

# Jaarverslag

januari 2023 - december 2023

## Oostwijk

OOSTWIJK

Locatienummer: 1567



## Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

# Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	8
3.3 Algemene conclusies	8
4 Deelnemers en medewerkers	10
4.1 Deelnemers	10
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	10
4.3 Personeel	11
4.4 Stagiairs	11
4.5 Vrijwilligers	11
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	11
5 Scholing en ontwikkeling	12
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	12
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	12
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	13
6 Terugkoppeling van deelnemers	14
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	14
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	14
6.3 Inspraakmomenten	15
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	15
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	15
6.6 Conclusies uit de deelnemertevredenheidsmeting	16

7 Meldingen en incidenten	17
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	17
7.2 Medicatie	17
7.3 Agressie	17
7.4 Ongewenste intimiteiten	17
7.5 Strafbare handelingen	18
7.6 Klachten	18
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	18
8 Acties	19
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	19
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	22
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	25
9 Doelstellingen	26
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	26
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	26
9.3 Plan van aanpak	26
Overzicht van bijlagen	28

# Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

**Dit jaarverslag heeft betrekking op:**

## Bedrijfsgegevens

### Ondernemingsgegevens

Oostwijk

Registratienummer: 1567

Oostdijk 21, 1846 LA Zuidschermer

Rechtsvorm Eenmanszaak ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 54463653

Website: <https://www.zorgboeren.nl/zorgboerderijen/oostwijk>

### Locatiegegevens

OOSTWIJK

Registratienummer: 1567

Oostdijk 21, 1846 LA Zuidschermer

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Stichting Landzijde

# 1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

## 1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Zorgboerderij in beeld toevoegen

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Buiten de ondernemer(s) zijn er geen andere medewerkers

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 2 Voorwoord

### 2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

### 2.2 Zorgboerderij in beeld

Een beeld kan veelal duidelijker maken, wat niet zo snel in woorden is te omschrijven.

De Koning te Rijk op OOSTWIJK

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

#### Bijlagen

- Mogelijkheden Oostwijk
- samenwerken

## 3 Algemeen

### 3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Het jaar ging van start met een flinke tegenwind, de gezondheid van de zorgboer liet hem namelijk ernstig in de steek. Het was er eentje met een stevige windkracht, die uiteindelijk pas in oktober in kracht afnam. Hierdoor zijn bepaalde activiteiten binnen de dagbesteding gecancelled en zijn er -met uitzondering van het onderwijs- geen nieuwe deelnemers ingestroomd.

Oostwijk heeft in het najaar de Raad van Commissarissen van Landzijde mogen ontvangen om hen een indruk te geven van de wijze waarop het onderwijs wordt vorm gegeven in combinatie met het zorgarrangement. De onderwijskinderen hebben een rondleiding gegeven op de boerderij, waarbij ook de aanplant van het voorgaande jaar in het kader van de biodiversiteit kon worden bewonderd.

Kinderen die uitgevallen zijn in het regulier en speciaal basisonderwijs kunnen op Oostwijk gebruikmaken van een tijdelijk onderwijs-zorgarrangement. De zorgboerin heeft namelijk een aanstelling als leerkracht bij Ronduit Onderwijs. Het betreft een co-creatie van st. Landzijde, Ronduit Onderwijs en het Samenwerkingsverband PPO-NK (Passend primair onderwijs Noord-Kennemerland).

Om het onderwijs-zorgarrangement optimaal af te stemmen aan de richtlijnen van passend onderwijs doet st. Landzijde en daarbinnen Oostwijk (als een van de vier onderwijs-zorgboerderijen) weer mee aan een wetenschappelijk onderzoek. Het landelijke onderzoek, **'Iedereen binnenboord door de inzet van de groene leeromgeving'** werd uitgevoerd door onderzoekers van Wageningen Universiteit en Research. Zij bevroegen 56 leerlingen op 11 onderwijszorgboerderijen via vragenlijsten en interviewden 21 leerlingen en hun ouders en leerkrachten over werkzame elementen bij het onderwijs op de boerderij. De vragenlijsten gingen over executieve functies, sociale vaardigheden en leervermogen en werden afgenomen bij aanvang, tussentijds en bij het weer verlaten van de boerderij. Uit het onderzoek

blijkt dat 80% van de leerlingen weer instroomt in het reguliere onderwijs en dat met name de executieve functies en de sociale vaardigheden tijdens de boerderij-periode verbeteren. Deze tussentijdse resultaten werden gepresenteerd tijdens de viering van het vijfjarig bestaan van Buiten Gewoon Leren (BGL) Onderwijs op zorgboerderijen.

