

Jaarverslag
januari 2021 - december 2021

Zorgboerderij De Ripen

De Ripen

Locatienummer: 1531



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2021?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	7
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	7
3.2 Algemene conclusies	7
4 Deelnemers en medewerkers	8
4.1 Deelnemers	8
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	8
4.3 Personeel	8
4.4 Stagiairs	8
4.5 Vrijwilligers	8
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	9
5 Scholing en ontwikkeling	10
5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar	10
5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	10
5.3 Opleidingsdoelen komende jaren	10
5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	10
6 Terugkoppeling van deelnemers	12
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	12
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	12
6.3 Inspraakmomenten	12
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	12
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	13
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	13
7 Meldingen en incidenten	14
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	14
7.2 Medicatie	14
7.3 Agressie	14
7.4 Ongewenste intimiteiten	14
7.5 Strafbare handelingen	14
7.6 Klachten	14
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	14
8 Acties	15
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	15
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	16
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	17
9 Doelstellingen	18
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	18

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	18
9.3 Plan van aanpak	18
Overzicht van bijlagen	18

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij De Ripen

Registratienummer: 1531

De Ripen 16, 9245 VG Nij Beets

Rechtsvorm Eenmanszaak ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 01122843

Website: <http://www.deripen.nl>

Locatiegegevens

De Ripen

Registratienummer: 1531

De Ripen 16, 9245 VG Nij Beets

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Ver. BEZINN

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Zorgboerderij in beeld toevoegen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs
- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2021?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Ja

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

foto 1, Hulpboerin Sjoerdje in de bus met BN-er Simon Keizer bij televisie programma Busje Komt Zo van Paul de Leeuw.

foto 2, Zorgboer Paul en vrijwilliger zetten samen de water windmolen op bij de nieuwe poel.

foto 3, Samen muziek maken.



Afbeelding 1



Afbeelding 2



Afbeelding 3

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Ook veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij komen aan bod. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen.

Enkele mooie momenten en gebeurtenissen van afgelopen jaar.

Onze **nieuwe groene** aanwinst, een heuse 'poel' ligt glanzend tussen het groen van de ingezaaide kruiden- en grassoorten, de betonnen vogelwand wacht als perfecte broedplaats op oeverwaluven en/of ijsvogels en het schelpen eilandje maakt zich op voor de eerste scholeksters. Zo ziet het project 'Biodiversiteit' (bioferskaat in het fries) er uit aan het eind van 2021, nadat op maandag 5 juli de eerste bak van de fel oranje kraan de grond in ging. De corona-tijd, het koude natte voorjaar zorgden ervoor dat we wat vertraging op liepen, het loon bedrijf zou voor de zomervakantie klaar zijn met hun activiteiten, maar nu schoof alles door tot in onze vakantie. Gelukkig waren er geen vakantie-plannen voor buiten de deur en dus heeft de zorgboerin heerlijk in het zonnetje geholpen bij de mannen van het loonbedrijf!! Een hele mooie ervaring en weer een boel bij kunnen leren zoals; hoe het land laten afwateren, grond pijlen, bodem onderzoek. Op het einde van de vakantie stond de poel vol water en konden we lekker zwemmen in eigen poel. Wat heerlijk en ook even dankbaar gebruik van gemaakt want de komende jaren zullen er hopelijk een heleboel dieren gebruik van gaan maken. We hadden ons voor dit groene project goed voorbereid, maar al werkende weg bleken er toch meer vragen te zijn dan we antwoorden hadden. Nico Minnema, die in de buurt een Eco-bureau heeft, is een kenner, een natuurman in 'hart en nieren'. Hij is een vraagbaak en behulpzaam bij het verwezenlijken van ons nieuwe groene project, Biodiversiteit, en daar is iedereen erg blij mee. De hulpboeren hebben de eerste week van het imponerende werk van het loonbedrijf in het weiland goed kunnen volgen. Uiteraard werd er ook meegeholpen, de afrastering en paaltjes uit het land verwijderen, ridderszuring uitsteken, stenen sjouwen, drainage buizen verslepen en naar de container brengen enz. Het komende jaar werken we verder aan dit project; aanleg van een steiger, bouwen van een vogel uitkijktuit, zaaien, planten, monitoring en tellen van vogels, plantjes en beestjes enz. De hulpboeren worden daarin bijgestaan door een 3-tal vaste vrijwilligers met elk hun eigen taak in dit mooie nieuwe groene onderhoud. En natuurlijk gaan we dan met dit project 'aan de weg timmeren' om zoveel mogelijk mensen warm te maken voor meer biodiversiteit.

