

Jaarverslag
januari 2021 - december 2021

V.O.F. A.D. Mourik-van der Stok

Zorgboerderij Arie en Els

Locatienummer: 1589



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen



Versie 5.0 november 2017 © Federatie Landbouw en Zorg
Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd of openbaar gemaakt
zonder voorafgaande toestemming van de Federatie Landbouw en Zorg.

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2021?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	7
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	7
3.2 Algemene conclusies	7
4 Deelnemers en medewerkers	9
4.1 Deelnemers	9
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	9
4.3 Personeel	10
4.4 Stagiairs	10
4.5 Vrijwilligers	10
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	10
5 Scholing en ontwikkeling	12
5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar	12
5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	12
5.3 Opleidingsdoelen komende jaren	12
5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	13
6 Terugkoppeling van deelnemers	14
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	14
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	14
6.3 Inspraakmomenten	15
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	15
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	16
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	16

7 Meldingen en incidenten	18
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	18
7.2 Medicatie	18
7.3 Agressie	18
7.4 Ongewenste intimiteiten	18
7.5 Strafbare handelingen	18
7.6 Klachten	18
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	19
8 Acties	19
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	20
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	20
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	25
9 Doelstellingen	28
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	30
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	30
9.3 Plan van aanpak	30
Overzicht van bijlagen	30

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

V.O.F. A.D. Mourik-van der Stok

Registratienummer: 1589

Brandwijkседijk 11, 2974 LB Brandwijk

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 24321405

Website: <http://mourikvdstok11.jimdo.com>

Locatiegegevens

Zorgboerderij Arie en Els

Registratienummer: 1589

Brandwijkседijk 11, 2974 LB Brandwijk

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: St. Zorgboeren Zuid-Holland

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Voorwoord toevoegen
- Ja, Zorgboerderij in beeld toevoegen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs
- Buiten de ondernemer(s) zijn er geen andere medewerkers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2021?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Ja

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Voor u ligt weer het Jaarverslag over het jaar 2021. Het jaar waarin we het heugelijke feit mochten gedenken dat Zorgboerderij "Arie en Els" 121/2 jaar bestaat. Helaas konden we dit maar heel beknopt vieren. Want ook in 2021 hadden we te maken met de corona pandemie. Dit gaf wel beperkingen dat we geen activiteiten buiten de boerderij konden ondernemen, maar dit bewijst ook weer het nut van de boerderij voor de zorgvragers. Voor hen is het ritme van de boerderij juist super belangrijk in een tijd met veel onzekerheden, zoals: Scholen dicht, scholen open, sportactiviteiten en andere vrijetijdsbesteding die steeds uitvallen. Dit geeft ook veel druk binnen de gezinnen, waar de kinderen nu veel meer thuis zijn. De ontlasting door de zorgboerderij wordt dan zeer gewaardeerd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Foto 1 We bestonden in 2021 121/2 jaar. We hebben dit gevierd met een toepasselijke boerderij taart.

Foto 2 We hebben met elkaar een afrastering gevlochten van wilgentakken tussen de beide kippenrennen.

Foto 3 Je eigen kalfje van de iglo naar het strohok brengen. Hoe mooi is dat.



Afbeelding 1



Afbeelding 2



Afbeelding 3

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Ook veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij komen aan bod. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen.

We zijn het jaar 2021 gestart met dezelfde groep deelnemers als die er in het hele jaar 2020 ook waren. Een groep die goed op elkaar aansluit qua belevingswereld. Doordat we dit jaar ook het hele jaar te maken hadden met de coronabeperkingen konden we geen activiteiten buiten de boerderij ondernemen. Bij deze groep blijkt echter dat ze het gewoon op de boerderij het ook heel goed naar hun zin hebben. Ze genieten erg van het contact met de dieren en de verzorging en verder hebben we ze ook dit jaar weer een grote verscheidenheid aan klusjes en activiteiten aangeboden. We hebben ook veel tijd aan het bezig zijn in de natuur besteed. Onderhoud van knotwilgen en op het voorstel van 1 van de zorgvragers hebben we een schutting gevlochten van wilgentenen. Dit hebben ze met elkaar als heel leuk ervaren. Verder vogelnesten zoeken in het voorjaar en onkruid trekken in het natuurland. De jongens trekken ook 's middags nog wel eens het weiland in om vogels te spotten. Dit geeft ze veel rust en afleiding van de opgebouwde spanning van door de week. Met de damesgroep wordt veel in de moestuin gewerkt en ook zij ervaren dit als plezierig. Omdat je van zaaien tot oogsten en verwerken met de producten bezig bent en ze hierin veel zelfstandig en op eigen tempo kunnen werken. Ook genieten ze van het lekker buiten zijn. Deze ontwikkeling van meer werkgerelateert en ontwikkelingsgericht werken heeft alles te maken met het soort zorgvragers en hun leeftijd. Voor een deel van de zorgvragers is de boerderij een permanente dagbesteding en proberen we door te ontwikkelen in zelfstandig werken en nieuwe vaardigheden aanleren en bijvoorbeeld eerder op school verworven vaardigheden in stand te houden. Voor de groep schoolgaande jongeren, proberen we werkinzicht en werktempo en taakgericht werken aan te leren voor als ze straks een baan in de maatschappij moeten zien te vinden, maar deze groep heeft net wat meer aanloop en vaardigheden nodig, dan iemand zonder rugzak. Met een deelnemer was in het evaluatiegesprek afgesproken dat hij voor een stage ook door de week een dag naar de boerderij zou komen om min of meer in een leer werk traject te komen, maar uiteindelijk besloot de school dat ze liever wat breder wilde kijken voor deze deelnemer omdat hij de ins en outs van de boerderij al behoorlijk kende. Dus dit is niet doorgegaan. Verder hebben we veel aandacht besteed aan het sociale verkeer onderling en zijn daar ook vorderingen in te bespeuren. Door weinig verloop in de zorgvragers is er ook weinig verandert in de financiering en zijn de kwaliteitseisen bij gehouden in de werkbeschrijving en toegepast op de zorgboerderij voor zover daar veranderingen in waren. Er is weer een RI&E uitgevoerd en voor het eerst een NEN keuring uitgevoerd. Verder zijn de veiligheidseisen gevolgd en BHV op peil gehouden en ook zijn er weer de nodige studie, intervisie en bijscholingscursussen gevolgd. We mochten in maart dit jaar ons twaalf en half jarig jubileum vieren. We hadden dit graag gedaan met een leuk uitje en een bijeenkomst met ouders en familie, maar dit ging helaas niet vanwege corona. We hebben het nu met de groep op de boerderij gevierd. Maar het uitje zit hopelijk het volgend jaar nog in het verschiet.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" zijn beschreven.

