunch kunnen opeten. Pannenkoeken bakken we 2x per week want dit is al jaren favoriet! Dat ze hier zelf hun deel aan bij kunnen dragen geeft veel voldoening bij de meeste deelnemers.

Het zorgaanbod is ongeveer hetzelfde gebleven alleen komen er steeds meer ouderen met cognitieve problemen en minder mensen met psychiatrische problematiek, we blijven streven naar zoveel mogelijke individuele aandacht voor de deelnemers meestal gemiddeld maximaal 6 deelnemers per dagdeel.

Als afscheid van het jaar hebben we december 2019 hebben we met alle deelnemers bij restaurant Nobel op Graauw gegeten, het was erg gezellig!

Dit jaar hebben we geen audit gehad voor het kwaliteitskeurmerk, dat is in augustus 2020 Met onze vrijwilligers zijn we nog steeds erg blij, zij maakt dat de deelnemers extra aandacht krijgen en zorgt voor gezelligheid. Dit wordt door iedereen erg op prijs gesteld. Ook met andere zorgaanbieders, spv-ers, familie, consulenten van de Gemeentes etc. is het fijn samenwerken. Ook hebben we regelmatig contact met het ondersteunend netwerk van cliënten en houden we elkaar op de hoogte via telefoon, WhatsApps of e-mails en soms komen ze ook langs op de boerderij. We vinden het belangrijk dat het ondersteunend netwerk van de deelnemers maar ook mensen van buitenaf onze boerderij kunnen bezoeken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" zijn beschreven.

De financiering liep dit jaar beter omdat de lump sum financiering van de gemeentes Hulst en Terneuzen opgehoogd zijn. De overproductie van 2018 hebben we eind juni 2019 uitbetaald gekregen. Ik ben tevreden met ons ondersteunend netwerk en met het registratiesysteem ONS kan ik steeds beter omgaan. Doelstellingen van het vorige jaren: Een aantal dagen per week het Atelier open stellen voor buitenstaanders een om zelfgemaakte spullen ten toon te stellen/ te verkopen van april tot november. Hier moeten we wat meer reclame voor maken zodat mensen van buitenaf het weten. We hebben een houtkachel gekocht ipv een 2e pelletkachel. Omdat de deelnemers hier zelf hun hout voor kunnen zagen en klieven en we zelf veel hout in de tuin hebben vonden we dit beter. Dit jaar gaan we het Atelier verder aanpakken: het dak isoleren en aan de binnenkant gipsplaten aanbrengen en schilderen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Doelgroep	begin	instroom	uitstroom	eind														
Cognitieve problemen	5	1	2	4														
Psychiatrische problemen	5	0	1	4														
LVG	1	1		2														
totaal	11	2	3	10														
Reden uitstroom:																		
<table border="1"> <tr> <td>Andere dagbesteding/werk</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Opname verpleeghuis</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>totaal</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> </table>	Andere dagbesteding/werk	2	Opname verpleeghuis	1	totaal	3												
Andere dagbesteding/werk	2																	
Opname verpleeghuis	1																	
totaal	3																	
<table border="1"> <tr><td></td><td></td></tr> <tr><td></td><td></td></tr> <tr><td></td><td></td></tr> <tr><td></td><td></td></tr> <tr><td></td><td></td></tr> <tr><td></td><td></td></tr> <tr><td></td><td></td></tr> </table>																		

