

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

Stichting Grensverleggende Talenten (1541)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)

Grensverleggende Talenten loc. Jan Nijenhuisstraat (2411, sub.)

Stichting Grensverleggende Talenten Werklocatie 1 (3006, werk.)

Stichting Grensverleggende Talenten Werklocatie 2 (3007, werk.)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	---
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	3
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	4
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	5
2.3 Algemene conclusies	7
3 Deelnemers en medewerkers	8
3.1 Deelnemers	9
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	9
3.3 Personeel	10
3.4 Stagiairs	10
3.5 Vrijwilligers	10
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	11
4 Scholing en ontwikkeling	12
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	13
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	13
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	13
5 Terugkoppeling van deelnemers	13
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	14
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	14
5.3 Inspraakmomenten	14
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	15
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	15
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	16
6 Meldingen en incidenten	17
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	18
6.2 Medicatie	18
6.3 Agressie	18
6.4 Ongewenste intimiteiten	18
6.5 Strafbare handelingen	18

6.6 Klachten	18
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	18
7 Acties	19
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	20
8 Doelstellingen	20
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	21
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	21
8.3 Plan van aanpak	21
Overzicht van bijlagen	21
Actielijst	22

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Stichting Grensverleggende Talenten

Registratienummer: 1541

Husselsesteeg 13, 3881LC Putten

Rechtsvorm Stichting ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 08127351

Website: <http://www.sgyt.nl>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg

Registratienummer: 1541

Husselsesteeg 13, 3881 LC Putten

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging Bezig

Grensverleggende Talenten loc. Jan Nijenhuisstraat

Registratienummer: 2411, sub.

Jan Nijenhuisstraat 73, 3882 HS Putten

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging Bezig

Stichting Grensverleggende Talenten Werklocatie 1

Registratienummer: 3006, werk.

Industrieweg 2, 3881 LB Putten

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging Bezig

Stichting Grensverleggende Talenten Werklocatie 2

Registratienummer: 3007, werk.

Industrieweg 4, 3881 LB Putten

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging Bezig

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Voorwoord van de zorgboerderij.

2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Het jaar 2025 was een jaar van grenzen verleggen voor het team, deelnemers en bewoners. Het is alweer 21 jaar dat de SGVT bestaat. De SGVT is 24 augustus 2004 opgericht. De doelstelling van de SGVT is als volgt omschreven, het geven en begeleiden van professionele zorg aan de doelgroep autisme (ASS) en verstandelijke beperking. De SGVT heeft een zorgboerderij, waar de dagbesteding plaats vindt. Naast de zorgboerderij vindt dagbesteding plaats in het groen en in de timmerwerkplaats bij de Industrieweg 2-4. Ook is er de woonvorm 24 uren zorg aan de Jan Nijenhuisstraat en zijn er 4 appartementen begeleid wonen, waarvan de bewoners een beroep kunnen doen op de 24 uren woonvorm.

Bij de dagbesteding locaties van de SGVT wordt gevarieerde en zinvolle dagbesteding aangeboden en kan er intern gerouleerd worden door de deelnemers. Bij de boerderij verzorgen we de dieren, zorgen we voor de moestuin en doen we werkzaamheden op en rondom de locatie van de boerderij. Er staat een kraampje aan de weg waar producten van de boerderij te koop worden aangeboden. In augustus 2025 bestond de SGVT 21 jaar. Naast het 21 jarig bestaan waren er ook een aantal mensen die 21 jaar werkzaam zijn voor de SGVT, de zorgboer en boerin maar ook de vrijwilliger die vanaf het begin al betrokken is bij het ontstaan van de SGVT. Het was lastig om goed personeel te vinden voor zowel de woonvorm als voor de dagbesteding. De begeleiders van de SGVT hebben een HBO- of Mbo-opleiding. Er zijn begeleiders die intern rouleren, dagbesteding en zorgboerderij, maar er zijn ook begeleiders die alleen werken bij de woonvorm of alleen bij de zorgboerderij. Acht professionele begeleiders ondersteunen de deelnemers en bewoners van de SGVT in alle voorkomende werkzaamheden en of activiteiten. Er zijn drie vrijwilligers, die de zorgboer ondersteunen bij zijn werkzaamheden in de werkplaats of in het groen. De SGVT heeft een zorgcoördinator en een teamleider, samen met de zorgboer en boerin vormen zij het management team. In 2025 hebben we afscheid moeten nemen van een begeleider. De SGVT heeft in 2025, 30 deelnemers. Zeven wonen er in de 24 uren woonvorm en vier in de appartementen begeleid wonen. Begeleiding bij de vier appartementen krijgt men vanuit de SGVT. Zorg en wonen worden beiden afgenomen. Twee bewoners nemen dagbesteding af bij de SGVT vanuit de woningen. Vanuit de overtuiging dat iedereen talent heeft, worden deelnemers ondersteund bij het ontwikkelen en gebruiken van hun talenten. Voor de locatie van de zorgboerderij is een vergunning aangevraagd en een eigen huisnummer. Deze is in december afgegeven. De SGVT heeft huisnummer 13 gekregen op verzoek van de eigenaar van het landgoed Stormbroek waar de SGVT op gevestigd is. Hiervoor heeft een schriftelijke toets vanuit het kwaliteitssysteem plaatsgevonden. De SGVT werkt met het kwaliteitssysteem, Kwaliteit laat je zien, van de federatie landbouw en zorg. Elk jaar is er een schriftelijke audit, het jaarverslag, voor de zorgboerderij en de woonvorm. Als het jaarverslag is goedgekeurd, wordt het gepubliceerd op de site van de Federatie landbouw en zorg. Om de drie jaar komt er een auditor op de beide locaties. Wanneer nodig worden verbeteringen doorgevoerd op organisatie- of teamniveau. Het keurmerk is verlengd in 2024 na de schriftelijke audit. Dit was nodig in verband met het toekennen van een eigen huisnummer.

Dankbaar is de SGVT voor de giften die elk jaar gegeven worden aan de SGVT door bedrijven en particulieren. Er is zelfs 1 bedrijf die vanaf de oprichting al 21 jaar lang geld overmaakt. Er zijn altijd wensen, zoals een prikkelarme ruimte bij de boerderij. Heel blij zijn we met de gift hiervoor, die we vanuit de Lions mochten ontvangen. De SGVT maakt gebruik van de volgende beschikkingen: WMO, WLZ, Jeugd, PGB en onder aanneming. Gezien de vergoeding voor dagbesteding, die meer in groep

wordt uitgeschreven, heeft de groep een minimaal aantal deelnemers nodig om rendabel te zijn. Voor de komende jaren blijft dit een aandachtspunt want grotere groepen zijn vaak niet haalbaar voor de doelgroep ASS. Het tekort aan personeel is zichtbaar in de zorgsector. Ook bij de SGVT is dit merkbaar. Op de vacatures die zijn uitgezet, reageren er minder sollicitanten dan voorheen en duurt het langer om een geschikte kandidaat te vinden. Financiering via de WLZ is afhankelijk van het inkoopbeleid van het zorgkantoor. De SGVT is aangesloten bij de Coöperatie Boer en Zorg (CBZ), zij verzorgen voor de SGVT de declaraties richting zorgkantoor en gemeente. CBZ is de hoofdaannemer en de SGVT is de onderaannemer van CBZ. Helaas zien we dat de SGVT het jaar 2024 financieel negatief heeft afgesloten. Er was veel uitval van personeel door ziekte en ook waren er langdurig zieken. Hierdoor heeft de SGVT gebruik moeten maken van een uitzendbureau. De zorgboer heeft aangegeven dat we goed met elkaar moeten kijken waar op bezuinigd kan gaan worden. Helaas zal er door de kleine vergoedingen meer in grotere groepen gewerkt moeten gaan worden. Verder is de pensioenleeftijd van de directeur over 2 jaar. De directie en bestuur richten zich op vervanging. Ook de zorgboerin heeft het voornemen om haar taken met het bereiken pensioenleeftijd neer te leggen.

Het jaar 2025 was het jaar van de bezuinigingen. Op diverse manieren trachtten we daar rekening mee te houden. In de timmerwerkplaats worden diverse producten gemaakt die verkocht worden aan particulieren en bedrijven. De zorgboer is op zoek gegaan naar vervangende werkzaamheden, en er is inmiddels een optie, die verder uitgewerkt moet worden. Bij de boerderij verzorgen we de dieren, zorgen we voor de moestuin en doen we werkzaamheden op en rondom de locatie van de boerderij. Er staat een kraampje aan de weg waar producten van de boerderij te koop worden aangeboden. Van een boer uit de buurt heeft de SGVT in de zomerperiode, 7 kalfjes te leen gekregen. In 2025 hebben we afscheid moeten nemen van 1 begeleider. Er kwamen veel sollicitanten, waarvan we er in december 1 aan konden nemen. Zij begint in februari 2026 bij de zorgboerderij.