De algemene conclusie is, dat corona ook dit jaar wel veel invloed heeft gehad. Allereerst in het persoonlijk leven van de zorgvragers. Steeds opnieuw weer een periode van lockdown, de onzekerheid om zelf corona te krijgen en in quarantaine te moeten en onverwachte afzeggingen van bijvoorbeeld sporten hebben veel effect op het gestel van de zorgvragers. We hebben gemerkt dat dan de zorgboerderij als stabiele factor erg belangrijk voor hen is. Al hebben wij ook een keer 2 weken in quarantaine gezeten. Verder hebben we gezien dat voor de meeste zorgvragers geldt, dat ze op de boerderij een positieve ontwikkeling hebben doorgemaakt en weer veel hebben geleerd. Wel hebben we dit jaar geleerd dat we de mentale situatie van de zorgvragers goed in de gaten moeten houden en er echt gericht naar moeten vragen, want het blijkt dat ze bijna allemaal te maken hadden met een moeilijke periode. De zorgboerderij is dan een stabiele factor in hun leven, waar ze graag hun verhaal kwijt kunnen. Oplossingen hebben we niet altijd, maar luisteren kunnen we wel. Wat veranderd is, dat we veel meer individuele gesprekken voeren met de zorgvragers, niet altijd formeel, maar vaak als je even alleen met

iemand aan het werk bent, zodat ze kunnen vertellen wat hen bezighoudt en dwarszit. De leeftijd en fase waarin de zorgvragers zich bevinden brengt ook met zich mee dat we vaker even gaan zitten om de doelen te bespreken en gericht afspreken waar we aan gaan werken

Veranderingen waar we op de zorgboerderij in 2022 voor staan hebben alles te maken met de strengere eisen en bezuinigingen van de werkgemeenschap van de gemeente. In 2022 gaan we erover nadenken en besluit vormen hoe we hiermee verder gaan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Aan het begin van het jaar waren er eigenlijk twee doelgroepen aanwezig op de boerderij:

1 Verstandelijke beperking met autisme met 5 deelnemers.

2 Autismen met normale of hoog begaafdheid met 2 deelnemers

In de loop van het jaar is hier nog 1 deelnemer bijgekomen met niet aangeboren hersenletsel.

Er is 1 deelnemer met verstandelijke beperking vertrokken en 1 deelnemer met autisme en normale begaafdheid bij gekomen.

We zijn dus gestart met 7 deelnemers en geëindigd met 8 deelnemers.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

We hebben op de zorgboerderij een vrij consistente groep, die goed past bij ons zorgaanbod. We merken dat 1 deelnemer die hoogbegaafd is toch goed past bij de rest van de groep, die over het algemeen een licht verstandelijke beperking heeft. Hij voelt zich niet verheven en heeft goed contact met de mede zorgvragers.

In het afgelopen jaar waren er 2 deelnemers die voor het eerst naar het voortgezet onderwijs gingen, zij hadden het in eerste instantie beiden moeilijk met deze overstap. Ook blijkt corona en alles wat daarmee samen hangt veel invloed te hebben op het welzijn van de deelnemers. We hebben hiervan geleerd dat we veel interesse moeten tonen voor wat er buitenom de boerderij gebeurt, op school en in de vrije tijd. Maar ook dat de rust en stabiliteit die de zorgboerderij biedt erg belangrijk zijn als ijkpunt om van daaruit de rest van de week weer aan te kunnen.

