

Jaarverslag
januari 2022 - december 2022

Zorgboerderij Zeemanslust

Zorgboerderij Zeemanslust

Locatienummer: 1558



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	7
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	7
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	8
3.3 Algemene conclusies	8
4 Deelnemers en medewerkers	9
4.1 Deelnemers	9
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	10
4.3 Personeel	10
4.4 Stagiars	11
4.5 Vrijwilligers	11
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiars en vrijwilligers	11
5 Scholing en ontwikkeling	13
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	13
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	13
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	14
6 Terugkoppeling van deelnemers	15
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	15
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	15
6.3 Inspraakmomenten	16
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	16
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	17

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	17
7 Meldingen en incidenten	18
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	18
7.2 Medicatie	18
7.3 Agressie	18
7.4 Ongewenste intimiteiten	18
7.5 Strafbare handelingen	19
7.6 Klachten	19
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	19
8 Acties	20
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	20
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	24
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	26
9 Doelstellingen	27
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	27
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	27
9.3 Plan van aanpak	27
Overzicht van bijlagen	28

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij Zeemanslust

Registratienummer: 1558

Oudelandsdijk 5, 1458 PN Spijkerboor

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 76883299

Website: <http://www.zeemanslustspijkerboor.com>

Locatiegegevens

Zorgboerderij Zeemanslust

Registratienummer: 1558

Oudelandsdijk 5, 1458 PN Spijkerboor

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Stichting Landzijde

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Zorgboerderij in beeld toevoegen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), zijn er ingehuurd medewerkers (bijv. ZZP-ers)
- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs
- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Nee

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Foto 1 : Onze nieuwe kalfjes Jut en Jul, een tweeling, van collega zorgboer gekocht. Wat een feest, het knuffelgehalte is hoog.

Foto 2 : Elk jaar gaan we meerdere keren een dagje uit, Landgoed Hoenderdaell is er 1 van. Altijd genieten en bijna altijd mooi weer.

Foto 3: Hooi en stro laden, onze wintervoorraad wordt hoogzomer geladen en thuis in de stal gebracht. Hard werken voor onze deelnemers.



Afbeelding 1



Afbeelding 2



Afbeelding 3

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Op 13 januari hadden we de audit. Het was een fijn gesprek met de auditor. Na alle officiële documenten te hebben gecontroleerd, hadden we een leuk gesprek over het runnen van een zorgboerderij. De auditor gaf nog wat tips om vooral het administratieve deel wat eenvoudiger te maken. Daarna kregen we de mededeling dat we een positieve aanbeveling zouden krijgen. Hiep hoi, daarna natuurlijk meteen taart gehaald! 29 januari hebben Jackie en Ilse twee nieuwe kalfjes gehaald, het is een tweeling, broer en zus. We hebben ze aangekocht bij bevriende zorgboeren. Wat een feestje, de zorgkinderen vonden het geweldig! Helaas bleek een dag later dat de zorgboerinnen corona hadden, weer een dag later Ilse ook corona. Dus zijn we een week dicht geweest, gelukkig bleven alle deelnemers gezond.

Op 4 maart hebben we voor het eerst buiten gezeten tussen de middag. Wel nog een jas aan, maar genieten van het zonnetje deden we. We hebben nieuwe partytenten aangeschaft zodat we weer heel lang buiten kunnen zitten. In maart is onze laatste aanwinst gekomen, Billy een boerenfox pup. Het was bijna een rooster maken wie aan de beurt was om te knuffelen. Iedereen is dol op deze kleine boef!

We maken 4x per week soep van verse soeppakketten wat ons heel goed bevalt. Men vindt het leuk om te helpen in de keuken, we laten het ons goed smaken.

Helaas hebben we door de benzineprijzen een aantal uitjes moeten schrappen. De kosten van het vervoer liepen hoog op. Waar we normaal in onze 7zitters max 5 personen meenemen, proberen we nu de auto zo vol mogelijk te laten rijden om zo brandstof te besparen en routes aan te passen.

Gelukkig hebben we om te verwarmen een pelletkachel en nog pellets over van vorig jaar, toen de prijzen nog normaal waren. Van de burens hebben we een houtkachel gekregen daar kunnen we nu de ruimte naast de kantine mee verwarmen, dus voor wie de rust opzoekt kan daar nu ook heerlijk op de bank bij de kachel zitten. En hoe fijn is het dat we niet meer naar buiten hoeven voor het toilet, die bevindt zich nu in de ruimte naast de kantine. Verwarmen doen we het toilet met een infrarood paneel, heel blij mee.

Ook hebben de zorgboerinnen en de zzp-er hun BHV weer gehaald, altijd weer een goed moment om stil te staan bij wat er zou kunnen gebeuren en hoe te handelen.

