

Jaarverslag

januari 2022 - december 2022

Firma Boekel

Vredesbest

Locatienummer: 1577



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Jaarverslag | 3 |
| Bedrijfsgegevens | 3 |
| 1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag | 4 |
| 1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen? | 4 |
| 1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij? | 4 |
| 1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten? | 4 |
| 1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022? | 4 |
| 2 Voorwoord | 5 |
| 2.1 Voorwoord van de zorgboerderij | 5 |
| 2.2 Zorgboerderij in beeld | 5 |
| 3 Algemeen | 6 |
| 3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij | 6 |
| 3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces | 8 |
| 3.3 Algemene conclusies | 8 |
| 4 Deelnemers en medewerkers | 9 |
| 4.1 Deelnemers | 9 |
| 4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers | 9 |
| 4.3 Personeel | 10 |
| 4.4 Stagiairs | 10 |
| 4.5 Vrijwilligers | 10 |
| 4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers | 11 |
| 5 Scholing en ontwikkeling | 12 |
| 5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten | 12 |
| 5.2 Opleidingsdoelen komende jaren | 13 |
| 5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling | 13 |
| 6 Terugkoppeling van deelnemers | 15 |
| 6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers | 15 |
| 6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken | 16 |
| 6.3 Inspraakmomenten | 17 |
| 6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten | 17 |
| 6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers | 18 |

| | |
|-----------------------------------------------------|----|
| 6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting | 18 |
| 7 Meldingen en incidenten | 19 |
| 7.1 Ongevallen en bijna ongevallen | 19 |
| 7.2 Medicatie | 19 |
| 7.3 Agressie | 19 |
| 7.4 Ongewenste intimiteiten | 19 |
| 7.5 Strafbare handelingen | 20 |
| 7.6 Klachten | 20 |
| 7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten | 20 |
| 8 Acties | 21 |
| 8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties | 21 |
| 8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties | 24 |
| 8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst | 27 |
| 9 Doelstellingen | 28 |
| 9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar | 28 |
| 9.2 Doelstellingen voor het komende jaar | 28 |
| 9.3 Plan van aanpak | 28 |
| Overzicht van bijlagen | 29 |

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Firma Boekel

Registratienummer: 1577

Vaardijk 4a, 1566 PL Assendelft

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 56566379

Website: <http://0>

Locatiegegevens

Vredesbest

Registratienummer: 1577

Vaardijk 4a, 1566 PL Assendelft

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Stichting Landzijde

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Nee

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Het algemene beeld van het afgelopen jaar is, dat het een druk maar toch weer een fijn jaar is geweest. Het afgelopen jaar hebben we van veel mensen afscheid moeten nemen. Dit gebeurde vrij vaak, omdat het niet meer ging op de boerderij.

Ons zorgaanbod is in vergelijking met het afgelopen jaar niet gewijzigd en net als in de voorgaande jaren is de instroom voornamelijk van mensen met een vorm van dementie.

Activiteiten op de boerderij: De werkzaamheden, die de deelnemers verrichten, zijn gekoppeld aan de seizoenen en aan de activiteiten op de boerderij.

Het zijn eigenlijk dezelfde werkzaamheden als vorig jaar.

Het terrein rondom de kantine is overigens wel veranderd. Het is gezelliger door meer beschutting en bomen.

Dagindeling: We halen de mensen op ca. 8.30 - 9.15 uur. / Koffie / Lunch 12.15 uur / Pauze / 13.15 klusjes afmaken/ 15.15 uur Afsluiting.

We halen de mensen op.

Dit gebeurt door vrijwilligers en door ons zelf (Ellen of Saskia).

We drinken koffie en houden een gezellig praatje met de mensen.

We hebben vooraf met het team al besproken wat we gaan doen.

Op een melkveebedrijf behoeven we hier niet zolang over na te denken, want kalveren en overig vee moeten verzorgd worden.

We plannen dan wie wat gaat doen en met wie van de deelnemers.