Op **4 september tijdens de 'familie en vrienden-dag'** hebben we daar een begin mee gemaakt. Op het ruime terras achter de boerderij hebben we elkaar op gepaste afstand weer ontmoet en dat was een groot genoegen! Fijn dat je er bent, zei Rien onze voorzitter van de Vrienden Stichting tegen onze hulpboeren en deelde niet alleen de koffie en taart uit maar ook creatieve 'happy stones'. Na de lunch was het tijd voor muziek. En wat voor muziek! Al een jaar eerder was er een begin gemaakt met **muzieklessen door Stephan Mooibroek**. De corona maatregelen zetten deze fijne, creatieve en gezellige lessen 'on hold' maar in 2021 kon er een vervolg aan gegeven worden met op 4 september een mooi slotconcert. Op de uitnodiging van deze dag stond 'improactive': improviserende muzikale klanken die naadloos samengaan met de mediale vaardigheden van Paul. Het publiek werd geraakt door de grote concentratie, door de manier waarop er muziek ontstond en ritmes werden bepaald. Een geweldig en bemoedigend resultaat! Met een voettocht (sommige kinderen gingen op blote voeten) over het nieuwe terrein bracht de familie en vrienden in contact met het nieuwe project 'Biodiversiteit' Men zag een veelbelovend begin van wat we in het komende jaar (en) zal worden voltooid. Een geslaagde en fijne familie en vrienden dag kon met een borrel op het terras worden afgesloten.

Met het **bestuur van onze Vrienden Stichting** hebben we in het najaar ook weer rond de tafel gezeten, voor een terugblik en om gezamenlijk vooruit te kijken naar 'de stip op de horizon'. We zijn trots op elkaar dat we al weer z'n lange tijd dit met elkaar vorm weten te geven. Wel is er een wisseling in het bestuur van de vrienden stichting, Simon de penningmeester gaat ons verlaten, hij heeft het te druk met eigen werk en jonge gezin. Een nieuwe penningmeester heeft zich gelukkig snel gemeld, Sietze Looijenga. Super. Voor de zorgboerderij blijft een kleinschalige vorm van dagbesteding met een brede diversiteit aan hulpboeren de kernactiviteit. En als het lukt om daar muziek en/of theater aan toe te voegen dan graag: dagbesteding-plusgroep met gerichte lessen! Dat is iets wat op het gezamenlijke wensenlijstje blijft staan. Nu er aan de woonruimte wordt gewerkt in het voorhuis van de boerderij, zullen metertijd de B & B en kantine verhuur mogelijkheden groter kunnen worden! En ook daar zullen de hulpboeren een bijdrage in kunnen leveren zodat 'meedoen & ontmoeten', ons thema, centraal blijft staan. We hebben met elkaar ook de **kernwaarden** besproken zoals die door de landelijke federatie van zorgboerderijen zijn vast gesteld maar nog wel verder uitgewerkt moeten worden. Deze 9 kernwaarden, waarbij uitgegaan wordt van de hulpboeren en hun behoeftes worden op De Ripen eigenlijk altijd al gehanteerd en blijkt daarmee een bevestiging dat we goed voor elkaar bezig zijn, dat we ons daar bewust van zijn en proberen ook zo te houden. De 9 kernwaarden in het kort zijn; 1. ik word gehoord en gezien 2. ik hoor erbij en doe mee 3. het is op de boerderij net als in het gewone leven 4. ik krijg de kans om te leren 5. ik kan kiezen uit nuttig werk 6. ik beweeg veel op de boerderij 7. er is ruimte en ik kan veel buiten zijn 8. het ritme op de boerderij geeft mij houvast 9. we eten samen gezond.

Een **zeer luxe taxi met alles** erop en eraan kwam op woensdag 1 december voorrijden bij de zorgboerderij om Tineke op te halen waarna zij doorreden om hulpboerin Sjoerdje ook op te halen. Het was geen koffie bezoek zoals Tineke tegen Sjoerdje had gezegd maar weleen grote verrassing!!! Sjoerdje was super verrast door deze actie, dolblij en liet enkele tranen van geluk. Op deze dag mocht Sjoerdje haar eigen inbreng geven aan het **televisie programma "Busje Komt Zo' van Paul de Leeuw**. Tineke had contact opgenomen met het televisie programma om iets leuks voor Sjoerdje te kunnen doen. De afgelopen periode was moeilijk voor Sjoerdje, een hart onder de riem, na zoveel leed was wel op zijn plaats, toch? Sjoerdje werd uitgenodigd om **moppen te komen vertellen** in het televisie programma Busje Komt Zo, van Paul de Leeuw. Ze vond en deed het geweldig, zeer grappig. Ook ontmoette ze bekende BN-ers, de eerste dag ontmoette ze Frans Bauer in de bus, en de tweede dag trok ze op met Simon Keizer. 'Paul de Leeuw is heel vriendelijk, maar wel erg druk; ik denk dat hij een beperking heeft', was Sjoerdje haar conclusie. De tv-uitzending was op 16 december. Wat deed ze het goed, en wat een mooie reacties de periode erna. Een verhaal in de dorpskrant over deze belevenissen kon niet uitblijven, maar ook de zaterdageditie van Dagblad Trouw kwam met lovende recentie's. De moppen van Sjoerdje zijn door het productieteam in een mooi boekwerkje samengevat: Sjoerdje's moppentrommel.