Er is een grote wisseling van mensen geweest op de boerderij dit doordat er heel veel mensen zijn gestart dit jaar en wij ook weer van sommigen afscheid moesten nemen. (gemiddeld iedere maand 1 aanmelding)

Door de samenwerking met Stichting landzijde worden wij goed op de hoogte gehouden van alle voorzieningen binnen de zorg, landzijde onderhoudt contacten met gemeenten / WMO en is voor ons als zorgboer actief in het onderhouden met relaties met instellingen. Landzijde is de gecontracteerde jeugdzorgaanbieder en voldoet aan de eisen die gemeenten stellen. Landzijde heeft ook SKJ (Stichting Jaarverslag Kwaliteitsregister Jeugd) geregistreerde jeugdzorgmedewerker in dienst. Zij zijn naast zorgboer - boerin aanwezig bij evaluatie gesprekken met deelnemers / ouders / begeleiders en zo een ondersteunende factor voor de zorgboerderij en deelnemers. Mochten er ergens problemen zijn, staan zij de zorgboeren met raad en daad bij. Ook organiseren zij naast onze eigen trainingsavonden scholing in de vorm van netwerkbijeenkomsten (dit keer online). Ook tijdens de pandemie ontvangen wij veel steun vanuit Landzijde en kunnen wij met al onze vragen terecht.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Op de boerderij ontvangen wij een diversiteit aan doelgroepen. De dagbesteding is bedoeld voor jongeren v.a ca. 10 jaar tot ouderen ca. 82 jaar . Waar we opletten bij aanneming is vooral of een nieuwe deelnemer past binnen de bestaande groep deelnemers. Dit heeft de meeste kans van slagen op het slagen van de dagbesteding binnen onze zorgboerderij. Wanneer het niet past kan dit een grote stoorzender zijn voor de al bestaande groep , we zullen de deelnemer dan ook niet aannemen , maar een andere boerderij adviseren. Voor alle doelgroepen is er een groot scala aan activiteiten aan te bieden. Onze kwaliteit kenmerkt zich door het aanbieden van belevingsgerichte zorg , dat wil zeggen dat de zorg die wij verlenen geheel persoonsgericht plaats vindt, dit in overleg met de deelnemer / thuisfront en eventuele begeleiders. Zo waar nodig wordt het zorgplan aangepast en ook de doelen daarin bijgesteld. Ook worden er korte lijntjes onderhouden met thuisfront en begeleiders. We merken dat we vele aanmeldingen van deelnemers mogen ontvangen om binnen onze zorgboerderij De laatste jaren is de zorgboerderij al aangepast op het aantal te ontvangen deelnemers en het onderhouden en uitbreiden van het terrein. En ook op het aanbod van de activiteiten. Omdat het deelnemers aantal groeit, hebben we 1 zzp-er die we in ieder geval 1 dag per week inhuren. Om de kwaliteit hoog te houden zorgen wij zelf dat we 2 maandelijks een werkbespreking hebben, om alle neuzen dezelfde kant op te hebben. Vanuit Stichting Landzijde zijn er verschillende netwerken georganiseerd en bijgewoond. In het kwaliteitssysteem is de klachtenprocedure medewerkers aangepast, een nieuwe klachtenposter toegevoegd en een nieuwe uitdeelbrief toegevoegd, deze is ook onder de medewerkers uitgedeeld.

We zijn al een paar jaar bezig met het ECD , hierin worden sinds kort ook alle evaluatie verslagen getekend en zorgovereenkomsten , ook wordt er gerapporteerd waar nodig. Het is nog even wennen , maar vanuit Stichting Landzijde worden we daar goed in ondersteund en worden er cursussen voor gegeven die wij dan ook volgen.

De financiering zorg wordt gedaan vanuit de WMO , WLZ ,PGB en Zin, Stichting Landzijde is de gecontracteerde aanbieder en verzorgt alle contacten met de gemeenten en zorgaanbieders en regelt alle financiën met betrekking tot de zorgverlening. Ook bieden zij grote steun tijdens eventuele sluiting tijdens een corona uitbraak.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces " zijn beschreven.

De ontwikkelingen die we hebben doorgemaakt hebben invloed gehad op onze deelnemers. We zijn met 16 zijn gestart dit jaar er kwamen er 8 deelnemers bij en er zijn 8 deelnemers gestopt. Om diverse redenen, veelal een complexere zorgvraag psychisch of zich toch niet aan de, door ons opgestelde, huisregels te houden. Ook is er iemand doorgestroomd richting betaald werk, dit is een kroon op ons werk, mooier wordt het niet. Maar het zorgt wel voor enig onrust onder de deelnemers. Door dit bespreekbaar te maken, komt er meer rust binnen de dagbesteding en wordt het duidelijker voor iedereen. Wat we merken is dat we eigenlijk al heel lang werken op de manier waarop, het uitgangspunt is van onze dagbesteding .Om dat nog effectiever te krijgen willen we onszelf en de medewerker daarop nog meer trainen. We zullen samen de netwerkvondten blijven bijwonen georganiseerd door Landzijde. Wij zijn tevreden over ons ondersteunend netwerk. De doelstellingen van vorig jaar zijn deels behaald, het toilet binnen is eindelijk klaar, we hoeven niet meer naar het bijgebouw. Zorgboerin Jackie is nog niet klaar met deel 2 psychologie, hopelijk lukt het haar om dit het aankomende jaar af te ronden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Doelgroepen ;

