

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

't Molenveld zorg op maat (1539)

Heeft betrekking op de locatie(s):

't Molenveld (1539)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	4
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	5
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	6
2.3 Algemene conclusies	7
3 Deelnemers en medewerkers	9
3.1 Deelnemers	9
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	9
3.3 Personeel	9
3.4 Stagiairs	9
3.5 Vrijwilligers	10
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	11
4 Scholing en ontwikkeling	12
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	12
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	12
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	13
5 Terugkoppeling van deelnemers	14
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	14
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	14
5.3 Inspraakmomenten	15
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	15
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	16
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	16
6 Meldingen en incidenten	17
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	17
6.2 Medicatie	17
6.3 Agressie	17
6.4 Ongewenste intimiteiten	17
6.5 Strafbare handelingen	17

6.6 Klachten	17
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	17
7 Acties	18
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	18
8 Doelstellingen	19
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	19
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	19
8.3 Plan van aanpak	19
Overzicht van bijlagen	21
Actielijst	21

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

't Molenveld zorg op maat

Registratienummer: 1539

Voortweg 1b, 5826 AG Groeningen

Rechtsvorm Eenmanszaak ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 53108167

Website: <http://www.zorgboerderijmolenveld.nl>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

't Molenveld

Registratienummer: 1539

Voortweg 1b, 5826 AG Groeningen

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: ZLTO

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Voorwoord van de zorgboerderij.

2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

We hebben een fijn jaar gehad op de zorgboerderij. Er vond een kleine verandering plaats doordat één deelneemster is weggegaan. Ze ging verhuizen en haar nieuwe woonplek is te ver van de zorgboerderij af. In goed overleg is er eerst een passende plek gezocht en daarna vond een geleidelijke overgang plaats. Alle deelnemers zijn bij dit proces betrokken, we hebben op een goede manier afscheid kunnen nemen. Na haar vertrek in mei van het afgelopen jaar heeft de groep zich snel weer gevormd. Ook de komst van een nieuwe deelneemster vanaf november (voor twee dagen in de week) leverde weinig veranderingen in de groepsdynamiek op. Deze dame is inmiddels aardig gewend en iedereen kan het goed met haar vinden. Het is fijn om haar erbij te hebben. Er is nog steeds plek voor één of twee nieuwe deelnemers, maar zoals eerder genoemd moet een plaatsing passend zijn voor iedereen en dus moet dit zorgvuldig gebeuren.

Op de zorgboerderij wordt geen medicatie toegediend en er zijn geen deelnemers met agressief gedrag. Twee belangrijke oorzaken van incidenten zijn hiermee al niet aan de orde. Er hebben geen andere incidenten plaatsgevonden. Natuurlijk stoot iemand zich wel eens per ongeluk ergens tegenaan en heeft dan een schaafplekje, maar dat kan gewoon wel eens gebeuren. Dat is geen trend. Als de deelnemer teruggebracht wordt, meld ik dit wel altijd bij ouders of woongroep. Ik ben me bewust van het nut van melden en zal zeker melding maken en actie ondernemen als dit bij eenzelfde deelnemer of op eenzelfde plaats vaker voorkomt.

Het contact met de ZZP'er (vorig jaar beschreven in het jaarverslag), wordt verder uitgewerkt. Door omstandigheden vanuit haar kant zijn we nog niet zover dat ze al ingezet kan worden op de zorgboerderij, maar we blijven zeker in gesprek en bouwen verder.

Er is gedurende het gehele schooljaar (vanaf september '25) een stagiaire bij ons. Ze komt twee dagen per week en het is erg fijn om haar erbij te hebben. Ook hadden we dit schooljaar voor twee weken een stagiaire van de middelbare school. Zij kwam vooral om te kijken wat het werken op een zorgboerderij inhoudt.

De erkenning als leerbedrijf bij de SBB is weer met vier jaren verlengd. Zo kan ik stagiaires blijven ontvangen en begeleiden. Om nog beter op de hoogte te zijn heb ik een E-learning gevolgd over zoönose en infectiepreventie.

Ik heb ook dit jaar de jaarlijkse BHV cursus gevolgd en behaald, evenals de zoönose check up.

De tevredenheidsmeting voor ouders/vertegenwoordigers is aangepast. Er zijn wat items toegevoegd om aan de geldende norm van inspraak te voldoen.

Het aansluiten bij een intervisie groep is nog niet gelukt, dit blijft voor komend jaar op mijn wensenlijstje staan.

Op de zorgboerderij kwamen er afgelopen jaar nieuwe legkippen. Iedere dag gaan de deelnemers met veel plezier eieren rapen, de dames leggen namelijk fantastisch. Natuurlijk gebruiken we deze eieren in de keuken om allerlei lekkere dingen mee te maken.

We hebben er ook een aantal nieuwe kanaries bij. Je hoort ze vaak op afstand al gezellig fluiten.

Er zijn twee nieuwe tafels gemaakt voor op ons terras. De vorige waren na heel wat jaren in weer en wind buiten gestaan te hebben echt op. Nu ziet het er weer mooi uit.

Dit jaar ging ik met de vrijwilligers een dagje uit naar een mooie musical. Daarna sloten we af met een lekkere high tea. Ik waardeer het zo wat ze voor ons allemaal betekenen op de zorgboerderij, dat ik graag iets voor ze terug wil doen. We hebben alle drie erg genoten van deze dag.