Deze bijeenkomst werd in het najaar ook op Oostwijk georganiseerd. Tijdens het officiële deel kwamen professioneel betrokkenen zoals gemeenten, samenwerkingsverbanden en schooldirecteuren bijeen om over de verduurzaming van BGL te praten. Aansluitend was er een gezellig samenzijn voor de direct betrokkene binnen Landzijde die het onderwijs-zorgarrangement vorm geven.

Kwa dagbestedingsactiviteiten is naast een gezamenlijk programma ook een keuze mogelijkheid in binnen en buitenactiviteiten. Binnen staat voor spelen, puzzelen, knutselen en creatief bezig zijn zoals tekenen en schilderen. Ook is het mogelijk om digitaal een module te volgen binnen het BGL aanbod. Buiten staat voor spelen, fietsen, skelteren, voetbal, timmeren, schapen verweiden, trampolinespringen, zandkastelen bouwen, tuinen, vogels spotten, konijnen knuffelen, paarden en ponies verzorgen. En bij mooi weer bootje varen in de nabij gelegen Eilandspolder.

In juli is met een klein groepje het traditionele kampeernachtje gehouden binnen de dagbesteding. Het weer was prima waardoor het kampvuur toch wel weer een van de hoogte punten was. De menukaart met de vier P's te weten: Patat, Piza, Poffertjes en Pannenkoeken was evenals voorgaande jaren weer favoriet. Ter afsluiting een gezamenlijk high tea met enkele ouders.

Ouders worden op de hoogte gehouden van de activiteiten en ontwikkelingen door de toezending van de verslagen van de keukentafelgesprekken en berichten en beelden binnen de besloten whatsapp-groep. Hierdoor zijn alle ouders op het zelfde moment van actuele informatie voorzien. Verder staat in de nieuwsrubriek Oostwijk een overzicht van de verschillende wetenswaardigheden en belevenissen op de (zorg)boerderij. Op de facebook worden specifieke activiteiten van de Stoeterij en zorgboerderij Oostwijk gepubliceerd.

Aanvullend wordt de website van Oostwijk actueel gehouden zodat voor een buitenstaander de diverse activiteiten van Oostwijk inzichtelijk zijn.

De onderwijs kinderen zijn met de juf en zorgboer wezen varen in de nabij gelegen Eilandspolder. Het schooljaar is met een gezellige buitenlunch in de theetuin afgerond, waarbij afscheid is genomen van drie leerlingen, twee daarvan zijn uitgestroomd naar een passendere plek in het Speciaal Onderwijs. De derde is naar een dagbehandelingsplek gegaan.

Gedurende het gehele jaar is gebruik gemaakt van het ondersteunende netwerk binnen de st. Landzijde. De stichting heeft twee zorgcoördinatoren die SKJ geregistreerd zijn. Zij zijn nauw betrokken bij de intake en individuele begeleiding (ontwikkelplan en evaluatie) van de deelnemers van onderwijs en dagbesteding. Om binnen het onderwijs de voortgang van de ontwikkeling te monitoren vindt periodiek een multidisciplinair overleg (MDO) plaats, waarbij ouders, professionele begeleiders, gemeente, onderwijs en SKJ zorgcoördinator vertegenwoordigd zijn. Voor elke leerling binnen het onderwijs wordt een OPP (ontwikkelingsperspectief) bijgehouden en geëvalueerd op meerdere momenten.

Hulpverlening met paarden en pony's is selectief ingezet binnen de dagbesteding en bij de BGL kinderen ter ondersteuning van hun ontwikkeling. Het wordt ervaren als prettig, leerzaam en ontspannend. De zorgboer is geregistreerd als Animal Assisted Interventions (AAI)-professional in het AAI-kwaliteitsregister voor coaching in co creatie met paarden. Het register biedt alle beroepsmatige AAI professionals van dierondersteunende interventies die aan kunnen tonen over voldoende kwalificaties te beschikken. In maart is het certificaat van de st. veilige paardensport op basis van een controle ook weer toegekend.

De zorgboer is tevens register Loopbaanprofessional en zet zijn kennis en kwaliteiten ook in binnen st. Landzijde. Cliënten op andere zorgboerderijen met een overbrugbare afstand tot de arbeidsmarkt worden ondersteund in het zetten van kleine stapjes in hun loopbaanontwikkeling. Dat varieert van het binnen Landzijde activeren om deel te nemen aan online cursus Buiten Gewoon Leren tot het geven van ontwikkeladvies richting arbeidsmarkt. Het is in samenspraak met gemeenten en Regionale Opleiding Colleges mogelijk gebleken om cliënten binnen de dagbesteding Beroeps Begeleidende Leerweg (BBL) opleidingen te laten volgen. Voorwaarde daarbij is dat de betreffende zorgboerderij erkend is als leerbedrijf en aangewezen als praktijklocatie voor de specifiek te volgen opleiding. Hierdoor kunnen deelnemers zich ontwikkelen in een vertrouwde en voor hen veilige omgeving met extra ondersteuning van praktijkbegeleiders die