Aantal deelnemers waarmee we dit jaar gestart zijn ; 16

Aantal deelnemers gestart dit jaar ; 8

Aantal deelnemers gestopt dit jaar ; 8

Aantal deelnemers eind van het jaar ; 16

Totaal aantal deelnemers ; 16

Reden uitstroom ;

voor 2 personen werd het te druk, ze konden de 2 dagen niet inpassen in hun leven

voor 1 persoon was het starten toch te lastig, dus wel ingeschreven, nooit begonnen

voor 1 persoon werd de druk te hoog, er was meer psychische begeleiding nodig

1 persoon die niet goed in de groep paste en uiteindelijk is opgenomen

1 persoon die niet de gemaakte verschijningsafspraken kon nakomen, dit gaf zoveel onrust, ook voor de persoon zelf.

2 personen zijn doorgestroomd richting een betaalde baan

Psychische stoornis begin 7 ; 2 instroom ; 5 uitstroom ; 4 eind;

Dementie / ouderen begin 1 ; 2 instroom; 0 uitstroom ; 3 eind

Verstandelijke handicap begin 1; 2 instroom; 0 uitstroom ; 3 eind ;

Autisme begin 2 ; 1 instroom ; 1 uitstroom ; 2 eind;

Jeugd ; start 5; 1 instroom ; uitstroom 2; eind 4

We zijn gestart met 16 deelnemers begin dit jaar .

Er zijn in de loop van het jaar 8 gestart .

Er zijn 8 deelnemers gestopt.

Er zijn totaal eind van het jaar 16 deelnemers .

Wanneer wij deelnemers laten starten dan melden wij heel duidelijk dat we groepsbegeleiding geven en geen individuele begeleiding . De zorg wordt verleend vanuit de wet langdurige zorg en wet maatschappelijke ondersteuning. Men heeft hier geen woonzorg maar een dagbesteding.

Iedere evaluatie, desnoods wanneer nodig tussentijds kijken wij goed naar de zorgvraag / zorgbehoefte van iedere deelnemer, dit wordt als zeer prettig ervaren. We werken voornamelijk belevingsgericht (persoonsgericht) , dus op de persoon afgestemd en uitgaande van de

mogelijkheden en niet van wat niet meer kan. Doordat we zo werken voelt de deelnemer zich gehoord gezien en nuttig. We onderhouden daarbij korte lijntjes met het thuisfront en andere begeleiders die betrokken zijn bij de desbetreffende deelnemer. Hierdoor kunnen we (nog) beter voldoen aan de zorgvragen en zijn we ook heel duidelijk, wanneer we niet meer aan de zorgbehoefte kunnen voldoen. Bij het aannemen van de nieuwe deelnemer wordt door ons goed gekeken of men binnen de (bestaande) groep past, ook de risico's binnen het bedrijf proberen wij daarbij goed in te schatten. We zijn dus best selectief, maar hierdoor blijft er een hechte groep deelnemers, waarbij de sfeer heel belangrijk is. De deelnemers ervaren dit als iets positiefs, waardoor we veel waarde hechten aan de onderlinge sfeer en mentaliteit binnen de deelnemers groep.

De aanpassingen die wij hebben gedaan zijn om voldoende ruimte aan een ieder te bieden. Ook is er afgelopen tijd de laatste hand gelegd aan het nieuwe toilet zodat we niet meer naar buiten hoeven om naar het bijgebouw naar het toilet te gaan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

We hebben meer deelnemers met een psychische stoornis, dit is soms een hele uitdaging om iedereen aan de gang te helpen. Altijd fijn als aan het einde van de dag blijkt dat iedereen wel 1 taak heeft kunnen volbrengen.

De aanpassingen voor meer ruimte voor alle deelnemers is wel gelukt, iedereen kan wel een rustig plekje vinden.

Doordat we goed kijken bij kennismaking naar de zorgvraag van de deelnemer en zijn / haar behoeften daarin, voldoen wij eigenlijk altijd aan het gevraagde zorgaanbod, er is daardoor een ruime keus aan activiteiten. Onze werkwijze is persoonsgericht. Iedere maand of wanneer het kan om de 2 maanden is er een werkbespreking, waarbij de deelnemers en zorgbehoeften extra besproken worden.

Er zijn dus weinig veranderingen geweest daar dit niet nodig was om aan te passen, we gaan voorlopig op deze voet verder.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Er is 1 zzp-er en er is 1 vaste vrijwilliger en de zorgboer is er tegenwoordig ook op woensdag, hij is dan vrij van zijn vaste baan als loodgieter en boerinnen zijn ook aanwezig. Ook is er 1 stagiaire voor 1 schooljaar. Men bouwt zo echt een goede band op met de deelnemers.

