

Jaarverslag
januari 2021 - december 2021

Zorgboerderij Met Stip

Met Stip

Locatienummer: 1581



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen



Versie 5.0 november 2017 © Federatie Landbouw en Zorg
Niets uit deze uitgave mag worden veelevoudigd of openbaar gemaakt
zonder voorafgaande toestemming van de Federatie Landbouw en Zorg.

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2021?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Algemene conclusies	7
4 Deelnemers en medewerkers	8
4.1 Deelnemers	8
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	8
4.3 Personeel	9
4.4 Stagiairs	9
4.5 Vrijwilligers	9
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	9
5 Scholing en ontwikkeling	10
5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar	10
5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	10
5.3 Opleidingsdoelen komende jaren	10
5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	11
6 Terugkoppeling van deelnemers	12
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	12
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	12
6.3 Inspraakmomenten	12
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	13
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	13
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	13

7 Meldingen en incidenten	15
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	15
7.2 Medicatie	15
7.3 Agressie	15
7.4 Ongewenste intimiteiten	15
7.5 Strafbare handelingen	15
7.6 Klachten	15
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	16
8 Acties	16
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	17
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	17
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	20
9 Doelstellingen	23
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	25
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	25
9.3 Plan van aanpak	25
Overzicht van bijlagen	25

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij Met Stip

Registratienummer: 1581

Graafland 36, 2964 BJ Groot Ammers

Rechtsvorm Eenmanszaak ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 24407984

Website: <http://0>

Locatiegegevens

Met Stip

Registratienummer: 1581

Graafland 36, 2964 BJ Groot Ammers

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: St. Zorgboeren Zuid-Holland

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst
- Naast de ondernemer(s), zijn er ingehuurde medewerkers (bijv. ZZP-ers)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2021?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Nee

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Ook veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij komen aan bod. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen.

Weer zo'n jaar.

De titel zegt het al, een jaar dat weer sterk beïnvloed werd door Corona. Het begon weer met regelmatig een afzegging van deelnemers en personeel. Maar gelukkig geen besmettingen via de zorgboerderij. Voor de zekerheid een logeerweekend in maart niet door laten gaan wegens contacten zorgboerin, maar dat bleek, na negatieve testen, loos alarm.

Geen uitje in januari, maar wel gezellig met elkaar gegeten in de kleine groepjes waarbij, door de kleinschaligheid van de zorgboerderij, de onderlinge afstand van 1,5 m goed te handhaven was. De meeste evaluatie gesprekken gingen via teams. Hoewel dit goed verliep kijken we uit naar het moment dat de gesprekken weer op de zorgboerderij kunnen plaats vinden.

Zoals ieder jaar zijn de brandblussers en de elektrische apparaten weer goedgekeurd. Ook hebben de personeelsleden weer hun BHV (bedrijfshulpverlening) gehaald of verlengd. Vie teams zijn er studie-avonden gevold en ook is er deelgenomen aan de intervisie bijeenkomsten.

In het voorjaar zijn er veel dieren geboren, waaronder 4 veulens, een gevolg van de extra aangeschafte pony's vorig jaar. Daarnaast zijn er ook cavia's, konijnen en geiten geboren. De moestuin is weer klaargemaakt voor nieuwe teelt. Uien zijn gepoot, prij gezaaid, maar ook wortels, radijs, minikomkommers en bloemen. Dit jaar veel courgettes en pompoenen die later aan de weg verkocht werden. Een deel werd koel bewaard om later in het jaar soep van te maken.

In het voorjaar zijn er ook weer veel meer mogelijkheden om buiten te spelen. Bij mooi weer zijn de schommels intensief gebruikt, en ook is het speelveldje weer in trek.

Gelukkig kon er in het voorjaar weer iets meer. Zo hebben we heel gezellig met elkaar op de pony kar meerdere keren een rondje door het dorp gereden. In juni hebben we afscheid genomen van een 18-jarige deelnemer. We zijn gezellig naar de bowlingbaan geweest, waar we ook hebben gegeten. In de deze maand hebben we 2 nieuwe deelnemers kunnen verwelkomen, later dit jaar nog eens 3. Het aantal dagen dat de zorgboerderij open is, is uitgebreid, zodat er nog steeds in kleine groepjes gewerkt kan worden. Hier voor is wel een extra begeleider aangesteld. Hierdoor kan de kwaliteit en de kleinschaligheid gewaarborgd blijven.