op zorgboerderijen standaard voldoende aanwezig zijn. Afhankelijk van de ontwikkelrichting worden cliënten ook bij andere bedrijven op een leerwerkplek ondergebracht. Landzijde heeft dit jaar een bedrijfsvideo laten maken waarin de verschillende ontwikkelmogelijkheden in beeld zijn gebracht. Hieraan heeft de zorgboer ook meegewerkt.

Het blauwtongvirus heeft de schapen van Oostwijk ook getroffen en gelukkig is de sterfte in verhouding tot andere bedrijven heel erg meegevallen. De intensieve zorg werd alleen verricht door de zorgboer. Ook al was er geen besmettingsgevaar voor de mens, hebben de cliënten geen contact gehad met de zieke dieren.

Het eindejaarsgeschenk was dit jaar een grote badhanddoek voorzien van een bijzondere individuele afbeelding van een situatie op Oostwijk. Natuurlijk voorzien van de slogan: **"De Koning te rijk op Oostwijk"**. Dat is immers wat elke deelnemer van harte gegund wordt.

De straffe tegenwind die uiteindelijk in oktober bij de zorgboer in kracht afnam, heeft ertoe geleid dat de zorgboerin gestaag door is gegaan met het, zoveel als mogelijk, laten doorgaan van de onderwijs-zorgactiviteiten. Voor het komende jaar zou het fijn zijn als het kwa gezondheid meer voor de wind mag gaan.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Er is ondanks de tijdelijk geringe inzetbaarheid van de zorgboer voldoende invulling gegeven aan de kwaliteit van het geven van dagbesteding evenals het onderwijs. Dat Oostwijk binnen Landzijde wordt gewaardeerd blijkt uit het bezoek van de Raad van Commissarissen en de viering van het vijfjarig jubileum van het Buiten Gewoon Leren Onderwijs.

De scope 8 en 10 keuring van het elektriciteitsnetwerk is nu de verbouwingen achter de rug zijn een gegeven en dienen er slechts een gering aantal aanpassingen door een elektricien te worden uitgevoerd.

In verband met het gebruik van het Electronisch Client Dossier (ECD) en de gewijzigde regelgeving is ervoor gekozen om op meerdere punten de werkbeschrijving aan te passen en actueel te maken.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

### 3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces" zijn beschreven.

Het onderwijs-zorgarrangement wordt op een deskundige wijze vormgegeven. De ontwikkeling van de leerlingen wordt zorgvuldig bewaakt en gemonitord via de MDO's. Dit wordt ook bevestigd doordat twee leerlingen in september gestart zijn op een passendere plek in het reguliere onderwijs en een naar een dagbehandeling is gegaan. Kinderen die dus niet meer thuis zitten en actief werken aan het verwerven van een toekomstige plek in de maatschappij.

Het citaat uit een door de ouders ingevuld vertrekformulier, van een leerling die slechts een half schooljaar bij Oostwijk onderwijs heeft gevolgd bevestigd de deskundigheid:

**"Hij is weer in zichzelf gaan geloven en weet dat hij er ook mag zijn. Dit is door jullie geduld en expertise gelukt. Ook kwam hij met**

**enthousiaste verhalen uit school. Heel erg dankbaar hiervoor!"**

De ondersteunende acties vanuit het kwaliteitssysteem maken dat ook tussentijds acties worden ondernomen en uitgevoerd, waardoor de praktijk afgestemd blijft op deskundigheid en actualiteit van veranderende van toepassing zijnde regelgeving.

**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 4 Deelnemers en medewerkers

### 4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Doelgroep	Begin	instroom	uitstroom	Eind
dagbesteding	9	1	4	6
onderwijs	3	2	3	2

Oostwijk richt zich als kleinschalige zorgboerderij op de doelgroep kinderen (t/m 12 jaar) en jongeren (13 t/m 18 jaar). De zorgboerderij biedt een veilige en uitnodigende omgeving aan deelnemers om zich onder begeleiding te kunnen ontwikkelen in een prikkelvrije en groene omgeving.

Dagbesteding (om het weekend op de zater- en zondag)

Er zijn vier deelnemers uitgestroomd, voor twee van hen heeft het te maken met het feit dat zij de dagbesteding kwa ontwikkeling zijn ontstegen. Van de twee andere deelnemers die op de zaterdag waren is er een om privé redenen gestopt en een is naar een andere zorgboerderij gegaan. Oostwijk heeft namelijk besloten om in 2024 alleen op de zondag dagbesteding aan te bieden.