Zorgboerin margriet doet de evaluaties van de deelnemers, doet het administratieve gedeelte en bewaakt de kwaliteit van zorg verlenen. Zorgboerin Jackie is vooral buiten bezig met de deelnemers en de dieren. Met de zzp-er en de vrijwilliger is afgelopen jaar een functioneringsgesprek gehouden 1 op 1. Tijdens deze gesprekken kan men aangeven of er verbeterpunten zijn, of aangeven waar ze tegen aan lopen. Onze begeleidingsmethode wordt doorgenomen, zodat iedereen de deelnemers op dezelfde manier benadert en de juiste info, doorspeelt naar de collega begeleider. Uit de gesprekken komt naar voren dat we een fijn leerbedrijf zijn en dan men hier prettig werkt. Het is een werkplek met een open karakter en een kleurrijk gezelschap waar men veel van kan leren. Natuurlijk kunnen ook zij verbeterpunten of ideeën aandragen. We concluderen dat we een fijne groep vormen met veel openheid en humor, dat we staan voor kwaliteit, elkaar scherp houden en we een hecht team zijn. We gaan dan ook op deze voet verder.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- functiebeschrijving zzp
- eisen zzp

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Er is dit jaar 1 stagiaire geweest op de zorgboerderij. Helaas kwam het al gauw uit dat zij vooral kwam om haar stage uren vol te maken. Na een gesprek hebben we haar gevraagd om na te denken over wat hij wil en wat wij willen. Wij wilden een stagiaire die zich inzet voor de deelnemers en niet iemand die alleen even de hokken uitmest en dan op zijn mobiel gaat zitten. Deze stagiaire ging dan toch liever iets anders doen, dus hebben we afscheid genomen.

Er is in oktober 2022 een nieuwe stagiaire gestart, zij is hier een heel schooljaar aanwezig tot ca. Juli 2023. Zij doet de entree-opleiding zorg.

De stagiaires worden begeleid door de zorgboerinnen. Ook kijken zij de opdrachten na en doen de beoordelingen. Met de stagiaires wordt regelmatig gesproken over het functioneren. Ook mogen zij deelnemen aan de trainingen / werkbesprekingen, die maandelijks plaats vinden. De stagiaires vinden de leerplek heel prettig en ze vinden dat ze goed worden begeleid. Je kunt bij de stagiaires altijd zien dat ze het enorm naar hun zin hebben en dat ze altijd gemotiveerd en blij zijn. Hierdoor staan ze vaak ook open om veel nieuwe dingen te leren.

De taken van de stagiaires is het meehelpen in alle dagelijkse voorkomende werkzaamheden binnen de boerderij. Tevens houden zij ook extra toezicht en begeleiden de deelnemers met hun dagelijkse activiteiten. Wij laten stagiaires na een bepaalde tijd ook hun eigen inbreng geven. Leuk voor de deelnemers en leuk voor ons, een frisse blik in de dagelijkse werkzaamheden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

We hebben 1 vrijwilliger die in de ochtend koffie zet en s'middags een bakje koffie mee drinkt en daarna de laatste rommeltjes afwast en opruimt zodat de zorgboerinnen de deelnemers naar huis kunnen brengen. Deze vrijwilliger heeft verder geen bemoeienis met de deelnemers. Soms bespreken we wel hoe om te gaan met de deelnemers. Grenzen aangeven is soms lastig. We hebben 1x per jaar een evaluatie en dan bespreken we hoe het gaat, of er iets verandert moet worden enz.

Er zijn geen aanpassingen nodig en iedereen is tevreden hoe het nu gaat. We gaan op dezelfde voet verder.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Functie omschrijving vrijwilliger 2023
- evaluatie vrijwilliger

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

We kunnen zeggen dat we met alle inzet die we aanbieden en geven aan onze zzp-er, stagiair en vrijwilliger we een mooi vast team hebben. We merken dat we het zo prima vinden en dat het genoeg gezichten zijn. Teveel leiding geeft onrust. Doordat 1 stagiair niet onze begeleidingswijze eigen kon maken, moesten we daarvan afscheid nemen, wat uiteraard nooit leuk is.

De conclusie die wij kunnen trekken is dat wanneer een stagiair alleen komt om de uren vol te maken en geen verdere inzet toont niets toevoegt en alleen maar irritatie oproept. Om de kwaliteit hoog te houden vinden wij dat iedere medewerker/stagiair moet begeleiden volgens de visie van onze dagbesteding en volgens onze begeleidingswijze.

Momenteel zijn er dus 2 zorgboerinnen en een zzp-er aanwezig er zijn (voor het aantal deelnemers) dus voldoende begeleiders aanwezig. Iedere dag zijn er 2 begeleiders aanwezig.

We zijn tevreden hoe het nu gaat

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

BHV gehaald door de zorgboerinnen en de zzp-er met certificaat.