In augustus is ook afscheid genomen van deelnemer die in de weekenden logeerde. Zij ging begeleid wonen. Met elkaar zijn we naar Ouwehands dierenpark geweest. Het was een gezellige dag. De panda's zijn vaak op de foto gezet.

Aan het eind van de zomer zijn er veel appels en peren geogst en is er weer appelmoes gemaakt. Ook de stoofpeertjes waren lekker.

In het najaar is er even een oude biljarttafel geweest, na 1 maand intensief gebruik nam de belangstelling snel af en is de tafel afgedankt, zodat er weer extra ruimte was voor andere activiteiten.

Ook dit jaar waren er weer veel activiteiten zoals dieren verzorgen, uitmesten, bloemschikken, soep koken, met de pony kar rijden, pony's poetsen, grasmaaien en ander terreinonderhoud. Aan het eind van het jaar zijn er kruidnoten en pepernoten gebakken. Hier was het enthousiasme zo groot, dat we met elkaar besloten hebben in 2022 meer te gaan bakken! Nu er dit jaar weer veulens waren, en nieuwe deelnemers die hier erg van genoten is er besloten om stippelmerrie Lotje aan te houden. Een goed besluit, iedere dag wordt ze geknuffeld, en makker!

Na het hele jaar bespaard te zijn gebleven voor Corona, kwamen er in december veel afzeggingen van cliënten door corona gevallen thuis, of zij wachten tot na de booster. Het personeel bleef bespaard. Het was heel vreemd om met zulke kleine groepjes het jaar af te sluiten, maar de ruimte gaf goede mogelijkheid om met elkaar te gourmetten en de kerstbingo te spelen met leuke prijsjes.

Al met al was het weer een goed, leerzaam en gezellig jaar te noemen, ondanks alle coronamaatregelen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" zijn beschreven.

Ook het afgelopen jaar bleek weer hoe fijn het is om kleinschalig te zijn en te blijven. Iedereen lijkt tevreden en er zijn dan ook geen plannen om te veranderen. Wel hebben we besloten een aantal nieuwe spelletjes aan te schaffen en spellen die niet of weinig gespeeld zijn af te voeren. Belangstelling en niveau van de groep is wel wat anders dan in voorgaande jaren, daarom is het goed om alle activiteiten weer te bekijken en eventueel aan te passen waar nodig.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

doelgroep	Begin 2021	gestopt in 2021	erbij in 2021	Eind 2021
NAH	1	1	0	0
jeugd LVG	3	2	1	2
met ass/ adhd			2	2
volwassenen LVG	6	1	2	7

In 2021 zijn er 4 deelnemers gestopt en 5 nieuwe deelnemers bij gekomen. Eén deelnemer is gestopt omdat na bereiken 18-jarige leeftijd een 5 daagse dagbesteding wenselijk werd.

Een andere deelnemer stopte omdat bijna alle PGB ingezet ging worden voor stage. Een volwassen deelnemster (kwam 2 dagdelen) stopte omdat het allemaal een beetje te veel werd. Een volwassen deelnemster ging begeleid wonen en logeren was niet meer nodig.

Er kwamen 3 deelnemers bij die ook individuele begeleiding nodig hebben. Omdat het met hen erg goed gaat is al begonnen met afbouw van individuele begeleiding en meer werken in de groep.

Van alle deelnemers werd er 1 gefinancierd uit WMO, 3 deelnemers vanuit jeugd en de overige deelnemers vanuit WLZ.

Van de 4 deelnemers KDV (logeren=kortdurend verblijf) zijn er 2 deelnemers overgebleven, 1 nieuwe deelnemer is erbij gekomen. In totaal maken nu 3 deelnemers gebruik van KDV.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Ook dit jaar is gebleken dat deelnemers niet opstappen omdat ze ontevreden zijn, maar dat PGB anders ingezet wordt, nl. voor stage of begeleid wonen of omdat ze 18 zijn geworden.