Tot slot **koesteren we de mooie herinneringen van afgelopen jaar, maar in het bijzonder** aan de 'familie en vriendendag' in september. Immers veel kon niet doorgaan in 2021. Het lastige Covid-virus bleef weliswaar buiten de muren van de zorgboerderij, maar de invloed was zeker merkbaar soms in quarantaine-gevallen, of de basis- en voorzorgsmaatregelen die kwetsbare hulpboeren soms thuis hielden. Geen kerstmarkt, geen werkzaamheden buiten de deur, geen groepsuitje, geen Opendag en zelfs de Kerstlunch kwam te vervallen. Gelukkig kon de meeste 'gewone' dagbesteding grotendeels doorgaan, zij het dat de dagelijkse groepen kleiner waren. Voor de dieren op de boerderij is corona gebleken geen probleem, meer thuis is meer aandacht voor dier en erf. En de zorgboerderij biedt binnen zowel buiten veel ruimte en dat is in zulke spannende tijden een grote plus!

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" zijn beschreven.

We zijn goed bezig, zie 3.2

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Zorgboerderij de Ripen bied 4 dagen per week dagbesteding aan. De dagbesteding is bedoeld voor volwassen mensen met een hulp/zorgvraag in de breedste zin van het woord. (te denken valt aan mensen met geheugen problemen, mensen met psychisch problemen, mensen met een verstandelijke beperking en/of mensen met een combinatie van problemen). Men kan op de boerderij dan ook met verschillende indicaties terecht, belangrijk is wel een zekere mate van zelfstandigheid, mobiliteit en zich kunnen thuis voelen/passen in de groep. Wij vangen mensen op vanuit de wet WLZ en de WMO. Allemaal onder de noemer van 'begeleiding-groep'.

In &

Uitstroom.

We starten dit jaar met 10 deelnemers (hulpboeren). En we eindigen dit jaar ook met 10 hulpboeren.

Je zou dan kunnen zeggen dat er geen sprake van 'in en uit stroom' is geweest, maar toch is dat niet waar!! In januari start er een nieuwe hulpboerin op de boerderij. In maart verlaat na 8 mooie jaren een hulpboerin de boerderij, zij verhuisd voor een andere manier van wonen naar een ander dorp. Ook start er in maart een nieuwe hulpboerin, maar gedurende de nazomer besluiten we na veel gesprekken met elkaar toch dat we het contract niet verder verlengen. Het lukt de hulpboerin, om verschillende redenen niet om zich thuis te voelen in de groep. Er is sprake van meer behoefte aan individuele begeleiding. In de zomer verlaat onze oudste op dat moment (86) hulpboer de boerderij, er is na lang wachten een plek in een verzorging's huis voor hem en zijn vrouw. In september start er weer een nieuwe hulpboer op de boerderij. Vlak voor de kerstvakantie meldt zich nog een nieuwe hulpboer, maar ivm lange kerst/corona vakantie is het verstandiger om in jan' 22 te starten. En zodoende eindigen we toch met een groep van 10 hulpboeren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Wij kunnen de conclusie trekken dat de hulpboeren die bij ons op de boerderij dagbesteding ontvangen op de juiste plek zitten. De hulpboeren passen bij ons zorgaanbod en als blijkt (afgelopen jaar 1 pers) dat niet (of niet meer) het geval is dan gaan we met elkaar opzoek naar wat wel passend is voor die persoon.

Wat we het afgelopen jaar hebben (bij) geleerd is dat we soms iets meer eisen moeten stellen. Aan bijv, de gemeente, maar ook aan sommige hulpboeren. Scherper zijn op veranderingen, wel mee buigen maar niet zover dat dat ten koste gaat van de zorgboerderij en haar deelnemers.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Afgelopen jaar, tot aan de zomervakantie was er 1 stagiair (zorg en welzijn niveau 4, eerste jaar's) werkzaam op de zorgboerderij.

De stagiaire was jong, maar had een prima basis houding om als groepsbegeleider (begrip, nieuwsgierig, humor, energie, motiverend) aan de slag te gaan. Stagiaire nam al redelijk veel verantwoordelijkheid voor eigen studie, toonde veel eigen initiatief, was serieus om zijn school mogelijkheden/opdrachten in de praktijk te brengen. Na een gewerkte dag namen we samen altijd (is standaard beleid op de boerderij) de dag door. Wat ging goed, wat was leuk, wat kan een volgende keer beter, waar loop je tegenaan, uitleg van de hulpboeren en de bijbehorende zorgvragen. Conform de school richtlijnen was er contact met school (1 berijfs-bezoek en 2 maal via de 'zoom-meeting') zo ook de evaluaties. De meeste hulpboeren vonden het jammer dat zijn stage er in juli op zat, er was dan ook sprake van een leuke stage periode!

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Op zorgboerderij zijn afgelopen jaar 3 nieuwe vrijwilligers gestart. Alle 3 worden buiten op het erf ingezet, de meeste taken hebben te maken met onderhoud tuin, aanleg nieuwe tuin en plan 'biodiversiteit'. De vrijwilligers komen op verschillende manieren binnen. Via gemeente, via vrijwilligers loket, via kennissen. Hun taken worden op voorhand duidelijk besproken in een gezamenlijk gesprek over wat iemand wil en kan, wensen, kwaliteiten enz. Soms werken we met vast taken, zoals gras maaien, vervoer. Op andere momenten werken vrijwilligers mee daar waar op dat moment behoefte aan is. Wel hebben allen een vaste dag of dagdeel in de week zodat iedereen weer waar hij/zij aan toe is.