Bij de timmerwerkplaats waren in 2025 diverse opdrachten binnen gekomen, voor de gemeente Putten de letters VRIJHEID. Voor een bedrijf in Putten ivm het 30 jarig bestaan zijn houten borrelplanken met logo gemaakt, het onderduikershol in Ermelo is door de mensen van de groenvoorziening voorzien van nieuwe palen, aan de schoolpleinen is onderhoud gedaan, het blad is geruimd bij Putter Heijde, voor Staatbosbeheer is de vuilnisroute gedaan, er is meegedaan met een groep deelnemers/bewoners en begeleiders aan de landelijke opschoondag. Zie ook de facebook pagina van de SGVT.

Dit zijn slechts enkele voorbeelden van de werkzaamheden/activiteiten die in het jaar 2025 gedaan zijn.

2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Doordat de SGVT in 2024 de omgevingsvergunning heeft ontvangen voor de zorgboerderij. De SGVT heeft een eigen huisnummer , 13 gekregen, het adres gewijzigd is naar Husselsesteeg 13. Hierdoor heeft er een schriftelijke toetsing plaatsgevonden vanuit het keurmerk. In Kljz zijn de bijhorende formulieren actueel gemaakt.

Er zijn bij de boerderij een aantal deelnemers vertrokken, door de keus voor een andere dagbesteding. Door het hanteren van het cliëntprotocol welke is vastgelegd in Kljz zijn een aantal nieuwe aanmeldingen afgewezen na de intake.

Voor de dieren is de dierenarts verschillende keren opgeroepen en de Zoönosen keuring is met een positief resultaat afgerond. Vanuit de Lions club is er geld opgehaald voor het realiseren van een prikkelarme ruimte bij de boerderij, de realisatie van dit project staat gepland voor 2025. Bij de woonvorm is het aantal bewoners gelijk gebleven en hebben er geen mutaties plaats gevonden. Bij de vier appartementen is afscheid genomen van 1 bewoner die met vriend een huis in Putten is gaan huren. De jaarlijkse brandoefening voor bewoners is uitgevoerd onder leiding van de zorgboer. Bij de boerderij heeft er ook een oefening plaatsgevonden.

De begeleiders van de boerderij en woonvorm zijn zich meer bewust geworden van de kwaliteitseisen die aan hun werkzaamheden als begeleider zijn gekoppeld. Zij doen hun best deze in de praktijk te brengen. Het werken met begeleidingsdoelen, rapporteren, mic-formulieren aanmaken, is een vast onderdeel geworden van het werk. Hier wordt o.a. op gereflecteerd tijdens de algemene vergadering van de boerderij en de woonvorm. Scholing blijft een belangrijk ontwikkel- en aandachtspunt. De medewerkers hebben een BHV cursus en de cursus zorg en dwang gevolgd. Er is een jaarplanner voor cursus en scholingsaanbod en er wordt individueel per medewerker gekeken wat wenselijk en nodig is qua scholing. De medewerkers zijn bekend met de wet Zorg en dwang en zijn hier alert op in de begeleiding. Gezien het failliet gaan van Hert Bier, een van de leveranciers van de dagbesteding, heeft de zorgboer zich bezig gehouden met de acquisitie van nieuwe leveranciers om de dagbesteding van opdrachten en financiën te voorzien. Het overlijden van een van de bestuursleden van de stichting, die zich vele jaren heeft ingezet en zeer betrokken was ook in het privé leven van de zorgboer en zorgboerin, heeft de organisatie diep geraakt. De doelstelling van de zorgboer en zorgboerin is om op termijn de organisatie over te dragen. Dit heeft binnen het management de aandacht. Er zijn verschillende sessies geweest met de zorgboer, zorgboerin, zorgcoördinator en teamleider om de verschillende opties en keuzes helder te krijgen en af te wegen. Tot nu toe is er nog geen eenduidig besluit gevallen om dit proces inhoudelijk vorm te geven en uit te voeren. Daarnaast is het een thema wat bij meerdere zorgboeren speelt waardoor het bij CBZ en de vereniging Bezig een aandachtspunt is geworden. De zorgboer en zorgboerin houden zich via hun netwerken geïnformeerd over eventuele ontwikkelingen die voor SGVT ook passend kunnen zijn. In 2025 speelden de gezondheid van de zorgboer en boerin een rol waardoor het nu noodzakelijk is om opvolging te versnellen.

2.3 Algemene conclusies

De teamleider en zorgcoördinator bewaken samen met de zorgboer en boerin het kwaliteitsproces. De zorgcoördinator heeft met de persoonlijke begeleiders van de bewoners de zorgplannen besproken en de evaluaties gedaan. Het personeel is bekwaam en heeft een opleiding op MBO of HBO niveau. Voor de bewoners wordt er per kwartaal een gezamenlijk uitje (bioscoop, bowlen, etc) aangeboden. De teamleider stuurt het team op personeelsgebied aan en houdt jaarlijks functioneringsgesprekken of zo nodig voortgangsgesprekken. De zorgcoördinator bewaakt de zorgplannen, de rapportages en evaluaties en biedt ondersteuning aan het team vanuit de zorginhoud. Het aantrekken van de teamleider en de zorgcoördinator heeft de zorgboer en zorgboerin van een aantal taken ontlast, waardoor beter aan de kwaliteitseisen wordt voldaan. De kwaliteitscyclus werkt goed en wordt voorgezet. We zijn er tevreden over. De organisatie is tevreden met het ondersteunende netwerk. De contacten verlopen soepel en gemakkelijk. Doelstellingen van 2025: De zorgcoördinator kijkt samen met de begeleider naar de doelen van de deelnemer. De zorgcoördinator inventariseert of er voldoende kennis aanwezig is bij de begeleider om deze doelen te behalen. De zorgcoördinator monitort of de begeleider rapporteert op de doelen van het zorgplan. Het lijkt erop dat de begeleiders zich meer bewust zijn van het zorgplan van de deelnemer/bewoner en dat er meer gewerkt wordt met de doelen. Het rapporteren op de doelen gaat beter maar is nog niet optimaal. De kennis en kunde van de begeleiders lijkt niet altijd voldoende te zijn. Dit is een aandachtspunt voor het scholingsplan. Het deelnemer/bewoner tevredenheidsonderzoek van de Boerderij en de Woonvorm wordt vervangen. De formulieren die hiervoor worden gebruikt zijn qua formulering en indeling te onduidelijk voor de deelnemers met ASS. De organisatie is er afgelopen jaar niet aan toegekomen om de formats van het deelnemer/bewoner tevredenheidsonderzoek autisme vriendelijk te maken. Dit heeft intussen plaats gevonden. De werklocatie moet de zorgboer verder gaan inrichten, de vorige huurder is in november 2023 weggegaan, deze ruimte is aan de SGVT verhuurd. Dit project is afgerond. De renovatie van de kruidentuin afronden. Dit project is deels afgerond, en wordt afgerond in 2025/2026. De doelgroep van de boerderij is ASS en verstandelijke beperking. Waarbij de zorgzwaarte varieert, maar alle deelnemers kunnen zich zelfstandig verplaatsen en onder begeleiding activiteiten uitvoeren. De SGVT heeft deelnemers tot 12 jaar, 12 tot 18 jaar en van 18 jaar tot 65 jaar.

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

De doelgroep van de boerderij is ASS en verstandelijke beperking. De zorgzwaarte varieert, maar alle deelnemers kunnen zich zelfstandig verplaatsen en onder begeleiding activiteiten uitvoeren. De SGVT heeft deelnemers tot 12 jaar, 12 tot 18 jaar en van 18 jaar tot 65 jaar. Begin 2025 waren er 30 deelnemers. Waarvan 20 deelnemers bij de volwassenen en 10 bij de jeugd. Eind van het jaar zijn er 8 bij de jeugd en 19 bij de volwassenen, in totaal 27 deelnemers. Van de groep deelnemers is er bij de jeugd 1 naar een betaald baantje gegaan en is 1 deelnemer naar een andere dagbesteding gegaan. Vanuit de volwassenen ging er 1 deelnemer naar dagbesteding waar ook al gewoond werd, de andere deelnemer had behoefte om iets anders te gaan doen. Via onderaan neming is er 1 deelnemer volwassenen bij gekomen.

Er wordt gewerkt in groepen niet groter dan 4 met 1 begeleider. De SGVT biedt de hele week dagbesteding van maandag t/m zaterdag. tegen het einde van 2025 is de zaterdag opvang even stopgezet wegens afwezigheid begeleider. Er zijn deelnemers die de hele week naar de dagbesteding komen, maar er zijn ook deelnemers die een dagdeel of een aantal dagdelen komen. Indien nodig krijgt de deelnemer een rooster voor de dagdelen die hij of zij bij de SGVT doorbrengt. In de vakantieperiode zijn er extra aanvragen voor de jeugd. In overleg met de zorgboerin wordt gekeken of deze tijdelijke deelnemers kunnen worden ingevoegd in het bestaande rooster. Dit lukt meestal omdat er dan ook deelnemers van de dagbesteding op vakantie zijn. De deelnemers hebben een WMO indicatie, indicatie jeugd, of WLZ indicatie (in PGB, ZIN of dmv onder aannemerschap). De WLZ indicaties zijn zorgzwaartepakketten met een VG of GGZ grondslag. De deelnemers ontvangen groepsbegeleiding, individuele begeleiding en groep specialistisch.