Zo kan men o.a. de stallen op strooien, kan men het "oude" voer (kuilgras) weghalen uit de koeienstal, of men kan onder begeleiding de

lammeren bijvoeren met de fles, enz.

Ook hebben enkele deelnemers de groente verbouwd in de verhoogde bakken naast de kantine.

De kippenren is aangepast.

Door de vogelgriep moesten de kippen ook binnen blijven !

Er zijn bomen gepland in bakken en als ze groot genoeg zijn, worden ze in 2022 definitief op het grasland geplant.

Hierdoor heeft het complex een ander aanzicht gekregen.

We maken het steeds gezelliger.

Kwaliteit We kunnen constateren dat we de kwaliteit kunnen handhaven.

We hebben een goed op elkaar afgestemd team, de sfeer is nog steeds fijn.

Waar vrijwilligers uitstromen (door vinden van werk), zijn er altijd weer voldoende vrijwilligers, zodat er geen tekort is ontstaan.

We hebben kunnen voldoen aan de kwaliteitseisen van de Risico Inventarisatie en Evaluatie.

Onze eigen Kwaliteitssysteem van de Federatie Landbouw en Zorg hebben we in 2022 wederom behaald. (audit is eens per 3 jaar) Netwerk.

Wij zijn tevreden over het ondersteunend netwerk van stichting Landzijde.

Zij verzorgen de contracten met gemeenten (WMOloketten).

Onze samenwerking is er een van respect naar elkaar toe.

Een aantal datums / feiten op een rij in 2022.

week van 31 januari dicht vanwege corona.

week van 7 februari 2 nieuwe klanten begonnen

20 februari zijn de eerste lammeren geboren, van te voren maken we een lijstje en mag iedereen zeggen wel schaap zij denken die als eerste gaat lammeren ,dus elke ochtend is het weer de vraag , heeft mijn schaap al lammetjes?

2 maart opendag familie deelnemers.

22 mei koeien dans.

25 mei naar hortus geweest mooie tulpen kijken.

15 juni naar de hooghovens met de deelnemers

5 december sinterklaas bingo

23 december : Kerstlunch: Gezamenlijk hebben we heerlijke maaltijd van kerst brood met eigen eitjes van onze kippen geserveerd. Bovendien ging een ieder met een kerstpakket naar huis.

Dit is wat we zoal gedaan hebben

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Als eerste vind wij het jammer dat de deelnemers vaak te laat bij ons komen , de zin van dat ze al te ver in het dementie proces zijn , waardoor het lastig voor hun en voor de groep is om te wennen aan alles.

maar ook voor ons dat de zorg zwaarder word en meer 1 op 1 zorg nodig is.

De ontwikkelingen op de zorg boerderij zijn het zelfde gebleven.

Een van de deelnemers is fanatiek aan online scholing begonnen via landzijde.

financieringen gaan nog altijd via stichting landzijde.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces " zijn beschreven.

Elke maand op stap wat de bedoeling was is niet gehaald, mede door dat de groep wat meer hulp behoevend is en dus lastiger om met de groep op pad te gaan.

Wat we wel gedaan hebben vonden ze erg leuk.

de paddock bij riet leeg halen dat is gelukt.

Ruimte maken voor het oude landbouw plastic zodat het bij elkaar ligt en zo op gehaald kan worden is ook gelukt.

Het kippen hok maken is ook gelukt.

Langs bij de bijeenkomst van wijkteams is nog niet gelukt.

Actie lijst in korten nog niet gelukt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

| | wlz | wmo |
|-----------|-----|-----|
| begin | 2 | 6 |
| uitstroom | 0 | 4 |
| instroom | 0 | 4 |
| totaal | 2 | 6 |

Reden van uitstroom

Een van de deelnemers heeft euthanasie laten plegen

De andere zijn naar een verzorgings tehuis gegaan.

