

Jaarverslag

januari 2023 - december 2023

De Bonte Sik

De Bonte Sik

Locatienummer: 1546



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	13
3.3 Algemene conclusies	13
4 Deelnemers en medewerkers	14
4.1 Deelnemers	14
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	14
4.3 Personeel	15
4.4 Stagiairs	15
4.5 Vrijwilligers	15
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	16
5 Scholing en ontwikkeling	17
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	17
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	17
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	18
6 Terugkoppeling van deelnemers	19
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	19
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	19
6.3 Inspraakmomenten	20
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	20
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	20
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	21

7 Meldingen en incidenten	22
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	22
7.2 Medicatie	22
7.3 Agressie	22
7.4 Ongewenste intimiteiten	23
7.5 Strafbare handelingen	23
7.6 Klachten	23
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	23
8 Acties	24
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	24
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	28
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	31
9 Doelstellingen	32
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	32
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	32
9.3 Plan van aanpak	32
Overzicht van bijlagen	33

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

De Bonte Sik

Registratienummer: 1546

Watergoorweg 91, 3861 MA Nijkerk

Rechtsvorm Maatschap ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 64881504

Website: <http://0>

Locatiegegevens

De Bonte Sik

Registratienummer: 1546

Watergoorweg 91, 3861 MA Nijkerk

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging Bezig

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), zijn er ingehuurde medewerkers (bijv. ZZP-ers)
- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van ongevallen en bijna ongevallen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

De Bonte Sik in 2023

Regeren is vooruitzien, zo luidt een gezegde. Ook op de zorgboerderij is het altijd zaak om vooruit te denken. Welke ontwikkelingen verwachten we het nieuwe jaar, ook vanuit de overheid, en wat zouden we zelf willen voor de deelnemers. Bijvoorbeeld wat betreft de activiteiten? Vragen die rond de jaarwisseling door je hoofd gaan. Waarbij je meeneemt wat je zo terloops opvangt van je deelnemers.

Omdat we als zorgboerderij in het grensgebied van drie verschillende jeugdzorgregio's zitten, merken we hoe er geleidelijk aan verschillende manieren van benaderen komen als het gaat om het maken van afspraken. Tot voor kort ging het maken van afspraken op hoofdlijnen in de verschillende regio's hetzelfde. De coöperatie waarbij we aangesloten zijn, sluit overeenkomsten met de bij de regio aangesloten gemeenten, op basis waarvan we als zorgboerderij onze deelnemers zorg bieden.

Het geluid vanuit de gemeenten dat er teveel aanbieders zijn, resulteert er nu in dat in één van de regio's ervoor gekozen wordt om voor bepaalde zorgproducten nog slechts met één partij in zee te gaan, waarbij dan de andere zorgaanbieders in een soort onderaannemers constructie mee kunnen gaan. Deze werkwijze deed bij het aankondigen ervan bij de zorgboeren veel stof opwaaien. Inmiddels heeft onze coöperatie hierin wel weer haar plaats weten te vinden, maar deze ontwikkeling geeft wel aan dat het nodig is met onze opdrachtgevers in gesprek te blijven. Dit is een onderdeel van de zorgboerderij waar onze deelnemers over het algemeen niet direct veel van merken, maar wat wel degelijk met de continuïteit van de zorgboerderij te maken heeft.

Ook voor de dagelijkse praktijk is vooruitdenken nodig. Omdat we in de zomer bloemen willen plukken uit een pluktuin en groenten willen oogsten uit de moestuin, is het zaak om in de winter alvast een stuk gras te frezen/spitten. Voor de deelnemers is het leuk en leerzaam om te zien hoe zo'n proces van grasland naar bloemenveld/moestuin verloopt. Daarbij wordt ook meteen zichtbaar hoe afhankelijk we daarin zijn van de weersomstandigheden. Bij droogte veel werk om water te geven, bij langdurige regen geduld hebben. Uiteindelijk was het leuk om mooie bloemen te kunnen plukken en het meest genoten vooral de kinderen ervan om courgettes en komkommers te plukken en de kalebassen in allerlei vormen te zoeken. Daarnaast waren er ook nog de moestuinbakken waar vooral de kinderen soms veel werk van maakten, met als resultaat lekkere tomaatjes en mooie boeketten mee naar huis.

Wat betreft de dieren was er dit jaar meer werk bij de geiten, omdat er voor een beweidingssysteem gekozen is waarbij de geiten elke dag een vers stukje weide krijgen. Jong en oud kon hierbij helpen en vaak gingen er bij het naar de weide brengen van de geiten meteen schepnetjes mee om even te kijken welk dieren er in de sloot zaten.

Ook de drie pauwen die in augustus naar de boerderij kwamen gaven leven in de brouwerij. Iedereen is er elke keer weer benieuwd naar of het mannetje met zijn veren gaat pronken.

Sommige deelnemers komen al meerdere jaren op de zorgboerderij, anderen komen voor kortere trajecten, dit is vooral zo bij de time-out dagbesteding. Dit betekent voor de mensen die langer op de zorgboerderij zijn dat ze regelmatig nieuwe "collega's" hebben. Als zorgboerderij proberen we hier een balans in te houden. Dit betekent dat we er soms voor kiezen om even geen nieuwe instroom toe te laten. De sfeer moet voor iedereen goed blijven, deelnemers moeten de kans en tijd hebben om elkaar te leren kennen.

Vooraf bij de volwassen deelnemers was het dit jaar opvallend, dat de gebeurtenissen in de wereld veel aanleiding gaven tot intensieve gesprekken. De krant die in de pauze altijd op tafel ligt, droeg daar ook aan bij. Het is nog steeds merkbaar dat de gebeurtenissen rond de coronapandemie bij sommige mensen een diepe argwaan naar de overheid hebben veroorzaakt, waarbij een link met allerlei gebeurtenissen in de wereld wordt gemaakt tussen het handelen toen en gebeurtenissen nu. We proberen als begeleiding de gesprekken hierover in goede banen te leiden en de ongerustheid weg te nemen.

Bovenstaande zijn zomaar een paar dingen uit het jaar 2023. Ook dit jaar bleek weer dat het leven op de zorgboerderij dichtbij de natuur positief bijdraagt aan de levenskwaliteit van mensen. Door de omgang met dieren en planten worden mensen, jong en oud, met hun gedachten in positieve zin geprikkeld en kunnen problemen en negatieve gedachten naar de achtergrond raken.

De Bonte Sik in 2023

Regeren is vooruitzien, zo luidt een gezegde. Ook op de zorgboerderij is het altijd zaak om vooruit te denken. Welke ontwikkelingen verwachten we het nieuwe jaar, ook vanuit de overheid, en wat zouden we zelf willen voor de deelnemers. Bijvoorbeeld wat betreft de activiteiten? Vragen die rond de jaarwisseling door je hoofd gaan. Waarbij je meeneemt wat je zo terloops opvangt van je deelnemers.

Omdat we als zorgboerderij in het grensgebied van drie verschillende jeugdzorgregio's zitten, merken we hoe er geleidelijk aan verschillende manieren van benaderen komen als het gaat om het maken van afspraken. Tot voor kort ging het maken van afspraken op hoofdlijnen in de verschillende regio's hetzelfde. De coöperatie waarbij we aangesloten zijn, sluit overeenkomsten met de bij de regio aangesloten gemeenten, op basis waarvan we als zorgboerderij onze deelnemers zorg bieden.

