

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2024 - december 2024

Zorgboerderij Zeemanslust (1558)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Zorgboerderij Zeemanslust (1558)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Kwaliteitsjaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het kwaliteitsjaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	7
3.3 Algemene conclusies	8
4 Deelnemers en medewerkers	9
4.1 Deelnemers	9
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	10
4.3 Personeel	10
4.4 Stagiairs	10
4.5 Vrijwilligers	10
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	11
5 Scholing en ontwikkeling	12
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	12
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	12
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	13
6 Terugkoppeling van deelnemers	14
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	14
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	15
6.3 Inspraakmomenten	15
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	15
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	16
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	16

7 Meldingen en incidenten	17
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	17
7.2 Medicatie	17
7.3 Agressie	17
7.4 Ongewenste intimiteiten	17
7.5 Strafbare handelingen	18
7.6 Klachten	18
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	19
8 Acties	20
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	20
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	24
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	28
9 Doelstellingen	29
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	29
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	29
9.3 Plan van aanpak	29
Overzicht van bijlagen	30

Kwaliteitsjaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het kwaliteitsjaarverslag. In het kwaliteitsjaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit kwaliteitsjaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij Zeemanslust

Registratienummer: 1558

Oudelandsdijk 5, 1458 PN Spijkerboor

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 76883299

Website: <http://www.zeemanslustspijkerboor.com>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Zorgboerderij Zeemanslust

Registratienummer: 1558

Oudelandsdijk 5, 1458 PN Spijkerboor

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Stichting Landzijde

1 Inleidende vragen voor het Kwaliteitsjaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het kwaliteitsjaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het kwaliteitsjaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van strafbare handelingen

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

2024 was voor ons persoonlijk een niet zo fijn jaar, met zorgboerderij ging het gelukkig beter.

Januari 2024 stond in het teken van regen, regen en nog eens regen. Alle dieren stonden binnen, het land was te nat om te betreden. Hierdoor moesten we wel wat klussen aanpassen want tussen onze jongen koeien lopen vonden we niet zo een goed plan, pubers.... Onze werknemster Samantha is geslaagd voor haar autorijbewijs, super stoer! De zorgboer deed in februari mee met de noordkaapchallenge. In twee weken met de auto naar de Noordkaap en weer terug. We hebben dit met z'n allen gevolgd. Een grote landkaart op de deur en elke dag aanstrepen waar ze waren beland.

Met Pasen een leuke high tea georganiseerd voor onze deelnemers, met lekkere hapjes en broodjes en natuurlijk vele soorten thee, wat een gezelligheid weer!

In april was het eindelijk droog genoeg om even het land in te kunnen. Het paard van zorgboerin Jackie overleed plotseling aan een longontsteking, het verdriet was/is groot. voor de deelnemers is het moeilijk om de zorgboerinnen zo verdrietig te zien, gelukkig kunnen we het goed uitleggen hoe het allemaal gegaan is, en voor degene die nog willen kijken kan dat. Uiteraard doorgegeven aan ouder/begeleiders zodat zij de deelnemers kunnen begeleiden bij dit verdrietige nieuws. Twee weken later zijn de hokken en stallen leeggemaakt en over het land verspreid.

Zodra het een beetje mooi weer werd hebben we onze partytenten neergezet, windschermen geplaatst en konden we heerlijk buiten zitten. Zorgboerin Jackie kreeg twee vlaamse reuzen voor haar verjaardag. Na het eten komen ze op tafel, met een tuigje om, om ze handtam te maken, enig!

In juni zijn we met de volwassenen naar Landgoed Hoenderdaell geweest, zo leuk om te doen. Het is een dierenpark met heel veel dieren die zijn opgevangen uit circussen of privetuinen. Mooi om te zien dat de dieren daar nog een aantal mooie jaren kunnen beleven. Iedereen heeft genoten!

Een aantal deelnemers zijn bezig met cursussen BGL van landzijde. Bij 1 kwam er elke week wel een certificaat binnen, zo knap.

Eind juli zijn we met de kinderen naar landgoed hoenderdaell geweest, dit was ook weer genieten. het was niet zo druk dus ze konden lekker rondrennen en overal kijken.

Dit jaar zijn we voor het eerst open in de vakantie, om beurten nemen we vakantie zodat er altijd twee begeleiders zijn. Voor de deelnemers is dit wel erg fijn, zo kunnen we ze behoeden voor een terugval.

In oktober gingen de zorgboerinnen op herhaling van hun BHV, altijd goed om de kennis weer een beetje op te frissen.

In november een aantal verjaardagen gevierd, anders stond de december maand bol van verjaardagen en andere feestelijkheden. Nu konden we wat rustiger de decembermaand in. Met sinterklaas hebben dit keer niet zoveel gedaan, de pieten waren te druk, dus het bleef bij een chocoladeletter. Halverwege december lekker wezen shoppen bij een groot tuincentrum met kerstshow. En de week voor kerst gingen we brunchen bij van der Valk, waar iedereen lekker van een buffet kon pakken. Daarna kreeg iedereen nog een kerstpakket mee en voor wie wilde waren nog wat dagen open in de kerstvakantie. En dan zit het jaar er zomaar weer op.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Ons zorg aanbod is in 2024 hetzelfde gebleven.