We hebben het zelfde aantal deelnemers ze komen allemaal 3 dagen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

| |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Tegenwoordig word er meer van ons gevraagd de deelnemers zijn verder in hun proces , de nieuwe deelnemers die hier komen zijn ook al vrij ver in hun proces, zodat het voor ons en de vrijwilligers ook zwaarder wordt en meer 1 op 1 zorg moeten bieden.</p> <p>We moeten eerder afscheid nemen van deelnemers ook al laat de thuis situatie het niet altijd toe waar door wij in 2 strijd zitten.</p> <p>En zo komt het voor dat deelnemers al vrij jong in een tehuis komen te zitten door dat de dag besteding weg valt en de mantel zorg er niet aan kan.</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

We hopen dat de deelnemers eerder bij ons komen zodat ze langer kunnen komen bij ons op de boerderij en dat zowel de deelnemer als de mantelzorger en wij aan stabiliteit kunnen werken, wat voor iedereen beter is.

De wijkteams bellen en mailen zodat ze weten dat het bestaat.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

We hebben nu een team van 5 vrijwilligers.

We begonnen dit jaar ook met 5 een dame is gestopt van wegen haar gezondheid, maar we hebben een nieuwe frisse wind er bij.

De meeste komen een dag ons versterken , eentje komt er 2 dagen

Onze lijstje zijn erg kort en ik deel ze mee wat we gaan doen en met welke deelnemer het het beste kan.

De vrijwilligers komen vaak zelf ook met ideeën en tips en die ontvangen wij ook graag, iedereen moet zich hier prettig voelen en gewaardeerd.

Maar ik ben altijd eindverantwoordelijke.

Uit de functionerings kwam naar voren: dat ze alle 5 het hier naar hun zin hebben voelen zich gewaardeerd .

Doordat we al zoveel onderling bespreken komt er uit z'n gesprek meestal niet zo veel extra uit.

Bij ziek of zeer is iedereen bereid om een dag extra te komen helpen, we zijn super blij met hun

Door de vrijwilligers kunnen wij de zorg bieden , die wij nu doen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Als conclusie kunnen we zien dat wij een hecht en fijn team hebben.

Er is een open en gezellige sfeer, altijd mogelijkheid tot het geven van feedback.

Ook de vrijwilligers voelen zich nuttig en gewaardeerd door het werken op de boerderij.

Dat vinden wij belangrijk en we willen op dezelfde wijze zo doorgaan in de omgang met hen.

Kortom, we zijn heel blij en tevreden over de inzet van onze vrijwilligers.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

In 2022 zijn de volgende netwerkbijeenkomsten gehouden.

5 (bij Breebaart) en 7 April (bij Uitentuis): Een presentatie van Anouk Hafkamp over het Kwaliteitskader en de Kernwaarden hiervan. In juni kregen we "tools" om de verhalen over de deelnemers te schrijven. Hier hebben we al vaak gesprekken over gehad met de deelnemers. Op deze bijeenkomsten is intranet van Landzijde besproken. Een uiteenzetting van Lisa Aafjes, die liet zien hoe belangrijke documenten opgezocht kunnen worden. Het rapporteren in het ECD is ook aan de orde geweest. Rapporteren staat nog in de kinderschoenen, maar dit gaat steeds beter.

31 Mei (bij Maas) en 2 juni (bij Broerse): Een netwerkbijeenkomst met het thema: "Hoe houd ik plezier, rust en overzicht in de dingen die ik doe". Een presentatie van Peter en Tineke de Blank. Indien men werkt en leeft op de zorgboerderij praat men nog vaak na over het wel en wee van de deelnemers. Als echtpaar kan je dan nooit of bijna niet afstand nemen van de werksituatie. Personeel en privé, hoe kun je iedereen optimaal laten functioneren en er meer plezier in krijgen. Hoe maak je praktische taken en verantwoordelijkheden en dat iedereen dit ook echt gaat doen. Peter en Tineke adviseren over bedrijfsovername en ook over coaching van de zorgboer en/of medewerkers.