Er viel weer van alles te beleven op de zorgboerderij het afgelopen jaar. Het zijn geen grootse dingen en ook niets nieuws, maar we genieten, naast onze eigen dieren die we graag verzorgen, vooral nog steeds van alles wat zich rondom ons in de natuur afspeelt. Door het wisselen van de seizoenen is er gedurende het hele jaar een gevarieerd aanbod. Zo hebben we onze eigen groenten, fruit en bloemen op de zorgboerderij. Dit is een proces van zaaien, verzorgen, snoeien en oogsten. Daarnaast rapen we noten van onze bomen en zorgen voor voer voor de buitenvogels en eekhoorns om ze de winter door te helpen. We genieten van een ooievaarsnest heel dicht in de buurt. Regelmatig lopen we hier naar toe om te volgen hoe het koppel ooievaars hun eieren uitbroedt en de jongen grootbrengt. Ook heel dichtbij de zorgboerderij loopt een beek. Deze was recht en saai. Nu meandert deze weer door het landschap en is rondom aangeplant. Hier wandelen we regelmatig en zien dan hoe daar steeds meer leven ontstaat. Uitleg geven en veel bespreken over de natuur gebeurt dagelijks spelenderwijs. Zo worden de deelnemers zich hier steeds meer bewust van. We blijven zelf ook bijdragen aan de biodiversiteit in en rondom de zorgboerderij. Bloemen, fruitbomen en ander groen zorgen er voor dat insecten genoeg voedsel kunnen vinden. Ieder jaar bekijken we opnieuw welke bloemen we nu willen gaan zaaien zodat er voldoende aanbod voor vlinders, bijen en andere insecten is om hun nectar te verzamelen. Dit is iedere zomer prachtig om te zien. We zorgen ook voor schuilplekjes waar dieren kunnen overwinteren. In het najaar zijn er weer een aantal nieuwe bloembollen gepoot op de zorgboerderij én ook weer in de nabij gelegen speeltuin waar we regelmatig gebruik van maken. Het afgelopen jaar hebben we kunnen zien hoe daar onze eerste bloemen boven de grond kwamen tussen het gras. In het najaar hebben we daar ook tussen de perken bloembollen in de grond gestopt. We zijn benieuwd hoe dat er in het voorjaar uit komt te zien. De deelnemers komen nog altijd graag naar de zorgboerderij en met elkaar genieten we iedere dag weer van al het moois om ons heen.

2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

De groep deelnemers is het afgelopen jaar enigszins veranderd. Een deelnemer heeft door een verhuizing onze zorgboerderij verlaten en er is een nieuwe deelnemer gestart. De deelnemers kennen elkaar, de zorgboerin en de vrijwilligers goed en zijn op elkaar ingespeeld. De groep is stabiel en blijft wederom constant. De komst van de nieuwe deelnemer is positief verlopen en past goed in het groepsproces.

We hebben het afgelopen jaar niet geïndexeerd. De tarieven blijven vanzelfsprekend binnen de wettelijke eisen van groepsbegeleiding PGB.

In het algemeen beeld is de situatie van het afgelopen jaar weergegeven. Reflecterend op deze situatie kunnen we concluderen dat we een stabiel jaar hebben gedraaid. Het aankomend jaar geeft ruimte om de puntjes verder op de i te kunnen zetten.

Het kwaliteitsproces: Met regelmaat worden we middels de nieuwsbrief op de hoogte gesteld van de (soms landelijke) wijzigingen in het kwaliteitssysteem. We lezen dit door en passen dit aan in de werkbeschrijving wanneer dit voor ons van toepassing is. Het afgelopen jaar hebben we het volgende veranderd (of toegevoegd aan de actielijst): uitdeelbrief klachtenregeling aangepast, tevredenheidsonderzoek aangepast aan norm m.b.t. inspraak ouders/vertegenwoordigers en werkbeschrijving is veranderd en wordt zorgvuldig doorlopen.

Er is het afgelopen jaar een audit geweest. Deze is positief afgerond. We hebben mogen concluderen dat we onze zaken goed op orde hebben. We hebben geen verbeterpunten ontvangen en gaan door met waar we mee bezig zijn. Een kanttekening is dat er een kwetsbare kant zit aan het werken met een vast gezicht op de zorgboerderij. We werken aan het versterken van de personele back-up.

Ondersteunend netwerk: Het afgelopen jaar hebben we besteed aan het onderhouden van ons ondersteunend netwerk. Overleg met collega zorgboeren uit de omgeving (strategisch niveau); Overleg met collega woongroep medewerkers (deelnemersniveau); Overleg met pedagoog (overstijgend niveau). Er komen jaarlijks verschillende personen op de zorgboerderij. Van leveranciers tot dierenarts, hoefsmid tot buurtgenoten. De mensen die vanuit zakelijk oogpunt de zorgboerderij bezoeken (zoals de hoefsmid en dierenarts) komen altijd als de deelnemers er zijn. Zij worden zoveel mogelijk overal bij betrokken. Ze leren hiervan door te kijken, maar ook door te vragen. Soms zelfs door met kleine dingen te kunnen helpen. De ervaring leert dat deze "zakelijke bezoekers" het zelf ook erg leuk vinden met de deelnemers er bij. Ze vertellen graag over waar ze mee bezig zijn of waarom ze bepaalde dingen doen. We blijven hier dus zeker op deze voet mee verder gaan, het is leuk en leerzaam.