Stichting Landzijde regelt de financiering van de zorg voor ons met bijvoorbeeld de gemeente of andere organisaties.

Verder hebben wij het kwaliteitssysteem weer helemaal doorlopen en zijn er verder geen grote wijzigingen aangebracht.

Er is in 2022 voor het laatst een Audit bij ons geweest in 2025 verwachten wij weer een audit, in 2024 hebben wij ons voorbereid op de audit.

In 2024 moesten wij alle deelnemers 1x per 3 maanden rapporten in 2024 konden wij hier nog mee oefenen en hulp vragen aan ons ondersteunend netwerk Stichting Landzijde.

Vanaf 2025 zijn de rapportages ook voor de deelnemers zelf zichtbaar in het online clientportaal.

Als wij vragen hebben over deelnemers dan kunnen wij altijd bij ons ondersteunend netwerk terecht, zij komen regelmatig op de boerderij voor een evaluatie.

Ons ondersteunend netwerk komt met nieuwe deelnemers langs op de boerderij en leiden de evaluaties.

Als wij bijvoorbeeld vragen hebben over een indicatie van een deelnemer kunnen wij bij hun terecht.

De personen die onze boerderij hebben bezocht zijn onder andere de dierenarts, burens, oud deelnemers en vrienden van de zorgboeren.

Dierenarts heeft uitleg gegeven over wormbesmettingen bij de schapen, waarna we ze de hele winter hebben binnen gehouden zodat ze hopelijk zonder besmet te raken in het voorjaar weer naar buiten kunnen. De controles zijn gelukkig altijd positief.

We zijn niet van het strak aangeharkte, maar wel van sfeer, gezelligheid en misschien voor sommige een beetje malle pietje inrichting.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces " zijn beschreven.

De ontwikkelen die veel invloed hebben gehad het afgelopen jaar zijn toch wel dat er een paard is overleden. Gelukkig kwamen er daarna de jonge konijnen, wat weer voor wat vrolijkheid zorgde.

De deelnemers zijn erg blij dat ze met de konijnen konden knuffelen. De andere paardjes zijn er gelukkig nog en de deelnemers gaan ze graag een worteltje brengen.

Wat wij hiervan geleerd hebben is dat dieren toch echt een rustgevende factor hebben op de mensen.

Niet alle mensen vinden alle dieren leuk dus als je meerdere dieren heb is er altijd wel een die bij een deelnemer en past.

De verzorging van de dieren is ook wel een groot klusje wat veel deelnemers als prettig ervaren om zo wat meer afwisseling te hebben, zoals bijvoorbeeld paaltje en draad zetten in het weiland voor de schapen.

Wij zijn tevreden over de kwaliteit van de zorgboerderij en het toepassen van het kwaliteitssysteem.

Hoewel wij tevreden zijn vinden wij dat we altijd nog beter met de tijd mee kunnen gaan en ons moesten blijven ontwikkelen door middel van bijscholing.

Het kwaliteitssysteem is best uitgebreid zodat je wel echt heel goed moet nadenken over de gang van zaken op je bedrijf, zie ik niks over het hoofd heb ik alles wel geregeld wat ik moet regelen?

Dat is zo fijn aan de actielijst dat je dat daar allemaal in terug kan vinden en zo een checklist voor je zelf heb.

Wij vinden dat we al heel effectief op weg zijn met het kwaliteitssysteem maar door een drukke zomer schiet dat er nog wel eens in en pakken wij

het in het najaar weer op als het wat kouder en wat rustiger is, een nadeel is dan wel dat je wat achter kan lopen in je acties.

Wij zijn erg tevreden met het ondersteunend netwerk Stichting Landzijde, zij regelen veel voor ons onder ander de financiering, evaluaties en nieuwe deelnemers gaan allemaal via Stichting Landzijde.

De doelstellingen zijn en blijven,

Deelnemers een veilige werkplek te bieden

De zorg zoals deze nu wordt aangeboden doorzetten

Meerdere netwerkbijeenkomsten per jaar bijwonen om de betrokkenheid van het netwerk van de Zorgboerderij hoog te houden.

BHV herhaling halen voor alle zorgboeren en onze intervisie avonden met collega zorgboerinnen bijwonen.

Er zijn meerdere netwerkvonden gevolgd door de zorgboer en zijn medewerkers.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Groep	Begin	Instroom	Uitstroom	Eind
Jeugd	6	1	0	7
Psychisch	3	3	2	4
Ouderen	2	0	1	1
Ex-verslaafde	2	1	2	1
Dementerende	1	2	1	2
LVB	4	1	1	4
Totaal	18	8	7	19

Redenen uitstroom:

Andere dagbesteding: 1

Opname: 1

Kwam niet op de afgesproken dagen: 2

Paste niet in de groep: 2

Gaat opzoek naar werk: 1

Zorgboerderij Zeemanslust bied de volgende zorg aan:

Dagbesteding

Zorgzwaarte: groepsbegeleiding

Begeleidingsvorm: groepsbegeleiding.