BGL: "BuitenGewoonLeren". Op deze netwerkbijeenkomsten kregen we ook een indruk over diverse praktische opleidingen met certificaten, die deelnemers op de boerderij kunnen behalen. Josien Stringer vertelde o.a. over VCA, BHV, Bosmaaien, Veilig werken aan de weg, Onderhoud kleine machines, Plantenkennis en Snoeien.

In oktober hebben wij met onze groep zorgboeren (5 bedrijven) ook al een intervisie-avond gehouden. Dit was al twee jaar door de coronaperikelen niet doorgestaan. We hebben gesproken over de opkomst/presentie van de deelnemers. De presentie is wisselend bij de zorgboerderijen. Ook was door corona een aantal mensen niet in staat geweest om naar de zorgboerderij te komen. Wat kan je er aan doen om de mensen te motiveren? De ene zorgboer zei: "laat mensen kiezen wat ze willen gaan doen" en de ander zei weer: "ik vraag of ze gewoon willen meewerken met het werk wat ik normaal gesproken alleen doe." Het is en blijft maatwerk. Een volgende keer gaan we verder spreken over de dagindeling en over de activiteiten.

Op 8 (bij Stroomer) en 10 (bij Bakker) november is er een netwerkbijeenkomst over intervisie geweest. Intervisie is een georganiseerd gesprek tussen vakgenoten. Het doel is om van elkaar en met elkaar (in) zicht te krijgen hoe te handelen in een bepaalde situatie. Bewustwording daarvan en het feit, dat waarden per mens en per rol kunnen verschillen was het doel van de avond. Dit is een geslaagde avond geweest, want je leert over bepaalde belangen van de mantelzorg, persoonlijk begeleider, de zorgboer en eventueel de persoonlijk

begeleider. Het resultaat van de bijeenkomst was dan ook, dat een groep zorgboeren in kleine groepjes regelmatig aan intervisie willen doen, los van de geplande netwerkbijeenkomsten. De zorgcoördinatoren Van Breugel, Kraan, V.d. Elst en Vlugt hebben deze avonden verzorgd.

In november hebben we een zoom meeting kunnen volgen over veiligheid op het erf. Dit werd gegeven door Stigas (Olaf Kuijk). Globale inhoud van de avond was: Risico's op het terrein, waaronder gevaarlijke stoffen. Rol van de preventiemedewerker, adviseren van werknemers en medewerking aan uitvoering van plan van aanpak.

bhv hebben we met alle vrijwilligers en begeleiders behaald.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

*BHV herhalen en vaardigheid met AED onderhouden.

Jaarverslag 1577/Vredesbest ,

*Protocollen op de boerderij

*RI&E; inventarisatie van veiligheidsrisico's op de boerderij.

*Preventiemedewerker- Inhoudelijke avond over kennisuitbreiding en kennis updaten preventiemedewerker.

*Signalering in crisissituaties

*Overleg met de wijkteams- informatie delen over de verscheidenheid aan organisaties voor de hulpbehoevende mens in de buurt.

* Jaarvergadering van Landzijde- informatief en goed voor het netwerk

*Meer verdiepen in de ecd , zodat we daar nog meer mee kunnen werken

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

Scholing is belangrijk om te blijven ontwikkelen.

Thematische Landzijde netwerk avonden zijn hier belangrijk voor ,Ook zijn er altijd nieuwe ontwikkelingen op gebied van wetgeving en op het gebied van het kwaliteitssysteem.

Met deze opgedane kennis weten we nu beter wat voor soort werk ik hun kan aanbieden op de boerderij.

De BHV is weer behaald, deze herhaling is elk jaar nodig om je kennis op peil te houden.

We vinden het belangrijk om onze kennis bij te houden.

We weten nog niet wat de onderwerpen van Landzijde zijn in 2023.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

In het afgelopen jaar zijn alle deelnemers geëvalueerd.

Allemaal weer fysiek gesprekken, wat wel weer heel fijn is.

Vaak vinden er tussendoor ,waar nodig, ook kortere evaluatiegesprekken plaats.