Totaal heeft de zorgboerderij op dit moment 5 vaste vrijwilligers. Super!

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Korte conclusie, vrijwilligers en stagiaires zijn geweldig om erbij te hebben, een meerwaarde voor de boerderij! Wij willen niet zonder. Wat wel als jammer is ervaren, dat zich de afgelopen 2 jaar maar weinig stagiaires hebben gemeld. Dit zou met corona hebben te maken, als dus school, maar dat weten we niet zeker, hopelijk in 2022 weer meer!

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar

In de opleidingsdoelen beschrijft de zorgboer(in) hoe de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil wordt gehouden. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Bij dit onderwerp gaat het om de kennis en vaardigheden, de opleidingen kunt u bij 5.2 beschrijven (in de kennisbank 8.5.2).

De zorgboer en zorgboerin hebben hun BHV en EhBO weer geregeld.

De zorgboer en zorgboerin hebben veel thuisstudie gedaan. Het thema was 'biodiversiteit. Wat willen we daar (het nieuwe groen plan achter de boerderij) laten groeien en waarom. Een stuk grond van een dikke hectare groot dus dat vraagt het een en ander. We hebben de hulp ingeroepen van een eco-bureau, Nico Minnema. De doelen die betrekking hebben op dit thema zijn zeker behaald, ook al zal verdere verdieping de komende jaren gaan plaats vinden. De natuur zal ons laten zien of wij het hebben begrepen. Is het goed genoeg ingericht voor de oeverwal? komt die ijsvogel hier nou eindelijk broeden? Zien we meer dan 100 soorten insecten? Pompt de watermolen voldoende water voor de poel. Doet het helofyten filter wat het moet doen? Geweldig project om mee bezig te zijn, wij en de hulpboeren hebben al heel veel geleerd van 'onze natuur'.

Aan een mooie en leerzame lezing en cursus deelgenomen, samen met 2 andere zorgboerderijen was die georganiseerd bij ons op de boerderij. Hoogleraar en directeur van Verslavingszorg Noord Nederland Gabriel Anthonio praat met ons over "anders kijken". De groep wordt door de verhalen en oefeningen van Gabriel geïnspireerd om te kijken naar ons eigen handelen.

Online zijn we als zorgboeren een paar keer bij elkaar geweest voor een regio overleg. Deze nieuwe vorm van bij elkaar komen was even wennen, niet iedereen was dan ook aanwezig. De mensen die aanwezig waren vonden het fijn om elkaar weer eens te zien en te spreken. Dat was er namelijk het jaar ervoor niet echt van gekomen.

Online waren er ook landelijke vergaderingen en bijeenkomsten van de Federatie. Voordeel hiervan is dat je als zorgboer uit provincie Fryslan, nu ook eens collega's uit andere provincies bijv Brabant kunt zien/horen.

Corona gooid letterlijk en figuurlijk alweer roet in het eten!! Koken met de zorgboer. Iedereen op elkaar en veel te dicht bij elkaar in de keuken was de reden dat we niet hebben gekookt. Door geschoven naar 2022. Het is namelijk wel een leerzame, lekkere en leuke activiteit, en er is zeker ook wel behoefte aan. Iedereen haalt er wel wat uit, en samen iets maken en daarna opeten is altijd goed!!

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Een beschrijving van welke scholing afgelopen jaar is gevolgd, wie eraan hebben deelgenomen en of de scholing met goed gevolg is afgerond.

Zie 5.1

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Samen koken. (jonge mensen leren koken vereist dat je zelf als begeleider al wat ervaring hebt met koken en de zaken er om heen. Paul deed zijn kookvaardigheden thuis in zijn jonge jaren al op, zijn ouders hadden een pension/cafe aan huis. Hij weet wat er nodig is en hoe dat over te brengen. We koken individueel, maar wel op toerbeurt, dus elke week een andere hulpboer. Ongeacht het niveau doet iedereen mee. Samen het menu bedenken, samen de boodschappen doen, samen de voorbereidingen/klaarzetten-is er overzicht? welke stappen gaan we door. Maar ook leren snijden, hoeveel heden, grammen, wegen etc komen aanbod. Omgang met het inductie fornuis, oven, tafeldekken, vaatwasser inruimen enz komen ook aanbod).

Ehbo en Bhv. (zorgboeren echtbaar houden hunzelf up-to-date door jaarlijks hun kennis en kunde bij te spijkeren)