De zorg wordt verleend vanuit de wet WMO, WLZ en onderaannemer.

De jeugdigen vallen onder de jeugdwet

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

De conclusie die wij kunnen trekken met betrekking tot de deelnemers is dat de deelnemers nog passen bij ons zorgaanbod. Wij hebben geen verandering doorgemaakt met betrekking tot de doelgroepen of de zorgwaarte.

Wij hebben wel een kleine groei doorgemaakt met het aantal deelnemers maar dit is nog steeds passend bij ons zorgaanbod omdat dit maar een kleine groei is.

Wat wij het afgelopen jaar hebben geleerd is dat de BGL cursussen nog steeds goed in de smaak vallen bij de deelnemers, ze vinden het erg leuk om te doen en worden blij van het behalen van de certificaten.

Naast de BGL cursussen in het ook mogelijk om aan je rekenen of taal te werken door middel van cursussen, wij willen volgend jaar dit meer onder de aandacht brengen bij de deelnemers dat ze dit ook kunnen oppakken.

Verder gaan we vooral op dezelfde voet verder, omdat dit bij de cliënten en onszelf goed bevalt.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

We hebben 1 werknemer in dienst, zij staat in het doelgroepen register. We hebben regelmatig gesprekken over hoe het gaat. Medewerkster is tevreden en als er wat is trekt ze aan de bel. We hebben een groepsapp waar in staat wie wie ophaalt, zodat daar geen onduidelijkheid over is. In de ochtend overleggen we samen of ze binnen blijft om te koken met de deelnemers of buiten met de stallen gaat helpen. Aan het einde van het jaar hebben we besproken of ze nog wensen of aanbevelingen heeft voor de boerderij. Medewerker is tevreden met hoe het gaat en wil graag op dezelfde voet verder. We hebben geen veranderingen doorgevoerd. Voor noodgevallen kunnen wij terugvallen op een zzp-er vandaar dat haar VOG er in staat. In het afgelopen jaar was het gelukkig niet nodig.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

We onderhouden een goede relatie met onze werkneemster, alles is bespreekbaar. We waren eerst wat huiverig voor het aannemen van personeel maar hebben er tot nog toe geen spijt van. Zij is in het bezit van het diploma helpende in de zorg en heeft inmiddels ook haar rijbewijs. Ze is erg betrokken bij onze deelnemers. Alle deelnemers zijn dol op haar.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Dit jaar vooral de netwerkbijeenkomsten van Landzijde gevolgd en natuurlijk BHV cursus. Wil dit jaar kijken bij de federatie academie of er iets relevants voor ons tussen staat.

De doelen van dit jaar,

Deelnemers een veilige werkplek te bieden

De zorg zoals deze nu wordt aangeboden doorzetten

Meerdere netwerkbijeenkomsten per jaar bijwoont om de betrokkenheid van het netwerk van de Zorgboerderij hoog te houden.

Twee maandelijks intervisieavonden met nog 4 collega zorgboerinnen

BHV herhaling halen voor de zorgboerinnen

Wij doen ons best om onze deelnemers een veilige werkplek te bieden door middel van duidelijke uitleg waarom ze bijvoorbeeld nog niet in de stallen mogen als de boerinnen er nog niet zijn.

Wij hebben de netwerkvondens bijgewoond van Stichting Landzijde om zo de betrokkenheid en kennis bij te houden.

Wij vinden dat we voldoende kennis in huis hebben om onze deelnemers te begeleiden maar vinden het zelf erg leuk om nog meer te gaan bijscholen

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

De zorgboerinnen blijven zich ontwikkelen door middel van cursussen of opleidingen:

- Elk jaar de BHV cursus volgen
- Netwerkvondens van landzijde volgen
- Ons verdiepen in het aanbod van academie landbouw en zorg,
- intervisie avonden organiseren

opleidingen en trainingen:

- Onze medewerker gaat haar bhv halen bij BHV4you
- Hoe om te gaan met deelnemers die hun beperking niet inzien, waardoor het lastiger wordt om te begeleiden.
- Hoe te rapporteren in het ECD

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

Het afgelopen jaar hebben we prive wat verliezen geleden, waardoor we geen extra scholing hebben gevolgd, hopelijk komt daar in het nieuwe jaar wat meer ruimte voor.

We hebben de netwerkvondens, verzorgd door Landzijde, gevolgd. We hebben ons BHV weer gehaald. We hebben onze intervisie avonden gehouden, waar we veel van elkaar konden leren.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

De meest voorkomende doelen zijn:

Heeft de deelnemer een zinvolle dagbesteding?

Is de thuis situatie ontlast?

Doet de deelnemer mee aan de BGL cursussen?

Meer sociale contacten

Meer in beweging komen

Kan de deelnemer een klusje zelfstandig uitvoeren?

