

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

Zorgkwekerij Blinkende Wilg (1550)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Blinkende Wilg (1550)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	4
Bedrijfsgegevens	4
1 Voorwoord	5
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2 Algemeen	6
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
Ontspanningsprogramma	7
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	8
2.3 Algemene conclusies	10
3.3 Conclusie	10
Eindconclusie	10
3 Deelnemers en medewerkers	11
3.1 Deelnemers	11
4.1 Deelnemers	11
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	11
3.3 Personeel	12
3.4 Stagiairs	12
3.5 Vrijwilligers	12
Vrijwilligersfuncties	12
Begeleiding van vrijwilligers	13
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	13
4 Scholing en ontwikkeling	14
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	14
5.1 Scholing	14
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	15
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	15
Conclusies	15
5 Terugkoppeling van deelnemers	16
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	16
Evaluatiegesprekken	16

Proces	16
Begeleidingsdoelen	16
Concreet geformuleerde doelen	16
	16
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	17
5.3 Inspraakmomenten	17
Deelnemersoverleg	17
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	18
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	19
5.6 Conclusies uit de deelnemertevredenheidsmeting	19
6 Meldingen en incidenten	20
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	20
Incident 1 – 07-2025 (E.)	20
Incident	20
Nazorg	20
Evaluatie	20
Incident 2 – 07-2025 (J.)	20
Incident	20
Nazorg	20
Evaluatie	20
bijna ongeluk de deelnemer ervaarde het als een spannend moment	20
Incident – 09-2025 (P.)	20
Incident	21
Nazorg	21
Evaluatie	21
6.2 Medicatie	21
6.3 Agressie	21
6.4 Ongewenste intimiteiten	21
6.5 Strafbare handelingen	21

6.6 Klachten	21
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	22
Incident 1	22
Situatie	22
Reflectie	22
Leerpunten / Afspraken	22
Incident 2	22
Situatie	22
Reflectie	22
Leerpunten / Afspraken	22
(Bijna-)incident 3	22
Situatie	23
Reflectie	23
Leerpunten / Afspraken	23
7 Acties	24
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	24
Conclusies van de actielijst	24
8 Doelstellingen	25
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	25
9.1 Toekomstvisie komende 5 jaar	25
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	25
Stabiliteit van deelnemers	25
Groentetuin verplaatsen	25
Feestelijke momenten	25
8.3 Plan van aanpak	26
Boswerk en projectweek	26
12,5-jarig jubileum	26
20-jarig bestaan	26
Overzicht van bijlagen	27
Actielijst	27

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Zorgkwekerij Blinkende Wilg

Registratienummer: 1550

H. Reindersweg 13a, 7933 TW Pesse

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 54276470

Website: <http://www.blinkendewilg.nl>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Blinkende Wilg

Registratienummer: 1550

H. Reindersweg 13a, 7933 TW Pesse

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Ver. BEZINN

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Voorwoord van de zorgboerderij.

2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

3.1 Algemene beschrijving van 2025 en vooruitblik op 2026

In 2025 hebben we binnen onze organisatie enkele belangrijke veranderingen doorgemaakt. De grootste verandering is dat er vier nieuwe deelnemers zijn gestart. Dat is bijzonder, want de instroom was de afgelopen jaren erg stabiel. De laatste twee nieuwe deelnemers kwamen namelijk eind 2022 – inmiddels bijna drie jaar geleden.

In de afgelopen drie jaar is er één deelnemer voor korte tijd geweest, en zijn er drie deelnemers doorgestroomd. In 2025 is er 1 deelnemster met pensioen gegaan.

In 2026 bestaat de zorgkwekerij **De Blinkende Wilg** twintig jaar. De eerste deelnemer die twintig jaar geleden begon, is nog steeds actief bij ons. Daarnaast hebben vijf deelnemers hun 12,5-jarig jubileum gevierd, waarvan drie zelfs al meer dan achttien jaar bij De Blinkende Wilg werken.

1 deelnemster die 11 jaar bij ons gewerkt heeft ging met pensioen

De aanmelding van vier nieuwe deelnemers in de zomer van 2025 heeft veel energie gevraagd van het begeleidingsteam en van de bestaande deelnemers, die zich moesten aanpassen aan de nieuwe groep.

Het is nog niet zeker of alle nieuwe deelnemers voor langere tijd bij De Blinkende Wilg zullen blijven, onder andere vanwege lichamelijke klachten en persoonlijke tegenslagen bij twee van hen.

Verloop van het jaar

De eerste helft van 2025 stond in het teken van het afronden van werkzaamheden in het bos, inclusief de organisatie van de jaarlijkse herhalingscursus voor de deelnemers.

Voor de laatste keer is gebruikgemaakt van de expertise van de mede-eigenaar van **Boomzorg Drenthe**, die als externe deskundige meekeek naar de veiligheid bij het werken met kettingzagen. De conclusie was dat medewerker H. inmiddels voldoende kennis en ervaring heeft om zelfstandig leiding te geven aan de zaagwerkzaamheden in het bos.

In het najaar van 2025 is eigenaar Alex meerdere keren mee geweest om te helpen en te begeleiden.

In juli 2025 is medewerker H. **cum laude afgestudeerd** als **Begeleider Maatschappelijke Doelgroepen niveau 4**. Om zijn opleiding succesvol af te ronden heeft hij vrije dagen opgenomen. Zijn werkzaamheden zijn in die periode waargenomen door een zelfstandige invaller (zzp'er).