Laagdrempelig worden buurtgenoten uitgenodigd om te bekijken wat er allemaal gebeurd op de zorgboerderij. We krijgen ook hier veel positieve reacties op. We horen vaak dat het zo'n mooie en unieke plek is en dat het bij ons zo gezellig en gastvrij is. Dat is natuurlijk heel fijn om te horen en willen we graag zo houden. Het geeft de dorpsgenoten een kijkje in wat er allemaal gebeurd en zorgt voor betrokkenheid. Daarnaast is dit voor de deelnemers een moment om te kunnen vertellen over zijn/haar werkplek en oefenen ze daarmee meteen een tal van vaardigheden. En wat te denken van de sociale contacten. Deze dorpsgenoten komen we ook in het dorp of de winkel weer eens tegen. Hoe leuk is het dan om een klein praatje te kunnen maken? Natuurlijk willen we dit om al deze redenen blijven doen, want ook dit is erg leuk en leerzaam.

2.3 Algemene conclusies

Ontwikkelingen

Het afgelopen jaar heeft een deelnemer afscheid genomen en is een nieuwe deelnemer gestart. Gezien de stabiliteit van de groep is gebleken dat er weinig verschuivingen zijn geweest in de groepsdynamiek. We waren ons ervan bewust en alert op dat de nieuwe groepssamenstelling mogelijk veranderd gedrag zou kunnen laten zien. Omdat we de deelnemers goed kennen, ze betrokken hebben bij het proces en we tijdig konden signaleren, bleek de verschuiving minimale invloed te hebben. Dit is voor ons een mooi meetmoment geweest en heeft mooie resultaten opgeleverd.

Het kwaliteitssysteem

Het kwaliteitssysteem werkt voor ons effectief omdat we scherp blijven op micro, meso en macro niveau. We beoordelen jaarlijks wat goed gaat en waar verbeterpunten liggen en pakken deze direct aan door acties in te zetten. Het is een goede stok achter de deur en zorgt ervoor dat we op de hoogte zijn van ontwikkelingen. De keerzijde is dat het kwaliteitssysteem een enorme hoeveelheid werk met zich meebrengt, er dubbelingen in het systeem zitten en niet altijd passend is bij onze werkwijze. Kwaliteit hoog houden vinden wij erg belangrijk en we zijn ons zeer bewust van de wet- en regelgeving. Echter vinden wij het dagelijks werk met de deelnemers minstens zo belangrijk. Een balans vinden tussen beiden is niet eenvoudig, omdat het systeem niet regelarm opgebouwd is. We vinden de balans op dit moment, met de hoeveelheid werk van het kwaliteitssysteem, niet in verhouding en overwegen of dit voor ons nog het juiste keurmerk is.

Zoals reeds (3.2.) beschreven zijn we tevreden over het ondersteunend netwerk.

Doelstellingen:

- Uitbreiden van het netwerk (deels behaald, wordt concreter gemaakt)
- Aansluiten bij een intervisiegroep (niet behaald)
- Netwerk versterken bij scholen (stagiaires) (behaald)
- Efficiënt werken (deels behaald, wordt verder aangescherpt)
- Passend rapportagesysteem onderzoeken (niet behaald)

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

Doelgroep	Begin	Instroom	uitstroom	Eind
Verst. beperkt	9	1	1	9

Zoals in het schema weergegeven hebben we het afgelopen jaar te maken gehad met uitstroom. Dit zoals eerder benoemd door een verhuizing. Wij bieden dagbesteding in groepsverband voor mensen met een verstandelijke beperking. Onze deelnemers hebben allen een WLZ indicatie. "Door de kleinschaligheid en ontzettend veel persoonlijke betrokkenheid, krijg je alle aandacht om je te kunnen ontwikkelen, afgestemd op wat jij nodig hebt. Er wordt gewerkt met een positieve insteek, waarin mogelijkheden worden versterkt. Want dat waar jij goed in bent, is jouw kracht en dat maakt jou bijzonder". Zoals het citaat uit onze visie beschrijft, vinden wij het belangrijk om te kijken naar de deelnemer. We bekijken of we de deelnemer kunnen bieden wat hij/zij nodig heeft, in de bestaande groep deelnemers. Wanneer dat zo is, is de deelnemer welkom en heeft de zorgwaarte voor ons niet de eerste prioriteit.

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

We zijn nog steeds trots op een stabiele groep. Een groep die goed op elkaar is ingespeeld en zich in voelt op de plek waar ze zijn. Het afgelopen jaar is weer gebleken dat we deze stabiliteit kunnen vasthouden. Ook nu zagen we weer dat de deelnemers veerkrachtig zijn in het aangaan van veranderingen en meebewegen met de situatie. De komst van een nieuwe deelnemer heeft een positieve invloed gehad op de groepsdynamiek.

3.3 Personeel

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Personeel.

3.4 Stagiairs

Stagiaire 1:

Middelbare scholier kwam meelopen om het werkveld te leren kennen gedurende 2 weken. Het betrof een snuffelstage. Er vond geen evaluatiegesprek plaats, wel spraken we met elkaar over wat het werk inhield. Ontwikkelingen: niet van toepassing.

Stagiaire 2:

Opleiding helpende niveau 2 (ROC) gedurende het hele schooljaar 2 dagen per week. Taken en verantwoordelijkheden: meelopen met de werkzaamheden en kleine taken uitvoeren. Vanuit de opleiding worden opdrachten uitgevoerd. Gedurende de dag begeleidt de zorgboerin de stagiaire. Er wordt dan geëvalueerd en opdrachten worden besproken. Ontwikkelingen: het is mooi om te zien dat de deelnemers extra aandacht krijgen.

3.5 Vrijwilligers

Er zijn twee vrijwilligsters bij ons op de zorgboerderij. De ene komt op woensdagmiddag, de andere op donderdagmiddag.

Zoals omschreven in het kwaliteitssysteem zijn de taken en verantwoordelijkheden (allen onder verantwoordelijkheid van de zorgboerin):

*Mag assistentie verlenen bij uitvoering van de zorg en begeleiding, in overleg met de zorgboerin en zoals deze beschreven staat in het ondersteuningsplan.