Biodiversiteit. (zorgboeren echtbaar gaat zich nog meer verdiepen in dit thema, en willen dat graag ook overbrengen op de hulpboeren. Vragen als waarom heb je bloemen nodig om eten op mijn bord te krijgen word in alle vormen en niveaus besproken. Hoe zelfvoorzienend kunnen we zijn? Wat is toch echt de reden dat Tineke altijd roep, 'kraan dicht, zuinig met water' of 'deur dicht, we stoken hier niet voor de spreuwen! Ook voert Tineke al jaren een anti-plastic campagne op de boerderij. En dus dit thema Biodiversiteit houd wat ons betreft ook nauw samen met begrippen als duurzaamheid en hoe kun je je eigen zoveel mogelijk in eigen behoeftes voorzien. Red de wereld, maar begin bij jezelf!!!! Hulpboeren helpen mee in de tuin en op het erf, we proberen zoveel mogelijk uit eigen tuin te eten en stimuleren hulpboeren dat ze dat thuis ook zelf kunnen doen. Bij dit thema zijn ook een ecooloog betrokken en 2 vaste vrijwilligers die alles in kaart brengen. Hoeveel vlinders zijn er te zien en welke, wat eten die? Torren, spinnen, kikkers, bloemen alles word bekeken en geteld. (jaarlijks, zodat we kunnen zien wat er veranderd) Vrijwilligers nemen de hulpboeren mee in hun onderzoek, laten de beestjes en de bloemen en planten zien. Geven tekst en uitleg. Tijdens de opendag in juni 2022 is er een presentatie.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van scholing en ontwikkeling.

Afgelopen jaar ivm het thema biodiversiteit veel bijgeleerd, en daar zijn we de komende jaren ook nog wel even zoet mee. Zie 5.3.

Afgelopen jaar druk geweest met de hulpboeren in de keuken. Conclusie blijft dat samen koken heel gezellig en leerzaam is. Dat leren koken noodzakelijk is voor de zelfstandigheid. (op eigen benen staan, jezelf kunnen voeden) Dat de zorgboerderij hiermee voor veel hulpboeren een gat opvullen die ze thuis hebben gemist om allerlei redenen. Dat na samen koken, samen eten komt en dat dat elke keer weer heel gezellig is. Dat hygiëne en opruimen een 'ding' blijft. Waarom en hoe vaak handen wassen, hoe schoon laat je dan de pannen en/of aanrecht achter? Wat doe je met de volle prullenbak en de vieze theedoeken? enz enz. Kortom als je kunt koken, dan kun je nog heeeeeeeel veeeeel meer! Wij voeren dus geen veranderingen door, wij blijven ook het komende jaar met elkaar koken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

De evaluatie gesprekken verliepen rustig, we zijn met iedereen in gesprek geweest. Veel loopt naar tevredenheid, kleine zaken komen soms aan het licht waarop we actie kunnen ondernemen. Maar vaak is het een herhaling van zetten. Want in de 'dagelijkse gang van zaken' word ons vaak wel duidelijk gemaakt wat wel/niet lekker loopt, of wat aandacht nodig heeft. (gesprekjes bij de deur, heen & weer schriftjes, telefoontjes).

Persoonlijke leerdoelen van de hulpboeren worden tijdens de evaluatie besproken, maar vaker nog gedurende het werk zelf. We grijpen in als zaken echt niet lukken, sturen bij als het bijna gaat lukken en ronden zaken (leerdoelen) af als men het heeft gehaald. Tenminste dat werkt bij de zaken die nog 'te leren' zijn. Als je spreekt over het behouden van wat je hebt is dat een ander verhaal. We kijken dan dagelijks of het goed blijft gaan, zo niet hoe kunnen we dat oplossen. (ivm ouderdom, hersenbloeding) Kan iemand zijn/haar werk nog wel doen, kan niet wachten op de evaluatie. We sturen dat gelijk bij!! (kleinschalige en persoonlijke zorg heeft op dit gebied veel voordelen voor de hulpboer, als **zorgboer moet je daarom een grote mate van flexibiliteit bezitten**).

Wat nu wel vaak extra besproken is, is het thema Corona. Leuke dingen gaan nog steeds vaak niet door. Hoe zien wij dat? Hoe houden we het leuk en begrijpbaar voor iedereen, want het thema Corona duurt echt te lang! In de zomer konden we gelukkig de geplande 'Familie en Vrienden-dag' net wel door laten gaan!! De dag was minder druk bezocht dan andere jaren maar ging voor die wel wou en kon gelukkig (buiten) wel door!! Foto's en filmpjes zijn gemaakt, en later verstuurd aan hen die niet aanwezig konden zijn.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Mooie gesprekken gehad, voor sommigen een pas op de plaats en bevestiging van zinvolle dagbesteding ontvangen, voor anderen juist plannen en afspraken maken voor de toekomst. Hulpboeren en familie zijn vaak dik tevreden en hopen dan ook dat het nog lang zo mag blijven. Voor veel mensen zijn wij een tweede 'thuis' een plek waar zij zich thuis voelen en hunzelf kunnen zijn zonder de oordelen van een ander. De gesprekken verliepen volgens schema. (met hier en daar een corona verschuiving) Tineke maakte een planning en nodigde dan de familie.verwanten/begeleiders uit. Vaak op de boerderij, soms bij hulpboer thuis.