Ontwikkelingen op de kwekerij

Er hebben in 2025 verschillende veranderingen plaatsgevonden binnen het werk op de kwekerij:

- Oude, minder goed verkoopbare planten zijn verwijderd, waardoor de werkdruk iets lager is geworden.
- Er wordt nu meer gewerkt met kleinere potmaten, die een kortere kweektijd hebben.
- Er is een nieuwe bakwagen aangeschaft voor het bezorgen van planten en haardhout.
- Aan de zijkant van de kas zijn aanpassingen gedaan, zodat er minder onkruidzaden naar binnen waaien.
- Het aanzicht van het bedrijf is verbeterd door de bouw van een nieuwe volière.

In de bijlage zijn foto's opgenomen van deze vernieuwingen.

Ontspanningsprogramma

Het afgelopen jaar zijn er in totaal **18 ontspanningsactiviteiten** georganiseerd. Hiervan vonden **5 activiteiten plaats op het bedrijf zelf**, in de vorm van feesten. Daarnaast zijn er **13 uitjes buitenshuis** georganiseerd.

Deelname aan de uitjes is **vrijblijvend**. Niet iedere deelnemer hoeft mee te doen; deelnemers kunnen zich zelf opgeven voor de activiteiten waaraan zij willen deelnemen. Hierdoor wordt rekening gehouden met persoonlijke wensen en mogelijkheden.

We kijken met trots terug op de positieve ontwikkelingen in 2025 en kijken vol vertrouwen vooruit naar 2026. We blijven werken aan een **inspirerende, veilige en gestructureerde werkomgeving** voor alle deelnemers en medewerkers

Bijlagen

- foto voliere 1
- voliere winter
- bakwagen
- kwekerij
- wassen
- massage
- feestje
- feestje
- geslaagd
- kachel

2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Zorgaanbod

Het zorgaanbod is het afgelopen jaar grotendeels ongewijzigd gebleven. Hierdoor konden deelnemers blijven profiteren van een breed en gevarieerd aanbod aan activiteiten, waaronder:

- Kwekerijwerkzaamheden
- Tuinonderhoud
- Bosonderhoud
- groente tuin
- Corveetaken
- Ontspanningsactiviteiten

Verbetering van werkprocessen – kwekerij

Binnen de inhoud van de kwekerijwerkzaamheden zijn wel verbeteringen doorgevoerd. Het afgelopen jaar zijn een groot aantal oude platen weggegooid. Daarnaast is het beleid om meerdere stekken in kleinere potjes te zetten goed op gang gekomen. Hierdoor zijn de potten lichter geworden en beter hanteerbaar voor deelnemers.

Planning en continuïteit

Er is een aanpassing gedaan in de vakantieplanning. Afgelopen jaar lagen de vakantieperiodes van de zorgondernemers dicht op elkaar: één week in mei en twee weken in juni. In deze periode nam de medewerker die normaal gesproken het vervoer en het tuinonderhoud doet, de werkzaamheden in de kwekerij over. Dit bleek minder efficiënt, wat resulteerde in een hogere onkruiddruk.

Voor 2026 is daarom een andere vakantieplanning opgesteld. Daarnaast is er een deelnemer ingezet die in het najaar en het vroege voorjaar het kiemende onkruid verwijdert, waardoor de werkdruk beter wordt verdeeld.

Verbeteringen aan het bedrijf

- De volièrè is volledig afgebouwd.
- De hekken rondom de buitenkantine zijn deels geveerd, opgeknapt en vervangen.

Financiering

Afgelopen jaar is er een aanbesteding gedaan met de gemeenten Meppel en De Wolden. Deze aanbesteding is ons gegund.

Daarnaast is bezwaar gemaakt tegen de vergoeding van één deelnemer. In goede samenwerking met wonen en de mentor zijn argumenten verzameld waarmee is aangetoond dat deze deelnemer van VG3 naar VG6 moest worden opgeschaald. Dit bezwaar is succesvol afgerond.

1 deelnemer is met pensioen gegaan

Verder:

- Er zijn vier nieuwe deelnemers gestart.
- We hebben een nieuw contract ontvangen voor onderaanneming bij een instelling.
- Met de gemeente Hoogeveen zijn afspraken gemaakt om de zorg voor een jonge deelnemer (16 jaar) te kunnen declareren.

Kwaliteitseisen en deskundigheidsbevordering

Medewerker H is afgestudeerd op MBO 4 Maatschappelijke Dienstverlening. Nu hij is afgestudeerd, heeft hij meer ruimte om te werken volgens de methodiek van De Blinkende Wilg.

Hij voert gesprekken met zorgkweker Alex om meer specifieke verdieping in de begeleiding en methodiek te realiseren.

Verbeterde communicatie

In het vorige jaar is gewerkt aan het verbeteren van de communicatie. Deze verbeteringen werpen inmiddels hun vruchten af en zorgen voor meer duidelijkheid en afstemming binnen het team.

Personeelsbestand

Er wordt nog steeds gewerkt met het vertrouwde personeelsbestand bestaande uit medewerker H en zzp'er A. De vrijwilligers die vorig jaar zijn aangetrokken zijn gebleven en blijken een waardevolle aanvulling te zijn.

