

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

Zorgboerderij De grazige weiden (2771)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Zorgboerderij De grazige weiden (2771)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	4
Bedrijfsgegevens	4
1 Voorwoord	5
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2 Algemeen	6
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
Begeleiding en team	6
Deelnemers	6
Activiteiten en daginvulling	6
Dieren en boerderij	6
Kwaliteit en organisatie	6
Jaarafsluiting	7
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	7
Personeel en Organisatie	7
Zorgaanbod en Groepen	7
Onderwijstoeleiding	7
Professioneel Netwerk en Kwaliteit	8
Financiering	8
Zorgondersteuning en begrenzing	8
2.3 Algemene conclusies	9
Ontwikkelingen	9
Kwaliteit	10
3 Deelnemers en medewerkers	11
3.1 Deelnemers	11
Reden uitstroom	11
Aanpassingen zorg	11
Aanbod zorg	11
Financiering	11
Begeleidingsvormen en zorgzwaarte	11

Wet zorgverlening	12
Planning en Vooruitblik	12
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	12
Zaterdaggroep (schoolgaande deelnemers)	12
Doordeweekse groep (niet meer schoolgaand of minder dan 50% schoolgaand)	12
Afscheid en evaluatie	12
3.3 Personeel	13
Begeleiding en samenwerking	13
Overleg en functioneren	14
Uitgevoerde actiepunten en personele wisselingen	14
3.4 Stagiairs	14
	14
3.5 Vrijwilligers	15
Inzet van vrijwilligers	15
	16
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	16
Reflectie op het team en personeel	16
Evaluatie en coaching	16
Deskundigheid en bijscholing	16
Continuïteit en ondersteuning	16
4 Scholing en ontwikkeling	17
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	17
Opleidingsdoelen 2025	17
Zelfstudie en verdieping	17
Certificering en Registraties	17
Intervisie	17
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	18
Visie op deskundigheidsbevordering	18
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	19
Evaluatie Scholing 2025	19
Planning bijscholing 2026	19
5 Terugkoppeling van deelnemers	20
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	20
	20

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	21
	21
5.3 Inspraakmomenten	22
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	23
Reflectie op de Inspraakmomenten	23
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	23
Tevredenheidsonderzoek 2025	23
Respons	23
Gemiddelde Waardering	24
Belangrijkste Onderwerpen	24
Conclusie	24
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	24
Reflectie op de resultaten	24
Ontmoeting en Communicatie	24
Visie op Onderwijszorg	24
Speerpunten voor 2026	25
6 Meldingen en incidenten	26
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	26
6.2 Medicatie	26
6.3 Agressie	27
6.4 Ongewenste intimiteiten	27
6.5 Strafbare handelingen	27
6.6 Klachten	27
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	28
7 Acties	29
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	29
8 Doelstellingen	30
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	30
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	30
8.3 Plan van aanpak	30
Overzicht van bijlagen	31
Actielijst	31

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij De grazige weiden

Registratienummer: 2771

Hogebrug 29, 3421 TE Oudewater

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 89856856

Website: <http://www.grazigeweiden.nl>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Zorgboerderij De grazige weiden

Registratienummer: 2771

Hogebrug 29, 3421 TE Oudewater

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging van Utrechtse zorgboerderijen

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Voor u ligt het jaarverslag van **Kwaliteit laat je zien**. Een jaar waarin we met passie en plezier hebben gewerkt aan een veilige en stimulerende plek voor onze deelnemers.

Bij ons staat "kwaliteit" niet alleen voor een fijne dag op de boerderij, maar ook voor goede begeleiding, passend bij de hulpvragen. Om die kwaliteit nog verder te versterken, hebben we dit jaar ingezet op extra expertise. Door maandelijkse supervisie met een gedragsdeskundige dagen we onszelf uit om nog beter te kijken naar de behoeften van ieder kind. Deze reflectie helpt ons om blinde vlekken te voorkomen, extra ondersteuning te krijgen voor de begeleiding van deelnemers met trauma- en hechtingproblematiek en advies hoe we dit praktisch kunnen maken.

In dit verslag leest u hoe we deze professionalisering hebben gecombineerd met de rust en kleinschaligheid die onze zorgboerderij zo uniek maakt. En hoe dit soms ook geleid heeft tot het maken van keuzes om rust en veiligheid te waarborgen.

Veel leesplezier.

2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Het jaar 2025 stond in het teken van continuïteit en professionalisering als speerpunt van het team en het bieden van een veilige, gestructureerde en betekenisvolle plek voor de deelnemers.

Begeleiding en team

Het nieuwe jaar begon met een verandering in het team. Een nieuwe begeleider en een stagiaire startten hun werkzaamheden, wat merkbaar impact had op een aantal deelnemers. Veranderingen vragen tijd, zeker in het opbouwen van vertrouwen. Door extra aanwezigheid van een vaste begeleider op de groep en duidelijke structuren keerde de rust geleidelijk terug.

In de loop van het jaar werd er veel geïnvesteerd in deskundigheidsbevordering. Alle begeleiders volgden bijscholing op het gebied van BHV, hechtingsproblematiek en ondersteunend tekenen. Daarnaast is vanaf de zomer gestart met maandelijks supervisie door een gedragsdeskundige, wat bijdraagt aan reflectie en verdieping van de begeleiding.

Deelnemers

Het deelnemersbestand was gedurende het jaar in beweging. Er kwamen nieuwe deelnemers bij en er werd afscheid genomen van deelnemers die doorstroomden naar school of een andere passende plek. Deze overgangsmomenten vragen aandacht en zorg, zowel voor de deelnemers zelf als voor de groep. Tegelijkertijd bleven oud-deelnemers regelmatig betrokken door een bezoekje aan de boerderij.

Inspraak van deelnemers kreeg structureel aandacht. Vier keer per jaar vonden inspraakmomenten plaats, waarbij onderwerpen als het de activiteiten op de boerderij, de begeleiding, de groepsdynamiek en de moestuin centraal stonden. De input van de deelnemers wordt actief meegenomen in keuzes en plannen.

Activiteiten en daginvulling

De dagelijkse activiteiten boden een afwisselend programma van dierverzorging, creatief, moestuin, ontspanning en educatie.

Daarnaast waren er diverse gezamenlijke activiteiten en uitjes, zoals bowlen, kanoën, curlen en educatieve boerderijbezoeken. Een vast hoogtepunt in het jaar was het koeien melken, waarbij deelnemers, ouders en begeleiders samenkamen en verbinding centraal stond. Op de laatste warme zaterdag van het zomerseizoen organiseerden we onze eigen poldersport. Hilarisch om te zien hoe iedereen in de blubbersloot terecht kwam.

Educatie is een vaste activiteit op de doordeweekse dagen. Deelnemers die verbonden zijn aan een school krijgen op de zorgboerderij les uit eigen boeken. Voor deelnemers die onderwijsontheffing hebben wordt ander lesmateriaal gevonden. Voorop staat het (her)vinden van ontspannen en plezier bij het leren. Daar worden dieren en spelelementen voor ingezet.

Dieren en boerderij

De dieren spelen een belangrijke rol binnen de zorg. Het jaar kende ook verdrietige momenten, zoals het afscheid van een geliefde pony. Tegelijkertijd werd de beestenboel uitgebreid met nieuwe dieren, wat weer nieuwe dynamiek en leerervaringen opleverde voor de deelnemers.

Er werd aandacht besteed aan diergezondheid en veiligheid, onder andere rondom dierziektes. De betrokkenheid van deelnemers bij de verzorging van dieren bleef het hele jaar groot.

Kwaliteit en organisatie

In het voorjaar vond de audit plaats voor het kwaliteitskeurmerk Kwaliteit Laet je Zien. Deze werd positief afgerond en het keurmerk werd verlengd. Ook het jaarlijkse tevredenheidsonderzoek liet zien dat deelnemers en ouders zich gehoord voelen en overwegend tevreden zijn over de geboden zorg.

Er was veel contact met ouders/verzorgers en alle betrokken hulpverleners rondom de deelnemers. Een blijk van waardering en betrokkenheid ontvingen we in de vorm van een donatie van buitenaf, die we ingezet hebben voor de deelnemers.

Jaarafsluiting

In de laatste maand van het jaar stonden de feestdagen centraal. Sinterklaas en Kerst werden gevierd en er werd bewust stilgestaan bij tradities, betekenis en samen zijn.

2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Personeel en Organisatie

In 2025 bestond het team uit een vaste begeleider (24 uur), een begeleider voor de zaterdaggroep (4 uur) twee flexibele ZZP'ers voor specifieke opdrachten (slechts enkele dagen ingezet), de zorgboerin (40 uur: begeleiding en administratie), de zorgboer (8 uur, administratie en achterwacht), een stagiaire (16 uur, februari-juli), vrijwilliger houtwerkplaats (4 uur).

- **Evaluatie:** Elke dag werd gezamenlijk met alle begeleiders/ stagiaire afgesloten met een korte terugblik op de dag. Er werden rapportages geschreven, zo nodig contact gelegd met ouders/ verzorgers of het ondersteunend netwerk en er was aandacht voor het welbevinden van de medewerkers.
- **Werving:** Vanwege het vertrek van een begeleider eind 2024, zijn twee nieuwe begeleiders aangetrokken die in januari 2025 zijn gestart.

Zorgaanbod en Groepen

Dagbesteding en onderwijstoeleiding voor jeugd vanaf ongeveer 9 jaar. Doelgroep: jeugd met autisme, ADHD, hechting- en traumaproblematiek, thuiszitters.

- **Dagbesteding met onderwijs tijdens schooltijd:** intensieve begeleiding in kleine groep of individueel. Vaste begeleiders die naast alle boerderij-activiteiten ook hulp bij onderwijs bieden. Doel: kunnen functioneren in een groep, terugkeer naar onderwijs of werk waar dit mogelijk is.
- **Dagbesteding in het weekend:** jeugd vanaf 9 jaar die volledig of bijna volledig naar school gaat. Doel: respijtzorg ouders, ontspanning, ontwikkelen sociale vaardigheden.
- **Maatwerk:** Indien nodig boden we tijdelijk individuele begeleiding binnen de groep, waarbij we onze contra-indicaties als leidraad hielden. Ook hebben we begeleiding geboden op dagen en tijden buiten de openingstijden van de zorgboerderij. Dit laatste is een uitzondering, maar wel kenmerkend voor de manier waarop wij werken en willen werken: kijken naar mogelijkheden door buiten kaders te denken.

Onderwijstoeleiding

De zorgboerin (onderwijsbevoegd) bood samen met een vaste begeleider dagelijks 45 minuten per deelnemer onderwijs aan. Tijdens de boerderijactiviteiten door de dag heen werden ook schoolse vaardigheden geoefend.