*Is verantwoordelijk voor het nakomen van alle afspraken rondom de aan hem/haar toegewezen taken.

*Mag assistentie verlenen bij het begeleiden en aansturen van de deelnemers tijdens het uitvoeren van werkzaamheden op de zorgboerderij zowel buiten als binnen.

*Mag nieuwe ideeën/inbreng aandragen en, na overleg en goedkeuring door de zorgboerin, ontplooiën. Dit moet uiteraard passen binnen de visie van 't Molenveld.

*Is verantwoordelijk voor de aan hem/haar toevertrouwde werkzaamheden.

*Is mede verantwoordelijk voor het inrichten en onderhouden van de zorgboerderijen en de omgeving.

*Start de dag mee op en sluit ook gezamenlijk mee af.

Organiseren van begeleiding

Iedere dag vindt er afstemming plaats met de vrijwilligers en tussendoor wordt er regelmatig tijd gemaakt voor een kort gesprek. De twee vrijwilligers zijn een stabiele factor binnen onze zorgboerderij, wat zijn we hier blij mee! De deelnemers vinden het geweldig als de vrijwilligers komen. Ze zijn beiden al een heel aantal jaren bij ons. De jaarlijkse evaluatiegesprekken met beide vrijwilligers zijn afgerond.

Er is veel contact met de vrijwilligers, maar af en toe eens extra stil staan bij wat zij voor ons betekenen vinden we erg belangrijk. Dit gebeurt meestal door ze mee te nemen voor een leuk uitje. We zijn samen naar de musical geweest en hebben daarna een heerlijke High thee gehad.

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

Het afgelopen jaar waren de vrijwilligers nog steeds trouw te vinden op de zorgboerderij. Wat betreft de inhoud van deze vrijwilligers zijn we zeker tevreden, een mooie toevoeging aan alles wat we al te bieden hebben. Ze zijn bevoegd en bekwaam om hun taken uit te voeren. De evaluatiegesprekken zijn afgerond.

We zijn weer gestart met het begeleiden van stagiaires. Dit heeft een positieve invloed op de zorgboerderij. De deelnemers leren omgaan met nieuwe gezichten en vanuit stagiaires komen weer nieuwe ideeën binnen. We hebben geleerd dat snuffelstages een leuke en fijne aanvulling kunnen zijn op onze dagelijkse gang van zaken. Het is wel belangrijk deze plekken gedoseerd aan te bieden op scholen, zodat het niet ten koste gaat van de tijd voor de deelnemers.

Het afgelopen jaar hebben we gezocht naar een passende oplossing om de kwetsbaarheid van één persoon wat te verminderen. We zijn in gesprek met een mogelijke zorgverlener om in tijden dat het nodig is de zorgboerin te kunnen vervangen.

De SBB heeft de erkenning voor 4 jaar verlengd. Op deze manier kunnen stagiaires weer goed gekoppeld worden aan onze zorgboerderij.

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Het afgelopen jaar is er aan de volgende opleidingsdoelen gewerkt:

*Herhalingscursus BHV, EHBO en reanimatie voor zorgboerin, om kennis en vaardigheden op peil te houden. Doel behaald

*Zorgboerin houdt ontwikkelingen in de gaten met betrekking tot cursussen/opleidingen, om deel te kunnen nemen aan een cursus of scholing indien dit van toepassing en mogelijk is. Doel behaald .

*Zorgboerin onderhoudt contact met andere zorgboeren, om informatie uit te wisselen en elkaar te ondersteunen bij moeilijke vraagstukken. Doel behaald.

*Zorgboerin heeft regelmatig overleg met pedagoog wat betreft kennis, informatie en casuïstiek. Dit om eigen handelen en gedrag kritisch te blijven bekijken. Doel behaald.

*Zorgboerin zoekt verdieping in verschillende onderwerpen, zoals bijvoorbeeld: activiteitenaanbod, dierengezondheid, WZD. Doel behaald.

*Zorgboerin is actief in de media wat betreft nieuwe wetgeving. Doel behaald.

Het afgelopen jaar is er nogmaals een e-learning gevolgd over de wet zorg en dwang, omdat dit best een lastige wetgeving is. Deze is met goed resultaat afgerond. Door het volgen van de e-learning komt er meer bewustwording en verdieping in het dagelijks werk.

De opleidingsdoelen zijn voor dit jaar behaald. Voor het aankomende jaar zullen we ons opnieuw verdiepen in het aanbod. De nieuwsbrieven die we wekelijks krijgen geven mooie input voor bijscholingen evenals de informatie vanuit de federatie.

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Doel	Scholing	vaardigheden	wie
Veiligheid op de zorgboerderij	herhalingscursus BHV, EHBO en reanimatie	clientveiligheid	zorgboerin
verbreden activiteitenaanbod	beurs	creatieve vaardigheden uitbreiden	zorgboerin en vrijwilligers
Kennis verbreden	Website FLZ en nieuwsbrieven	variabel	zorgboerin

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

De scholingen die gevolgd zijn, zorgen voor meer inzicht en verdieping in het dagelijks werk. Dat is prettig voor zowel de zorgboerin als de deelnemers. Een scholing volgen vraagt tijd en ruimte om het geleerde te verwerken op de zorgboerderij. Deze implementatie wordt in kleine stapjes doorgevoerd. We zijn tevreden over de hoeveelheid scholingen die we dit jaar gevolgd hebben en nemen dit mee naar aankomend jaar. De balans zoeken in leren en ontwikkelen, in combinatie met kunnen implementeren op de zorgboerderij is van belang. Het in kaart brengen van de opleidingsbehoefte volgen we gedurende het jaar. We maken hierbij onderscheid tussen scholing we verplicht stellen (EHBO, Zoönosen) en vrije scholingen. Deze vrije scholingen brengen we gedurende het jaar in kaart (bekijken van het aanbod). Aan de hand van bovenstaande, voeren we als grootste veranderingen door dat het belangrijk is om balans te vinden tussen de hoeveelheid scholingen/ontwikkeling. De implementatie vinden we minstens zo belangrijk als het geleerde en er moet voldoende ruimte zijn om veranderingsprocessen te weeg te kunnen brengen.