Medewerker H blijft 32 uur per week werken. Zijn functie is aangepast: hij doet minder vervoer. Door een wijziging in het ophaalschema verzorgt hij in de ochtenden geen vervoer meer. Dit biedt meer ruimte voor rapportage, overdracht en voorbereiding van de dag.

Daarnaast is het ochtendoverleg vervroegd van 8:30 uur naar 8:15 uur, wat extra voorbereidingstijd oplevert.

Doordat medewerker H op vrijdagen geen school meer heeft, is er meer flexibiliteit ontstaan in de planning. Dit maakt het mogelijk om in overleg kleine vakantieperiodes te plannen, zowel voor de zorgkwekerij als voor medewerker H zelf.

Verbetering werkprocessen – materialen en samenwerking

De verbetering van de machine lijst, die vorig jaar is ingezet, werkt goed en zorgt voor meer overzicht en veiligheid.

De samenwerking met Boomzorg Drenthe is opgeschort.

Medewerker H heeft laten zien dat hij over voldoende kennis beschikt om deelnemers instructie te geven en het werkproces af te sluiten met een persoonlijk feedbackmoment voor de deelnemers .

2.3 Algemene conclusies

3.3 Conclusie

De eerste helft van 2025 stond vooral in het teken van **stabilisering** en een **vermindering van arbeid binnen de kwekerij**. Daarnaast was er veel aandacht voor het afstudeerproces van medewerker H. Ook de aanbesteding vroeg in deze periode extra tijd en inzet van de zorgkweker(s).

De tweede helft van 2025 stond voornamelijk in het teken van het **verwelkomen en begeleiden van nieuwe deelnemers**. Door het aanpassen van het ophaalschema ontstond er meer ruimte voor ochtendoverleg, voorbereiding en het lezen van overdrachten. Deze extra ruimte maakte het mogelijk om nieuwe deelnemers zorgvuldig en met voldoende aandacht te begeleiden.

Het uitjes- en ontspanningsprogramma was het afgelopen jaar opnieuw goed op orde en droeg bij aan het welzijn en de betrokkenheid van de deelnemers.

Eindconclusie

Het jaar 2025 laat zien dat **De Blinkende Wilg** met het huidige personeelsbestand in staat is om open te staan voor nieuwe deelnemers en daarbij de **kwaliteit van zorg en begeleiding te behouden**.

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

4.1 Deelnemers

Het jaar 2025 is gestart met **17 deelnemers** en afgesloten met **19 deelnemers**. In de loop van het jaar is één deelnemer met pensioen gegaan.

Er is een nieuw ophaalschema ingevoerd, waardoor het aantal ochtendritten is teruggebracht van twee naar één. Daarnaast zijn meer deelnemers zelfstandig met de fiets naar de zorgkwekerij gekomen.

Deze veranderingen zorgden voor **meer rust en ruimte in de ochtend**, waardoor er voldoende aandacht was voor het ontvangen en begeleiden van nieuwe deelnemers.

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

4.1 Deelnemers

Het jaar 2025 is gestart met **17 deelnemers** en afgesloten met **19 deelnemers**. In de loop van het jaar is één deelnemer met pensioen gegaan.

In vergelijking met december 2024 is de **leeftijdsopbouw van de groep duidelijk veranderd**. In december 2024 was 6 van de 16 deelnemers 60 jaar of ouder (ongeveer een derde van de groep). In 2025 zijn dit **5 van de 19 deelnemers**, wat neerkomt op ongeveer een kwart van de groep. Deze verschuiving naar een jongere deelnemersgroep vraagt minder fysieke belasting en scheelt merkbaar in energie.

Aanpassingen en doorontwikkeling

Er is een nieuw ophaalschema ingevoerd, waardoor het aantal ochtendritten is teruggebracht van twee naar één. Daarnaast zijn meer deelnemers zelfstandig met de fiets naar de zorgkwekerij gekomen. Deze veranderingen zorgen voor meer rust en ruimte in de ochtend, waardoor er voldoende aandacht is voor het ontvangen en begeleiden van nieuwe deelnemers.

De aanpassingen die in het vorige jaar zijn ingezet, zijn verder doorgevoerd. Zo wordt gewerkt met elektrische kruiwagens, zijn er minder planten per werkkronde en is het wiewerk beter georganiseerd. Deze verbeteringen werken door en dragen bij aan een duurzame en haalbare werkwijze voor deelnemers en begeleiding.

Het plan is om voor 2026 de groente tuin die al aangepast was omdat deze in verhoogde bakken was, nu te verplaatsen zodat de deelnemer minder ver hoeft te lopen en de bakken dicht bij de anderen staat om zo voor meer betrokkenheid te zorgen .

3.3 Personeel

4.3 Personeelsbestand

Het personeelsbestand is stabiel.

Onze medewerker heeft afgelopen jaar zijn BBL-contract verruild voor een vast contract, omdat hij in juli 2025 zijn diploma heeft behaald.

De zzp'er is nog steeds aanwezig.

Onze medewerker heeft een stage beoordeling gehad

1--2026 staat een functioneringsgesprek gepland

3.4 Stagiairs

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Stagiairs.