Bij geen van de andere deelnemers is de behoefte geweest om uit te zien naar een andere boerderij. Een van hen is al sinds de oprichting in 2009 deelnemer. De dieren, de rust en de activiteiten op de boerderij doen hen en goed. Binnen de dagbesteding worden begeleiding, sociale activering, stimuleren van de zelfredzaamheid en structuur aangeboden. De grenzen van het zorgaanbod worden bewaakt bij de intake en vallen binnen zorgprofiel VV5- VG3 - VG6 - VG7. De zorg wordt verleend vanuit WLZ (Wet Langdurige Zorg), WMO (Wet Maatschappelijke Ondersteuning) en Jeugdzorg.

Onderwijs-zorgarrangement (doordeweeks maan-, dins-, donder- en vrijdag)

Het betreft een tijdelijke ondersteuning en is een co-creatie van st. Landzijde, Ronduit Onderwijs en het Samenwerkingsverband PPO-NK (Passend primair onderwijs Noord-Kennemerland). In juli is afscheid genomen van drie leerlingen. Twee zijn naar een passende vervolg plek gegaan binnen het reguliere onderwijs. Een daarvan is naar een dagbehandelingsplek gegaan.

Hierbij een citaat uit een door de ouders ingevuld vertrekformulier, hij is een half schooljaar bij Oostwijk geweest:

**"Hij is weer in zichzelf gaan geloven en weet dat hij er ook mag zijn. Dit is door jullie geduld en expertise gelukt. Ook kwam hij met enthousiaste verhalen uit school. Heel erg dankbaar hiervoor."**

Voor wat betreft de instroom zijn er besprekingen gaande met meerdere kinderen. Het formaliseren van de instroom is echter een langdurig en stroperig traject omdat, naast beide ouders, meerdere partijen van verschillende instanties er mee dienen in te stemmen. Gelukkig wordt dit moeizame traject zorgvuldig en zeer bekwaam door de (onderwijs)zorgcoördinator van Landzijde geregeld.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Oostwijk richt zich als kleinschalige zorgboerderij op de doelgroep kinderen en jongeren. De zorgboerderij biedt een veilige en uitnodigende omgeving aan jongeren om zich onder deskundige begeleiding te kunnen ontwikkelen. Het ontwikkelen van jongeren en bevorderen van zelfredzaamheid zien zorgboer(in) als het leveren van een belangrijke bijdrage en ondersteuning aan de deelnemers zelf,

hun gezin van herkomst en hun toekomst in de maatschappij.

**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

**4.3 Personeel**

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

**4.4 Stagiairs**

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

**4.5 Vrijwilligers**

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

**4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers**

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

## 5 Scholing en ontwikkeling

### 5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

De professionaliteit en deskundigheid van zorgboer(in) handhaven en waar mogelijk verbeteren.

De aangeboden deskundigheidsbevordering vanuit Landzijde is gevolgd, waarbij er informatie verkregen is over:

- Bijeenkomst op Oostwijk; Thema: "Intervisie gegeven de boerderij uitkomsten binnen Vanzelfsprekend op basis van de ingevulde evaluatieformulieren" *Betrof een interactieve bijeenkomst waarbij in subgroep verband de uitkomsten zijn besproken. Duidelijk was dat er binnen de wijze waarop de dagbesteding wordt vormgegeven best grote verschillen zijn. Bij Oostwijk komt men een dag om de week en dat doel is om elke deelnemer een leuke dag te laten hebben.*
- Bijeenkomst; Thema: "ECD Rapportage en Individuele risico inventarisatie per cliënt." *In het ECD is op basis van een eerder incident binnen Landzijde een formulier ontwikkeld waarin per cliënt is vastgelegd of er veiligheidsrisico's zijn en zo ja welke afspraken daarover zijn gemaakt met de begeleiding. Daarnaast is het mogelijk om specifieke gedragingen vast te leggen in het ECD die ondersteunend zijn bij een evaluatie.*
- Opfriscursus Bedrijfshulpverlening. *Zorgboer(in) kennen en kunnen hulpverleners bij calamiteiten en het bedienen AED.*
- Bijeenkomst; Workshop creatieve mogelijkheden met cliënten. *Deelgenomen en ideeën opgedaan cliënten creatief bezig te laten zijn.*
- Webinair Preventie medewerker zorgboerderij van Stigas. *De zorgboer heeft het preventiecertificaat en houdt het RI&E actueel. Het webinair geeft inzicht in het hebben van oog voor mogelijke risico's en welke maatregelen daartoe genomen kunnen worden om ongevallen te voorkomen.*
- Webinair Academie van Landbouw en zorg: Onderwijs-zorgboerderijen informatieclip; *Informatie verkregen inzake het promoten van de onderwijsmogelijkheden en de complexiteit kwa financieringsmogelijkheden.*

De zorgboerin heeft als groepsleerkracht binnen BGL intervisie en scholingsbijeenkomsten van de Spinaker bijgewoond om kennis en vaardigheden actueel te houden.