Afgelopen jaar het verbeterpunt 'strakkere en duidelijke planning hanteren' intern weer met elkaar besproken. Hoe kunnen we tot een betere oplossing komen, wat werkt nog wel?? Dus nogmaals ging het zorgboeren echtbaar actief opzoek naar een nieuw, en hopelijk werkend idee. Want alleen een nieuwsbrief lijkt toch niet voldoende. Die raakt te vaak zoek. Conclusie er is behoefte aan een meer blijvend overzicht. Duidelijkheid voor iedereen (hulpboeren, begeleiders, verzorgers, familie). En daarom werd het idee..... een prachtige **'kalender'**!! Een kalender door de zorgboerderij ingericht en waar dus al heel veel informatie in staat. Zorgboer Paul heeft voor het hele komende jaar, per week de planning voor de zorgboerderij opgemaakt. Een heuse Zorgboerderij De Ripen kalender, met mooie creatieve plaatjes en foto's van de zorgboerderij, die men thuis zelf op een duidelijk plek kan ophangen en verder naar wens en behoefte nog valt in te vullen. De meeste informatie van de Zorgboerderij staat erin; vakanties, feest en vrije dagen, verjaardagen, gesprekken, uitjes's, opendag etc. Iedereen kreeg in zijn/haar kerstpakket een mooi exemplaar. Wij hopen dat dit komend jaar zijn vruchten gaat afwerpen, bij de evaluatie van 2022 weten we meer.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

In de maanden dat we open waren was er op elke eerste maandag van de maand een werkoverleg. Later in het jaar hebben we gezamenlijk besloten dat het overleg verplaatst werd naar de donderdag, op die ochtend zijn in die periode de meeste mensen aanwezig. De dag erna word aan de hand van de notulen het een en ander besproken met de mensen die er op de donderdag niet zijn.

We bespreken wat er op dat moment speelt en nemen door of het allemaal nog wat naar ieders wens verloopt! Hierbij zorgt de begeleiding ervoor dat iedereen aan de beurt komt om zijn/haar verhaal te kunnen doen. Algemeen komt aan de orde komt vaak oa; ruim je eigen gebruikte spullen op, daar op de plek waar je ze ook hebt gevonden. Gieters die buiten staat altijd vullen met water anders waaien ze weg en kapot. Wanneer krijgen we nieuwe werkkleding? Hebben we dit jaar nog wel iets leuks, uitje ofzo? Hoe gaat de 'familie en vrienden-dag eruit zien? Gaan we vaker een muziek project doen? Weggaan en komen van mensen. Corona uiteraard.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Wat ik uit de inspraakmomenten/werkoverleg nog meer haal is bevestiging. We luisteren naar elkaar, we bewegen mee met de ideeën en behoeftes van onze hulpboeren, en dat is belangrijk. Elkaar het gevoel geven dat je erbij hoort, dat je niet vreemd bent en dat er mensen zijn die jou wel proberen te begrijpen en naar je luisteren.

Maar er blijven ook moeilijk te bespreken onderwerpen, zoals Corona en alles wat daarbij hoort en wat daarover in de media word gezegd, pppffffff Dit onderwerp hebben we vaak proberen te omzeilen omdat het voor iedereen te moeilijk is om te begrijpen. Zekerheden waren hierin ook niet te geven, ook niet door het zorgboeren echtbaar.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Zoals elk jaar heeft de 'Vrienden Stichting' van de Zorgboerderij ook dit jaar weer de tevredenheidsmeting van de hulpboeren en hun achterban gedaan. Niet iedereen vindt het noodzakelijk of snapt het waarom, toch kwamen alle lijsten retour. In de meting is er aandacht voor hoe tevreden men is over oa; de begeleiding, de inspraak, de werkzaamheden, de sfeer, de collega hulpboeren, of het schoon is op de boerderij, hoe tevreden men is over de communicatie enz. Rien de voorzitter van de Vrienden Stichting, heeft in september op de Familie en Vrienden dag de conclusie van deze meting met iedereen gedeeld. Men was dik tevreden over de zorgboerderij en de bijbehorende (persoonlijke) ondersteuning. Maar niet tevreden was men over het gebeuren rondom Corona. (de meningen daarover lopen ook hier erg uiteen, toch probeert het zorgboeren echtpaar van de zorgboerderij conform de geldende regels van de overheid het voor iedereen goed te doen). Alle hulpboeren kregen een bedankje, ook in de vorm van een 'Happy stone'. In de corona tijd zijn er veel prachtige stenen beschilderd en verstoep, ook de zorgboerderij deed mee aan deze landelijke rage.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Zie 6.5

Voor de komende meting willen we de bestaande lijsten aanpassen. Het bestuur van de Vrienden Stichting gaan onderzoeken of het ook wat anders kan. Zorgboeren echtpaar vinden dat prima en zijn erg benieuwd waar men mee gaat komen voor het komende jaar. Van de familie en achterban horen we eigenlijk elk jaar dat men de meting niet heel noodzakelijk vind. (overbodig, als je niet tevreden zou zijn dat breng je je kind ergens anders onder) Er zit ook veel herhaling in de meting, dus daar gaan we zeker naar kijken. Tineke overweegt in een werkoverleg met de hulpboeren de vragen van de meting door te nemen, en hun te vragen wat zij zouden gaan vragen in z'n formulier.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboerderij in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboerderij aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboerderij aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboerderij aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboerderij aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboerderij aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboerderij een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Op de zorgboerderij waren het afgelopen jaar geen meldingen en/of incidenten, dank. Wel hebben we hier en daar wel eens een pleister moeten plakken, op kleine (niet structurele wondjes) zoals; schaafplek op knie door val. Schram op de hand ivm kapot schapengaas en het opruimen daarvan. Blij en dankbaar zijn wij dat er verder geen sprake was van erge ongevallen, incidenten of andere vervelende zaken. Uiteraard blijven we alert meekijken met onze hulpboeren. Oog houden voor veiligheid en blijven attenderen op eventueel gevaar. Werken aan bewust handelen staat altijd op de agenda (Kijken, Denken, Doen)!!! Ook blijven we onze mensen vragen altijd op elkaar te letten elkaar te helpen waar nodig. En anders hulp in te roepen van anderen. We zien elk jaar weer dat dat ook echt werkt, men voed elkaar een beetje op. Wat hierbij helpend is de 'natuurlijke hiërarchie' van leeftijd in de groep. Jongeren luisteren naar de ouderen. Ouderen doen de jongeren 'het werk' voor en goed voorbeeld doet goed volgen, niet waar! En mensen die al lang op de boerderij zijn helpen om de nieuwe mensen goed in te werken! Zeer goed voor de sociale groep's cohesie!