3.5 Vrijwilligers

Vrijwilligersfuncties

1. Klusjesman

- Werkt 5 uur per week, verdeeld over 2 dagen.
- Voert diverse klusjes uit samen met een deelnemer.
- Werkt onder 1-op-1 begeleiding.

2. Wandelvrijwilliger

- Gaat eens per twee weken wandelen met een deelnemer.

3. Duofiets-vrijwilliger

- Fietst eens per twee weken samen met een deelnemer op een duofiets.

4. Activiteitsvrijwilliger

- Onderneemt wisselende activiteiten met deelnemers, zoals:
 - Fietsen
 - Wandelen
 - Kniepertjes bakken
 - Deelnemen aan groepsactiviteiten, zoals bingo

Begeleiding van vrijwilligers

1. Inwerken en ondersteuning

- Vrijwilligers krijgen een goede inwerkperiode.
- Het welzijn en functioneren van vrijwilligers wordt regelmatig besproken.

2. Toezicht en communicatie

- Tijdens werkzaamheden op locatie blijven vrijwilligers altijd in het zicht van begeleiders.
- Bij 1-op-1 activiteiten buiten de locatie (maximaal 2 uur):
 - Er vindt vooraf overleg plaats.
 - Na afloop wordt er teruggekoppeld aan de begeleider.

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

4.6 Team functioneren De Blinkende Wilg

Het team van De Blinkende Wilg functioneert goed.

De structurele overlegmomenten dragen hieraan bij, waaronder:

- het ochtendoverleg;
- rapportages;
- vergaderingen eens per twee weken;
- stagebegeleiding, die na de zomer overgaat in werkbegeleiding.

Deze vaste overleg- en begeleidingsmomenten zorgen ervoor dat het team goed functioneert.

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

5.1 Scholing

Opleidingsdoel Begeleider H

In 2023 hebben wij onze begeleider als zij-instromer aangenomen.

Hij heeft de afgelopen twee jaar intensief geleerd en heeft zijn opleiding **cum laude** afgerond.

Een ander opleidingsdoel was het uitnodigen van begeleiders van onze deelnemers om hun kennis te delen. Dit heeft geresulteerd in twee begeleidingsvergaderingen, waarin wij in een kleine setting scholing hebben ontvangen:

- Eén bijeenkomst ging over **autisme** en de methode *Geef me de 5*.
- Eén bijeenkomst ging over **omgang met seksualiteit**.

training aanbesteding

zorgkweker v heeft voor de aanbesteding een training gevolgd bij bureau largo . De aanbesteding is gelukt het is de Blinkende Wilg gegund om zorg te leveren voor 2 gemeentes

Intervisie

Er zijn nog steeds twee intervisiegroepen die jaarlijks actief zijn, afzonderlijk voor zorgkwekerij m en v.

BHV

Er is een herhalingscursus **BHV** gevolgd.

Zorgkwekerij V

Zorgkwekerij V heeft een online les gevolgd over **energietransitie en subsidies**.

Daarnaast hebben er twee gesprekken plaatsgevonden en is er een rapport opgesteld met tips en adviezen.

De opleidingsdoelen zijn afgerond

Doordat begeleider CH zijn opleiding heeft afgerond, is er ruimte ontstaan om verder te werken aan het eigen maken van de begeleidingsmethodiek van **De Blinkende Wilg**.

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

De ingezette aanpak om persoonlijk begeleiders en behandelaren uit te nodigen en hun kennis te laten delen, blijven wij voortzetten.

Daarnaast zal er een **BHV-herhaling cursus** gevolgd worden .

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

Conclusies

In 2024 heeft zorgkwekerij V een opleiding gevolgd, waarvan in 2025 de vruchten zijn geplukt.

Intervisie blijft een belangrijk onderdeel van de professionele ontwikkeling.

Begeleider H heeft nu de ruimte om de methodiek van **De Blinkende Wilg** verder te internaliseren.

Naast het uitnodigen van begeleiders om hun kennis te delen, is er op dit moment geen behoefte aan aanvullende trainingen.

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Evaluatiegesprekken

In het afgelopen jaar hebben alle deelnemers die al langer bij **De Blinkende Wilg** betrokken zijn, een begeleidingsplangesprek gehad.

Er zijn vier nieuwe deelnemers ingestroomd. Twee van hen hebben te maken met aanzienlijke medische problematiek, waardoor zij nog geen eerste begeleidingsplangesprek hebben gehad. Hierover is afgestemd en gecommuniceerd met de betrokken instanties.

De derde nieuwe deelnemer is eind november gestart; het bijbehorende begeleidingsplan is in januari opgesteld.

Proces

Het plannen en voeren van gesprekken, de verslaglegging en het aanpassen van de begeleidingsplannen verlopen volgens de vastgestelde normen.

Begeleidingsdoelen

De begeleidingsdoelen zijn over het algemeen breed geformuleerd, zoals:

- Zich begrepen voelen
- Een goede balans tussen arbeid en rust
- Meer overleg voeren met de begeleider
- Deelname aan recreatieve activiteiten

Concreet geformuleerde doelen

Naast de breed geformuleerde doelen worden ook concrete doelen opgesteld, zoals:

- Er is duidelijkheid richting de gemeente over de aanwezigheid van de deelnemer. Dit betreft de afwisseling tussen een hogere aanwezigheid in de winter en een lagere aanwezigheid in de lente en zomer.
- Deelnemer M werkt in het bos volgens vastgestelde veiligheidsinstructies. Het stappenplan voor het omzagen van bomen en het gedrag in het bos is beschreven en gevolgd.