Uit aanbod van nieuwe deelnemers met individuele begeleiding blijkt dat met name de kleinschaligheid van deze zorgboerderij grote positieve uitwerking heeft. Na enkele maanden kunnen veel individuele uren omgezet worden naar groepsbegeleiding omdat de groepen zeer klein zijn en de omgeving prikkelarm is. Conclusie: kleinschaligheid blijft!

Omdat zorgboer zelf flexibel inzetbaar is geven deze veranderingen geen problemen bij het invullen van de uren.

Het zorgaanbod wordt aangepast aan de deelnemers, het totaal aantal deelnemers per dag is maximaal 5 personen. Om de nieuwe deelnemers een goede start te geven is het aantal dagen met dagbesteding uitgebreid.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

In 2021 is er gewerkt met 3 werknemers, en een zzp-er. Ook dit jaar is er met iedereen een functioneringsgesprek gevoerd, behalve met 1 werknemer, die na 2 maanden gestopt is door prive-omstandigheden. De andere 2 hebben allebei een vast contract en voldoen goed. De één werkt hier al jaren, de ander is hier dit jaar binnengekomen via een jobcoach, en functioneert zo goed, dankzij de prikkelarme omgeving, dat hij al een vaste aanstelling heeft gekregen.

De zzp-er werkt hier al bijna 2 jaar, eerst 2 dagen in de week, nu 1 dag per week. Dit op eigen verzoek omdat ze een aanbod kreeg van een net opgestarte zorgboerderij in de buurt van haar woonadres.

Zoals het er nu uit ziet zullen er ook komend jaar weinig wisselingen zijn. Het streven is om zo min mogelijk personeelwisselingen te hebben.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

De zorgboer is zeer tevreden over het functioneren van het personeel, maar ook over de bereidheid om in te vallen of een keer niet te komen wanneer er wijzigingen zijn in aantal deelnemers of door vakantie personeelsleden.

Op iedere dag is er bevoegd personeel aanwezig. De anderen zijn zeker bekwaam te noemen. Iedereen is in het bezit van een BHV diploma.

Voor werknemers die niet bevoegd zijn om alleen te werken wordt gekeken naar mogelijkheden voor aanvullende opleiding. Dit gaat gebeuren in januari 2022 in samenwerking met Stichting ZBZH, die hierover gaan adviseren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar

In de opleidingsdoelen beschrijft de zorgboer(in) hoe de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil wordt gehouden. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Bij dit onderwerp gaat het om de kennis en vaardigheden, de opleidingen kunt u bij 5.2 beschrijven (in de kennisbank 8.5.2).

De opleidingsdoelen waren en blijven met name: kennis op peil houden, op de hoogte blijven van veranderingen in de zorg, op de hoogte blijven van wet- en regelgeving en heel belangrijk: enthousiast blijven! De gevolgde studie-avonden, intervisie-avonden via team. in combinatie met e-learning, hebben ervoor gezorgd dat deze doeleinden wederom bereikt zijn.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Een beschrijving van welke scholing afgelopen jaar is gevolgd, wie eraan hebben deelgenomen en of de scholing met goed gevolg is afgerond.

Zorgboerin zelf heeft deelgenomen aan de intervisieavonden met andere zorgboeren die met dezelfde doelgroepen werken, en aan een 7-tal studie-avonden, georganiseerd door Stichting Zorgboeren Zuid Holland. Hierbij kamen de volgende onderwerpen aan bod: Meldcode, Zoönose, omgaan met autisme, psychiatrische ziektebeelden, Vanzelfsprekend (Zilliz), omgaan met agressie en presentiebenadering. Zie ook de bijlage. Hierbij werd gebruik gemaakt van Teams.

Iedere werknemer heeft e-learning BHV gevolgd. De in dienst zijnde MBO-er heeft MBO4 pedagogiek met goed gevolg afgerond. Zorgboerin heeft ook weer aan EHBO avonden deelgenomen.