De gestelde begeleidingsdoelen hoeven niet tussentijds te worden bijgesteld en kunnen goed aansluiten bij wat er is gerealiseerd.

Door steeds naar de doelen te kijken en te kijken of deze nog passend zijn bij de deelnemer kan je goed zien of de ingezetten begeleiding effect heeft op de doelen van de deelnemer.

Wij zijn tevreden over de zichtbare effecten, sommige deelnemers doen er een jaar over om een doel te behalen sommige wat langer maar het is altijd jn om te zien dat een deelnemer vooruit gaat.

De onderwerpen die tijdens de evaluatie besproken worden zijn:

Heeft de deelnemer het nog naar z'n zin op de boerderij?

Wil de deelnemers nog een cursus volgen?

Wat is de week indeling van de deelnemer?

Indien van toepassing wordt de thuissituatie genoeg ontlast?

Welke werkzaamheden doet de deelnemer op de boerderij en zijn deze nog passend?

Is de deelnemer tevreden over Stichting Landzijde?

Zijn de doelen behaald en kunnen er nieuwe doelen gevormd worden?

Als een deelnemer net gestart is krijgt hij eerst na 2 maanden een evaluatie gesprek om te kijken hoe het gaat op de boerderij en of de boerderij wel bij hem past.

Daarna is dat dan 1x per jaar , dit is altijd rond dezelfde tijd van het jaar.

De medewerker van Stichting Landzijde geeft aan dat er weer een deelnemer geëvalueerd moet worden , wij plannen dan samen met eventuele begeleiding of ouders/ echtgenoot een datum om de evaluatie op de boerderij te houden.

Voorafgaand aan het gesprek vult de zorgboer een individuele risico signalering in van Stichting Landzijde om zo de de meeste voorkomende risico's van de deelnemer in kaart te kunnen brengen.

Wij vragen onze deelnemers ook altijd voor een evaluatie gesprek de tevredenheid meting 'vanzelfsprekend' in te vullen, als hier dan nog op of aanmerkingen over zijn kan dit met het gesprek besproken worden. Voor een aantal deelnemers blijven de doelen hetzelfde, maar er is wel degelijk effect te zien dat de doelen ook werken voor de deelnemer en de boerin. Voor anderen worden weer nieuwe doelen gevormd, waarmee boerin en deelnemer samen aan de slag gaan. Het is fijn als deelnemers en begeleiding effect zien op hun handelen.

De medewerker van Stichting Landzijde stelt de vragen en heeft een leidende rol tijdens het gesprek, zij typt ook alles uit in een verslag.

De doelen worden ook altijd besproken in een evaluatie gesprek en deze worden dan bekeken of ze nog passend zijn of dat er nieuwe doelen bij kunnen.

De medewerker van Stichting Landzijde maakt dan een mooi evaluatie verslag en stuurt dit dan eerst door naar de deelnemers of ouders/ echtgenoot en de zorgboer om te kijken of er geen onwaarheden of fouten in staan.

Als iedereen akkoord heeft gegeven voor het verslag rond ze het af en past ze ook het functioneringsplan aan op het evaluatieverslag en kan er digitaal getekend worden.

Stichting Landzijde houdt voor ons bij wanneer er weer een jaar voorbij is en er weer een nieuw gesprek gepland moet worden.

We hebben niet zoveel deelnemers, zodat elke deelnemer goed in beeld is, ook wanneer er dingen zijn die niet helemaal in de haak zijn. Er wordt hier zeker aandacht aan besteed, zodat we elkaar er aan herinneren wat wel en niet kan en mag op de boerderij

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Vanuit de evaluatie gesprekken komt naar voren dat de deelnemers, familie en begeleiding erg tevreden zijn. Veel doelen worden ook behaald of behouden. Landzijde regelt en leidt het evaluatie proces voor ons en dit gaat goed zo, er zijn geen verbeterpunten. Uit de gesprekken komt naar voren dat de deelnemers het werk erg leuk vinden, al is het in de winter soms een beetje veel van hetzelfde. In de winter hebben veel deelnemers een winterdipje we proberen dan toch onze deelnemers ervan te overtuigen om toch even lekker naar buiten te gaan, vooral als het zonnetje even schijnt, om een frisse neus te halen dat ze zich dan veel beter gaan voelen. We houden dit vast..

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder halfjaar wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

De inspraak momenten zijn dit jaar geweest op:

- 05-03-2024
- 10-06-2024
- 01-10-2024

De volgende dingen zijn besproken:

- Wat we gaan doen voor leuke dingen in de zomer, de cliënten kwamen met leuke ideeën die we gaan meenemen.
- Vaker een spelletje/puzzel doen met zijn alle, ondertussen zijn we fanatiek aan de puzzels begonnen.
- Sommige cliënten willen graag meer werk doen, in de winter is er minder te doen, maar van de zomer gaan we hier zeker rekening mee houden.

In algemene zin is er uit de inspraak momenten gekomen dat de deelnemers tevreden zijn met de gang van zaken hoe het nu gaat en willen ze soms wat kleine aanpassingen aanbrengen in de dagbesteding zoals boven genoemd. We kijken hierbij wat mogelijk is.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De conclusie die wij kunnen trekken uit de tevredenheid meting is dat de deelnemers over het algemeen tevreden zijn op de boerderij.