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

Conclusie

Het werken met zowel breed geformuleerde doelen als concrete (thema)doelen wordt als zeer positief ervaren. Deze combinatie zorgt ervoor dat deelnemers zich gezien voelen in zowel hun vooruitblik als hun terugblik.

Daarnaast maken concrete doelen het mogelijk om zonder oordeel vast te stellen of een doel wel of niet is behaald. Beide soorten doelen vullen elkaar aan en versterken elkaar, wat bijdraagt aan een effectieve en persoonlijke begeleiding.

5.3 Inspraakmomenten

Er wordt een poster opgehangen op een centrale plek met de vraag of deelnemers onderwerpen hebben voor het overleg. Tijdens de verschillende koffiemomenten wordt extra aandacht besteed aan het inspraakmoment.

Deelnemers worden uitgedaagd om hun onderwerp toe te lichten aan de begeleiders en krijgen hierbij ondersteuning en begeleiding in hun inbreng.

De deelnemers die die dag op de werkvloer zijn, komen bij het overleg zitten.

Om er voor te zorgen dat er zoveel mogelijk deelnemers aanwezig zijn wisselen we vaak van dag, de dinsdag of de donderdag

Deelnemersoverleg

In **februari, juni, september en november** hebben deelnemersvergaderingen plaatsgevonden.

Tijdens deze overleggen zijn de volgende onderwerpen besproken:

- Afspraken rondom de **hond**
- **Machinelijst**: wanneer is een handtekening vereist
- **Tevredenheidsonderzoek** (direct aansluitend uitgevoerd)
- Uitleg over de **kernwaarden** en de primaire reacties van deelnemers hierop
- Uitleg over de **blik naar buiten** en het meedenken door deelnemers over de invulling hiervan
- **Stalling van de fietsen**
- Inzet van **vrijwilligers**
- Verzoek om **nieuw gereedschap**
- **Rookbeleid** buiten
- Uitleg over **nieuwe deelnemers**
- Plan voor een **nieuwe groentetuin**
- Uitleg over omgang met de **vuurkorf** en bijbehorende veiligheidsafspraken
- **Ontruimingsoefening**
- **terug en vooruitblik van begeleiders over het werkproces in de tuinen het bos de kwekerij het Daghuis en de recreatieve activiteiten**

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

De inspraakmomenten zijn een waardevol onderdeel van de samenwerking. Door gerichte voorbereiding en het bieden van ruimte voor spontane onderwerpen kunnen deelnemers actief betrokken blijven bij de ontwikkeling van het bedrijf.

Het blijven stimuleren van reflectie en inbreng draagt bij aan een grotere betrokkenheid en levert waardevolle ideeën vanuit de deelnemers op..

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Het tevredenheidsonderzoek is op **25-02-2025** afgenomen, na een deelnemersvergadering.

Tijdens de vergadering is uitleg gegeven over het onderzoek en over de kerntaken van de federatie.

De deelnemers zijn gevraagd of zij een aanvulling wilden geven en of het onderwerp herkenbaar was..

Dit werd door de deelnemers bevestigd.

De deelnemers hebben een vragenlijst ingevuld.

Deelnemers die niet konden lezen, hebben hierbij ondersteuning gekregen.

In totaal is de vragenlijst **16 keer uitgedeeld**.

15 vragenlijsten zijn ingevuld; één vragenlijst moet nog worden ingeleverd.

De vragenlijst bestond uit **10 vragen**, wat resulteert in **150 antwoorden**..

Bijlagen

- tevredenheidsonderzoek
- tevredenheidsonderzoek 3

5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

De resultaten van het tevredenheidsonderzoek laten zien dat de meeste deelnemers tevreden zijn over hun ervaring.

Er zijn veel positieve opmerkingen gegeven en er zijn geen onvoldoende beoordelingen ontvangen.

De tips en opmerkingen van de deelnemers worden meegenomen ter verbetering van de werkomgeving en de communicatie.

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Incident 1 – 07-2025 (E.)

Incident

E. heeft ervoor gekozen om zelfstandig een tafel naar buiten te tillen zonder om hulp te vragen. Na afloop kreeg hij last van zijn rug.

Nazorg

E. heeft contact opgenomen met de begeleider. Samen is onderzocht waar de rugklachten zich bevonden. In de nacht namen de klachten toe en meldde E. zich ziek. Hij heeft rust genomen. Na een week waren de klachten verdwenen. Voor de langere termijn wordt een behandeling bij een fysiotherapeut ingezet.

Evaluatie

Met E. is besproken dat hij voortaan om hulp vraagt wanneer hij buiten wil werken en een tafel naar buiten verplaatst moet worden. Het belang van veilig werken en het inschakelen van ondersteuning is benadrukt.

Incident 2 – 07-2025 (J.)

Incident

J. wilde gaan vegen en zag dat de bezem achter een tafel stond. Impulsief probeerde zij zich langs een paal te wringen en stootte daarbij haar knie. Er was op dat moment geen begeleider in de directe nabijheid. J. viel en schaafde haar knie.

Nazorg

J. was emotioneel en huilde. Zij is gerustgesteld en in het daghuis opgevangen. De wond is schoongemaakt en voorzien van een pleister. Hierna was zij weer rustig.