- **Doel:** Het aanleren van schoolse vaardigheden en toewerken naar terugkeer school of werk.
- **Samenwerking:** Er was contact met de ouders/ verzorgers, scholen van herkomst, het samenwerkingsverband en de jeugdconsulent/ jeugdbeschermer om de leerstof en doelen af te stemmen.

Professioneel Netwerk en Kwaliteit

Onze samenwerking met de Coöperatie Zorgondersteunend Nederland (ZON), de Vereniging Utrechtse Zorgboeren en psychologenpraktijk Den Hollander zijn belangrijk voor, kennisuitwisseling, intervisie en kwaliteitsbewaking. Nieuw in 2025 was de samenwerking met de psychologenpraktijk; een waardevolle uitbreiding die ons extra expertise bood bij de begeleiding van met name deelnemers met hechting- en traumaproblematiek.

- Casusbespreking: Elke maand vond er casuïstiekbespreking plaats, ondersteund door een gedragsdeskundige.
- Intervisie: De zorgboerin heeft 6 intervisiebijeenkomsten gevolgd met collega-zorgboeren Jeugd (via Zorgboeren Utrecht en Coöperatie Zorgondersteunend Nederland).
- Externe contacten: We onderhielden korte lijntjes met therapeuten en jeugdconsulenten. Ambulant begeleiders van verschillende deelnemers, maar ook jeugdconsulenten nodigden we uit op de zorgboerderij voor een rondleiding en overleg.
- Keurmerken: op 14 maart hadden we een audit van Kwaliteit Laat Je Zien. Nadat de auditor een dagdeel bij ons is geweest werd, na wat kleine aanpassingen maar vooral complimenten, het keurmerk weer voor 3 jaar verlengd. Citaat uit auditorverslag: *"De constructieve houding met duidelijke wil om steeds te verbeteren, met de deelnemer steeds centraal gesteld, is sterk aanwezig. Tijdens de praktijktoetsing heb ik kunnen vaststellen dat er goede en verantwoorde zorg aan de deelnemers wordt geboden."* Wat we meenemen naar aanleiding van de audit is het centraal blijven stellen van de deelnemer en de kwaliteit van zorg hoog te houden door steeds te blijven leren en ontwikkelen. Er waren 2 VOG's verouderd. Dit gaan we beter bijhouden (in het ECD Ziliz- vanaf 2026), zodat we voor de verloopdatum een melding krijgen. Het Zoönotenkeurmerk werd in januari weer voor een jaar verlengd.
- Stichting Kwaliteitsregister Jeugd: de zorgboerin heeft een SKJ-registratie en volgde geaccrediteerde bijscholing, volgde intervisie en heeft het afgelopen jaar ook als supervisor opgelopen met een collega-zorgboer.
- Diergezondheid: Onze veearts begeleidde ons structureel op het gebied van diergezondheid en het beperken van zoönoten.

Financiering

De zorg werd gefinancierd vanuit de Jeugdwet via de gemeente en PGB vanuit de WLZ. Er waren voornamelijk vaste contracten met de omliggende gemeenten maar ook enkele maatwerkcontracten. Dit laatste vooral wanneer het een financiering in het kader van een woonplaatsbeginsel betrof.

Zorgondersteuning en begrenzing

Binnen onze zorgboerderij wordt zorg verleend aan jeugdigen met complexe ondersteuningsvragen, onder andere hechting- en traumaproblematiek. Er wordt zorg verleend vanuit de Jeugdwet, waardoor vrijheidsbeperkende maatregelen niet zijn toegestaan. Er waren wel grenzen en afspraken die hieronder toegelicht worden. Deze benoemen we ook in onze huisregels:

- Telefoongebruik in 1 pauze voor maximaal een half uur. De resterende tijd geen telefoongebruik. Telefoon hoeft niet afgegeven te worden. Overmatig telefoongebruik staat het ontwikkelproces en communicatie met anderen in de weg. Deelnemers houden zich hier goed aan. Mocht het een probleem zijn, dan gaan we hierover in gesprek met de deelnemer en zijn/ haar ouders/ verzorgers.
- Wanneer een deelnemer boos was en dit dreigde te escaleren, werd een deelnemer door een begeleider mee naar een aparte ruimte of naar buiten geleid. Dit had tot doel om weer tot rust te komen. Er werd gewerkt volgens een duidelijk, traumasensitief stappenplan. Deze werd door alle begeleiders toegepast.

We waren open in onze rapportages en spraken ouders telefonisch of bij het ophalen wanneer een situatie dreigde te escaleren.. Situaties en acties werden besproken met onze gedragsdeskundige.

Naar aanleiding van deze situaties zijn de volgende acties en aanpassingen doorgevoerd:

- Up to date houden van het begeleidingsplan, met extra aandacht voor vroegsignalering van spanning en escalatie. We hielden van iedere deelnemer een recent risico inventarisatielijst bij en verwerkten de mogelijke risico's in het begeleidingsplan met duidelijke acties. Fouten, Ongelukken en Bijna Ongelukken werden bijgehouden.
- Scholing van medewerkers, door intervisie, trauma-sensitief werken (volgens de methodiek van Als hechten niet vanzelf gaat), training Fysieke en mentale weerbaarheid (waaronder de-escalierend werken).
- Iedere maand casuïstiekbespreking met een gedragsdeskundige.
- Inzet van individuele begeleidingsafspraken om begrenzing zoveel mogelijk te voorkomen.
- Contra-indicaties monitoren, herhaaldelijk (ernstig) overtreden van de huisregels heeft gevolgen voor de voortzetting: kan leiden en heeft in een enkel geval geleid tot het stoppen van de zorg.

Voortkomende acties en beleidsaanpassingen:

- Aanscherpen intakeprocedure. Doorvragen op omgang met andere deelnemers, omgaan met spanning: wat is de copingstijl?
- Aanpassen agressieprotocol met duidelijke grenzen aan zorg. Toegevoegd als bijlage.

Bijlagen

- Agressieprotocol

2.3 Algemene conclusies

Ontwikkelingen

Begin januari zijn we begonnen met een nieuwe begeleider op de doordeweekse dagen en een nieuwe begeleider voor de zaterdagen. Dit was ter vervanging van een begeleider die eind 2024 wegging. De zorgboerin stond in de overgangperiode ook altijd op de groep voor de continuïteit en als vast vertrouwd gezicht voor de deelnemers. We kijken met volle tevredenheid terug op onze nieuwe collega's. Vanaf dit jaar staan we alle dagen met 2 begeleiders op de groep. Dit was in 2024 nog niet alle dagen het geval. Met de huidige doelgroep is het fijn dat er altijd een begeleider even met een deelnemer uit de groep kan stappen.

In 2025 hadden we te maken met complexe problematiek onder de deelnemers. Het was fijn om situaties te kunnen bespreken met onze gedragsdeskundige, in te brengen tijdens intervisiebijeenkomsten en tijdens MDO's. Door de intensiteit hielden we de groepen bewust klein en hadden we daarom minder deelnemers per groep (maximaal 4-5 per groep met 2 begeleiders).

Op de doordeweekse dagen zaten de groepen vrijwel altijd vol. Op zaterdag was er uitstroom en hadden we nog plek. Hier was wel wat vraag naar, maar niet zoveel als de jaren ervoor. We denken dat dit onder andere met de vindbaarheid te maken heeft. De beschikbaarheidswijzer die we iedere 4 weken invullen voor zorgregio Utrecht-West heeft als overkoepelende naam Cooperatie Zorgondersteunend Nederland (onze hoofdaannemer en contractant met de gemeenten). Er moet doorgelikt worden naar onze zorgboerderij, wat gevolgen heeft voor de vindbaarheid. Utrecht-West is hiervan op de hoogte gesteld door de Cooperatie., maar dit heeft tot op heden niet voor een wijziging in het systeem geleid. We zullen de jeugdteams actief gaan benaderen wanneer we plek hebben. Op de homepage van onze eigen website geven we aan wanneer we nog plek hebben.

Aandachtspunten

De toenemende complexe zorgvragen zijn een aandachtspunt. Dit bespreken we met onze gedragsdeskundige en binnen het team. Vorig jaar hebben we de intakeprocedure aangescherpt door meer tijd te besteden aan het intakegesprek en informatie niet alleen op te vragen bij ouders, maar ook bij de jeugdconsulent. Opnieuw is gebleken dat soms informatie wordt achtergehouden. Dit brengen we voortaan ter sprake. Ook zullen we bij nieuwe intakes de contra-indicaties duidelijk benoemen. Dit wordt ook aangepast in de overeenkomst met ouders/ verzorgers.

Kwaliteit

We vinden het heel belangrijk dat de kwaliteit van de zorg die we bieden goed is. We bieden maatwerk wanneer dit nodig is. In de regel geldt dit voor alle (bijna) thuiszitters. Het vraagt creativiteit om deze deelnemers vooruit te helpen. We zijn tevreden over de kwaliteit van de begeleiding. Onze gedragswetenschapper bevestigt ons dat we traumasensitief begeleiden en ook van ouders krijgen we dit terug. Deelnemers komen over het algemeen graag naar de zorgboerderij. Door te werken met dieren en in de buitenlucht worden alle zintuigen aangesproken. Deelnemers raken gemotiveerd om aan de slag te gaan. Door met hen mee te lopen, samen een klus aan te pakken en hen te motiveren, gaan de meeste deelnemers vooruit in hun ontwikkeling. Vier keer per jaar sturen we naar de deelnemers en hun ouders/ verzorgers een nieuwsbrief. Hierin wordt beschreven wat er de afgelopen maanden is gebeurd en wat de planning is voor de komende maanden. Het maken van de nieuwsbrief zet ons aan om te reflecteren en vooruit te kijken. In iedere nieuwsbrief wordt beschreven wat er tijdens een inspraakmoment (ieder kwartaal) met de deelnemers besproken is en hoe we hierop anticiperen.

Ondersteunend netwerk

Bijna wekelijks was er contact met onze back office Cooperatie Zorgondersteunend Nederland (ZON). Het meeste contact ging over de indicaties en contracten met gemeentes. Maar ook over de kwaliteit, SKJ en personeel konden we hen benaderen. Het contact met ZON verloopt plezierig en vlot. Door de groeistap die ZON ook het afgelopen jaar weer heeft gemaakt, zijn er verschillende nieuwe leden bijgekomen. De onderlinge ontmoetingen tijdens een ALV of doelgroepenoverleg waren zinvol en gericht op het verbeteren van de kwaliteit. Met de zorgverleners die jeugd hebben is een nieuwe intervisiegroep opgestart, die wordt begeleid door een kinderpсихoloog. Dit geeft verdieping. Fijn om kennis en ervaringen uit te wisselen en casussen te kunnen bespreken. Met de Vereniging Zorgboerderijen Utrecht (VUZB) waren twee contactmomenten tijdens een ALV, een informele barbecue en een bijscholingsavond (Tekende je gesprek). De aangesloten zorgboerderijen liggen verspreid over de provincie Utrecht, wat de afstand soms tot een drempel maakt. Voortkomend uit de VUZB neemt de zorgboerin deel aan een (tweede) intervisiegroep met zorgboeren uit de regio. In 2024 zijn er 4 bijeenkomsten geweest. Heel waardevol om ook op deze plek casussen met elkaar te bespreken.