De zorgboer als register loopbaanprofessional heeft jaarlijks vijf bijeenkomsten gevolgd, waarbij intervisie met vakgenoten plaatsvindt. Daarnaast zijn verschillende webinars gevolgd, deze kennis helpt mede bij het ondersteunen van jongeren met een overbrugbare afstand tot de arbeidsmarkt.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Het volgen van (online) bijeenkomsten om de professionaliteit en deskundigheid van zorgboer(in) te handhaven en waar mogelijk te verbeteren.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

De professionele ontwikkeling heeft Oostwijk hoog in het vaandel staan. Doordat zorgboer(in) werken aan hun eigen ontwikkeling kunnen deelnemers binnen de dagbesteding en onderwijs deskundig worden begeleid waarbij hun persoonlijke ontwikkeling en zelfredzaamheid een belangrijk onderdeel is.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

### 6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Gedurende het kalenderjaar zijn (online) evaluatiegesprekken gehouden met alle deelnemers binnen de dagbesteding. Oostwijk houdt minimaal één evaluatiegesprek met elke deelnemer. Het evenals voorgaand jaar online houden van de gesprekken deed vertrouwerd aan waardoor met name bij de deelnemers sprake was van meer ontspanning waardoor onderstaande gespreksonderwerpen voldoende zijn besproken.

Bespreekpunten zijn:

Welke specifieke activiteiten er zoal worden verricht?

Hoe de cliënt en ouder(s) de activiteiten en begeleiding binnen Oostwijk ervaren?

Formele zaken als een verzekering, invullen vanzelfsprekend en actualiteit medicijnlijst indien van toepassing.

Of en zo ja, welke activiteiten de deelnemer graag nog meer zouden willen zien/ervaren?

In hoeverre er gewerkt is aan de geformuleerde ontwikkeldoelen en in welke mate een eventuele aanpassing wenselijk is?

Wat wil de deelnemer nog meer leren binnen de dagbesteding?

In algemene zin zijn de deelnemers (zeer) tevreden met de aangeboden activiteiten en de begeleiding door de zorgboer(in). Indien zich iets voor doet op een bepaald moment wordt er adequaat mee omgegaan en het gesprek aangegaan met betrokken personen. De geformuleerde ontwikkeldoelen zijn afhankelijk van de vorderingen aangepast. Uit de evaluaties kwamen naast een actualisatie van een medicijnlijst geen nieuwe aandachtspunten naar voren.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Op basis van de evaluatie gesprekken kan gesteld worden dat deelnemers en ouder/verzorger(s) tevreden zijn met de aangeboden activiteiten en wijze van begeleiding van de zorgboer(in). "Het voelt als een warm bad", aldus een van de ouders.

De ouders ervaren het als prettig om op een gestructureerde wijze de ontwikkeling van hun kind en formele zaken als verlenging van indicatie en financiering te bespreken. De gesprekken leiden in beginsel niet tot significante specifieke acties.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder halfjaar wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Elk kwartaal is een keukentafel gesprek met de op dat moment aanwezige deelnemers gehouden. Van de bespreking is een verslag gemaakt en aan ouders gezonden. Hierdoor blijven zij ook op de hoogte van de besproken punten en ontwikkelingen binnen Oostwijk.

Besproken wordt:

**Algemene informatie en mededelingen over ontwikkelingen.**

**Het doornemen van de algemene infomap voor alle cliënten.**

**Het bespreken van de huisregels en het ontruimingsprotocol.**

**Het benoemen van de favoriete activiteit van elke cliënt.**

**De kernwaarden binnen het kwaliteitskader.**

**Het aandragen van eventuele verbeterpunten en ideeën met betrekking tot de activiteiten binnen de dagbesteding.**

**Wat verder ter tafel komt.**

**Programma voor deze dag.**

**Planning keukentafelgesprekken lopende jaar.**

**Planning data cliëntenraad st. Landzijde.**

Uit de besprekingen kwamen, anders dan het hebben van een actuele medicijnenlijst en een specifieke ontwikkelbehoefte binnen het digitale BGL aanbod, geen nieuwe acties naar voren.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De inspraakmomenten worden als zeer zinvol ervaren. Op basis van de feedback wordt zoals eerder aangegeven actie ondernomen. De verslaglegging wordt door de ouders zeer op prijs gesteld. Daarnaast zijn de tussendoor momenten met hun ouders bij het brengen en ophalen van de cliënten op de dagbestedingsdag waardevol.