Evaluatie

De bezem is achter de tafel vandaan gehaald en teruggezet bij het gereedschap op de juiste plek. Dit incident onderstreept het belang van het vrijhouden van looppaden en het correct opbergen van gereedschap. Dit vraagt dagelijkse aandacht en wordt meegenomen in het deelnemersoverleg.

bijna ongeluk de deelnemer ervaarde het als een spannend moment

Incident – 09-2025 (P.)

Incident

De deelnemer P. heeft duidelijke en goede instructies gekregen voor het werken met een gasbrander voor het wegbranden van onkruid. Ondanks deze instructies en het feit dat hij er technisch goed mee kan werken, blijkt dat hij angst ervaart bij het gebruik ervan.

Tijdens het aansteken van de brander zorgde een windvlaag ervoor dat het vuur meer geluid maakte. P. ervaarde dit als een incident, ondanks dat er geen schade of verbranding heeft plaatsgevonden.

Nazorg

Met P. is afgesproken dat hij niet langer met de onkruid gasbrander zal werken.

Evaluatie

De gasgestookte onkruidbrander is verwijderd van het bedrijf. Dit besluit is genomen omdat het gebruik bij P. angstgevoelens oproept en bij andere deelnemers juist te veel aantrekkingskracht heeft. De elektrische onkruidbrander blijft wel beschikbaar voor gebruik.

6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

6.3 Agressie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Agressie.

6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

Incident 1

Tillen van een tafel door een deelnemer met rugklachten

Situatie

Tijdens de vakantie van de zorgboer/-boerin waren er minder vertrouwde gezichten op het bedrijf. In deze periode heeft een deelnemer met rugklachten een tafel getild, wat heeft geleid tot een incident.

Reflectie

Hoewel er tijdens de vakantieperiode voldoende begeleiding aanwezig is, blijkt dat het voor sommige deelnemers toch onveilig kan voelen wanneer vaste en vertrouwde begeleiders afwezig zijn. Dit kan leiden tot situaties waarin deelnemers zichzelf overschatten of taken uitvoeren die niet passend zijn bij hun belastbaarheid.

Leerpunten / Afspraken

- Overleg met wonen en begeleiding is van groot belang.
- Er moeten praktische oplossingen worden gezocht, zoals:
 - Het aanpassen van de vakantieplanning van deze deelnemer.

Incident 2

Steun zoeken bij de pijp van een brandende kachel

Situatie

Een deelnemer zocht steun bij de pijp van een brandende kachel, wat een gevaarlijke situatie opleverde.

Reflectie

Het is belangrijk om continu met een frisse blik te kijken naar mogelijke risicovolle situaties op het bedrijf. Dit geldt zowel voor:

- Onoverzichtelijke of losliggende spullen waar deelnemers over kunnen struikelen.
- Gevaarlijke onderdelen, zoals een kachelpijp waarvan slechts een klein deel is afgeschermd.

Leerpunten / Afspraken

- Potentiële gevaren moeten direct worden herkend en aangepakt.
- Risicovolle situaties worden zo snel mogelijk opgelost om herhaling te voorkomen.

(Bijna-)incident 3

Gasbrander en angsten bij een deelnemer

Situatie

Een deelnemer reageerde zeer angstig op het gebruik van een gasbrander.

Reflectie

Het is belangrijk te beseffen dat deelnemers heftig kunnen reageren op situaties waar iemand zonder beperking minder sterk op zou reageren. Deze angsten moeten niet worden gerelativeerd of gebagatelliseerd, maar serieus worden genomen.

Instructies geven maakt een situatie niet altijd veiliger in de beleving van de deelnemer. Dit vraagt om bewustzijn en aanpassing van het handelen.

Leerpunten / Afspraken

- Angsten van deelnemers worden serieus genomen.
- Er wordt eerder en duidelijker grenzen gesteld. zoals het verwijderen van de het gereedschap van het bedrijf
- Veiligheid in beleving is net zo belangrijk als feitelijke veiligheid..

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

Conclusies van de actielijst

De actielijst richt zich op het verbeteren van de **veiligheid en het comfort**, onder andere door de aanschaf van een nieuwe kachel en het veilig maken van de ruimte rondom de warme pijp.

Daarnaast gaat de actielijst over het **compacteer maken van het bedrijf**, door de groentetuin te verplaatsen.

Tot slot heeft de actielijst betrekking op het **vieren van feestelijke momenten**. Afgelopen jaar is er een prachtig afscheidsfeest georganiseerd, waar zowel de deelnemer als de gasten zichtbaar van hebben genoten. Ook dit jaar willen we weer een aantal mooie feesten organiseren.

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

9.1 Toekomstvisie komende 5 jaar

Wij, als zorgkwekerij m/v, zijn van plan om over vijf jaar nog steeds actief te zijn op ons bedrijf.

Personeel

Wij zetten in op stabiliteit binnen het team.

Om eventuele verschuivingen in het vervoersschema op te vangen, worden meer uren op de werkvloer ingezet.

Verandering in activiteiten

In het afgelopen jaar zijn meerdere nieuwe deelnemers gestart. Dit verloopt soepel en zij weten hun weg binnen het activiteitenaanbod goed te vinden.