Ook hebben we gezien dat er veel ontwikkeling is geweest bij de deelnemers in vaardigheden, in denken en op sociaal gebied. We hebben daarvan geleerd om individueel meer gesprekken te voeren over waar sta je en waar wil je naar toe en daarvoor dan ook samen een traject te maken, waar we de komende tijd aan werken. Dit wordt vastgelegd in de individuele rapportage en hier wordt ook de voortgang in beschreven.

We hebben ook geleerd signalen te herkennen en te benoemen wanneer het doel bereikt is en deelnemers kunnen uitstromen. Onze ervaring leert dat ouders vaak zorg nog langer nodig vinden.

Veranderingen die we naar aanleiding van deze conclusie hebben doorgevoerd zijn: Dat we deze onderwerpen duidelijk en concreet bespreken bij de evaluaties. Wat is het tijdspad. Maar dat we daar ook tussendoor gesprekjes hebben met de zorgvragers en ouders als we merken dat er een nieuwe situatie ontstaat.

Vooraf in 2022 zal een aantal deelnemers kunnen uitstromen en dat willen we vanaf het begin goed begeleiden met de zorgvragers en ouders.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Voor de zorgboerderij hebben we geen stagiairs die een opleiding in de zorg doen. Er komt alleen een middelbare scholier om zijn maatschappelijke stage te doen. Hij moet 4 dagen meedraaien op de zorgboerderij.

Het is meer meelopen en kijken hoe het gaat en wat er allemaal gebeurt op een zorgboerderij, want ze zijn vaak net zo oud of jonger dan de zorgvragers. En de zorgvragers weten veel meer over de boerderij en de taken die ze moeten doen. Maar het is een goede ervaring om te zien dat ook mensen met een beperking gewoon in het leven willen staan en plezier in hun leven willen hebben. Maar ze kunnen ook leren van het doorzettingsvermogen wat sommige zorgvragers hebben.

De stagiair draait gewoon mee in de jongensgroep, hij wordt daarbij begeleid door Arie of Els afhankelijk wie de groep onder zijn hoede heeft. Aan het einde van de dag bespreken we de dag na en vullen we het stage boek in. Daarin komt ook aan de orde wat de leerpunten en afspraken zijn

Aan het einde van de stage komt het evaluatie gesprek. Maar ze mogen natuurlijk tussen door ook altijd vragen stellen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

De conclusie is dat het aantal deelnemers per dag eigenlijk te klein is om echt met stagiaires te werken. Maar zo'n maatschappelijke stage kan het een eyeopener zijn, over het leven van iemand met een beperking.

We hopen altijd dat ze dan ook een beetje respect krijgen voor de strijd die jongeren met een beperking hebben te voeren met zichzelf en hun omgeving. En dat het ook gewoon leuke jongeren zijn en dat je het best gezellig met elkaar kan hebben.

We hoeven hier niet zoveel veranderingen voor door te voeren. Als er zich een meld die maatschappelijke stage wil lopen kan dat, maar het is voor ons geen doel op zich.

We begeleiden de deelnemers zelf als zorgboer en zorgboerin. Bekwaam zijn we zeker dat is in de afgelopen 13 jaar wel gebleken. Maar nu de eisen voor de jeugdhulp zoveel strenger worden hebben we niet de juiste diploma's. We gaan hierom de jeugdhulp in het jaar 2022 afbouwen en met zorg vanuit de WLZ of WMO verder. De helft van onze deelnemer zijn al in de WLZ. Vooral de zorgboerin heeft in de 13 jaar dat ze zorgboerin is heel veel bijgeschoold en blijft dat doen, maar een volledige opleiding ga ik niet meer starten voor de laatste 5 jaar die ons nog rest tot ons pensioen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- certificaat BHV
- studiegroepcertificaat ZBZH
- Certificaat coachen en begeleiden

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar

In de opleidingsdoelen beschrijft de zorgboer(in) hoe de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil wordt gehouden. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Bij dit onderwerp gaat het om de kennis en vaardigheden, de opleidingen kunt u bij 5.2 beschrijven (in de kennisbank 8.5.2).

De scholing wordt op peil gehouden door het volgen van studieavonden aangeboden door ZBZH en cursussen van Haka. De BHV cursus wordt elk jaar verzorgd door een erkend bedrijf. En verder wordt intervisie gevolgd onder begeleiding van een coach.

Deze doelen zijn voor dit jaar weer behaald.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Een beschrijving van welke scholing afgelopen jaar is gevolgd, wie eraan hebben deelgenomen en of de scholing met goed gevolg is afgerond.

Alle bijscholingen zijn gevolgd door zorgboerin Els.

Allereerst een jaarlijkse herhaling van de BHV cursus

4 intervisie avonden

Studieavonden bij ZBZH over de volgende onderwerpen: Meldcode kindermishandeling, Zoonose, Omgaan met cliënten met autisme, Omgaan met vrijwilligers op de zorgboerderij, Herkennen van psychiatrische ziektebeelden, Omgangsnormen bij agressie, Inzetten van presentiebenadering op de boerderij, Omgaan met het systeem van jeugdcliënten.

cursus via Haka over coachen en begeleiden van cliënten of personeel. en er is een begin gemaakt met een verdiepingscursus over autisme, die hoop ik begin 2022 af te ronden.