De cliënten die het niet zo goed met elkaar kunnen vinden proberen we zoveel mogelijk uit elkaar te houden dmv andere klusjes en genoeg ruimte tussen de cliënten in de auto.

De verbeterpunten die er zijn zijn dat we meer afwisselende activiteiten gaan organiseren in de winter periode.

In de zomer gaan we weer genieten van het mooie weer door veel buiten te zijn.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Wij hebben het gehele jaar de tevredenheidsmeting aangeboden. Ook dit jaar hebben wij weer de methode gebruikt van vanzelfsprekend. Deze methode bevat ons erg goed. Er zijn 18 vragenlijsten ingevuld afgelopen jaar.

We vullen ze nu in op de boerderij, omdat we gemerkt hebben dat ze thuis bijna niet ingevuld worden. Dit werkt zo makkelijker.

De onderwerpen die besproken worden zijn waarom kom je naar de boerderij, heb je het naar je zin, wat voor klussen vind je leuk om te doen, wat wil je nog leren, en wat ze van de begeleiding vinden.

Het is fijn om te zien dat de klussen en begeleiding goed scoren.

Iedereen is over het algemeen tevreden, op wat kleine dingen na die makkelijk oplosbaar zijn.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Iedereen is tevreden met hoe het gaat.

Sommige cliënten kunnen niet met iedereen even goed opschieten, uitgelegd dat dat niet erg is, en dat dat ook niet hoeft. We geven die cliënten andere klusjes, zodat ze niet met elkaar "opgescheept" zitten. Dan gaat het een stuk beter.

We gaan op dezelfde voet verder, aangezien iedereen tevreden is.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

1. Een deelnemer heeft illegaal een serie gedownload op de wifi van de boerderij. De boerderij is hierop aangeschreven door de licentiehouder, waarbij risico op afsluiting internet dreigde. Deelnemer hier op aangesproken en het wachtwoord van de wifi gewijzigd. Helaas kan nu niemand meer gebruik maken van het internet. Alle deelnemers begrepen deze maatregel na uitleg. We hebben geen aangifte gedaan, deelnemer was genoeg onder de indruk van de uitleg dat de wifi voor ons allemaal afgesloten werd. We hebben het later nog eens besproken en de deelnemer begreep nu wel wat de gevolgen waren geweest. Ik denk dat ik wel goed gehandeld heb. Alle deelnemers begrepen deze maatregel. Ik heb hiervan geleerd dat ik niet meer mijn wifiwachtwoord aan de groep geef. Als aanpassing hebben we het wachtwoord veranderd.

2. Een deelnemer heeft contact met minderjarige deelnemers van onze zorgboerderij: Dit geschiedt niet op de boerderij maar buiten de boerderij om. De contacten verlopen via een spel op internet. De betreffende deelnemer deelt haar privé belevenissen met iedereen, waaronder ook onze minderjarige deelnemers. De deelnemer heeft onze jeugd ontmoet tijdens vakantieweken, toen ze ook op onze boerderij waren. Ik heb de jeugd erop aan gesproken dat het raar is als een volwassene alles deelt met iemand van 12,13 jaar. Deze jonge kinderen zagen het gevaar niet. De kinderen begrepen ook dat het voor mij (zorgboerin) niet prettig aanvoelde. Vervolgens hebben de kinderen dit ook aan de deelnemer geappt. Ik heb ook de deelnemer erop aangesproken en de deelnemer begreep het en zou het contact verbreken. Nazorg: we gaan nog het gesprek aan met de ouders van de kinderen. Ik heb er het volgende van geleerd: tijdens de keukentafelgesprekken gaan we vaker bespreken hoe we met elkaar omgaan buiten de zorgboerderij. Tijdens de keukentafelgesprekken worden ook de huisregels besproken. Aanpassingen/verbeteringen: ik kan het niet voorkomen, wat er buiten de boerderij gebeurt.

3. Een deelnemer maakt stiekem een foto van een medewerker. De deelnemer heeft het nemen van een foto stiekem gedaan en daarna aan anderen laten zien. De anderen waren een broer en vriend van de medewerker. De medewerker vond dit niet oké en gaf dit aan bij de zorgboerin. De zorgboerin heeft onmiddellijk actie ondernomen en met een zorgcoördinator van stichting Landzijde gebeld. Deze zorgcoördinator zei: "vertel aan de deelnemer dat dit op een andere boerderij tot een aangifte had geleid bij de politie" dus de deelnemer werd zo gewaarschuwd zonder dat we de identiteit van de aangever niet hoefde prijs te geven. Zo kon de medewerker buiten schot blijven. Zo kon de sfeer goed blijven en ik heb gevraagd of ze de foto wilde verwijderen. Nazorg: Met de medewerker is er een gesprek geweest en ik heb gevraagd of het zo naar tevredenheid is opgelost. De medewerker was gerustgesteld. Ik heb geleerd: we bespreken tijdens keukentafelgesprekken dat foto's van deelnemers en medewerkers niet gedeeld worden buiten de boerderij. Dit is dus de aanpassing geworden, die ook zal worden toegevoegd in de huisregels.