De doelgroep van de woonvorm is ASS, verstandelijke beperking en NAH. Er wonen 7 bewoners in de 24 uren woonvorm van de SGVT. Deze is in 2009 ontstaan. Iedere bewoner heeft zijn/haar eigen appartement. In totaal huurt de SGVT 8 appartementen van de woningbouw. De bewoners huren de appartementen van de SGVT. Hiervan is 1 appartement ingericht als gezamenlijk appartement. De bewoners komen hier om te eten, voor een gesprek met een medebewoner en/of begeleider en voor een activiteit. In het gezamenlijke appartement is er 1 kamer ingericht voor kantoor van de woonvorm. Hier staat ook een bed voor de slaapwacht. De bewoners hebben een beschikking vanuit de WLZ, VG 4 tot VG 6 of een GGZ 1 tot GGZ 3. Er is individuele begeleiding, persoonlijke verzorging, begeleiding groep, huishoudelijke hulp en ambulante begeleiding. De bewoners zijn tussen de 20 jaar en 40 jaar oud. In totaal wonen er 11 bewoners bij de SGVT, 7 in de 24 uren woonvorm en 4 in de appartementen begeleid wonen. Deze bewoners hebben de mogelijkheid om mee te doen aan activiteiten en hebben de gelegenheid om mee te eten. Alle vier de bewoners hebben een dagbesteding, 2 bewoners nemen dagbesteding af bij de SGVT. Afgelopen jaar is er verloop geweest in het aantal deelnemers bij dagbesteding van de boerderij. Er is 1 bewoner uitgestroomd. Vanuit de SGVT komt de begeleider bij haar thuis.

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

Afgelopen jaar zijn er veranderingen geweest in het aantal deelnemers bij dagbesteding van de boerderij. Bij de jeugd zijn er 2 weggegaan, bij de volwassenen ook 2. Via onder aanneming is er 1 nieuwe deelnemer bij de dagbesteding gekomen. Er is een deelnemer 1 dag naar een andere zorgboer gegaan via onder aanneming.

Bij de woonvorm zijn er geen veranderingen geweest in het aantal bewoners. Er zijn zeven bewoners bij de woonvorm en vier bewoners ambulante aan de overzijde van de woonvorm. Van de zeven bewoners maken 5 bewoners regelmatig gebruik van de algemene ruimte en de groepsbegeleiding. Van de vier ambulante bewoners komen er twee bewoners regelmatig naar de algemene ruimte voor groepsbegeleiding, waar een wijziging is gekomen. 1 bewoner is uitgestroomd en is gaan samenwonen. Begeleiding ontvangt ze via de SGVT. Er zal gekeken gaan worden naar een nieuwe bewoner.

3.3 Personeel

Met de medewerkers wordt een keer per jaar een functioneringsgesprek gehouden. Naar aanleiding van het gesprek wordt er indien nodig actie ondernomen "een plan van aanpak" om de medewerker te ondersteunen/coachen en scholing te bieden als nodig. In samenspraak met de medewerker wordt na drie maanden gekeken of de acties van uit het plan van aanpak hebben geholpen of dat er nog actie moet worden ondernomen. Als blijkt dat na 3 maanden niet de gewenste resultaten zijn behaald, wordt er met de medewerker gesproken of de functie en misschien de organisatie wel passend is. Indien mogelijk zal er een passende functie voor de medewerker worden gezocht binnen de organisatie. Wanneer dit niet mogelijk is, wordt de werknemer, waar mogelijk, ondersteund bij passend werk buiten de organisatie. Van elke medewerker is er een dossier met daarin een ook geldige VOG verklaring, die niet ouder is dan 3 jaar. De zorgboerin heeft de afgelopen periode een VOG aanvraag gedaan voor de begeleiders waarvan de VOG verlopen was. In 2025 heeft de SGVT afscheid genomen van een medewerker. Haar contract is niet verlengd. Er zijn diverse sollicitaties uitgezet maar daar is weinig reactie op gekregen. Eind december 2025 is er een sollicitant aangenomen die bij de boerderij/timmerwerkplaats gaat werken.

De organisatie heeft in 2025 afscheid genomen van de ZZP'ers, de Zorgcoördinator is in loondienst gekomen en de teamleider is eind oktober weggegaan. 1 begeleider had leuk nieuws in 2025, ze krijgt een baby.

3.4 Stagiairs

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Stagiairs.

3.5 Vrijwilligers

Er zijn geen wijzigingen in 2025 bij de vrijwilligers, wel is 1 vrijwilliger 1 dag minder gaan werken. De andere vrijwilliger wilde graag een extra dag komen. De vrijwilligers ondersteunen de zorgboer met werkzaamheden in de timmerwerkplaats (locatie werkplaats) of in het groen of in het onderhoud bij de boerderij of in de kruidentuin. Ze hebben geen zorgtaak /verantwoordelijkheid. De zorgboer is de contactpersoon, onderhoudt het contact met de vrijwilligers. 1 keer per jaar is er een evaluatie moment met de vrijwilliger. Hiervan wordt een kort verslag gemaakt. De zorgboer staat open voor feedback .

V.vd.B gestart op 1 september 2004, 27 uur per week aanwezig.

T.P gestart op 30 maart 2017, 5 uur per week aanwezig.

J.P gestart op 13 mei 2022, 8 uur per week aanwezig.

Alle drie de vrijwilligers hebben een geldige VOG.

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

Bij de SGVT staan er in 2025, 10 mensen op de loonlijst. Hiervan is 1 begeleider langdurig ziek en in juni 2025 afgekeurd en heeft een IVA-uitkering gekregen. De zorgboer ondersteunt de begeleiders in het groen/boerderij/werkplaats, de zorgboer heeft geen begeleidende rol in de begeleiding. De zorgcoördinator zorgt voor de zorgplannen, evaluatie en gesprekken met de ouders. geeft aansturing aan het personeel en/of bewoners en/of deelnemers. Momenteel zijn er vier medewerkers werkzaam bij de woonvorm en 1 medewerker die bij de woonvorm werkt maar ook bij de bewoners in de vier appartementen. Omdat dit niet voldoende is, wordt dit aangevuld door een (vaste) uitzendkracht in een weekend. Voor de zomerperiode, om de vakanties van de medewerkers op te vangen, wordt er ook met (vaste) uitzendkrachten gewerkt. Uitzendkrachten worden vooraf gescreend door de teamleider en zorgcoördinator en/of zorgboerin. Zij worden na een kennismaking en (proef)dienst op de woonvorm ingeroosterd. Er is via Indeed een vacature uitgezet voor de functie woonbegeleider maar tot op heden heeft dit nog geen geschikte kandidaten opgeleverd. De vier medewerkers van de Woonvorm zijn zich bewust van het personeelstekort en stellen zich flexibel op naar de organisatie. Zij zijn bereid, als nodig, in te vallen om gaten in het rooster op te vangen.

Er werken in 2025 twee medewerkers bij de Boerderij. 1 van de medewerkers gaat in 2025 met zwangerschapsverlof. De organisatie heeft drie vrijwilligers, die ondersteunende activiteiten uitvoeren onder toezicht van de zorgboer, bij de werklocatie van de Boerderij. De organisatie werkt bewust niet met stagiaires. Aangezien stagiaires vaak voor een korte periode aanwezig zijn. Kennismaken en afscheid nemen zijn voor de meeste deelnemers en bewoners een complex thema. Daarnaast is er geen ruimte om een stagiaire de passende ondersteuning te bieden vanuit de organisatie. De zorgcoördinator en de teamleider bewaken samen met de zorgboer en boerin de kwaliteit van de SGVT. Zij vormen met zijn vieren het management team van de organisatie. Er is voldoende kennis en ervaring in het team om de gevraagde zorg te bieden. De medewerkers hebben allemaal tenminste een MBO 4 niveau richting zorg. Enkelen zijn HBO opgeleid. Regelmatig in het jaar vinden er cursussen plaats of is er een lezing waar medewerkers naar toe gaan. Met de medewerkers wordt overlegt welke wensen zij hebben op het gebied van bijscholing. Indien het relevant is, wordt daar gehoor aangegeven. Verder moeten de medewerkers elk jaar de BHV cursus volgen, deze heeft in mei plaatsgevonden. De SGVT is zich bewust van het belang en de verplichting van een cliëntenraad. Momenteel zijn er 8 begeleiders die zorg verlenen aan de deelnemers/bewoners. In 2025 staan er veranderingen op de planning welke van invloed zijn op het wel of niet in gebruik nemen van een cliëntenraad. Ook gezien het aantal begeleiders. De leeftijd van de zorgboer en boerin, en gezondheidsproblemen die er zijn bij beiden, gaat er sneller gekeken worden hoe verder te gaan. Er is een oriënterend gesprek geweest wat verder uitgewerkt gaat worden. doordat de zorgboerin een operatie in juli heeft moeten ondergaan en in november weer aan het werk is gegaan, zijn de gesprekken stil blijven liggen. in 2026 worden ze weer opgepakt en zal er meer duidelijkheid aan de plannen gegeven kunnen worden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- uitleg opvolging, geen cliëntenraad