Netwerkbijeenkomsten Stichting Landzijde gevolgd ;

5 April Kwaliteitskader, ECD en Intranet.

31 Mei Educatie Deelnemers

8 nov. Intervisie

Boerin Jackie heeft de cursus persoonlijk leiderschap afgerond en heeft daar veel plezier van in haar omgang met de deelnemers en daar buiten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

BHV

Netwerkbijeenkomsten

Ingeschreven voor cursus moeilijk gedrag en jij aangeboden door de zorgboerenacademie 2023

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

Het team vindt het zeer prettig als iedereen op dezelfde manier werkt en dezelfde begeleidingswijze hanteert, dit is niet alleen duidelijk voor het team, maar ook voor de deelnemers. Je ervaart als begeleider veel meer kleine succesjes en je ziet dat de deelnemer er beter door functioneert. Wij hopen dat uiteindelijk iedere begeleider dit als zodanig beheerst dat het een vanzelfsprekendheid wordt. We zullen daarom ook blijven oefenen om te werken volgens de visie van onze dagbesteding. De leerdoelen mbt scholing zijn grotendeels behaald. Deze hopen wij komend jaar af te ronden. Ook staan er al weer nieuwe cursussen ingepland.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Er zijn 16 evaluaties geweest met de deelnemers, met sommige deelnemers 2x. Met iedereen is minimaal 1 x geëvalueerd. De nieuwe deelnemers worden binnen 2 maanden geëvalueerd.

Onderwerpen die worden besproken;

Of er een tevredenheidsmeting of vanzelfsprekend is ingevuld, of men zelf gesprekspunten heeft voor de evaluatie, of de persoonlijke omstandigheden / functioneren is gewijzigd. Hoe bevalt de zorgboerderij, welke activiteiten er gedaan worden, of men op de juiste dagen / tijden naar de boerderij komt, hoe het contact verloopt met de andere deelnemers en hoe het contact verloopt met de zorgboer en boerin. Of de activiteiten zelfstandig worden uitgevoerd, hoe de week indeling van de deelnemer eruit ziet, waarom de voortzetting van de dagbesteding belangrijk is, of men nog aanbevelingen / opmerkingen heeft t.a.v. Stichting Landzijde, hoe het verder zal gaan, zijn de doelstellingen behaald en welke zullen worden behouden, het algemene verloop van de dagbesteding.

Bij de evaluatie zijn aanwezig de deelnemer, persoonlijk begeleider, ouders, naaste, de zorgboer of boerin, regio coördinator van Stichting landzijde, wanneer de gemeente het wenst is daar ook iemand van de WMO wijkteam aanwezig. Veel evaluaties zijn weer live gedaan, wat het weer wat persoonlijker maakt ipv videobellen.

Alle evaluaties geven aan dat men tevreden is met de plek binnen de dagbesteding en de plek op de zorgboerderij, sommige deelnemers zijn uitgebreid naar meerdere dagdelen op de boerderij, 1 iemand is

gestopt omdat we deze persoon na 4 jaar dagbesteding op weg hebben geholpen richting een betaalde baan, hoe mooi is dat!

We kunnen zeggen dat we enkele mooie doelen hebben bereikt waaronder 1 deelnemer richting betaalde baan, dat is toch een kroon op ons werk en een pluim voor onze begeleiders

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Bij de evaluaties geeft men aan tevreden te zijn over de dagbestedingsplek. Sommige deelnemers zijn uitgebreid met hun dagdelen. Men vindt dat er genoeg activiteiten worden geboden. Men voelt zich thuis en gewaardeerd. 1 deelnemer gaf aan dat er wat minder mannen op de

boerderij zijn, wat voor de afwisseling wel fijn zou zijn. onze doelgroepen gaan wat leeftijd betreft alle kanten op, we zien wel bij alle nieuwe aanmeldingen dat het veelal mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt zijn, tgv verslavingen. Dit komt waarschijnlijk ook door dat veel van onze deelnemers uit de grote stad komen. Omdat men tevreden is over de boerderij en er geen verbeterpunten zijn aangegeven, zullen wij op deze voet verder gaan en hier dus geen aanpassingen in doen. De begeleidingsdoelen zijn vooral structuur in het leven van de deelnemer te brengen, waar het in het hoofd chaos kan zijn brengen wij rust en regelmaat in het leven van de deelnemer. Waar je voor andere deelnemers vooral kan gaan werken aan vooruitgang en eventueel doorstroom is het hier vooral in het hier en nu zijn en er een fijne dag van maken. Geen moeilijke opdrachten, het samen zorgen dat de beestjes het goed hebben, een pony borstelen of een hok schoonmaken, maakt het voor de deelnemers een goede dag, met alle problemen die men kan hebben even geparkeerd op de achtergrond.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

03-03-2022 inspraak moment ; hoe kunnen we bezuinigen
01-06-2022 inspraakmoment ; waar naar toe tijdens dagje uit?
18-07-2022 inspraakmoment; hitte , hoe laat beginnen in de ochtend?
dagjes uit, graag volgend jaar herhalen.