We zijn gestart met 11 deelnemers. Er is in februari 1 deelnemer gaan werken en er is 1 deelnemer opgenomen in een verpleeghuis. In juni is er 1 deelnemer naar een andere dagbesteding gegaan. In april is er 1 deelnemer bijgekomen en in september 1 deelnemer. Eind december waren er 10 deelnemers (4 deelnemers met psychische problemen, 2 met LVG en 4 deelnemers met cognitieve problemen). We hebben vrijwel geen aanpassingen moeten doen voor de nieuwe deelnemers omdat ze goed in de groep passen en goed kunnen deelnemen aan de dagbesteding die we aanbieden. Op onze boerderij bieden we dagbesteding in groepsverband. Individuele begeleiding kunnen we ook bieden. De deelnemers hebben een WMO of Beschermd Wonen via gemeente Hulst of Terneuzen, een WLZ (VPT- volledig pakket thuis) of onderaannemerschap via Emergis, Zorgzaam of SVRZ. Zorgzwaarte is niet van toepassing.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Afgelopen jaar zijn er 2 oudere fijne deelnemers bijgekomen, 1 deelnemer met een licht verstandelijke beperking en 1 deelnemer met ze ziekte van Parkinson en beginnende dementie. Deze zijn ook weer een aangename aanvulling binnen de groep. Ze passen goed bij ons zorgaanbod en kunnen het ook nog goed met elkaar vinden. Helaas hebben we ook van 3 deelnemers afscheid moeten nemen; de oudste deelnemer is opgenomen in een verzorgingshuis omdat hij niet langer in een aanleunwoning kon wonen. Omdat hij na de opname zijn heup brak en geen indicatie voor dagbesteding meer had hebben we afscheid van hem moeten nemen. Hij is nog wel een paar keer samen met zijn dochter hier geweest om pannenkoeken te komen eten. We willen hem nog regelmatig hier uitnodigen zolang zijn gezondheid het toelaat. We hebben afscheid genomen van een deelnemer die qua dagbesteding hier niet zo goed past en een folderwijk is gaan doen, daarna is hij bij Blokpunt gestart. We hebben nog wel regelmatig contact met hem. Ook hebben we afscheid moeten nemen van een oudere deelnemer die door zijn gedrag hier niet meer te begeleiden was en hier een gevaar voor zichzelf en anderen ging worden. Hij is naar een andere zorgboerderij met meer individuele begeleiding gegaan. Het zorgaanbod willen we zo doorvoeren maar natuurlijk zijn deelnemers met andere problematiek ook welkom als ze passend zijn in de groep. Onze conclusie is dat niet de leeftijd en/of de aandoening/problematiek maar meer de persoonlijkheid en het passen in de groep belangrijk is om in onze kleinschalige dagbestedingsgroepen goed te kunnen functioneren. We moeten dus van te voren goed bekijken of nieuwe deelnemers qua persoonlijkheid, gedrag en lichamelijke beperking in de groep en hier op de boerderij passen. Als we het volgende jaren weer zo voorzetten is het zowel voor de deelnemers, begeleiding en vrijwilligers aangenaam werken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.4 Stagiaires

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiaires op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

We hebben nu 4 vrijwilligers; 1 voor het vervoer (3 dagen), 1 voor begeleiding en vervoer (1 dag) en 2 voor de begeleiding (2 dagen en 3 halve dagen). De vrijwilliger voor vervoer is er al vanaf januari 2012 en de vrijwilliger voor begeleiding vanaf maart 2015. De vrijwilliger voor vervoer en begeleiding is er in september 2018 bijgekomen. Een nieuwe vrijwilliger is voor 2 halve dagen gestart in mei 2019 via een re-integratietraject. 2 keer per jaar zijn er evaluatiegesprekken en deze zijn meestal positief. We hebben al een aantal jaar dezelfde vrijwilligers en we zijn hier heel blij mee, ze vinden het werk er leuk om te doen en halen er veel voldoening uit. Taken van vrijwilligers en verantwoordelijkheden: Deelnemers helpen met de uitvoering van taken en activiteiten, zorg dragen voor de thee/ koffie drinken en gezamenlijk eten (tafel dekken, koffie zetten, afwassen, op/afruimen). Met deelnemers wandelen en naar het toilet gaan die moeilijk ter been zijn en dit niet zelfstandig kunnen. Praatje maken met deelnemers, zorg dragen voor goede sfeer en gezelligheid de mogelijkheden en interesses van deelnemers ondersteunen en stimuleren advies/tips geven bij o.a. zorgplanbesprekingen, inspraakmomenten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiaires en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiaires en vrijwilligers.