Begin 2022 wordt gekeken naar welke opleidingen in de toekomst vereist zijn, en wie welke opleidingen gaat volgen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- BHV
- certificaat studiegroepavonden

5.3 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

De opleidingsdoelen waren en blijven met name:

- kennis op peil houden
- op de hoogte blijven van veranderingen binnen de zorg
- enthousiast blijven

- op de hoogte blijven van veranderende wet- en regelgeving

Zowel zorgboerin als medewerkers moeten bekwaam zijn in het begeleiden van mensen met een verstandelijke beperking en kennis hebben van de daarvoor benodigde achtergrondinformatie. Zij moeten op de hoogte zijn van de meldcode en welke stappen hierin gevolgd moeten worden, in het bezit zijn van een geldig BHV-diploma, en vooral respectvol omgaan met de deelnemers. De zorgboerin was ook dit jaar tevreden over het aanbod van studie-avonden, georganiseerd door Stichting Zorgboeren Zuid Holland. Jammer dat het merendeel via Teams moest gaan. Volgend jaar wordt weer hieraan deelgenomen. Via haka-content wordt vanaf maart 2022 deelgenomen aan een cursus over NAH, dat is er nog niet van gekomen door extra werkdruk door Corona. Verder wordt er geïnventariseerd, samen met Stichting Zorgboeren Zuid Holland welke opleidingen nodig zijn om iedereen, bevoegd, zijn of haar taken uit te laten voeren, gezien de veranderde eisen van de gemeenten, waar contracten mee zijn afgesloten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van scholing en ontwikkeling.

De zorgboerin is tevreden over het aanbod aan studie-avonden, georganiseerd door Zorgboeren Zuid Holland. In de praktijk komt dit vooral neer op herhaling, maar heeft als bijkomstigheid dat het je weer scherp en enthousiast maakt. Verder zijn een deel van de studie-avonden noodzakelijk om op de hoogte te blijven van nieuwe regelingen en eisen rondom de te leveren zorg. Ook dit jaar zullen deze weer gevolgd worden evenals de intervisie-avonden.

Komend jaar wordt per werknemer bekeken welke opleidingen noodzakelijk zijn voor voortgang zorgboerderij en/of eventuele overname in de toekomst door één van de werknemers.

Verder is het natuurlijk weer de bedoeling dat alle werknemers de BHV-herhaling volgen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Wanneer er een nieuwe deelnemer eventueel interesse heeft in Zorgboerderij Met Stip komt deze eerst even kijken en kennismaken, mits er plaats is. Wanneer blijkt dat na deze informele kennismaking er nog steeds interesse is, en de zorgboerin denkt dat hij of zij binnen de groep past, vindt er een intake gesprek plaats. Na 3 maanden volgt het eerste evaluatiegesprek. In dit gesprek komen de eerste ervaringen ter sprake, worden doelen concreter op papier gezet, wordt besproken of de cliënt het naar zijn zin heeft en/of er aanpassingen gewenst zijn in het aangeboden programma. Hierna vindt 1 maal per jaar een evaluatie gesprek plaats, zo nodig vaker. Bij 1 deelnemer, die 6 dagen komt, hebben er 3 gesprekken plaatsgevonden in het afgelopen jaar. Ook afgelopen jaar gingen de meeste gesprekken via teams. Hierin worden de al of niet bereikte doelen besproken en eventueel aangepast, of vervangen door nieuwe doelen. Ook wordt gekeken of het programma voldoet aan de wensen van de deelnemer. Dit jaar bracht de zorgboerin bij een deelnemer naar voren dat ze de indruk had dat de deelnemer na 7 jaar toe was aan een ander plekje. Er werd een ander, beter geschikt plekje gevonden en de deelnemer is in de horeca gaan werken. Bij de overige deelnemers bleef het bij geringe aanpassingen zoals iets meer bakken en minder knutselen. Het programma in de ochtend, het verzorgen van de dieren, is voor iedereen, soms aangepast wat betreft uitmesten, verplicht. We zijn immers een "boerderij".