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Aan het begin van elk jaar ontvangen de medewerkers een scholingsplanner en een planner van de algemene vergaderingen. Vanuit de organisatie zijn de volgende opleidingen aangeboden:- BHV cursus: voor alle medewerkers van de woonvorm en de boerderij. Deze heeft plaatsgevonden maandag 19 mei 2025. Leerdoel bedrijfsveiligheid bewustheid per locatie; boerderij en woonvorm, 9 medewerkers hebben de BHV cursus succesvol afgerond en een certificaat en BHV pas ontvangen. De teams van de boerderij en woonvorm hebben om de 6 weken een algemene vergadering. De medewerkers kunnen vooraf agendapunten aanleveren en de agenda wordt een week van te voren gedeeld met de medewerkers. Van de vergadering wordt een presentielijst bijgehouden en notulen gemaakt met een actielijst. Wanneer er punten van de actielijst eerder dan de eerstvolgende vergadering worden afgerond dan worden de medewerkers hierover geïnformeerd via een algemeen bericht in ONS. Er heeft in 2025, 2 maal een intervisie plaatsgevonden zowel voor de woonvorm als voor de boerderij. De teamleider en de zorgcoördinator zijn naar diverse lezingen geweest vanuit de coöperatie en hebben informatie gedeeld met de begeleiders als dit nodig was. De zorgcoördinator heeft n.a.v. de gesprekken met ouders/bewoners/deelnemers/begeleiders in vergaderingen of in extra bezoek uitgezet welke handvaten te gebruiken. Alle begeleiders, incl. de zorgcoördinator, en de zorgboerin hebben de cursus Zorg en dwang gevolgd.

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

De BHV cursus keert jaarlijks terug op de agenda voor de medewerkers en de organisatie. Tijdens de algemene vergadering van de boerderij en de woonvorm wordt er door de organisatie geïnventariseerd of er organisatie breed behoefte is aan scholing. Tijdens de functioneringsgesprekken van de medewerkers wordt er op individueel niveau geïnventariseerd of de kwaliteiten en vaardigheden van medewerkers voldoen (ook qua regelgeving) en of er behoefte is aan specifieke scholing. Als nodig wordt er een individueel scholingstraject voor een medewerker opgestart. Vanuit CBZ en BEZIG is er een breed cursus aanbod waar de organisatie gebruik van kan maken. Zorgboerin zal zich voor 2026 gaan oriënteren welke begeleider wat nodig heeft.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

Goed werkgeverschap betekent onder meer dat medewerkers de gelegenheid krijgen om zich te ontwikkelen. Dit kan betekenen een volledig (nieuwe) opleiding, maar ook kennis up-to-date houden of wet- en regelgeving bijhouden. De zorgboerin zorgt ervoor dat de organisatie op de hoogte is van het aanbod en kijkt samen met de teamleider/zorgboer welke medewerker welke training gaat volgen. Ook tijdens de functioneringsgesprekken is scholing en ambitie een onderwerp van gesprek.

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

De zorgcoördinator heeft met alle deelnemers en/of ouders in 2025 een evaluatie gedaan. Voor de WLZ beschikking moet er 2 maal per jaar geëvalueerd worden, voor WMO en jeugd is dat 1 maal in het jaar. Bij de evaluaties waren deelnemers (afhankelijk van leeftijd), ouder(s), consulent van de gemeente en/of een andere zorgverlener aanwezig. Tijdens de evaluatie zijn de doelen besproken, werd bekeken of deze nog moeten blijven staan, aangepast moesten worden of dat er nieuwe doelen moesten komen. In de rapportage rapporteren de begeleiders over de doelen die in het zorgplan staan. Ouders en externe partijen geven aan tevreden te zijn over de SGVT als organisatie en vooral zeer tevreden te zijn over de begeleiding (begeleiders) die geleverd wordt. Er zijn korte lijnen en wanneer nodig, wordt er gelijk actie ondernomen. De zorgcoördinator heeft voorafgaand aan de evaluatie een gesprek met de begeleider(s) van de deelnemer, deze wordt ook betrokken bij het tot stand komen van het zorgplan en de evaluatie.

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

Evaluaties worden ingepland door de zorgcoördinator. Zij neemt vooraf met de begeleider het oude zorgplan en evaluatie door en past de doelen aan waar nodig. Tijdens het gesprek met de desbetreffende deelnemer worden de evaluatie en begeleidingsdoelen besproken in aanwezigheid van deelnemer, ouders en/of externe partijen. In ONS staat wanneer er een evaluatie plaats moet vinden. Tijdens de evaluaties wordt ook de tevredenheid van deelnemers, ouders en externe partijen richting de SGVT uitgevraagd. Hier kunnen verbeterpunten uit naar voren komen; zoals het tijdig ophalen van een deelnemer of berichten tijdig doorgeven aan de deelnemer. Daarnaast wordt er een risico inventarisatie gemaakt en doorgenomen. De lijnen zijn kort bij de SGVT. Blijkt dat er tussentijds doelen veranderen of niet haalbaar zijn, dan onderneemt de zorgcoördinator hierop actie en past deze aan. De doelen zijn SMART geformuleerd waardoor dit tijdens de begeleiding concreter gestimuleerd wordt en er relatief meer ontwikkeling/veranderingsprocessen plaats vinden bij de deelnemer.

5.3 Inspraakmomenten

Bij de woonvorm heeft er 2 x een bewonersvergadering plaatsgevonden. Er is gevraagd of de bewoners punten hebben om in te brengen. 1 bewoonster was niet aanwezig maar heeft haar punten schriftelijk ingebracht bij de begeleider. De woonbegeleider maakt van de vergadering een verslag en deze wordt verzonden naar het managementteam. Het managementteam behandelt de punten en het resultaat zal teruggekoppeld worden aan de begeleider. Hiervan krijgt de woonbegeleider een verslag, wat uitgedeeld kan worden aan de bewoners.

Twee keer per jaar wordt er een inspraakmoment bij de zorgboerderij gehouden. Vooraf wordt aan de deelnemers medegedeeld wanneer dit plaats vindt. Er wordt een agenda/schrift met punten bijgehouden die ze graag willen inbrengen en deze agenda wordt tijdens het overleg gebruikt. Hierop staan standaard als bespreekpunten: de dieren, de moestuin, gereedschap. Wat hieruit naar voren is gekomen, is dat wijzigingen die op laatste moment plaatsvinden, erg lastig zijn voor een deelnemer. Indien mogelijk worden deze eerder doorgegeven. Verder was een punt dat het tuingereedschap netjes en schoon opgeruimd kan gaan worden. Ook heeft de zorgboer met een deelnemer gekeken welke vergeten groenten er gezaaid kunnen gaan worden. Uit de vergadering vloeide tevens voort dat er een zaai en oogst lijst is gekomen, dat er borden zijn gemaakt voor de bedden, dat de communicatie verbeterde, white bord wordt hiervoor gebruikt, en dat er een app zaaien en oogsten werd gemaakt. Al deze dingen gebruiken we nog steeds. Bij de SGVT is er altijd ruimte voor inbreng van de bewoner(s), en/ of deelnemers, zowel in groepsverband als individueel. Een bewoner ervaart nogal geluidsoverlast van binnen het gebouw. De zorgboerin heeft een korte lijn met de woningbouw waardoor dit snel kon worden opgelost. Het gezamenlijk uitje ondernemen vanuit de woonvorm, gedrag van bewoner(s) tijdens het eten, rekening houden met elkaar, zijn eveneens punten die zijn besproken in het teamoverleg. En indien nodig kunnen de zorgcoördinator of zorgboerin nog extra actie ondernemen. De zorgboerin zorgt ervoor dat de bewoners geïnformeerd worden bij bezoek van een monteur voor de cv. De deelnemers boerderij wordt geïnformeerd als de dierenarts komt. Op deze manier kunnen de bezoeken van externen op een voor de bewoner rustige manier verlopen zonder te veel onnodige stress. Daarnaast vinden er regelmatig gesprekken plaats waarbij bewoners kunnen aangeven wat zij ergens van vinden of waarover ze hun mening kunnen geven. De zorgboerin of teamleider worden regelmatig aangesproken door bewoners als zij de woonvorm en of boerderij bezoeken. Er wordt dan altijd tijd genomen voor de bewoners en de deelnemers.