De leerdoelen zijn: Zo goed mogelijk op de hoogte blijven van nieuwe ontwikkelingen en regels binnen de zorg. Verdiepende kennis opdoen over de doelgroepen waar je mee te maken hebt. Kennis maken met nieuwe methodes waar je mee kunt werken om je deelnemers zo goed mogelijk te begeleiden. Leren van elkaar en kennis delen op de intervisie.

De scholing is met goed gevolg afgerond.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- certificaat BHV
- certificaat coachen en begeleiden
- certificaat studiegroepbijeenkomsten ZBZH

5.3 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Ook in het komende jaar zal ik de actuele kennis op peil houden en een verdiepende cursus over een onderwerp waar ik op de zorgboerderij mee te maken heb.

Ik heb geen grote opleidingsdoelen in de vorm van een meerjarige opleiding omdat wij 31-12-2026 als einddatum voor onze zorgboerderij hebben gezet vanwege ons pensioen, dit onder voorbehoud dat onze gezondheid het zolang toelaat.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van scholing en ontwikkeling.

De conclusie is dat ik actuele kennis op peil hoop te houden om zo de deelnemers zo goed mogelijk te kunnen begeleiden. Veranderingen zijn in voorgaande beschreven.

De scholing voor komend jaar zijn: BHV herhalingscursus. Intervisie volgen, studieavonden ZBZH volgen , cursus autisme afronden. Een nog nader te kiezen cursus van Haka opstarten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Het is gebruikelijk om als een zorgvrager op de boerderij begint na 2 maanden een evaluatie te houden en dan verder 1x per jaar, of als de situatie erom vraagt 2x per jaar. Tegenwoordig zijn het ook vaak MDO's, dan kan het zijn dat er twee keer per jaar wordt afgesproken om de lijn tussen de verschillende hulpverleners kort te houden.

In het jaar 2021 zijn er 8 evaluatiegesprekken geweest met 7 deelnemers. Met 1 deelnemer zijn er 2 gesprekken geweest. Hij is uitgestroomd dus het tweede gesprek was het afrondingsgesprek.

De onderwerpen die aan bod komen zijn als eerste en belangrijkste, hoe gaat het op dit moment met de deelnemer zelf. Hoe gaat het thuis, hoe gaat het op school. Hoe gaat het op de zorgboerderij en wat zijn eventueel nog andere hulpverleners of organisaties die bij de deelnemer betrokken zijn voor behandeling.

Wat zijn de omschreven doelen waaraan het afgelopen jaar is gewerkt. Hoe is dat proces verlopen, welke doelen zijn behaald en met welke gaan we nog even verder of zetten we een vervolgstap. We stemmen nieuwe doelen af met de andere disciplines zodat we met zijn allen een richting uitgaan om bij het einddoel te komen waar we willen komen met zijn allen. We spreken eventueel een tijdsplan af wat haalbaar is met de betreffende deelnemer. Met deelnemers voor wie het dagbesteding is en blijft kijken we hoe we nog zoveel mogelijk aan ontwikkeling en zelfredzaamheid kunnen werken.

In algemene zin komen we toch vaak wel tot de conclusie dat er in zo'n jaar best wel veel vooruitgang wordt geboekt, zeker in praktische zin, maar ook op sociaal gebied worden wel vaardigheden opgedaan. We horen toch vaak dat de rust, het buiten zijn, de dagstructuur en de kleine groep met weinig prikkels een goede invloed op de deelnemers hebben. De stress die door de week is opgebouwd daalt na een zaterdag zorgboerderij weer tot een laag nivo, zodat ze de nieuwe week weer met nieuwe energie in kunnen gaan.

Leerkrachten merken het vaak aan het gedrag in de klas.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De conclusies uit de evaluaties zijn dat de deelnemers op de boerderij op een goede plek zitten, waar een voor hen goede omgeving is om vaardigheden op te doen in alle rust op praktisch en sociaal gebied. Dat het voor de deelnemers echt iets is waar ze naar uitkijken omdat het hen rust geeft in een ingewikkelde wereld.

Voor de groene wijdse ruimte en de structuur en de kleine groep geeft dat hun volle hoofd tot rust komt. Ze groeien in zelfvertrouwen omdat ze echt iets kunnen betekenen voor de dieren en hun mede deelnemers. Ze kijken ernaar uit elkaar weer te ontmoeten en er ontstaan vriendschappen.

Ook concluderen we dat de zorgboerderij een gewaardeerde schakel is in het hele hulpteam om de deelnemer heen. Met elkaar proberen we de omgeving zo gunstig mogelijk te maken voor de deelnemer zodat hij zo optimaal mogelijk en zo normaal mogelijk kan functioneren in deze maatschappij

Wat een leerpunt zou kunnen zijn is naast de evaluaties beter informeren tussen alle disciplines. Als het op een bepaald moment niet zo lekker loopt op 1 plek bijv thuis of op school zou het fijn zijn als we hierover ingelicht worden. Dit kan voor ons bepaald gedrag verklaren en we kunnen erop inspelen door erover te praten en er aan te werken.