Dit jaar zijn er 3 nieuwe deelnemers begonnen met alleen individuele begeleiding. Bij 2 van de deelnemers is het aantal dagen op de zorgboerderij uitgebreid, en de meeste individuele uren vervangen door groepsbegeleiding. Een teken dat we goed bezig zijn!

De ervaring is dat iedereen het naar zijn zin heeft, zelfs als het programma niet helemaal naar wens is. Dit komt met name door de goede sfeer, een rustgevend terrein, kleinschaligheid en een constante samenstelling van personeel en cliënten mede door minimaal ziekte verzuim van personeel.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De evaluatie gesprekken worden nog steeds als zinvol ervaren, ook al ging het merendeel via teams. Omdat de meeste cliënten gehaald en gebracht worden door werknemers van de zorgboerderij wordt er aan de deur ook wel eens wat besproken en blijven de lijntjes kort. Voor de oudere deelnemers vinden er weinig wijzigingen plaats in de doelen, voor de jongere deelnemers worden de doelen bijna altijd aangepast of gewijzigd, meestal omdat de doelen dan behaald zijn, zelden omdat ze niet haalbaar zijn.

De zorgboerderij gaat op deze manier verder en hoopt dat de gesprekken snel weer op de zorgboerderij plaats kunnen vinden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Ook dit jaar is er voor gekozen de inspraakmomenten te houden voor aanvang van het dagprogramma. Het is gebleken dat, vooral de deelnemers, dit als zeer prettig ervaren en veel meer onderwerpen en ideeën naar voren komen. Helaas wel vaak beperkt tot kunnen we niet dit, of kunnen we niet dat. Naar aanleiding van hun inbreng wordt er weer iedere maandag soep gekookt, ook in de zomer. 2 deelnemers regelen de fokkerij van cavia's en de verkoop van de jonge cavia's via marktplaats. En ze vroegen of bepaalde groentes komend jaar in de moestuin gezaaid kunnen worden. 1 deelnemer wilde, en mag zich nu ook bezighouden met vrijheidsdressuur met aangehouden mini stippel merrieveulen.

Komend jaar worden er weer 2 inspraakmomenten georganiseerd naast mogelijkheid tot bijwonen van vergaderingen van cliëntenraad Stichting Zorgboeren Zuid Holland, mits er geen corona- of andere beperkingen opgelegd worden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Door corona vinden de inspraakmomenten in eigen groep plaats. Dit werkt eigenlijk veel beter dan in grotere groep op zaterdag of in de avond. De deelnemers leggen veel makkelijker hun wensen op tafel. Wanneer we wel weer in grotere groepen samen mogen komen, gaan we dit waarschijnlijk combineren met barbecue of buffet op een zaterdag in het voorjaar. Dit als aanvulling op de ochtendbijeenkomsten. Daarnaast hebben de cliënten altijd de mogelijkheid om ideeën in de vergadering van de cliëntenraad in te brengen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Dit jaar is er weer gebruik gemaakt van Vanzelfsprekend. Stichting ZBZH verstuurt de uitnodigingen voor deelname. De meting gaat over periode 1-11-2020 t/m 31-10-2021.

Van de 10 deelnemers, die langer dan een maand deelnemer zijn van de zorgboerderij, hebben er 7 de lijst ingevuld. De vragen in de lijst gingen over tevredenheid over zorgboerderij, zorgboerin, begeleiding, programma aanbod en sociale contacten op de zorgboerderij. Bij alle onderdelen wordt er een 8 of hoger gescoord. 1 deelnemer oordeelde dat er weinig sociale contacten extra zijn voor haar of hem, maar dat is begrijpelijk omdat het aantal deelnemers per dag maximaal 5 is. Zie ook de bijlage.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- jaarrapportage Vanzelfsprekend

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Gezien de positieve reacties van de deelnemers, gaan we door zoals we gewend zijn. Omdat we bewust kiezen voor kleinschaligheid is het logisch dat het aantal sociale contacten beperkt blijft. Voor de meeste van onze deelnemers is het niet wenselijk om de groepsgrootte uit te breiden wegens hun prikkelgevoeligheid.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Ook dit jaar weer geen incidenten en/of meldingen. Door kleinschaligheid en rustige beschutte, veilige omgeving, bekwaam personeel, en weinig tot geen wisselingen in begeleiding, wordt er een optimaal klimaat gecreëerd, die er mede toe bijdraagt dat er geen ruzies of gevaarlijke situaties ontstaan. We hebben ook dit jaar besloten om op deze voet verder te gaan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Graag toevoegen verslagen inspraakmomenten.