Wanneer iemand iets wil bespreken, moet dit altijd kunnen en niet één keer per jaar.

Hier nemen we dan ook de tijd voor.

Van de deelnemers is het evaluatieverslag en functioneringsplan aanwezig.

Veel mensen vinden het niet nodig om een evaluatiegesprek te voeren, omdat 'alles toch goed gaat hier'.

We kunnen merken dat het soms voor de deelnemers als een spannend moment gezien wordt.

Het gesprek gaat immers vooral over diegene.

Tijdens deze jaarlijkse evaluatie worden de persoonlijke doelen besproken die in het zorgplan benoemd zijn.

De domeinen zijn als volgt: 1. Lichamelijke conditie van de deelnemer. 2. Het sociaal emotionele domein. 3. Domein psychisch /cognitief.

(hoe wordt de informatie verwerkt, hoe is de concentratie) 4. Domein zelfstandig/adl.

Het is vooral zaak om de conditie op pijl te houden, en de hersens te trainen.

De weekstructuur is dus belangrijk.

Tijdens de evaluatiegesprekken wordt er gekeken of de aandachtsvelden nog up-to-date zijn.

Naast de persoonlijke evaluatiepunten wordt er altijd gevraagd naar het wel en wee van de deelnemers.

Hoe gaat het op de zorgboerderij, zijn er dingen die zij anders willen? Zoals andere taken, iets in de begeleiding etc.

In het afgelopen jaar zijn er geen bijzondere dingen ter sprake gekomen, waarvan wij vooraf nog niet van op de hoogte waren.

Dit komt door de open sfeer die er heerst.

Speelt er iets, zit iemand ergens mee, dan kan deze dat aan ons vertellen of wij vragen er naar.

In algemene zin zijn alle deelnemers tevreden met de gang van zaken op de zorgboerderij.

Iedereen is positief over de begeleiding en persoonlijke aandacht die zij hierin krijgen.

Soms wordt er aangegeven, dat iemand een nieuwe interesse heeft ontwikkeld en graag daar wat meer mee zou willen doen (zoals meer uitjes ergens heen). Hier wordt dan altijd, indien mogelijk, gehoor aan gegeven.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We kunnen de deelnemers goed en weten wat ze kunnen.

We weten de interesses van de deelnemers en zo kunnen we ze goed een goede passende de klus voor ze verzinnen die bij hun past.

Als conclusie kunnen wij trekken dat de zorg die wij bieden als positief ervaren wordt.

Er zijn geen grote stappen te nemen naar aanleiding van de evaluaties.

Men is doorgaans zeer tevreden en ervaart veel aandacht, mogelijkheid tot ontwikkeling, verschillende mogelijkheden voor taken, werk, activiteit, enz.

Het contact met familie en behandelaars wordt zeer gewaardeerd.

Over het bijstellen van het behandel plan; onze deelnemers worden alleen maar minder met het geheugen, dus met elke evaluatie wordt dat er ook weer in gezet, maar eerlijk gezegd kijken wij naar de persoon wat hij nog wel kan en niet wat hij niet kan, dus een behandelplan hecht ik niet zoveel waarde aan

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

We hebben 4 inspraak momenten gehouden.

De datums waren: 11 februari, 16 mei, 14 september en op 21 december 2022.

Vooraf wisten de deelnemers de datums en welke onderwerpen aan de orde kwamen:

1. Notulen.
2. Bijzondere zaken
3. Ontruimingsoefening.
4. Noodplan doornemen, dit doen we altijd na deze vergadering.
5. Klachtenregeling is vernieuwd, dus daar is aandacht aan besteed.
6. Bijzondere zaken over het werk
7. Wat verder ter tafel komt. Bijvoorbeeld een uitje plannen. (Gerust gesteld, dat dit weer gaat gebeuren als het weer mag van de overheid).
8. Volgende datum en sluiting.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- 6.3 inspraakmoment

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Op de inspraakmomenten geven onze deelnemers aan, dat ze erg tevreden zijn.