11-10-2022 inspraakmoment ; iedereen is blij met de

18-11-2022 inspraakmoment ; Het broodbeleg is voor iedereen , dus spreken we af dat iedereen 1 plak kaas, 1 plak ham enz. op brood neemt ipv driedubbel beleg op 1 boterham. Eerlijk delen kan soms best lastig zijn.

De inspraakmomenten hebben plaats gevonden met diverse deelnemers op verschillende dagen. Deze vinden plaats in de kantine met de deelnemers die daarbij aanwezig willen zijn. Er zijn onderwerpen die actueel zijn en wij belangrijk vinden , maar ook onderwerpen waarbij de deelnemers hun inbreng geven.

De deelnemers hebben allemaal ideeën aangedragen hoe we straks toch nog leuke dingen kunnen doen als we zuinig aan doen. De wildste ideeën komen voorbij, er wordt gekozen voor Hoenderdaell, Efteling en Artis.

Door de hitte heeft niet iedereen zin om wat te doen, helaas de dieren moeten toch verzorgd worden. We spreken af vroeg te beginnen en zodra het echt heet wordt gaan we lekker zwemmen en hangen.

Nabeschouwing uitjes, graag volgend jaar weer!

We hebben deelnemers die niet veel te besteden hebben waardoor er soms overmatig beleg op de boterhammen word gedaan. We hebben dit een halt toe geroepen. We gaan het beleg eerlijk delen en iedereen mag 1 plak kaas, 1 plak ham enz. We gaan geen limieten houden aan hoeveel boterhammen iemand eet.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Inspraak volwassene
- Inspraak kinderen

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De inspraakmomenten worden als prettig ervaren , men voelt zich gehoord. Zo zien ze ook dat de begeleiding er serieus mee bezig is en het steunt. Er zijn nog steeds deelnemers die vinden het allemaal een beetje teveel van het goede , tevredenheid , inspraak etc. We geven daarom ook aan dat de deelnemers er niet altijd bij aanwezig hoeven te zijn. Ook vinden sommige deelnemers het prettig om een gesprekje

wekelijks te hebben 1 op 1 met hen, geen probleem die mag tijdens de terugreis als laatste naar huis, waardoor we nog tijd genoeg hebben voor een lekker gesprek.
Momenteel zijn er geen verbeterpunten of leerpunten , voorlopig gaan we op deze voet verder

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Er zijn 6 tevredenheidsmetingen geweest van de methode Vanzelfsprekend.

We hebben nog 2x een interne enquête gehouden waar beide keren 8 deelnemers aan hebben meegenomen.

In totaal hebben we 22 metingen gehouden

de enquête van de eigen boerderij zijn gericht op aanbod

activiteiten , de sfeer , het onderling contact met begeleiders deelnemers en vrijwilligers, lunch , dieren eigen inbreng en ideeën.

Deze vinden dus door het gehele jaar plaats.

Bijna alle onderwerpen komen aan bod binnen deze tevredenheidsmetingen, de vragenlijsten van Vanzelfsprekend zijn heel uitgebreid en over allerlei onderwerpen.

Men geeft tevreden te zijn met de geboden activiteiten , begeleiding en onderlinge sfeer op de boerderij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De deelnemers geven aan nog steeds heel tevreden te zijn over de zorgboerderij en de begeleiders. De onderlinge sfeer ervaren ze als heel gezellig iedereen accepteert elkaar , wel is het soms wel erg moeilijk om om te gaan met deelnemers met grote psychische problemen. Ieder nieuw gezicht is ook altijd even wennen. Er zijn verder geen verbeterpunten uit de tevredenheidsmetingen gekomen, we zien dan ook geen reden om iets te veranderen binnen de zorgboerderij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er zijn geen meldingen of incidenten geweest, als we denken dat er een probleem aan zit te komen schakelen we meteen hulp in. Zo weten we incidenten te voorkomen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

cliëntenraad vergadering

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2022

Actie afgerond op: 19-12-2022 (Afgerond)

Toelichting: VERGADERSCHEMA CENTRALE CLIENTENRAAD 2022 Locatie: Kantoor Landzijde, Stationsweg 36, 1441 EJ Purmerend Vaste vergaderdag: Maandag Tijd: 19.00-20.30 Data: Extra deelnemer: Onderwerp: 24 januari 2022 Maarten Muis Rapport Vanzelfsprekend 14 maart 2022 Met Bestuurder/Iris Bandhoe Meerjarenbeleid 12 april 2022 Boerderijbezoek 9 mei 2022 Op de Kwekerij van 10.00-12.00 en de voorzitter cliëntenraad Kwekerij. Landbode 13 juni 2022 Met Bestuurder Vaststellen wijze van werving 5 september 2022 11 oktober 2022 Boerderijbezoek 7 november 2022 Met Bestuurder/Iris Bandhoe Landbode 19 december 2022

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 02-12-2022

Actie afgerond op: 25-11-2022 (Afgerond)

Toelichting: de gesprekken met zzp-er en vrijwilliger gehad.