Los van de keukentafelgesprekken wordt bij elke start van de dagbesteding tijdens het drinken besproken wat elke deelnemer de voorgaande periode heeft bezig gehouden, specifieke wensen en hoe het programma van de betreffende zorgdag er uit ziet.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Naast de tussentijdse start en vertrekformulieren zijn in juni (onderwijs) en september (dagbesteding) de evaluatieformulieren klaargezet in vanzelfsprekend. Na de nodige individuele reminders zijn op een enkeling na de meeste formulieren ingevuld: 11 evaluatieformulieren, 2 intake en 5 vertrekformulieren. In onderstaande tabel zijn een aantal resultaten weergegeven, waarbij een gemiddeld rapport cijfer is



berekend bij de waardering van genoemde aspecten:

Het contact met de begeleiding	9,5
Nuttig bezig zijn	8,8
De activiteiten (spelletjes, verzorgen dieren, knutselen, ontspannen genieten, hebben de hoogste score)	8,5

bron: Periodieke twaalfmaandsrapportage Pluznet/vanzelfsprekend 31 oktober 2023

*Bij een van de vertrekformulieren werd onderstaand specifieke opgemerkt: "Ik heb het heel fijn gehad bij van Oostwijk. Ik heb daar veel geleerd en vind het een beetje jammer dat ik nu ga stoppen. Maar ik ben toe aan een nieuwe stap".*

Betreffende deelnemer heeft Oostwijk elf jaar bezocht en gaat zich verder ontwikkelen via een opleiding in de paardensector.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Een waardering waar we als zorgboerderij super trots op zijn! De hoge waardering van het voorgaande jaar is behouden gebleven. Het betreft ook een hechte groep met respect voor elkaar, waarbij een ieder zichzelf mag en kan zijn met oog voor persoonlijke ruimte en ontwikkeling. Een veilige en zorgzame omgeving waar groei mogelijk is in zelfvertrouwen, vriendschappelijkheid en zelfredzaamheid. 'De koning te rijk op Oostwijk' dat is immers wat binnen de dagbesteding en het onderwijs-zorgarrangement wordt nagestreefd. De jaarlijkse evaluatiegesprekken met cliënten, ouders en de regiocoördinator van st. Landzijde bevestigen genoemde waardering binnen de dagbesteding. De uitkomsten van de evaluatieformulieren in bij de onderwijs leerlingen komen in grote lijnen overeen met de dagbesteding. Hierbij een citaat van een van hen: *"Ik vind het heel erg leuk op de boerderij en vind het fijn te knuffelen met Ollie, Okiedokie, Jaapie, Fury en Marchy."*

Het zorgvuldig bewaken van het invullen van de in Vanzelfsprekend klaar gezette formulieren blijft een aandachtspunt. Sommige ouders moeten daaraan meerdere keren worden herinnerd, via mail, whatsapp dan wel face to face!

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

### 7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

### 7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

### 7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

### 7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

## 7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

## 7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

## 7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er hebben zich gelukkig geen incidenten voor gedaan. Wel een situatie met betrekking tot het weer dienen op te ruimen van hetgeen waarmee gespeeld is. Op basis hiervan heeft een aanvulling van de huisregels plaatsgevonden.

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

### 8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

**Bepaal of de nieuwe norm inspraak voor u gevolgen heeft en zo ja maak een planning van benodigde acties. Zie nieuwbrief Kwaliteit nr. 50 in de kennisbank.**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-10-2023

**Actie afgerond op:** 30-12-2023 (Afgerond)

**Toelichting:** Oostwijk is een kleinschalige zorgboerderij en heeft geen medewerkers en vrijwilligers in dienst. Het is een eenmanszaak als rechtsvorm en sinds januari 2012 aangemeld bij het betreffende ministerie

**Websites actueel houden**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-12-2023

**Actie afgerond op:** 30-12-2023 (Afgerond)

**Toelichting:** geregeld

**Actueel houden cliëntdossiers**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-12-2023

**Actie afgerond op:** 30-12-2023 (Afgerond)

**Toelichting:** De elektronische cliëntdossiers (ECD) zijn actueel

**EHBO trommel controleren**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-12-2023

**Actie afgerond op:** 30-12-2023 (Afgerond)

**Toelichting:** trommel is compleet

**Evaluatie gesprekken met deelnemers**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-12-2023

**Actie afgerond op:** 30-12-2023 (Afgerond)

**Toelichting:** gesprekken met alle dagbesteding deelnemers gehouden met verslaglegging in het ECD

**Huisregels en kwaliteitssysteem actueel houden**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-12-2023  
**Actie afgerond op:** 30-12-2023 (Afgerond)  
**Toelichting:** huisregels aangepast op basis van voortschrijdend inzicht en praktische werkbaarheid