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

Conclusies uit de inspraakmomenten. De SGVT vindt het erg belangrijk dat een ieder kan aangeven wat hij of zij denkt en vindt. Hier wordt naar geluisterd en een weloverwogen antwoord op gegeven. Het is een moment waarop je gezamenlijk over bepaalde punten gaat nadenken. De deelnemers gaan bewuster met de werkzaamheden om en spreken elkaar hierop aan of vragen de hulp van de begeleider. Wanneer het mogelijk is, zal meegegaan worden in hetgeen wordt gevraagd. Indien dit niet mogelijk is zal hier ook uitleg over worden gegeven. N.a.v. de boerderij overleggen is er nu een plek waar rode bieten worden verbouwd voor een klant die graag rode bieten wil kopen. Hierdoor hoeven we de andere kopers niet teleur te stellen dat het uitverkocht is. Kruiden bordjes zijn er gemaakt. Voor de woonvorm is er een airfryer aangeschaft, omdat de kosten van de zaterdag patat met snack te hoog werden. Een vrieskist is aangeschaft zodat er voorraad is ook met feestdagen. Eerder kon de vriezer van een bewoner gebruikt worden maar deze oplossing is fijner. Het eten heeft meer variatie gekregen.

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Bij het evalueren van het zorgplan wordt standaard gevraagd of men tevreden is. Bij de SGVT wordt er gewerkt via korte lijnen. Als er wat speelt, wordt gelijk actie ondernomen naar de bewoner in overleg met de begeleiding. De zorgboerin en zorgboer zijn bereikbaar en proberen regelmatig aanwezig te zijn. Door de operatie en herstel van de zorgboerin waren de bezoeken nu minder. De teamleider heeft een paar keer meegegeten bij de woonvorm .

Op het moment dat er een incident/probleem/vraag is, zal de persoonlijk begeleider in gesprek gaan met de zorgboerin en ouder(s). Deze bekijken of dit verder uitgezet moet worden naar Boer & Zorg of dat het binnen de SGVT kan worden opgepakt. De contactmomenten tussen bewoner en begeleider worden ook gebruikt om de tevredenheid te meten. Teamleider heeft een aantal keren meegegeten zo heeft hij inzicht en is bereikbaar voor begeleider of bewoner. Vaak is snel duidelijk of bewoners ergens mee zitten en/of dit besproken moet worden, individueel of in de groep. Op deze manier kan er gelijk actie worden ondernomen en niet pas na een jaarlijkse meting. Binnen de SGVT is de drempel laag, bewoners hebben vertrouwen in de begeleiding en durven aan te geven als ze ergens mee zitten. Zij zijn erg tevreden over de begeleiding die zij ontvangen. Bij de woonvorm zijn er in november 11 formulieren uitgedeeld (met retourenvelop met postzegel) aan de bewoners en zijn er 7 teruggekomen bij het team. Deze zijn besproken in het team van de zorgboer en boerin, de teamleider en de zorgcoördinator. De vragen hadden betrekking op Zelf beslissen, Privacy, Respect, Veiligheid, Prettig voelen, Vraaggericht, Informatie, Vertrouwensband Personeel, Maaltijden, Afspraken buiten woonvorm, Omgang medebewoners, Activiteiten. Deze onderwerpen staan nu hierboven genoemd in volgorde van meest naar minst tevredenheid. Bewoners gaven gemiddeld een 7,5 voor het wonen bij de SGVT. Voor verbetering worden de volgende aandachtspunten gegeven: meer en betere communicatie naar/tussen begeleiding en deelnemers en meer personeel, fijn de vaste uitzendkracht. Bij de boerderij zijn er in november 20 tevredenheidslijsten meegegeven met een retourenveloppe met postzegel. Er zijn er 15 teruggekomen. De volgende acht onderwerpen zijn uitgevraagd en staan in volgorde van hoogst tevredenheid: Begeleiders, Informatie, SGVT, Andere deelnemers, Begeleiding, Werk en Inspraak. Uit de meting is gekomen: dat iedereen de begeleiders voldoende deskundig ervaart en voldoende respect hebben voor de bewoners/deelnemers. Als verbeterpunten worden genoemd; meer voorspelbaarheid en variatie in taken, meer dieren, meer werkzaamheden gedurende de herfst en minder deelnemers per begeleider, met kruiden en planten dingen maken. Aan de begeleiding wordt als gemiddelde cijfer een 9 gegeven, de meeste deelnemers zijn heel tevreden met de begeleiding die er wordt geboden.

5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

De SGVT vindt het van het grootste belang dat er voor iedere bewoner een prettig woonklimaat is. Voor de één is dat anders dan voor de ander. Vanwege de kleinschaligheid is het mogelijk om met een ieder rekening te houden. Wijziging van regels is voor niemand prettig, zo ook niet voor onze bewoners. Belangrijk is dat er goed wordt uitgelegd waarom er een regel wordt aangepast. Soms is er enige boosheid, maar deze is vaak snel weer weg. De teamleider en de zorgboerin zijn regelmatig bij de woonvorm. Door de aanwezigheid is het mogelijk om direct in gesprek te gaan. Er wordt altijd gelijk actie ondernomen en als dit nodig is met zorgcoördinator besproken en daarna terug gekoppeld aan de bewoner en de begeleiding. Bewoners worden meer betrokken met wat er gegeten gaat worden. Er zijn korte lijnen als er geluidsoverlast is, er is communicatie naar ouders; zorgboerin heeft aangegeven dat het belangrijk is om goed in contact te gaan of te blijven, ze zijn wel de ouders. Communicatie dient ook te worden verbeterd door wijzigingen bijvoorbeeld in het rooster eerder aan te kondigen waardoor minder beroep wordt gedaan op de flexibiliteit van de bewoner. Hoe om te gaan met de verschillende wensen en behoeftes van bewoners, tijdens het samenzijn bij de algemene woning en tijdens het eetmoment. Bij de boerderij is er gewerkt aan een activiteiten overzicht die voor deelnemers en begeleiders inzichtelijk is. Verder is er geïnventariseerd welke activiteiten er kunnen worden ingezet voor de wintermaanden, ook bestaat er de mogelijkheid om dan uit te wijken naar de werkplaats.

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Bij de woonvorm had een bewoner minipizza warm gemaakt in de magnetron in zijn eigen appartement. De magnetron was niet goed ingesteld waardoor de pizza's verbrandden en hierdoor het brandalarm bij de bewoner werd geactiveerd. Begeleider kreeg de melding binnen in de centrale woning en is gelijk naar bewoner gegaan, na eerst het alarm er af te hebben gehaald. De bewoner werd gerustgesteld en de ramen werden open gezet. De minipizza is weggegooid en de magnetron nagekeken.

Samen met de bewoner gekeken wat er fout is gegaan zodat dit niet meer kan gebeuren en de tip gegeven dat hij bij de begeleider na kan vragen of de magnetron goed ingesteld staat.

6.2 Medicatie

Bij de woonvorm is 20 keer melding gedaan omtrent niet aftekenen van de medicatielijst. Dit werd duidelijk omdat er met het vier ogen principe wordt gewerkt. Ter controle is er navraag gedaan of medicatie wel afgegeven is. De inname had wel plaatsgevonden. De 20 x niet aftekenen, was tijdens de diensten van een uitzendkracht. In het teamoverleg zijn de Mic-formulieren besproken. De teamleider heeft de constatering bij de uitzendkracht onder de aandacht gebracht. Deze heeft aangegeven dat zij hier bewuster mee om zal gaan.

Er wordt gekeken hoe het komt dat er niet goed wordt afgetekend bij deze uitzendkracht. Zorgboerin heeft dit uitgezet bij het uitzendbureau, die uitzendkrachten hierop zal wijzen.

6.3 Agressie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Agressie.

6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

Het vier ogen principe heeft aangetoond dat het van belang is dat er een dubbele controle is bij medicatieafgifte. Hierdoor blijven medewerkers alert op het belang van veilig medicatie verstrekken. De teamleider heeft uitzendkrachten geattendeerd op een terugkerend probleem van het niet accuraat aftekenen van de medicatielijst. Bij nieuwe medewerkers of uitzendkrachten wordt de manier van medicatieverstrekking en aftekenen duidelijk uitgelegd.

Een mic formulier kan aangeven of er een risico is voor de deelnemer en of bewoner.

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

De actielijst is fijn, aangezien er een melding komt als er een actie moet worden ondernomen. Een actie die wordt uitgezet, wordt in de gestelde termijn opgepakt en afgerond. In de praktijk is het niet altijd gemakkelijk om de gestelde deadline te behalen. De acties die in Kljz uitstaan worden met regelmaat geagendeerd voor het MT overleg. Degene die verantwoordelijk is voor een actie rondt deze in principe af. Mocht dit niet lukken dan is het aan diegene om de verantwoordelijkheid over te dragen en dit ook vast te leggen. Het werken met de actielijst is een prettige leidraad voor de organisatie. Alle acties van 2025 zijn afgerond, of anders opnieuw uitgezet voor 2026. Door de gezondheidsproblemen van zorgboer en boerin was het lastig om de deadline van een aantal acties te halen.