Daarnaast zijn er nieuwe activiteiten bijgekomen of bestaande activiteiten uitgebreid, omdat hier vraag en belangstelling voor was.

Dagbesteding

Het aantal tuinen met een abonnement is verminderd. In plaats daarvan richten wij ons meer op projecten in grotere tuinen.

Dit biedt ruimte om met een grotere groep op mooie locaties te werken en geeft jongere deelnemers de mogelijkheid om hun energie hierin kwijt te kunnen..

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Stabiliteit van deelnemers

In het afgelopen jaar hebben wij vier nieuwe aanmeldingen gehad. Voor het komende jaar streven wij naar stabiliteit. Dit betekent dat wij geen of slechts beperkt nieuwe deelnemers zullen aannemen.

Groentetuin verplaatsen

Komend jaar willen wij de groentetuin verplaatsen en deze dichterbij de kas situeren.

Feestelijke momenten

Wij willen het jubileum vieren van onze zesde deelnemer, die 12,5 jaar bij ons betrokken is. Daarnaast willen wij ons 20-jarig bestaan vieren in 2026. Deze viering zal plaatsvinden over twee dagen, verspreid over mei en juli.,

8.3 Plan van aanpak

Boswerk en projectweek

Op **10 maart** vindt een afsluitende instructie dag plaats voor het Boswerk. Halverwege maart wordt het Boswerk afgerond.

Na afloop van het Boswerk wordt er een **projectweek op de kwekerij** georganiseerd.

Tijdens deze week gaat de bosploeg onder andere aan de slag met het verplaatsen van de groentetuinbakken, zodat deze dichterbij de kas komen te staan.

12,5-jarig jubileum

In januari gaat Jessie in overleg met een muziekcoach die ervaring heeft met het verzorgen van muziek voor mensen met een beperking, om een geschikte datum te plannen voor het feest.

Daarna wordt contact opgenomen met de persoonlijk begeleider om te bespreken wie de deelnemer uit zijn eigen netwerk wil uitnodigen.

20-jarig bestaan

Het 20-jarig bestaan wordt gevierd in twee delen. Er wordt een **boottocht** en een **barbecue** georganiseerd.

Omdat deelnemers na een boottocht vaak overprikkeld zijn, zal de barbecue op een ander moment plaatsvinden.

Er wordt onderzocht waar een geschikte boot gehuurd kan worden..

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

2.1 foto voliere 1
voliere winter
bakwagen
kwekerij
wassen
massage
feestje
feestje
geslaagd
kachel

5.5 tevredenheidsonderzoek
tevredenheidsonderzoek 3

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

bouw volière

Geplande uitvoerdatum: 11-11-2025
Geldt voor locatie(s): Blinkende Wilg (1550)
Actie afgerond op: 11-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: deze week alleen de goten nog en dan is de voliere klaar

begeleiding medewerker en bbl student h. naar diploma zomer 2025

Geplande uitvoerdatum: 21-01-2025
Geldt voor locatie(s): Blinkende Wilg (1550)
Actie afgerond op: 25-07-2025 (Afgerond)
Toelichting: De medewerker is cum laude geslaagd !

inplannen functionering gesprekken

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2025
Geldt voor locatie(s): Blinkende Wilg (1550)
Actie afgerond op: 10-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: 10-2025 ingepland omdat het voorjaar 2025 vol staat met beoordelingen over der opleiding is het gek om in die zelfde periode ook een functioneringsgesprek te doen . De medewerker is op de hoogte gebracht dat dit in de herfst gebeurt 1-2026 isd er een functioneringsgesprek ingepland omdat 9-2025 er begonnen is met werkbegeleidingsgesprekken. 1 -2026 verwachten we de resultaten , conclusies en de nieuwe acties voor de begeleiders bij het verslag te kunnen voegen

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 11-02-2025
Geldt voor locatie(s): Blinkende Wilg (1550)
Actie afgerond op: 31-01-2025 (Afgerond)

herbouw Werkhok in schuurkas

Geplande uitvoerdatum: 21-01-2025
Geldt voor locatie(s): Blinkende Wilg (1550)
Actie afgerond op: 27-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: de bouw wordt nu uitgevoerd eind februari klaar

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Blinkende Wilg (1550)
Actie afgerond op: 21-01-2025 (Afgerond)

Voortgang actielijst, openstaande acties

werken volgens rooster begeleidingsplannen (evaluatie plannen) alles inplannen

Geplande uitvoerdatum: 20-01-2026
Geldt voor locatie(s): Blinkende Wilg (1550)

tevredenheidmeting steeds in juni na de tweede deelnemers vergadering

Geplande uitvoerdatum: 20-01-2026
Geldt voor locatie(s): Blinkende Wilg (1550)

deelnemers overleg inplannen staat gepland in februari juni september en november exacte datum geven

Geplande uitvoerdatum: 20-01-2026
Geldt voor locatie(s): Blinkende Wilg (1550)

BHV herhaling voor oktober regelen wanneer mail komt van bhv Friesland in juni 2026 hierop inschrijven

Geplande uitvoerdatum: 20-01-2026
Geldt voor locatie(s): Blinkende Wilg (1550)

Ontruimings oefening is standaard in november na het vierde inspraak moment /.deelnemers vergadering exacte datum plannen