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Het welbevinden van de deelnemers wordt dagelijks geobserveerd. Omdat de zorgboerin dagelijks werkzaam is met de groep, kent zij de deelnemers als geen ander. Als een van de deelnemers gedrag laat zien wat niet bij hem/haar past, valt dit direct op en worden hierop acties uitgezet. Een evaluatiegesprek is een van deze acties. De zorgboerin gaat op een gepaste manier met de deelnemer in gesprek en samen wordt het welbevinden besproken. Ook de doelen worden hierin meegenomen. Als de doelen niet passend zijn, zullen deze worden aangepast. Dit komt in de praktijk weinig voor, omdat we 'klein kijken'. Als de zorgboerin inschat dat het noodzakelijk is dat betrokkenen op de hoogte zijn/sparren nodig is, wordt er direct contact opgenomen. Dit gaat zowel telefonisch, fysiek als online. Omdat de lijnen zo kort zijn weten we elkaar snel te vinden. In de praktijk blijkt dat het afgelopen jaar met alle deelnemers een moment is geweest waarop we het welbevinden geëvalueerd hebben. Alle deelnemers hebben het afgelopen jaar een stabiel jaar gehad.

Er is aan het eind van het jaar een nieuwe deelnemer gestart. De lijnen met deze deelnemer en haar woonvorm zijn kort. Er vinden tijdens de wenperiode meer evaluatiemomenten plaats waarop wordt ingespeeld op de behoefte en ervaringen van de deelnemer. Dit geeft ons input om een ondersteuningsplan op te stellen.

Over het algemeen worden tijdens evaluatiemomenten besproken;

- Het welbevinden van de deelnemer.
- De doelen.
- Verdere bijzonderheden/wensen.

Het proces verloopt goed, op moment van schrijven zijn nog niet alle begeleidingsplannen schriftelijk aangepast. Deze actie is gepland.

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

Het afgelopen jaar hebben we bijna alle evaluatiegesprekken kunnen voeren met de deelnemers/ouders en/of vertegenwoordigers. Daar waar meerdere hulpverleners betrokken zijn proberen we dit multidisciplinair in te zetten. De gesprekken met de deelnemers hebben allen plaatsgevonden en op dit moment worden nog enkele plannen herzien. Dit staat gepland en wordt daarna met ouders/vertegenwoordigers doorgenomen. We werken met kleine doelen, die in samenspraak met de deelnemers zijn gemaakt. We houden het klein omdat dit haalbaar is voor de deelnemers. Doelen zijn, naast versterken van vaardigheden, ook gericht op het welzijn van de deelnemers. Hier wordt tijdens de evaluatie uitgebreid bij stil gestaan en dit wordt ook door ouders/vertegenwoordigers gewaardeerd.

We zijn tevreden over de cyclus van evalueren en werken er hard aan om jaarlijks op orde te blijven. We merken in de praktijk dat het niet meevalt om standaard jaarlijks te evalueren met alle partijen en dit tijdig te verwerken. We realiseren ons dat dit bij wet is vastgelegd en zullen aankomend jaar zoeken naar een manier die voor ons passend is en minder tijdrovend.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

5.3 Inspraakmomenten

De inspraakmomenten hebben plaatsgevonden in januari, april, juli en oktober. Dit doen we aan tafel na de lunch, in een rustig en ontspannen moment. Alle deelnemers die er op de betreffende dag zijn, zijn aanwezig bij het inspraakmoment. Ook de stagiaire wordt betrokken tijdens het inspraakmoment.

Vaste onderwerpen zijn:

- Ontwikkelingen op de boerderij (afgelopen en aankomende periode).
- Seizoensgebonden werkzaamheden.
- Beleving op de boerderij.
- Begeleiding.
- Persoonlijke ervaringen.
- Complimentenrondje.
- Stand van zaken zorgboerderij.
- Vragenronde.

De deelnemers vinden het fijn om mee te worden genomen in het werk van alledag, en wat hen te wachten staat. Wat brengt het seizoen ons en wat gaan we hiermee doen? Het keukentafelgesprek zorgt voor openheid in de manier van werken met elkaar. Het is een bekend gegeven, de deelnemers weten wat ze kunnen verwachten en durven openheid van zaken te geven. We zien de momenten als even stilstaan bij waar we staan en waar we naartoe willen in het komende kwartaal. Voorbeelden van uitkomsten van de inspraakmomenten zijn:

- Ik ben trots op wat ik allemaal al kan op de zorgboerderij;
- Ik vind het zo heerlijk relaxt, ik word niet achter 'mijn vodde' aan gezeten.