Afgelopen jaar is er hard aan de doelen gewerkt, ook zien we de deelnemers ouder worden, zodat de doelen soms ook verlegt mogen worden. Er zijn een aantal deelnemers onder de 18 waarbij we in het komend jaar gaan kijken of we voor hem het verblijf op de zorgboerderij af kunnen gaan ronden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

We zijn gewend op de zorgboerderij om 2x per jaar een inspraakmoment te houden voor de zorgvragers en twee keer met de ouders.

De twee inspraakmomenten met de zorgvragers hebben wel kunnen plaatsvinden, maar met de ouders is maar 1x geweest door corona.

Bij de momenten van de zorgvragers zeg ik meestal 's morgens bij de koffie al dat we tussen de middag een bespreking hebben. Ook geef ik alvast mijn punten aan. Ze kunnen er dan zelf ook al over nadenken of ze iets in willen brengen. Bij het eerste moment breng ik altijd het noodplan en de veiligheid in. Het is goed om dat elk jaar een keer te doen en te herhalen. Verder bespreken we waar ik of anderen in de afgelopen tijd tegenaan lopen. Zoals dit jaar het met elkaar spelen in de pauze. Of bijvoorbeeld een wisseling in de bezetting.

Met de ouders heb ik dit jaar besproken hoe ze aankijken tegen de kleinschaligheid en de manier van werken met de zorgvragers op onze boerderij. Dit in het kader van de nieuwe regels die gaan gelden voor wat betreft groepsgrootte en deskundigheid van de begeleiding.

Met de zorgvragers zijn er afspraken gemaakt hoe we omgaan met fysiek spel en het gebruik van telefoons op de zorgboerderij. En dat we rekening houden met elkaar als iemand rust nodig heeft. De zorgvragers zelf gaven aan dat ze heel blij zijn met de kleinschaligheid en het naar buiten gaan de natuur in om rust in hun hoofd te krijgen. Corona heeft best een wissel getrokken op de zorgvragers en dan is de boerderij een baken voor hen.

Ook met de ouders is de conclusie getrokken dat de zorgvragers die bij ons komen enorm gebaat zijn bij de manier waarop wij de zorgboerderij vorm geven in zijn kleinschaligheid, maar ook het gewoon meedraaien in het werkproces van de boerderij. ze voelen zich nuttig en gezien.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- verslag inspraakmoment zorgvragers
- verslag inspraakmoment zorgvragers
- verslag inspraakbijeenkomst ouders

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De conclusie uit de inspraakmomenten is dat ze waardevol zijn, zeker die met de zorgvragers. Het is een mooie manier om in het algemeen zaken die je niet lekker vind lopen eens in de picture te zetten. Ook is het een mooie manier om dingen die juist wel goed gaan en de inspanningen van de zorgvragers om dat te bereiken eens te benoemen en een extra compliment te geven.

Met de ouders is altijd wat lastiger. Ouders vinden het vervelend als ze er extra voor moeten komen, dus ik probeer het altijd aan het eind van de middag te plannen als er zoveel mogelijk zorgvragers zijn. Maar dan nog is de animo niet heel groot. Toch zijn de gesprekken vaak wel constructief en vinden ze het ook wel gezellig om andere ouders te spreken. Maar ieder heeft vaak zijn eigen agenda.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

De meting heeft dit jaar in oktober plaatsgevonden. We gebruiken de methode Vanzelfsprekend en sinds het eenvoudiger is gemaakt om in te loggen, zijn de ouders beter bereid hem in te vullen. Ze krijgen hem voor de evaluatie toegestuurd, maar er zijn maar enkele ouders die hem dan invullen. Ik moet er meestal in september echt de nadruk op leggen en het een keer met klem aan iedereen persoonlijk vragen. Dan beloven ze het allemaal wel om te doen, maar er zijn er altijd enkele die het dan toch niet doen. Er zijn 8 vragenlijsten uitgezet en 6 ingevuld. En er zijn nog 2 lijsten uitgezet voor starters, deze zijn beiden ingevuld.

In de meting wordt o.a gevraagd wat het doel is van het verblijf op de ZB, Wat ze van de activiteiten vinden en wat van de sociale contacten. Hoe ze de ZB in zijn geheel beoordelen en hoe de zorgboer en boerin beoordelen, hoe ze tegenover hun mededeelnemers staan en wat hun eigen wensen nog zijn ten aanzien van de ZB.