Het geluid vanuit de gemeenten dat er teveel aanbieders zijn, resulteert er nu in dat in één van de regio's ervoor gekozen wordt om voor bepaalde zorgproducten nog slechts met één partij in zee te gaan, waarbij dan de andere zorgaanbieders in een soort onderaannemers constructie mee kunnen gaan. Deze werkwijze deed bij het aankondigen ervan bij de zorgboeren veel stof opwaaien. Inmiddels heeft onze coöperatie hierin wel weer haar plaats weten te vinden, maar deze ontwikkeling geeft wel aan dat het nodig is met onze opdrachtgevers in gesprek te blijven. Dit is een onderdeel van de zorgboerderij waar onze deelnemers over het algemeen niet direct veel van merken, maar wat wel degelijk met de continuïteit van de zorgboerderij te maken heeft.

Ook voor de dagelijkse praktijk is vooruitdenken nodig. Omdat we in de zomer bloemen willen plukken uit een pluktuin en groenten willen oogsten uit de moestuin, is het zaak om in de winter alvast een stuk gras te frezen/spitten. Voor de deelnemers is het leuk en leerzaam om te zien hoe zo'n proces van grasland naar bloemenveld/moestuin verloopt. Daarbij wordt ook meteen zichtbaar hoe afhankelijk we daarin zijn van de weersomstandigheden. Bij droogte veel werk om water te geven, bij langdurige regen geduld hebben. Uiteindelijk was het leuk om mooie bloemen te kunnen plukken en het meest genoten vooral de kinderen ervan om courgettes en komkommers te plukken en de kalebassen in allerlei vormen te zoeken. Daarnaast waren er ook nog de moestuinbakken waar vooral de kinderen soms veel werk van maakten, met als resultaat lekkere tomaatjes en mooie boeketten mee naar huis.

Wat betreft de dieren was er dit jaar meer werk bij de geiten, omdat er voor een beweidingssysteem gekozen is waarbij de geiten elke dag een vers stukje weide krijgen. Jong en oud kon hierbij helpen en vaak gingen er bij het naar de weide brengen van de geiten meteen schepnetjes mee om even te kijken welk dieren er in de sloot zaten.

Ook de drie pauwen die in augustus naar de boerderij kwamen gaven leven in de brouwerij. Iedereen is er elke keer weer benieuwd naar of het mannetje met zijn veren gaat pronken.

Sommige deelnemers komen al meerdere jaren op de zorgboerderij, anderen komen voor kortere trajecten, dit is vooral zo bij de time-out dagbesteding. Dit betekent voor de mensen die langer op de zorgboerderij zijn dat ze regelmatig nieuwe "collega's" hebben. Als zorgboerderij proberen we hier een balans in te houden. Dit betekent dat we er soms voor kiezen om even geen nieuwe instroom toe te laten. De sfeer moet voor iedereen goed blijven, deelnemers moeten de kans en tijd hebben om elkaar te leren kennen.

Vooraf bij de volwassen deelnemers was het dit jaar opvallend, dat de gebeurtenissen in de wereld veel aanleiding gaven tot intensieve gesprekken. De krant die in de pauze altijd op tafel ligt, droeg daar ook aan bij. Het is nog steeds merkbaar dat de gebeurtenissen rond de coronapandemie bij sommige mensen een diepe argwaan naar de overheid hebben veroorzaakt, waarbij een link met allerlei gebeurtenissen in de wereld wordt gemaakt tussen het handelen toen en gebeurtenissen nu. We proberen als begeleiding de gesprekken hierover in goede banen te leiden en de ongerustheid weg te nemen.

Bovenstaande zijn zomaar een paar dingen uit het jaar 2023. Ook dit jaar bleek weer dat het leven op de zorgboerderij dichtbij de natuur positief bijdraagt aan de levenskwaliteit van mensen. Door de omgang met dieren en planten worden mensen, jong en oud, met hun gedachten in positieve zin geprikkeld en kunnen problemen en negatieve gedachten naar de achtergrond raken.

De Bonte Sik in 2023

Regeren is vooruitzien, zo luidt een gezegde. Ook op de zorgboerderij is het altijd zaak om vooruit te denken. Welke ontwikkelingen verwachten we het nieuwe jaar, ook vanuit de overheid, en wat zouden we zelf willen voor de deelnemers. Bijvoorbeeld wat betreft de activiteiten? Vragen die rond de jaarwisseling door je hoofd gaan. Waarbij je meeneemt wat je zo terloops opvangt van je deelnemers.

Omdat we als zorgboerderij in het grensgebied van drie verschillende jeugdzorgregio's zitten, merken we hoe er geleidelijk aan verschillende manieren van benaderen komen als het gaat om het maken van afspraken. Tot voor kort ging het maken van afspraken op hoofdlijnen in de verschillende regio's hetzelfde. De coöperatie waarbij we aangesloten zijn, sluit overeenkomsten met de bij de regio aangesloten gemeenten, op basis waarvan we als zorgboerderij onze deelnemers zorg bieden.

Het geluid vanuit de gemeenten dat er teveel aanbieders zijn, resulteert er nu in dat in één van de regio's ervoor gekozen wordt om voor bepaalde zorgproducten nog slechts met één partij in zee te gaan, waarbij dan de andere zorgaanbieders in een soort onderaannemers constructie mee kunnen gaan. Deze werkwijze deed bij het aankondigen ervan bij de zorgboeren veel stof opwaaien. Inmiddels heeft onze coöperatie hierin wel weer haar plaats weten te vinden, maar deze ontwikkeling geeft wel aan dat het nodig is met onze opdrachtgevers in gesprek te blijven. Dit is een onderdeel van de zorgboerderij waar onze deelnemers over het algemeen niet direct veel van merken, maar wat wel degelijk met de continuïteit van de zorgboerderij te maken heeft.

Ook voor de dagelijkse praktijk is vooruitdenken nodig. Omdat we in de zomer bloemen willen plukken uit een pluktuin en groenten willen oogsten uit de moestuin, is het zaak om in de winter alvast een stuk gras te frezen/spitten. Voor de deelnemers is het leuk en leerzaam om te zien hoe zo'n proces van grasland naar bloemenveld/moestuin verloopt. Daarbij wordt ook meteen zichtbaar hoe afhankelijk we daarin zijn van de weersomstandigheden. Bij droogte veel werk om water te geven, bij langdurige regen geduld hebben. Uiteindelijk was het leuk om mooie bloemen te kunnen plukken en het meest genoten vooral de kinderen ervan om courgettes en komkommers te plukken en de kalebassen in allerlei vormen te zoeken. Daarnaast waren er ook nog de moestuinbakken waar vooral de kinderen soms veel werk van maakten, met als resultaat lekkere tomaatjes en mooie boeketten mee naar huis.

Wat betreft de dieren was er dit jaar meer werk bij de geiten, omdat er voor een beweidingssysteem gekozen is waarbij de geiten elke dag een vers stukje weide krijgen. Jong en oud kon hierbij helpen en vaak gingen er bij het naar de weide brengen van de geiten meteen schepnetjes mee om even te kijken welk dieren er in de sloot zaten.

Ook de drie pauwen die in augustus naar de boerderij kwamen gaven leven in de brouwerij. Iedereen is er elke keer weer benieuwd naar of het mannetje met zijn veren gaat pronken.

Sommige deelnemers komen al meerdere jaren op de zorgboerderij, anderen komen voor kortere trajecten, dit is vooral zo bij de time-out dagbesteding. Dit betekent voor de mensen die langer op de zorgboerderij zijn dat ze regelmatig nieuwe "collega's" hebben. Als zorgboerderij proberen we hier een balans in te houden. Dit betekent dat we er soms voor kiezen om even geen nieuwe instroom toe te laten. De sfeer moet voor iedereen goed blijven, deelnemers moeten de kans en tijd hebben om elkaar te leren kennen.