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2026
Geldt voor locatie(s): Blinkende Wilg (1550)

actualisatie rie

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2026
Geldt voor locatie(s): Blinkende Wilg (1550)

actualisatie zoonzen

Geplande uitvoerdatum: 15-11-2026
Geldt voor locatie(s): Blinkende Wilg (1550)

controle brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2026
Geldt voor locatie(s): Blinkende Wilg (1550)

controle elektrische apparaten

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2026
Geldt voor locatie(s): Blinkende Wilg (1550)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2027
Geldt voor locatie(s): Blinkende Wilg (1550)
Toelichting: klaar

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): Blinkende Wilg (1550)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 07-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: ingevuld

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. **Indienen Jaarverslag**

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Blinkende Wilg (1550)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 07-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

gas onkruid brander van het bedrijf verwijderen nadat een deelnemer hier gespannen van werd . 10-2025

Geplande uitvoerdatum: 20-01-2026
Geldt voor locatie(s): Blinkende Wilg (1550)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 20-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: eigenlijk 10-2025 afgerond

onkruid brander van het bedrijf verwijderen

Geplande uitvoerdatum: 20-01-2026
Geldt voor locatie(s): Blinkende Wilg (1550)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 20-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: al eerder afgerond

jaarplanning maken voor vrije dagen vakanties, uitjes feestjes deelnemers overleg , tevredenheidonderzoek en ontruimingsoefening dit bespreken met het team en na vaststelling communiceren met de deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 20-01-2026
Geldt voor locatie(s): Blinkende Wilg (1550)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 20-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

jaarplanning maken voor vrije dagen vakanties, uitjes feestjes deelnemers overleg , tevredenheidonderzoek en ontruimingsoefening dit bespreken met het team en na vaststelling communiceren met de deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 20-01-2026
Geldt voor locatie(s): Blinkende Wilg (1550)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 20-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

jaarplanning maken voor vrije dagen vakanties, uitjes feestjes deelnemers overleg , tevredenheidonderzoek en ontruimingsoefening dit bespreken met het team en na vaststelling communiceren met de deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 20-01-2026
Geldt voor locatie(s): Blinkende Wilg (1550)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 20-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

jaarplanning maken voor vrije dagen vakanties, uitjes feestjes deelnemers overleg , tevredenheidonderzoek en ontruimingsoefening dit bespreken met het team en na vaststelling communiceren met de deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 20-01-2026

Geldt voor locatie(s): Blinkende Wilg (1550)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 20-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

jaarplanning maken voor vrije dagen vakanties, uitjes feestjes deelnemers overleg , tevredenheidonderzoek en ontruimingsoefening dit bespreken met het team en na vaststelling communiceren met de deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 20-01-2026

Geldt voor locatie(s): Blinkende Wilg (1550)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 20-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

jaarlijkse controle voor wettelijke verplichting van de inhoud van de verband trommels

Geplande uitvoerdatum: 25-01-2026

Geldt voor locatie(s): Blinkende Wilg (1550)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 20-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 27-01-2026

Geldt voor locatie(s): Blinkende Wilg (1550)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 20-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Toelichting: de werkbeschrijving is opnieuw gelezen er zijn ene aantal bijlages toegevoegd zoals een recent v.o.g het kopje vrijwilligers is toegevoegd , dit was per ongeluk overgeslagen Verder is de reflectie van de incidenten beter uitgewerkt en is er nog een actie punt toegevoegd over het controleren van de verbandtrommel ..

aanschaffen van een nieuwe kachel voor de werkrimte deze aansluiten aan de dubbelwandige pijp. zorgen voor valpreventie in de buurt van de kachel

Geplande uitvoerdatum: 29-01-2026

Geldt voor locatie(s): Blinkende Wilg (1550)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 20-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Toelichting: afgerond

jaarplanning maken voor vrije dagen vakanties, uitjes feestjes deelnemers overleg , tevredenheidonderzoek en ontruimingsoefening dit bespreken met het team en na vaststelling communiceren met de deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 05-02-2026

Geldt voor locatie(s): Blinkende Wilg (1550)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 20-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026

Geldt voor locatie(s): Blinkende Wilg (1550)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 20-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Toelichting: de huidige norm voldoet de werk beschrijven is in orde

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026

Geldt voor locatie(s): Blinkende Wilg (1550)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 20-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

werkbegeleiding geven aan medewerker om meer kennis en diepgang te krijgen over de methode van werke voor dit bedrijf

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026

Geldt voor locatie(s): Blinkende Wilg (1550)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 20-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

feest 12,5 jarig jubileum organiseren

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2026

Geldt voor locatie(s): Blinkende Wilg (1550)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 20-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

feest 20 jarig bestaan organiseren

Geplande uitvoerdatum: 08-03-2026

Geldt voor locatie(s): Blinkende Wilg (1550)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 20-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

de groente tuin in bakken wordt verplaatst naar een plek dicht bij de kas . Het zal minder ver lopen zijn en er is meer binding van deelnemers die in de groente tuin werken met deelnemers die op de kwekerij werken

Geplande uitvoerdatum: 29-03-2026

Geldt voor locatie(s): Blinkende Wilg (1550)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 20-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De tuin van Alex en Jessie wordt vernieuwd . Er worden diverse machines ingehuurd. de deelnemers gaan het samen doen met een begeleider

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2026

Geldt voor locatie(s): Blinkende Wilg (1550)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 20-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026