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Planning maken van de evaluatie gesprekken van de hulpboeren.

Geplande uitvoerdatum: 23-06-2021
Actie afgerond op: 01-02-2021 (Afgerond)

Elke 1e maandagochtend is er 'werk-overleg'. Alle hulpboeren hebben via deze wijze inspraak. Agendapunten mag iedereen vooraf zelf op de keukenkalender noteren. (met uitzondering van de zomer en kerstvakantie)

Geplande uitvoerdatum: 09-08-2021
Actie afgerond op: 01-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: Veranderd naar 1e donderdagochtend van de maand. ivm meer aanwezigheid van de hulpboeren!

RI & E, elk jaar vullen we deze weer in en bekijken we 'onze' eventuele risico's opnieuw.

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2021
Actie afgerond op: 05-04-2021 (Afgerond)

Brand en ontruimings oefening. Vaak doen we dit 2 maal, op 2 dagen achter elkaar zodat alle hulpboeren mee kunnen doen aan deze oefening.

Geplande uitvoerdatum: 11-11-2021
Actie afgerond op: 01-09-2021 (Afgerond)

Tweejaarlijkse nieuwsbrief maken

Geplande uitvoerdatum: 13-12-2021
Actie afgerond op: 01-12-2021 (Afgerond)

BHV en EHBO. Zorgboeren echtpaar gaan elk jaar net na de kerstvakantie op cursus. Samen met zorgboerderij Het Boerehiem en boerderij kinderopvang Lyts Boerenhiem.

Geplande uitvoerdatum: 24-12-2021
Actie afgerond op: 01-03-2021 (Afgerond)

Controle apparaten, blussers, slangen, doeken, machines, ehbo doos

Geplande uitvoerdatum: 22-02-2022
Actie afgerond op: 01-03-2021 (Afgerond)

Tevredenheidsmeting. Augustus krijgen alle hulpboeren een invulmeting mee naar huis. Op de familie en vrienden dag in sept is de evaluatie.

Geplande uitvoerdatum: 12-09-2022
Actie afgerond op: 04-09-2021 (Afgerond)

Tevredenheidsmeting. Augustus krijgen alle hulpboeren een invulmeting mee naar huis. Op de familie en vrienden dag in sept is de evaluatie.

Geplande uitvoerdatum: 09-08-2021
Actie afgerond op: 13-09-2021 (Afgerond)

Controle apparaten, blussers, slangen, doeken, machines, ehbo doos

Geplande uitvoerdatum: 02-11-2020
Actie afgerond op: 01-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: 1 brandmelder gaf storing en is vervangen door een nieuwe, verder alles oke. Volgend jaar feb komt men weer.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2020 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 26-05-2021
Actie afgerond op: 07-06-2021 (Afgerond)

Tweejaarlijkse nieuwsbrief maken

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2021
Actie afgerond op: 01-03-2021 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2020 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021
Actie afgerond op: 27-02-2021 (Afgerond)

Aanpassen 'Klachtenreglement cliënten zorgboerderijen' en publiceren op zorgboeren.nl, zie nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 23.

Geplande uitvoerdatum: 31-07-2020
Actie afgerond op: 27-02-2021 (Afgerond)

Keurmerk Zoonosen

Geplande uitvoerdatum: 03-06-2020
Actie afgerond op: 01-02-2021 (Afgerond)

Oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2020
Actie afgerond op: 01-02-2021 (Afgerond)
Toelichting: Wel besproken, niet gedaan. gaat door naar begin 2021 als er weer een opfris cursus van bhv is geweest.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Maak de jaarlijks terugkerende acties aan: Onderstaande actiepunten zijn verplichte jaarlijks terugkerende acties op uw actielijst, Check ze graag met uw lijst en vul eventueel aan: - Ontruimingsoefening - Controle BHV-koffers/EHBO koffers - Controle brandblussers - Jaarlijkse controle zoönosenkeurmerk - Actualisatie RI&E - Actualisatie BHV - Actualisatie kwaliteitssysteem - Jaarlijkse controle speeltoestellen (indien aanwezig) - Jaarlijkse controle apparaten/machines - Jaarlijkse tevredenheidsmeting - Jaarlijkse evaluatiegesprekken - Functioneringsgesprekken - 4 inspraakmomenten U kunt alle (jaarlijks) terugkerende acties aanmaken en aanmerken als terugkerende actie zodat deze direct bij het afronden weer wordt aangemaakt voor het nieuwe jaar. Gebruik zo min mogelijk namen van medewerkers in bijlagen of actielijst in verband met de privacy. Deze gegevens worden zichtbaar in het jaarverslag. Namen van deelnemers mogen in elk geval nooit zichtbaar zijn.