In algemene zin is er uit de meting gekomen, dat ze met veel plezier naar de zorgboerderij komen, hier veel leren en tot rust komen en graag vrienden willen maken. Dat ze graag met de zorgboer en boerin optrekken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- verslag resultaatmeting vanzelfsprekend.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De conclusie die ik trek uit de tevredenheidsmeter is dat we voorzien in een behoefte. De deelnemers die op onze boerderij komen zijn gebaat bij de zorg die wij ze bieden en de manier waarop we dat doen. Het geeft hun rust en ze leren veel, ze bouwen meer zelfvertrouwen op en voelen zich nuttig, dit gaat allemaal in harmonie en in een goede sfeer. Over het algemeen genieten ze van de activiteiten die we ze aanbieden. We proberen hierbij maatwerk te leveren, door te kijken naar iemands interesse en hoeveel verantwoordelijkheid hij/zij aankan en hoe zelfstandig iemand kan werken.

Wat we wel geleerd hebben is op tijd aangeven wanneer iemand zijn grens op de boerderij bereikt heeft, zodat iemand op tijd uit kan stromen, zodat er geen sleur optreedt, doordat ze maar blijven komen omdat het nu eenmaal zo is dat je elke zaterdag naar de zorgboerderij gaat en dan bijv zegt ik kan geen baantje zoeken of naar een sport want ik moet naar de zorgboerderij of omdat de ouders het vol willen blijven houden. Dat is natuurlijk de omgekeerde wereld.

Onze inzet is nu voor de komende tijd, om de doelen te bewaken en als de problemen zijn opgelost binnen een redelijke tijd naar een volgende stap toe te werken.

Dit hebben we het afgelopen jaar al ingezet en hopen we te vervolgen. Ook om zo de kosten van de jeugdzorg in de hand te houden en anderen niet onnodig op de wachtlijst te laten staan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We hebben dit jaar geen meldingen van incidenten gehad. Soms zijn er kleine dingen die gebeuren, die naar mijn mening bij het gewone leven horen en die je niet kunt bestempelen als incident. Bijvoorbeeld als iemand bijv iemand een steen op zijn hand laat vallen en een bloedblaar onder zijn nagel krijgt of een schram krijgt van een tak. Dat zijn dingen die gebeuren gewoon en die kun je niet altijd voorkomen. In dergelijke gevallen kijkt de BHVer ernaar en houdt het zo nodig onder de koude of lauwe kraan tegen zwelling of pijn of er wordt een pleister geplakt. Aan het eind van de dag wordt het gemeld bij de ouders wat er is gebeurd en hoe het is gekomen.

Verder kunnen de deelnemers in de groep die er nu is het goed met elkaar vinden en is er geen agressie onderling. Ook is er altijd een begeleider in de buurt om te waken voor de veiligheid en de deelnemer daar zo nodig op te wijzen. Toch kan er onverwachts toch zomaar een incident plaatsvinden. Dus zijn we aan het eind van het jaar altijd weer blij en dankbaar als we geen incidenten hebben hoeven melden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

NEN keuring

Geplande uitvoerdatum: 09-02-2022
Actie afgerond op: 10-02-2021 (Afgerond)

verzekeringen controleren met adviseur

Geplande uitvoerdatum: 09-02-2022
Actie afgerond op: 01-04-2021 (Afgerond)

Vog aanvragen A.P

Geplande uitvoerdatum: 10-02-2022
Actie afgerond op: 30-12-2021 (Afgerond)

BHV herhalingscursus

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2022
Actie afgerond op: 25-01-2021 (Afgerond)

individuele gesprekken voeren met zorgvragers informeel tijdens werk of pauze.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021
Actie afgerond op: 31-12-2021 (Afgerond)

cursusavonden ZBZH volgen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021
Actie afgerond op: 31-12-2021 (Afgerond)

terugkerend onderwerp op de lijst voor inspraakbijeenkomst, de ontwikkeling van ieder persoonlijk en van de groep

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021
Actie afgerond op: 30-12-2021 (Afgerond)

een deelnemer begeleiden met stage

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021
Actie afgerond op: 31-12-2021 (Afgerond)

maandelijks rapporteren op doelen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021
Actie afgerond op: 30-12-2021 (Afgerond)

De tijdsduur van het verblijf op de zorgboerderij bespreekbaar maken tijdens het evaluatiegesprek

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021
Actie afgerond op: 30-12-2021 (Afgerond)

Evaluaties met alle zorgvragers

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021
Actie afgerond op: 30-12-2021 (Afgerond)

Trainingsavonden volgen van zorgboeren Zuid-Holland

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021
Actie afgerond op: 30-12-2021 (Afgerond)

bijhouden actielijst

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021
Actie afgerond op: 30-12-2021 (Afgerond)

Uitjes of workshop plannen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021
Actie afgerond op: 30-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: We hebben helaas wegens corona geen uitjes buiten de boerderij kunnen ondernemen wegens corona.

rapporteren . algemene rapportage wekelijks

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021
Actie afgerond op: 30-12-2021 (Afgerond)

Lijstje met onderwerpen maken voor inspraakmoment zorgvragers

Geplande uitvoerdatum: 08-09-2021
Actie afgerond op: 13-01-2021 (Afgerond)

Haka onlinecursus starten

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2021
Actie afgerond op: 08-11-2021 (Afgerond)

Veiligheidshelm aanschaffen voor 1 zorgvrager

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2021
Actie afgerond op: 01-11-2021 (Afgerond)

RI&E uitvoeren

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2021
Actie afgerond op: 15-10-2021 (Afgerond)

invullen tevredenheidsmonitor

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2021
Actie afgerond op: 30-10-2021 (Afgerond)

Leuke activiteit bedenken om ons 121/2 jarig bestaan te vieren.