De vrijwilligers zijn onmisbaar en zetten zich meestal voor de volle 100 procent in. Ze zijn heel betrouwbaar en gaan heel goed en leuk om met de deelnemers. Ik wil dit graag zo houden. We hebben voldoende kennis en ervaring om de deelnemers goed te kunnen begeleiden. Het enige wat is soms miste is een andere begeleider/zorg boer(in) die ook veel verstand van de doelgroep en de zorgboerderij heeft om samen mee te overleggen. Daarom heb ik nu samen met 2 andere zorgboerinnen van SZZ 4-6 keer per jaar overleg en intervisie. Ook kunnen we altijd bij elkaar terecht als we vragen of hulp nodig hebben. Ik vind dit erg fijn.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar

In de opleidingsdoelen beschrijft de zorgboer(in) hoe de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil wordt gehouden. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Bij dit onderwerp gaat het om de kennis en vaardigheden, de opleidingen kunt u bij 5.2 beschrijven (in de kennisbank 8.5.2).

Opleidingsdoelen afgelopen jaar: nog meer te weten komen over allerlei vormen van dementie en hoe ermee om te gaan. Dit jaar hebben we de opleiding Paardencoaching en Dementie gedaan. Dit was heel interessant en we hebben ok veel gehad aan de tips en adviezen die werden gegeven en zijn we nog meer over dementie te weten gekomen. We kunnen deze zeker gebruiken op de zorgboerderij dus in die zin zijn de doelen bereikt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Een beschrijving van welke scholing afgelopen jaar is gevolgd, wie eraan hebben deelgenomen en of de scholing met goed gevolg is afgerond.

- intervisie met zorgboerinnen van SZZ in februari, mei, sept en november 2019, dit is altijd erg leerzaam en gezellig> we proberen 4 tot 6x per jaar bij elkaar te komen - herhaling BHV in maart weer goed afgerond samen met andere zorgboeren en zorgboerinnen van SZZ> dit wordt elk jaar herhaald - 4 x 2 opleidingsdagen in Kootwijkerbroek bij Human & Horse Academie academische rijkunst op 1 oktober voor de theorie een certificaat behaald, de praktijk moet nog ingeleverd worden via audits die gefilmd en opgestuurd kunnen worden en via you-tube bekeken kunnen worden.
- opleiding paardencoaching en dementie, 3 december certificaat behaald

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

- De vaardigheden en kennis van mezelf probeer ik door veel te lezen over de problematieken die mijn deelnemers hebben bij te houden. De meeste opleidingen die door SZZ of SKJ worden aanbevolen heb ik al gedaan een aantal jaren geleden toen ik ook als consulent bij MEE werkte. Mijn vrijwilligers geef ik advies en tips met betrekking tot begeleiding en activiteiten. Rapporteren en zorgplannen schrijven is mijn taak.
- in 2020 masterclass bij NCOI Psychologie> ik zou graag een Master Toegepaste Psychologie behalen door elk jaar een masterclass te doen, ik wou hier al eerder mee van start gaan maar dat is helaas niet gelukt

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van scholing en ontwikkeling.

In september 2017 ben ik begonnen met Academische Rijkunst, dit is een rijkunst die voor bedoeld is om je paard zo vriendelijk en goed mogelijk op te leiden maar ik ben deze opleiding ook gestart omdat je veel grondwerk doet met je paard. Ik wil dit graag over gaan brengen aan mijn deelnemers die graag met paarden werken. Ik heb geleerd van deze scholing dat deze manier van werken met paarden is dat het een positieve, beloningsgerichte manier is en waarbij deelnemers die angstig zijn niet perse op het paard moeten zitten/ rijden. Ook kan het heel positief kan werken op het zelfvertrouwen en welzijn van deelnemers. Ik heb de theorie van deze opleiding in september 2019 afgerond en ik hoop daarna nog mijn audities voor grondwerk, longeren en handwerk te doen (dat is nog niet allemaal bekend). Ik weet nog niet of ik mijn auditie rijden ga doen. Wel gaan we met een aantal cursisten na de opleiding nog verder opleidingen volgen in de Academische rijkunst bij de Human en Horse Academy (data nog niet allemaal bekend). Conclusie is dat deze manier van paarden trainen niet alleen goed is voor de paarden maar ook voor mijn deelnemers goed zou kunnen werken.