Vooraf bij de volwassen deelnemers was het dit jaar opvallend, dat de gebeurtenissen in de wereld veel aanleiding gaven tot intensieve gesprekken. De krant die in de pauze altijd op tafel ligt, droeg daar ook aan bij. Het is nog steeds merkbaar dat de gebeurtenissen rond de coronapandemie bij sommige mensen een diepe argwaan naar de overheid hebben veroorzaakt, waarbij een link met allerlei gebeurtenissen in de wereld wordt gemaakt tussen het handelen toen en gebeurtenissen nu. We proberen als begeleiding de gesprekken hierover in goede banen te leiden en de ongerustheid weg te nemen.

Bovenstaande zijn zomaar een paar dingen uit het jaar 2023. Ook dit jaar bleek weer dat het leven op de zorgboerderij dichtbij de natuur positief bijdraagt aan de levenskwaliteit van mensen. Door de omgang met dieren en planten worden mensen, jong en oud, met hun gedachten in positieve zin geprikkeld en kunnen problemen en negatieve gedachten naar de achtergrond raken.

De Bonte Sik in 2023

Regeren is vooruitzien, zo luidt een gezegde. Ook op de zorgboerderij is het altijd zaak om vooruit te denken. Welke ontwikkelingen verwachten we het nieuwe jaar, ook vanuit de overheid, en wat zouden we zelf willen voor de deelnemers. Bijvoorbeeld wat betreft de activiteiten? Vragen die rond de jaarwisseling door je hoofd gaan. Waarbij je meeneemt wat je zo terloops opvangt van je deelnemers.

Omdat we als zorgboerderij in het grensgebied van drie verschillende jeugdzorgregio's zitten, merken we hoe er geleidelijk aan verschillende manieren van benaderen komen als het gaat om het maken van afspraken. Tot voor kort ging het maken van afspraken op hoofdlijnen in de verschillende regio's hetzelfde. De coöperatie waarbij we aangesloten zijn, sluit overeenkomsten met de bij de regio aangesloten gemeenten, op basis waarvan we als zorgboerderij onze deelnemers zorg bieden.

Het geluid vanuit de gemeenten dat er teveel aanbieders zijn, resulteert er nu in dat in één van de regio's ervoor gekozen wordt om voor bepaalde zorgproducten nog slechts met één partij in zee te gaan, waarbij dan de andere zorgaanbieders in een soort onderaannemers constructie mee kunnen gaan. Deze werkwijze deed bij het aankondigen ervan bij de zorgboeren veel stof opwaaien. Inmiddels heeft onze coöperatie hierin wel weer haar plaats weten te vinden, maar deze ontwikkeling geeft wel aan dat het nodig is met onze opdrachtgevers in gesprek te blijven. Dit is een onderdeel van de zorgboerderij waar onze deelnemers over het algemeen niet direct veel van merken, maar wat wel degelijk met de continuïteit van de zorgboerderij te maken heeft.

Ook voor de dagelijkse praktijk is vooruitdenken nodig. Omdat we in de zomer bloemen willen plukken uit een pluktuin en groenten willen oogsten uit de moestuin, is het zaak om in de winter alvast een stuk gras te frezen/spitten. Voor de deelnemers is het leuk en leerzaam om te zien hoe zo'n proces van grasland naar bloemenveld/moestuin verloopt. Daarbij wordt ook meteen zichtbaar hoe afhankelijk we daarin zijn van de weersomstandigheden. Bij droogte veel werk om water te geven, bij langdurige regen geduld hebben. Uiteindelijk was het leuk om mooie bloemen te kunnen plukken en het meest genoten vooral de kinderen ervan om courgettes en komkommers te plukken en de kalebassen in allerlei vormen te zoeken. Daarnaast waren er ook nog de moestuinbakken waar vooral de kinderen soms veel werk van maakten, met als resultaat lekkere tomaatjes en mooie boeketten mee naar huis.

Wat betreft de dieren was er dit jaar meer werk bij de geiten, omdat er voor een beweidingssysteem gekozen is waarbij de geiten elke dag een vers stukje weide krijgen. Jong en oud kon hierbij helpen en vaak gingen er bij het naar de weide brengen van de geiten meteen schepnetjes mee om even te kijken welk dieren er in de sloot zaten.

Ook de drie pauwen die in augustus naar de boerderij kwamen gaven leven in de brouwerij. Iedereen is er elke keer weer benieuwd naar of het mannetje met zijn veren gaat pronken.

Sommige deelnemers komen al meerdere jaren op de zorgboerderij, anderen komen voor kortere trajecten, dit is vooral zo bij de time-out dagbesteding. Dit betekent voor de mensen die langer op de zorgboerderij zijn dat ze regelmatig nieuwe "collega's" hebben. Als zorgboerderij proberen we hier een balans in te houden. Dit betekent dat we er soms voor kiezen om even geen nieuwe instroom toe te laten. De sfeer moet voor iedereen goed blijven, deelnemers moeten de kans en tijd hebben om elkaar te leren kennen.

Vooraf bij de volwassen deelnemers was het dit jaar opvallend, dat de gebeurtenissen in de wereld veel aanleiding gaven tot intensieve gesprekken. De krant die in de pauze altijd op tafel ligt, droeg daar ook aan bij. Het is nog steeds merkbaar dat de gebeurtenissen rond de coronapandemie bij sommige mensen een diepe argwaan naar de overheid hebben veroorzaakt, waarbij een link met allerlei gebeurtenissen in de wereld wordt gemaakt tussen het handelen toen en gebeurtenissen nu. We proberen als begeleiding de gesprekken hierover in goede banen te leiden en de ongerustheid weg te nemen.

Bovenstaande zijn zomaar een paar dingen uit het jaar 2023. Ook dit jaar bleek weer dat het leven op de zorgboerderij dichtbij de natuur positief bijdraagt aan de levenskwaliteit van mensen. Door de omgang met dieren en planten worden mensen, jong en oud, met hun gedachten in positieve zin geprikkeld en kunnen problemen en negatieve gedachten naar de achtergrond raken.

De Bonte Sik in 2023

Regeren is vooruitzien, zo luidt een gezegde. Ook op de zorgboerderij is het altijd zaak om vooruit te denken. Welke ontwikkelingen verwachten we het nieuwe jaar, ook vanuit de overheid, en wat zouden we zelf willen voor de deelnemers. Bijvoorbeeld wat betreft de activiteiten? Vragen die rond de jaarwisseling door je hoofd gaan. Waarbij je meeneemt wat je zo terloops opvangt van je deelnemers.

Omdat we als zorgboerderij in het grensgebied van drie verschillende jeugdzorgregio's zitten, merken we hoe er geleidelijk aan verschillende manieren van benaderen komen als het gaat om het maken van afspraken. Tot voor kort ging het maken van afspraken op hoofdlijnen in de verschillende regio's hetzelfde. De coöperatie waarbij we aangesloten zijn, sluit overeenkomsten met de bij de regio aangesloten gemeenten, op basis waarvan we als zorgboerderij onze deelnemers zorg bieden.