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2021
Actie afgerond op: 01-11-2021 (Afgerond)
Toelichting: Is dit jaar niet gelukt wegens corona. Volgend voorjaar organiseren

familiemiddag organiseren.

Geplande uitvoerdatum: 30-10-2021
Actie afgerond op: 01-11-2021 (Afgerond)
Toelichting: Dit jaar niet gelukt vanwege corona. Volgend jaar opnieuw inplannen.

VOG aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2021
Actie afgerond op: 07-10-2021 (Afgerond)
Toelichting: VOG A.D aangevraagd en gekregen

VOG aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2021
Actie afgerond op: 28-09-2021 (Afgerond)
Toelichting: VOG E.G. aangevraagd en gekregen

inspraakmoment ouders

Geplande uitvoerdatum: 23-10-2021
Actie afgerond op: 25-09-2021 (Afgerond)

Clientenraad uitnodigen tbhv inspraakmoment ouders. + tevredenheidsmeting agenderen

Geplande uitvoerdatum: 04-10-2021
Actie afgerond op: 25-09-2021 (Afgerond)

inspraakmoment ouders

Geplande uitvoerdatum: 26-06-2021
Actie afgerond op: 25-09-2021 (Afgerond)

De norm m.b.t. de VOG is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 29 van 29-01-21.

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2021
Actie afgerond op: 01-10-2021 (Afgerond)

Maak i.v.m. wijzigingen in de norm een planning om uw werkbeschrijving te voltooien en voeg eventueel acties toe, zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 27.

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021
Actie afgerond op: 01-09-2021 (Afgerond)

vliegenlampen aanschaffen in de zorgruimten

Geplande uitvoerdatum: 15-06-2021
Actie afgerond op: 14-06-2021 (Afgerond)
Toelichting: vliegenlampen zijn geplaatst

kippenren opknappen**Geplande uitvoerdatum:** 01-04-2021**Actie afgerond op:** 06-03-2021 (Afgerond)**Toelichting:** Zorgjongeren hebben met elkaar een tussenwand gevlochten van wilgentenen. Eigen idee van 1 van de jongens. De voorkant is vernieuwd. Gaas met loopdeur. Kippetjes kunnen weer naar buiten. Tot vreugde van de verzorger.**brandblusmiddelen en verbandmiddelen controleren****Geplande uitvoerdatum:** 31-03-2021**Actie afgerond op:** 26-03-2021 (Afgerond)**jaarverslag maken****Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2021**Actie afgerond op:** 26-02-2021 (Afgerond)**Schrijf uw jaarverslag over 2020 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2021**Actie afgerond op:** 22-02-2021 (Afgerond)**Verzekeringen updaten****Geplande uitvoerdatum:** 22-02-2021**Actie afgerond op:** 04-01-2021 (Afgerond)**Toelichting:** Eens in de 2 jaar komt de contact persoon van de verzekering langs om te kijken of alle verzekeringen nog voldoen en stelt ze eventueel bij als dat nodig is. Zo zijn we altijd goed verzekerd.**evaluatiegesprekken voeren 1a2 keer per jaar****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2021**Actie afgerond op:** 22-02-2021 (Afgerond)**Toelichting:** dubbel gepland**Lijstje maken met onderwerpen voor inspraakmoment deelnemers en van te voren kenbaar maken****Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2021**Actie afgerond op:** 30-01-2021 (Afgerond)**inspraakmomenten plannen voor het komend jaar****Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2021**Actie afgerond op:** 30-01-2021 (Afgerond)

Inspraakmoment zorgvragers

Geplande uitvoerdatum: 22-02-2021
Actie afgerond op: 30-01-2021 (Afgerond)

digitale cursus coachen en begeleiden afronden

Geplande uitvoerdatum: 10-02-2021
Actie afgerond op: 08-02-2021 (Afgerond)

BHV herhalingscursus

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2021
Actie afgerond op: 15-01-2021 (Afgerond)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

BHV herhalingscursus

Geplande uitvoerdatum: 17-02-2022

Cursus autisme afronden

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022

inspraakmoment zorgvragers

Geplande uitvoerdatum: 05-03-2022

Inspraakmoment ouders

Geplande uitvoerdatum: 12-03-2022

brandblusmiddelen en verbandmiddelen controleren

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2022

Leuke activiteit bedenken om ons 121/2 jarig bestaan te vieren.

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2022

Calamiteitenoefening

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2022

familiemiddag organiseren.

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2022

Uitjes of workshop plannen

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2022

een deelnemer begeleiden met stage

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2022

Ouders aansporen de tevredenheidsmonitor in te vullen samen met de deelnemer

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2022

inspraakmoment zorgvragers

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2022

inspraakmoment ouders

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2022

Werkbeschrijving bijwerken

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2022

rapporteren . algemene rapportage wekelijks

Geplande uitvoerdatum: 28-12-2022

studiegroepavonden volgen. Intervisie

Geplande uitvoerdatum: 28-12-2022

bijhouden actielijst

Geplande uitvoerdatum: 28-12-2022

individuele gesprekken voeren met zorgvragers informeel tijdens werk of pauze.