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Voor de komende vijf jaar is het belangrijk dat er verder gekeken gaat worden naar de opvolging van de SGVT. De kwaliteit van zorg en het voldoen aan de daarbij behorende regelgeving zijn een voorwaarde voor het bestaansrecht van de organisatie. De financiering vanuit de indicaties van deelnemers en bewoners moeten conform de hulpvraag en zorgbehoefte van de deelnemer en bewoner zijn. De organisatie moet financieel gezond blijven om de zorg van de deelnemers en bewoners te borgen en de medewerkers van een marktconform salaris te voorzien. Bezuiniging blijft een noodzakelijk punt van aandacht. Groei van de boerderij met deelnemers is iets waar naar gekeken moet gaan worden.

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Doelstelling voor het komende jaar is dat de zorgboer meer aansturing geeft bij de boerderij met de werkzaamheden die plaatsvinden in de moestuin. De renovatie van de kruidentuin moet worden afgerond, dat was even gestopt gezien de hangjeugd in de tuin. De zorgboer gaat verder met het maken en inrichten van een prikkelarme-ruimte bij de boerderij. Hiervoor heeft de SGVT een donatie mogen ontvangen. Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

8.3 Plan van aanpak

Doelstellingen aankomend jaar: De renovatie van de kruidentuin afronden, het maken van een prikkelarme-ruimte bij de boerderij, aansturing moestuin. Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

3.6 uitleg opvolging, geen cliëntenraad

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Actie afgerond op: 21-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: zover wij kunnen zien voldoet de SGVT aan de norm. wel zetten we deze actie op de lijst voor 2026 om dit goed te bewaken.

Pas de werkbeschrijving aan naar de nieuwe situatie. Zie 2.1.1. Denk ook aan de RI&E, het noodplan en de plattegrond.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Grensverleggende Talenten Werklocatie 1 (3006, werk.)
Stichting Grensverleggende Talenten Werklocatie 2 (3007, werk.)
Actie afgerond op: 20-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: teamleider heeft voordat hij is weggegaan, de werkbeschrijving bijgewerkt en de punten beschreven .

BHV

Geplande uitvoerdatum: 18-05-2026
Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Grensverleggende Talenten loc. Jan Nijenhuisstraat (2411, sub.)
Actie afgerond op: 19-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: alle begeleiders hebben meegedaan en een BHV pas mogen ontvangen. reanimatie was ook een onderdeel van de BHV

interview

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2026
Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Grensverleggende Talenten loc. Jan Nijenhuisstraat (2411, sub.)
Actie afgerond op: 24-06-2025 (Afgerond)

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Actie afgerond op: 23-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: aanpassingen handtekening beleid. Dit is doorgenomen met de zorgcoördinator mbt het evaluatieplan en zorgplan Bij nieuwe deelnemers zal het formulier wat nodig is gekeken worden of er wel of niet een handtekening nodig is.

kwaliteitssysteem actualiseren

Geplande uitvoerdatum: 21-11-2025
Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Grensverleggende Talenten loc. Jan Nijenhuisstraat (2411, sub.)
Actie afgerond op: 26-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: zorgboerin heeft het kwaliteitssysteem geactualiseerd

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Actie afgerond op: 29-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: zorgboerin heeft de zorgcoördinator op de hoogte gesteld dat het evaluatieformulier en het zorgplan niet meer ondertekend hoeven worden. het is voldoende dat deelnemer/bewoner of wettelijk vertegenwoordiger instemt met de inhoud van het plan of de evaluatie. zorgboerin zal in 2026 de formulieren die gebruikt gaan worden nakijken of er wel of niet een handtekening op gezet moet worden.

functioneringsgesprekken met begeleiders

Geplande uitvoerdatum: 26-09-2025
Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Grensverleggende Talenten loc. Jan Nijenhuisstraat (2411, sub.)
Actie afgerond op: 28-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: teamleider heeft met alle begeleiders een functioneringsgesprek gehouden. hiervan is een verslag gemaakt.

evaluatie ZP-er

Geplande uitvoerdatum: 19-09-2025
Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Grensverleggende Talenten loc. Jan Nijenhuisstraat (2411, sub.)
Actie afgerond op: 21-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: van de zpp`-er is afscheid genomen eind oktober.

website

Geplande uitvoerdatum: 27-11-2025
Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Grensverleggende Talenten loc. Jan Nijenhuisstraat (2411, sub.)
Actie afgerond op: 23-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: webiste is nagekeken. zijn geen veranderingen geweest

Tevredenheidonderzoek deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 21-10-2025
Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Actie afgerond op: 28-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: de deelnemers en bewoners hebben een tevredenheidsonderzoek meegekregen, anoniem

Jaarlijkse controle speeltoestellen

Geplande uitvoerdatum: 18-11-2025
Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Actie afgerond op: 18-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: zorgboer heeft de schommel nagekeken. deze is in orde.

vergadering deelnemers boerderij

Geplande uitvoerdatum: 18-11-2025
Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Actie afgerond op: 18-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: zorgboer heeft met de deelnemers van de boerderij een vergadering gehouden

RI&E

Geplande uitvoerdatum: 21-11-2025
Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Grensverleggende Talenten loc. Jan Nijenhuisstraat (2411, sub.)
Actie afgerond op: 23-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: zorgboerin heeft bij de site van SRI%E ingevuld.

Zorgen dat in alle deelnemers dossiers actuele medicatie overzichten beschikbaar zijn.

Geplande uitvoerdatum: 20-11-2025
Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Grensverleggende Talenten loc. Jan Nijenhuisstraat (2411, sub.)
Actie afgerond op: 30-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: zorgboerin kijkt of deze actueel is de medicatie overzichten. zorgcoördinator vraagt bij elke evaluatie en of zorgplan bespreking hier naar.

rapporteren op de doelen, zorgcoördinator kijkt de doelen na is er niet gerapporteerd dan wordt de begeleider hierop aangesproken met het verzoek dit wel te doen

Geplande uitvoerdatum: 24-12-2025
Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Grensverleggende Talenten loc. Jan Nijenhuisstraat (2411, sub.)
Actie afgerond op: 29-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: zorgcoördinator bewaakt de rapportage en reageert indien nodig.

Oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2025
Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Grensverleggende Talenten loc. Jan Nijenhuisstraat (2411, sub.)
Actie afgerond op: 28-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: er heeft een oefening plaatsgevonden, iedereen wist waar hij of zij moest verzamelen, niemand is achtergebleven.

controle nen norm, alle gereedschappen

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2025
Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Actie afgerond op: 23-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: alle gereedschappen zijn nagekeken en goed bevonden.

arbo deskundige uitnodigen vanuit stigas

Geplande uitvoerdatum: 19-08-2025
Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Actie afgerond op: 26-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: zorgboerin heeft zelf de ri&e gedaan. door de operatie , veel personeel uitval is besloten dit uit te stellen naar 2026

intervisie

Geplande uitvoerdatum: 17-07-2026
Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Grensverleggende Talenten loc. Jan Nijenhuisstraat (2411, sub.)
Actie afgerond op: 20-06-2025 (Afgerond)
Toelichting: Er wordt door de medewerkers per kwartaal in vooraf bepaalde intervisiegroepjes intervisie gehouden.

functioneringsgesprekken met begeleiders

Geplande uitvoerdatum:	23-12-2025
Geldt voor locatie(s):	Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541) Grensverleggende Talenten loc. Jan Nijenhuisstraat (2411, sub.)
Actie afgerond op:	22-07-2025 (Afgerond)
Toelichting:	Op 22 juli hebben alle medewerkers een functioneringsgesprek gehad. De verslaglegging van dit gesprek is voor akkoord toegestuurd aan de medewerkers.

evaluatiegesprek met de vrijwilliger

Geplande uitvoerdatum:	23-09-2025
Geldt voor locatie(s):	Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541) Grensverleggende Talenten loc. Jan Nijenhuisstraat (2411, sub.)
Actie afgerond op:	12-08-2025 (Afgerond)
Toelichting:	De laatste evaluatie die nog openstond is vandaag uitgevoerd en de verslaglegging is naar de betreffende vrijwilliger verstuurd. Alle vrijwilliger hebben dit jaar een evaluatie gehad.

opfriscursus

Geplande uitvoerdatum:	10-06-2025
Geldt voor locatie(s):	Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541) Grensverleggende Talenten loc. Jan Nijenhuisstraat (2411, sub.)
Actie afgerond op:	19-05-2025 (Afgerond)
Toelichting:	Op 19 mei 2025 heeft de opfriscursus BHV plaats gevonden voor de medewerkers van SGVT.

interview

Geplande uitvoerdatum:	20-05-2025
Geldt voor locatie(s):	Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Actie afgerond op:	17-07-2025 (Afgerond)
Toelichting:	De interview momenten voor dit jaar zijn aan het begin van het jaar uitgezet en daar wordt naar gewerkt.

evaluatie gesprekken met deelnemers

Geplande uitvoerdatum:	28-06-2025
Geldt voor locatie(s):	Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541) Grensverleggende Talenten loc. Jan Nijenhuisstraat (2411, sub.)
Actie afgerond op:	17-07-2025 (Afgerond)
Toelichting:	Gekoppeld aan de zorgplan besprekingen loopt dit het hele jaar door.

zorgplan

Geplande uitvoerdatum: 27-06-2025
Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Grensverleggende Talenten loc. Jan Nijenhuisstraat (2411, sub.)
Actie afgerond op: 17-07-2025 (Afgerond)
Toelichting: Dit loopt het hele jaar door voor alle deelnemers en bewoners.