Het geluid vanuit de gemeenten dat er teveel aanbieders zijn, resulteert er nu in dat in één van de regio's ervoor gekozen wordt om voor bepaalde zorgproducten nog slechts met één partij in zee te gaan, waarbij dan de andere zorgaanbieders in een soort onderaannemers constructie mee kunnen gaan. Deze werkwijze deed bij het aankondigen ervan bij de zorgboeren veel stof opwaaien. Inmiddels heeft onze coöperatie hierin wel weer haar plaats weten te vinden, maar deze ontwikkeling geeft wel aan dat het nodig is met onze opdrachtgevers in gesprek te blijven. Dit is een onderdeel van de zorgboerderij waar onze deelnemers over het algemeen niet direct veel van merken, maar wat wel degelijk met de continuïteit van de zorgboerderij te maken heeft.

Ook voor de dagelijkse praktijk is vooruitdenken nodig. Omdat we in de zomer bloemen willen plukken uit een pluktuin en groenten willen oogsten uit de moestuin, is het zaak om in de winter alvast een stuk gras te frezen/spitten. Voor de deelnemers is het leuk en leerzaam om te zien hoe zo'n proces van grasland naar bloemenveld/moestuin verloopt. Daarbij wordt ook meteen zichtbaar hoe afhankelijk we daarin zijn van de weersomstandigheden. Bij droogte veel werk om water te geven, bij langdurige regen geduld hebben. Uiteindelijk was het leuk om mooie bloemen te kunnen plukken en het meest genoten vooral de kinderen ervan om courgettes en komkommers te plukken en de kalebassen in allerlei vormen te zoeken. Daarnaast waren er ook nog de moestuinbakken waar vooral de kinderen soms veel werk van maakten, met als resultaat lekkere tomaatjes en mooie boeketten mee naar huis.

Wat betreft de dieren was er dit jaar meer werk bij de geiten, omdat er voor een beweidingssysteem gekozen is waarbij de geiten elke dag een vers stukje weide krijgen. Jong en oud kon hierbij helpen en vaak gingen er bij het naar de weide brengen van de geiten meteen schepnetjes mee om even te kijken welk dieren er in de sloot zaten.

Ook de drie pauwen die in augustus naar de boerderij kwamen gaven leven in de brouwerij. Iedereen is er elke keer weer benieuwd naar of het mannetje met zijn veren gaat pronken.

Sommige deelnemers komen al meerdere jaren op de zorgboerderij, anderen komen voor kortere trajecten, dit is vooral zo bij de time-out dagbesteding. Dit betekent voor de mensen die langer op de zorgboerderij zijn dat ze regelmatig nieuwe "collega's" hebben. Als zorgboerderij proberen we hier een balans in te houden. Dit betekent dat we er soms voor kiezen om even geen nieuwe instroom toe te laten. De sfeer moet voor iedereen goed blijven, deelnemers moeten de kans en tijd hebben om elkaar te leren kennen.

Vooraf bij de volwassen deelnemers was het dit jaar opvallend, dat de gebeurtenissen in de wereld veel aanleiding gaven tot intensieve gesprekken. De krant die in de pauze altijd op tafel ligt, droeg daar ook aan bij. Het is nog steeds merkbaar dat de gebeurtenissen rond de coronapandemie bij sommige mensen een diepe argwaan naar de overheid hebben veroorzaakt, waarbij een link met allerlei gebeurtenissen in de wereld wordt gemaakt tussen het handelen toen en gebeurtenissen nu. We proberen als begeleiding de gesprekken hierover in goede banen te leiden en de ongerustheid weg te nemen.

Bovenstaande zijn zomaar een paar dingen uit het jaar 2023. Ook dit jaar bleek weer dat het leven op de zorgboerderij dichtbij de natuur positief bijdraagt aan de levenskwaliteit van mensen. Door de omgang met dieren en planten worden mensen, jong en oud, met hun gedachten in positieve zin geprikkeld en kunnen problemen en negatieve gedachten naar de achtergrond raken.

De Bonte Sik in 2023

Regeren is vooruitzien, zo luidt een gezegde. Ook op de zorgboerderij is het altijd zaak om vooruit te denken. Welke ontwikkelingen verwachten we het nieuwe jaar, ook vanuit de overheid, en wat zouden we zelf willen voor de deelnemers. Bijvoorbeeld wat betreft de activiteiten? Vragen die rond de jaarwisseling door je hoofd gaan. Waarbij je meeneemt wat je zo terloops opvangt van je deelnemers.

Omdat we als zorgboerderij in het grensgebied van drie verschillende jeugdzorgregio's zitten, merken we hoe er geleidelijk aan verschillende manieren van benaderen komen als het gaat om het maken van afspraken. Tot voor kort ging het maken van afspraken op hoofdlijnen in de verschillende regio's hetzelfde. De coöperatie waarbij we aangesloten zijn, sluit overeenkomsten met de bij de regio aangesloten gemeenten, op basis waarvan we als zorgboerderij onze deelnemers zorg bieden.

Het geluid vanuit de gemeenten dat er teveel aanbieders zijn, resulteert er nu in dat in één van de regio's ervoor gekozen wordt om voor bepaalde zorgproducten nog slechts met één partij in zee te gaan, waarbij dan de andere zorgaanbieders in een soort onderaannemers constructie mee kunnen gaan. Deze werkwijze deed bij het aankondigen ervan bij de zorgboeren veel stof opwaaien. Inmiddels heeft onze coöperatie hierin wel weer haar plaats weten te vinden, maar deze ontwikkeling geeft wel aan dat het nodig is met onze opdrachtgevers in gesprek te blijven. Dit is een onderdeel van de zorgboerderij waar onze deelnemers over het algemeen niet direct veel van merken, maar wat wel degelijk met de continuïteit van de zorgboerderij te maken heeft.

Ook voor de dagelijkse praktijk is vooruitdenken nodig. Omdat we in de zomer bloemen willen plukken uit een pluktuin en groenten willen oogsten uit de moestuin, is het zaak om in de winter alvast een stuk gras te frezen/spitten. Voor de deelnemers is het leuk en leerzaam om te zien hoe zo'n proces van grasland naar bloemenveld/moestuin verloopt. Daarbij wordt ook meteen zichtbaar hoe afhankelijk we daarin zijn van de weersomstandigheden. Bij droogte veel werk om water te geven, bij langdurige regen geduld hebben. Uiteindelijk was het leuk om mooie bloemen te kunnen plukken en het meest genoten vooral de kinderen ervan om courgettes en komkommers te plukken en de kalebassen in allerlei vormen te zoeken. Daarnaast waren er ook nog de moestuinbakken waar vooral de kinderen soms veel werk van maakten, met als resultaat lekkere tomaatjes en mooie boeketten mee naar huis.

Wat betreft de dieren was er dit jaar meer werk bij de geiten, omdat er voor een beweidingssysteem gekozen is waarbij de geiten elke dag een vers stukje weide krijgen. Jong en oud kon hierbij helpen en vaak gingen er bij het naar de weide brengen van de geiten meteen schepnetjes mee om even te kijken welk dieren er in de sloot zaten.

Ook de drie pauwen die in augustus naar de boerderij kwamen gaven leven in de brouwerij. Iedereen is er elke keer weer benieuwd naar of het mannetje met zijn veren gaat pronken.

Sommige deelnemers komen al meerdere jaren op de zorgboerderij, anderen komen voor kortere trajecten, dit is vooral zo bij de time-out dagbesteding. Dit betekent voor de mensen die langer op de zorgboerderij zijn dat ze regelmatig nieuwe "collega's" hebben. Als zorgboerderij proberen we hier een balans in te houden. Dit betekent dat we er soms voor kiezen om even geen nieuwe instroom toe te laten. De sfeer moet voor iedereen goed blijven, deelnemers moeten de kans en tijd hebben om elkaar te leren kennen.