Acties

De geplande acties in Kwaliteit laat je zien gaven structuur aan het jaar en een denkbeeldige stok achter de deur. Dat gold ook voor de nieuwsbrieven die 4x per jaar gestuurd worden naar de ouders en deelnemers. Vaste rubrieken waaronder een inspraakmoment verplichtten ons om dit niet door te schuiven. De actie van vorig jaar, het vinden van een gedragsdeskundige als supervisor, is gelukt. Een tweede intervisiegroep met collega-zorgboeren met jeugd, helpt ook om de kwaliteit van zorg te verbeteren.

Toegevoegd als bijlage:

- Tijdens de intake wordt Algemene informatie over de zorgboerderij meegegeven. Hier wordt later voor getekend in de overeenkomst.
- Een aangepaste Overeenkomst met ouders .

Bijlagen

- Zorgovereenkomst met ouders/ verzorgers
- Algemene informatie zorgboerderij De grazige weiden

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

Doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

	Aantal per 01-01 2025	Aantal nieuwe deelnemers	Aantal deelnemers uitgestroomd	Aantal per 31-12-2025
Ontwikkelingsstoornis zoals autisme, AD(H)D en LVB. Psychosociale problematiek zoals hechting en trauma. Emotionele stoornis zoals angsten: SCHOOLGAAND	7			7
Ontwikkelingsstoornis zoals autisme, AD(H)D en LVB. Psychosociale problematiek zoals hechting en trauma. Emotionele stoornis zoals angsten. NIET MEER SCHOOLGAAND OF MINDER DAN 50% SCHOOLGAAND	6	2	3	5
Totaal:	13			12

Reden uitstroom

Grenzen aan zorg: 1x

Doelen behaald, terug naar school: 2x

Aanpassingen zorg

Grenzen aan zorg duidelijk formuleren na bespreken in het team.

Bij de intakeprocedure hebben we het afgelopen jaar onze neus gestoten bij het afsluiten van een maatwerkcontract. Na vele gesprekken, mailtjes, tijden en enkele maanden verder kregen we te horen dat het niet door zou gaan: het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien werd door de betreffende gemeente niet erkend. Dit hadden we in de beginfase al uitgevraagd en werd mondeling positief bevestigd. Leerpunt: toezeggingen altijd schriftelijk vast laten leggen.

Aanbod zorg

Wij bieden dagbesteding voor jeugd, zowel in groepsbegeleiding als individueel, op zaterdag en doordeweeks. Op maandag, dinsdag en donderdag richten we ons specifiek op thuiszitters of deelnemers die nog maar enkele uren per week naar school gaan. Op deze dagen wordt enkele uren (toeleiding naar) onderwijs geboden. Dit gebeurt individueel of in tweetallen onder begeleiding van een docent en begeleider.

Financiering

De financiering verloopt bijna volledig via Zorg in Natura (ZIN). Dit gebeurt op contractbasis met de gemeenten Utrecht-West, en regio Gouda. We werken met maatwerkcontracten voor gemeenten waar Cooperatie Zorgondersteunend Nederland (onze hoofdaannemer) geen contract mee heeft. Dit betreft meestal een gemeente die vanwege het woonplaatsbeginsel buiten onze regio valt. Sinds afgelopen jaar hebben we ook weer een contract via PGB uit de WLZ.

Begeleidingsvormen en zorgzwaarte

- **Groepsbegeleiding:** Midden en Zwaar.

- **Individuele begeleiding:** Licht, Midden en Zwaar.

Wet zorgverlening

De financiering valt onder de Jeugdwet (ZIN) en WLZ (Wet Langdurige Zorg) via PGB.

Planning en Vooruitblik

We hebben 2025 afgesloten met plek op de zaterdaggroep, maar ook met geplande intakegesprekken in het verschiet. We blijven ons in 2026 richten op onze belangrijkste doelgroep: jeugd vanaf 10 jaar die niet of nauwelijks meer naar school gaat. De zaterdaggroep willen we weer volledig gevuld hebben met 8 deelnemers en 2 begeleiders. In de vakanties kunnen we de groepen op doordeweekse dagen mixen bij afmeldingen door de week. Zo houden we de groepen financieel rendabel voor de begeleiding die er is.

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

Hier is de tekst, ontdaan van de regelafbrekingen en netjes gestructureerd:

Zaterdaggroep (schoolgaande deelnemers)

De zaterdaggroep had de eerste helft van het jaar 6 deelnemers en 2 begeleiders. 1 van de begeleiders zat in de laatste fase van het behalen van haar diploma MBO-4, specifieke doelgroepen. In juli heeft zij haar diploma behaald. Om deze reden hebben we de groep bewust wat kleiner gehouden (6 in plaats van 8 deelnemers). Vanaf de zomer was er plek voor 2 deelnemers. De aanmeldingen kwamen pas in het najaar en plaatsingen in 2026. We zijn niet heel actief gaan werven (behalve de banner op onze website) vanwege meer begeleidingsbehoeften in de groep. Het was fijn dat er ruimschoots begeleiding aanwezig was om dit in goede banen te leiden. De groep was in 2025 stabiel van samenstelling (geen nieuwe deelnemers).

Doordeweekse groep (niet meer schoolgaand of minder dan 50% schoolgaand)

De drie doordeweekse dagen waren een groot deel van het jaar volledig gevuld. Op alle dagen stonden we met twee begeleiders op de groep. In 2024 werkten we op 1 dag nog met een achterwacht in plaats van een tweede begeleider. Gezien de zorgwaarte binnen de groep was het fijn dat er nu op alle dagen een tweede begeleider was om. Zo konden we makkelijker even met een deelnemer uit de groep gaan voor individuele aansturing en begeleiding. Onderwijstoeleiding werd vrijwel altijd met individuele begeleiding gegeven.

De begeleidingsbehoefte van een aantal deelnemers binnen de groep was intensief. Dit had te maken met psychosociale problematiek. We hadden zowel met internationaliserend als met externaliserend gedrag te maken.

Er was regelmatig overleg met de familie en het professionele netwerk. Een goede samenwerking is essentieel om voortgang te boeken, al blijkt dit in de praktijk niet altijd eenvoudig. De vele wisselingen in hulpverleners, jeugdconsulenten en contactpersonen van scholen maken dit proces complex. Toch proberen we actief deel te nemen aan alle belangrijke overlegmomenten, waarbij we een afweging maken op basis van de intensiteit van de zorg (iemand die drie dagen komt versus iemand die om de week op zaterdag komt).

Het onderhouden van contact met ouders en verzorgers heeft onze hoogste prioriteit. Korte lijntjes en een goede bereikbaarheid (6 dagen per week) worden door ouders zeer gewaardeerd. Deelnemers die niet of nauwelijks meer naar school gaan, hebben vaak al een lang traject achter de rug. Dit vraagt om een plan op maat, waarbij het bieden van veiligheid en regie centraal staat. Soms was het nodig dat een ouder in de buurt bleef (bijvoorbeeld in de tuin of het tuinhuisje) om de drempel voor de deelnemer te verlagen. Zonder dit gevoel van veiligheid is er geen sprake van groei.

Afscheid en evaluatie

Van één deelnemer hebben we afscheid moeten nemen. Met deze deelnemer liepen we tegen de grenzen van onze zorg aan. Dit is besproken met het professioneel netwerk en ouders. Bij de afronding zijn we langs geweest bij de deelnemer thuis om het traject ontspannen af te sluiten. In het team hebben we de grenzen aan zorg verder besproken.

Twee andere deelnemers zijn na de zomervakantie weer volledig terug naar school/ stage gegaan. Met een team van verschillende begeleiders van zowel binnen- als buiten de zorgboerderij is dit gefaseerd gegaan en in nauwe samenwerking. Beiden zijn succesvol teruggekeerd in het onderwijs. In de maanden erna hebben we contact gehouden met ouders of de deelnemer zelf om te horen hoe het gegaan was.

Plan van aanpak

Door toenemend externaliserend gedrag en een hogere begeleidingsbehoefte hebben we hier de volgende acties op ondernomen:

- bijscholing op het gebied van hechting en trauma (Als hechten niet vanzelf gaat) en een training Fysieke en mentale weerbaarheid;
- trauma sensitief begeleiding volgens de methodiek Als hechten niet vanzelf gaat;
- intervisie opschalen, aansluiten bij een tweede intervisiegroep speciaal voor jeugd;
- maandelijkse consultatie met een gedragsdeskundige, gespecialiseerd in vroegkinderlijk trauma en hechtingsproblematiek;
- reflectiemomenten aan het einde van de dag met het team;
- Intake: tijdens een intakegesprek duidelijk onze grenzen aan zorg bespreken. De nieuwe deelnemer en ouders/verzorgers krijgen deze afspraken op papier/ digitaal mee en wordt gevraagd hiervoor te tekenen. Ook gaan we OPP's en verslagen van andere hulpverleners opvragen om een beter beeld te krijgen;
- de proefperiode wordt verlengd naar 6 weken, waarna een korte evaluatie volgt. Dit wordt tijdens de intake besproken.

3.3 Personeel

Begeleiding en samenwerking

De zorgboerin (tevens SKJ-geregistreerd) en een vaste medewerkster vormen samen de basis voor de begeleiding van de deelnemers. Eind januari 2024 namen we afscheid van een begeleider. In januari zijn hiervoor in de plaats twee nieuwe begeleiders gekomen: 1 voor 3 dagen in de week en een begeleider op zaterdag. Het was een bewuste keus om voor 2 verschillende begeleiders te kiezen om zo minder kwetsbaar te zijn bij ziekte of vakantie. De zorgboer werkt op de achtergrond gemiddeld een dag per week aan de administratie en facturatie. Hij is echter nauw betrokken bij de deelnemers, ziet hen dagelijks tijdens de pauzes en kan, indien nodig, bijspringen in de begeleiding.

Voor vervanging in het weekend is een oud-medewerkster als ZZP'er oproepbaar. Daarnaast is er een ZZP'er die op doordeweekse dagen flexibel inzetbaar is voor korte perioden van individuele begeleiding of bij afwezigheid van de vaste begeleiders. Daarnaast ondersteunt een vrijwilliger ons in de werkplaats bij het voorbereiden van werkzaamheden en het organiseren van de houtwerkplaats. De vrijwilliger is niet betrokken bij de begeleiding maar heeft ondersteunende taken.