Zorgcoördinator op locatie om samen met begeleider naar doelen van deelnemer te kijken.

Geplande uitvoerdatum: 22-07-2025
Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Grensverleggende Talenten loc. Jan Nijenhuisstraat (2411, sub.)
Actie afgerond op: 17-07-2025 (Niet meer van toepassing)
Toelichting: Is momenteel niet te realiseren en komt tijdens het teamoverleg aanbod.

controle brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 15-07-2025
Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Actie afgerond op: 02-07-2025 (Afgerond)
Toelichting: Alle brandblussers zijn opnieuw gekeurd.

visualiseren boerderij

Geplande uitvoerdatum: 19-06-2025
Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Actie afgerond op: 10-07-2025 (Afgerond)
Toelichting: Alle deelnemers hebben passende visualisaties gekregen die aansluit op hun taak en zorgbehoefte.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.

[Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 17-06-2025
Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Actie afgerond op: 17-06-2025 (Afgerond)

vog aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 21-10-2025
Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Actie afgerond op: 09-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: van alle medewerkers en of vrijwilligers is er een nieuwe VOG aangevraagd die in 2025 verlopen is.

nieuwe vog aanvragen**Geplande uitvoerdatum:** 21-10-2025**Geldt voor locatie(s):** Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Grensverleggende Talenten loc. Jan Nijenhuisstraat (2411, sub.)**Actie afgerond op:** 09-05-2025 (Afgerond)**Toelichting:** van alle medewerkers en of vrijwilligers is er een nieuwe VOG aangevraagd die in 2025 zijn verlopen.**nieuwe VOG aanvragen****Geplande uitvoerdatum:** 14-10-2025**Geldt voor locatie(s):** Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Grensverleggende Talenten loc. Jan Nijenhuisstraat (2411, sub.)**Actie afgerond op:** 09-05-2025 (Afgerond)**Toelichting:** van alle medewerkers en of vrijwilligers is een vog aangevraagd die in 2025 verlopen is.**nieuwe vog aanvragen****Geplande uitvoerdatum:** 18-06-2025**Geldt voor locatie(s):** Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Grensverleggende Talenten loc. Jan Nijenhuisstraat (2411, sub.)**Actie afgerond op:** 09-05-2025 (Afgerond)**Toelichting:** Van alle begeleiders en of vrijwilligers is er een nieuwe VOG aangevraagd die in 2025 zijn verlopen.**nieuwe vog****Geplande uitvoerdatum:** 17-06-2025**Geldt voor locatie(s):** Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)**Actie afgerond op:** 15-05-2025 (Afgerond)**Toelichting:** van alle medewerkers waarvan in 2025 de VOG is verlopen is er een nieuwe VOG voor aangevraagd.**BHV****Geplande uitvoerdatum:** 19-05-2025**Geldt voor locatie(s):** Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Grensverleggende Talenten loc. Jan Nijenhuisstraat (2411, sub.)**Actie afgerond op:** 19-05-2025 (Afgerond)**Toelichting:** de BHV heeft plaatsgevonden , begeleiders hebben deze met succes gevolgd.

BHV

Geplande uitvoerdatum: 19-05-2025
Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Grensverleggende Talenten loc. Jan Nijenhuisstraat (2411, sub.)
Actie afgerond op: 19-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: de medewerkers hebben de BHV met aed succesvol afgerond.

vergadering woonvorm bewoners

Geplande uitvoerdatum: 14-05-2025
Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Jan Nijenhuisstraat (2411, sub.)
Actie afgerond op: 21-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: er heeft een vergadering plaatsgevonden, bewoners kregen de gelegenheid om hun punten in te brengen. door de begeleider is er genotuleerd, dit verslag zal worden uitgedeeld en zal worden besproken in het management team waarvan een terug koppeling komt naar de bewoners en begeleider.

vergadering deelnemers boerderij

Geplande uitvoerdatum: 13-05-2025
Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Actie afgerond op: 13-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: er is een vergadering geweest met de deelnemers van de boerderij, hiervan is een verslag gemaakt. vanuit de zorgboer zijn er punten in gebracht, iedereen kon zelf punten aandragen. Begeleider heeft genotuleerd en verslag gemaakt, deelnemers krijgen dit op schrift, punten waaruit een actie moet komen zullen worden besproken hoe dit plaats gaat vinden en wanneer.

zoönosen certificaat

Geplande uitvoerdatum: 16-05-2025
Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Actie afgerond op: 20-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: de SGVT heeft voor 2025 het keurmerk mogen ontvangen.

zorgplan

Geplande uitvoerdatum: 15-04-2025
Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Grensverleggende Talenten loc. Jan Nijenhuisstraat (2411, sub.)
Actie afgerond op: 01-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: zorgplan bespreking RM

evaluatie gesprekken met deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 15-04-2025
Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Grensverleggende Talenten loc. Jan Nijenhuisstraat (2411, sub.)
Actie afgerond op: 01-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: evaluatie gehad met RM

nieuwe vog aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 18-03-2025
Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Grensverleggende Talenten loc. Jan Nijenhuisstraat (2411, sub.)
Actie afgerond op: 12-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: vog is aangevraagd voor JvH

Scholing verloop van 1 medewerker na langdurig ziek zijn.

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Actie afgerond op: 06-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: Het scholingstraject van de medewerker die langdurig ziek was is met succes afgerond in december 2024, ze heeft 6 januari 2025 haar diploma mogen ontvangen..

evaluatie gesprekken met deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 27-02-2025
Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Grensverleggende Talenten loc. Jan Nijenhuisstraat (2411, sub.)
Actie afgerond op: 03-03-2025 (Afgerond)
Toelichting: met ouders en deelnemer heeft er een evaluatie plaatsgevonden .

zorgplan

Geplande uitvoerdatum: 27-02-2025
Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Actie afgerond op: 03-03-2025 (Afgerond)
Toelichting: met ouders en deelnemer is het zorgplan besproken en doelen zijn doorgenomen. Er zijn geen wijzigingen in de doelen.

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Actie afgerond op: 28-02-2025 (Afgerond)

website

Geplande uitvoerdatum: 20-12-2024
Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Actie afgerond op: 24-01-2025 (Afgerond)

Voortgang actielijst, openstaande acties

vergadering deelnemers boerderij

Geplande uitvoerdatum: 21-05-2026
Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)

nieuwe vog aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 21-05-2026
Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Grensverleggende Talenten loc. Jan Nijenhuisstraat (2411, sub.)

vergadering woonvorm bewoners

Geplande uitvoerdatum: 22-05-2026
Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Jan Nijenhuisstraat (2411, sub.)

Voorzie uw pagina op zorgboeren.nl van een klachtenreglement.

Geplande uitvoerdatum: 28-05-2026
Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Grensverleggende Talenten loc. Jan Nijenhuisstraat (2411, sub.)
Stichting Grensverleggende Talenten Werklocatie 1 (3006, werk.)
Stichting Grensverleggende Talenten Werklocatie 2 (3007, werk.)

Op de website kan ik geen klachtenreglement vinden, deze mogen jullie toevoegen.

Geplande uitvoerdatum: 28-05-2026
Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Grensverleggende Talenten loc. Jan Nijenhuisstraat (2411, sub.)
Stichting Grensverleggende Talenten Werklocatie 1 (3006, werk.)
Stichting Grensverleggende Talenten Werklocatie 2 (3007, werk.)

zoönosen certificaat

Geplande uitvoerdatum: 29-05-2026
Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)

BHV**Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2026**Geldt voor locatie(s):** Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Grensverleggende Talenten loc. Jan Nijenhuisstraat (2411, sub.)**BHV****Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2026**Geldt voor locatie(s):** Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Grensverleggende Talenten loc. Jan Nijenhuisstraat (2411, sub.)**oefening calamiteitenplan****Geplande uitvoerdatum:** 23-06-2026**Geldt voor locatie(s):** Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Grensverleggende Talenten loc. Jan Nijenhuisstraat (2411, sub.)**opfriscursus****Geplande uitvoerdatum:** 24-06-2026**Geldt voor locatie(s):** Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Grensverleggende Talenten loc. Jan Nijenhuisstraat (2411, sub.)**oefenen calamiteiten plan****Geplande uitvoerdatum:** 25-06-2026**Geldt voor locatie(s):** Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Grensverleggende Talenten loc. Jan Nijenhuisstraat (2411, sub.)**intervisie****Geplande uitvoerdatum:** 25-06-2026**Geldt voor locatie(s):** Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Grensverleggende Talenten loc. Jan Nijenhuisstraat (2411, sub.)**rapporteren op de doelen, zorgcoördinator kijkt de doelen na is er niet gerapporteerd dan wordt de begeleider hierop aangesproken met het verzoek dit wel te doen****Geplande uitvoerdatum:** 26-06-2026**Geldt voor locatie(s):** Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Grensverleggende Talenten loc. Jan Nijenhuisstraat (2411, sub.)

bijhouden kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 26-06-2026
Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Grensverleggende Talenten loc. Jan Nijenhuisstraat (2411, sub.)

controle brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 17-07-2026
Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)

Controleer de bedrijfs- en locatiegegevens zoals die in deze Kwaliteitsapplicatie zijn opgenomen. Vul ontbrekende gegevens aan en corrigeer waar nodig de ingevulde gegevens zodat deze bij het verder gebruik van de applicatie correct in berichten en officiële verslagen en brieven worden weergegeven. [controle](#) [info](#)

Geplande uitvoerdatum: 23-07-2026
Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Grensverleggende Talenten loc. Jan Nijenhuisstraat (2411, sub.)

update kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 24-07-2026
Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Grensverleggende Talenten loc. Jan Nijenhuisstraat (2411, sub.)