Het plan was om een algemene opleiding paardencoaching te gaan doen maar ik heb in plaats daarvan een 4 daagse opleiding paardencoaching met dementie gedaan. Mijn conclusie is dat paardencoaching met dementie een zinvolle aanvulling is zodat we deze doelgroep nog gericht te kunnen helpen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

We hebben ook dit jaar weer met elke deelnemer 1 evaluatiegesprek gehad samen met hun hulpverlener of familielid. Dit wordt samen met hun zorgplan besproken om te kijken of hun doelen en werkzaamheden nog up to date zijn en of er nog veranderingen zijn etc. Onderwerpen van het evaluatieformulier zijn: - Wat men leuk en niet leuk vindt op de boerderij, welke veranderingen ze zouden willen.- Vorderingen leerwerkdoelen. - manier van begeleiding en begeleidingsvorm .- Taken van deelnemer en bijzonderheden. Deelnemers vinden het vaak lastig om dit zelf in te vullen maar kunnen het wel benoemen. Voor de meeste deelnemers is het behalen van leer- en werkdoelen wel lastig maar ze vinden over het algemeen wel goed dat deze gesteld worden. Ze zijn allemaal tevreden over de vorm van begeleiding en de aanpak van de begeleiding. Voor de oudere deelnemers met cognitieve problemen is het lastig om de formulieren zelfstandig in te vullen. Ze hebben hier hulp van hun familie of hulpverleners bij gekregen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Nog meer duidelijkheid en structuur aanbrengen voor sommige deelnemers door een nog duidelijker activiteitenprogramma per deelnemer op te stellen (uur en tijd)
We hebben dit nog per deelnemer bekeken en overlegd en daar mogelijk nog meer structuur en duidelijkheid aangebracht. Tot nu toe lijkt dit goed te werken. Als er nieuwe doelen uit dit evaluatiegesprek komen koppelen we dit aan hun zorgplan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Er zijn 4 inspraakmomenten (inspraakmoment 1: 10-4-2019, inspraakmoment 2: 3-7-2019, inspraakmoment 3: 2-9-2019 en inspraakmoment 4: 13-11-2019) geweest met de deelnemers waarbij ze hun wensen tav van beleid van de zorgboerderij en wensen tav activiteiten en werkzaamheden mochten aangeven. De deelnemers hebben aangeven dat ze het beleid en werkzaamheden/ activiteiten goed vinden. Een tweetal deelnemers wil nog wat meer aanbod van activiteiten zoals pottenbakken, plantjes planten. 1 deelnemer wil meer met paarden werken. We hebben daarom 2 keramiekovens aangeschaft en hiervoor krachtsroom laten installeren. We zijn meer met paarden gaan werken. Ook waren er deelnemers die zich stoorden aan het roken in het Atelier. Deze is nu rookvrij geworden en ze hebben een rookruimte met verwarming en houtkachel in een prieeltje gekregen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De deelnemers zijn over het algemeen heel tevreden, ze vinden de sfeer goed en ze vinden de individuele aandacht en kleinschaligheid fijn. Sommige deelnemers willen nog wat meer activiteitsaanbod zoals pottenbakken of vogelhuisjes maken. Hiermee zijn we van start gegaan. Bij de inspraakmomenten gaan we er 4 per jaar inplannen. De deelnemers krijgen hier een overzicht van en een week van te voren een agenda waar ze punten kunnen aandragen. De deelnemers hebben dit jaar niet zoveel aangedragen, ze mogen een mantelzorg/begeleider/familielid meenemen maar daar maken ze tot nu toe geen gebruik van, misschien ook omdat we dat al bij de evaluaties doen en dit wat teveel voor hen is. Er wordt een kort verslagje van gemaakt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. De deelnemers kunnen de vragenlijst anoniem invullen.