Overleg en functioneren

Er is sprake van open communicatie en de samenwerking tussen de begeleiders verloopt prettig. Dagelijks vindt er overleg plaats over de deelnemers en de dagelijkse gang van zaken (begin en einde van de dag). Twee keer per jaar vindt een evaluatiegesprek plaats met de begeleider die de meeste uren werkt. Met de andere begeleiders en vrijwilliger is dit 1 keer per jaar. Afspraken worden schriftelijk vastgelegd. Tijdens deze gesprekken komen de volgende punten naar voren:

- **Werkplezier:** De combinatie van buitenlucht, dieren en begeleiding wordt als positief ervaren. Medewerkers worden gewaardeerd voor inzet en inbreng. Dit wordt specifiek benoemd.
- **Zorgzwaarte:** De doelgroep is pittig en vraagt veel energie, met name de deelnemers met hechtingsproblematiek.
- **Uitdaging:** Begeleiders zien de pittige hulpvragen als een uitdaging. Regelmatig checken we bij elkaar in het team of draagkracht en draaglast nog in evenwicht zijn. De afwisseling tussen begeleiding en onderwijs is wordt door de afwisseling als prettig ervaren.
- **Eigen initiatief:** Er is voldoende ruimte voor eigen ideeën en verantwoordelijkheid.

Met alle medewerkers is een functioneringsgesprek gehouden. Hiervan is een verslag gemaakt.

Uitgevoerde actiepunten en personele wisselingen

Naar aanleiding van de gesprekken zijn de volgende acties ondernomen:

- Deelnemers worden verdeeld over de begeleiders op basis van competenties en de juiste 'match'.
- Begin 2026 wordt een bijscholingsdag gevolgd over hechting en trauma.
- Er vindt actieve coaching van begeleiders plaats voor, tijdens en na de begeleidingsmomenten.
- Begeleiders hebben toegang tot supervisie met de betrokken gedragsdeskundige.

3.4 Stagiairs

Van februari tot juni hadden we een stagiaire voor 16 uur per week van het Hoornbeeck College. De stagiair zit in de laatste maanden van de opleiding MBO-niveau 4 Begeleider specifieke doelgroepen. Het betrof een combinatie-stage met een andere zorgboerderij, andere doelgroep. Vooraf was er een kennismakingsgesprek waarin we keken of er een klik was, goede motivatie was om te leren en inzet te tonen. Er is een stagecontract opgesteld en een stagevergoeding afgesproken. Contact met school was er 1 keer.

Begeleiding:

De stagiaire werd begeleid door de zorgboerin.

Taken:

- de stagiaire liep mee met de begeleiding en kreeg na enkele weken ook een taak in de begeleiding. Altijd was er een begeleider in de buurt om de verantwoordelijkheid te nemen.
- de stagiaire heeft een evaluatie uitgewerkt
- de stagiaire heeft een begeleidingsplan geschreven
- de stagiaire werd actief betrokken bij de planning en activiteiten.
- de stagiaire ging mee met het teamuitje

- de stagiaire deed mee met de bijscholing (BHV)

Beoordeling:

Er zijn 3 beoordelingsmomenten geweest, naar aanleiding van een format van school (begin, midden en aan het einde van de stageperiode). De stagiair heeft opbouwende feedback gekregen van de zorgboerin.

Ontwikkelingen:

Tijdens de stageperiode heeft de stagiaire meegewerkt met de begeleiding van de dagbesteding. Altijd onder verantwoordelijkheid en nabijheid van een vaste begeleider. De groep werd daardoor kleiner gehouden. Na de stageperiode en diplomering is de stagiaire in dienst gekomen bij de zorgboerderij op basis van een jaarcontract. De overige dagen is de, inmiddels gediplomeerde, aan het werk gegaan bij een collega jeugdzorgboerderij. Wij hebben als referent opgetreden.

3.5 Vrijwilligers

Inzet van vrijwilligers

Er is momenteel één vrijwilliger betrokken bij de zorgboerderij. Deze vrijwilliger heeft geen directe rol in de begeleiding van de deelnemers, maar vervult een belangrijke ondersteunende functie door orde en structuur te brengen in de houtwerkplaats waar de deelnemers werken. Dit vindt plaats op een vaste halve dag per week.

De vrijwilliger wordt direct aangestuurd door de zorgboer of de zorgboerin. Hoewel er geen sprake is van actieve begeleiding, is er wel contact tussen de vrijwilliger en de deelnemers tijdens de gezamenlijke koffiepauzes en incidenteel wanneer er gelijktijdig in de werkplaats wordt gewerkt.

Het werk voor de vrijwilliger loopt ten einde. Binnenkort zal de vrijwilliger alleen nog op afroep komen en niet meer op vaste dagen. Een gesprek hierover hebben we in het najaar van 2025 gehad met de vrijwilliger. Beide partijen zijn het erover eens dat er in binnenkort geen wekelijkse klussen meer zijn.

De samenwerking verloopt naar tevredenheid van beide kanten. Dit is bevestigd tijdens informele gesprekken bij de koffie en een

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

Reflectie op het team en personeel

We zijn heel dankbaar voor de gemotiveerde begeleiders die ons het afgelopen jaar hebben geholpen met de begeleiding van de deelnemers. Het heeft wat tijd gekost om de nieuwe begeleiders in te werken en hen vertrouwd te maken met de groep, maar dit is helemaal goed gekomen. De begeleiders tonen veel inzet en brengen nieuwe ideeën in. Ook hebben zij ieder hun eigen expertise, met name op het gebied van paarden, houtbewerking en boerderijdieren. De begeleiders hebben veel tijd besteed aan zelfstudie over de methodieken die wij op de zorgboerderij inzetten. Dit komt de begeleiding ten goede. Met het huidige team kunnen we de goed inspelen op de begeleidingsbehoeften van de deelnemers.

Evaluatie en coaching

In 2024 nam een begeleider ontslag. Omdat we dit niet hadden zien aankomen, zijn we in 2025 begonnen om ieder half jaar een formeel functionerings- en welzijns gesprek te voeren met de vaste begeleiders. Informeel informeren we vaker hoe het met de begeleiders gaat en hoe zij het werk vinden. Met name de zwaarte van het werk (gedragsproblematiek van de deelnemers) houden we goed in de gaten. Na een pittige dag nemen we altijd de tijd om te reflecteren.

Stagiaires hebben we niet ieder jaar. Alleen wanneer er ruimte voor is in de groep, het niet te veel onrust geeft en het een toegevoegde waarde kan zijn gaan we met een gemotiveerde stagiaire in gesprek. De aanwezigheid van wisselende gezichten heeft veel impact op onze deelnemers, waardoor we hier zeer selectief in zijn. Op vragen van stagiaires voor een korte periode en voor een snuffelstage van het voortgezet onderwijs gaan wij daarom niet in. Het afgelopen jaar hadden we een stagiaire voor 2-3 dagen per week. Deze stagiaire is op zaterdag bij ons blijven werken.

Deskundigheid en bijscholing

De kwaliteit van ons team borgen we door voortdurende bijscholing:

- BHV: Twee begeleiders volgden het afgelopen jaar de herhalingscursus. Een begeleider volgde de startcursus BHV. Alle begeleiders beschikken inmiddels over een BHV-diploma.
- SKJ: De zorgboerin is SKJ-geregistreerd en heeft de benodigde bijscholings- en intervisiepunten behaald.
- Specialisatie: Alle begeleiders zijn opgeleid voor de doelgroep en scholen zich jaarlijks bij op thema's als autisme, trauma en hechting. Vooral trauma-sensitief begeleiden stond het afgelopen jaar centraal.

Continuïteit en ondersteuning

In tegenstelling tot 2024 was er in 2025 nauwelijks ziekte en afmeldingen binnen het team. De begeleiding kon daarom door vaste begeleiders gedaan worden. ZZP'ers zijn nauwelijks ingezet. Voor de (financiële) continuïteit is een ziekteverzuimverzekering afgesloten.

Door toenemende gedragsproblematiek zijn we in de zomer van 2025 een samenwerking aangegaan met een kinderpsycholoog met specifieke kennis op het gebied van hechting en trauma. Iedere 4 weken is er een afspraak om casussen te bespreken. Hierdoor is er meer kennis en kunde.

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Opleidingsdoelen 2025

- BHV: alle begeleiders in loondienst zijn in het bezit van een BHV-certificaat
- Herhalen EHBO (zorgboerin)
- Op peil houden van kennis van gedrags- en ontwikkelingsstoornissen, met name op het gebied van hechting en trauma, angst en emotieregulatie (alle begeleiders)
- verdiepen in het concept onderwijszorgboerderij
- Uitwisselen ervaringen en casussen met collega's, netwerk, andere zorgprofessionals (zorgboerin)
- Bijhouden kennis RI&E middels nieuwsbrieven STIGAS (zorgboer)
- Bijwonen vergaderingen collega zorgboeren (zorgboerin)

Zelfstudie en verdieping

Er is veel kennis verworven over Hechting en Trauma, een groeiende doelgroep op onze boerderij. Het stappenplan 'traumasensitief begeleiden' dient hierbij als leidraad. Relevante literatuur van Esther Groenewegen van de methodiek 'Als hechten niet vanzelf gaat' is bestudeerd en de opgedane kennis is breed gedeeld binnen het team.

Boeken en docu's:

- Als hechten niet vanzelf gaat - Esther Groenewegen: alle begeleiders
- Jesca - Nieske Selles-ten Brinke (intergenerationeel trauma): zorgboerin
- Wat stuitert daar door de klas? - Anton Horeweg (ADHD): zorgboerin
- Help, mijn juf is een paard (bewegend leren met paarden): zorgboerin
- Outdoor education - Filip Mennes: zorgboerin
- 100 dagen in de jeugdzorg - Nicolaas Veul: zorgboerin

Certificering en Registraties

De kwaliteitswaarborgen zijn voor de komende periode geborgd:

- SKJ-registratie (zorgboerin): Verlengd tot 2028.
- Keurmerk 'Kwaliteit laat je zien': Geldig tot 1 mei 2028
- BHV-certificaat: Verlengd tot zomer 2026.
- EHBO-certificaat: Verlengd tot oktober 2026.

Intervisie

- Intervisiegroep met collega-zorgboeren van de Vereniging Zorgboeren Utrecht, veelal met doelgroep jeugd. Frequentie: 4 keer per jaar.
- Een tweede intervisiegroep is opgezet vanuit Zorgondersteunend Nederland met collega-zorgboeren, allen met doelgroep jeugd en vaak ook met SKJ-registratie. Deze laatste intervisiegroep wordt begeleid door een kinderpsycholoog. Frequentie: 4 keer per jaar.

De zorgboerin neemt deel aan beide intervisiegroepen. Het jaar is afgesloten met een certificaat/ bewijs van deelname.