Ze zijn blij om wat te doen te hebben en dat ze het gevoel hebben dat ze er toe doen, en dat is als zorgboer het grootste compliment wat je kan krijgen.

Ik denk dat we met deze doelgroep op de goede weg zijn de deelnemers hebben het naar hun zin, en de vrijwilligers komen graag.

Er blijven altijd wel punten voor verbetering of verandering en daar moet je ook voor open blijven staan.

Groep kan veranderen , regels veranderen en daar moet je ook in mee kunnen bewegen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

We hebben dit jaar weer van zelf sprekend gedaan met onze deelnemers.

blijft lastig omdat ze niet zo goed met de tablet overweg kunnen, maar het is weer gelukt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Het doet ons goed, dat de deelnemers tevreden zijn over de begeleiding en dat onze vrijwilligers ook erg belangrijk zijn voor de deelnemers. Dit is in de tevredenheids meeting ook meermaals medegedeeld. De sfeer is goed en dat is prettig. Wanneer iemand wat wil bespreken, gebeurt dat eigenlijk meteen en hoeven ze niet lang er mee te lopen. Meestal worden de zaken ook meteen opgelost. Bij de keukentafel gesprekken hoort men ook de reacties van de andere deelnemers en daarmee kunnen wij aan de gang.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Dit jaar is er niks raars of geks gebeurt ,een keer een pleister maar voor de rest heeft iedereen zich heel gehouden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

vermeld in het jaarverslag of en wanneer de functioneringsgesprekken met vrijwilligers zijn geweest en dat deze gesprekken zijn vastgelegd in het individuele vrijwilligersdossier.

Geplande uitvoerdatum: 08-12-2023
Actie afgerond op: 18-12-2022 (Afgerond)

Houd met vrijwilligers jaarlijks een evaluatiemoment/functioneringsgesprek dat schriftelijk wordt vastgelegd.

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2023
Actie afgerond op: 18-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: De vrijwilligers hebben het erg naar hun zin zijn tevreden en krijgen er energie van om met ons en de deelnemers bezig te zijn.

Benoem de acties per doelstelling

Geplande uitvoerdatum: 26-05-2022
Actie afgerond op: 15-08-2022 (Afgerond)
Toelichting: In het voorjaar gaan we de boomgaard inrichten (de aanwezige bomen herplanten). voor het groeiseizoen waren ze verplant Het hekwerk rondom boomgaard is aanwezig, alleen nog het timmerwerk afronden. met een paar mannen gaan we een hek maken om de boomgaard zodat de koeien de boomgaard niet in kunnen. We hebben mooi steiger hout er voor gehaald ,en palen. voor dat de keien naar buiten gingen was het klaar, kippenhok maken , we kunnen een hok overnemen van een van de vrijwilligers ,zodat we daar het binnen hok van maken en , dan nog een mooie buiten ren, waar we dat materialen nog voor moeten halen. kippenhok is een mooi hok geworden iets groter. paddock van riet leeg halen ,Staat als omheinig een hekwerk van steigerpijpen wat moet weg, waar het stalletje van d pony heeft gestaan liggen tegels zie moeten er ook uit. de paddock is ook leeg gehaald staan nu ronde balen in. Ruimte maken voor oud landbouw plastic op te slaan zodat het niet kan weg waaien.. het zit nu in bakken , maar de ruimte is te klein dus gaan we iets groters bedenken. met hekken hebben we 2 grote hokken gemaakt

Beschrijf uw eigen reflectie op dit traject en de nazorg die u wel ogf niet gegeven heeft.