De meting is weer eind van het jaar gehouden. De deelnemers hebben via een tevredenheidslijst met 28 vragen hun eigen mening kunnen geven. Deze lijst was anoniem. 9 van de 10 deelnemers hebben de lijst ingevuld. De inspraakbijeenkomsten en tevredenheidsonderzoek geven aan dat onze deelnemers zeer tevreden zijn over hun aanwezigheid op onze zorgboerderij. Zowel uit de evaluaties, opmerkingen/ansichtkaarten van gezinsleden, tevredenheidsonderzoek, inspraakbijeenkomsten en eigen waarneming mogen we concluderen dat de structuur, sociale contacten, werkzaamheden en persoonlijke aandacht op onze kleinschalige boerderij bijdragen aan een betere lichamelijke en geestelijke gezondheid en sociale integratie van onze deelnemers. In het tevredenheidsonderzoek, dat door alle deelnemers is ingevuld, stonden vragen m.b.t. persoonlijke doelstellingen, deskundigheid zorgboer, contact met thuissituatie/contactpersoon, sfeer, activiteitsaanbod, maaltijden enz. Grote pluspunten voor onze zorgboerderij werden genoemd: het jezelf mogen zijn, het kleinschalige karakter, individuele aandacht en het meedoen met de werkzaamheden op de boerderij. Er zijn geen acties ingepland n.a.v. het tevredenheidsonderzoek. Er is geen aanleiding om de invulling van de zorg te wijzigen. Het is zaak de huidige invulling van de zorg te continueren. Middels de tevredenheidsmetingen, inspraakmomenten, evaluaties en individuele aandacht zullen we onze invulling van de zorg blijven controleren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Conclusie: over het algemeen zijn de deelnemers erg tevreden, bij nieuwe deelnemers zouden ze graag wat meer uitleg en tijd willen om te wennen en ook is er een deelnemer die nog meer behoefte heeft aan structuur in het dagprogramma. Hier gaan we rekening meer houden en voor die deelnemer maken we een aparte dagprogramma met uur en tijd, wel laten we de deelnemer zelf beslissen voor de invulling hiervan. Bij een aantal deelnemers is het lastig om een tevredenheidsmeting te doen vanwege hun cognitieve beperking.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Onderwerp nog nader uit te werken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

bezoek van consulenten gemeentes

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2019
Actie afgerond op: 25-12-2019 (Afgerond)

inspraakmoment 4

Geplande uitvoerdatum: 18-12-2019
Actie afgerond op: 04-12-2019 (Afgerond)

actualisatie kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2019
Actie afgerond op: 18-12-2019 (Afgerond)

checklist bedrijfshygiëne invullen

Geplande uitvoerdatum: 29-11-2019
Actie afgerond op: 06-11-2019 (Afgerond)

overleg met ander zorgboerinnen

Geplande uitvoerdatum: 28-11-2019
Actie afgerond op: 11-12-2019 (Afgerond)

overleg vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 21-11-2019
Actie afgerond op: 16-10-2019 (Afgerond)

functioneringsgesprekken vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 20-11-2019
Actie afgerond op: 14-11-2019 (Afgerond)

RI & E

Geplande uitvoerdatum: 20-11-2019
Actie afgerond op: 06-11-2019 (Afgerond)

plan van aanpak risico's zorgverlening

Geplande uitvoerdatum: 17-09-2019
Actie afgerond op: 11-11-2019 (Afgerond)

certificaat e- learning stigas

Geplande uitvoerdatum: 15-09-2019
Actie afgerond op: 14-11-2019 (Afgerond)

opleiding paardencoaching en dementie

Geplande uitvoerdatum: 02-12-2019
Actie afgerond op: 02-12-2019 (Afgerond)

tevredenheidslijst

Geplande uitvoerdatum: 19-12-2019
Actie afgerond op: 11-12-2019 (Afgerond)

Atelier opknappen: binnenkant schilderen, buitenkant, isoleren, nieuwe ramen en hout. Ook het dak veranderen of isoleren

Geplande uitvoerdatum: 26-12-2019
Actie afgerond op: 19-09-2019 (Afgerond)

Klachtenprocedure nog aanpassen aan het voorbeeld dat toegevoegd is in de achtergrondinformatie bij deze vraag.

Geplande uitvoerdatum: 07-08-2019
Actie afgerond op: 06-11-2019 (Afgerond)

inspraakmoment 3

Geplande uitvoerdatum: 18-09-2019
Actie afgerond op: 10-11-2019 (Afgerond)

Academische rijkunst scholing

Geplande uitvoerdatum: 18-11-2019
Actie afgerond op: 18-11-2019 (Afgerond)

rijbak en geitenwei rand maken ivm Waterschap die de kanten van de kreek komen versterken met grond en speciaal gronddoek

Geplande uitvoerdatum: 26-10-2019
Actie afgerond op: 10-10-2019 (Afgerond)

samen met het Waterschap die de kanten van de kreek komt verbeteren

Geplande uitvoerdatum: 26-10-2019
Actie afgerond op: 10-10-2019 (Afgerond)

overleg met zorgboerinnen

Geplande uitvoerdatum: 16-10-2019
Actie afgerond op: 24-06-2019 (Afgerond)

Controleer of mevrouw Van de Broeke inderdaad zowel vertrouwenspersoon is als klachtenfunctionaris. Pas zo nodig uw klachtenprocedure aan.