. Ook het stiekem foto maken van medewerkster hebben we met deze deelnemer besproken, dat bij herhaling zeker aangifte gedaan zou worden. Ook stichting Landzijde geraadpleegd hoe hier mee om te gaan. Deze uitleg gebruikt bij het gesprek met de deelnemer

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

1. Het illegaal downloaden snapte iedereen wel. De wificode veranderen we nu regelmatig. Deelnemer is op de hoogte, dat als dit nog een keer gebeurt de deelnemer niet bij ons kan blijven. Na 15 jaar dacht ik dat we alles wel eens meegekend hadden, blijkbaar kunnen wij ook nog steeds verrast worden.
2. Met het contact wat deelnemers onder elkaar hebben kan ik jammer genoeg niet veel. Helaas kan ik niet verbieden wat deelnemers in hun vrije tijd doen. We hebben wel de jeugd er op geattendeerd dat het wel een beetje raar is als iemand van 27 met jou een computerspel online speelt. We bespreken dit vaker met elkaar in de keukengesprekken, zodat we er wel een beetje zicht op houden.
3. Helaas gaven deze incidenten wel wat onrust in de groep, duidelijk uitgelegd dat wat voor de deelnemers geldt, het gebruiken van foto's op sociale media mag alleen met toestemming. Dit geldt ook voor ons als begeleiding. Helaas gaven deze incidenten wel wat onrust in de groep, duidelijk uitgelegd dat wat voor de deelnemers geldt, het gebruiken van foto's op sociale media mag alleen met toestemming. Dit geldt ook voor ons als begeleiding.

Een incident is een gebeurtenis die afwijkt van de dagelijkse routine op onze boerderij zeemanslust en waar er gevolgen zijn voor de schade aan mens of dier van onze boerderij. Dan maken wij hier melding van bij St Landzijde en de zorgcoördinator die de meldingen wekelijks controleren. Landzijde neemt dan contact op of er nog acties uit volgen. In de persoonlijke riep was het niet te voorzien dat deze deelnemer dit gedrag zou vertonen ten opzichte van het gebruik van het internet. (Landzijde gaat dit opnemen in de checklist). Inmiddels hebben we de nodige maatregelen genomen zodat dit niet nogmaals voorkomt. (wifi afgesloten voor deelnemers). Het ongewenste contact tussen de deelnemers gaan we bespreken tijdens het keukentafel gesprek met de ouders. Hiervoor hebben we ook een actie aangemaakt in de actielijst.

In de werkbeschrijving onder 2.4.14 staat beschreven wat voor ons de exclusie regels zijn, daaronder valt ook het plegen van strafbare feiten op de boerderij.

De deelnemer was zich niet bewust van het feit, dat ze wat ze deed strafbaar was. Daarom hebben we geen aangifte gedaan en komt ze nog steeds op de boerderij. We zijn blij dat de communicatie zo goed is verlopen.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

cliëntenraad vergadering

Geplande uitvoerdatum: 16-12-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Zeemanslust (1558)
Actie afgerond op: 16-12-2024 (Afgerond)

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Zeemanslust (1558)
Actie afgerond op: 28-11-2024 (Afgerond)
Toelichting: gesprek gehad met medewerker, ze wil graag blijven. Dus nu overgegaan naar vaste aanstelling.

Maak eigen incidentmeldingen van de verschillende type voorvallen die impact op de begeleiding of groep hebben. Denk ook aan agressie of grensoverschrijdend gedrag.

Geplande uitvoerdatum: 15-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Zeemanslust (1558)
Actie afgerond op: 30-10-2024 (Afgerond)
Toelichting: een deelnemer heeft illegaal een serie gedownload op de wifi van de zorgboerderij, dezelfde deelnemer heeft stiekem foto genomen van werknemer en aan derden getoond. Deelnemer aangesproken op zijn/haar gedrag en gewaarschuwd dat de volgende keer aangifte wordt gedaan en de deelnemer kan vertrekken.

Evaluatie gesprekken met deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 13-12-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Zeemanslust (1558)
Actie afgerond op: 20-12-2024 (Afgerond)
Toelichting: alle gesprekken zijn afgerond, hier en daar doelen aangepast

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Zeemanslust (1558)

Actie afgerond op: 10-12-2024 (Afgerond)

Nieuwe norm '3.2.7 'Werkoverleg en zeggenschap zorgverleners' is toegevoegd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 57 van 22-03-20224.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Zeemanslust (1558)
Actie afgerond op: 29-03-2024 (Afgerond)

Afgiftedatum (19 maart 2024) VOG's zorgboeren in werkbeschrijving actualiseren.