Scholing

- Huiselijk geweld en kindermishandeling (Augeo): zorgboerin (behaald met certificaat)
- Medicatieveiligheid: zorgboerin (behaald met certificaat)

- Zaak op poten (hulpverlening met de inzet van dieren)- zorgboerin (bewijs van deelname)
- Teken je gesprek: alle begeleiders (bewijs van deelname)

Conclusie;

De opleidingsdoelen zijn ruimschoots behaald. Vooral de bijscholing in traumasensitief begeleiden en de samenwerking met een gedragsdeskundige hebben de kwaliteit van begeleiding op onze zorgboerderij merkbaar versterkt.

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Opleidingsdoelen 2026

Voor het komende jaar hebben wij de volgende doelen vastgesteld om de kwaliteit van onze zorg te waarborgen en verder te ontwikkelen:

- Herhaling BHV: Voor alle begeleiders in loondienst (juni)
- Herhaling EHBO: zorgboerin. Periode: april-juni
- Kennisupdate: Op peil houden en verdiepen van kennis over gedrags- en ontwikkelingsstoornissen, met de focus op hechting en trauma, angst en emotieregulatie: alle begeleiders. 10 april: congres Onveilig gehecht in Sliedrecht van Als hechten niet vanzelf gaat. Alle begeleiders in loondienst gaan hier naartoe.
- Onderwijszorg: Verder verdiepen in het concept 'onderwijszorgboerderij' en de integratie van onderwijs in de dagbesteding.
- Netwerk & uitwisseling: Actief uitwisselen van ervaringen en casuïstiek met collega's, zorgprofessionals en via het bredere netwerk. Deelname intervisiegroepen, supervisie gedragsdeskundige: zorgboerin
- Veiligheid & preventie: Bijhouden van kennis over de RI&E middels de STIGAS-nieuwsbrieven: zorgboer
- Sectorbetrokkenheid: Bijwonen van vergaderingen met collega-zorgboeren en op de hoogte blijven van actuele zorgonderwerpen: zorgboer en -boerin
- Positief en opbouwend begeleiden: Online training Oplossingsgericht werken. In plaats van te focussen op een problematisch heden of verleden, gaat de aandacht uit naar de gewenste toekomst. Praktische handvatten hoe we deze methodiek kunnen implementeren in de dagelijks praktijk van de dagbesteding.

Visie op deskundigheidsbevordering

Om alle deelnemers optimaal te kunnen begeleiden, is specifieke kennis van de doelgroep essentieel. De afgelopen jaren hebben wij fors geïnvesteerd in expertise op het gebied van hechting en trauma. Omdat dit een complexe en intensieve doelgroep is, blijft continue bijscholing op dit vlak een prioriteit voor het gehele team.

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

Evaluatie Scholing 2025

Er is het afgelopen jaar veel aan scholing gedaan en het lezen van informatieve boeken. Het afgelopen jaar zijn sommige trainingen fysiek gevolgd (EHBO, BHV, Teken je gesprek), waarbij de interactie met collega's zeker meerwaarde heeft. Overige trainingen werden online gevolgd of door middel van zelfstudie. De genoemde leerdoelen zijn behaald. Het komende jaar zullen we met alle begeleiders in gesprek gaan waar zij behoefte aan hebben. Dit zal ter sprake komen tijdens het halfjaarlijkse functioneringsgesprek (juni/ december). Daarna plannen we een datum. We verwachten dat bijscholing vooral op het gebied van hechting en trauma nodig zal zijn, omdat dit onze belangrijkste en meest intensieve doelgroep is. Door de verschillende nieuwsbrieven die we lezen komen regelmatig interessante cursussen en trainingen voorbij waarop ingeschreven kan worden. Ook houden we de agenda van de cursussen van de Federatie Landbouw en zorg in de gaten. Voor mei staat een herhalingsavond BHV gepland. Dit zal door de zorgboer- en boerin en alle begeleiders gevolgd worden. EHBO-herhaling staat gepland voor de maanden mei-juni. In april gaan alle begeleiders naar het congres Onveilig gehecht, waar we bijgespijkerd worden over traumasensitief begeleiden.

Planning bijscholing 2026

Voor het komende jaar ligt de focus op de verdere professionalisering van het team en de integratie van de nieuwe begeleider:

- **Behoeftetepeiling:** Tijdens de halfjaarlijkse functioneringsgesprekken (gepland in juni en december 2026) bespreken we met de begeleiders waar haar specifieke scholingsbehoeften liggen. Op basis daarvan plannen we passende trainingen.
- **Specialisatie:** We verwachten dat de bijscholing zich opnieuw zal concentreren op hechting en trauma, gezien de complexiteit van deze doelgroep. We blijven hiervoor alert op relevante cursussen die via vakbladen en nieuwsbrieven worden aangeboden.
- **Veiligheid:** Voor mei/ juni staat de herhalingsavond BHV gepland voor de zorgboer- en boerin en alle begeleiders
 - In de periode mei-juni 2026 volgen de herhalingslessen voor EHBO.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Aanwezigheid en vorm van overleg:

Met alle ouders zijn evaluatiegesprekken gevoerd. Meestal was de deelnemer hierbij geheel of gedeeltelijk aanwezig. Steeds vaker sluiten ook andere hulpverleners of de casemanager aan bij de evaluatie. Fysiek overleg heeft de voorkeur, maar wanneer er meerdere betrokkenen deelnemen, vindt het overleg vanwege de afstand vaak online plaats.

Rapportage en basis van evaluatie:

Ouders kunnen dagelijks de rapportages meelesen via het online rapportageprogramma Caren Zorgt. Deze rapportages vormen samen met het begeleidingsplan de basis voor de evaluaties. Indien gewenst zijn er meerdere evaluatiemomenten per jaar ingepland. Deelnemers die meerdere keren per week aanwezig waren, hadden minimaal twee evaluatiemomenten per jaar.

Tevredenheid en voortgang:

Over het algemeen geven ouders en deelnemers aan tevreden te zijn over de begeleiding en de activiteiten. Ouders ervaren ontlasting en deelnemers laten vooruitgang zien. Tijdens de evaluaties worden de zorgvragen (doelen) besproken en wordt bekeken of deze zijn behaald of nog voortduren.

Besproken onderwerpen:

Tijdens de gesprekken wordt gecontroleerd of het medicijnpaspoort actueel is; indien nodig wordt ouders gevraagd een recente versie op te vragen bij de apotheek. Daarnaast wordt besproken hoe het thuis, op school, werk of externe dagbesteding en in de vrije tijd gaat, evenals hoe het met ouders en het gezin gaat in relatie tot de zorgzwaarte. Tot slot worden afspraken gemaakt voor het komende jaar, zoals nieuwe doelen en het volgende evaluatiemoment.

Ervaring van de deelnemer:

Er wordt expliciet stilgestaan bij hoe de deelnemer en ouders de activiteiten en de kwaliteit van de begeleiding ervaren. Aan de deelnemer wordt altijd gevraagd wat hij of zij het leukst vindt om te doen, wat minder leuk is of als moeilijk wordt ervaren. Ook komt aan bod hoe de deelnemer zich voelt binnen de groep. Dit wordt niet alleen tijdens evaluaties besproken, maar ook tijdens inspraakmomenten of tussentijds wanneer er iets speelt in de groep.

Veranderingen in indicaties en frequentie van evaluaties:

In tegenstelling tot een jaar geleden worden jeugdzorgindicaties tegenwoordig regelmatig voor slechts een half jaar afgegeven. Binnen die periode volgt een evaluatie met alle betrokkenen, zoals ouders (al dan niet met de deelnemer), een medewerker van het jeugdteam, een externe begeleider, school en het thuiszittersteam. Hierdoor is het aantal evaluatiemomenten verdubbeld.

Intensieve samenwerking bij thuiszitters:

De doelgroep thuiszitters vraagt om intensieve samenwerking met alle betrokken partijen. Rondom deze deelnemers vindt soms iedere twee à drie maanden overleg plaats, waarbij vier keer per jaar een multidisciplinair overleg (MDO) gebruikelijk is. Dit vraagt een aanzienlijke tijdsinvestering, maar is essentieel om gezamenlijke voortgang te realiseren. De zorgboerin voert het merendeel van de evaluaties uit en neemt deel aan de MDO's. Incidenteel sluit een andere begeleider aan bij een overleg of evaluat

Behalen van doelen

Stabiliteit van omgevingsfactoren:

Wanneer omgevingsfactoren stabiel blijven, lukt het doorgaans om de meeste doelen binnen de gestelde termijn te behalen of duidelijke vooruitgang te realiseren.

Invloed van veranderingen in de omgeving:

In de praktijk verandert de situatie rondom een kind echter regelmatig, wat invloed heeft op de uitvoering van de doelen. Denk hierbij aan een verslechterde thuissituatie, een schoolwisseling of veranderingen in de groepsdynamiek, bijvoorbeeld door de komst van een nieuwe deelnemer op de zorgboerderij. In dergelijke gevallen wordt meestal eerder een evaluatiegesprek gepland en worden doelen en acties waar nodig bijgesteld.

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

Tevredenheid:

Uit de evaluaties van het afgelopen jaar bleek een hoge mate van tevredenheid. Ouders en deelnemers waardeerden met name de volgende punten:

- **Maatwerk en betrokkenheid:** De persoonlijke aanpak en betrokkenheid van de begeleider, in combinatie met de kleinschaligheid werden meermaals als sterke punten benoemd.
- **Ontwikkeling:** Ouders zien dat deelnemers leren samenwerken. Dit draagt direct bij aan hun persoonlijke groei.
- **Transparantie:** Het direct kunnen meelezen van rapportages in Caren Zorgt aan het einde van de dag wordt als zeer waardevol ervaren. Ook het incidenteel toevoegen van een foto in de rapportage wordt gewaardeerd.

Met toestemming van de ouders lezen in sommige casussen ook ambulante begeleiders, gedragswetenschappers of mentoren van school mee, wat de samenwerking ten goede komt.

Aandachtspunten:

- **De dynamiek binnen de groep:** In enkele situaties was grensoverschrijdend gedrag van een deelnemer van invloed op de anderen binnen de groep.
- Soms vindt een deelnemer weinig aansluiting vinden binnen de groep.

Conclusie en aanpak:

- **Grensoverschrijdend gedrag:** Wanneer het gevoel van veiligheid binnen de groep in het geding komt, is dit een sterk signaal om iets te veranderen. We hebben de begeleiding geïntensiveerd en het professioneel netwerk betrokken. Daarnaast is het agressieprotocol aangescherpt met daarin een duidelijk stappenplan.
- **Bij de intake van een nieuwe deelnemer** bespreken we onze huisregels en de grenzen aan de zorg. De proefperiode is verlengd naar 6 weken. Ook wordt naast het invullen van het intakeformulier het OPP van de school van herkomst opgevraagd.
- **Na meerdere gesprekken en geboden kansen** hebben we, vanwege grensoverschrijdend gedrag, moeten besluiten het traject met een deelnemer te beëindigen omdat dit niet het gewenste resultaat opleverde.
- **Wanneer er plek is voor een nieuwe deelnemer** letten we erop dat deze past binnen de huidige groep. We kijken vooral naar de begeleidingsbehoefte en het gedrag. Dit wordt besproken binnen het team en/ of met de gedragsdeskundige. De leeftijd varieert tussen de 10 en 18 jaar, waardoor er onderling soms een gebrek aan aansluiting is. Dit kan een nadeel van de kleinschaligheid van de zorgboerderij zijn.