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

Het bespreken van de standaard punten is fijn voor de deelnemers. Vooral het informeren van wat hen te wachten staat en welke ontwikkelingen er plaatsvinden is helpend. We doen de keukentafelgesprekken al sinds jaar en dag en wat zo mooi is, is dat we zien dat deelnemers hierin nog steeds ontwikkelingen doormaken. We zien dat deelnemers ter voorbereiding al hebben nagedacht over het keukentafelgesprek en dan opmerkingen hebben over de standaard te bespreken onderwerpen. Wat soms wellicht wat eenvoudig of eentonig overkomt, is zo helpend voor onze deelnemers. Ze hebben houvast aan deze gesprekken en de informatie blijft leerzaam voor ze. Doordat het ritueel van de keukentafelgesprekken en de inhoud daarvan bekend raakt, kunnen de deelnemers meepraten. Deze eenvoud willen wij graag behouden.

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

In maart heeft de tevredenheidsmeting plaats gevonden. We hebben hiervoor een standaard vragenlijst gemaakt en aan de deelnemers gegeven. Dit is een vragenlijst met smileys. We hebben voor alle deelnemers vragenlijsten uitgezet en deze allemaal terug gekregen. Onderwerpen die worden gevraagd zijn:

- Wat vind je van je werkplek
- Werkzaamheden
- Zorgboerin/vrijwilligers begeleiding
- Cijfer. Alle formulieren kwamen terug met 10 punten. We hebben niet de illusie dat alles perfect is, maar het laat wel zijn dat de deelnemers het fijn hebben op hun werkplek.

5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

De conclusie is dat de deelnemers het fijn vinden op de zorgboerderij. De tevredenheidsmeting geeft ons een beeld van ieders mening. Het bevestigt dat onze manier van werken (korte lijntjes, grote betrokkenheid en ook de deelnemers bij heel veel dingen betrekken) goed uitpakt. Iedere dag weer zijn we bezig met de deelnemers en daar zien we de tevredenheid in de praktijk. Even stilstaan en op papier teruglezen wat we dagelijks zien bij de deelnemers geeft ons de bevestiging van onze observaties. We gaan op dezelfde voet verder.

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongevallen en bijna ongevallen.

6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

6.3 Agressie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Agressie.

6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

(Bijna) incidenten zijn vrijwel niet te voorkomen. We werken dagelijks aan de veiligheid en kwaliteit van zorg. Niet alles is helaas te voorzien of overzien. Ook bij deelnemers veranderen situaties en gebeurtenissen weleens. Ben je bewust van de risico's, leer van de risico's die bijna een incident werden en help hiermee de deelnemer en alle andere betrokkene verder, dat moet het streven zijn. We mogen concluderen dat we ons bewust zijn van de risico's en dat het goed kennen van onze deelnemers hierin onze drijfveer is. Er hebben geen incidenten plaatsgevonden. Medicatie wordt op de zorgboerderij niet toegediend en deelnemers met agressief gedrag zijn ook niet op de zorgboerderij. Hiermee zijn twee belangrijke oorzaken van incidenten al niet aan de orde. Natuurlijk heeft er wel eens iemand een schaafplekje doordat er ergens tegenaan gestoten is, maar dat is geen trend. Dat kan gewoon wel eens gebeuren. Dit wordt wel altijd doorgegeven aan ouders of woongroep wanneer de deelnemer teruggebracht wordt. Ik ben me terdege bewust van het nut van melden, en zal zeker melding maken en actie ondernemen als dit bij eenzelfde deelnemer of op eenzelfde plaats vaker voorkomt.

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

De conclusies die getrokken zijn:

- * De actielijst is grotendeels met goed gevolg volbracht in 2025, sommige acties zijn doorgeschoven naar dit jaar omdat we er niet aan toe kwamen.
- * voor 2026 denken we ook een haalbare lijst te hebben gemaakt.
- * De actielijst geeft ons houvast om belangrijke elementen van de zorg scherp te houden.
- * Acties afwerken in een later stadium (wanneer eerder niet mogelijk is) behoudt de kwaliteit, wat in onze ogen meer aandacht mag krijgen dan het afwerken van de lijst.

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Doelstelling voor de komende 5 jaar:

*Versterken van het fundament.

De komende jaren blijft het versterken van het fundament ons doel. Kwaliteit van zorg is leidend. We zijn blij met de manier waarop we de zorgboerderij draaien. Korte lijnen, grote betrokkenheid, weinig verschillende gezichten. Zoals eerder benoemd, zorgt dit echter ook voor kwetsbaarheid. Om deze kwetsbaarheid aandacht te geven willen we de komende jaren onderzoeken hoe we onze waarden kunnen behouden en ook fundament kunnen creëren. De (eind)verantwoordelijkheid ligt bij de zorgboerin. Taken en verantwoordelijkheden delen geeft ruimte om kwaliteit te verbeteren en kwetsbaarheid te verminderen. Voorbeelden van onderzoeksvragen zijn:

- Onderzoeken of een onderaannemerschap met een andere organisatie passend kan zijn.
- Onderzoeken of samenwerken met een nieuw teamlid mogelijk is.