Geplande uitvoerdatum: 28-12-2022

studieavonden ZBZH volgen

Geplande uitvoerdatum: 28-12-2022

Bij evaluatiegesprekken een afrondingstraject afspreken voor jeugd onder de 18

Geplande uitvoerdatum: 28-12-2022

Evaluaties met alle zorgvragers

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2022

evaluaties inplannen met deelnemers en betrokken partijen.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

cursusavonden ZBZH volgen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2023

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2023

verzekeringen controleren met adviseur

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 06-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Werkbeschrijving bijwerken**Geplande uitvoerdatum:** 01-11-2021**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 10-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**Hygienechecklist invullen****Geplande uitvoerdatum:** 30-11-2021**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 10-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**inspraakmoment zorgvragers****Geplande uitvoerdatum:** 13-11-2021**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 17-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**studiegroepavonden volgen.****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2021**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 17-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**Voortgangsgesprek zorgboerderij met bestuurder en beleidsadviseur ZBZH****Geplande uitvoerdatum:** 20-01-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 20-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**Toelichting:** Besproken waar tot 31-12-2022 naartoe wordt gewerkt in verband met nieuwe regels jeugdzorg**voortgangsplan maken voor de zorgboerderij****Geplande uitvoerdatum:** 24-01-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 31-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 09-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De acties die gepland stonden voor 2021 zijn voor het overgrote deel afgerond. Sommige moesten we doorschuiven omdat we ze niet uit konden voeren wegens corona. Hopelijk kan dit voorjaar 2022 wel.

Leerpunt: sommige acties wat minder lang op zijn beloop laten.

In het jaar 2022 veranderd de doelgroep enigszins, dus dan gaan we weer kijken wat voor specifieke acties we hier weer aan moeten verbinden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

De doelstelling voor de komende vijf jaar is: Door de nieuwe regels in de jeugdzorg kunnen en willen we deze doelgroep Jeugd onder de 18 vanuit de jeugdwet niet meer ontvangen. Gedeeltelijk bestaat onze deelnemers groep al uit mensen die vanuit de WLZ of onderaanneming gefinancierd worden. In het jaar 2022 gaan dus de groep deelnemers onder de 18 uit stromen en willen we enkele mensen uit de WLZ, WMO of onderaanneming toe laten. Liefst op door de weekse dagen omdat het voor hen echt dagbesteding is. Zodat we op zaterdag meer vrij kunnen zijn, op een kleine groep deelnemers die nu al op zaterdag komen na. Hen willen we de komende 5 jaar nog de begeleiding bieden die ze van ons gewend zijn. Kleinschalig, betrokken en gestructureerd. Per 31-12-2026 zal de zorgboerderij stoppen wegens het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Dit komende jaar zal een wissel plaatsvinden in de doelgroep van 18- naar 18+ We hopen met de deelnemers onder de 18 tot een goede afsluiting te komen. Dit kan ook omdat de deelnemers die het betreft hun doel zullen bereiken dit jaar. We willen voor hen de tijd die ze nog op de boerderij zijn nog tot een leuke tijd maken.

Verder zullen nieuwe deelnemers boven de 18 kunnen instromen. Voor hen en voor de deelnemers die blijven, proberen we ook van het nieuwe jaar weer een leerzaam jaar te maken. Kijken welke ontwikkelingen mogelijk zijn om een zo groot mogelijke zelfstandigheid te bereiken en een nuttige zinvolle dagbesteding te hebben.

We doen ons werk nog met veel passie en plezier.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

N.a.v de nieuwe regels van de regio Zuid-holland Zuid betreffende de jeugdwet heeft er in Januari al een voortgangsgesprek plaatsgevonden welke koers onze zorgboerderij gaat volgen. Zoals hierboven beschreven bij het doel van komend jaar.

In Maart worden de ouders geïnformeerd op de ouderbijeenkomst. In de evaluatiegesprekken wordt per deelnemer een traject afgesproken hoe ze dit jaar gaan afvloeien als ze onder de 18 zijn.

Voordat de eerste uit gaat stromen, hopen we met de hele groep nog een leuk uitje te doen.

Verder zullen we in de loop van het jaar weer 18+ ers toe laten als er een geschikte zorgvraag komt en we tot een match kunnen komen.

Deze acties zijn al opgenomen in het plan van aanpak.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- 6.5**
- verslag resultaatmeting vanzelfsprekend.

- 6.3**
- verslag inspraakmoment zorgvragers
 - verslag inspraakmoment zorgvragers
 - verslag inspraakbijeenkomst ouders

- 5.2**
- certificaat BHV
 - certificaat coachen en begeleiden
 - certificaat studiegroepbijeenkomsten ZBZH

- 4.6**
- certificaat BHV
 - studiegroepcertificaat ZBZH
 - Certificaat coachen en begeleiden