Geplande uitvoerdatum: 22-03-2022
Actie afgerond op: 31-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: Gehele jaar door ochtend inspraakmomenten omdat dit goed bevallen is tijdens corona. Besluiten zijn direct toegepast. Dit jaar komen er weer agenda's en verslagen, mits er geen nieuwe maatregelen komen. Bijeenkomsten zijn gepland op 21 mei en 7 oktober 2022

Bijwonen studie-avonden ZBZH. Ook personeel wanneer dit een positieve bijdrage kan leveren aan de begeleiding.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021
Actie afgerond op: 31-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: Studie-avonden en intervisie weer zoveel mogelijk gevolgd. Dit jaar via Teams.

Uitvoeren tevredenheids onderzoek

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2021
Actie afgerond op: 31-10-2021 (Afgerond)
Toelichting: Sluitingsdatum Vanzelfsprekend

Zo nodig opknappen pad met nieuwe houtsnippers

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2021
Actie afgerond op: 06-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: Er waren niet zo veel snippers, dus begin volgend jaar nog een keer aanvullen gewenst

cliënten bijeenkomst indien mogelijk

Geplande uitvoerdatum: 11-09-2021
Actie afgerond op: 31-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: maandelijks groepsoverleg op maandag en zaterdag

EHBO doos controleren

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2021
Actie afgerond op: 01-09-2021 (Afgerond)
Toelichting: Alleen aanvulling ontsmettingsmiddel nodig. Voor de rest niets verlopen en alleen enkele pleisters gebruikt

Opstellen vragenlijst tevredenheid

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2021
Actie afgerond op: 31-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: Dit jaar voldoende respons op vragenlijst Vanzelfsprekend

cliëntenbijeenkomst

Geplande uitvoerdatum: 28-06-2021
Actie afgerond op: 31-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: Voorlopig door corona telefonisch contact met ouders of via teams. Maandelijks op maandag en zaterdag overleg binnen de groepen (maximaal 5 personen)

evaluatie gesprekken met vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2021
Actie afgerond op: 01-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: dit jaar geen vrijwilligers

Actualisatie van de RI&E

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2021
Actie afgerond op: 09-02-2021 (Afgerond)
Toelichting: Aanpassingen rondom corona maatregelen vinden plaats op moment dat dat nodig is. Voor de rest noodzakelijke acties uitgevoerd zoals vluchtplan uitleg, oefeningen, controle schommel, controle brandblussers. Verder geen bijzonderheden.

Navraag invullen vragenlijst Vanzelfsprekend

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2021
Actie afgerond op: 01-09-2021 (Afgerond)
Toelichting: Iedere cliënt heeft hierover per mail bericht gehad

De norm m.b.t. de VOG is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 29 van 29-01-21.

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2021
Actie afgerond op: 01-06-2021 (Afgerond)
Toelichting: Hier wordt nog steeds aan voldaan. Voor iedere medewerker staat genoteerd wanneer nieuwe VOG aangevraagd moet worden.