5.3 Inspraakmomenten

In 2025 hebben we op verschillende momenten structureel ruimte geboden voor inspraak. Tijdens deze momenten konden deelnemers hun mening geven over onderwerpen die direct invloed hebben op hun dagelijkse gang van zaken op de zorgboerderij. De deelnemers voelen zich gehoord en serieus genomen door deze momenten.

Overzicht van de inspraakmomenten:

- 8 en 13 februari: Thema welbevinden deelnemers en hoe de begeleiding hierbij kan ondersteunen. Werkvorm: flap over met post-its.
- 8 maart: Thema Moestuin. Werkvorm: invulblad over een eigen moestuinbak. Deelnemers kregen de keuze voor een eigen moestuinbak en mochten zelf bepalen welke gewassen zij wilden zaaien en planten.
- 17 en 20 mei: Koeien melken (aangepaste tijden) en aansluitend een ontmoetingsmoment met ouders. Een gezamenlijk moment voor ouders en deelnemers om ervaringen uit te wisselen.
- 19 juni: activiteiten op de boerderij en uitjes. Werkvorm: groepsgesprek. Er worden afspraken gemaakt waar en wanneer we naartoe gaan (uitje).
- 18 oktober: Thema Evaluatie moestuinseizoen. Werkvorm: invulblad met sjabloon. We evalueren het moestuinseizoen. De moestuinbakken zijn aan vervanging toe en sommige moestuinbakken hebben een beperkte opbrengst vanwege schaduw. Er wordt een nieuw plan gemaakt voor de inrichting van de moestuin.

Betrokkenheid:

De inspraakmomenten werden gehouden met de deelnemers op verschillende dagen, begeleid door de begeleiders. In mei was er een informeel koffiemoment met ouders waarin zij gehoord werden.

Methodiek en werkvormen:

Ieder inspraakmoment had een vaste opbouw: een korte introductie van het thema, een inventarisatie van wat goed gaat of beter kan, en het verzamelen van concrete tips. Omdat deelnemers zelf soms lastig op onderwerpen komen, dragen begeleiders relevante thema's aan die spelen in de groep.

Om de inspraak toegankelijk te maken, gebruikten we diverse werkvormen:

- Grote vellen papier: Voor het opschrijven van meningen en ideeën bij verschillende stellingen.
- Visuele ondersteuning: Kaartjes met tekst en afbeeldingen (kernwaarden) en voorbeelden op A5-formaat (voor de moestuin).
- Groepsgesprek: Voor de algemene uitwisseling van gedachten.
- A5 met voorbeelden (moestuin)

Acties en conclusies:

- uitjes zijn soms spannend en moeten goed voorbereid worden. Door dit vooraf met alle deelnemers te bespreken en goed te luisteren naar wat veilig genoeg voelt is de kans dat iedereen meegaat het grootst.
- De moestuin heeft een upgrade nodig: er liggen een paar moestuinbakken in de schaduw waardoor de opbrengst tegenvalt, de onkruiddruk is (te) hoog wat het plezier wegneemt, het hout van de bakken is aan vervanging toe.
- In de winter van 2025-2026 gaan we de moestuinbakken vervangen en zo nodig verplaatsten.
- Voor sommige deelnemers is het te druk tijdens een pauze. We spreken met individuele deelnemers af wat we daar aan kunnen doen. Voor sommige deelnemers is het fijn wanneer ze zich even terug mogen trekken met een koptelefoon met muziek, voor anderen een moment alleen op de trampoline of bij de paarden. We hebben ook in overleg doen besluiten dat een deelnemer op een andere dag komt, wanneer het rustiger is op de boerderij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

Reflectie op de Inspraakmomenten

Inhoudelijk verlopen de inspraakmomenten naar tevredenheid. De kracht van deze momenten ligt in het aansluiten bij wat er op dat moment leeft binnen de groep. Deelnemers geven aan het fijn te vinden om mee te kunnen denken en invloed te hebben op wat zij willen behouden of juist willen veranderen op de zorgboerderij.

Belangrijkste bevindingen:

- **Toegankelijkheid:** Het leeftijds- en niveauverschil maakt een groepsgesprek soms lastig. Daarom wordt meestal een werkvorm gekozen waarbij iedere deelnemer de tijd heeft om zijn eigen mening te vormen. Met name de jongere deelnemers vinden het soms lastig om hun gedachten te verwoorden; hierbij bieden de begeleiders gerichte ondersteuning (denk aan: een vraag verduidelijken, voorbeelden geven, de vraag visualiseren).
- **Aandachtspanne:** De duur van ongeveer 10 minuten per gesprek blijkt effectief om de focus en aandacht van de hele groep vast te houden.
- **Resultaatgerichtheid:** Conclusies uit de inspraakmomenten worden direct meegenomen naar het teamoverleg. Waar mogelijk worden aanpassingen in de dagelijkse gang van zaken direct doorgevoerd.
- **Communicatie naar ouders:** Door de uitkomsten van de inspraakmomenten samen te vatten in de driemaandelijkse nieuwsbrief, krijgen ook ouders een goed beeld van de betrokkenheid en de onderwerpen die hun kinderen bezighouden.

Deelnemers vinden het nog lastig vinden om zelf onderwerpen aan te dragen.

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Tevredenheidsonderzoek 2025

In de laatste week van 2025 en de eerste weken van 2026 is het jaarlijkse tevredenheidsonderzoek uitgevoerd onder ouders en deelnemers. Er zijn specifieke versies opgesteld voor beide groepen om de vragen zo goed mogelijk te laten aansluiten. Dit jaar hebben we de deelnemers een vragenlijst op de boerderij in laten vullen en ouders een digitale versie gestuurd. Dit met als doel om een hogere respons te krijgen.

Respons

- **Uitgedeeld:** 13 formulieren aan ouders, 12 aan deelnemers.
- **Retour:** 6 formulieren van ouders, 11 van deelnemers.
- **Opmerking:** De respons onder ouders nam de afgelopen 3 jaar af: 2023: 75%, 2024: 50%, 2025: 46%. Een mogelijke verklaring hiervoor is de hoge belasting binnen de gezinnen en relatief veel nieuwe deelnemers/ ouders. De meeste deelnemers kwamen de afgelopen 2 jaar met taxivervoer, waardoor we de ouders minder spreken. 3 jaar geleden werden de meeste deelnemers gebracht door ouders, waardoor er meer contact was.
- Deelnemers die al langer op de boerderij komen, stuurden het formulier vaker retour. De mogelijkheid om het tevredenheidsonderzoek digitaal in te vullen heeft geen positief effect gehad op de respons van de ouders. Deelnemers vulden de vragenlijst op de boerderij in. Dit heeft de respons wel verhoogd naar ruim 90%. Vorig jaar was dit slechts 50%.

Gemiddelde Waardering

Onderdeel	Waardering Ouders	Waardering Deelnemers
Activiteiten	9,1	heel tevreden (smiley)
Begeleiding	9,3	heel tevreden (smiley)

Belangrijkste Onderwerpen

In het onderzoek zijn de volgende thema's geëvalueerd:

- Informatie & Communicatie: Kwaliteit van de informatievoorziening :naar huis.
- Begeleiding: Deskundigheid en houding van de begeleiders.
- Programma: Inhoud van de activiteiten en het geboden onderwijs.
- Veiligheid & Sfeer: Hoe de deelnemers de groep en de fysieke omgeving ervaren.
- Inspraak: De mate waarin deelnemers en ouders zich gehoord voelen.

Conclusie

De resultaten tonen een hoge mate van tevredenheid over de kernwaarden van de zorgboerderij. Met name de kwaliteit van de activiteiten en de begeleiding worden door beide groepen hoog gewaardeerd. De inzichten uit deze onderzoeken worden meegenomen in teambespreking en vormen mede de basis voor de verdere jaarplanning.

Bijlagen

- vragenlijst deelnemers
- tevredenheidsmeting deelnemers 2025

5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

Reflectie op de resultaten

We zijn zeer verheugd met de positieve beoordelingen, maar zien de daling in respons als een aandachtspunt. Deze daling hangt samen met het feit dat steeds meer deelnemers met de taxi komen, waardoor het fysieke contact met ouders bij het halen en brengen is afgenomen.

Ontmoeting en Communicatie

- Oudercontact: Het blijft een uitdaging om de juiste invulling te vinden voor ontmoetingsmomenten. Ondanks het vervoer per taxi blijven we deze momenten organiseren om ouders de kans te geven de boerderij te bezoeken. Het eerstvolgende moment staat gepland voor mei 2026. We plannen dit moment op een dag dat we met de deelnemers de koeien gaan melken. Ouders halen hun kinderen die dag sowieso op.

Visie op Onderwijszorg

Op doordeweekse dagen ligt onze focus op het (her)ontwikkelen van schoolse vaardigheden. Wanneer een deelnemer daar aan toe is, bieden wij gerichte huiswerkbegeleiding of onderwijs aan om de weg terug naar het reguliere onderwijs te verkorten.

Niet het behalen van een specifiek niveau staat voorop, maar het versterken van essentiële vaardigheden zoals:

- Concentratie en werkhouding: Het vergroten van de focus en het zelfstandig kunnen werken.
- Sociale vaardigheden: Het accepteren van leiding en op het juiste moment durven stellen van vragen.
- Veerkracht: Leren doorzetten, ook wanneer de leerstof uitdagend of moeilijk wordt.
- Pauzes & telefoongebruik: De pauzes worden positief ervaren, met een goede balans tussen sociale interactie (spelletjes, kletsen) en fysieke ontspanning (skelteren, trampoline).
- Telefoonbeleid: We hanteren één vast moment per dag voor telefoongebruik. Hoewel we zien dat nu ook 10-jarigen hun telefoon meenemen, maken we geen onderscheid in leeftijd om de groepseenheid te bewaren. We brengen het telefoongebruik tijdens een evaluatiemoment en intakegesprek ter sprake. Het telefoongebruik is sindsdien licht afgenomen.

Speerpunten voor 2026

Ons hoofddoel blijft het bieden van een uitdagend dagprogramma. Dit realiseren we door:

- Vaardigheden: Het maken van uitdagende werkstukken en het aanleren van nieuwe technieken.
- Persoonlijke groei: Focus op leren samenwerken, het verleggen van grenzen en het bespreekbaar maken van emoties.
- Veiligheid en ontwikkeling: Om de veiligheid binnen de groep te waarborgen, worden grenzen in de zorg besproken wanneer een deelnemer de groei van anderen in de groep belemmert.