Geplande uitvoerdatum: 26-05-2022
Actie afgerond op: 12-07-2022 (Afgerond)

Toelichting: We hebben geleerd dat we niet iedereen kunnen helpen hoe moeilijk dat voor ons is we hebben ook geleerd dat ze er niks aan kunnen doen het is hun zieke aanpassing kan je er niet aan doen, van te voorn zie je dit niet aan komen

paddock riet leeghalen

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2022
Actie afgerond op: 23-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: 20-08-2022 alles er uit gehaald van stenen en onkruid is nu plaats gemaakt voor ronde balen

ruimte maken voor oud landbouwplastic

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2022
Actie afgerond op: 03-07-2022 (Afgerond)
Toelichting: Met hekken hebben we 2 verschillende ruimtes gemaakt voor het plastic en foli

zoönose keurmerk controleren

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 08-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: bijlage is toegevoegd

Beschrijf meer en specifiek je doelstellingen voor 2022

Geplande uitvoerdatum: 26-05-2022
Actie afgerond op: 24-05-2022 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2021 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 06-06-2022
Actie afgerond op: 14-06-2022 (Afgerond)

fruitbomen planten bij de kantine herplanten

Geplande uitvoerdatum: 24-05-2022
Actie afgerond op: 24-05-2022 (Afgerond)
Toelichting: er zijn 8 bomen geplant voor de bomen die we meer in gedachten hadden was geen plaats dan kwamen ze te dicht op elkaar te staan

Geef uitleg waarom het deelnemersaantal zo gewijzigd is, wat betekent dit voor het vrijwilligersaantal (6 vrijwilligers op 8 deelnemers), wat zegt dit over de groei in de toekomst?

Geplande uitvoerdatum: 11-06-2022
Actie afgerond op: 24-05-2022 (Afgerond)
Toelichting: we hebben 3 dagen in de week een zorg boerderij en hebben nu deelnemers die allemaal 3 dagen in

de week komen en dan zit je met 3 dagen 8 deelnemers vol daarom hebben we nu minder deelnemers totaal

Uitjes organiseren, in ieder geval elk kwartaal

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2022

Actie afgerond op: 02-05-2022 (Afgerond)

Toelichting: we zijn 2 mei gezellig met de hele groep naar hottest geweest in limmen Het is de keukenhof in het mini de deelnemers vonden het erg leuk

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022

Actie afgerond op: 24-02-2022 (Afgerond)

controle brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022

Actie afgerond op: 03-02-2022 (Afgerond)

Toelichting: 25 januari zijn ze weer gecontroleerd

vermeld in het jaarverslag of en wanneer de functioneringsgesprekken met vrijwilligers zijn geweest en dat deze gesprekken zijn vastgelegd in het individuele vrijwilligersdossier.

Geplande uitvoerdatum: 25-06-2022

Actie afgerond op: 01-02-2022 (Afgerond)

Toelichting: 22-1-22, 25-6-22, 24-9-22, 17-12-22 zijn de datums voor de gesprekken met de vrijwilligers

Vul de actielijst van 2019 graag aan met de volgende acties: - Controle BHV-koffers/EHBO koffers - Controle brandblussers - Jaarlijkse controle zoönosenkeurmerk - Actualisatie BHV - Jaarlijkse tevredenheidsmeting - Jaarlijkse evaluatiegesprekken - Functioneringsgesprekken met vrijwilligers - Plan acties in n.a.v. doelen m.b.t. scholing - Plan acties in n.a.v. de gestelde doelen voor komend jaar

Geplande uitvoerdatum: 18-02-2022

Actie afgerond op: 18-02-2022 (Afgerond)

Toelichting: De evaluaties worden door stichting Landzijde gepland. Het zoönosenkeurmerk is een actie van onze dierenarts en komt elk jaar. De bhv koffers worden gecontroleerd als we een keukentafelgesprek hebben. De controle van de brandblussers is elk jaar in de maand.....

vermeld in het jaarverslag of en wanneer de functioneringsgesprekken met vrijwilligers zijn geweest en dat deze gesprekken zijn vastgelegd in het individuele vrijwilligersdossier.

Geplande uitvoerdatum: 24-02-2022

Actie afgerond op: 22-01-2022 (Afgerond)

Toelichting: Op 22 januari hebben we een gesprek gehad met onze vrijwilligers. De volgende datums zijn 25-6-2022, 24-09-2022 en 17-12-2022.