Inspraakmoment 1**Geplande uitvoerdatum:** 05-06-2021**Actie afgerond op:** 01-07-2021 (Afgerond)**Toelichting:** Dit inspraakmoment is vervallen. De inspraakmomenten hebben op de zaterdag en maandag ochtend met betreffende groepen plaats gevonden. Dit doen we iedere maand zo, totdat er weer meer mogelijk is**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2020 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** [Aanvullen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 11-03-2021**Actie afgerond op:** 07-03-2021 (Afgerond)**Maak i.v.m. wijzigingen in de norm een planning om uw werkbeschrijving te voltooien en voeg eventueel acties toe, zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 27.****Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2021**Actie afgerond op:** 28-02-2021 (Afgerond)**BHV herhaling volgen door alle begeleiders****Geplande uitvoerdatum:** 05-03-2021**Actie afgerond op:** 05-03-2021 (Afgerond)**Toelichting:** BHV certificaat weer verlengd**BHV herhaling volgen door alle begeleiders****Geplande uitvoerdatum:** 03-03-2021**Actie afgerond op:** 05-03-2021 (Afgerond)**brandblussers en elektrische apparaten controleren****Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2021**Actie afgerond op:** 25-02-2021 (Afgerond)**Toelichting:** 1 verlengsnoerhaspel afgekeurd voor buiten. Hier zijn 2 verlengsnoeren voor binnen van gemaakt. Rest is goed gekeurd.**Schrijf uw jaarverslag over 2020 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2021**Actie afgerond op:** 09-02-2021 (Afgerond)

Voor het volgende jaarverslag: Zet een stap in het verdiepen van uw jaarverslag door o.a. in te gaan op de vragen meegegeven in de beoordelingsemail van JV2019.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020
Actie afgerond op: 09-02-2021 (Afgerond)

Bijwerken kwaliteitssysteem en, indien van toepassing, afronden acties

Geplande uitvoerdatum: 13-04-2020
Actie afgerond op: 09-02-2021 (Afgerond)

Aanpassen 'Klachtenreglement cliënten zorgboerderijen' en publiceren op zorgboeren.nl, zie nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 23.

Geplande uitvoerdatum: 31-07-2020
Actie afgerond op: 09-02-2021 (Afgerond)

Zo nodig opknappen pad met nieuwe houtsnippers

Geplande uitvoerdatum: 02-02-2021
Actie afgerond op: 26-01-2021 (Afgerond)
Toelichting: Gratis houtsnippers beschikbaar

cliëntenbijeenkomst

Geplande uitvoerdatum: 06-04-2020
Actie afgerond op: 06-01-2021 (Niet meer van toepassing)
Toelichting: Kunnen pas ingepland worden als het weer verantwoord is met betrekking tot Covid

brandblussers en elektrische apparaten controleren

Geplande uitvoerdatum: 02-03-2020
Actie afgerond op: 06-01-2021 (Afgerond)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Aanschaf nieuwe knutselpullen en spelletje

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2022

plannen uitjes zomer 2022

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2022

Opstellen en versturen agenda 21 mei. Dit jaar organiseren we weer inspraakmomenten te op zaterdag 21 mei en vrijdag 1 oktober.

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2022

Actualisatie van de RI&E

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022

Inspraakmoment 1

Geplande uitvoerdatum: 25-06-2022

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 16-08-2022

Navraag invullen vragenlijst Vanzelfsprekend

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2022

Uitnodigen invullen vragenlijst Vanzelfsprekend

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2022

Bijwerken kwaliteitssysteem en, indien van toepassing, afronden acties

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2022

EHBO doos controleren

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2022

opstellen en versturen agenda inspraakmoment 7 oktober

Geplande uitvoerdatum: 15-09-2022

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 16-10-2022

Uitvoeren tevredenheids onderzoek**Geplande uitvoerdatum:** 31-10-2022**Zo nodig opknappen pad met nieuwe houtsnippers****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2022**Bijwonen studie-avonden ZBZH. Ook personeel wanneer dit een positieve bijdrage kan leveren aan de begeleiding.****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2022**Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2023**BHV herhaling volgen door alle begeleiders****Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2023**brandblussers en elektrische apparaten controleren/keuren****Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2023**Toevoegen actuele RI&E****Geplande uitvoerdatum:** 01-04-2023**Bijwerken kwaliteitssysteem en, indien van toepassing, afronden acties****Geplande uitvoerdatum:** 01-04-2021**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 26-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**Toelichting:** Had natuurlijk eerder gemoeten**Neem in JV2021 de vragen/punten van de beoordelaar mee (zie beoordelingsemail JV2020).****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2021**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 13-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 13-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