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Zeemanslust (1558)
Actie afgerond op: 05-12-2024 (Afgerond)
Toelichting: VOG zijn geldig tot 2027

BHV cursus

Geplande uitvoerdatum: 26-10-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Zeemanslust (1558)
Actie afgerond op: 05-10-2024 (Afgerond)
Toelichting: Zowel Jackie al Margriet heeft de bhv met succes afgerond.

nieuwe medicijnoverzicht vragen aan klanten

Geplande uitvoerdatum: 10-07-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Zeemanslust (1558)
Actie afgerond op: 01-10-2024 (Afgerond)
Toelichting: Iedereen heeft zijn vernieuwde medicatie lijst ingeleverd. Oude zijn versnipperd en verbrand in de kachel

1 op 1 gesprekken

Geplande uitvoerdatum: 19-12-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Zeemanslust (1558)
Actie afgerond op: 05-12-2024 (Afgerond)
Toelichting: Hebben regelmatig 1 op 1 gesprekken. Clienten komen zelf naar ons toe daarvoor, of vragen of ze als laatste naar huis kunnen worden gebracht.

leuke uitjes

Geplande uitvoerdatum: 18-12-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Zeemanslust (1558)
Actie afgerond op: 05-12-2024 (Afgerond)
Toelichting: Regelmatig gaan er clienten mee dierenvoer halen, we wisselen dit d.m.v een lijstje zo veel mogelijk af. in juni zijn we naar hoenderdaell(dierentuin) geweest. in augustus zijn we naar het dolfinarium

geweest. In oktober zijn we naar artis geweest. In december zijn we naar de kerstshow in de boet geweest en hebben we geluncht bij van der valk

dierenverblijven opknappen en opnieuw schilderen

Geplande uitvoerdatum: 21-06-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Zeemanslust (1558)
Actie afgerond op: 05-12-2024 (Afgerond)
Toelichting: dit jaar niet nodig geweest.

Dieren verblijven schoonmaken

Geplande uitvoerdatum: 21-06-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Zeemanslust (1558)
Actie afgerond op: 09-04-2024 (Afgerond)
Toelichting: Stal schoongespoten, bij de cavia's al het oude zaagsel eruit en verse erin.

Controleer het elektrische en mechanische gereedschap jaarlijks en leg dit vast in een logboekje.

Geplande uitvoerdatum: 26-04-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Zeemanslust (1558)
Actie afgerond op: 10-09-2024 (Afgerond)
Toelichting: 1 grasmaaier met snoer weggedaan, snoer was beschadigd. Verder alles in orde

inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 05-03-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Zeemanslust (1558)
Actie afgerond op: 05-03-2024 (Afgerond)
Toelichting: Aanwezig: D,T,J,L,S. gehad over de uitjes deze zomer, wat we willen gaan doen. Uitgelegd dat als iedereen op de afgesproken dagen komt er (financieel) meer ruimte is voor leuke dingen. Iedereen gaat zijn best doen om te komen. Verder geen bijzonderheden.

Afgiftedatum (19 maart 2024) VOG's zorgboeren in werkbeschrijving actualiseren.

Geplande uitvoerdatum: 11-04-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Zeemanslust (1558)
Actie afgerond op: 04-04-2024 (Afgerond)
Toelichting: vog's geactualiseerd in werkbeschrijving.

In werkbeschrijving par. 3.2. geen vrijwilligers aangevinkt, in par. 3.4.4. is wel een vrijwilliger genoemd. Vriendelijk verzoek zorg te dragen voor actuele en qua inhoud consistente werkbeschrijving.

Geplande uitvoerdatum: 15-04-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Zeemanslust (1558)
Actie afgerond op: 19-03-2024 (Afgerond)

Toelichting: deze opmerking hebben we inmiddels verwijderd

Zorg voor geldige VOG's enerzijds en vermeld alle conform de norm vereiste gegevens m.b.t. VOG van alle betrokkenen uit uw begeleidingsteam.

Geplande uitvoerdatum: 15-04-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Zeemanslust (1558)
Actie afgerond op: 19-03-2024 (Afgerond)
Toelichting: inmiddels terugkerende actie van gemaakt, zodat ze niet weer verlopen zijn.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2023 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 30-03-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Zeemanslust (1558)
Actie afgerond op: 29-03-2024 (Afgerond)

BHV koffer controleren

Geplande uitvoerdatum: 24-05-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Zeemanslust (1558)
Actie afgerond op: 23-02-2024 (Afgerond)
Toelichting: alleen wat pleisters bijgevuld

Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Zeemanslust (1558)
Actie afgerond op: 20-02-2024 (Afgerond)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 02-12-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Zeemanslust (1558)
Actie afgerond op: 20-02-2024 (Afgerond)

controle brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 14-03-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Zeemanslust (1558)
Actie afgerond op: 20-02-2024 (Afgerond)

nieuwe medicijnoverzicht vragen aan klanten

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2024

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Zeemanslust (1558)
Actie afgerond op: 31-01-2024 (Afgerond)
Toelichting:

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Gebruik de mogelijkheid van het ECD om op de begeleidingsdoelen te rapporteren

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Zeemanslust (1558)

Dieren verblijven schoonmaken

Geplande uitvoerdatum: 09-04-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Zeemanslust (1558)

keukentafelgesprek ouders van jeugd onder de 18 jaar contact internet

Geplande uitvoerdatum: 19-04-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Zeemanslust (1558)

inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 13-05-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Zeemanslust (1558)

1 op 1 gesprekken

Geplande uitvoerdatum: 13-08-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Zeemanslust (1558)

Controleer het elektrische en mechanische gereedschap jaarlijks en leg dit vast in een logboekje.