**Functioneringsgesprekken**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-12-2023  
**Actie afgerond op:** 30-12-2023 (Afgerond)  
**Toelichting:** frequent functioneringsgesprekken gehouden met zorgboer en boerin

**Keukentafelgesprekken met cliënten per kwartaal**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-12-2023  
**Actie afgerond op:** 30-12-2023 (Afgerond)  
**Toelichting:** Met uitzondering van het eerste kwartaal keukentafelgesprekken gehouden met verslaglegging naar ouders/verzorgers

**Oefening calamiteitenplan**

**Geplande uitvoerdatum:** 15-12-2023  
**Actie afgerond op:** 08-10-2023 (Afgerond)  
**Toelichting:** geoefend en ook daadwerkelijk spuiten met een poederblusser.

**Bewaken invullen van formulieren in Vanzelfsprekend**

**Geplande uitvoerdatum:** 15-12-2023  
**Actie afgerond op:** 07-12-2023 (Afgerond)  
**Toelichting:** blijft een uitdaging om na herhaalde verzoeken alle klaargezette formulieren ingevuld te krijgen

**Netwerkbijeenkomst jeugd i.h.k.v. Ondersteunend netwerk**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-12-2023  
**Actie afgerond op:** 01-12-2023 (Afgerond)  
**Toelichting:** meerdere bijeenkomsten gehad voor dagbesteding aan kinderen en jongeren

**Bijwonen netwerkbijeenkomsten Landzijde**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-12-2023  
**Actie afgerond op:** 28-11-2023 (Afgerond)  
**Toelichting:** vier netwerk bijeenkomsten bijgewoond

**Tevredenheidonderzoek deelnemers**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-11-2023  
**Actie afgerond op:** 15-10-2023 (Afgerond)  
**Toelichting:** alle formulieren zijn uitgezet en de voortgang wordt periodiek bewaakt kwa inlevering

#### Actualisatie BHV

**Geplande uitvoerdatum:** 01-11-2023  
**Actie afgerond op:** 03-10-2023 (Afgerond)  
**Toelichting:** Certificaat gehaald

#### vijf jaarlijkse controle elektriciteitsvoorziening

**Geplande uitvoerdatum:** 01-10-2023  
**Actie afgerond op:** 27-09-2023 (Afgerond)  
**Toelichting:** Er heeft een scope 8 en 10 keuring plaatsgevonden, waarbij enkele kleine adviezen zijn gegeven waarna de elektra installatie kan worden goedgekeurd. Hiervoor is een aparte actie gemaakt

#### Controle blusmiddelen

**Geplande uitvoerdatum:** 30-09-2023  
**Actie afgerond op:** 01-07-2023 (Afgerond)  
**Toelichting:** controle gehouden vanuit de verzekering Unive

#### Zomers logeernachtje kamperen

**Geplande uitvoerdatum:** 22-07-2023  
**Actie afgerond op:** 16-07-2023 (Afgerond)  
**Toelichting:** gehouden vier logees

#### Q-koorts enting schapen

**Geplande uitvoerdatum:** 01-07-2023  
**Actie afgerond op:** 15-06-2023 (Afgerond)  
**Toelichting:** vaccinaties geregeld