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Doelstellingen voor het komende jaar:

- * Indien mogelijk/passend aansluiten bij een intervisiegroep
- * Netwerk versterken bij omliggende scholen om deelnemers te werven
- * Onderzoeken of het kwaliteitskeurmerk nog passend is

8.3 Plan van aanpak

Doelen	Kort	Middel	Lang	Hoe
Mogelijk aansluiten bij een intervisiegroep		x		-Contact leggen met collega organisaties - ZZP'ers samenbrengen in een groep - Online zoeken naar intervisiemogelijkheden
Netwerk versterken bij omliggende scholen om deelnemers te werven		x		- contact leggen met de Werkenrode school - contact leggen met de Mikado school
Onderzoeken of het kwaliteitskeurmerk nog passend is		x		- Onderzoeken of ander keurmerk meer passend is - Onderzoeken of aansluiten bij een andere partij passend is

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

Actualisatie kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): 't Molenveld (1539)
Actie afgerond op: 10-12-2025 (Afgerond)

Evaluatie met deelnemer opnieuw ontwikkelen, passend bij het niveau van de doelgroep

Geplande uitvoerdatum: 30-10-2025
Geldt voor locatie(s): 't Molenveld (1539)
Actie afgerond op: 28-10-2025 (Afgerond)

Tevredenheidsmeting van vrijwilligers kritisch bekijken

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2025
Geldt voor locatie(s): 't Molenveld (1539)
Actie afgerond op: 14-05-2025 (Afgerond)

Deelnemersovereenkomst, stagiaireovereenkomst, vrijwilligersovereenkomst aanpassen naar de huidige norm.

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2025
Geldt voor locatie(s): 't Molenveld (1539)
Actie afgerond op: 31-05-2025 (Afgerond)

Nazien en zonodig bijstellen individuele afspraken over het gebruik van machines

Geplande uitvoerdatum: 10-12-2025
Geldt voor locatie(s): 't Molenveld (1539)
Actie afgerond op: 04-08-2025 (Afgerond)

Controle zoönosen

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2025
Geldt voor locatie(s): 't Molenveld (1539)
Actie afgerond op: 10-11-2025 (Afgerond)

Huisregels bekijken en indien nodig individuele afspraken maken

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2025
Geldt voor locatie(s): 't Molenveld (1539)
Actie afgerond op: 01-07-2025 (Afgerond)
Toelichting: Kleine aanpassing gedaan in de huisregels

Beoordelen of ZilliZ een passend systeem is voor de zorgboerderij.

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2025
Geldt voor locatie(s): 't Molenveld (1539)
Actie afgerond op: 01-09-2025 (Afgerond)
Toelichting: Systeem is niet passend voor ons

Nazien en zonodig aanpassen inwerkprocedure stagiaires

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2025
Geldt voor locatie(s): 't Molenveld (1539)
Actie afgerond op: 06-10-2025 (Afgerond)

Bijhouden van de verschillende website's

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2025
Geldt voor locatie(s): 't Molenveld (1539)
Actie afgerond op: 01-12-2025 (Afgerond)

Onderzoek naar behoefte aan kennis en scholing binnen de zorgboerderij doen en uitvoeren

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2025
Geldt voor locatie(s): 't Molenveld (1539)
Actie afgerond op: 06-10-2025 (Afgerond)

Keukentafelgesprek

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2025
Geldt voor locatie(s): 't Molenveld (1539)
Actie afgerond op: 02-10-2025 (Afgerond)

Gereedschap controleren

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2025
Geldt voor locatie(s): 't Molenveld (1539)
Actie afgerond op: 26-09-2025 (Afgerond)

Keukentafelgesprek

Geplande uitvoerdatum: 31-07-2025
Geldt voor locatie(s): 't Molenveld (1539)
Actie afgerond op: 30-07-2025 (Afgerond)

Functioneringsgesprekken vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 30-05-2025
Geldt voor locatie(s): 't Molenveld (1539)
Actie afgerond op: 02-06-2025 (Afgerond)

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 15-07-2025
Geldt voor locatie(s): 't Molenveld (1539)
Actie afgerond op: 10-07-2025 (Afgerond)

controleren speeltoestellen

Geplande uitvoerdatum: 30-05-2025
Geldt voor locatie(s): 't Molenveld (1539)
Actie afgerond op: 27-05-2025 (Afgerond)

noodplan doornemen met deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2025
Geldt voor locatie(s): 't Molenveld (1539)
Actie afgerond op: 29-04-2025 (Afgerond)

persoonsgegevens nakijken en zo nodig verwijderen

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2025
Geldt voor locatie(s): 't Molenveld (1539)
Actie afgerond op: 30-04-2025 (Afgerond)

Keukentafelgesprek

Geplande uitvoerdatum: 15-04-2025
Geldt voor locatie(s): 't Molenveld (1539)
Actie afgerond op: 17-04-2025 (Afgerond)

controleren blusmiddelen (Smeba)

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2025
Geldt voor locatie(s): 't Molenveld (1539)
Actie afgerond op: 14-04-2025 (Afgerond)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 21-04-2025
Geldt voor locatie(s): 't Molenveld (1539)
Actie afgerond op: 07-04-2025 (Afgerond)

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 03-04-2025, 10:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen. [Praktijktoets](#)

Geplande uitvoerdatum: 03-04-2025
Geldt voor locatie(s): 't Molenveld (1539)
Actie afgerond op: 03-04-2025 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 09-04-2025
Geldt voor locatie(s): 't Molenveld (1539)
Actie afgerond op: 03-04-2025 (Afgerond)

Tevredenheidsonderzoek deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2025
Geldt voor locatie(s): 't Molenveld (1539)
Actie afgerond op: 31-03-2025 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 21-03-2025
Geldt voor locatie(s): 't Molenveld (1539)
Actie afgerond op: 12-03-2025 (Afgerond)

maandelijks website: <http://arbo.startpagina.nl/> bekijken, om kennis op peil te houden

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2025
Geldt voor locatie(s): 't Molenveld (1539)
Actie afgerond op: 05-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: Wekelijks worden we op de hoogte gehouden door de nieuwsbrief van Arbonet

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): 't Molenveld (1539)
Actie afgerond op: 20-02-2025 (Afgerond)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 21-02-2025
Geldt voor locatie(s): 't Molenveld (1539)
Actie afgerond op: 12-02-2025 (Afgerond)

noodplan doornemen met deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): 't Molenveld (1539)
Actie afgerond op: 10-02-2025 (Afgerond)