Vooraf bij de volwassen deelnemers was het dit jaar opvallend, dat de gebeurtenissen in de wereld veel aanleiding gaven tot intensieve gesprekken. De krant die in de pauze altijd op tafel ligt, droeg daar ook aan bij. Het is nog steeds merkbaar dat de gebeurtenissen rond de coronapandemie bij sommige mensen een diepe argwaan naar de overheid hebben veroorzaakt, waarbij een link met allerlei gebeurtenissen in de wereld wordt gemaakt tussen het handelen toen en gebeurtenissen nu. We proberen als begeleiding de gesprekken hierover in goede banen te leiden en de ongerustheid weg te nemen.

Bovenstaande zijn zomaar een paar dingen uit het jaar 2023. Ook dit jaar bleek weer dat het leven op de zorgboerderij dichtbij de natuur positief bijdraagt aan de levenskwaliteit van mensen. Door de omgang met dieren en planten worden mensen, jong en oud, met hun gedachten in positieve zin geprikkeld en kunnen problemen en negatieve gedachten naar de achtergrond raken.

De Bonte Sik in 2023

Regeren is vooruitzien, zo luidt een gezegde. Ook op de zorgboerderij is het altijd zaak om vooruit te denken. Welke ontwikkelingen verwachten we het nieuwe jaar, ook vanuit de overheid, en wat zouden we zelf willen voor de deelnemers. Bijvoorbeeld wat betreft de activiteiten? Vragen die rond de jaarwisseling door je hoofd gaan. Waarbij je meeneemt wat je zo terloops opvangt van je deelnemers.

Omdat we als zorgboerderij in het grensgebied van drie verschillende jeugdzorgregio's zitten, merken we hoe er geleidelijk aan verschillende manieren van benaderen komen als het gaat om het maken van afspraken. Tot voor kort ging het maken van afspraken op hoofdlijnen in de verschillende regio's hetzelfde. De coöperatie waarbij we aangesloten zijn, sluit overeenkomsten met de bij de regio aangesloten gemeenten, op basis waarvan we als zorgboerderij onze deelnemers zorg bieden.

Het geluid vanuit de gemeenten dat er teveel aanbieders zijn, resulteert er nu in dat in één van de regio's ervoor gekozen wordt om voor bepaalde zorgproducten nog slechts met één partij in zee te gaan, waarbij dan de andere zorgaanbieders in een soort onderaannemers constructie mee kunnen gaan. Deze werkwijze deed bij het aankondigen ervan bij de zorgboeren veel stof opwaaien. Inmiddels heeft onze coöperatie hierin wel weer haar plaats weten te vinden, maar deze ontwikkeling geeft wel aan dat het nodig is met onze opdrachtgevers in gesprek te blijven. Dit is een onderdeel van de zorgboerderij waar onze deelnemers over het algemeen niet direct veel van merken, maar wat wel degelijk met de continuïteit van de zorgboerderij te maken heeft.

Ook voor de dagelijkse praktijk is vooruitdenken nodig. Omdat we in de zomer bloemen willen plukken uit een pluktuin en groenten willen oogsten uit de moestuin, is het zaak om in de winter alvast een stuk gras te freeze/spitten. Voor de deelnemers is het leuk en leerzaam om te zien hoe zo'n proces van grasland naar bloemenveld/moestuin verloopt. Daarbij wordt ook meteen zichtbaar hoe afhankelijk we daarin zijn van de weersomstandigheden. Bij droogte veel werk om water te geven, bij langdurige regen geduld hebben. Uiteindelijk was het leuk om mooie bloemen te kunnen plukken en het meest genoten vooral de kinderen ervan om courgettes en komkommers te plukken en de kalebassen in allerlei vormen te zoeken. Daarnaast waren er ook nog de moestuinbakken waar vooral de kinderen soms veel werk van maakten, met als resultaat lekkere tomaatjes en mooie boeketten mee naar huis.

Wat betreft de dieren was er dit jaar meer werk bij de geiten, omdat er voor een beweidingssysteem gekozen is waarbij de geiten elke dag een vers stukje weide krijgen. Jong en oud kon hierbij helpen en vaak gingen er bij het naar de weide brengen van de geiten meteen schepnetjes mee om even te kijken welk dieren er in de sloot zaten.

Ook de drie pauwen die in augustus naar de boerderij kwamen gaven leven in de brouwerij. Iedereen is er elke keer weer benieuwd naar of het mannetje met zijn veren gaat pronken.

Sommige deelnemers komen al meerdere jaren op de zorgboerderij, anderen komen voor kortere trajecten, dit is vooral zo bij de time-out dagbesteding. Dit betekent voor de mensen die langer op de zorgboerderij zijn dat ze regelmatig nieuwe "collega's" hebben. Als zorgboerderij proberen we hier een balans in te houden. Dit betekent dat we er soms voor kiezen om even geen nieuwe instroom toe te laten. De sfeer moet voor iedereen goed blijven, deelnemers moeten de kans en tijd hebben om elkaar te leren kennen.

Vooraf bij de volwassen deelnemers was het dit jaar opvallend, dat de gebeurtenissen in de wereld veel aanleiding gaven tot intensieve gesprekken. De krant die in de pauze altijd op tafel ligt, droeg daar ook aan bij. Het is nog steeds merkbaar dat de gebeurtenissen rond de coronapandemie bij sommige mensen een diepe argwaan naar de overheid hebben veroorzaakt, waarbij een link met allerlei gebeurtenissen in de wereld wordt gemaakt tussen het handelen toen en gebeurtenissen nu. We proberen als begeleiding de gesprekken hierover in goede banen te leiden en de ongerustheid weg te nemen.

Bovenstaande zijn zomaar een paar dingen uit het jaar 2023. Ook dit jaar bleek weer dat het leven op de zorgboerderij dichtbij de natuur positief bijdraagt aan de levenskwaliteit van mensen. Door de omgang met dieren en planten worden mensen, jong en oud, met hun gedachten in positieve zin geprikkeld en kunnen problemen en negatieve gedachten naar de achtergrond raken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Het zorgaanbod en de vraag waren ook dit jaar niet in evenwicht. Er was veel vraag naar dagbesteding op de zorgboerderij, we konden niet op alle vragen positief ingaan. We hebben steeds zorgvuldig nagedacht hoe we met de vraag omgingen. Daarbij ging het er vooral om op welke momenten (dagdelen) een eventuele nieuwe deelnemer het beste zou passen wat betreft de groepssamenstelling. In een aantal gevallen hebben we doorverwezen naar andere zorgboerderijen.

De nieuwe tuin was een welkome uitbreiding.

De betrokkenheid van doorverwijzers was ook dit jaar weer groot, de contacten verliepen prettig, de lijnen waren kort.

Wat betreft de financiering waren er dit jaar geen wijzigingen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces" zijn beschreven.

De mensen die op de zorgboerderij komen blijken het steeds weer nodig te hebben even totaal in een andere modus te komen. Met name voor de jongeren die naar de boerderij komen ten gevolge van schooluitval, is het leven op de boerderij zo totaal anders dan ze gewend zijn, dat ze daardoor ook andere negatieve dingen beter kunnen handelen. Dit bepaalt ons erbij steeds weer te zoeken naar maximale benutting van wat de boerderij te bieden heeft.

De kwaliteitscyclus functioneert goed, het systeem van Nedap/Ons is daarbij van grote waarde.