Houd met vrijwilligers jaarlijks een evaluatiemoment/functioneringsgesprek dat schriftelijk wordt vastgelegd.

Geplande uitvoerdatum: 24-02-2022
Actie afgerond op: 19-01-2022 (Afgerond)
Toelichting: hebben we 25-6 24-9 en 17 - 12 gehouden

jaarlijkse tevredenheidsmeting

Geplande uitvoerdatum: 27-12-2021
Actie afgerond op: 18-01-2022 (Afgerond)
Toelichting: voor het eerst vanzelfsprekend gedaan en ging goed

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Beschrijf kort in het jaarverslag welke acties u heeft gedaan en voeg het Plan van aanpak als bijlage toe.

Geplande uitvoerdatum: 11-06-2022

bijeenkomst wijkteams uit de buurt volgen

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2022

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 24-09-2023

deuren jongveestal schilderen

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2023

buiten ren kippenhok afmaken

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2023

planten bakken schilderen

Geplande uitvoerdatum: 20-10-2023

nieuwe projecten hout club**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2023**bomen snoeien****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2023**kippenhok beitsen****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2023**kantine schoonmaken aan de buiten kant****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2023**Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 29-02-2024**Eens per jaar houden we overleg met ons groepje (Bram, Ellen en Saskia) met de twee vrijwilligers om het plan van aanpak door te nemen.****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 07-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Eens per jaar houden we overleg met ons groepje (Bram, Ellen en Saskia) met de twee vrijwilligers om het plan van aanpak door te nemen.****Geplande uitvoerdatum:** 23-01-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 15-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Elk kwartaal een uitje !****Geplande uitvoerdatum:** 01-07-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 18-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Toelichting:** naar hottis en de hooghovens geweest**bhv behalen****Geplande uitvoerdatum:** 03-07-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 18-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Toelichting:** gaan we 18 februari doen

Elk kwartaal een uitje organiseren**Geplande uitvoerdatum:** 07-10-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 18-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Elk kwartaal een uitje /bijeenkomst organiseren rondom einde v.h. jaar !****Geplande uitvoerdatum:** 28-12-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 18-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**controle bhv koffers****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 18-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Toelichting:** Alles is weer gecontroleerd**optimaliseren van de zorg****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 18-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Toelichting:** Door elkaar bijeenkomsten te volgen zorgen we dat we steeds up to date blijven van alles wat rond de zorgboerderij speelt**vermeld in het jaarverslag of en wanneer de functioneringsgesprekken met vrijwilligers zijn geweest en dat deze gesprekken zijn vastgelegd in het individuele vrijwilligersdossier.****Geplande uitvoerdatum:** 01-02-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 18-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Toelichting:** 18 februari 17 juni 21 oktober 16 december zijn de nieuwe datums**controle brandblussers****Geplande uitvoerdatum:** 05-02-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 18-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**kippenhok maken****Geplande uitvoerdatum:** 30-11-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 23-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**jaarlijkse tevredenheidsmeting****Geplande uitvoerdatum:** 29-06-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 15-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 17-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2022 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 03-04-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 22-05-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

het idee is om de actie lijst korter te maken maar het lukt nog niet zo erg.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Doel stelling voor de aan komende 5 jaar vind ik lastig

Wij hopen over 5 jaar nog boer te zijn en nog een zorgboerderij te hebben, maar met dit kabinet heb ik geen idee

Misschien minder koeien en de zorgtak uitbreiden, maar op dit moment is het allemaal gebakken lucht

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

We gaan op de zelfde manier door blijven de zelfde groeps groote houden .

Dus daar veranderd niks aan/

De vrijwilligers blijven ook nog allemaal , daar zijn we ook heel blij mee.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Door de overheid hebben we nu niet een plan van aanpak , omdat we afhankelijk zijn wat die over ons bedrijf gaan beslissen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- | | |
|------------|----------------------------------------------------------------------|
| 6.3 | <ul style="list-style-type: none">• 6.3 inspraakmoment |
|------------|----------------------------------------------------------------------|