Bepaal of de nieuwe norm inspraak voor u gevolgen heeft en zo ja maak een planning van benodigde acties. Zie nieuwbrief Kwaliteit nr. 50 in de kennisbank.

Geplande uitvoerdatum: 24-07-2026
Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Grensverleggende Talenten loc. Jan Nijenhuisstraat (2411, sub.)

evaluatiegesprek met de vrijwilliger

Geplande uitvoerdatum: 30-07-2026
Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Grensverleggende Talenten loc. Jan Nijenhuisstraat (2411, sub.)

oriëntatie mogelijkheden opvolging

Geplande uitvoerdatum: 04-08-2026
Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Grensverleggende Talenten loc. Jan Nijenhuisstraat (2411, sub.)

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 21-08-2026
Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Grensverleggende Talenten loc. Jan Nijenhuisstraat (2411, sub.)

evaluatie zorgcoördinator

Geplande uitvoerdatum: 27-08-2026
Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Grensverleggende Talenten loc. Jan Nijenhuisstraat (2411, sub.)

kwaliteitssysteem actualiseren

Geplande uitvoerdatum: 28-08-2026
Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Grensverleggende Talenten loc. Jan Nijenhuisstraat (2411, sub.)

EHBO trommel nakijken

Geplande uitvoerdatum: 18-09-2026
Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Grensverleggende Talenten loc. Jan Nijenhuisstraat (2411, sub.)

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 18-09-2026
Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Grensverleggende Talenten loc. Jan Nijenhuisstraat (2411, sub.)

website

Geplande uitvoerdatum: 25-09-2026
Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Grensverleggende Talenten loc. Jan Nijenhuisstraat (2411, sub.)

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 25-09-2026
Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Grensverleggende Talenten loc. Jan Nijenhuisstraat (2411, sub.)

vog aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 20-10-2026
Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)

Audit Begeleiding en Wonen. Rond de audit (twee locaties: Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg B & loc. Jan Nijenhuisstraat W) af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 25-10-2026
Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)

vergadering woonvorm bewoners

Geplande uitvoerdatum: 17-11-2026
Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Jan Nijenhuisstraat (2411, sub.)

Jaarlijkse controle speeltoestellen

Geplande uitvoerdatum: 17-11-2026
Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)

vergadering bewoners

Geplande uitvoerdatum: 19-11-2026
Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Jan Nijenhuisstraat (2411, sub.)

vergadering boerderij

Geplande uitvoerdatum: 19-11-2026
Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)

stigas bij locatie

Geplande uitvoerdatum: 20-11-2026
Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)

RI&E

Geplande uitvoerdatum: 20-11-2026
Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Grensverleggende Talenten loc. Jan Nijenhuisstraat (2411, sub.)

Oefening calamiteitenplan**Geplande uitvoerdatum:** 24-11-2026**Geldt voor locatie(s):** Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Grensverleggende Talenten loc. Jan Nijenhuisstraat (2411, sub.)**update kwaliteitssysteem****Geplande uitvoerdatum:** 24-11-2026**Geldt voor locatie(s):** Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Grensverleggende Talenten loc. Jan Nijenhuisstraat (2411, sub.)**medicatie****Geplande uitvoerdatum:** 27-11-2026**Geldt voor locatie(s):** Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Grensverleggende Talenten loc. Jan Nijenhuisstraat (2411, sub.)
Stichting Grensverleggende Talenten Werklocatie 1 (3006, werk.)
Stichting Grensverleggende Talenten Werklocatie 2 (3007, werk.)**Renovatie kruidentuin****Geplande uitvoerdatum:** 27-11-2026**Geldt voor locatie(s):** Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)**controle nen norm, alle gereedschappen****Geplande uitvoerdatum:** 27-11-2026**Geldt voor locatie(s):** Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)**Tevredenheidonderzoek deelnemers****Geplande uitvoerdatum:** 27-11-2026**Geldt voor locatie(s):** Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)**functioneringsgesprekken met begeleiders****Geplande uitvoerdatum:** 27-11-2026**Geldt voor locatie(s):** Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Grensverleggende Talenten loc. Jan Nijenhuisstraat (2411, sub.)

Zorgen dat in alle deelnemers dossiers actuele medicatie overzichten beschikbaar zijn.

Geplande uitvoerdatum: 09-12-2026

Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Grensverleggende Talenten loc. Jan Nijenhuisstraat (2411, sub.)

actualiseren website

Geplande uitvoerdatum: 11-12-2026

Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Grensverleggende Talenten loc. Jan Nijenhuisstraat (2411, sub.)

nieuwe vog

Geplande uitvoerdatum: 11-12-2026

Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Grensverleggende Talenten loc. Jan Nijenhuisstraat (2411, sub.)

voorlichtingsavond medewerkers/vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2026

Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Grensverleggende Talenten loc. Jan Nijenhuisstraat (2411, sub.)

arbo deskundige uitnodigen vanuit stigas

Geplande uitvoerdatum: 23-12-2026

Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Stichting Grensverleggende Talenten Werklocatie 1 (3006, werk.)
Stichting Grensverleggende Talenten Werklocatie 2 (3007, werk.)

Schrijf uw jaarverslag over 2026 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2027

Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Grensverleggende Talenten loc. Jan Nijenhuisstraat (2411, sub.)
Stichting Grensverleggende Talenten Werklocatie 1 (3006, werk.)
Stichting Grensverleggende Talenten Werklocatie 2 (3007, werk.)

zoönosen certificaat

Geplande uitvoerdatum: 12-05-2027

Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)

actualiseren website**Geplande uitvoerdatum:** 21-11-2025**Geldt voor locatie(s):** Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Grensverleggende Talenten loc. Jan Nijenhuisstraat (2411, sub.)**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 05-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026**EHBO trommel nakijken****Geplande uitvoerdatum:** 17-11-2025**Geldt voor locatie(s):** Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Grensverleggende Talenten loc. Jan Nijenhuisstraat (2411, sub.)**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 12-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026**aanvragen nieuwe VOG zorg boer en boerin****Geplande uitvoerdatum:** 13-01-2026**Geldt voor locatie(s):** Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Grensverleggende Talenten loc. Jan Nijenhuisstraat (2411, sub.)**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 13-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026**nieuwe vog****Geplande uitvoerdatum:** 21-04-2026**Geldt voor locatie(s):** Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 10-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026**vergadering woonvorm bewoners****Geplande uitvoerdatum:** 20-11-2025**Geldt voor locatie(s):** Grensverleggende Talenten loc. Jan Nijenhuisstraat (2411, sub.)**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 20-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026**Realiseren van prikkelarme ruimte boerderij.****Geplande uitvoerdatum:** 31-07-2025**Geldt voor locatie(s):** Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 21-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Renovatie kruidentuin

Geplande uitvoerdatum: 22-08-2025
Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 21-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

voorlichtingsavond medewerkers/vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 17-09-2025
Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Grensverleggende Talenten loc. Jan Nijenhuisstraat (2411, sub.)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 21-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Bepaal of de nieuwe norm inspraak voor u gevolgen heeft en zo ja maak een planning van benodigde acties. Zie nieuwbrief Kwaliteit nr. 50 in de kennisbank.

Geplande uitvoerdatum: 19-09-2025
Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Grensverleggende Talenten loc. Jan Nijenhuisstraat (2411, sub.)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 22-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

update kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 18-11-2025
Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Grensverleggende Talenten loc. Jan Nijenhuisstraat (2411, sub.)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 22-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Controleer de bedrijfs- en locatiegegevens zoals die in deze Kwaliteitsapplicatie zijn opgenomen. Vul ontbrekende gegevens aan en corrigeer waar nodig de ingevulde gegevens zodat deze bij het verder gebruik van de applicatie correct in berichten en officiële verslagen en brieven worden weergegeven. [controle](#) [info](#)

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Grensverleggende Talenten loc. Jan Nijenhuisstraat (2411, sub.)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 22-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 22-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: door gezondheidsproblemen is er uitstel gevraagd en deze is tijdelijk verleend. jaarverslag is klaar en zal worden ingediend.

zoönosen certificaat

Geplande uitvoerdatum: 29-05-2026
Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 12-05-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 02-06-2026
Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-06-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 25-08-2026
Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 08-06-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 05-06-2026
Geldt voor locatie(s): Grensverleggende Talenten loc. Husselsesteeg (1541)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 09-06-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026