Bijlagen

- resultaten tevredenheidsonderzoek 2025

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Incident: deelnemer raakt licht gewond door gebruik van een handbijl bij het wilgen knotten

Directe actie:

- Wond schoongemaakt, kwartier gekoeld met icepack.
- Huisarts gebeld voor advies.
- Wondje na koelen afgedekt met een snelverband.
- Moeder gebeld en foto wondje doorgestuurd.

Lange termijn actie:

- Besproken binnen het team. Veiligheid besproken. Risico besproken en afweging gemaakt of we dit een volgende keer weer zullen doen. Afhankelijk van de deelnemers opnieuw de overweging maken. Bij risicovol gedrag van een deelnemer geen handbijl meer gebruiken.
- Contact onderhouden met moeder de volgende dag over het herstel.

Reflectie:

- Moeder gevraagd, zij gaf aan dat er adequaat gehandeld is.
- Bij risicogedrag (instructies niet juist opvolgen, snel afgeleid zijn of niet serieus werken, of bij onhandig gedrag) geen bijl geven aan de deelnemers.

6.2 Medicatie

Incident: medicatie ochtend en middag omgewisseld

Directe actie:

- moeder geïnformeerd toen het bekend werd
- volgende dag informeren hoe het thuis gegaan was

Lange termijn actie:

- Besproken binnen het team. Dit gebeurde bij een invalkracht. Binnen het team nogmaals de procedures rondom medicatie besproken. Dat houdt in: check altijd het medicatieoverzicht van de betreffende deelnemer!
- Medicatie-aftekenlijst gemaakt en wordt voortaan gebruikt.

Reflectie:

- Risico bij invalkracht. Het was via app goed doorgegeven. Invalkracht nog beter voorbereiden.

6.3 Agressie

Meerdere incidenten:

- agressie deelnemers onderling: schoppen, slaan
- zwaaien met hamers, niet direct gericht op een persoon
- slaan met zaag op werkbank, niet direct gericht op een persoon

Directe actie:

- nabij blijven begeleider
- korte zinnen met duidelijke opdracht, neutraal gesproken
- andere deelnemers op afstand houden
- bij rust nabespreken met deelnemer met hulp van visualisatie

Lange termijn actie:

- gesprek met ouders en deelnemer
- Ouders geven de volgende keer aan wanneer er spanningen of vervelende gebeurtenissen thuis waren ('mappen die nog open staan').
- benoemen hoe het wel moet gaan (in plaats van benadrukken wat niet mag)
- Begeleiders checken of deelnemer de opdracht begrepen heeft.
- Bij lichte spanning deelnemer apart nemen en hierover in gesprek. Beelden (tekenen/ uitspelen met legopoppetjes) zijn meer helpend
- Bij spanning blijft een begeleider dicht in de buurt van deelnemer.
- Bij meerdere incidenten van agressie en meerdere gesprekken moeten we de zorg stoppen vanwege veiligheid.

Reflectie:

- Traumasensitief begeleiden- protocol opnieuw binnen het team bespreken. Regelmatig tijdens een teamoverleg herhalen
- Grenzen aan de zorg benoemen bij intakegesprek en evaluaties

6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

Reflectie en conclusie:

Veiligheid staat voorop. Wanneer de veiligheid van de deelnemers en/ of begeleiders in het geding komen, is directe actie vereist. Agressie bij deelnemers zien we in toenemende mate. Dit brengt de doelgroep met zich mee, waarbij stress een grote factor is. Hier zijn we ons van bewust. De begeleiders worden getraind om traumasensitief te begeleiden. Hier zijn praktische handvatten voor op papier gezet. Dit vormt de leidraad voor de begeleiding. Veruit in de meeste gevallen gaat dit goed en kan er gedeescaleerd worden. In een enkel geval lukt dit niet en is de deelnemer niet meer bereikbaar en, in sommige gevallen, een gevaar voor de omgeving. Hierop anticiperend zorgen we ervoor dat er altijd een achterwacht is, een tweede of derde begeleider, zodat wanneer dit nodig is, de groep opgesplitst kan worden en de andere deelnemers in een andere ruimte kunnen verblijven. Na een agressie-incident volgt op een later moment een gesprek met de deelnemer en met de ouders/ verzorgers en evt. andere betrokkenen. Er worden afspraken gemaakt. Alle stappen worden gerapporteerd. Wanneer nodig kan de zorg opgeschaald worden met intensievere begeleiding. Na herhaling kan besloten worden dat de deelnemer moet stoppen op de zorgboerderij. De veiligheid en welbevinden van de groep weegt zwaarder dan van de individuele deelnemer. Acties Aan de hand van dit onderwer

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

Conclusie:

- Website nog niet aangepast. Hier zijn we wel mee bezig. Wordt binnenkort opgepakt. Lage prioriteit.
- actielijst helpt om een goedejaarplanning te maken

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Doelstellingen de komende 5 jaar:

- Anticiperen op de vraag die er voor jeugd is. Als dit betekent dat er weinig behoefte is aan dagbesteding in het weekend en des te meer door de week, dan zullen we een dag wisselen. De tendens lijkt nu dat er voor beiden, zowel dagbesteding voor jeugd in het weekend, maar zeker ook dagbesteding met een stukje educatie veel vraag is.
- Het komende jaar streven we ernaar om de dagen die we open zijn te behouden. Dit zijn de maandag, dinsdag, donderdag en zaterdag om de week. Vanaf januari 2025 staan we iedere dag met twee begeleiders op de groep. Op deze manier kan er altijd een begeleider met een deelnemer uit de groep, om wat voor reden dan ook. Bij een kleinere groep door afmeldingen is de tweede begeleider in de kantine aan het werk en altijd op ieder moment oproepbaar.
- Maatwerk en individuele begeleiding blijft mogelijk. Individuele begeleiding inzetten voor educatie, emotieregulatie, psycho-educatie of het maken van een signaleringsplan. Inzetten op groepsbegeleiding wanneer dit kan.
- Groepsgrootte blijft ongeveer gelijk. Voor de zaterdag: max. 8-9 deelnemer. Maandag-, dinsdag- en donderdaggroep (thuiszitters): max. 5 deelnemers per dag.
- Wat betreft begeleiders is het belangrijk een beroep te kunnen doen op vaste begeleiders verdeeld over de dagen dat we open zijn en flexibel in te zetten begeleiders (ZZP'ers) om in te zetten wanneer begeleiders vrij zijn/ ziek/ afwezig. Voor dit moment hebben we voldoende begeleiders, maar hier zal ook in de toekomst aandacht voor moeten zijn. Mogelijk kunnen we een beroep doen op begeleiders van collegazorgboeren of gezamenlijk zoeken naar een ZZP'er / gezamenlijk iemand in dienst nemen. ZZP'ers alleen inzetten voor korte, afgebakende opdrachten die niet door vaste medewerkers gedaan kunnen worden. Letten op de vernieuwde wet- en regelgeving omtrent ZZP'ers.
- Doelgroep: huidige doelgroep behouden, gericht op jeugd vanaf ongeveer 10 jaar. We staan open voor hulpvragen van jongvolwassenen, maar richten ons hier niet bewust op.

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Doelstellingen 2026

- Rust in de groepen.
- Contacten onderhouden met jeugdteams en jeugdconsulenten.
- Website verbeteren/ aanpassen voor betere vindbaarheid.
- Groepen gevuld houden: maandag, dinsdag en donderdag 5 deelnemers; zaterdag 8 deelnemers.
- -SKJ-registratie zorgboerin behouden
- Ouderbetrokkenheid, met name zaterdaggroep.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

8.3 Plan van aanpak

Plan van aanpak:

- Rust in de groepen: Dat betekent dat we de grenzen aan de zorg goed voor ogen houden en deze bespreken bij de intake en wanneer nodig bij de huidige deelnemers. We gebruiken het agressieprotocol als leidraad wanneer er sprake is van agressie.
- Contacten onderhouden met jeugdteams en jeugdconsulenten: actief benaderen bij evaluatiemomenten, Linked In gebruiken.
- Website verbeteren/ aanpassen voor betere vindbaarheid.
- Groepen gevuld houden: maandag, dinsdag en donderdag 5 deelnemers; zaterdag 8 deelnemers: zie aanpak contacten onderhouden jeugdteams.
- -SKJ-registratie zorgboerin behouden: deelname intervisiegroepen jeugd, registratiepunten behalen voor bijscholing.
- Ouderbetrokkenheid: met name zaterdaggroep, stimuleren door uitnodigen leuke activiteit op de boerderij/ koffiemoment.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- 2.2 Agressieprotocol
- 2.3 Zorgovereenkomst met ouders/ verzorgers
Algemene informatie zorgboerderij De grazige weiden
- 5.5 vragenlijst deelnemers
tevredenheidsmeting deelnemers 2025
- 5.6 resultaten tevredenheidsonderzoek 2025

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

werkoverleg 1e kwartaal

Geplande uitvoerdatum: 26-03-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)
Actie afgerond op: 25-03-2025 (Afgerond)

Inspraakmoment januari. Actie vermelden in nieuwsbrief. Onderwerp vanuit de deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 29-01-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)
Actie afgerond op: 08-02-2025 (Afgerond)

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)
Actie afgerond op: 18-04-2025 (Afgerond)

Evaluatiegesprekken deelnemers en ouders

Geplande uitvoerdatum: 19-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)
Actie afgerond op: 26-12-2025 (Afgerond)

Opruimen zwerfafval Hogebrug december

Geplande uitvoerdatum: 13-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)
Actie afgerond op: 16-12-2025 (Afgerond)

Jaarlijkse controle zoönosenkeurmerk

Geplande uitvoerdatum: 14-11-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)
Actie afgerond op: 30-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Behaald en verlengd

werkoverleg 4e kwartaal

Geplande uitvoerdatum: 11-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)
Actie afgerond op: 08-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: Verslag gemaakt

Nieuwsbrief november

Geplande uitvoerdatum: 07-11-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)
Actie afgerond op: 12-11-2025 (Afgerond)

Inspraakmoment 4. Actie vermelden in nieuwsbrief. Onderwerp vanuit de deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 25-10-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)
Actie afgerond op: 23-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: Moestuin

Inspraakmoment oktober. Actie vermelden in nieuwsbrief.

Geplande uitvoerdatum: 18-10-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)
Actie afgerond op: 23-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: Moestuin Winter 2026 zullen we nieuwe moestuinbakken maken.

inspraak- en ontmoeting met ouders

Geplande uitvoerdatum: 20-09-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)
Actie afgerond op: 23-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: Geen mogelijkheid voor gehad. De meeste deelnemers wonen wat verder weg en worden met de taxi gebracht. In het tevredenheidsonderzoek van januari wordt gevraagd wat ouders willen met betrekking tot ontmoeting met andere ouders en contact met de begeleiders. Uiteraard is er met iedere ouder individueel intensief contact via app/ mail/ telefoon en fysieke ontmoeting.