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2019
Actie afgerond op: 26-08-2019 (Afgerond)

meer verdiepen in achtergrondinformatie hierover

Geplande uitvoerdatum: 12-09-2019
Actie afgerond op: 06-11-2019 (Afgerond)

opleidingsdag Academicsche rijkunst met cursisten

Geplande uitvoerdatum: 12-09-2019
Actie afgerond op: 06-11-2019 (Afgerond)

overgaan naar zorgplan ONS maar eerst ga ik een cursus volgen hiervoor op 17 juni

Geplande uitvoerdatum: 05-09-2019
Actie afgerond op: 17-07-2019 (Afgerond)

we willen graag zo doorgaan

Geplande uitvoerdatum: 22-08-2019
Actie afgerond op: 06-11-2019 (Afgerond)

inspraakmoment 2

Geplande uitvoerdatum: 21-08-2019
Actie afgerond op: 13-11-2019 (Afgerond)

evaluatiegesprekken deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 17-07-2019
Actie afgerond op: 08-08-2019 (Afgerond)

toetsingskader WMO uitwerken

Geplande uitvoerdatum: 10-07-2019
Actie afgerond op: 22-08-2019 (Afgerond)

overleg met zorgboerinnen

Geplande uitvoerdatum: 26-06-2019
Actie afgerond op: 26-07-2019 (Afgerond)

functioneringsgesprekken vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 25-06-2019
Actie afgerond op: 10-07-2019 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2018 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 12-07-2019
Actie afgerond op: 18-07-2019 (Afgerond)

Jaarverslag herkansing: schrijf uw jaarverslag over 2018 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-05-2019
Actie afgerond op: 24-06-2019 (Afgerond)

cursus ONS

Geplande uitvoerdatum: 17-06-2019
Actie afgerond op: 17-06-2019 (Afgerond)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 08-06-2020
Actie afgerond op: 12-05-2019 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2018 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 09-05-2019
Actie afgerond op: 08-05-2019 (Afgerond)

inspraakmoment 1

Geplande uitvoerdatum: 09-04-2019
Actie afgerond op: 01-05-2019 (Afgerond)
Toelichting: fijn gesprek gehad met iedereen

overleg vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 25-04-2019
Actie afgerond op: 25-04-2019 (Afgerond)
Toelichting: met alle vrijwilligers een positief gesprek gehad. Een gaat een dag minder werken en vrijwilliger vervoer een middag minder rijden. Hier is al een oplossing voor gevonden

actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 25-03-2019
Actie afgerond op: 12-03-2019 (Afgerond)
Toelichting: het was weer een leerzame en leuke BHV

Schrijf uw jaarverslag over 2018 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2019
Actie afgerond op: 25-02-2019 (Afgerond)

functioneringsgesprekken vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 20-02-2019
Actie afgerond op: 20-02-2019 (Afgerond)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 3 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

certificaat e- learning stigas

Geplande uitvoerdatum: 20-05-2020

plan van aanpak risico's zorgverlening

Geplande uitvoerdatum: 20-05-2020

auditie grondwerk inleveren op video

Geplande uitvoerdatum: 23-05-2020

dak van volièrès vervangen

Geplande uitvoerdatum: 27-05-2020

start opleiding masterclass psychologie

Geplande uitvoerdatum: 27-05-2020

inspraakmoment 2

Geplande uitvoerdatum: 03-06-2020

overleg met ander zorgboerinnen

Geplande uitvoerdatum: 10-06-2020

overleg met zorgboerinnen

Geplande uitvoerdatum: 17-06-2020

checklist bedrijfshygiëne invullen

Geplande uitvoerdatum: 18-06-2020

Atelier opknappen: binnenkant schilderen, buitenkant, isoleren, nieuwe ramen en hout. Ook het dak veranderen of isoleren