Evaluatie gesprekken met deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2022

Actie afgerond op: 24-11-2022 (Afgerond)

Toelichting: Alle 16 evaluaties gedaan ism stichting landzijde

Klinische Psychologie deel 2 afronden

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2022

Actie afgerond op: 30-12-2022 (Niet meer van toepassing)

Toelichting: door prive omstandigheden nog niet gelukt om dit af te ronden. hopelijk volgend jaar

RI&E uitvoeren

Geplande uitvoerdatum: 23-12-2022

Actie afgerond op: 29-12-2022 (Afgerond)

Toelichting: Wielen onder de hooibakken maakt het werk lichter

dierenverblijven opknappen en opnieuw schilderen

Geplande uitvoerdatum: 08-07-2022
Actie afgerond op: 15-06-2022 (Afgerond)

BHV koffer controleren

Geplande uitvoerdatum: 27-05-2022
Actie afgerond op: 26-05-2022 (Afgerond)

buitenspeelgoed controleren

Geplande uitvoerdatum: 21-05-2022
Actie afgerond op: 19-05-2022 (Afgerond)

Overleg zorgboerinnen

Geplande uitvoerdatum: 20-03-2022
Actie afgerond op: 25-03-2022 (Afgerond)
Toelichting: Overleg over het ophalen van cliënten, hoe dat handiger kan. En hoe om te gaan met de nieuwe pup en de cliënten.

Benoem in zorgplannen hoe jullie denken bepaalde doelen te gaan halen. doe hiervan ook verslag in het JV over 2022.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 31-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: Landzijde stelt de zorgplannen op en benoemen ook hoe we denken bepaalde doelen te kunnen behalen

zoönosencertificaat

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2022
Actie afgerond op: 31-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: Na controle van de veearts en het invullen van de vragenlijsten is ons certificaat weer toegekend.

1 op 1 gesprekken

Geplande uitvoerdatum: 26-11-2022
Actie afgerond op: 25-11-2022 (Afgerond)
Toelichting: De beste gesprekken vinden plaats in de auto, wie om een gesprek verleggen zit, kan dit bij ons aangeven. Die wordt dan als laatste terug gebracht.

leuke uitjes**Geplande uitvoerdatum:** 26-11-2022**Actie afgerond op:** 05-10-2022 (Afgerond)**Toelichting:** Ach, was zo gezellig. De jongeren onder ons waren naar de Efteling en de ouderen naar Artis. In het voorjaar zijn we nog naar Landgoed Hoenderdaell geweest, 3 auto's vol. Wat een feest!**BHV cursus****Geplande uitvoerdatum:** 30-09-2022**Actie afgerond op:** 04-10-2022 (Afgerond)**Toelichting:** met goed gevolg afgerond**Extra toiletgroep realiseren****Geplande uitvoerdatum:** 01-07-2022**Actie afgerond op:** 19-09-2022 (Afgerond)**Toelichting:** Hoera, extra toilet is klaar. We hoeven nu niet meer naar buiten, dat is ff fijn!**inspraakmoment****Geplande uitvoerdatum:** 21-04-2022**Actie afgerond op:** 17-11-2022 (Afgerond)**Toelichting:** 03-03-2022 We bespreken de dure tijden die lijken aan te breken en de deelnemers komen met ideeën hoe we zuinig kunnen doen zonder aan kwaliteit in te boeten. Blijft er nog wat over om leuke dingen te doen? Volgende inspraakmoment; mei/juni 2022 01-06-2022 Geen bijzonderheden, ideeën bedacht voor de zomeruitjes. Volgende inspraakmoment: juli/augustus 2022 18-07-22 Vandaag erg warm. We hebben fijn gezwommen en dat vond iedereen leuk. Bespreken hoe om te gaan met de hitte, misschien wat eerder beginnen? Daar is iedereen het mee eens. Beginnen de volgende dag om 8 uur. Volgende inspraak moment: november/december 2022 11-10-22 De nieuwe wc is geplaatst, en die bevalt iedereen prima. De dagjes uit naar de efteling en artis zijn heel goed bevallen, graag jaarlijks herhalen is het verzoek Volgend inspraak moment: December 2022 18-11-2022 Het beleg eerlijk verdelen lukt niet, dus spreken we af dat voortaan de zorgboerin de tosti's maakt. Zo houden we de uitgaves wat beter in de gaten. Verder al over de kerst gehad. Wat wil iedereen doen? Besloten lekker op de boerderij te gaan gourmetten.**Controleer het elektrische en mechanische gereedschap jaarlijks en leg dit vast in een logboekje.****Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2022**Actie afgerond op:** 05-03-2022 (Afgerond)**Toelichting:** alle snoeren zijn gecontroleerd en accu's die niet meer opladen netjes ingeleverd. Niet werkende apparatuur is ook ingeleverd.**Dieren verblijven schoonmaken****Geplande uitvoerdatum:** 06-04-2022**Actie afgerond op:** 07-05-2022 (Afgerond)**Toelichting:** Alle stallen, hokken en andere dierverblijven zijn uitgemest en met de hogedrukspuit

schoongespoten. De dieren kunnen deze herfst een schone stal in.