Nieuwe norm '3.2.7 'Werkoverleg en zeggenschap zorgverleners' is toegevoegd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 57 van 22-03-20224.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2024
Geldt voor locatie(s): 't Molenveld (1539)
Actie afgerond op: 05-02-2025 (Afgerond)

Controleren en zonodig aanvullen EHBO koffer

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2024
Geldt voor locatie(s): 't Molenveld (1539)
Actie afgerond op: 04-02-2025 (Afgerond)

nieuwe VOG aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 30-03-2025
Geldt voor locatie(s): 't Molenveld (1539)
Actie afgerond op: 10-01-2025 (Afgerond)

Actualisatie kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2024
Geldt voor locatie(s): 't Molenveld (1539)
Actie afgerond op: 29-01-2025 (Afgerond)

Actualisatie RI&E

Geplande uitvoerdatum: 09-12-2024
Geldt voor locatie(s): 't Molenveld (1539)
Actie afgerond op: 29-01-2025 (Afgerond)

Ondersteunend netwerk opbouwen in de regio. Gericht op kennisdeling.

Geplande uitvoerdatum: 30-05-2024
Geldt voor locatie(s): 't Molenveld (1539)
Actie afgerond op: 01-01-2025 (Afgerond)

Voortgang actielijst, openstaande acties**Tevredenheidsonderzoek deelnemers**

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2026
Geldt voor locatie(s): 't Molenveld (1539)

Functioneringsgesprekken vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2026
Geldt voor locatie(s): 't Molenveld (1539)

Controleren en zonodig aanvullen EHBO koffer

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2026
Geldt voor locatie(s): 't Molenveld (1539)

persoonsgegevens nakijken en zo nodig verwijderen

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2026
Geldt voor locatie(s): 't Molenveld (1539)

noodplan doornemen met deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2026
Geldt voor locatie(s): 't Molenveld (1539)

Gereedschap controleren

Geplande uitvoerdatum: 15-05-2026
Geldt voor locatie(s): 't Molenveld (1539)

controleren speeltoestellen

Geplande uitvoerdatum: 30-05-2026
Geldt voor locatie(s): 't Molenveld (1539)

Beleid maken voor reanimatie

Geplande uitvoerdatum: 31-05-2026
Geldt voor locatie(s): 't Molenveld (1539)

Evaluatiegesprekken/verwerking daarvan efficiënter laten verlopen.

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2026
Geldt voor locatie(s): 't Molenveld (1539)

gedeelte van de evaluatiegesprekken met deelnemers verwerken en bespreken met ouders/vertegenwoordigers

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2026
Geldt voor locatie(s): 't Molenveld (1539)

Huisregels bekijken en indien nodig individuele afspraken maken

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2026
Geldt voor locatie(s): 't Molenveld (1539)

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 15-07-2026
Geldt voor locatie(s): 't Molenveld (1539)

Keukentafelgesprek

Geplande uitvoerdatum: 31-07-2026
Geldt voor locatie(s): 't Molenveld (1539)

Naziën en zonodig bijstellen individuele afspraken over het gebruik van machines

Geplande uitvoerdatum: 07-09-2026
Geldt voor locatie(s): 't Molenveld (1539)

Keukentafelgesprek

Geplande uitvoerdatum: 30-10-2026
Geldt voor locatie(s): 't Molenveld (1539)

Onderzoeken naar mogelijkheid om deel te nemen aan intervisiegroep met meerdere vakgebieden/expertise

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2026
Geldt voor locatie(s): 't Molenveld (1539)

Controle zoönosen

Geplande uitvoerdatum: 02-11-2026
Geldt voor locatie(s): 't Molenveld (1539)

Actualisatie RI&E

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2026
Geldt voor locatie(s): 't Molenveld (1539)

Onderzoek naar behoefte aan kennis en scholing binnen de zorgboerderij doen en uitvoeren

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2026
Geldt voor locatie(s): 't Molenveld (1539)

contacten leggen met omliggende scholen om deelnemers te kunnen werven

Geplande uitvoerdatum: 10-12-2026
Geldt voor locatie(s): 't Molenveld (1539)

Actualisatie kwaliteitssysteem volgens de aanpassingen (nieuwsbrief 72 12-december)

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2026
Geldt voor locatie(s): 't Molenveld (1539)

Noodplan controleren en indien nodig aanpassen

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2027
Geldt voor locatie(s): 't Molenveld (1539)

Keukentafelgesprek

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2027
Geldt voor locatie(s): 't Molenveld (1539)

Schrijf uw jaarverslag over 2026 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2027
Geldt voor locatie(s): 't Molenveld (1539)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 21-01-2028
Geldt voor locatie(s): 't Molenveld (1539)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 21-03-2028
Geldt voor locatie(s): 't Molenveld (1539)

Nazien en zonodig aanpassen inwerkprocedure stagiaires

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2026
Geldt voor locatie(s): 't Molenveld (1539)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 14-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Keukentafelgesprek

Geplande uitvoerdatum: 30-01-2026
Geldt voor locatie(s): 't Molenveld (1539)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 26-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Noodplan controleren en indien nodig aanpassen

Geplande uitvoerdatum: 21-01-2026
Geldt voor locatie(s): 't Molenveld (1539)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 30-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): 't Molenveld (1539)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 13-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Hierop is een nieuwe actie uitgezet voor komend jaar

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): 't Molenveld (1539)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 13-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): 't Molenveld (1539)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 13-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): 't Molenveld (1539)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 19-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026