brandblussers en elektrische apparaten controleren/keuren**Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 17-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**BHV herhaling volgen door alle begeleiders****Geplande uitvoerdatum:** 05-03-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 17-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**Toelichting:** BHV herhaling bijgewoond door medewerkers.**Beschrijving van de stappen ter overname/stoppen van de zorgboerderij de komende 5 jaar.****Geplande uitvoerdatum:** 22-03-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 21-03-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**Toevoegen actuele RI&E****Geplande uitvoerdatum:** 22-03-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 22-03-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**Toevoegen zoönosencheck 2021****Geplande uitvoerdatum:** 15-03-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 23-03-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2021 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** [Aanvullen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 22-03-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 23-03-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Omdat besloten is om geen grote veranderingen door te voeren blijven de acties voornamelijk beperkt tot terugkerende acties en kleine aanpassingen evenals planning uitjes.

Ook dit jaar is het vaker bijwerken van de actielijst weer een verbeterpunt. Bij een kleine organisatie is het vaak makkelijker om acties snel tot uitvoer te brengen waardoor een nieuwe actie soms al is uitgevoerd voordat deze in het actieplan is opgenomen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Ook nu zijn de doelstellingen voor de komende 5 jaar grotendeels gelijk gebleven:

- Kwalitatief zeer goede zorg leveren. Dit spreekt voor zich.
- Kleinschalig blijven!! Dit is vooral van belang omdat we te maken hebben met prikkelgevoelige cliënten.
- Een veilige rustgevende plek bieden, een veilige omgeving is een betere leeromgeving.
- Werken met kleine groepen van constante samenstelling. Dit geeft meer structuur, noodzakelijk voor de bij ons aanwezige cliënten.
- Zo min mogelijk wisseling in begeleiders, door creëren van goede, gezonde en prettige werksfeer.

Gezien de leeftijd van de zorgboerin (62) is het verstandig om te kijken of er voor de toekomst een opvolger gevonden kan worden.

Terwijl begin 2021 nog gedacht werd aan afbouwen, werkt sinds mei 2021 een kleinzoon in het bedrijf mee. We zijn op zoek naar de juiste opleiding voor hem (EVC traject?), zodat, wanneer hij zo enthousiast blijft, hier misschien de oplossing ligt voor voortgang van de zorgboerderij. Wanneer dit niet doorgaat gaat de zorgboerin weer verder kijken. Het accent zal dan wel verschuiven van jeugd naar WLZ.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Doelstellingen voor het komende jaar zijn hetzelfde als voor de langere termijn: kwalitatief zeer goede zorg leveren en kleinschalig blijven!!

Minder deelnemers geeft minder prikkels, dit komt ten goede van onze prikkelgevoelige cliënten. De deelnemers een veilige en rustgevende plek bieden. Dit bevordert het leervermogen. Werken met kleine groepen van constante samenstelling en weinig, liever geen wisseling van begeleiders. Dit alles draagt bij aan een veilige en rustige werkomgeving.

Wanneer de kostenkant binnen de perken blijft, kunnen we ondanks de kleinschaligheid toch verder boeren, zoals wij het graag willen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Ook komend jaar wordt er gestreefd naar kleine groepen van constante samenstelling, dit geldt zowel voor deelnemers als voor begeleiders. Bij zorgvraag van nieuwe cliënten wordt goed gekeken naar zijn/haar mogelijkheden, en of hij/zij in de groep past. Om constante samenstelling te verwezenlijken is het van belang dat de werksfeer goed is, voor zowel de deelnemers als de begeleiders, zodat weinig, of liever geen mensen de zorgboerderij verlaten uit onvrede. Aan het begin van iedere dag worden de taken verdeeld. Ook wordt er de mogelijkheid geboden om nieuwe wensen op tafel te leggen, of ideeën naar voren te brengen. Op deze manier hopen we weer een gezellig en leerzaam jaar te kunnen realiseren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- | | |
|------------|--|
| 6.5 | <ul style="list-style-type: none">• jaarrapportage Vanzelfsprekend |
|------------|--|

- | | |
|------------|--|
| 5.2 | <ul style="list-style-type: none">• BHV• certificaat studiegroepavonden |
|------------|--|