Geplande uitvoerdatum: 10-09-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Zeemanslust (1558)

nieuwe medicijnoverzicht vragen aan klanten

Geplande uitvoerdatum: 02-10-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Zeemanslust (1558)

BHV cursus

Geplande uitvoerdatum: 05-10-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Zeemanslust (1558)

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 27-11-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Zeemanslust (1558)

leuke uitjes

Geplande uitvoerdatum: 05-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Zeemanslust (1558)

Evaluatie gesprekken met deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Zeemanslust (1558)

Maak eigen incidentmeldingen van de verschillende type voorvallen die impact op de begeleiding of groep hebben. Denk ook aan agressie of grensoverschrijdend gedrag.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Zeemanslust (1558)

zoönosencertificaat

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Zeemanslust (1558)

BHV koffer controleren

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Zeemanslust (1558)

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Zeemanslust (1558)

controle brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Zeemanslust (1558)

Zorg voor geldige VOG's enerzijds en vermeld alle conform de norm vereiste gegevens m.b.t. VOG van alle betrokkenen uit uw begeleidingsteam.

Geplande uitvoerdatum: 08-01-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Zeemanslust (1558)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 02-12-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Zeemanslust (1558)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 02-02-2028
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Zeemanslust (1558)

zoönosencertificaat

Geplande uitvoerdatum: 19-12-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Zeemanslust (1558)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 10-01-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025
Toelichting: dit jaar wat eerder de veearts op bezoek gehad, alles was weer in orde!

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 15-01-2025, 09:30 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.

Praktijktoets

Geplande uitvoerdatum: 15-01-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Zeemanslust (1558)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 17-01-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 02-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Zeemanslust (1558)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 23-01-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

BHV koffer controleren

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Zeemanslust (1558)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 31-01-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Zeemanslust (1558)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 14-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 05-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Zeemanslust (1558)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 26-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025
Toelichting: Inspraakmoment gehad op 26 februari geen bijzonderheden, genoteerd in agenda

controle brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 20-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Zeemanslust (1558)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 27-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025
Toelichting: Dit word gedaan door een bedrijf via Unive twee blussers vervangen

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 11-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Zeemanslust (1558)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 09-03-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

Jaarverslag herkansing: schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 19-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Zeemanslust (1558)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 20-03-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 10-04-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Zeemanslust (1558)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-04-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 6 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We kunnen de conclusie trekken dat wij op de goede weg zitten.

De functioneringsgesprekken met de medewerker zijn ook weer soepel verlopen net als de koffietafel gesprekken en de evaluatie gesprekken.

Zorgboeren Jackie en Margriet. hebben hun BHV diploma weer verlengt met een jaar.
Alle medicijnlijsten en verbanddozen zijn weer up to date.

Wij vinden het erg fijn om te werken met de actie lijst en zo alles up-to date te houden. We gaan het dit jaar ook beter bijhouden, zodat niet alles achteraf ingevuld hoeft te worden.

Er zijn verder geen verbeterpunten en we gaan zo door.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Doelstellingen voor de komende 5 jaar zijn:

- Deelnemers een veilige en gezonde werkplek te bieden.
- De zorg zoals deze nu wordt aangeboden doorzetten.
- Meerdere netwerkbijeenkomsten per jaar bijwonen om de betrokkenheid van het netwerk van de zorgboerderij hoog te houden.
- Medewerkster fijne werkplek bieden
-

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

- Deelnemers een veilige werkplek te bieden
- De zorg zoals deze nu wordt aangeboden doorzetten
- Meerdere netwerkbijeenkomsten per jaar bijwoont om de betrokkenheid van het netwerk van de zorgboerderij hoog te houden.
- BHV herhaling volgen, en onze werknemer ook haar bhv te laten halen.
- intervisie avonden bijwonen
- cursus volgen academie federatie

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

De doelstelling die wil willen gaan bereiken willen we gaan halen door de ingeslagen weg te blijven volgen.

Voor de deelnemers blijven we 1x per jaar een evaluatie gesprek houden en 2x per jaar voor WLZ deelnemers.

De vragenlijst van vanzelfsprekend laten we invullen door de deelnemers om erachter te komen of de deelnemers nog tevreden zijn over de vorm van dagbesteding die ze krijgen.

Ook blijven we 4x per jaar de inspraakmomenten houden.

Landzijde bied de netwerkvondten aan die we gaan volgen.

De BHV herhaling staat al gepland in de actie lijst.

Overzicht van bijlagen

Er zijn geen bijlagen voor deze locatie.