#### Verkrijgen Zoönosencertificaat

**Geplande uitvoerdatum:** 30-04-2023  
**Actie afgerond op:** 01-07-2023 (Afgerond)  
**Toelichting:** keurmerk binnen

#### Controle kinderfietsen en speelattributen

**Geplande uitvoerdatum:** 30-04-2023  
**Actie afgerond op:** 01-05-2023 (Afgerond)

**Toelichting:** geen bijzonderheden

#### Jaarlijks uitstapje paard/voetbalevenement

**Geplande uitvoerdatum:** 30-04-2023

**Actie afgerond op:** 01-07-2023 (Afgerond)

**Toelichting:** om gezondheidsredenen zorgboer dit jaar geen uitstapje

#### Opstellen jaarverslag

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2023

**Actie afgerond op:** 24-01-2023 (Afgerond)

**Toelichting:** betreft een dubbele actie

**Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2023

**Actie afgerond op:** 24-01-2023 (Afgerond)

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

#### Controle kinderfietsen en speelattributen

**Geplande uitvoerdatum:** 01-04-2024

#### Verkrijgen Zoönosencertificaat

**Geplande uitvoerdatum:** 01-04-2024

#### Jaarlijks uitstapje paard/voetbalevenement

**Geplande uitvoerdatum:** 01-05-2024

#### Uitvoeren aanpassingen n.a.v. de scope 8 en 10 keuring

**Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2024

**Q-koorts enting schapen**

Geplande uitvoerdatum: 15-06-2024

**Controle blusmiddelen**

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2024

**Actualisatie BHV**

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2024

**Tevredenheidonderzoek deelnemers**

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2024

**Netwerkbijeenkomst jeugd i.h.k.v. Ondersteunend netwerk**

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2024

**Oefening calamiteitenplan**

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2024

**Bijwonen netwerkbijeenkomsten Landzijde**

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2024

**Bewaken invullen van formulieren in Vanzelfsprekend**

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2024

**Keukentafelgesprekken met cliënten per kwartaal**

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2024

**Functioneringsgesprekken**

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2024



**Huisregels en kwaliteitssysteem actueel houden**

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2024

**Evaluatie gesprekken met deelnemers**

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2024

**EHBO trommel controleren**

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2024

**Actueel houden cliëntdossiers**

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2024

**Websites actueel houden**

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2024

**aanpassen werkbeschrijving i.v.m. stagiaires**

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024

**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit** [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2026

**Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)** [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2026

**Opstellen jaarverslag**

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 19-01-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Toelichting: staat dubbel

**RI&E actualiseren**

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 21-01-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Toelichting: aangepast aan realisatie scope 8 en 10

**Het onderwerp Dwang in de zorg is gewijzigd: pas uw werkbeschrijving aan, zie voor details Nieuwsbrief KLJZ-51 van 9-11-23.**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2023

**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 22-01-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

**Toelichting:** werkbeschrijving aangepast. Oostwijk geeft geen dwangzorg dagbesteding

**Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 29-02-2024

**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 24-01-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Door het realiseren van de geplande acties wordt een goede invulling gegeven aan de voortgangsbewaking en realiseren van het kwaliteitssysteem.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

### 9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Professionele begeleiding en ontwikkeling van deelnemers binnen Landzijde en jongeren met een overbrugbare afstand tot de arbeidsmarkt binnen Landzijde.

Het ondersteunen van jongeren binnen Landzijde met een overbrugbare afstand tot de arbeidsmarkt gericht op een betaalde baan.

Het meewerken aan wetenschappelijke onderzoeken om het BGL concept uiteindelijk als regulier aanbod binnen het passend onderwijs goedgekeurd te krijgen door de Onderwijsinspectie.

De hulpverlening met paarden/ponys verder integreren binnen de activiteiten van de zorgboerderij gericht op de persoonlijke ontwikkeling van cliënten.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

1. De professionaliteit en deskundigheid van zorgboer(in) handhaven en waar mogelijk verbeteren.

2. Medewerking verlenen aan (wetenschappelijk) onderzoek en het onderwijs-zorgarrangement optimaal afstemmen op de individuele ontwikkeling, leervermogen en specifieke omstandigheden van de leerling en de vereisten die gesteld zijn door de Onderwijsinspectie.

3. Het ondersteunen van jongeren op andere zorgboerderijen binnen Landzijde met een overbrugbare afstand tot de arbeidsmarkt gericht op een betaalde baan.

4. Invulling geven aan de nog te realiseren acties uit de erf scan in het kader van het biodiversiteitsherstel op het boerenerf van Oostwijk.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Bijwonen van de professionaliseringsactiviteiten vanuit Landzijde, volgen webinars en trainingen die bijdragen aan de professionaliteit van de zorgboer(in) inzake het ontwikkelen doelgroep kinderen en jongeren.

Onderwijs-zorgarrangement optimaal afstemmen aan de richtlijnen van passend onderwijs, door bijwonen MDO, intervisie, meewerken aan wetenschappelijke onderzoek en reflectiebijeenkomsten zorgboerin.

De leerdoelen van deelnemers centraal stellen bij de verschillende activiteiten.

Deelnemers interesseren en activeren om deel te nemen aan online Buiten Gewoon Leren binnen Landzijde en digitaal in te laten schrijven op modules.

In samenspraak met de projectleider Buiten Gewoon Leren en de regiocoördinatoren binnen Landzijde gesprekken aangaan met deelnemers in de dagbesteding die een stap(je) willen zetten in hun loopbaanontwikkeling.

Het op Oostwijk aanleggen van een takkenril ter bevorderen van de biodiversiteit op het boerenerf.

**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

## Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- |            |  |
|------------|--|
| <b>2.2</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Mogelijkheden Oostwijk</li><li>• samenwerken</li></ul> |
|------------|--|