De contacten met het ondersteunend netwerk zijn goed, ook vanuit de coöperatie was er weer uitbreiding van mogelijkheden waar het gaat om ondersteuning in de zorgverlening.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Aantal deelnemers

Doelgroep	Begin	Instroom	Uitstroom	Eind
Psychische/psychiatrische/psychogeriatrische hulpvraag	7	1	2	6
Niet Aangeboren Hersenletsel	2	0	0	2
Jeugdigen	16	3	7	12
Time-out (leerlingen BO/VO)	4	7	4	7
Totaal	29	11	13	27

Reden uitstroom

Doorstroom naar SBO	2
Doorstroom naar zorgboerderij naar paarden	1
Zwaardere vorm van zorg nodig	3
Niet meer nodig	6
Verhuizing naar andere woonplaats	1

Geboden zorg

- Dagbesteding, Time-Out (voor leerlingen die tijdelijk geheel of gedeeltelijk niet aan het reguliere onderwijs kunnen deelnemen), naschoolse opvang en kortdurend verblijf
- Zowel regulier als specialistisch
- Groeps- en individuele begeleiding
- Jeugdwet, WMO en WLZ

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Afgelopen jaar was er veel vraag naar time-out plaatsen. Vaak was dit ter overbrugging bij een wisseling van school of bij het zoeken naar een nieuwe school. Dit waren meest wat kortere trajecten. Bij deze vorm van dagbesteding horen extra contacten vanuit het onderwijs. Afgelopen jaar waren deze contacten waardevol en hielpen ze bij de doorstroming richting onderwijs. De opgebouwde contacten kunnen ook voor de toekomst van waarde zijn.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Ook dit jaar hebben we de begeleidingsuren als zorgboerenechtpaar grotendeels zelf ingevuld. De eerste maanden van het jaar heeft onze dochter Elisabeth nog op de zaterdagen en tijdens logeerweekenden meegewerkt. Op haar verzoek en in goed overleg heeft zij deze werkzaamheden beëindigd. Wel bleef zij beschikbaar als vaste invaller op wie wij in voorkomende gevallen een beroep konden doen voor extra begeleiding en/of vervanging. De samenwerking is naar ieders tevredenheid verlopen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

De tweedejaarsstagiaire gespecialiseerd pedagogisch medewerker van MBO Landstede, die na de zomervakantie van 2022 haar stage op onze boerderij begon, heeft deze in 2023 vervolgd en begin juli afgerond.

Daarnaast was er begin 2023 nog een VMBO-stagiaire van het Corlaercollege (één dag per week) voor een korte oriënterende stage van tien weken.

In het najaar startte een VMBO-stagiaire van Aeres Nijkerk haar beroepsoriënterende stage. Verspreid over het schooljaar is zij verschillende weken op de boerderij.

De stagiaires voerden taken uit en droegen verschillende verantwoordelijkheden, afhankelijk van de aard van hun stage en de opdrachten vanuit school.

De VMBO-stagiaires liepen mee met de deelnemers in hun activiteiten en verrichtten ondersteunende werkzaamheden.

De taken van de MBO-stagiaire bestonden o.a. uit het leggen en onderhouden van contacten met de deelnemers, het meedoen aan groepsactiviteiten, het uitvoeren van begeleidende taken, het doen van ondersteunende werkzaamheden, zoals het klaarmaken en afruimen van de lunchtafel en het werken aan (examen)opdrachten vanuit de opleiding.

Vanuit de zorgboerderij heeft Marjoleen als stagebegeleider de begeleidingsgesprekken gevoerd (tweewekelijks). Zij dacht ook mee in de planning van de (examen)opdrachten en de uitvoering daarvan. Ap had daarbij de taak van beoordelaar.

Tijdens de stages waren er ook gezamenlijke voortgangs-/evaluatiesprekken met de stagecoördinatoren vanuit de opleidingen.

De deelnemers gaven positieve feedback op de aanwezigheid van de stagiaires. De extra aandacht en spelmogelijkheden werden gewaardeerd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Voor de begeleiding van de deelnemers was er ook dit jaar steeds voldoende bevoegd en bekwaam personeel aanwezig. Wat de inzet van de stagiaires betreft, deze is altijd aanvullend geweest. De extra handen in het werk zijn door de vaste begeleiders erg gewaardeerd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Dit jaar waren de opleidingsdoelen: het volgen van een supervisietraject, deskundigheidsbevordering in het kader van de SKJ-registratie en de jaarlijkse BHV-herhaling.

Gevolgte scholing:

- Supervisietraject via Jeugdprofessionals Nederland, 12 online-bijeenkomsten van 2 uur (deelname door Marjoleen, 24 SKJ-punten behaald)

Inhoud:

- Gebruik ik de juiste methoden, technieken, richtlijnen en kan ik uitleggen waarom?
 - Maak ik de juiste (beroepsethische) afwegingen en hoe komen deze tot stand?
 - Doe ik mijn werk op een manier die bij mij past, is mijn handelen echt, waarachtig?
- BHV-herhaling (deelname door Ap en Marjoleen, certificaat behaald)

Aangezien het supervisietraject een flinke tijdsinvestering betrof, is de deskundigheidsbevordering in het kader van de SKJ-registratie doorgeschoven naar de actielijst van 2024.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

- Marjoleen zal voor reflectie in het kader van haar SKJ-registratie de komende jaren regelmatig deelnemen aan supervisie-/ intervisietrajecten
- Volgen van Opfriscursus Medicijngebruik door Marjoleen (driejaarlijkse cyclus)
- Jaarlijkse BHV-herhaling (Ap en Marjoleen)
- het volgen van deskundigheidsbevordering op het gebied van autisme
- het volgen van deskundigheidsbevordering op het gebied van hechtingsproblematiek

Het komend jaar zal Marjoleen begeleide intervisie gaan volgen en zal ze deelnemen aan een cursus Hechting en relaties.

Ap gaat in het kader van de RI&E aan een training deelnemen tot Keurmeester volgens NEN-normen.

Ook staat voor beiden de jaarlijkse BHV-herhaling op de actielijst.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

Het gevolgde supervisietraject bood de mogelijkheid om het eigen professionele handelen onder de loep te nemen aan de hand van ingebrachte cases en daarnaast te leren van de inbreng van medesupervisanten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Met alle deelnemers en/of ouders/verzorgers is er het afgelopen jaar minimaal 1 keer een evaluatiegesprek gehouden. Bij de jeugdige deelnemers en ouders/verzorgers lag de frequentie soms hoger en werd er meerdere keren in het jaar geëvalueerd. Tijdens de evaluatiegesprekken werd het digitale evaluatieformulier van ONS Nedap gebruikt. Vaste onderdelen hierbij zijn vragen over de begeleiding, activiteiten en tevredenheid. De doelen uit het zorgplan worden geëvalueerd en er wordt besproken of er nieuwe of gewijzigde aandachtspunten zijn m.b.t. de begeleidingsbehoefte of begeleidingsstijl. Ook wordt gekeken of de indicatie nog passend is of dat er sprake is van op- of afschaling. Daarnaast wordt tijdens het evaluatiegesprek de risico-inventarisatie op deelnemersniveau geactualiseerd. Door met de formulieren uit ONS Nedap te werken is de structuur van plan-do-check-act (PDCA) gewaarborgd. De dagelijkse rapportages worden gedaan aan de hand van de doelen die in het zorgplan geformuleerd zijn.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De evaluatiegesprekken werden gevoerd met betrekking tot de individuele zorgplannen. Ze gaven steeds een goed beeld van de voortgang van de zorgverlening in de afzonderlijke begeleidingstrajecten. Ook waren het ijkpunten om vast te stellen of de zorg nog voortgezet moest worden of (in de nabije toekomst) afgebouwd/afgerond kon worden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder halfjaar wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

De twee informatie- en inspraakmomenten met de deelnemers van de dagbesteding hebben plaatsgevonden in juni en december, beiden in de vorm van een wat langere koffiepauze, met een agenda en verslag.