Geplande uitvoerdatum: 27-05-2022

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 02-08-2022

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 02-10-2022

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023

De norm m.b.t. de VOG is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 29 van 29-01-21.

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2021
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Graag hier het verouderde document 'klachtenprocedure' vervangen voor de nieuwste versie (zoals u op www.zorgboeren.nl heeft gepubliceerd).

Geplande uitvoerdatum: 21-06-2021

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Keurmerk Zoonosen

Geplande uitvoerdatum: 27-02-2021

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 08-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Maak i.v.m. wijzigingen in de norm een planning om uw werkbeschrijving te voltooien en voeg eventueel acties toe, zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 27.

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 08-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 22-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2021 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 03-05-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 06-05-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Deze actielijstkunnen we het er echt even over hebben! Elk jaar weer snap ik er niet zoveel van, het bied mij totaal geen overzicht, er zit geen logica in. Kan dat niet een beetje anders? Een actielijst is om mee te werken, en op deze wijze gaat dat niet. Ik heb mijn eigen lijst in mijn eigen papieren agenda op mijn eigen bureau. Heel persoonlijk en heel toegankelijk. Verder staan alle afspraken en verplichtingen op de Keuken Kalender, in te zien en aan te vullen door iedereen! Ik hoop dat we hierover even kunnen bellen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Doen wat we altijd doen waarbij rust en activiteit elkaar in een vaste structuur opvolgen in het groen, met aandacht en kleinschalig!

Verder willen we naast de zorg bezig met het (door) ontwikkelen van ons erf. Groener en meer divers. Afgelopen jaar zijn we daar al flink mee begonnen door een hectare grond te bewerken voor de biodiversiteit. Door het plaatselijke loonbedrijf is in onze vakantie een grote poel gegraven, nieuwe mestopslag gemaakt, windmolen geplaatst, broedwand voor de oeverwaluw en ijsvogel geplaatst, nieuwe schapen weide gerealiseerd, vier plekken voor een (tijdelijk) woon unit gerealiseerd, bomen en struiken geplaatst enz. In 2022 gaan we verder met dit 'biodiversiteits' plan! Heel leuk, lekker buiten en heel leerzaam.

Ook zijn we bezig met het thema muziek en theater, we hebben verschillende ideeën maar het juiste plan is er nog niet helemaal. Misschien kunnen we een dagbestedings groep plus gaan ontwikkelen wat in het teken staat van dit thema.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

We hopen dat we flink met onze thema's van 9.1 aan de slag kunnen, en dat er weinig beperkingen zullen zijn.

Ook pakken we graag de draad van "de Opendag" weer op, staat gepland op zaterdag 11 juni. Hierbij staat het nieuwe buitenterrein centraal en richten binnen in de kantine we een echte expositie in met werk van onze hulpboeren. Iedereen mag mee doen en ongeveer 3 werken aanleveren, verplichte opdracht daarbij is wel het 'zelfportret', in welke vorm dan ook. Het mag dus van hout zijn, je mag het schilderen en/of tekenen, viltten kan uiteraard ook. Op de kleine braderie gaan we het werk wat afgelopen 2 jaar door de hulpboeren op de boerderij is gemaakt proberen te verkopen. Ook de prachtige 'groene tasje's' zullen dan eindelijk worden verkocht. Mooi project wat door Corona helaas niet goed tot zijn recht kwam, maar het resultaat mag er zijn hoor!

Het groeps uitje is ook gepland, we gaan in september naar het interactieve museum Corpus te Oestgeest, we willen met elkaar, dus alle niveau's een unieke reis door het menselijke lichaam gaan maken! Iedereen kijkt uit naar die dag. Uiteraard gaan we onderweg ook koffie drinken en ergens eten!!

Ook met het thema 'Biodiversiteit' gaan we actief aan de slag. Wat is dat en hoe ziet dat eruit? Samen met 2 vrijwilligers die op dit gebied veel expertise hebben gaan we aan de slag. Welke bloemen zijn nodig om voedsel te hebben voor bijv een bij, wesp, vlinder? welke beestje zitten hier allemaal? wat is het verschil tussen een kikker en een pad? hoeveel kruiden groeien hier? Kortom een heel onderzoek in tekst en beeld.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Het zorgboeren echtpaar P & T verzamelt de nodige informatie, leest, belt, praat, overlegt, maakt plannen, tekent, vergaderd en maakt de nodige afspraken. Echtpaar zet mensen in waar nodig en ziet erop toe dat het goed gebeurt. Echtpaar delegeert waar nodig, en probeert de rest zoveel mogelijk zelf te doen met ondersteuning van de hulpboeren, Vrienden Stichting, stagiaires en vrijwilligers.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

Er zijn geen bijlagen voor deze locatie.