Bijbscholing autisme/ ADHD/ hechting en trauma/ angststoornis bijbscholing

Geplande uitvoerdatum: 19-06-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)
Actie afgerond op: 13-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: -Ondersteunend tekenen (alle begeleiders) -Hechtingsproblematiek, methodiek Als hechten niet vanzelf gaat (1 begeleider)

werkoverleg 3e kwartaal

Geplande uitvoerdatum: 25-09-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)
Actie afgerond op: 06-10-2025 (Afgerond)

Opruimen zwerfafval Hogebrug september.

Geplande uitvoerdatum: 19-09-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)
Actie afgerond op: 18-09-2025 (Afgerond)

Nieuwsbrief augustus

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)
Actie afgerond op: 25-07-2025 (Afgerond)

Inspraakmoment juli. Actie vermelden in nieuwsbrief. Onderwerp vanuit de deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 04-07-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)
Actie afgerond op: 19-06-2025 (Afgerond)
Toelichting: onderwerp: activiteiten

Controle brandblussers veilig

Geplande uitvoerdatum: 24-07-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)
Actie afgerond op: 22-07-2025 (Afgerond)
Toelichting: Brandblussers vervangen

ontspannen teamuitje

Geplande uitvoerdatum: 27-06-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)
Actie afgerond op: 18-07-2025 (Afgerond)
Toelichting: buitenrit op de Veluwe met paarden

Opruimen zwerfafval Hogebrug mei

Geplande uitvoerdatum: 24-05-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)
Actie afgerond op: 24-05-2025 (Afgerond)

Functioneringsgesprekken begeleiders

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)
Actie afgerond op: 10-06-2025 (Afgerond)

Academie Landbouw en Zorg Medicatieveiligheid (online)

Geplande uitvoerdatum: 26-06-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)
Actie afgerond op: 25-06-2025 (Afgerond)

Inspraakmoment april. Actie vermelden in nieuwsbrief. Onderwerp vanuit de deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 24-04-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)
Actie afgerond op: 19-06-2025 (Afgerond)
Toelichting: onderwerp activiteiten en uitjes rondom zomervakantie

werkoverleg 2e kwartaal

Geplande uitvoerdatum: 26-06-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)
Actie afgerond op: 03-06-2025 (Afgerond)
Toelichting: onderwerpen: veilige zorgrelatie gedragscode bij agressie

halfjaarlijks functioneringsgesprek begeleiders

Geplande uitvoerdatum: 26-06-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)
Actie afgerond op: 10-06-2025 (Afgerond)

gedragwetenschapper contacten

Geplande uitvoerdatum: 29-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)
Actie afgerond op: 04-06-2025 (Afgerond)
Toelichting: Vanaf 18 juni gaan we een samenwerking aan met een gedragwetenschapper voor supervisie en casusbespreking.

Herhaling BHV begeleiders bijtscholing

Geplande uitvoerdatum: 31-05-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)
Actie afgerond op: 08-05-2025 (Afgerond)

inspraak- en ontmoeting met ouders

Geplande uitvoerdatum: 17-05-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)
Actie afgerond op: 19-05-2025 (Afgerond)

Nieuwsbrief mei

Geplande uitvoerdatum: 08-05-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)
Actie afgerond op: 08-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: met bijlage aangepast klachtenreglement

koffiemoment ouders voorjaar

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)
Actie afgerond op: 19-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: zaterdag 17 en maandag 19 mei; alle ouders vertegenwoordigd aanwezig voor rondleiding en koffiemoment.

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)
Actie afgerond op: 22-05-2025 (Afgerond)

Herhalen EHBO veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 02-06-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)
Actie afgerond op: 10-04-2025 (Afgerond)

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 31-03-2025, 10:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen. Praktijktoets

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)
Actie afgerond op: 18-04-2025 (Afgerond)

Voeg van deelnemers die medicatie gebruiken (tijdens aanwezigheid op zorgboerderij en/of daar buiten) een actueel medicatieoverzicht vanuit de apotheek toe aan het persoonlijk deelnemer dossier. Vraag tijdens evaluatie gesprekken en bij medicatie wijziging naar een actuele versie; zie er op toe dat te allen tijde een actueel medicatieoverzicht voorhanden is.

Geplande uitvoerdatum: 14-04-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)
Actie afgerond op: 18-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: ouders om overzicht apotheek gevraagd

Zorg er voor dat medewerkers - die naast wekkerfunctie - ook bewaar- en vertrekfuncties qua medicatie uitvoeren een daartoe erkende medicatie training volgen.

Geplande uitvoerdatum: 14-04-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)
Actie afgerond op: 18-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: actie aangemaakt

Controleer alle deelnemer dossiers op ingevulde persoonlijke-risico inventarisatie. Voeg daar waar deze ontbreekt een actueel ingevuld exemplaar toe.

Geplande uitvoerdatum: 14-04-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)
Actie afgerond op: 18-04-2025 (Afgerond)

Plaats niet privacygevoelige acties aub steeds openbaar in plaats van intern

Geplande uitvoerdatum: 25-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)
Actie afgerond op: 18-04-2025 (Afgerond)

werkoverleg 1e kwartaal

Geplande uitvoerdatum: 27-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)
Actie afgerond op: 25-03-2025 (Afgerond)
Toelichting: verslag gemaakt

Check de VOG's in de werkbeschrijving (meestal is er een termijn van 3 jaren), zijn ze actueel en compleet?

Geplande uitvoerdatum: 25-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)
Actie afgerond op: 19-03-2025 (Afgerond)
Toelichting: Nieuwe VOG aangevraagd bij ZZP'er

Opruimen zwerfafval Hogebrug februari.

Geplande uitvoerdatum: 21-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)
Actie afgerond op: 22-03-2025 (Afgerond)
Toelichting: 22 maart: deelgenomen aan de Landelijke Opschoondag.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 25-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)
Actie afgerond op: 15-03-2025 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)
Actie afgerond op: 15-03-2025 (Afgerond)

Ontruimingsoefening [veiligheid](#)

Geplande uitvoerdatum: 15-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)
Actie afgerond op: 22-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: geoefend op 20 en 22 februari, met twee groepen en alle begeleiders

Actualiseren werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)
Actie afgerond op: 21-02-2025 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)
Actie afgerond op: 21-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: ingediend op 15-02

VOG aanvragen zorgboer en -boerin

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)
Actie afgerond op: 21-02-2025 (Afgerond)

Controle inhoud BHV koffer

Geplande uitvoerdatum: 15-01-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)
Actie afgerond op: 20-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: Vervanging van 2 artikelen die over de datum waren.

Inspraakmoment januari. Actie vermelden in nieuwsbrief. Onderwerp vanuit de deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 23-01-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)
Actie afgerond op: 13-02-2025 (Afgerond)

Voortgang actielijst, openstaande acties

Teksten website vernieuwen

Geplande uitvoerdatum: 23-10-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)
Toelichting: mee bezig, maar nog niet afgerond

Ontruimingsoefening veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 19-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)

Inspraakmoment januari. Actie vermelden in nieuwsbrief. Onderwerp vanuit de deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 26-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)

werkoverleg 1e kwartaal

Geplande uitvoerdatum: 03-03-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)

moestuin en moestuinbakken opknappen

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)

Bijscholing autisme/ ADHD/ hechting en trauma/ angststoornis bijscholing

Geplande uitvoerdatum: 11-04-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)

bijscholing hechting en trauma

Geplande uitvoerdatum: 11-04-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)

Inspraakmoment april. Actie vermelden in nieuwsbrief. Onderwerp vanuit de deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 25-04-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)

Herhalen EHBO veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 07-05-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)

Nieuwsbrief mei

Geplande uitvoerdatum: 09-05-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)

ouderbetrokkenheid/ koffiemoment voorjaar

Geplande uitvoerdatum: 16-05-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)

contacten onderhouden met jeugdteams voor naamsbekendheid

Geplande uitvoerdatum: 21-05-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)

Opruimen zwerfafval Hogebrug mei

Geplande uitvoerdatum: 23-05-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)

inspraak- en ontmoeting met ouders

Geplande uitvoerdatum: 28-05-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)

koffiemoment ouders voorjaar

Geplande uitvoerdatum: 30-05-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)

Herhaling BHV begeleiders bijbijscholing

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)

herhaling BHV

Geplande uitvoerdatum: 18-06-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)

werkoverleg 2e kwartaal

Geplande uitvoerdatum: 25-06-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)

Functioneringsgesprekken begeleiders

Geplande uitvoerdatum: 25-06-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)

Inspraakmoment juli. Actie vermelden in nieuwsbrief. Onderwerp vanuit de deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 25-07-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)

Controle brandblussers veilig

Geplande uitvoerdatum: 31-07-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)

Nieuwsbrief augustus

Geplande uitvoerdatum: 31-07-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)

Opruimen zwerfafval Hogebrug september.

Geplande uitvoerdatum: 19-09-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)

werkoverleg 3e kwartaal

Geplande uitvoerdatum: 22-09-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)

werkoverleg 4e kwartaal

Geplande uitvoerdatum: 15-10-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)

Inspraakmoment oktober. Actie vermelden in nieuwsbrief.

Geplande uitvoerdatum: 24-10-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)

Nieuwsbrief november

Geplande uitvoerdatum: 06-11-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)

Jaarlijkse controle zoönosenkeurmerk

Geplande uitvoerdatum: 10-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)

Opruimen zwerfafval Hogebrug december

Geplande uitvoerdatum: 10-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)

Evaluatiegesprekken deelnemers en ouders

Geplande uitvoerdatum: 18-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)

Controle inhoud BHV koffer

Geplande uitvoerdatum: 14-01-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)

Opruimen zwerfafval Hogebrug februari.

Geplande uitvoerdatum: 11-02-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2028
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2028
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)

Controle inhoud BHV koffer

Geplande uitvoerdatum: 27-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 22-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Controle inhoud BHV koffer

Geplande uitvoerdatum: 16-01-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 05-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Koffer doorgenomen, aangevuld met ontbrekende materialen.

Opruimen zwerfafval Hogebrug februari.

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 05-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Bijscholing begeleiders, specifiek op doelgroepen bijscholing

Geplande uitvoerdatum: 28-11-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 19-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Nieuwe norm '3.2.7 'Werkoverleg en zeggenschap zorgverleners' is toegevoegd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 57 van 22-03-20224.

Geplande uitvoerdatum: 19-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 19-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: afgerond

Actualiseren werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 30-01-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 19-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 19-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 19-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De grazige weiden (2771)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 19-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026