Tijdens deze bijeenkomsten zijn de volgende onderwerpen aan de orde geweest:

- nieuwe kippenverblijven
- de aanschaf van een nieuwe hond
- plaatsen van parasols
- starttijd van de lunchpauze
- informatie n.a.v. de gevolgte BHV-herhaling
- aanschaf van een veegmachine
- bespreken van noodplan en ontruiming
- behoefte aan overzichtelijke opbergplek voor de laarzen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Alhoewel de inspraakmomenten vooraf vaak een min of meer verplicht nummer lijken te zijn voor de deelnemers, is het toch telkens weer verrassend hoe betrokken de deelnemers zijn in het meedenken en meepraten over de verschillende onderwerpen en in het aandragen van ideeën. Dit verhoogt tegelijkertijd het gevoel van saamhorigheid en voor ons als begeleiders is de input beslist waardevol. Zo zijn we bijvoorbeeld alerter geworden op het tijdig starten van de lunchpauze, is er een veegmachine voor het buitenterrein aangeschaft en hebben we het realiseren van een opbergplek voor de laarzen op de actielijst gezet.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

De tevredenheidsmeting is medio november onder de deelnemers uitgezet. We hebben daarvoor opnieuw gebruik gemaakt van de vragenlijst van Coöperatie Boer en Zorg, waarin o.a. stellingen en vragen opgenomen zijn over de geboden begeleiding, de communicatie, de activiteiten, medicijnverstrekking, voeding, beweging en veiligheid.

Er zijn 15 vragenlijsten uitgereikt, waarvan we er 9 hebben terugontvangen.

De begeleiding kreeg een waardering van 8,7 de activiteiten kregen een waardering van 8,3.

Met name de persoonlijke aandacht en de open en duidelijke communicatie worden gewaardeerd.

Als verbeterpunten werden genoemd het toegankelijker maken van de geitenstal en het ordenen van het erf bij m.n. de hutten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We zijn blij met de positieve waardering voor de zorgboerderij en willen ons ook het komende jaar blijven inzetten voor zorg op maat, persoonlijke aandacht, goede communicatie en een veilig klimaat.

Voor de tevredenheidsmeting in 2024 willen we gebruik gaan maken van de Tevredenheidsmeting aan de hand van de kernwaarden op de zorgboerderij, omdat de kernwaarden daarin duidelijk naar voren komen en de vraagstelling daar direct aan gekoppeld is.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Voorval	Vervolgactie
Een jeugdige deelnemer stootte zijn hoofd tegen het deksel van de houtbak, dat er scheef op lag en daardoor uitstak.	De ontstane bult direct gekoeld met een ice-pack. Geen verdere behandeling nodig. In het vervolg opletten dat er geen uitstekende objecten zijn, waaraan deelnemers zich kunnen bezeren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Naast het plakken van pleisters op kleine wondjes en het beschreven voorval zijn er het achterliggende jaar gelukkig geen ongevallen te melden. Het blijft belangrijk alert te zijn op mogelijke risico's en er alles aan te doen om ongevallen te voorkomen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Informatie- en inspraakbijeenkomst

Geplande uitvoerdatum: 20-03-2023
Actie afgerond op: 04-12-2023 (Afgerond)
Toelichting: Aantal informatie- en inspraakbijeenkomsten teruggebracht naar twee i.p.v. vier keer per jaar (zie gewijzigde norm). Eerste informatie- en inspraakbijeenkomst gehouden op 23-6-2023, de tweede op 4-12-2023.

Informatie- en inspraakbijeenkomst

Geplande uitvoerdatum: 23-06-2023
Actie afgerond op: 23-06-2023 (Afgerond)
Toelichting: Volgens plan uitgevoerd.

Verharding aanleggen aan de achterzijde van de geitenstal.

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2023
Actie afgerond op: 30-12-2023 (Afgerond)
Toelichting: Niet uit kunnen voeren i.v.m. extreme natheid van het terrein. Doorgeschoven naar de actielijst van 2024.

Zoönosencheck uitvoeren

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2023
Actie afgerond op: 30-11-2023 (Afgerond)
Toelichting: De keurmerkzegel van de zoönosencheck van 2023 is ontvangen op 15-2-2023. De zoönosencheck van 2024 staat op de actielijst voor 15-5-2024.

Zoönosencheck uitvoeren

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2023
Actie afgerond op: 30-11-2023 (Afgerond)
Toelichting: Stond per abuis 2x op de actielijst. Zie voor de verantwoording de andere actie.

Beveiligingsplan maken voor de inritten van het terrein**Geplande uitvoerdatum:** 30-10-2023**Actie afgerond op:** 30-12-2023 (Afgerond)**Toelichting:** Nog niet afgerond. We denken nog over de manier waarop dit het beste gerealiseerd kan worden, bijvoorbeeld met een verklikkersysteem of camera's, dit ook met het oog op de privacywetgeving.**Renovatie geitenstal****Geplande uitvoerdatum:** 15-08-2023**Actie afgerond op:** 30-12-2023 (Afgerond)**Toelichting:** Nog niet afgerond. Hierbij speelt een rol dat de mogelijke doorstart van de geitentak door één van de kinderen van de zorgboer en -boerin wordt opgepakt en de geiten mogelijk verplaatst gaan worden naar een andere stal op het erf.**Bij de renovatie van de geitenstal rekening houden met het feit dat in een noodsituatie zoals bijvoorbeeld brand, de dieren snel de stal moeten kunnen verlaten.****Geplande uitvoerdatum:** 15-08-2023**Actie afgerond op:** 15-08-2023 (Afgerond)**Toelichting:** Hekken op zo'n manier geplaatst, dat ze in een noodsituatie bij de deuren snel losgemaakt kunnen worden.**Keuring elektrische installaties door LTO-Commerce****Geplande uitvoerdatum:** 31-07-2023**Actie afgerond op:** 30-12-2023 (Afgerond)**Toelichting:** Elektrische apparatuur waar deelnemers mee mogen werken wordt meegenomen in de jaarlijkse keuring door Jecor. Omdat de deelnemers niet in de keuken komen, is de keuring van de keukeninbouwapparatuur niet relevant.**Casusbespreking met Fides****Geplande uitvoerdatum:** 11-10-2023**Actie afgerond op:** 22-12-2023 (Afgerond)**Toelichting:** De bespreking is doorgeschoven naar 2024 en is op de actielijst geplaatst voor mei. Het in 2023 gevolgde supervisietraject bood de mogelijkheid om cases in te brengen en daarop met andere professionals te reflecteren.**Ontruimingsoefening houden****Geplande uitvoerdatum:** 15-11-2023**Actie afgerond op:** 20-12-2023 (Afgerond)**Toelichting:** Op verschillende momenten met verschillende deelnemersgroepen noodplan doorgenomen.**Tevredenheidsonderzoek deelnemers**

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2023
Actie afgerond op: 23-12-2023 (Afgerond)
Toelichting: Volgens plan uitgevoerd.

Speeltoestellen controleren

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2023
Actie afgerond op: 01-07-2023 (Afgerond)
Toelichting: Volgens plan uitgevoerd.

Bij buitenactiviteiten in de zomerperiode zorgen voor goede bescherming tegen UV-straling (zonnebrandcrème en bedekkende kleding).