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022
Actie afgerond op: 13-02-2022 (Afgerond)

controle brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 18-06-2022
Actie afgerond op: 11-02-2022 (Afgerond)
Toelichting: 11-02-2022 brandblussers gecontroleerd en voorzien van nieuwe sticker

Overleg zorgboerinnen

Geplande uitvoerdatum: 12-02-2022
Actie afgerond op: 13-02-2022 (Afgerond)
Toelichting: Planning gemaakt voor de komende maand.

Jaarverslag 2021: verwerk het aandachtspunt meegegeven in de adviesmail bij jaarverslag d.d. 3 mei 2020.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021
Actie afgerond op: 13-02-2022 (Afgerond)
Toelichting: Afgerond. Het blijft lastig om de juiste woorden te vinden, maar met hulp van collega-zorgboeren lukt het beter.

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 02-02-2022
Actie afgerond op: 18-01-2022 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 16-01-2022
Actie afgerond op: 14-01-2022 (Afgerond)

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 13-01-2022, 10:30 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.

[Praktijktoets](#)

Geplande uitvoerdatum: 13-01-2022
Actie afgerond op: 13-01-2022 (Afgerond)

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Controleer het elektrische en mechanische gereedschap jaarlijks en leg dit vast in een logboekje.

Geplande uitvoerdatum: 15-04-2023

Dieren verblijven schoonmaken

Geplande uitvoerdatum: 18-05-2023

BHV koffer controleren

Geplande uitvoerdatum: 18-05-2023

dierenverblijven opknappen en opnieuw schilderen

Geplande uitvoerdatum: 15-06-2023

BHV cursus

Geplande uitvoerdatum: 19-10-2023

inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 16-11-2023

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 25-11-2023

cliëntenraad vergadering

Geplande uitvoerdatum: 20-12-2023

1 op 1 gesprekken

Geplande uitvoerdatum: 21-12-2023

Evaluatie gesprekken met deelnemers**Geplande uitvoerdatum:** 21-12-2023**leuke uitjes****Geplande uitvoerdatum:** 22-12-2023**RI&E uitvoeren****Geplande uitvoerdatum:** 29-12-2023**zoönosencertificaat****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2023**nieuwe medicijnoverzicht vragen aan klanten****Geplande uitvoerdatum:** 01-01-2024**Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 29-02-2024**controle brandblussers****Geplande uitvoerdatum:** 14-03-2024**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit** [Indienen werkbeschrijving](#)**Geplande uitvoerdatum:** 02-12-2024**Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)** [Audit](#)**Geplande uitvoerdatum:** 02-02-2025**nieuwe medicijnoverzicht vragen aan klanten****Geplande uitvoerdatum:** 29-12-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 03-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

controle brandblussers**Geplande uitvoerdatum:** 10-02-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 08-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Toelichting:** Brandblussers zijn weer in orde bevonden door BBA in opdracht van Unive**Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 10-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2022 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** [Aanvullen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 13-03-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 04-03-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 14 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We zien binnen de actielijst dat we weer veel acties hebben kunnen uitvoeren, dat we aardig bij zijn ,maar ook dat er nog enkele acties behaald moeten worden, maar dat dit begin het nieuwe jaar gerealiseerd zal worden. We hopen dat we heel snel naar het voorjaar toe kunnen werken en we weer veel vitamines kunnen op doen door weer heerlijk samen buiten lekker aan de gang te gaan. We kunnen terug kijken op een mooi vruchtbaar jaar en vele leuke momenten. Ook het aankomende jaar zullen we weer proberen te vullen met mooie momenten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Voor de komende 5 jaar zijn er niet veel veranderingen ingepland, we hebben de meeste veranderingen de laatste twee jaar al doorgevoerd. Hier en daar wat opknappen en een sporthoekje maken voor de deelnemers die daar behoefte aan hebben.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Aardbeienbakken plaatsen, moestuinbakken vernieuwen. Meer groente kweken. In het kader van, alles wordt duurder, zelf kweken en zelf op de boerderij, bereiden en nuttigen.

Margriet gaat een cursus volgen bij Academie Landbouw en Zorg.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

De aardbei/ groentebakken worden eerdaags door de zorgboerin Jackie en deelnemers opgehaald en geplaatst. Dit zal in februari 2023 plaatsvinden

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- | | |
|------------|---|
| 4.3 | <ul style="list-style-type: none">• functiebeschrijving zzp• eisen zzp |
|------------|---|

- | | |
|------------|---|
| 4.5 | <ul style="list-style-type: none">• Functie omschrijving vrijwilliger 2023• evaluatie vrijwilliger |
|------------|---|

- | | |
|------------|---|
| 6.3 | <ul style="list-style-type: none">• Inspraak volwassene• Inspraak kinderen |
|------------|---|