Geplande uitvoerdatum: 15-07-2020

overleg vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 16-07-2020

Bereid u voor op de audit aan de hand van het auditprogramma (zie de kennisbank) Audit

Geplande uitvoerdatum: 08-08-2020

RI & E**Geplande uitvoerdatum:** 19-08-2020**omheining rijbak en geitenwei vervangen****Geplande uitvoerdatum:** 22-08-2020**Klachtenprocedure nog aanpassen aan het voorbeeld dat toegevoegd is in de achtergrondinformatie bij deze vraag.****Geplande uitvoerdatum:** 26-08-2020**functioneringsgesprekken vrijwilligers****Geplande uitvoerdatum:** 26-08-2020**actualisatie kwaliteitssysteem****Geplande uitvoerdatum:** 26-08-2020**inspraakmoment 3****Geplande uitvoerdatum:** 02-09-2020**inspraakmoment 4****Geplande uitvoerdatum:** 02-12-2020**tevredenheidslijst****Geplande uitvoerdatum:** 16-12-2020**bezoek van consulenten gemeentes****Geplande uitvoerdatum:** 16-12-2020**brandapparaten en ehbo nakijken****Geplande uitvoerdatum:** 16-12-2020**Schrijf uw jaarverslag over 2020 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2021

actualisatie BHV**Geplande uitvoerdatum:** 27-04-2021**open dag zomer 2020****Geplande uitvoerdatum:** 20-07-2021**daken huis, stallen en Atelier vernieuwen****Geplande uitvoerdatum:** 10-05-2023**open dag tijdens Kunstroute Graauw****Geplande uitvoerdatum:** 27-04-2021**vergunning om Atelier open te stellen voor publiek****Geplande uitvoerdatum:** 18-07-2020**overleg met zorgboerinnen****Geplande uitvoerdatum:** 18-12-2019**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 22-01-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020**omheining rijbak en geitenwei vervangen****Geplande uitvoerdatum:** 22-08-2020**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 03-02-2020 (als Niet meer van toepassing) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020**Schrijf uw jaarverslag over 2019 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 29-02-2020**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 27-02-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020**overleg met ander zorgboerinnen****Geplande uitvoerdatum:** 04-03-2020**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 04-03-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020**inspraakmoment 1****Geplande uitvoerdatum:** 11-03-2020**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 11-03-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2019 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2020

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 07-05-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 13 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De voortgang van de actielijst is net zoals voorgaande jaren helaas niet altijd op de datum te realiseren, regelmatig moeten er acties veranderd worden of uitgesteld worden. Ik weet niet echt hoe ik hier iets aan kan verbeteren omdat je niet altijd in de hand hebt hoe gaat lopen. Wel probeer ik de geplande actiepunten allemaal wel af te ronden

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

De komende jaren hoop is zo 3 of 4 dagen door te blijven gaan met een fijn vrijwilligersteam en kleinschalige zorg met maximaal 8 deelnemers per dag die het naar hun zin hebben en zich hier echt thuis voelen. Ook hoop ik dat de financiering van de gemeenten goed blijft gaan zodat we weten waar we aan toe zijn.

In de toekomst wil ik ook graag deelnemers helpen met behulp van paarden. Als ik mijn opleiding Academische rijkunst afgerond heb en met de masterclass psychologie ben begonnen. Ik maak hiervoor nog geen concrete planning.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Een goede samenwerking met SZZ, Zorgsaam, Emergis, SVRZ, zorgkantoor, gemeenten en alle andere instanties waar we mee samen werken afronden van de audits van de opleiding Academische rijkunst
masterclass opleiding psychologie

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

- regelmatig contact met consultants van de gemeenten maken en allerlei hulpverleners in de zorg zodat ze onze boerderij kennen en weten waar we voor staan mbt dagbesteding en begeleiding
- we hebben kozijnen, isolatie en hout gekocht en gaan nog geïsoleerde dakpanelen bestellen zodat we in juli het Atelier nog verder kunnen verbouwen.
- tijd vrij proberen te maken voor de opleiding masterclass psychologie dit is vorig jaar niet gelukt

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

Er zijn geen bijlagen voor deze locatie.