Geplande uitvoerdatum: 15-04-2023
Actie afgerond op: 15-09-2023 (Afgerond)
Toelichting: Volgens plan uitgevoerd.

Toezien dat ook stagiaires en vrijwilligers het zoönosenprotocol en het tekenprotocol in acht nemen.

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2023
Actie afgerond op: 22-12-2023 (Afgerond)
Toelichting: Volgens plan uitgevoerd.

Met nieuwe deelnemers het noodplan doornemen. doorlopend

Geplande uitvoerdatum: 02-02-2023
Actie afgerond op: 15-12-2023 (Afgerond)
Toelichting: Volgens plan uitgevoerd.

Erop toezien dat materialen na gebruik weer terug gezet/gehangen worden op hun vaste plek. doorlopend

Geplande uitvoerdatum: 02-02-2023
Actie afgerond op: 22-12-2023 (Afgerond)

Bij aanschaf van machines of gereedschappen letten op CE-markering en Nederlandstalige over-eenstemmingsverklaring en gebruikshandleiding. doorlopend

Geplande uitvoerdatum: 02-02-2023
Actie afgerond op: 30-12-2023 (Afgerond)
Toelichting: Er worden alleen machines en gereedschappen aangeschaft met CE markering. Deze worden opgenomen in de keuringscyclus.

Tijdens evaluaties actualiseren van medicatielijst. doorlopend

Geplande uitvoerdatum: 02-02-2023
Actie afgerond op: 15-12-2023 (Afgerond)

Toelichting: Volgens plan uitgevoerd.

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 15-10-2023
Actie afgerond op: 28-10-2023 (Afgerond)
Toelichting: BHV-herhalingscursus gevolgd, certificaten behaald

EHBO-koffer checken op inhoud en datum

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2023
Actie afgerond op: 21-12-2023 (Afgerond)
Toelichting: Gecheckt en waar nodig aangevuld.

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023
Actie afgerond op: 28-02-2023 (Afgerond)

Zoönosencheck uitvoeren

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2022
Actie afgerond op: 15-02-2023 (Afgerond)
Toelichting: Deze check stond oorspronkelijk gepland in combinatie met een andere afspraak met de dierenarts. Deze afspraak ging niet door waardoor ook de zoönosecheck niet gedaan is. Deze is op 15-02-2023 alsnog uitgevoerd met een positieve beoordeling.

Keuring elektrische installaties door LTO-Commerce

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2022
Actie afgerond op: 04-02-2023 (Afgerond)
Toelichting: Bij een beoordeling bleek de oude meterkast in het woonhuis niet te voldoen aan de huidige eisen en kon ook niet worden aangepast. Deze is inmiddels vervangen. Ook is er door liander een netverzwaring gedaan omdat door energiebesparende maatregelen wel minder stroom verbruikt wordt maar er wel een hogere piekbelasting is. Het installatie bedrijf zal ook het verdere van de installatie nog nalopen voorafgaand aan de definitieve keuring.

Voetbaldoelen verplaatsen naar weiland naast erf

Geplande uitvoerdatum: 23-03-2022
Actie afgerond op: 03-02-2023 (Afgerond)
Toelichting: Volgens plan uitgevoerd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Tijdens evaluaties actualiseren van medicatielijst. doorlopend

Geplande uitvoerdatum: 21-02-2024

Bij aanschaf van machines of gereedschappen letten op CE-markering en Nederlandstalige over-eenstemmingsverklaring en gebruikshandleiding. doorlopend

Geplande uitvoerdatum: 21-02-2024

Erop toezien dat materialen na gebruik weer terug gezet/gehangen worden op hun vaste plek. doorlopend

Geplande uitvoerdatum: 21-02-2024

Met nieuwe deelnemers het noodplan doornemen. doorlopend

Geplande uitvoerdatum: 21-02-2024

Toe zien dat ook stagiaires en vrijwilligers het zoönosenprotocol en het tekenprotocol in acht nemen. doorlopend

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2024

Start begeleide intervisie (totaal 6 bijeenkomsten)

Geplande uitvoerdatum: 27-03-2024

Bij buitenactiviteiten in de zomerperiode zorgen voor goede bescherming tegen UV-straling (zonnebrandcrème en bedekkende kleding).

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2024

Realiseren van een overzichtelijke opbergplek voor de laarzen van de deelnemers.

Geplande uitvoerdatum: 15-04-2024

Training Verwijsindex

Geplande uitvoerdatum: 08-05-2024

Beveiligingsplan maken voor de inritten van het terrein

Geplande uitvoerdatum: 15-05-2024

Zoönosencheck uitvoeren

Geplande uitvoerdatum: 15-05-2024

Informatie- en inspraakbijeenkomst

Geplande uitvoerdatum: 27-05-2024

Trainingsdag Keurmeester volgens NEN-normen

Geplande uitvoerdatum: 29-05-2024

Nieuwe norm '3.2.7 'Werkoverleg en zeggenschap zorgverleners' is toegevoegd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 57 van 22-03-20224.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2024

Speeltoestellen controleren

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2024

Verharding aanleggen aan de achterzijde van de geitenstal.

Geplande uitvoerdatum: 15-09-2024

Cursus Hechting en relaties

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2024

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 15-10-2024

Tevredenheidsonderzoek deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2024

Ontruimingsoefening houden**Geplande uitvoerdatum:** 15-11-2024**Informatie- en inspraakbijeenkomst****Geplande uitvoerdatum:** 15-11-2024**Evaluatiegesprek met ZZP-er****Geplande uitvoerdatum:** 01-12-2024**EHBO-koffer checken op inhoud en datum****Geplande uitvoerdatum:** 01-12-2024**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit** Indienen werkbeschrijving**Geplande uitvoerdatum:** 01-01-2025**Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** Indienen Jaarverslag**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2025**Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)** Audit**Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2025**Het onderwerp Dwang in de zorg is gewijzigd: pas uw werkbeschrijving aan, zie voor details Nieuwsbrief KLJZ-51 van 9-11-23.****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 29-01-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**Toelichting:** In werkbeschrijving aangepast.**Evaluatiegesprek met ZZP-er****Geplande uitvoerdatum:** 01-12-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 20-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**Toelichting:** Evaluatiegesprek gevoerd, verslag aan dossier toegevoegd.

Bepaal of de nieuwe norm inspraak voor u gevolgen heeft en zo ja maak een planning van benodigde acties. Zie nieuwbrief Kwaliteit nr. 50 in de kennisbank.

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 23-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Toelichting: Check gedaan, geen acties vereist.

Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De tweewekelijkse mailing van het Kwaliteitsbureau Landbouw en Zorg houdt ons scherp wat betreft de uit te voeren acties. Ondanks deze reminders komt het er niet altijd van om geplande acties op de geplande datum uit te voeren. Dit is een verbeterpunt, waar we in het nieuwe jaar aan zullen werken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Onze doelstelling voor de komende vijf jaren is de zorgboerderij up to date te houden. Daarbij is alertheid geboden wat betreft eventuele veranderingen in het beleid van regionale overheden. Hierbij valt te denken aan de wijze van contractering en lange termijndoelstellingen over de wijze van zorgverlening.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Continuering van de zorgverlening en de daarbij benodigde kennis op peil houden en verder ontwikkelen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Contacten met doorverwijzers continueren.

Deelnemen aan scholing en reflectie.

Bijblijven wat betreft ontwikkelingen in de voor zorgboerderijen relevante onderwerpen door het deelnemen aan vergaderingen en het lezen van nieuwsbrieven van belangenorganisaties.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

Er zijn geen bijlagen voor deze locatie.